

КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 217 (7445)



Суббота, 12 ноября 1988 года



Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ТРЕТИЙ * НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

САМЫЙ КРУПНЫЙ — САМЫЙ ПЕРВЫЙ

КОМСОМОЛЬСКО - МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕХ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ И ГАЗА № 1 — САМЫЙ БОЛЬШОЙ ПРОМЫСЕЛ ФЕДОРОВСКОГО УПРАВЛЕНИЯ. ЗДЕСЬ 673 СКВАЖИНЫ, 377 ИЗ НИХ РАБОТАЮТ ГАЗЛИФТНЫМ СПОСОБОМ, 230 ОБОРУДОВАНО УСТАНОВКАМИ ЭЦН.

Но столь большое хозяйство — не помеха в достижении высоких показателей. В октябре коллектив занял первое место по НГДУ, добыв сверх государственного заказа десять тысяч тонн нефти, а с начала года дополнительный объем исчисляется тридцатью тысячами.

Улучшая технологию эксплуатации скважин, промышленники добились сокращения норматива неработающего фонда на 0,32 процента. Коэффициент эксплуатации при плане 0,862 составляет 0,886.

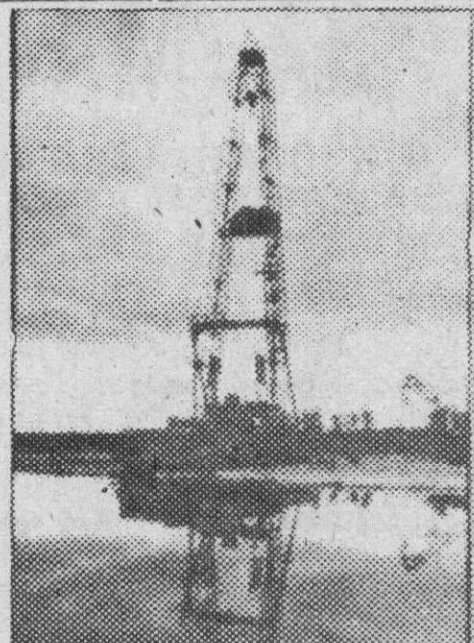
Цех — на хозяйственном расчете, поэтому много внимания уделяется экономии расходов на транспорт, материалы. Экономлено 316 тысяч рублей. Производительность труда в первом цехе повышена против плана на 4,8

процента, удельные трудовые затраты при плане 0,112 чел. на скважину в октябре составили 0,094. Новая техника позволяет осуществлять постоянный и надежный контроль за работой скважин. В октябре цех выполнил годовой план по добыче газа в объеме 214,2 миллиона кубометров.

Лучшая бригада в подразделении — мастера М. К. Тарасевича. Комсомольско - молодежный коллектив досрочно завер-

шил обязательства, взятые к 70-летию ВЛКСМ, добыв сверх госзаказа с начала года 16 тысяч тонн нефти, что больше первоначальных наметок. В предоктябрьском социалистическом соревновании хороших показателей добились комсомольцы Сергей Чеботаренко, Андрей Кошеленков, Наталья Иванова.

Н. КУДАРОВА,
экономист НГДУ
Федоровскнефть.



Можно

ставить ёлку

ЕЩЕ ДВЕ БРИГАДЫ ВТОРОГО СУРГУТСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ЗАВЕРШИЛИ ПЛАНЫ ЧЕТЫРЕХ ЛЕТ.

На счету проходчиков А. П. Пуминова более 306 тысяч метров горных пород, а у коллектива Д. В. Плотинова — 314 тысяч.

Как всегда, стабильно трудится и УБР-2 в целом. Сейчас в административном здании влору ставить новогоднюю елку. Сразу же после октябрьского праздника поступило сообщение о выполнении программы двенадцати месяцев, набурено 877,9 тысячи метров. А в последний день октября промышленникам передана триста восьмидесятая эксплуатационная скважина — последняя, идущая в счет годового плана.

Н. ДЕМИДОВ.

ВНИМАНИЮ ДЕЛЕГАТОВ XXV ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ!

