

ПОБЕДА КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

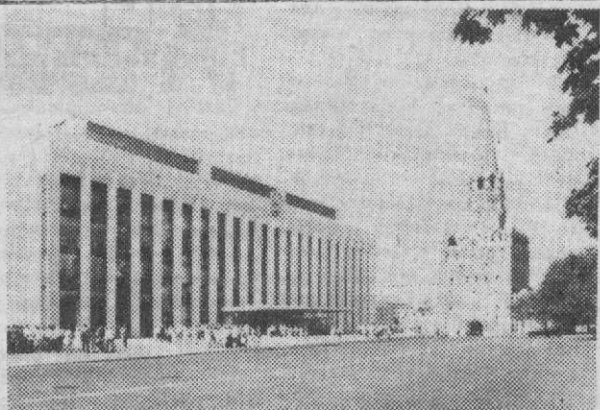
Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 105 (7573)

Пятница, 2 июня 1989 года

Цена 3 коп.



НА СЪЕЗДЕ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

МОСКВА. (ТАСС). 1 июня Съезд народных депутатов СССР продолжил обсуждение вопроса об основных направлениях внутренней и внешней политики СССР. В выступлениях многих депутатов выражено стремление выработать четкое представление о путях дальнейшего развития страны.

Ораторы — в первую очередь те, кто трудится в аграрном секторе, — говорили о трудностях перестройки экономических отношений на селе, перехода на новые условия хозяйствования. Речь шла также о тяжелом положении современного крестьянства, о серьезных тормозных функциях административно-нажимной системы, плохом материально-техническом снабжении, об ослаблении внимания к российскому Нечерноземью, небывалом росте цен на сельскохозяйственную технику, о других серьезных проблемах.

Подчеркивалось, что нужна серьезная переориентация всего народного хозяйства в пользу ускоренного развития материально-технической базы села и его инфраструктуры. Шаг этот не простой: придется серьезно урезать программы других народнохозяйственных комплексов. Группа депутатов — аграрников выступила с обращением к Съезду. В этом документе подчеркивается, что наши люди безмерно стали от пустых прилавков, бесконечных дефицитов и очередей. Если крестьянину худо, то и стране плохо. Это подтверждено всем опытом мировой и нашей истории.

Мы настоятельно требуем, говорится в обращении, немедленно, круто, начиная с этого Съезда, повернуть экономику страны к нуждам деревни. В ближайшие несколько лет подтянуть деревню до уровня, близкого к городскому. Надо сократить продолжающееся крупное промышленное строительство, расходы на оборону, космос, другие престижные проекты. Прек-

ратить дальнейший рост городов, остановить урбанизацию страны. Высвободившиеся материалы, средства, рабочие руки надо направить на благоустройство крестьянского быта, строительство дорог, школ, больниц и т. д. Гарантировать пенсии, социальное обеспечение всех категорий сельских работников и горожан.

В обращении содержится также призыв ликвидировать существующие в ущерб селу «ножницы» в ценах на сельскохозяйственную и промышленную продукцию.

В обращении подчеркивается неприемлемость лозунга о росте колхозов, равно как и о сдерживании арендного движения; содержится требование кардинальной земельной реформы.

Внесено предложение создать из числа народных депутатов СССР постоянный орган Верховного Совета — комитет по аграрным вопросам для защиты интересов крестьянства со своим абсолютно независимым рабочим аппаратом.

Съезд поручил Верховному Совету СССР и его соответствующей комиссии, Совету Министров СССР рассмотреть обращение, внести предложения о рассмотрении всех этих проблем на очередном Съезде народных депутатов СССР осенью этого года.

Депутатам были доложены итоги выборов в Совет Национальностей Верховного Совета СССР от Нагорно-Карабахской автономной области. Съезд утвердил результаты голосования по НКО и окончательно утвердил протокол счетной комиссии по выборам в Совет Национальностей.

Съезд образовал редакционную комиссию для выработки проекта постановления по обсуждаемому вопросу.

Был утвержден состав комиссии для расследования обстоятельств, связанных с событиями в г. Тбилиси 9 апреля 1989 г.

Съезд народных депутатов продолжает работу.

Сегодня вряд ли можно найти человека, которого не волновало бы происходящее на I Съезде народных депутатов. Взоры миллионов людей прикованы к экранам телевизоров. Это здорово, что нам, избирателям, предоставлено право стать тоже участниками всех заседаний, сопереживать вместе с депутатами.

И поэтому мне было непонятно заявление группы народных депутатов, потребовавших прекращения прямой трансляции Съезда. Да, не все нравится в ходе его проведения, но разве кто-то предполагал, что он будет идти, как по маслу!

Уже первые дни работы этого форума доказали, что четыре года перестройки дали свои всходы. Произошло главное — серьезное, глубокое изменение в мышлении людей. Именно это считаю первейшей гарантией необратимости перестройки. К старому, слепому, бездумному подчинению, послушному исполнению распоряжений возврата не будет. Но

С точки зрения избирателя

настораживает и то, что все-таки прогрессивному еще очень сложно пробивать себе дорогу. Не так легко сдать свои позиции командно-административная система, по-прежнему считающая, что хорошо только то, что предложено ею.

Мне нравится открытость Съезда, смелость отдельных народных депутатов, их желание на деле доказать, что избиратели в них не ошиблись.

Что же не понравилось в первые дни работы Съезда? Наряду с продуманными, глубокими выступлениями есть много неярких, неинтересных, лишенных конструктивности, которые только затягивают заседания, даром губят такое драгоценное время депутатов.

Никак не укладывается в голове: как могло произойти избрание Б. Н. Ельцина в Верховный Совет СССР? Согласно с теми, кто считает, что нельзя отстранять его от по-

литической деятельности. Это уже не первая, на мой взгляд, ошибка в отношении Бориса Николаевича. Поэтому меня глубоко возмущал поступок и нашего с вами, сургутяне, избранника — Алексея Ивановича Казанника, который так самоотверженно пошел на решение этой проблемы. Чтобы пойти на такой поступок, думаю, надо иметь что-то большее, нежели гражданское мужество и смелость.

