

ЖИЗНЬ И ПОБЕДА КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 65 (7533)

Вторник, 4 апреля 1989 года

Цена 3 коп.

В СЛОЖНЫХ УСЛОВИЯХ

ведет заготовку древесины коллектив Сургутского леспромхоза.

Мягкая зима, ранняя весна внесли коррективы в планы. И тем не менее опытному коллективу удалось не только выполнить задание первого квартала, но и перекрыть его. 227 тысяч кубометров деловой древесины доставлено из делан.

Слаженно трудятся на различных участках производства бригада Ю. И. Айзера, водители Н. Н. Кондратьев, А. М. Ижик, машинисты С. М. Блинов, В. Усаев, С. В. Лаптев и многие другие.

В эти дни продолжается напряженная работа на лесосеках, таежных дорогах. За апрель предстоит вывезти 25 тысяч кубометров древесины. Таким

образом будет создан надежный запас прочности на будущее. Одновременно завершается подготовка к сплаву.

С нынешнего года функции старшего предприятия города и района расширились. В его подчинение переданы два лесхоза — Сургутский и Лесковский. И теперь хозяйство будет не только вести планомерную рубку, но и создавать новые зеленые массивы.

Этому коллективу, как уже известно из печати, присуждено Красное знамя ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Такой награды леспромхоз удостоен во второй раз. А впервые она была вручена ему пять лет назад.

З. СЕРГЕЕВА.



В буровой бригаде Владимира Сергеевича Соловьева, пожалуй, самая низкая текучесть кадров в сравнении с подобными коллективами. Да и с дисциплиной здесь все отлажено. Многие зависят от личности самого бригадира, от его требовательности. Но и все остальные члены коллектива чувствуют свою ответственность за общее дело, за микроклимат в бригаде.

Работа бурильщика — тяжелый мужской труд. Не каждый выдержит. Но в такой бригаде, как у В. С. Соловьева, новичка никогда не оставят один на один со своими трудностями, обязательно подскажут, введут в курс дела.

Хамит Гальматдинов трудится под началом Соловьева десятый год. И считает, что ему повезло с бригадиром, с друзьями. Вместе отмечают праздники, дни рождения, вместе отдыхают. Хамиту есть у кого учиться, с кого брать пример. Не задумываясь, он называет тех, на кого равняется вся бригада. Вот они — В. Петров, К. Шайхутдинов, Н. Левин, С. Никитин, Х. Амантаев. К их числу, без сомнения, можно отнести и самого Хамита Гальматдинова.

НА СНИМКЕ Л. Березницкого: Х. Г. Гальматдинов.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Второй год наш коллектив работает в условиях экономической реформы. Полный хозяйственный расчет и самофинансирование перестали для нас быть отвлеченными понятиями. В смысл их приходится вникать все глубже как руководителям подразделений, служб отделов, так и рядовым труженикам.

Год назад трест перешел и на кол-

лективный подряд. Все это позволило справиться с выполнением основных технико-экономических показателей, получить более полутора миллионов рублей сверхплановой прибыли, повысить производительность труда, достичь уровня рентабельности в объеме 22 процентов.

В ЭКОНОМИКЕ НЕТ МЕЛОЧЕЙ

ВЕДУЩИМ направлением деятельности коллектива является обустройство месторождений. Мы строим дожимные, кустовые насосные, газлифтные компрессорные станции, товарные парки. Нет, пожалуй, такого месторождения, где бы ни трудились специалисты наших управлений. А в последние годы производственная деятельность стала более отчетливо обретать социальную направленность. В прошлом году трест авел в эксплуатацию школу на 1176 мест в поселке Федоровский, сдал жилых домов площадью почти три с половиной тысячи квадратных метров. Справились мы с заданием по оказанию платных услуг населению и выпуску товаров народного потребления.

Но не время сейчас проявлять благодущие, успокаиваться на достигнутом. Если внимательно вникнуть в работу подразделений, тщательно проанализировать состояние дел, то можно обнаружить и немало промахов, упущений. В управлениях еще не преодолен противозатратный механизм, продолжает действовать инерция старого мышления, живучи и иждивенческие настроения. Об этом наглядно свидетельствует такой факт. План подрядных работ прошлого года по основному заказчику нам удалось выполнить лишь на 98 процентов, недоосвоено 830 тысяч рублей.

Что стоит за этими цифрами? Мы не полностью выполнили задание по жилищному, коммунальному строительству, а программ по сооружению объектов здравоохранения, можно сказать, провалили. В том же поселке Федоровский не обеспечили ввод комплектно-блочной котельной, детского сада, магистральных тепловых сетей и других объектов. Причин такого положения дел несколько, и большинство из них зависит от самих строителей. Неорганизованность, бесхозяйственность, неумение концентрировать силы на главном, живучесть в нашем сознании порочного «остаточного принципа» к объектам социальной сферы — от всего этого мы еще не избавились.

В ТРЕСТЕ проведена конференция, на которой принят коллективный договор. Шел принципиальный, острый разговор о том, как нам работать дальше, как не допускать впредь срывов в выполнении тех задач, которые возложены на трест. Многие тут завист от тех, кто возглавляет управления, от их деловых и профессиональных качеств.

Если руководитель, как говорится, расписывается в своем бессилии, если он закрывает глаза на безответственное отношение к материальным ресурсам, то вправе ли стоять во главе коллектива? Именно так был поставлен вопрос в отношении В. И. Кириченко, начальника СУ-18. Управление оказалось в отставших, здесь низко качество отделочных работ, руководствуясь старыми методами оплаты и нормирования труда, не выполняются меры по его охране. Поэтому управление получило неудовлетворительную оценку работы, принято решение освободить начальника от занимаемой должности за служебное несоответствие. Думается, что совет трудового коллектива этого подразделения оказался не на высоте. Он, что называется, должен был первым бить тревогу по вопиющим фактам безответственности, ужесточить спрос с руководителя, отнестись к его работе со всей строгостью. А таким правом СТК наделен.

