

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 189 (7137)



Вторник, 29 сентября 1987 года



Цена 3 коп.

● ОБУСТРОЙСТВУ МЕСТОРОЖДЕНИЙ — ОПЕРЕЖАЮЩИЕ ТЕМПЫ

Компрессорная станция № 3 на Лянторском месторождении — пусковой объект этого года. Она предназначена для газлифтной эксплуатации месторождения. Мощность станции — 650 миллионов кубометров газа в год.

ПО ЖЕСТКОМУ ГРАФИКУ

— Сооружение этой станции началось в четвертом квартале прошлого года, а закончить строительство необходимо в октябре. В распоряжении всех коллективов, занимающихся подготовкой к сдаче в эксплуатацию КС-3, времени остается месяц, а дел еще много. За сентябрь и октябрь надо выполнить строительно-монтажных работ на два миллиона рублей, или треть запланированного на год. С этим объемом, мы считаем, справиться можно. Нужно только всем участникам строительства трудиться более слаженно, укладываться в тот график, который составлен.

Сегодня на сооружении станции работает большая армия строителей и монтажников. Здесь сосредоточены силы не только генподрядного управления № 64 нашего треста, но и ряда смежных организаций Минмонтажспецстроя — Сургутского монтажного управления специализированного треста Запсибнефтехиммонтаж, Уралмонтажавтоматики, Уралтеплоизоляции и другие коллективы.

В ближайшую декаду необходимо закончить строительные работы на



здании машинного зала и аппаратного двора, завершить прокладку подземных коммуникаций. Следует также выполнить вертикальную планировку, уложить плиты, то есть благоустроить территорию станции. Это предстоит сделать генподрядному управлению. В те же сроки, то есть до пятого — десятого октября, следует закончить монтаж трех машин коллективам СМУСа и Двигательмонтажа. Тем самым они дадут возможность включиться на полную силу киповцам Уралмонтажавто и т. к. и. Большой объем работ остается у специалистов Уралтеплоизоляции.

— Виктор Иванович, как же получилось, что на последние месяцы оставлена значительная часть дел? Ведь сроки пуска

станции были известны еще год назад?

— Сбои в строительстве произошли по вине генподрядного управления, которое на первоначальном этапе несвоевременно предоставило фронт работ своим партнерам. Отставание вызвано и тем, что заводы-поставщики с большой задержкой отгрузили металлоконструкции для СМУСа. К тому же этот коллектив поначалу направил на стройку мало своих специалистов. Словом, сейчас всем приходится наверстывать упущенное. Но как бы трудно ни было, надо настраиваться на то, чтобы сдать КС-3 в запланированный срок. Параллельно ведутся пусконаладочные операции. Неплохо потрудились труженники ПММК-6 из Нефтеюганска, им многое удалось сделать. Но они не торопятся передать свои объемы в пусконаладку. Этот же коллектив должен поспешить с завершением работ на котельной, предъявить ее наладчикам.

— Весной в газете было опубликовано выступление монтажников Сургутского специализированного монтажного управления, в котором они высказыва-

ли нарекания по поводу того, что генподрядчик не смог организовать прием сменщиков, наладить быт, питание...

— Многие вопросы сняты с повестки. А вот что касается улучшения питания, то его не удалось решить. Столовую мы построили, открыли. Но оставляют желать лучшего качество блюд, которые там готовят работники общественного питания орс строителей, ассортимент. Нареканий со стороны строителей очень много, справедливость их не вызывает сомнения. Те же монтажники трудятся по двенадцать часов, и не надо объяснять, что им требуется и хороший отдых после смены, и доброкачественное питание. Поэтому тыл должен подтянуться. На завершающем этапе строительства, к которому мы сейчас подошли, второстепенных проблем быть не может. Все вопросы главные.

— В прошлом году трест сдал на тот же месторождении первую очередь компрессорной станции внешнего транспорта газа, строится следующая. А вот такие КС коллектив возводит впервые. Наверное, в этом тоже заключается одна из трудностей?

— Отчасти, это так. Тем не менее предыдущий опыт нам пригодился, со счетов сбрасывать его нельзя. И мы стараемся, несмотря на сложности, построить КС-3 к намеченной дате, тем более, что эта стройка значится в обязательствах треста на год. После окончания сооружения этой станции примемся за другую — КС-6.

● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

Картофель убран вовремя, без потерь

Об этом нам сообщили в Сургутском агропроме. «Второй хлеб» собран с полей в те же сроки, в какие шла уборка клубней на личных подворьях и участках. План по сбору картофеля не только выполнен, но и перевыполнен.

Рассказывает заместитель председателя агропрома В. П. КИШКИНОВА:

— Позади одна из самых трудоемких в сельском хозяйстве кампаний — по уборке картофеля. Предстояло убрать клубни только в совхозах и подсобных хозяйствах со 143 гектаров. С этим успешно справились все хозяйства.

Наибольший объем уборочных работ падал на совхоз «Тундринский». Работники хозяйства большие надежды возлагали на учеников Высокомысовской, Лиминской, Сытомынской школ — и не ошиблись. Школьники показывали высокую производительность, работали с огоньком. Только хорошее хочется сказать участвовавшим в уборочной кампании ребятам из Сургутской школы-интерната. Высокий уровень ответственности, а значит, и воспитательной работы в педагогическом училище. В работе с учащимися этого учебного заведения не понадобилось дополнительного контроля со стороны совхоза, ребята знали свою задачу и с честью справились с ней. Поначалу вызвала нарекания работа учащихся нефтяного техникума. Изменив организацию труда на картофельных плантациях, будущие нефтяники в конце концов выполнили свое задание. В результате совхоз «Тундринский» впервые за последние лет десять справился с заданием по продаже картофеля.

