

КПОВЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 42 (7520)

Среда, 1 марта 1989 года

Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ



Меньше месяца остается до того дня, когда сургутяне придут на избирательные участки, чтобы отдать свои голоса за кандидатов в народные депутаты СССР. Однако для многих до сих пор остаются непонятными некоторые моменты предвыборной кампании, хотя мы неоднократно говорили об этом в газете. Разъяснить их взялся секретарь Сургутской окружной избирательной комиссии, секретарь горкома КПСС В. Я. РУСИНОВ.

ЗА КОГО ОТДАТЬ ГОЛОС

две трети оставшихся депутатов СССР!

Мы с вами, все население. Для этого созданы избирательные округа по всей территории Советского Союза. Наш округ — 325-й, в который входит Сургут, Сургутский район и Ноябрьск, всего около 270 тысяч избирателей.

Кроме того, мы входим в состав РСФСР. Исходя из этой структуры, также имеем право выдвигать своих депутатов в Верховный Совет от республики. Поэтому образован 22-й избирательный Омский территориально-национальный округ, куда входят Тюменская и Омская области.

И, наконец, мы живем в Ханты-Мансийском автономном округе, который целиком образует еще один избирательный округ — 747-й национально-территориальный.

Таким образом, загадочные аббревиатуры из многих цифр на избирательных участках означают не что иное, как номера участков трех избирательных округов, по которым нам придется голосовать!

Совершенно верно. По каждому округу были выдвинуты по несколько кандидатов. Только по Сургутскому 325-му округу

первоначально было выдвинуто 28 человек. Наша комиссия признала законность выдвижения 23-х. Их имена названы в газете. Прошли окружные предвыборные собрания, избирательные комиссии официально зарегистрировали кандидатов. В каждом округе оказалось по два кандидата. Мне хотелось бы еще раз назвать их всех:

ПО СУРГУТСКОМУ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 325

НЕЕЛОВ Юрий Васильевич, 1952 г. р., русский, образование высшее, член КПСС с 1978 года, председатель Сургутского райисполкома.

ТОЧАНСКИЙ Владимир Матвеевич, 1935 г. р., украинец, образование высшее, член КПСС, начальник Суторминского УБР-1.

ПО ОМСКОМУ НАЦИОНАЛЬНО- ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 22

КАЗАННИК Алексей Иванович, 1941 г. р., образование высшее, беспартийный, доцент кафедры трудового, экономического и сельскохозяйственного права Омского университета.

ЯНОВСКИЙ Иван Иванович, 1932 г. р., образование высшее, член КПСС, начальник Иртышского речного пароходства.

ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ НАЦИОНАЛЬНО- ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ОКРУГУ № 747

АЙПИН Еремей Данилович, 1948 г. р., ханты, образование высшее, член КПСС, заведующий отделом окружного Дома творчества народностей Севера.

СОНДЫКОВ Василий Семенович, 1945 г. р., ханты, образование высшее, член КПСС, председатель Нижневартовского райисполкома.

Каждый сургутянин в день выборов получит три бюллетеня, в которых будут стоять две фамилии. Он должен будет определить, кто из них ему наиболее по душе. Действительными признаются бюллетени установленного образца, а также те, в которых при голосовании будет оставлено более одного кандидата. Этим правом наделяется участковая избирательная комиссия при подсчете голосов на избирательном участке.

Для того, чтобы сделать выбор, сургутяне должны хорошо знать кандидатов в депутаты.

Сейчас предвыборная кампания вступила в новый этап: идет агитация за кандидатов в депутаты. Все они будут встречаться с избирателями в трудовых коллективах, Домах культуры, выступать в газете, по радио. По областному телевидению 22 марта в 19 часов 45 минут будет показана передача с участием Ю. В. Неелова и В. М. Точанского, а 24 марта в это же время — Е. Д. Айпина и В. С. Сондыкова.

Во время встреч избиратели имеют возможность дать кандидатам свои наказы, выяснить интересующие их вопросы. И тут сургутяне должны проявить свою активность, принимать участие во встречах, постараться лучше узнать кандидатов в депутаты, чтобы сделать окончательный выбор.

Доверенные лица кандидатов в депутаты, агитаторы также должны провести большую работу среди населения. Даже переписчиком, которые сейчас заняты составлением списков избирателей, надо уметь ответить на вопросы, дать разъяснение, а не просто заходить в квартиры немymi статистами.

Виктор Яковлевич, активность людей в день выборов в последние годы заметно снизилась, хотя в официальных сообщениях и придерживались 99, ... процента принявших участие в голосовании. Нынче тоже придется уговаривать людей прийти на выборы!

Видите ли, раньше в Законе о выборах было записано: считать избранным того кандидата, за которого проголосовали

больше половины всех избирателей данного округа. Поэтому и ходили уговаривать тех, кто не являлся на выборы, а они выдвигали всевозможные причины: не дали квартиру, обидели на работе, нет продуктов в магазине и т. д.

Сейчас в закон внесены изменения. Во-первых, голосование будет проводиться с 7 до 20 часов по местному времени. О времени и месте голосования участковая комиссия оповестит избирателей не позднее, чем за десять дней до выборов.

Во-вторых, избранным считается кандидат в народные депутаты СССР, набравший на выборах больше половины голосов избирателей, принявших участие в голосовании. Так что уговаривать не придется.

Вообще, считаю неправильным связывать выборы с решением своих личных вопросов. Если есть недовольства, обиды, их надо выяснять сразу же, а не дожидаться выборов.

Все мы ратуем за демократию. Выборы — это яркая форма ее проявления, где каждый может выразить свою волю. Что же касается жилищных вопросов, нехватки продуктов питания, то это проблемы не только сургутские, а общесоюзные. Никто из кандидатов в депутаты не равнодушен к ним, в своих программах они ставят в числе других и эти проблемы. И, выбирая народных депутатов СССР, мы надеемся, что эти проблемы будут ими решаться.

