

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 32 (7510)

Среда, 15 февраля 1989 года

Цена 3 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Чуть больше месяца остается до выборов народных депутатов в Верховный Совет СССР. К этому событию начали готовиться члены избирательных комиссий.

Для них недавно состоялось районное совещание народных депутатов. Провел семинар. На него были приглашены председатели и секретари с участков, секретари сельских исполкомов. Занятия вели секретарь исполкома З. К. Буравлева и заведующая орготделом Л. А. Гололобова.

Немало вопросов по применению нового закона возникало у организаторов выборов. Рассматривались конкретные ситуации, определялись оптимальные варианты их решения.

Определенное время отводилось и работе с документацией.

Прошедший семинар несомненно во многом поможет правильно организовать избирательный процесс.

А. АНДРЕЕВА,
наш нешт. корр.

Заседание открыл первый секретарь Н. Г. Анкин. Он рассказал о некоторых итогах работы городской партийной организации и ее задачах на текущий период, о представительстве сургутян в городском, окружном и областном комитетах партии.

Первую встречу после XXV отчетно-выборной конференции вновь избранных членов и кандидатов в члены горкома КПСС, членов ревизионной комиссии городской партийной организации решили провести как вечер знакомства. По трем мониторам, установленным в зале, люди посмотрели видеосюжеты о вновь избранных членах бюро горкома КПСС: учителе девятой средней школы И. В. Мальцевой, первом секретаре горкома ВЛКСМ А. В. Байкове, водителе производственного объединения пассажирского автотранспорта В. Е. Елькине. А у бригадира по

инженерной подготовке трасс треста Сургуттрубопроводстрой А. Г. Штыволоки было взято интервью прямо из президиума.

Затем ведущие встречи — инструкторы горкома КПСС Н. Н. Сидорова и О. А. Урушев — с микрофонами в руках повели нас по залу. Первая остановка возле Веры Ивановны Панасевич — Героя Социалистического Труда, делегата двух партийных съездов. Четырнадцать лет она была членом Тюменского обкома КПСС. Больше всего сегодня ее волнуют, говорит она, вопросы развития гласности

и контроля за выполнением принимаемых решений.

Следующее знакомство с ветераном войны и труда, кавалером орденов П. Г. Крыловым. Он говорит о том, что опыт ветеранов используется недостаточно. Поэтому нередки в нашей жизни ошибки. Он также, как и Вера Ивановна, обещает множество принимаемых решений и слабым контролем за их выполнением.

Как представляете свое участие в составе горкома партии! — обращается ведущий к управляющему трестом Запсибэнергострой И. В. Луцкоку.

— Как коммуниста-руководителя, — отвечает Иосиф Владимирович. — С меня большой спрос, на мне большая ответственность за решение социальных вопросов трудовых коллективов.

А вот заместитель председателя райисполкома Л. А. Конев свою работу как члена горкома КПСС видит в скорейшем развитии национальных поселков, в неотложной помощи национальному населению со стороны шефствующих предприятий. Леонид Архипович хорошо знает беды народностей Севера, принесенные нефтяной эпохой. О бедах их

узнали и присутствующие в зале, посмотрев тут же видеofilm, подготовленный к совместному бюро Сургутского и Когалымского горкомов партии, которое состоялось в Русских.

Участники встречи познакомились с водителем предприятия транспорта объединения Сургуттрансгаз Л. В. Ивановым, заместителем секретаря паркома объединения Сургутнефтегаз Н. А. Голубевым, директором ГРЭС-1 В. Г. Губачевым и другими членами горкома партии.

Затем были рассмотрены вопросы подготовки к очередному пленуму ГК КПСС, который состоится 17 февраля, а на комиссиях горкома партии — их организаторская деятельность в 1989 году.

Решено подобные встречи членов горкома КПСС проводить один раз в квартал.

В. ВАСИЛЬЕВ.

Партийная жизнь ВЕЧЕР ЗНАКОМСТВА

В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ ПАРТИИ
ВПЕРВЫЕ ПРОШЕЛ ДЕНЬ ЧЛЕНА ГОРКОМА КПСС



аэрофотогеодезист М. А. Оборина.

Фото В. Нестеренко, нашего нешт. корр.

* За эффективность производства СЛУЖБА КАЖДОГО ДНЯ

С организацией треста Сургутнефтегазремстрой весь жилой фонд строителей передан на его баланс. А это ни много ни мало — 560 тысяч квадратных метров. Кроме того, трест занимается содержанием и обслуживанием дорог и инженерных сетей в микрорайонах строителей и поселке Солнечном. Суммарная стоимость жилых домов, всех коммуникаций составляет 266 миллионов рублей. А число людей, занимающихся их обслуживанием, насчитывает 2300 человек.

Можно ли научиться содержать в хорошем состоянии коммунальное хозяйство, жилой фонд, оперативно реагировать на заявки квартиросъемщиков? Что для этого требуется? Эти и другие вопросы легли в основу беседы нашего корреспондента З. СЕНЬКИНОЙ с управляющим трестом Сургутнефтегазремстрой Э. Н. СИНЕГУБОМ.

— Эдуард Николаевич, когда создавался трест, ему вменили в обязанность еще и строительство объектов промышленного и гражданского назначения. И он буквально разрывался на части, потому что объять необъятное невозможно...

— Действительно, так и было вначале. И поэтому функции треста и его подразделения постоянно видоизменялись: то шла реорганизация, то деление структурных звеньев. Но это были не бесплодные поиски, отрабатывался оптимальный вариант, намечались контуры деятельности коллектива. С мая прошлого года, наконец, определено четкое направление работы, а совершенствование структуры звеньев продолжается.

С середины прошлого года трест перешел на полный хозяйственный расчет. И если сравнить показатели первого и второго полугодий, то они улучшились. Мы связываем это с внедрением низового хозяйственного расчета, единого наряда, сокращением лишних звеньев. Прошедший год мы закончили с неплохой балансовой прибылью, чего раньше не удавалось. Все это позволяет говорить, что сегодня трест стабилизировался. Из него выделяется другой коллектив — трест Сургутпромжилстрой. А мы теперь призваны исключительно заниматься содержанием жилого фонда строителей, включая капитальный и текущий ремонт.