Процесс становления органов самоуправления затянулся не только в СУ-18. Деятельность советов носит формальный характер и в других подразделениях. Кто тут повинен в первую очередь? Конечно же, члены СТК, которые занимают выжидательную позицию, робко берутся за решение важных проблем. Потому и продолжает в некоторых управлениях процветать административно-командный стиль руководства. Не до конца проявил себя и СТК треста, он не стал координатором деятельности советов структурных подразделений в расширении демократических начал, не оказывает помощи в практической реализации принципов самоуправления.

ВЫСОКОЕ качество работы — один из составляющих экономической эффективности. Строителей часто и обоснованно ругают за низкое качество сдаваемых объектов. Но если они постараются, если приложат к этому силы и умение, то повода к нареканиям, как правило, не бывает. Два объекта — КНС-1 Рускинского и ДНС Комарьинского месторождений — сдал трест с гарантийными паспортами. Выходит, что трудиться все-таки умеем. Высокое качество сдаваемых объектов должно стать нормой, а не исключением из правил. А это зависит от каждого и в немалой степени от сотрудников центральной строительной лаборатории. Чем выше будет требовательность, тем качественнее работа. Тут все меры надо использовать — и профилактическую работу по соблюдению технологии производства, правил складирования материалов и конструкций на площадках, и входной контроль качества материалов, поступающих на базу УПТК, и испытания образцов бетона, кирпича, цемента, и штрафные санкции. Но главным мерилом качества все-таки остается рабочая совесть.

ОДНИМ из основных критериев работы в новых условиях является обеспечение социального развита трудового коллектива за счет собственных доходов. Мы строим детский сад на 140 мест, девятиэтажный кирпичный дом в Сургуте.

В прошлом году при долевом участии с трестом Сургутгазстрой ввели блок общежития, еще одно на 70 мест сдали на базе СУ-7.

За один год улучшили жилищные условия 125 семей, получили благоустроенные квартиры восемнадцать. Занимались мы и переселением наших рабочих из ветхого

временного жилья. Открыли в здании треста здравпункт, в одном из общежитий — буфет. Таким образом, в городе сдвиг есть. А вот в поселке Федоровский проблема остается острой, и зависит ее решение от нас самих. Там не появился в прошлом году обещанный 12-квартирный дом, который должен был построить коллектив СУ-5. Но меры трестом были приняты, семнадцать семей все же справились новоселье.

В этом году коллективу треста предстоит выполнить большую производственную и социальную программы. Продолжается обустройство месторождений, расширяется завод стабилизации конденсата. Из объектов социальной сферы надо обеспечить ввод детсадов на 280 мест, спортивно-оздоровительного комплекса, магазинов продовольствия на восемь рабочих мест, аптечного склада в поселке Белый Яр. Необходимо освоить выделенные средства на музыкальную школу и т. д. Намечено сдать более семи с половиной тысяч квадратных метров жилья.

Хозяйственный механизм в тресте будет и дальше совершенствоваться. Укрепить экономические позиции коллектива, мы надеемся, поможет переход на вторую модель хозрасчета.

В. САЯПИН,
управляющий трестом
Сургутнефтепромстрой.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

В поселке Взлетный — вновь новоселье. Здесь приняты в эксплуатацию три блока дома, состоящего из четырех частей. Более двухсот семей сургутян в ближайшее время получат ордера на заселение в новом доме.

Построила эту пятиэтажку бригада Бауыржана Кулжахметова. Еще один коллектив монтажников СУ-22, руководимый Владимиром Козырем, подготовил к сдаче в эксплуатацию общежитие по улице Бахилова.

Л. РЫБАЛКО,
инженер плано-производственного отдела СУ-22
объединения Сургутнефтегазжилстрой

ИЗВЕЩЕНИЕ

5 апреля в 16 часов в актовом зале горкома партии состоится совещание секретарей партийных организаций.

Около двух лет назад партийный комитет объединения Сургутнефтегаз рассмотрел вопрос о перестройке кадровой политике. В марте 1989 года здесь вновь вернулись к этой проблеме в порядке контроля за выполнением принятых решений. Об этом заседании и пойдет речь.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КАДРЫ НЕФТЯНИКОВ

ДОКЛАДЧИК, заместитель генерального директора, член парткома объединения И. К. Диниченко, секретари парторганизаций и рядовые коммунисты попытались проанализировать кадровую работу в подразделениях и в целом по объединению. При этом использовались технические средства — 15-минутный телефильм о подготовке кадров.

А началось заседание с организационного вопроса: избирали секретаря парткома. Напомним, что секретарь партийной организации (на правах райкома) Э. П. Стрюк, возглавлявший ее в течение десяти лет, подал заявление об уходе с этого поста по состоянию здоровья. Встал вопрос, кто его сменит. Обратились сначала к резерву. Однако из трех кандидатов, внесенных в него, двое взяли самоотвод. Сняли свою кандидатуру и еще три человека, предложенные на заседании парткома. Таким образом, как и в прошлый раз после отчетно-выборной конференции, претендент на роль первого снова оказался один — Н. А. Голубев. За него и проголосовали большинством голосов.