Интервью вел
Н. ГАРЕЕВА.

ФОТОФАКТ

Автоочередь

Эту вопиющую картину наш фотокорреспондент Л. Березницкий запечатлел в прошедший понедельник на автозаправочной станции № 86. Автобусы и самосвалы, панелевозы и автолавы, «вахтовки» и «легковушки» — около сотни автомобилей скопилось здесь в то утро.

Не раньше, чем через два часа, заправлюсь, — возмущается водитель бензовоза из АТК треста Запсибэнергострой Аркадий Иванович Глазунов. — А ведь меня уже ждут на многих объектах

города: соларку для механизмов доставляю.

Время 9.30. С беспокойством поглядывает на часы водитель вахтового автомобиля СМНУ Константин Константинович Котляров.

Приехал сюда в начале восьмого, думал, пораньше заправлюсь и вовремя прибуду на Родниковое месторождение, а что получается? Мне же наладчиков надо по объектам развозить, ждут люди...

Беспокоились в это утро в ожидании машины и на продбазе УРСА нефтяников, в то время как шофер ГАТП Григорий



Васильевич Янгу «загорал» на ЗИЛ-130 в бесконечной очереди.

Ежедневно АЗС-86 обслуживает более тысячи автомобилей, а подобные картины здесь далеко не редкость, скорее всего, привычные. Кто бы взял подсчитать, сколько литров горючего сжигается впустую в ожидании заправки, какие потери несут по вине АЗС пред-

приятия и организации города!

У вас что, нехватка бензина? — интересуюсь у оператора станции Нины Михайловны Даниловой.

Да нет, емкости полные. Но сегодня, например, из четырех колонок для бензина А-76 в работе только одна.

Причина?

Вышли из строя пу-

льты. — Особенно часто они стали у нас сгорать после нового года. Почти каждый день, и не по одному. Почему? ...Кто его знает, возможно, от перепадов напряжения, а возможно, и ремонт им делают некачественный. Раньше его выполняли «на стороне», а теперь своими силами, — поделилась

соображениями старший оператор АЗС Юлия Васильевна Ломова.

Подобные очереди можно наблюдать не только на этой, но и других заправочных станциях Сургута. Пульты виноваты? Проблема неразрешима? И что думают по этому поводу работники нефтебазы?

В. СЕМЕНОВ.

* Профсоюзы: стиль и методы работы

ВОЛШЕБНАЯ ЛАМПА

— В ЧЬИХ РУКАХ ОНА НАХОДИТСЯ?

Вглядываясь в происходящие вокруг перемены в жизни нашего общества, каждый раз ловишь себя на мысли: а ведь еще несколько лет назад подобное трудно было и представить. Тем радостнее осознавать, что демократизация и гласность воспринимаются уже не как дань моде, а необходимое условие реализации социальных потребностей.

ДАВАЙТЕ вспомним, как раньше проходили всевозможные собрания и заседания, посвященные подведению итогов работы за год или принятию какого-либо повышенного обязательства. Во-первых, в глаза бросалось обилие транспарантов со всевозможными призывами. На всю округу разносилась медь оркестров. Кто-то может возразить: а что же здесь плохого, если рабочее человека встречают с музыкой? Действительно, музыку любят все, но мы хорошо помним и вторую часть сценария, когда на трибуну поднимались штатные выступающие, принимали заранее подготовленные решения, а в зале царил уныние и скука. Иной вариант попытаться избрать организаторы конференции трудовых коллективов в НГДУ Лянторнефть, обсуждавшей недавно выполнение коллективного договора за 1988 год и утвердившей новый на 1989 год. В фойе Дома культуры установили ви-

деомагнитофон с кинокамерой. В числе интервьюируемых оказались представители самых различных профессий. Вопросы задавались, что называется, на ходу: «Что вы ждете от нынешней конференции?» «С каким настроением прибыли на нее?» «Есть ли у вас какой-либо наказ от коллектива цеха, участка, бригады?» «Собираетесь ли выступать на конференции?» «Какие, на ваш взгляд, изменения нужно внести в процедуру обсуждения и принятия коллективного договора?»

Надо заметить, что подобная «разминка» задавала хороший тон предстоящему разговору. Доклады, с которыми выступили председатель профкома Щиголь В. М. и зам. начальника НГДУ по экономике Дьячук А. Г. заняли немалое время. Основное внимание было уделено их обсуждению и разбору критических замечаний, высказанных в ходе подготовки к конференции.

В положении о порядке заключения коллективных договоров отмечается, что общие собрания (конференции) рассматривают наиболее важные вопросы жизни и деятельности

предприятий. До недавнего времени, как известно, основной упор повсеместно делался на производственное, а социальные интересы отходили на задний план. К чему привели остаточные принципы в планировании, нам хорошо известно.

Лянторский не избежал этой печальной участи, хотя, может быть, и не в такой степени. Сейчас прилагаются усилия, чтобы исправить возникшую диспропорцию. В прошедшем году нефтяники получили 22 тысячи квадратных метров жилья, 125 мест в детских дошкольных учреждениях, а с вводом в 1989 году еще одного детского сада очередь полностью ликвидируется. В течение последующих двух лет планируется решить и жилищную проблему.

Подсобное хозяйство поставило промысловикам 254 центнера свинины, 497,1 центнера овощей. С 1 квадратного метра собрано 17 килограммов продукции, что является лучшим показателем среди «зеленых» цехов объединения.

Однако жизнь, как говорится, на месте не стоит, появляются новые требования, и не учитывать их

нельзя. Взять хотя бы такую сторону, как охрана здоровья детей. Расходы из средств социального страхования на оплату больничных листов составили 235 тысяч рублей, а по уходу за ребенком до одного года — 79 тысяч рублей. Значительный процент больничных листов принадлежит матерям, которые вынуждены оставлять производство из-за болезни детей. Тема эта злободневна в целом для всей страны.

