

К П О В Е Д Е К О М М У Н И З М А

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 91 (7319)

Четверг, 12 мая 1988 года

Цена 3 коп.

Н. И. РЫЖКОВ В СУРГУТЕ

Десятого мая в Сургуте находился член Политбюро ЦК КПСС, Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков. Он посетил завод стабилизации конденсата, газоперерабатывающий завод, ГРЭС. Состоялись обстоятельные беседы и встречи с рабочими, специалистами, руководителями предприятий, партийных и общественных организаций. Обсуждались вопросы работы предприятий топливно-энергетического комплекса, перспективы создания нефтехимических производств.

Н. И. Рыжков посетил жилые микрорайоны города, магазины, социально-культурные учреждения, беседовал с жителями Сургута.

Вместе с Н. И. Рыжковым работали заместители Председателя Совета Министров СССР Ю. П. Баталин, В. К. Гусев, Б. Е. Щербина, руководители ряда министерств и ведомств, а также первый секретарь обкома КПСС Г. П. Богомяков, председатель облисполкома Н. А. Чернухин, первый секретарь окружкома КПСС В. А. Чурилов, председатель окрисполкома К. Ушаков, первый секретарь горкома КПСС Н. Г. Аникин, председатели горрайисполкомов О. Д. Марчук и Ю. В. Неелов, другие руководители партийных, советских и хозяйственных органов города и района.

Вчера Н. И. Рыжков вылетел из Сургута в Новый Уренгой.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За активное участие в освоении недр и развитии буровод, Александр Федорович Вейбендер, слесарь-монтажник Сургутского управления треста Запсибнефтехим-монтаж, Галина Николаевна Калмыкова, старший инженер-экономист Сургутского управления треста Уралсибгидромеханизация, Салихьян Гариевич Сахипов, бригадир Сургутского монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж, и Валентин Иванович Чечков, начальник этого управления.

Среди них Николай Павлович Бакаев, водитель трубопровода Сургутского специализированного управления проектно-строитель-



ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

НА ПОРОГЕ ЛЕТА

● РЕПОРТАЖ

Ехали мы на новый животноводческий комплекс совхоза «Юганский» накануне майских праздников с праздничным настроением. Коллектив с опережением на три дня справился с четырехмесячным планом производства молока, бригада телятниц доби-лась неплохих привесов у животных. Однако доярки встретили нас хмуро. В темных халатах, согнувшись, они перебирали грязный картофель, который предназначался на корм скоту.

Чем о наших успехах писать, лучше расскажите, как мы тут маемся без кормоцеха. Вторая зимовка доходит, а цех никак не сдать. Безобразие! — сердилась одна из доярок.

И действительно, пуск специализированного цеха недопустимо задержался. Трест Запсибэнергострой, сдавая комплекс, кормоцех пообещал вскоре пустить, но дело затянулось.

Если бы наши животноводы давали буренкам подготовленные корма, надо бы было значительно выше, — уверен начальник комплекса Александр Александрович Кисленко. Комплекс он возглавляет недавно: был избран из заводов на эту должность коллективом. — Планируем в этом году получить от строителей санитарно-забойный пункт, административно-бытовой корпус.

Уже сегодня тесны корпуса, где содержатся животные — возникла проблема размещения телят. Большое подспорье для нас — пуск молочного цеха.

В выложенном светлой плиткой помещении колышутся от легкого ветерка занавески на окнах. Оборудование немного: два танка на две с половиной тонны каждый, два сепаратора, охладитель. Но с его помощью детские сады энергетиков смогут получить самое настоящее, натуральное молоко. Пастеризованное молоко, сливки, сметана — вот что будет выходить из этого небольшого цеха. Хозяйка здесь — лаборант Лена Аввакумова, недавняя выпускница Ишимского ПТУ, мастер-маслодел.

Совсем непросто заканчивают вторую на комплексе зимовку животноводы «Юганского». Но коллектив уже есть, сформировался, и плоды его труда — наглядное тому подтверждение. Ежегодные надои от коровы на комплексе составляют семь с половиной литров, а привесы у лучших телятниц — Валентины Ефимовны Пятковой и Тамары Ивановны Новоселовой — по 500—600 граммов.

Еще в прошлом году внедрили двухсменку, — рассказывает начальник смены Алла Петровна Козельская. — А нынче приступили вплотную к бригадному подряду. Внедрять будем по блокам, без шумихи и суеты.

