

Очередная реплика от читателя:

- Нам нужно развивать сейчас зимние виды спорта, а как ни посмотришь, сплошные соревнования для местной и московской элиты - то большой теннис, то бильярд. Для полного счастья осталось провести в Сургуте чемпионаты по бриджу и преферансу!

Но к нам обращаются не только с репликами. Иногда и с предложениями, адресованными городским властям. На днях поступило такое предложение:

- Почему бы не разместить на специальном сайте в Интернете подробнейшую информацию о городском бюджете? Чтобы любой, у кого есть доступ к сети, мог, например, выяснить, сколько средств использовано на благоустройство или озеленение конкретного микрорайона, двора и какие работы на эти деньги выполнены. А потом выложить на улицу и убедиться, что скамейки на самом деле установлены и деревья посажены. Это и будет «общественный контроль» за использованием бюджета. В газетах, к сожалению, публикуют лишь общие цифры.

Начальник информационно-аналитического управления городской администрации Валентина Трошина сообщила нам, что такая информация в Интернете есть. Она содержится на сайте городской администрации www.adm.surgut.ru в разделе, где помещаются решения городской Думы.

- Имеют ли право уволить с государственного предприятия работница, проработавшего на предприятии один месяц и заболевшего туберкулезом? Он находится в стационаре.

Не имеют такого права. Как сказано адвокат городской юридической консультации Людмила Тегина, основанием для расторжения трудового контракта по инициативе администрации может послужить отсутствие работницы в состоянии трудоспособности более четырех месяцев (п.5 ст.33 КЗоТ). Но, как следует из официальных комментариев к закону, за работницами, больными туберкулезом, рабочее место сохраняется до 12 месяцев. Это распространяется на все предприятия, не только государственные.

- Муж работает в КРСНГДУ «Сургутнефть». Существуют ли «активировки» для работников, кто должен их создавать и как именно оплачивается при «активировке»?

Начальник отдела охраны труда и техники безопасности НГДУ «Сургутнефть» Александр Павлов сослался на постановление губернатора ХМАО от 10.02.96 г. о работе на открытом воздухе в холодное время. Ремонтные работы, связанные с нахождением на высоте, не допускаются при температурах: минус 35 градусов без ветра, минус 33 градуса с ветром, минус 30 градусов при ветре от пяти до десяти метров в секунду, минус 28 градусов при ветре более 10 метров в секунду.

Остальные работы останавливаются при температурах -38, -36, -35, -32 градуса соответственно. Об «активировках» должно объявлять непосредственно руководство. Оплата за вынужденный простой в связи с активированными днями производится в соответствии с п.9 КЗоТ РФ, то есть не ниже двух третей тарифной ставки.

- Два года назад в порядке очереди получили квартиру от «Сургутгазпрома» по ул. Профсоюзной, 28. Но до сих пор нет ордера. Так как нет ордера, нас не регистрируют, и поэтому приходится переплачивать за коммунальные услуги. Когда будет ордер? Мы не одни такие, нас 12 квартир.

Вам нужно обратиться в администрацию предприятия и попросить договор найма жилья, на основании которого представлена квартира (на иных условиях жилье акционерные общества не предоставляют). Этот договор послужит основанием для регистрации по месту жительства.

Окончание на 3-й стр.

«СТ» уже обращала внимание читателя на законодательную инициативу правительства в трудовой сфере. Некоторые положения нового Трудового кодекса заставляют вспомнить о конце XIX века. Для профсоюзов других стран наши законы о труде всегда были ориентирами, за которые они боролись, и даже школьный учебник по истории преподносит 8-часовой рабочий день в числе обязательных требований рабочих забастовок начала столетия и достижений советской власти. Прокормить новый кодекс и рассказать о том, какие действия в текущее время предпринимают профсоюзы, мы предложили председателю профкома «Сургутгазпрома» Владимиру ИВАНШКЕЕВУ.

НОВЫЙ ТРУДОВОЙ КОДЕКС НАПРАВЛЕН ПРОТИВ ЛЮДЕЙ

никает иллюзия того, что все работает. А корень зла в том, что не создаются новые рабочие места, инвестиции в производство не идут, производство стоит. Основная причина этой законодательной инициативы - создание новых рыночных отношений. Дескать, сначала создадим рынок, а потом уже будем строить цивилизованные отношения. Реформы должны идти, а какой ценой - не важно.