— Какие подразделения входят в трест? — Это жилищно-коммунальное управление, предприятие объединенных котельных и теплосетей, а также два ремонтно-строительных и дорожно-ремонтных управления, управление механизацией.

Но жильцы чаще всего имеют дело с ПОКИТС. Потек ли кран в квартире, вышла ли из строя электропроводка — они обращаются туда. К слову ска-

зать, не всегда четко срабатывает эта служба. Проходит порой дни, а то и недели, прежде чем будет устранена неисправность. Нередко аппарату треста приходится подключаться к решению той или другой, казалось бы, мелкой проблемы. Сейчас только что был телефонный звонок о том, что в одном из ЖЭУ нет на месте сотрудников, которые должны выдавать приглашения для приобретения сахара. Мы разобрались в ситуации и надеемся, что теперь она не повторится. Этот пример я привожу для того, чтобы подтвердить сказанное: претензий к нашим службам от жильцов еще много по самым разным вопросам. Объясняется это нерадивостью, недисциплинированностью, небрежностью отдельных работников.

Но я отвлекся от того, что хотел бы сказать дальше. Мы считаем, что основную нагрузку должны нести жилищно-эксплуатационные участки. Именно сюда должны обращаться квартиросъемщики со своими жилищными проблемами: оформить ли заявку на вызов сантехника или электрика, решить ли вопрос ремонта квартиры или лестничной площадки. Тогда не будет лишних хождений по инстанциям, исчезнут многие недоразумения.

[Окончание на 2 стр.]

НЕ ПОДВЕДИ, СМЕЖНИК!

Обычно не очень-то идут навстречу представителям средств массовой информации, когда в начале года — а сейчас только середина февраля наступает — речь заходит о выполнении планов производства. Больше того, в некоторых подразделениях Сургута они еще и не получены.

Ничего «кричащего» не передали и из Сургутского УБР-3. Однако это сообще-

ние заслуживает внимания. В январе, например, бригада В. Устерякова, разрабатывающая Родниковое месторождение, где высокая средняя глубина скважин, пробурила 7,5 тысячи, 3000 метров записала и в текущем месяце. Тут заняты еще две бригады — В. Емельянова и П. Силина. А план всем троим на год — 290 тысяч. Проходчики, грамотно оценивая свои возможности, го-

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ворят: сделаем, если не останутся подготовители.

В обоснованности притязаний буровикам не откажешь: прежде они не раз «обжигались» на таких вот «мелочах», как отсыпка, строительство линий электропередачи...

Н. ДЕМИДОВ.

Начал он разговор с анализа анкеты, распространенной во всех подразделениях треста. В ней предлагалось ответить на вопросы, характеризующие рост авторитета партийной организации в массах.

— Смотрите сами, — говорил Игорь Карлович. — В большинстве ответов, которые начинаются с отрицания «не» — не заметно, не ощущается, не перестроился, партком действует с оглядкой на администрацию и так далее.

Словом, картина не из приятных, но, по крайней мере, она правдива и заставляет задуматься о многом. Прежде всего, меня как вновь избранного секретаря. Правда, еще до этих выборов пришлось мне возглавить организацию в августе 1987 года, когда ушел работать в горком В. Д. Яковлев.

Вроде мне и по «рангу» было положено занять этот пост — ведь числился в резерве. Да, да, именно так — «числился». Потому что не участвовал я на равных с секретарем в работе, хотя как член парткома готовил некоторые вопросы, справки. Только перед самым своим уходом доверил мне секретарь провести партком по приему в партию. Вот с таким «багажом» и принял я бразды правления и начал наверстывать упущенное в организации. Промахов накопилось немало, срывались сроки собраний. За год мы провели тогда семь собра-

* К пленуму горкома КПСС

Легко ли быть партийным работником сегодня, когда во всех сферах общества идет обновление, инициатором и организатором которого выступает партия? Удалось ли решительно отказаться от стиля, которому присущи аппаратное бумаготворчество, увлечение заседаниями и совещаниями на разных уровнях? Этих вопросов коснулись мы в беседе с секретарем парткома треста Сургутгазстрой Игорем Карловичем БИЧОМ.

ПЛЮС — МИНУС МЕЛОЧИ

ний, одно в зачет долга прежнего года.

На прошлых выборах коммунисты подтвердили свое решение избрать меня секретарем парткома. Не оплошу это единодушие только к своим «плюсам», дескать, уважают. Считаю, что просто на тот случай я обладал большим, чем другие, опытом. Ведь с резервом-то мы работаем лишь на бумаге. А до недавней поры вообще не знали, кто на чьем месте может проверить свои способности.

Большие трудности испытываю в новой должности. Надо идти к людям, советовать с ними, быть в гуще их забот, а меня охватывает робость. Потому что спасаюсь поспать в мellowкое положение, застигнутый врасплох каверзным вопросом. Чувствую острую необходимость в учебе, но не словесно — совещательной. Довольно! Теоретический багаж накоплен, написано

много. Но лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать.

Но увидеть сложно, ведь практикума нет.

Работаю более года, но не припомню, чтобы кто-то из секретарей горкома просто по-человечески спросил: ну, как ты живешь, секретарь парткома? Какие у тебя печали-беды? В чем помочь? Конечно, есть у нас своеобразные полпреды — инструкторы, но и у них практика бедновата. На деле же каждый скажет: времени острая нехватка, до людей некогда дойти.

— Давайте «сфотографируем» один ваш рабочий день — день секретаря парткома. Это будет нагляднее слов.

Итак, вот чем был занят в день нашей беседы (она длилась чуть более часа) Игорь Карлович Бич. Перечислять он начал с оповорочной, что время нехарактерное — подготовка к вы-

борам. Но сколько кампаний приходится проводить парткому, думаю, напоминать не нужно.

