

КОММУНИЗМ

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 157 (7625)

Четверг, 17 августа 1989 года

Цена 3 коп.

ЗЕЛЕНАЯ
ЖАТВА-89

КОММЕНТИРУЕТ ХОД
ЗАГОТОВКИ КОРМОВ
ЗАВЕДУЮЩАЯ СЕЛЬ-
ХОЗОТДЕЛОМ РАЙИС
ПОЛКОМА В. П. КИШ-
КИНОВА.

КОГДА ДНИ НА ВЕС ЗОЛОТА

— Лето клонится к за-
кату. На редкость теп-
лым выдалось оно. Ров-
но через две недели на
смену ему придет нена-
стная осень, все реже бу-
дет баловать нас ясная
солнечная погода. Труд-
но придется тем, кто не
уложится с заготовкой
кормов до конца августа.
Неуютно будет на лугах,
если зарядят дожди. Но
так или иначе, а план
по сене и силосу выпол-
нить трудовым коллек-
тивам придется: не бу-
дешь ведь держать жи-
вотных на голодном пай-
ке во время зимнего
стойлового периода. Ка-
кая отдача будет от об-
щественного стада, если
кормушки будут пусты-
ми или заполнены се-
ном с низким питатель-
ным свойством? А ка-

чество трав с каждым
днем ухудшается, отхо-
дит благодатная пора.

На угодьях сегодня в
хорошем ритме трудятся
бригады Севертюменав-
тотранса (т. Алейников).
Заготовкой кормов здесь
занимается бригада под
руководством В. В. Рябо-
ва. Это опытный специа-
лист, двенадцатый год
занимается Валерий Вик-
торович нелегким делом.
Девять человек, возглав-
ляемые Рябовым, за ко-
роткий срок припасли
около 250 тонн качествен-
ного сена. Слаженно дей-
ствует коллектив, в ко-
тором один под стать дру-
гому. «Золотые руки» у
Валерия Семеновича Сте-
панова и Сергея Ва-
сильевича Паращука, —
говорит бригадир.

— Выполнить задание,
— признаются сеноза-
готовители, — невозможно
было бы без поддержки
повара Валентины Пет-
ровны Колесник.

Приятно слышать та-
кие отзывы. Но и заслу-
жить их нелегко.
Выполнил план по за-
готовке грубых кормов
коллектив треста Сур-
гутнефтегазремстрой. Он
сдал совхозу «Северный»
200 тонн сена. Неделю
назад мы упоминали в
сводке об УМ-3, которое
также справилось с за-
даванием. Однако меха-
низаторы луга не покину-
ли, они продолжают соз-
давать запас кормов для
совхоза «Тундринский».

У сельчан в эту страд-
ную пору тоже забот

хватает. Вместе с горо-
жанами работники это-
го хозяйства трудятся на
закрепленных угодьях.
Звенья тт. Куклина, Ар-
сланалиева, Щинникова,
Баклыкова, Горбунова,
Кириллова и Крылова в
хорошем темпе ведут за-
готовку. Одни припаса-
ют сено, другие — силос.
Впервые в хозяйстве, да
и на угодьях района,
используются рулонные
прессы. В свое время от
них отказались, а ныне
решили применить
новинку. Результат пре-
взошел ожидания. До
двадцати тонн сена мож-
но заготавливать в сут-
ки таким способом. Да и
транспортировать к фер-
мам «рулоны» сена го-
раздо проще. Освоил

СВОДКА О ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 14 АВГУСТА (в тоннах)

Хозяйство	сено			силос			ВТМ		
	план	факт.	1988 г.	план	факт.	1988 г.	план	факт.	1988 г.
«Сургутский»	4500	2125	3968	10100	3770	4050	350	123	115
«Тундринский»	4300	1776	2000	3000	1700	1500	—	140	
«Локосовский»	800	642	505	1000	400	1880			
«Сайгатино»	2800	1450	1111	3600	—	—			
п/х «Юган»	1800	960	1642	1870	700	850	50		
п/х «Сибирь»							200		
по району	14.200	6953		19.470	6570		600	263	
«Юганский»	3800	1400	2200	5000	3500	3140			
«Северный»	500	300		660	100		300		
«Градостроитель»	1600	560		500			600		
по городу	5900	2260		6160	3600		900		
ВСЕГО:	20.100	9213	11.426	25.630	10.170	11.420	1500	263	115

эти прессы Муслим Арс-

ланалиев.

Но не все бригады ра-
ботают с высокой отда-
чей. Об этом говорит
сводка. Темпы заготовки
нынче отстают от прош-
лых годов. Достаточно по-
смотреть на ряд стоя-
щих цифры таблицы и
провести аналогию.

Конечно, условия ухо-
дического лета тяжелы, не-
привычны. Но как пока-
зывает практика и те
примеры, о которых го-
ворилось выше, с зада-
нием можно справиться
при любых обстоятель-
ствах. Что мешало, ска-
жем, заводу ЖБИ Мин-
трансстрой или тресту
Запсибгидрострой свое-

временно выехать на

угодья?

Каждую неделю при-
ходится в числе аутсай-
деров называть объеди-
нение Обьтрубопровод-
строй. Но критика на
строителей трубопрово-
дов не действует: сена
от нее не прибавляется.
Этот коллектив по-преж-
нему рассчитывает вы-
полнить план с помо-
щью кормозавода. Одна-
ко план объединению
доведен по заготовке се-
на, а не мучной травы.
Брикетами его не заме-
нить.

Время еще есть навер-
стать упущенное. Но оно
и подстегивает одновре-
менно. На раскачку его
уже не осталось.

Бульвар Писателей мы
нашли с трудом. В хаосе
новостроек легко за-
блудиться. Во двор дома
№ 15 проехать не риск-
нули: того и гляди за-
стрянешь в рыхлом пе-
ске. Поэтому дальней-
ший путь проделали
пешком.