Нефтяники Лянтора решили пойти по пути продления декретного отпуска с полутора до трех лет и выплаты ежемесячного пособия в размере 50 рублей.

Второй вопрос, вызвавший оживленную дискуссию, — предоставление пропагандистам системы политической и экономической учебы раз в месяц оплачиваемого дня для самообразования и подготовки к занятиям. Это не роскошь, было мнение большинства, а жизненная необходимость, поскольку формирование высокой политической культуры, современное экономическое мышление следует рассматри-

вать как одну из первоочередных задач.

В ПРЕЗИДИУМ конференции поступило немало записок, в которых авторы предлагали установить ряд льгот отдельным категориям работников и изменить характер труда. На первый взгляд, все выглядит вроде бы логично, не вызывает никаких возражений. Но как только начинается сопоставление с реальностями экономического бытия, так благие пожелания рушатся, подобно миражам в пустыне. По этому поводу делегат конференции, председатель совета трудового коллектива НГДУ Лянторнефть Н. Г. Звонарев в перерыве между заседаниями сказал:

— Да, управление сработало неплохо в прошедшем году. Государственный заказ мы выполнили. За счет реализации продукции получили сверхплановой прибыли 995 тысяч рублей. Но кое-кто думает, что мы держим в руках волшебную лампу Аладдина. Достаточно произнести магическое слово, и неизвестно откуда появятся всевозможные бла-

га. Подмечено точно. К великому сожалению, во многих выступлениях звучал именно односторонний подход: якобы управление должно, обязано предоставить мне то-то и то-то. И лишь единицы делали попытку осмыслить суть внедрения бригадного, коллективного подряда, разо-

браться в непростых явлениях хозяйственной жизни. Что, здесь все идет гладко? Разумеется, нет. Увеличилось число скажков, не дающих продукцию. Не снижается аварийность скажков: оборудование ЭЦН. В результате нарушения технологии спуска — подъемных операций в 1988 году произошло 38 полетов, пришедших к неоправданному затратам на 1650 тысяч рублей. Вот какие вопросы должны волновать сейчас всех! Условия хозрасчета и самофинансирования ставят жесткие экономические рамки. Здесь уместно напомнить распространенное на Западе выражение: «Скажи, сколько ты траишь и на что», т. е. соответствуют ли доходы расходам. А мы еще по старинке любим делить пирог, тесто для которого не подшло.

С принятием Закона о государственном предприятии (объединении) меняются акценты во взаимоотношениях администрации и трудового коллектива. Теперь обе стороны непосредственно участвуют в управлении производством и в равной мере зависят от результатов труда. Следовательно, совместные усилия нужно направить на поиск неиспользованных резервов, совершенствование хозяйственного механизма, и от этого лишь только выплывает общее дело.

Н. МАРКЕТОВ,
наш соб. корр.

* Школа: время перемен

В ПОИСКЕ НАДЁЖНЫХ ОРИЕНТИРОВ

Лично я, как, наверное, многие, считаю, что Всесоюзный съезд учителей войдет в историю как съезд, который ничего не решил.

Он лишь дал нам очередные указания «по совершенствованию», «по улучшению» и «улучшению»... Но это все было и раньше. Съезд же решил главное: не определил программу перехода от нищенской педагогики к современной, материально и технически оснащенной. Осталась нерешенной проблема обеспечения школ и дошкольных учреждений педагогическими кадрами, улучшения материального положения учителя, его социальной обеспеченности и защищенности.

Думаю, настало время не ждать чудес сверху, а преодолевать проблемы на месте самим.

Конечно, в условиях одной школы вопросы трудового обучения не решить: не хватает оборудования, инструмента, имеющегося оборудования некому ремонтировать, не решить вопрос обеспечения материалами и т. д. Поэтому на секции «Трудовое воспитание», которая работала у нас перед январской конференцией педагогов, и были внесены такие предложения: создать в городе три межшкольных учебно-производственных мастерских

для учащихся 4—8 классов. Сосредоточить в них имеющееся станочное оборудование, кадры учителей труда. Сегодня есть отличное «Положение о межшкольных мастерских», в нем решены проблемы и штатов, и снабжения, и производительного труда учащихся. Для профессионального обучения учащихся 9—10 классов города есть УПК, в нем 3000 учащихся, обучение ведется по 22 профессиям. Однако сегодня нужен еще УПК с другими профилями, чтобы у учащихся был больший выбор: нужны профили по подготовке программистов и наладчиков ЭВМ, по основам экономики. Открыть эти учебно-производственные комбинаты предложено на базе Обьнефтегазгеологии и РЭУ Тюменьэнерго к 1989—1990 учебному году.

Нерешенной проблемой для школ остается организация производительного труда учащихся. И снова мы ждем, что кто-то со стороны придет и организует нам его. Нет, нужно искать предприятия, выпускающие продукцию, посылать учащихся, заключать с ними прямые договоры, предусмотрев в них обеспечение материалами и сырьем. По такому пути пошел УПК: швейный профиль в этом учебном году выпустил для предприятий города продукции на

14 тысяч рублей, столярный на 24 тысячи. Предприятиям выгодно иметь с нами дело потому, что в УПК, и в школах есть оборудованные помещения, дешевая рабочая сила.

Необходимо собрать информацию по всем предприятиям города, где выпускается продукция, посылать для учащихся, сильная для учащихся. А директора школ и учителя труда организуют на базе школьных мастерских и кабинетов обслуживающего труда производительный труд учащихся по договорам с предприятиями.

Неквалифицированно решается в городе и вопрос профессиональной ориентации учащихся. Впрочем, он так же плохо решается и в масштабах страны, хотя кое-где есть центры профориентации. При них созданы проблемные лаборатории, например, в Перми.