Этот вариант муссируется уже на протяжении пяти лет. Пять лет профсоюзы борются, но новому президенту и новому правительству, видимо, не хватило времени посмотреть и выкинуть в прок. А для того, чтобы переработать его, нужно сесть за стол переговоров с профсоюзами и подготовить нормальный, цивилизованный кодекс. Кстати, и многие работники



датели относятся к новому кодексу негативно.

- Когда будет рассматриваться законопроект?

- Кодекс будет рассматриваться 21 декабря. В это время профсоюзы планируют провести большую акцию перед Государственной Думой. И по всей стране сейчас будут проходить митинги, шествия, собрания трудовых коллективов, которые примут соответствующие резолюции с требованием не допустить принятия этого антинародного трудового кодекса.

Сегодня мы собираем подписи и будем их направлять в Думу, президенту - всем, кому надо, но только чтобы этот вариант не прошел. Профсоюзы предлагают альтернативный вариант трудового кодекса, который разработан восьмью депутатами Госдумы и отвечает нормам международного права, требованиям Конвенции Международной организации труда и действующей Конституции. В рабочую группу входили представители Федерации независимых профсоюзов.

В уже прошедших депутатских слушаниях участвовали и работодатели, представители правительства, науки и, конечно, профсоюзов, в том числе от Сургута.

- Если можете, прокомментируйте предварительные расклады голосов в Государственной Думе.

- Фракции левых поддерживают вариант, предложенный восьмью депутатами и профсоюзами. Проправительственный документ рьяно поддерживает ЛДПР, «СПС». Представители «Единства» пока не определились в своей позиции. У нас есть информация о том, что голоса покупаются. Сегодня мнения избранных распределяются пока по принципу «фифти-фифти», и мы пытаемся депутатов и регионы привлечь на нашу сторону.

Собираем подписи, которые направим в Думу и президенту. 12-13 декабря у нас в регионе мы планируем организовать «круглый стол» на окружном телевидении, пригласив депутатов Госдумы, администрацию округа, работодателей. Во время дебатов мы хотели бы еще раз донести до простого труженика опасность принятия этого закона в редакции, которую предлагает правительство. Если депутаты пропустят этот кодекс, то какое будущее мы уготовим нашим детям и внукам и что сможет его изменить, какая Дума? Легче остановить его сегодня, чем потом вносить бесконечные поправки. Поэтому профсоюзы так забочены этой проблемой сейчас. И мы обращаемся ко всем трудящимся Сургута, чтобы поддержали нас.

Записала
Лилия СТЕПАНОВА.
Фото
Леониды БЕРЕЗНИЦКОГО.

- В настоящий момент правительство пытается «протасовать» очень неудобный закон для всех, кто сегодня проживает и трудится на территории Российской Федерации. Идея принятия нового трудового законодательства не нова. Лет десять назад работодатели начали принимать активные меры к тому, чтобы перейти на контрактную систему - систему срочных трудовых договоров, против которых всегда выступали профсоюзы.

Если сегодня человек приходит на работу и трудоустраивается, его принимают на определенный срок, и затем, по окончании этого срока, человек остается на предприятии, то есть, однажды устроившись на работу, доступим, в «Сургутгазпроме», он может проработать здесь всю свою жизнь. Таким образом у нас когда-то появились династии - машиностроители, металлурги, угольщики, нефтяники. С принятием того варианта, который предлагает сегодня правительство, этого уже не будет. И профсоюзы, конечно, выступили и выступают против такого подхода.

- Какие конкретные действия предпринимаются вашим профсоюзом?

- Сегодня мы принимаем различные меры, чтобы не допустить прохождения проекта в Государственной Думе. Все структурные подразделения «Сургутгазпрома» уже направили соответствующие письма, заявления депутатам, членам правительства и президенту. С содержанием одного из таких заявлений я могу вас познакомиться. Оно реально отражает, как этот законопроект воспринимается простыми людьми:

«Ознакомившись с проектом, профсоюзный комитет профсоюзной организации Ноябрьского управления магистральных трубопроводов от имени 1920 членов «Нефтегазстройпрофсоюза» заявляет протест против его рассмотрения и тем более принятия.

Если есть предел бедности и жалости, небольшой группы умников, присвоивших себе право решать, как жить и работать целому народу, этот проект кодекса направлен на удовлетворение интересов только работодателей, на захват инициативы работников, на уничтожение их человеческого достоинства и предлагает узаконить царящий беспредел в этом вопросе.

Что толку в реформах, приводящих к процветанию небольшой группы отдельно взятых лиц за счет обирания и унижения основной массы своих сограждан?

