

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 198 (7146)



Вторник, 13 октября 1987 года



Цена 3 коп.

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

Управлению механизации строительства № 15 треста Лянторнефтепромстрой всего два с половиной года. Возникло оно, можно сказать, на пустом месте. База, которой сейчас располагаем, выросла там, где раньше простиралось болото. Мы сами его отсыпали, построили четыре бокса для ремонта техники, склад для запасных частей и материалов. Часть механизмов передало в коллектив другое подразделение. Теперь в УМС-13 насчитывается 160 единиц разной строительной техники — это и бульдозеры, и трубоукладчики, и экскаваторы, грузоподъемные машины. Но самое главное, что сделано за этот небольшой отрезок времени — создан стабильный коллектив, который постоянно справляется с планом. Немалую помощь в его формировании оказали трест, его общественные организации. Все подразделения треста и обслуживают наше управление. Работаем с ними в тесном контакте. Мы понимаем, что если несвоевременно прибыл на площадку бульдозер, остановился кран — стройка замрет, будут простаивать люди, у них упадут и заработок, и настроение. Поэтому стараемся не подводить своих товарищей.

В структуре управления четыре участка. Ремонтный занимается обслуживанием и восстановлением строительной дорожной техники. В одном из эксплуатационных участков сосредоточена тяжелая землеройная техника, в другом — грузоподъемные механизмы. Четвертый участок — погрузочно-разгрузочных работ действует в УПТК треста.

Техника УМС-15 работает на всех объектах, которые возводит трест Лянторнефтепромстрой. Ее можно увидеть на обустройстве Нижне-Сортимского, Алексинского, второй очереди Лянторского месторождений, на строительных площадках поселка Лянторский. Не обходится без участия коллектива и сооружение компрессорной станции № 3 — пускового объекта года, который предназначен для газлифтной эксплуатации Лянторского месторождения. Механизмы помогают так-

На вахте Октября

Соревнование: день за днем



НАБИРАЯ СИЛУ

же возводить центральный пункт сбора нефти.

Бот динамика роста экономических показателей нашего управления. В третьем квартале 1985 года было выполнено работ на 581 тысячу рублей. А за такой же промежуток времени в нынешнем году — на миллион с лишним рублей. Поднялась и производительность труда. Коллектив растет, крепнет экономически и материально, работает прибыльно. Рассчитываем план второго года пятилетки выполнить к 10 декабря.

В управлении сложился костяк, ядро коллектива, на который можно положиться. Эти люди и задают тон в работе, ведут за собой. К лучшим механизаторам с полным правом относятся бульдозерист А. В. Смык, машинист экскаватора В. Т. Валовой, автокрановщик В. В. Гаврилюк, автоэлектрик А. И. Варченко, сварщик И. И. Ватран.

Сейчас коллектив готовится к переходу на новые условия хозяйствования. Начали с переаттестации рабочих мест, а также с аттестации инженерно-технических работников. С января следующего года, когда будет принят Закон о трудовых коллективах, мы перейдем на самофинансирование. В связи с этим разрабатываем документацию, условия, которые позволят нам взять дополнительные объемы. Управление сейчас выполняет одну функцию, а мы можем вести и некоторые строительные работы. С таким предложением коллектив обра-

тился в трест и его подразделения. Нам можно поручить полностью отсыпку грунта, забивку свай. По нашим расчетам, это должно дать нам дополнительный объем строительно-монтажных работ на три миллиона рублей. Появится возможность увеличить производительность труда, улучшить взаимоотношения между УМС-15 и генподрядными управлениями. Все механизаторы войдут в состав строительных бригад, будут работать на единый конечный результат.

Наше управление занимает одно из ведущих мест в тресте. По итогам работы в первом квартале УМС-15 признано лучшим, в следующей четверти года коллектив стал призерам соревнования. Это говорит о том, что труженикам многое по силам. Они ясно представляют свои задачи, главными из которых остаются обустройство нефтяных месторождений, застройка поселка Лянторский.