При выборах заместителя ситуация повторилась, с той лишь разницей, что в бюллетень внесли коммунистов не из резерва. Среди них оказался секретарь парткома НГДУ Комсомольскнефть В. Ф. Барыбин. В отличие от тех, кого рекомендовали, он сам изъявил готовность попробовать себя в качестве заместителя секретаря парткома, если коммунисты его выберут. С небольшим перевесом голосов заместителем секретаря парткома объединения избрали В. Ф. Барыбина.

ЖДАЛА, что полемику по второму вопросу будут начинать с анализа выборной ситуации, которая повторяется с завидным постоянством. Но обсуждение свелось к более узкому направлению, а именно к подготовке рабочих кадров, выборности руководителей. Словом, вторая часть заседания более походила на рабочее собрание или производственную планерку у заместителя генерального директора по кадрам.

Такая заданность не была случайностью, ее предопределило принятое тогда постановление. В нем отмечалось: ввести в практику выборности руководителей и повысить с них спрос. Заслужить заместителя генерального директора о работе с кадрами.

ИЗ ДОКЛАДА И. К. ДИНИЧЕНКО.

— Должен заметить, что установки январского Пленума ЦК КПСС воплощаются в жизнь слишком медленно. Взяв хотя выборность руководителей. Не везде это вошло в практику. Все еще назначаются бригадиры, мастера в Федоровском УТТ, Сургут-

тели. Но ведь прежде всего здесь нужны социологи, психологи, юристы. Есть смысл расширить отдел до 60 человек и придать этой службе социальную направленность.

Главное, чем мы должны сегодня заняться, — сокращением аппарата. Механический, количественный подход здесь не подходит.

ворил Пахомов, — дело дальше не идет. Увеличивается разрыв между ИТР и рабочими. Не мудрено, что последние требуют поголовного сокращения специалистов. Происходит это из-за отсутствия экономического и кадрового анализа, планомерной воспитательной работы. Мы пытаемся создавать комиссии, проводить выборы, аттестацию. Да вот, беда, зачастую результат этого напрямую зависит от личных симпатий. Где же объективность, а вернее, тот механизм, который приведет в движение коллектив?

Говорит коммунист В. А. Долин: «Иногда смотрю, проработал человек десять лет и уходит. Десять лет, конечно, срок немалый, в иных коллективах это уже ветеран производства. А увольняется человек, потому что не удовлетворен организационной трудностью. У нас фантастическое планирование. Нет, по пятилетке все в порядке. А по годам?.. Вот только одна цифра по СМР: в 1986 году надо было освоить 22 миллиона, а 1987 — 26, в этом — 41 миллион. Как это себе представляют плановики, неизвестно? Но на месте мы вынуждены привлечь в этом году как минимум 600 человек. А куда их девать потом? Этот пример свидетельствует о бездумном планировании, о дремучей некомпетентности. Закономерно встает вопрос о минусах централизации и вообще многозвенности управления».

О необходимости изменить структуру подразделений говорил В. С. Борисевич. Он заметил, что слишком однобоко партком проводит обсуждение о реализации своего постановления, почти не касаясь партийной направленности. А раз так, то трудно сегодня очертить конкретные задачи партийных организаций в перестройке и кадровой политике.

Участники прений высказали немало хороших предложений. В частности, рекомендовали СТК ввести ставку заместителя начальника по политико-воспитательной работе, говорили также о выработке статуса секретаря парткома. Настойчиво звучало предложение о сокращении численности управленцев. Сегодня на 48 тысяч работающих в объединении приходится свыше 11 тысяч специалистов, служащих, руководителей разного ранга, младшего обслуживающего персонала и так далее. Прижните порции!

Однако в постановлении парткому не удалось уйти от общих фраз и постулатов. Оно мало чем отличается от предыдущего. К слову сказать, и сами участники заседания остались им недовольны.

Так в чем причина, что мешает по-партийному взглянуть на проблему? Ответ на этот вопрос видится в том, что многие члены парткома, в том числе и докладчик, хорошо знают проблемы собственной производственной деятельности. А вот о характере и проблемах политического руководства освещены слабо. Да и просто физически не имеют они подчас времени на выполнение своей общественной роли.

Г. КОНДРЯКОВА.

- ПАРТКОМ ВОЗВРАЩАЕТСЯ К ПРОБЛЕМЕ
- КРИТИЧЕСКИЙ ГОЛОС С ЭКРАНА.
- НЕУТЕШИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ
- В ПОИСКЕ НОВЫХ МЕТОДОВ РАБОТЫ С КАДРАМИ
- ПРИЧИНЫ НАЗВАНЫ, А РЕШЕНИЯ?
- НЕОБХОДИМ ПАРТИЙНЫЙ ПОДХОД К ДЕЛУ.

ском УПНПикРС, Сургутремстрой. Не организовано обучение председателей советов трудовых коллективов.

Много трудностей встречается на пути у молодых специалистов. На предприятиях им говорят: жильем вас должно обеспечить объединение, таким образом снимают с себя ответственность за социальные вопросы членов коллектива.

Заметно некоторое улучшение с резервом руководящего звена. С 1986 года при подборе возможных кандидатов на замещение учитывается мнение коллектива. Списки резерва обнаруживаются, специалисты знают, что им ждать от будущего, на кого равняться.

Хороший пример работы с кадрами среднего звена показало нефтегазодобывающее управление Быстринскнефть. Здесь организовали специальный семинар, пригласили специалистов из Свердловска, направили сформированную группу на базу отдыха, туда же пригласили и работников объединения. Польза такой учебы несомненна, и мы возьмем ее в арсенал кадровой политики.

Вполне достаточно у нас заведений, где обучают профессиям нефтяной отрасли. Но не все там ладит, конкретного решения по кадрам преподавателей не принимает.