Не совсем удовлетворена и ходом выборов первого заместителя Председателя Верховного Совета СССР. Казалось бы, поступило логичное предложение: сначала утвердить регламент выборов, затем приступить к самой процедуре. Но... опять делегаты решают иначе. Обсуждается одна кандидатура, которой не предложено альтернативы. И уж совсем стала непонятна логика происходящего, когда после

прекращения прений по обсуждению кандидатур тов. Лукьянова А. И. на своих выступлениях стали настаивать делегированные от республик депутаты. Не знаю, как вам, но мне они показались заранее подготовленными и, пожалуй, неискренними, не от души. Было немного стыдно за происходящее.

Что не все гладко и легко дается на Съезде, подтвердил и Юрий Васильевич Неелов, с которым мы говорили по телефону. Съезд приступил к своим главным вопросам. Очень хочу надеяться, что он все-таки примет кардинальные решения по жизненно важным для нас вопросам, что работа вновь созданного парламента уже в ближайшее время даст практические результаты.

Н. ЛАТЫШ,
заведующая идеологическим отделом горкома партии.



ОПЕРЕЖАЮТ ГРАФИК

СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ В ОБЪЕДИНЕНИИ СИБНЕФТЬКОМПЛЕКМОНТАЖ.

С первого января текущего года здесь перешли на вторую модель хозяйственного расчета. Именно такая форма организации труда помогает значительно перекрывать планы по доходам и росту производительности. Первый показатель, например, перевыполнен с начала года на двадцать процентов, по выработке — на четыре. И вполне заслуженно по итогам первого квартала коллектив получил денежную премию Миннефтегаз-строя.

Пока в тройке лидеров социалистического соревнования — передвижная механизированная монтажная колонна № 3, восемнадцатое управление из Ноябрьска и СУ-2 из Мегиона.

М. ГОТФРИД,
наш шт. корр.



Фотоинформация

ПОДСТАНЦИЯ ГОРОДСКОЙ «СКОРОЙ ПОМОЩИ» ОРГАНИЗОВАНА В ПОСЕЛКЕ СОЛНЕЧНОМ. ЭТО УЖЕ ЧЕТВЕРТОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ ВАЖНЕЙШЕЙ СЛУЖБЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ.

Новый филиал будет обслуживать населенные пункты Барсовского и Бельянского поселковых Со-

Помощь придет быстрее

ветов: Солнечный, МО-29, Сосновый, товарный парк, ГПЗ, нефтебаза, ЗСК, Рязиновский. Нуждающиеся в немедленной медицинской помощи могут обратиться по телефону 7-90-03 или в диспетчерский пункт по адресу: ул. Зои Космодемьянской, 11.

П. БОХОНКО,
заведующий поликлиникой поселка Солнечный.

НА СНИМКЕ: диспетчер подстанции № 4 городской «скорой помощи» Ольга Викторовна Урих. Фото А. Никифорова.

К девятой сессии районного Совета

Состоялось очередное заседание постоянной комиссии райсовета по делам народностей Севера и охраны природы.

Помимо ранее запланированных вопросов были вынесены дополнительно два очень важных: обсуждение устава народного экологического общества Сургутского района и знакомство с полученными ТЭО нефтехимического комплекса. На заседании комиссии присутствовали члены инициативной группы народного экологического общества и экологическая комиссия при горрайисполкомах, заместители председателя райисполкома, работники аппарата. Такое представительство не является случайным, ибо эти вопросы назревшие, злободневные, никто к этому сейчас не равнодушен.

копильный цех и мощностю по переработке дикорастущих в д. Русскинской, промхозбазы на реке Пихтовая.

Вместе с тем комиссия отметила, что кооперативный вопрос развития традиционных отраслей производства решается крайне медленно, не проводится работа по привлечению труда женщин на дому, возрождению и созданию семейных предприятий. Недостаточно используется переработка добычаемого сырья — рыбы, дикорастущих, древесины. Предложено проводить разъяснительную работу и оказать практическую помощь по использованию новых форм хозяйственного механизма. Прежде всего таких, как аренда. Контроль за выполнением данного решения возложен на члена

НИКТО НЕ БЫЛ РАВНОДУШНЫМ

При обсуждении проекта устава народного экологического общества был высказан целый ряд замечаний и предложений по его структуре, формулировке целей и задач. Рекомендовано доработать проект устава и внести на рассмотрение исполкома районного Совета народных депутатов.

Основной упор при обсуждении ТЭО был сделан на воздействие нефтехимического комплекса на экологию окружающей среды. По данному вопросу выступил А. В. Панферов — ведущий специалист НХК. Постоянной комиссией рекомендовано вынести на все народное обсуждение полученные данные по ТЭО, используя при этом печать, радио, встречи населения с ведущими специалистами.

На заседании рассмотрена работа кооперативного промхоза по улучшению развития местных традиционных отраслей. В настоящее время начата передача в аренду угодий охотникам коренной национальности в Угутском и Русскинском промхозотделениях. Улучшается материальная база, решается вопрос открытия сушевного цеха, участка по пошиву шалок, строятся

комиссии Сопочину Л. И. Была заслушана информация о работе объединения Сургутстройиндустрии по выполнению решения выездного заседания комиссии «О строительстве очистных сооружений в с. Локозово». Данное решение стоит на контроле у члена комиссии В. Г. Денисова.

В. Г. Денисов трижды побывал в с. Локозово, встречался с руководством местного кирпичного завода, совхоза «Локозовский». Следует отметить, что решение постоянной комиссии полностью не выполнено как со стороны Сургутстройиндустрии, так и со стороны совхоза «Локозовский». Последним до сих пор не разработаны мероприятия поводу очистных сооружений. Администрация Сургутстройиндустрии и совхоза «Локозовский» проигнорировала решение комиссии, не наметила меры по выполнению рекомендаций комиссии.

