



СУРГУТСКИЕ ВЕДОМОСТИ

№8 (24), 4 МАРТА 2002 ГОДА

ПЕРВЫЙ АБЗАЦ

Дорогие женщины!

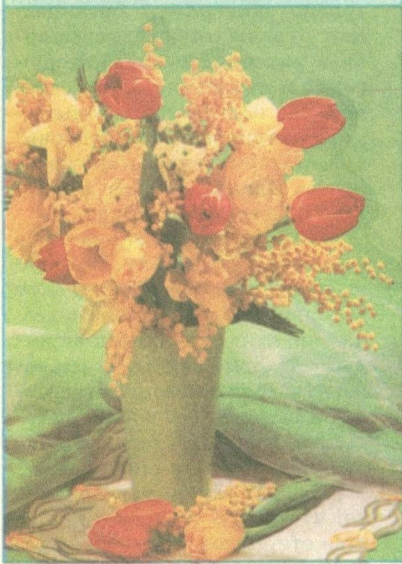
От всей души поздравляю вас с одним из самых замечательных дней в году, с праздником 8 Марта! В этот день соединяются две прекрасные, наверное, самые лучшие составляющие нашей жизни - Весна и Женщина.

Вы согреваете и поддерживаете нас в самые трудные минуты, и только с вами торжество становится настоящим праздником.

Особые слова признательности и любви женщине - матери. Здоровья вам, наши прекрасные мамы, пусть дети приносят вам только радость.

Желаю, наши милые, добрые и прекрасные женщины, любить и быть любимыми, здоровья счастья и благополучия вам и вашим близким.

Мэр Сургута
А.И. Сидоров



27 февраля состоялось очередное, одиннадцатое заседание городской Думы Сургута. Первым вопросом рассматривался отчет департамента экономической политики об исполнении муниципального заказа в 2001 году. Заместитель начальника департамента Лариса Новикова рассказала о формировании и совершенствовании системы муниципального заказа, начиная с 1999 года. В том году на условиях муниципального заказа было закуплено товаров и услуг на сумму 284 миллиона рублей, что составило всего 4 процента от общего объема закупок. Система муниципальных тендеров постоянно совершенствуется, и в 2001 году уже 80 процентов закупок было осуществлено по условиям муниципального заказа.

Дальнейшее направление развития системы муниципального заказа департамент по экономической политике видит в создании единой компьютерной базы договоров и ужесточении контроля за исполнением договоров и их финансированием.

Замечания по работе системы муниципального заказа возникли и у депутатов, и у мэра города, поэтому было решено провести специальные депутатские слушания и вернуться к этому вопросу на одном из следующих заседаний Думы.

Информация начальника отдела развития муниципального и внебюджетного строительства департамента архитектуры и градостроительства Виктора Минаева об основных направлениях реализации программ жилищного строительства была принята к сведению без жарких обсуждений, так как этот вопрос подробно изучался на депутатских слушаниях. Депутаты одобрили концепцию жилищного строительства в городе Сургуте, основное содержание которой заключается в привлечении в жилищное строительство частных инвестиций.

Доклад начальника департамента информатизации связи и транспорта Александра Калачева

Одиннадцатое заседание городской Думы: семь раз отмерь...



о развитии телефонной сети города вызвал ряд вопросов и замечаний. При неоспоримых достижениях в области телефонизации, а насыщенность телефонами в городе почти в три раза превышает общероссийский уровень (88 телефонных номеров на 100 квартир против 31 номера в среднем по России), существуют и серьезные проблемы, о которых депутаты не преминули напомнить начальнику департамента. Очень медленно развивается сотовая связь при невысоком ее качестве. Большие проблемы с установкой телефонов в пригородных поселках Снежный, Дорожный, Юность, ряде других территорий, прокладка линий в которые, по существующим тарифам на услуги связи, нерентабельна. Депутаты потребовали предоставления подробного плана телефонизации «белых пятен» города. Решено вернуться к рассмотрению программы телефонизации в августе этого года.

Директор государственного учреждения «Сургутский городской центр занятости населения» Елена Абашева представила предложения к городской программе занятости. Ранее подобные программы финансировались государством, но теперь финансирование из государственных источников сокращается. Этот вопрос депутаты также сочли необходимым рассмотреть более подробно и

вернуться к нему позже.

Дополнительно, по предложению депутата Сергея Буланчи, в повестку дня был внесен вопрос о ежемесячном пособии пенсионерам города из муниципального бюджета. Такие доплаты производились на основании решения городской Думы во втором полугодии 2001 года в связи с профицитом бюджета. Действие этого решения прекратилось с января 2002 года.

Директор департамента по труду и социальным вопросам Любовь Колшелева предложила четыре варианта доплат. Максимальный размер ежемесячного пособия согласно этим предложениям может составлять 500 рублей, а всего в год на эту статью необходимо порядка 113 миллионов рублей. Трудность в разрешении этого вопроса в том, что бюджет города утвержден без доплат пенсионерам и источники финансирования не определены. Для того чтобы выплачивать пенсионерам пособия, придется сократить на 113 миллионов финансирование других программ.