Существенную помощь оказали агропрому в эту страду руководители речного порта, предприятий и организаций, арендующих речной флот. Самоотверженно работали речники, но особенно хочется выделить капитана теплохода «Заря-2» Александра Михайловича Разумова. Этот человек знает цену выращенному урожаю, и его «Заря» действительно работала от зари до зари. Не было срывов в работе экипажей «Ракета-79», «Заря-59, -60, -329», «Рас-

света», которые ежедневно перевозили сотни людей из города в совхозы и обратно. Четко действовал и автотранспорт.

В этом году уборка прошла как никогда четко и в сжатые сроки. Этому способствовала и ясная, сухая погода. А как сложится обстановка на будущий год — об этом никто не может сказать. Если в этом году часть затрат предприятия еще взяли на себя, так сказать, в виде пиесфской помощи, то с переходом на новую систему хозяйствования та же самая помощь будет оказываться за деньги. Собственных людских резервов в совхозах не хватает.

Выход остается один: приблизить места возделывания картофеля к городскому населению. Пока что другого решения нет в снабжении сургутян продуктами продовольствия. Для этого уже определена площадь в сто гектаров в пригородной зоне. Исполком городского Совета народных депутатов обратился к руководителям ряда предприятий и организаций города с предложением участвовать в освоении этой площади под пашню.

Естественно, этой сотней гектаров полностью проблему снабжения города картофелем нам не решить, но нужно сделать хотя бы первый шаг. В выполнении этой программы задействованы Главмехтрубопроводстрой, объединения Сургутнефтегаз и Сургуттрансгаз, тресты Сургутгазстрой, Запсибэнергострой, Запсибэлектросетьстрой, нефтебаза. Конечно, в реализации программы должен быть заинтересован весь город: это наши дети в школах, это наши родители в совхозах, убирают клубни на полях. Но пока что первый шаг сделали только газовики, нефтебаза и работники треста Запсибэлектросетьстрой.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«ПОРЯДОК ДЛЯ РЕВИЗОРА»

На эту публикацию газеты за 2 сентября ответили главный инженер НГДУ Сургутнефть Н. И. МАТВЕЕВ и секретарь парткома управления Г. В. ТОРЕЕВ: «Факты, указанные в фельетоне, частично имеют место. Несмотря на то, что в течение 1986—87 годов систематически проводилась записка ку-

стов от металлорама, действительно накануне проверки комитетом народного контроля по подразделению было дано указание проверить состояние складировки оборудования и труб и т. д. В течение двух с половиной недель форсированно велась эта работа. Злоупотреблений в проведении субботников со

стороны администрации не было.

За внеурочные часы работникам цеха добычи нефти и газа № 6 предоставлены отгулы. Фельетон был обсужден в коллективе ЦДНГ-6. Некоторые факты в нем искажены. Так, рабочим-операторам вменяется в обязанность соблюдать и наводить порядок на закреплённых объектах (кустовых площадках) нефтедобычи. Оператор О. Малай имеет смежную

профессию стропальщика, поэтому может выполнять погрузочные работы, чем он и занимался.

На открытом партийном собрании НГДУ Сургутнефть обсуждался вопрос о состоянии и хранении труб на месторождениях. Головной группе НК поручено усилить контроль за сохранностью, а партийной организации дать оценку фактам бесхозяйственности».

ПРАЗДНИК СПОРТА В СЕЛЕ

Те, кто постоянно читает нашу газету, знают, что в нынешнем году по инициативе районного совета коллективов физкультуры и спортивных клубов профсоюз и райспорткомитета в Лямиино и Сытомино проведены культурно-спортивные праздники, цель которых — привлечь к стартам как можно больше участников. И вот позавчера такой же праздник закончился в национальном селе Угут.

В его программе были футбол и волейбол, гиревой спорт и комбинированная эстафета, семейные старты и прыжки через нарты. Наиболее массовым оказался кросс. Завершили его на сей раз... бабушки. Победила на трехсотметровой дистанции, пропешней, кстати, по одной из главных улиц села, Евгения Михайловна Шаповалова, которой исполнился 51 год. А самой старшей из бабушек, при-

нявших участие в забеге, была шестидесятилетняя Ефросинья Дмитриевна Кайдалова.

По результатам двух дней на первое место в общем зачете вышла команда Юганской нефтегазодобывочной экспедиции. Геологи победили во многих видах программы. Но, хотя это подразделение — одно из самых крупных, базирующихся в черте сельского Совета, по массовости оно

уступило некоторым другим командам. А соревновались все: работники детского сада, учителя, дорожники, геофизики...

Перед сельчанами выступили самодеятельные артисты Белоярского Дома культуры, а рядом со спортивным ядром работала торговая ярмарка.

Были, конечно, здесь и проигравшие, но недовольные — вряд ли.

Н. КОЗЛОВ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Второго октября в 16 часов в горкоме КПСС состоится совещание секретарей партийных организаций города и района.

НОВАТОР

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ВЫПУСК № 11

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ХОЗРАСЧЕТ ПУСКАЕТ КОРНИ

Автоколонна № 4 управления технологического транспорта НГДУ Быстринскнефть создана недавно, но ее коллектив, работая в новых условиях хозяйствования, достиг уже значительных успехов. Трудятся автотранспортники отлично. Занимают призовые места в социалистическом соревновании среди транспортных предприятий Сургутнефтегаза. Претензий к автомобилистам у нефтяников-заказчиков нет. Бригадный подряд, прочно пустивший здесь корни, дает ощутимые плоды. Значительно увеличилась в автоколонне производительность труда, да и заработки водителей ощутимо возросли.

Возле нового здания не совсем обжитой еще конторы четвертой автоколонны на Солкинском месторождении меня встретили бригадир водителей, обслуживающих капитальный ремонт скважин, Юрий Владимирович Шильников и водитель-наставник Равиль Касимович Бадрутдинов.