С целью выполнения принятого решения, доведения дела до конца постоянная комиссия решила вновь рассмотреть состояние данной проблемы непосредственно в Локозово.

С. ЧЕРКАШИН,
председатель комиссии.

СООБЩЕНИЕ

Исполком районного Совета народных депутатов в соответствии со ст. 54 Закона СССР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» подвел итоги выборов в Сургутский районный Совет народных депутатов по избирательным округам №№ 31, 68.

В выборах депутатов приняло участие 64,6 процента избирателей. За кандидатов в депутаты голосовало 99,9 процента избирателей из числа принявших участие в голосовании. Против кандидатов в депутаты голосовало 0,03 процента избирателей, принявших участие в голосовании.

Избирательных бюллетеней, признанных недействительными, нет.

Депутатами районного Совета народных депутатов избраны:

по избирательному округу № 31 — Костюков Николай Петрович, тракторист строительного управления № 18 треста Сургутнефтепромстрой;

по избирательному округу № 68 — Голыков Вячеслав Викторович, управляющий трестом Сургуттрансстрой.

НОВАТОР

ВЫПУСК № 20

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ОКУПИТСЯ СТОРИЦЕЙ

Резерв творчества, заложенный в ВТК

Временные творческие коллективы (ВТК) — дело, как известно, очень молодое. Практика их работы, пусть пока и небогатая, показывает, что оно крайне необходимое.

К сожалению, немногие сегодня поняли, какую пользу могут принести ВТК производству, какой в них потенциал в вопросах внедрения рационализаторских предложений и изобретений, новой техники и передовой технологии.

Кроме того, многие люди, ответственные за техническую политику на предприятиях, не совсем ясно представляют себе сам процесс организации и работы ВТК. Они упускали и продолжают упускать возможность, которая содержится в самом фонде развития производства. Статей расходов на развитие науки и техники позволяет сегодня каждому производственному коллективу создавать свои ВТК, решать многочисленные технические проблемы.

Грешно этим не воспользоваться, решив в производственном объединении Сургутстройиндустрия.

— Возможно, работа по созданию собственных временных творческих коллективов и затянута бы, не случись у нас осечки, — рассказывала начальником дела сбыта Валентина Павловна Уткина, человек не только по долгу прежней службы, но и глубоко увлеченный вопросами научно-технического прогресса на предприятиях. — Заключили мы договор с ВТК В. А. Гилевского на внедрение его изобретения — системы очистки воздуха, использованного для пневмотранспортировки цемента. Система нам очень нужна, поэтому мы закрыли глаза на то, что не очень-то себя оправдывает, не прошла доработку. Так вот, временный творческий коллектив, предложивший свои услуги, оказался шкотом в мешке. Выполняя один лишь этап работы, он бросил ее и исчез, взяв с нас личную сумму. Это и стало толчком к созданию собственных ВТК.

Известно, что предприятия и организации имеют право на все, кроме самого главного и полезного — использовать потенциал собственных работников. Платили огромные деньги людям со стороны, разного рода «шабашникам» на латание тех или иных технических «дыр», с которыми вполне под силу справиться своим новаторам. Не станем кривить душой, немало разного рода препон в виде инструкций и ограничений существует и сегодня. Но все-таки сделан шаг, разрушен барьер между интересами

предприятия и его творческого актива.

Этот вывод не голословен. Он естественно вытекает из опыта работы временных творческих коллективов на головном предприятии объединения — заводе строительных конструкций № 1, называвшемся раньше комбинатом производственных предприятий.

Создавать ВТК предприятию выгодно. В этом бывший директор комбината, а ныне заместитель генерального директора объединения по производству Иван Федорович Макаров сомневался и сразу дал «зеленый свет» движению. В процессе работы над той или иной темой появляется, как правило, возможность сразу же и внедрять несколько рационализаторских предложений.

К примеру, когда ВТК, организованный при ремонте механических мастерских под руководством бригадира новой техники А. К. Панина, производил автоматизацию многоточечной сварочной машины, были сразу изготовлены и внедрены три модернизированных технологических устройства собственных конструкций. Кто его знает, удалось ли бы когда-нибудь так экономично, быстро и просто соединить в один поток три разрозненных технологии, которые раньше обслуживали три человека, а теперь — один.

Условная годовая экономия от внедрения составляет 25 тысяч рублей. ВТК произвел эту работу за два месяца, причем без остановки производства, что оказалось бы совер-

шенно невозможно, пригласи предприятие людей со стороны.

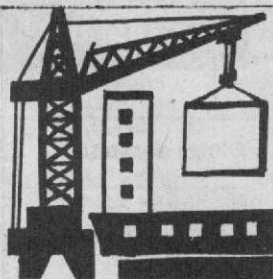
В процессе модернизации типового бетоноукладчика, давно не устраивавшего работников цеха, ВТК во главе с начальником формовочного цеха Н. Ф. Чапаровым использовал пять рационализаторских предложений — улучшение эксплуатационных характеристик, что дает повышение качества продукции, уровня условий труда, безопасность при обслуживании.

Благодаря временным творческим коллективам темные «кулики» производства похудели. Беда сейчас в том, что на этой стадии процесс может несколько затормозиться. Искрпаны резервы, но только не людские. Совсем напротив — здесь дело обстоит более чем благополучно. Много поступает предложений по созданию ВТК, особенно из деревообрабатывающего цеха. Активность возрастает по мере накопления опыта. Новаторы увидели в движении большие возможности для комплексного решения технических проблем.

Теперь о резервах — неограниченных творческих и ограниченных финансовых. «Истощение» ВТК, как уже было сказано, ведется по статье затрат на науку и технику из фонда развития производства. По всем расчетам и прогнозам, на первое июня она будет полностью исчерпана. На решение неотложных технических проблем производства предприятиям объединения, что в Сургуте, требуется как минимум 10 тысяч рублей. В статье же затрат на 1989 год предусмотрено всего 40 тысяч. За счет чего работать дальше?