Особый вопрос — организация практики студентов и молодых рабочих. Сдерживает подготовку специалистов отсутствие хорошей материально-технической базы. Слишком затянута строительством учебного полигона. На рабочих местах практика идет не по плану, а диктуется производственной необходимостью.

В организации кадровой работы необходимы существенные изменения в качественном и количественном отношении. Ведь не секрет, что в отделах кадров у нас подчас работают учителя, медики, воспита-

Нужны экономические рычаги и составные хозяйсчета. Надо аргументированно обосновать сокращение аппарата, а может быть, и структуры объединения. Однако партийные организации не занимаются этим вопросом.

ВЕРНУСЬ к фильму, который был подготовлен к заседанию. «Надо сократить два этажа в нашем управлении», — такую мысль высказал в телефильме о кадрах один из рабочих транспортного подразделения. Рядовой нефтяник о работе кадровиков буквально выразился так: «Что-то делают. Принимают, увольняют, работают. Раз сидят, значит, что-то делают».

Сколько потом я не старался уловить смысл кадровой политики в объединении — не смог. Говорили все как-то расплывчато, явно затрудняясь обрисовать круг обязанностей, хотя бы того же инспектора отдела кадров. Это и понятно, ведь с кадровиком человек встречается редко. Чаще всего лишь при приеме и увольнении. Остальные его дела остаются без взаимного участия другой стороны. Кадровики сами по себе, их подопечный — аналогичным образом. Видимо, поэтому столь категорично и спрашивали с экрана участники телефильма: «Зачем нам штат ИТР?» Действительно, зачем?

Отнюдь не утверждаю, что дел у кадровиков мало. Документации, бумаг — вороха. Вот здесь они и пробуют свои силы, чаще всего по анкете, заочно знакомые с человеком.

РАЗНЫЕ МНЕНИЯ

высказали в прениях члены парткома и приглашенные. Про себя отметила, что многие из них не сумели придать им партийную направленность. А некоторые просто взяли слово, чтобы только рассказать о набравшем, лишь ставили вопросы.

Более глубоко и продуманно выступили на заседании водители Федоровского УТТ В. Н. Пахомов, плотник треста Сургутнефтепестрой В. А. Долин, секретарь парткома УБР-1 В. С. Борисевич.

— Кроме призывов о сокращении аппарата, — го-

* Время в лицах



На промысловых тропах края можно увидеть только ветеранов-охотников, но и совсем юных. В том числе и девушек.

Надя Комтина и лайка по кличке Майка — друзья неразлучные: и дома вместе, и на охоте. И охотничья удача не обходит Надю стороной: 160 белых шкурок — неплохой трофей юной охотницы из поселка Русскинские.

Фото Л. Березницкого.

* Вношу предложение

Дом для северян

В ходе недавней избирательной кампании кандидату неоднократно поднимался вопрос о состоянии здравоохранения в районе. Группа избирателей просила также объяснить причины ликвидации Сургутской районной больницы. Конкретного ответа на свои вопросы мы так и не получили.

А представьте такую ситуацию. В город для медицинского обследования приехала семья охотников-ханты. Чтобы пройти лабораторные анализы, надо потратить два-три дня. А где ночевать? Ведь ни в одной гостинице старого ханты, одетого в национальную одежду, пропитанную запахом юрты или чума, и на порог не пустят. Значит, не солоно хлебавши надо возвращаться обратно в тайгу.

Сургут — районный центр. Сюда приезжают сельские жители по самым разным житейским проблемам. Один — за пенсией, другой — за справкой о трудовом стаже, а кто-то в суд или к прокурору. Да мало ли у нас контор, куда обращаются люди за помощью и советом. И каждый приезжий человек, особенно таежный, испытывает в своем городе массу проблем с ночлегом, обедом, транспортом.

Несколько лет назад небольшие помещения для приезжих сюда охотников, рыбаков, оленеводов содержали райрыболовпотребсоюз, рыбокомбинат, да и при больнице была комната для иногородних. Там, кроме ночлега, можно было получить нужную справку: куда пойти, когда,

с кем встретиться и т. д. Сейчас ничего этого нет. Но все это необходимо для коренных жителей Севера и для нашего интернационального города.

Теперь Юрий Васильевич Неелов — наш народный депутат. У него есть программа, в которой предусмотрена и забота о коренных жителях нашего края. К этой его программе хочу высказать еще такое предложение. Оказывать содействие в строительстве в Сургуте Дома для народов Севера.

Пусть это будет не только гостиница с баней, парикмахерской, прачечной, другими комнатами гигиены, но и центр первичной медицинской помощи, санитарной пропаганды, национальной культуры.

Прежде чем внести такое предложение в органы партийной и советской власти города и района, газету и народному депутату СССР пришлось познакомиться со многими людьми, старыми и молодыми, русскими и ханты. Все за Дом народов Севера.

Многие товарищи смотрят на него очень широко, с перспективой. Организовать в Доме мастерскую по изготовлению сувениров, швейную, музей национального творчества, быта, орудий труда, зал фольклора, концертный зал национальной художественной самодеятельности. Одним словом, предложение сургутян заслуживает внимания. Дом народов Севера Сургуту нужен.

И. ЗАХАРОВ.

СТРОЙКА ЖДЁТ ДЕТАЛИ



Строительный конвейер молодого треста Электрозапсибмонтаж постоянно расширяет фронт работ. В Сургуте, например, рядом с будущим торговым центром в девятом микрорайоне в стадии завершения монтаж лепро-эктоского 90-квартирного дома. Новоселье в нем намечено на конец третьего квартала. Ну, а чтобы не получилось срыва, электро-монтажники сами приняли активное участие в рождении объекта — фундаменте соорудил участок прораба И. П. Мельникова.

