

ЖИЗНЬ И ПОБЕДА КОМУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 56 (7524)

Среда, 22 марта 1989 года

Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Почему не зайти «на огонёк»?

В ОДИН из вечеров решила зайти «на огонёк» нескольких избирательных участков в микрорайоне роителей. И вот уже буквально с первого «захода» в клуб избирателей в ДК «Строитель» меня постигло разочарование. Вначале указатель привел в спортзал, где проходили занятия гимнастов. Здесь довольно неохотно пропустили через зал в небольшой коридор. Там я и обнаружил дверь с табличкой «Клуб избирателей». Часы работы с 15 до 19 часов. И хотя было еще только 18 часов, дверь оказалась запертой. У двери в школе № 7 с надписью «Агитпункт», которую, замечу, нелегко найти в школьных лабиринтах непосвященному человеку, ни вывески о часах работы, ни каких-то стенов по предвыборной агитации вообще не оказалось. Торчала, правда, записка на клетчатом тетрадном листочке: «Ушла в горисполком».

Иду дальше, где хозяйном избирательная комиссия участка № 46, расположенного в школе № 10. Здесь я встретила заместителя председателя комиссии Н. Ф. Яроцкого.

— За трестом Спецнефтегазстрой уже давно закреплён данный участок, — рассказывает Николай Федорович. — С

24 февраля организовано дежурство по вечерам членов избирательной комиссии, а с 10 марта уже с 9 утра до 21 часа. Агитаторы подготовили списки. Наглядная агитация есть по всем кандидатам в народные депутаты по трем избирательным округам. Третий вечер дежурю на участке, а вот кроме агитаторов наших никто «на огонёк» не заглядывает.

Собственно, на такую же пассивность нынешнего избирателя посетовала и Н. Л. Богомолова, секретарь избирательной комиссии участка № 43, который организован на базе культурно-спортивного центра «Досуг» объединения Сургутнефтегазжилстрой. Здесь уже готовы списки 1500 избирателей, которые 26 марта придут отдать свой голос за народных депутатов СССР, ведутся журналы посещения посетителей, записываются наказы. Их пока очень мало. Красочный стенд в фойе «Досуга» рассказывает о всех шести кандидатах в народные депутаты, баллотирующихся по нашему городу. Составлен план и культурных мероприятий, лекций, бесед, встреч с руководителями подразделений объединения.

— Работы еще много, — говорит председатель участковой избирательной комиссии Л. В. Макущенко. — Особенно в агитацион-

ном плане, по пропаганде в общежитиях, жилых домах. Есть случаи, когда люди и на порог квартиры не пускают агитатора-переписчика, заранее отказываются голосовать. Ненавязчиво и настойчиво проводим разъяснение на участке. В этом хорошо помогают агитаторы Н. Кузьменко, Г. Кобаса и другие. Да и сама нынешняя интересная процедура выбора из нескольких кандидатов помогает нам преодолеть годами копившееся недоверие людей к кандидатам из народа.

Л. ПЕТРОВА.

КАНДИДАТ ОТВЕЧАЕТ НА ВОПРОСЫ

В СУРГУТСКОМ районном узле связи перед работниками отделений связи, цехов и участков выступил кандидат в депутаты по 325-му территориальному избирательному округу, председатель Сургутского райисполкома Юрий Васильевич Неелов.

Он поздравил коллектив с победой в окружном социалистическом соревновании и вручил Красные знамена окружного комитета партии и окрисполкома по итогам работы в четвертом квартале, а также за 1988 год среди предприятий Ханты-Мансийского объединения связи. Неелов кратко осветил свою предвыборную программу и ответил на вопросы по развитию связи в районе, в частности, поселков Ляпторский и Федоровский, а также телефонизации города.

Н. МАКАРЕНКО,
председатель профкома
Сургутского РУС.

* Твои люди, Север! Строил ГРЭС и себя

За заслуги в области строительства и многолетний добросовестный труд Президиум Верховного Совета РСФСР присвоил почетное звание «Заслуженный строитель РСФСР» бригадир комплексной бригады строительного управления Сургутской ГРЭС-1 Забигу Сахаповичу Зиязову.

Знаю его, хотя и не очень близко, много лет. Внимательно слежу за делами возглавляемого им коллектива, от души радуюсь успехам, сопереживаю при неудачах. Хотя надо сказать, что последние — очень редкие гости в этой бригаде. Работает она стабильно, плотники-бетонщики дружны и едины в помыслах. Трудно подсчитать, но легко представить, сколько важных объектов энергетики за плечами З. С. Зиязова и

его товарищей. Ведь трудился Забиг Сахапович на строительстве электростанции с февраля семидесятого.

Начинал рядовым рабочим, а через восемь лет возглавил бригаду. Он — ударник девятой пятилетки, лауреат премии Совета Министров СССР, награжден орденом Трудовой славы третьей степени и медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Один из не многих на стройке Зиязов награжден знаком в честь 60-летия ГОЭЛРО, он носит звание ветерана строительства ГРЭС.

Забиг Сахапович — специалист высокой квалификации, охотно передает свой богатый профессиональный и жизненный опыт молодым строителям. Недаром он избран председателем совета мастеров управления, членом

совета трудового коллектива, профсоюзного комитета. И числится он в этих общественных организациях не формально: несмотря на большую занятость на производстве, активно участвует в их деятельности.

А забот у него действительно много. Зиязов возглавляет хозяйственную бригаду-участок плотников-бетонщиков. В эти дни коллектив занят на строительстве городской канализационно-насосной станции, береговой насосной станции ГРЭС, подготавливает фундамент в двадцать пятом микрорайоне под новый жилой дом треста Запсибэнергострой...

Заслуженно получил «Заслуженного...» Забиг Сахапович Зиязов — говорят в коллективе управления. И это действительно так.

В. СЕМЕНОВ.

Началу посвящается

Уже к одиннадцати часам в минувшую субботу необычно многолюдно было на скважине № 160, давшей первую нефть Западному Сургутскому месторождению. Так, с митинга начались торжества, посвященные 25-летию с начала разработки подземных кладовых нашего региона, создания первого НГДУ, или, как тогда называлось оно, НПУ.

