

НЕ ВЕРЬ ТОМУ, ЧТО ВИДИШЬ (3-я стр.)

ТРИБУНА Сургутская

Газета основана 23 октября 1934 года №86 (9921) Среда, 15 мая 2002 года ТИРАЖ 20.685

Лента новостей

За время контртеррористической операции в Дагестане и Чечне с 7 августа 1999 года по 11 мая 2002 года погибли 2498 военнослужащих Министерства обороны России, 6325 человек ранены, 28 считаются пропавшими без вести. Такие данные привел информированный источник в штабе Объединенной группировки войск на Северном Кавказе.

Президент США заявил, что Россия и Америка достигли договоренности в вопросе сокращения ядерных вооружений. Буш сказал, что подпишет договор об этом 24 мая, в ходе своего визита в Россию, и это позволит начать новую эру в отношениях между Россией и США. Согласно достигнутому соглашению обе страны сократят свой ядерный арсенал до 1700-2200 боеголовок.

15 мая руководство «Шестого канала» собирается утвердить сетку вещания. По словам пресс-секретаря телекомпании Т. Блиновой, «Шестой канал» готов начать свою работу уже 26 мая. Однако это зависит от Минпечати, которое «пока не приняло окончательного решения о выдаче «Шестому каналу» лицензии на вещание». Новые проекты появятся на «Шестом канале» уже в июле. Среди них «За стеклом-3» - теперь ты в армии», который будет производиться совместно с украинским «Новым каналом».

Всемирно известный тенор Лучано Паваротти признал, что, скорее всего, ему придется в скором времени навсегда покинуть сцену.

Выборы в Госдуму и выборы президента не будут совмещены. «Попытка такого совмещения приведет к нарушению конституционных полномочий депутатов Госдумы», - считает председатель ЦИК А. Вешняков. Таким образом, выборы в Госдуму состоятся в декабре 2003 года, а президента Российской Федерации - в марте 2004 года.

Британская цензура разрешила детям смотреть новый фильм Джорджа Лукаса «Атака клонов» без сопровождения взрослых. Цензура сочла, что фильм содержит сцены насилия и не может быть показан всем без исключения.

По сообщениям российских и мировых СМИ.

ПОГРАНИЧНЫЙ ПРИЗЫВ

Александр МИРОНОВ

13 мая в ДК «Строитель» прошло чествование сургутских призывников, которым совсем скоро предстоит надеть военную форму и встать в строй защитников нашей Родины.

Испокон веков профессия военного считалась не только самой трудной, но и самой почетной.

В Сургуте торжественно отпраздновали призывников на военную службу. Начали довольно давно, еще в пятидесятые годы. Но в период перестройки, когда престиж армейской профессии был сильно подорван, эта традиция была утрачена, поэтому ребят проводжали только в тесном семейном кругу.

Благодаря вмешательству департамента по культуре, молодежной политике и спорту традиция торжественных проводов вновь возобновилась пару лет назад. Будущих защитников Родины в торжественной обстановке напутствовали представители администрации города, ветераны войны и матери.

По словам военкома Виктора Свистунова, нынешний военный призыв проходит в отличие от предыдущих лет довольно спокойно. Молодые люди сами по повесткам прибывают в военкомат и проходят призывные комиссии, поэтому нет нужды выезжать работникам военкомата совместно с сотрудниками милиции на дом к уклоняющимся от призыва и доставлять их «под конвоем».

Во многом это объясняется тем, что фактически заверше-



Коллаж: Лариса БЕЗДЕНКО

ны боевые действия в Чечне, да и средства массовой информации прекратили нагнетать необдуманную, порой просто губительную истерию вокруг армии.

Несмотря на то что Государственная Дума уже вплотную перешла к рассмотрению закона об альтернативной службе, в Сургуте воспользоваться этим правом решили всего семнадцать человек, которые являются членами секты «Свидетели Иеговы».

Нынешний призыв знаменител тем, что большинство сургутских призывников отправятся охранять государственную границу.

Кроме этого, сургутяне пойдут на флот, в спецназ, в сухопутные и внутренние войска.