Девять часов. Секретарь в поисках материала для оформления лозунгов. Нашел, прежал с секретарем партбюро СУ-9 к художникам. Почему не один? Все дело в том, что художники подчиняются только этим управленцам.

От 9.30 до 10 часов свел отчет по партзаносам.

С десяти до двенадцати встречался с делегатами окружного предвыборного собрания. Осталось 30 резервных минут — углубился в «Аргументы и факты».

С часу до двух — обед.

14 часов — поездка в ВОИР, поскольку секретарь парткома — член городского совета ВОИР и его президиума. Нагрузка не тяготит, он хорошо разбирается в вопросах рационализации и изобретательства. Замечает, что начал на этом поприще свой

путь специалист-инженера. Участие в совете помогает не терять квалификацию.

С трех до четырех дня — мы с ним беседуем. Вывается телефонный звонок, бухгалтерия горкома требует какую-то справку, надо еще и взять мандаты для участников окружного собрания.

Значит, сейчас он уезжает в горком, потом в 18 часов совещание... Еще один рабочий день закончился.

Следующий — окружное собрание, в понедельник до обеда три совещания. И так далее.

Если взять и подобным образом расписать рабочий день другого секретаря парткома из любого другого подразделения, вряд ли в нем найдешь хотя бы окошечко для живой работы с людьми. Даже в этом тресте, объекты которого расположены в черте города и их можно за день объехать, секретарь не выкроит порой и минуты. Конечно, можно упрекнуть его в неорганизованности, что, впрочем, он и сам признает. Но, согласитесь, при такой текучке трудно исполнить свое желание.

Ко всему прочему, не все члены парткома одинаково вкладывают в общий процесс партийной работы. Игорь Карлович замечает: ни разу еще не участвовал в заседании член нового парткома, представитель УПТК В. Л. Гафатуллин. Говорят, что он болеет. Но и сам секретарь не поинте-

ресовался состоянием здоровья члена парткома, и с коммунистов цеховой, которые его рекомендовали в новый состав, не спросил. Даю уже успели выбыть. Таким образом, осталось в парткоме десять человек, да и тех партийцы не знают, не говоря о беспартийных.

Может быть, не впервые задумался секретарь парткома о том, что слово не поспевает за делом, что немалый груз формализма приходится отряхивать, избавляться от застенчивости форм и методов партийной работы. Может быть, не впервые пришел он к выводу, что главной качественной особенностью нашего времени является прямой выход на человека, на его дело, гражданскую позицию. Для этого требуется изучение общественного мнения, и прежде всего общение с человеком, на которого секретарь тратит самую малость.

Анкета обнаженно свидетельствует, что перестройка стиля работы парткома в сторону повышения роста его авторитета сбибается на холостых оборотах, обозначенных известной «нехваткой времени». Оно же, как свидетельствует выше приведенная «фотография», в основном тратится на «вещные» заседания, а те же мелкие вопросы, которые под силу любому хозяйственнику.

Г. КОДРЯКОВА.

● ТРУДЯЩИМСЯ ОТВЕЧАЮТ ЗАКАЗЫ В УДОБНОЕ ВРЕМЯ

Жители города и района часто в своих письмах высказывают свои претензии в адрес предприятий службы быта. Чаще всего их волнует качество работы, сроки исполнения заказов, другие проблемы.

Ряд сургутян писал в редакцию о плохой организации работы в ателье «Морозко». На запрос газеты ответил старший инженер — технолог фабрики ремонта и пошива одежды Л. К. ВАЖНИК:

«В ателье «Морозко» действительно производилась самозапись на прием заказов по субботам с 11 до 20 часов. Это было вызвано тем, что в период большого количества заказов ателье не в состоянии было обслужить всех желающих из-за недостатка производственных площадей. Спрос на оказание услуг опережает предложение. Наблюдается это не один год.

Фабрика неоднократно ставила вопрос перед вышестоящими органами о выделении дополнительных площадей с целью наибольшего удовлетворения спроса населения на оказание необходимых услуг.

В настоящее время изучаются и совершенствуются формы и методы предварительной записи на прием заказов. Будет внедрена карточная система записи, по которой заказчики в любой день в удобное время могут записаться на прием заказа. О дне приема они будут оповещены открыткой или извещены по телефону».

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Мы пришли к выводу, что нужно объединить ЖКУ и ИЮКИС и на их месте создать комбинат по содержанию жилого фонда. С первого февраля такое решение принято. Выиграют от этого не только жильцы. В два раза сократится число инженерно-технических работников в обеих службах, для всех категорий обслуживающего персонала будет введен единый коэффициент, а высвободившийся резерв зарплат можно будет использовать для персональных надбавок, выплаты премий за виды и качество работ. Кстати сказать, работники жилищно-эксплуатационных участков ранее никогда не поощрялись, а эта мера позволит им более ответственно выполнять свои обязанности.

— Вы хотите сказать, что началась еще одна реорганизация в тресте. Но не слишком ли увлеклись нововведениями!

— Это естественный ход событий, нужно повышать роль коммунальных служб, материальную заинтересованность людей и требовать от них полной отдачи. Поэтому поиск закономерностей.

Сегодня на содержание жилищного фонда государство выделяет огромные суммы дотаций. Они, правда, с каждым годом уменьшаются, и настанет время, когда этот источник вообще исчезнет. Поэтому мы обратились в один из институтов с просьбой проанализировать затраты на содержание одного квадратного метра жилья и дать свои предложения о договорной цене. Это позволит нам располагать средства-



ность, требовать выполнения либо капитального, либо текущего ремонта. Правда, такие договоры ставят трест в жесткие условия. Но мы сознательно идем на это, чтобы улучшить содержание жилищного фонда.

Не во всех организациях в этом вопросе нашли мы понимание. К примеру, объединение Сургутгазстройиндустрия дало согласие, а ПСО Сургутнефтегазжилстрой не поддерживает наши предложения. Но в любом случае договоры будут заключаться, на дотации больше рассчитывать



● НАШИ ИНТЕРВЬЮ СЛУЖБА КАЖДОГО ДНЯ

ми для содержания жилья, дорог, сетей.

