

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

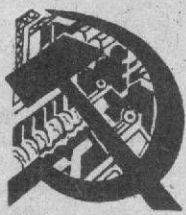
Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 173 (7121) ★

Суббота, 5 сентября 1987 года

★ Цена 3 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ



## В СЕНТЯБРЕ— 100 ТЫСЯЧ

Праздничный митинг состоялся на 450-м кусте Лянторского месторождения. Много теплых слов было сказано в адрес рекордсменов — бригады Сергея Ворущилова УБР-2, но самым дорогим было поздравление Героя Социалистического Труда начальника УБР-2 Г. М. Лепина, первого в стране, проходившего стотысячный километр проходки.

На снимках: на буровой — торжество; поздравления принимает мастер Сергей Ворущилов.

Фото Л. Березницкого.

## ПРИЯТНЫЕ ИТОГИ

К празднику принято говорить об итогах. Коллектив объединения Сургутнефтегаз добыл на первое сентября дополнительно 457,7 тыс. тонн нефти, всего пробурено 2477,2 тыс. метров горных пород, сдано 1029 новых скважин, 163 из которых — сверх плана.

Главный прирост в добыче сырья получен за счет промысловиков Федоровского и Сургутского нефтегазодобывающих управлений, которые эксплуатируют наиболее крупные месторождения района. Основную долю проходки следует отнести в адрес буровиков УБР-2, показывающих на Лянторском месторождении нефти образцы высоких скоростей и качественной проводки скважин. Эти показатели являются сегодня определяющими в работе лучшего бурового предприятия страны. За восемь месяцев текущего года его бригадами построено 630,221 метр эксплуатационных скважин, которые приняли на свой баланс промысловики НГДУ Комсомольскнефть и Лянторнефть.

Сегодняшняя нефть, идущая с месторождений объединения — сверхплановая. Это результат хорошо организованного взаимодействия смежников, работающих в условиях перехода на новый метод ведения хозяйства.

С. ЧЕРНОЯРОВ.

По результатам работы в прошлом году производственное объединение Сургуттрансгаз награждено переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Высокая награда ко многому обязывает. И газовики Сургута не сдают своих позиций. Досрочно выполнены задания по добыче и транспорту газа за полугодие, за восемь месяцев. Коллектив уже в этом году получил переходящее Красное знамя областного комитета партии, облисполкома, облесовпрофа и обкома ВЛКСМ, Знамя Мингазпрома и ЦК профсоюза. О том, как идет перестройка в подразделениях объединения, какими успехами встречают газовики свой праздник, рассказывает генеральный директор Л. Г. РАФИКОВ.

## НАСТРОЙ У ЛЮДЕЙ ДЕЛОВОЙ

Сейчас, после июньского Пленума, после того, как принят Закон СССР о государственном предприятии, начал постепенно складываться новый хозяйственный механизм. Экономическая реформа коснулась всех.

Непростую задачу решает коллектив. Начну с географии. Зона нашей работы без малого от Карского моря до Тюмени. Это пока. Сегодня уже решен вопрос о подаче газа Нового Уренгоя и Вынгапура в Омск и Новосибирск. Эксплуатировать новые компрессорные, создавать необходимые условия для жизни людей — все это предстоит сделать коллективу нашего объединения.

Во-вторых, мы не только добываем природное сырье и отправляем его потребителю. Наши люди заняты также переработкой конденсата — ценного природного сырья, которое поступает по стальным артериям Нового Уренгоя на Сургутский завод стабилизации. Частично мы решили проблему снабжения районов Среднего Приобья дизельным топливом. На сегодняшний день его реализовано более 90 тысяч тонн. Это за восемь месяцев. Цифра внушительная, но коллектив завода наметил более высокие рубежи — до конца года довести объем до 120 тысяч тонн. Для сравнения приведу данные: за весь прошлый год потребителям отправлено всего 80 тысяч тонн топлива.

За восемь месяцев сверх плана добыто 450 миллионов кубометров природного газа. Дополнительно к заданию его транспортировано более миллиарда кубометров. При этом общая сумма от сэкономленных топливно-энергетических ресурсов, турбинного масла, газа на собственные нужды соста-

вила около 1,5 миллиона рублей.

Эта цифра в свете требований сегодняшнего дня видится по-особому. В ней отражается результат творческой работы наших специалистов, рационализаторов. С начала года внедрено в производство 520 разработок наших новаторов. Экономический эффект от этого составил 753,2 тысячи рублей. Наиболее удачным был творческий поиск рационализаторов В. С. Воробьева и П. А. Либеранского из Аганского, Р. Г. Загидулина из Самсоновского ЛПУ.

Как всегда, пример добросовестного отношения к делу показывают газодобытчики Вынгапура. Они полны решимости к 70-летию Октября выполнить двухлетний план добычи газа. Комплексная бригада коммуниста Виктора Ивановича Кононова, работающая на промысле, подтвердила звание лучшего производственного коллектива Мингазпрома. В четком режиме работают многие линейно-производственные управления объединения. Но особенно отличились на предпраздничной вахте коллективы Ноябрьского УДТГ, Вынгапуровского, Самсоновского, Приобского линейно-производственных управлений, завода стабилизации конденсата, управления Сургутэнергогаз.

