

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Пролетарии всех стран,
соединяйтесь!

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 18 (7246)



Среда, 27 января 1988 года



Цена 3 коп.

РАЙОН ПРОЖИВАНИЯ

Начавшаяся в стране перестройка требует кардинального пересмотра работы по улучшению экономического и социального развития мест проживания коренных народностей края. В двенадцатой пятилетке с помощью шефов на эти цели планируется освоить 18 миллионов рублей. Предполагается построить охотпромысловые и рыболовецкие станы, цехи по переработке рыбы и дикоросов, жилье, охотничьи избушки и животноводческие помещения.

Сделан в этом направлении пока незначительный шаг. Так, к примеру, в Рускинских построены амбулатория и овощехранилище, в Угуте — вертолетная площадка и артезианская скважина, в Тром-Агане — клуб. В счет компенсации социального строительства НГДУ Сургутнефть обустроило рыболовецкий стан на реке Катим и охотпромысловую на реке Вынга.

В выполнении программы социально-экономического развития мест проживания коренных народностей Севера участвует немало крупных подразделений, таких, как объединения Сургуттрансгаз и Объединенная геология, тресты Мостострой-11 и Сургутнефтедорстройремонт, нефтяники.

Перемены в подходе к решению этого социального вопроса наметились. Наряду с развитием национальных поселков и деревень обустраиваются и места промыслов. Найден оптимальный вариант решения проблемы занятости населения из числа коренной народности. Однако, как было отмечено на XII пленуме городского комитета партии, решаем мы местные проблемы часто без участия в них самих людей.

Надо сказать, что сегодня в районе почти нет руководителей из лиц коренной национальности, очень незначительна среди них и партийная прослойка.

Пенсионера Ивана Павловича Каюкова из Рыскиных можно назвать одним из последних, кто был в числе руководителей среднего звена. Он долгое время возглавлял бригадирский участок Угутского промысловодельного. Сам коренной житель, он досконально знал нужды и проблемы охотника. В свое время активно выступал против ошибочных мер в отношении местного населения. Кстати, сегодня мы более чем наглядно убедились в ошибочности теории поголовного сселения рыбаков-охотников и вынуждены учитывать реальное положение дел. А оно таково, что сселение без развития промысловой базы обрекает ханты на безделье.

Другой путь — это строительство заезжих домов и домов охотника, в котором семья ханты, манси, ненца, кочующая в тайге в поисках добычи, имела бы пристанище в поселке, где обычно промысловики пополняют запасы продовольствия. Куда они приезжают поведаться с детьми, живущими в интернатах. Первая ласточка — дом заезжих в Рускинских уже есть. Построил его трест Сургуттрубопроводстрой.

Таким же образом планируют решить проблему жилья в Пиме, где базируется нефтепромысловое управление Лянторнефть. По приказам избирателей это управление приступило к строительству национального микрорайона — выполнен гидронамыв площадки. Желающих жить в этом поселке достаточно.

Ведут определенную работу в развитии инфраструктуры для местного национального населения рыбоконсервный комбинат, коопзверопромхоз. Последний построил 13 и отремонтировал пять охотизбушек в тайге. Он же приступил к строительству промысловых в верховьях рек Тром-Аган и Тляты-Ягун. Хотя, согласно мероприятиям, эти объекты должны были взять на свои плечи нефтегазодобывающие управления Федоровскнефть и Быстринскнефть. К числу неисполнительных организа-

ций относятся также производственное объединение Башнефть, которое ведет разработку Рускинского месторождения. Не в полном объеме выполняют свое обязательство по улучшению жизни коренного национального населения нефтяное и геологическое объединения, тресты Запсибгидрострой, Сургуттрансгидромеханизация, Сургутнефтегеофизика, Сургутгазстрой.

Все еще не можем мы отрешиться от понятия второстепенности в решении этой проблемы. А ведь коренные жители — изначальные хозяева края. Для них в не меньшей мере обязательно надо создать район удобного проживания, то есть хорошие благоустроенные поселки и приличные охотбазы.

На пленуме горкома КПСС высказывалась такая мысль: собрать коренных жителей края и с их участием обсудить планы социально-экономического развития районов проживания. Форму такого собрания надо продумать с особым тщанием.

Видимо, стоит проанализировать плюсы и минусы традиционных слетов рыбаков и охотников. Повести обсуждение приближенно к ним и где-то в одном из населенных пунктов. Отдел народностей Севера, созданный недавно в исполкоме районного Совета, должен привлечь к этой работе специалистов — ханты из разных отраслей народного хозяйства. В том числе и из исполкомов сельских Советов, где есть люди, занимающиеся вопросами изучения жизни коренного национального населения.

Словом, сделать предстоит много, чтобы проблемы, решение которых долгое время развивалось в замедленном темпе, наконец были сняты с повестки дня. Этого требуют от нас программные установки XXVII съезда партии, этого, в конечном итоге, требует от нас сама жизнь. Важно иметь в виду, что в деле этом нет и не может быть вопросов мелких или второстепенных.

Четкую программу обустройства предстоит наметить и промышленным предприятиям, ведущим разработку месторождений. Наметить и выполнять взятые на себя обязательства по экономическому и социальному развитию народностей Севера.

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА ПОДВЕДЕННЫ ИТОГИ СОРЕВНОВАНИЯ

КОЛЛЕКТИВОВ ГЛАВТЮ-
МЕННЕФТЕГАЗА ЗА ПО-
СЛЕДНИЮ ЧЕТВЕРТЬ
ВТОРОГО ГОДА ПЯТИ-
ЛЕТКИ.

Переходящее Красное знамя главка завоевали промысловики нефтегазодобывающего управления Сургутнефть и управления буровых работ № 2. Призерами стали также Сургутское управление поддержания нефтеотдачи пластов и капитального ремонта скважин, а также два добывающих коллектива — Федоровское и Быстринское.

Восемнадцать бригад объединения Сургутнефтегаз названы победителями в трудовом соперничестве нефтяников области. Это промысловики М. К. Тарасевича и В. К. Карташова из Федоровскнефти (второе и третье места), это шесть буровых коллективов, причем два — В. Л. Сидорейко и С. Ворущилова — завоевали первые места. Среди победителей отмечены также бригады сургутян по капитальному ремонту скважин: М. Л. Цимермана, И. В. Якупова и подземному ремонту стволов — бригада В. Н. Ильина.

Н. КОРОТКОВА,
наш нешт. корр.

