

ЭКСПРЕСС-
ИНФОРМАЦИЯ

КОВАРНЫЙ ЛЕД

Относительно теплая зима не успела сковать лед. Кое-где тонкая корочка его покрывала водоемы, запуская их обильным слоем снега. Такие полыньи образовались, к примеру, на Черной реке, в районе нулевого причала. Незаметные, они представляют огромную опасность. Бывалые охотники утверждают, что ледяной душ в этом месте уже кое-кто принял. Хорошо, что обошлось без жертв. По их просьбе мы и призываем сургутян быть более внимательными, пересекая водоемы. Очевидно, это должны были сделать официальные органы, но они помалкивают.

Соб. инф.

ХЛЕБ ДОРОЖАЕТ

Со вчерашнего дня стоимость хлеба увеличилась на 50 рублей. 400-рублевая буханка теперь стоит 450.

Однако не следует возмущаться. Если бы не предупредительные меры, предпринятые городской администрацией, цена на хлебобулочные изделия взлетела бы еще выше, поскольку сырье продолжает дорожать.

Город, насколько хватает у него средств, продолжает сдерживать стоимость самого главного продукта. Более того, в соответствии с распоряжением главы администрации снижена торговая надбавка на него с 30 до 25 процентов. Она, кстати, устанавливается к свободной отпускной цене хлебозавода.

Некоторые средства информации ввели в заблуждение горожан, сообщив о том, что в Сургуте самая высокая стоимость хлебобулочных изделий по сравнению с другими городами России. Этот домысел легко опровергнуть — в соседнем Нижневартовске буханка хлеба обходится в 700 рублей. И в Когалыме цена позубастее наших.

Зоя СЕНЬКИНА.

РЕДКИЙ ПОДАРОК

Комплект физиоаппаратуры подарил АОЗТ "Сургутмедсервис" вспомогательной школе-интернату.

Детишки, воспитывающиеся здесь, нуждаются в особом медицинском обслуживании и заботе. И потому подарок пришелся как нельзя кстати. Теперь можно выполнять физиопроцедуры прибывшим ребятишкам прямо в интернате, не обращаясь в поликлинику.

Проявив милосердие к детям, директор "Сургутмедсервиса" А.И.Рыжов пообещал и впредь не терять связи со школой-интернатом, как и врачи этого акционерного общества А.Н.Богданов и М.В.Гришин.

Соб. инф.

СМЕНИЛА КВАЛИФИКАЦИЮ — И ПОПАЛАСЬ

"Дешево, да сердито". Про эту народную мудрость невольно вспоминают пассажиры, решившие ехать поездом.

В последнее время ежедневно происходят кражи личных вещей на нашем железнодорожном вокзале. Кто-то уснул, кто-то "на секунду" отошел от своих баулов — а вор не дремлет. Недавний случай: чужой дипломат с вещами похитила... сотрудница вневедомственной охраны УВД. Надоело, видно, спасать государственное имущество — решила сменить квалификацию. Дебют не удался. Мораль: каждый должен заниматься своим делом.

Покинув беспокойный перрон, не стоит и в вагоне терять бдительность. Сейчас буквально в каждом поезде на сургутском участке происходят кражи. Последние из них — в составах "Тюмень-Новый Уренгой", "Свердловск-Нижневартовск". Не спасают и купейные места — "мастера своего дела" ухитряются проникать и туда. В числе пострадавших — обычно нетрезвые люди. Будьте бдительны! И лучше — не пейте.

Людмила БОКОВА.

ПРЕДНОВОГОДНЕЕ НАСТРОЕНИЕ



СПОРТ СПОРТ СПОРТ ТАНЦЫ ПО-СУРГУТСКИ

Недавно в Чехословакии прошел открытый чемпионат по балльным танцам среди 18 стран мира. В этом чемпионате принимали участие 8 детских и 2 взрослые пары по разным возрастным группам из Сургута, которые занимаются в ЦКД "Камертон".

В каждой группе соревновались больше 100 пар. Наши ребята как всегда выступили на очень высоком уровне: Олег Угольников и Лена Гречко заняли первое место, Катя Кошова и Сережа Чернобай — пятое место, юниоры Евгений Рюпин и Лиана Шакурова — пятое место, Никита Лющенко и Юля Дудник — седьмое место. Среди взрослых пар конкуренция была более сильной: руководитель студии Ольга Нечаева и Евгений Гайбура вышли в полуфинал и были двенадцатыми.

М.Шмелева.

НА ЧЕМПИОНАТЕ МИРА — БРОНЗА

С 28 ноября по 6 декабря в Швеции проходил чемпионат мира по силовому троеборью. За звание чемпиона боролись спортсмены из 37 стран. Команда сборной России заняла четвертое место.

Сургутянин Евгений Кочубей (мастер спорта международного класса по силовому троеборью — пауэрлифтингу), выступавший в составе сборной России в личном первенстве, в общем зачете занял четвертое место, а в тяге стал бронзовым призером (осилил 350 кг). Не обошлось дело и без спонсоров. Спонсором сургутян были АО "Телеум", страховые компании "АСКО" и "РОСС".

20 декабря в Сургутском нефтяном техникуме завершилось первенство города по мини-футболу среди команд высших и средних специальных заведений. Первое место с большим отрывом от остальных занял хозяев. Второе — за командой гимназии, третье — спортсмены из СПТУ-56. Всего принимало участие семь команд.

25 декабря в тире ДОСААФ состоится первенство города по пулевой стрельбе среди коллективов физкультуры в зачет спартакиады. В судейской коллегии 23 декабря в 16.00 в городском спортивном комитете будут приниматься заявки на участие.

Спорткомитет.

У НАС В ОБЛАСТИ

НОВЫЙ ЭТАП РАЗВИТИЯ

ТОБОЛЬСК. У первого вице-премьера правительства России Е.Гайдара прошло совещание по перспективам развития Тобольского промышленного узла. Наша область получит реальную возможность превратиться из сырьевого придатка страны в центр отечественной высокорентабельной нефтегазодобывающей промышленности.

На базе нефтехимического комбината будет создаваться крупный комплекс, в который войдут различные предприятия. Уже подписан учредительный документ по созданию совместного предприятия "Иртышполимер" по выработке полипропилена и термоэластов.

В ИНТЕРНАТ НЕ ПОЕДУТ

НАДЫМ. В поселке Сюнай-Сале открылась малокомплектная школа. Сбылась мечта родителей и детворы этого небольшого села — жить и учиться недалеко от родных и близких, не в интернате, а дома.