Стоимость квадратного метра зависит от комфортабельности жилья и по предварительным расчетам оценивается в 28—51 рубль.

Окончательно определит ее наш институт. С каждой организацией, передающей тресту на баланс дом, мы заключаем договор. И она должна будет вносить определенную сумму на содержание и ремонт жилого фонда. Причем эти средства будут расходоваться из прибыли строительных организаций. Сегодня их мало интересует, в каком состоянии находится квартира, здание, в котором живут труженики. А когда будут перечислены на наш счет деньги, то эти организации смогут контролировать нашу деятель-

ность. Экономическая политика затрагивает все сферы деятельности, включая и ту, которой мы занимаемся.

— Эдуард Николаевич, мы не коснулись в нашей беседе ремонтно-строительных управлений. От их работы зависит и внешний, и внутренний вид зданий, и состояние дорог...

— Два подразделения в первом полугодии переведены на арендный подряд. Тогда они будут укладываться в нормативы, отведенные для ремонта, будут заинтересованы в качестве работ. Тут, правда, есть свои проблемы. Трест не достаточно обеспечен материально — техническими ресурсами. На нынешний год мы защитили их на семьдесят процентов от требуемого количества. К

примеру, нам необходимо получить 120 тысяч тонн песчано — гравийной смеси для ремонта дорог, а защитились лишь на 40 тысяч и 10 тысяч тонн щебня. Около четырех тысяч тонн получим битума вместо шести. Не хватает пиломатериалов. Выход, конечно, ищем.

Развиваем и собственную базу. В тресте есть асфальтовое производство, разворно — бетонный узел, где в перспективе появится база домостроения. Получили две пилорамы, наращиваем станочный парк. До конца года рассчитываем создать базу, без которой работать трест не может.

Еще одно управление механизации планируем перевести в категорию прорабных. Только тогда сможем добиться, чтобы техника постоянно находилась в рабочем состоянии. Сейчас в управлении под триста единиц механизмов, но далеко не все они в исправном состоянии. А если управление переведем в прокатное, то оно будет вынуждено содержать технику на ходу. Именно от этого будут зависеть результаты работы коллектива, а не от объема СМР.

— Сегодня замечаний к тресту, его подразделениям более чем достаточно. Говорю это как житель одного из микрорайонов строителей. Вот хотя бы один факт: плохо чистятся внутриквартирные дороги, не вывозится снег, и в распутицу мы буквально утопаем в воде...

— Разделяю вашу тревогу. В некоторых микрорайонах мы начали вывоз снега, но техники не хватает. Много у нас еще ручного труда, который возложен на женщин. К примеру, они разбрасывают песок во время гололеда вручную. Необходима специальная техника, уход за ней. Та перестройка, которую мы ведем в наших службах, позволит снять многие проблемы, с которыми

сталкивается население ежедневно.

И последнее. Как в коллективе решается жилищная проблема, напрямую связанная с жилищной кадровой коммунальной сферой?

— Фонды для развития социальной проблемы весьма ограничены. Что можно построить, имея триста тысяч рублей? Поэтому мы пошли по пути кооперации средств. Мы нашли еще две организации и объединились с ними. Построили на пять 69-квартирный дом. Сейчас начинается «пятно» для него, ведутся проектные работы. Это один путь. Второй — строить сами две шестнадцати-квартирные здания. И еще один вариант, который сейчас прорабатывается. Трест Сургутнефтегазстрой хотел бы в наших микрорайонах возводить кирпичные вставки к давно заселенным домам. Наш коллектив мог бы взять их на обслуживание, если в этих вставках будут выделяться квартиры и нам. Этот путь, по-моему, заслуживает внимания. Параллельно решаем вопрос с детскими садами. В одном из них, который строится в 24-ом микрорайоне, тресту выделят порядка восьмидесяти мест.

Социальная программа включает в себя и создание других бытовых условий для коллектива. В подвальном помещении административного здания своими силами организуем уголок здоровья с физкультурными, лечебными процедурами. Все эти вопросы не откладываем на завтра, решаем их сегодня. Больше надежды возлагаем на советы самоуправления, которые создаются в микрорайонах. Обо всем — о жилье, дорогах, детских площадках, зеленых насаждениях — должны проявлять заботу не только наш коллектив, но и жители микрорайонов, которые пользуются этими благами. Бережливость должна стать нормой жизни всех.

Возвращаясь к напечатанному

Публикация не оставила равнодушными работников авиаотряда.

В партийный комитет звонили, приходили люди, чтобы высказать свое мнение по данному вопросу. Часть заняла позицию автора материала, часть же обвинила его в некомпетентности. Партком также рассмотрел публикацию на своем заседании. Дебаты были бурными, а вот принятое решение непонятным: не давать ответ газете, так как часть фактов, по мнению членов парткома, не соответствует действительности, а значит, «разберемся сами — зачем выносить сор из избы».

А. Иванова на заседание парткома не пригласили. Как объяснил секретарь парторганизации Н. Н. Золотников, в этом не было необходимости: сегодня, в период гласности и демократии, каждый может высказать свою точку зрения, выступить в газете, по радио, телевидению, на собрании. Возможно, и не хотел партком, чтобы ему были предъявлены обвинения в зажиме критики. Но не уехали членам партийного комитета не было интересно знать, почему их товарищ, о работе которого изложил свою точку зрения, что толкнуло его на выступление в городской газете? Наверное, А. Иванов сделал это не просто ради желания увидеть свою фамилию в печатном органе. Скорее, чтобы привлечь внимание к тому, что происходит сегодня в авиаотряде. Если же часть фактов искажена, тем более следовало бы попросить автора объяснить их и дать редакции принципиальный ответ на публикацию.

Но этого не произошло. Поэтому и вывод напрашивается сам собой — знали в партийном комитете, чем вызвана эта статья, да и не могли не знать.