«ВРУЧИЛИ НАГРАДУ ЗА ТРУД» ● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

Так называлось выступление электромонтера управления по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования НГДУ Сургутнефть Ю. Костерина, опубликованное 10 декабря 1987 г. В нем шла речь о том, что и при награждении людей подчас срывает принцип уравниловки. Автор приводил конкретные факты безответственного подхода к этому делу в своем управлении.

Получен ответ руководителей этого управления, подписанный начальником В. ТАТАРЧУКОМ, секретарем партбюро Л. СЕЧКИНОЙ, председателями профкома и совета трудового коллектива Ю. КАНАДЕЛАКИ и В. ПЕТРОВЫМ.

В нем говорится, что опубликованная статья обсуждена на рабочем собрании трудового коллектива третьего сетевого района. На нем были руководители управления. Это же выступление обсуждал совет трудового коллектива.

Администрация, партийная организация и совет трудового коллектива признали публикацию правильной. По факту ошибки в оформлении наградных документов на В. И. Блинова, строго наказан в дисциплинарном порядке сотрудник отдела кадров. На собрании трудового коллектива В. И. Блинову принесены извинения.

«В связи с тем, что не все смогли присутствовать на торжественном собрании, посвященном юбилею революции, говорится далее в ответе, часть почетных грамот была передана для вручения непосредственно в коллективы, где трудятся рабочие, отмеченные наградой. Товарищу Ю. Костерину Почетная грамота ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «За достижение наивысших

результатов во Всесоюзном социалистическом соревновании в честь 70-й годовщины Октября» вручена в коллективе 6 ноября».

Авторы ответа, однако, не согласны с утверждением электромонтера в том, что наблюдается «плевое отношение к воспитательной работе и моральному аспекту в социалистическом соревновании». Подведение итогов, сообщается далее, проводится на расширенном заседании администрации и профкома с участием всех бригадиров, руководителей и председателей цеховых структурных подразделений. Награждение победителей производится на собрании трудового коллектива управления или структурного подразделения. Ежемесячно выпускается бюллетень соцсоревнования.

Список кандидатур, представленных на награждение высокими наградами, обсуждается повсеместно с партийной, профсоюзными организациями, а также на совете трудового коллектива».

ИСПОЛЬЗУЯ ЗАКОН

ПРОФСОЮЗНАЯ
ЖИЗНЬ

Широко обсуждавшийся в печати, на всенародной трибуне Закон о государственном предприятии (объединении) с января этого года вступил в силу. Для многих коллективов это по-прежнему неизвестный пока рычаг привнесения в действие новых условий хозяйствования. Вот и проводит райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности различного рода семинары, совещания, чтобы довести до коллективов суть нового Закона.

Последний семинар в райкоме принял форму дискуссии. Участники ее еще раз уточнили, что Закон действует только на тех предприятиях сферы материального производства, которые уже перешли на полный хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость. Прежде всего это относится к подразделениям объединения Сур-

гутнефтегаз, где созданные советы трудовых коллективов уже действуют, в отличие от строительных организаций: у них советы еще не развернулись.

Активное участие в семинаре-дискуссии приняли заместитель генерального директора Сургуттрансгаза А. В. Сазонов, начальник отдела труда треста Спецнефтегазстрой З. Н. Устелемова, председатель профкома Сургутнефтегаза М. А. Мирзоев и другие. Начал обмен мнениями и подвел итоги дискуссии председатель райкома профсоюза Ф. П. Красноперов.

А. ЯРОШКО.

РАСШИРЯЕТСЯ АССОРТИМЕНТ ТОВАРОВ ДЛЯ НАРОДА

ПРОДУКЦИИ, ВЫПУСКАЕМОЙ СУРГУТСКИМ ХЛЕБОЗАВОДОМ.

Признание покупателей получили новые виды хлеба: «Столичный», хлеб белый второго сорта, пряник «Тонус», особый вкус которому придает добавка чайного экстракта.

С начала нынешнего года завод стал выпускать еще один вид кондитерских изделий — конфеты «Цветной горошек», которые

реализуются пока через магазин № 57 орса продовольственных. В перспективе объем выпуска этих изделий планируется увеличить.

В первом квартале года, кроме названных изделий, в продаже появятся и конфеты «Коровка», вкус которых известен многим сладкоежкам.

Г. ИВАНОВА.

К СВЕДЕНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Исполком районного Совета народных депутатов сообщает, что в марте 1988 года проводится очередная четвертая сессия районного Совета по вопросу: «Депутат и перестройка».

Просим присылать отклики, предложения, замечания о работе депутатов районного Совета, их организующей роли и участии в перестройке и социально-культурном строительстве на территории района в орготдел райисполкома. Адрес: Дом Советов, к. 204.

Наши телефоны: 2-02-37, 2-39-29.

3 февраля в 16 часов в актовом зале ГК КПСС состоится совещание секретарей первичных партийных организаций.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В последнее время на совещаниях, собраниях мы все чаще говорим о роли партгрупп в трудовых коллективах. Задаем вопрос: «Что может партгруппа?». Тут же на него отвечаем: может многое. И все-таки какова конкретно роль партгруппы, партгруппорга?

НЕРАЗДЕЛИМОСТЬ

— В бригаду Владимира Сергеевича Соловьева попал случайно, — рассказывает Валерий Морозов. — Но то, что никуда отсюда уходить не собираюсь, — это уже не случайность. В нашей бригаде уважают каждого человека, ценят его.

Валерий Михайлович Морозов — старший дизелист буровой бригады Сургутской нефтегазразведочной экспедиции. Партгруппорг. Уже шесть лет коммунисты этого небольшого коллектива избирают его своим вожаком.

— Когда в 1982 году я пришел в бригаду, коммунистов было всего двое: сам мастер да П. С. Тимошук, ныне пенсионер. С моим приходом стало трое — уже партгруппа. И вот тогда, посоветовавшись, мы решили подготовить наших товарищей к вступлению в партийные ряды. Соловьевская бригада известна своим добросовестным отношением к работе, трудовыми победами. Поэтому отбор в партию шел по крупному счету, рекомендовали самых достойных. Стали кандидатами, а потом и членами КПСС Иван Лисов, Юрий Пронин, Виктор Топорков. Теперь нас уже девять коммунистов.

У каждого есть партийное поручение. За них строго и постоянно спрашивают, заслушивают отчеты. Тут уж ничего не утаишь, не прибавишь — все свои, все на глазах.

В этой бригаде считают, что весь спрос надо начинать с коммуниста-руководителя. Здесь уже стало правилом заслушивать информации с пленума городского комитета партии, членом которого является В. С. Соловьев, с заседания партийного комитета.