Вместе с ними проходим по пустынной в это время (разгар рабочего дня) территории в помещении красного уголка. Тем временем Юрий Владимирович рассказывает:

— С марта этого года мы перешли на новую хозрасчетную систему организации производства. В нескольких словах: это бригадный подряд, труд работников оплачивается в зависимости от величины валового дохода, то есть с каждого рубля прибавить водитель получает тридцать копеек. Естественно, заработная плата регулируется коэффициентом трудового участия членов бригады.

— А насколько она увеличилась в связи с переходом на бригадный подряд при полном хозрасчете? — задаю вопрос.

— В среднем каждый водитель стал получать больше на сорок—пятьдесят рублей, — отвечает Равиль Касимович. — Люди материально заинтересованы, лучше работают. Сошла на нет текучесть кадров. Как говорится: от добра — добра не ищут. Увеличился и достиг 0,80 коэффициент использования подвижного состава.

— Хозрасчетный метод — новый для нашего коллектива. Существовали и, вероятно, остались нерешенные проблемы и сейчас? — обращаюсь к своим сопровождающим.

— Да, вопросов нерешенных еще много, — соглашается Равиль Касимович. — Очень нам необходим здесь, в автоколонне, знающий экономист. Понимаете, мы подводим все счета ежемесячно, а для более эффективной работы нужен еженедельный и даже ежедневный учет и, конечно, экономические рекомендации на его основе. Это бы нам позволило выявить новые, скрытые еще резервы увеличения производительности труда. Для этого и необходим экономист. Но такой единицы в штатном расписании у нас нет. Мы даже выходили на наше управление с просьбой разрешить нам принять его, а зарплату ему выплачивать за счет отчисления от каждой бригады. Но такого разрешения пока не получили.

— Не решена и проблема с некоторой диспропорцией в оплате труда водителей, — поддерживает шофера-наставника бригадир Ю. В. Шильников. — Суть вот в чем. Сейчас у нас в колонне четыре подрядные бригады, каждая обслуживает определенное подразделение. Автомашин же с агрегатом, скажем, для проведения капитального ремонта скважин и поддержания пластового давления, пужны разные. Иначе это можно проил-

люстрировать таким образом: час работы, например, КраЗ-257 ЦА-320 стоит пятнадцать рублей три копейки, а того же автобуса — шесть рублей восемьдесят две копейки. При одинаково хорошей работе водители одной бригады могут получить больше, а другой — меньше. Нам кажется, что это не совсем справедливо.

— И вы нашли решение этого вопроса?

— Да, есть выход, — отвечает водитель-наставник Бадрутдинов. — С января нового года попробуем перейти на единую подрядную автоколонну-бригаду. Это позволит сгладить углы в оплате труда водителей и более гибко маневрировать техникой. Если сейчас мы не можем даже простоявшую машину перебросить из одной бригады в другую, то в едином бригадном коллективе это будет возможно. Значит, вскроются новые резервы интенсификации производства.

За разговором незаметно пролетело время. Подъехал и начальник автоколонны М. Г. Светличный. С ним мы отправились осматривать хозяйство. Михаил Георгиевич показывал мне гараж, будущую слесарную мастерскую — чтобы не гонять технику из-за мелкого ремонта в мастерские НГДУ.

— Скажите, — задаю я вопрос, — а слесари, сварщики, которые прикомандированы к вам от ремонтных мастерских управления, будут входить в вашу подрядную бригаду-колонну?

— Это сложный вопрос — с передачей штата. Пока договоренности не достигли, — признает Михаил Георгиевич, — но все равно его надо решить. Тем более, что двое из них будут по совместительству работать на нашей автономной заправочной станции, вы видите ее перед въездом на территорию.

Уезжая из автоколонны, я вспомнил, как мне показывали списанный вагончик, который оборудуют под столярку (дальний прицел: есть у коллектива задумка построить здесь, на территории управления, теплицы, а значит, нужно где-то делать рамы для них).

Безусловно, хозрасчетный метод нов, мало опробован. И много еще вопросов и проблем будет возникать перед работниками автоколонны, но все они так или иначе будут решены. Ведь горячая заинтересованность в поисках нового чувствуется здесь у каждого, равнодушных я не встретил.

С. СПИЦЫН.

ПРОГНОЗИРУЕМ... ЗДОРОВЬЕ

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ В АТК ТРЕСТА ЗАПСИБЭНЕРГОСТРОЙ РЕШАЮТСЯ КОМПЛЕКСНО.

Оценка состояния здоровья человека тесно связана с изучением биологической и социальной адаптации. Отсутствие явных признаков болезни еще не означает наличие полного здоровья. Не предъявляя определенных жалоб, значительное число людей может находиться в состоянии напряжения, то есть люди могут выполнять возложенную на них работу, но резервы их организма минимальны.

Всеобщая диспансеризация населения помогает выявлению группы хронических больных, группы с напряженными механизмами адаптации — группы «риска», а также группы здоровых лиц. В связи с этим необходимо широкое использование автоматизированных систем при профилактических осмотрах населения.

В тресте Запсибэнерго, на базе автотранспортной конторы, организован научно-практический комплекс, деятельность которого направлена на изучение состояния здоровья работников АТК, необходимой его коррекции и поддержания на уровне, обеспечивающем наивысшую отдачу в производственной сфере деятельности.

Основными звеньями этого комплекса являются: научно-исследовательская лаборатория «оценки и прогнозирования здоровья» Сургутского отде-

ла медико-социальных и физиологических проблем освоения Севера института физиологии СО Академии медицинских наук СССР, цеховой участок медсанчасти, обслуживающий сотрудников АТК и лечебно-оздоровительный комплекс профсоюзного комитета АТК.

Таким образом, в структуре комплексного подхода к решению вопросов охраны труда и здоровья труженников АТК принимают активное участие как научное подразделение, органы практического здравоохранения, так и профсоюзная организация.