Справедливо отмечается, что там, где перестройка в производственной сфере опережает перестройку в социальной, где человек не чувствует заботу о себе — добра не жди. Мы стараемся не забывать об этом. С начала года ввели 26,5 тысячи квадратных метров жилья вместо 21,6 по плану. Открыты детские сады на 180 мест, построена школа, спортивный зал, магазины. Сегодня в подразделениях Сургуттрансгаза 18 до-

школьных учреждений, которые посещают почти две тысячи детей. Почти тысяча школьников, детей газовиков, отдохнула этим летом в пионерских лагерях на берегу Черного моря.

Соцкультбыт за последние годы у нас заметно окреп. Больше порядка стало в микрорайонах, где живут газовики. По итогам работы за первое полугодие ЖКК Сургуттрансгаза заняла первое место в городе. Коллективу вручено переходящее Красное знамя горкома партии, горисполкома.

Сейчас во всех подразделениях ведется подготовка к работе в зимних условиях. Отремонтированы сети энергоснабжения, подготовлено жилье, объекты соцкультбыта.

Наши кормозаготовительные бригады обеспечили общественное стадо подсобного хозяйства «Сайгатино» подуброгодичным запасом кормов. Припасено 1800 тонн сена, более тысячи тонн силоса. Здесь отличилась кормозаготовительная бригада треста Сургуттрансгаз, БТОиК, управления Сургутэнергогаз, совхоза «Сайгатинский».

Говоря о своих добрых делах, не забываем и о наших проблемах. С января будущего года мы переходим на самофинансирование. Непросто идет подготовка к этому. Уже сейчас анализ финансового состояния объединения по первым годам пятилетки показал, что при сохранении намеченных темпов роста и определенных пятилетним планом нормативов и отчислений мы к концу пятилетки можем испытывать финансовые затруднения.

Думаю, что общими силами коллектива объединения преодолеем трудности. Настрой у людей деловой.

Записал  
Б. ТЕРЕХОВ.

## ВНЕСЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В коллективе Сургутской ГРЭС-2 состоялось обсуждение проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в XII пятилетке и на период до 2000 года».

На встречу к энергетикам приехали работники

медсанчасти РЭУ Тюмень-энерго. Трудящиеся внесли в проект ряд дополнений, в том числе и предложения о строительстве в 25-ом микрорайоне города больницы и поликлиники, а на станции открыть стоматологический кабинет.

Новые предложения, ко-

## ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЗАКОНА О ПЕРЕСТРОЙКЕ МЕДИЦИНСКОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ

которые появятся у членов коллектива, будут переданы позже по системе «Контакт», внедренной на ГРЭС. Ю. ШИШКИН, секретарь парткома ГРЭС-2.



## Работа Совета

## ОПРАВДАТЬ ДОВЕРИЕ

Постановления центральных партийных и государственных органов, принятые после XXVII съезда КПСС, значительно расширяют права Советов в обеспечении комплексного развития своих территорий. Думаю, не ошибусь, если скажу, что все мы с вами озабочены тем, как организационно обеспечить решение этих важных задач. Где и как «прибавить», чтобы получить желаемый конечный результат? Как полнее использовать предоставленные нам права?

Весь этот год мы много думаем, говорим, спорим о совершенствовании стиля работы городского Совета и его формирований, о необходимости перестройки в их деятельности. Как мы понимаем перестройку в работе? И, самое главное, что мы в связи с этим делаем и намеряемся сделать?

Во-первых, надо знать, что и где перестраивать. Нужен детальный анализ деятельности всех органов Совета. Именно с этого мы и начали. Хорошим подспорьем при анализе нам стали ответы на вопросы анкеты, которую мы распространили среди депутатов.

Во-вторых, следовало выбрать главные, узловые вопросы и сосредоточить на них усилия. Мы считаем, что прежде всего — это сессия городского Совета. Ведь сессия — конечный итог большой аналитической и организаторской работы каждого депутата, депутатских групп, постоянных комиссий, управлений и отделов исполкома городского Совета. Поэтому мы всегда очень требовательно подходим к их подготовке, вносим на рассмотрение важные для города вопросы. Тщательно готовим все материалы к сессиям, привлекаем постоянные комиссии, специалистов народного хозяйства, печать, радио.

Но вот сами для себя сделали разбор сессии, посмотрели как бы со стороны и «открыли» ряд негативных тенденций, которые на первый взгляд не видны. Например, наш анализ показал, что в подготовке к сессиям принимает участие только каждый четвертый депу-

О. Д. МАРЧУК, председатель исполкома городского Совета народных депутатов

тат, а выступает на сессиях — каждый десятый. Некоторая торжественность, официальность, присущая сессиям Совета, тоже не способствует свободному обмену мнениями. Думаем мы и над этим вопросом. Но главное все-таки видится в том, чтобы депутаты были более подготовлены к разговору. А для этого они должны знать проблемы своего округа, уметь отстаивать интересы своих избирателей. Необходимо и преодолевать психологический барьер робости, неуверенности. Все это поднимает активность.

