

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 169 (7117)



Вторник, 1 сентября 1987 года



Цена 3 коп.

СОБРАНИЕ АКТИВА

В минувшую пятницу состоялось собрание партийно-хозяйственного актива городской партийной организации. С докладом об организации выполнения постановления ЦК КПСС «О работе Тюменского обкома КПСС по улучшению социально-бытовых условий трудящихся, занятых освоением нефтяных и газовых месторождений» выступил второй секретарь горкома партии А. И. Юдин.

В обсуждении доклада приняли участие: секретарь парткома объединения Сургутнефтегаз Э. П. Стрюк, заместитель председателя исполкома городского Совета О. А. Саруханов, управляющая отделением Стройбанка Е. В. Непомнящих, секретарь парткома ДСК Главзапсибжилстроя Е. И. Бабчик, заместитель управляющего РЭУ Тюменьэнерго А. П. Деменишин, председатель исполкома Федоровского поссовета Е. Н. Селиванов, директор горбытуправления А. П. Доний, директор коопзверопромхоза В. И. Сысоев, главный инженер треста Сургутгазстрой А. Л. Сидоров, секретарь парткома УРСа нефтяников В. И. Пустовалова, начальник орсга геологии В. П. Агарищев, заведующий районо С. Г. Женетль, заведующий горздравотделом Н. В. Соловьев.

Собрание актива приняло резолюцию. В ней отмечается, что несмотря на возросшие за последнее время темпы строительства жилья, объектов социально-культурного назначения, сложившиеся диспропорции между ростом производства и формированием социально-бытовой инфраструктуры нефтегазового комплекса устраняются крайне медленно. Необходимо направить усилия всех коммунистов на неуклонное и последовательное устранение недостатков и упущений в социально-бытовых условиях трудящихся, преодолеть допущенное отставание в строительстве жилых домов и объектов соцкультбыта, добиться высококачественного и ритмичного строительства, своевременного ввода всех социально-культурных объектов в эксплуатацию.

Обратить особое внимание на необходимость ускоренного строительства объектов тепло-, электро-, водоснабжения, канализационных очистных сооружений. Принять безотлагательные меры по подготовке коммунального хозяйства города и поселков к работе в зимний период, обеспечению населения и предприятий теплом.

Улучшить размещение и режим работы предприятий торговли и общественного питания, создавая максимум удобств для населения. Усилить контроль за обеспечением горячим питанием людей по месту работы, особенно в школах, детских садах, больницах. Принять меры по существенному улучшению качества хранения овощей.

Создавать благоприятные условия для развития кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности. Добиваться дальнейшего развития пищевых предприятий, укрепления их материально-технической базы.

Партийным организациям обратить внимание на подбор и воспитание кадров, работающих в сфере обслуживания, укрепить отстающие участки политически зрелыми, хорошо знающими дело инициативными работниками.

Активнее использовать возможности газет, радиовещания для широкого информирования населения о ходе реализации партийных решений по улучшению социально-бытовых условий трудящихся города и района, взять ими под контроль работу всех учреждений и организаций, отвечающих за удовлетворение насущных потребностей людей.

Собрание актива выразило уверенность в том, что коммунисты городской партийной организации примут меры по устранению критических замечаний, содержащихся в постановлении ЦК КПСС и созданию нормальных социально-бытовых условий трудящихся.



На вахте Октября

Соревнование:
день за днем

НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА ВЫПОЛНИЛИ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Коллектив нефтегазодобывающего объединения выполнил социалистические обязательства в честь 70-летия Великого Октября: на перерабатывающие заводы страны отправлено 450 тысяч тонн углеводородного сырья сверх текущего плана.

Основная доля этого объема получена с месторождений, эксплуатируемых промыслами старейших управлений Сургутнефтегаза — НГДУ Сургутнефть и Федоровскнефть. Эти коллективы по-прежнему задают тон в соревновании, посвященном юбилею революции.

Н. КОРОТКОВА,
наш нешт. корр.

ПОСЛЕДНЯЯ ТОЧКА

Со 111-го куста Федоровского месторождения бригада капитального ремонта скважин Сургутского УПНП КРС В. Б. Переварова уезжала не просто с чувством людей, выполнивших обычное задание. На этот раз она поставила последнюю точку в решении задач двух лет пятилетки.

Промысловикам нефтегазодобывающего объединения бригада сдала тридцать девятую скважину. На результате сказало достаточно большой опыт работы на месторождениях района, который успешно накопили здесь вахтовики. Помог и бригадный подряд с элементами хозрасчета, введенный в этом коллективе вслед за капитальщиками С. Губина.

И. ЦЕПКИНА,
наш нешт. корр.

ЧТО МОГУТ ЗЕМСНАРЯДЫ?

Коллективы двадцати двух земснарядов трестов Сургуттрансгидромеханизация и Уралсибгидромеханизация трудятся сегодня на месторождениях нашего района. С начала нынешнего сезона ими намывто более шести миллионов кубометров грунта.

Экипажи этих агрегатов заняты строительством кустовых оснований и внутрипромысловых дорог, — рассказывает заместитель главного инженера треста Сургутнефтепестрой по гидромамыву В. М. Сафаров, — они, как правило, работают на самых отдаленных и труднодоступных точках месторождений. Одни — на Лянторском, другие — на Нижне-Сортымском, третьи — на Северо-Алехинском промыслах.

Кроме того, в задачу экипажей земснарядов входит и создание запасов грунта штабелями. Около четырех миллионов кубометров этого материала уже запасено на зиму. Это позволит значительно ускорить работы комплексных бригад.

О. ЖУКОВА,
наш нешт. корр.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ По дорогам Тюменщины

ПЕРЕВОЗЯТ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННУЮ ПРОДУКЦИЮ АВТОМАШИНЫ С ЭМБЛЕМОЙ АВТОТРАНСПОРТНОЙ КОНТОРЫ ТРЕСТА ЗАПСИБЭНЕРГОСТРОЙ.