Исполняющий обязанности начальника департамента финансов Марина Трефилова проинформировала о том, что за январь и февраль исполнение бюджета города составило порядка 64 процентов в связи с непоступлением плановых доходов. Не исключено, сказала Марина

Александровна, что по окончании первого квартала придется секвестировать городской бюджет. В связи с этим финансирование пособия пенсионерам становится еще более проблематичным.

Мнения в Думе на этот счет разделились. Часть депутатов выступила за принятие положительного решения о доплатах пенсионерам с последующим поиском средств для этого. Другие депутаты предложили отложить этот вопрос до окончания первого квартала с тем, чтобы иметь реальное представление о возможностях бюджета в 2002 году. Голосованием восемь против трех решено отложить решение о доплатах пенсионерам до мая.

Другой горячей темой обсуждения стала работа учреждений, предоставляющих различные справки, свидетельства и другие документы. Были заслушаны руководители ДФГУП «Сургуттехинвентаризация», филиала Регистрационной палаты ХМАО, нотариальной палаты, «Расчетно-кассового центра ЖКХ», заместитель начальника УВД.

Наиболее сложная ситуация складывается в «Сургуттехинвентаризации» и филиале Регистрационной палаты, где посетители вынуждены дожидаться своей очереди на получение справок и свидетельств несколько суток. Руководители этих организаций сослались на ряд объективных трудностей: большое количество посетителей в отдельные периоды, увеличившиеся темпы строительства жилья, недостаток помещений и сотрудников. Комитету по управлению муниципальным имуществом поручено оказать содействие в выделении помещений для нужд регистрирующих организаций.

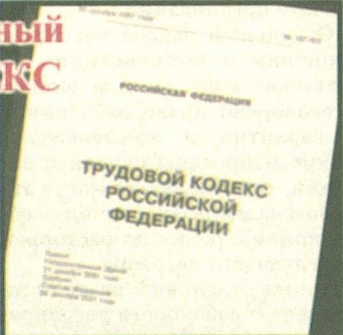
Рассмотрев протокол заседания рабочей группы по проверке документов на соискание звания «Почетный гражданин города», ходатайство трудового коллектива СМТ №1 ОАО «Сургутнефтегаз» и подписные листы в поддержку кандидата, депутаты городской Думы единогласно проголосовали за присвоение звания «Почетный гражданин города Сургута» Александру Леонидовичу Сидорову, мэру города Сургута.

Андрей АНТРОПОВ.
Фото Татьяны СЕВЕРНОЙ.

АНОНС

ТРУДНЫЙ КОДЕКС

В феврале вступил в силу новый Трудовой кодекс. По мнению экспертов, он «четче и точнее» советского КЗОТа.



НЕДЕЛИ 2 страница

СЕМЬЯ ГОДА

В Сургуте стартовал конкурс «Семья года-2002». Об его условиях читайте в рубрике «Официальный отдел»



3 страница

РАВНОПРАВИЕ НЕ НАДОЕЛО?

Благодаря эмансипации все больше сургутянок с успехом выступают в «мужском амплуа» добытчиков и кормильцев.



6 страница

СОБЫТИЯ НЕДЕЛИ

Выборы

Избирательные
участки работают
даже 8 марта

28 февраля открылись избирательные участки по дополнительным выборам депутата Государственной Думы РФ по 221 избирательному округу. Граждане, не имеющие возможности проголосовать 24 марта на избирательных участках по месту жительства, могут получить дополнительные удостоверения в своей участковой избирательной комиссии. Время работы избирательных участков в будние дни с 16 до 19 часов, в выходные дни, в том числе 8 Марта, с 12 до 16 часов.

Депутатский отчет

Пришли,
отчитались,
поздравляли

21 февраля в очередной раз собрались депутаты держать отчет перед народом. В роли народа были работники различных структур ОАО «Сургутнефтегаз», а от депутатского корпуса пришли Вера Киפורук, Дмитрий Попов, Владимир Долгов, Валерий Татарчук и Лариса Манаева. Вопросы нефтяников не отличались от тех, которые задавали избиратели на предыдущих встречах. В первую очередь людей интересует жилищное строительство, снос ветхого жилья. Депутаты на вопросы отвечали, а в конце встречи поздравляли коллегу - у Дмитрия Попова был день рождения.

Визит

Побратаемся
по-гречески!

По приглашению СурГУ 26 февраля наш город посетила делегация из Греции. Среди прибывших были мэр города Дюона Караносос Димитриос, заместитель мэра города Катерины, начальник отдела образования и культуры Папуцидис Константинос. Гости прибыли для заключения ряда договоров и соглашений, касающихся образования. На встрече с администрацией города обсуждался вопрос о возможном побратимстве между Сургутом и Катериной. Как сообщил мэр Александр Сидоров, это предложение принято к детальному рассмотрению.

Дата

Памяти павших

13-я годовщина вывода войск Российской армии из Афганистана в нашем городе была отмечена митингом у памятника воинам-интернационалистам. На нем заместитель мэра города Вячеслав Новицкий вручил грамоты губернатору ХМАО и мэра города наиболее активным членам клуба «Саланг». А муниципальное учреждение «Городская социальная служба» оказало инвалидам-афганцам и семьям погибших материальную помощь, общая сумма которой составила 25 тысяч рублей.