Планируется закончить работы к началу лета на возведении четырехэтажного бытового корпуса собственной базы по производству электромонтажных изделий. Здесь будут столовая, душевая, комнаты гигиены, разместятся рядом диспетчерская и ремонтно-механические мастерские автомобилистов.

Жилье — основа развития социальной программы предприятия. Поэтому главное внимание обращено на него.

Критическое состояние по жилищному обеспечению сложилось в девятом монтажном управлении треста, дислоцирующемся в Новом Уренгое. Многие его работники уже более десяти лет ждут благоустроенные квартиры, сопротивляясь атакам северных морозов в условиях временок.

Помощь электро-монтажникам пытаются оказать завод железобетонных изделий треста Запсибэнерго-жилстрой. Достигнута договоренность, получена с завода и пока еще находится в Сургуте половина деталей (около 650 кубометров) для будущего тридцатишестиквартирного дома новостройки. Но до сих пор не совсем ясно, когда же детали поступят в адрес этого коллектива. На это есть и объективные причины.

Работники треста Электрозапсибмонтаж обращаются к труженикам Сургутского отделения железной дороги: помогите построить дом, отправьте побыстрее детали к месту назначения.

Е. КАСПЕВ.

По газетным канонам, да и отдавая дань нынешним представлениям, рубрику следовало бы определить так: «В национальных поселках округа» или, скажем: «Заботами коренного населения». В общем, что-то в этом роде.

Но все дело в том, что национального-то в Лемпино осталось самая малость. Сохранилось старое название, живет коренное население — ханты. Но хоть день-два-месяц нахаживай с ними рядом, а не увидишь ни единого атрибута национальной одежды — кисов или малицы. Не услышишь и ни единого слова на родном языке. Ассимилировались лемпинские ханты, уподобились русским, которые живут в поселке тоже издавна. Правда, живут переселенцы более зажиточно, культурно и перспективно. А у тех, кто является исконным хозяином земли югорской, был налажен с меньшей основательностью, неприхотлив он.

Долгое время — это уж в пору послевоенного распада колхозов, когда нагрянули в северные края геологи с нефтяниками, — хозяйственно-экономическое нутро села являло на себе интересы Сургутского коопзверопромхоза. Руками коренного населения добывались бесценные дары сибирской тайги: меха, дичь, рыба, ягоды, грибы. Причем часть «мягкого золота» и дивного продукта была нацелена для экспорта в те страны, которые сами имеют и белую куропатку, и клюкву с брусникой. Но в тех странах, как известно, бережно относятся к природе, там наука строго регулирует численность копытных и пернатых, заботится об их воспроизводстве.

В течение целой вереницы пятилеток развитию Лемпино уделялось мало внимания и материальных средств. Напрочь отучились ханты не только говорить на своем языке и носить одежду предков, но и просто осознавать, что они — продолжатели своего рода, интересного, самобытного, неповторимого на земле.

ЭТОТ материал должен был появиться еще в конце августа прошлого года, когда я впервые побывал в селе. А привело ме-

Судьбы сибирской деревни



1. ПЕРЕД ЛИЦОМ ПОТЕРЬ

на сюда вот что. В Лемпинском отделении совхоза «Южный» был назначен сход: решили выбрать нового управляющего. А второй причиной столь далекого вояжа (от Сургута до Лемпино 240 км, да еще с паромной переправой через Обь) стало то, что в селе сдавалась новая школа.

До 1 сентября оставалось несколько дней, и чтобы ребята сели за парты, требовалось поторопиться строителям объединения Запсибнефтехазстрой. Какое отношение имеет национальное село к объединению? Как увязывается бывшая подчиненность села Сургутскому коопзверопромхозу и нынешний статус Лемпино в Нефтеюганском районе?

Ответ на эти вопросы прост, но не однозначен. «Вставали на ноги» Усть-Балыкские нефтяные промыслы. Их рост позволил Нефтеюганску более двух десятков лет назад стать городом окружного под-

чинения. А позже появился и Нефтеюганский район с территорией, отрезанной, в основном, от Сургутского. Отошло соседям и Лемпино. Нефтеюганцы, не в обиду им будет сказано, в заботах о становлении административной структуры напрочь забыли о национальном селе. Стало оно, по существу, угасать.

О судьбе лемпинских жителей — рыбаках и охотниках, ягодниках и шишкарях — исконно лесных тружеников, думать было некогда покорителям нефтяной целины. Той, что простиралась под глухими таежными урманями, под озерами и болотами, под величавыми борами, богатыми ягельниками. Вся эта необъятная, как теперь выражаются, окружающая среда (не имеющая цены в экологическом отношении, да и в нравственном тоже), сегодня покорена, разворочена, сведена на нет. Тайга изрезана асфальтированными дорогами и сотнями

просек, по краям которых завалы, буреломы невыезженной древесины. Реки завалены хламом, пересыпаны песком и отравлены нефтью. Болота вытоптаны мощной техникой или осушены неразумным водопользованием.

Одно слово — разор! И в то же время за семнадцать лет жизни на Севере не слышал я ни об одном процессе, на котором бы строго наказали какого-то начальника за очень уж ретивое покорение нефтяной целины, приведшее к гибели ягельных боров, рек и болот, за распу-

ганную дичь и невестрелованную государством пушнину, за уничтоженные нерестилища и рыбные ямы.

В начале восьмидесятых, когда всерьез занялись Программой, когда стали создаваться на предприятиях подсобные хозяйства, дальновидные хозяйственники обратили свой взор на объявленные неперспективными деревни, где издавна труженики хлебопашествовали, держали скот, занимались огородничеством. На базе таких заброшенных мест (кстати, бывших колхозов) стали рождаться совхозы, но уже ведомственные, образца 80-х.