Добрыми словами напутствовал будущих воинов замести-

тель мэра города Яков Черняк. Он пожелал ребятам хорошей службы и своевременного возвращения.

От старшего поколения выступил председатель комитета ветеранов ВОВ и труда Виталий Алексеев. Он также пожелал призывникам хорошей службы и приумножения воинской славы нашего Отечества.

Ну и, конечно же, не обошлось без материнского наказа. От имени мам призывников выступила Валентина Кельбах.

Дай бог, чтобы у нынешнего призыва служба сложилась благополучно. Хорошо, если ребята за два года не только освоят свои воинские специальности, но и приобретут ту закладку, которая им пригодится на всю оставшуюся жизнь.

В добрый путь, молодые защитники Отечества!

«СТ»-ИНФОРМАЦИЯ

С повестки сняпи

«секвестр»

Завтра состоится очередное заседание городской Думы, тринадцатое по счету.

Из первоначально запланированных на заседание 11 вопросов в повестке дня осталось восемь: «Об исполнении бюджета города за 2001 год», «Об исполнении бюджета города за 1-й квартал 2002 года», «О разработке городской целевой программы «Развитие культуры в Сургуте» на 2001-2005 годы», «О ходе реформирования жилищно-коммунального хозяйства», «Об утверждении порядка управления жилищным фондом в Сургуте», «Об утверждении правил создания, содержания и охраны зеленых насаждений в Сургуте», «О вхождении муниципального служащего в состав органа управления коммерческой организации (ОАО «Югорские контракты»)», «Об актах прокурорского реагирования». В числе вопросов, предлагаемых для снятия с повестки дня, самый важный и животрепещущий - «О сокращении расходов бюджета города на 2002 год».

Почему снят вопрос - ввиду его неактуальности (а смысле нет надобности сокращать расходы), недоработанности или по иной причине, - узнаем завтра.

Мария ЛЕБЕДЕВА.

Лед не принес неприятностей

Неожиданные апрельские морозы пришли весьма кстати мостовикам.

До вскрытия Иртыша АО «Мостострой-11» успешно сделало основную часть работ на речных опорах моста. Более того, ледоход был встречен во всеоружии - мостостроители соорудили на опорах ледорезы. Лед благополучно прошел 8 мая, не доставив неприятностей.

Сегодня мостовики переместились на берег. Спорный вопрос с землевладельцем для возведения береговых опор решен достаточно своеобразно. Владелец береговой зоны пошел на компромисс: мостовики работают на береговых опорах, внося хозяевам арендную плату. Спасибо и на этом. Тем более, пока на Иртыше не спадет высокая вода (уровень ее поднялся на шесть метров), к речным опорам не подобрешся.

Майя ЛИСОВСКАЯ.

ГРАФИК ПРОВЕДЕНИЯ «ПТЛ» РУКОВОДИТЕЛЕЙ УВД г. Сургут

с жителями города и района в мае

16 мая, 10.00-13.00 - Вячеслав Анатольевич Ермолаев, начальник отдела по борьбе с правонарушениями в сфере потребительского рынка и исполнению административного законодательства. Тел. 28-55-14.

16 мая, 16.00-19.00 (вопросы деятельности участковых уполномоченных милиции) - Виктор Сергеевич Пивоваров, заместитель начальника МОБ по городу. Тел. 28-55-16.

17 мая, 15.00-18.00 - Рустам Фирдовисович Губайдуллин, начальник оперативно-сысского отдела по борьбе с кражами, угонами, разбоем, проступками автотранспорта. Тел. 76-17-90.

24 мая, 15.00-18.00 - Гапина Анастасия Лобашевская, заместитель начальника отделения по предупреждению правонарушений среди несовершеннолетних. Тел.: 28-55-17, 35-52-24.

По сведениям Сургутского гидрометеобюро

15 мая ночью и днем кратковременные осадки. Ветер северо-восточный, 8-13 метров в секунду, утром и днем порывы до 15-20 метров в секунду. Температура ночью и днем -2, -4 градуса.