Просто жизнь

Нас стало больше

72 новорожденных горожанина пополнили население Сургута с 21 февраля по 1 марта.

В феврале наконец-то вступил в силу Трудовой кодекс России - взамен Кодекса законов о труде образца одна тысяча девятьсот семьдесят первого года. Многочисленные доработки КЗОТ РСФСР принципиально ничего не меняли в трудовом законодательстве, поэтому требовался кардинально новый закон.

В Трудовом кодексе юридически обоснованы понятия, о которых в советские времена трудящиеся знали только по репортажам про «звериный оскал капитализма». Впервые в нашем трудовом законодательстве прописано запрещение различных видов дискриминации - в том числе расовой и половой. Появились такие термины, как «принудительный труд», «материальная ответственность работодателя», «самозащита трудовых прав», «забастовка» и так далее.

Вообще, сам Трудовой кодекс, в отличие от большинства нормативных актов, можно читать как публицистику. В нем, как в зеркале, отражена наша сегодняшняя, то

смешная, то грустная, действительность.

Например, глава 54 рассказывает об особенностях регулирования труда работников религиозных организаций - вплоть до рассмотрения индивидуальных трудовых споров. Проще говоря, закон человеческий может вступить в конфликт с Законом Божиим. Интересно, кто будет выносить окончательный судебный вердикт?

А в главе 14 прямо говорится о праве работодателя на сбор «персональных данных» о работнике. Оговорка о том, что работодатель в отдельных случаях должен получить на это письменное согласие, ничего, кроме улыбки, не вызывает.

Хотелось бы отметить живой современный стиль авторов Трудового кодекса, смелые, нестандартные формулировки. Вот, например, фраза из статьи 235 о материальной ответственности работодателя за ущерб, причиненный имуществу работника: «ущерб может быть возмещен в натуре». Согласитесь, перед юридическим термином «в натуре» так и хочется поставить запятую.

Любопытно, что в критике принятого Госдумой Трудового кодекса - критике куда более серьезной и жесткой, чем наша - участвовали порядка 150 тысяч россиян. Именно столько человек, по данным российских информационных агентств, приняли участие во Всероссийских

акциях протеста против принятия ТК. Новый закон чаще всего называли «рабским» и «проправительственным». Говорили о его «капиталистической сущности» и ущемлении в ТК прав простых трудящихся. Интересно, что сами разработчики нового Кодекса, судя по многочисленным интервью, очень осторожны в оценках. Никто из них пока не дал четкого и ясного ответа на простой вопрос: все-таки, чем ТК лучше или хуже КЗОТ? В чем их принципиальное отличие? Чтобы разобраться в ситуации, мы обратились к экспертам. Специально для «Сургутских ведомостей» Трудовой кодекс комментируют:

Альбина Цыкина, председатель Сургутского районного комитета профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства:



-В прессе информация идет о том, что принят правительственный вариант Трудового кодекса. Однако принят как раз неправительственный вариант, а предыдущие пять вариантов, среди которых был и предложенный правительством, были отклонены. Мы (профсоюзы) выступали против не потому, что новый Кодекс ущемлял наши права, а потому, что действительно людей ставили в положение рабов - это как раз в последнем правительственном варианте.

Как известно, в результате экономических реформ произошло разделение госсобственности. Появились акционерные общества, частные, муниципальные предприятия. Возникла необходимость регулировать трудовые отношения в новых условиях, и в большей части новый Кодекс этим условиям отвечает - хотя в нем, безусловно, есть противоречия и недостатки.

Мы провели большую работу: после первого чтения проекта ТК было внесено около 3000 предложений, в том числе около 50 предложений внес наш райком профсоюзов. Кстати, порядка 15 наших предложений, прежде всего, в отношении защиты интересов северян, были во втором чтении учтены.

В КЗОТ РСФСР - как и во всех отклоненных вариантах ТК - вообще не было раздела, где были бы оговорены гарантии и компенсации для тружеников Крайнего Севера. А теперь, даже если закон о Севере будет изменен, о чем много говорят в последнее время, то главные гарантии северян все равно сохранятся в Трудовом кодексе. Его намного сложнее изменить - это второй по значимости документ после Конституции. А между тем попытки сократить количество гарантий и компенсаций для северян неоднократно предпринимались как депутатами, так и правительственными чиновниками.

Теперь эти гарантии законодательно закреплены в главе 50 ТК. Прежде всего, это предоставление дополнительного отпуска, оплата проезда к месту проведения отпуска раз в 2 года, выплата северных надбавок, коэффициентов и многое другое.

Что бы ни говорили о новом Трудовом кодексе, треволнения к работодателю стали жестче.

ТРУДНЫЙ КОДЕКС

Например, работодатель обязан не допустить выхода на работу сотрудника в алкогольном или наркотическом опьянении. Обязан не допускать к работе тех, кто не прошел проверку знаний по охране труда, не прошел очередной медицинский осмотр и т.д. Предусмотрена ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы, а сотрудник, в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса, вправе прекратить работу, если задержка выплаты превысила 15 дней. Правда, это не распространяется на военных, пожарных, спасателей и так далее - всех тех, кто по долгу службы отвечает за безопасность жизнедеятельности.