В последнее время часть работников летных подразделений неоднократно поднимала вопрос о деятельности первых руководителей. Не стало единства в действиях командно-руководящего состава, парткома и руководства авиаотряда. Коллектив просто захлебнулся волна слухов, домыслов, недоговоренности, что создало в целом неблагоприятную обстановку, разбило людей.

Почему стал возможен конфликт в коллективе, который на протяжении многих лет пользуется заслуженной репутацией и авторитетом не только в городе, но и области, в Министерстве гражданской авиации?

В коллективе, на плечи которого возложены важные народнохозяйственные задачи, именно здесь, в трудовых условиях Западной Сибири, где без авиации не решить многих проблем. В коллективе, награжденном орденом Трудового Красного Знамени.

Давайте вернемся на несколько лет назад. Как сказал на прошедшей городской отчетно-выборной партийной конференции штурман летного подразделения авиаотряда М. Н. Пономарев, свежий ветер перемен дошел и до Сургутского ОАО. Он отметил, что «обстановка в авиаотряде в тот период сложилась тяжелой — старое не хотело уступать дорогу новому».

Мы все помним апрельский Пленум ЦК КПСС 1985 года. Подобное происходило не только в коллективе авиаторов Сур-

гута. По всей стране началась тогда борьба с теми негативными явлениями, которые прочно утвердились в нашей действительности в период застоя. В полный голос мы стали говорить о внедрении в нашу жизнь всего нового, передового, о гласности, демократии, бюрократизме, командно-административных методах управления, которые стали нормой поведения отдельных руководителей.

Большие права в связи с этим были даны предпри-

задочей. Сегодняшняя обстановка в авиаотряде — яркий тому пример.

Какие же нынче требования предъявляются руководителям, людям много лет проработавшим на предприятиях, имеющим опыт хозяйственной деятельности, много сделавшим для развития предприятия?

Может, действительно не справляются они с поставленными задачами, сил поубавилось, энергии? Может, не болит у них душа за коллектив?

ЧТО СТОИТ ЗА СЛОВОМ

ПРОДУМАННОЕ РЕШЕНИЕ? ПРИНЦИПИАЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ? ИЛИ АМБИЦИИ ОТДЕЛЬНЫХ ЛЮДЕЙ, ЖЕЛАНИЕ ПЕРЕЛЮЖИТЬ ВИНУ ЗА ПРОМАХИ НА ОДНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ?.. ОБ ЭТОМ РАЗМЫШЛЯЕТ АВТОР СТАТЬИ.

В газете «К победе коммунизма» за 22 декабря прошлого года был опубликован материал работника Сургутского объединенного авиаотряда А. Иванова «НЕ СМЕНЯТЬ, ПОМОГАТЬ».

Кратко напомним его содержание. Речь в нем шла о нездоровой морально-психологической обстановке, сложившейся в коллективе авиаторов за последние годы. Ряд работников, особенно летных подразделений, недоволен деятельностью командира Р. Ф. Марченко. Ставят вопрос о соответствии его зани-

маемой должности на современном этапе перестройки.

Автор встал на защиту руководителя, рассказывает о том, что сделано им за годы работы на этом посту, какие проблемы удалось решить коллективу, над чем еще предстоит работать. Отмечая положительные стороны в деятельности командира ОАО, А. Иванов указывает и на недостатки, останавливается на имеющихся ведомственных преградах в работе. Заканчивается материал вопросом: выиграет ли коллектив, избрав нового руководителя?

Хоть в лепешку разбейся руководитель, а вынь да положь нам все это сейчас — вот позиция некоторых работников авиаотряда. В подобном же тоне ставится вопрос летными подразделениями в отношении приобретения новой техники — «дайте новые машины».

А как дать, за счет чего? Задумались ли хоть раз над всем этим требующие? Что конкретно сделали сами? Что предпринял совет трудового коллектива с данными ему полномочиями? А вот плановики и экономисты говорят, что эксплуатация ТУ-154 и МИ-26 обернется для коллектива не доходами, а расходами. Подтвердил это и начальник Тюменского управления гражданской авиации т. Ласкин. Есть ли соответствующая база и кадры для обслуживания новых машин в наземных службах? Без сомнения, базу надо развивать и совершенствовать социальную программу, но для этого нужны продуманные решения, обоснованные, не в ущерб другим. В конце концов, почему другие городские организации долж-

ны отдавать свои квартиры авиаторам? Они тоже хотят быстрее обеспечить всех работающих жильем. Кто ответит на эти вопросы? Иначе, как иждивенческими, эти настроения назвать нельзя. Хотя очень умело стараются выдать их здесь за перестроечные.

Да, мы живем в непростое время, противоречивость объективных процессов, происходящих в обществе, наглядно проявила себя и в коллективе сургутских авиаторов.

Далеко не одинаково преломляется перестройка в сознании людей, разных общественных групп, по-разному сказывается на их интересах. Одни и те же слова «демократия», «обновление», «гласность» оказались сегодня способными выражать не только атакующий дух перемен. Что за словом? Какие позиции оно защищает? Общественный или корыстный групповой интерес? Сиюминутную выгоду или долгосрочную перспективу? Надо серьезнее задуматься над этим каждому, не прикрываясь высокими понятиями.

Мальба сказать, что в подобном тоне настроен весь коллектив. В целом в авиаотряде боевая партийная организация, многие люди работают на предприятии давно, знают и сильные, и слабые его стороны, искренне переживают за дело, которому себя посвятили. Это наглядно показала и конференция авиаторов по выполнению договора за 1988 год и принятию нового. Люди говорили о наиболее важных, аносили свои предложения, как поправить дела в решении социальных, хозяйственных задач, на чем сконцентрировать внимание в первую очередь.

Но ряд сотрудников все же выступил амбициозно, явно используя трибуну для сведения счетов с командиром. Порой задавались вопросы, решения по которым принимались руководителем не лично, а коллегиально, совместно с советом трудового коллектива, профкомом. Зачем нужны были подобные заявления, не обоснованные, но подрывающие авторитет руководителя в лице рядовых работников авиаотряда? Это не может не тревожить, еще раз говорит о том, что работа с кадрами ведется слабо. Партийный комитет, коммунисты должны дать принципиальную оценку этому явлению.