Г. ДУБОВИЧ,
начальник УМС-15 треста Лянторнефтепромстрой.

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

Внимание каждой скважине



ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ДОБИВАЕТСЯ В ТЕКУЩЕМ ГОДУ КОЛЛЕКТИВ ЦДНГ-3, РУКОВОДИТ КОТОРЫМ Б. М. РЯБИЧЕНКО. ЭТОТ ЦЕХ — ОДИН ИЗ ЛУЧШИХ В КОМСОМольско-МОЛОДЕЖНОМ БЫСТРИНСКОМ УПРАВЛЕНИИ.

Ныне промысловики обязались добыть 1198 тысяч тонн нефти, что на 60 тысяч тонн больше прошлогоднего. Настойчиво и умело работают здесь с каждой скважиной, систематически улучшая режимы эксплуатации, что повышает дебит. В сентябре межремонтный период увеличен против августа на 18 суток, а в сравнении с декабрем — на 48. В истекшем месяце прибавка к заданию составила 400 тонн, а с начала года — 10 тысяч.

Коллектив опережает план на трое суток, а двухлетнюю программу намерен завершить к 23 декабря.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

Умело организует производственный процесс своего коллектива Алтай Алиев. Не случайно поэтому водители первой колонны (а именно ее и возглавляет Алиев) часто являются призерами социалистического соревнования среди подразделений АТБ-4 треста Запсибэнергожилстрой.

Вот и сейчас, в дни юбилейной вахты, посвященной 70-летию Великого Октября, колонна уверенно выполняет высокие обязательства. Водители четко выдерживают график перевозок, автомобили содержат в хорошем техническом состоянии.

НА СНИМКЕ: А. Алиев.

Фото Е. Чупракова.

ВРЕМЯ ГОРЯЧИХ БУДНЕЙ

● ГОРОД ГОТОВИТСЯ К ЗИМЕ

Первая декада октября оказалась нелегкой для работников торговли города: наступило время массового поступления овощей и фруктов, заготовки их в зиму, на длительное хранение. Большую организованность и хозяйский подход к важнейшей осенней кампании проявили руководство и коллектив орс объединения Сургуттрансгаз.

Подготовка к ней началась еще задолго до наступления осени. Ремонтировали хранилища, погрузочную технику, проводили беседы и инструктажи с людьми, непосредственно отвечающими за это мероприятие. Конечно, не обошлось без определенных трудностей — это и хроническая нехватка людей, машин, сложность взаимоотношений с поставщиками. Но из любого положения есть выход. В орс объединения Сургуттрансгаз сумели поставить дело так, чтобы в конечных результатах заинтересовать не только работников торговли, но и потребителей.

Еще в конце сентября в объединении была поставлена задача — в период массового поступления овощей оказать посильную помощь торгующей орга-