Регистрация делегатов конференции проводится с 14 по 17 ноября с 9 до 19 часов в горкоме КПСС, каб. 403.

Партийная конференция открывается 18 ноября в 9 часов во Дворце культуры «Энергетик».

НЕ ЗАБЫВАТЬ О ПЛЮСАХ

* Прошу слова

М. БОНДАРЕВА,

председатель горкома профсоюза работников культуры, председатель ревкомиссии ГК КПСС.

Мы находимся на пороге XXV городской партийной конференции. Особенностей и новизны в отчетный период было достаточно много. Считаю, что горком партии находится в постоянном поиске новых форм и методов партийного руководства. На пленумах горкома теперь стараемся не пропустить ни слова. Стало меньше трескотни, а больше конкретности и деловитости. Если раньше, что греха таить, предлагали кому-то выступить, теперь пленумы проходят без списка выступающих, но с большей активностью.

Все критические замечания сразу же фиксируются, намечаются мероприятия, ответственные, сроки, потом коммунистов информируют об их выполнении. То есть если выступил с предложением, будь уверен, что оно не останется незамеченным. В общем, сдвиги в организационно-партийной работе обозначаются. Это хорошо видно и в тезисах отчетного доклада, опубликованного на страницах нашей газеты.

Хочу высказать свое мнение о работе некоторых членов горкома КПСС, с которыми сталкивалась в процессе выполнения своих основных и общественных обязанностей. Заострю внимание на положительных моментах, а то за обилием критических выступлений забываются добрые начинания и удачи. Думаю, оно будет в какой-то мере и коллективным, обсужденным вместе с нашими ру-

ководителями учреждений культуры.

Все новое, как говорится, приживается с трудом. Безусловно, новым делом в стране является открытие видеотек и залов, но коммунист О. А. Саруханов целеустремленно и настойчиво «сражался» за его развитие. И вот результат: первый в РСФСР видеозал открыт в Сургуте. Сейчас по линии госкино у нас их уже три.

Настойчиво и кропотливо проводит коммунист В. П. Замятин работу с письмами и жалобами трудящихся. Регулярно на пленумах и бюро горкома заслушивались первые руководители предприятий, в адрес которых поступало большое количество писем и обращений. Результат тоже очевиден: если в 1985 году в адрес ГК КПСС поступило 1103 письма, то в этом году на текущий момент 708.

Учреждения культуры и спорта чувствуют постоянную помощь и поддержку коммуниста Л. А. Конева. Добрые слова хочется сказать в адрес коммуниста Г. М. Кукуевникова.

Наши учреждения чувствовали постоянную поддержку отдела пропаганды и агитации ГК КПСС, секретаря В. Я. Русинова. Часто наши партийные собрания посещала В. В. Ускова, активностью в работе президиума горкома профсоюза отличалась Н. Г. Латыш. Громадную помощь в развитии материальной базы наших учреждений

оказывали в отчетном периоде члены бюро ГК КПСС Н. Г. Аникин, Л. Ю. Рокецкий.

И работники культуры, чувствуя постоянную помощь и поддержку членов ГК КПСС, исполкома городского Совета, отвечают на их заботу творческим отношением к своему делу. Скажу лишь то, что учреждения городской дирекции кинотеатра, кинотеатр «Аврора», отделение кинопроката, коллективы ДМШ № 1, 2, бюро путешествий и экскурсий, городской типографии, городского отдела культуры, музучилища неоднократно становились победителями окружного и областного соревнования.

Хотела бы высказать свое мнение о кандидате в члены ГК КПСС В. И. Гришине и не согласиться с «убедительными» аргументами Е. В. Лоншаковой. Не каждому дано быть руководителем коллектива, но его активная жизненная позиция известна сегодня большой группе творческой интеллигенции города. Он первым создал в городе камерный оркестр, активно занимается в театре-студии «Зеркало», много выступает с шефскими концертами в вахтовых и трассовых поселках, трудовых коллективах. Вот именно такие люди, я считаю, нужны перестройке.