Проект кодекса, предлагаемый профсоюзам, направлен на защиту прав работников, поскольку работников гораздо больше, чем работодателей. И президенту, и правительству, если они предполагают успешно править своим народом, стоит прислушаться к мнению представителей работников. Законодателям же в случае принятия такого антинародного закона не надо рассчитывать на поддержку работодателей в следующих выборах».

- Что именно в обсуждаемом законопроекте кажется вам с позиции профсоюзного лидера вызывающим наибольшее беспокойство?

- Беспредел заключается в том, что посягают не только на права работников, но даже и на продолжительность рабочего дня. Если раньше человек трудился и четко знал, что у него 8-часовой рабочий день, 40-часовая неделя, то с принятием нового закона этих прав он лишится. Правительство предлагает увеличить это время до 12 часов с оговоркой «с письменного согласия работников». Что означает «с согласия работника»? Я, к примеру, как работодатель принимаю вас на работу, но с условием, что вы будете работать 12 часов, а платить я вам буду как за 8 часов. Не хотите - не принимаю. То есть человек ставится в такие условия, что может и не получить работу вообще.

Статья 68 Трудового кодекса предоставляет право администрации предприятия без предупреждения вводить режим неполного рабочего времени (конечно, в интересах сохранения рабочих мест), в то время как сейчас это необходимо делать за два месяца. Ухудшаются и условия временного перевода на другую работу, не предусматриваемую трудовым договором. Сегодня при таком переходе работник получает зарплату не меньше чем за основную работу, а по новому закону предлагается не меньше тарифа.

В статье, проговаривающей причины увольнения человека с производства, есть и такая: «разглашение коммерческой тайны». Что такое «коммерческая тайна», у нас сегодня никто не знает. А если я скажу, что средняя заработная плата в «Сургутгазпроме» выше 10 тысяч рублей, меня тоже за это могут уволить? И хуже всего, что все увольнения не согласовываются с профсоюзным комитетом. То есть у человека нет никакой защиты. Такое мы уже можем в настоящее время

наблюдать на практике: в коммерческих лавочках, когда на работу принимают на определенное время и если работник по какой-либо причине возразил начальству, завтра же могут выгнать на улицу. Работник, таким образом, лишается стажа, социальной защиты. Кодекс, очевидно, работает против людей.

- Разве в таких ситуациях человек не может обратиться в профсоюз?

Профсоюз, в комиссию по трудовым спорам?

- С введением нового Трудового кодекса все ранее принятые законодательные акты, которые защищают человека наемного труда, перестают действовать. Это и законы о правах и гарантиях профсоюзов, о коллективных договорах и трудовых соглашениях, о комиссиях по трудовым спорам.

Профсоюзы не перестанут существовать, но их защитные функции резко сократятся. Руководитель может консультироваться с профсоюзом, но принимать решение будет сам. Сейчас же руководитель должен согласовывать свои действия с профкомом. Таким образом защищается одно из самых главных конституционных прав - право на труд. С принятием этого кодекса право, прописанное в Конституции, у нас отбирают. Новое законодательство о труде противоречит и нашей Конституции, и положениям Международной организации труда. Таких кодексов не знает ни одна европейская страна, это уровень так называемых развивающихся стран - Южной Америки и Африки.

- Содержит ли новый законопроект положения о социальной защите работающих?

- Вы знаете, что сегодня законодательством закреплено право и обязанность за администрацией предприятия создавать определенные условия труда на производстве, в том числе предоставлять спецодежду, средства индивидуальной защиты. Проект кодекса эти параметры не предусматривает. Независимо, из каких источников будет обеспечивать себя работник в этом плане.

Если раньше у женщин были определенные гарантии - работодатель не мог отправить в ночную смену или в командировку женщину, у которой есть дети определенного возраста, то кодекс предусматривает широкое использование женского труда.

- Владимир Петрович, вы говорите, что кодекс ущемляет права работников, то есть большинство населения. Тогда почему вообще обсуждается эта редакция? Какую цель преследовали ее авторы?

- Законодатели объясняют так: мы вступаем в рыночные отношения, появилось много безработных. Одни работают, заняв рабочие места, другие не могут устроиться. Если мы введем эту контрактную систему, руководители имеют право одних увольнять, других принимать. Так воз-

СВЕДЕНИЯ о выдвижении кандидатов в депутаты Думы муниципального образования г. Сургут за 4 декабря 2000 г.

Округ № 1

17. Сидоренко Владимир Николаевич - генеральный директор ЗАО «Стройремавтодор».

