

К ПОВЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★

№ 61 (7529)

★

Среда, 29 марта 1989 года

★

Цена 3 коп.

Сообщение о результатах выборов народного депутата СССР

В окружной избирательной комиссии подведены итоги выборов по Сургутскому территориальному округу № 325. Из 265.564 избирателей приняли участие в голосовании 193.822 человека.

Голоса распределены так:

Ю. В. Неелов: «за» — 106.167, «против» — 81.541.

В. М. Точанский: «за» — 70.248, «против» — 117.460.

Таким образом, больше половины голосов получил Юрий Васильевич Неелов, председатель Сургутского райисполкома. Он избран депутатом СССР по Сургутскому территориальному округу № 325.

Редакция газеты поздравляет Ю. В. Неелова с победой, желает ему успешной работы.

Здесь будут учить музыке

Несколько школ возводятся в нашем городе. Одни из них пусковые, другие будут введены в эксплуатацию в следующем году.

Строятся школа и в давно обжитом микрорайоне энергетиков.

Музыкальную школу возводит коллектив треста Запсибэнергострой. После того, как бригада Ф. Касьяненко выполнила кирпичную кладку, на объект вышли смежники из других подразделений. Коллективы Н. П. Демьяненко и А. А. Гнатюк в сжатые сроки выполнили штукатурные работы и приступили к малярным. Появились на стройке плиточники-мозаичники известной среди энергостроителей бригады В. Я. Штергера. Ракушечник, мрамор, другие материалы используются для отделки помещений. Все это позволяет надеяться, что школа будет одной из самых красивых в городе. Сдача ее в эксплуатацию должна состояться во втором квартале года.

Т. БОНДАРЧУК.

* Демократия — принцип жизни

В СЕГОДНЯШНЕМ НОМЕРЕ НАШИ СПЕЦИАЛЬНЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ЗАВЕРШАЮТ СВОЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ РЕПОРТАЖ О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР.

ОТ ИМЕНИ НАРОДА

ДЕНЬ ВЫБОРОВ начался на избирательном участке № 29—3043—218 вроде бы обычно. В семь часов утра состоялся небольшой митинг, девушки, пришедшей голосовать впервые, вручили цветы. Затем один за другим потянулись люди, и каждому члены участковой избирательной комиссии объяснили порядок голосования.

Отличие состояло в том, что на этот раз на участке спокойно поджидали избирателей, не подсчитывали судорожно, сколько же проголосовало на определенный час. Не хочешь идти на выборы — дело твое. Автобус с переносной урной был направлен лишь в квартиры больных и престарелых.

Но участковая избирательная комиссия во главе с ее председателем М. М. Акбашевым проделала большую предварительную работу. 2360 избирателей насчитывает район вокруг школы № 1, члены комиссии постарались поблизать в каждом доме, в иных квартирах — не один раз. Результат — по ряду 70 процентов проголосовавших — не плох, по крайней мере, честен.

Пожалуй, никогда с таким нетерпением не ждали мы вскрытия урны. Белые, голубые, розовые листочки, весь день аккуратно стопками лежавшие на столах, теперь рассыпались пестрой грудой из ящика. Быстро идет подсчет голосов.

Против ожидания недействительных бюллетеней, т. е. тех, в которых оставлены обе фамилии кандидатов, не так уж много. В одном — наказ депутату, но только какому? Избиратель забыл сделать выбор. В другом — пожелание Ю. В. Неелову: «Желаем победы, верим в вас». Доверенное лицо кандидата — учительница И. В. Мальцева читает эту запись и волнуется, волнуется...

Наконец, итоги подведены. На этом участке наибольшее количество голосов получили Неелов, Айпин, Казанник. Как-то на остальных?..

Н. ГАФАРОВА.

НА ИЗБИРАТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ, находящемся в средней школе № 17, выборы прошли организованно, без каких-либо недоразумений, неожиданностей. Уже к 11.30 проголосовала треть всех избирателей участка, а к 18.00 — 1615 человек из 1710 принявших участие в голосовании. Таким образом, в выборах на этом участке приняло участие 75 процентов избирателей.

Совсем не случайно была такая организованность. Задолго до выборов агитаторы прошли по участку, переписали всех, объяснили, за кого предстоит голосовать, что это за люди. Накануне выборов они еще раз прошли по квартирам и вручили каждому листовки с биографиями кандидатов в депутаты и напоминанием о том, как правильно надо голосовать.

К 11 часам агитаторы пошли с урной к тем, кто в силу престарелого возраста или болезни сам не мог прийти на избирательный участок. Так, в доме № 18 по пр. Мира проживают трое ветеранов, чей возраст уже перешагнул за девятый десяток или близок к нему. С. Е. Бухтоярова с 1894 года рождения, У. И. Вакarina и Е. А. Шиханева — с 1900 года, а М. Ф. Сазонов, проживающая по ул. 50 лет ВЛКСМ, с 1898 года.

Отказались от голосования на дому супруги Арнаут. Николай Григорьевич, ветеран войны, кадровый офицер в отставке, на

грудь его вместе с советскими орденами и медалями есть и награды польского государства. Сказал: «Хоть уже 80 стукнуло, но я еще в состоянии сам прийти на избирательный участок».

В числе первых пришла на избирательный участок Лена Коломейченко, которой 9 марта исполнилось 18 лет.

Ровно в 20 часов комиссия вскрыла урны. Члены избирательной комиссии приступили к подсчету голосов. За Ю. В. Неелова проголосовали 1228 человек, за Е. Д. Айпина — 1093, А. И. Казанника — 1097.