Наш городской и школьные кабинеты профориентации не решают сегодня задачи квалифицированного, научно обоснованного распределения выпускников восьмых классов, определения их на профили УПК, в ГПТУ. Нет необходимых кадров и оборудования. А ведь можно создать на долевых началах предприятия на базе городского кабинета профориентации филиал того же Пермского центра.

Есть смысл создать и городской координационный совет по профориентации. Учредить для школ города премию УПК и городского кабинета профориентации в сумме 5000 рублей за лучшую постановку этой работы с учащимися. Десять процентов этой суммы выплачивать в качестве премии учителям, ответственным за нее.

В. ЦАРЕГОРОДЦЕВ,
директор УПК.

ВИЗИТНАЯ КАРТОЧКА СУРГУТСКОЙ «НИВЫ»

Продукция этого предприятия в особой рекламе у нас не нуждается. Известно, что торт, изготовленный в кондитерском комбинате «Нива», украсит любой, самый изысканный праздничный стол.

Здесь постоянно работают над увеличением выпуска сладкой продукции, большое внимание уделяют улучшению ассортимента и вкусовых качеств кондитерских изделий.

Торты «Успех», «Нива», «Восторг», «Для вас», многие другие виды пирожных из ряда последних новинок



пользуются особой популярностью у покупателей. Многолюдно бывает в торговом зале комбината во время регулярно устраиваемых выставок-продаж и аукционов, которые, по сути, являются настоятельными смотрами искусства мастеров-кондитеров «Нивы».

НА СНИМКАХ: зав. производством «Нивы» Т. Н. Гулуева и технолог Е. М. Дробышева во время подготовки очередной выставке-продаже; мастера-кондитеры М. П. Кангина, Т. Я. Старикова и Н. Г. Зырянова.

Фото Л. Березницкого.



В МИРЕ ДЕЛОВЫХ ЛЮДЕЙ

Н. А. Захарова, первый заместитель управляющего Сургутским отделением Промстройбанка, назначила встречу на девять часов.

— Через час не будет отбоя от клиентов, — сказала она.

Но телефонные звонки то и дело прерывали нашу беседу и в этот отведен-

ный регламент, Нина Александровна поднимала трубку, брала чистый листок бумаги и делала на нем пометки для себя. А потом, признаюсь, мы решили отключить телефон, иначе не удавалось сосредоточиться, вести беседу в том русле, которое предварительно наметили.

Отделение Промстройбанка начало действовать с января прошлого года.

А прежде в здании, где оно размещается, был Стройбанк. Поменялась на нем не просто вывеска, но и расширились функции этого учреждения. Если раньше здесь имели дело только с финансированием капитального строительства, работали с подрядными организациями, то теперь объемы резко возросли. Промышленные и транспортные предприятия, связь, ведомственная торговля — все эти отрасли народного хозяйства стало обслуживать отделение.

— Нина Александровна, какая цель преследовалась при объединении двух банков — строительного и государственного?

— Цель была такая — сосредоточить в одном банке и промышленную деятельность, и инвестиционную, то есть направлять средства предприятий на расширение производства. В связи с начавшейся экономической реформой основным источником финансирования являются собственные средства предприятий. Для того, чтобы обеспечить замкнутый круг, включающий образование средств, финансирование объектов, завершение их строительства и эксплуатацию, требовалось объединить эти средства в одном банке. Трудно сейчас сказать, насколько это было правильное решение, выводы по одному году делать рано.

Основная наша задача — правильно распорядиться средствами, повысить рентабельность предприятий всех отраслей. Но в нашей беседе я буду больше делать упор на капитальное строительство, потому что оно остается самым сложным вопросом. Перелом в этой области необходим.

В течение многих лет поднимается очень важная проблема — сократить нормы продолжительности строительства. Мы знаем, что в эту отрасль вкладываются солидные вложения, а растягивание сроков сооружения объектов не позволяет получить отдачу, возмездить вложенный национальный доход.

Сейчас у нас возникли определенные трудности на этапе финансирования, оформления документов в связи с тем, что пересматриваются планы, которые были утверждены первоначально. Это связано со стихийными бедствиями в Армении и Таджикистане. Кроме того, известно, что в стране наблюдается несбалансированность бюджетов, большой дефицит. Идет резкое сокращение объемов капитального строительства.

Уточненные планы до заказчиков должны доводиться до середины января, но нынче корректировка затянулась, а причину я уже назвала. Основным источником финансирования, как уже отмечалось, являются собственные средства. К этому мы переходим во всех отраслях. И здесь у нас идет несбалансированность

КАК ЖИВЕШЬ, БАНК?

* ПАРАДОКСЫ СТАРОГО МЫШЛЕНИЯ

* БЫЛА БЫ СТРОЧКА В ПЛАНЕ

планов, продолжает срабатывать инерция, привычка, от которой не удалось избавиться.

Финансирование прежде осуществлялось за счет бюджетных средств, все предприятия постоянно просили денег, ждали, что их дадут, выделят, добавят. Эта логика мышления оказалась живучей, и сегодня руководители нерешительно от нее отказываются. Начиная с ними рассматривать планы, проверять соблюдение норм, считать фонды, и обнаруживается, что они ничем не подкреплены. Руководители ведут разговор примерно на таком уровне: «Нам обещали дать средства». С этой политикой приходится основательно бороться.

Все мы люди грамотные, знаем, в каком финансовом положении находится страна. Нужно, в конце концов, четко представлять, какими средствами располагаем и как ими следует распорядиться.

С января нынешнего года все производственные отрасли перешли на новые условия хозяйствования. В этом году завершается переход на полный хозрасчет и самофинансирование. Наши подрядные организации на первое января имели долгов порядка 80 миллионов рублей. Перед ними встала трудная проблема. Во-первых, отделение банка вводит календарную очередность платежей, включая выплату зарплат и отчисления в бюджет.