Коммунист Виктор Топорков отвечает за работу с молодежью. Бывшему комсомольскому секретарю, группкомсору понятны молодежные проблемы. И они решаются здесь сообща. Недаром ведь, придя в бригаду, мало кто из нее уходит.

Один из буровиков влился в нее из другого коллектива этой же экспедиции, поработал, посмотрел, а потом высказал свое мнение: «На первый взгляд все, как и там, но все выполняется четче, организованнее, каждый чувствует свою ответственность».

Вот с этой персональной ответственности прежде всего и начинается бригада. Каждый член ее отвечает и за выполнение плана, и за отношение к экономии материалов, к охране природы. После ухода соловьевцев по окончании бурения остаются аккуратно складированные, с табличками трубы в пределах вертолетной площадки. Значит, не только высокие показатели характеризуют этот коллектив.

Как и положено по Уставу партии, раз в месяц собираются коммунисты на очередное собрание, рассматривают вопросы, заслушивают отчеты, принимают решения. Они всегда продуманные,



выверенные, за их выполнение отвечают также конкретные люди. И не было случая, чтобы в партгруппе не вернулись к их исполнению.

— Меня особенно радует то, что идут к партгруппе, идут за советом, сами советуют и предлагают, — говорит Валерий Михайлович. — Ведь зачастую со всеми вопросами обращаются только к мастеру, а чего греха таить, один мастер не в силах все решить.

Верят в силу партгруппы, ее партгруппорга в бригаде. Последний пришел к тому — успешно закончен год, пробурено 55 тысяч метров, выполнена четырехлетняя программа пятилетки. Не было сбоев в работе и в то время, когда мастер В. С. Соловьев был в отпуске.

— Конечно, коллектив у нас организованный, дружный, — замечает В. М. Морозов. — В этом большая заслуга нашей партгруппы. Если раньше прислушивались больше к мнению мастера, то теперь смотрят, что скажут коммунисты.

Мне не раз приходилось бывать на многих собраниях, где принимались социалистические обязательства. Все там заготовлено заранее, посланец из конторы зачитывает, называет цифры, потом голосуют.

Совсем по-другому обсуждались задачи на год в бригаде В. С. Соловьева. Каждый ознакомился с графиком движения буровых, извесил и высказал свое мнение. Внешне оно было не очень организованное, это собрание, люди рассуждали вслух, соизмеряли свои силы и возможности, ставили сами перед собой цель. Единодушным было решение — завершить пятилетку к дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции, обеспечить проходку на каждого человека 1000 метров, пробурить в 1988 году 45 тысяч метров горных пород.

— Резервы у нас есть, — говорит Валерий Михайлович, — перепили на новые условия работы, будем учиться хозяйствовать. Будем пополнять свою партгруппу.

Очень хотелось рассказать о самом партгруппорге Валерии Михайловиче Морозове. Но сколько мы ни говорили, он все время рассказывал о товарищах, о делах бригады. И я подумала, что это, наверное, тот случай, когда партгруппа и коллектив неразделимы. Все, что может партгруппа, может и коллектив.

В. ПЕРЦЕВА,
наш шт. корр.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

1. С чего начать хозрасчет

Как известно, экономический анализ является основой правильного хозяйствования, ибо он позволяет выявить в сущности первопричины тех или иных результатов работы, дать откровенные точки в улучшении производственной деятельности любого предприятия. Но ликвидация текущих недостатков, выявленных экономическим анализом, — это лишь часть дела для улучшения финансовых показателей. Вполне очевидно, что помимо этого необходима широкая программа мероприятий, которые позволили бы создать стабильные условия повышения уровня рентабельности. Однако разработать такую программу не так-то просто. Тут нужна творческая работа всего коллектива, а не только группы экономистов. И ни в коей мере не решат проблему методы директорского подхода.

С чего же начинать? Общие, сходные для подавляющего большинства строительных организаций основные направления, которые следует учесть, подсказывает практика. Нужно только правильно эту работу организовать. Условия перехода на полный хозрасчет прежде всего выдвигают на первый план объективную необходимость в перестройке психологического подхода к реализации «старых истин» экономики, ос-

нованных на требования использования достижений научно-технического прогресса и соблюдения строгого режима экономии всех видов ресурсов.

К сожалению, истекший период хозяйствования показал наше бездумное отношение к копейке, которая, как известно, рубль бережет. Сознание многих руководителей сковано закоренелым консерватизмом, ставшим барьером на пути повышения технико-технологического и организационно-экономического уровней производства. Настало время, когда каждый труженик любого ранга должен определить свой вклад в дело экономики, без чего ощутимые количественные и качественные сдвиги не произойдут.

Законы экономического развития в конце концов сделают свое дело и направят в нужное русло психологию подхода к решению проблем. Однако требуется ускорить этот процесс. А для этого необходимо организовать разностороннюю экономическую учебу среди масс и низового звена руководителей производства. Без этого все благие намерения могут остаться на бумаге. Нужно, чтобы каждый человек знал, что и для чего конкретно он должен сделать.

На мой взгляд, постановку конкретных задач

следует разграничить по двум направлениям для двух категорий работников: управленческого инженерно-технического аппарата и линейного инженерно-технического состава рабочих. Первая категория по роду своих функциональных обязанностей должна решить ряд узловых вопросов, способных дать экономический эффект не только в данное время, но и заложить основу устойчивого снижения затрат в будущем. К таким мероприятиям следует отнести вопросы перестройки системы управления, ликвидации излишних и дублирующих звеньев, совершенствования внутрипроизводственной организационной структуры, укрупнения подразделений и развития их специализации, увеличения мощности подразделений, применения эффективных материалов и конструкций, унификации, применения ресурсосберегающих технологий производства, прогрессивных строительных машин и средств малой механизации, расширения производственных баз, социальных аспектов и другие.

Безусловно, что проработка всех этих вопросов должна стать результатом организованного широкого обсуждения, с учетом предложений членов всего трудового коллектива.

К конкретным задачам

второй категории работников можно отнести формирование комплексных и специализированных бригад и звеньев по принципу укрупнения в пределах управляемости на основе добровольности подбора состава бригад и выбора бригадиров, применение передовых методов организации труда, сокращение всех видов потерь рабочего времени, повышение качества выполняемых работ, бережное хранение и расходование материальных ресурсов на основе коллективного подряда и бригадного хозрасчета, повышение сменности работы и уровня использования строительной техники, широкое применение средств малой механизации и механизированного инструмента, рационализация процессов с применением технологических оснасток, повышение уровня квалификации и освоение смежных профессий.