А. СТЕПАНОВА.

До семи часов оставалось несколько минут, и на избирательном участке № 32—3046—221 — предстартовые хлопоты. Прихорашиваются женщины — члены избирательной комиссии, последние наставления дают секретарь и председатель, попутно рассказывая мне, какая предварительная работа была проведена на их участке.

В списках 1333 человека, кое-кто, когда приходили к ним члены агитколлектива, избиркома, заявляли: голосовать не придем. И выдвигали причины: течет кран в кухне, не работает лифт... Микрорайон новый — жители его недавно въехали в квартиры, и неудивительно, что встречаются недоделки либо некачественная работа.

Мы однако никого не уговаривали, — продолжает председатель комиссии Михаил Никитич Зубко, заместитель директора по кадрам и быту завода металлоформ и оснастки, — думаю, и не надо. Пойдем с урной к тем, кто в этом нуждается: к инвалидам и больным.

К тому времени часовая стрелка приближается к семи.

— Пожалуйста, заходите, — распахиваются двери. Самый первый бюллетень опускает в урну Н. И. Дунаева, домохозяйка мать четверых детей.

— Чем для вас отличаются нынешние выборы от предыдущих. Наталья Ивановна? — обращаюсь к ней с вопросом.

— Прежде всего тем, что тогда мы жили в балке, а сегодня — в благоустроенной четырехкомнатной квартире. Пришла сюда с хорошим настроением, пораньше. И голосую за тех, кого сама выбрала.

— Не секрет, за кого? — За Точанского, Айпина и Казанника!

Следующей оказалась Е. М. Лушельская. Пришла на избирательный участок с внучкой Мариной. Это она не спала всю ночь, чтобы прийти с бабушкой к самому началу.

— Я сама из Киева, и дочери в гости приехала, — говорит Евгения Михайловна.

— Значит, вычеркнули из бюллетеня фамилии без особых раздумий?

— Что вы! Прочитала биографии всех кандидатов, о чем они говорили на встречах. Да и дочь поделилась своим мнением о каждом. Так что осо-

знанно я сделала выбор в пользу Айпина, Яновского и Неелова.

Секретарь парторганизации завода металлоформ Владимир Васильевич Семченко — представитель на выборах от городской партийной организации. Сегодня представители КПСС, прессы, общественности на каждом участке. Так предусмотрено Законом о выборах.

Владимир Васильевич тоже сделал свой выбор:

— Буду голосовать за Неелова. Он обладает опытом руководства на том уровне, какой необходим в высшем органе народной власти. К тому же молодой, стабильный, северянин. Мне это импонирует.

Многие избиратели не скрывали, кому отдадут предпочтение. Вот молодой мужчина решительно возвращается из кабинета:

— Почему карандаши, а не ручки? А вдруг сотрется! — недоверчиво заявляет членом избиркома. Но тут же откровеничается: — Вычеркиваю Яновского, Сондыкова и Точанского. У Казанника учился — знаю и уважаю его.

Обстановка на участке складывается самая доброжелательная и демократичная. Подсказывают, но ни кто никому не навязывает своего мнения — выбирай сам, кто будет представлять твои интересы в высшем органе Советской власти. Иногда дело доходит до курьезов: муж с женой, не сойдясь во мнениях, уходят в обиду друг на друга...

Что ж, даже этот штрих говорит о том, что равнодушных в этот день у избирательных урн было мало.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Объединив усилия

В горкоме партии состоялась встреча руководителей города с воинами-интернационалистами. В ней приняли участие первый секретарь ГК КПСС Н. Г. Аникин, председатель горисполкома Л. Ю. Рокетский, первый секретарь ГК ВЛКСМ А. В. Байков, начальник ОКГБ В. П. Шипицын, заместитель город-

ского военкома В. В. Пумпеев.

Цель встречи — консолидация сил сургутских воинов «афганцев» на оказание помощи органам правопорядка.

В свою очередь, ребята задали множество вопросов.

Н. КНЯЖЕВА.

ПОКА МАТЬ ОСТАЁТСЯ ДОМА

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА КОЛЛЕКТИВА

В НГДУ Быстринскнефть состоялось партийное собрание, на котором коммунисты обсудили меры по решению социальной и производственной программ.

Одним из конструктивных решений собрания стал пункт, в котором рекомендовано совету трудового коллектива рассмотреть вопрос о частичном оплачиваемом от-

пуске матерям до достижения их детьми трехлетнего возраста. Раньше в Быстринскнефти решением трудового коллектива женщины уже имели право оставаться дома, пока ребенку не исполнится три года. Но в том случае они получали пособие по 50 рублей только до двухлетнего возраста ребенка, а до трехлетнего им просто сохра-

нилось рабочее место на предприятии.

Теперь вопрос ставится так, чтобы женщины-матери получали каждый месяц по 150 рублей, пока ребенку не исполнится три года. Предложение поддержали все коммунисты, начальник управления, председатель совета трудового коллектива, а главное — сами женщины.

Решено пятого апреля на заседании СТК утвердить это положение вне зависимости от коллективного договора и считать данное положение вступившим в действие с 1 января 1989 года.

Стоит оговориться и о том, что решение это было подкреплено анализом, экономическими подсчетами.