Прочитав мои строки, читатель скажет: поэт дирирамбы, но ведь наряду с недостатками всегда есть положительные моменты, о которых мы порой говорим вскользь. О них тоже нельзя забывать.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ «ИЩЕМ РАБОТУ»

Так назывался «острый сигнал», опубликованный в газете 15 октября. Члены бригады каменщиков П. Карповича из треста Сургутнефтегазремстрой оказались, как говорится, не у дел. На разные работы их направляли, но только не использовали по специальности.

На «острый сигнал» ответил главный инженер треста А. М. Тютюнник. Он сообщил, что публикация обсуждена на собрании участка с приглашением руководства управления и треста.

— В феврале 1988 года, — говорится в ответе, — произошло разделение треста. Вместо одного возникло два. В результате строительство 68-квартирного дома по улице Островско-

го было передано тресту Сургутпромжилстрой. Бригада Н. Карповича осталась в тресте Сургутнефтегазремстрой и с апреля занимается общестроительными работами.

Сегодня этот коллектив трудится на объекте «крытый рынок». Бригада является комплексной, она доукомплектована электросварщиками, плотниками, бетонщиками и занимается бетонированием ростверков и монтажом фундаментных блоков. Затем коллектив приступит к кирпичной кладке.

Вопрос о поставке кирпича в тресте решается на всю программу года. Объект находится на контроле как особо важный.

Горисполком информирует

В октябре произведено заселение дома по улице Ленина, 45.

Отделом по учету и распределению жилья выдано 332 ордера. В том числе улучшили жилищные условия 8 многодетных семей, 39 семей переселено из временного жилья, 5 квартир получили воины-интернационалисты.

За десять месяцев в исполком от граждан поступило 1834 заявления, в общественную приемную обратилось 4550 человек.

31 октября и 1 ноября инспектора городского штаба общественной автоинспекции провели рейды по проверке выполнения решения горисполкома «Об оказании платных услуг населению ведомственным транспортом». Рейды проводились на остановках с 18 до 22 часов.

Проверка показала, что не выполняется решение горисполкома о перевозке

пассажиров в попутном направлении ведомственными автобусами. Водители Каримов (номер автобуса 39—05), Панкратов (45—67), Казанцев (91—48), Васильев (73—24), Воробей (18—49), Юртаев (16—08) не останавливали свои автобусы. Из этого следует, что руководители СПАТО (В. И. Тальвинский), ГАТП (Л. Л. Должков), УТТ-1 (Э. Н. Ботвинов), АТП-5 (Л. А. Полонский), СПОПАТ, филиала № 2 (В. П. Козлов), САТП (М. А. Коценко), АБ-10 (В. А. Устич) не проводят воспитательную работу с водителем составом, до сих пор не разъяснили им указанного решения горисполкома.

В октябре в исполкоме городского Совета зарегистрировано 13 вновь созданных кооперативов.

Из них два кооператива по производству товаров народного потребления (изготовление мебели для дач, балконных рам, распи-

ловка леса, декоративное оснащение автомобилей), семь кооперативов по бытовому обслуживанию населения (обустройство садово-огородных участков, строительство дачных домиков, ремонт и обслуживание личных автомобилей).

При проверке финансово-хозяйственной деятельности кооператива «Дружба» при райрыболовпотребсоюзе (председатель А. О. Абдулкеримов) горфинотдел установил факты незаконно полученного дохода от реализации продукции по завышенным ценам в сумме 7071 рубль, которые взысканы в доход городского бюджета.

26 октября в ДК «Энергетик» проведен семинар-совещание по действующему налоговому законодательству и состоянию отчетно-платежной дисциплины предприятий города перед государственным бюджетом, о безналичных расчетах с органами государственного страхования. В работе семинара приняли участие представители от 398 организаций и предприятий города, ведущие специалисты финансового управления облисполкома.