Поясню, что это значит. Раньше у нас существовали группы очередности платежей. Вначале шла зарплата, затем бюджет, материальная карточка и все остальные платежи. Сейчас таких разделений внутри долгов не существует. Перед организациями встает серьезный вопрос своевременного получения зарплат.

— Вы хотите сказать, что ее выдача будет теперь зависеть от того, как сработала та или другая организация, то есть от ее финансового положения?

— Да. А финансовое положение зависит от того, насколько своевременно заказчики будут рассчитываться с подрядными организациями. Допустим, автотранспортное предприятие оказало услуги строительной организации. Оно ждет получения от последних денег, чтобы произвести свои дальнейшие расчеты, а строители не го-

ропятся возвращать долг. У нас много возникало конфликтных вопросов с заводами — поставщиками. Они обращаются с просьбой произвести оплату за отгруженную продукцию. А покупателя, скажем, трест, получившего конструкции, не особенно волновало / наличие чьих-то долгов. Были свободные деньги, он расплачивался с поставщиками, нет — ждите. Между тем строители получали зарплату без задержек. Это положение должно поправиться. Кстати, на первое февраля задолженность организаций снизилась до 45 миллионов рублей. О чем это говорит? Предприятия начинают вплотную работать с расчетами. Не должно быть неоплаченной задолженности в целом по народному хозяйству.

Большой вопрос — несбалансированность планов. Заказчикам приходится планы по капитальному строительству, и они имеют источники финансирования. Но очень часто в этих источниках пишутся суммы, которые не подкрепляются реальными средствами. К примеру, они проставляют размер бюджетных средств, фондов, а затем добавляют фразу «прочие источники». Обещания сыплются, как из рога изобилия: будем искать средства. Но подобные заверения, как говорится, к делу не пришьешь. В результате происходят задержки расчетов между подрядчиками и заказчиками. Одна неувязка ведет к следующей, ком нарастает.

Поэтому мы стараемся нацелить заказчиков на то, чтобы они учились считать деньги, а потом уже расходовать их. Дается это, поверьте, нелегко. Руководители не являются экономистами, знаний им не хватает. Обычно они говорят: «У меня есть план по строительству, и я должен заключить договоры». Приходится объяснять, в какое положение он ставит подрядчика.

Следуя той же вчерашней логике, заказчики нередко стараются «вбить» строчку в план. Подрядчик выполняет работ на миллион рублей, а выделено на строительство объекта всего 100 тысяч. Но расплачиваться-то с ним нечем. Только по этой причине по объединению Сургутнефтегазжилстрой «крутится» долг в 7 миллионов рублей. А образовался он начиная с 1986 года. Формируя план на нынешний, опять не учитывают ре-

альные источники и не выделяют часть средств на покрытие долгов, появившихся в связи с невыполнением планов прошлых лет. Эта практика порочная. Если раньше то же министерство перекрывало перевыполнение, то сейчас таких средств нет.

средства, использовать свои резервы и финансировать перевыполнение объемов по бурению.

— В прошлом году в газете было помещено сообщение о том, что трест Сургутгеолстрой объявлен неплатежеспособной организацией. Поправились ли там дела?

* СТАЛИ БАНКРОТАМИ. ПОЧЕМУ?

* ХОРОШО ТОМУ, КТО ХОРОШО РАБОТАЕТ

— Значит, всем надо учиться жить по средствам!

— Именно так. Предприятиям надо изыскивать у себя свободные фонды материального поощрения, развития производства, социального развития и строить объекты. К примеру, энергетики включают ввод очередного блока на 1990 год. Денег на строительство уже на этот год они недодают порядка 20 миллионов рублей, придерживаясь все той же политики: перевыполняйте план. Приходится приглашать сюда руководителей — заказчика и подрядчика, объяснять им, к чему это может привести. Удивляет вот что: когда стоит вопрос о зарплате, все обращается в банк, а когда принимают какие-то решения, то делают это без нашего ведома.

— И, наверное, нередко они обвиняют банк, неправильно информируют свои трудовые коллективы, если в финансах обнаруживается брешь!

— Сейчас мы стараемся доводить до сведения трудовых коллективов эти вопросы. Они должны тоже знать, почему происходят те или иные задержки расчетов. Нынешний год будет особенно трудным, переломным, и почувствуют это все. Проведены совещания со всеми руководителями, им все разъяснено. И если раньше к нашим доводам не прислушивались, то сейчас начинают понимать.

— Вы приводили цифру — 80 миллионов рублей. Это задолженность организаций. А каких именно?

— На первое января 25 миллионов рублей имело задолженность объединения газовиков только по Сургутскому региону. Появился этот долг в связи с перевыполнением планов на строительстве газопровода Северные районы Тюменской области — Омск. Денег на то, чтобы перекрывать задание, не дали. Другой пример: у нефтяников перевыполняется план по бурению. Они финансируют его за счет фондов развития производства. Но он тоже не безразмерный. Немного перекрыли им задолженность за счет кредитов банка. Но долг остался. Планируем провести отдельное совещание с нефтяниками именно по бурению. Если они и дальше намечают перекрывать задание по проходке (а в объединении считают, что сверхплановая нефть стране нужна), то надо выделить

Неудовлетворительное финансовое положение было не только у этого треста. Такую же хроническую «болезнь» испытывали тресты Сургутстройгаз и Запсибэнергожилстрой. Они задолжали банку большие суммы по кредитам, поставщикам. Поэтому все три организации были объявлены неплатежеспособными. Какова ситуация сейчас?