Отдельная тема - трудовой договор. ТК обязывает работодателя заключать с работником трудовой договор в письменном виде. Подчеркиваю, не контракт, такого понятия нет сейчас, а письменный договор. В нем должны быть четко оговорены права и обязанности как работника, так и администрации предприятия.

Я не считаю ТК «рабским» - он юридически предусматривает право работника на самозащиту. Немалые полномочия даны и профсоюзным комитетам. В соответствии с новым Кодексом профсоюз может иметь в своем составе так называемую правовую инспекцию. Правовая инспекция следит за соблюдением на предприятии трудового законодательства, являясь своего рода гарантом выполнения Трудового кодекса. В нашей районной организации 4 правовых инспектора. Они вправе участвовать в урегулировании трудовых споров и конфликтов наравне с федеральными органами - в частности, с Рострудинспекцией.

В принципе, если человек недобросовестный, то руководитель предприятия всегда найдет возможность его уволить. Например, как указано в Кодексе, за неоднократное неисполнение своих трудовых обязанностей. Да и профсоюзный комитет вряд ли примет сторону нарушителя трудовой дисциплины. Однако есть у нас и случаи, когда работник добросовестно работает, но выступает, скажем, за соблюдение правил охраны труда на своем участке, в своей бригаде - например, если люди спецдеждей не обеспечены. Работник открыто говорит об этом руководителю, а тому это, конечно же, не нравится. В итоге - необоснованное увольнение, такие случаи у нас тоже бывают. Закон законом, но человеческий фактор тоже играет большую роль.

Андрей Лазарев, начальник правового управления администрации города Сургута:



- Что изменилось в новом Кодексе? Изменились, прежде всего, общие положения, основные начала трудового законодательства - в связи с тем, что изменился государственный строй. Главной целью настоящего Кодекса является установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Это основные направления ТК. В старом Кодексе законов о труде декларировались другие цели и ценности - во главу угла ставилась не защита интересов работников и работодателей, а идеология.

Так, в статье 1 КЗОТ РСФСР конечной целью трудового законодательства объявлялось повышение «материального и культурного уровня жизни трудящихся, укрепление трудовой дисциплины», а также «постепенное превращение труда на благо общества в первую жизненную потребность каждого трудоспособного человека». Разумеется, КЗОТ, несмотря на внесенные в него с течением времени изменения, безнадежно устарел. Принятие ТК было, с правовой точки зрения, необходимо.

В ТК, например, более четко и подробно разъяснено, что такое трудовые отношения, каковы основания их возникновения, кто является сторонами трудовых отношений. Введено понятие «социального партнерства в сфере труда», оговорены его принципы и формы. Это, прежде всего, коллективные переговоры по подготовке коллективных договоров, консультации по вопросам регулирования трудовых отношений, участие работников и их представителей в управлении организацией, обсуждение с работодателем вопросов о работе организации.

Отдельный раздел посвящен гарантиям и компенсациям. В 25 статьях этого раздела подробно оговорено право работников на гарантии и компенсации, конкретизированы случаи и ситуации, в которых они могут это право реализовать - от служебной командировки до расторжения трудового договора.

Также отдельный раздел оговаривает «особенности регулирования труда отдельных категорий работников». В этом разделе появился, например, такой

термин, как «лица с семейными обязанностями». Появились главы, посвященные особенностям регулирования труда несовершеннолетних граждан, лиц, работающих по совместительству, и так далее. Теперь Кодекс оговаривает регулирование труда работников, заключивших трудовой договор на срок до 2 месяцев; работников, работодателем которых является физическое лицо; работников, работающих вахтовым методом; надомных работников.

Трудовой кодекс сохранил целый ряд понятий, ранее существовавших в КЗОТ. Например, понятие испытательного срока, трудовой книжки и так далее. По-прежнему законодательно закреплены организация охраны труда, дисциплина и распорядок труда, поощрение и наказание, профессиональная подготовка и повышение квалификации работников, материальная ответственность. Правда, все это прописано более четко и точно.

Вообще, давать какую-либо юридическую оценку Трудовому кодексу как правовому акту довольно трудно. Нужна судебная практика, нужны конкретные трудовые споры. О чем говорить, если даже представители Минтруда, те, кто разрабатывал новый Кодекс, сейчас неоднозначно его оценивают.

Ну, например, как оценить то, что по ТК прогулом считается отсутствие человека на рабочем месте в течение четырех часов подряд, а по КЗОТ - в течение трех часов, причем суммарно. Так чьи права, хотя бы по этому примеру, лучше защищены? А кому, грубо говоря, хуже сделали - работодателю, заинтересованному в соблюдении трудовой дисциплины?

Я скажу так: если у работника с работодателем нормальные отношения, то они всегда смогут договориться в рамках трудового договора.

Материал подготовил
Дмитрий ОСЬМИНКИН.
Фото Татьяны СЕВЕРНОЙ.