Во второй половине дня во Дворце культуры и техники «Нефтяник» состоялось торжественное собрание. Зал был полон. Просмотрели фильм об

истории и сегодняшнем дне НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР, с художественными номерами выступили самодеятельные артисты.

Ветераны управления получили грамоты ГК КПСС, которые вручил первый секретарь горкома партии Н. Г. Аникин, а также грамоты Главнокомандующего.

На праздник в Сургут приехали и гости из других городов.

Н. ДЕМИДОВ.



Предел

не намечали

Производственный участок программы двенадцатой пятилетки завершил комсомольско-молодежный коллектив имени XX съезда ВЛКСМ мастера Сергея Ананьева — построено 345,7 тысячи метров эксплуатационных скважин.

В прошлом году, напомним, он был среди победителей социалистического соревнования по отрасли. А в нынешнем, несмотря на приличный план — сто тысяч, передовая бригада из УБР-3 намерена сделать на срок тысяч метров больше.

Н. АРКАДЬЕВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Городской штаб ДНД приглашает командиров добровольных народных дружин предприятий города на однодневный семинар-совещание, который состоится 23 марта текущего года в 9 часов в клубе «Досуг» ПСО Сургутнефтегазжилстрой по адресу: ул. 50 лет ВЛКСМ, 1.

ТАК КТО ЖЕ СРЫВАЕТ ЗАДАНИЕ?

* Резонанс

«ЗАДАНИЕ СРЫВАЕТСЯ» — открытое письмо под таким заголовком было опубликовано в нашей газете 11 марта 1989 года. Подписано оно коллективом бригады водителей Р. Хоцева из Сургутского ГАТП и адресовано управляющему трестом Сургутнефтегазстрой Г. Т. Осадчему. В нем транспортники высказали претензии механизаторам УМР-4 и, в частности, начальнику участка А. И. Долбину по поводу неудовлетворительной организации работ на вывозке грунта. «Срывается задание», — возмущались они.

Это письмо, доставленное в редакцию началь-

ником автоколонны ГАТП Ю. И. Яковлевым, естественно, встревожило и нас, оно получило «зеленую улицу» на газетную полосу.

Редакция взяла публикацию на контроль. Однако как же было наше удивление, когда вместо ожидаемого ответа из треста Сургутнефтегазстрой к нам пришел сам бригадир Р. Хоцев и принес письмо следующего содержания: «Уважаемый Ю. И. Яковлев! С «благодарностью» ознакомился через газету «К победе коммунизма» с открытым письмом тов. Г. Т. Осадчему. Прочитав его в кабинете начальника участка № 2 УМР-4

А. И. Долбин, в адрес которого прозвучала критика. Мягко говоря, меня удивило и возмутило его содержание и почему оно подписано от имени моей бригады?

Я потерял свою кровь в Афганистане, но не хочу и не могу потерять совесть здесь, дома. Письмо подписано теми, кто не работал на упомянутом объекте. Надо честно признать, что мы, водители, не выполняем своих договорных обязательств перед УМР-4. Так какие же могут быть у нас к нему претензии?

Я за перестройку, за гласность, за экономическую ответственность. Однако никому не позволю, пусть даже Вам, моему руководителю, прикря-

ваться за моей спиной, писать письма в газету от имени бригады.

Юрий Иванович! Давайте проанализируем Ваши (не наши) претензии к механизаторам.

Полтора месяца УМР-4 держало в картере двухсменный экскаватор «Кат» для загрузки наших автомобилей. Вы отправляли заказчику 5—7 машин в первую и 2—3 во вторую смену, вместо 10 по обязательствам. Здесь я с Вами согласен, что начальник участка А. И. Долбин действовал экономически безграмотно, не наказав нас штрафами. И уж совсем «неправильно» он поступил 3 марта, когда из-за плохой погоды и малой проходности автомобилей по свежеотсыпанному пес-

ку он отправил нас на другой объект, вместо того, чтобы оформить акт простоя.

А в заключение хочу сказать: Юрий Иванович, дайте возможность бригаде самой решать ее дела.

В редакцию поступил ответ и от начальника участка УМР-4 А. И. Долбин, который также подтверждает необъективность критики. Он подчеркивает, что именно вот такой подход к делу и сдерживает своевременное выполнение ответственного задания. Не поиском виновников, а умелой организацией труда автомобилистов можно достичь успеха.

Ну, а редакция остается пока в недоумении: чем вызван подобный шаг со стороны Ю. И. Яковлева? Кстати, на переданную просьбу зайти для беседы он не откликнулся...

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

МНЕНИЕ
ИЗБИРАТЕЛЕЙ

ДАВНО на Севере, давно работаю в нефтяной промышленности. Столь же давно участвую в организационных выборах в Советы. Но впервые как председатель участковой избирательной комиссии оказалась в нынешнем, довольно трудном, не скрою, положении. Думаю, что меня поддержат и другие члены избирательных комиссий, которым приходится сегодня организовывать выборы народных депутатов СССР.

Интересное и сложное наступило время. И так не легко преломить стереотипы мышления избирателей. Мол, товарищи, у вас же сегодня есть право выбора, знакомьтесь с кандидатами в народные депутаты, обсуждайте! Приходится во многом убеждать людей, разъяснять.

Нам очень в этой работе помогла встреча в Доме культуры «Украина» с кандидатами в народные депутаты по Сургутскому территориальному округу № 325 Владимиром Матвеевичем Точанским и Юрием Васильевичем Нееловым. Два часа, как зачарованные, наблюдали мы за серьезным политическим диалогом двух по-настоящему заинтересованных и эрудированных, деловых руководителей, претендующих на один мандат в высший орган власти страны.

Нет, не опустились ни избиратели, ни кандидаты до разбора местных ежедневных проблем, а продемонстрировали и политическую зрелость, и озабоченность происходящими свежими переменами в стране. От души хотелось бы поблагодарить за это и Неелова, и Точанского. Они оба с честью выдержали этот напряженный экзамен, устроенный им избирателями.

И хочу сказать, что встреча эта ни в коей мере не повлияла на мое первоначальное намерение голосовать именно за Ю. В. Неелова, хотя знала его только по скупым строкам биографической листовки да по рассказу тех, кто участвовал в окружном избирательном собрании. Неелов для меня — это будущий представитель по-настоящему боеспособного и заинтересованного советского парламента. Он молод, кругозор его мышления ни в коем разе не замыкается в рамках одного региона. Для будущего народного избранника это очень важно.