Хотелось бы договориться вот о чем. Многие под активностью понимают следующее — вышел на трибуну, все раскритиковал, всех «разгромил» и ушел. Нам думается, каждое критическое выступление должно содержать в себе и конкретные предложения по решению поднятой проблемы и устранению отмеченных недостатков. Поэтому мы и нацеливаем депутатов не на критиканство, а на деловое решение вопросов.

Вторая проблема, на которую мы сейчас обратили особое внимание, — это дальнейшее совершенствование контроля за выполнением решений Совета. Вопрос тоже не новый. Сейчас мы стараемся на каждой сессии информировать депутатов о ходе выполнения ранее принятых решений.

Есть и другие проблемы. Например, мы все следим, чтобы не осталось без ответа ни одно предложение, критическое замечание, высказанное депутатами на сессии. Но каков характер этой критики? Она, в основном, направлена в «одни ворота» — в адрес исполкома, его отделов, управлений.

Это говорит о том, что нам надо более критически оценивать деятельность отделов и управлений, самого исполкома, исходя не только из оценки — выполнен или не выполнен план, а учитывая реальные потребности города. Ведь порой критические замечания свидетельствуют не о плохой работе того или ино-

го подразделения, а о необходимости принятых конкретных мер для удовлетворения потребностей города.

Есть и другие резервы улучшения сессионной деятельности — усиление гласности, более широкое участие трудовых коллективов, избирателей на всех этапах этой работы. Многие мы уже реализу-

ем в практической деятельности: изложение докладов публикуется в печати, проходит их обсуждение в трудовых коллективах, в постоянных комиссиях. Но резервы еще есть.

Большую и серьезную информацию для размышления дал нам анализ деятельности постоянных комиссий городского Совета. В последние годы их работа улучшается: мы научились планировать работу комиссий, вписывать ее в общую систему организаторской работы по обеспечению плана экономического и социального развития города. Но нужно усилить аналитическую и контрольную деятельность постоянных комиссий. Анализ их деятельности показал, что в постоянной комиссии активно работал только каждый третий депутат; что комиссии очень робко используют свои контрольные функции в отношении отделов, управлений, других подразделений исполкома, что уровень работы комиссий во многом зависел от личных деловых и организаторских качеств их руководителей.

Социальная активность депутата — это одна из важнейших черт стиля работы Совета. В предыдущие созывы у нас сложилась хорошая система «депутатская группа — избиратели микрорайона». У нас немало коллективных форм работы депутатов. Это территориальные и производственные депутатские группы, депутатские посты, плюс большое количество общественных формирований, в которых депутаты тоже принимают участие.

Однако сейчас, не ослабляя работы по линии «депутатская группа — избиратели микрорайона», следует перенести центр тяжести на направление «депутат — избиратели округа». Где у нас чаще всего отчитываются депу-

тата? В трудовом коллективе. А надо бы в округе. Исполком городского Совета сейчас рассматривает вопрос о вынесении на сессию предложения об объявлении смотра активности и эффективности депутатской деятельности. Первый шаг планируем сделать на очередной сессии — будут выданы бланки для составления программы депутатской деятельности, социальное о паспорте своего избирательного округа. Депутат должен всегда помнить: на него равняются в коллективе. Ему нельзя работать хуже других. Его государственная обязанность — вести за собой товарищей.

В кратком газетном выступлении невозможно осветить все стороны депутатской деятельности. Поэтому исполком городского Совета обращается к читателям с просьбой направлять вопросы, предложения, касающиеся организации работы городского Совета, исполкома, его отделов и управлений, депутатов. Если такая форма найдет поддержку читателей, то эту публикацию мы можем считать началом новой газетной рубрики «Работа Совета». В ней будут выступать руководители исполкома горсовета, его отделов и управлений, депутаты.

Но время проходило, а положение не менялось. Решили вынести этот вопрос на заседание группы. И положение круто изменилось.

Надо ли говорить, что вместе мы, депутатская группа — большая сила. В этом убеждаюсь постоянно, ведь на протяжении ряда последних лет коллективы нефтяников оказывают мне доверие, а в Совете утверждают руководителем депутатской группы. Мы проверяем готовность объектов жилья и соцкультбыта к зиме. Учитывая важность задачи, создали депутатские посты. Не скрою, поступали от постов нарекания на низкое качество ремонта, несоблюдение графика промывки системы горячего и холодного водоснабжения.

И опять все вместе призвали руководителей РСУ-2, РСУ-3, ЖКК держать ответ. Заседание группы прошло по-деловому. Мы предложили ввести в наряд графу оценки самим жильцом качества произведенных работ. Это заметно повысило ответственность сантехников, электриков, других специалистов за свое дело и уменьшило поток жалоб.

Много дел на счету группы, ведь на 28 заседаниях мы рассмотрели массу вопросов. Вникали в работу магазина для

## ВМЕСТЕ МЫ—СИЛА

ветеранов, буфетов в общежитиях и детских садах, принимали участие в рейдах по санитарной очистке дворов и по квартирам трудных подростков. Проверили работу добровольных народных дружин на некоторых предприятиях объединения Сургутнефтегаз. Ведем еженедельный прием избирателей.