Округ № 2

25. Буланча Сергей Анатольевич - генеральный директор ОАО «Сургутгетал».

26. Атанасов Атанас Христов - директор издательства «Дефис».

27. Самборский Владимир Трофимович - генеральный директор ОАО «Сургутский торгово-промышленный дом».

Округ № 3

14. Сидоренко Виктор Федорович - директор обособленного подразделения «Тюменьэнергоспецремонт» ОАО «ТЭ».

15. Кузьменко Юрий Пантелеевич - директор автотранспортного предприятия ОАО «ТЭ».

16. Локотков Андрей Леонидович - председатель совета ТОС № 15.

17. Ярош Игорь Викторович - генеральный директор ЗАО «Телекомпания «СургутИнформТВ».

18. Кириченко Павел Иванович - заместитель генерального директора по социальному развитию и кадрам ООО «Сургутгазпром».

19. Андриади Любовь Ивановна - председатель городской организации профсоюза работников образования и науки.

20. Корниевский Петр Васильевич - главный специалист по геофизическим исследованиям скважин ОАО «Обьнефтегазгеология».

21. Савхевич Руслан Анатольевич - генеральный директор ЗАО «Стройторгхим».

СВЕДЕНИЯ о выдвижении кандидатов в депутаты Думы ХМАО по 17, 18, 19 и 20 избирательным округам за 4 декабря 2000 г.

Округ № 20

2. Буланча Сергей Анатольевич - генеральный директор ОАО «Сургутгетал».

3. Самборский Владимир Трофимович - генеральный директор ОАО «Сургутский торгово-промышленный дом».

СВЕДЕНИЯ о выдвижении кандидатов в депутаты Думы муниципального образования г. Сургут за 5 декабря 2000 г.

Округ № 1

18. Жинеренко-Зятыков Корней Галактионович - неработающий пенсионер.

19. Абулгитов Виталий Маратович - врач муниципальной поликлиники № 1.

Округ № 2

28. Маенко Нина Ивановна - председатель объединения общественной организации «Женщины Сургута».

29. Кирчев Михаил Михайлович - начальник Сургутского межрайонного отдела отделения Федерального долгового центра при правительстве РФ в ХМАО.

Округ № 3

22. Ваюта Майна Николаевна - заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам профессионального училища № 40.

23. Кочетков Леонид Михайлович - начальник Сургутского УПНПКС ОАО «Сургутнефтегаз».

24. Рябчиков Виктор Николаевич - педагог дополнительного образования центра детского творчества.

25. Кандаков Сергей Викторович - председатель совета директоров ОАО «Сургутгазстрой».

СВЕДЕНИЯ о выдвижении кандидатов в депутаты Думы ХМАО по 17, 18, 19 и 20 избирательным округам за 5 декабря 2000 г.

Округ № 19

3. Морозов Павел Леонидович - генеральный директор ОАО «Гелеум-ГАЗойл».

Округ № 20

4. Ананьев Сергей Алексеевич - начальник НГДУ «Федоровскнефть» ОАО «Сургутнефтегаз».

5. Мартыросов Андрей Заренович - генеральный директор ОАО «Авиакомпания «Тюмень-авиатранс».

КАКОЕ ЛИДЕРСТВО НАМ НУЖНО

В последнее время у нас вспомнили о том, что энергоресурсы стоят дорого, они не бесконечны и их все-таки нужно беречь.

А здесь еще подоспела реформа ЖКХ, основным содержанием которой является перекладывание на плечи квартиросъемщика оплаты все большего процента расходов на содержание жилья. Необходимо отметить, что договоры на поставку тепла и воды навязываются потребителям поставщиками ресурсов на основе расчетов по нормативам, которые зачастую значительно отличаются от фактического потребления.

А ведь не самый низкий, но ведь и бюджет города тоже не маленький, и есть возможность снять бремя реформы для «среднестатистического» жителя (не все же горожане работают в «Сургутнефтегазе») или занимают бизнесом). У нас еще есть наивная надежда, что мы выбираем во власть руководителей, которые будут заботиться о нас, а не о показателях.

ИЗ ВСЕХ вышеперечисленных направлений по энергосбере-

но эти мероприятия ведут не к уменьшению бремени расходов населения, а, пожалуй, наоборот, что тоже считаются энергосберегающими.