Скоро стада уходят на летнее пастбище, на свежую зелень, и это очередной экзамен для животноводов.

Нужно заранее оборудовать летние лагеря, завести в них корма, подобрать и обучить пастухов... И еще много, много других забот ляжет на плечи животноводов.

А. ЯРОШКО.

НА СНИМКАХ: началь-ник смены А. П. Козельская и А. А. Кисленко; лаборант Е. Аввакумова.

Фото Л. Березниченко.

ПИСЬМА В ГАЗЕТУ

Не впервые поднимается вопрос о том, что во многих домах не задействованы лифты. Однако мало что меняется.

В последнее время (уже больше месяца) в нашем доме лифты не работают. Правда, заранее вывешивается объявление: «В связи с нехваткой лифтеров...». Обращались к мастеру, она ответила, что никак не могут найти обученного человека.

Просто удивительно: ну неужели нельзя на месте обучить? Еще ни один человек не родился с готовой профессией и удостоверением. Что же, мы живем в космосе или глухой тайге, где нет курсов для лифтеров?

В стране идет перестройка, на предприятиях вводится трехсменная работа. И у нас в Сургуте тоже многие трудятся в три смены, а в жилищных управлениях почему-то лифтеры «перестроились» на два выходных. Мы просим, чтобы изменили расписание и лифты, наконец, заработали круглосуточно, без выходных.

Жители дома № 33 по ул. Ленина, всего 20 подписей.

Вот уже второй месяц длится испытание наших нервов работой лифта. Поначалу он день работал, два стоял. Потом стоял две недели подряд. Сейчас курсирует только до обеда. Приходит механик, что-то покрутит, но опять ненадолго. В ЖЭУ-4 все об этом знают: и инженер, и начальник, и исполнители, но никаких мер не принимают. Вся забота о людях сводится лишь к составлению заявки в «Лифтремонт». А потребовать качественного ремонта почему-то никто не может.

У меня две маленькие девочки, а живу на восьмом этаже. И когда тащу их на себе все восемь этажей, то хочется плакать от бессилия. Моей старшей три года, но она уже знает, как это плохо, когда не работает лифт. Да что я? У нас на каждой площадке маленькие дети, и по вечерам на лестнице стоит рев: дети плачут от того, что тяжело пешком подниматься на верхние этажи, а мамам тяжело нести их. И вы бы слышали, как клянут и лифт, и

механика, и лифтерш, и всех остальных.

Г. БОНДАРЕНКО, от имени жителей дома № 11 по ул. Студенческой.

Хотелось бы через газету получить ответы от начальника ЖКУ треста Сургутнефтегазремстрой на несколько вопросов.

Во-первых, когда нам, наконец, установят электрические плиты? Объявление об этом было еще до Восьмого марта. Люди отпросились с работы, целый день «продежурили» на улице, но только время потеряли. Выходит, нас просто ввели в заблуждение.

Еще насчет лифта: когда, наконец, он будет ра-

ботать?

Вообще, в нашем доме по ул. Дзержинского, 9/1, целый ряд нерешенных проблем: горячая вода поступает на верхние этажи только вечером и в выходные дни. Дом заселили до Нового года, но ордера мы не получили до сих пор.

Жители дома 9/1 по ул. Дзержинского.

Что значит для каждого из нас получить, наконец, благоустроенную квартиру? Конечно, это радость. Радовались и мы, жильцы девятиэтажного дома по улице Грибоедова. Да только недолго длилось это состояние. Сейчас мы озабочены одним вопросом: проживем ли, наконец, до тех дней, когда можно будет постоянно пользоваться горячей и холодной водой? Особенно этот дефицит ощущаем в выходные дни, когда все дома, а водички ни той, ни другой.

Писали письма на имя начальника отделения дорожной А. А. Бокова, ходили разбираться на центральный тепловой пункт. Нам ответили, что где-то на котельной не хватает воды, и ее берут с нашего дома. Выходит, нашли крайних.

Откровенно говоря, за восемь лет устали жить в таких условиях — ни постирать, ни помыться, ни порядок поддержать в квартире. Кто-то же должен, наконец, заняться всерьез этим вопросом — отнюдь не праздным.

Сивостовы, Мельниковы, Никитенко, Москалева и другие жильцы дома № 7 по ул. Грибоедова.