Ее водители ежегодно отправляются на уборку урожая, выращенного в различных хозяйствах нашей области.

Так и в этом, юбилейном году, выехала в Аромашевский район колонна из девятнадцати автомобилей, в составе которой «Уралы», ЗИЛ-157, ЗИЛ-130 и ГАЗ-53. Для водителей настала напряженная полевая страда — урожай-87 должен быть убран в сжатые сроки и без потерь.

Ю. ИВАНОВ.

ПОДРЯД-В ДЕЙСТВИИ

Второй год трудятся по методу коллективного подряда специалисты ремонтно-механических мастерских УТТ-1 объединения Сургутнефтегаз. Вначале для этого было создано четыре комплекса, в состав которых вошли мастера разных профилей.

Парк управления насчитывает около 720 машин семидесяти шести марок, поэтому ремонтное производство здесь одно из сложных. Но успехи в коллективе налицо. Добиться их помогает то, что рабочие комплексов начинают трудиться в три сме-

ны, увеличился оборотный фонд деталей за счет реставрации запчастей. Другая причина нормализации обстановки — в обострившемся чувстве хозяина, которое усилилось при самостоятельном распределении премий.

Г. АЛЕКСАНДРОВА,
наш нешт. корр.

Первого сентября — День знаний



Остались позади ребята в классы. Тысячи мальчишек и девочек школьные каникулы. Вновь звонок позвал ченок сели за парты и

занялись своим главным делом — учебой. Фото Л. Березницкого.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

БЕЗ ГРОМККИХ ФРАЗ

Когда Павел Степанович Яценко уверял, что у них в тресте все партийные собрания проходят живо, по-деловому, критично, меня одолевала сомнения, тем более, что совсем недавно критика в адрес руководства треста и партбюро прозвучала в газетной публикации, автором которой был член КПСС из этого же треста Сургутнефтегазремстрой. Решила побывать на ближайшем.

«Красный уголок» управления механизации был почти полон. Люди громко переговаривались, поглядывая на часы: время начинать, а секретарь все еще чего-то ждал. Наконец, отметились последние из опоздавших, и Павел Степанович попросил разрешения открыть собрание. Объявил повестку дня. Избрали рабочий президиум. В зале стихло.

Заслушав информацию о выполнении ранее принятого постановления, перешли ко второму, главному вопросу — «Задачи партийной организации, вытекающие из июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС». Докладчиком был управляющий трестом Анатолий Георгиевич Губа.

Начав с теоретических выкладок о перестройке хозяйственного механизма и условиях, которые должны ей сопутствовать, Анатолий Георгиевич перешел к анализу достижений и ошибок предприятия. В конце второго полугодия коллектив работал очень напряженно: готовил к сдаче и сдал в эксплуатацию четыре больших объекта. Но уже третий квартал начался с невыполнения государственного плана. Три обстоятельство мешающие справиться с ним, назвал управляющий. Во-первых, руководители подразделе-

ний не готовы к работе ритмичной, слаженной, четкой. Во-вторых, ощущается явная нехватка людей. И, наконец, сказывается ограниченное количество стройматериалов. Корни последнего кроются в том, что в тресте нет по-настоящему сильного проектно-сметного отдела, слабо работают технический, бухгалтерия.

В своем выступлении партгруппорг дорожного управления А. В. Кравченко сказал, что есть и еще одна причина тому, что в тресте остро ощущается нехватка материалов, особенно к концу года: строительство внеплановых объектов «съедает» все запасы. «Мы не отказываемся строить для города, прокладывая новые дороги, — говорили коммунисты на собрании, — но хотелось бы, чтобы коллектив знал об этих объектах заранее, чтобы успел включить их в план и обеспечить себя необходимыми материалами».

Видимо, плановому, производственному отделам треста надо пересмотреть свою работу, войти в более тесный контакт и с заказчиком, и с горисполкомом, и с главным архитектором города, чтобы совместно планировать строительство объектов, нужных городу.

В докладе прозвучала критика в адрес сметно-договорного отдела, в адрес отдельных руководителей. В общем, как говорится, дел, от которых зависит успех коллектива в новых условиях хозяйствования, непереворот.

И коммунисты хорошо понимали это. Поэтому и выступления были поделовому конкретные, хотя, может быть, иногда и спорные. Остро, критично говорил начальник участка ДРСУ Алексей Василь-

евич Кравченко, выражая мнение своей партийной группы. «Досталось» и бюро, и его секретарю, и аппарату треста. Взвешив следом за ним слово начальник управления механизации Николай Ефимович Точилон, почти во всем соглашаясь с Кравченко, заметил: «Но критиковать проще всего, а так ли, как требует перестройка, мы сами работаем?»

В УМ начали перестройку с ужесточения дисциплины. Ведь совсем недавно случаи пьянства еще встречались в управлении. Пришлось утром и после окончания трудового дня всем проходить медицинский контроль, начиная от начальника и заканчивая техничкой. «Теперь на работе не пьют, — говорил Николай Ефимович, — но «письма» из медветрезителя приходят — не искоренили мы еще пьянство в быту».

Не собиравшись держать слово на собрании Ольга Петровна Евтихова, начальник жилищно-коммунального управления, но не смолчала. О человеческом факторе в производстве, о личной ответственности каждого за качество и количество вложенного труда, за экономью говорила Ольга Петровна. С коммуниста здесь должен быть особый спрос, — таково ее мнение. «В первую очередь мы должны перестроить свое сознание, действовать сами». Много хорошего делают в ЖКУ, но это «чужа» лишь один процент того, что от нас требует время.

— Давайте подумаем, нельзя ли сократить отдельные службы в управлении, — предложила тогда ДРСУ Л. И. Шанина. — Укрепив, допустим, отдел кадров, службу техники безопасности в тресте еще двумя — тре-

мя людьми, и подразделения обойдемся без них.