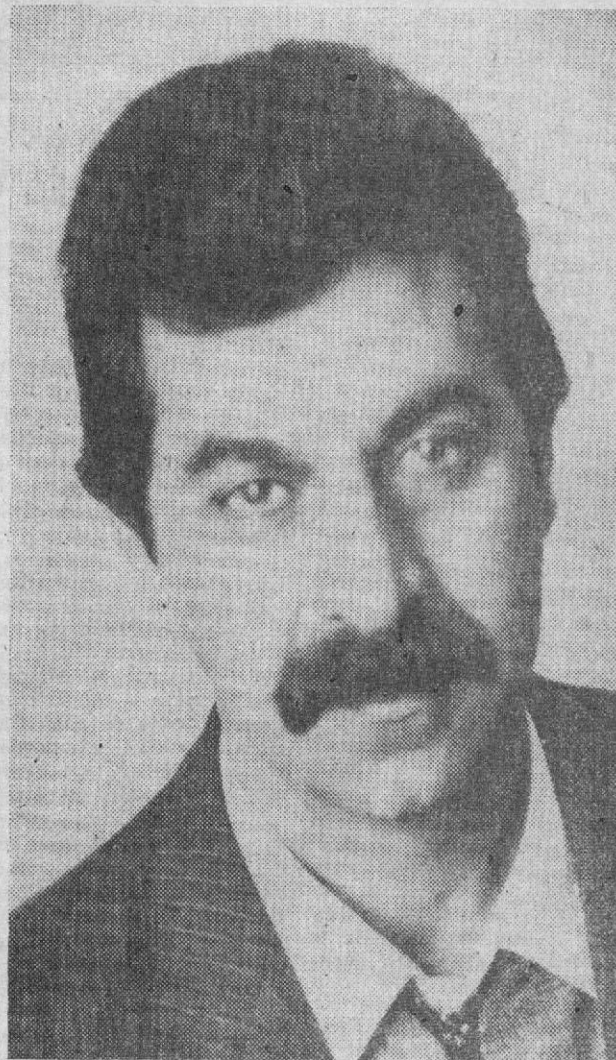
низации и тем самым обеспечить работников добротной, качественной продукцией. Поэтому с поступлением овощей и фруктов к их разгрузке и закладке были привлечены коллективы всех подразделений.

Одновременно с закладкой продукции в овощехранилища идею оживленной торговли на предприятиях, овощных магазинах, в жилых микрорайонах, на месторождениях. Ежедневно до десяти машин с эмблемой орс объединения Сургуттрансгаз можно встретить в различных точках города. Торгуют капустой, картофелем, свеклой и морковью, как говорится, от темна до темна. Словом, прилагаются максимум усилий к тому, чтобы обеспечить людей в зиму овощами, сохранить все, что выращено в этом году.

Для бесперебойной торговли зимой уже сейчас в хранилища заложено свыше трех с половиной тысяч тонн картофеля и других овощей. Одновременно идет засолка капусты и помидоров. В ближайшие дни труженики объединения смогут приобрести на зиму лук, который уже отгружен поставщиками.

Г. ИВАНОВА.

● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



АНОНС!

Сейчас в нашей стране идет широкое обсуждение проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года». Этот документ определяет стратегию развития социали-

стического здравоохранения. В нем четко обозначена генеральная линия — формирование здорового образа жизни, профилактика заболеваний.

Идет обсуждение проекта и в наших трудовых коллективах. Совместно с медицинскими работниками они решают вопросы дальнейшего улучшения обслуживания населения.

С целью предметного обсуждения проекта партии и правительства, гласно-

сти вносимых предложений сургутянами в развитие здравоохранения города и района наша газета и проводит по этим проблемам очередную октябрьскую «прямую линию». Просим наших читателей присылать свои предложения, вопросы, пожелания, как уже сложилось у нас, в адрес редакции с пометкой «ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ».

А 31 октября с 10 до 12 часов вы можете позво-

нить по телефону 2-51-77. На ваши вопросы будут отвечать заведующий городским отделом Николай Васильевич СОЛОВЬЕВ и главный врач района Михаил Абрамович САМОДУМСКИЙ. «Прямую линию» будет вести заместитель председателя исполкома городского Совета народных депутатов Олег Абрамович САРУХАНОВ.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

РАВНОДУШНЫХ НЕ БЫЛО

Перестройка, ускорение... Еще совсем недавно эти слова звучали для нас по-новому, непривычно. По-разному они были и восприняты. Одними — скептически — мол, чего только не было, минует и это. Другими — как модные термины, которыми можно цитировать, прикрывая зачастую свое невежество или нежелание осмыслить, что же за этим стоит. Третьих они застали врасплох, не подготовленными к тем коренным переменам, которые начались во

всех сферах нашей жизни и деятельности. И все-таки большинство, причем подавляющее, приняло эти перемены как нечто должное, своевременное и необходимое.