ВНИМАНИЮ СУРГУТЯН!

17 мая состоится заключительная лекция по циклу «Актуальные проблемы современных международных отношений». Читает кандидат экономических наук Г. Е. Рошин (институт Африки Академии наук СССР).

19 мая — лекция «Основные направления коренной перестройки экономики». Читает кандидат технических наук И. П. Дежкина (институт управления им. Орджоникидзе).

Начало в 19 часов в ДК «Энергетик».

Общество «Знание».

● НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ
ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИПОД ГИПНОЗОМ
ИНСТРУКЦИЙ

Осенью прошлого года в автобазе подводников решили провести реорганизацию, упразднив как структурное звено ремонтно-механические мастерские. Решено было также провести выборы начальника колонны. Многие тогда думали, что уж теперь-то решения, затрагивающие непосредственные интересы коллектива, без его участия приниматься не будут.

При избрании начальника колонны столкнулись две точки зрения. Администрация автобазы предлагала избрать руководителем колонны начальника РММ Э. В. Захарченко. Водители это предложение не поддержали, назвав своего кандидата.

И что же? Был сделан обратный ход: мастерскую не упразднили, задуманная реорганизация не состоялась. Вот так: провели выборы, поговорили и разошлись. Каждый остался при своем интересе, а если конкретно, то с горьким осадком разочарования. Раз не совпала твоя точка зрения с задумкой администрации, значит, и нет дела.

При переходе на новые рельсы хозяйствования у нас пересмотрены тарифные ставки и оклады. При этом снижены разряды в 5 с ококвалифицированным рабочим А. Ф. Соколову, В. Н. Чекалину. По той причине, что в нашей автобазе (теперь она именуется транспортным управлением производственно-технологической комплектацией) нет работы специалистам высшего разряда. Добро бы так и было на самом деле. А то ведь теперь приглашаем квалифицированных электриков со стороны. И деньги платим немалые, и техника протановывает. Явно усматривается ущемление интересов рабочих, то есть тех, кто на том выборном собрании осмелился перечить администрации.

Что тут сказать? Инструкций, разъяснений на каждый шаг рабочего немало, и в любой момент его можно, что называется, поставить на место. По форме все будет верно, а по сути? Ведь так одним махом можно перечеркнуть долгий труд и совершенствование мастерства опытных специалистов.

Мириться с такой постановкой вопроса люди не хотят. И это закономерный итог первого этапа перестройки.

Недавно подошли ко мне коммунисты, заинтересовались, когда же будет выполняться решение того общего собрания. Должен сказать, что парторганизация нашего управления не

может жестко спросить с начальника Г. К. Третьяченко, ведь он беспартийный. Ко всему, еще призыв к административно-командным методам руководства. Непросто вернуть его в верное русло.

Считаем, что во многом мы проигрываем от того, что в аппарате управления в основном люди беспартийные. Скажем, у нас среди ИТР только десять процентов членов КПСС. Кому не известно, что сдерживается прием в члены КПСС инженерно-технических работников? К этой регламентации за свои 36 лет партийного стажа я настолько привык, что даже определенный стереотип мышления выработался. Спроси сейчас, отведу и среди ночи: двое рабочих, уж обязательно и один ИТР. По такой раскладке идет и у меня сейчас подготовка резерва.

Считаю такой подход в корне неверным, а если еще точнее, то стимулом для карьеристов. Ведь регламентация приема — заслон для честных тружеников, но не для тех, кто, как говаривал дед Шукар, идет в партию за портфелем. Еще скажу, что сегодняшний ИТР, это и вчерашний рабочий.

Приближается XIX Всесоюзная партийная конференция. Мы знаем, что на ней будут обсуждены и найдут решение многие накопившиеся проблемы партийного строительства, расширения партийной демократии. Только вот превращать их в жизнь, как и решения съездов, Пленумов ЦК КПСС, должны мы, коммунисты низового звена. Пока же, как видите, дело тормозится сильным единоначалием, которое не хочет сдавать своих позиций. Но на то она и перестройка, которую всем сердцем воспринял народ, чтобы смелее вести наступление на всех живых участках.

У нас есть, конечно, первые положительные итоги. Активизировалась работа комиссий по борьбе с пьянством и по трудовым спорам. В их деятельности активно участвуют коммунисты, в результате резко улучшилась трудовая дисциплина, уменьшился поток писем по трудовым спорам.