Ямальцы считают, что подобные детские учреждения имеют большое будущее. Правда, затраты на организацию учебно-воспитательного процесса здесь выше, чем в школе-интернате советского периода освоения Крайнего Севера. На зато перспективы учебно-воспитательной работы выше. Дом и семья особенно важны для подрастающего поколения.

НА АНГЛИЙСКИЙ МАНЕР

НЕФТЮГАНСК. Всего полгода отделяет маленьких юганцев от открытия в городе детской поликлиники. Ее строительство финансирует совместное российско-канадско-английское предприятие "Юганскфракмастер".

Сооружают поликлинику англичане, точнее, фирма "Кондор Проджект". Репутация фирмы исключительно высока. На ее счету заводы и фабрики, больницы и дворцы культуры во многих регионах России.

Здание спроектировано на английский манер. Оно двухэтажное, состоит из нескольких взаимосвязанных друг с другом оригинальных корпусов. В середине — дворик, украшенный малыми архитектурными формами.

Поликлиника включает в себя весь комплекс необходимых учреждений диагностики и лечения, лабораторию, бассейн, тренажерные залы, кабинеты для персонала. Остается добавить, что будущие врачи и медсестры поликлиники в самое ближайшее время покинут город, чтобы пройти курс подготовки для работы на современном медоборудовании в далекой Великобритании.

ДОВЕРЯЙ, НО ПРОВЕРЯЙ

АКСАРКА. Вместе с хлебом прибыли сотрудники милиции на факторию Яроно.

Здесь, кроме работников торговли, обосновались и представители коммерческих фирм, дважды в год заготавливающие у оленеводов мясо. И на сей раз они закупили около тонны оленины. А продавали хлеб, водку, печенье, спирт. Милиция появилась не случайно: потребовала временно прекратить торговлю, до проверки документов и сертификатов о качестве товаров. Доверяй, но проверяй!

Сургутский горвоенкомат

объявляет набор юношей 1976 года рождения в Ишимскую автошколу для обучения по специальности "Водитель а/транспортных средств категории "В", "С" за счет МО РФ. Обращаться по адресу: Горвоенкомат (ул. Просвещения, 19), каб. №16 (с 9 до 18 часов) до 6 января 1994 г. включительно.

Официально

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№66 15.12.1993г.

О тарифах на перевозки пассажиров на городском транспорте

В соответствии с распоряжением главы администрации Ханты-Мансийского автономного округа №543-р от 24 мая 1993 года "О регулировании тарифов", учитывая рост цен на энергоносители и нефтепродукты, увеличение затрат на содержание городского транспорта:

1. Установить с 1 января 1994 года:

1.1. Тариф на одну поездку в автобусах городского сообщения — 50 рублей.

1.2. Стоимость месячного проездного билета:

— для граждан — 2.500 рублей

— для студентов высших учебных заведений и учащихся средних специальных учебных заведений дневной формы обучения — 1000 рублей

— для учащихся общеобразовательных школ, профтехучилищ, лицеев, гимназий — 500 рублей

— для предприятий и организаций — 5.000 рублей.

1.3. Стоимость провоза одного места багажа — 50 рублей.

1.4. Размер штрафа за безбилетный проезд и провоз багажа — 1000 рублей.

2. Подтвердить право бесплатного проезда пенсионерам и инвалидам (дополнительно к категориям граждан, которым это право предоставлено на правительственном уровне).

3. Считать утратившим силу постановление главы администрации №53 от 19 октября 1993 года "О тарифах на перевозки пассажиров на городском транспорте".

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации В.Г.Чекана.

А.СИДОРОВ,
глава администрации.

РОЖДЕСТВЕНСКИЕ МУЗЫКАЛЬНЫЕ ВЕЧЕРА

21-24 ДЕКАБРЯ В
ДК "НЕФТЯНИК"

В программе вечеров — инструментальная музыка, старинные романсы, песни, фортепианный джаз

21 декабря, в 19 часов Музыкальная гостиная открытие Рождественских вечеров

22 декабря, в 19 часов концерт приглашаем пенсионеров, ветеранов труда, учащихся и преподавателей университета, школ, училищ.

23 декабря, в 19 часов концерт приглашаем постоянных гостей нашего концертного зала, любителей классической музыки

24 декабря, в 12 часов Рождественская елка приглашаем всех учащихся музыкальных, художественных школ, школ искусств, детей-сирот, детей-инвалидов

24 декабря, в 19 часов музыкальный салон справки по телефону 3-46-96

АЗБУКА ВЫЖИВАНИЯ

КАК ГОРОЖАНИН В
ФЕРМЕРЫ ПОДАЛСЯ...

Мы попросили Ивана Кирилловича попозировать. Он взял на руки недавно родившегося резвого поросенка и встал перед объективом. Что тут началось! Машка, мать поросенка, подняла такой визг, будто ее режут. И долго еще не могла успокоиться, получив обратно своего детеныша. Даже ласковое почесывание за ушами не приводило ее в чувство: она сердито хрюкала, недружелюбно косилась в нашу сторону. Мы спешно ретировались из свинарника, чтобы там опять наступил мир и лад.

В сельском хозяйстве, особенно в животноводстве, считаю себя полным профаном. Но за свою журналистскую жизнь приходилось вникать и в него. Видела и свинарники, и то, как там содержатся животные. Так вот эти ни в какое сравнение с прежним представлением не идут. Огромные, упитанные, весом по два с лишним центнера свиноматки выглядели настолько опрятными, будто только что приняли освежающий душ. На ВДНХ, если бы оно еще функционировало, не стыдно было бы демонстрировать этих племенных "красавиц". Рядом со взрослыми резвилось жизнерадостное потомство — в некоторых отсеках аж до пятнадцати штук: плодovitа английская



порода. А может, дело еще и в уходе за ней. Самую породистую животину при неумелом обращении с ней можно испортить.

В фермеры И.К. Боженков подался два с половиной года назад. Тогда многие ринулись обзаводиться собственным хозяйством. Сколько они "шишек" набили — об этом все слышаны. Одни изловчились, выжидают, другие владели жалкое существование, потому что обещания получить льготные кредиты, поддержку со стороны местных органов власти, на самом деле обернулись в пустопорожнюю болтовню.