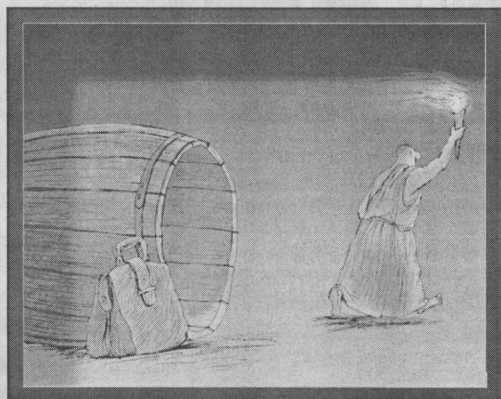
СЧИТАЮ, что городской администрации следует больше внимания уделять обозначенным направлениям. Понятно, что нет сейчас возможности быстро и недорого установить приборы учета и регулирования тепла в квартирах (это связано с заменой всей трубной разводки) и заменить большую часть окон на тройное остекление, но можно и нужно стимулировать этот процесс. Предлагаю разработать и принять общегородскую программу по реализации этих мероприятий, например, «Сургутские окна».

Можно принять на уровне города решение о компенсации, скажем, 30 процентов стоимости приобретенных и установленных самим жильцом окон с тройным остеклением. А компенсировать можно не «живыми» деньгами, а учитывая определенную сумму при расчете за коммунальные услуги, т.е. в течение какого-то времени жильцам, установившим окна, предоставляется бы льготы при оплате теплотрассы. А для того, чтобы производители окон не завыщали цены на свою продукцию, целесообразно в городе открыть муниципальное предприятие по выпуску аналогичной продукции и ее установке.

ВОЗМОЖНО ПРИМЕНЕНИЕ и других методов, главное здесь - дать возможность проявить инициативу по реализации творческого потенциала. Можно объявить конкурс на лучшее предложение по энергосбережению в жилых домах. Таким образом, у населения появится настоящий стимул для экономии теплотрассы. Несколько лет бюджетной поддержки такой программы могли бы вывести Сургут в лидеры по энергосбережению. Не думаю, что такое использование бюджетных денег на нужды всех горожан вызвало бы большие возражения.

Уверен, что за такое лидерство жители нашего города проголосовали бы подавляющим большинством.

В.СМАЛЮЖАК,
энергосбережливый сургутянин.



Тарифы формируются, как правило, по фактической себестоимости, в которую включаются все производственные расходы, потери воды и тепла при транспортировке. В итоге завышаются и тарифы, и объемы реализации. Но это тема отдельного разговора. Ко всему этому добавляется еще и непонятное решение руководства города к увеличению пропорции оплаты коммунальных расходов «в пользу потребителей». Сейчас она составляет 50/50, а со следующего года предполагается уже 80/20! Как говорится, почувствуйте разницу! Ни в одном регионе России даже близко нет такого соотношения.

Что за необходимость лидировать в этом деле? Кто нас гонит? Да, у нас жизненный уклон, это есть действующее законодательство, которое может оштрафовать каждого жителя города. Замену труб, мансардизацию и т.д. нужно проводить,

режение в жилищно-коммунальном хозяйстве наиболее ощутимый для квартиросъемщика эффект даст два:

- установка приборов учета и регулирования воды и тепла - появляется реальный стимул экономии денег;

- установка окон со стеклопакетом - зачастую в этом случае для отопления, например, трехкомнатной квартиры достаточно одного радиатора вместо смонтированных четырех.

Вот по этим направлениям необходимо в первую очередь работать нашему департаменту ЖКХ. Да, это дорогостоящее направление, но это действительно реальная экономия, которую может ощутить каждый житель города. Замену труб, мансардизацию и т.д. нужно проводить,

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПРИЕМНАЯ «СТ»

КТО РАВНЕЕ ПЕРЕД ЗАКОНОМ?

Вопросы, которые ставят посетители общественной юридической приемной, наводят на «глобальные» размышления: какое у нас государство, правовое или нет, и все ли мы равны перед законом?

Вот такая картинка из жизни. Сургутянин Л. зашел в магазин, попросил бутылку водки, подав продащице сторублевую купюру. Сходя за товаром, продащица вновь потребовала деньги. Л. возмутился, возникла перебранка. В это время в магазин зашел работник милиции К. и потребовал от покупателя прекратить ссору. После этого милиционер попытался вывести «буяна» из магазина. В результате потасовки у милиционера появился кровоподтек, а у покупателя Л. были сломаны три ребра и в отношении него было возбуждено уголовное дело за хулиганство, связанное с сопротивлением работнику милиции.