НОВАТОР

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ВЫПУСК № 16

ПОГОНЯ ЗА МАССОВОСТЬЮ

В ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОМ И РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОМ ДЕЛЕ НЕ ПРИНОСИТ НИЧЕГО, КРОМЕ ВРЕДА, СЧИТАЕТ АВТОР.

При существующих темпах развития изобретательского и рационализаторского дела в целом в стране мы отстаем от развитых капиталистических государств в наиболее решающих областях науки и техники. Многие разработки, внедряемые на наших предприятиях, выполняются по нашим же предложениям и изобретениям, хотя приходят из-за рубежа. Видимо, мал процент продаваемых лицензий.

Стоит задуматься, неужели не волнует советского инженера, ученого, рабочего, рабочего-новатора то положение, что наша держава, не обделенная талантами, богатыми на творческие мысли и идеи, экспортирует в основном сырьевые ресурсы, словно какая-нибудь колониальная страна?

Что мешает сегодня техническому творчеству? Помоему, погоня за массовостью. Разумно ли планировать количество предложений, число авторов, экономический эффект? Включать эти плановые показатели в условия социалистического соревнования?

Это порождает горы бумаг, а бумаготворчество заслоняет самого автора с его заботами и бедами.

Мы как-то разучились использовать такие качества наших рабочих, как грамотность, высокая сознательность, способность к самоотверженному поступку. Если ко всему этому прибавить четкую организацию труда, результаты будут огромные.

Недопустимо, что incompetence некоторых специалистов и управленцев приводит к тому, что многие ценные предложения наших авторов не реализуются. Тогда рационализаторы работают по своим новым предложениям, но уже не оформляют их как рационализаторские. Ведь они заранее знают, что оформление, внедрение, расчет экономического эффекта «потонут» в море

бюрократии. Рабочий в таком случае замыкается, оскорбленный невниманием, и совсем перестает думать об улучшении производства.

Об этом с болью и горечью говорилось на VII съезде ВОИР в выступлениях изобретателей и рационализаторов, но положение дел не изменилось.

Стоит ли потом удивляться, что показатели новаторской работы ухудшаются из года в год? Сократилось количество образцов новой техники. Перестали уважать изобретателя, оберегать его и ценить. Иначе как объяснить тот факт, что внедрение, испытание, доводка образцов возложена на самого автора? И даже если внедрение все же произошло, то автор должен еще бороться за... получение вознаграждения.

Разве можно наращивать темпы развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса, выполняя основные задачи партии и правительства, без внедрения новых, прогрессивных технологий, машин, механизмов, инструментов?

Думаю, давно наступило время вынести на страницы газеты вопросы ускорения разработки и внедрения изобретений и рационализаторских предложений, контроля за соблюдением законных прав и интересов новаторов. Создаваемые хозрасчетные внедренческие и посреднические организации, инженерно-технические кооперативы, клубы самодеятельного творчества окончательно этих проблем не решат.

Процесс реализации технических идей — дело коллектива, технического руководства. Что на этот счет думают сами руководители коллективов?

Н. БАРСКАЯ,
член президиума городского совета ВОИР.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ «ИСПОВЕДЬ»

РАБОЧЕГО - РАЦИОНАЛИЗАТОРА, ЗАТРАТИВШЕГО УЙМУ ВРЕМЕНИ И СИЛ, ЧТОБЫ «ПРОБИТЬ» СВОИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ.

Так называлось выступление В. Сорокина в № 130 от 7 июля. В нем автор повествовал о своих мытарствах при разработке и внедрении рационализаторских предложений. Речь идет о заводе металлоформ

и оснастки, на котором работал автор.

Прежде чем публиковать письмо, редакция газеты попросила городской совет ВОИР проверить достоверность фактов, изложенных в нем. По результатам проверки редакция помес-

тила, наряду с письмом т. Сорокина, и «Комментарий специалиста» — инженера В. Павловой, члена городского совета ВОИР.

Однако администрация завода прислала в редакцию пространный ответ, в котором обвинила газету в публикации непроверенных фактов, а заодно и авторов выступления — в различных грехах.