Давление в течение суток будет расти.
Минимальная температура **16 мая** была зарегистрирована в 1998 году (-14,5°С), максимальная - в 1989 году (+22,5°С).

Предлагаем вам следующие услуги в сети АЗС «Голум»:

- обслуживание за наличный расчет;
- обслуживание за безналичный расчет по пластиковым картам «Голум АЗС»;
- обслуживание в рамках системы «Золотая корона»;
- «Юниор Карт», «VISA»;
- «Мастер» и «Master Card».

☎ 24-04-06 ☎

ЭкспонА

**КОМПЬЮТЕРЫ
TV-ВИДЕО
БЫТОВАЯ ТЕХНИКА**

☎ 24-04-06 ☎

- На днях для нас, пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, силами ТОС-22 был проведен праздничный вечер в школе №6. Ученики этой школы показали концерт, преподнесли нам цветы, конфеты. Директор школы тоже лично поздравил нас. Спасибо большое от имени всех ветеранов за то, что нас не забывают. Мы все остались очень довольны прошедшим мероприятием.

На «ГЛ» пришло письмо: «В статье 255 ТК РФ четко описано, как оплачивается отпуск по беременности и родам, а про оплату не сказано ни слова. В бухгалтерии предприятия, где работает моя жена, поясняют, что отпуск по беременности и родам при нормальной беременности начисляется из расчета 70 дней до родов и 70 дней после, то есть всего 140 дней. Но оплачивают не все 140 дней, а только рабочие дни из этих 140, то есть отнимают субботу и воскресенье, оставляя примерно 98 рабочих дней. Так сколько же дней все-таки должны оплачивать на предприятии декретнице?»

На этот и последующие вопросы отвечает юрист компании «Деловой консультант» Любовь Глушкова.

- На период отпуска на основании листа нетрудоспособности работнику выплачивается пособие по беременности и родам, которое исчисляется путем умножения вашего среднего дневного заработка на число рабочих дней, на которые вы были освобождены от работы в связи с беременностью и родами.

- Наш сын принимал участие в приватизации квартиры. Теперь он хочет выйти из приватизации. Имеет ли он на это право и куда следует обратиться?

- Участвуя в приватизации жилого помещения, ваш сын приобрел право собственности на него (или его часть). Право собственности может быть прекращено в случае отчуждения собственником своего имущества другим лицам (по договору купли-продажи, мены, дарения и др.), а также отказа собственника в судебном порядке от права собственности (статья 235 Гражданского кодекса).

- Я работаю в бюджетной организации. В этом году имею право на льготный отпуск. Однако на предприятии сказали, что с июня билеты будут оплачиваться в размере 3 тысяч рублей на семью. И это происходит не только у нас. Как мне известно, такое объявление сделали во всех муниципальных школах и детских садах. Правомерны ли действия администрации?

Окончание на 3-й стр.

«Дети — это мы. Только значительно моложе»

Ксения СВЕТЛОВА

Сегодня прекрасный и касающийся каждого человека наш день. Восемь лет назад Генеральная Ассамблея Организации Объединенных Наций объявила 1994 год Годом семьи. И после этого замечательного решения мы ежегодно 15 мая празднуем как День семьи.

Не исключаю, не случилось мне на днях стать очевидцем одной печальной семейной истории, где поводом для серьезной родительской ссоры стали дети, не вспомнилась бы иная, в которой вообще все по-другому.

С семьей Иволгиных, Галиной и Сергеем, встречаюсь всегда приятно было всем. Знакомых у них, казалось, не счесть. И, хотя современным я стала их очень близким другом, в доме моих приятелей постоянно появлялись новые, не знакомые мне люди. Иволгины умели дружить — дар очень редкий. «Душа общества» — обычно говорят о таких. Впрочем, Галину с Сергеем так и называли, на полном серьезе и при полной искренности.

Их ребятах — десятилетнего хохотунчика Валерку и не по годам серьезную серолазую шестилетнюю Маринку обожали все. Лично я не могу идти с пустыми руками в дом, где есть дети. Ну, и повадилась носить разные сладости... Когда явилась в очередной раз с шоколадом, увидела в глазах Галины укор. Чуть позже, как бы между прочим, она меня спросила: «Ты чего больше хочешь: чтобы дети радовались тебе самой или твоим подаркам?»