В обществе идет переоценка ценностей, пересмотр взглядов и отношений. Это особенно чувствуешь, бывая в трудовых коллективах, на встречах с идеологическим активом, участвуя в работе собраний.

Недавно я побывала на отчетно-выборном партийном собрании в средней школе № 1. Партийная организация здесь сравнительно небольшая — 12 членов КПСС и один кандидат в члены партии. Но ни один из присутствующих (а явка была 100-процентной) не оказался равнодушным к проблемам школы, проблеме самой главной — воспитанию человека. Во всем здесь чувствовалась атмосфера деловитости: и в отчетном докладе секретаря партийной организации Жульдиной Лидии Александровны, сделанном без восторгов и насыщенных фраз, и в коротких, но емких выступлениях, и в самом тоне каждого из них.

Радует то, что обсуждалась именно работа партийной организации, секретаря и заместителя, что шло именно партийное собрание, а не подобие заседания педсовета, как кое-где еще бывает.

Выступила половина присутствующих коммунистов. Среди них завучи М. И. Купина, Л. А. Татаринская, учителя И. Г. Гайнуллина и П. Н. Редиккульцев, вожатый-методист Н. К. Ярошенко, директор В. И. Копылова. Это были не самоотчеты о проделанной работе и не перечисления достигнутого, а откровенный разговор о том, что не получилось, с какими проблемами пришлось столкнуться, как собираются их разрешить.

Коммунисты предложили активизировать деятельность методического объединения: методкабинет признан одним из лучших в городе, достигнуты не-

плохие результаты. Но началась, по их образному выражению, «ходьба на месте». Чтобы поднять роль каждого учителя в работе методических объединений, необходимо чаще заслушивать их на совещаниях при директоре, заседаниях педсовета. Определенные трудности наметились и при переходе на самоуправление: не все учителя-кураторы начали эту работу, нет постоянного места для заседаний учкома, недостаточно исполнительская дисциплина.

Сейчас более тесные контакты необходимо наладить и с шефами — управлением буровых работ № 3 и УВК объединения Сургутнефтегаз. Нужна помощь в освещении территории школы и спортивного корта, в оформлении помещения для клуба атлетической гимнастики. Поскольку шефы не откликнулись на приглашение принять участие в конференции и в августовском педсовете, коммунисты выступили с предложением выступить у них на собрании или провести совместное партийное собрание.

Не снята еще проблема и занятости молодежи в микрорайоне. Чтобы как-то ее решить, начал действовать молодежный дискуссионный клуб «Старшеклассник», предложено продолжить проведение «рыцарских турниров», определить «неформальных лидеров» в коллективе и подключить их к организации досуга. Решено также определить для школы небольшую территорию или микрорайон,

чтобы как первые комсомольцы Сургута, взять над ним шефство по благоустройству, озеленению.

Как видите, трудностей много, но и путей к их преодолению немало. Коммунисты настроены оптимистично. Все проблемы, на их взгляд, будут решены, если каждый будет выполнять свои обязанности творчески.

За последние два года партийной организацией было принято три человека в члены КПСС. К сожалению, на этом же собрании рассматривался вопрос и о снятии двух коммунистов с партийного учета в связи с переходом на другое место работы. Но есть возможность еще подготовить к вступлению в партию молодых и перспективных учителей. Только в этом учебном году в школу прибыло восемь молодых специалистов. За ними закреплены наставники.

Успешная работа партийной организации во многом определяется активной жизненной позицией директора школы Валентины Ильиничны Копыловой, ее отношением к должностным обязанностям и партийным поручениям. Полное взаимопонимание и взаимоподдержка между администрацией и партийной организацией, высокий патриотизм педагогического коллектива способствуют тому, что в школе сложился хороший морально-психологический климат, она одна из лучших в городе.

Л. РОДИНА,
консультант Дома
политпросвещения РК
КПСС.