План по прибыли в тресте Сургутгеолстрой выполнен. Таким образом, сдвиги есть. Трест Сургутстройгаз реорганизован. Часть его подразделений принята в состав объединения Сургуттрансгаз. Немного оживил работу трест Запсибэнергожилстрой, чувствуется, что там начали заниматься финансами. С банком этот коллектив рассчитался, перестав где-то деньги. Задолженность за шесть месяцев трест снизил за счет своих поступлений на пять миллионов рублей, то есть вклад в погашение ранее созданных долгов внес. С заданиями прошлого года по метрам, прибыли коллектив справился, а объемный показатель по СМР недо- выполнен. В себестоимость трест уложился. Но он все еще остается низко- рентабельным. Та прибыль, которую он получил, не позволяет коллективу работать в новых условиях хозяйствования.

Чтобы создавать фонды, надо иметь хорошую прибыль. Мы считаем, что трест Запсибэнергожилстрой в этом году должен свое финансовое положение поправить. Банк дал ему срок до 1 июля рассчитаться с кредиторами.

— А в худшем варианте?

— Мы и в прошлом году ставили вопрос о ликвидации этого треста или реорганизации его. Были предложения другого коллектива — Запсибэнерго- строга принять его на свой баланс и вывести в число рентабельных. Если положение не поправится, то и банк будет выходить с таким же предложением. Но будем надеяться на лучшее. Нужно провести реконструкцию завода железобетонных изделий, программа ее намечена, мероприятия разработаны. И тогда трест сможет быть рентабельной организацией.

— Нина Александровна, из нашей беседы я уяснила, что банк выполняет контролируемую функцию.

— Устав Промсбанка еще не утвержден, и мы работаем без

второй год. Поэтому и сами еще до конца не поняли, чем должны заниматься в первую очередь — контролем, экономикой или же быть партнерами предприятий. В письмах, которые получаем, говорится, что банк должен являться партнером. Но и от контролирующей функции нас никто не избавлял.

В прошлом году, правда, с нас сняли контроль за зарплатой. И что же получилось? Средняя зарплата резко опередила выработку, чего давно в стране не было. Поэтому с января нынешнего года этот контроль на банк вновь возложен. Мы сейчас ежеквартально будем контролировать предприятия, а те организации, которые имеют склонность к подобным перекосам, вообще не выпустим из поля зрения. За ними установим ежемесячный контроль.

В системе банков тоже идет реорганизация, поиск. Другие контрольные функции с нас снимают. Мы не производим обмеры по тем стройкам, которые возводятся за счет фондов предприятий. Если заказчик вкладывает свои деньги в сооружение объекта, пусть он и занимается этим. А банк контролирует только те стройки, которые возводятся за счет бюджетных ассигнований.

— Сейчас все шире пробивают себе дорогу арендный подряд. Есть ли в городе предприятия, которые используют его?

— Некоторые подразделения начинают готовиться к аренде. Но как так в городе их еще нет. Почему эта работа ведется робко? Не разработаны законодательные акты, которые бы внесли ясность в новое дело. Это и тормозит внедрение аренды. К нам часто обращаются коллективы с просьбой что-то подсказать, посоветовать. Мы ссылаемся на публикации центральных газет, потому что ничего другого не имеем. Очевидно, экономические службы страны еще не отрабатывали все вопросы, а вот в сельском хозяйстве аренда уже используется. Сельский арендатор выпускает готовую продукцию, товар. А в строительстве свои особенности, проблемы, вопросы, на которые пока никто не может ответить. Но пытаемся разобраться и здесь.

Экономика вообще вещь трудная. Много в ней каких-то общих положений, интересных. Но начинаешь что-то привязывать к жизни и возникают разного рода недоразумения.

— Вы охарактеризовали работу трех строительных организаций. А как выглядят остальные?

— Благополучным мы считаем трест Мостострой-11. Это финансовоустойчивый коллектив, справляется со всеми заданиями. У него возникают задержки расчетов лишь по вине заказчиков. Таких коллективов у нас много. Это тресты Сургутподводтрубо- проводстрой, Спецнефтегазстрой, Сургутнефте- промстрой, Сургутнефте- газэлектромонтаж и другие.

Скажу еще раз, что нынешний год будет очень трудным для предприятий. Жить будут хорошо те коллективы, кто рентабельно работает.

ГРАНИ МИЛОСЕРДИЯ

К числу самых гуманных профессий на земле мы по праву относим медицину. Нелегка эта ноша. Трудность состоит в том, что ежедневно, ежедневно доктору приходится общаться с больным, порой безнадёжно, человеком. Сколько участия, знания, милосердия надо проявить специалисту, чтобы облегчить участь пришедшего на прием, а иногда надолго «прописавшегося» на больничной койке!

Само собой разумеется, что в этой отрасли должны работать люди чуткие, терпеливые, не позволяющие себе грубостей, тем более — гневного слова в адрес пациента. Ведь последний доверяет себя, просит помощи в поправке здоровья. Немало среди пациентов медицинских учреждений тех, кто состоит на учете по поводу хронического заболевания, после операции. На особом учете — ветераны Великой Отечественной войны. «Случается, — пишет в редакцию ветеран войны и труда С. А. Смольникова, — что забудешь о визите к вра-

чу, так непременно последует звонок на работу или придет открытка по адресу».

Немало теплых слов адресует она врачам Марии Антоновне Сикорской, Ольге Васильевне Копыловой, медицинским сестрам Людмиле Федоровне Кульченко и Марии Михайловне Досревой из поликлиники нефтяников. При этом не один раз упоминает ветеран своего первого лечащего врача Веру Борисовну Кифорук. Автор письма рассказывает о внимательных работниках аптеки № 134, где всех встречают вежливо.