Наверное, рациональное зерно есть в этом предложении. С ним согласился и секретарь партбюро П. С. Яценко. Будучи начальником отдела кадров треста, он тоже пришел к выводу, что необходимо сокращение людей в аналогичных службах управления.

Члены партии приняли постановление, включив в него поступившие по ходу собрания замечания и дополнения. Наместили задачи парторганизации по подготовке к переходу на новые методы хозяйствования. С будущего года должен начаться новый экономический отчет на предприятии — самоокупаемость и самофинансирование. Судя по состоявшемуся разговору, коммунисты заинтересованы в ускорении экономических преобразований, но считают, что решаться они должны в комплексе, всесторонне.

Вот так, без громких фраз и призывов, не перечисляя собственных заслуг и достижений, критически обсуждали партийцы Сургутнефтегазремстрой свои задачи, чтобы поднять эффективность производства. И хотя докладов на собрании было достаточно (началось оно позднее на несколько минут, на нем присутствовало чуть более половины коммунистов, рабочих выступало мало), но, и это пожалуй, главное, чувствовалась общая заинтересованность по обсуждаемым проблемам. Рано судить, достигло ли собрание цели, но то, что оно затронуло людей, бесспорно.

Что и говорить, проблем в Сургутнефтегазремстрое много, и не все зависит от самого коллектива. Но, думается, поворот к практическим делам намечен верный. Начало есть. А начало — это, говорят, половина дела.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ

Почти в 80 партийных группах различных подразделений городских предприятий прошли отчетно-выборные собрания. Во многих партгруппах побывали представители городского комитета партии. Они отметили, что в основном собрания подготовлены, явка коммунистов на них неплохая, разговор ведется начистоту.

Активно проходят отчеты и выборы в объединенном авиаотряде, в точно указанные сроки собираются на свое главное собрание коммунисты партгрупп треста Сургутнефтезстрой.

Так, в автоколонне № 4 управления технологического транспорта этого треста низовая ячейка объединяет всего четырех партийцев. Но они принимают самое непосредственное участие в жизни колонны. Ни один вопрос в коллективе водителей не решается без них. Поэтому и отчетно-выборное собрание здесь прошло бурно. Коммунисты высказали свои претензии в адрес

партбюро их подразделения и парткома треста, в адрес администрации. В частности, говорилось о необходимости лучше продумывать плановые задания, которые даются по старинке и предусматривают почасовую оплату, что несовместимо с бригадным подрядом, внедренным в их подразделении. К тому же наблюдаются несоответствие и в начислении зарплаты водителям.

Слабо, говорили коммунисты, развивается в тресте социальная сфера, особую пжуду испытывают семья работников Сургутнефтезстрой в детских садах.

Критикуя партийных работников треста, члены партгруппы пожелали им уходить от кабинетного стиля, почаще бывать на местах. Назвали они и свои недостатки, определили, над чем надо работать в новом периоде.

Партгруппоргком коммунисты вновь избрали С. М. Мазия.

Т. ВАСИЛЬЕВА.



В нашем районе есть немало ветеранов педагогического труда. Среди них — К. В. Суханова. Капиталина Владимировна — преподаватель обслуживающего труда в Угусской школе-интернате. Каждым своим уроком она старается прививать учащимся любовь к труду, ответственность за порученное дело.

НА СНИМКЕ: К. В. Суханова.

Фото Л. Березниченко.

БОЛЕЕ девяти тысяч школьников района сядут сегодня за парты. 300 шестилетних малышей приступят к изучению новой программы. В прошлом учебном году такие первые классы окончили 249 ребятшек.

За творческое отношение к делу десяти педагогам района присвоено звание «Учитель-методист», пятерым — «Старший учитель».

В. БУЛГАКОВА, школьный инспектор района.

Отечественной войны, люди передают юным. Им беречь мир, умножать могущество Родины.

Л. ВЛАДИМИРОВА,

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ЗНАНИЙ

ПОДДЕРЖКА ШЕФОВ

Коллективы нашей школы и базовых предприятий — совхоза «Сургутский» и центральной трубной базы — вместе работают над вопросами улучшения учебно-воспитательного процесса, организации трудового обучения и профориентации учащихся, укрепления учебно-материальной базы. На этих предприятиях действуют советы содействия семье и школе, объединенный комсомольский подотряд.

Проводим совместные комсомольские собрания, вечера отдыха, диспуты, спортивные мероприятия. Установлена связь между цехами и подшефными классами. Это дает возможность проводить интересные экскурсии, встречи, помогающие ребятам в выборе профессии. Во многих встречах участвуют первые руководители.

На предприятиях оборудованы учебные классы для производственного обучения старшеклассни-

ков, созданы рабочие места токарей, контролеров ОТК, тепличниц, животноводов. Непосредственно на производстве организован производительный труд старшеклассников. За каждым учащимся закреплены рабочие-наставники и мастера производственного обучения.

В школе 13 трудовых объединений по 11 профессиям. Ребята выполняли заказы предприятий, детского сада. Шефы полностью взяли на себя от-

ветственность за укрепление материально-технической базы школы. Подобные отношения сложились благодаря таким руководителям, как В. П. Ашихмин, директор ЦТБ, и В. Г. Ключко, директор совхоза «Сургутский».

Именно они помогли созданию нормальной атмосферы в своих коллективах, и ни один наш вопрос не остается без внимания.

О. ТРОШИНА, заместитель директора по учебно-воспитательной работе Белоярской школы № 2.

ЗАБОТЫ ОПОРНОЙ ШКОЛЫ

Наша школа — опорная для третьей, шестой и четырнадцатой. Анкетирование, проведенное с руководителями методобъединений и заместителями директоров этих школ, определило основные формы работы. Это проведение открытых уроков, семинаров, индивидуальных консультаций.