- Ну а как приходите к детям с пустыми руками?

- А ты приходи с пустыми руками, но с интересными историями. Кстати, они их очень любят, а потом пересказывают. Весьма полезно.

Меня вообще по-хорошему удивляли отношения «отцов» и «детей» в этой семье. Какой-то особой внешней красотой в ее классическом понимании никто из членов семейства Иволгиных не обладал. Совершенно обычные люди. Но, уходя от них, я испытывала ощущение, как будто искупалась в море красоты. И в этом чувстве не была одинока.

Как-то вместе с их земляками-приятелями я возвращалась после похода к Иволгиных. Чаще всего это были чайно-кофейные застолья, но непременно с вкусной выпечкой и обязательно каким-нибудь коронным блюдом Галины

и Сергея. Оба они классные кулинары, в потому каждый раз, садясь за стол, гости хором задавали вопрос: «Кто сегодня шеф-повар?». Секрет обычно выдавал Валерка, потому что он особенно гордился, когда «шеф-поваром» бывал отец.

Попрощавшись с Иволгиными, мы с Людмилой Александровной и Петром Даниловичем сели в «жигуленок» и отправились по домам. Жили тогда Галина и Сергей в 25-м микрорайоне, потому что НГДУ время поболтать было.

- Сколько их знаю, — звела разговор Людмила Александровна, — столько люблю. Помнишь, Петя, — обратилась она к мужу, — как на свадьбе гуляли? Мы, — пояснила она мне, — поскольку знала, что с Иволгиными я знакома всего лишь год, — очень дружили с семьей Галины, а Сергею знали настолько-поскольку. Но как только увидели их вместе на свадьбе, поняли, что они — уже семья. Правда, сначала... — Мне показалось, что Людмила Александровна хотела говорить о другом, как-то странно оборвала фразу и не менее странно продолжила: — У Сергея сестра умерла...

«ТАЙНУ» семьи Иволгиных я узнала много позже. После свадьбы Галина и Сергей почти десять лет не имели детей. Прошли массу обследований — никаких нарушений и препон, чтобы зачать и родить, у них не нашли. И вот у Сергея умирает сестра, от которой остается трехгодовалый мальчик. Еще там, на похоронах, едва взглянув на большогоглазого худенького мальчишку, неулыбчивого и боязливого, Галина предложила мужу: давай, дескать, усыновим. Сергей поначалу очень сопротивлялся, но потом поддержал жену. Как это ни было сложно, но им удалось довести до конца процедуру усыновления. Привезли они Валерку в Сургут — отогрели, откормили, стерли с лица и из мвлевской души следы страха. И стал для них Валерка счастливим талисманом — буквально в те дни, когда оформлялись документы и совершался переезд маленького человечка в другую жизнь, Галина забеременела.

...Девочка появилась на свет легко и радостно.

Когда ее в воздушных белоснежных покрывалах внесли в дом, Валерка широко-широко раскрыл свои голубые глазки и залился счастливым смехом: «Маришка приехала!». Сергей с Галей перелгались: они вовсе не собирались такое имя давать дочери — у них была припасена Надежда. Но, поскольку каждый считал сына предвестником этого замечательного события, назвали дочь Мариной.

- А почему Маришка? — спросил Валеру Сергей.

- Она похожа на Маришку, — упорно твердил мальчишка.

- Какую?

- Из моего сна.

И стала Маринка главным человеком в доме. Для Валеры, Сергея и Галины, не сговариваясь, любовь между двумя мальчишками не делили. Для них дети были как бы одним целым. Но самое замечательное и удивительное состояло в том, что в этом доме расшалившись Валеру с Маринкой никто окриком не останавливал, за разбитые чашки-тарелки и хрустальные вазы не выговаривал, не бранил... Им прощались все. Складывалось впечатление, что их воспитание в привычном смысле этого слова никто не занимается. Но сколько обманчиво было это впечатление.