Широк круг вопросов, которыми занимаемся группа. Есть и постоянные. Например, забота о сохранности жилого фонда. Или благоустройство, озеленение микрорайонов. Сейчас наше внимание сосредоточено на реализации комплекса мероприятий по превращению микрорайона нефтяников в образцовый. Силы депутатской группы нацеливаем на оказание помощи городскому Совету, исполкому в широком привлечении населения к обеспечению сохранности жилищ, повышению ответственности граждан за содержание квартир, совершенствованию идейно-воспитательной и культурно-массовой деятельности по месту жительства.

И еще один аспект малоизвестен: работа с наказами. Дело это кропотливое, требующее терпения, настойчивости, продуманных совместных усилий по всем направлениям. Ведь на нашей территории очень много арендаторов зданий, подалеку не у каждого болит душа за озеленение, красоту окружающего тебя мира. Вот и приходится, как говорила я выше, наваливаться на нерадивых всем миром.

Совместная депутатская работа в нашем городе имеет свои особенности, связанные, прежде всего, с наличием в каждом микрорайоне огромного жилого фонда и, следовательно, большого числа жителей. Вдобавок, большой размах строительства и благоустроительных работ. Так что успевай, разворачивайся, прилагай и аккумулируй все свои силы на избирательном округе. Служи людям, оказавшим тебе доверие. Это, думаю, у группы получается.

Л. МОРОЗ, руководитель депутатской группы.

Важно иметь и хороший актив. Без этого многого не сделаешь.

Я много лет избираюсь депутатом и знаю, что не всегда и не каждому удается сразу преодолеть трудности в организации общения с избирателями, то есть существует психологический барьер, который нужно уметь преодолеть. Привлечь внимание трудящихся можно только яркими, действительно интересными, глубокими, нетрафаретными формами работы. Поэтому сегодняшнему депутату, которому дано много полномочий, предстоит поиск новых путей общения с избирателями. Такие встречи определяют, с кем нужно вести индивидуальную работу, на чью помощь опираться.

Т. ЧИЖЕНКОВА, депутат городского Совета.

## Демократия в действии

На последних выборах в городской Совет избрано 265 депутатов, 182 из них избраны впервые.

122 человека — коммунисты, 66 — комсомолцы.

В областной Совет избрано 24 депутата.

В окружной Совет — 41.

Всего в выборах 21 июня этого года приняло участие около 123 тысяч горожан.

## ПОД ЛИЧНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Успех работы депутата зависит во многом от того, как ты связан со своими избирателями, знаешь ли ты людей.

Это возможно при условии высокой личной организованности, деловитости, творческого решения вопросов, повседневного внимания к нуждам и запросам избирателей. Таким видел долг депутата В. И. Ленин.

Свои действия в округе нужно организовать, согласовать и обязательно осмысленно. Начинать депутат должен, прежде всего, со знакомства с округом, с составления социального паспорта, по которому узнает: сколько у вас квартир, сколько мужчин, женщин, детей, инвалидов, престарелых, пенсионеров и трудных,

так далее. Потом установить контакт с мастерами ЖЭУ, которые знают общие бытовые нужды вашего округа, с участковым инспектором, который введет вас в курс дела по трудным подросткам, пьянствующим, не работающим.

При личном знакомстве с избирателями я выявила одинокого инвалида и престарелых женщин, заведовала сотрудниками поликлиники, общественного питания, горсобеса, общества Красного Креста. И сейчас хотела бы сказать огромное спасибо патронажной сестре горкома Красного Креста Нине Александровне Браниште за ее личную участливость, добросовестность, неутомимость в уходе и всяческой помо-

щи этим людям. И еще огромное спасибо пионерматуровцам школы № 9.

Итак, депутат должен знать участкового врача и сестру, и конечно же, руководителей предприятий на территории своего округа и многих других, потому что с ними и через них придется помогать людям.

Одной из важных форм прямого непосредственного влияния избирателей на всю практическую деятельность городского Совета является выполнение наказов избирателей, замечаний и предложений, которые высказываются на предвыборных собраниях и в рабочем порядке. Есть вопросы, которые под силу ЖЭУ или даже инициатор, организатор,

но бывают и сложные вопросы, такие, как строительство школ, садов, бань, ДК, дорог. К этому нужно привлекать ведомства и различные организации, одной только инициативы депутата недостаточно. Тогда с помощью исполкома городского Совета депутат должен потребовать от хозяйственных руководителей внести вклад в выполнение долговременных наказов трудящихся.

Другая важная сторона деятельности депутата в избирательном округе — прием избирателей. Но все же, чтобы лучше знать, надо идти самому и помнить, что для депутата нет мелочей.

Не секрет, что порой требования или жалобы людей необоснованы,

депутатской группе.

Важно иметь и хороший актив. Без этого многого не сделаешь.

Я много лет избираюсь депутатом и знаю, что не всегда и не каждому удается сразу преодолеть трудности в организации общения с избирателями, то есть существует психологический барьер, который нужно уметь преодолеть. Привлечь внимание трудящихся можно только яркими, действительно интересными, глубокими, нетрафаретными формами работы. Поэтому сегодняшнему депутату, которому дано много полномочий, предстоит поиск новых путей общения с избирателями. Такие встречи определяют, с кем нужно вести индивидуальную работу, на чью помощь опираться.