Заклячая свое выступление, скажу, что верю в наших людей, в коммунистов своей парторганизации, которая определяет свою позицию в перестройке, проявляет все большую активность и настойчивость.

К. МИШЕНЬКИН,
секретарь
партбюро.

ТРУДЯЩИМСЯ ОТВЕЧАЕТ:

Н. М. ЯКОВЛЕВА, директор фабрики литья, на письмо Р. А. Орловой:

— Ваша жалоба на некачественное изготовление заказа, срыв назначенных сроков и низкую культуру обслуживания рассмотрена на комиссии качества

и признана обоснованной. Приказом по управлению заводской ателее «Элегант» Л. А. Чернецкой объявлен выговор с лишением премиальной оплаты за I квартал 1988 года (за допущенную волокиту и низкую воспитательную работу).

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Рост производительности труда в наземном строительстве в целом по Главтюменгтрубострою достиг уровня 1990 года — такой трудовой подарок подготовили строители промышленных трубопроводов XIX партконференции.

Заметно стали улучшаться и другие экономические показатели. Если в 1986 году по балансу числились убытки на сумму около 25 миллионов рублей, то за прошлый год получена прибыль примерно в таком же объеме — 24,5 миллиона рублей. На 1988 год за-

планирована прибыль в 36 миллионов рублей при уровне рентабельности 7,8 процента.

Нужно заметить, что такая рентабельность еще не позволит Главтюменгтрубострою решить своими силами задачу по переходу на полное самофинансирование в следующем году. Что делается в этом направлении, что еще предстоит сделать, рассказывает и. о. заместителя начальника главка по вопросам экономики А. М. СЛИПЧИ.

На определяющем участке

— В преддверии Первомайского праздника главк выполнил задание трех лет пятилетки по объему подрядных строительно-монтажных работ. За два года и четыре месяца, истекшие с начала пятилетки, выполнено работ сметной стоимостью в один миллиард 120 миллионов рублей. Превышение темпов строительства обеспечило нам прежде всего коллективы линейных трестов Сургутского, Самотлорского, Юганского и коллектива из Пурпе.

Значительный рост производительности труда достигнут за счет перехода на коллективный подряд и совершенствование структуры управления. В 1986 году активно начал этим заниматься трест Самотлортрубостроения.

Именно в Самотлорском тресте впервые применили упрощенную организационную структуру: трест — комплексный технологический поток. Сейчас она действует в Мегионском, Когалымском, Холмогорском, Сургутском трестах.

— Но технологические потоки в трубопроводном строительстве существовали и раньше...

— На обустройстве промыслов они выглядели довольно условно. Только переориентация работы на конечный результат — подготовленный к испытаниям участок трубопровода, с оплатой труда потока по единому наряду-заданию позволила реально изменить тенденцию к лучшему.

Нельзя сказать, к примеру, что существенно наладилось у нас материально-техническое обеспечение. Но имеющиеся ресурсы стали чаще находить дорогу туда, где они нужны именно сейчас, где решается задача соблюдения графика строительства и ввода объекта в срок. Более рационально и бережно используются эти ресурсы.

Или взять транспорт. Его всегда не хватало. Сейчас, с переходом на коллективный подряд, так сумели построить работу, что транспорт оказался в избытке. То же относится и к строительной технике.

Сокращаются потери рабочего времени, укрепляются первичные трудовые коллективы, поскольку подписывая годовые договоры с трестом, люди видят конечную цель своего труда.

В прошлом году по главку численность работников была ниже расчетной на 4,5 тысячи человек, а весь прирост выполненных объемов работ обеспечен за счет повышения производительности. Получена значительная экономия фонда заработной платы.

— В настоящее время отменены все инструкции, ограничивающие заработную плату трудящимся?

— Естественно, единый наряд с определенной заранее суммой заработной платы дает право коллективу выполнять задание меньшим числом и получить весь начисленный заработок. Совет трудового

коллектива потока, бригады самостоятельно распределяет полученную сумму заработной платы через коэффициент трудового участия. Максимальный размер зарплаты, устанавливаемый советом отдельному работнику, при этом не ограничивается. Вот и стимул работать как можно лучше, чтобы тебя ценили и поощряли.