На собрании также шел разговор о строительстве

жилая, детских учреждений, хозяйственным способом, о том, чтобы оказывать помощь желающим построить индивидуальные дома. Была обсуждена и производственная программа, выполнение которой уже вступило в действие за счет заключения договоров с сельскохозяйственными предприятиями.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

День * Партийная жизнь горкома КПСС

ИНТЕРЕСНОЙ ФОРМОЙ ОБЩЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ С ТРУДОВЫМИ КОЛЛЕКТИВАМИ В ПОСЛЕДНИЙ ГОД СТАЛИ ДНИ ГОРКОМА ПАРТИИ. НЕДАВНО ТАКАЯ ВСТРЕЧА СОСТОЯЛАСЬ В ПСО СУРГУТНЕФТЕГАЗЖИЛСТРОЙ.

У партийного актива объединения побывали работники идеологического отдела городского комитета КПСС.

Вступительным словом встречу открыл секретарь горкома партии В. Я. Русин. Он рассказал о новых формах партийной работы, вошедших в практику ГК КПСС, остановился на вопросах воспитания трудящихся в нынешнем периоде перестройки, обратил внимание присутствующих на необходимость дальнейшего развития в коллективах принципов демократии и гласности.

Затем последовал откровенный диалог с аудиторией. Начала его ведущая идеологическим отделом ГК КПСС Н. Г. Лаптыш. Она предложила собравшимся распределиться на две команды, каждой из которых предстояло в несколько минут найти оптимальный вариант в решении той или иной ситуации. Обе команды попытались решить несколько ситуаций, вероятное возникновение которых могло бы озадачить членов избирательной комиссии в день выборов.

На встрече в деловой, доверительной обстановке прошло также обсуждение проблем расширения гласности и формирования общественного мнения, остро стоящих сегодня в коллективах домостроителей. Выступающие отметили, что в деле расширения гласности еще недостаточно используется многотиражная газета «Домостроитель», редко на ее страницах выступают первые руководители, секретари партийных организаций, идеологический актив.

Были высказаны замечания по поводу неполной информированности работников ПСО по проблемам

социальной сферы. Как решаются социальные задачи коллектива, сколько выделяется квартир тому или иному подразделению, как строится деятельность профкомов, осуществляется работа с кадрами, резервом, какие пути дальнейшего улучшения условий труда на производстве, особенно работающих женщин? Эти и многие другие вопросы, прозвучавшие в выступлениях участников встречи, волнуют каждого работающего в объединении.

Отсутствие точной и ясной информации по этим и другим проблемам нашей повседневной жизни отрицательно сказывается на микроклимате в трудовых коллективах, порождает всевозможные слухи и домыслы, нервнрует людей. Естественно, в таких условиях страдает и дело. Чтобы снимать напряженность, надо подключать для этого все имеющиеся средства.

В этой связи, подчеркнул, выступая, инструктор ГК КПСС О. А. Урушев, нужно максимально использовать возможности многотиражной газеты, что позволит улучшить информированность трудящихся. Участникам встречи были предложены сургутские видеонюжники.

Н. КРИВОШАПКА.

НА СНИМКЕ: фрагмент встречи работников горкома КПСС в коллективе сургутских домостроителей.

Фото А. Бессмертных.



* Хроника

Повестки партийных собраний, которые проходят в последнее время, очень ярко характеризуют наше сегодняшнее время. Так, в управлении Отделстрой прошло собрание «Роль бригадира в воспитании коллектива».

Выступили на нем не только опытные бригадиры, такие, как В. Я. Штер-

О тех, кто бригады ведёт

гер, Н. П. Демьяненко, В. П. Голубовский, но и молодые, к примеру, И. А. Юхимчук. Они считают, что морально-психологический климат в бригаде зависит как от организации производства, так и от личных качеств руководителя — его честности, порядочности, профессионализма, добросовестности.

Взаимопонимание бригады с коллективом далеко не его личная проблема, а дело всех коммунистов, всех труженников, если мы хотим работать стабильно и производительно.

В обсуждении вопроса приняли участие и инженерно-технические работники.

Хотелось бы посоветовать при подготовке подобных партсобраний чаще проводить анализ роли и авторитета бригадира посредством анкет, собраний.

В. ЗОТОВА, заместитель секретаря парткома треста Запсибэнергострой.

Наша школа — интернат — единственная в городе и районе. Здесь живут и обучаются дети-сироты, опекаемые, из многодетных и неблагополучных семей, а также дети из сел Банное, Юган, Широково, Высокий Мыс. В силу сложившихся обстоятельств воспитанников из города района содержится здесь поровну. Находится школа-интернат не на окраине, а в центре города.

Казалось бы, ей должно быть оказано всестороннее внимание, забота. И действительно, школа получает помощь от многих предприятий. Они перечисляют на наш счет премии, помогают в приобретении хозяйственных товаров, оплачивают туристические путевки, выделяют путевки в пионерские лагеря, привозят детям подарки к праздникам.

Это коллективы РСУ-4, БПТОИКО-4, НГДУ Федоровскнефть, объединенный авиаотряд, ГРЭС-1, КММУ-3, общество Красного Креста, кооперативы «Мирный» и «Новый», объединение Обьнефтегазгеология. Эта

помощь делает жизнь детей ярче, полноценнее, интереснее. Но у школы есть проблемы, которые нам, ни предприятиям самим не решить.

Во-первых, строительство нового здания школы-интерната. Этот вопрос стоит давно, но дальше разговоров вокруг него дело не движется. Никакой ремонт не спасает от холода в спальных корпусах зимой. В школе велика заболеваемость простудными болезнями, медицинская помощь не на должном уровне. По штатному расписанию у нас должны работать психолог, стоматолог, педиатр, два фельдшера. На сегодня мы имеем лишь фельдшера, поэтому о профилактике заболеваний говорить тоже не приходится.