Высокие обязательства по достойной встрече 70-летия Великого Октября приняли сургутские домостроители. Бригада специализированного управления отделочных работ уверенно выполняет их, берет намеченные рубежи. В том числе и комсомольско-молодежный коллектив, который возглавляет опытный строитель Валентина Петракова.

Недавно в управлении подвели итоги соревнования за первую неделю октября. Бригада Петраковой в очередной раз названа в числе призеров трудового соперничества.

На снимке: бригадир В. Петракова.

Фото А. Бессмертных.

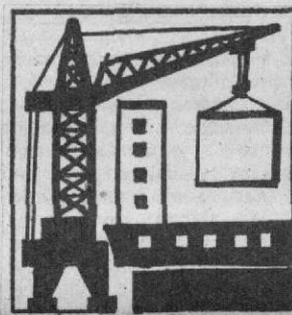


ПАТЕНТ НА МЖК

Решениями горисполкома под строительство МЖК в Сургуте отведен 33-й микрорайон и определены предприятия-дольщики. От руководителей таких предприятий отдала возрастает вдвое, повышается ответственность перед молодежью.

— Казалось бы, за строительство МЖК выступают все. Но вместе с тем споры, дискуссии не утихают, — признался в беседе помощник начальника Главтюменгидропродвострой Н. Г. Одишвили. — И даже не из-за того, что нет желания работать, а просто нет конкретной схемы. Схемы, которая бы сглаживала острые углы в данной работе. Нам необходимо ее создавать самим и побыстрее. Просто очень не хочется по своему незнанию попадать друг другу в немилюсть.

На последнем штабе главка по строительству МЖК мне пришлось убе-



диться в существовании этих «острых углов» во взаимоотношениях предприятий-дольщиков.

Конечно, нужны рабочие руки на стройке, но не это определяет работу.

Список желающих в каждой организации велик, а жилья в первой очереди строительства при подсчете оказалось в три раза меньше. И здесь главное — провести работу с молодежью о планах и задачах МЖК. Если мы сегодня обнадеем сотню ребят, а потом не сможем предоставить им жилье,

то завтра нам не сможет и не захочет поверить вся молодежь. С этой исходной точки, по мнению участников штаба, и нужно начинать.

Опыт МЖК в Риге, Свердловске — не слишком ли поверхностно мы знаем о них?

Есть «Положение о молодежном жилом комплексе», утвержденное в июне 1986 года рядом заинтересованных министерств, ведомств, ЦК ВЛКСМ, но, наверное, мало кто из ребят изучил его. И одна из задач штаба, определенная на заседании, следующая: объяснить на встречах с молодежью задачи и проблемы строительства комплекса.

Много было высказано разных мнений, суждений. В процессе совместной работы они, оказывается, разрешаются, и не такими уж острыми оказываются узловые вопросы.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

◆ НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПЕРЕСТРАИВАЯСЬ НА МАРШЕ

В этот день, один из последних в сентябре, близкая зима напомнила о себе холодным дождем и резким, порывистым ветром. По Оби катились серые барашки волн, и Высокий Мыс словно сжался в предчувствии наступающей зимы.

Только совхозные поля в золотой рамке березовых лесов нежно зеленели молодой щетинкой стерни. В этом году часть пашни хозяйство засеяло овсом, теперь на поле пустился скот. С разговора о зеленой подкормке стада, переходящего с летних выпасов на стойловое содержание, и началось интервью с управляющим Высокомысовским отделением совхоза «Тундринский» А. Д. САЛАХБЕКОВЫМ.

— Ахмед Джабраилович, что натолкнуло специалистов хозяйства на мысль о зеленых кормах?

— Опыт других хозяйств страны, который свидетельствует о высокой питательности различных смесей и связанном с этим увеличении надоев. Трудной выдалась нынче зима для животноводов отделения. Грубых кормов заготовлено было вроде и достаточно, но питательность их весьма низкая. Вот и решили часть поля засеять овсом.