Официальный отдел

Постановление №33 от 13.02.2002

Об утверждении стоимости норматива расходов на содержание санатория

Утвердить на I квартал 2002 года стоимость норматива расходов на содержание объектов соцкультбыта, находящихся на балансе предприятий города, применяемые для налогообложения прибыли:

- санаторий (с грязелечебницей) «Кедровый лог» в размере:
 - на 1 койко/день курса реабилитационно-восстановительного лечения - 1301 рубль;
 - на 1 день курса медицинских услуг - 675 рублей.

И.о.Мэра города С.В.Иванов

Постановление №36 от 13.02.2002

Об утверждении стоимости норматива расходов в детских дошкольных учреждениях

Утвердить на I квартал 2002 года стоимость норматива расходов по содержанию детских дошкольных учреждений, находящихся на балансе предприятий города, применяемые для налогообложения прибыли в размере:

- детские дошкольные учреждения всех типов из расчета стоимости затрат на 1 ребенка - 18168 рублей.

И.о.Мэра города С.В.Иванов

Постановление №43 от 22.02.2002 года

О плановой застройке части поселка Таежный

В соответствии с Генеральным планом города, ст.273, 283 Гражданского кодекса Российской Федерации:

1. Начать плановую застройку части поселка Таежный (1 очередь строительства). Схема размещения участка прилагается.

2. Сургутскому фонду развития жилищного строительства «Новый дом» (Немчинов С.А.) выступить заказчиком-застройщиком по указанному объекту.

3. Департаменту архитектуры и градостроительства (Иванов С.В.) подготовить письменное уведомление землепользователю Внуку Олегу Леонидовичу о предстоящем изъятии земельного участка, отведенного временно до начала плановой застройки для использования под огород без права возведения капитальных строений в соответствии с распоряжением Мэра города от 08.12.99 №3819.

4. Информационно-аналитическому управлению (Тройнина В.И.) опубликовать в средствах массовой информации сообщение о начале плановой застройки части поселка Таежный (1 очередь строительства).

5. Контроль за выполнением постановления оставляю за собой.

Мэр города А.Л.Сидоров

ВНИМАНИЕ

Конкурс «Семья – 2002» стартовал

Сегодня остро стоит вопрос о возрождении семьи, восстановлении основных ее функций. В нашем городе по распоряжению мэра, начиная с 2000 года, департамент по труду и социальным вопросам ежегодно проводит конкурс «Семья года». Специалисты Центра социальной помощи семье и детям «Зазеркалье» работают над подготовкой городского проекта, посвященного Международному дню семьи.

Конкурс «Семья - 2002» уже стартовал. Цель его проведения: пропаганда семейных отношений, формирование общественного мнения о преимуществах семейных ценностей, повышение авторитета родителей в воспитании детей в семье.

Участником конкурса может стать любая семья города Сургута, имеющая детей и стаж семейной проживания не менее 7 лет. В этом году по инициативе департамента культуры, молодежной политики и спорта в конкурсе объявлена новая номинация для молодых семей «Медовый месяц длиною в жизнь». Приглашаем молодые семьи города попробовать свои силы.

Познакомиться с положением о конкурсе, узнать более подробную информацию или подать заявку на участие можно в Центральной помощи семье и детям «Зазеркалье» по адресу: ул. Студенческая, 14/1, или позвонить по телефону 318-315.

Распоряжение №323 от 13.02.2002

Об упорядочении системы адресации в городе

В целях установления единых правил адресации объектов недвижимости на основании решения комиссии по топонимике (протокол от 31.01.2002 №14):

1. Присвоить:

- зданию крытого рынка закрытого акционерного общества торговой фирмы «Визард» по улице Профсоюзов почтовый адрес: улица Профсоюзов № 21/1;
- зданию магазина «Промышленные товары» закрытого акционерного общества торговой фирмы «Визард» по улице Профсоюзов почтовый адрес: улица Профсоюзов №21/2.

2. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Мэра города, председателя комиссии по топонимике Черняка Я.С.

И.о.Мэра города С.В.Иванов

Постановление №42 от 22.02.2002 года

Об утверждении стоимости нормативов расходов по содержанию жилищного фонда

Утвердить на 1 квартал 2002 года стоимость нормативов расходов по содержанию жилищного фонда, находящегося на балансе предприятий города, применяемые для налогообложения прибыли в размере:

- капитальных жилых домов и общежитий семейного типа на 1 кв. метр общей площади - 121 рубль;
- временного и инвентарного жилья на 1 кв. метр общей площади - 133 рубля;
- общежитий на 1 койко-место - 5900 рублей.