Прорабские, мастерские участки и бригады нужно подробно информировать о результатах экономического анализа. Полное знание обстановки позволит использовать имеющиеся внутренние резервы производства. В новых условиях хозяйствования низкая рентабельность работы затронет личные интересы всех тружеников. Поэтому чувство хозяина, хозяйский подход к каждой копейке должны стать основой поведения всех работников.

О. РИХТЕР,
инженер треста
Запсибгидрострой.

ПАНОРАМА многогранной жизни нашего беспокойного мира предстанет перед читателями нового массового общественно-политического иллюстрированного еженедельника «Эхо планеты». Профиль журнала — совместного издания ТАСС и Союза журналистов СССР — актуальные проблемы международной жизни. Первый номер «ЭП» увидит свет в начале апреля.

Наряду с политической проблематикой на страницах журнала будут широко представлены новости социальной и культурной жизни за рубежом, достижения мировой науки и спорта. Примерно треть журнальной площади займут фотографии, журнал будет иметь вкладку с цветными снимками.

«Эхо планеты» будет выпускаться целиком электронным способом. Схема примерно такова: материалы для еженедельника от зарубежных корреспондентов поступают на экраны дисплеев в редакции, там же редактируются и передаются в фотонаборную компьютерную систему. В типографию поступают готовые фотоформы.

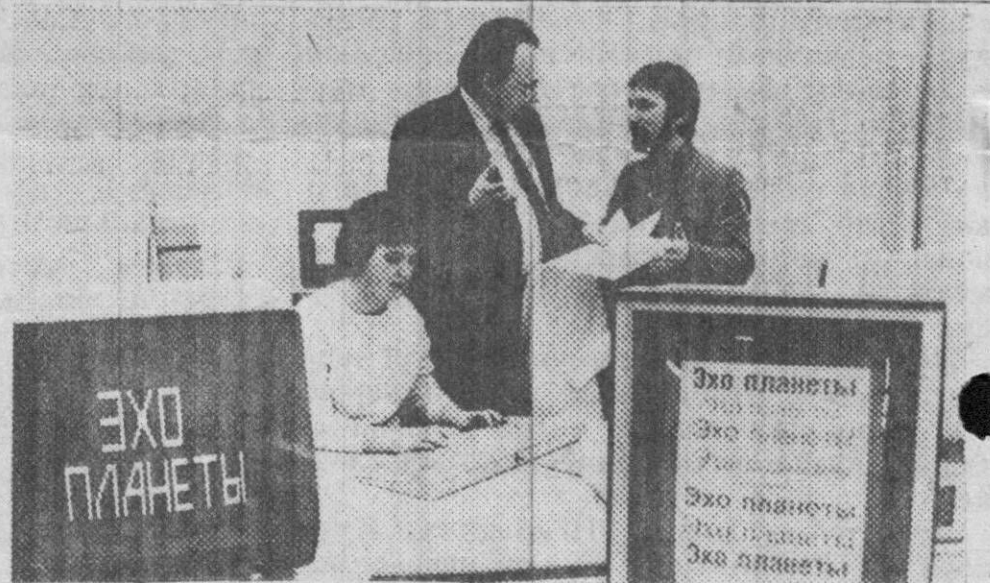
Еще более двух месяцев до выхода в свет нового издания. Но журналисты, полиграфисты, все, кто в той или иной мере связан будет с «Эхом планеты», ведут в эти дни сложную подготовительную работу. Продумываются рубрики, комплектуются материалы. Естественно, много внимания уделяется технологической стороне дела. Ведь на вооружении у полиграфистов будет самая современная техника.

НА СНИМКЕ: в зале фотонабора печатных изданий ТАСС.

Фотохроника ТАСС.

«Эхо планеты»:

НОВОСТИ СО ВСЕХ ШИРОТ



1. АНДРЕЙ ГУРИН. СЕМЬЯ.

— Мы уже привыкли к этому, не замечаем, — рядом уверенно идет Андрей Гурин.

Ему здесь все знакомо — восемь лет проработал электрослесарем в цехе тепловой автоматики и измерений.

— Ну как, жарко у нас? А если, допустим, неисправность на моем участке? Тогда без фляжки с водой вообще не обойтись.

Недавно шестнадцатилет исполнилось Сургутской ГРЭС, столько же отдал ей Гурин — старший, Геннадий Федорович. Это он первый предложил сыну, отслужившему в морфлоте: «Пошли к нам».

— А я как обзавелся семьей, так и жену, Яну, в нашу систему перетянул: с 82-го года она — музыкальный работник в детском саду «Аист».

Его мама, Надежда Константиновна, тоже работала на станции. О таком семейном стаже нестыдно и людям сказать.

Но не только работа объединяет Гуриных. Они схожи друг с другом. Схожи увлеченностью.

Сам Андрей — фанатик музыки, особенно

● МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

ГРЭС-1. На подобной станции я впервые. Новое человека сразу здесь поражает грохот, величие форм. Во всем чувствуется слаженная взаимосвязь, подчиненная одной большой цели — дать энергию людям. Чтобы тепло и уютно было им за блестящими глазами окон.

ИСПЫТАНИЕ

любит трубу, знаком с гитарой, пианино, аккордеоном, немного поет. Играет в оркестре народных инструментов. Да и семья у него музыкальная: все, кроме отца, занимаются этим. У того — резьба по дереву, учит детей в кружке; участник городских, областных выставок, ВДНХ.

— А дочка у меня — ну просто настоящий вождь краснокожих, пацанами в садике командует, — смеется Андрей. — Автомат через плечо и каска на голову... Танцевать ей очень нравится: как начнет кружиться, аж в глазах рябит. Четыре года — рост метр пятнадцать. Ничего себе, да!

Он протянул мне фотографию.

— Не похожа? — спро-

сил настороженно. — Почему? Очень похожа. Тоже — характер.

Полгода назад в жизни Гурина произошла серьезная перемена: он стал секретарем комитета комсомола ГРЭС-1, вожаком молодежи.

Трудно? Конечно. Но интересно. Есть и о чем задуматься.

2. АНДРЕЙ ГУРИН. РАЗМЫШЛЕНИЯ.