Восхищение, благодарности в адрес медиков в редакционной почте не редкость. И это понятно, ведь от их умения зависит не только настроение, но и жизнь и покой людей. Передо мной еще письмо, подписанное бабушкой Оксаны Травкиной, ветераном труда Ниней Фоминичной Силиной и дедушкой Алексеем Петровичем. «У нас случилось большое несчастье, — пишут супруги, — Внучка ножом порани-

ла глаз. Раздумывать было некогда, мы кинулись за помощью в райбольницу. Девочку по заключению заместителя главврача Л. А. Пестриковой госпитализировали. Целый консилиум врачей занимался нашей внучкой: окулисты Альбина Игнатовна Байкова, Тамара Сергеевна Шенфельдт, Василий Александрович Тропин, заведующие отделением Мария Романовна Жерякина и Маргарита Романовна Пухленкина. Они помогли преодолеть Оксане недуг. Травма зарубцевалась, и есть надежда на улучшение зрения».

Конечно, доктора здесь делали свое дело, но ведь известно, что не всегда добросовестный прием встретить и у людей в белых халатах. К сожалению, и таких писем в нашей почте немало. Вот одно из них, которое написала Майя Эрнстовна Монастырская. Она упрекает в душевной черствости молодого врача-стоматолога Евгения Владимировича Силаева. «На прием к нему, — пишет автор, — меня привела зубная боль и объ-

явление на дверях поликлиники, что в ночное время и до восьми утра помощь оказывается в медсанчасти энергетиков. Туда и пошла, поступала в кабинет, вышел доктор, спросил о времени и без лишних слов отказал в приеме, сославшись на то, что в кабинете начинается уборка».

С глубокой обидой и огорчением М. Э. Монастырская задает риторический вопрос-утверждение: таким ли должен быть врач? Заметьте, оскорбляет людей, жаждущих милосердия, не отсутствие знаний у доктора, а черствость и грубость, незнание, колкие и жесткие замечания, порой и необоснованные подозрения, о которых следуют письма.

Автор его — Кузьменко (свое имя и отчество он поставил, видимо, забыл) сообщает о вопиющем факте футболизации его невропатологом поликлиники ДСК Л. С. Силенко. Перипетии общения больного человека с этим доктором описаны на четырех страницах. Суть их в том, что невропатолог никак не же-

лала брать этого больного. Когда все же это случилось, врач вылила на пациента поток оскорблений, вплоть до упреков, что там, в больнице, «вас специально держали». «Словом, — заключает автор, — подвергся я немалым моральным пыткам. И спрашиваю себя теперь: а можно ли доверяться таким докторам?»

В почте редакции пришло письмо — З. Гайзидиновой, которое продолжает тему, затронутую врачом В. Шабалиным в публикации «Всегда ли врач циник?». «Не удержалась и решила написать о наблевшем, — говорится в письме, — Не сбросишь со счетов проблемы медицины, но их немало и у больных. А поскольку на страже здоровья мы партнеры, то и решать надо совместно». В частности, автор говорит о том, что никаких хлопот не возникало, когда вела прием эндокринолог Мруць. Трудилась она полный рабочий день. Но когда на смену ей пришли другие, уже двое, то тут же передали карточку в поликлинику геологов. «Врача — специалиста не потревожил тот факт, —

продолжает Гайзидинова, — что там нет эндокринолога. Мне дали такой совет: обратиться к терапевту. И сказала я ничья, без наблюдения. В Шабалин пишет, что каждый должен сам заботиться о своем здоровье. Согласна. Но ведь нужны еще и соответствующие жилищно-бытовые условия. Об этом как-то врачи забывают спросить, как и о том, чтобы своевременно дать справку о льготе по состоянию здоровья, предусмотренной Минздравом СССР».

Вот такие грани милосердия в читательских письмах на медицинскую тему. И свидетельствуют они о том, как много еще надо сделать, чтобы вернуть человеку веру в доктора, в престиж его профессии. Ибо вера — это уже половина здоровья. Еще в древности Гиппократ заметил: медицина лечит редко, помогает чаще, утешает всегда. Об утешении и помощи, как свидетельствуют письма, нередко забывают.

Г. КОНДРЯКОВА.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.



Победили А ну-ка, парни! первокурсники

Над названием конкурса в профессионально-техническом училище № 56 долго не раздумывали. «А ну-ка, парни!» — эти привычные слова приобрели смысл в организации соревнований, которые поэтапно прошли в рамках месячника оборонно-массовой работы.

Группы-победительницы определились сначала на всех трех курсах. Парням пришлось продемонстрировать ловкость, быстроту реакции в комбинированных эстафетах, проявить силу на перекладке и в толкании гири, разобрать и собрать автомат.

Затем состоялся финал конкурса. Спортивный зал, заполненный болельщиками, буквально гудел. И кто, вы думаете, победил? Первокурсники! «Огурцы» — так их традиционно, по-дружески «окрестили» в училище.

Ребята готовились к соревнованиям в течение месяца. Им помогали преподаватели физвоспитания Н. Волкогон, Б. Бударков и начальник военной подготовки Н. Бутаченко, В. Фомичев. Эта подготовка окажет свое полезное действие и потом, когда придет время встать в солдатский строй. Но там умение, ловкость и сила потребуются уже не для игры, а в конкретном деле.

Праздничную атмосферу финальным соревнованиям придали показательные выступления по рукопашному бою военно-патриотического клуба «Союз», который открыт в училище. Одеты в ослепительно белые кимоно, ребята под неутраченные аплодисменты зрителей показали основные оборонительные приемы. Руководитель и тренер клуба Александр Сидоренко остался доволен своими воспитанниками. Этим парням, считает он, тоже не придется туга на первых порах в армии, они прошли хорошую школу закалки.

Е. КОМАРОВА
наш кешт. корр.

На снимке: один из моментов показательных выступлений военно-патриотического клуба «Союз».

Фото А. Пастернака.