— Получилось?

— Да, но с преодолен-

ием трудностей. Нам был выделен семенной овес, однако к моменту сева выяснилось, что ушел он совсем в другую сторону. Что делать — ждать, терять сроки или вообще похоронить идею зеленых кормов? Рискули посеять овес, предназначавшийся для фуража. И даже он дал высокий урожай: мы получили 700 тонн высококачественных кормов. На них мы и собираемся получать гарантированные высокие падоны и привесы. В эти дни скот пасется на отросшей стерне — до-

ярки говорят, молока больше.

— Одним словом, за зеленую подкормку никого агитировать не надо?

— Надо. У нас 120 гектаров пашни, которую мы почти всю занимаем под картофель. Вы, газетчики, знаете, как он дается, «второй хлеб»: по две-три недели на наших полях десятки людей, чаще всего учащиеся техникума и училищ, убирают этот урожай. Если подсчитать затраты на уборку картофеля, то они настолько превышают его стоимость, что об этом и говорить неудобно. И это уж не говоря о моральных издержках в воспитании молодежи, которая воочию видит, что государственные средства расходуются далеко не бережливо.

Гораздо больше пользы и городу, и району будет, я убежден, если нам позволят превратить совхоз действительно в хозяйство, ориентированное на мясомолочное направление,

как это явствует из его официального наименования. Именно на производство этой важнейшей сельскохозяйственной продукции и должны быть направлены наши усилия. Засади мы эту небольшую, в общем-то, площадь люцерной, викоовсяной смесью, другими травами — продуктивность стада возрастет вдвое при незначительном увеличении затрат.

— Немало плодородных земель пустует в соседнем с Высоким Мысом Тундринском, от которого и получил когда-то свое название совхоз. Всего лишь девять километров разделяет вас. Населению там заняться нечем. Между тем тот же семейный подряд — по выращиванию ли картофеля, или производству молока и мяса — мог бы прекрасно прижиться в этом некогда богатом селе...

— Тундринское нынешнее руководство совхоза считает перспективным. Просто ру-

ки за прошедший год пока не дошли до него. В этом селе есть все условия и для семейного подъяра, и для развития баз отдыха. Тут надо крепко подумать и решить дальнейшую судьбу Тундринского, незаслуженно обойденного вниманием.

— В разговоре с одной из наших доярок я услышала интересную фразу: «Нам руководы — мы горы свернем». Как, Ахмед Джабраилович, сворачиваются горы?

— Такие сильные выражения я бы не употребил — слишком рано. Что мы успели сделать за год, так это прежде всего наладить дисциплину, порядок на фермах. С некоторыми работниками, чресчур любившими выпить, прогулять денек другой, пришлось расстаться. Процесс этот, конечно, не мог пройти безболезненно, были и есть обиженные, но пьянство на рабочем месте, то есть на фермах, у нас теперь чрез-

вычайное происшествие. Это главное достижение, на мой взгляд.

Судите сами: на тех же кормах, с тем же стадом, в тех же помещениях мы начали выполнять планы и обязательства. Вот цифры, они, как говорится, вещь упрямая. За год животноводы отделения должны надоять 540 тонн молока — фактически у нас уже произведено 554 тонны. И другие цифры — надой на одну корову: плановая — 1521 килограмм, социалистические обязательства — 1700, фактически — 1721 килограмм. Некоторые наши передовые доярки — В. Исаева, Т. Сарапульцева, Н. Баранова — добились лучших результатов. Вот Вера Николаевна Исаева двухтысячный рубеж уже перешла. И многие к нему стремятся. Видимо, к концу года коллектив животноводов отделения в целом близко подойдет к этому результату. Хочу повториться: при наличии гарантиро-

● КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Не частный случай

Хочу поведать вам о том, чего стоит многим людям безответственность, неорганизованность и равнодушие одного или нескольких работников торговли, хотя тема эта давно уже не нова.

