

КПОВЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 45 (7273)

★ Пятница, 4 марта 1988 года

★ Цена 3 коп.



Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции

* Нефтяные горизонты Сургута

ЧТОБЫ УСКОРИТЬ ВВОД В СТРОЙ

НА НОВЫЕ МЕСТОРОЖДЕНИЯ НАШЕГО РЕГИОНА — КОМАРИНСКОЕ И ПИЛТАНСКОЕ — ВЫШЛИ БРИГАДЫ ВЯЧЕСЛАВА ВАСИЛЬЕВИЧА ПАКИНА И АЛЕКСАНДРА ИВАНОВИЧА НОВИКОВА ИЗ ЧЕТВЕРТОГО УПРАВЛЕНИЯ ТРЕСТА ТЮМЕНЬНЕФТЕГАЗМОНТАЖ.

Здесь им предстоит построить пробные дожимные насосные станции, пуск которых во многом

будет способствовать досрочной сдаче месторождений в эксплуатацию. Кроме того, бригада В. В. Похильчука монтирует такую же ДНС на Кустовом месторождении.

Буквально на днях, освоив 3833 тысячи рублей, слесари-монтажники Геннадия Глебовича Ещерикина выполнили трехлетний план, а к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции намерены взять новый рубеж — завершить

производственную программу трех с половиной лет. На нефтеперекачивающей станции «Апрельская» монтируется резервуар емкостью 20 тысяч кубометров. Его сдача предусмотрена в третьем квартале, а обзаводятся закончить объект во втором.

Коллектив П. Н. Смелова решил выполнить план трех лет к 118-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Всего за два последних месяца в СУ-4 освоено строительно-монтажных работ на 2176 тысяч рублей, что составляет 121,6 процента к плану.

Н. АРКАДЬЕВ.

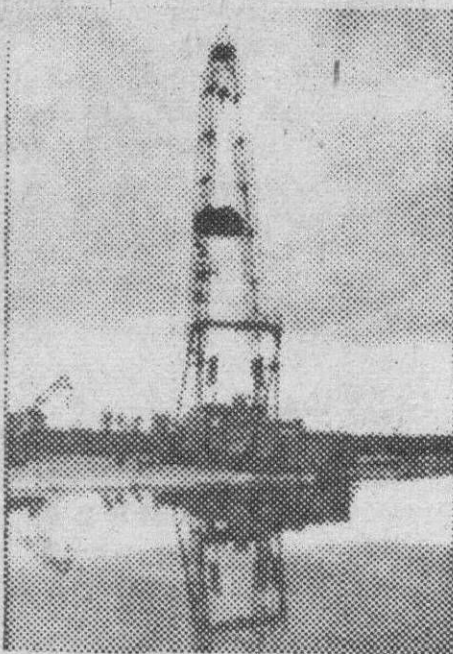
ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за прошлый год тридцать одна бригада производственного объединения Сургутнефтегаз вошла в число призеров. Два цеха добычи нефти и газа — Ф. Х. Даминова из Лянторского и Г. Г. Мкртчана из Федоровского управлений — заняли третье место.

Среди победителей названы бригады добычи мастеров М. Х. Суяргулова и А. Г. Белоножкина из Быстринского и Лянторского НГДУ, ремонтники Э. В. Степанова и И. В. Вильтовского из Сургутского и Быстринского управлений, буровики второго УБР, где мастерами С. Н. Ворущилов, В. Л. Сидоренко, А. А. Шукоров, С. П. Кожевников, А. М. Воробьев и Д. В. Плотиных, бригада И. Ф. Елисеева из первого и С. А. Афанасьева из третьего управлений буровых работ.

Среди коллективов освоения лучшими признаны бригады Ш. М. Джафариджата из третьего и И. В. Егорова из второго УБР.

Н. КОРОТКОВА,
наш нешт. корр.



В ПОЛТОРА РАЗА

ПЯТЬ БРИГАД ЛЯНТОРСКОЙ ЭКСПЕДИЦИИ ЕРШОВСКОГО УБР УСПЕШНО СПРАВИЛИСЬ С ПЛАНОМ ЯНВАРЯ-ФЕВРАЛЯ.