ЛАРЧИК открывался просто: Сергей и Галина воспитывали детей ежедневно, постоянно собственными отношениями. Отшлепать за разбившуюся чашку? Прикрикнуть, чтобы не шумели? Наказать, не отпустив гулять на улицу? Силой заставить есть? В семье Иволгиных ничего подобного не практиковалось. Дети вообще росли очень свободно, купались в любви, но не в обожании. А вектором в море «что такое хорошо и что такое плохо» было настроение родителей. Для Валеры, допустим, было невыносимо, если мама с папой не улыбались в ответ на его шутку, которую предшествовала какая-то его проказа. А Маринка не могла смотреть на хмурого Валерку.

Но самым страшным наказанием для них было, когда отец вечером отказывался читать им интересную книжку. Нет, Валера и Марина умели читать и любили. Но так, как читал отец — а Сергей своего рода «театр одного актера», — это как праздник. Лишиться его — значит в чем-то серьезно провиниться. Весь день ребята жили в ожидании вечера, а папа вдруг: «Сегодня

читать нет времени, мне надо убирать за вами игрушки, а маме мыть посуду. Целая гора за день накопилась...». И больше ни слова, ни упрека. А однажды Маринка и Валера просто поделили между собой все домашние дела, чтобы родители оставались свободны вечером и могли заниматься с ними. Все-го лишь один пример, но насколько он показателен и прост.

В ОДИН из набегов на хлебосольный и счастливый дом я разговорилась с Галиной и спросила, почему, дескать, дети всегда вместе с гостями, а не в своей комнате. Ну, как обычно это принято.

- У нас дома никогда не было так принято. Отправляла бы я их погулять либо своими делами заниматься — и что? Им же интересно здесь, с нами. Мы с Сергеем вообще отрицательно относимся к такому противопоставлению: дети — взрослые. Они — люди, маленькие, но все прекрасно понимающие. И никогда с ними не соскучаемся, говорим, как со взрослыми. Детей надо уважать. Ведь себя мы уважаем, а они — это мы. Только значительно моложе, — рассмеялась собственному сравнению Галия.

К ней тут же подскочила Маришка:

- Мамул, расскажи смешное!

И Галина с несколькими комментариями пересказала нам разговор. Маринка недоумевающе и с укором взглянула на меня. Вот это был урок.

Ну, нарисовала идилию, скажет скептик, нет таких семей, где бы проблем не существовало. В принципе будет прав. У Иволгиных тоже не все просто и легко. Они живут в нашем городе. Но они не унывают и не припадают. Появляется проблема — ищут решение. Глядя на эти четыре «я», меня никогда не покидало ощущение, что у них все легко и радостно. Потому что они сами не создают себе проблем.

ДЕСЯТЬ ЛЕТ прошло с момента нашего знакомства, а Сергей и Галина по-прежнему душа общества. Валерка военное училище заканчивает, Маришка пока выбирает, по какой стезе пойти в будущем: то ли в юриспруденцию, Иволгины не считают себя особенной семьей, да они никогда, наверное, и не пытались давать себе оценку. Просто живут так, как считают правильным. А правильно — это счастье, это в любви. Для них.

«Летят» каблук и карбюраторы

С 1 мая в городской отдел по защите прав потребителей с жалобами на плохое обслуживание обратились 28 сургутян.

Как отметил его начальник Николай Валиев, устно и по телефону за помощью обратились 19 человек, в письменной форме — девять. Одно исковое заявление поступит в скором времени в суд.

В основном горожане жаловались на качество проведенного в квартирах ремонта, на то, что выходили из строя автозапчасти, компьютерные комплектующие, также были жалобы на качество купленной обуви. В реиды по заявлениям граждан работники отдела пока не выезжали, но в первом квартале этого года их прошло несколько — совместно с работниками ОБЭП и ветеринарного управления.

Екатерина БЕРШАНСКАЯ.

«Сургуттел» за неполные два года

Надкая связисты отметили свой профессиональный праздник.