— Каково сегодня отношение в подразделениях к экономическим службам?

— Экономические методы хозяйствования постепенно пробивают себе дорогу в жизнь. Руководители трестов понимают, что без достоверной договорной цены и внутрипроизводственного хозрасчета ожидать желаемого успеха не приходится. Потому принимают меры по укреплению централизованных экономических служб за счет работников, высвобождаемых в ликвидируемых строительных управлениях.

Теперь экономисты трестов связаны напрямую с технологическими потоками, повышая оперативность и качество выдаваемых решений, сокращая документооборот. Немало усилий нужно приложить к тому, чтобы в совершенстве овладеть работой с финансами в новых условиях. Этот участок деятельности стал определяющим.

Беседу вел
Л. ПЕТРОВА.

● КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ЗОВЁТ
«ЗЕЛЁНАЯ
ВОЛНА»

Комсомольцы школы № 6 приглашают всех, кому дороги судьбы природы, принять участие в экологической акции добросовестного труда «Зеленая волна». Она началась 3 апреля и продолжится до 5 июня — Всемирного дня охраны окружающей среды. Еще есть время для того, чтобы не только осуществить, но и предварительно обдумать конкретное дело, которым вы захотите помочь природе.

Мероприятие необходимое — как для нашей земли, так и для людей, населяющих ее. В особенности — для молодежи. Если юношам и девушкам страны, да и всего мира, взять в свои руки сейчас охрану природы, существовать им придется на опустошенной, скудной и просто опасной для жизни планете.

Мы призываем комсомольцев, пионеров, всех юношей и девушек развернуть широкое движение по благоустройству нашего города, окружаю щ их поселков, сел и деревень, закладке новых садов, парков, скверов, охране лесов, очистке малых рек и родников. Пусть эта работа станет конкретным вкладом молодежи в охрану природы.

По поручению комитета ВЛКСМ
Т. ФОМИНА,
секретарь комсомольской организации школы.

* Трудовой коллектив: на путях перестройки

На протяжении нескольких лет коллектив второго производства завода крупнопанельного домостроения почти постоянно не выполнял план по выпуску сборного железобетона. Низкая трудовая и производственная дисциплина, большая текучесть кадров — все это не способствовало улучшению дела. Руководители цехов мало уделяли внимания человеческому фактору, сплочению коллектива. Партбюро завода, профсоюзный комитет неоднократно на своих заседаниях заслушивали инженерно-технический персонал, разрабатывались всевозможные мероприятия, но сдвиги происходили медленно.

Были, конечно, и в то время в коллективе бригады, которые трудились с огоньком, ладили с планом. Но стабильности все равно и им не хватало. Так и оставался этот коллектив на замыкающих позициях, пропуская вперед бригады первой очереди предприятия, а точнее — первого, второго и третьего формовочного цехов.

1.

ИНАЯ СИТУАЦИЯ теперь. Коллектив второго производства все прочнее заявляет о себе, задача, поставленная перед тружениками, становится им по плечу. А она одна — выпускать как можно больше сборного железобетона для строительства жилых домов, объектов социально-культурного назначения.

Первый квартал коллектив закончил с хорошими результатами. Перевыполнен план по выпуску

железобетона, на восемь с лишним процентов перекрыто задание по производительности труда. О таких показателях раньше приходилось только мечтать.

Говорят, что один в поле не воин. Но бывают случаи, утверждающие обратное. И пример тому — второе производство. С ноября прошлого года его возглавил В. Я. Мамотов. Всего полгода минуло, а сколько добрых перемен произошло.

Валерий Яковлевич начал с дисциплины, с жест-

кого порядка на рабочем месте. На поблажку отныне никто не может рассчитывать. Изменилась структура управления производством, каждый отвечает за порученный участок. Высвобождены пять инженерно-технических работников, повышены должност-

ПРЕОДОЛЕНИЕ

ные оклады тем, кто действительно трудится с полной отдачей. И все это происходило не без участия Мамотова, при его активной поддержке.