Здание снаружи выгля-
дит «с иголочки». И
благоустройство во дворе
наспех, но выполнено.
Кругом безлюдно, толь-
ко у одного подъезда за-
мечаем женщину в ок-
ружении ребятишек. По-
том к ней примкнули
двое мужчин. На само-
дельном столе, вынесе-
ном на улицу, поставле-
ны две электроплитки.

Все конфорки заняты
кастрюлями, в которых
готовится обед. Несколь-
ко семей въехали в дом,
не подготовленный к за-
селению. Нужда застави-
ла их обживать новое
жилище: у одних балки
горели, у других дома
попали под снос. Элект-
роснабжение в кварти-
ры не подано, вот и при-
шлось людям приспо-
сабливаться к сложив-
шимся условиям: голод-
ной ведь не оставишь
ребенку.

Словохотливая, добро-
душная Е. Ф. Чернова,
помещивая в кастрюле
суп, вводит в курс дела:
— Мы дали расписку,
что подъезд будет в со-
хранности. Три семьи
живут в нем. На ночь за-
крываем входные двери.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ ИСПЫТАНИЕ... НОВОСЕЛЬЕМ

В нашей газете стали постоянными публи-
кации официального отдела «Горисполком
информирует». В нем помещаются самые
разные сведения, рассказывающие о том, ка-
кую работу выполнил исполком за тот или
иной промежуток времени.

10 августа вышел очередной бюллетень. И
буквально через день в редакции стали раз-
даваться телефонные звонки. Горожане оп-
ровергали информацию, в которой говори-
лось о заселении в июле ряда новых домов.
В частности, новоселы дома № 15 по бульва-
ру Писателей сообщили о том, что, имея ор-
дера на руках, в течение месяца они не мо-
гут въехать в квартиры. Эти звонки и послу-
жили поводом для расследования факта.

чтобы посторонние люди
ненароком не вошли. Хо-
лодная вода есть, а го-
рячей нет.

В соседний подъезд
прошли трое молодых
людей. Евдокия Федо-
ровна окликнула их: что
они собираются делать?
— Дверные звонки бу-
дем устанавливать, — по-
следовал ответ.

— Вот и хорошо, —
радуется женщина.

Евдокия Федорова на

приехала в гости к доче-
ри, живущей на Белом
Яру. А тут вскоре сно-
сить вагончик решили,
квартиру выделили. По-
лучить новое жилье —
нет события приятнее.
Вот только неудобства с
первого дня приходится
испытывать.

— У нас на Урале в
Златоусте дома так не
сдают, — делится гостья.

— Мы и сами там не-
давно получили кварти-

ру. И свет сразу был, и
вода...

Во дворе дома распо-
ложен ЦТП, копошатся
в помещении несколько
человек — представите-
лей управления Сургут-
нефтегаз.

— Когда электроэнер-
гия будет подана в дом?
— интересуемся у них.
— Все вопросы — к
заказчику, — нехотя вы-
даливает из себя моло-
дая женщина.

Ну что ж, обратимся
по названному адресу, в
УКС объединения Сур-
гутнефтегаз к Г. М. Ку-
куевичу.

— На этой неделе за-
селение дома состоится,
— заверяет Григорий Ми-
хайлович. — Электро-
энергия подключается.

— Но ведь здание дав-
но принято в эксплуата-
цию, государственная ак-
миссия подписала акт, —
недоумевает мы. — Зна-
чит, все в нем должно
быть: от дверных звон-
ков до горячей воды.
Не по стенам и крыше
определяется готовность
дома. В других городах
именно так подходят к
приемке.

— Ну, это в других
городах, — отвечает со-
беседник.

— Мы еще не приняли
на обслуживание дом
№ 15, — говорит началь-
ник ЖЭУ-7 Н. Я. Алехи-
на. — Строители нам его
не сдали.

Ну, а так же появи-
лась информация о том,

что дом в июле заселен?

Пытаемся выяснить это
в исполкоме. Звоним по
одному телефону, пере-
адресовывают на другой.
Е. А. Подгалица, заве-
дующая отделом по уче-
ту и распределению жил-
площади, ошибку относит
на счет ортодела горис-
полкома или газеты(?).
Выходит, что журнали-
сты ввели в заблужде-
ние новоселов. Может
быть, они и акт о при-
емке здания в эксплуа-
тацию подписали?

Неоднократно я пыта-
лась принять участие в
работе госкомиссии, по-
смотреть, как происхо-
дит это «тайнство» —
приемка зданий. И вся-
кий раз не отказывали,
но и не приглашали, об-
ходили стороной. Не хо-
тят, видимо, раскрывать
«секреты» посторонним.

Как-то в одной из цен-
тральных газет прочита-
ла заметку. В ней гово-
рилось, что в 10 часов
члены госкомиссии при-
няли в эксплуатацию по-
ликлинику, а в 15 часов
врачи заняли свои каби-
неты и начали работать
с пациентами. Не в Сур-
гуте это, конечно, про-
изошло. Такую же чет-
кость хотелось бы уви-
деть в действиях заказ-
чиков и строителей на-
шего города. Тогда но-
воселам не придется ме-
сяцами ждать переезда,
сидя в буквальном смы-
сле на улах с вещами.

З. СЕНЬКИНА.

В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

ВСЕГДА РЯДОМ С НЕФТЯНИКАМИ

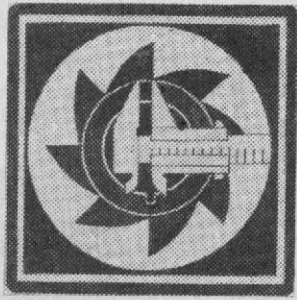
КОЛЛЕКТИВ КОНТО-
РЫ СВЯЗИ НЕФТЯНИ-
КОВ ОТМЕТИЛ СВОЙ
ЧЕТВЕРТЬВЕК О В О Й
ЮБИЛЕЙ.