Городской совет ВОИР повторно проверил в связи с требованием администрации завода состояние дел по рационализаторской

работе и подтвердил, что события, изложенные в выступлениях, соответствуют действительности.

Газета так и не получила от администрации завода металлоформ и оснастки Главзапсибжилстроя делового, конструктивного ответа по затронутым в «Исповеди» проблемам рационализаторской работы и отношения к новаторам. Нет никакой гарантии, что подобное не случится с очередным рационализатором.

1.

Переход треста Лянтор-трубопроводстрой на полный хозяйственный расчет и самофинансирование создает дополнительные стимулы для повышения заинтересованности всех его подразделений в росте технического уровня производства.

Появляется надежда на то, что коллективы будут максимально восприимчивы к нововведениям, широко использовать все достижения научно-технического прогресса.

Все больше интересных, перспективных находок, новых форм появляется в работе изобретателей и рационализаторов СМУ-1, СМУ-2. Здесь появились бригады по внедрению в производство изобретений и рационализаторских предложений, технических новинок. Особенно хорошо поставлено это дело в первом управлении, где старшие товарищи, владеющие творческой стрункой, объединили свои усилия с усилиями, энергией и знаниями молодых рабочих и специалистов. Бригадир изобретателей Н. А. Терещенко возглавил тут творческий молодежный коллектив, который принял участие в разработке и внедрении в производство около десяти рационализаторских предложений. Характерно, что один из молодых новаторов, изобретатель В. А. Билоус, член этого коллектива, стал автором шести высокоэффективных предложений.

— В нашем коллективе, — говорит начальник этого управления Ф. П. Трачук, — творческая бригада молодых рабочих является постоянным застрельщиком новых интересных начинаний. Все их предложения внедрены. Нет сомнения, что в заделе у них еще немало новых технических решений. Как правило, они направлены на реализацию вопросов, указанных в темнике. Этим самым ребята улучшают условия труда на своем производстве, сокращают долю ручного труда, непроизводительные затраты времени рабочего. Это уже почти сложившийся творческий коллектив.

Усиление работы с молодежью, считает главный инженер треста А. И. Бондаренко, — это будущее в на-

учно-техническом творчестве предприятия. Не секрет, до сих пор творческий коллектив действовал лишь на условиях эксперимента. Пока отношение к подобной деятельности молодых производственников неоднозначно. Причин этому немало. Главные же из них — медлительность при их создании. Все это ре-

ПОИСК ЗАВЕРШАЕТСЯ УСПЕХОМ

В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ВОИР

зультат инерции, приверженности к традиционным формам работы, настроенности к новым, нестандартным решениям, недооценки экономической и социальной роли подобных объединений.

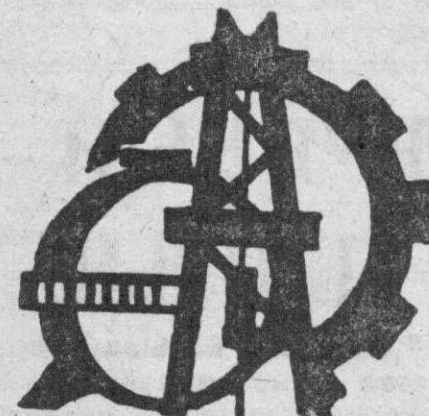
Для постановки эффективной работы во всех подразделениях есть необходимые условия. Для того, чтобы привести в действие этот важный рычаг экономики, в тресте решен вопрос о выделении помещения для клуба самодеятельного технического творчества молодежи, оказывается и другая необходимая помощь тем, кто уже сделал первые заявки на этом поприще.

2.

Характерно то, что поиск молодежи в названном управлении стимулирует изобретательскую деятельность старших работников, уже проявивших себя на этом участке.

Высококвалифицированный слесарь В. А. Сидоренко, нашедший верное решение для того, как отключить топливный насос при перегреве воды сверх допустимого, и главный сварщик А. С. Хохлач, предложивший переоборудовать электростанцию АД-60 в передвижной сварочный агрегат, готовы теперь скоординировать свои действия с действиями молодых коллег. Они уже давно поняли, что технические интересы их совпадают, направлены на достижение общей цели.