Мэр города А.Л.Сидоров

Распоряжение №316 от 13.02.2002

О видах оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории города

В соответствии со ст. 24 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.91 №1032-1 (в редакции от 07.08.2000), Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.07.97 №875 «Об утверждении Положения об организации общественных работ», с целью обеспечения временной занятости населения и улучшения положения на рынке труда:

1. Утвердить перечень видов оплачиваемых общественных работ, организуемых на территории города:

- благоустройство, озеленение, очистка территории, посадка саженцев;
- в качестве кондукторов в общественном транспорте;
- бухгалтерский учет в период временной занятости;
- уход за престарелыми и инвалидами, помощь в обслуживании больных и лиц пенсионного возраста;
- организация труда и отдыха несовершеннолетних граждан;
- в качестве воспитателей на детских площадках в летнее время;
- руководство бригадами школьников;
- благоустройство храма, мечети;
- сбор и заготовка лекарственных растений, грибов, ягод, шишек, орехов;
- помощь в организации архивов (работы по подготовке документов к сдаче в архив, закладка похозяйственных книг и др.);
- участие в проведении федеральных и региональных общественных кампаний (участие в статистических, социологических обследованиях, переписи населения, опросов общественного мнения, работа в избирательных комиссиях и др.);
- распространение печатных изданий, рекламы;
- участие в проведении мероприятий по охране общественного порядка.

2. Информационно-аналитическому управлению (Тройнина В.И.) опубликовать настоящее распоряжение в средствах массовой информации.

3. Считать утратившим силу распоряжение Мэра города от 18.06.98 №1617 «Об организации и проведении общественных работ на территории города».

4. Контроль за выполнением распоряжения возложить на заместителя Мэра города Кошелеву Л.Н.

И.о.Мэра города С.В.Иванов

Ликвидационная комиссия сообщает о ликвидации по решению Арбитражного суда Ханты-Мансийского автономного округа следующих предприятий (список прилагается).

Учредительные документы (устав, свидетельство о регистрации), печати и штампы предприятий, указанных в приложении, считать недействительными.

Претензии принимаются в течение 2-х месяцев со дня опубликования объявления по адресу: г. Сургут, ул. Геологическая, д.2, каб.311, тел. 25-21-94.

Список ликвидированных предприятий

ООО Ветти», ИЧП Ждановой ПКФ «Солнышко», ООО «Рубеж», ООО «Ремстройсервис», ООО «БК Виса», ООО «Сирфида», ООО «ОРСУР ЛИМИТЕД», ООО «ПМВ», ООО «Алекс и Ко», ООО «Герма», ООО Брокерская контора «Сургутэнерго, ИЧП Космина «ПКФ «Лумена», АОЗТ «Нефтемашкомплект», АОЗТ «Параллель», АОЗТ «АнтриНА», АОЗТ «НВН», АОЗТ «ПАЛС», АОЗТ «Пичикато», АОЗТ «Акваторий», АОЗТ «Ассимас», АОЗТ «Атом», АОЗТ «Анкор», ООО МФ «Форист», ООО «Патонс», АОЗТ «Апос», АОЗТ «Глория-бизнес», АОЗТ «Галс», АОЗТ «Перлит», АОЗТ «Автодоромост», АОЗТ «Киврин», ООО «Фирма «РеКум», ООО «Регион-контакт», АОЗТ «Амокс», АОЗТ «Полисандр», АОЗТ «Сургуттрансавтострой», АОЗТ «Стройсервис», АОЗТ «Аванте», АОЗТ «Альбион», АОЗТ «Аккорд-инвест», ООО «Сибур», ООО «Слай», ООО «СТ ЛТД», ООО «Нордвест», АОЗТ «Квиол», ООО «Сотер», ООО «Энерго», АОЗТ «Сим-классик», АОЗТ «Алиго», ИЧП Понамарева «Ермалай», ИЧП Ульянкина «Фирма «Европа-Сервис».

КОНКУРС

Окружной конкурс проектов «Золотое будущее Югры»

Проводится он под патронажем губернатора и правительства Ханты-Мансийского автономного округа.

Участниками конкурса могут стать молодые люди в возрасте от 17 до 30 лет, проживающие на территории ХМАО. Утверждены три номинации: «Менеджер XXI века», «Молодой ученый Югры», «Специалист в области социального управления». Конкурс проводится в три этапа. Первый (муниципальный) - с 1 марта по 30 мая; второй (территориальный) - с 1 октября по 30 октября; третий (окружной) - ноябрь. Победителям на окружном этапе за 1 место - оплата стажировки в ведущих университетах Европы; за 2 место - оплата обучения в ведущих вузах страны; за 3 место - туристическая поездка по ведущим университетам Европы. Кроме того, будет 20 поощрительных призов. По всем вопросам обращаться по телефону: 37-58-55, 77-55-19.

ОБЩЕСТВО

Кларе Цеткин
и не снилось

Международный женский день отмечается
во многих странах именно 8-го марта

За что ратуют женщины сегодня, как им живется, какие у них планы? Проанализировать «женскую ситуацию» в Сургуте взялись специалисты отдела анализа общественного мнения и социологических исследований администрации города.

Итак, более половины опрошенных, а именно 59,6 процента, состоят в официальном браке, разведены - 22,3 процента, живут в гражданском браке почти 10 процентов, а никогда не носили звания жены - 7,8 процента сургутянок.

79,4 процента женщин имеют одного или двух детей, всего 6,7 - трех, и лишь 1,7 процента женщин решаются обзавестись четвертым или более чадами. По мнению аналитиков, при таком раскладе дел население Сургута воспроизводится не за счет естественного прироста, а лишь исключительно за счет приезжих.