Такой подход к решению важнейшей народнохозяйственной задачи — охране здоровья населения — является оптимальным, целесообразным и экономически оправданным. В научной лаборатории решаются задачи раннего выявления лиц с патологическими отклонениями в здоровье с привлечением современных методов, средств диагностики и автоматизированных систем профилактических осмотров.

Органы здравоохранения совместно с клиникой отдела проводят лечебные мероприятия, а на базе лечебно-профилактического комплекса осуществляются реабилитация выздоравливающих и активные мероприятия, направленные на профилактику различного рода заболеваний, снятие стрессовых напряжений, восстановление

и резервных возможностей организма.

Научная лаборатория внедряет в практику метод автоматизированных ежегодных осмотров населения, проводит анкетирование рабочих и служащих для выяснения распространения вредных привычек — употребления алкоголя, курения, нарушения режима питания и двигательной активности. Изучаются уровень заболеваемости, ведущая патология, текучесть кадров и другие социальные вопросы, связанные с условиями труда и быта работающих в АТК, а также уровень развития организма за недельный трудовой цикл деятельности в различные сезоны года у работников разных специальностей.

В результате этой научной работы будут разработаны рекомендации по оптимизации режимов труда и отдыха, что позволит в комплексе с лечебно-восстановительными мероприятиями снизить заболеваемость, степень утомляемости и повысить функциональные резервы организма.

Таким образом, комплексное решение вопросов охраны здоровья рабочих и служащих АТК, основанное на научных рекомендациях, должно существенно улучшить их состояние здоровья.

А. КИЧИГИН, кандидат медицинских наук, руководитель лаборатории оценки и прогнозирования здоровья.

Полигон испытаний — трасса

● ОТ ТЕОРИИ — К ПРАКТИКЕ

Строить высоковольтные линии электропередачи в условиях Тюменского Севера круглый год — на это направлены новые разработки специалистов треста Оргтехэнергострой.

Как известно, устройство фундаментов в многолетних мерзлых грунтах и на болотах — одна из важнейших проблем при строительстве высоковольтных линий электропередачи и подстанций в северной зоне. Наибольшее распространение получили свайные фундаменты самых различных типов — по конструкции, применяемым материалам, способам погружения.

В этой части заслуживают внимание стальные малооборотные винтовые сваи и винтовые анкеры. Они отвечают требованиям, предъявляемым к фундаментам для северной зоны, а именно: значительная масса, малые затраты на устройство, технологичность с учетом использования для монтажа как наземной техники, так и вертолетов.

С начала 60-х годов у нас в стране был создан и внедрен в сетевое строительство ряд механизмов с установкой для завинчивания металлических винтовых свай и анкеров. Однако ни один из них не получил широкого распространения. Причина проста: прежде всего в отсутствии необходимой надежной техники для погружения свай и анкеров. Применявшаяся

на базе автомобиля КраЗ машина МЗС-13 типа «Анкер» была недостаточно надежной. Однако часть фундаментов опор первой в стране высоковольтной линии Конаково — Москва была построена с помощью именно этой установки. И все же дальнейшее широкое распространение этот опыт не получил. Установка была снята с производства. Существенные недостатки имели и винтовые анкеры. Как правило, винтовая часть анкеров выполнялась литой, что значительно затрудняло их производство и ограничивало возможность заводского изготовления на заводах Минэнерго СССР.

В последние годы в связи с появлением новых машин и механизмов интерес к винтовым устройствам снова возрос. С 1981 года трест Оргтехэнергострой разработал и применил для электросетевого строительства ряд механизмов и устройств для погружения винтовых свай.

Так, фундаменты под переходные опоры ВЛ 500 кВ через Сургутское водохранилище были завинчены с понтоновой установки, разработанной трестом Оргтехэнергострой совместно с трестом Запсибэлектросетей. В дальнейшем была разработа-

на и прошла испытания установка для завинчивания свай на базе трактора ТТ-4 в вечномёрзлых грунтах, затем — на базе болотохода ДТ-10П. Конструкция установки, разработанная специалистами двух трестов, не имеет аналогов в отечественной практике электросетевого строительства. В ней применен целый ряд новых конструктивных решений. В разработке комплекса машин и технологий принимали участие конструкторы отдела механизации Оргтехэнергострой Гатин, Шакуров. Отработку технологий производили специалисты отдела экономики треста совместно с главным технологом Запсибэлектросетей Ависковым.

Разработанная и изготовленная техника в составе комплекса машин на базе болотоходов ДТ-10П даст возможность исключить сезонность в сооружении высоковольтных линий. В свою очередь, это ускорит ввод в действие ЛЭП для обустройства нефтяных и газовых месторождений области. Сейчас эти механизмы проходят трассовые испытания на участках мехколонн треста Запсибэлектросетей.

А. ГОЛЛАНД, главный специалист отдела экономики треста Оргтехэнергострой;

В. ЦЕЛИКОВ, начальник отдела механизации треста.

● НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

БЕЛОРУССКАЯ ССР. «Сегодня средства, выделяемые на ремонт и техническое обслуживание эксплуатационных машин, в несколько раз превышают стоимость тех, что сходят с конвейеров. Поэтому необходимо научиться прогнозировать ресурс выпускаемой техники и управлять им на самых ранних стадиях конструирования. Развитие этого направления — главная задача, стоящая перед учеными Института проблем надежности и долговечности машин АН

БССР» — говорит его директор, член-корреспондент АН БССР О. В. Берестенев.

Большая заслуга коллектива ИНДМАШа — разработка первого в мировой практике государственного стандарта «Прогнозирование надежности изделий при проектировании». Использование его только на предприятиях Министерства путей сообщения СССР экономит ежегодно около двух миллионов рублей.

ТАСС.



ОСТРОВ НЕВЕЗЕНИЯ

Проблема охраны окружающей среды чрезвычайно актуальна в районах нефтяного Среднего Приобья. Не составляет исключения и Сургут. Современный комплекс очистных сооружений для пуща горда задействован не на полную мощность. Почему?