А. ТАТАРНИКОВА,
пос. Муравленковский

ЕЩЕ по комсомолу, с 1983 года, мне пришлось неоднократно встречаться с энергичным, внимательным и чутким комсомольским вожаком в те времена — Юрием Васильевичем Нееловым. Присекая каждый раз в Тюменский обком ВЛКСМ и обращаясь по решению определенной молодежной проблемы наше-

го города, как правило, получал конкретную помощь.

Умеет он отстаивать грамотно, по-деловому интересы дела. В нем сочетаются мощность, жизнелюбность, энергия, знания и интеллект.

Нынче я тоже получаю большую поддержку у Неелова в Сургуте, хотя живу в Ноябрьске, являясь начальником строительства молодежного жилищного комплекса в городе. У нас острая проблема с поставкой столырки — два дома давно стоят из-за этого. Через Неелова и пытаемся как-то повлиять на трест Сургутнефтегазстройиндустрия, который по договору должен поставлять нам столырные изделия. Умение Неелова зажать людей и убедить руководителя, его последовательность в этом плане поразительны. Убеждался в этом неоднократно.

Да, хоть и издано нынче постановление Совмина о строительстве МЖК, но в регионе каждый идет своим путем. У нас в МЖК строят четыре пятиэтажных дома и детский сад. Все материалы ввозим из других городов, поэтому и в Сургут обращались за помощью. Два дома уже осилили, готова площадка под детсад. И поддержка таких государственных людей, как Неелов, очень нужна молодежи. Его интерес к МЖК — живой, неподдельный.

Например, мне сегодня сложно решать вопросы по молодежной стройке у таких хозяйственников, которые дальше своего ведомства ничего знать не хотят. И поэтому, когда Неелов упрекает: мол, он из профессиональных «аппаратчиков», производство не знает, я удивляюсь однобокости мышления. Крайность — досконально знать производство, стоять у станка или на буровой — тоже не лучший выход.

Сегодня нам нужны депутаты, которые сочетали бы в себе требования и производственного, и политического лидера. У Неелова такая деловитость и широта политического мышления налицо. Знаю, что, голосуя за него, я голосую за будущее молодежи, за окончательную и бесповоротную победу в перестройке в нашей стране. Поэтому без колебания дал согласие быть доверенным лицом кандидата в народ-

ные депутаты СССР по Сургутскому территориальному округу № 325, председателя Сургутского райисполкома Юрия Васильевича Неелова.

А. ПОВЕЛКО,
г. Ноябрьск.

МЫ СЧИТАЕМ хантыйского писателя Е. Д. Айпина достойным кандидатом в народные депутаты СССР. В его избирательной платформе изложена главная цель: спасти свой народ, вернуть фактически отнятое у него право жить на своей земле. Путь к этому Е. Д. Айпин видит в статусе национального района, национального сельсовета, национального поселка там, где живут народности Севера. Он прав! Такой статус был реальностью в 1920—1930 и даже в начале 40-х годов.

Мы по специальности этнографы, занимаемся изучением традиционной национальной культуры народов Западной Сибири. Наша научная работа — это постоянное общение с народом, собственно, жизнь среди него. Для одних из нас знакомство с хантами и их культурой началось в 1961 году, для других — позже. На наших глазах произошло и происходит то, что резюмировал Е. Д. Айпин: «Кончилась земля предков».

Уже в начале 70-х годов мы стали возвращаться из поездок к хантам с тягостным чувством безысходности. Мы не молчали: ходили в райисполкомы, райкомы КПСС, писали в Тюмень и Москву, но...

Нужно признать, что среди ученых нет полного единства в оценках и взглядах на путь развития народностей Севера. Одни выступают за скорейший переход от традиционного образа жизни к новому, стандартизированному, другие считают (мы тоже), что с этим не следует спешить, учитывая слишком большой разрыв в укладе жизни, традициях и психологии между охотниками, рыбаками, оленеводами и теми, кто сейчас организует и планирует их жизнь.

Сейчас разрабатываются две научные концепции по социально-культурному развитию народностей Севера до 2005 года. Одна — в институте этнографии АН СССР и другая — в Сибирском отделении АН СССР. Об одной из них мы писали отзывы и предложили разрабатывать подобные до-

кументы только с участием представителей тех народов, чье будущее программируется.

Поэтому нас радует, что в Ханты-Мансийском автономном округе есть человек, выдвинувший избирательную платформу от имени собственного народа. На наших глазах формируется народный лидер. Нет сомнения, что в образе ханты он отразил чаяния и других народов Севера.

На нашу помощь и поддержку Е. Д. Айпин может рассчитывать.

Н. ЛУКИНА,
доктор исторических наук;
В. КУЛЕМЗИН, П. БАРДИНА, Н. УСМАНОВА,
кандидаты исторических наук;

О. РЫНДИНА,
младший научный сотрудник.

Томский университет.

ЗНАКОМЯСЬ с предвыборными платформами кандидатов в народные депутаты СССР, испытываешь чувство удовлетворения. Кандидаты знают стоящие проблемы и видят, как мы должны жить при их решении. Но дальше появляется шепчущее чувство тревоги: а почему же раньше эти проблемы не устранялись? Одно дело, когда их хочет решать рабочий, стесняющийся использовать возможность стать народным депутатом СССР, и другое, когда человек по должностным функциям обязан был их устранять, но не делал этого.

Буду голосовать за тех кандидатов, которые уже сегодня реализуют задачи перестройки, а если не будет в этом убежденности, поступлю от обратного, не буду голосовать за того, кто мог, но не решал их.

В программе Ю. В. Неелова много внимания уделено экологии и роли Советов. Я не знаю досконально, какие сегодня права у депутатов районного Совета, его аппарата и председателя. Но не думаю, что все вместе они были так бессильны и бесправны, что позволили довести до такого плачевного состояния нашу природу.

Как говорят у нас с сарказмом: раньше мы выезжали на природу, а теперь в окружающую среду. Я не буду впечатлять примерами, ибо те, кто занимается любительским рыболовством и охотой, т. е. общается с живой природой, поймут меня и без примеров.