Боженков "раскусил" обещания сразу и особо ни на кого не рассчитывал. Наскреб стартовый капитал из семейных сбережений и из выручки за проданный легковой автомобиль. Вложил его в строительство, в покупку живности. В недавнем прошлом строитель, он сам вел все экономические расчеты, готовил проекты. На временные строения не разменивался — деньги в них вбухал, а потом надо сносить, чтобы освободить место для капитальных построек, как говорится, сразу возводил набепо, вплоть до добротной подъездной дороги. Крепчал хозяйство — техникой обзаводился.

Он задумал создать безотходный комплекс. Полагал, что рядом со свиньями уживается и птица, небольшую звероферму хотел построить. Не все из этих замыслов пока получилось: два с половиной года — разве ж это срок для того, чтобы поднять крестьянское хозяйство.

Ныне в нем содержится до двухсот голов свиней, стадо гусей привольно паслось на лужайках, плавало в искусственном водоеме. Торф, который из него вычерпали, а это до 500 "Татр", перевезли на участок — в следующем году он будет засажен различными кормовыми культурами, картофелем. Всяких добавок в торф внес, чтобы образовалась плодородная почва. По-научному подходит к любому вопросу: перелопатил множество книг по сельскому хозяйству, кое-что перенял у профессионалов. Специалиста привлек в животноводство — ветеринарного врача, труд которого оплачивает по договору. Использовать наемную силу фермерам не возбраняется.

Добротных хозяйств все еще немного. Иные прежде чем приступить к его созданию за коммерцию взялись: что-то перекупают, продают — на прибыль от такого бизнеса намерены развивать ту отрасль, которую выбрали. Кое-кто распахивает землю весной, горожанам в аренду под огороды отдает — взамен получает какую-то помощь от предприятий, где трудятся эти самые горожане. На какую только изобретательность не пойдешь, чтобы встать на ноги. Иван Кириллович коммерцию не осуждает, но сам заниматься не собирается ею, считает такой подход распылением сил. Сегодня для него и для нескольких фермеров самая большая сложность — сбыть мясо. Цены, оказывается, производитель не может диктовать. Условия ставят другие, которые не имеют даже смутного представления, как достается это самое мясо. Они предпочитают иметь дело с привозным продуктом, навязывая его доставщикам свою цену. Расчет прост — не развернут же вагон и не погонят обратно. Это мясо мы и видим на витринах — перемороженное, запекшееся от крови, вывалившееся в грязь, будто по нему стадо прошлось. Таким продуктом ни одна страна не торгует, нас же потчуют. И не ведаем мы о том, что есть другое мясо — парное, от вида которого слюнки текут. Как раз такое и предлагает Боженков, таким кормят отдыхающих в профилактории "Кедровый бор", куда он поставляет свинину.

Попытался Иван Кириллович предложить свой товар на мясокомбинат, а там за него дают по 850 рублей за килограмм. Потом произведут свои накрутки, торговля свою надбавку сделает — в итоге все будет с барышами, а фермеру хоть по миру с сумой иди.

— Да я лучше друзьям раздам мясо, — горючит Боженков. — Зато потом они мне помогут совершенно бескорыстно.

Так, кстати, он и поступает. Если объявит "аврал" — всей семьей наваливаются, включая детей, членов их семей, других родственников, близких друзей. Навалится гужом — свернут горы дел, никто не чурается ни грязной, ни мускульной работы.

— Я против того, чтобы продавать мясо по 5-8 тысяч рублей, как это делают некоторые фермеры, — считает Иван Кириллович. — Завышают они цену потому, что погрязли в долгах, выпутаться из них не могут. Согласен продавать по 3-3,5 тысячи, а отборное за четыре. Ведь убытки мне никто не покроет. Корма сейчас продают по 230-260 рублей за килограмм. Взрослое животное за день съедает 15 килограммов, умножьте эти цифры на 30 дней, а потом на 12 месяцев.

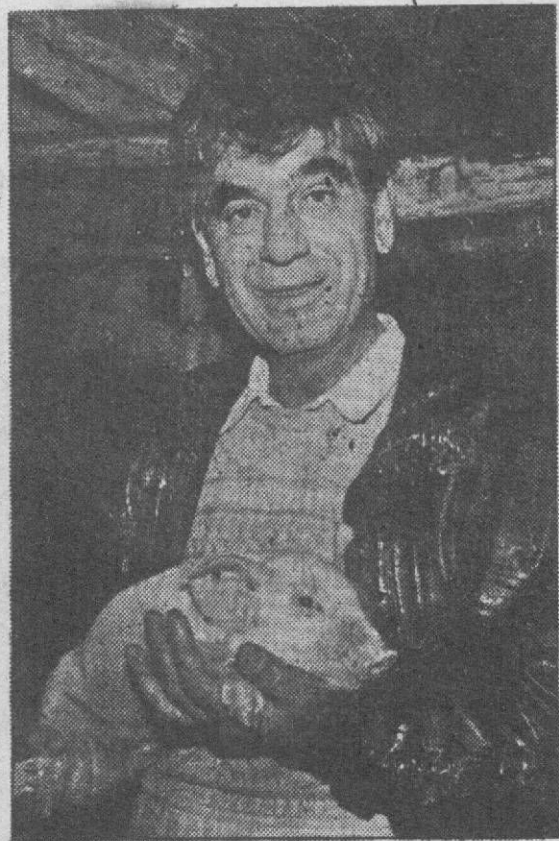
Умножили — получилась баснословная цифра. Снизить ее собирается Боженков, выращивая кормовые культуры на месте. Но это будет завтра, а сегодня затраты велики, потому и себестоимость высока.

— Сидеть на рынке и торговать мясом, как некоторые семечками, я не буду, — говорит фермер. — Когда государство начало развивать наше движение, наверное, предполагалось идти цивилизованным путем, централизованно. Должны были появиться фермерские магазины. Будут такие точки — нам легче сбыть найти, законы конкуренции начнут действовать. Это подстегнет меня, заставит думать, как снизить затраты на производство мяса, а значит и цену.

Государству, как мы видим, не до фермеров: погрязло оно в политических распрях. Боженков на него не надеется — собрался строить свой магазин на Белом Яру. С лета ищет кредит. В банке можно его взять, но Иван Кириллович не хочет в кабалу угодить. Тогда придется сворачивать дело — стоимость мяса подскочит в три раза.