Комплекс очистных сооружений на Заячем острове со своими корпусами, аэрационными установками, огромными бассейнами-отстойниками для непостоянного покажется заводом или средних размеров химическим комбинатом. Впрочем, это и есть своеобразный комбинат, который возвращает природе воду, прошедшую все стадии механической и биологической очистки воды. Причем работать этот комплекс должен по безотходной технологии, то есть обрабатывать, обеззараживать следует здесь не только воду, но и твердые осадки (песок, ил, грунт), отделенные от нее в процессе очистки. И все же эти очистные сооружения по обработке твердых осадков как раз и нахо-

дятся в бездействии и, судя по всему, еще долго будут находиться, как сказал нам начальник УВиК Сургутнефтегаза Анвар Боревич Зайнуллин, несмотря на то, что наладка их закончена. В чем же дело?

А в том, что, согласно санитарным нормам, жилая зона должна находиться не ближе четырехсот метров от подобных сооружений. Однако балки, в которых живет тридцать три семьи, — вот они, рядышком, чуть ли не под транспортером для отгрузки уже обезвоженных и очищенных твердых осадков. Подобные комплексы обычно строятся вдалеке от жилых построек. Может, проектировщики неправильно выбрали место для очистного комплекса? Отнюдь: никто здесь не

жил, а поселились временно на период строительства сами рабочие СУ-46 треста Сургутгазстрой, возводящие этот объект. За период долгого строительства, как у нас водится, временное жилье превратилось в постоянное, да еще и с пропиской. «Островитяне» развели огороды, обустроились, построили гаражи. Постепенно часть строителей выехала, продав свои «хоромы» работникам других организаций и предприятий Сургута. Словом, с этого участка людей нужно выселять, предоставляя квартиры, а как быстро у нас в городе решаются квартирные проблемы, читатели сами знают. Но это только одна сторона медали. Вопрос ликвидации балков под боком очистного комплекса рано или поздно, но решится.

Настораживает другое. По технологии, действующей для очистных сооружений УВиКа (обслуживающие, кстати, весь Сургут) могут за сутки очищать

● РЕИД ПЕЧАТИ

пятьдесят тысяч кубометров сточных вод. Фактически же, особенно в дождливые дни, в периоды интенсивного таяния снегов, в коллекторы комплекса поступает 60, а то и все 80 тысяч кубометров. То есть оборудование очистных сооружений работает на износ, в иные дни не справляется с обработкой, и тогда грязные стоки, смешиваясь с очищенной водой, текут в Обь.

Решить эту проблему можно, только построив еще одну очередь сооружений, которая по строительному титулу должна быть сдана в 1988 году. Она может очищать еще 42 тысячи кубометров. И все же, учитывая перспективы развития города, мощности комплекса вместе с этой очередью будет хватать для обработки все возрастающего объема сточных вод только до 1990 года. А что дальше — строить новую очередь? Ведь надо еще построить эту.

В тот день, когда мы были в цехе канализа-

ции, на строительство новых очистных сооружений работало только четыре человека! Из двух миллионов, запланированных на этот год, строители освоили всего лишь шестьсот тысяч. Участвующие на долевых началах в сооружении очистных геологи и энергетика от этих работ вообще отказались. Так что своевременный пуск новой очереди в следующем, 1988 году находится под большим вопросом.

Значит, все большее количество канализационных стоков, особенно весной и осенью, будет попадать в Обь, загрязняя и без того не очень чистые в окрестностях Сургута ее воды.

Вот такая далеко не радостная перспектива.

Л. ЛЕГЕНЬКАЯ,
инспектор отдела центральной научно-исследовательской лаборатории объединения Сургутнефтегаз;

Н. ФОНАРЕВА,
секретарь общества охраны природы при горисполкоме;

С. СЕРГЕЕВ,
наш. инж. корр.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

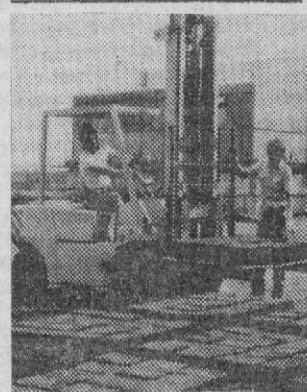
Что такое КТУ?

Кто его распределяет? Зависит ли коэффициент от разряда и выслуги лет рабочего? Эти вопросы задавал в письме в редакцию М. Г. Кучинов. Отвечает заведующий отделом по труду горисполкома М. ХОРОШИЛОВА:

— Коэффициент трудового участия — относительный показатель, характеризующий трудовой вклад отдельного работника в общие результаты бригады (коллектива). Применяется для распределения заработка при бригадной форме организации труда с целью повышения материальной заинтересованности рабочих в коллективных результатах деятельности.

КТУ устанавливается каждому члену бригады на рабочем собрании по результатам работы за истекший период. Протокол собрания утверждается начальником цеха. Только после этого начисляется зарплата. Каждому члену бригады устанавливается коэффициент, равный 1, меньше или больше 1. Коэффициент 1 устанавливается рабочим, успешно выполнявшим производственный план и требование к качеству продукции, не имевшим в течение расчетного периода нарушений производственной и трудовой дисциплины. КТУ меньше 1 устанавливается рабочим, которые не выполнили задание, допустили дефект или брак продукции, больше установленного уровня, нарушили дисциплину (за опоздание на работу, прогулы, нарушения техники безопасности и др.).

Коэффициент трудового участия больше 1 — рабочим, которые своим личным участием способствовали выполнению или перевыполнению бригадного задания (достигли высокой выработки на своем рабочем месте, оказали помощь товарищам в предотвращении брака, дефектов, неполадок в работе оборудования, работали по смежной профессии).