В связи с этим отдел маркетинга ОАО «Сургуттел» распространил пресс-релиз по итогам деятельности предприятия за неполные два года со дня его существования. Не без гордости в свой актив «сургутеловцы» внесли введение в эксплуатацию интернет-кафе, двух цифровых АТС, 280 уличных таксофонов, увеличение количества абонентов глобальной сети аж на 480 процентов и, как следствие, снижение интернетовских тарифов на 30-40 процентов.

А из нашего окна...

Сургутский художественный музей намерен привлечь внимание юных сургутян к проблеме городской среды.

В мае в школах города объявляется конкурс детского рисунка «Вид из окна». Ребятам предлагается выполнить деа вида — реальный и идеальный. В музее надеются, что рисунки, предложенные детьми, будут учитываться в проектах по благоустройству Сургута городским департаментом. Работы юных художников принимают в музее до 25 мая.

А 1 июня состоится открытие выставки рисунков и церемония награждения победителей. Лучшие работы будут переданы в департамент по архитектуре и градостроительству в качестве предложений для дальнейшего развития Сургута.

Светлана СЕВАСТЬЯНОВА.

Окончание.

Начало на 2-й стр.

- Оплата стоимости проезда производится перед отъездом работника в отпуск, исходя из примерной стоимости проезда. По возвращении из отпуска производится окончательный расчет на основании предоставленных билетов, исходя из полной их стоимости. Действия администрации вашего предприятия незаконны, поскольку ограничивают право работника на оплату 1 раз в два года за счет средств работодателя проезда к месту использования отпуска и обратно (статья 325 Трудового кодекса).

- Я в течение долгого времени работала в «Газпроме». При достижении 55 лет вышла на пенсию. На предприятии «Газпрома» при уходе на пенсию в возрасте 55 лет выдается материальная, денежная помощь. Сейчас я хотела вновь устроиться на работу, но мне отказывают в связи с тем, что была выдана эта материальная помощь. Правоммерно ли это?

- По общему правилу необоснованный отказ в заключении трудового договора запрещается. Отказ работодателя по указанному основанию (выплаченная ранее материальная помощь) неправомерен. Вы имеете право потребовать у работодателя письменно изложить причину отказа и обжаловать ее в суд (статья 64 Трудового кодекса).

На следующие вопросы отвечает юрист компании «Деловой консультант» Ольга Сорокина.

- Раньше 1 год северного стажа приравнивался к полутора. Теперь это положение изменилось?

- Да, с 1 января 2002 года 1 год работы на Севере приравнивается к 1 календарному году в связи со вступлением в силу нового пенсионного закона. По нему изменился как порядок подсчета стажа для назначения пенсий, так и сам порядок назначения и выплаты пенсий.

- Я ухожу в отпуск с последующим увольнением на пенсию. Написала заявление с 8 апреля. До ухода в отпуск я заболела. Оплатят мне больничный?

- В соответствии со статьей 183 Трудового кодекса при временной нетрудоспособности работодатель обязан выплатить работнику пособие по временной нетрудоспособности. Поскольку к моменту наступления болезни вы еще состоите в трудовых отношениях и не уволены, пособие вам должно быть выплачено в общем порядке. Кроме того, отпуск продлевается на время болезни, и, следовательно, дата последующего увольнения также будет перенесена.

На «ГЛ» дежурила Роза РАКИПОВА. Наш телефон 31-04-6В работает с 9 до 12 часов.

Выйдя из мест не столь отдаленных, гражданка Куйвашева никак не могла заставить себя работать. Ведь это так скучно: идти на службу, уставать, получать зарплату, которой никогда не хватает для удовлетворения потребностей... А потребности у нее были такие: хорошо выпить и закутить, и желательнее каждый день. Остальные радости жизни ее не интересовали. Но как добыть деньги, не прилагая для этого никакого честного труда? Недолго думая, она решила претворить в жизнь уже опробованный ею способ.

НУ И НУ!