Важнейший вопрос — питание и одежда наших воспитанников. Обслуживает нас горрыбкооп. Ассортимент продуктов недостаточен, а выбора в одежде

ШКОЛА: ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

и обуви вообще никакого нет. Забыли совсем об обеспечении учителей согласно постановлению областного исполкома продуктами и товарами в горрыбкоопе. Так что есть настоятельная необходимость закрепить школу еще за каким-нибудь орсом.

Много нерешенных вопросов накопилось у нас при организации учебно-воспитательного процесса. Один из них — проведение общественно полезного труда юношей старших классов. Если де-вушки шьют, выполняя заказы авиаотрядов, то мальчиков мы определить никак не можем. Руководители предприятий попросту отмахиваются от нас. А ведь во второй половине дня старшеклассники ежедневно могли бы работать часа по два, а заработанные деньги им пригодились бы после окончания школы.

Нужна нам помощь и в организации технических кружков. Может быть, найдутся в Сургуте энтузиасты, способные увлечь наших мальчишек и помочь коллективу растить их сильными, мужественными, смекалистыми? Острой для нас является и жилищная проблема. Третий год школа-интернат не получает ни метра жилья. Так нужна ли городу и району школа-интернат? Нужна. Доказательство тому — постоянное направление в школу детей из городских и районных школ. Значит, и решать вопросы по ней должен в равной степени как город, так и район. Пока же выполнение жизненно важных вопросов утонуло в потоке устных и письменных обещаний со стороны тех, кто должен их решать.

В. КОВАЛЕВА, директор школы-интерната.

* В рабочих коллективах города

В МАЕ прошлого года СУ-63 начало работать по первой модели хозяйственного расчета, но тогда подобных споров и проблем это не вызвало. С августа оно перешло на вторую модель, то есть приступило к эксперименту, который в организационном плане еще далек от завершения. Споры и трения, вызванные рядом неувязок, продолжают. Особенно трудно поддается пониманию расчету и внедрению внутреннего хозяйственного расчета. Ведь он требует безусловной перестройки не только экономических, но и психологических связей между подразделениями, отделами, службами предприятия.

Это — сегодняшний день коллектива. Все, что нынче в нем происходит, — явление совершенно закономерное и нормальное. Сомнения и переоценки возникли не спонтанно. Они вызваны экономической перестройкой. Ныне коллективу исполняется десять лет.

...А что же было многие годы назад? Согласно при-

казам министерства и главка в Сургуте появилось специализированное управление, которое должно было обеспечивать подготовку территорий для строительства микрорайонов города, ввод объектов жилищного, культурно-бытового и промышленного назначения, производить инженерную подготовку площадок и вертикальную планировку месторождений Сургутского района. Начал формироваться коллектив под руководством этих важных и ответственных задач. Скажем прямо — формироваться он сразу стал успешно.

К этому выводу я пришла не случайно. Сам того не ведая, навел меня на него начальник управления, один из ветеранов предприятия Юрий Афанасьевич Денисенко. Оказывается, 70 процентов сегодняшнего состава СУ-63 трудятся в нем со дня основания управления. В Сургуте таких организаций найдется не очень много. Потому удивилась подоб-

ной информации и заинтересовалась у руководителя, что держит людей на одном месте. Тем более что слишком уж радужными перспективами с жильем, местами в детских дошкольных учреждениях управление не располагает...

— Люди от нас если и уходят, то преимущественно в одном случае — смена места жительства. Что же касается социальных благ — здесь действительно проблемы, хотя мы стараемся их решать. Наши работники знают главное: руководство в этом деле не сидит сложа руки, а потому верят и ждут. Проблем, конечно, много, но своими людьми мы дорожим.

У них есть стабильная зарплата. Стабильная, без авралов, работа: сделали объект — сразу перебазируются на следующий. Мы сумели добиться очень важного, на мой взгляд, фактора успешной деятельности — потока в работе, — пояснил Денисенко, — у нас нет «давай!

— Рабочим, если уж хотите знать, совершенно безразлично, есть хозяйственный расчет или нет, — не в меру горячился в попытке доказать единственно для него реальное и бесспорное начальнику одного из участков специализированного управления № 63 объединения Запсибнефтегазстрой. — Он заработал — вот и отдайте ему свое.

Суть спора, который, я поняла, вел-

ся уже не впервые и в котором позиция оппонента лично мне представлялась достаточно убедительной, несколько позже разъяснили плановик и работник отдела труда и заработной платы. Она сводилась к проблеме, которая сегодня всех волнует, остро беспокоит, вызывает шквал дискуссий буквально в каждом рабочем коллективе. Очень нелегко дается переход на новые формы хозяйствования.

ИТОГ ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ

давай!» в конце какого-то отчетного периода. Стабильность и планомерность в деле — это стало традицией в коллективе.

Я считаю, доброй традицией. Ведь все эти авралы не только физически, но и психологически изматывают людей, существенно сказываются на работе. Это, конечно, прописные истины, но, увы, в строительстве они стали нормой. Вот и бегут люди из иных организаций у нас же из двухсот человек — пятая часть работает со-

дня организации управления.

...ТЕМ, кто ездит по дороге на ГРЭС, давно уже примелькалась невысокая стена с короткой аббревиатурой «СУ-63». А за ней, чуть подальше, высится современный корпус производственной базы предприятия. Здесь, начиная со вьезда, сразу чувствуешь руку хозяина, руку рабочего человека, для которого дорог его рабочий дом. Создавался он, кстати, нелегко.