Т. ЧИЖЕНКОВА, депутат городского Совета.

## Завтра — День работников нефтяной и газовой промышленности



● ФОТОИНФОРМАЦИЯ

## «ЛЕКАРИ» СКВАЖИН

Бригада текущего ремонта скважин НГДУ Быстринскнефть И. В. Вильтовского уже в седьмине июля решила свои задачи двух лет пятилетки — вернула к жизни 259 нефтяных и водозаборных стволов из фонда третьего цеха добычи. На вооружении этого коллектива бригадный подряд с элементами хозяйственного расчета. В августе мастер стал руководить сразу двумя бригадами подземщиков, взяв под свою ответственность отстающий в прошлом коллектив. За это он получает надбавку за совмещение, но управлению, готовящемуся к переходу на хозрасчет, легче доплатить одному, чем платить двум мастерам.

Бригада трудится по методу, схожему с тем, который у коллектива В. Н. Ильина из НГДУ Сургутнефть. Отличие лишь в том, что за ней не закреплена спецтехника.

— Я заранее подаю заявки в управление технологического транспорта, — говорит И. В. Вильтовский, — а если они не выполняются в срок, то вступает в силу хозрасчетная претензия. Сейчас это достаточно действенная мера во взаимоотношениях с подрядчиком. Держать же технику в бригаде постоянно — слишком накладно для нас.

В МАРЧЕНКОВ.

НА СНИМКАХ: мастер И. В. Вильтовский (вверху); старший оператор бригады И. И. Лаптев. Фото автора.

БЫЛО это на 401-м кусте Федоровского месторождения. В городе готовились к встрече Нового года. А в бригаде Сайдали Вахаевича Хажмурадова шел митинг — коллектив достиг проходки в 100.000 метров. Приехали гости, в адрес именинников звучало много теплых слов. Вот слово взял буровой мастер Сергей Иванович Пономарев. Маленький вагончик притих.

— Мне не удалось со своей бригадой набурить сто тысяч. О таком результате пока мечтаю. Сайдали Вахаевич — мой товарищ, он человек труда, я за него очень рад...

И большие сильные руки обхватили победителя, прижали к себе.

Прошло немногим более полугода, С. В. Хажмурадов по-прежнему работает буровым мастером, а Сергей Иванович перешел на базу производственного обслуживания УБР-1 заместителем начальника. Уходил из мастеров болезненно, приняв честное, как всегда в своей жизни, решение: в последние годы молодежь стала обходить его, а быть в отступающих не привык.

Дни и недели, когда решался на этот шаг, были для него мучительными — анализировал со всей придирчивостью свой характер, понял, что подчас не хватает уверенности в руководстве, а место заместителя начальника расценил для себя как стажировку.

Последние десять лет, как выразился Сергей Иванович, ему пришлось «вариться в собственном соку», работу основывал на том опыте, который в свое время приобрел у других замечательных мастеров бурения. Но мечту свою, о которой заявил на чествовании бригады Хажмурадова, все-таки не оставил.

СЕРГЕЙ Иванович Пономарев принадлежит к когорте первопроходцев, приехавших на Север еще в начале пятидесятых.

Хорошо представляю тот добротный деревенский дом в селе Багаряк Челябинской области, где главой был старший брат Степан Иванович. Большой стол, за которым состоялся семейный совет. Степан настойчиво советовал младшему поехать на Север, в геологораз-

ведку, к которой прикипел душой сам.

Третьего мая, тридцать три года назад, Ю. Г. Эрвье принял Сергея помощником дизелиста в Уватскую нефтеразведку. Прощаясь, долго жали руку, а поскольку молодой моряк ему понравился, да и брата старшего Эрвье уважал, добавил:

— Ты у нас будешь в экспедиции, милоч.

на старой, несовершенной установке, когда наращивание каждого метра шло очень трудно. В 1972 году в активе вахты появилось еще одно достижение — 800 метров за смену.

В те годы судьба свела его с Ф. Т. Прониным, Е. П. Бондаревым, В. В. Соболевским, В. М. Агафоновым. Чем дальше уходит время, тем больше

ют на путь родителей. Так случилось и с младшими Пономаревыми. Оба — студенты Сургутского нефтяного техникума, оба буровики.

К своей должности Сергей Иванович относится не как к индульгенции, выданной начальством за прошлые заслуги. Он понимает, почему доверили место заместителя начальника базы: хорошо знает

## ● ЛЮДИ НЕФТЯНОГО КРАЯ

## ...И НЕ НАДО СУДЬБЫ ИНОЙ

И кличка эта, с легкой руки «главного», прижилась. Долгие годы потом так и звали Сергея Ивановича — «милоч».

И покатылись недели, месяцы северной жизни в коллективе, которым руководил буровой мастер Н. И. Григорьев. То, во что верили Ю. Г. Эрвье, Н. И. Григорьев, передавалось всей бригаде.