Настоящий праздник
был устроен для тружени-
ков предприятия во
Дворце культуры. Теп-
лые слова поздравления
коллег и гостей, яркие
выступления коллекти-
вов художественной са-
модельности, огни све-
чей на юбилейном пиро-
ге — праздничной, запо-
минающейся была про-
грамма вечера.

Не обошлось без чество-
вания ветеранов и вос-
поминаний о том, как
рождались предприятия.

Участниками юбилей-
ного торжества были и
те, кто с первых дней
трудился в конторе свя-
зи, ушел на заслужен-
ный отдых. Это А. И.
Калачева, Н. А. Терно-
ва, В. П. Морозова. Не-
которые ветераны и се-
годня продолжают оста-
ваться в рабочем строю.

Г. ЧУВИЛИНА.



Экономическая реформа: поиски, решения

Специализированное строительное объединение Запсибжилстрой готовится с 1 января следующего года перейти на вторую модель хозяйственного расчета и самофинансирование. Достичь экономической самостоятельности стремятся и сургутские домостроители.

МЕЖДУ ПРОШЛЫМ И БУДУЩИМ

УЖЕ ПОЛГОДА ПСО Сургутнефтегазжилстрой обкатывает на практике действия производственных коллективов в новых экономических условиях. Прошла реорганизация подразделений, образовались тресты-площадки — основные рабочие органы, занятые материальным снабжением, механизацией, монтажом, отделкой и другими видами работ. Они наращивают мощь, избавляясь от лишней численности и ее производных — бюрократической суетности и видимости дела: экономические отношения требуют зримого результата. Только продукт, добываемый трудом и дающий прибыль, может сегодня обеспечить условия существования и развитие коллектива.

Заместитель начальника проектно-строительного объединения Сургутнефтегазжилстрой по экономике Л. М. Вейцман недоволен: при положительных в целом технико-экономических показателях объединения реформа идет не в том темпе, на который, казалось бы, можно было надеяться.

Правильную позицию занял коллектив завода стройматериалов, — говорит Леснид Моисеевич. — Убыточное в прошлом предприятие сегодня имеет 31 процент рентабельности. А дело в том, что рабочие взяли на себя ответственность за выпуск в год 158 тысяч кубометров керамзитового гравия и проголосовали за сокращение штата на одну треть. Резко поднялась производительность. Средняя заработная плата — 800 рублей в месяц. Хорошо? Даже нефтяники, наверное, не имеют таких заработков.

Предлагаем отдельным бригадам монтажников: «Берите на подряд дом. Сметная стоимость здания 2—2,5 млн. рублей. Садитесь за работу, выполните работы и затрат. Рассчитывайтесь с заказчиками, поставщиками, транспортными. Сдадите в срок — все, за вычетом материальных за-

трат и отчисления в централизованные фонды, ваш».

— Но вы же все не отдадите, — сомневаются они. — Не дадим на зарплату, потому что в стране действуют ограничения, — говорим им. — Но все заработанные деньги — это ваши деньги. Вы можете купить квартиры своим работникам, наградить их ценными подарками, путевками, принять участие в строительстве детского сада для своих детей или базы отдыха. Новое, видимо, настораживает. Не решаются пока. Впрочем, побывайте у Слободчикова. Управляющий трестом-площадкой № 2 молод и предприимчив. Его работа мне импонирует.

Трест-площадка образовалась на базе специализированного управления отделочных работ. Ей придано управление малой механизацией и отделочники бывшего строительного управления № 7, которое занималось строительством объектов соцкультбыта, и, по мнению А. И. Слободчикова, было обречено на нерентабельность, так как отдельно соцкультбыт строить нельзя.

Его надо возводить в комплексе с жильем, другими объектами, — говорил при встрече управляющий. — Объекты социального и культурно-бытового назначения по сметной стоимости могут быть и не дешевы. Трудность в том, что невозможно создать поток и сдавать их в срок. Это связано со срывами поставок оборудования, с низким качеством проектной документации. Приведу пример: до сих пор мы

строим блок обслуживания при поликлинике на 600 мест, которую сдали два или три года назад. В связи с некачественной проектно-сметной документацией постоянно что-то там переделываем. А это — убытки. Наши убытки, потому что никто другой за срыв сроков и удорожание строительства экономической ответственности не несет.

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ДОЛЖНА принести свои результаты. Они отчетливо скажутся к концу года, но уже сейчас рентабельность треста составляет 18 процентов, достигнут рост объема строительно-монтажных работ на 104,3 процента по сравнению с прошлым годом. Начало, несмотря на незапланированные расходы, связанные с сокращением штата, дает основание считать, что финансовое состояние треста удовлетворительно. Он может обеспечить себя всеми фондами, необходимыми для нормальной деятельности.

Но стоять на месте нельзя. Есть планы по организации небольшого кооператива при тресте, он будет оказывать платные услуги, выпускать товары народного потребления. Заказы на ремонт и сейчас трест выполняет, но эта работа пока убыточна. Надо подумать, как сделать так, чтобы обслуживание населения стало делом, выгодным для всех. А для этого нужны немалые экономические знания.

А. И. Слободчиков учился в Полтавском строительном институте. С экономикой в семидесятые годы знакомили студентов

обзорно. Что могли дать 40—50 часов лекций? А на производстве экономические проблемы уже вставали в полный рост. Слободчиков увидел это сразу, когда в 1981 году начал работать прорабом, затем начальником участка Сургутского ДСК. В 1985 году его назначили начальником СУОР и вскоре направили в Москву — в институт повышения квалификации при Миннефтегазстрое СССР. Шел конкретный разговор о необходимости перестраивать экономику, переводить предприятия на хозяйственный расчет и самофинансирование.

Имея опыт организации работы в условиях коллективного подряда, он с интересом изучал первую и вторую модели хозрасчета, арендные отношения, кооперацию. Конечно, конкретно никто не мог сказать, что и как это будет выглядеть на практике, но научные разработки на уровне теории уже были, и они впечатляли. Надо было проводить их в жизнь.