Наибольшая выработка на сегодня у проходчиков Г. Ф. Баранова — 14,3 тысячи метров. Практически одинаковый результат у бригад мастеров В. Ф. Чаловки и В. В. Скачко, делающих второе и третье места. Все три коллектива более чем в полтора раза превысили свои задания.

А вот буровики А. Е. Ионов и А. В. Маркелова

совсем немного не дотянули до плана. Не столь, конечно, существенный недобор, тем не менее они пока считаются отстающими. Думается, ситуацию здесь поправят в самое ближайшее время.

Как сообщила нам инженер по соревнованию Альмира Файзуллина, все бригады экспедиции намерены конкретным делом отметить открытие XIX Всесоюзной конференции КПСС. Коллектив известного мастера Ю. И. Абакумова, например, выполнит к этому событию план трех лет и пяти месяцев в объеме 223 тысячи метров горных пород, проходчики Г. Ф. Баранова — задание трех лет и трех месяцев: 210,6 тысячи. И график соблюдается.

В целом по Лянторской экспедиции план двух месяцев перекрыт на 18,5 тысячи метров.

Н. КОЗЛОВ.

«СКРИПКА ПРОТИВ БУЛЬДОЗЕРА»

Корреспонденция под таким названием была опубликована в газете «КПОВЕДЕ КОММУНИЗМА» 4 февраля, а затем и в «Тюменском комсомольце» 17 февраля текущего года. В ней рассказывалось о том, что старейшая Сургутская музыкальная школа № 1 оказалась в центре застройки микрорайона. Ни днем, ни вечером нет утихомирившейся от работающей техники. Не один год ведется разговор о строительстве нового

здания. Но дальше фундамента дело так и не ушло.

Как сообщил нам первый заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов Л. Ю. РОКЕЦКИЙ, строительство в этом микрорайоне приостановлено. В настоящее время тресты Запсибэнергострой и Запсибэнергострой ведут строительство новой музыкальной школы, ввод которой намечен к сентябрю 1988 года.

ПРЕИМУЩЕСТВА ОЧЕВИДНЫ

Недавно мы сообщали о том, что первый цех крепления скважин тампонажного управления объединения Сургутнефтегаз перешел на метод коллективного подряда. И вот подведены первые итоги работы по-новому.

В январе коллективный фонд премирования в подразделении составил 46 тысяч рублей. Сумма приличная, и набиралась она в основном за счет двух факторов: заинтересованности всех в целом и каждого в отдельности в высокоом конечном результате. Другая важная составляющая — самостоятельность при распределении коллективного фонда премирования. Между бригадами его распределяет со-

вет трудового коллектива, а внутри их — совет бригады, согласно коэффициенту работы. Все это способствует высокой эффективности работы.

В истекшем месяце в тампонажном управлении зацементировано на буровых 107 колонн и 114 кондукторов, что значительно превышает заданное. И есть уверенность в том, что показатели, по отношению к плану, будут расти и дальше. Ведь до конца года намечено перевести на коллективный подряд все цехи крепления скважин. Следующим будет третий, Лянторский.

Е. ГУЦУЛ,
начальник отдела труда.

Деловая игра

В такой форме проводилась учеба партийного, комсомольского и профсоюзного актива объединения Обьнефтегазгеология. Обсуждалась тема: партийное собрание с повесткой дня: «Отчет коммуниста о выполнении уставных обязанностей».

Вели собрание Н. М. Журавлев и Н. Н. Кудина. С отчетом выступила секретарь партийной организации строительно-дорожного управления Л. Н. Федорова.

Участники деловой игры должны были оценить степень подготовленности

коммуниста, его умение самокритично взглянуть на себя. Правда, неудач избежать не удалось, не все приняли правила игры. Но большинство сумели сориентироваться верно и выступить с толковым разбором. По деловому выступили члены партии В. И. Петров, Л. А. Захаренко, А. И. Переладов, секретарь комсомольской организации Андрей Лехно и другие.