Четырнадцатого сентября в магазин № 12 по улице 50 лет ВЛКСМ заехали болгарский перец. Продавцы начали пятнадцатого с момента открытия магазина. Без пятнадцати девять я занял очередь. Она была уже довольно большая, но ровно в девять торговлю прекратили. Оказывается, перец поступил без указания цены в накладной и его продавали по сезонной цене — 60 копеек за килограмм.

Это выяснилось позже, когда всем уже надоело ждать, а две группы из очередников друг за другом отправились к директору магазина. В это время люди подходили, очередь увеличилась, стоящие в ней начали нервничать, разразился скандал. Наконец в половине одиннадцатого объявили, что цена установлена — 90 копеек, начали торговать. Когда все-таки подошла моя очередь, начался перерыв в магазине. Словом, я так и ушел ни с чем.

Особо хочется остановиться на организации торговли, ибо выводы рождаются в той же очереди.

Ящики с перцем сгрузили в тамбуре, где про-

давец практически не развешивался. Позже стало несколько посвободнее, на помощь пришли еще два продавца, но пользы от этого не последовало. Перца брали помногу, а развесочная тара и весы — малоемкие. Поэтому каждому покупателю взвешивать приходилось по три-четыре раза. В среднем (я засекал время) на одного покупателя приходилось по восемь-десять минут (это при обслуживании его тремя продавцами!). Вот и представьте себе, когда же дойдет очередь до покупателя, который стоит примерно пятидесятым, а очередь была примерно под сто пятьдесят человек.

Люди нервничают, скандалят, дают советы, как ускорить продажу, но никому из торговых работников до этого нет дела. Выходила на улицу и директор разбираться в конфликте, но обстановка все равно не нормализовалась.

А ведь можно было все иначе организовать. Во время с ценой разобраться, вынести ящики или хотя бы пустую тару быстро убирать из тамбура (он же открывается с двух сторон), предложить очереди продавать ограниченный вес, наконец, просто по-человечески поговорить и успокоить людей. Да мало ли можно найти средств, чтобы нормально обслужить людей, не создавать очередь.

Если доведется читать это письмо администрации магазина № 12, пусть не ищет причин для оправдания. Уж очень часто мы слышим ссылки на объективные причины. И случай этот далеко не исключение, не частный.

Н. МАКАРЕНКО,
житель г. Сургута.

ОТ РЕДАКЦИИ: Автор этого письма описывает один из сентябрьских дней в работе магазина № 12. А вот свежий случай. 1 октября здесь торговали виноградом в помещении магазина и на улице. В зале продавалась продукция, подлежащая уценке, давно потерявшая товарный вид, причем в основном расфасованная (очевидно для камуфляжа). На улице же был хороший виноград. Естественно, люди покупали тот, что на улице. Но в 18 часов его продажа прекратилась. «У меня рабочий день закончился», — отрезала продавец. А что директор Л. И. Черняк? Беспомощно развела руками — не могу заставить. Если учесть, что мы много сейчас говорим о сохранности продукции, ответственности за то, чтобы вовремя доставить ее к потребителю, наконец, о совести, то вывод, который делает наш читатель, будет вполне убедительным. Не мешает сделать их наконец-то и руководству орс № 6.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

В семье радость — родился ребенок, новый гражданин Советского Союза. Как сделать, чтобы вручение свидетельства о рождении стало памятным событием?

В культурно-спортивном комплексе «Геолог» впервые состоялся торжественный акт регистрации четырех новорожденных: Алеси Кулдошина, Кати Чечель, Тараса Ярыгина, Ксении Гуринной.