ТАК КАК ЖЕ ИДУТ В ТРЕСТЕ ДЕЛА? Каковы преимущества первой, второй моделей? А может быть, недостатки? Какими рисуются перспективы? Вот на эти вопросы хотелось бы услышать ответ от руководителя коллектива, активно включившегося в перестройку экономической политики.

Коллективный подряд мы шлифовали долго, и он помог нам во второй половине 1988 года перейти на первую модель хозрасчета, — начал рассказ А. И. Слободчиков. — С января этого года перешли на вторую модель. Сейчас работа-

ем по нормативному распределению дохода. Увеличения доходов можно достичь только за счет роста объема товарной продукции, улучшения ее качества, снижения издержек производства. Наши результаты напрямую связаны с затратами на материально-технические ресурсы. Посчитав затраты, определяем доход, из которого формируется единый фонд оплаты труда, фонды развития предприятия, отчисления по нормативам и так далее. Оперативный учет материальных затрат ведем посредством нормативно-чековой системы расчета за материалы, транспорт... Это важно в условиях работы по второй модели. Если, скажем, по какой-то причине коллектив допустил перерасход материальных ресурсов, то часть фонда оплаты труда этого подразделения пойдет на компенсацию. Вторая модель подразумевает строгое соблюдение режима экономии.

Казалось бы, все хорошо? Но не при том уровне организации труда, какой существует сейчас. Оказалось, что и без того «задавленные» бумагами строители теперь вынуждены писать и считать вдвое больше: расходы каждого подразделения надо везде фиксировать. Для этого нужны ЭВМ, а трест с трудом приобрел самые элементарные персональные компьютеры. Это к слову. Хотя, если не принимать мер для исправления создавшегося положения в управлении строительством, опять придется увеличивать аппарат.

Сейчас много говорят об арендных отношениях, — продолжает Анатолий Иванович. — Вторая модель и аренда в принципе ничем не отличаются. Однако при аренде устанавливается определенная арендная плата согласно договору, а при второй модели все-таки остаются нормативы отчислений дохода.

Вторая модель пока нас вполне устраивает, хотя уже выявляются некоторые ее недостатки, которые в теории не были видны, а на практике дают о себе знать. Обдумывая экономическую форму хозяйствования, мы пришли к выводу, что, если серьезно говорить об экономической модели предприятия, более

приемлем производственный кооператив. В будущем можно попытаться создать его. Пока мы не просчитывали основательно этот вариант, но, наверное, придется этой работой заниматься: экономическую модель надо постоянно совершенствовать. Может быть, со временем появится какая-то другая экономическая модель, но пока самая прогрессивная форма — кооператив: она более отбалансирована по финансам.

Есть смысл подумать, как выкупить основные фонды предприятия. Заводу, допустим, это труднее сделать. Основные фонды КВД, например, стоят солидных денег. Нам, чтобы не платить за основные фонды (потому что это получается очень крупная сумма), а выкупить их и тратить средства только на реконструкцию и совершенствование технологии, понадобится четыре, ну, шесть лет, учитывая, что ориентировочно ожидаемый доход в этом году должен составить примерно два миллиона рублей, а наши производственные фонды не так уж дороги.

Какая модель даст нам лучший результат? На этот вопрос ответ ищут все предприятия страны. Но основа любой модели — **ПОЛУЧЕНИЕ ПРИБЫЛИ.** Мы сегодня говорим: «Полный хозрасчет». Он должен быть один: вложил рубль — получи рубль двадцать, допустим, для начала. А если вложил рубль, да получил всего 50 копеек, то закрывая свою контуру или думая, как получить хотя бы рубль, если производство трудоемкое и есть трудноустраняемые факторы, которые приводят к убыткам.

Хотелось задать управляющему еще много вопросов. В частности, о том, кто в коллективе треста так же заинтересованно рассуждает к вопросам экономического развития предприятия. Но коллектив этот уже явочным порядком вторгся в поле внимания управляющего, не имея возможности отвести в сторону поток захлестнувших дел. Надо полагать, мы еще заговорим об этих людях, потому что они определяют сегодня будущее, свое и наше. Будущее страны.

Т. ШМАТОВА,
наш нешт. корр.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«ВОЙНА ПРЕСТУПНОСТИ»

В статье «ВОЙНА ПРЕСТУПНОСТИ» в газете «К победе коммунизма» от 11 августа приводится пример спекуляции курами. Торговлю курами по цене 3-60 за кг производил кооператив «Приобье», созданный при УРСе Глаззапсибэлектро-сетостроя и зарегистрированный в райисполкоме как сельскохозяйственный. Основной деятельностью его должно быть/выращивание свиней и бычков в пос. Солкино на базе трубостроителей.

Но, начиная с ноября 1988 г., кооператив «Приобье» — председатель М. В. Овчинников, гл. бухгалтер В. М. Короткова (по совместительству, а основное место работы ее — гл. бухгалтер СМУ-1 об-

единения Тюменьгазификация) — занимается скупкой товара и перепродажей его в г. Сургуте. Товар реализуется через родственников, которые отдают всю выручку гл. бухгалтеру. Часть ее наличными деньгами идет снова на закупку товара, без учета спроса.

Сметы расходов и доходов за время существования кооператива ни разу не утверждались на собраниях. Мы не знаем, за счет чего идет развитие кооператива. Зарплата настоящим и бывшим членам кооператива не выдается по несколько месяцев. Как нам объясняют, все деньги идут на очередную закупку товара и автомобильной техники.

После наших коллективных жалоб УРС официально отказался от кооператива «Приобье», письменно сообщив об этом в райисполком. Но плановый отдел райисполкома не торопится решать — закрыть этот кооператив или пусть он еще реализует товары по цене в два раза дороже закупочной.

А если и прикроют кооператив «Приобье» в райисполкоме — тоже для него не беда. Предприимчивое его руководство подготовило сегодня новые документы для регистрации себя в... горисполкоме.