На базе нашей школы был проведен семинар «Открытый урок — одно из важнейших направлений повышения качества учебно-воспитательного процесса». Опытные учи-

теля провели 14 открытых уроков с использованием технических средств, наглядных пособий, учебных кабинетов. Интересно прошло заседание для руководителей методических объединений, учителей математики. Участники его поделились своим опытом работы.

Во время методического месячника педагоги посещали открытые уроки, участвовали в их анализе, получали индивидуальные консультации. Педагоги пришли к одному мнению: такие месячники

очень нужны, и предложили в новом учебном году провести совместное заседание каждого методического объединения школ куста.

Активные формы обучения, интенсификация уроков, политическая направленность преподавания, связь обучения с жизнью — вот те вопросы, которые должны стать в центре работы опорной школы в новом учебном году.

С. КУЛАГИНА, заместитель директора школы № 12.

УРОК МИРА

Первый урок в нынешнем учебном году — урок Мира. На классных часах выступят учителя, шефы, учащиеся.

Много интересного услышат ребята от ветеранов Великой

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

ЗАПАС ВЫСОТЫ И ПРОЧНОСТИ

Вглядываясь в лица молодых и «необлетанных» пилотов, Борис Дмитриевич Шмырев нет-нет да и вспомнит свой далекий и в то же время близкий 1966-й. Вот таким же и он начинал работать в Сургутском объединенном авиаотряде. Кажется, совсем недавно это было: первые взлеты второго пилота, свежесть чувств, легкое опьянение от высоты и жажда самостоятельности. Может, было как и в песне о курсанте: «Не мог зайти он сразу на посадку и приземлился на десятый раз...».

Шестидесят шестой год. Борис летает таежными маршрутами, перевозит рыбаков, геологов. Постепенно добивается допусков к различным видам работ, наконец, управляет гидросамолетом. Десять лет работы — это многие километры знакомых до мелочей летных трасс, сотни людей, знающих его в лицо, но прежде всего — постоянное напряжение и труд.

В семьдесят шестом следующая ступень: Шмырев переучивается на Ан-2, летает вторым пилотом, а потом — первым, командиром. Еще пять лет и, наконец, поворотный год. Борису Дмитриевичу присваивают повышенную квалификацию — такой пилотский, не всем дающийся I класс.

Не торопясь, осторожно, с предельно точными словами, рассказывает о нем заместитель командира по политико-воспитательной работе Г. Ф. Пономарев. Оценку волевых свойств и умения, отношения к делу, людям он привык давать, взвешивая каждое слово, ибо малейший перекосяк даст фальшь, которой только навредишь.

— Сказать, что Шмырев имеет I класс — значит сказать очень мало. Он один из лучших пилотов в авиаотряде по самолетовождению. Надежен в экстремальных ситуациях. Награжден именными часами за один из сложных полетов. Причем посадка тогда была проведена им настолько мастерски, что пассажиры даже не догадывались о каких-то сложностях. 12.500 часов провел в полетах Шмырев.

Более двенадцати тысяч часов в воздухе... Впечатительная цифра. А когда-

то было просто двенадцать. Сколько же времени прошло, нет, пролетело с тех пор! Когда-то он учил нынешних командиров. Много летал с ним В. Громов, самостоятельными стали В. Зайцев, Ю. Переверт. Сейчас стажируются («оперяется»), попутли летчики, у него молодой пилот В. Кочегаров.

Вот как отзываются о нем товарищи по работе, с которыми пришлось говорить о Борисе Дмитриевиче.

— Спокоен, добр.

— Он у нас инспектор по безопасности полетов.

— Умеет работать бесконфликтно.

— Да, да, это отметьте обязательно. У нас строгая мужская работа, так что можно зачастую и просто приказывать, сделать замечание по жесту, — по давить тоном — по старшинству. Шмырев — как-то избегает и диктующих, и просительных тонов. Он все больше советом... За это и ценим.

— Двое детей у него. Возраст? А напишите так: при своих (здесь поставьте многоточие)... он выглядит на 35. Да-да, и не уточняйте: мы, летчики, не любим точности в этом вопросе: чего мелькать перед нашими дотошными и въедливыми врачами.

— Любит шахматы... Один из тех людей, кому труд доставляет удовольствие.

На вопрос, где все-таки можно увидеть сейчас Шмырева, улыбнулись:

— Казань, Уфа, Челябинск, Новый Уренгой, Омск.

Идет посадка на очередной рейс. Появляется экипаж. «Кто командир?», «О, Боря Шмырев нас берет! Это хорошо», — словно отвечая на этот вопрос, радостно демонстрирует свою причастность к экипажу какой-то пассажир. Это восклицание — своеобразная оценка пилоту, мастеру. Что ж, удача вам, командир, в новом полете. Запаса высоты и прочности на долгие годы. И на всю жизнь.

С. КОЖЕВНИКОВА,
наш шт. корр.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Новый гидрокрекинг — комплекс углубленной переработки нефти по безотходной технологии — начал выдавать продукцию на ордена Трудового Красного Знамени производственном объединении «Омскнефтеоргсинтез» имени 50-летия СССР. Это первая крупнотоннажная головная установка в стране. За счет снижения выпуска мазута будет вырабатываться ценное моторное топливо.

На снимке: гидрокрекинг на Омскнефтеоргсинтезе.

(ТАСС).

НЕКОТОРЫЕ ПРОБЛЕМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ДЕТЕЙ СЕВЕРА НА ЮЖНОМ БЕРЕГУ КРЫМА

Тысячи юных сургутян в период школьных каникул отдыхают за пределами нашего города, в том числе и в Крыму. Многие предприятия Сургута делают все возможное, чтобы отдых ребят был организован интересно и увлекательно. Однако одним им справиться с многочисленными заботами невозможно, поскольку целый ряд проблем находится в компетенции местных организаций. И далеко не всегда эти проблемы решаются бесконфликтно и просто. Об одном из таких конфликтов и рассказывает автор материала.