Так совпало, что в ноябре прошлого года второе производство перешло на коллективный подряд. Были пересмотрены все нормативы. В полную силу заработал совет трудового коллектива, мнение которого является решающим при определении коэффициента трудового вклада бригад, при разработке перспективного направления развития производства. Уже в следующем месяце коллектив вы-

за собой повышение заработной платы, производительности труда. За счет резерва фонда производства смонтированы новые бетоноукладчики и вибростолы, изготовлены турникеты для складирования изделий. В бытовых помещениях сделан капитальный ремонт, обращено внимание на наглядную агитацию. Все этот комплекс работ повлиял на культуру производства. Во втором квартале планируют задействовать систему по удалению конденсата из-под кассет, реконструировать некоторые помещения.

Рабочие не на словах, а на деле увидели результа-

ЛЮБОВЬЮ СОГРЕТОЕ СЕРДЦЕ

● ТВОИ ЛЮДИ,
СЕВЕР!

— Сегодня мы слушали такую интересную сказку!.. Мама, это правда, что в лесу всегда есть сказка и деревья живут? А ручки сбегаются в реки?.. Нам Людмила Александровна такое рассказывала.

образованию, но прежде всего по призванию души. Я знаю ее давно. Вначале сын, теперь вот и дочь воспитывается в ее группе. С ней можно поговорить обо всем, всегда найдешь прекрасного, отзывчивого собеседника, участливого друга. У нее на все хватает времени и терпения: приласкать детей, принять их от родителей, попутно побеседовать о том, что девочка проявляет интерес к музыке или рисованию.

Как-то я поинтересовалась, что привело ее к выбору профессии. Она коротко рассказала свою биографию. Рассказала о том, как с детства мечтала быть воспитателем, как упорно шла к своей цели. Закончила педкласс, работала пионервожатой. Ее мама была поваром в детском саду, и Людмила организовала шефство пионеров над малышами. Вместе ставили кукольные спектакли, вместе ходи-

ли наблюдать за природой...

Людмила Александровна до сих пор помнит своих первых воспитанников. А в этом году произошла приятная встреча: Олег Симонов, красивый, подтянутый курсант в военной форме, остановил ее и поздоровался. Вместе вспоминали шаловливого Олега, доставлявшего ей когда-то немало беспокойства...

Вот так и летит время. Многие бывшие воспитанники обзавелись уже семьями, детишками. Некоторые водят свое потомство в группу, к Людмиле Александровне. Жизнь повторяется и продолжается.

И опять требуются силы, терпение, доброта, без которых не вырастет настоящий человек, способный видеть и чувствовать прекрасное, создавать его. Откуда берется эта сила? Конечно же, из любви, которая и стала истоком жизни. Любовь — это главное, чем должен владеть нынешний педагог. Наша Л. А. Бабинцева этим чувством не обделена.

М. МУСИНА.



ЛЕНИНГРАД. Первый в городе центр кооперативной торговли «Патент» открылся на Некрасовском рынке. Более 250 представителей кооперативов и сферы индивидуальной трудовой деятельности предлагают покупателям разнообразные товары. У

«Патента» хорошо оборудованные торговые места, удобные примерочные кабинеты. На прилавках — модные изделия, которых, к сожалению, пока не увидишь в обычных магазинах. Предлагаются швейные изделия для взрослых и детей, обувь,

украшения, игрушки. Здесь же можно сделать заказ на ремонт радиотехники, отделку квартир, переписать на магнитофонную кассету любившуюся музыку. Желающие могут перекусить в филиале семейного кооперативного кафе «Полесье». (ТАСС).

ты перестройки, ощутили на себе ее благотворное влияние. А у руководства вторым производством много новых планов, которые предстоит осуществить. И проблем тоже еще хватает.

2.

К ПРИМЕРУ, одна из нерешенных проблем — качество продукции. За два последних года бра-

ко его одного. Для управлений, занимающихся монтажом зданий, конечным результатом являются квадратные метры жилой площади. Для заводчан — «кубы». Погоня за увеличением последних приводит к перерасходу цемента, металла, инертных материалов. Уменьшить на 10—15 процентов валовой выпуск в объеме, но делать то, что сегодня требуется на стройплощадках,

выпуску сборного железобетона до 500 тысяч кубометров. Почти полностью реконструированы одиннадцатый и двенадцатый пролеты второго производства. Отдача заметна: коллективы двух обновленных пролетов перевыполнили план. Продукции на складе более чем достаточно. Оба пролета переведены на пятидневный режим работы. Пока это эксперимент, результаты дадут знать себя со временем. Не получится — вернуться к прежнему режиму. Но пока претензий у администрации к бригадам нет. К Мамотову — тоже. Ответственность за эксперимент Валерий Яковлевич взял на себя.