— Раньше, когда наша станция только строилась, когда работы было невпроворот, и люди горели, — считает Андрей. — Теперь тип да гладь. Последняя пятилетка идет в спокойном ритме. Это усыпило людей. Нормой стало иждивенчество. Мы привыкли к тому, чтобы все

Кооперативы. Первые итоги

ВРЯД ли стоит сомневаться, что кооперативные формы организации труда завоевывают сегодня все более прочные позиции. Но и для оптимизма тоже нет достаточных оснований — развиваются кооперативы медленно.

Встречаясь с людьми, соприкоснувшимися так или иначе с кооперативной деятельностью, не раз убеждалась, что подобный род занятий посилен только инициативным, грамотным и предпримчивым — иначе и не стоит начинать. Разве мало примеров, когда кооперативы не успев создаться, распадались именно по этой причине? Валерий Александрович Быков, возглавивший «Уют», относится к той категории людей, которые все привыкли взвешивать и доводить до конца. Он сам пришел с предложением, которое тут же было поддержано бывшим начальником УМТС, нынешним заместителем начальника Главтюменгтрубопроводостроя. Если серьезно развивать кооператив, то никак не обойтись без нового строительства.

— Я исходил из таких соображений: с одной стороны, у людей, занявшихся кооперативной деятельностью, появляются возможности для проявления своих творческих дарований, повысится их материальный уровень. Ведь нет ничего предосудительного в том, что человек в свое свободное время сможет дополнительно заработать, — рассказывает А. Т. Цивис. — С другой стороны, создав кооператив, управление получит базу для выпуска товаров бытового и хозяйственного назначения.

Словом, исходные данные для образования кооператива имелись. Но, как известно, для любого производства нужны не только инициатива и желание, но и материальная база. Управление выделило кооператорам два помещения — столярную мастерскую, где одновременно трудятся столяры предприятия, и склад для хранения материалов. По мере возможности их обеспечивали и материалами. Но спустя время, когда от разработки чертежей и конструкций люди перешли к непосредственному производству, стало очевидно, что проблему помещений не решишь только с помощью небольших, переоборудованных сараевиков. Если серьезно развивать кооператив, то никак не обойтись без нового строительства.

«Уют» — одно из первых кооперативных предприятий, организованных в нашем городе вскоре после выхода Закона об индивидуальной трудовой деятельности. Официально он зарегистрирован 21 мая 1987 года. Базовым предприятием было определено управление материально-технического снабжения Главтюменгтрубопроводостроя. Уже в первые летние месяцы кооператив заявил о себе, выпустив образцы кухонной мебели, нашедшие большой спрос у покупателей. Со дня создания «Уюта» прошло восемь месяцев — срок немалый, если учесть, что и база была определена заранее, и задачи поставлены конкретные — довести выпуск гарнитуров до 250—300 комплектов в год. Изготовлено же пока три. Что сдерживает темпы развития кооператива?

ФИРМА ГАРАНТИРУЕТ УЮТ

ператорам два помещения — столярную мастерскую, где одновременно трудятся столяры предприятия, и склад для хранения материалов. По мере возможности их обеспечивали и материалами. Но спустя время, когда от разработки чертежей и конструкций люди перешли к непосредственному производству, стало очевидно, что проблему помещений не решишь только с помощью небольших, переоборудованных сараевиков. Если серьезно развивать кооператив, то никак не обойтись без нового строительства.

— Примерная стоимость каждого комплекта, в который входят уголок, пеналы, столик рабочий, мойка и т. д. — 950 рублей. То есть, при тех же затратах труда, которые планируются в данных условиях, продукция обходится дороже заводской. Кроме того, свыше 32 тысяч рублей кооператив должен ежегодно выплачивать за аренду помещения. Чтобы возместить эти затраты, снизить себестоимость, нужна мощная база. Значит, только серийное производство может дать рентабельность. А в таком маленьком помещении на конвейер дело не поставишь, — считает Быков. — К тому же, для наших изделий большое значение имеют соответствующий температурный режим, ос-

вещенность и прочие факторы. По опыту первых изделий знаем, как можно допустить брак из-за плохих условий.

Валерий Александрович показал эти мастерские не случайно. Еще в начале статьи: кооператив существует уже восемь месяцев, какова же отдача? Чтобы проблемы, поиски и пути развития были наиболее доказательными, он и начал с истоков. А потом предложил проехать на РЭБ флота Главтюменгтрубопроводостроя.

Прошедшие месяцы не только раскрыли перспективы в развитии нового дела, но и вскрыли дополнительные резервы. Недовольство существующей материальной базой не ударила кооператоров «Уюта» по рукам, а подтолкнула к поиску оптимальных решений.

— В начале зимы совершенно случайно узнал, что РЭБ получила новейшие плазматермические с хорошо оборудованными помещениями, станками. Обратился к директору базы с предложением передать их под кооператив. Получил согласие.

Плазматермические, которые показал Валерий Александрович, можно по праву назвать своеобразным индустриальным заводом, в котором для работающих созданы все

условия: отдельные помещения под столярные мастерские, цех металлообработки, комната отдыха, пищеблок. Все оборудование импортное, новейшее.

— Нашей базе сделан государственный заказ на товары народного потребления, — сказал в беседе Анатолий Георгиевич Катков. — Десять тысяч в натуральном выражении — сумма немалая для такого небольшого предприятия. Как его выполнять? Сложно решить вопрос с номенклатурой. В прошлом году изготавливали кессоны, таганки, садовый инвентарь, ряд изделий из металла. Свой план выполнили, ныне его увеличили. Следовательно, нужно искать новые позиции. Поэтому согласились предоставить помещение под кооператив. Кроме того, у нас в РЭБ работа сезонная, и практически 290 человек четыре зимних месяца без работы. Желаям заниматься в кооперативе — зеленая улица. Это, так сказать, дополнительный людской резерв. Но острый остается проблема с материалами.

ВОТ ТАК у председателе «Уюта» родилась идея организовать кооператив на базе двух предприятий. Речники предлагают производственные помещения, людей, а снабжен-

цы обеспечивают их сырьем и материалами.

— Конечно, когда запуским производство, появятся возможности закупать материалы дополнительно. Ведь представлять дело таким образом, будто кооператив может жить исключительно на вторичном сырье да на отходах, значит заниматься утопией. Чтобы выпускать продукцию высшего качества, нужно иметь полноценное сырье и материалы, — рассуждает В. А. Быков.

В развитии кооперативов важную роль играет поддержка. «Уют» нашел ее в главке.

— Отношение к нам со стороны руководства Главтюменгтрубопроводостроя благоприятное и заинтересованное. Нам верят и, очевидно, поэтому не мыслим отступлений.