Трудно сейчас представить, что на территории, которая была отведена

управлению, взору предстал почти непроходимый, заболоченный пустырь. За десять лет на строительстве производственной базы было освоено около двух миллионов рублей. Многие созданы за счет собственных ресурсов. На этом не ограничиваются. Да и нельзя, потому как решено в ближайшем будущем организовать в управлении базовое предприятие по внедрению в нашем регионе воронежских экскаваторов.

Нужна сильная и профессионально грамотная

* Письма на одну тему ТРУДНО ДЕНЬГИ ЗАРАБОТАТЬ, ЕЩЕ ТРУДНЕЕ ПОЛУЧИТЬ

ВЫНУЖДЕНЫ вновь обратиться с вопросом, обещавшимся ранее на страницах газеты.

Мы являемся вкладчиками сберегательной кассы № 5940/054. Уютной и удобной стала она за последний год, обслуживание здесь хорошее. Но вот уже два месяца (февраль и март) вновь происходят перебои с наличием денег в сберкассе.

Для каждого человека вклад — это не какой-то лишний денежный остаток, а заработная плата, которая необходима любой семье ежедневно. Приходит он сюда, чтобы получить свои деньги, а ему объясняют, что их в наличии нет.

На страницах вашей газеты публикуются данные о том, что торговля выполняет все показатели, наша организация с заданием справляется, а вот гарантии в получении зарплаты нет. Парадокс?

Особенно часто отсутствуют деньги в сберкассе во второй половине месяца, когда согласно колдоговору мы и должны получать зарплату. Люди возмущаются, некоторые стараются снять все имеющиеся вклады впрок, возрастает ажиотаж. А ведь еще не наступили летние отпуска...

АЛЕКСЕЕВА,
ПЛОТНИКОВА,
ЕЛИСЕЕВА,

всего 14 подписей.

Пожилему мужчине надо было уезжать в отпуск, многие пришли с детьми. Но денег в кассе не было.

Требование выдать жалобную книгу на кассиров впечатления не произвело. По их словам, эту книгу кроме начальника никто не читает. Да и что читать там? О нареканиях на отсутствие денег, на высокомерное отношение к клиентам?

Выпросили служебный телефон, дозвонились в Жилсоцбанк т. Сняжку. Он был краток: «В этом деле я вам не помощник».

Звонили еще по одному номеру — т. Демочкину в Сбербанк, телефон не ответил. Так закончился этот день. В субботу до обеда вновь денег в сберкассе не завезли. Неужели два выходных дня надо использовать на то, чтобы стоять в очереди в сберкассе?

...В это же время 50—60 мужчин, зажав в руках червонцы, ломая стекла на дверях магазина «Соки — воды» по пр. Ленина, штурмом брали два десятка ящиков пива. Так, может, пивзавод поможет городу деньгами, реализуя свою продукцию не десятками, а тысячами ящиков пива, газировки?

Трудом зарабатываются деньги, с трудом получают их и в сберкассе.

М. МАРКОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Деньги на заработную плату по-прежнему от предприятий торговли и организаций культурно-бытового обслуживания. Значит, своевременная выдача зарплаты зависит от товарооборота. Но даже при его выполнении не хватает порядка 15 миллионов.

В настоящее время горисполкомом принимаются меры по обеспечению трудовых коллективов зарплатой. От государства уже поступило в Сургут 8 миллионов рублей.

По итогам работы за прошлый год ряд промышленных и строительных организаций допустил несоответствие темпов роста средней заработной платы и производительности труда.

Более высокими темпами растет заработная плата в сравнении с производством продукции в предприятиях объединения Сургутнефтегаз. К примеру, в НГДУ Сургутнефть при росте производительности труда 101,8 процента средняя зарплата увеличилась до 124,2, в НГДУ Федоровскнефть эти показатели таковы: 76,5 и 129,3 процента. Аналогичное положение и в других нефтегазодобывающих подразделениях.

Одной из причин ускоренного роста заработной платы явилось развертывание механизма полного хозрасчета и самофинансирования, появились большие возможности по образованию дополнительных средств, используемых трудовыми коллективами на оплату труда. Материальное поощрение по утвержденным ставкам выплачивается за сверхплановую добычу нефти и газа независимо от получения сверхплановой прибыли.

За 1988 год фонд материального поощрения от прибыли составил в целом по объединению Сургутнефтегаз 20.343 тысячи рублей. Дополнительно от количества сверхплановой добычи нефти и газа он пополнился соответственно еще на 9864 тысячи и 526 тысяч рублей. В резуль-

* За эффективность производства

ПРЕДПРИЯТИЕ. ЗАРПЛАТА, КОНТРОЛЬ

тате выплаты из фонда материального поощрения за год по сравнению с 1987 годом увеличились на 28 процентов.

Такое положение с оплатой труда в Миннефтепроме узаконено правительством, но тем не менее рост зарплаты не соответствует уровню производительности труда и не обеспечен потребительскими товарами и услугами.

Не обеспечено нормативное соотношение между темпами прироста средней зарплаты и производительности труда в тресте Сургуттрансстрой. Здесь также необоснованно выросла заработная плата.

Надо сказать, что такая ситуация характерна не только для сургутских предприятий. Незначительная зависимость фонда заработной платы от результатов финансовой деятельности и производительности труда наблюдается в различных отраслях народного хозяйства стра-

ны. Это ведет к росту заработной платы, не обеспеченной покрытием товарной массы.