— Безусловно, — соглашается бригадир электро-



Проверки на местах выявили нарушения требований нормативных документов при выплате вознаграждения авторам. В седьмом управлении механизации авторам стенда, изготовленного для испытания генераторов, приборов при проверке транзисторов, принятого еще в начале года, вознаграждение не выпла-

сварщиков лауреат Государственной премии СССР В. Ф. Каленов, являющийся рационализатором с многолетним опытом и внедривший в нынешнем году мобильную установку электроконтактной сварки на базе болотохода «Тюмень», — в нашем СМУ-2 тоже немало одаренной молодежи. И кому, как не нам, необходимо заинтересовать ее поисками нового, прогрессивного, помочь понять вкус изобретательского хлеба.

На счету у машиниста трубоукладчика Героя Социалистического Труда В. В. Данышина в этом году три рационализаторских предложения. Его задумка — оборудовать площадку болотохода навесной подъемной установкой с крана трубоукладчика ТГ-61 — принесла экономический эффект в 53 тысячи рублей.

— Многие в этом добром деле, — говорит Василий Васильевич, — зависят от руководства управления. Там, где умеют заинтересовать людей, там, как правило, успех любого начинания гарантирован.

Однако анализ изобретательской и рационализаторской работы подразделений треста за последние месяцы свидетельствует о том, что не везде к техническому творчеству руководители и главные специалисты относятся с пониманием и поддержкой. Страдают в первую очередь интересы этих коллективов, так как перед новым и прогрессивным здесь поставлен шлагбаум.

Опыт показывает, что нет коллективов, где бы не было работников с творческой жилкой. Есть коллективы, где ответственные за эту сторону производственной деятельности допускали вопиющую безответственность. В первом полугодии такая картина наблюдалась в СУ-4, где до недавних пор главным инженером был П. П. Коник. За многие месяцы здесь не поступило ни одного рационализаторского предложения. После майской проверки ни один из пунктов акта состояния работы по рационализации не вмещал ни малейшей положительной информации.

свалялось несколько месяцев. То же самое происходит во втором строительном монтажном управлении, где В. В. Данышин до сих пор не может получить причитающуюся ему сумму за свое уже упомянутое нами рационализаторское предложение. Допускаются грубые нарушения законодательства по изобретательству.

3.

Не изжитым негативным явлением до сих пор остается слабая работа по отбору, разработке и опытной проверке изобретений. Как правило, используется лишь то, что рекомендовано главному. Опыт своих же мастеров из соседних подразделений подчас игнорируется.

Во избежание подобной практики и для устранения других негативных сторон в деятельности творческих коллективов систематически проводится изучение технической и патентной информации с целью отбора, разработки и внедрения в производство высокоэффективных изобретений.

Усилилась работа по тематическому планированию, чем обеспечен направленный творческий поиск на местах. Среди рабочих и инженерно-технических кадров постоянно проводится разъяснительная работа о значении и задачах научно-технического прогресса как одного из основных резервов повышения эффективности строительного производства. Для руководства всем этим в техотделе создана группа управления научно-техническим творчеством.

Раньше ни самим рационализаторам, ни ответственным за их работу в практических делах не доставало целеустремленности. Нынче, используя в достаточной мере коллективные формы, проявляя заботу по созданию умелым экономическим, организационным и техническим условий для плодотворной деятельности, решено взять на вооружение новые условия хозяйствования.

А. АЛЕНОВ,
наш шт. корр.