В свою очередь, незадачливый покупатель подал заявление о привлечении милиционера к ответственности за превышение служебных полномочий, но получил ответ из прокуратуры, что милиционер возмущался с работы и уже не находился при исполнении служебных обя-

занностей, то есть действовал как частное лицо. Тем не менее суд все равно признал Л. виновным в хулиганстве, сопряженном с сопротивлением представителю власти, и осудил его к четырем годам лишения свободы, что называется, «на всю катушку». Если бы не последнее обстоятельство, которое в основном и руководствовался суд. Л. отделался бы штрафом за мелкое хулиганство.

Да, действующие нормативные акты и правовая практика исходят из того, что работник милиции всегда, даже в нерабочее время, находится «при исполнении». Получается, как в анекдоте: милиционер изнасиловал девушку, посадили обоих, его за изнасилование, ее - за сопротивление работнику милиции. Только в нашем случае работник милиции совсем не был привлечен к ответственности за причинение вреда здоровью гражданина Л. Совет молодым сургутянам: если хотите оказаться в ряду первых среди равных, выбирайте будущую

профессию, связанную с органами власти, так вы будете чувствовать себя защищеннее перед законом, чем остальные граждане.

Вообще, интересная у нас судебная практика. Городской судья признал Л. виновным в оказании сопротивления работнику милиции, хотя характеризовался Л. положительно и отягчающих обстоятельств суд не нашел, но осудил его, как мы уже сказали, на четыре года. А вот другой пример, о котором рассказало сургутское телевидение.

Некий гражданин был задержан по подозрению в совершении преступления и доставлен в дежурную часть. Попытаться совершить побег, ударил дежурного милиционера твердым предметом, потом нанес ему несколько разений острым предметом, работник милиции потерял сознание... Деяние этого гражданина было квалифицировано как тяжкое преступление, подсудное окружному суду. Но окружной судья осудил его всего на пять лет, чуть больше, чем за бытовое хулиганство. Почему?

Александр КОКОРИН,
юрист.

«ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ» СЛУШАЕТ...

Окончание.

Начало на 2-й стр.

Двух дам из Катав-Ивановска Челябинской области разыскивает обладатель телефона 34-58-09. Надо же удивиться: потерять паспорт, трудовые книжки и еще целую кипу документов! Ваши «аусвайсы» нашлись!

Позвонили из дирекции единого заказчика Центрального жилого района по поводу «горячей линии» от 5 декабря, в которой сообщалось о невыезженных мусорных контейнерах по ул.Бажова. Поздравляем: мусор вывезен! Как нам объяснили, в воскресенье мусор не вывозится, а в понедельник была «актировка». На дежурного «Горячей линии» ДЭЗа обижаться не стоит, у него помимо ответов на звонки есть другие обязанности.

Хочу рассказать о неприятном инциденте, который произошел со мной в среду утром. В 25-м микрорайоне ждала «четвертый» автобус. Автобуса долго не было, потом подбывает «четверка» и останавливается в 50-ти метрах за остановкой. Я добежала до автобуса, но сестра не успела. Дверью мне прижал руку. Водитель, вместо того чтобы открыть дверь, вышел из автобуса, подошел ко мне и заявил: «Какого черта ты лезешь, если сзади идет «четверка»? В автобус я все-таки попала. Но потом в присутствии других пассажиров мне пришлось выслушать от водителя матерную брань. Настроение перед работой было испорчено.

Для руководства СПОПАТ сообщаем: номер автобуса ЕВ333К. Данные пассажиры в редакции имеются.

- В здании НИИПИ по ул.Лермонтова, 11/5, заставляют вносить за аренду дополнительную плату, не предусмотренную договором аренды (за так называемое «пользование общей площадью»). В итоге реальная арендная плата почти в два раза больше договорной. Как можно с этим бороться? Платим по «безналу».

Можно просто не платить - и все. Но этот план страдает одним изъяном: могут выгнать из здания. Юристы предлагают поступать по-другому. Данное поведение арендодателя классифицируется как незаконное обогащение. Поэтому можно жаловаться, но хранить платежки. А потом, когда спустя несколько лет, когда надобность в помещении отпадет, взыскать необоснованную законом плату за все годы через суд.

- У меня двое маленьких детей, не работаю, сижу с ними. Работает муж. Положен ли ему отпуск в летнее время?