Итогом обсуждения стали характеристики и конкретные постановления. Игра получилась серьезной, поучительной для всех.

В. ПЕРЦЕВА,
наш нешт. корр.

СОВЕЩАНИЕ СЕКРЕТАРЕЙ

В очередной раз секретари первичных учились организации партийной работы.

На этот раз они прослушали лекцию о практическом применении Закона о государственном предприятии (объединении), с которой выступил прокурор города Г. А. Лисовиченко. Он ответил на вопросы.

С информацией о некоторых аспектах идеологической деятельности выступил секретарь горкома КПСС В. Я. Русинов, заведующая сектором учета В. Г. Аржаных познакомила собравшихся с содержанием бюллетеней ЦК КПСС.

К этому совещанию Дом политпросвещения организовал выставку политической литературы. С кратким обзором ее выступила заведующая библиотекой Л. И. Якимова.

Л. ВАХАБОВА,
инструктор горкома КПСС.



♦ Бригада мастера Н. Т. Самойлова из третьего цеха добычи нефти и газа считается одной из лучших в НГДУ Сургутнефть. Здесь и трудится газоэлектросварщик Джабар Мамедов. В бригаде он уже семь лет, это грамотный, квалифицированный специалист.

На снимке: Джабар Мамедов.

Фото Н. Гордеевой.

МЕШАЕТ СТЕРЕОТИП МЫШЛЕНИЯ

◆ НАВСТРЕЧУ
XIX ВСЕСОЮЗНОЙ
ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Уже месяц, как прошло у нас собрание с отчетом парткома по руководству перестройкой, а успокоиться не могу. Не получилось предметного, делового разговора. Все, в конце концов, свелось к обсуждению насущных хозяйственных вопросов. Коммунисты не проявили активности, многие отмолчались. В то же время резко, конкретно, конструктивнее высказались беспартийные.

В который раз задаю себе вопрос и ищу объяснение медленному росту активности и боевистости партийцев. Прихожу к неутешительному выводу: пассивность вырабатывали мы сами, и не в один год, а медленно, методично, долго. Ведь как было-то? Самое сокровенное, насущное держи в себе, «говори в струю». Не можешь, так лучше помолчи. И замолчали, особенно коммунисты-рабочие. А уж если не удастся отмолчаться, говори о делах, об условиях труда, быта. Не прогадаешь и «сверху» не прогневишь.

Изменились времена — это точно. Тому доказательство — широкая гласность даже по некогда запретным темам. Учимся демократии, то есть хотим говорить друг с другом без оглядки на чины и звания. Хотим, но не всегда можем, робость осталась. Потому как характер че-

ловека — это не спецовка. Износилась старая, пошел получил другую. Новое мышление не просто утверждается. Ведь надо перестроить самого себя, очистить ум от привычных стереотипов.

С первого, со второго раза не получается. Тем более в нашем, самом молодом управлении объединения Сургутнефтегаз, где совсем недавно создан партком. В этом составе, которым мы готовили отчетное собрание по руководству перестройкой, от силы два-три месяца работаем. Навалилось в связи с организацией немало дел. Изменили структуру производства, чтобы дать больше прав цехам. К примеру, у нас нет ЦИТС, нет ЦДНГ, а есть комплексные цехи добычи нефти и газа. Основной структурной единицей стал нефтепромысел, где объединены КРС, ППД, добыча, ДНС, им приданы автоколонны, энергонефть.

Весь аппарат управления был отвлечен в связи с переходом на новую форму хозяйствования. Только в апреле прошлого года занялись созданием пар-

тийной, профсоюзной, комсомольской, других общественных организаций. Шло становление коллектива, все надо было начинать заново, подбирать кадры, расставлять их по участкам. Понятно, что не обошлось без ошибок. Достаточно сказать, что из всего состава бюро к началу этого года оставались три человека. Избирали новых, этих одиннадцать человек в феврале и избирали членами парткома.