Сегодня мы не долж-

ны забывать об ответственности в суждениях, культуре дискуссий. Мы должны решительно отказываться от групповщины, вскрывая недостатки, надо говорить о них честно и принципиально, не прибегая к недобросовестным приемам, уважительно относясь к работе тех, кто трудится с тобой рядом, на пользу общего дела. Плохо, когда эти общие интересы отходят на второй план, а первый занимает желание кого-то оскорбить, зачеркнуть позитивное, что сделано. Сегодня недопустимы разжигание страстей, нетерпимость и недоброжелательность друг к другу. Об этом писала недавно газета «Правда».

«Гласность», способность высказывать и понимать оппонента, а не высказывать только претензии — это главные черты социалистического плурализма мнений. Главное же — в конституции сил на принципиальной основе, в интересах перестройки».

Правильно поставлены стоящие перед коммунистами задачи, проводимые партийными органами работы. Однако не все удается еще партийному лидеру. Возможно, не хватает опыта, умения слушать, направлять работу парткома, коммунистов на решение насущных проблем. Нужно положить конец нездоровым проявлениям клонящегося демократизма, который имеет сегодня место в коллективе.

Правильное решение в сложившейся ситуации принял в руководстве авиаотряда Р. Ф. Марченко — провести выборы командира Сургутского объединенного авиаотряда на конкурсной основе путем тайного голосования. Теперь дело обстоит так, чтобы эти выборы прошли действительно демократично, не предвзято. Чтобы налицо были организационное сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого гражданина, а не отдельные группы. Заявление на участие в конкурсе можно подать любой кандидат, соответствующий предъявляемым требованиям. Не выдвигая им программа должна быть экономически обоснованной, конкретной и реальной, без лишнего словесного и невыполнимых обещаний. И пусть коллектив решит сам — выиграет ли он, избрав нового руководителя?

И. МАТВЕЕВА.

ВРЕМЯ ДОБРЫХ ВСТРЕЧ

* Гости Сургута

В НАШ ГОРОД УЖЕ НЕ РАЗ ПО ЛИНИИ ШЕФСКОГО СОТРУДНИЧЕСТВА ПРИЕЗЖАЛИ ТВОРЧЕСКИЕ КОЛЛЕКТИВЫ ИЗ МНОГИХ ГОРОДОВ СТРАНЫ. НА ЭТОТ РАЗ ЖИТЕЛИ СУРГУТА И РАЙОНА ПОБЫВАЛИ НА ВСТРЕЧАХ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ МОСКОВСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО ИНСТИТУТА КУЛЬТУРЫ.

Зрители тепло принимали ансамбль русских народных инструментов «Лель», в состав которого входят студенты Ирина Королева, Дмитрий Иванов, Леонид Климачевский, Виктор Титаренко. Солист Вячеслав Моцардо, лауреат конкурса творческой молодежи Москвы, уже нам был знаком: он выступал прошлым



летом у нас в городе. Ему за интересное исполнение песен из кинофильма «Жестокий романс» были отданы все зрительские симпатии. По душе пришлась и исполнительница песен Вера Юранова. Татьяна Федяева, девятиклассница 240-й московской школы, выступила перед сургутянами с тан-

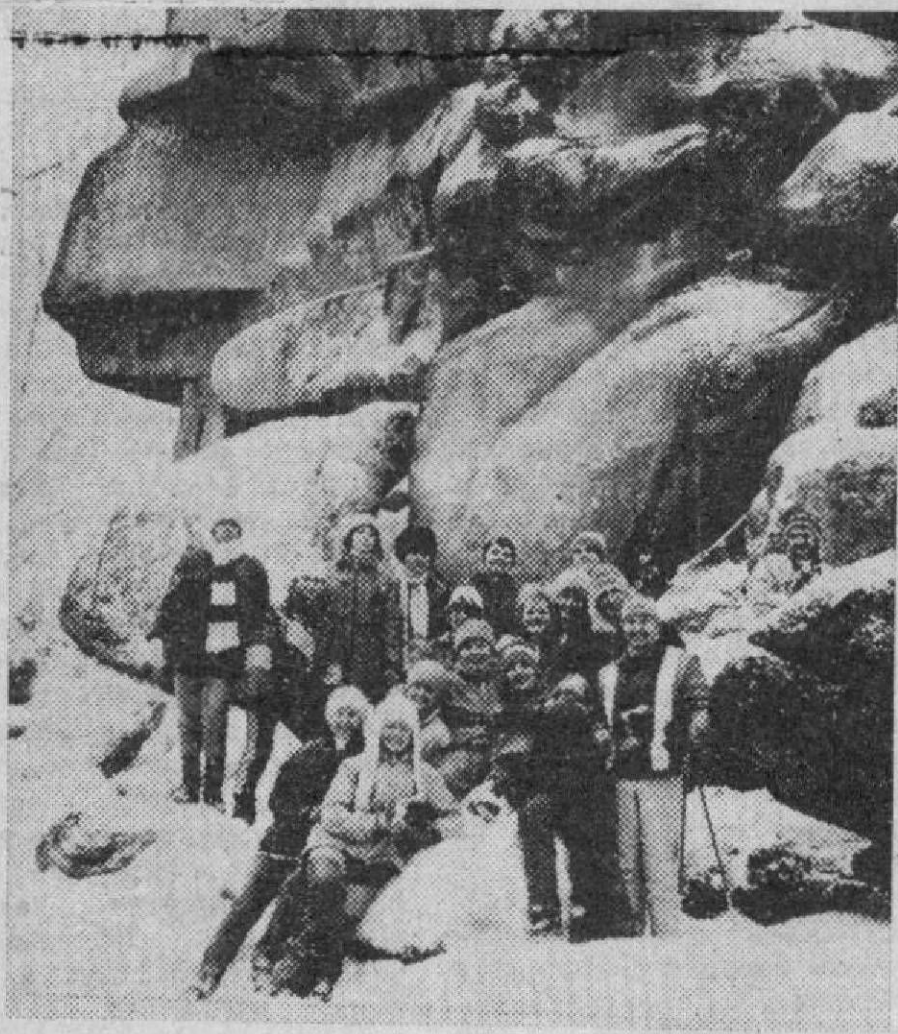
цами Востока. Она принимала участие и в культурной программе «Дни Индии в СССР». Видели мы не раз Татьяну и в телепередачах «Шире круг».