В конце нашей встречи он сказал:

— Я уверен, что с такими коллективами, которыми руководят Николай Чередниченко, Александр Солтис, Адыль Тагиев, можно горы свернуть.

Да, второе производство вышло из разряда отстающих. Сделаны первые, но уверенные шаги. И лидерам придется потесниться, уступая место на одной позиции этому коллективу.

В. МИРОНОВ,
наш нешт. корр.

* На перекрестке мнений

КАКОВ ОН— КООПЕРАТИВ?

Газета «К победе коммунизма» уделяет большое внимание вопросу развития кооперативов в Сургуте.

В частности, 31 марта напечатана была статья заведующего финансовым отделом горисполкома В. Никитенко «Чтобы дело стало делом». Он — ярый сторонник кооперативов. Думаю, что редакция даст возможность высказать по этому вопросу свое мнение и рядовым читателям, для которых эти кооперативы создаются.

В. Никитенко пишет, что в Сургуте зарегистрировано 54 кооператива, объем выполненных ими работ и оказанных услуг составил 580 тысяч рублей, и делает вывод, что для такого города это много. А сколько будет много или хотя бы достаточно? Сколько надо? Есть ли какая-то норма, рубеж, показатель? Каков план создания кооперативов?

Понимаю, конечно, что плана как такового нет. Но есть соседи. И надо столько, чтобы не меньше, а даже больше, чем у них.

Ведь как будет оценена эта работа на определенном уровне: у таких-то больше всех создано кооперативов — это хорошо, но все равно мало. А у других совсем плохо, потому что меньше. Суть, принцип решения вопроса тот же, что и шестьдесят лет назад.

Именно в те времена возникла зловещая фигура платоновского активиста из повести «Котлован», денно и нощно ждущего директив из центра, чтобы с особым рвением воплотить их в жизнь. Не исчезла эта фигура и до настоящего времени, хотя условия вроде бы и изменились. А, может, проще нужно решать этот вопрос: дать людям возможность заниматься индивидуальной трудовой деятельностью, создавать кооперативы, вот и пусть желающие занимаются и создают. Ажиотаж-то зачем?

Но не это заставило меня взяться за перо. Сейчас мы живем в период гласности, возможности открыто высказывать свою точку зрения, с разных сторон обсуждать тот или иной вопрос. Даже тот же

Закон о кооперации отдан на обсуждение народа. Но как прорвался рецидив прежних времен! Стоило появиться на страницах газеты заметке «Пявки на госфондах», отличной от официального направления, как тут же последовал окрик. Тут и абсурдная мысль, и демагогические рассуждения, и многое другое.

Когда прочитал предложение Никитенко о создании специальных подразделений, которые бы занимались вопросами организации и контроля за деятельностью кооперативов, то я как бы ощутил дух тех лет, которые сейчас мы называем застойными. В таком предложении опять проявилась тяга к организации нового движения, забюрократить вопреки проводимой сейчас в стране линии на сокращение управленческого аппарата, создать его новое звено. Доходы, которые государство получит от кооперативов, оно тут же истратит на новых бюрократов.

А теперь по существу кооперативов. Нужны ли они с точки зрения рядового гражданина? Нужны, если они помогут прикрыть некоторые дыры, заштопать прорехи в нашей экономике, службе быта; если они создаются не для отчета. Такие, например, которые выращивают хлеб, овощи, скот, а полученный урожай, мясо, молоко сдают государству. И все это в конечном результате оказывается на нашем столе. В одном из номеров «Литературной газеты» рассказано о кооперативе, который взял убыточный, разваливающийся кирпичный завод в г. Невьянске и через три месяца сделал его рентабельным и прибыльным, обеспечил Свердловскую область кирпичом с избытком. Кто будет против такого кооператива?

А что дали сургутянам те 50 с лишним кооперативов, которые уже приступили к работе? Какие дыры в хозяйственной жизни города они заткнули? Может, благодаря им исчез дефицит мясных продуктов? Да ничего подобного. Даже напротив, во всяком случае, мяса на столе хозяек не стало больше.

При орсе СМП-330 в свое время был создан кооператив «В добрый путь». Он брал государственное мясо, превращал его в шашлыки и продавал по цене, значительно превышающей исходную. Торговля же в основном открыл на рынке — там больше денежных людей и, соответственно, выше спрос. Так для кого был создан этот кооператив — для пассажиров, для жителей города или для рыночных торговцев?