Думаю, что при такой крайне сложной обстановке не имело смысла ставить на повестку дня отчет парткома, которого, по сути, и не было. Получается, что собрание мы провели ради проформы, ради «галочки». Что, как и прежде, стремимся вместить всех в прокрустово ложе, стричь всех под одну гребенку. Для чего? Зачем? Нахожу подтверждение этим своим мыслям и в докладе М. С. Горбачева на февральском Пленуме ЦК КПСС, в котором буквально сказано: освободить низовые организации от необходимости согласовывать каждый свой шаг с вышестоящим аппаратом.

Действительно, парткому объединения не грех бы посоветоваться с секретарями, тем более только что вступившими на эту стезю. А не отдавать команды вроде тех, что всем в обязательном порядке провести собрание с отчетом бюро по руководству перестройкой.

Отсюда, от командно-бюрократических приемов берет начало инертность членов КПСС. Добро бы она проследивалась на собраниях, а то ведь и в общей-то среде, в массе подчас не отличишь коммуниста от беспартийного. И это тоже плод долгого безгласия рядовых членов КПСС, к мнению которых не прислушивались, не дорожили им.

Как же вывести его из состояния затнувшегося «душевного покоя», как перестроить психологию? Нужен крепкий, принципиальный институт партийного актива. Не людей «от станка», а партийных вожаков, прошедших добротную подготовку. На нынешнем этапе, когда идет революционная перестройка, нужны ее духовные прорабы, вооруженные

знанием теоретических положений, освоившие методологию организационной и идеологической работы. Я бы даже сказал, что партийный актив на всех участках должен быть освобожденным, потому что предстоит перестроить человеческое сознание, а это с налету, с наскоку не осилить. Потому что сколько бы мы ни говорили слово «перестройка», если не дойдем до конкретного человека, не повернем его сознание, мы провалим революционное дело. А чтобы исправить ошибки, потребуется не одно поколение людей.

В новых условиях хозяйствования кадровая раскладка может решаться самим трудовым коллективом. В нашем объединении такие примеры есть, когда трудовой коллектив избрал секретаря парторганизации, определил ему наравне с административным — управленческим персоналом оклад и статус.

При этом считаю обязательной организацию профессиональной учебы, скажем, в институте партийных работников. Мы должны учиться, чтобы оказывать влияние на массы, мы должны идти до каждого. Это станет возможным при условии введения единицы освобожденного секретаря. Причем очень важно, чтобы с такой инициативой вышел ру-

ководитель управления, цеха и так далее.

Мы в своем управлении думаем пока высвободить секретарю один день для партийной работы — посещения семинаров, обмена опытом, знакомства с людьми. В планах продолжение смотра боевистости, но уже в иной плоскости: более предметного развития активности пассивного слоя парторганизации. Итоги этого смотра еще раз обсудим в преддверии XIX партконференции.

Это мои первые заметки. Ведь секретарь я молодой и попал в неординарную ситуацию, все надо начинать с нуля. А опыта-то нет, чувствую нехватку знаний. Обращаюсь для разрешения сложных ситуаций к старшим товарищам, имеющим за плечами определенный стаж. Помогают, недавно вот была у нас рабочая комиссия, много мне подсказала, объяснила. Тонк есть. Считаю, что молодым надо оказывать больше товарищеской помощи, а не отдавать команды указующим перстом сверху, не учинять разносов, которые ничего не дают, кроме горького осадка да еще нежелания работать.

В. БАРЫБИН,
секретарь парткома
НГДУ Комсомольскнефть.

● КОНКУРСЫ ЖЕНЩИНЫ — ДЕТЯМ

В КАФЕ «ПЕЛЬМЕННАЯ» ОРСА № 6 МИНЕФТЕГАЗСТРОЯ УСТАНОВИЛАСЬ ДОБРАЯ ТРАДИЦИЯ — ПРОВОДИТЬ КОНКУРСЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА.