В условиях развертывания инфляционных процессов приходится прибегать к усилению контроля за заработной платой. Одной из мер является постановление Совета Министров СССР о порядке выдачи средств на зарплату в зависимости от соблюдения предприятиями и организациями установленных им нормативных соотношений между приростом средней зарплаты и производительности труда. Такой контроль Сургутское отделение Промстройбанка будет вести ежеквартально, а по отдельным предприятиям, где будут допускаться явные нарушения соотношений, каждый месяц. Ранее утвержденные соотношения предприятий и организациям нарастающим итогом к 1985 году должны быть пересчитаны с учетом соотношений этих показателей, сложившихся в 1988

году. При этом следует учитывать все выплаты из фонда заработной платы и материального поощрения. От подобного контроля решением правительства освобождены промышленные предприятия Министрства энергетики и геологии.

Из 150 организаций, обслуживаемых отделением Промстройбанка, выдача средств которым будет производиться из установленных нормативных соотношений, необходимые для контроля документы представили только однанадцать. Поэтому хотелось бы напомнить руководителям производственных объединений Сургутнефтегаз, Сургутнефтегазстрой, Обьтрубопроводстрой, трестов Сургутгазстрой, Сургутнефтепромпстрой, Зап.сибирэнергожилстрой и других организаций и предприятий, их экономическим службам, советам трудовых коллективов, что своевременность получения денежных средств на оплату труда из кассы банка уже в первый квартал находится в прямой зависимости от предъявления для контроля утвержденных соотношений. По результатам работы за квартал возможны ограничения в связи с неоправданным ростом заработной платы.

Т. СЛЕПНИК,
начальник отдела кредитования и финансирования предприятий нефтяной промышленности, отделения Промстройбанка.

БУДНИ СОВЕТСКОЙ АРМИИ

Киевскому Высшему общевойсковому командному дважды Краснознаменному училищу имени М. В. Фрунзе исполнилось 70 лет. За время своего существования оно подготовило для Советских Вооруженных Сил тысячи офицеров.

НА СНИМКЕ: на огневом рубеже.

Фото К. Ковалева

(ТАСС).



* Вопрос — ответ

КУДА СДАВАТЬ МАКУЛАТУРУ?

Уважаемая редакция, обращаюсь к вам потому, что этот вопрос у меня давно наболел. Пишут в прессе и говорят по телевизору о том, что в нашей стране не хватает бумаги. И очень обидно, когда она пропадает даром.

Почему бы не организовать прием макулатуры, а затем отправлять ее на переработку? Сколько бумаги мы выкидываем! Ведь сейчас каждая семья выписывает до 10 наименований газет и журналов. Прознаю, что мне очень жаль выбрасывать на мусор это сырье.

Можно ведь что-то сделать. В других городах, например, дают талоны на хорошую книгу. А у нас! Неужели ничего нельзя придумать? Да вообще, много всякого утильсырья, нужного стране, выбрасывается. Сделайте что-нибудь. Уверена, что и дети, и взрослые будут заинтересованы в этом, только чтобы оно шло на переработку, а не валялось где-то в сарае.

МАРУШЕВСКАЯ.

ОТ РЕДАКЦИИ. Подобных писем за последние годы в редакции накопилось много. Поэтому мы с радостью сообщаем, что недавно исполком городского Совета народных депутатов принял решение о мерах по наиболее полному использованию вторичного сырья в народном хозяйстве.

Исполком обязал производственное предприятие Сургуттаровторресурсы (т. Новиков) организовать прием вторичного сырья от населения и предприятий города с 1 апреля 1989 года. Все руководители предприятий и организаций города обязаны обеспечить сдачу его на вновь созданный производственно-заготовительный участок Сургуттаровторресурсы.

Руководители объединений Сургутнефтегаз, Обьнефтегазгеология, Сургуттрансгаз, Обьтрубопроводстрой, энергетики и электрификации Тюменьэнерго обязаны выделить помещения для пунктов-магазинов «Стимул» по приему вторсырья от населения. УРС объединения Сургутнефтегаз, книготорг, райрыболовпотребсоюз, Обское торгово-производственное объединение главного снабжения должны обеспечить отпуск товаров и художественной литературы повышенного спроса по безличному расчету для встречной продажи населению в обмен на сдаваемое вторичное сырье. Промстройбанку поручено учитывать объем реализации отпущенных товаров и книг в выполнении плана товарооборота торгующих организаций.

ремонтная служба. В принципе она есть, создавалась и росла вместе с предприятием. Парк механизмов все эти годы почти не обновлялся, проблемы с запасными частями заставляли коллектив ремонтников буквально творить чудеса...

ДЕЛОМ

Задумали, было, организовать технический центр по ремонту экскаваторов для подразделений своего объединения. Но реализация хорошей идеи, которая сняла бы с других коллективов проблемы ремонта, мешает именно дефицит запасных частей. Со своими машинами бы справились...

Ремонтные мастерские построены шесть лет назад, а до этого «лечили» технику непосредственно на объектах. Но никогда не подвозили коллектив рабочих из РММ, которыми руководит ветеран управ-

ления Анатолий Васильевич Лобода.

В ТЕЧЕНИЕ всех десяти лет СУ-63 стабильно справлялось со своими задачами. В прошлом году оно выполнило программу строительно-монтажных работ собственными силами на 10 миллионов рублей, или на 138 процентов. Таких достижений за всю его историю еще не бывало. Успешно работал коллектив и в финансовом отношении, заработав сверхплановой прибыли свыше миллиона рублей.