Исходя из изложенной точки зрения и реально сложившейся экологической обстановки в районе, я сомневаюсь в кандидатуре Ю. В. Неелова по 325-му избирательному округу.

О. АРМЯНИНОВ,
председатель общества охотников и рыболовов
ППТ Тюменьэнерго.

улучшение жизни в обществе, развитие демократических основ социалистического государства.

Кандидат в депутаты ответил на многочисленные вопросы избирателей. Ему высказаны наказы: содействовать строительству автодорожного моста через Обь в районе Сургута. Внесены также предложения по очистке обских берегов от металлолома, старых и списанных барж и теплоходов, которых много накопилось в районах речных портов Оби. Прозвучало и такое предложение: в названиях теплоходов запечатлеть память о знатных людях Сибири. Избиратели хотят видеть на Оби теплоходы «Василий Бахиллов», «Виктор Муравленко», «Дмитрий Коротчаев».

И. ЗАХАРОВ.

ОТРАСЛЕВОЙ СЕМИНАР

ПРОПАГАНДИСТОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА СОСТОЯЛСЯ В ТРЕСТЕ СУРГУТНЕФТЕПРОМСТРОЙ.

Продолжая цикл лекций о современных методах хозяйствования, развитии экономики, перед аудиторией выступила С. С. Голубева, доцент Московского института управления народным хозяйством им. Г. К. Орджоникидзе.

Она остановилась на экономическом стимулировании качества строительства.

Затем слово было предоставлено кандидату в народные депутаты СССР по 325-му Сургутскому избирательному округу Ю. В. Неелову. По просьбе слушателей Юрий Васильевич рассказал немного о себе, о своей предвыборной платформе, ответил на вопросы пропагандистов.

Кандидат в народные депутаты СССР по 22-му Омскому национально-территориальному округу, доцент кафедры трудового, экологического и сельскохозяйственного права Омского университета А. И. Казанин также выступил на семинаре пропагандистов отрасли.

В работе семинара приняли участие Л. Ф. Родина — заведующая Домом политического просвещения, Н. Г. Латыш — заведующая идеологическим отделом горкома партии, З. М. Хайров — секретарь парткома треста Сургутнефтепромстрой.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

ГРАНИ СОДРУЖЕСТВА



Все больше в Монгольской Народной Республике появляется крупных городов, где успешно развиваются ключевые отрасли народного хозяйства страны.

От маленького пристанционного поселка до второго по величине индустриального центра народной Монголии — таков путь развития Дархана, который начал свою биографию в 1961 году. Его по праву называют городом интернациональной дружбы. Здесь работает целый ряд предприятий, построенных с помощью Советского Союза и других социалистических стран.

НА СНИМКЕ: новостройки Дархана.

Фото ТАСС.

* Человек в коллективе

С Сургутом связаны судьбы многих юношей и девушек, приехавших когда-то сюда по комсомольским путевкам. Вот и наша судьба — поселенцев Марийского обкома ВЛКСМ — тоже связана с этим городом.

Десять лет назад большинство из нас толком и не представляли, что же это за край, который нуждался в горячих сердцах и рабочих руках.

— Год отработаем и вернемся назад, — так рассуждали некоторые, собираясь в дорогу.

Но назад вернулись единицы, в отряде они оказались случайными людьми. А 22 представителя Марийской АССР продолжают трудиться здесь и поныне. Крепко держат их в своих объятиях Сургут. Даже навещаясь во время отпуска в родные места, нас безудержно, как магнитом, тянет сюда — домой. Да и как иначе?

Десять лет — срок немалый. За это время мы возмужали, набрались жизненного опыта, окрепли. Когда отправлялись в путь, все были холостыми. Толь-

ко две молодые семьи (Ганеевы и Ивановы) ехали тогда вместе с нами. Сегодня все наши девчата поменяли свои фамилии, а ребята нашли свои «полювины».

За эти годы изменился и численный состав отряда.

ГОРОД

Он вырос на 28 юных сургутян — наших детей. Они ходят в детские сады и школы или же набираются сил дома, опекаемые мамками. Двое малышей в семье — обычное дело. А вот Людмила Исакова воспитывает уже троих.

Многие из нас начинали свою трудовую деятельность на заводе крупнопанельного домостроения, который стал родным. Немало труда и сил отдано ему. Взрослели мы, менялись и облик завода. Сейчас на этом предприятии есть магазины, открыты кассы Аэрофлота и сберегательная, работают столовая, не-

ДАЛИ НАКАЗЫ КАНДИДАТУ

Во Дворце культуры «Строитель» прошла встреча с кандидатом в народные депутаты СССР Иваном Ивановичем Яновским. Он баллотируется по Омскому национально-территориальному избирательному округу № 22, а работает начальником Иртышского речного пароходства.

А. И. Чистяков, доверенное лицо кандидата, рассказал о жизненном пути И. И. Яновского, о его участии в перестройке, о том, как решаются производственные и социальные проблемы в большом коллективе сибирских речников.

Иван Иванович познакомил избирателей со своей предвыборной платформой. Его позиция отвечает интересам трудящихся, в частности, женщин, молодежи и детей. Она направлена на развитие экономики,

Что значит производственные мастерские для профтехучилища?

Для непосвященных этот вопрос может показаться риторическим. Между тем, мастерские — это необходимое условие производственного обучения учащихся, где они приобретают навыки труда на первом курсе. Здесь же выпускается продукция, в которой нуждается само училище или базовое предприятие. Через выпуск продукции осуществляется такая немаловажная часть воспитания, как приобщение к общественно полезному труду. Поэтому эти помещения не только должны быть в ПТУ, но и оборудовать их надо, как говорится, по последнему слову техники.

1.

Некоторое время назад по улице Маяковского появились два здания. Необычность одного из них сразу же бросилась в глаза: слишком уж маленькими показались окна, которые вначале застеклили, а потом заложили обыкновенным кирпичом. Вывеска расположенного тут учреждения гласит: «Среднее профессионально-техническое училище № 56».

Не знаю, из каких пыльных полок был извлечен его проект, но в этом училище не предусмотрен даже кабинет начальной военной подготовки. А ведь тем, кто поступает сюда учиться, через три года предстоит стать солдатами.