Прошедший конкурс был несколько необычным. Готовились к нему заранее и профсоюзная организация предприятия, и сами участники. Обязательным условием являлись профессиональный уровень и защита каждого блюда. Посетителям кафе, которые оценивали участников, а также жюри нужно было не только показать готовые изделия из теста, овощей и фруктов, но и дать практические рекомендации. Кроме умения готовить блюда, сервировать стол, работники этого предприятия общественного питания продемонстрировали свое искусство быть хозяйками и матерями.

Многообразные поделки из тканей, макраме, вязаные детские вещи, кружевные изделия, предметы кухонного обихода, изготовленные умелыми руками мастериц, пользовались большим успехом на выставке, которая завершилась ярмаркой.

Вырученные от продажи деньги коллектив кафе единодушно решил перечислить в Детский фонд мира. А недавно женщины «Пельменной» приняли еще одно решение: накануне Международного женского праздника отработать один день безвозмездно, весь дневной заработок перечислить на счет № 707.

Г. ИВАНОВА.

● ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД ЗНАЮТ ИХ ПОЗЫВНЫЕ

В нашем городе создано и активно действует немало самостоятельных объединений, призванных приобщать юношей и девушек к техническому творчеству, к организации их разумного досуга. Многие из них существуют на протяжении ряда лет, причем помогли юношам и девушкам сделать выбор профессии.

Многое, конечно, здесь зависит от тех, кто руководит такими объединениями и клубами, от их заинтересованности.

Эти снимки сделаны в помещении коллективной любительской радиостанции при клубе юных техников «Юность». Руководит им Георгий Николаевич Ивлев. Для

каждого из 250 ребят, посещающих многочисленные кружки и секции клуба, находится здесь дело по душе. Но особую заботу и гордость его директора представляет все-таки радиостанция.

Сам Георгий Николаевич — радиолубитель-коротковолновик с многолетним опытом. Своей увлеченностью этим интересным делом сумел заинтересовать большую группу ребят. Сейчас позывные этой радиостанции знают радиолубители многих городов нашей страны. Об этом говорят карточки-подтверждения проведенной радиосвязи — «кюэсэлки», как ласково называют их коротковолновики.



На снимках: в эфире Эдик Хаиргалиев, Сережа Разин; Г. Н. Ивлев с юными радиолубителями.

Фото Л. Березницкого.

● ЗАМЕТКИ С ОДНОГО РОДИТЕЛЬСКОГО СОБРАНИЯ

В кинозале «Рубин» собрались родители учащихся профессионально-технических училищ города. На собрание пришли секретарь горкома партии В. Я. Русин, заведующая отделом пропаганды ГК КПСС Н. Г. Латыш, заведующая городским отделом культуры С. В. Липявко, заместитель начальника УВД В. И. Хисматуллин, руководители ПТУ, базовых предприятий.

Цель встречи — повести разговор о нравственном воспитании молодых людей, стоящих на пороге самостоятельной жизни, послушать мнение родителей, их советы, пожелания, критические замечания. А потом выработать единую линию работы.

Прежде всего собравшимся был предложен фильм рижских кинодокументалистов «Высший суд», в котором скрупулезно исследовались причины падения молодого человека, совершившего убий-

ство. На экране — современник наших ребят. Это не отпетый негодяй, это человек образованный, умный, духовно не истощен-

ный. Он — студент одного из рижских вузов, за его плечами служба в армии. И даже перед расстрелом — такую меру наказания вынес суд — он говорит о том, что за эти двадцать месяцев, что находился под следствием, он многое передумал, пережил. Особенно остро он чувствует сейчас любовь к людям, даже к тем, кто будет исполнять приговор. Если бы его пощадили, то он сам себе бы не простил содеянного. Совесть — вот его высший суд.

Когда включили свет, в зале стояла напряженная тишина. И мелькнула мысль, что, обсуждая этот

фильм, применяя увиденное к сегодняшнему дню, пропустив его через свои чувства, свои взаимоотношения с детьми, родители поведут разговор предметно. К сожалению, этого не случилось. Не взволнова-

СВАЛИВ ЗАБОТЫ

ло собравшихся, видимо (если судить по обстановке и по вопросам, которые потом задавались), и сообщение В. И. Хисматуллина о том, что в городе оперативную обстановку в отношении правонарушений среди несовершеннолетних нельзя назвать благодушной. В преступлениях против государственной и личной собственности граждан были замешаны и подростки, учащиеся профтехучилищ. Приводились примеры.