ЗАТЯНУВШАЯСЯ СДЕЛКА

1.

На Тюменском Севере, в частности, в Сургуте, известна притча про местную погоду: «Июнь — еще не лето, а июль — уже не лето». Да, коротко оно, северное лето. И потому северяне прилагают все усилия, чтобы ребята успели за летние каникулы, набраться сил и здоровья — по возможности, на юге. Не считаясь с материальными затратами и труднейшей транспортной схемой доставки всего нужного в пионерлагеря, их устраивают в курортных зонах Крыма и Кавказа. Давно имеют в этих местах свои детские здравницы нефтяники, газовики, строители и другие ведомства. Одни идут по пути использования школ, пустующих в летнее время, а за предоставленные на июнь — август классы в качестве компенсации обычно ремонтируют здание внутри и снаружи, благоустраивают территорию, приобретают мебель, инвентарь и т. д. Другие — более серьезные организации заключают с местными властями договорные соглашения на землепользование и строят лагеря в капитальном исполнении, устраиваются прочно и основательно, тратя немалые средства.

Именно по такому пути пошла производственно-техническая фирма Сиборггазстрой (из города Сургута), ныне ставшая институтом НИПИинженнефтегазстрой. Заключив в 1978 году 10-летний договор аренды начальной школы с ее окрестными землями в поселке Оползневом, за эти годы фирма неузнаваемо преобразила территорию «Юного строителя» — название лагеря получил, подчеркивая свою принадлежность к Главтюменьнефтегазстрой.

Начав с ремонта школы — двухэтажки и простейшего благоустройства, за десятилетие главфирма — институт построили, по существу, целый комплекс культурно-бытовых помещений, проложили асфальтированные дороги и тротуары, разбили цветники, устроили беседки и спортплощадки. А лагерь «Юный строитель» получил еще одно — неофициальное название: «Сургутский Артек», так как действует круглый год — зимой детишки в нем отдыхают и учатся одновременно. В летние три смены в лагере, рассчитанном на 260 мест, 130 занимают местные пионеры, полностью обеспеченные за счет Главтюменьнефтегазстрой — питанием, формой, всем комплексом бытовых ус-

луг, автотранспортом, культурно-зрелищными мероприятиями.

Довольны были все: дети Сургута и Ялты, горно и Главтюменьнефтегазстрой. Взаимопонимание — главным образом со стороны местных властей — начало исходить по мере того, как близился срок окончания договора.

2.

Дух перестройки новый зав. горно истолковала по-своему: мол, мы считаем не только возможным, а даже нужным все изменить, а именно: саму суть договора об аренде Оползневской школы. Да и вообще, зачем нам эта аренда? Вы понесли колоссальные затраты и вызываете к честности и порядочности? Так забирайте свои постройки и освобождайте нашу землю, на-шу!

— Но может быть, выработаем какие-то дополнительные условия и все-таки продлим договор, ведь речь о детях?

— Постройте для ЛТО баумовский корпус мест этак на шестьдесят! Или свой один отдайте нам насовсем. А еще купите нам, скажем, полдюжины цветных телевизоров или ковров большого размера; некоторые наши школы не смотрятся без такого электронно-мягкого инвентаря.

Эти конкретно-материальные притязания попросту завели в тупик отношения между Ялтинским горно и Главтюменьнефтегазстроем, балансе которого лагерь «Юный строитель», выпущен в 1983 году в Ялтинский горисполком с предложением выдать АПЗ — архитектурно-планировочное задание на постоянное инженерное обеспечение лагеря водой, канализацией, теплом. АПЗ было выдано. И было отменено главным архитектором г. Ялты т. Семеньяком. Мотив самый житейский: колбы не выполняете дополнительные условия арендного договора — мы отываем АПЗ, и мы же... насылаем санитарно-дежурную бригаду от вас типовой водопровод, типовую канализацию, автономную котельную.

Санкции начались без предупреждения: новый зав. горно выступила с инициативой не включать «Юный строитель» в список пионерлагерей, представленных на утверждение в Крымский облисполком.

И по существу — по документам — лагеря не стало. Его... нет. Хотя 29 июля из Сургута отбыли дети третьей лагерной смены. Кстати, многие из них должны были отдыхать в Оползневом прошлым летом. Но «Юный строитель»... как мы знаем, радушно принимал тогда детей Черномыслия и Киева. И что это именно так, свидетельствует благодарный Ялтинский горисполком, письмо, подписанное его председателем В. В. Барановым.

Но обратимся к интересному документу: «Начальнику Главтюменьнефтегазстрой т. Чижевскому М. В. Ялтинский горисполком ставит в известность, что если

не будут приняты срочные меры по заключению и выполнению договорных обязательств по лагерю, в аренду вам будет отказано.

Зам. председателя
Довгалева В. С., 11 июня 1987 г.

Вот такое категоричное, указующее письмомультиматум.

Ужо, вадрогнет тюменский начальник! Бросит все свои нефтяные и газовые строительства, да и примчится в Ялту утрясать «Оползневскую сделку». — как давно уже называют эту тяжбу, так сказать, на глазах краснотелостройной пионери из Тюменской области.

3.

А тем временем сотрясают пионерлагерь разные комиссии — санитарно-эпидемиологическая, пожарная, финансовая и другие, цель которых одна: внести неуверенность и сумятицу в ряды противника — то бишь, администрации пионерлагеря.