КАЗАХСКАЯ ССР. На угольном разрезе «Восточный» в Экибастузе налажено производство шлакоблоков для индивидуального строительства. Отформованные блоки, приготовленные из смеси шлака и бетона, остаются только подсушить, и дефицитный стройматериал, получивший уже признание горняков, может поступать в продажу.

На снимке: идет отгрузка новой продукции. ТАСС.

КОЛЛЕКТИВ ПРИНИМАЕТ РЕШЕНИЕ

● ВНИМАНИЕ, ОПЫТ!

трудового участия, стоят очень важные, а бы сказал, жизненно важные для нас вопросы.

И работа совета началась. Трудно передать словами атмосферу этого заседания, трудно выделить какой-то один вопрос, потому что все, что здесь решалось, казалось мне одинаково интересным и важным. Если сказать, что обстановка была деловая, то против истины, конечно, не погрешить, но, откровенно говоря, и нового ничего не скажешь. А новое это было, хотя к нему уже привыкли. Новое — это атмосфера демократизма, возможность высказать свое мнение, суждение, выдвинуть предложение.

Расскажу, к примеру, о первом и последнем вопросах повестки дня — подведении итогов социалистического соревнования и распределения коэффициента трудового участия. Предварительно рабочая комиссия рассмотрела итоги деятельности первой и второй групп соревнующихся коллективов. Все комплексные технологические потоки треста выполнили план ввода объектов в эксплуатацию и объемы строймонтажа, но это далеко не все для определения их мест в таблице соревнующихся. Кроме того, два потока вообще были сняты с соревнования, потому что в их коллективах обнаружился «посетитель» медытрезвителя. У первого потока были все данные для первого места, но, как оказалось, и этот факт подтвердил председатель

совета, накануне побывавший там, в потоке обнаружено много беспорядка в сохранности материальных ценностей. Это и отбросило коллектив сразу на пятое место среди соревнующихся.

Случись такой разговор несколько месяцев назад — последовал бы (сила привычки!) поток оправданий, недовольств, обещаний исправиться, которые, в принципе, ничего не стоят. Теперь бесполезно — сами утверждали условия соревнования.

И при распределении коэффициента трудового участия остроты споров тоже не возникло. Вот, скажем, всем руководителям потоков за невыполнение постановления совета о проверке рабочих общежитий КТУ был снижен на пять процентов. Никто против такого решения совета не возражал, не оправдывался, не закрывался завесой причин.

— Ну, теперь держитесь, общежития! — уложила я в общем гуле чей-то возглас. Ведь, в свою очередь, при распределении коэффициента среди инженерно-технических работников потоков виновные за невыполнение постановления тоже недосчитаются солидных сумм. Что такое пять процентов, они знают.

Но и так совет может решить вопрос. В потоке № 12 неудовлетворительно обстоят дела с сохранностью материальных ценностей. Председатель совета предлагает снизить КТУ инженерно-техническим работникам на 20 процентов.

— Есть возражения? — обращается к членам совета В. Н. Стрижков.

— Уж очень много! — поднимается со своего места начальник потока.

— Ну, а сколько ты сам определишь для себя?

— Десять процентов! — Ну, раз считаешь, что и такое наказание подействует... Голосуем за десять? Единогласно! Только учти, что в следующий раз на всю катушку спросим!

В УПРАВЛЕНИИ производственно-технологического комплекса, самом тяжелом хозяйстве треста, не оформлена наглядная агитация. Совет единогласно решает снизить КТУ секретарю партийной организации и председателю профкома на 20 процентов. Ведь они освобожденные, и это дело — их прямая обязанность. Возражений нет: что заработал — то и получи.

...На этом августовском заседании можно было узнать многое из того, чем дышит, чем живет этот более чем двухтысячный коллектив трубостроителей. Без всяких оговорок, в социальном плане зрелый и инициативный коллектив. Свидетельством тому является не только тот факт, что он первым в отрасли перешел на коллективный подряд. Главное — не боялся здесь выдвигать и внедрять смелые инициативы, идеи. Вот об одной из них, самой последней, по которой совет трудового коллектива принял решение, надо сказать особо.

«Совершенствование системы контроля качества строительства» — так сто-

ял вопрос в повестке дня. В системе контроля действовали 30 организаций. Однако опыт показывает, что у семи нянек дитя без глазу, то есть сеть контроля обширна, а результат, как правило, неутешительный. Кроме того, многие службы дублируют друг друга. Строители утонули в потоке макулатуры. Но главное состоит в том, что контроль носит чисто формальный характер.

Вопрос о совершенствовании системы контроля и о внедрении самоконтроля обсуждался во всех потоках и подразделениях треста. И вот здесь, на заседании, руководители сообщили о решении своих коллективов поддержать инициативу Серверского трубного завода о работе в условиях «гарантии трудового коллектива по обеспечению высокого качества строительных-монтажных работ и своевременной сдаче объектов в эксплуатацию». В решении совета трудового коллектива по этому вопросу записали: «Трест принимает на себя обязательство обеспечения собственными силами полного комплекса контролирующих функций в процессе строительства объектов». Главная роль в этой новой системе принадлежит предупредительному контролю, а не контролю по факту, то есть, в принципе, контролю формальному.

Беря на себя столь ответственное обязательство, коллектив знает, что он ему по силам. К примеру, нынче значительно повысилось качество базовой сварки и изоляции. Впервые за всю историю треста жилье в этом году сдается без недоделок... Короче, не надо никакого другого контролера, когда есть самый строгий — рубль!

Вот так коллегиально, в обстановке демократизма совет трудового коллектива принимает решения по жизненно важным вопросам. И нет среди них главных и второстепенных. При работе в условиях коллективного подряда одинаково важно все.