...В фильме «Герой», вспоминая свое прошлое накануне преступления, с удивлением говорил о том, что он не встречал

● К СЕССИИ ОКРУЖНОГО СОВЕТА
НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

ДАВАЙТЕ РАДОВАТЬСЯ ВМЕСТЕ

Что является решающим в достижении успеха, когда речь идет об организации сервиса на современном уровне? Можно назвать много факторов: хорошее помещение, укомплектование цехов и служб оборудованием, обеспечение их необходимыми материалами, умелая организация труда. И все-таки самую решающую роль играют кадры. Люди, руками которых в конечном итоге выполняется заказ. Этот рассказ об одной из мастериц, работающей в сфере обслуживания.

— У меня вообще на работе не бывает плохого настроения. Стараюсь оставить его, как только переступлю порог ателье. Зачем? Ведь это же обязательно скажется на наших клиентах. Нет, нам нельзя грубить, раздражаться, суетиться. Знаете, даже взгляда одного порой достаточно, чтобы вызвать негодование или недоверие. В сфере обслуживания особенно, когда дело имеешь с женщинами, нужен особый подход.

Галина Александровна ловким движением поправляет рукав почти законченного платья. — Будет готово через три дня. А на очереди уже следующая посетительница. Их сегодня у Чистяковой много, как, впрочем, ежедневно. Большинство обращаются к Галине не впервые, всегда остаются довольны ее работой. — Потому что у нее есть талант, не лишена и художественного вкуса. Приношу ей ткань, порою не придумаю фасона. Галина принимает, разложит материал, посоветует, как сделать. Видеть в человеке его индивидуальные особенности, это ведь очень важно для за-

кройщика. Творческий она человек!

Так отзываются о Галине Александровне клиенты. И с этим мнением не поспоришь. Наблюдая, как ведет Чистякова прием или делает примерку, обращаешь внимание именно на эту черту — стремление видеть и подчеркнуть индивидуальность, уловить характер человека и особенность ткани.

— Материал легко драпируется. Можно предложить вот такой фасончик.

На небольшом листке бумаги рождается модель платья, подчеркивающая стройность, фигуры молодой девушки, предполагаемая бижутерия — и вот уже четко вырисовывается современный силуэт, ничуть не уступающий тем, что предлагают модельеры ведущих журналов мод.

— В нашем ателье нет художника. Поэтому нам часто приходится самим заниматься конструированием. Мне это нравится. Иногда рождается идея какого-либо нарядного фасона. С нетерпением жду заказчицу с необходимой тканью, предлагаю. В таком случае всегда исполнение заказа при-



носит обоюдную радость. Вообще приятно, когда люди, благодаря твоим усилиям, чувствуют себя уютно, уверенно, когда у них хорошее настроение.

Впрочем, случаются и казусы. В любом деле без промаха не обойтись, а здесь тем более, ведь женщины бывают капризны. Пришла фантазия создать один фасон, потом родилась новая идея, а ткань уже раскроена. Трудно угодить таким клиенткам. Но что поделаешь? Здесь приходится сдерживать себя, находить компромиссные решения. Мне кажется, в любом случае, если человек любит свою профессию, она ему не в тягость, она дает удовлетворение.

Галина Чистякова — профессиональный закройщик. Первые навыки она получила в учебно-курсовом комбинате. Опыт пришел с практикой. За шестнадцать лет, которые насчитывает ее трудовая стаж, приходилось выполнять разные

обязанности. Была швей, бригадиром, теперь вот закройщица.

— Нравится общаться с людьми, знать их интересы, видеть радость на лицах, — говорит Галина Александровна.

Семья Чистяковых на пороге большого и долгожданного события: Галина готовится стать матерью. О своем первенце она заботится уже сейчас со свойственной ей теплотой. И как любящая женщина в ее положении, очень волнуется. Но и в эти дни она по-прежнему полностью отдается своей работе.