— Мы издали приказ по усилению выпуска товаров народного потребления, в котором предусмотрено использование в этих целях не только приспособленных помещений, но и строительство новых, — подтверждает эти слова заместитель начальника главка А. Т. Цивис. — На базе УМТС запрограммировано строительство полноценного производственного помещения в два яруса. На первом этаже будут мастерские по сборке мебели с новейшей системой очистки, вентиляции, освещения, на втором — магазин. Опыт прошлого года показал, что целесообразней организовать именно торговую — закупочные кооперативы. Это ускорит сроки поставок материалов, реализации продукции, предоставит возможности для более научного подхода к проблеме. Казалось бы, основная работа уже завершена, пора от организации переходить непосредственно к производству. Что же сдерживает?

— Открытие цеха лако-

краски. К нему предъявляются особые требования не только в плане оформления помещения, но и определения места строительства, — отвечает на вопрос В. А. Быков. — В главке пообещали поставить на территории РЭБ сборно-разборный объект. Но когда это будет, пока это трудно сказать. Валерий Александрович поделился своими планами на будущее:

— Хотим еще заняться яхтами. Конструкция есть, спрос, думаю, тоже будет. А в дополнение к кухонным гарнитурам планируем выпускать емкости для сыпучих продуктов.

В нашем деле главное не стоять на месте, гибко реагировать на рыночный спрос. Вот сегодня, например, продукция, над которой мы работаем, пользуется большим спросом. Но ведь может случиться, что фабрики выпустят достаточное количество гарнитуров.

Сможем ли мы конкурировать с ними? Не окажемся ли мы в сложном положении? Проблемы эти не так просты, чтобы откладывать возможность их решения на отдаленные времена. Значит, необходимо уже сейчас продумать стратегию и тактику наших действий в перспективе.

Но это перспективы. А пока мы вправе ожидать выпуска добротной и красивой кухонной мебели. Для этого имеются все предпосылки. И хочется верить, что фирма «Уют» сделает решающий шаг в осуществлении программы, предусмотренной Основными направлениями развития народного хозяйства и решении задач поставленных городской партийной организацией. А сургутские покупатели получат добротную кухонную мебель.

Г. ТИМОФЕЕВА.

нам приготовили да преподнесли: вот, мол, возмите, ребята, пожалуйста, сходите. Даже на два вечера отдыха, организованные комитетом, пришлось не больше сорока — пятидесяти человек. Молодежь составляет

равления всех цехов и служб, должностные комсомольцы «являлись». Но конкретного заинтересованного разговора, как ожидал Гурин, не состоялось.

Нелегкое наследство досталось Андрею: час-

ворит Гурин, — все сводилось к бумагам, к сбору взносов. А если поразмыслить, то мы должны заниматься совсем не этим. Поэтому и упал авторитет комсомола, имеются ведь случаи, когда злостными неплательщиками оказываются отличники производства.

— Что может изменить создавшееся положение?

— Я считаю, что во многом поможет хозрасчет в комсомоле, — ответил Андрей. — Теперь 40 процентов сборов будем оставлять в первичке. Ими ведают подготовленные ревизионные комиссии. Тем самым горком сможет улучшить работу в низовых ячейках: будут собственные средства, а следовательно, и возможность самим оплачивать путевки, устраивать хорошие вечера, дарить ценные подарки. Что может быть лучше в таком случае хорошей книги? Поэтому должно измениться и отношение людей: они увидят, куда и на что идут собранные средства.

Первичным организациям будут предоставлены большие права. Например, вопрос об исключении из комсомола решают теперь они. От-

дельные люди лучше видны на местах.

С апреля вводится новый метод оплаты труда, предоставляется возможность осуществлять 100-процентное безналичное перечисление взносов. Оно будет добровольным, по заявлению. Но некоторые комсомольцы не понимают, что это в их же интересах, что это путь к выводу от бумажной волокиты.

Чтобы перестроить мышление людей, нужны не только моральные, нужны материальные стимулы.

— Очень остра на ГРЭС-1 проблема жилья. На очереди 833 человека, а дали в 1987 году всего 25 квартир. — слышу от секретаря. — Их выделяет РЭУ Тюменэнерго. Своей подрядной строительной организацией у ГРЭС нет.

Некоторую лепту в облегчение положения внесет МЖК. Но РЭУ предоставило нам, смело сказать, шесть мест в его отряд. Реально же работают всего четыре человека, так как, вопреки всем приказам и инструкциям, людей не отпускают с производства, мотивируя самоуправством нехваткой специалистов. Получается за-

мкнутый круг: администрация и не отпускает человека, и квартиры не дает. Отсюда снова обиды на комсомол.

Комитет ВЛКСМ ГРЭС-1 в разрешении этой проблемы пока бессильен. А Гурин думает так: «Чтобы играть какую-то роль, нужно иметь авторитет, а его надо завоевать». Чем? Делами.

3. АНДРЕЙ ГУРИН. ПРОБЛЕМЫ

Что сделано за прошедшие полгода? Наконец Гурин-младший осуществил свою мечту шестилетней давности: на общественных началах с 26 июля еженедельно во время смены вахт работает молодежный радиоузел. Только вот расположен он... в шкафу комитета комсомола. Выполнено в общей сложности уже около 200 песенных заявок. Два месяца вели переговоры с ДК «Энергетик» насчет аппаратуры; записи и пластинки принесли свои. Вот только с выделением помещения дела не продвигаются, все сплошные обещания: как корпус № 2 будет готов, так и выделим. Однако комсомольский эфир растет: теперь, согласно приказу по ГРЭС, каждую среду будет вы-

ходить радиогазета... И опять в шкафу?

Ребята часто собираются вместе. Планов у секретаря много: участие в реконструкции стадиона ДК «Энергетик», в окончании строительства спортивной площадки на территории ГРЭС-1.

Далеко не все пока удается, есть и минусы.

— Культмассовая работа у нас на нуле, активность отряда после нового года упала.

Может, напрасно так категорично отвергает Гурин и сказанное несмело с места кем-то на пересборном собрании: давайте проведем выездной комитет комсомола в цеховой первичке. Может, зря считает необоснованным и предложение о рейде по рабочим местам.

Ведь не зря говорится: времена меняются, и мы меняемся вместе с ними. И если есть шанс обогатиться, выслушать деловое предложение, стоит ли им пренебрегать, надеясь на собственные силы и знания?

Рассудит дело, покажут результаты.

Ю. КОВАЛЕНКО.

Зам. редактора
Г. А. ГАРЕЕВА.