Бывшие и настоящие члены кооператива «Приобье».

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ПАМЯТЬ О ПОГИБШИХ

На центральной площади города Кинеля Куйбышевской области открылся обелиск в память о погибших в Афганистане воинах — интернационалистах.

Родные и близкие, друзья тех, кто отдал жизнь на чужбине, отныне смогут придти сюда, чтобы почтить память павших, положить цветы у подножия.

НА СНИМКЕ: у обелиска воинам-интернационалистам.

ТАСС.



● Фоторепортаж Авторитет коллектива

С особым вниманием следят эти юные жители поселка Лунный за работой строителей из бригады Л. М. Караваева.

Уже к зиме все коттеджи должны быть подняты на фундаменты, территория благоустроена. И дело это движется споро.

Бригада комплексная. Действительно, нет такой строительной специальности, которой не владели бы члены этого небольшого коллектива. Специфика участка обязывает. Это единственное строи-



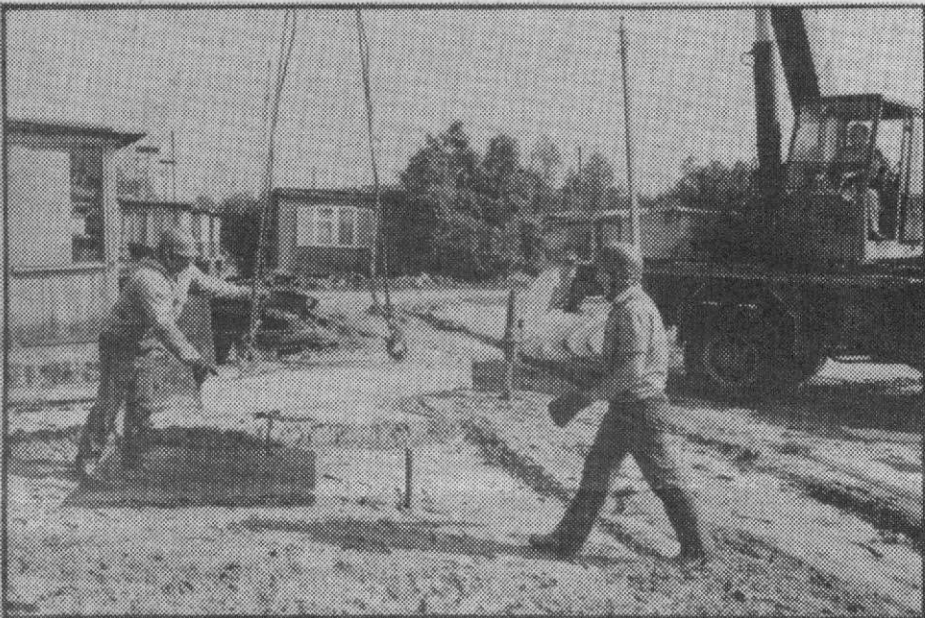
тельное подразделение у трассовиков МК-114. Поэтому без дела им сидеть не приходится.

Высокий авторитет у бригадира. Причем не только среди товарищей по бригаде, но и в целом в

коллективе мехколонны. Узнали здесь Леонида Максимовича за 14 лет работы хорошо. И в профкоме мехколонны, где он отвечает за охрану труда, и в СТК весомо мнение Караваева.

НА СНИМКЕ: Л. М. Караваев (справа) с членами своей бригады крановщиком В. П. Латыш, стропальщиком В. В. Хомяковым и бульдозеристом В. А. Уваровым; п. Лунный готовится к зиме.

Фото Л. Березницкого.



Почта одного дня

СОВЕРШЕННО справедливо прозвучала критика на последнем пленуме горкома в адрес руководства объединения Сургутнефтегаз по поводу «рокировок» при сокращении раздутого штата армии управленцев. Возьмем, к примеру, транспортное управление при объединении. Практическая помощь от этого аппарата управлениям технологического транспорта, непосредственно занятым в перевозочном процессе, равна нулю. Ни технологией ремонта, ни эксплуатацией транспорта, ни повышением технической оснащенности предприятий они не занимаются. Такие руководители УТТ СТ и АД, как Рюпин, и Шаповалов, видят свою роль лишь в том, что выдают разного рода рекомендации, устраивают необузданные накачки, отрывают производственников на совещания и т. д.

Но не нужна в наше время такая каждодневная опека. На местах намного виднее, как и что нужно делать. Ведь имеется в штате объединения заместитель генерального директора по транспорту. Он всегда, когда необходимо, выходит прямо на руководителей транспортных подразделений.

Вот и нужно при этом заместителю оставить, скажем, транспортный отдел и назначить высококвалифицированного технического секретаря, а УТТ СТ и АД расфор-

мировать. Это будет не «рокировка», а действенный шаг в лишении управления лишнего на хлебников.

Коллективы УТТ-1, 3, 4, 5, 6.

ЕСЛИ ДОПУСТИТЬ, что в нашем городе 245 тысяч жителей, прибавить к ним вахтовиков — получится около 250 тысяч человек.

Думаем, руководителям города известно это количество людей, поедающих сахар. Однако кто-то постоянно получает сахара больше, чем остальные.

Арифметика здесь простая: талонов на III квартал нужно 750000 (250000х3), а типографией их выпускается, судя по тиражу, 765000. Для кого же предназначаются оставшиеся 15 тысяч талонов? В. СНЕГИРЕВ.

В НАШЕМ ЖЗУ — 3 треста Сургутнефтегазстрой, считая, нет порядка.

Несколько раз приходила, чтобы сверить данные по квартплате, но в бухгалтерии нет никого, а на дверях вывеска «Профдень».

Специальных бланков для платы за квартиру также нет. А простые бумажки со штампом для банка не действительны. Вот и приходится отпрашиваться с работы, чтобы заплатить за квартиру в конторе ПОКитС этого же треста. Но и там кассир не всегда бывает на месте, а уж если появится, то берет пеню за просрочку. Просто замкнутый круг какой-то. Когда же будет порядок? Е. ХОДОВА.