Давайте зайдем на территорию лагеря, посмотрим, каково благоустройство. Основа жизнедеятельности — вода, она берется из высокогорных источников, но всегда наготове и автомобильно-водозабор. Септик узлов выполнен по СНиПу, согласован с СЭС и до нынешнего года не вызывал с ее стороны никаких нареканий. В то же время НИПИинженнефтегазстрой, на балансе которого лагерь «Юный строитель», выпущен в 1983 году в Ялтинский горисполком с предложением выдать АПЗ — архитектурно-планировочное задание на постоянное инженерное обеспечение лагеря водой, канализацией, теплом. АПЗ было выдано. И было отменено главным архитектором г. Ялты т. Семеньяком. Мотив самый житейский: колбы не выполняете дополнительные условия арендного договора — мы отываем АПЗ, и мы же... насылаем санитарно-дежурную бригаду от вас типовой водопровод, типовую канализацию, автономную котельную.

Эти вот неправомерные требования, придири и шантаж горисполкома и подведомственных ему инспектирующих организаций привели к тому, что на дворе август, а на лагерь «Юный строитель» не оформлен паспорт. Затягивая его оформление, горисполком одновременно выдвигает свое новое условие, при выполнении которого может быть продлен договор аренды — построить клуб в поселке Оползневом.

А что с новым договором? Он готов, называется «Договор на совместную эксплуатацию сооружений пионерского лагеря «Юный строитель» и здания Оползневской начальной школы». Срок его действия предполагается на три года и автоматически продлевается снова на столько же, если ни одна из сторон не заявит письменно о его расторжении до истечения срока. Договор имеет обязательную силу и не может быть расторгнут в одностороннем порядке, вступает в действие с момента его утверждения Ялтинским горисполкомом и Главтюменьнефтегазстроем.

4.

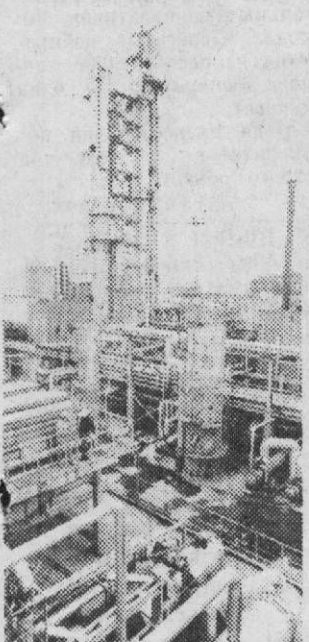
Но подписан и утвержден договор пока только одной стороной — НИПИинженнефтегазстроем и Главтюменьнефтегазстроем. Другая сторона — зав. горно г. Ялты т. Иванова и зам. председателя Ялтинского горисполкома т. Довгалева торгуются с тюменской пионерией, которая и так предостаточно отвалила своим ровесникам с Южного берега Крыма, а именно: по новому договору НИПИинженнефтегазстрой создает условия для работы лагеря труда и отдыха (ЛТО) Ялтинского горно в течение 4-х смен по 130 человек в каждой из 18-ти дневных смен, для чего предоставляет помещения, кровати, постельные принадлежности, форму — бесплатно. Кроме того, и также бесплатно, обеспечивает питанием детей и персонал ЛТО, выдает автотранспорт для экскурсий, поездок на пляжи и сельхозработы.

Во втором разделе нового договора констатируется, что НИПИинженнефтегазстрой ежегодно своими силами и материалами готовит лагерь к летнему сезону, а школу — к новому учебному году, производит благоустройство и архитектурно-планировочное оформление территории, несет расходы за все коммунальные услуги, эксплуатацию пляжа и т. д., комплектует технологическим оборудованием пищеблок, содержит персонал кухни и столовой, охраны.

А вот затраты на обслуживание и эксплуатацию пионерского лагеря «Юный строитель», из общей сметы в 177.305 рублей затраты на содержание лагеря труда и отдыха Ялтинского горно составляют 80.190 рублей — считай, добрая половина.

Как в песне, право: тебе половина и мне — половина. Но это в песне все хорошо, прекрасно и весело. В жизни пока подучается грустная картина, почти как в сказке о рыбаке и рыбке. И когда окончится эта тяжба, никому не ведомо, так же, как никому не ведомо, кто же у разбитого корыта окажется?

В. СЕНЬКИН.



Первый в России

27 АВГУСТА, В ДЕНЬ СОВЕТСКОГО КИНО, В СУРГУТЕ СОСТОЯЛОСЬ ТОРЖЕСТВЕННОЕ ОТКРЫТИЕ ПЕРВОГО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ВИДЕОКИНОТЕАТРА. РАСПОЛОЖЕН ОН ПО АДРЕСУ: УЛ. МАЯКОВСКОГО, 19.

— За видеозалами, подобными этому, большое будущее кинопроката, — сказал заместитель председателя горисполкома О. А. Саруханов, — особенно в наших условиях. По сравнению с обычными киноустановками, и не уступая им в качестве показа, видео намного мобильней в плане возможности просмотра новинок киноискусства. Не секрет, что многие из них идут к нам порою не менее года.