— Разговорился я как-то с финансами, — делится соображениями фермер. — Сказал им о процентных ставках банков — они за головы взялись. В любом государстве кредиты дают максимум под 11-12 процентов, а у нас — двести с лишним. Всех возмущают цены на продовольственные, промышленные товары, а завышены они как раз потому, что в них закладывают кредиты, которые нужно гасить. Ну никак не может колбаса стоить 10 тысяч рублей. Коммерческие банки дают на предпринимателя, все соки выжимают.

Кроме свинины фермер производит мясо птицы. Ныне, правда, с курами не вышло — пришлось птичник под свинарник переоборудовать — расплодилось животное. Но отказываться от их разведения не собирается. И гусей будет выращивать, нашел новых поставщиков молодняка. Небольшой коровник надумал строить, чтобы семью обеспечивать молоком, сметаной, маслом.



— Ну, так все же сможет фермер накормить горожан? — спрашиваю у Боженкова.

— При такой политике нет. Будет поддержка, будет сбыт — на нас можно положиться. Я готов ежемесячно поставлять 4-5 тонн мяса. А если нас наберется человек пятьдесят — то накормим. Тот же гусь за пять месяцев до пяти килограммов чистого веса дает. Первый месяц за ним трудно ухаживать, а подрастет — накормишь с зарей и он пасется сам, вечером опять задашь корм.

Хозяйство Боженкова — пятьдесят с небольшим гектаров. И почти все сплошная неудобница, болото. Собрался прокладывать обводные каналы, осушать, превращать трясины в пашню. Трудов, денег потребует это колоссальных. Сейчас, говорит, по 19 часов работает, а наступит тепло и вовсе не до сна будет. Городскую квартиру, можно сказать, забросил, появляется в ней как гость. Надо ли хватить упорства, энтузиазма?

— Поворачивать назад теперь уже бессмысленно. И детям хочется что-то после себя оставить. Вопрос с землей окончательно не решен, она выделена мне в пожизненное наследство. Появится закон о продаже — может и выкупить удастся.

Все проблемы, с которыми сталкивается Боженков, волнуют и других фермеров. Сегодня это люди-одиночки, каждый бьется сам по себе. Попытались объединиться в ассоциацию, но она быстро развалилась. Президент ее успел, правда, съездить на стажировку за границу: чиновники своего не упустят. А им ли учиться, а главное — чему и для чего? Его и собственный фермер обучит, сославшись на собственный горький опыт. Таких, как Боженков и подобных ему хозяев надо посылать к заграничным коллегам. Да они еще и откажутся от вояжа — на кого оставив хозяйство, за которым догляд нужен ежеминутный. На прошлой неделе отлучился из дома Иван Кириллович, вернулся, а его известие поджидает — пожар случился: то ли "красного петуха" подкинули, то ли недосмотрели — под 10 миллионов рублей смело огнем. Далековато его хозяйство от города, но пакостные людишки и туда добираются, учинили в феврале разбойное нападение. И как только земля носит мерзавцев, не брезгующих пользоваться чужим трудом.

И все-таки фермер не отчаивается. Лет эдак через пять, считает он, хозяйство превратится в средний по величине комплекс, в котором будут производиться не только мясо, но и выпускаться колбасы. Включил в свой план Боженков покупку мини-цеха для изготовления колбас. Еще один магазинчик собрался строить в районе обской переправы. От задумок до реальности много воды утечет, но они у него не надуманные, осуществимые. Всего два с половиной года назад он пришел на голое место, а теперь здесь корпуса поднялись.

— Какой наказ дадите тем, кто вознамерится пойти по вашей дорожке? — спросила у Ивана Кирилловича.

— Вначале пусть сядет за стол, просчитает все, включая мелочи, а потом решает, идти ли ему в фермеры. С бухты-барахты ничего не делается. Вообще, чтобы сполна познать фермерский труд, надо хотя бы с месяц его заботами пожить — и тогда все станет ясно.

Если честно, до встречи с Боженковым в фермерство в нашей стране я не верила, на колхозно-совхозный строй полагалась. А сейчас склоняюсь к тому, что только собственники — рачительные, работающие смогут насытить Россию. Когда это произойдет — Бог его знает. Но именно с земли, с хозяйского отношения к ней начинается возрождение.

Зоя СЕНЬКИНА.
Фото Леонида БЕРЕЗНИЦКОГО.

ОТЧЕТ ПО МАЛОЙ ПРИВАТИЗАЦИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ ФИНАНСОВОЙ КОРПОРАЦИИ

Продолжение. Начало в №244/7825/.

ПРИВАТИЗАЦИЯ

Почему метод проведения аукциона является оптимальным методом проведения малой приватизации в России?

Процесс приватизации должен быть открыт и доступен для всех российских граждан, и должен вести к передаче собственности наиболее способным и заинтересованным частным владельцам. Хотя, возможно, это правда, что никто не знает данное предприятие лучше, чем люди, проработавшие на нем много лет, владельцы со стороны могут дать предприятию инвестиции и свой опыт, таким образом повышая эффективность деятельности. Федеральное законодательство учитывает это, рекомендуя аукцион как наиболее быстрый и эффективный метод приватизации, в то же время предоставляя значительные преимущества трудовым коллективам, участвующим в процессе аукционных торгов.

Почему федеральным законодательством не предусмотрена полная передача всех предприятий трудовым коллективам?

Владелец предприятия не только получает прибыль от деятельности предприятия, но он также должен найти средства и взять на себя ответственность за его успех. Когда работники не платят за предприятие, то это чувство финансовой и моральной ответственности за успех их предприятия ослабляется. В Москве, например, руководство города передало все малые предприятия в собственность трудовым коллективам практически бесплатно. Анализ деятельности таких предприятий, проведенный через несколько месяцев, показал, что отношение работников к своей работе не изменилось, а качество обслуживания даже ухудшилось. Более того, коллективы склонны прекратить капиталовложения в активы предприятия, что лишает предприятие капитала и ведет к банкротству, в то же самое время увеличивая фонд потребления и зарплаты, что способствует росту инфляции. Именно из-за такого положения дел в Москве сейчас разворачивается процесс вторичной приватизации.

Чем предприятие в собственности трудового коллектива отличается от предприятия в собственности отдельного частного лица?

Владелец предприятия может быть определен как лицо, которое владеет капиталом, вкладывает средства в компанию, и имеет право

распоряжаться прибылью, полученной в результате деятельности предприятия. В традиционной компании с одним владельцем, сам владелец нанимает руководство и работников для выполнения конкретных обязанностей, но он сам единолично принимает решения.