Если возник конфликт...

Из опыта организации трудовых отношений

в подразделениях производственного

объединения Сургутнефтегаз

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВОМ ПРИ НЫНЕШНИХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ НЕМЫСЛИМО БЕЗ ПОДДЕРЖАНИЯ НА НЕОБХОДИМОМ УРОВНЕ САМЫХ РАЗНООБРАЗНЫХ КОНТАКТОВ В РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ. ПРЕДЛАГАЕМ ВАШЕМУ ВНИМАНИЮ БЕСЕДУ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА Н. КОЗЛОВА С НАЧАЛЬНИКОМ ОТДЕЛА НОРМАТИВНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ СТАНЦИИ А. В. ЗУБОВЫМ.

тери рабочего времени сокращены из-за прогулов, попаданий в медвытрезвитель в 1,7 — 2 раза. В-третьих, в ходе локальных исследований на двух предприятиях Сургутнефтегаза была разработана социально-психологическая технология управления кадрами. Для этого сделали обобщенный анализ программы развития по экономическим, социально-бытовым и кадровым вопросам, качественного состава кадров, системы повышения квалификации и продвижения работников в разряде, должности, окладе, текущих и еще ряда моментов.

— Александр Всеволодович, конфликты — это всегда мало приятного для обеих сторон. Так что же ведет к ним?

— Причины здесь самые что ни на есть прозаические. Перебои в материально-техническом снабжении, обеспечении транспортом, низкая квалификация, недобросовестность некоторых работников, бестактность и грубость, игнорирование интересов и нужд людей определенной частью руководителей, неважные условия труда и производственного быта, недостатки в строительстве и

распределении жилья, путевок, легковых автомобилей, товаров повышенного спроса, слабое экономическое стимулирование интенсивной, творческой работы... На этом прервусь, ведь многие болезни такого рода свойственны не только нефтяникам.

— Один из основных методов социологии — метод опроса. Чем больше человек отвечает правильно, тем точнее ситуация. [Отметим, однако, что опрос может быть и не прямым]. Что нас должно настораживать по результатам исследования?

— Наверное, то, что до 75 процентов нефтяников указало на низкую эффективность работы общественных организаций. Партбюро, профком, совет трудового коллектива, комсомол и другие общественные формирования не обеспечивали тщательного рассмотрения сути конфликтов, не принимали своевременно исчерпывающих мер по их разрешению. В итоге конфликтные ситуации часто пускались на самотек, что, разумеется, вело к обострению. Сюда, в ущерб работе, втягивалось все большее количество людей.

— А как насчет администрации?

— Анализ использования рабочего времени руководителями подразделений показал, что чересчур много отводят они начальникам смежных подразделений, совещаниям, разбору спорных моментов и телефонным переговорам, и вместе с тем мало посещали цехи, участки, бригады. Впрочем, это относится и к возглавляющим общественные организации.

— К каким же выводам вы пришли?

— В результате исследований подготовили практические рекомендации и предложения о порядке проведения деловых совещаний, по совершен-

ствованию организационной структуры управления производством, изменению режима использования рабочего времени руководителей, это вкратце. Надеюсь, их применение поможет конкретным коллективам строить свои внутренние отношения таким образом, чтобы они способствовали именно повышению эффективности производства.

К СВЕДЕНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ!

Если в работе подразделений вашего предприятия необходимо применить социально-психологические методы управления и организации трудовых отношений, обеспечить решение и предупреждение производственных конфликтов, обращайтесь в нормативно-исследовательскую станцию объединения. Социологический отдел НИС окажет вам в 1990 году практическую помощь в решении указанных и других интересующих вас вопросов на договорной основе с оплатой за фактические результаты.

Вашу заявку (для рассмотрения — до октября текущего года) направьте по адресу: ул. Губкина, 13а, НИС объединения Сургутнефтегаз; телефон 6-24-81.

— Предваряя ваш первый вопрос, сразу скажу, что работа по улучшению организации трудовых отношений в объединении проводится по трем направлениям. Во-первых, информационная служба общественного мнения «Контакт» обеспечивала оперативное решение производственно-экономических, кадровых и социально-бытовых вопросов, меры принимались на местах и касались они своевременной доставки людей на месторождения, ремонта дорог и жилья, ликвидации простоев бригад, устранения недостатков в работе столовых, распределении жилья и мест в детских садах, обеспечении спецдежидой, оплате труда и так далее. Причем ответы руководителей предприятий публиковались в многотиражной газете «Нефть Приобья», доводились до заявителей через радиогазету или по указанным предварительно адресам и телефонам. Конечно же, оперативное решение волнующих людей вопросов, конфликтных ситуаций повышало эффективность их труда, сокращало поток заявлений в вышестоящие органы.

Второе: о трудовой дисциплине. Работа по ее обеспечению строилась на основе соответствующих правовых рекомендаций, составленных в объединении. И вот результат: по-

Ну и ну

Курсы для простаков

Густо сбита толпа издавала то возгласы одобрения, то негодовала. Взоры всех были устремлены в центр — там происходило нечто интригующее, что привлекало внимание собравшихся.

— Чем торгуют? — этот неуместный вопрос то и дело возникал у тех, кого притягивал плотный людской круг.

— В наперстки играют, — разочаровывались одни и спешили выбраться из тесно сомкнувшей плечи толпы. А другие, напротив, позабыв о делах и очередях, с азартным блеском в глазах следили за происходящим, подсказывая и сопереживая игрокам.