Примерно сто человек, удобно расположившись

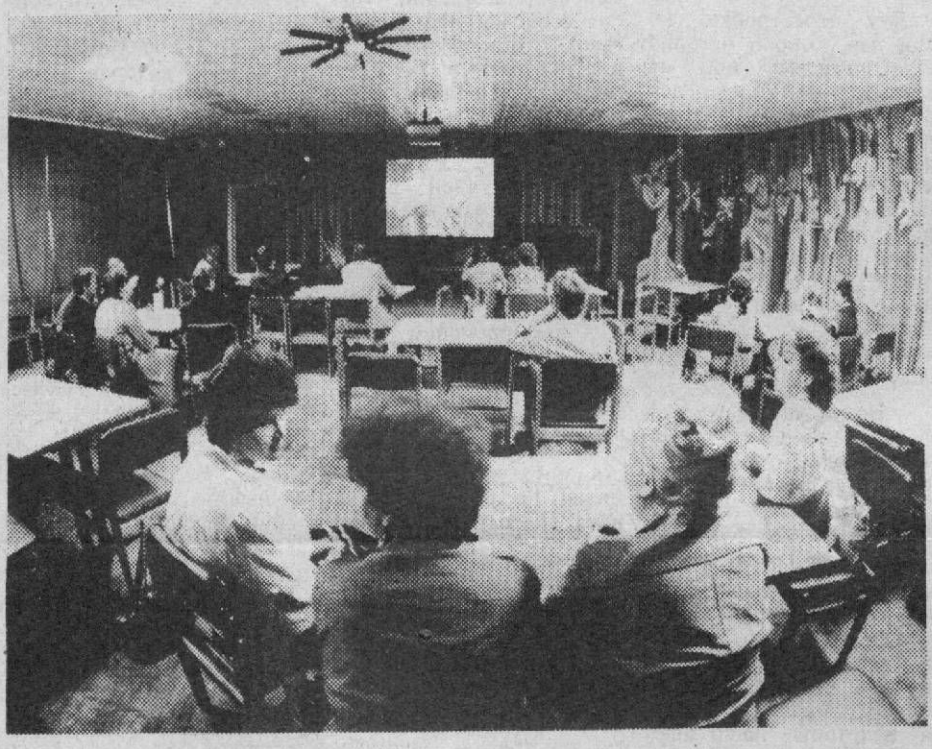


за столиками, смогут одновременно просматривать кинопрограммы в этом со вкусом оформленном зале.

НА СНИМКАХ: торжественное открытие видео-

театра. Символическую ленточку разрезает его директор И. Подопригора; в зале видеокинотеатра.

Фото Л. Березницкого.



САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

А ВЫ?..

Пал Палыча кто-то толкнул в бок, и он понял, что его приглашают на трибуну для выступления. Давно уже отзвучал в зале доклад по экономии топлива — энергетических ресурсов. Затишье шепоток начальников отделов, споривших на тему экономии бумаги и скрепок, приоткрыли технички, бросившие шутливо реплики, что одним ведром порамыть десяток кабинетов.

И только Пал Палыч не знал, как огласить семизначную цифру расхода бензина, которая на три порядка перекрыла бы всю экономию фирмы за год.

Он работал вахтером, в его компетенцию входил вопрос экономии рабочего времени. Но фирма была солидной, сотрудники не опаздывали, а чаще задерживались, тут все было в ажуре. Вдруг его осенило. Вместо того, чтобы подняться на трибуну, он подошел к окну и стал пристально смотреть на улицу. Весь зал поднялся и ринулся к окнам дорожно-

транспортное происшествие...

Внизу стояло около четырех десятков легковых машин с замысловатыми названиями: аварийная, специальная, технологическая, лаборатория, радиостанция и т. д. Блестя никелем внешней отделки и подкупая внутренним уютом, они радовали глаз, и душу. День был прохладным, все «персоналки» мирно урчали безупречными двигателями, из выхлопных труб струился сизый дымок, через стекла доносился приглушенный монолог магнитофонов. Только и всего... Зал отпрянул от окон, не усмотрев ничего интересного. Пал Палычу терять было нечего — с завтрашнего дня уходил на пенсию. Уверенно шагнув к трибуне, он достал листок, в котором был подсчитан не только бензин, но и зарплата водителей «персоналок»...

Тут опять кто-то толкнул

в бок, и он... проснулся. Жена будила его на работу. За завтраком Пал Палыч жаловался жене, что ему приснилась какая-то чушь. Будто работает вахтером, будто завтра ему на пенсию. Жена посочувствовала, попутно отметив, что такой сон для начальника транспортного отдела более чем странен. Поэтому посоветовала сходить на прием к невропатологу. Мало ли что...

Пал Палыч решил сегодня на собрании не выступать. А вы?

В. ШОТИ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

Мостоотряд № 80 ПРОДАЕТ населению города Сургута с доставкой на место дробленый щебень и песчано-гравийную смесь для строительства дачных участков и гаражей. Обращаться: Мостоотряд № 80. Проезд авт. № 1 до ост. «СМП-330» (Черный Мыс), тел. 2-75-06.

СПРАВКИ

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 574 штукатуров - маляров, мастера - строителя, начальника ППО, инженера по ТВ, временных рабочих, каменщиков;

по извещению № 564 инженера - энергетика, инженеров - конструкторов, инженеров - механиков, инженеров - строителей, имеющих опыт работы в проектных организациях, электроплавильщиков, газорезчиков;

по извещению № 663 — слесаря по ремонту топливной аппаратуры 4—5 разрядов, слесаря по ремонту дорожно-строительных машин 3—4 разрядов, токаря 4—5 разрядов, фельдшера. Одновременно предоставляются внутригородская прописка и место в общежитии;

по извещению № 612 — главного бухгалтера, старшего бухгалтера расчетного стола, инженера по труду и заработной плате. Жилье и прописка не предоставляются;

по извещению № 43 «Электроник» — нянь, санитаров - нянь, подсобных рабочих. Обращаться: ул. Мира, 16;

по извещению № 575 — заместителя директора коопзверопромхоза по заготовкам, начальника транспортной конторы, директора объединения общественного питания;

по извещению № 541 — газосварщика, слесаря - монтажника, слесаря - ремонтника, газорезчика, маляров - штукатуров, электрослесаря, машиниста экскаваторов ЮМЗ-6КЛ, плотников-бетонщиков. Жилье и прописка не предоставляются;

в управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования производственного объединения Сургутнефтегаз — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Обращаться: ул. Магистральная, 2«а», отдел кадров;

по извещению № 583 — дипломированных электросварщиков, плотников, слесарей, каменщиков, транспортных рабочих;

в отряд воензированной пожарной охраны г. Сургута для работы на полигоне (30 км от города) — пожарных. Жилье предоставляется по месту работы. Обращаться: ул. Магистральная, 13, тел. 2-16-46;