У Главтоменьнефтегазстрой тоже появился совхоз «Южный» с центральной усадьбой в городе Нефтеюганске, с отделениями в Яркове, Сингапе, Лемпино. Непосредственно подчинялся он тресту Нефтеюганскийспецгидромонтаж, а с прошлого года — НПСО Запсибнефтехазстрой.

Со всеми этими мыслями, обсуждаемыми вслух, и ехали мы с генеральным директором объединения Запсибнефтехазстрой Г. С. Володимиром по прекрасной автострате, которая после Нефтеюганска стала вдвое шире, намного ровнее и красивее по сторонам. Мы стремительно приближались к Лемпино. Неподалеку от него проходил граница Ханты-Мансийского района, который называют маленькой Швейцарией за неповторимой красоты ландшафт и гористую местность.

В. СЕНЬКИН.

Эти снимки наш фотокорреспондент Леонид Березинский сделал в Лемпино. В ближайших номерах газеты рассказ о национальном поселке будет продолжен.



МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию обратилась бригада Р. Ф. Шамасова из Лянторского вышкомонтажного управления. Члены коллектива писали о конфликте, который произошел в конце января у них с управлением буровых работ № 2. Из-за недобросовестного отношения представителей

УБР им пришлось переделывать большой объем работ на уже смонтированной буровой установке.

На письмо ответил главный инженер УБР-2 Е. И. ЕСИН:

«За допущенную бесконтрольность при подготовке и строительстве буровой на Лянторском ме-

сторождении ведущему инженеру ПРЦЭЗ В. Б. Бережкову снижен размер премии на 50 процентов.

Затраты на заказанные работы по смене бурового насоса будут взысканы полностью с буровой бригады за счет хозрасчетной премии коллектива.

Администрация Сургутского УБР-2 сделает все возможное, чтобы не повторилось подобное».

Трибуна действенности

дит, в первую очередь, в том, чтобы руководители автомобильного транспорта разъяснительную работу с водителями об изменении времени заправки машин в течение рабочего дня. Ведь многие автомобили работают в две смены, а АЗС функционирует круглосуточно.

Согласно постановлению Совета Министров СССР от 05.08.83 г. № 759 «О повышении эффективности

использования транспортных средств в народном хозяйстве», все крупные автопредприятия обязаны строить ведомственные заправочные станции. К таким организациям можно отнести производственное объединение Севертюменьавтотранс, которое до настоящего времени не построило ни одной заправки при наличии общего парка машин свыше 1,5 тысячи единиц.

Необходимо также отметить невыполнение своих гарантийных обязательств СМУ-1 строительно-монтажного треста № 1, что усложняет техническую эксплуатацию АЗС. А именно, из-за некачественного строительства резервуарного парка вышел из строя резервуар и отключено две колонки.

Нет запасных частей для колонок и пульта. Их поставку должно обеспечить объединение Тюменьнефтепродукт».



Почта одного дня

Хлебные отходы по плану

Объединение Сургут-нефтегаз довело до жилищно-эксплуатационных участков план по сбору пищевых отходов. Всего 800 тонн, из них 500 — хлебных, 300 овощных.

По нашим подсчетам, население микрорайона нефтяников должно выбросить «по плану» почти 3 миллиона буханок хлеба. А сколько же тогда хлеба выпускает городской хлебозавод? Да и как набрать столько овощных отходов, если в городе с овощами тоже чаще всего напряженка?

План спущен нереальный, с потолка. Да и вообще, планировать отходы по хлебу — кощунство. На протяжении многих лет мы всячески агитируем людей, упрямим их бережно относиться к хлебу — нашему богатству. Ведь именно так и пишут наши дети в школьных сочинениях. А тут — план по хлебным отходам.

Мы бы не обратились в редакцию, если бы не знали стиль руководства нашего объединения. Раз план довели — выполняй, не выполняй — накажут.

ОРЛОВСКАЯ,
СЕМЕНОВА,
ИГНАТЕНКО,
и другие начальники
ЖЭУ.

Собаки

на детской площадке

Никто не отговаривает, что это хорошее, полезное дело и для детей, и для взрослых, когда в квартире собака. Но прежде чем завести животное, подумайте, достаточно ли времени вы будете уделять своему питомцу? Как сделать, чтобы он не беспокоил других?

В нашем доме № 21 по улице Комсомольской некоторые владельцы выпускают своих собак гулять на улицу без присмотра. Бродят они по полдня. Собаки носятся, всех облаивают. А один такой хозяин оставляет свою собаку на балконе 9 этажа на весь день одну. Вот она и заливается лаем, пока не придут хозяева. Из-за этого мамы своих маленьких детей не могут вынести на балкон, на улицу поспать на свежем воздухе. В доме нашем в основном живут энергетики, работающие в две смены. О каком отдыхе под собачий лай днем может идти речь?

Могут заметить, что вопрос этот слишком незначителен, чтобы о нем говорить. Но ведь и за ним тоже стоит умение уважать других.

И. ЗАКОЛЮКИНА.

«АВТООЧЕРЕДЬ»

Фотообращение под таким заголовком было опубликовано в газете 1 марта 1989 года. На запрос редакции отвечает директор Сургутской распределительной нефтебазы В. Д. ПАСЕКА.

«Факты, изложенные в корреспонденции по поводу автопарка под заправкой на АЗС № 86, имеют место.