Выход есть совершенно законный. Объединение имеет резервы, только надо руководству решиться на их использование. Почему бы не разрешить внедрение остро необходимых предприятию разработок за счет экономии по себестоимости? Ведь в дальнейшем этот шаг оправдает себя с лихвой!

Кроме того, здесь мы тесно работаем рационализаторы, и есть абсолютная уверенность в том, что новаторское движение поднимется на еще более качественный уровень.



Есть в объединении инициативные, думающие, творчески работающие люди. Не потребуются никакие усилия, чтобы притормозить дело, которым они активно начали заниматься. Искрпаны фонд, пропадет запал...

Здесь уместно рассказать об «опыте» работы ВТК на заводе железобетонных изделий Запсибэнергострой, «опыте», которого во что бы то ни стало надо избежать. Здесь у людей напрочь отбита охота объединяться для разработки и внедрения эффективных идей.

Если бы ВТК завода под руководством заместителя главного энергетика Н. А. Исакова занимался мелочевкой, не бог весть какой нужной ЖБИ, не было бы и смысла останавливаться на этом случае. Но им произведены (по оценке экспертной комиссии) очень существенные и большого объема работы. Например, установка приготвления химических добавок. Достаточно назвать один лишь фактор из экономического эффекта — значительная экономия цемента, чтобы понять важность этой работы. Столь же существенны и другие темы. Все воплощенные ВТК идеи работают, приносят заводу немалую пользу. Но те, кто занимался, остались разбитого корыта. До сих пор предприятие не рассчиталось с ними.

Директор ЖБИ К. В. Родинский, когда дело дошло до оплаты, вдруг сразу словно бы потерял зрение. Иначе невозможно объяснить его расчерк на счете: «Счет безвозвратный, работы не производились». (!!) По его и главного инженера Д. Г. Градковича вине предприятие лишилось творческого коллектива. Правда, ВТК Н. А. Исакова, зная цену себе и своим разработкам, не расстроился. Оно зарегистрировано при городском совете ВОИР как кооператив «Инженер-экспресс».

Вот два диаметрально противоположных отношения к делу, за которым будущее, которое надо взращивать, совершенствовать, а не пугать на корню.

С. КУТЕРГИНА

УЧИТЬСЯ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

В территориальном производственном объединении Севертюменавтотранс прошел двухдневный семинар, на который съехались председатели советов трудовых коллективов более тридцати предприятий Тюменского

Севера. Занятия по теме «Самостоятельное управление трудового коллектива» провела организатор — методист по экономическому образованию объединения Татьяна Николаевна Медведева. Перед собравшимися

выступили начальник отдела кадров Севертюменавтотранса В. К. Сильченко, начальник планово-экономического отдела Т. П. Пинтер, юрист-консульт О. И. Винокурова, другие опытные специалисты. Поделилась немалым опытом работы в новых условиях хозяйствования руководитель отдела Сургутского производ-

ственного объединения пассажирского автотранспорта С. И. Кузнецова.

Принято решение об открытии в ближайшее время школ и курсов производственно-экономического образования, различными видами которого будут охвачены все категории работающих.

А. НИКИФОРОВ

Люди творческой мысли

Для более прочного становления новаторской деятельности в тресте Сургутнефтепромстрой председатель совета ВОИР Н. К. Сторожук (он же лучший рационализатор города), главный инженер треста И. З. Румберг и инженер по рационализации и изобретательству Л. Е. Буринова ищут новые пути и подходы в решении задач производства, внедрении перспективных технических разработок.

В тресте делается ставка на творческую активность работни-



ков. За I-й квартал 1989 года новаторами треста разработано и использовано 30 рационализаторских пре-

дложений с экономическим эффектом 62 тыс. руб. По итогам работы за 1987—1988 годы трест занял I-е места

в системе объединения Тюменьнефтегазстрой и в городе.

Фото Л. Березницкого.

ВСЕ НАЧИНАЕТСЯ С ИНЖЕНЕРА

—1—

С трудом отходим мы от годами складывавшихся схем. Приходишь, к примеру, на предприятие, задаешь ответственному за интересующий тебя участок работы человеку вопрос «Как обстоят дела с рационализацией?» и заранее знаешь, что сейчас последует. Вываливают перед тобой, как правило, кипы бумаг, сыплют показателями, фамилиями лучших...

Зная о такой вот схеме, я несколько не сомневалась, что и в тресте Сургутнефтегазстрой меня ожидает знакомая ситуация. Однако инженер производственно-технического отдела Рита Узденова, пять лет занимающаяся вопросами новой техники, рационализации и изобретательства, с ходу ее сломала. Первым делом она четко высказала свою позицию:

— Рационализация должна быть теснейшим образом завязана с производственной программой. Иначе зачем она вообще нужна?! У нас ведь как? На первом и далее местах — план, план, план, а рационализаторская деятельность где-то на отшибе, совершенно отдельно, сама по себе, будто в конечном итоге она не влияет на каждый из показателей работы предприятия. Я давно пришла к выводу: ожидать движения, сделать его неотъемлемой частью производственной программы можно только через постоянную и тесную связь с новаторами. Надо ставить перед ними конкретные задачи.

— Это ваша программа?

— Для меня это — моя повседневная работа. Вероятно, не займись я вплотную вопросами технического совершенствования производства, была бы вдалеке от проблем рационализации. Но коль уж пришлось заняться, пришлось и работу перестраивать.

...Что бы там ни говори-

ли, как бы ни ставили под сомнение роль на производстве инженера по рационализации, от него, убеждена, очень многое зависит. При условии, конечно, если свои обязанности он не сводит к чисто бумажной фиксации деятельности новаторов, если он сам — человек творческий, ищущий, инициативный.