по извещению № 592 — на временную работу каменщиков, плотников-бетонщиков. На постоянную работу — специалистов геофизики, инженеров - электронщиков, водителей автомобилей. Жилье и прописка нет;

в Сургутский орестрой «Запсибэлектросетьстрой» — машинистов холодильных установок, секретаря - машинистку, товароведа продовольственных товаров, зав. складом промышленных товаров, кладовщика в столовую, комплектовщика, зав. производством, повара - бригадиров, старших продавцов, кассира - контролера в промышленный и продовольственный магазин, посудомойщицу, поваров, уборщицу в магазин и столовую, рабочих на склад (женщины), продавцов мелкой розницы (можно на неполный рабочий день временно на летне-осенний период), сторожей, директора базы, зам. начальника по общественному питанию;

в Сургутское нефтепроводное управление магистральных нефтепроводов — электромонтеров по ремонту электрооборудования 4—6 разрядов, столаря - плотника 5 разряда, газосварщика 5 разряда;

в ресторан «Сибирь» — калькулятора, зав. производством, завхоза;

во Дворец культуры «Строитель» — руководителей кружка балетной студии, руководителей кружка музыкально-хоровой студии по классу балая, концертмейстеров;

в районный отдел народного образования — методистов, школьного инспектора, инспектора по кадрам, машинистку. Обращаться: Дом Советов, кабинет 208, тел. 2-09-94;

Госзаповеднику «Юганский» для капитального ремонта требуется бригада из 6 человек срочно. Обращаться: Госзаповедник «Юганский», пос. Угут, тел. 6-08-34; г. Сургут, тел. 6-54-09.

Производится набор учащихся в городскую детскую художественную школу с 26 августа по 5 сентября 1987 года, к документам прилагаются рисунки. ДХШ расположена в микрорайоне энергетиков.

Сургутский горрыбкооп продолжает набор учащихся на шестимесячные курсы по подготовке продавцов смешанных товаров. В период обучения выплачивается стипендия с учетом районного коэффициента и северной надбавки. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 16, проезд автобусом № 1, 4, 8, 100 до ост. «Рыбкомбинат».

Горрыбкооп принимает водочную бутылку 0,5 л в неограниченном количестве по адресу: ул. Мелик-Карамова, 16; приемный пункт на территории горрыбкооп, приемный пункт на остановке «Мелик-Карамова». Время работы с 8.00 до 16.00, в субботу с 8.00 до 14.00, выходной — воскресенье.

Горрыбкооп продает мешки сетчатые и мешки хозяйственные новые и бывшие в обороте, ящики деревянные по сниженным ценам. Ящики можно использовать для топки печей, мелких построек на дачах, подсобных хозяйствах. Обращаться по адресу: Мелик-Карамова, 16, остановка «Рыбкомбинат».

Сургутский коопзверопромхоз реализует по безналичному расчету: черенки, топоры, веники березовые, банные, лопаты деревянные, пологи, драхн штукатурную, штапик. Обращаться: ул. Рыбников, 18, КЗПХ, ост. «Универмаг «Сургут».

Сургутский коопзверопромхоз производит закуп у населения свежей

брусники и клюквы, сушеной черники, рябины, черемухи, сушеных грибов. За сданную продукцию производится продажа товаров повышенного спроса. За призовые места производится продажа легковых машин, мотоциклов «Урал», снегоходов «Бурани». Заготовительные пункты: Сургут, Угут, Русские, Кочевье, Каюково, Сытомино, Тайлаково, Кинямино, Ляптор.

Сургутское нефтепроводное управление предлагает организации города и района, а также сургутянам, занимающимся сбором ягод и грибов, что производится переиспытание магистрального нефтепровода. Ниже в артовск — Усть-Балык, проходящего вдоль автодороги на Восточно - Сургутское месторождение до ст. Ульт-Ягуи. Во избежание несчастных случаев застрахованы нахождение людей, транспортных и строительных машин в охранной зоне нефтепровода, разведение костров. Охранная зона нефтепровода — 100 м от оси нефтепровода в обе стороны.

Сургутское УПТОиКО Обьнефтегазгеология предлагает в свободной реализации автополюга из прорезиненного полотна, указатели уровня УП-11, фактурные машины ЭФМ-446, коммутатор пожарный ТОЛ 10/100, индукционные нагреватели, термометр ТСУ-1-220, маслоочистительную машину СМ-3000. Обращаться: Декабристов, 3«а», остановка автобуса № 1 — «Промышленная».

Управление технологического транспорта № 3 производственного объединения Сургутнефтегаз оказывает ПЛАТНЫЕ УСЛУГИ населению по выделению всех видов автомобильного транспорта, подъемных транспортных средств и строительных механизмов для перевозки различных грузов, оборудования дачных гаражей и дачных участков. Кроме того, за наличный расчет могут выделяться автобусы и легковой транспорт ГАЗ-24 для проведения экскурсий и семейных торжеств. По всем вопросам оказания услуг обращаться в отдел эксплуатации, тел. 6-36-18.

УПТК строительного-монтажного треста № 1 имеет возможность реализовать населению за наличный расчет следующие материалы: горбыль деловой, лес тонкомер, срезки, рейки, обрезки, отходы горбыля, дрова. Обращаться: п. Звездный, тел. 6-30-74.

3 сентября в 18 часов в актовом зале горкома КПСС состоится конференция гаражно - строительных кооперативов города. Делегаты избираются из расчета 100 членов кооператива — один делегат.

Явка председателей кооперативов и делегатов строго обязательна.

Горисполком.

ПРИЕМ ГРАЖДАН в общественной приемной редакции газеты «К победе коммунизма» (новое здание, ул. Маяковского, 12а, 2-й этаж) в четверг, 3 сентября, с 17 до 19 часов, ведет судья КИСАМЕТОВ Гариф Ахметович.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.