Криминальный сервис

Среди людей самые доверчивые - это дети и старики. Но у детей денег не бывает, детские игрушки ее не интересовали. И Куйвашева для достижения своего преступного замысла выбрала вторую вышеуказанную категорию граждан - стариков и пенсионеров. Она тщательно продумала, как можно обманным путем заполучить деньги, прекрасно понимая, что пенсионеры вынуждены экономить каждую копейку буквально на всем, на продуктах прежде всего. При этом никто не мог даже подумать, что такая довольно милостивая, с хорошими манерами, общительная женщина может позариться на скудные гроши пожилых людей. Но увы!

Для того, чтобы вызвать к себе доверие, Куйвашева приобрела униформу продавца магазина - синий халат. После этого начала свою «охоту». Выбирала всегда только старушек, понимая, что им легче войти в доверие. Делала все это просто. Выслеживала бабушек, когда они выходили из магазина или сберкассы после получения пенсии. А иногда знакомилась с ними на автобусных остановках. Подходя к очередной «жертве», Куйвашева представлялась так: «Я от Марии Васильевны из Пенсионного фонда управления социального обеспечения администрации города Сургута. В связи с выборами специально для пенсионеров проводится продажа дешевых продуктов с доставкой на дом».

Затем говорила доверчивым старушкам, что по очень низкой цене им могут купить фарш, окорок, густое молоко, крупы. Вела себя так уверенно и так правдоподобно, что пенсионеры сразу же отдавали ей деньги, называя свой адрес и быстролетно, так как Куйвашева обещала им, что через час привезет все продукты. Не дожидаясь никаких продуктов, несчастные вынуждены были обращаться в милицию. Собирая мошеница у доверчивых старушек от 600 до 2300 рублей.

Но не только на улицах добывала таким образом деньги Куйвашева. Она еще посещала квартиры пенсионеров, звонила и, когда старушка открывала дверь, распахивала пальто, чтобы был виден синий халат, и предлагала купить не только продукты, а и белье, носки и т.п. При этом называла себя то работником пенсионного фонда, то представителем организации, которые опекают пенсионеров, правильно указывая адрес.

удостоверения, являющегося исполнительным документом. На основании данного удостоверения судебный пристав приводит решение КТС в исполнение.

Не стоит забывать и о том, что в случае нарушения работодателем ваших прав всегда можно обратиться за защитой в суд. Большинство споров между работником и работодателем не находят разрешения в КТС и поэтому передаются на рассмотрение в суд. Существуют категории дел, рассматриваемые исключительно в судебном порядке. Это касается споров по заявлениям работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора, о переводе на другую работу, об отказе в приеме на работу и другие.

Рост числа малых и средних предприятий обостряет проблему защиты законных прав наемных работников. На этих предприятиях обычно не создаются профсоюзные организации, не избираются КТС, т.е. отсутствуют органы, которые должны представлять и защищать интересы работников. Юридическая незащищенность и незнание своих основных трудовых прав приводит к тому, что граждане (будущие работники) начинают принимать любые условия «хозяина». Число кабальных договоров растет, а значит, растет и число социально незащищенных работников.

Предположим, вы работаете по трудовому договору у работодателя - физического лица. Куда в случае нарушения им ваших трудовых прав следует обращаться? Конечно же, в суд. То же касается лиц, считающих, что они подверглись дискриминации, т.е. каким-либо ограничениям в сфере труда.

В сложившейся экономической ситуации работники зачастую не рискуют открыто защищать свои права, вступать в конфликт с работодателем. Обращение с жалобой на «хозяина» грозит потерей работы. Поэтому очень часто пострадавшие вынуждены отказываться от реализации предоставленных законом прав, чем вступать в спор. Любое обращение работника в суд (например, о восстановлении на работе, оплате вынужденного прогула) рассматривается работодателем как нежелательное и ненормальное явление, и чаще всего такой «смутьян» преследуется им впоследствии.

Именно пассивное отношение к неправомерным действиям работодателя приводит к тому, что механизм защиты трудовых прав работников практически не функционирует.

Любовь ГЛУШКОВА, юрист компании «Деловой консультант», совместно с Тюменским государственным университетом (Сургутским филиалом).

Как защитить свои права?