С. КУТЕРГИНА,

Сургутское Отделение Сатиры

В АТМОСФЕРЕ ДЕФИЦИТА

Железнодорожный вокзал — это далеко не аэропорт. Там воздушные лайнеры, там дыхание современного прогресса. Там, наверное, поэтому и автобусы работают регулярно, и такси. А что такое железнодорожный вокзал? Наследие прошлого.

Не беда, что пассажиры «штурмуют» автобус. У кого локти покрупнее, тот уедет в город. Ну, а если не уехали десятки вежливых пассажиров и какая-то старушка, то это не беда, посидит в зале ожидания до очередного «штурма». Авось, уедет.

А то подойдут к машинам частников или к «заблудившемуся» такси и сторгуются за десятку. Хотя, впрочем, таксисты и некоторые частники — народ деятельный, сами проявляют инициативу и «заботу» в атмосфере дефицита транспорта.

Какие же это нетрудовые доходы, если затрачивается труд на подбор пассажиров — доброволь-

цев по оговоренным «тарифам»? И что значит какая-то десятка по сравнению с тем, что тебя ждут дома родные, дети или внуки, или ты устал от дороги и хочешь поскорее отдохнуть?..

Товарищи ответственные работники автопредприятия, население города с нетерпением ждет, когда вы хотя бы «штурмом» решите эту «проблему».

(По письму В. ХУПРЕНКО, начальника арматурного цеха КИП треста Сургутнефтегазстройиндустрия).

НА ТРЕТЬЕ— ...ВОРОБЬИНОЕ ПЕРО

В столовой «Югра» санитарный день. Нужно дело. Работники активно собрались в зал, вооруженные кастрюлями и поварами и вдруг, как по команде, стали бить по дном кастрюль. Невозможный грохот понесся через настесь распахнутые окна и двери, приводя в изумление прохожих.

Что это? Новый ритуал по случаю наведения порядка и чистоты? Нет, это всего-навсего изобретенный шумовой эффект для изгнания воробьев, которые, оглушенные этой неистовой музыкой, стремясь вылетают из окна.

Наконец шум затихает, проходит час, и воробьи возвращаются в свою обитель, найдя лазейки, ведь здесь их потопительные владения нескольких поколений.

Сургутская СЭС с этим видом, относящимся к классу пернатых, бороться не ведет, так как воробьи не входят в сферу ее компетенции. В довершение ко всему, в «Югре» месяц не работает туалет.

Месяц не было воды. Посетители не могли помыть руки перед едой.

В настоящее время под нажимом горисполкома приступили к ремонту фасада, а внутри ремонт не производится, хотя ой как пужно! И не удивительно, так как здание находится на балансе ГРЭС, а хозяйником столовой является УРС объединения Сургутнефтегаз, который не спешит с приемкой здания. Причин много. Но какое дело до этого тем, кто ходит питаться в столовую? Они справедливо требуют чистоты и гигиены, о чем пишет группа рабочих деревообделочного завода СДСИ. Какое им дело до того, что ни УРС, ни Сургутнефтегаз не решают вопросы кадров? Что с того, что некому производить уборку, мыть посуду, следить за чистотой, стоять в гардеробе.

Столовая на то и существует, чтобы вкусно кормить людей.

(По письму рабочих Сургутского домостроительного комбината).

«СОС» ЗАКРЫВАЕТ ВОПРОС «Что хочу, то и ворочу»

Эта заметка, помещенная в нашей газете 22 августа, обсуждена на совещании начальников отделений связи. При этом установлено, что «изменение режима работы переводных каск в третьем отделении связи было вызвано неожиданным уходом оператора по причине болезни».

Все начальники отделений предупреждены о недопустимости соблюдения установленного режима. Начальник ГОС № 3 И. А. Никитина строго предупреждена.

Данный случай будет учтен при подведении итогов социалистического соревнования за третий квартал.

Ответ подписан заместителем начальника районного узла связи Н. И. САЛМОВОЙ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА ПЕРИОДИЧЕСКИЕ ИЗДАНИЯ НА 1988-й ГОД

Подписаться на газету «К победе коммунизма», другие газеты и журналы можно в агентстве «Союзпечать» (ул. Дзержинского, 9), во всех отделениях связи, через общественных распространителей по месту работы.



Что бы это значило? Не что иное, как своеобразные ловушки, в которые может попасть не только ребенок, но и взрослый человек.

Открытые люки тепловых и канализационных коллекторов можно увидеть во многих районах нашего города. Особенно «повезло» в этом отношении улице 50-летия ВЛКСМ. Здесь на отрезке в 300 метров — от ДСК до магазина № 40, их насчитывается три штуки. Создание подобных зон повышенной опасности на совети ПОКНТС треста Сургутнефтегазремстрой.

Фото Л. Березницкого.

ПОД ШУМ ДОЖДЯ

Дожди случаются везде, говорят даже в пустынях выпадают осадки. А у нас в маршрутных автобусах в салонах капает. Зонтик не помогает, неудобно всем с зонтиками-то, да и сесть боязно — сиденья мокрые. Оно, конечно, в кабинетах административной СНОПАТ с потолком не течет, да и кресла сухие. В этом пассажиры уверены.

Плохо, что в автотранспортном предприятии инженерная мысль, вероятно, не поднимается выше кардана с двигателем. А клейкотенные учевые дыры можно залатать, но и колеса к раме не то что под дождем, но и на дне морском приклеить.

Невдомек, вероятно, и то,

что некоторые автобусы сургутяне окрестили «летучими голландцами». Попробовал бы кто-нибудь из администрации персонально махнуть как-нибудь на работу «восьмым» номером. Или, к примеру, оказаться 18 августа этого года вечером в таком «летучем...» 04—78 «четвертого» маршрута. У них хватило бы времени подумать кое о чем совместно с пассажирами, которые оказались по воле водителя запертыми в салоне. Чье время сэкономил шофер — свое, пассажиров или теши, покупая кочан капусты в магазине? Пассажиры в это время под шум дождя размышляли на весьма неприятные темы.