По определению, предприятие в собственности трудового коллектива (ПСТК) — это предприятие, где работники владеют всем или большинством акций предприятия. ПСТК отличается от традиционных предприятий тем, что владельцы несут ответственность как владельцы, при этом выполняя свои обязанности как работники. Соединение в одном лице этих двух, иногда противоречивых, ролей лежит в основе многих проблем руководства, с которыми сталкиваются ПСТК.

Как должны распределяться акции ПСТК?

Обычно все или большинство работников ПСТК владеют акциями своего предприятия. Эти акции представляют капитал фирмы и дают работникам право на часть прибыли пропорционально числу акций в их распоряжении. Кроме того, работники получают фиксированную заработную плату как работники данного предприятия. Трудовой коллектив должен принимать решение по вопросам распределения акций и зарплат между работниками наиболее справедливым образом, при этом повышая эффективность и прибыльность деятельности предприятия. Есть несколько вариантов распределения акций членов трудового коллектива:

а) в соответствии с уровнем ответственности и стажем работы на данном предприятии;

б) в соответствии с занимаемой должностью и существующей заработной платой;

в) в соответствии с уровнем капиталовложений (в настоящее время и/или в будущем) в предприятие, и

г) используя сочетание вышеперечисленных методов. Магазин "Товары для дома" в Каменск-Уральском, например, успешно применяет вариант (а), при этом руководство предприятия получает в два раза больше акций, чем продавцы. Этот подход основывается на том положении, что руководство, имея меньшую фиксированную заработную плату и большую долю прибыли, будет лучше работать для того, чтобы увеличить общую

прибыль и, таким образом, повысить свой собственный доход. Работники, имея более высокую фиксированную заработную плату и меньшую долю в прибыли, будут чувствовать себя более уверенно и при этом также получать преимущества от хорошей работы.

Какова должна быть структура процесса принятия решений на ПСТК?

Одной опыт показывает, что предприятия, с которыми сталкиваются ПСТК, являются созданием такого предприятия, где решения принимаются быстро, справедливо, эффективно и открыто. Как владельцы, работники имеют исключительное право и обязанность принимать участие в процессе принятия решений.

Однако опыт показывает, что предприятия, которые принимают решения коллективно, работают неэффективно. Это продемонстрировал опыт недавно приватизированной парикмахерской в одном из дальневосточных городов. "После приватизации никто не приходит вовремя на работу", — пожаловался директор. — "Когда я пытаюсь протестовать, работники говорят мне, что они такие же владельцы, как и я, и поэтому могут вообще не ходить на работу, если не захотят".

Очевидно, что предприятие не может выжить и работать успешно, не возлагая на кого-либо полной ответственности за принятие и исполнение решений по текущим вопросам. Мы рекомендуем, чтобы ответственность за принятие решений по текущим вопросам была возложена на тех, кто обладает для этого достаточной компетентностью, то есть руководителей. Только важнейшие, стратегические решения, такие как распределение акций и важнейшие капиталовложения, должны быть вынесены на рассмотрение всего трудового коллектива, либо на основе принципа "один работник — один голос", или по принципу "одна акция — один голос".

Как ПСТК должны распоряжаться своей прибылью?

Есть два основных пути использования прибыли предприятия: 1) реинвестирование в предприятие, 2) распределение прибыли между владельцами в качестве дополнения к фиксированной заработной плате. Для ПСТК часто бывает сложно решить, какой процент прибыли должен быть использован на каждую из этих целей, особенно остро эта проблема встает в сложный период для предприятия, а также в тех случаях, когда решение по данному вопросу принимается коллективно.

Успешно работающие ПСТК могут решить эту проблему несколькими путями: во-первых, фиксированная часть прибыли выделяется для реинвестиции и не поддается общему обсуждению. Оставшаяся часть прибыли мо-

жет быть поставлена на голосование: либо выплатить ее как дополнительное денежное вознаграждение, либо реинвестировать. Во-вторых, руководители ПСТК должны обеспечить, чтобы все работники были постоянно хорошо информированы о финансовом состоянии их предприятия. Это поможет работникам сделать трудный выбор — реинвестировать их потенциальный доход в предприятие, когда это необходимо. Опыт показывает, что для предприятий, где работники принадлежат большинству акций, и где процесс принятия решений хорошо организован, "зарплата дохода" не является серьезной угрозой.

Другие проблемы:

* Риск: каждый отдельный работник увеличивает вероятность своего материального риска, становясь совладельцем предприятия, потому что при этом его финансовое благосостояние, а также и гарантии сохранения рабочего места, зависят от того, насколько хорошо будет работать предприятие. И наоборот, у наемного временного работника есть выбор: он может вложить свои сбережения в различные предприятия. ПСТК, таким образом, не является оптимальным выбором для тех, кто не уверен полностью в предприятии, на котором он работает.

Единственным способом обеспечить то, чтобы работники не были разочарованы в результате приватизации, являются гарантии того, что участие работников в процессе принятия решений, постоянное повышение квалификации, обучение и распространение информации станут неотъемлемой частью работы нашего предприятия. Все положительные и отрицательные стороны приватизации в собственности трудового коллектива и руководства должны быть объяснены каждому на предприятии и единственное решение по методу приватизации должно быть принято путем достижения общего консенсуса.

* Кадровые проблемы: в ситуации, когда большинство или все работники являются владельцами, увольнение работников становится делом всего предприятия. Вопросы увольнения должны быть четко и ясно оговорены в уставе предприятия для того, чтобы избежать проблем. Точно так же, когда новые работники хотят поступить на работу на предприятие, предпочтительно, чтобы они становились владельцами после определенного испытательного срока, а не сразу, будучи временными рабочими. Это важно, т.к. временные работники не участвуют в распределении прибыли и в процессе принятия решений. Когда работник принимается на временную работу, а не становится полноправным членом трудового коллектива, то

это способствует созданию "двухъярусного" предприятия, что может быть вредно для взаимоотношений работников внутри коллектива. Многие успешно функционирующие ПСТК устанавливают новым работникам испытательный срок на один год, после которого они могут стать совладельцами предприятия.

Еще одна проблема с принятием на работу новых работников: люди часто хотят стать членами коллектива успешно работающего предприятия, где цена акций слишком высока и недоступна. Для того, чтобы избежать возможных препятствий для приема на работу новых работников, желательно устанавливать такую кадровую политику, которая позволит новым членам при вступлении в трудовой коллектив выплачивать доступную сумму, и выплачивать оставшуюся часть суммы в рассрочку.