К сожалению, нарушение работодателем трудовых прав работников - явление нередкое. А давайте-ка, уважаемые читатели, зададимся вот каким вопросом: все ли работники знают, каким образом защитить свои права, связанные с трудовой деятельностью, и куда в случае необходимости нужно обращаться? На эти и многие другие вопросы мы попытаемся ответить в настоящей публикации.

Хорошо всем известно, что провозгласить какие-либо права - это еще полдела, главное - претворить их в жизнь. И не секрет, что Россия в настоящее время находится далеко не на первом месте по уровню жизни, и ряд социально-экономических прав человека государство практически не может обеспечить.

Главное в проблеме прав человека в настоящее время - не только их законодательное закрепление, но и создание необходимых условий, гарантий и механизмов реализации этих прав.

Вообще в законодательстве термин «защита права» чаще всего носит достаточно абстрактный характер и означает возможность государства в лице его органов защитить те или иные права граждан, не конкретизируя, идет ли речь о защите нарушенных прав или о каких-либо гарантиях. Отдельные законодательные акты указывают, какие конкретные права они защищают. Например, Закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» обязывает профсоюзы защищать социально-трудовые права и интересы работников.

Защищайтесь всеми способами. Законными

В соответствии с ч. 2 ст. 45 Конституции России каждый вправе защищать свои права всеми способами, не запрещенными законом. В частности, работник, не получающий своевременно заработную плату, вправе отказаться от выполнения работы. Возможно, такая мера прекратит допускаемые работодателем нарушения трудовых прав работников (статья 22 Трудового кодекса РФ закрепляет обязанность работодателя выплачивать работнику заработную плату).

Кстати, по данному вопросу имеются и положительные примеры из судебной практики. Так, Судебная коллегия по гражданским делам Верховного суда РФ в одном из своих определений указала, что никто не может заставить работника трудиться бесплатно, и действия работодателя, отказавших от выполнения трудовых функций в качестве ответной меры в связи с неполучением заработной платы, признаны законными.

Забастовка, КТС либо суд

Если нарушены права не одного работника, а всего трудового коллектива или его части, имеет место коллективный

трудовой спор, при котором самой распространенной формой защиты нарушенных прав работников выступает, конечно же, забастовка, право на которую предоставляет действующий Трудовой кодекс. Если же мы имеем дело с индивидуальным трудовым спором, т.е. с тяжбой между одним из работников и администрацией предприятия по поводу нарушения его индивидуальных трудовых прав, такой спор является предметом рассмотрения в комиссии по трудовым спорам или в суде. Поскольку последний из указанных видов трудовых споров встречается гораздо чаще, остановимся на рассмотрении этой проблемы подробнее.

Комиссия по трудовым спорам (сокращенно - КТС) может быть создана как по инициативе работника, так и по инициативе работодателя. То есть в случае нарушения работодателем ваших трудовых прав, вы вполне можете выступить инициатором создания КТС. Однако стоит помнить, что КТС формируется из равного числа представителей работника и работодателя и впоследствии является постоянно действующим органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров. Важно, что закон устанавливает конкретный срок для обращения за помощью в КТС: он составляет три месяца со дня, когда работник узнал или должен был узнать о нарушении своего трудового права.

На пути

«к справедливости»

Каковы первые шаги на пути «к справедливости»? Во-первых, необходимо составить и подать заявление в КТС, которое она обязана зарегистрировать и рассмотреть в течение 10 календарных дней с момента подачи. Во-вторых, ваше присутствие в рассмотрении спора обязательно. Однако если по каким-либо обстоятельствам вы не можете принять участие в рассмотрении спора, это право предоставляется вашему представителю. Но для этого вам необходимо уведомить КТС, составив письменное заявление. Помните, что если ни вы, ни ваш представитель не явились на заседание, КТС откладывает рассмотрение спора. При вторичной неявке без уважительных причин это грозит вам решением КТС о снятии вопроса с рассмотрения. Однако это не лишает вас права подать заявление о рассмотрении трудового спора повторно.

Решение, вынесенное КТС, оформляется в виде