Пародии в исполнении Вадима Лихачева, студента эстрадно-циркового училища имени Карандаша, покорили всех присутствующих. Ведущая концерта — актриса театра «Эрмитаж» Нина Поливанова исполнила стихи советских авторов. С отличным настроением приехал на гастроли и руководитель группы, доцент института В. Д. Глейхман: в день отъезда в Сургут он узнал о присвоении ему звания «Заслуженный работник культуры РСФСР».

Гости выступили в АТК треста Запсибэнергострой, в школе-интернате, музыкальном училище, в поселке Юность, на избирательном участке Мостостроя № 11.

Этот приезд москвичей продолжил добрую шефскую традицию, которую развивают многие столичные учреждения культуры и учебные заведения. Их представители помогают жителям Севера делать досуг более насыщенным и разнообразным, приближают северян к лучшим образцам современного искусства.

М. БОНДАРЕВА, наш нешт. корр.



ГОРНЫЕ ЛЫЖИ И ОПЕРА

Где можно сочетать головокружительные спуски на горнолыжных трассах, походы по заповедному лесу и горам с посещениями оперы, балета, драмтеатра, организованных и симфонических концертов? Разве что в Австрии... в Зальцбурге!

Но это был не Зальцбург, а Красноярск, в котором группа студентов Сургутского музыкального училища провела свои зимние каникулы.

Нас было 13, отправившихся по горнолыжным путевкам. Жили в центре города в комфортабельной 14-этажной гостинице «Турист». Вечерами посещали театры, концерты. Нам удалось посмотреть и послушать оперы «Евгений Онегин», «Риголетто», «Борис Годунов», «Умница» (К. Орфа), балеты «Жизель», «Ромео и Джульетта», пьесы «Дети Арбата», концерт органической музыки (Альбини, Вивальди, Букстехуде, Бах). Не забывали и о развлечениях — дискотеки, видеобары, песни под гитары...

Днем посвящали свое время прекрасному виду спорта и отдыха — горным лыжам. Под руководством инструкторов студенты катились на горнолыжных трассах Красноярска и Дивногорска. Даже новички научились управлять лыжами на крутых бугристых склонах, пользоваться подъемниками.

Совершили мы чудесную 16-километровую пешеходную экскурсию в заповедник «Красноярские столбы». Живописные горы и лес, причудливые скалы, покрытые снегом (на один из «столбов» нам тоже удалось подняться) — все это оставило незабываемое впечатление. Две недели, проведенные в Красноярске, оказались разнообразными, насыщенными и интересными.

Е. ГУСАКОВ,
руководитель группы.

На снимке: группа учащихся музучилища в заповеднике.

РЕБЕНОК НА ДОРОГЕ

Хроника дорожно-транспортных происшествий

в январе ● ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ

Когда пешеход Гейбатов с малышом на руках перешел проезжую часть, его жена с двумя малолетними детьми осталась на противоположной стороне улицы. Неожиданно перед приближающимися «Жигулями» выбежала на дорогу вслед за отцом четырехлетняя Наира. Не услышав крика матери, девочка побежала вперед. Водитель принял все меры, чтобы предотвратить беду: резко затормозил, свернул в сторону и даже ударил стоящие на обочине другие «Жигули», но избежать наезда не смог. Девочка была травмирована.

В воскресный день шестилетний Рифат Валиев с братом, годом постарше, отпразднили в кинотеатре. Однако в кино в тот день так и не попали. Но не по той причине, что в

кассе не было билетов, а потому что Рифат, вырвавшись из рук брата, державшего его за воротник пальто, побежал через дорогу и был сбит автомашиной. После резкого торможения колеса «Волги» заклинило, и, став неуправляемой, она проехала несколько метров вперед, протавив мальчишку перед капотом.

Аркаша Володин и Саша Бушмакин, второклассники из 15-й школы, знают о том, где и как надо правильно переходить дорогу. Это мы поняли из разговора с ними. Однако на деле совсем другое. Выполняя правила дорожного движения на улице мальчики явно не стремятся. Иначе чем объяснить тот факт, что по дороге в школу они выбежали на проезжую часть из-за сто-

Премьера В НОВОМ зале

В культурно-спортивном комплексе «Геолог» открывается комфортабельный кинозал первой категории на 389 мест.

Это красивое, уютное помещение с удобными, мягкими креслами, широким экраном. Городская дирекция киносети и Сургутское отделение кинопроката приглашают зрителей 19 февраля в 16, 18, 20 часов на премьерные сеансы новой сатирической кинокомедии «Происшествие в Утиноозерске» киностудии «Мосфильм».

Вас волнуют проблемы охраны окружающей среды? Конечно. А вот инже-

нер Спартак Заборов не только переживает, но и действует: он вызывает одну за другой комиссии в Утиноозерске, чтобы найти управу на администрацию химического комбината, отходы которого текут в Утинское озеро. Но комиссии приезжают и уезжают, а живописное озеро продолжает превращаться в разноцветную лужу. Инженер Заборов грозит применить крайние меры. И вот отдыхающий на озере директор мебельного магазина, взяточник и обманщик Жгульев, фотографируя свою подружку, случайно запечатлел и... вынырнувшего из воды динозавра.

Фантастическую историю снял режиссер Семен Морозов. Роли исполнили: Александр Панкратов-Черный, Владимир Стеклов, Виктор Ильичев, Евдокия Германова, Любовь Полищук.

Перед началом сеансов зрители смогут познакомиться с репертуарным планом фильмов на март.

Приглашаем вас на премьеру!

В. ЛОБАНОВА,
методист горкиносети.