Однако наш разговор о другом. В проекте училища значились еще и производственные мастерские, но они не появились и по сей день. Под производственный класс отведен единственный кабинет, куда не поместить необходимое оборудование даже для одной специальности, а установленные сверлильные станки, которые используются для обучения, пора списать в утиль. Почему же, сдавая учебный комплекс, забыли о мастерских?

— Знаете, как раньше делалось? Лишь бы «расквитаться» поскорее со сдаточным объектом, —

признался один из руководителей объединения Сургутнефтегаз.

Одни построили, другие приняли, особенно не задумываясь о том, как можно будет организовать учебный процесс в ПТУ с усеченным вариантом.

В недалеком будущем, в желании поскорее утвер-

ждением, открыт настоящий цех, который выпускает на 300 тысяч рублей в год полезной продукции, реализуемой базовым предприятием. На основе мастерских здесь организуется кооператив. Успеху это училище во многом обязано своему базовому предприятию.

У меня же мелькнула вот такая мысль: у этих парней, которые собираются стать слесарями дорожных машин, уже сложилось определенное представление о «хорошем» предприятии. Таким они считают то, где сейчас работают. Лучшего ребята не представляют или, во всяком слу-

сты требуют разного по содержанию образования, — говорилось в докладе Г. А. Ягодина, — по содержанию, но не по уровню. Уровень у тех и у других должен быть один — высокий.

Пятьдесят шестое училище строили по заказу Сургутнефтегаза, но вряд ли у администрации объединения есть цельная, основанная на договорной системе программа по ПТУ. Может быть, в объединении уже достаточно рабочих рук? Вряд ли. И решится ли вопрос подготовки квалифицированных специалистов со строительством мастерских, ввод которых намечен на 1991 год? Необходимо совершенно другое отношение к ПТУ, к организации практики его воспитанников.

3.

В других сургутских училищах проблемы те же. Взять, к примеру, старейшее в городе — семнадцатое. Ему уже двадцать с лишним лет. Здание было признано непригодным, и некоторые группы выпускников заканчивали обучение в других училищах, в пятьдесят шестом тоже. Разговор с директором В. И. Николаенко зашел все о той же наболевшей проблеме — о мастерских.

Оборудованы они недостаточно, — говорит он. — Базовое предприятие уклоняется от снабжения материально-техническими ресурсами. Поэтому невозможно организовать выпуск продукции. Материалы, сырье приходится доставать разными путями. Мастерские как таковые себя не оправдывают. Однако наше училище может существовать безшефствующего предприятия. Мы даже вышли с предложением о переводе нас на хозрасчет. Договорная система с предприятием нуждается в квалифицированном рабочем сейчас, а не через несколько лет. Реальной выгоды оно в данный момент от нас не видит, так как наш контингент не вписывается в хозрасчетную систему предприятия. Раньше основополагающим был вал, те-

перь качество. Разумеется, у каждого ПТУ свои пути развития, и все они должны тяготеть к вузам. Что же касается наших сургутских, то все они больше похожи на профцентры, или УПК, где происходит знакомство с профессией. Без материальной базы нельзя готовить учащихся.

С выводами Василия Ильича нельзя не согласиться.

В прошлом году мне довелось встретиться с начальником областного управления профтехобразования В. С. Смирновым. Задала ему вопрос: почему у училища мало средств? Суть ответа состояла в том, что нужно самим зарабатывать деньги, осуществлять прием учащихся на базе десяти классов. Тогда, мол, значительную часть отведенного на обучение времени учащиеся проводят на практике и 50 процентов всех заработанных ими денег отчисляется в ПТУ.

Со времени той встречи наше училище заработало около 100 тысяч своих кровных рублей, которым, естественно, находится применение в не обустроенном еще учебном заведении. Управление профтехобразования за это время упразднило, образовался комитет по народному образованию. В городе существует такой же. Занялся он и нашим училищем. Правда, как мне кажется, не с того конца.

Прибыла комиссия, которая начала прежде всего выявлять случаи преступности. Проблема важная. Но ведь она не единственная. Есть и другие, не менее существенные.

Проблемы ПТУ появились не сегодня, и не для кого они не новы. Но долгое время их пытались не замечать, да и латанием дыр делу не поможешь. Требуются коренные изменения, иное отношение к училищам, призванным решать очень важную задачу — воспитывать и растить рабочие кадры.

Е. КОМАРОВА,
секретарь комитета
ВЛКСМ СПТУ-56.

ГДЕ ТЕРЯЕМ, или О том, как воспитываем рабочие кадры

даться в директорском кресле можно упрекнуть прежнюю администрацию училища, которая тоже, закрыв глаза, принимала объект. О прежнем директоре и его «наследстве» нередко вспоминают в коллективе. Да что мастерские? Проглядели и другое. Учебный и административный корпуса следовало соединить переходом. Но он тоже остался недостроенным. Две зимы ребята бегали из одного корпуса в другой по крепкому морозцу, одетыми налегке. «Не идти же в раздевалку», — рассуждали они. И потому часто болели, пропускали занятия. Нынешней осенью один из шефов — трест Сургутдорстрой — наконец, построил переход.

Очень медленно, порой наперекор всем правилам, положением решаются проблемы ПТУ базовыми предприятиями. «Выбить» что-либо стало привычным делом для руководителей училища, если идет речь об оборудовании какого-либо класса, оформлении или, как в данном случае, о строительстве мастерских.

Недавно увидела в свердловской молодежной газете материал, рассказывающий о профессионально-техническом училище № 12, и откровенно позавидовала его хозяевам. Оснащено это ПТУ новейшим обо-

2.

Цех по техническому обслуживанию токарной и топливной аппаратуры УМР-1 треста Сургутнефтедорстройремонт, по мнению старшего мастера СПТУ-56 В. М. Данилина, это средний, нормальный цех. Таких много в подразделениях объединения Сургутнефтегаз. Сотни ребят проходят производственное обучение и практику в них. «Наших подопечных, учащихся Валеру Кайдалова и Андрея Ковальского, мы увидели во время практики чумазыми, в засаленных брюках. «Роба как роба», — улыбнулись почти шахтерскими улыбками ребята.