На асфальте лежал прямоугольный лист картона, и «маэстро» — высокий парень с воспаленными веками продлевал манипуляции с тремя невысокими стаканчиками и шариком. Напрягая зрение, игроки из ближних рядов старались заметить локти перемещения шарика, разгадать загадку. Кому-то везло, и тогда ведущему приходилось выкладывать возделенную сумму, деньги других перекочевывали в карман «центрового». Мелькали купюры красного, фиолетового, зеленого цвета. Накал страстей все усиливался. Проигравшийся до копейки парень решительно стянул с себя кожаную куртку.

— За сто отдаю, — протянул ее банкомету. — Не смотри, что она рваная. Я ее за восемьсот покупал.

— Даю 150, — оценивая наметанным взглядом вещь, снисходительно промолвил «ведущий» игры.

Он присел на корточки и стал резко передвигать наперстки, при этом приговаривал:

— Завертел, закрутил, заматал. Один поленький, два пустеньких...

Игрок поднял стаканчик — под ним шарика не оказалось. Разочарованный, он вылез из толпы и через несколько минут вновь появился в ней с пачкой банкнот достоинством в десять рублей, перехватив у какого-то «банкира».

Играли в основном одни и те же люди. Все остальные наблюдали. Уже позже я поняла, что те игроки были из одной команды любителей легкой наживы.

Артистами они оказались великолепными: и горечь проигрыша, и радость выигрыша изображали всамделишную. Немало, видимо, репетиций провели, прежде чем вышли на улицу ра-

зыгрывать свой спектакль. Зрелищным, конечно, это было мероприятие, захватывающим. И вот уже один за другим стали входить в азарт «протоzeи».

— Шире круг, — раззадоривал зевак «маэстро». — У нас все как в телевизионной передаче с таким названием. С претензиями обращайтесь в кооператив по улице Мелик-Карамова.

Ставки ниже 50 рублей не опускались. С деньгами расставались без сожаления в надежде, что сумеют отыграться. Никто не пытался возмутиться. Какая-то безудержная удача владела всеми.

Игра свернулась так же внезапно, как и началась. Рассеялась толпа, разошлась команда «Члены» ее бесцельно бродили по людской толчее, что обычно наблюдается по соседству с торговым центром в микрорайоне строителей.

— Ну, что? Отыграл свою куртку тот парень? — остановила одного, особенно усердствовавшего игрока.

— Да, — ответил он. — Еще и 50 рублей выиграл. И тут взор привлёк «центровой». Он прогуливался как ни в чем не бывало, спокойно дымя сигаретой. Не приходилось еще беседовать с «кооператором», занимающимся подобным делом, потому и не удержалась, подошла к нему, представилась.

— Так что же за кооператив вы представляете?

В ответ произносится какое-то невразумительное слово.

Пробую пристыдить, но не тут-то было.

— Вы с кем-то меня путаете, — лениво отбивается парень.

Да и чего ему бояться? Вот если бы блюститель порядка схватил за руку во время игры. Но и тогда,

наверное, вывернулся бы, как уж.

— Но ваши красные глаза — очень уж бросающаяся примета, — говорю ему.

— Как тут не покраснеть — если обвиняют в том, в чем не замешан, — в находчивости шулеру не откажешь. Внешне он спокоен, держится раскованно, чувствует себя хозяином положения.

Непросто сегодня выловить наперсточников. Они — не простофили вроде тех, у кого выуживают деньги. Вот и игру саю, какой бы барыш ни шел в руки, научились сворачивать быстро и столь же стремительно вновь собирать круг. Рискуют, как говорится, с умом.

— Что толку писать о наперсточниках, — увещевали меня некоторые. — Как их поймать? Да и какое наказание понесут они? Отделаются легким испугом и штрафом.

Но для них написаны эти строки. А для тех простаков, которых заманивают в свои сети эти деньгоделатели. Конечно, не всякого увлечет эта игра. Но найдутся и такие среди нас, которые хотели бы сорвать куш, не прикладывая труда, рассчитывая на молниеносность своей реакции. Их-то и одурачивает «маэстро», обирает, как «липку».

Ну, а блюстителям порядка надо бы зорче смотреть вокруг: мошенники не перестали. Правила их игры меняются, а суть остается прежней.

«Центровой», естественно, себя не назвал. На это и не приходилось рассчитывать. Надеюсь, что милиция установит личности весельчака из кооператива и подыгрывающей ему команды. Всею бывает конец. А эта игра в нашем городе что-то затянута...

З. СЕНЬКИНА.

На лондонском аукционе «Кристиз», специализируемся на распродаже предметов искусства и старины, а также вещей, принадлежавших в то или иное время мировым знаменитостям, недавно был представлен «мерседес-бенц 600» (на снимке). Его владельцем был «Экс-Битл» — знаменитый и любимый миллионами землян Джон Уинстон Леннон. Слава певца спроецировалась на цену автомобиля, который был куплен коллекционером из Финляндии за 234 тысячи долларов.

(ТАСС).

Подготовительное отделение при Уральском ордена Трудового Красного Знамени государственном университете им. А. М. Горького создано на основании Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 20 августа 1969 года.

Рабфак является льготной формой обучения для тех, кто в течение нескольких лет работал на предприятиях и стройках народного хозяйства, на транспорте, служил в Вооруженных Силах СССР. По сути — это нулевой курс. Восемь месяцев слушатели подготовительного отделения готовятся по избранной специальности, живут полнокровной студенческой жизнью, которая дает возможность расширить кругозор, проявить свои социальные качества. Из выпускников подготовительного отделения комплектуется состав всех общественных организаций как на факультете, так и в университете. Анализ успеваемости бывших рабфаковцев показывает, что и здесь они не уступают вчерашним школьникам, хотя работать над собой им приходится больше.

На подготовительном отделении университета существует дневная и заочная формы обучения. Слушатели дневного отделения начинают занятия с 1 декабря, а заочное отделение начинает работу с 1 октября.

Самыми ответственными месяцами в году для определяющих свой дальнейший жизненный путь вчерашних школьников, бывших военнослужащих, молодых рабочих являются июль, август и сентябрь — время вступительных экзаменов в ВУЗ. И как это ни странно, желающие учиться в высших учебных заведениях не всегда и далеко не все знают о такой форме обучения, как подготовительное отделение — РАБФАК. Об этом речь в материале.