* Все акции компании должны быть с правом голоса и не должны передаваться работникам бесплатно в процессе приватизации.

Опыт показал, что российские работники, получающие свои акции бесплатно, рассматривают собственность иначе чем те, которые платят за свои акции, и, таким образом, вносят прямой денежный вклад в предприятие. В некоторых случаях американские работники должны платить даже по 5 тысяч долларов за одну акцию своей компании.

Обычно это делается через банковские кредиты, временные отчисления из заработной платы, или из будущих прибылей.

* Избегать социалистической уравниловки в оплате труда.

Хорошая работа предприятия основана на хороших стимулах для каждого. Только то, что все работники являются совладельцами, совсем не означает, что всем нужно платить одинаково. Устанавливайте заработную плату с учетом опыта работы, стажа работы на данном предприятии, а также уровня ответственности каждого конкретного работника. Возможная модель включает распределение дополнительной суммы прибыли среди избранной группы людей в качестве премий.

* Нельзя недооценивать важность распространения информации на вашем предприятии.

Преимущества собственности трудового коллектива наиболее очевидны, когда работники чувствуют, что они работают сами для себя. Для того, чтобы развить настоящую культуру собственности и ответственности перед своими коллегами, очень важно, чтобы каждый работник знал о развитии и преобразованиях как структурных, так и финансовых на вашем предприятии.

Продолжение следует.

"Интерфейс" предлагает программы для ПЭВМ по бухгалтерскому учету:

ПРОГРАММА "ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА"

предусматривает удержание подоходного налога с накоплением с начала года; начисление детских компенсаций с учетом возраста ребенка; расчет больничных, отпускных и по среднему; расчет премии квартальной и за прошлый период; расчет 13-й зарплаты; расчет сдельной зарплаты по бригадам; печать платежной и авансовой ведомостей, печать списков по алиментам и бланков почтовых переводов, списки и ордера перечисления заработной платы в сберкассах; выдача сводов по видам оплат по предприятию, цеху, участку, категориям и профессиям работников, сводов распределения зарплаты по ШПЗ, распределения отпускных сумм по датам.

ПРОГРАММА "ГЛАВНАЯ КНИГА И ОБОРОТНЫЙ БАЛАНС ПРЕДПРИЯТИЯ"

предусматривает обработку документов по банку, кассе; получение журналов-ордеров по всем счетам; бухгалтерских расшифровок по подотчетным лицам, поставщикам и плательщикам, с выходом на главную книгу и оборотный баланс предприятия по периодам.

ПРОГРАММА "УЧЕТ И ДВИЖЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ"

предусматривает просмотр материалов по номенклатуре на складе; составление оборотных ведомостей по МОЛ; учет выпуска готовой продукции, ее отгрузки и реализации; учет малоценных и быстроизнашивающихся предметов; составление 10-й, 16-й ведомостей, 6-го журнала; сводные ведомости приходно-расходных документов; учет материальных запасов и расчетов с поставщиками и подрядчиками; учет выполненных работ и расчетов с заказчиками предприятия.

ПРОГРАММА "ОСНОВНЫЕ ФОНДЫ"

обеспечивает просчет амортизации по шифрам затрат; начисление износа с исходными формами в виде: наличие основных средств по предприятию, по подразделению, по МОЛ, по видам основных средств, по инвентарным номерам; оборотная ведомость, движение по предприятию, отчет о наличии движения ОС (ф. 11).

Ознакомиться с программами можно по адресу: ул. Лермонтова, 11, 4 этаж. Тел.: 3-77-91, 3-76-50, 3-75-60.

ЧТО?

О проведении чекового аукциона по продаже акций акционерного общества "СМП-384", расположенного по адресу: 626400, г.Сургут, п.Юность, ул.Линейная,15а.

Уставный капитал — 622 тыс.руб.

Вариант приватизации — 2

Общее количество акций — 622 шт.

Номинальная стоимость одной акции — 1000 рублей

Среднесписочная численность работающих — 108 человек.

Количество акций, выставляемых на чековый аукцион — 29% от общего количества акций (180 штук).

Срок подачи заявок — с 4 января 1994г. по 18 января 1994г.

Предприятие специализируется:

* строительство объектов железнодорожного транспорта, промышленного и гражданского назначения.

Место проведения чекового аукциона: г.Ханты-Мансийск, ул.Сутормина,20.

Сбор заявок и ознакомление с документами предприятия по адресам:

1. г.Ханты-Мансийск, ул.Сутормина,20, Фонд имущества Ханты-Мансийского АО. Время работы: с 8 до 17, в пятницу — с 8 до 12, перерыв с 12 до 13 часов.

2. 626400, г.Сургут, п.Юность, ул.Линейная, 15а, АО "СМП-384". Тел. 9-47-52.

3. г.Сургут, пр.Набережный,16/1, ком. № 702, инвестиционная компания "Инвестпартнер Ко". Тел. 2-29-70.



ПРЕДПРИЯТИЕ РЕАЛИЗУЕТ

стремянки, масляные радиаторы, телефонные аппараты и обувь итальянского производства.

Тел. 2-55-40 (раб.).



ОРГАНИЗАЦИЯ РЕАЛИЗУЕТ

лес хвойный в хлыстах 3500 куб.м. На самых выгодных для вас условиях. Вагончик 3х9, новый.

Тел. 7-59-98 (раб.), 7-08-54 (вечером).



ВНИМАНИЮ КЛИЕНТОВ СУРГУТНЕФТЕГАЗБАНКА!

Сургутнефтегазбанк расторгает договорные отношения с клиентами, по счету которых свыше года не производятся операции и договор на расчетно-кассовое обслуживание не переоформлен.



ЕСЛИ ВЫ ХОТИТЕ БЕЗ ПРОБЛЕМ,

в любой мороз завести ваш автомобиль, производственная фирма Чумакова гарантирует за умеренную плату ночную стоянку с воздухоподогревом. Со всеми вопросами вы можете обратиться в удобное для вас время в котельную на территории бывшей АТБ-10.

Проезд авт. № 6 до ост. "АТБ-10" (8 пром. узел).



РЕАЛИЗУЕМ СО СКЛАДА В Г. СУРГУТЕ:

* молотки отбойные "МО-3", по цене 48 тыс.руб.
* подшивники.

Тел. 7-06-55.

ВНИМАНИЮ НЕФТЯНИКОВ!