Нужно успеть многое сделать. Скоро — восьмое марта. Хочется, чтобы наши женщины в этот день смогли показать свое обаяние, привлекательность, были нарядными и приветливыми. Буду рада, если помогу им в этом.

Г. ТИМОФЕЕВА.

НА СНИМКЕ: закройщица ателье «Сибирячка» Г. А. Чистякова.

Фото Л. Березниченко.

...И ХОРОШЕЕ НАСТРОЕНИЕ

За прошедшие два года во многих промышленных, торговых предприятиях, оборудованных парикмахерскими. Такая форма обслуживания удобна и экономична.

В предпраздничные дни потребность в услугах парикмахеров особенно возрастает. Накануне Международного женского дня рабочие места лучших мастеров Н. С. Стригуна, Е. М. Колбинок, Н. С. Василишина переместились в бы-

товые помещения многих учреждений и предприятий. Умелые руки модельеров творят чудеса. «Хочется доставить нашим женщинам радость, поднять настроение, — говорит заведующая парикмахерским хозяйством Н. А. Зайкова, — красивая стрижка, современная прическа — это всегда отличное настроение, особенно для женщин».

Г. ИВАНОВА.

БУМАЖНЫЙ ПОТОК

НА ПЕРЕКРЕСТКЕ
МНЕНИЙ

Более 20 лет проработал я в полиграфии. Прекрасно понимаю и сознаю, что современное ведение хозяйства, всех учетных операций на любом предприятии и в организации невозможны без необходимых бланков. В связи с этим и хочу высказать ряд своих мыслей.

Для правильного ведения дел, учета, прихода и расхода материалов, госбанковских операций, транспорта, строительства и так далее ЦСУ СССР разработаны и утверждены Советом Министров СССР бланки строгой формы. Казалось бы, все ясно и понятно каждому руководителю и работнику бухгалтерии. О соблюдении установленных форм и отчетности неоднократно обращалось внимание со стороны правительства.

Обращалось внимание и на упорядочение ведения документации, на сокращение бумажного потока. И сегодня любая типография города, района, области в состоянии обеспечить все предприятия данной документацией. Только на практике получается наоборот. Полиграфия не может выполнить многим предприятиям и организациям их заказы.

В чем же дело? Да в том, что, помимо установленных образцов, мы сумели с вами разработать такую массу бланков, что их не в состоянии отпечатать все типографии города, вместе взятые. Возьмем любую бухгалтерию. Казалось бы, должны быть бланки для всех одного и того же вида, как, к примеру, для госбанковских операций. А на деле у нас в ходу несколько видов доверенностей, приходных и расходных кассовых ордеров, счетов по зарплате, накладных и требований, ведомостей на зарплату и так далее. Причем каждая бухгалтерия стремится завести какой-то сугубо свой, персональный вид учета.

Огромнейший поток заказов идет от строительных организаций всех рангов. Они сумели разработать бланки на все виды работ. Особенно это касается актов о приемке, начиная от установки унитаза и до полной сдачи объекта (янисколько не утрирую). Чего только здесь не встретишь: документы на закрытие и открытие работы, на законченное и незавершенное строительство, на отделку и переделку...

А не лучше ли взять чистый лист бумаги, ручку, составить акт и подписать его. Я часто спрашиваю таких заказчиков: дайте мне обоснование, подтверждающее необходимость этого бланка. Все только разводят руками и ссылаются на то, что «он нам нужен» (?).

Не отстают от строителей автохозяйства. Каких только им придумали актов на списание техники, покрышек, аккумуляторов, различных узлов и агрегатов, графиков выхода и невыхода, прихода и ухода. Отделы кадров дошли до того, что заказывают стандартные заявления о приеме и увольнении на работу. Проставил фамилию, и иди к начальнику за визой. Ни о чем не надо думать, не надо указывать причину — за тебя кадровики продумали все.