«Мы не сомневаемся в том, — убежденно сказал Денисенко, — что коллектив способен на большее. Какие причины мешают развернуться? Все они — в технике. Что же касается людей — здесь возможности неисчерпаемые».

Трудно не согласиться с начальником управления. Слова его о людях — не дифирамбы и не бахвальство. Ветеранами здесь называют тех, кто пришел в первые месяцы становления, взял на себя самую тяжелую ношу — организацию. Их — 36. Они —

первооснова, опора, тот крепкий костяк, вокруг которого сформировался стабильный и работоспособный коллектив.

Среди них — машинист бульдозера казалеер орден Дружбы народов Павел Николаевич Кравчук, водитель Анатолий Васильевич Иванов, слесарь Василий Емельянович Пихуля, награжденный медалью «За трудовую доблесть». У Ильи Алексеевича Баздырева тоже сроден Дружбы народов. Хотелось бы назвать здесь и Геннадия Вячеславовича Михайлова, Талу Осеевну Збарскую, Спартак Сабировича Галева, Александра Анатольевича Обуховского. Историю делают люди. В истории предприятия, истоков его традиций — вклад десятков таких тружеников.

За свое десятилетие управление приняло участие в обустройстве шестнадцати месторождений, многих улиц Сургута. Для нас, вероятно, так и останутся неизвестными имена тех, кто участвовал в сооружении семи городских

школ, пяти детских садов, нефтяного техникума, медицинских учреждений Сургута, жилых микрорайонов на Лянторе и Федоровке... Впрочем, трудятся эти люди не ради славы. Работают они во имя того, чтобы наш суровый край стал бы еще благоустроеннее.

...Не раз доводилось слышать, что десятилетие — не такая уж большая дата, не тот рубеж, который надо отмечать. Возможно, но ведь в Западной Сибири многое измеряется другими временными и качественными категориями.

Многое успел за свое десятилетие коллектив СУ-63. Оно для него — не просто дата. Оно определенное, а вернее сказать, первый законченный этап, первый итог целенаправленной работы. Но оно же и начало нового, более зрелого этапа.

С. КУТЕРГИНА.

Наш корреспондент попросил ответить на ряд вопросов директора Сургутской городской дирекции киносети Д. Е. МИНЬКОВСКОГО.

— В прошлом году в городе появились новые видеоточки. Особенно заметен был их рост в молодежных общинах. Многие из них работают и сейчас. Как повлияло в этом отношении постановление Совета Министров СССР на развитие видео в Сургуте?

— Данное постановление запрещает определенные виды деятельности кооперативов. В том числе производство кино- и видеопродукции, организацию обмена, продажу, прокат и публичную демонстрацию кино- и видеопродукции. Запрещено тиражирование кинофильмов, фильмов и программ на видеоносителях.

Но дело в том, что в Сургуте не было зарегистрировано ни одного кооператива по видео. Что же касается видеозалов, работающих под эгидой ЦРМИ при ГК ВЛКСМ, дирекции киносети, учреждений культуры, профсоюзных, то деятельность их в настоящее время упорядочивается.

— Каким же образом и на основании чего будет упорядочиваться видеопокан?

— На основании специальных документов ВПТО «Видеофильм». Госкино СССР о коммерческом показе видеофильмов и управления культуры Тюменского облисполкома, наш горисполком устанавливает порядок открытия и эксплуатации видеоустановок.

Любая видеоустановка, независимо от ведомственной принадлежности, должна быть зарегистрирована, иметь разрешительное удостоверение-паспорт на право ее эксплуатации. Бланки удостоверений име-

ются в дирекции городской киносети (ул. Дзержинского, № 7/1).

Видеопокан должен осуществляться по билетам, отпечатанным типографским способом, в ценах, установленных Минфином СССР, Госкино СССР и ВЦСПС. Стоимость видеобилетов

кому. В частности, в США предусмотрено наказание от штрафа в 250 тысяч долларов до тюремного заключения на пять лет.

На фильмы, выпущенные до мая 1973 года, — года вступления СССР во Всемирную (Женевскую) конвенцию по авторским пра-

владельцам, — никакие правовые нормы не распространяются.

— То есть фильмы, выпущенные зарубежными студиями до 1973 года, можно показывать все?

— Да, кроме порнографических и пропагандирующих культ насилия. Это запрещено Конституцией СССР.

— Кто несет ответственность за репертуар видеофильмов?

— В первую очередь владелец видеоустановки. Разрешительное удостоверение на открытие и эксплуатацию видеоустановок выдается не только государственной, но и профсоюзной, и ведомственной киновидеосети.

Контроль за репертуаром видеопрограммы на территории города осуществляет дирекция горкиносети.

— А как вы относитесь к возрастным ограничениям в кино (видео)?

— Возрастные ограничения существуют практически во всех цивилизованных странах. Например, во Франции они до 13 и до 18 лет, в Англии до 15 и до 18 лет. В ФРГ родители, берущие видеокассеты в пунктах проката либо по-



Украинская ССР. К празднованию 175-летия со дня рождения великого Кобзаря ученики киевской средней школы № 109, носящей имя Т. Г. Шевченко, подготовили концерт. Это учебное заведение с углубленным изучением украинского языка и литературы. Поэзия и творчество Т. Г. Шевченко исследуются здесь всесторонне.

НА СНИМКЕ: участницы фольклорного ансамбля в школьном музее.

(ТАСС).