ФИНАЛ ЕЩЕ ВПЕРЕДИ

После двух внушительных побед над баскетболистами из Томска в начале января команда «Строитель» была приглашена в Ленинград на встречи с местными клубами. Мы проиграли все матчи — и «Спартак», выступающему в высшей лиге, и еще двум местным командам, но, как говорится, опыт...

Подготовка эта нашла свое подтверждение в играх прошедшего тура за право выступления в первой лиге. 110:78 и 108:70 — вот итог прошедшего тура

с «Буревестником» из Томска.

После проигрыша тюменского «Нефтемаша» студентам из Кемеровашки баскетболисты упрочили свое лидирующее положение. Судьба первого и второго места в нашей подгруппе, а вместе с ней и выход в финальную часть соревнований решится тогда, когда наш «Строитель» встретится с тюменцами в областном центре и дома — с кемеровчанами.

Л. ШУМАН,
мастер спорта, тренер команды «Строитель».

рожно-транспортных происшествий, совершенных в январе нынешнего года, при которых 11 человек погибли и 74 получили ранения. За тот же период прошлого года совершено 30 дорожно-транспортных происшествий, при которых три человека погибли и 30 травмированы. В автоавариях пострадали 11 детей.

Практика показывает, что большинства несчастных случаев с детьми на дорогах можно было избежать. Надо только понять ту простую истину, что не все несчастные случаи предиктованы случайностью. Наоборот, дорожно-транспортные происшествия с детьми типичны, возникают в одних и тех же ситуациях, число которых не так уж велико. Ситуации можно было знать, поведению в них — научить. А значит, несчастие можно было предотвратить.

Т. ВИНОВАДСКАЯ,
инспектор по пропаганде и агитации ГАИ УВД.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

ГАСТРОЛИ
с 15 по 20 февраля —
«На грани невероятного»
Выступает артист оригинального
жанра Алексей ВАДИН.

В программе: выполнение мысленных заданий, молниеносный счет, опыты с памятью и другие номера.

15 февраля, в клубе «Юность» — в 20 часов.

16 февраля, в клубе железнодорожников — в 19 часов.

17 февраля, в клубе п. Федоровский — в 19, 21 час.

18 февраля, в КСК «Геолог» — в 17, 20 часов.

19 февраля, в ДК п. Лянтор — в 17, 19 часов.

20 февраля, в ДК «Строитель» — в 19, 21 час.

БРОСИТЬ КУРИТЬ ПОМОЖЕТ ЛАЗЕР!

Уфимский оздоровительный кооператив «САНИТА» в помещении ФОК «Нефтяник» размещает кабинет лазерной рефлексотерапии, где будет проводиться лечение от курения с помощью лазерной установки. Курс лечения состоит из трех сеансов, в течение трех дней. Стоимость 45 рублей. Абонементы на лечение можно приобрести 16 и 17 февраля с 13 до 18 часов в кабинете № 305 ФОК «Нефтяник».

Перед первым посещением врача не курить 24 часа.

КИНО

«АВРОРА»

17—18 февраля. «Аэлита, не приставай к мужчинам» — в 15, 18, 21.

18-го — в 12, 15, 18, 21.

17 февраля. «Данди по прозвищу Крокодил» — в 9, 11, 13, 18 февраля.

«Финист — Ясный сокол» — в 9, 10, 30.

«РУБИН»

17—18 февраля. «Скорый поезд» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»

17—18 февраля. «Четвертая власть» — в 18, 20.

Видеозал «НЕФТЯНИК»

17—18 февраля. «Игла» — в 13, 15, 18, 20.

Видеозал «ГАРМОНИЯ»

17 февраля. «Убить дракона» — в 14, 18 февраля.

«Роня — дочь разбойника» — в 12, «Публикация» — в 14, «Убить дракона» — в 16, 18, 30, 21.

Центральный видеосалон

17 февраля. «Кувырок через голову» — в 10, «Убить дракона» — в 12, 17, 19, 30, «Игла», «А вы проверялись на СПИД!» — в 14, 30.

РАЗНОЕ

УТТ-3 объединения Сургутнефтегаз ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на должность начальника УТТ-3. Необходимые условия: высшее образование по специальности «эксплуатация автомобилей» или «автомобили и автомобильное хозяйство». Стаж работы на руководящих должностях не менее 5 лет. И конкурс на должность заместителя начальника УТТ-3 по экономике. Необходимые условия: высшее экономическое образование и стаж на руководящих должностях не менее 5 лет.

Сургутское нефтепроводное управление ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на должность начальника линейной производственно-диспетчерской станции «Западный Сургут».

Необходимые условия: высшее техническое образование, стаж работы на руководящих должностях в соответствующих профилях предприятий нефтяной промышленности не менее 5 лет.

Управление по транспортировке газа и жидких углеводородов в Западной Сибири ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантной должности начальника аварийно-ремонтной службы. Срок конкурса 20 дней со дня опубликования в газете.

Заявление и личный листок по учету кадров представить в отдел кадров управления. Остановка авт. № 6 «УТТ», тел. 7-01-61. Жилье предоставляется в порядке очереди.

Жилищно-коммунальная контора объединения Сургутнефтегаз ОБЪЯВЛЯЕТ КОНКУРС на замещение вакантных должностей: начальника службы текущего ремонта, начальника ЖЭУ, инженера ЖЭУ, мастера ЖЭУ.

Приглашает принять участие мужчины и женщины, имеющие высшее или среднее специальное образование и стаж работы в данной должности. Срок подачи документов — 2 недели со дня опубликования объявления в газете.

К СВЕДЕНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

Известно, что оформление интерьера квартиры считается завершающим, когда окна и балконные двери закрыты шторами, тюлевыми гардинами, подобранными соответственно обстановке. Магазин «ИВУШКА» 15—16 февраля проводит ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ тюлегардинного полотна и вологодских кружевных изделий.

В магазине «ОБИЛЕЙ. НЫЙ» имеются в продаже в широком ассортименте портьерные ткани. Если вы хотите создать уют в своей квартире, приглашаем посетить наши магазины.