ДОВЕРИЕМ

30 процентов от числа персонала ГРЭС-1. По настоящему участвуют в общественной жизни коллектива максимум человек 50—60. Цеховых организаций 15, а традиционно активны управление, электроцех, ЦТАИ. В химцехе бьетесь пока один секретарь.

Существенно осложняет положение дел и структура производства: большинство цехов маленькие, люди сотрудничают по два-три человека, поэтому связи между комсомольцами слабые. Это до чего же дошло: последнее отчетное собрание дважды переносили: в первый раз пришли 48 человек из 250 комсомольцев, во второй — 52 человека. И только когда подключили партком, пригласили членов аппарата уп-

то менялись секретари на ГРЭС, в документации — путаница, большая задолженность по взносам, низкая дисциплина комсомольцев. Усугубляло обстановку отсутствие опыта работы у комитета, практически все секретари цеховых организаций были избраны заново. Сказалось и разделение ГРЭС. Так что пришлось начинать с нуля. Сейчас работать легче: собрались неравнодушные, ответственные люди, появился небольшой опыт.

На ГРЭС-1 комсомольцы начали наводить порядок с учета утерянных документов (восстанавливаются они медленно, что идет в ущерб живому делу), закрытия долга по взносам.

— Не секрет, что с некоторых пор, — го-

Расписание движения пассажирских самолётов из Сургута в 1988 году

ОТПРАВЛЕНИЕ ИЗ СУРГУТА

ПРИБЫТИЕ В СУРГУТ

№ рейсов	Аэропорт назначения	Тип самолета	Дни вылета (дни недели)	Время		Следует через а/п с посадками	№ рейсов	Дни вылета (дни недели)	Время		Тариф (в рублях)
				отправление из Сургута	прибытие в а/п назначения				вылет из а/п отправления	прибыт. в а/п Сургут	
250	Москва (Домодедово)	ТУ-154	01.01—09.05 2, 6 10.05—30.09 еженд. 01.10—31.10 1, 3, 4, 5, 7 01.11—31.12 2, 6	19-40	22-55		249	01.01—09.05 3, 7 10.05—30.09 еженд. 01.10—31.10 1, 2, 4, 5, 6 01.11—31.12 3, 7	01-25	04-20	48
252	Москва (Домодедово)	ТУ-134 ТУ-154	01.01—19.05 еженд. 01.10—31.12 еженд. 20.05—30.06 1, 2, 4, 6 16.08—30.09 1, 2, 4, 6 01.07—15.08 1, 2, 4, 6	20-20 — 22-15 — 16-50	01-40 — 01-30 — 20-05	Ижевск —	251	01.01—19.05 еженд. 01.10—31.12 еженд. 20.05—30.06 1, 2, 4, 6 16.08—30.09 1, 2, 4, 6 01.07—15.08 1, 2, 4, 6	14-05 — 17-15 — 12-15	19-05 — 20-10 — 15-10	48
254	Москва (Домодедово)	ТУ-154	01.01—31.12 еженд.	10-05	13-20		253	01.10—31.12 еженд.	15-05	18-00	48
T-143	Бугульма	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	09-50	15-05	Тюмень	T-144	01.01—31.12 еженд.	16-20	21-50	33
7462	Донецк	Як-42	01.01—10.05 1, 3, 5 24.06—30.06 1, 2, 4, 5, 6, 7 01.07—31.07 1, 2, 5, 6, 7 01.08—31.08 1, 2, 4, 5, 6, 7 01.09—15.09 1, 2, 5, 6, 7 16.09—31.12 2, 4, 6 11.05—31.05 2, 4, 6 01.06—23.06 1, 2, 4, 5, 6, 7	07-55 — — — — — 08-00 —	14-25 — — — — — 14-30 —	Ижевск — — — — — — —	7461	01.01—10.05 1, 3, 5 24.06—30.06 1, 2, 4, 5, 6, 7 01.07—31.07 1, 2, 5, 6, 7 01.08—31.08 1, 2, 4, 5, 6, 7 01.09—15.09 1, 2, 5, 6, 7 16.09—31.12 2, 4, 6 11.05—31.05 2, 4, 6 01.06—23.06 1, 2, 4, 5, 6, 7	00-20 — — — — — 00-10 —	06-35 — — — — — 06-40 —	58
3243	Казань	Ан-24	01.01—30.04 3, 5, 7 01.05—31.05 1, 3, 5, 7 01.06—15.09 1, 3, 5, 6, 7 16.09—31.12 3, 5, 7	04-40 — — —	11-25 — — —	Тюмень—Пермь — — —	3244	01.01—30.04 3, 5, 7 01.05—31.05 1, 3, 5, 7 01.06—15.09 1, 3, 5, 6, 7 16.09—31.12 3, 5, 7	13-00 — — —	19-40 — — —	36
7348	Киев (Борисполь)	ТУ-154	01.01—30.04 4, 7 01.05—20.05 2, 4, 7 21.05—14.09 2, 4, 5, 7 15.09—31.12 4, 7	05-55 — — —	10-05 — — —		7347	01.01—30.04 4, 7 01.05—20.05 2, 4, 7 21.05—14.09 2, 4, 5, 7 15.09—31.12 4, 7	00-40 — — —	04-35 — — —	60
6300	Краснодар	Як-42	01.01—14.05 3, 5, 7 15.05—14.09 еженд. 15.09—31.12 3, 5, 7	18-55 — —	01-40 — —	Казань — —	6299	01.01—14.05 3, 5, 7 15.05—14.09 еженд. 15.09—31.12 3, 5, 7	11-05 — —	17-40 — —	60
*T-119	Красноселькуп (из Тюмени)	Ан-24	01.01—31.12 2, 4, 6	11-25	13-20		*T-119	01.01—31.12 2, 4, 6	08-40	10-40	34
5312	Куйбышев	ТУ-154	01.01—31.12 еженд.	13-05	15-40		5311	01.01—31.12 еженд.	09-25	11-50	36
5314	Куйбышев	ТУ-154	01.01—31.12 еженд.	06-00	08-35		5313	01.01—31.12 еженд.	02-30	04-55	36