Программисты Интерфейса предлагают для нефтяников следующие разработки:

1. АРМ ГИДРОДИНАМИКИ:

Все виды промысловых исследований: ИК, КВД, КВУ, замеры пластовых и забойных давлений, обзор истории исследований скважин, конструкций и параметров технологических режимов скважин, физико-химический характер пластов. Программа позволяет автоматически формировать файл для построения карты изобар.

2. ХИМЛАБОРАТОРИЯ:

Физико-химический анализ пластовых вод. Автоматический выбор заключения по составу вод (или выбор пользователем, по желанию). Ведение картотеки и обзор истории обводненности скважин, формирование отчетов о работе, отчетов по обводненности, сводных отчетов о физ.-хим. анализе пластовых вод, печать карточек анализа состава воды. Ведение справочника пластовых и технических вод, который используется при выборе заключения.

3. АРМ МЕХАНИКА НГДУ

Контроль наработки оборудования всех типов по цехам, автоматизированная корректировка текущей наработки агрегата после проведения капитального или текущего ремонта, автоматизированная корректировка план-графиков ППР с учетом текущей наработки и заданной структуры цикла и межремонтного цикла и периода для данного типа оборудования и причин отказов, автоматизированный расчет средних МРП и МРЦ по типам оборудования и по местам эксплуатации за определенный период, автоматизированный расчет коэффициента загрузки оборудования по типам и местам эксплуатации.

Все программы выполнены на С++, база PARADOX в сети, есть генератор отчетов.

4. Комплекс программ "Оптимизация режимов работы в добывающих и нагнетательных скважинах с целью повышения нефтеотдачи и снижения отборов закачиваемой воды".



ПРЕДПРИЯТИЕ РЕАЛИЗУЕТ

административное здание, площадью 1873 кв.м, плотничный участок, столовую, АЗС, разуклопкованные автомобили.

Обр.: ул.Промышленная,11, АО "АТП" № 4. Тел. 2-74-81.



ПРЕДПРИЯТИЕ РЕАЛИЗУЕТ:

сейфы засыпные несгораемые двух видов, металлические шкафы для хранения оружия, автомобили марки УАЗ.

Тел.: 2-23-69, 2-15-51, 6-63-94 (раб.).

ГДЕ?



минплиту, куб.м, цена 54 тыс.руб.; дорнит, кв.м — 1674 руб.; сталь листовую, 2-4 мм, т — 400 тыс.руб.; рубероид 350 РКП, кв.м — 450 руб.; ДВП декоративное, кв.м — 2800 руб.; линолеум на теплое основание, кв.м — 7000 руб.; катанку 6,5 мм, т — 340 тыс.руб.; стиральный порошок, кг — 1600 руб.; постельное белье (пододеяльник, простыня, две наволочки), к-т — 12.200 руб.; ДСП, кв.м — 3000 руб.; картофель, кг — 400 руб.; картофель семенной, кг — 200 руб.; электрофен, шт — 8000 руб.; электровентилятор для автомашин, шт — 10.500 руб.; флюс сварочный АН-348А, т — 85 тыс.руб.; одеяло ватное 2-спальное, шт — 35 тыс.руб.; одеяло ватное 1,5-спальное, шт — 30 тыс.руб.; плитку облицовочную, кв.м — 7000 руб.; замки гаражные, шт — 32 тыс.руб.; стекло витринное 6 мм, кв.м — 6200 руб.; унитазы компактные, шт — 87 тыс.руб.; шифер кровельный, лист — 2500 руб.; кабинет руководителя, к-т — 3.000.000 руб.; кабинет начальника отдела, к-т — 1.800.000 руб.; кабинет менеджера, к-т — 1.700.000 руб.

Обр.: п.Звездный, тел.: 2-42-77, 6-69-15.

КОГДА?

ПРЕДПРИЯТИЕ АО "СИБИРЬКОМПЛЕКТНЕФТЕГАЗСТРОЙ РЕАЛИЗУЕТ:

ПРИГЛАШАЕМ В МАГАЗИН "ГАЛИНА"

Здесь вы сможете приобрести прекрасные подарки и обновить свой гардероб к Новому году.

В широком ассортименте: платья, костюмы из трикотажного полотна и японского шелка, свитера, кофты, жакеты из ангорской шерсти и мохера.

Проезд авт. № 4, 100, 21, 22 до ост. "МК-14".

МЕНЯЮТ

Комнату с подселением (18 кв.м) в г.Сургуте и двухкомнатную квартиру (28 кв.м, 4 этаж) в г.Кривой Рог на трехкомнатную в г.Сургуте. Обр.: ул.Просвещения,27, кв.66 (в любое время).

Трехкомнатную квартиру в г.Белебее (Башкирия) на равноценную в г.Сургуте. Тел. 1-58-02.

Однокомнатную квартиру в г.Невинномысском Ставропольского края на равноценную в г.Сургуте. Тел. 7-68-88.

Трехкомнатную квартиру в кирпичном доме в мкрн. строителей на однокомнатную по договоренности. Тел. посредника 3-83-19.

Трехкомнатную приват.квартиру (с мебелью) в г.Славута Хмельницкой обл. (в центре, 3 этаж, телефон) на двухкомнатную в г.Сургуте. Или продают. Обр.: ул.Дзержинского,6, кв.87 (с 18 до 19 часов).

Однокомнатную благоустроенную квартиру в г.Ялуторевске (170 км от г.Тюмени, 5 этаж, газ, 18 кв.м) на равноценную в г.Тюмени или Сургуте. Тел. 2-96-42.

Дом с участком 6 соток, автомобиль "Жигули" 21063, металлический заводской гараж на двухкомнатную благоустроенную квартиру. Обр.: ул.Зеленая,44, Проезд авт. до ост "Универмаг Сургут".

ВАЗ-21063 на однокомнатную квартиру лентпроекта (с доплатой). Или продают. Тел. 3-72-82.

Двухкомнатную квартиру лентпроекта по ул. Магистральной, с телефоном, 3 этаж на трехкомнатную квартиру лентпроекта по договоренности. Тел. 3-22-69 / в раб. время /.

ПРОДАЮТ

Телевизоры "Витязь", калькуляторы Citizen, музыкальные звонки (64 мелодии), телефоны по самым низким ценам. Тел. 3-54-61.

Краскопульты для производства отделочных работ. Тел. 2-96-42.

Приватизированный дачный участок (8,7 сотки, сад, огород, садовый домик, стройматериалы для строительства дома, подведены вода, электричество, бассейн оцементированный, емкостью 4 куб.м) в садоводческом товариществе "Дружба" в г.Азове Ростовской обл. Или обменяют на новую а/м "ВАЗ" 2104, 2109. Тел. 3-00-18 (после 18 часов ежедневно).