Кому-то в свое время не по душе пришлось ломка, которую затеяла Узденова со своим приходом в трест. Первым делом она задалась целью поставить работу на определенный законом уровень. Потом не без поражений, но добилась, такти от главных инженеров подразделений темников «узких мест» производства, которые свет воедино. В Сургутнефтегазстрой стало привычным проводить каждый вторник у главного инженера треста день рационализации, где обсуждались текущие дела, решались трудные вопросы, поднимались больные проблемы.

В том, что дело двинулось с мертвой точки, пошли в гору показатели по рационализации, немалая ее заслуга. Поэтапно добиваясь сдвигов, она редко испытывала удовлетворение, потому как до конечной цели было далеко. Сейчас, с внедрением хозяйственного расчета, стала нащупываться возможность увязать рационализацию, внедрение новшеств с производственными программами.

Не все под силу поднимать самим рационализаторам, потому от помощи со стороны треста не отказываются. В начале года главные инженеры подразделений встретились с представителями Западно-Сибирского отделения хозрасчетного внедренческого центра «Союз» при ЦС ВОИР.

Вместе обсудили и определили темы, которые есть возможность закрыть. В пакете новшеств, что предложил центр, трест очень заинтересо-

ван изобретение «Утилизация газа при производстве битума на асфальтобетонном заводе». Остро необходимой для внедрения, решили главные инженеры, является и тема «Очистка отработанных газов». Центр взял на себя встречу с изобретателями с целью привязки работ к местным условиям.

—2—

Чтобы направить деятельность новаторов в нужное для предприятия русло, надо быть хорошо информированной самой. Узденова придает большое значение научно-технической информации. К сожалению, говорит она, работу по поиску изобретений для использования в производстве никак не удается поставить. Источников НТИ — масса, но не у всех специалистов есть желание в них заглядывать, с ними работать.

По этой причине и большая часть работы по темнику «узких мест» идет стихийно. Новаторы предприятия берутся, как правило, за то, что, по их словам, сама жизнь заставляет делать.

Практика показывает: рационализаторы с увлечением, с полной отдачей работают там, где видят по отношению к себе внимание, понимание, заинтересованность. И прежде всего от своего непосредственного руководства. В управлении механизации главный инженер В. М. Чураков очень ревностно относится к рационализации, видит в ней большое подспорье производству. Тут и отдача чалито.

Отличная взаимосвязь между деятельностью новаторов и производственными задачами прослеживается на предприятии объединенных котельных.

— В моем хозяйстве, если не лениться, каждый день можно подавать по рацпредложению, — рассказывал слесарь КИПИА энергоучастка, рациона-

лизатор Владимир Михайлович Сова.

Для него между тем, чем он занимается согласно должностной инструкции, и рационализацией границы нет, все взаимосвязано. Об оформлении идеи, как рацпредложения, он поначалу вовсе не думает. Главное для него — внедрить новинку.

— Конечно, можно и так работать: где подвинтил, где подварил... Но у меня не получается «так», — признался слесарь. — Если уж идея возникла, я стараюсь разработать ее комплексно. Люблю свою работу, потому постоянно ищущу.

— Он молодец! — дал оценку своему товарищу по работе и творческому поиску один из лучших рационализаторов треста, мастер участка эксплуатации и ремонта котельной Эрнст Михайлович Ругаль. — Котельная старая, хозяйство у Владимира Михайловича большое. Содержать его в порядке — задача сложная. Всего год работает у нас, но успел внедрить много собственных идей.

По словам Узденовой, предприятие, которому уже много лет, работает без срывов и авралов, в основном благодаря новаторам, чья деятельность, чьи поиски всемерно поддерживаются главным инженером В. В. Кравченко.

Если по бумагам, отражающим в показателях деятельность треста, вклад рационализаторов не проследить, то в жизни все обстоит по-другому. Разве, скажем, не завязан на показателях предприятия внедренный рационализатором В. М. Совой автоматический регулятор давления сетевой воды? Он избавил женщин от тяжелой ручной работы.

Или взять внедрение в управлении механизации огнеструйного бура. В конечном итоге эти и другие разработки направлены на улучшение плановых показателей.

К. СВЕТЛОВА.

За эффективность производства

НА ПУТИ К АРЕНДЕ

Бригада мастера В. И. Зуева из ЦПО ГРЭС-2 занимается ремонтом ма-спосистемы турбин энергоблоков. До января месяца она работала на поврежденной оплате труда. Объем работ большой. Особенно достается слесарям в ремонтную кампанию.

Тогда коллектив решил на одном из собраний бригады обсудить свою работу, спланировать ее таким образом, чтобы нагрузка была равномерной в течение года. Что и сделали.

Прикинули: смогут ли они большую производственную программу выполнить маленьким коллективом из восьми человек! Все проанализировали, пересмотрели, просчитали и пришли к выводу, что если уплотнить рабочее время, сократить внутрисменные простои, изыскать резервы по увеличению производительности труда, то вполне можно справиться.

Поработали по намеченной программе ноябрь—декабрь прошлого года. И получилось.

Естественно, что коллектив ставил и более конкретные задачи.

— Во-первых, — говорит мастер, — я не буду скрывать, что вызвано это и материальной заинтересованностью рабочих. Слесари знают, что, выполнив определенный объем работы, они получат за него и соответствующую заработную плату.

Второе. Чтобы оборудование не работало на износ, как это зачастую бывает, а периодически выходило в ремонт, то есть сейчас мы постоянно делаем профилактику. Вот, к примеру, раньше мы центрифуги в течение месяца почти два раза меняли: то подшипники полетят, то вал, то шестерни. А сейчас у нас этих аварий не стало, мы профилактикой как бы предупреждаем их. Нам понравилось так работать.

Я согласовал ежемесячные графики, где расписаны наши работы, с начальниками котлотурбинных цехов, отделов подготовки по ремонту оборудования, с нашим руководством. Все дали добро. И вот уже с января этого года мы работаем по сдельно-премиальной оплате труда.

Таким образом, ритм работы в бригаде налажился, напряжение спало. Повысилась производительность труда на 20 процентов, норма выработки достигла 150 процентов. Заработная плата выросла у рабочих на 70—90 рублей.