Действительно, в часы с

7 до 10 и с 16 до 18.30 на автозаправках существует пик нагрузки, который значительно превышает проектные мощности АЗС (16 автоколонок в час при средней заправке 50 литров). Интенсивная работа топливно-распределительных колонок приводит к повышенному износу оборудования, частым его поломкам.

Выход из создавшейся обстановки нефтебаза ви-

Судьбы Севера

АНКЕТА

В настоящее время выдвигаются разные предложения. обсуждаются всевозможные проекты справедливого решения проблем, связанных с судьбой коренных народов Тюменского Севера. Просим вас принять участие в обсуждении и ответить на наши вопросы.

Внимательно прочтите все предлагаемые варианты ответов, а затем, сделав свой выбор, обведите кружком соответствующие номера. Анонимность вашего личного мнения гарантируется. Заполнив анкету, пошлите ее, пожалуйста, до 15 апреля в окружной комитет КПСС, г. Ханты-Мансийск. Ваше мнение очень важно и будет учтено при выборе окончательного решения.

Заранее благодарим за сотрудничество.

I. СЧИТАЕТЕ ЛИ ВЫ, ЧТО КОРЕННЫЕ НАРОДЫ СЕВЕРА СЕЙЧАС НАХОДЯТСЯ В ТЯЖЕЛОМ ПОЛОЖЕНИИ И ЧТО НАШЕ ГОСУДАРСТВО ДОЛЖНО ОКАЗАТЬ ИМ НЕОБХОДИМУЮ ПОМОЩЬ?

1. Да, считаю.
2. Читал и слышал об этом, но сам этого не замечаю.
3. Нет, не считаю.
4. Затрудняюсь ответить.
- II. В ЧЕМ, ПО ВАШЕМУ, ОСНОВНЫЕ ПРИЧИНЫ, ПРИВЕДШИЕ К НАШЕМУ ТЯЖЕЛОМУ ПОЛОЖЕНИЮ КОРЕННЫХ НАРОДОВ СЕВЕРА? (ОТМЕТЬТЕ ЛЮБОЕ ЧИСЛО ВАРИАНТОВ ОТВЕТА):
5. Разрушение природы Крайнего Севера современной промышленностью и транспортом.
6. Экстенсивное освоение Севера со стороны центральных министерств и ведомств.
7. Неконтролируемый приток населения в Тюменскую область из других районов страны.
8. Повсеместные разработки нефти и газа.
9. Сокращение территорий, пригодных для оленеводства.
10. Всевозможные запреты на охоту и рыболовство.
11. Отказ населения от традиционных промыслов и занятий, падение их престижности.
12. Переход коренных народов Севера от кочевого к оседлому образу жизни.
13. Низкий уровень здравоохранения и медицины.
14. Культурно-отставание коренных народов Севера в сравнении с остальным населением области.
15. Распространение пьянства и алкоголизма среди коренного населения.
16. Что-либо другое [укажите конкретно]

17. Затрудняюсь ответить.
- III. КАК ВЫ ДУМАЕТЕ, КАКИМ ОБРАЗОМ НУЖНО ИСКАТЬ ВЫХОД ИЗ СЛОЖИВШЕЙСЯ СИТУАЦИИ (выберите один вариант ответа)?
18. Путем проведения референдума среди всего населения области, округа.
19. Следовать рекомендациям ученых и специалистов.
20. В первую очередь необходимо принимать во внимание пожелания самих коренных народов Севера.
21. Что-либо другое [укажите конкретно]

22. Затрудняюсь ответить.
- IV. КАКИМ ПУТЕМ, НА ВАШ ВЗГЛЯД, ДОЛЖНА БЫТЬ ОКАЗАНА ПОМОЩЬ КОРЕННЫМ НАРОДАМ СЕВЕРА (выберите один вариант ответа)?
23. Расширение социальных привилегий для коренных народов Севера.
24. Установление равенства прав и возможностей для всего населения области, свободной конкуренции в развитии народов.
25. Создание зон с правом преимущественного проживания коренных народов Севера с запретом на промышленные разработки и добычу полезных ископаемых без согласия со стороны коренного населения.
26. Что-либо другое [укажите конкретно]

27. Не существует способов, которые могут изменить сложившуюся ситуацию в лучшую сторону.
28. Затрудняюсь ответить.

АНКЕТА

Душа, летать умеющая

КИНОПРЕМЬЕРА

С 6 по 9 апреля в кинотеатре «Аврора» пройдут творческие встречи с лауреатом Государственной премии СССР, киноактером, сценаристом и режиссером Валерием ПРИЕМЫХОВЫМ и ведущим «Киноафиши», секретарем Союза кинематографистов СССР, кандидатом искусствоведения Виктором ДЕМИНЫМ, который в преддверии выступлений рассказывает в нашей газете о творческом пути В. Приемыхова:

— В самом конце правления Р. Рейгана миротворческие организации договорились о многозначительном культурном акте: три американских фильма были подарены Верховному Совету СССР, а три советских — Конгрессу США. Среди наших картин отправилась за океан лента «Холодное лето 53-го». Ее сопровождал исполнитель главной роли, кого читатели «Советского экрана» признали лучшим советским актером года, — Валерий Приемыхов.

По первой своей профессии он киносценарист. Юношей он приехал с Дальнего Востока и занес в институт кинематографии папку своих рассказов. Рассказы он пишет и сейчас, их накопилось несколько папок. В скором времени один из московских журналов обещает опубликовать подборку из них.