Многие стараются заказать бланки с указанием фамилии на них начальника, главного бухгалтера. Ну, а если завтра этот начальник ушел в другую организацию, повысили или разжаловали его? Пришел на его место другой. Куда девать эти бумажки, в корзину?

Большинство отделов в организациях и предприятиях выдумывают и придумывают различные формы, чтобы упростить свою работу, меньше писать и чертить. Мы не против того, чтобы облегчить работу, мы за четкую организацию труда. Но к чему это приводит? Многие заказчики знают, как трудно разместить заявки в любой типографии Союза. Сургутская городская типография забита ими (в прямом смысле слова) на два-три года вперед. Аналогичное положение и в ведомственных типографиях аэропорта и ГРЭС.

И последнее. В связи с переходом на полный хозяйственный расчет наступила пора задуматься руководителям и главным бухгалтерам, во что обходится выполнение заказов в типографии. Ведь стоят они десятки тысяч. Значит, нужно каждому у себя строго проанализировать и разобраться в необходимости той или другой документации. Нужны они для производства или нет, играют они ведущую роль или второстепенную?

Чем меньше будет бумажный поток, тем лучше будет для заказчиков и полиграфистов. Меньше будут затраты.

А. ИВАНОВ.

член Союза журналистов СССР.

НА ДРУГИХ

осуждения со стороны тех, кому продавал втридорога вещи. Покупатели даже благодарили его за покупку, жали руку, не замечая, что тем самым поощряли его падение. То же самое, в принципе,

тий — пусть там думают и принимают меры.

— Чем занимается военкомат? Почему не учит ребят, допустим, собирать и разбирать оружие? Я был, например, в одной из его

рирует ли их милиция?

— Когда в городе будет построен каток?

— Почему в городе не строятся парашютная вышка?

— Объявились на рынке «наперсточники», а дети видят все это. Куда смотрит милиция?

Задавались и другие вопросы, и все в том же духе. Будет со временем и городской каток, а пока важнее средства расходовать на строительство школ, дошкольных учреждений, которых пока очень не хватает. Построят и парашютную вышку, место под нее определено в районе села Тундринно. Разберется милиция и с теми, чьи дети проводят досуг на рынках, хотя сейчас у нас немало мест, где бы школьники, учащиеся ПТУ нашли чем заняться в свободное время. Но не это самое главное.

Ни школа, ни училище, ни милиция, ни общественность не заменят подросткам ро-

дительского влияния при формировании их характеров, взглядов на жизнь. Вот и в фильме, который все смотрели с таким вниманием, основной причиной, толкнувшей на преступление, было отсутствие духовных связей у сына и его родителей.

Мать не смогла простить 15-летнему сыну, как она говорит, «предательства», то есть того, что он после распада семьи остался с отцом, к которому был привязан. А отец, занятый важной и нужной работой, которая, действительно, требовала от него немало сил и времени, новой семьей, ограничивал свое влияние на сына денежными переводами. Хотя любил его, до самого конца, до вынесения приговора был рядом с ним. Он в течение всего процесса молчал, а в глазах его стояла жалость, боль, раскаяние. Позднее раскаяние.

А. СТЕПАНОВА.

служб, где сидели две женщины, ничего определенного они не сказали. Пытался сам приохотить сына к технике, доверил ему ключ от гаража, так он растащил детали, разобрал мотоцикл.

— Почему в магазинах нет хороших дефицитных товаров. У одного есть красивые вещи, а другой ему завидует. Вот и идет он, конечно, воровать.

— Обязательно ли носить форму учащимся ПТУ?

— В клубы по месту жительства до какого возраста принимают? Ку-

говорил и В. И. Хисматуллин. Краденые вещи сбываются в городе, и тот, кто их покупает за бесценок, чаще всего знает, что они добыты преступным путем.

Редко представляется возможность вот такой большой аудитории единомышленников высказаться по наиболее актуальным вопросам воспитания. Удивительно, что когда такая возможность представилась, разговор не получился. Видимо, сработал привычный стереотип, иждивенческий: есть школа, училище, военкомат, есть, в конце концов, горком пар-