Но возникли и свои трудности.

— Они будут до тех пор, — считает Василий Иванович, — пока не изменится существующая экономическая система. Дело в том, что мы не помещаемся в те рамки, которыми нас ограничи-



вает фонд заработной платы. Мы можем выполнить объем работы больше, но не получить всю заработную плату, так как существует пока потолок.

Следует пересмотреть и устаревшие справочники с расценками, нормативные документы. Нужно сделать более совершенную оплату труда, чтобы она зависела от выполненного объема работ. Можно сделать ее по безрядной системе, для этого достаточно формы два (выполнения задания).

Сейчас же перерасход заработной платы возникает не потому, что есть приписки или еще что-то, а потому, что есть диспропорция между заработной платой и выполненным объемом работы.

Нормативный фонд заработной платы, который нам отпущен, не полностью учитывает потребности нашего цеха. В частности, не дали форму на вентиляционных компрессорчиков, не пересчитали коэффициент повышения северной надбавки, отсюда и начался перерасход.

До апреля Василий Иванович Зуев выполнял не только функции мастера, но и принимал непосредственное участие в процессе работы бригады. Дела я кон-кретную практическую работу. И за это, по решению совета бригады, с учетом коэффициента трудового участия, ему доплачивали. Сейчас же мастерам за претили так работать, мотивируя это перерасходом заработной платы. Можно сказать, отбили у специалистов охоту проявлять инициативу.

Все-таки то, что сделала уже бригада В. И. Зуева, — это маленький шаг к самоуправлению производством, который позволил коллективу, используя сдельно-премиальную оплату труда, правильно организовать рабочий день, повысить производительность труда, сократить внутрисменные простои, увеличить заработную плату рабочих, повысить надежность оборудования.

Более прогрессивный метод труда будет, как считает В. И. Зуев, тогда, когда бригада станет комплексной и перейдет на полное техническое обслуживание закрепленного за нею оборудования. А дальше возможно и внедрение аренды.

Н. МАЛОВИЦА.

5 июня, ПОНЕДЕЛЬНИК
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.05 — Футбольное обозрение, 9.00 — В мире животных, 10.00 — Ритмы праздников, 15.15 — Проектор перестройки, 15.25 — Мама, папа и я, 15.55 — Концерт, 16.15 — Фильм-детям, «Взрыв будет в пять», 17.25 — К Всемирному дню охраны окружающей среды, 18.25 — О развитии кооперативных и арендных отношений в капитальном строительстве, 19.05 — М. Горький, «Чудак», Фильм-спектакль, 20.30 — Время, 21.00 — Проектор перестройки, 21.10 — Продолжение фильма-спектакля, 22.15 — Сегодня в мире, 22.30 — Концерт артистов болгарской эстрады, 23.30 — Футбольное обозрение.

II ПРОГРАММА, 8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — Науч.-попул. фильм, 9.00 — Концерт, 9.15 — «Волны Черного моря», Худ. фильм, 1 серия, 11.10 — Конный спорт, Международные соревнования, 11.40 — «Призывники», Худ. фильм, 12.35 — Теннис, Открытый чемпионат Франции, 16.45 — Служу Советскому Союзу! 17.45 — Это вы можете.

ТЮМЕНЬ, 18.15 — Портрет дня, 18.25 — История одной голодовки, 18.50 — Киножурнал, 19.00 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Театральная афиша.

МОСКВА, 20.30 — Время, 21.00 — Футбол, «Ротор» — «Динамо» (Киев), 22.45 — Встреча с кинорежиссером Г. Франком в концертной студии Останкино.

6 июня, ВТОРНИК
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.05 — М. Горький, «Чудак», Фильм-спектакль, 10.45 — Это бы-

ло... было... 15.10 — Киножурнал, 15.20 — Передача из Махачкалы, 15.50 — Док. фильм, 16.40 — Здравствуй, музыка, 17.25 — Док. фильм, 17.45 — Поет и танцует молодость, 18.00 — В мастерской художника С. Алимова, 18.15 — Сегодня в мире, 18.30 — Наука — экологи Крима, 19.00 — Лирико-художественный видеоканал, 20.30 — Время, 22.15 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА, 8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — Науч.-попул. фильм, 9.10 и 11.00 — Французский язык, 9.40 — «Волны Черного моря», Худ. фильм, 2 серия, 16.40 — Док. фильм.

ТЮМЕНЬ, 16.55 — Портрет дня, 17.05 — Спортивная программа, 18.00 — Науч.-попул. фильм, 18.20 — III Всесоюзный фестиваль народного творчества, 19.00 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — На вопросы телезрителей отвечают юристы.

МОСКВА, 20.30 — Время, 21.05 — «Час про нас», Молодежная программа, 22.05 — Фильм.

7 июня, СРЕДА
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.05 — Мультфильмы, 8.35 — Живн, землай! 9.45 — VIII Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества «Радуга», 15.05 — Проектор перестройки, 15.15 — Фильм — детям, «Потерялся слон», 16.30 — Док. фильм, 16.50 — Музыкальная сокровищница, 17.30 — Новые технологии в строительстве промышленных и гражданских объектов, 18.15 — Сегодня в мире, 18.30 — Концерт, 19.00 — Мультфильм, 19.10 — «Семья Мишо», Худ. фильм, 20.30

— Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Человек и закон, 22.45 — Сегодня в мире, 23.00 — Актуальный объект.

II ПРОГРАММА, 8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — Науч.-попул. фильм, 9.05 — Концерт, 9.15 и 11.00 — Немецкий язык, 9.45 — «Волны Черного моря», Худ. фильм, 3 серия.

ТЮМЕНЬ, 17.40 — Портрет дня, 16.50 — Ретроспектива фильмов к 70-летию советского кино, 18.25 — 12 заповедей Порфирия Ивановича, 19.00 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт мастеров искусств Татарии, 20.15 — Фильм.