Герои его сценариев — вспомним, например, «Никудышнюю» или «Взлом-

щика» — обычно люди незаурядные, с характером, со страстью, и чаще всего живущие не так, как все. Приемыхов как сценарист любит ситуации остродраматические, как бы ловящие героя в жизненную ловушку. В стилизованном отношении Приемыхову по вкусу некая ироническая двусмыслица происходящего, как бы подсвеченность всего неожиданной точкой зрения. Как и В. Маяковский, ему не по душе «тот, кто абсолютно ясен». Ему ближе души мятущиеся, умеющие взлетать и расшибаться, любящие все поставить на кон.

Человек характерной внешности, чрезвычайно чуткий и артистичный, он, думаю, рано или поздно должен был появиться на экране в качестве исполнителя. Это случилось в фильме «Жена ушла». Можно сказать, что в картине Динары Асановой, замечательного режиссера и трогательной женщины, слы-



ком рано ушедшей из жизни, Приемыхов прошел всю школу актерского мастерства. После фильмов «Пацаны» и «Милый, дорогой, любимый, единственный» к нему отнеслись как к безусловному профессионалу в актерской среде. Добавим, что «Пацаны» принесли ему звание лауреата Государственной премии СССР.

В новейшем, только что законченном фильме «Штаны» Валерий Приемыхов выступает перед нами сразу в трех своих профессиональных обликах — режиссера, сценариста и актера. При этом он полностью остался верен себе.

Картина смешная и горькая одновременно, с одной стороны — детективное повествование с погонями и драками, с убийством и попыткой взять чужую вину на себя, с разветом, наркоманской мафией, а с другой — размышление о плавном в жизни, философские беседы в кабинете следователя и на тюремном дворе.

«Штаны» — это театраль- ный жаргон, встречающий- ся еще у Чехова: так на- зывают за кулисами ни- кудышнего актера, кото- рого держат в труппе только за то, что он спо- собен красиво носить муж- ской наряд. Персонаж фильма провел на сцене 20 лет (в главной роли на- родный артист СССР Ю. Яковлев), решается сыграть серьезную роль в жизни, но не так-то это легко, тем более, если ослабли все ведущие мышцы лич- ности и характера.

Фильм заставляет огля- нуться на себя, заставляет задуматься: мы, самые простые, обыкновенные, «чистенькие» и «незапят- нанные», не можем та- ким быть, что мы тоже... э- те самые... всего-нав- сего «штаны»?

На снимке: Валерий Приемыхов (справа) в филь- ме «Холодное лето 53-го».

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

ПО СИГНАЛУ СИРЕН

Предупредить людей о грозящей им опасности — одна из главных задач гражданской обороны.

Жизнь заставила нас безотлагательно заняться решением новых проблем. В стране растет число объектов, производящих и использующих сильнодействующие ядовитые вещества. Есть такие объекты и в нашей области. На ряде предприятий для производственных целей используются аммиак и хлор. При авариях может произойти выброс этих веществ в атмосферу.

Аварии и различного рода стихийные бедствия заставили пере-

смотреть порядок оповещения людей. Теперь основным способом оповещения будет передача речевой информации по радио и телевидению. Чтобы привлечь внимание людей и заставить их своевременно включить радиоприемники, телевизоры, в экстренных случаях будут использоваться сирены, а также гудки предприятий и транспортных средств.

Завывание сирен, прерывистые гудки означают сигнал гражданской обороны «Внимание всем». Услышав его, надо немедленно включить телевизор или радио.

Прослушав текст сообщения, каждый будет знать, как действовать в сложившейся ситуации.

Областной штаб ГО.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

Альбом «ГАЗ ЗАПАДНОЙ СИБИРИ» — своеобразная летопись трудового подвига самого крупного подразделения газовой индустрии Советского Союза, фотосюжеты и фотоочерки, которые рассказывают о важнейших этапах его становления, о лучших людях газовой промышленности Тюменской области. Книга расскажет вам о городах области.

За книгой обращаться в книжный магазин № 31 (ул. Энтузиастов, 30).

СПРАВКИ

ОБЪЕДИНЕНИЕ ТВОРЧЕСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ МОЛОДЕЖИ «МАГНИТ»

Гранию и изящество, полет фантазии, пластику и ритм современных линий и форм, комфортное ощущение в модных одеждах на уровне мировых стандартов предлагает

ШОУ-ПРОГРАММА

«РИГАС МОДЕС»

Каждое из выступлений этого коллектива закончится АУКЦИОНОМ, на котором будут представлены изделия из латвийской керамики, бижутерия и продукция рижского Дома моделей. Программу «РИГАС МОДЕС» вы сможете посмотреть в ДК «Нефтяники» с 6 по 9 апреля.

Сеансы: 6-7 апреля — в 19, 21, 8-9 апреля — в 14, 18, 20 час.; 10-11 апреля — в 19, 21 час. Билеты продаются в кассе ДК «Нефтяники».

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

Если вы хотите улучшить агрохимические и водно-физические свойства почвы, повысить урожайность, ускорить созревание урожая на вашем садовом участке, вам необходимо посетить наш магазин «СТРОЙМАТЕРИАЛЫ», в котором с 7-8 апреля будет проводиться ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА минеральных удобрений. Просим посетить наш магазин, который расположен по ул. Островского; проезд авт. № 2, 7, 8 до ост. «Ул. Островского».

Трест СУРГУТМЕЖРАЙГАЗ доводит до сведения горожан и предприятий города, что в связи с переключением на новую АТС номера телефонов стали следующими: аварийно-диспетчерская служба — 04; 2-92-84; стол приема заявок на газ — 2-93-01; управляющий — 2-94-71; главный инженер — 2-98-11; ПТО, ОТИБ — 2-92-23; бухгалтерия — 2-94-52; ОТИЗ, ОК — 2-93-92; служба подземных газопроводов — 2-94-05; транспортный отдел — 2-93-98.