КИНО

«АВРОРА»
2 марта. «Прощствие в Утиноозерске» — в 10, 12, 14. «Убить Дракона» — в 16, 18, 20, 21.

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

В Сургутскую типографию — наборщика.

В городской отдел статистики — инженера-электронщика бюро технического обслуживания ЭВМ. Обр.: ул. 30 лет Победы, 19; тел. 2-24-06.

В городскую санэпидемстанцию — водителя, помощников санитарного врача, помощника паразитолога, помощников врача-эпидемиолога, медицинскую сестру (диспетчера), лаборантов — химиков, лаборанта-паразитолога, лаборанта-бактериолога, дезинфектора, санитарок, медстатистика.

В орс треста Запсибэлектросетей — срочно заместителя начальника орса по торговле, главного бухгалтера, бухгалтера, повера для работы на тресте с ведением отчетности, буфетчиц, продавцов продовольствия и на выездную торговлю, плотника, кладовщиков, машиниста холодильных аммиачных установок, знающего слесарное дело, рабочих на склад и в магазин. Проезд авт. № 10 до ост. «Завод ЖБИ» (ориентировочно возле МК-111, УПТК).

В Сургутский УРС Запсибэлектросетей — главного бухгалтера, старшего юриста (можно по совместительству), имеющего опыт работы в торговле. Проезд авт. № 4, 100, 105 до ост. «МК-114».

По извещению № 184 — главного инженера, начальника планового, производственно-технического отделов треста. В строительные кооперативы, создаваемые при тресте, приглашаются на должности

РЕКЛАМА. СПРАВКИ

председателя кооператива, главного инженера лица, имеющие образование по одной из строительных специальностей строительного производства, имеющие стаж по руководящей работе, с оплатой по договоренности.

В трест Запсибэнергожилстрой — юриста-консультанта I категории, начальника производственного отдела, зам. начальника УПТК, инженера производственного отдела, техника сметно-договорного отдела, начальника отдела техники безопасности, инженера отдела техники безопасности, инженера — энергетика отдела главного механика, инженера II категории отдела контроля и качества, инженера в лабораторию экономического анализа, прораба, штукатуров-маляров 4—5 разрядов, плотников 4—5 разрядов, каменщиков, кровельщиков, слесарей — сантехников, монтажников 4—5 разрядов, мастеров, монтажников, имеющих опыт монтажа деталей серии И-04 (с сургутской пропиской).

В жилищно-коммунальную контору объединения Сургутнефтегаз — для работы в службу эксплуатации жилого фонда — начальника ЖЭУ, инженера ЖЭУ, дворников, слесарей-сантехников, рабочих по техническому содержанию зданий, газосварщиков, штукатуров-маляров; для работы в яслях — воспитателей, помощников воспитателей, нянь, медицинских сестер, повара, подсобных рабочих, сторожей; для работы по обслуживанию яслей — садов — бухгалтера, экономиста, водителей категории «Б», рабочего по выполнению художественно-скульптурных работ. Прописка и жилье не предоставляются. Обр.: ул. Артема, 18; тел. 6-23-98, при-

ем посетителей с 14 до 18 часов.

На пивоваренный завод — главного механика (с предоставлением жилья), секретаря — машинистку, машиниста аммиачных установок, машиниста углекислотных установок, приемо-сдатчика, оператора линии розлива (женщин), грузчиков. Проезд авт. № 8, 100 до ост. «Гормолзавод».

По извещению № 1320 — начальника планово-экономического отдела, инженера I-й категории по организации и нормированию труда, начальника отдела движения и грузовой работы, юриста-консультанта, машиниста снегоочистителя, машиниста путеремонтной машины водителя дрезин, помощника водителя дрезин, монтеров пути, грузчиков — стропальщиков, слесарей по ремонту машин и механизмов, электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, водителя автопогрузчика.

В орс речпорта — повара, кондитера.

По извещению № 158 — машинистов — бульдозеристов тракторов Т-100, Т-130, машиниста К-701, механика-первого помощника капитана теплохода проекта «Костромич». Выплачивается надбавка за подвижной характер работ.

По извещению № 168 — в отдел организации и подготовки производства — начальника отдела, инженера — механика, имеющих опыт работы по организации ремонта и техобслуживания экскаваторов, бульдозеров, трубоукладчиков, в бухгалтерию — ведущего экономиста-финансиста.

В Сургутское предприятие Росторгодежда — главного инженера, заместителя главного бухгалтера, кладовщиков — комплектовщиков, товароведов, во-

дителей автопогрузчиков, грузчиков, машинистку, сторожа, оператора машинно-счетов, плотника на 0,5 ставки, инженера по ремонту фактурных, вычислительных, пишущих машин на 0,5 ставки.

По извещению № 82 — слесарей по обслуживанию буровых и слесарей-ремонтников, электромонтеров по ремонту и обслуживанию бурового электрооборудования.

По извещению № 63 — инженеров — электронщиков, знающих с ремонтом и эксплуатацией электронной аппаратуры. Прописка и жилье не предоставляются.

В культурно-спортивный комплекс «Геолог» — тренеров — преподавателей плавания, уборщиков производственных помещений.

РАЗНОЕ

Вниманию членов подочного гаражного кооператива № 21

Общее собрание членов кооператива состоится 5 марта 1989 года в 10 часов в большом зале ДКИТ «Энергетик». Регистрация будет проводиться с 8.30. При себе иметь удостоверение члена кооператива и судовой билет.

Вниманию членов подочного гаражного кооператива № 21

Кандидатов на получение гаражей, утвержденных общим собранием 1988 года, просим прибыть в правление для получения документов на право пользования гаражом в срок до 1 марта 1989 года. Гаражи лиц, не явившихся в указанный срок, будут распределены согласно спискам очередности. Членам кооператива, не уплатившим ежемесячные взносы, необходимо погасить все имеющиеся задолженности. Правление.