— В то время, — вспоминает С. И. Пономарев, — мы чувствовали, что докажем свое, найдем нефть и газ. — И добавляет: — Зарплату не получали по три-четыре месяца. Работу делали, а финансов под нее не было.

Стояла тогда бригада во Фролах, неподалеку от Ханты-Мансийска. А жили в Базьянах. Была у буровиков самоходная баржа «Голубка». На ней и отправился небольшой отряд в Конду, в Шаим. Через некоторое время получили от него радиограмму: в Шаиме ударил фонтан нефти.

Профессионально Пономарев рос быстро. Из помощников дизелиста его вскоре перевели в дизелисты, затем поставили старшим. И все же тянуло его к другому делу, к настоящему бурению. Почувствовал это Н. И. Григорьев. Смотрел, смотрел и решил не препятствовать парню искать свой путь в жизни. Вот и стал Пономарев бурильщиком. На долгие двадцать лет. И не один раз удивлял товарищей напористой, грамотной работой, постоянной жаждой добиваться большего в своем деле.

В 1970 году прошел своей вахтой за восемь часов 700 метров. И это

осознает, с какими замечательными буровиками довелось работать рядом.

СЕРГЕЙ Иванович не фронтовик, но в нем много от людей этого поколения. И самое главное — это надежность. Ему не придется ходить в школы на уроки мужества, потому что не довелось защищать Родину. Но спустя несколько лет его наверняка будут приглашать на встречи как человека, стоявшего у истоков больших открытий, знавшего близко тех, чьи имена вошли в трудовую историю нашей страны.

Буровым мастером Пономарев стал в 1976 году. Одним из первых добывался на Федоровке проходки в 80 тысяч метров. Причем работали тогда далеко не в тепличных условиях. Кстати, жизненный его принцип таков: не требовать для себя самое лучшее, а идти в общей упряжке, не отставая под ножек другим. За годы, что был мастером, не использовал, пожалуй, ни одного выходного.

— У меня нет к себе жалости, — продолжает он, — потому что в с я энергия, которой обладал и обладаю, ушла на то, чтобы были построены порученные нам скважины, чтобы люди в моей бригаде всегда неплохо зарабатывали. Пока «мастерил», старался думать не только о тех тридцати, с которыми каждый день был бок о бок рядом, но и о тех, кто у них дома. Об их семьях, матерях, детях.

Тут надо сказать и о его собственных сыновьях. У сильных людей, профессионалов высокого класса дети часто вступа-

ют на путь родителей. Так случилось и с младшими Пономаревыми. Оба — студенты Сургутского нефтяного техникума, оба буровики.

К своей должности Сергей Иванович относится не как к индульгенции, выданной начальством за прошлые заслуги. Он понимает, почему доверили место заместителя начальника базы: хорошо знает

нужды и проблемы в бурении. Значит, надо по-прежнему работать так, чтобы производство было в выигрыше. У него уже есть интересные идеи, планы, начал их осуществлять.

— Интересную работу

ведзе найти можно, — как бы подводит он итог нашему разговору. — Все зависит от того, как ты относишься к своему ответственному предназначению.

...В свои пятьдесят пять Сергей Иванович считает себя молодым. Когда заходит речь о возрасте, всегда отпущивается: — Я прожил только треть!

Но годы, как ни крути, летят. И много надо успеть сделать. И свою мечту, «синюю птицу», осуществить: набурить все-таки сто тысяч. Да и внуков помочь воспитать. Ведь сыновья и внуки — его надежда.

В праздники надевает Сергей Иванович свой парадный костюм с орденами и медалями. В один из таких дней маленький Сережа Пономарев, устроившись у него на коленях, показал на его орден Октябрьской Революции:

— Дедушка, он у тебя настоящий?

— Настоящий, — не задумываясь, ответил Сергей Иванович. И вдруг поймал себя на том, что впервые думает о наивном вопросе внука и о своем ответе ему. Что ж, он никогда не прятал и ц а перед настоящим, крепким мужским делом. Значит, и высокая оценка Родины его труда — тоже настоящая...

Г. ЖУКОВА.



## ПО КОЛЛЕКТИВНОМУ ПОДРЯДУ

Текущий, юбилейный год не стал исключением из истории добрых дел коллектива Федоровского НГДУ. В промышленную эксплуатацию введено новое, Дунаевское месторождение, названное так в честь одного из пионеров организации добычи углеводородного сырья в Западной Сибири Николая Петровича Дунаева. Сверх годового плана на сегодня добыто 244,2 тысячи тонн нефти, дополнительно к заданию запущено в работу 17 скважин. По итогам второго квартала управление вручено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза отрасли.

Приведен к нормативу неработающий фонд нефтяных скважин. Самые высокие коэффициенты его эксплуатации и использования имеют коллективы второго, третьего и четвертого цехов добычи. Ощутимый сдвиг в сторону улучшения сделан и в работе с нагнетательными скважинами. Здесь стоит отметить третий цех поддержания пластового давления.

Успешно выполняют планы и социальные обязательства бригады текущего и капитального ремонта. Лидерами здесь являются коллективы мастеров А. И. Юренкова, Л. А. Аблова, Е. Д. Сарсенова, которые в июле-августе

справились с заданием двух лет пятилетки.