Третий год они приходят сюда. На первом курсе вместо того, чтобы пройти обучение в мастерских, их вынуждены были отправить сюда учениками слесарей. На втором курсе ребят приняли рабочими первого разряда, а вот сейчас они — рабочие 3-го разряда. Николай Виноградов, начальник цеха, говорит, что трудятся парни охотно. А вот за качество полученных знаний и в училище, и в цехе не ручается. Оборудование не ново, строительство цеха пока не закончено.

Николай недоумевает: управление перешло на хозрасчет, а цех работает по-прежнему.

чае, не видели. Перемещать практикантов с одного места на другое стало почти невозможным в условиях хозрасчета. Тут уж не до выбора, устроить бы куда-нибудь. Примерно так стал рассуждать с начала прошлого года каждый мастер производственного обучения.

Неблагоприятно влияет на воспитание подростков «гонка» в бригадах за планом, за зарплатой. Учащегося, ничего пока не умеющего, неопытного постоянно одергивают. У мальчишки вырабатывается обратная реакция, нелюбовь к труду, — продолжает эту мысль Василий Ильич Николаенко, директор профессионально-технического училища № 17. Впрочем, Валера Кайдалов и Андрей Ковальский довольны отношением к себе. Их включили в состав бригады, приглашают после окончания училища в коллектив. Но разве можно считать ребят отлично устроенными?

Все мы знаем, насколько остра сегодня проблема образования, подготовки рабочих кадров. От того, как мы будем сегодня учить людей, зависит день завтрашний. На съезде работников народного образования прозвучала мысль о необходимости создания училищ двух типов — высших и школ с профессиональным уклоном. «Очевидно, что разные специали-

сколько буфетов, готовится к сдаче спортивно-оздоровительный комплекс. Коллектив завода перешел на пятидневный режим работы. Немало делается администрацией для улучшения условий труда, хотя еще не все проблемы решены.

Растет, раздвигает свои границы город. Строят его

ном из пролетов, Нина Чемкина занимается комплектацией, Петр Заболотский — электрослесарь, а я работаю в энергоцехе. И другие вносят вклад в развитие нашего города. Михаил Ямбасов и Александр Вахонин трудятся на ДОЗе, Венья Иванова — в ПОКИТС... Нашли себе дело по душе

ЮНОСТИ НАШЕЙ

из наших панелей и плит, а значит, и мы строим Сургут. Так могут сказать о себе формовщики Зверев и Захаров. Они — тезки, обиход зовут Николаями. А сколько деталей за десять лет погрузили крановщицы Галина Семенова, Любовь Миронова, Альбина Никифорова, Надежда Григорьева, Светлана Захарова, Татьяна Антонова. Каждый нашел на заводе работу по специальности, выбрал то, что больше нравится. Наташа Волкова и Зоя Шургина работают отделочницами, Тамара Иванова хозяйничает в заводской лаборатории, Алеутка Бауэр — мастер в од-

остальные члены нашего отряда.

А время неудержимо летит вперед. С каждым годом мы встречаемся все реже, у каждого своя работа. И не звучат теперь задорные марширские песни, как это бывало раньше, не выходят в круг неутомимые танцоры. Лишь на работе, зачастую в пересменку, встретимся лицом к лицу, зададим банальные вопросы, вроде «Как дела?». И получим такие же ответы: «Нормально».

Зато редкие встречи на улицах и в выходные дни уводят нас в прошлое. И тогда звучит щемящий сердце вопрос: «А помните?»...



Да, мы помним первые дни и месяцы своей жизни в Сургуте, первые впечатления, первые радости. Помним встречи влюбленных у Оби. Та десятилетняя давность юность всегда с нами.

Интересовался я не раз у своих друзей, не думают ли они вернуться на родину. Ни один не изложил такого желания. Да и как можно расстаться с городом, который стал близким, который построен твоими руками? Город, где живет наша молодость. Не уедешь от самого себя, от своей мечты. Нет, мы считаем себя коренными сургутянами.

В. МИРОНОВ,
наш нешт. корр.

СТУПЕНЬЮ ВЫШЕ

С первого октября прошлого года трест Сургутподводобустроитрой начал переход на вторую модель хозрасчета. Его результаты определяются доходом, платежами в государственный бюджет и вышестоящим организациям — твердо установленными нормативами.

Конкретным показателем перехода на новую модель стало значительное сокращение в экономических показателях за 1988 год между первой и второй моделями хозрасчета. Например, при первой тресту не хватало около 700 тысяч рублей зарплат. С переходом же на вторую предприятие выполнило этот показатель по нормативному соотношению. И теперь избыток фонда оплаты в сумме один миллион 200 тысяч переведен в фонд социального развития. На нынешний год трест планирует израсходовать на строительство жилья, объектов соцкультбыта, содержание трассовых поселков и тому подобное около семи миллионов рублей. Таковы предварительные выгоды новой формы хозяйствования.

В. ГЕЛЬВЕР,
наш нешт. корр.

ЗА РУБЕЖОМ



НОВЫЕ ВИДЫ ТОПЛИВА?

При решении энергетических проблем в Венгрии успешно используются нетрадиционные и экологически чистые виды топлива, производится замена дорогостоящих энергоносителей более дешевыми.

Фабрика биобрикетов, оснащенная отечественным оборудованием, функционирует в Весте (область Бекеш). Она перерабатывает в твердое топливо солому — производственные отходы сельскохозяйственного кооператива «Керешменти». При двухсменной работе здесь ежедневно изготавливается 30 тонн топлива.

На снимке: так выглядит готовая продукция.

Фото МТИ—ТАСС.

«Не место красит человека...» — в мудрой наблюдательности нашего народа, пусть и не столь часто, как хотелось бы, не убеждать время от времени приходится. В ней, как в капле воды, отражаются суть и характер тех, кто своим отношением к делу способен многое изменить и преобразить.

...Много раз случалось мне проходить мимо невзрачного на вид павильона с многообещающим названием «Кафе-пельмени». Северяне, а сибиряки особенно, редко минуют такие точки общественного питания. Но, признаюсь, у меня никогда не появлялось желания зайти туда. Ну чем же, думалось, могут покормить, порадовать в столь неприглядном павильоне «пятачке»?