Материальный уровень жизни чуть больше половины дам оценили как средний, 27,3 процента сказали, что их уровень ниже среднего. В бедственном положении признались 4,6 процента опрошенных, а тех, чья самооценка жизненного уровня взлетела на планку «очень высокий», нашлось всего один процент.

Как выяснилось, кормильцами в большинстве семей, а таковых оказалось 35,1 процента, являются все же мужья. Жены являются добытчиками в 26,6 процента семей. А примерно равный доход приносят в дом в 15,6 процента опрошенных. Очевидна тенденция умеренного превышения доходов мужской части населения над женс-



Крановщица - чем не женская профессия?

кой. И дело тут не в дискриминации особ женского пола, а в том, что мужской труд чаще является тяжелым, а соответственно и выше оплачиваемым.

А теперь ликуйте сторонники феминизма! Хотя в основном деньги в дом несет муж, но распоряжается ими жена, так ответило большинство - 32,6 процента. Чуть меньше, 25,9 процента семей, принимают решения в отношении денег совместно на равных правах.

Что касается не материального состояния семей, а душевного характера отношений, то здесь ситуация вырисовывается не вполне благополучной. Только около половины интервьюируемых сообщили, что живут хорошо, но с небольшими разногласиями, которые разрешаются без обострения. И всего лишь 16 процентов признали, что живут в любви и согласии. У 17 процентов семей часто возникают напряжение и недовольство в совместном проживании. Пять процентов опрошенных женщин пожалова-

лись на то, что уже никакого терпения не хватает жить с таким... Ставит в недоумение тот факт, что более 10 процентов замужних затруднились ответить на вопрос, видимо, так и не решили для себя, хорошо ли они живут со своим семейством или нет?

Шуточные строки - «я и лошадь, я и бык, я и баба и мужик» оказались актуальными, когда женщины оценивали свою роль в семье. Вторую позицию заняла строчка «отвечаю за все сразу» и составила 20,6 процента. Радует, что хоть 18 процентов являются любимыми и желанными женами, а 3,5 процента ощущают себя слабыми, нуждающимися в мужской силе и защите, а также позволяют себе легкие капризы. Лидируют в списке ролей «хранительницы очага» - 26,6 процента. Видят себя лишь «няньками» 16,3 процента.

Как выяснилось, свободное от домашних хлопот время большая часть наших землячек расходует на общение - разговоры по телефону, хождение в гости, различ-

История женского дня уходит корнями в не такой уж далекий 1910 год. В Копенгагене собрались на конференцию социалки со всей Европы, чтобы обсудить роль женщин в обществе. Одной из активных участниц Кларе Цеткин пришла в голову идея устроить банкет в перерыве между заседаниями. А поскольку из темы конференции выбиваться было нельзя, то мероприятие было решено назвать праздником, и имя ему дали соответствующее - День международной солидарности женщин в борьбе за экономическое, социальное и политическое равноправие. Навряд ли догадывалась тогда предприимчивая Цеткин, что

ее идея праздника будет такой живучей, а во многих странах станет одним из всенародно любимых торжеств. Женщины Российской империи впервые отпраздновали свой день в 1913 году. С 1966 года в нашей стране 8-е марта был объявлен нерабочим днем, а в 1975 году этот праздник был официально признан ООН.

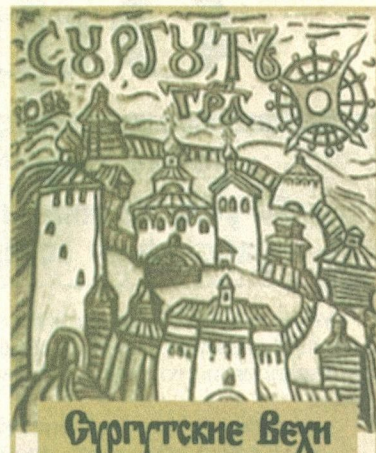
ные застолья. А вот приобщается к культуре, искусству - меньшая.

Работают на постоянной основе 73 процента опрошенных, а не могут найти таковой 3,6 процента. Занимаются домашним хозяйством и воспитывают детей - 10 процентов женщин. Учатся 2,2, а совмещают обучение с работой 6,1 процента. Большинство наших дам являются различными специалистами и «итэзовцами» - 45,2 процента. 39,8 процента женщин исполняют обязанности рядовых сотрудников.

В тяжелой ситуации женщины рассчитывают в большинстве случаев на родственников (59,9), чуть уступает позиция «помощь со стороны мужа» (48,6), на третьем месте - друзья и знакомые (40,4). Надеются только на себя 31,9 процента дам. Меньше всего представительницы прекрасного пола в кризисном положении ожидают поддержки со стороны городской психологической службы и телефона доверия.

А теперь информация, касающаяся всех представителей СМИ. Почти все респондентки выказали желание видеть интересную женскую программу на телевидении и иметь постоянную газетную рубрику с полезными материалами по ведению домашнего хозяйства, профессиональному росту.

Марина МЕЛЬНИЧЕНКО.
Фото Георгия КОРЧЕНКИНА.