Цехом подготовки и перекачки нефти сдано нефтепромысловому управлению 17.769,6 тысячи тонн сырья, что на 252,1 тысячи превышает заданные нормативы.

С начала года производительность труда выросла до 110,4 процента, себестоимость товарной продукции снижена на 2,8 процента по сравнению с плановой. Сверхнормативная прибыль по управлению сегодня — 9,4 миллиона рублей.

В НГДУ разработана программа по обеспечению устойчивой работы предприятия в новых условиях хозяйствования. В бригадах добычи нефти, текущего и капитального ремонта скважин вводится коллективный подряд. С первого сентября по этому методу трудятся промысловики третьего и четвертого цехов, а до конца года к ним присоединятся остальные.

Г. ФАЙЗУЛЛИН, начальник производственного отдела НГДУ Федоровскнефть.

# О ТОМ, ЧТО ДОРОГО И БЛИЗКО

Шел разговор о смысле жизни. Не высокий, коренастый человек с обветренным лицом сказал:

— Не собираюсь гордиться тем, что делаю и как живу, но одно знаю точно — краснеть и стыдиться за последние двадцать лет жизни мне не придется. И в стихах своих, какие бы они ни были, не лгу.

Тем, кто давно знает Николая Социхина, понятна была мысль, которую он хотел выразить. Он, действительно, эти без малого двадцать лет жил и был рядом с теми, кто вел разведку недр Западной Сибири. А потом с теми, кто их осваивает, добывает из глубин земли нефть. Нет, его имя не перечислялось в ряду героев и новаторов. Это, как и положено, дано не многим. Но зато он всегда был и остается в рядах того большинства, кто добросовестно и просто день за днем выполняет многотрудную, очень часто черную работу.

В его трудовой книжке зафиксировано не так уж много сибирских рабочих адресов. Самым первым значится Ямал, Новопортовская газоразведочная экспедиция. Там начал на практике, в суровой работе осознать и постигать то, что подразумевают под собой загадочные слова «разведка», «недра», более приземленные определения — «верховой», «помбур», «проходка».

Потом была Сургутская нефтегазоразведочная экспедиция, бригада Вла-

дира Сергеевича Соловьева... Более пяти лет длилась для него поисковая работа вместе с сургутскими геологами. И вместили они в себя все те памятные этапы, которыми было отмечено открытие Холмогорского, Лянторского, Когалымского, Тайбинского, многих других месторождений.

Его последний рабочий адрес, который не меняется для Николая Социхина уже на протяжении почти 14 лет — Сургутское управление буровых работ № 1. Верховой, помбур, бурильщик — на этих должностях работал он и в геологии, и в проходческом коллективе.

А еще он пишет стихи. Добрые и честные, никогда не стремясь быть в них вычурным и броским. Может быть, это идет от характера, может быть, наложило отпечаток дело, которым занимается?.. Та работа, где все трудности всамделишные, где преодоление их определяется не твоим хотением, а расписанием рабочих вахт, обыкновенной жизнью. И еще, наверное, тем, что он не время от времени встречается с природой, а живет в ней, относясь ко всяким ее проявлениям любовно и тепло.

Николай Социхин не отнесешь к людям, в творчестве которых проследивается его биография. Зато в его стихах есть другое — человечность. Тем они и интересны. В. БОБРОВСКИЙ.



Не опечальте этот взгляд.  
Пускай цветут, пока живые  
Окрестность радовать спешат.  
Вот-вот подуют ветры злые  
И всем цветам глаза смежат.

Девушка прошла и улыбнулась,  
Может быть, тому, кто был за мной.  
Девушка прошла и обернулась,  
И как будто все перевернулось —  
Целый мир, лежащий предо мной.  
Я давно иллюзий не питаю,  
Но остался прежним все равно.  
Я и сам прекрасно понимаю,  
Что на крыльях розовых летаю,  
И что это глупо и смешно.  
Видно, в сердце все не отгорело,  
И девчонка дивно хороша.  
Ну а тем, что что-то усмотрело —  
Пусть себе. Кому какое дело.  
Если к свету просится душа.

Весной на лужайке  
Расцвел одуванчик  
И стала лужайка,  
Как сарафанчик.  
С кармашком колодца,  
С тесемкой ручья.  
Какая нарядная  
В нем ты, Земля!

Н. СОЦИХИН.

## ТЕПЛЫЕ СТРОКИ

### НА ВСЮ ЖИЗНЬ

Вот и прозвенел первый звонок, известивший о начале учебного года. Школьные классы вновь зашумели звонкими ребячьими голосами. И все встало на круги своя: урок, дети, проблемы, радости и тревоги. Так каждый раз, тридцать первый год. Нина Александровна взволнованно и торжественно окинула взглядом своих питомцев: подростков, как, вытянулись. Не заметишь, как и упорхнут из школы.

Тридцать с лишним лет назад, совсем юной учительницей, приехала она в Сытомино. С тех пор село стало для нее родным. Сейчас Н. А. Белкина человек среди сельчан авторитетный. Идут к ней со своим горем, радостью, за добрым советом, поддержкой. Для каждого Нина Александровна находит теплое слово, время. Иначе и нельзя, ведь ей доверяют. Неоднократно Белкина избиралась депутатом сельского Совета, была членом исполкома, председателем постоянной комиссии.