Срочно, недорого прихожую (темную, новую, с антресолями, зеркалом), мягкую мебель новую. Тел. 3-71-10 (после 18 часов).

Щенки кавказской овчарки. Тел. 7-58-68.

Двухкомнатную квартиру лентпроекта (ул.50 лет ВЛКСМ, 6А, 52 кв.м, 4 этаж), по цене 19,5 млн.руб. Тел. 2-86-97.

Срочно двухкомнатную квартиру лентпроекта, 4 этаж по ул. Декабристов. Тел. 3-22-69.

НА РАБОТУ

В управление "Сургутторф" — машинистов экскаватора, трактористов. Оплата труда согласно трудовому контракту. Обр.: ул.Северная,62/3. Тел. 2-29-72.

В УПП и КРС п.Федоровский — ведущих специалистов в ОКС и мастера, знакомых с проектно-сметной документацией. Оплата по договоренности. Обр.: п.Федоровский, УПП и КРС, ОК или зам.начальника управления.

В Сургутское ССУ-1 треста "СНСС" — специалистов с опытом работы не менее 5 лет, машинистов экскаваторов 6 разряда, машинистов бульдозеров 6 разряда, машинистов ПЛ-2 ТТ-4 6 разряда, механика ТРА. Проезд авт. № 6 до ост. "ЦБПО БНО-2". Тел. 6-36-28.

В Сургутскую междугородную телефонно-телеграфную станцию — опытного юриста-консультанта с высшим образованием. Тел. 2-29-40.

В КМТС треста Сургутдорстрой — водителей, стропальщиков, электрика, машинистов теплового, слесарей котельных, операторов котельных, машиниста бульдозера, составителей поездов, энергетика, юриста. Обр.: ул.Энтузиастов,50 (6 этаж). Тел.: 3-48-19, 3-48-60. Здание института СургутНИИнефть.

В строительно-монтажный поезд — на постоянную работу водителей автомобилей категории "Д", электросварщиков 5-6 разрядов, машинистов экскаваторов и бульдозеров. Проезд авт. № 24 до ост. "п.Юность". Тел. 9-23-74.

РАЗНОЕ

АО "С" предлагает для совместного использования в районе речпорта:

* трехэтажное компактное кирпичное здание столовой с импортным технологическим оборудованием и холодильными камерами; два этажа административно-бытового корпуса, оказывает услуги по приему и обработке вагонов с краткосрочным хранением грузов;

реализует стальные трубы разных диаметров, сталь листовую — 6 мм, рубероид, пергафин, стеклохолст, маты минераловатные, прошивные, пленку липкую ПВХ, различные инструментальные наборы в экспортном исполнении, лампы паяльные, автомобильные дократы, термоса, канистры. Тел.: 2-19-22, 2-56-51, 2-54-81.

Правление комплекса ГСК "Северо-Восточный" просит членов ГСК-33 (треста Запсибэлектротрестстрой), имеющих гаражи с № 55 по № 84 и с № 287 по № 315 пройти перерегистрацию, оплатить взносы за IV квартал 1993 г. до 20 декабря. Правление.

Сургутское ССУ-1 треста Сургутнефте-спецстрой извещает всем организациям и лицам, заплатившим и не получившим материалы в 1992-1993 гг. срочно явиться для сверки расчетов до 25 декабря 1993г. После 25 декабря претензии приниматься не будут.

Просим вернуть за хорошее вознаграждение бухгалтерские документы С.Т. "Мисс Мода", оставленные 13 декабря 1993 г. в попутной машине "Жигули", следовавшей с ул.Ленина на ул.50 лет ВЛКСМ.

ТОО ГРЭМ объявляет о своем закрытии. Срок предъявления претензий — два месяца после опубликования объявления. Обр.: ул.Ленина,55.

Совет учредителей. Предлагают автоуслуги на МА3 (седельный тягач) с площадкой 9 м. Тел. 1-12-28 (после 18 часов).

ИЧП Малайевича фирма "Солнце" ликвидируется с 1 января 1994 г. Претензии принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления. Тел. 2-50-15.

ТОО "Контактор" ликвидируется. Претензии принимаются в течение двух недель. Тел. 7-97-09.

Нашедших в ноябре немецкую овчарку, взрослую суку, чепрачного окраса, просят сообщить за хорошее вознаграждение. Обр.: пр.Комсомольский,36, кв.511. Тел. 7-58-40.

Продаются щенки от отличных производителей, подросшие вакцинированные. Породы: буль-терьер, доберман, афган, клубное разведение. Тел. 7-58-40.

Выражаем сердечную благодарность администрации и профсоюзному комитету СПОПАТ-1 за оказанную помощь в похоронах нашего брата

ТАГИЕВА РАСИМА.

Семья Рамазановых.

Коллектив АОЗТ "Техпрогресс" выражает соболезнование семье Тетюцких по поводу трагической гибели их сына

САШИ.

Главный редактор Николай БАТАЛОВ.

«СТ»

Газета выходит с 23 октября 1934 года.

Учредители: до выборов новых органов представительной власти учредитель — коллектив редакции.

Издатель: комитет по средствам массовой информации и полиграфии администрации Ханты-Мансийского автономного округа.

Редактор: 2-25-64, зам. редактора:

Анатолий Вац; отв.секретарь: Наталья Княжева-2-95-41; корреспонденты: Зоя Сенькина, Ольга Анакина, Леонид Морозов, Людмила Бокова, Оксана Власенко, Валерия Кержаева, Алена Осипина-7-56-04, 7-56-06, 2-97-68; фотокорреспондент: Леонид Березницкий-7-56-07; компьютерная верстка: Владислав Лазарев, Жанна Якушева-7-56-01; бухгалтерия-2-99-96; по вопросам подписки и доставки-7-56-02; типография: директор-2-92-51; технолог-2-92-89.

СургутИнтерНовости: ТОН, Арт-контейль-3-05-65; Ваше здоровье, спорт-3-05-65; Реклама-2-69-55; Коммерческий вестник-3-05-45; Муз. поздравления-2-62-02.

Зарегистр.Сург.горсоветом.Реш.№146 от 15 ноября1990г. Подписано в печать в 17.00

Наш адрес: 626400, г.Сургут, ул. Маяковского, 12а.

Тираж: 25.100, Заказ №5681.