На глубоких горизонтах

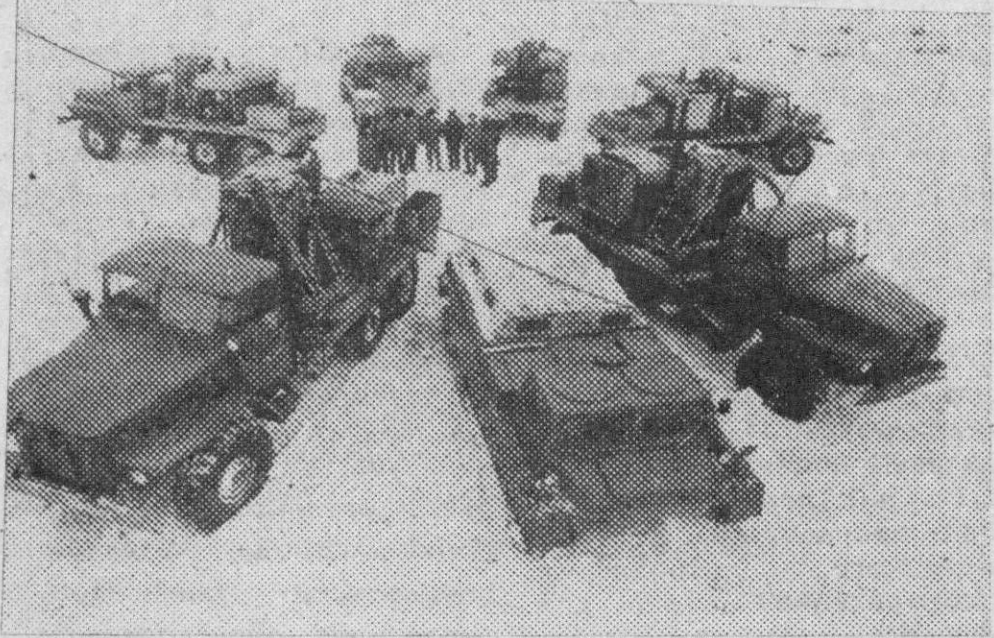
Прогрессивный метод разведки глубоких горизонтов земной коры на нефть и газ широко используется в производственном объединении Оренбурггеология.

Зондирование почвенных структур геологи ведут специальными виброизлучателями, смонтированными на автомобилях. Метод эффективен и экологически безвреден, в отличие от традиционных взрывов. Уп-

ругие колебания, отражаясь, возвращаются из глубин земли неслышным эхом, которое улавливает чуткая аппаратура. Данные обрабатываются на ЭВМ — и картина геологического строения исследуемой части готова.

НА СНИМКЕ: передвижные установки с виброизлучателями перед выездом в поле.

Фотохроника ТАСС.



* РЕКЛАМА СТРАНИЦЫ «НОВАТОР»

НЕ УПУСТИТЕ СВОЙ ШАНС!

Вот она — новинка, которую с нетерпением ждут предприятия и организации ССО Обьтрубопроводстрой, ПСО Сургутнефтегазстрой, ПО Сургутнефтегаз, аналогичные подразделения Крайнего Севера Западной Сибири и других регионов нашей страны! Всем тем, кто имеет парк тракторных рыхлителей зарубежных фирм «Катерпиллер», «Комацу» и одноковшовых экскаваторов «КАТО»! Вы остро нуждаетесь в отечественных прочных и износостойких наконечниках к зубьям этих машин!

Мы готовы вам помочь

Из своего многолетнего опыта вы знаете, что **ОБЩИМ ФАКТОРОМ**, от которого зависит **УСПЕШНАЯ ЭКСПЛУАТАЦИЯ** «Катерпиллеров», «Комацу», «КАТО», является наличие у них **ЭФФЕКТИВНОГО РЕЖУЩЕГО ИНСТРУМЕНТА**. Использование в нашем регионе отечественных **ЛИТЫХ НАКОНЕЧНИКОВ** давно убедило вас в том, что они значительно уступают импортным штампованным наконечникам как в прочности, так и в износостойкости.

Если вы не знаете, то узнайте, что наконечники зубьев **КАЖДОГО** вашего импортного рыхлителя и экскаватора **ЕЖЕГОДНО ТРЕБУЮТ ОТ ГОСУДАРСТВА ЗАТРАТ** в 12—15 тысяч инвалютных рублей!