Три года назад ее проводили на заслуженный отдых. Но работу и детей Нина Александровна так и не оставила. Личным примером, отношением к детям ненавязчиво передает она свой богатый опыт молодым. Главное, считает опытный педагог, — заложить в душу маленького человека честность, скромность, доброту. Воспитать в нем чувство коллективизма, умение радоваться чужой радости, огорчаться чужому горю. Она и сама живет по такому принципу. Чутким сердцем способна уловить тончайшие движения души ребенка, увидеть, огорчен он или чем-то озабочен.

З. ЕГОРОВА,  
председатель профкома  
Сытоминской средней  
школы, наш пенит. корр.

## СПРАВКИ

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 672 — заведующих столовыми, поваров, экспедиторов, бухгалтеров — ревизора, шофера;

в участок подсобных производств треста Запсибэнергострой — заплечиков стропов 4—5 разрядов. Оплата труда сдельная. Жилье — в порядке очереди. Обращаться в отдел кадров УПП;

в Сургутское музыкальное училище — главного бухгалтера. Обращаться: ул. Энтузиастов, 28;

в контору общественного питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз — срочно заведующих столовыми, производством, поварами, бригадиров, поваров, кухонных рабочих, мойщиц посуды, уборщиц производственных помещений, пекарей, продавцов МРС, диетсестру, буфетчиков.

При конторе общественного питания организуются курсы кондитеров на базе комбината кондитерских изделий «Нива». На курсы принимаются лица, имеющие среднее образование. Прием до 30 сентября 1987 года. Обращаться: ул. Набережная, 2, каб. № 108, ост. «Электрон».

### ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазин «Прометей» поступили в продажу в широком ассортименте кассетные и катупечные стереомагнитофоны «Астра-110» по цене 465 рублей.

### МЕНЯЮ:

место в детском саду № 51 «Золотой петушок» на место в детском саду № 61 «Лель» (группа с 1 до 2-х лет). Обращаться: Студенческая, 21, кв. 196 (после 17 часов);

двухкомнатную квартиру ленинградского или трехкомнатную в г. Черногогорского края (первый и пятый этажи не предлагать). Обращаться: ул. Мелик — Карамова, 76, кв. 25 (в любое время);

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Белово Кемеровской обл. на трех или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Пушкина, 3, кв. 54;

однокомнатную благоустроенную квартиру (18 кв. м) в микрорайоне нефтяников на равноценную в микрорайоне строителей. Обращаться: ул. Магистральная, 33, кв. 59 (после 18 часов);

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Жигулевске Куйбышевской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 6, кв. 171 (после 19 часов);

двухкомнатную квартиру улучшенной планировки и комнату с подселением на трехкомнатную квартиру. Обращаться: ул. Студенческая, 7, кв. 38.

ПРОДАЕТСЯ дача в кооперативе № 4. Обращаться: ул. Нефтяников, 4, кв. 12.

## ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

### Утро начинается с разминки

С чего начинается утро горожанина? Как правило, у большинства с автотранспорта, огромных психических нагрузок. А у работников торговли и тем более. Свести их до минимума, создать прочный заряд бодрости и настроения — такова задача, которую поставили перед коллективом профсоюзный комитет и руководство магазина № 40 шестого орс.

Прошедшая среда для продавцов этого магазина началась не как всегда: сменив традиционную униформу на спортивный костюм, они вышли на спортивную площадку. Многие жители микрорайона строителей удивились: к чему бы это? Соревнования или массовый забег? Но вскоре удивление перешло в восторг, а служебные прохожие стали самыми пристрастными болельщиками. «Давай, еще, ну, не подкачай!»;

«Целься левее!», «Бери вышле!».

При такой поддержке азарт соревнующихся разгорелся не на шутку. Правда, рекордеменом никто не стал, но результаты превзошли ожидаемое: все, выпешные на сдачу норм ГТО, независимо от возраста, справились с нормативами. Но главное не в этом. Вернувшись на свои рабочие места и готовясь к открытию магазина, продавцы почувствовали, что настроение отличное и улыбка сама собой приходит при встрече с посетителями. И ничего, что поламывает кости (это с непривычки), зато работает хорошо!

«Так будет всегда», — решил коллектив. — Организуем группу «здоровья».

Г. ИВАНОВА.

Редактор  
В. В. КИСЕЛЕВ.



## КАЖДЫЙ НАЙДЕТ УВЛЕЧЕНИЕ

\*\*\* С раннего утра до позднего вечера распахнуты двери Дворца культуры и техники «Нефтяники» для тех, кто желает с пользой, интересно провести свой досуг. Для работающих здесь свойственны выдумка, стремление творчески поставить дело, чтобы каждый из посетителей нашел увлечение по душе. А приходят сюда люди самого разного возраста.

Особую популярность у зрителей и у гостей, приезжающих из разных городов нашей страны, получили ставшие традиционными конкурсы бальных танцев.

Фото Л. Березниченко.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.