Но как-то обстоятельство все-таки вынудило стать посетителем кафе. Открыла дверь и поразилась: из динамика неслыханно льется современная музыка. По стенам зала — полочки с цветами разных видов и сортов. Но больше всего удивили аквариумы с декоративными рыбками. Рядом с раздачей — со вкусом оформленный стенд, на котором вся информация, начиная от истории пельменей, их сортов и собраний, и кончая рецептами приготовления. Тут же — советы тем, кто хочет похудеть, разнообразные диеты... Откровенно говоря, оформление зала мне очень понравилось, но все-таки пришла-то я сюда не за этим...

Изучила меню, выбрала, что по вкусу, приступила, было, попробовать, и не без пристрастия, все эти внешне выглядящие очень свежими и аппетитными блюда, и вдруг стала невольным свидетелем разговора двух соседок за столом.

— Вкусные пельмени, не хуже домашних, — выказала свое впечатление одна из них.

— Я же знаю, что ты в еде привереда, потому и предложила пойти именно сюда, — с открытым удовольствием, что оказалась права, подхватила разговор другая. — Обедать хожу только в это кафе. Поешь и сытно, и разнообразно, и в принципе недорого... Но главное, тяжести в желудке никакой, как после иных столовых.

...В правоте своих соседок по столу я убедилась с первого же посещения. Свежи, а потому и вкусны были салаты, горяч и прозрачен бульон с яйцом, а пельмени (я заметила, что многие брали сразу по две порции), на мой взгляд, почти не уступали домашним... С того дня перестала обращать внимание на неприглядный внешний вид павильона-кафе, стала постоянным его посетителем. Приметила, что не мне одной по вкусу это предприятие общественного питания ора № 6. И свидетелем разговоров, подобных когда-то услышанному, тоже оказывалась не раз.

Как-то получается, что на добрые слова мы или удивительно скупы, или просто не находим времени выразить их. Но случись заминка, не обслужить нас вовремя и прочее, всю свою энергию пускаем на то, чтобы выразить свое негодование, возмущение... Но, как говорится, нет худа без добра. Не случись однажды неразберихи в очереди у кассы, не пой-

ди я выяснять причины у заведующей пельменной Евгении Владимировны Силантьевой, то многое о поистине самоотверженной, нелегкой, требующей большой отдачи сил работе пельменного женского коллектива так, вероятно, и не узнала бы, не оценила, что стоит за теми оценками, на которые щедры мы... за столом.

Возможно, кому-то под-

ла с полным противием одна из поваров. — Галля, нет салата из свеклы, — посмотрев на чек очередного посетителя и обнаружив, что на раздаче этого блюда нет, позвала повара, готовящего холодные закуски Натальяченко. Но увидела, что та занята, дожидаться не стала — принесла сама.

Возможно, кому-то под-

СЕГОДНЯ И ВСЕГДА В МЕНЮ У НАС ПЕЛЬМЕНИ

Как вас обслуживают?

Евгения Владимировна спокойно и убедительно объяснила причину конфликта. Он отнюдь не в нерасторопности работников кафе. И он не исчезнет до тех пор, пока у кафе не будет своего помещения или павильон не реконструируют так, чтобы касса находилась после раздачной. А потом предложила посмотреть, в каких условиях и какими силами работает коллектив.

Зимой ежедневно через этот общепитский «пятачок» проходит 800—900 человек, а летом здесь гораздо многочисленнее — более 1200 посетителей. Но независимо от времен года и от наплыва людей готовят, обслуживают, убирают и моют посуду всего-навсего два с половиной десятка женщин.

В разговоре Е. В. Силантьева посетовала на то, что, к большому сожалению коллектива, повара не пять пельмени вручную. Маловато людей, потому единственной палочкой-выручалочкой является обычная пельменница, 140—150 килограммов для двух человек за смену — это норма солидная. Два года назад появилась хоть машинка-тестомес, а то и тесто приходилось готовить вручную.

Бригадир поваров Валентина Ивановна Семенова немного поправила заведующую, сказав, что для тех, кто проводит в кафе торжественные вечера, они стремятся лепить пельмени как дома, то есть руками. Никто их, конечно же, к этому не обязывает, но сделать людям сюрприз, чтобы вышли они из-за стола, как будто бы он домашний, — это для профессионалов из кафе огромная радость.

Мое знакомство с коллективом пельменной в принципе началось с раздачи, где в тот день работала Надежда Германовна Натальяченко. Ловко, быстро, без задержки текла очередь...

— Девочки, закладывайте пельмени — у меня кончаются, — негромко обратилась она к кому-то из невидимых. Казалось, в таком шуме «девочки» не услышат. Но тут же появи-

лись эти покажутся ничемными и ненужными. Однако, подчеркнула В. И. Семенова, они являются отличительной, пожалуй, самой характерной чертой коллектива. Здесь нет работы «мсей» и «твоей». Здесь все построено на взаимовыручке и взаимозаменяемости. К тому обязывает не только сдельная оплата труда, не только стремление не упустить и малой возможности для выполнения плана. Это стало традицией, от которой выигрывают все и во всем. Если кому-то не по душе и не по силам выдерживать такой стиль и темп работы, долго в коллективе не задерживается.

В. И. Семенова, когда я попросила назвать ее имена лучших, даже растерялась, потому как не среди них недобросовестных, ленивых, отказывающихся помочь товарищу, когда выдалась свободная минута. Скажем, ушла работница на больничный, и в пельменном цехе образовалась угрожающая плану брешь. Обращается бригадир к повару из смены, которая в данный момент отдыхает. Без «ахов», без ссылок на личные, домашние заботы и дела та становится за раздельный стол. Пусть не сетуют женщины, но невозможно назвать здесь именами всех 25 неутомимых и безотказных тружениц, хотя дань уважения и искренней благодарности многие посетители в книге отзывов отдадут им всем.