К сожалению, по закону правом на отпуск в летнее время пользуются только женщины, имеющие двух (и более) детей в возрасте до 12 лет. На мужчин это правило не распространяется. А закон, который гарантировал бы совмещение отпусков мужа и жены, у нас нет. Такую консультацию мы получили от адвоката городской юридической консультации Людмилы Тегинной.

- Правильно ли поступают работники магазинов в микрорайоне Энергетиков, что не дают «четвертинку» буханки хлеба? У пенсионерки, мне много хлеба не надо, но всегда хочется свежего...

Заместитель начальника управления торговли городской администрации Светлана Шамановская сказала нам, что это нарушение правил торговли, утвержденных постановлением правительства Российской Федерации №55 от 19 января 1998 года. Согласно правилам хлеб и хлебобулочные изделия весом более 400 граммов должны по просьбе покупателя разрезаться на две или четыре части и продаваться без взвешивания.

Прелюбопытную историю рассказала читательница, живущая в доме №16 по ул.Лермонтова. У нее в подъезде сделали ремонт, осталось сделать подвесные потолки. Их не делают, пока не будет установлен дымоход в подъезде (чтобы материалы не украл). Но пока предприятие «Связь-город» медиало с установкой домофона, украл подъездную дверь.

Наш телефон 31-04-68
работает с 9 до 12 часов.

Лечебно-профилактический центр воинской части

(гос. лицензия Б 941070)

Современная диагностика и лечение
с помощью уникальной и единственной
в Сибири магнитотерапевтической аппаратуры
гипертонической болезни, облитерирующего атеро-
склероза сосудов нижних конечностей, холецистопан-
креатита, остеохондроза, артрозо-артритов, всех
видов МАСТОПАТИИ и других заболеваний.

Прием стоматолога, пародонтолога. Традиционная
физиотерапия, все виды массажа, рефлексотерапия.

Адрес: ул. Островского, 39,
воинская часть. Телефон 34-29-88.



BR CORPORATION

Лицензия № 000-02423-100000

**Поздравляем с наступающим
2001 годом!**

Специальное новогоднее предложение:

- ❖ покупка ценных бумаг по номиналу;
- ❖ льготные условия кредитования предприятий.

Тел./факс: (095) 369-99-88, 369-72-44, 369-97-73.

e-mail: finance@brcorporation.com

Юридический консорциум «СОРОКИН И ПАРТНЕРЫ»

предлагает следующие виды юридических услуг:

- ☐ регистрация предприятий, общественных объединений «под ключ»
- ☐ подготовка и регистрация выпуска акций
- ☐ арбитражные споры
- ☐ обслуживание юридических лиц на основе договора
- ☐ консультации, защита прав потребителей
- ☐ представление интересов физических лиц в судах
- ☐ консультации по всем отраслям права.

г. Сургут, ул. 50 лет ВЛКСМ, 13. Тел.: 28-21-19, 28-37-87.

E-mail: sorypar@wsnet.ru

Технострой

СТЕНОВЫЕ ПАНЕЛИ

(ДВП, пластик) от **99 руб./кв. м**

г. Сургут,
ул. Декабристов, 3А
(Черный Мыс)

ТЕЛЕФОНЫ
28-10-90, 28-91-91

САНТЕХНИКА

ВАННЫ НОВОЕ ПОСТУПЛЕНИЕ!
акриловые, чугунные,
стальные

СМЕСИТЕЛИ ТАРАКАНОВ С ЛЕЖИ!
фирмы «GRON»

ДУШЕВЫЕ КАБИНЫ



магазин
«СТРОЙМАСТЕР»
(баз. «Океан»)
Тел. (842) 55-22-06

СТРОЙ
МАСТЕР

МАГАЗИН
«ДОМ»
ул. Островского, 26/2
тел. (842) 61-63-17

Предпринимку на постоянную работу требуется

НАЧАЛЬНИК УЧАСТКА горнопроходческих работ, имеющий стаж и образование инженера горнопроходческих работ.

Телефон 31-92-93.

Срочно требуются:

- ЭКСКАВАТОРЩИК на ЭО-2626,
- МАСТЕР по обслуживанию сетей ТВС и канализации.

Тел. 31-82-99.

ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ:

шит мебельный, доску пола, вагонку, плитус, обнеличку. Изготовит филенчатые двери, мебель.

Тел. 31-91-82.

Городская социальная служба предлагает детям участников ликвидации последствий аварии на ЧАЭС **ПУТЕВКИ** в санаторий «Красмашевский» г. Сочи с 30.12.2000 г. по 14.01.2001 г.

Возраст детей с 7 до 14 лет.