Сургутские Вехи

1 марта 1935 года в Сургут прибыла нефтеразведочная партия, которую возглавлял Родион Фомич Гуголь. В Угутском сельском Совете пробурено 32 скважины. Общая проходка составила 854 метра. Нефти не было. Но ученые, прежде всего Иван Михайлович Губкин, утверждали: «За Уралом есть нефть!».

Весной и летом 1941 года был очень высокий уровень воды - 908 см. Обь вышла из берегов, затопила сенокосные угодья. Несмотря на трудности, вызванные наводнением, труженики сельского хозяйства при активной помощи всех трудящихся успешно справились с планом заготовки кормов и готовы были принять для прокорма 2000 голов из других районов округа.

17 марта 1976 года п. Ульт-Ягун был определен как центр Ульт-Ягунского сельского Совета и железнодорожная станция. В поселке насчитывалось 2100 человек.

В конце марта 1980 года Сургут впервые посетил официальный представитель иностранного государства посол Народной Республики Болгарии Димитр Жулев.

В марте 1983 года выдал первую продукцию завод крупнопанельного домостроения Министерства энергетики и электрификации.

18 февраля 1985 года, то есть 17 лет назад, в городе был создан клуб «Фронтовые подруги». В год столетия со дня рождения легендарного маршала Г.К. Жукова по инициативе «Фронтовых подруг» в школах города были созданы отряды юных жуковцев.

СВ-СИНОПТИК

ПРОГНОЗ ПОГОДЫ

04.03.02
от -3°C до -3°C, ветер Ю, 3 м/с
05.03.02
от -6°C до -4°C, ветер В, 3 м/с
06.03.02
от -5°C до -4°C, ветер Ю-В, 1 м/с
07.03.02
от -11°C до -5°C, ветер 3, 4 м/с
08.03.02
от -12°C до -12°C, ветер Ю-В, 6 м/с
09.03.02
от -4°C до -7°C, ветер Ю, 3 м/с
10.03.02
от 0°C до 0°C, ветер Ю-В, 4 м/с

СВОБОДНЫЙ ВЕЧЕР

ДК «Энергетик». 4 марта с 10.00 - Белорусская ярмарка. С 5 марта по 10 работает выставка ТМ ELIS. В 11.00 начинается «Музыкальный ринг». С 6 марта по 9 в 19.00 горожан приглашают на вечер отдыха. 7 марта и 8 марта в большом концертном зале в 12.00 соберутся поклонники и участники «Музыкального ринга». 8 марта в 14.00 подростков ждут на дискотеку, а молодежь постарше - на аналогичное меропри-

ятие в 23.00. 9 марта в 12.00 ждут всех желающих в клубе семейного отдыха. В 19.00 можно будет восхититься талантом Вахтанга Кикабидзе. А в 22.00 - потанцевать на дискотеке. 10 марта в

АФША



НЕДЕЛЯ

большом концертном зале состоится концерт замечательного певческого дуэта Кирова и Не-

нашевой. В 19.00 самый веселый народ - студенты - соберутся на вечеринку.

Кинотеатр «Аврора». 4, 5, 6 марта криминальный комедийный боевик «Одиннадцать друзей Оушена». Начало сеансов в 12.00, 16.15,

18.30, 20.45 и 23.00. В ролях Д.Клуни, Д.Робертс, Б.Питт и др. «Хардбол» - криминальная

комедийная драма, в главной роли К.Ривз. Начало сеансов в 10.00 и 14.15. 7 марта блокбастер «Гонщик», главную роль в котором исполнил С.Сталлоне.

Сургутский краеведческий музей. Продолжает работу выставка «Лики культуры», посвященная истории края, его археологии, этнографии. Выставка работает ежедневно, кроме понедельника и вторника, с 10.00 до 17.00. Стоимость билетов - 10 рублей, экскурсия - 30 рублей. Пенсионеры, участники войны обслуживаются бесплатно.

СУРГУТСКИЕ
ВЕДОМОСТИ

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Учредитель:
администрация города
Сургута

Газета зарегистрирована Западно-Сибирским межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций. Регистрационное свидетельство ПИ №17-0215 от 10 мая 2001 года. Главный редактор: Осьминкин Д. А. • Редакционная коллегия: Мельниченко М. М., Антропов А. В. • Электронная верстка и дизайн: Худяков С. В. • Корректор: Степанова А. П. • Фотографии предоставлены ЗАО «Диорит» • Адрес редакции: 628400, г.Сургут, ул. Энгельса, д. 8, каб. 107 • E-mail: sv@admsurgut.ru • Рукописи, письма не рецензируются и не возвращаются. Авторы опубликованных материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономических данных, собственных имен, географических названий и прочих сведений, а также за содержащиеся в материалах сведения, не подлежащие открытой публикации. При перепечатке и цитировании ссылки обязательны. • Телефоны редакции: 77-50-59, 77-50-48, 77-51-82 т/факс • Газета отпечатана в ГУП ХМАО «Сургутская типография», ул. Маяковского, 14 • Газета выходит один раз в неделю, распространяется бесплатно. Печать офсетная. • Подписано в печать: 4 марта 2002 года в 9.00 • Заказ №Г-1677

Тираж номера 20.685