Основа, вокруг которой нарастал коллектив, прониклась ее традициями. Это не только старожилы ора, но и системы общественного питания других организаций торговли: повара Татьяна Байрамгалина, бригадир Нина Федоровна Пашина, Ирина Матвеевна Плеханкина, Елена Борисовна Кордон, Тамара Евгеньевна Донченко, кассир Надежда Елфимовна Дедюк... Если по какой-то причине, скажем, по болезни, отпуску, нет в смене кухонной рабочей Натальи Леонидовны Аганиной, это сразу чувствуется. Ей ни о чем и никогда не надо напоминать, ее работу нет необходимости проверять. «Донельзя добросовестный

человек» — такую характеристику можно только заслужить. А вот Галина Борисова — непревзойденная мастерица оформлять блюда. И хотя этим искусством обладают почти все в коллективе пельменной, однако для торжественных случаев — всевозможных выставок, свадеб, юбилеев, «огоньков» — оформление поручают именно ей.

— Валентина Ивановна, — задала Я Семенову давно занимающий меня вопрос. — Как вы добиваетесь того, что холодные закуски и соусы у вас всегда имеют хороший, и товарный вид такой, что возникает желание все попробовать? По моим подсчетам, их в меню всегда не менее пяти...

— Так мы же знаем, что пользуется спросом у наших посетителей и в каком количестве. Кроме того, овощи, как это ни трудно, режим вручную. Даже винегрет. По цене он копеечный, а вот по затратам труда — очень дорогой. Но что поделаешь, если наша механизация настолько несовершенна, а после овощерезки выходит нечто похожее на фарш... Наш товар должен быть «лицом», то есть не только вкусным, но и вид иметь.

Да, не место красит человека — красит его дело, которое он выполняет с душой и думой о том, как сделать его лучше. Но я не могу удержаться, чтобы не высказать боли и возмущения теми условиями труда, в которые поставлен этот замечательный коллектив. Коллектив, который, несмотря на заурядное и уж никак не рассчитанное на наши суровые условия здание, хорошо работает, имеет множество почетных грамот за свой труд, не только справляется с планом выпуска собственной продукции, но и досрочно выполняет его. В декабре прошлого года он стал работать в счет нынешнего. Так неужели он не заслуживает условий, в которых его возможности раскрылись бы более полно?

К. СВЕТЛОВА.

СПОРТ

ТЕПЕРЬ — В КУРСКИ

На первенстве Всесоюзного совета ДФСО профсоюзов по дзюдо среди девушек серебряную медаль завоевала Ю. Мартыненко, бронзовую Е. Егущина и Е. Кутузова.

В конце текущего месяца они примут участие в первенстве СССР, которое пройдет в Курске.

Р. ШАФИЕВ,
судья всесоюзной категории.

ПО ПРАВДУ ПОБЕДИТЕЛЯ

подгруппового турнира баскетболисты сургутского «Стрелы» будут хозяевами площадки одного из финальных туров.

В двух заключительных встречах перед этим они дважды обыграли студентов из Кемерово — 118:98 и 100:88.

К. СТЕПАНОВ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

Сургутская районная дирекция кинесети
Творческое объединение «ЗОДИАК» кинесети
им. М. Горького
Кинотеатр «Рубин»

с 31 марта по 2 апреля

приглашает на премьеру нового цветного художественного фильма

«КОММЕНТАРИИ К ПРОШЕНИЮ
О ПОМИЛОВАНИИ»

(2 серии)

В ролях: Р. Аюпов, Е. Германова, А. Михайлов и другие.

Герой фильма, до недавнего времени крупный руководитель, но теперь обвиненный во взяточничестве, освобожден из-под стражи на один день. Обвинение с него не снято, но у него есть сутки свободы перед неизбежным тюремным заключением...

Фильм был снят при помощи видеокамеры «Бетакан» фирмы «Сони», без права показа на детских сеансах.

Перед фильмом состоится творческая встреча с создателем картины — режиссером И. Туманян и директором объединения «Зодиак» Я. Каллером, членом клуба «12 стульев» «Литературной газеты».

Принимаются коллективные заявки.

Премьера состоится 31 марта в 18.15, 21.15.

1—2 апреля — в 15.00, 18.15, 21.15.

КИНО

«АВРОРА»

23 марта. Кинолекторий
«Искусство и кино» — в 10.
«Дама с попугаем» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»

23 марта. «Трудный путь»
— в 13, 15, 17, 19, 21.
«ГЕОЛОГ»

23 марта. «Лентий» — в 18.30, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»

23 марта. «Цветок в пыли» — в 18, 21.

ВИДЕОЗАЛ «НЕФТЯНИК»

22 марта. «Ну, погоди!» — в 10, 12. «Человек с бульвара Капуцинов» — в 14. «Однажды в Америке» (1-я часть, США) — в 18, 20.30. 23 марта. «Роня — дочь разбойника» — в 10, 12. Мультфильмы для детей — в 14, 16. «Однажды в Америке». 2 часть — в 18, 20.30.

ВИДЕОЗАЛ «ГАРМОНИЯ»

22—23 марта. «Игла» — в 15. «Дорогое удовольствие» — в 17, 19. «В джазе только девушки» (США) — в 21.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ
ВИДЕОЗАЛ

23 марта. «Сказки Андерсена» — в 10. «Великолепная семерка» — в 12, 14, 16. «Мерзавец» — в 18, 20.

РАЗНОЕ

23 и 30 марта в ДК «Энергетик» молодежный клуб-кафе «25±5» приглашает на вечер «А может быть» в 19 часов. Билеты продаются в каб. № 36.

Фабрика ремонта и пошива одежды принимает заявки на проведение демонстрации моделей одежды. Обр. по тел. 2-24-77.

Центр реализации молодежных идей ГК ВЛКСМ предлагает посетить ТЕАТРАЛИЗОВАННЫЙ ПОКАЗ МОДЕЛЕЙ ДОМА МОДЫ «ФОРА».

где демонстрируется нарядная, молодежная, повседневная-деловая одежда московских и сургутских модельеров.

Начало: 2 апреля — в 16, 19 часов, 3 апреля — в 20, 4 апреля — в 19, 21, 5 апреля — в 20 часов, после показа моделей — аукцион.

Коллективные заявки по тел. 2-03-77 с 15 часов. Касса ДК «Энергетик» работает с 14 часов, коллективные заявки с 11 до 13.

Газета выходит
ежедневно, кроме
воскресенья и
понеделника.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-97-68, строительства — 6-63-63, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-95-41, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-92-51, технолог — 2-92-89, бухгалтерия типографии — 2-92-18.

Газета печатается офсетным способом.

Сургутская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 3542 Тираж 36.227.