Вас основательно начинает тревожить сейчас проблема дефицита импортных запасных частей к машинам зарубежных фирм, связанная с дефицитом валютных запасов в стране и ненадежность отечественной продукции. Вам нужны **ТОЛЬКО ШТАМПОВАННЫЕ НАКОНЕЧНИКИ ОТЕЧЕСТВЕННОГО ПРОИЗВОДСТВА!**

НИПИинжнефтегазстрой ГОТОВ ПОМОЧЬ ВАМ РЕШИТЬ ЭТИ ПРОБЛЕМЫ! У нас разработана **ТЕХНОЛОГИЯ ПОЛУЧЕНИЯ НАКОНЕЧНИКОВ МЕТОДОМ ГОРЯЧЕЙ ОБЪЕМНОЙ ШТАМПОВКИ!** ОНА НУЖДАЕТСЯ В ПРОИЗВОДСТВЕННОМ КОНВЕЙЕРЕ! ОПЫТНАЯ ПАРТИЯ ЦЕЛЬНОШТАМПОВАННЫХ НАКОНЕЧНИКОВ к зубьям тяжелых тракторных рыхлителей, изготовленная на базе ПО Уралмаш по **ОРИГИНАЛЬНОЙ ТЕХНОЛОГИИ НИПИинжнефтегазстрой, ПРОШЛА ИСПЫТАНИЯ** в условиях экстремальных нагрузок.

РЕЗУЛЬТАТЫ ПОКАЗАЛИ — эксплуатационные характеристики отечественных наконечников **НЕ УСТУПАЮТ УРОВНЮ ЛУЧШИХ МИРОВЫХ АНАЛОГОВ!**

Где взять два миллиона?

Разработан проект технического задания на проектирование, производство и поставку оборудования механизированной линии с гидравлическим прессом!

Есть партнер — производственное объединение Минстройдормаша, готовый организовать производство!

ЕСТЬ РЕАЛЬНАЯ ВОЗМОЖНОСТЬ

ВНИМАНИЮ всех предприятий и организаций, независимо от ведомственной принадлежности! **ВСЕМ**, кому понятны **ПРЕИМУЩЕСТВА**, которые дает разработанная в нашем институте и нуждающаяся в производственном конвейере **ТЕХНОЛОГИЯ!**

ПРЕДЛАГАЕМ СОЗДАТЬ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО, то есть **ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В ОРГАНИЗАЦИИ НА ПАЕВЫХ НАЧАЛАХ** централизованного производства цельноштампованных наконечников к рыхлителям зарубежных фирм «Катерпиллер» и «Комацу», экскаваторам «КАТО» и перспективным отечественным машинам такого же класса! **ПОВТОРЯЕМ — МАКСИМУМ**, на который могут рассчитывать пайщики через три года — 80—100 тысяч изделий ежегодно! Прием заявок **ПРЕКРАЩАЕТСЯ** как только **СФОРМИРУЕТСЯ ЗАКАЗ!** Размеры и сроки внесения паевых взносов, условия поставки изделий и другие вопросы **БУДУТ ОБСУЖДЕНЫ НА ТЕХНИЧЕСКОМ СОВЕЩАНИИ—УЧРЕДИТЕЛЬНОМ СОБРАНИИ**. О месте и сроках его проведения мы дополнительно сообщим каждому пайщику!

НЕ УПУСТИТЕ СВОЙ ШАНС! В ближайшие годы централизованной поставки наших изделий **НЕ ПЛАНИРУЕТСЯ**.

ГОТОВЬТЕСЬ К ПЕРЕХОДУ НА УСЛОВИЯ ПОСТАВОК ПО ПРЯМЫМ ДОГОВОРАМ!

МЫ ЖДЕМ ВАШИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ по адресу: 626400 г. Сургут, ул. Северная, 60, **НИПИинжнефтегазстрой**, а также по телефонам: 2-57-85 (от дел информации), 2-29-68 (отдел механизации земляных работ).

Страница подготовлена ведущим специалистом отдела научно-технической информации и пропаганды института С. КУТЕРГИНОЙ.



ВНИМАНИЕ: ОПОВЕЩАНИЕ!