Обращаться по адресу:

ул. Лермонтова, 1/1а, каб. 106; тел. 32-16-81.

Режим работы: с 9.00 до 17.00, перерыв на обед с 13.00 до 14.00.

МАГАЗИН «МЕРКУРИЙ»

Большой выбор мужских, женских костюмов; пиджаки, брюки, белье «Меловица», обувь, парфюмерия.

Ул. Ленина, 66
(вход со стороны бара).



Считать недействительным свидетельство о государственной регистрации № 06-10195 ООО «Салита» от 10.11.1999 года в связи с утерей.

ОАО «СМП-584»

ПРОДАЕТ:

- ☐ керамзит любой фракции - 600 руб. за куб. м;
- ☐ дверные блоки ДГ-9, ДГ-8 - 250 руб. за кв. м;
- ☐ ЖБИ (пеплэквид) - 500 руб. за куб. м;
- ☐ фундаментные блоки ФБС - 1550 руб. за куб. м.

ПРЕДОСТАВЛЯЕТ:

услуги по приему и отправке грузов железнодорожным транспортом, их хранению.

ОСУЩЕСТВЛЯЕТ: прием заявок на поставку в 2001 году керамзита, щебня, ЖБИ и др. строительных материалов с заводов Уральского региона.

СДАЕТ: в аренду складские помещения.

Телефоны: 39-78-23, 39-74-48.

Для выполнения работ по энергетическим обследованиям предпринимателю требуются

ИНЖЕНЕРЫ электрических и теплотехнических специальностей.

Перспективы роста.

Требования: умение работать с компьютером, творческое мышление, жепательно - опыт практической работы.

Справки по телефону 77-66-45.

МУП «Производственное управление ремонтных работ»

требуются на работу:

- ИНЖЕНЕР-ЭНЕРГЕТИК на производственную базу.
- ИНЖЕНЕР ПТО с опытом ремонтно-строительных работ.
- МАСТЕР с опытом работ санитарно-технических систем.

Обращаться по телефону 76-52-46 (до 18 часов).

Государственная инспекция безопасности дорожного движения приглашает на работу в качестве **ИНСПЕКТОРОВ ДПС**

мужчин в возрасте до 35 лет, отслуживших в ВС, имеющих образование не ниже среднего, водительское удостоверение категории «ВС», прописанных в г. Сургуте или районе. Средняя з/плата до 9 тыс. руб.

Обращаться в ГИБДД, каб. № 301. Тел. 76-10-21.

Бар «Жигули» принимает заявки на проведение торжеств.

Тел. 34-78-24.

ЗАО «Стан-Сигма» ПРИБРЕТЕТ Б/У

ТРУБЫ

СТАЛЬ 17Г1С

в больших объемах:

Ø1020x10-12 мм, Ø1420x12-14 мм, Ø530x10-12 мм, Ø630x8-10 мм, Ø720x9-10 мм, Ø820x10-12 мм.

Телефоны: (812) 461-72-78, 460-82-29.

Выражаем сердечную благодарность администрации и коллективу ОАО «СПАТО» за помощь в похоронах нашей мамы и бабушки

**ЯРЕМЧУК
Валентины Даниловны.**
Родные и близкие.

Круглоу печатать ЗАО
фирмы «АНТ» просят
НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНОЙ
в связи с утерей.

Уважаемые жители города и руководители предприятий!

С 1 декабря 2000 г. проводится месячник по рациональному использованию питьевой воды. Просьба привести в соответствие сантехнические устройства.

При обнаружении утечек очищенной питьевой воды через смесители и унитазы будет выдано предписание и применены штрафные санкции.

Водная инспекция СГМУП «Горводоканал».

НАШ АДРЕС: 628400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а.

E-Mail: Tribuna@wsnet.ru

«СТ» в Интернете: http://www.surgut.wsnet.ru/company/st/

Подписано в печать: по графику - 17.00, фактически - 16.30.

Тираж 22.360. Заказ № 8762.

УЧРЕДИТЕЛИ: Сургутская городская Дума и журналистский коллектив редакции.

Выходит пять раз в неделю:
вторник, среда, четверг, пятница, суббота.
Верстка и дизайн -
Ж. Якушевой и О. Медяковой.

За тексты, опубликованные с ответственностью несут редакторы.

Сургутская

Главный редактор
Александр ЩЕЛКУНОВ.

Зарегистр. Уральским региональным управлением регистрации и контроля за соблюдением законодательства РФ о средствах массовой информации №Е-1620 от 18.12.95г.