СПРАШИВАЙ—ОТВЕЧАЕМ

«Я так люблю лошадей»

«Дорогая редакция! Вы писали в газете о конной школе. Сообщите, пожалуйста, где она находится, можно ли в нее записаться. Я очень люблю лошадей и хочу научиться ездить верхом. В деревне у бабушки я проехала один раз на лошади, мне понравилось. Я учусь в пятом классе, хорошо учусь. Мне в феврале было 12 лет. Очень прошу, ответьте мне.

С уважением Катя».

Мы уверены, что этим интересуется не только Катя. Хамена, что живет на улице 50 лет ВЛКСМ. На эти вопросы редакция попросила ответить П. С. Солдатов, директора управления спортобразования «Факел» объединения Сургуттрансгаз.

— Действительно, многие ребята интересуются нашей конной школой, которая в городе единственная. Сейчас идет ее становление и потому не все вопросы пока решены, в том числе и по абонементам. Но группа набирается. Кате нужно на автобусе № 3 или 6 доехать до конечной остановки в НГДУ и пройти к парку нефтяников. Школа находится за «Орбитой». Ее директор, тренеры будут ей рады и все на месте разъяснят. Успехов всем ребятам!

Зам. редактора Г. А. ГАРЕЕВА.

СПРАВКИ

РАЗНОЕ

1 апреля в 22.00 в ДК «Нефтяник» состоится сугер-гала - блеск - концерт «ИРЫЖОК КЕНИ УРУ, или РАКЕТЫ УЛЕТАЮТ НА МАРС».

В программе: фильм ужасов; козни французского двора; тайна военного штаба; а еще... дискотека (ведущий Сергей Мининев).

Билеты можно приобрести в любое время. Тел. 6-53-20.

Уважаемые сургутяне! 2 апреля УРС производственного объединения Сургутнефтегаз приглашает вас на ярмарку «Проводы русской зимы». В широком ассортименте вашему вниманию будут представлены промышленные и продовольственные товары, кондитерские и кулинарные изделия. Начало ярмарки в 10 часов на площади у ДК «Нефтяник» и ДК «Энергетик».

ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФИОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ: (ул. ДЗЕРЖИНСКОГО, 6):

По извещению № 264 — начальника группы проектов организации строительства, начальника группы проектов гидромеханизированных работ, техника ПГС. В отдел оформления — электрофотографов для работы на аппарате ЭР-620К, машинистку первой категории токарей 4—6 разрядов, фрезеровщиков 4—6 разрядов, кузнеца 4—6 разрядов, слесарей-инструментальщиков 5—6 разрядов, слесарей-сантехников 3—5 разрядов, для работы в полевых условиях: инженеров — геологов, инженеров — топографов, инженеров-гидрологов, инженеров-геодезистов, рабочих на геологосъемочных и поисковых работах.

БЫТЬ ЛИ ХРАМУ В СУРГУТЕ?

ПОДОБНЫЙ вопрос часто задают мне прихожане и граждане нашего города. Пользуясь тем, что демократические преобразования в нашей стране стали подлинным стимулом выражения человеческих чувств, хочется и мне как настоятелю православной общины выразить свои чувства и тем самым дать ответ на множество вопросов.

Наша община образовалась на историческом гробнице тысячелетнего юбилея Крещения Руси. Первое богослужение было совершено в день Рождества Христова 7 января 1988 года. И с этого дня начинается отсчет нашего бытия на сургутской земле.

Возникновение православного прихода на Сезере — дело не случайное. В Сургуте в массе приехавших сюда со всех концов страны людей есть верующие. Это реальность, с которой приходится считаться. Большинство верующих объединяет вера в неизменность победы добра над злом, безразличностью, застоєм, стремление бороться с этим злом на всех уровнях. Демократизация общества сделала возможным свободу от-

До недавних пор выступление в газете духовного лица казалось немислимым делом. Но перестройка нашей общественной жизни коснулась и этой сферы. Публикуя сегодня письмо-обращение настоятеля Сургутской православной общины священника отца ВИКТОРА, редакция считает, что оно найдет отклик.

правления религиозных культов, уравнивая верующих во мнениях, немого числа людей с другими членами общества.

Мы арендуем дом частного домовладения, где в миниатюре устроено все так, как в обычном храме: совершаются богослужения и все требы, присущие освященным традициям церкви.

Хочется поблагодарить местные органы власти, которые отнеслись к нам с должным пониманием и оказали нам посильную помощь и в регистрации общины, и в праздновании тысячелетнего юбилея, который был торжественно отмечен с участием Высокопреосвященного Феодосия, Архиепископа Омского и Тюменского, а также и во многих других вопросах, жизненно важных для нашей общины. Благодаря нашим добрым отношениям, мы смогли в короткий срок получить разрешение на строительство право-

славного храма в городе Сургуте. Решением горисполкома нашей общине отведен земельный участок для практического осуществления строительства.

Дело за проектом и ресурсами. Русская православная церковь как религиозно-общественная организация участвует во многих общественных — благотворительных мероприятиях — в Фонде мира, в Детском фонде, в Фонде культуры, активно участвует в актах милосердия. Наша община в трагический момент для Армении так же, как и весь советский народ, внесла свою лепту в помощь пострадавшим.

Необходимо отметить и тот факт, что духовное лицо избрано народным депутатом СССР. Это лишний раз подтверждает необратимость благотворного процесса перестройки. В поздравительной телеграмме М. С. Горбаче-

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-97-68, строительства — 6-63-63, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-95-41, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-92-51, технолог — 2-92-89, бухгалтерия типографии — 2-92-18. Газета печатается офсетным способом.

Сургутская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 3800. Тираж 58,777.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.