МОСКВА, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — «Степь», Худ. фильм II и 2 серии.

ТЮМЕНЬ, 23.25 — Спортивная программа.

8 июня, ЧЕТВЕРГ
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.05 — «Семья Мишо», Худ. фильм, 9.35 — Клуб путешественников, 15.10 — Концерт, 15.40 — Док. фильм, 16.15 — Солнечные клареты, 17.10 — Мультфильм, 17.30 — ...До 16 и старше, 18.15 — Сегодня в мире, 18.30 — Власть — Советам, 19.00 — Встреча в концертной студии Останкино с кинорежиссером Р. Быковым, 20.30 — Время, 21.05 — Наше наследие, Пушкин и его эпоха, 21.50 — Сегодня в мире.

II ПРОГРАММА, 8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — Науч.-попул. фильм, 9.00 — Концерт, 9.15 и 10.55 — Немецкий язык, 9.45 — «Волны Черного моря», Худ. фильм, 4 се-

рия, 16.45 — «Дорога в ад», Худ. фильм, 1 серия.

ТЮМЕНЬ, 18.00 — Портрет дня, 18.10 — Док. фильм, 18.30 и 19.45 — «Вынгапурский вариант, или Правила игры и жизни», 19.00 — Тюменский меридиан, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — «Дорога в ад», Худ. фильм, 1 серия.

ТЮМЕНЬ, 22.20 — А. Гольд, «Алтарь Иеронима Босха», Спектакль Тюменской студии телевидения.

9 июня, ПЯТНИЦА
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.05 — Наука — экологи Крима, 8.35 — Киноафиша, 9.45 — Институт человека, 10.45 — Веселые старты, 14.45 — Проектор перестройки, 15.05 — Док. фильм, 15.35 — Перечитывая Ленина, 16.20 — Мультфильм, 16.30 — Меридианы дружбы, 17.25 — «Интерсигнал», 17.55 — Сегодня в мире, 18.10 — Открытие III Международного конкурса артистов балета в Москве, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — Это было... было... 21.35 — Док. фильм, 22.05 — Взгляд.

II ПРОГРАММА, 8.00 — Утренняя гимнастика, 8.15 — Детский сеанс, 9.15 и 12.25 — Английский язык, 9.45 — «Волны Черного моря», Худ. фильм, 5 серия, 11.10 — «Дорога в ад», Худ. фильм, 1 серия, 16.45 — Ритмическая гимнастика.

ТЮМЕНЬ, 17.15 — Портрет дня, 17.25 — Телефильм, 18.00 — Реклама, 18.20 — С заботой о детях-сиротах, 18.50 — Мультфильм, 19.00 — Тюменский меридиан, 19.30 —

Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Продолжение передачи «Камертон».

МОСКВА, 20.30 — Время, 21.05 — Проектор перестройки, 21.15 — «Дорога в ад», Худ. фильм, 2 серия, 22.45 — Футбол, «Днепр» — «Спартак».

10 июня, СУББОТА
I ПРОГРАММА, 6.00 — 120 минут, 8.00 — Домашняя академия, 8.30 — Концерт, 9.00 — Времена года, 10.00 — Концерт, 10.15 — В странах социализма, 10.45 — Очевидное — невероятное, 11.45 — Сегодня в мире, 12.00 — Концерт, 13.00 — Родительский день — суббота, 14.30 — Мультфильм, 15.00 — Док. фильм, 16.00 — «Небо нашего детства», Худ. фильм, 17.30 — Планета, 18.30 — Т. Уильямс, «Татуированная роза», Фильм — спектакль, 20.30 — Время, 21.05 — Спутник телезрителя, 21.25 — Музыкальный телемост Москва — Дуйсбург (ФРГ).

II ПРОГРАММА, 7.30 — Утренняя гимнастика, 7.45 — Сельский час, 8.45 — «Дорога в ад», Худ. фильм, 2 серия, 10.15 — Ваш выход, артист, Е. Ионов, 10.30 — Телевизионный музыкальный абонемент, 11.20 — Киевский адрес Аним Ахматовой, 11.50 — Передача из Якутска, 12.10 — Док. фильм, 12.20 — «Лидер», Худ. фильм, 13.40 — У нас в гостях И. Кобзон, 14.10 — ...До 16 и старше, 14.55 — Мультфильм, 15.35 — «Иван Понюмаренко», Фильм-концерт, 16.10 — Док. фильм, 17.00 — «Вы мне писали...», Худ. фильм, 18.30 — Теннис, Открытый чемпионат Франции, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 — Концерт, 20.30 — Время, 21.05 — «Анна Павлова», Худ. фильм, 1 и 2 серии.

11 июня, ВОСКРЕСЕНЬЕ
I ПРОГРАММА, 7.30 — Новости, 7.45 — Ритмическая гимнастика, 8.15 — Тираж «Спортлото», 8.30 — С утра пораньше, 9.30 — Служу Советскому Союзу! 10.30 — Утренняя почта, 11.00 — «Вокруг света», Альманах, 12.00 — В гостях у сказки, 13.30 — Музыкальный киоск, 14.00 — День открытых дверей, 14.45 — Мультфильм, 14.55 — Воскресный выпуск, «Взгляд», 15.55 — III Международный фестиваль телевизионных программ народного творчества «Радуга», 16.30 — Сельский час, 17.30 — Международная панорама, 18.35 — Мультфильм, 19.10 — Концерт, 20.30 — Время, 21.10 — Здравствуйте, доктор, 21.20 — Мультфильмы для взрослых, 21.30 — Новости популярной музыки.

II ПРОГРАММА, 7.30 — На зарядку становись! 7.45 — Концерт, 8.10 — Док. фильм, 8.30 — Программа Читинской студии ТВ, 9.35 — Мультфильм, 9.45 — Если вам за..., 10.30 — Концерт, 11.20 — Док. фильм, 12.20 — В органном зале, 12.45 — Передача из Тюмени.