5316	Куйбышев	ТУ-154	01.01—14.03 1, 2, 4, 7 15.03—31.05 1, 2, 3, 4, 7 01.06—14.09 еженд. 15.09—31.12 1, 2, 4, 5	13-45 — — —	16-20 — — —		5315	01.01—14.03 1, 2, 4, 7 15.03—31.05 1, 2, 3, 4, 7 01.06—14.09 еженд. 15.09—31.12 1, 2, 4, 5	10-10 — — —	12-35 — — —	36
*Щ-208	Курган (из Нижневартовска)	Ан-24	01.06—15.09 2, 4, 6	16-25	20-05	Тюмень	*Щ-208	01.06—15.09 2, 4, 6	14-55	15-45	22
8508	Ленинград (Пулково)	ТУ-154	28.04—30.06 2, 7 06.09—10.10 2, 6 01.07—05.09 2, 7	04-45 — 06-20	10-20 — 09-45	Тюмень — без посадки	8507	28.04—30.06 1, 6 06.09—10.10 1, 5 01.07—05.09 2, 7	22-10 — 01-40	03-20 — 04-45	46
6346	Минеральные Воды	ТУ-154	01.01—24.05 1, 4, 6 25.05—09.07 1, 4, 5, 6 16.08—14.09 1, 4, 5, 6 15.09—31.12 1, 4, 6 10.07—15.08 1, 3, 5, 7	00-35 — — — 13-25	04-40 — — — 17-30		6345	01.01—24.05 3, 5, 7 25.05—09.07 3, 4, 5, 7 16.08—14.09 3, 4, 5, 7 15.09—31.12 3, 5, 7 10.07—15.08 1, 3, 5, 7	19-15 — — — 08-05	23-05 — — — 11-55	60
7868	Минск-2	ТУ-134	01.01—31.03 1, 4, 6 01.04—31.05 1, 2, 4, 6 01.06—30.09 1, 3, 4, 5, 6, 7 01.10—31.10 1, 2, 4, 6 01.11—31.12 1, 4, 6	05-05 — — — —	13-05 — — — —	Тюмень—Куйбышев — — — —	7867	01.01—31.03 3, 5, 7 01.04—31.05 1, 3, 5, 7 01.06—30.09 2, 3, 4, 5, 6, 7 01.10—31.10 1, 3, 5, 7 01.11—31.12 3, 5, 7	20-45 — — — —	04-05 — — — —	64
*Щ-207	Нижневартовск (из Кургана, Тюмени)	Ан-24	01.06—15.09 2, 4, 6	13-15	14-00		*Щ-207	01.06—15.09 2, 4, 6	09-00	12-30	
3-6012	Новокузнецк	Ан-24	05.01—30.04 2, 4 01.05—30.06 2, 4, 6 01.07—10.09 2, 4, 6, 7 11.09—31.10 2, 4, 6 01.11—31.12 2, 4	10-05 — — — —	14-20 11-55 20-45 — —	Колпашево	3-6011	05.01—30.04 2, 4 01.05—30.06 2, 4, 6 01.07—10.09 2, 4, 6, 7 11.09—31.10 2, 4, 6 01.11—31.12 2, 4	04-50 — — — —	09-20 — — — —	30
3-106	Новосибирск	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	16-10	18-50	Стрежевой только для рейса 3-1005	3-1005	01.01—31.12 еженд.	11-15	15-20	25
T-137	Новосибирск	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	07-00	11-55	Томск	T-138	01.01—31.12 еженд.	12-40	17-00	25
T-139	Омск	Ан-24	01.01—30.04 1, 3, 5, 7 01.05—31.08 еженд. 01.09—31.12 1, 3, 5, 7	18-20 — —	20-45 — —		T-140	01.01—30.04 1, 3, 5, 7 01.05—31.08 еженд. 01.09—31.12 1, 3, 5, 7	22-05 — —	00-25 — —	22
T-141	Омск	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	06-30	08-55		T-142	01.01—31.12 еженд.	10-15	12-35	22
*T-321	Омск (из Салехарда)	Як-40	01.01—14.05 2, 4, 6 15.05—30.09 еженд. 01.10—31.12 2, 4, 6	10-15 — —	12-20 — —		*T-321	01.01—14.05 2, 4, 6 15.05—30.09 еженд. 01.10—31.12 2, 4, 6	07-50 — —	09-40 — —	22
*T-322	Салехард (из Омска)	Як-40	01.01—14.05 2, 4, 6 15.05—30.09 еженд. 01.10—31.12 2, 4, 6	16-20 — —	18-10 — —		*T-322	01.01—14.05 2, 4, 6 15.05—30.09 еженд. 01.10—31.12 2, 4, 6	13-50 — —	15-15 — —	38
2976	Свердловск	ТУ-154	01.01—29.02 1, 3, 4, 5, 7 01.03—31.05 1, 3, 4, 5, 6, 7 01.06—30.09 еженд. 01.10—31.10 1, 3, 4, 5, 6, 7	08-15 — — —	09-50 — — —		2975	01.01—29.02 1, 3, 4, 5, 7 01.03—31.05 1, 3, 4, 5, 6, 7 01.06—30.09 еженд. 01.10—31.12 1, 3, 4, 5, 6, 7	05-15 — — —	06-45 — — —	23
2927	Симферополь	ТУ-154	01.06—14.09 3, 5, 7	16-35	23-05	Свердловск	2928	01.06—14.09 3, 5, 7	09-00	14-50	
3251	Сочи	ТУ-134 ТУ-154	01.01—19.05 3, 5, 7 21.09—31.12 3, 5, 7 20.05—20.09 2, 4, 6	10-50 — 16-15	18-55 — 20-45	Тюмень—Куйбышев — без посадки	3252	01.01—19.05 3, 5, 7 21.09—31.12 3, 5, 7 20.05—20.09 2, 4, 6	20-00 — 10-30	03-25 — 14-40	64
*T-38	Тюмень (из Уренгоя)	Ан-24	15.05—30.09 1, 3, 5, 7	19-05	21-00		*T-38	15.05—30.09 1, 3, 5, 7	16-25	18-10	18
*T-40	Тюмень (из Тарко-Сале)	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	16-45	18-40		*T-40	01.01—31.12 еженд.	14-20	15-50	18
*T-48	Тюмень (из Уренгоя)	Ан-24	01.01—31.12 еженд.	15-50	17-45		*T-48	01.01—31.12 еженд.	13-10	14-45	18
T-52	Тюмень	ТУ-134	01.01—19.05 1, 4, 6 21.09—31.12 1, 4, 6	04-35 —	05-55 —		T-51	01.01—19.05 3, 5, 7 21.09—31.12 3, 5, 7	08-45 —	10-00 —	18

В РАСПИСАНИИ ВОЗМОЖНЫ ИЗМЕНЕНИЯ. Окончание расписания будет опубликовано в следующем номере.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.
Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.