ЖДЕТ МОЛОДЫХ РАБФАК

Все слушатели дневной формы обучения получают стипендию в размере 40 рублей, а нуждающиеся в обязательном порядке обеспечиваются общежитием.

В конце обучения слушатели сдают выпускные экзамены. Успешно выдержавшие все их зачисляются на первый курс без вступительных экзаменов вне конкурсов.

Мы принимаем молодых рабочих, колхозников, имеющих стаж по рабочей специальности не менее двух лет, причем последний год должен быть непрерывным. Принимаются также уволенные в запас.

К сожалению, имеют место случаи, когда предприятия, ссылаясь на не-промышленный профиль университета, отказывают

своим работникам в выдаче направления на рабфак. Такая постановка вопроса является нарушением постановления о подготовительных отделениях. В этой связи целесообразно напомнить, что факультеты могут направить на промышленные предприятия, в колхозы и совхозы социологов, архивных работников, журналистов, преподавателей.

Более подробно узнать об условиях поступления на рабфак и получить необходимые бланки можно по адресу: 620083, г. Свердловск, пр. Ленина, 51, университет, подготовительное отделение.

Будущий студент — добрый пожаловаться на рабфак!

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ЦЕНТР ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ПЕРЕОБУЧЕНИЮ И ПРОФИЛИРОВАННОМУ НАСЕЛЕНИЮ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 6):

Культурно-спортивный центр «Досуг» по ул. 50 лет ВЛКСМ, 1, приглашает на работу руководителей коллективов: народного танца, макраме и вязания, кройки и шитья, аэробики и гимнастики, иностранного языка, аквариумистов, фото- и кинолюбителей, нумизматов и коллекционеров марок и монет. Тел. 7-59-03.

РАЗНОЕ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

В магазин № 13 орса промтоваров ПОСТУПИЛИ В ПРОДАЖУ: пальто женское демисезонное производства Болгарии модных тонов: красного, фиолетового, бирюзового по цене 152 рубля, размеры 44-46; сорочки мужские КНДР, размеры с 44 по 50 по цене 7 руб. 50 коп. сапоги мужские утепленные Ленинградского завода «Скорострой» по цене 67 рублей, размеры 39-44; мужской головной убор, мехнутый, размеры 56-60, цена 124-141 рубль; костюмы мужские спортивные чистоперстанные производства трикотажной фабрики, г. Ижевск, размеры с 44 по 60, цена от 46 до 119 рублей; платье женское, чистоперстное по цене 70 рублей; дет-

ские свитера из объемной пряжи производства Курской трикотажной фабрики, размеры с 32 по 40, цена 13 рублей 20 коп.; гарнитур ясельный из искусственного шелка, размеры 24-26, цена 2 рубля 90 коп.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ НАШ МАГАЗИН.

Наш адрес: ул. Революции, 78.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 40 ОБЪЯВЛЯЕТ набор учащихся на базе 10 КЛАССОВ СО СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 8,5 МЕСЯЦА ПО ПРОФЕССИИ «бурильщик капитального ремонта скважин» с умением выполнять работы оператора подземного ремонта скважин. Преимущественным правом поступления пользуются лица, демобилизованные из рядов Советской Армии. Учащимся выплачивается стипендия и доплата к стипендии до 120 рублей. В период производственной практики выплачивается 50 процентов от заработной платы. Предоставляются прописка и жилье в благоустроенном общежитии. ПРИНИМАЮТСЯ ЛИЦА В ВОЗРАСТЕ ДО 25 ЛЕТ, НАЧАЛО ЗАНЯТИЙ С 1 СЕНТЯБРЯ.

Наш адрес: ул. Ленинградская, 9, проезд авт. № 1, 2, 7, до ост. «Гостилица «Обь».

Членов гаражного кооператива № 52 Сургутской ГРЭС-2, не уплачивавших паевой взнос

в сумме 2800 рублей, просим внести недостающую сумму на расчетный счет № 607252 в Сургутском отделении Жилсоцбанка до 15 сентября 1989 года.

Правление

7 сентября в актовом зале ГК КПСС с 16 часов проводится расширенное заседание городского совета ветеранов с приглашением «ветеранского актива».

Нашедших диплом на имя ЛОГИНОВА Виталия Ивановича вернуть по адресу: ул. Мира, 22, кв. 106 (за вознаграждение).

Утерянный диплом № ЛТ 390970, выданный Калужским кооперативным техникумом по специальности «товаровед промтоваров» 6 мая 1989 года на имя Хамцовой Людмилы Борисовны, считать недействительным.

Профком треста Сургуттрансстрой ПРОДАЕТ ПУТЕВКИ на базу отдыха «ТАВРИЯ» (берег Азовского моря) по цене 200 рублей.

Срок путевки с 6 по 25 сентября.

Адрес базы отдыха: с. Стрелковое Генического района, Херсонской области. Обр.: пос. Юность, ул. Линейная, 15а, проезд авт. № 102, 108. Тел. 9-30-83.

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

Коллектив Комсомольского УТТ — с юбилеем начальника управления Литвиненко Павла Николаевича. Желаем трудовых успехов в дальнейшей работе в нашем коллективе, крепкого здоровья, семейного благополучия и мира.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. Телефоны: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, ответственный секретарь — 6-60-92, отделы: партийной жизни — 7-56-06, нефти, газа и геологии — 7-56-03, строительства — 6-63-63, писем — 2-97-68 транспорта — 2-95-41, молодежи — 6-67-57, культуры — 7-56-05, фотоиллюстрации — 7-56-07, рекламы — 7-56-04, бухгалтерия — 7-56-02, общественная приемная — 7-56-08, директор типографии — 2-92-51, технолог — 2-92-89, бухгалтерия типографии — 2-92-18. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.