В городе много несемейной молодежи, проживающей в общежитиях. Большая часть ее питается, конечно же, в столовых. В микрорайоне нефтяников в свое время было три различных столовых. Но вместо одной из них организовали ресторан «Ермак» (кстати, по соседству с рестораном в гостинице), вторую (возле магазина «Рассвет») вообще ликвидировали. Зато в том же номере газеты за 31 марта кооператив «Мирный» приглашает гостей на чашку чая в коктейль-бар, предлагает уцененный на 10 процентов десерт «Птичье молоко» с жареным орехом. Видно, руководители общественного питания города, закрывая столовые, рассчитывают, что холостяки проживут на «птичьем молоке».

При орсе отделения железной дороги создается новый кооператив «Дружба» по продаже свежих овощей, цветов, приему стеклосуды. Начал он свою деятельность с обмена, мошенничества, преступления, втягивая в это государственное торговое предприятие. Пришлось вмешаться транспортной прокуратуре. Скупка с целью перепродажи и перепродажа с целью наживы всегда считались спекуляцией, уголовно наказуемым преступлением.

Кооперативы, которые свои доходы получают не за счет лучшей организации труда, высокой его производительности, использования новой технологии промышленных отходов, а за счет перепродажи, высокой разницы в стоимости приобретаемого и реализуемого продукта, непомерно высоких продажных цен, то есть за счет кармана покупателя, нашему обществу не нужны. Убежден, что с этим согласится большинство лиц, живущих на зарплату. Не согласится лишь те, кто имеет нетрудовые доходы, не согласится рыночные торговцы, жулики и спекулянты. Но речь-то не о них.

А. КОКОРИН,
помощник транспортного прокурора.

ИНЕРЦИИ

кованных изделий стало меньше. Через пять месяцев завод крупнопанельного домостроения переходит на госприемку. Это значит, что продукция должна полностью соответствовать ГОСТу. А базы для улучшения выпускаемых изделий нет. Для поддержания оснастки в технически исправном состоянии необходимо нарастить ремонтную службу. Но это повлечет к снижению показателей по выработке и производительности труда. Пока нет у этой службы реальных нормативов.

Валерия Яковлевича волнует и не только этот вопрос. Впрочем, не толь-

— такого мнения придерживаются на заводе. Производство должно выпускать продукцию согласно номенклатуре. Но кроме того, оно должно изготавливать то, что на складах в избытке. А кому это выгодно? Вот почему порой происходит некомплектная поставка деталей строителям. Коллектив второго производства готов начать работать по новым плановым показателям, отказаться от старых методов хозяйствования. Вопрос ждет решения.

На заводе полным ходом идет реконструкция пролетов. Она позволит увеличить годовой план по

БАРИН НА ЛЯНТОРЕ

В воскресенье, 17 апреля, торговый отдел райисполкома решил провести ярмарку для детей в п. Лянтормский. Тщательно готовились к ней торговые организации. Ярмарка планировалась под открытым небом, но погода внесла свои коррективы. Мороз, сильный ветер, метель, ду-

мается, запомнились в этот день всем сургутянам. Пришлось перенести ярмарку в Дом культуры. Но этой площади было явно недостаточно, и, посоветовавшись, организаторы решили обратиться за помощью к директору спортивной школы Ю. Михалевичу.

С большой надеждой пришли мы на квартиру директора школы. Представившись, попросили разрешения разместить часть торговых точек в фойе спортшколы. Ю. Михалевич, не долго раздумывая, ответил, что если мы пришли только по этому вопросу, то разговаривать с нами он отказывается.

Не поверив своим ушам, мы вновь стали говорить о сложных погодных условиях, о том, что жители ждут начала ярмарки. Но Михалевич прервал разговор и со словами «Я

у себя дома, могу делать и говорить, что хочу», образно говоря, выставил нас за дверь.

Так мы натолкнулись на открытое хамство. Даже не верилось в случившееся. Удивительно, что такому человеку доверено воспитание детей.

Л. РЫЛЬСКАЯ,
зав. отделом торговли райисполкома;

Л. КОЗЛОВА,
инспектор по торговле орс НГДУ Лянтормнефть.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