В. ШОТИ.

Смышленный ученик

Три подруги из поселка Угут сообщили в редакцию, что не перевелись еще вежливые, молодые и симпатичные официанты.

В этом они лично убедились вечером 18 августа, отуживав в ресторане Сургутского аэропорта. Не беда, что главным блюдом был чай без сахара, это сейчас модно. Зато обслуживали их, как в кино «Бармен из «Золотого

рога». Официант даже спасибо сказал, получив с клиентов девять рублей.

Огорчает их только одно: четыре рубля с копейками им сдачи не сдал молодой человек. Однако при выходе их утешили, что обслуживал подруг ученик.

Материалы подготовлены нашими инт. корр. В. РИХТЕРОМ, В. ШОТИ.

Вниманию грузоотправителей!

Заявку на отгрузку груза рейсовыми самолетами, а также заказными рейсами от организаций, предприятий и от частных лиц принимаются в неограниченном количестве на все направления.

Справки по телефону: 6-81-17, 6-81-61 (грузовой склад).

СПОРТ

РЯДОМ С РИНГОМ

С 1 сентября начались занятия в отделении бокса ДЮСШ-1 города. Ребятам встретил обновленный, осветленный зал с установленным на помосте рингом, освещенный софитами.

Более 250 человек регулярно занимаются здесь. Кто-то только начинает, а кто-то уже завершил курс подготовки. По-разному складывается дальнейший путь воспитанников отделения. Одни после окончания средней школы перестают активно заниматься боксом, другие работают и по вечерам приходят в зал. Ну, а некоторые продолжают учебу, успешно занимаются боксом в других городах. Например, Александр Радакин занял в нынешнем году третье место на всесоюзных соревнованиях по линии спортивного общества профсоюзов и тем самым выполнил норматив кандидата в мастера; Илья Попов выиграл первенство Украины среди юношей.

По-прежнему огромную помощь отделению оказывают шефы из управления Гидромонтаж, преобразованного недавно в трест Запсибэнергоспецмонтаж. Они не оставляют без внимания материально-техническую базу, помогают, когда надо приобрести инвентарь и оборудование, выделяют средства на спортивные мероприятия. В тресте сложились определенные трудовые традиции. Это шефы стараются передать ребятам. Они, так сказать, находятся рядом с рингом.

Уверен, что на этой основе будут расти и результаты воспитанников отделения бокса.

В. ПОСПЕЛОВ,
директор ДЮСШ-1
города.

ЭКРАН—СЕЛУ

Новые цветные художественные фильмы начнут демонстрироваться с октября на киноустановках района. Сельские жители смогут познакомиться с творчеством многих советских и зарубежных киностудий, встретиться с актерами, чьи имена известны и популярны.

Фильм Владимира Савельева «ВОСПОМИНАНИЕ», снятый на киностудии им. Довженко, посвящается Владимиру Высоцкому.

На киностудии «Мосфильм» режиссером Виталием Кольцовым поставлена картина «СКАКАЛ КАЗАК ЧЕРЕЗ ДОЛИНУ». Она снята в жанре публицистической драмы. Роли исполняют В. Гостюхин, И. Лапиков, М. Булгакова.

В картине «СТЕПНАЯ ЭСКАДРИЛЬЯ» речь идет о десятиклассниках, проходивших практику в колхозе. Роли исполняют А. Коробков, И. Старостенко, А. Галибин.

Острозащитный фильм «РАЗМАХ КРЫЛЬЕВ» о терпящем бедствие пассажирском самолете, о мужестве и мастерстве летчиков снят на Одесской киностудии. В ролях: В. Заманский, С. Пронин, Л. Ахеджакова.

«ТАЙНЫ МАДАМ ВОНГ» — лента рассказывает о советском моряке, вступившем в неравную схватку с современными пиратами. В главных ролях заняты И. Мирошниченко, А. Джигарханьян, А. Абдулов.

Также будут демонстрироваться зарубежные фильмы — «ЖЕСТОКИЙ РИНГ» (Румыния), «ЛАТИНО АМЕРИКАНЕЦ» (США), «АДСКИЙ ПОЕЗД» (Франция), «ЛЮБОВНЫЙ НЕДУГ» (Индия).

Л. СВИРИНА,
методист районной
кинотеки.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«АВРОРА»
30 сентября. «Нелегко с мужчинами» — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»
30 сентября. «Тройной прыжок «Пантеры» — 13, 15, 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ»
30 сентября. «Перехват» — 13, 15, 17, 19, 21.

Клуб п. БЕЛЫЙ ЯР
30 сентября. «В ветвях черешни», «Где ваш сын?».

Клуб п. МО-29
30 сентября. «Луизана», «Воспоминание».

ВИДЕОЗАЛ
(ул. Маяковского, 16)
30 сентября. «Неуловимые мстители» — 15, 17.

«Парень, у которого было все» — 19, 21.

Ведется предварительная продажа билетов, принимаются коллективные заявки. Справки по тел. 6-67-39. Проезд авт. № 3, 6, 7, 2 до ост. «ГУВД».

Культурно-спортивный комплекс «Геолог» объявляет НАБОР на платные курсы французского языка.

ПРИЕМ ГРАЖДАН
в общественной приемной редакции газеты в четверг, 1 октября, с 17 до 19 часов ведет МАРКОВА Нина Васильевна.

МЕНЯЮ:

двухкомнатную квартиру (30 кв. м, на втором этаже) в г. Сургуте на одну или двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Кировограде УССР. Обращаться: ул. Студенческая, 17, кв. 36 (после 18 часов).

ПОГОДА

С 29 сентября по 3 октября по Ханты-Мансийскому автономному округу временами осадки, температура ночью — минус 6, плюс 2, днем — плюс 6, 11 градусов.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 16.875. Тираж 44.667.

Газета выходит
ежедневно, кроме
воскресенья и
понедельника.