ТЮМЕНЬ, 13.15 — Международный турнир по атлетической гимнастике, 14.45 — Телефильм.

МОСКВА, 15.40 — Телемост Москва — Вашингтон, 16.40 — Открытый чемпионат Франции, Теннис, 17.40 — Концерт Будапештского весеннего фестиваля, 18.00, 19.45, 21.20, 23.10 — Киносериал, 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 20.30 — Время, 21.05 — Здравствуйте, доктор, 22.20 — Легкая атлетика, Международные соревнования.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ

КИНО
«АВРОРА»
2 июня, «ПРИКЛЮЧЕНИЯ СТАСА И НЕЛЛИ» — в 11, «ШОССЕ» — в 9, 13, 15, 17, 19, 21.
«РУБИН»
2—4 июня, «ВОСХОД ЧЕРНОЙ ЛУНЫ» — в 11, 13, 15, 17, 19, 21.
«ЭНЕРГЕТИК»
2—4 июня, «АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ» — в 18, 20.
2—4 июня в кинотеатре «Рубин» кинообъединение «Паритет» Союза кинематографистов СССР совместно с ВФА США проводит премьеру в СССР цветного худ. остросюжетного фильма «Восход Черной луны». Для широкого проката фильм не куплен. Начало в 11, 13, 15, 17, 19, 21. Принимаются коллективные заявки.
2 июня в ДК «Энергетик» — открытие гастролей Фрунзенского драматического театра. Спектакль «Колыма» — в 19.30.
3 июня, «Звезды на утреннем небе», 4 июня, «Колыма», 5 июня, «Игра в фанты», «Звезды на утреннем небе». Начало спектаклей в 19.30.

СПРАВКИ
ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФОРИЕНТАЦИИ НАСЕЛЕНИЯ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 6) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:
В орс по торговле продовольственными товарами УРСа ПО Сургутнефтегаз-старших экономистов в плановый отдел, старших продавцов, младших продавцов, контролеров-касиров, контролеров зала, фасовщиц, уборщиц производственных помещений, грузчиков, продавцов мелкой розницы, приемщиц стеклопосуды, Пенсионеров, имеющих опыт работы в торговле, приглашаем поработать продавцами мелкой розницы со сдельной оплатой труда.
Принимаются по совместительству: дружки, уборщицы, продавцы мелкой розницы.
Обр.: ул. Нефтяников, 2, каб. № 104; тел. 6-55-92; ост. «Электрон».
В централизованную бухгалтерию района — бухгалтеров. Обращаться по адресу: ул. Мелик-Карамова, 37-1, тел. 2-04-16.

по действующим нормативам: 3 кг. комбикорма за сданный килограмм мяса. При заключении договора сдатчику мяса продается 1,5 кг. комбикорма на каждый килограмм мяса, предусмотренный договором к сдаче, последующие 1,5 кг. комбикорма продаются сдатчику после сдачи мяса в потребкооперацию.

Правление Сургутского райрыболовпотребсоюза.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ!
К вашим услугам вновь открытый пункт приема стеклопосуды орс по торговле продовольственными товарами УРСа объединения Сургутнефтегаз, расположенный в здании бывшего магазина «Малышок».
Приемный пункт работает ежедневно с 8 до 20 часов, принимаются посуда всех видов, без ограничений.
Сургутский филиал управления Сантехкомплект проводит НАБОР на курсы слесарей-сантехников. Приглашаются лица, прошедшие службу в рядах Советской Армии. Предприятие оплачивает стипендию учащимся ГПТУ сумму до заработной

платы рабочего 1 разряда. После окончания курса предоставляется работа в Сургутском филиале управления Сантехкомплект. За справками обр.: Сургутский филиал управления Сантехкомплект, тел. 2-76-78, проезд авт. № 1 до ост. «Гидростроитель».

КОМИССИОННЫЙ МАГАЗИН
по реализации неиспользуемых ресурсов РЕАЛИЗУЕТ трубоукладчики ТО-1224 (шт. 5, год выпуска 1986-й), 1 87 по остаточной стоимости; трубоукладчики ТГ-61 (год выпуска 1986-й, шт. 4) по остаточной стоимости; электропогрузчик — штабелер ЕШ.05 (год выпуска 1985-й), новый; бульдозер ДЗ-27 (шт. 1, год выпуска 1985-й, шт. 1, год выпуска 1986-й) по остаточной стоимости; ЗИЛ-157 бортовой (шт. 2) по остаточной стоимости; ГАЗ-66 с

будкой (шт. 2) по остаточной стоимости; ГАЗ-66 бортовой (шт. 2) по остаточной стоимости; болотоход БТ-361п (1986 г. шт. 7) по остаточной стоимости; буровые машины УТМ-2Т, Г-130 (шт. 1) по остаточной стоимости; бульдозер ДЗ-27 (шт. 2) по остаточной стоимости; эл. пель СНО 6х12х41 марка 110У-2, 75 кв (год выпуска — 1987-й).

Обращаться: Тюменская обл. 626400, г. Сургут-3, ул. 30 лет Победы, 34а. Комиссионный магазин по реализации неиспользованных ресурсов, телефон. 2-35-26.

Администрация, профком треста Сургутнефтепромстрой объявляет набор воспитателей для работы в пионерском лагере «Альтаир» г. Геленджика с 16.06.89 по 10.08.89. Обращаться в профком по телефону 6-64-88, 6-63-22, 6-69-17.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. Телефоны: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-33, ответственный секретарь — 6-60-92, отделы: партийной жизни — 7-56-06, нефти, газа и геологии — 7-56-03, строительства — 6-63-63, писем — 2-97-61, транспорта — 2-95-41, молодежи — 6-67-57, культуры — 7-56-05, фотографии — 7-56-07, рекламы — 7-56-04, бухгалтерия — 7-56-02, общественная приемная — 7-56-08, директор типографии — 2-92-51, техник — 2-92-89, бухгалтерия типографии — 2-92-18.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и праздничных дней.