Ритуал проводила ди-

ректор Сургутского Дворца бракосочетаний Т. Ф. Бежан. Она вручила счастливым родителям свидетельства о рождении, памятные медали, поздравила с праздником имениннички, пожелала семьям здоровья, большой любви, дружбы и согласия, счастливого жизненного пути. В честь каждого нового гражданина исполнялся гимн Советского Союза.

Ведущая торжества Г. В. Амосова, замести-

тель директора КСК по культурной работе, присоединилась к поздравлениям и рассказала о том, что весной в районе культурно-спортивного комплекса будет заложена аллея новорожденных, здесь родители посадят деревья в честь рождения своих детей.

Такой обряд именован «рождением» планируется сделать традиционным и проводить его в КСК «Геолог» в последнее воскресенье каждого месяца.

Н. БРОДСКАЯ,
наш спец. корр.

ТАМ СВЕТ, ЗДЕСЬ ТЕНЬ

— Почти четверть часа простояла на остановке в ожидании автобуса, следующего по четвертому маршруту. И так ежедневно.

— Я в этом районе бываю редко, по необходимости. А вообще довольно мрачная картина. Вот мы с вами разговариваем, а видим друг друга только в общих чертах: темнота, хоть в глаз коли.

Разговор, начатый с пассажирами П. А. Айдунок и В. И. Сколовой на остановке «Дом Советов» неожиданно прервался. Подъехал «четвертый», и лавина людей хлынула к дверям автобуса. В том числе и наши собеседники, бросив на ходу: — Извините, а то еще столько же ждать придется.

Интервью на данную тему продолжили уже в машине, где собрались члены рейдовой бригады и ответственные работники служб электроснабжения города. И поскольку рейд свой мы начали с микрорайона энергетиков, первое слово предоставим А. Г. Климову, мастеру по ремонту цеха электросетей Сургутской ГРЭС-1.

— Вся беда в том, что плохо работает служба снабжения. Нечем освещать — нет ртутных ламп, пусковых устройств.

— И не только в этой проблеме, — продолжает беседу А. Г. Климов. — Мы принимаем дома с внутриквартальным освещением, а вот как уличное — сдается, неизвестно. Во всяком случае, в актах подписи энергетиков нет. А между тем к генеральному подрядчику — тресту Запсибэнергожилстрой претензии серьезные — очень низкое качество сдаваемых объектов электроснабжения, недоработок много.

Двадцать пятый микрорайон — массив «новый». Но уже сейчас здесь проживает более 20 тысяч жителей. Мы следуем сюда по маршруту «пятерки» и опять погружаемся в крошечную тьму (кто-то даже пожалел, что не прихватил с собой фонарь).

А как шоферам вести себя в такой ситуации?

— Очень трудно ориентироваться, — отвечает на наш вопрос водитель пятого маршрута А. И. Фурцов. — Кроме того, что остановки не освещены, они еще и не оборудованы. Все сделано как-то временно, наспех. А если случится авария, кто окажется крайним?

Доводы водителя, думается, основаны на реальной ситуации. И не надо далеко ходить за примерами, достаточно вспомнить случай с ребенком на остановке «Кинотеатр «Аврора». Чтобы он не повторился, должна быть проявлена элементарная ответственность руководителей предприятий за судьбы людей. В данном случае речь идет о руководстве РЭУ Тюменэнерго.

Можно выслушивать претензии в адрес треста Запсибэнергожилстрой, проектировщиков, которые экономят на том, в

чем город проигрывает, в какой-то мере режет инициативу энергетиков, отказываясь проектировать выдвинутую ими схему электроснабжения, но упреждение при всем этом остается заказчиком, а следовательно, последнее слово за ним. Как ни странно, но к совести энергетиков, район которых в нашем городе должен стать символом безупречного электроснабжения, факелом, зажигающим свет, приходится вызывать ежегодно.

Добы доказательств неубедительность аргументов, выдвигаемых представителем энергетического управления, проследуем в центральный микрорайон. Истина познается в сравнении, не так ли? И если сравнить «владения» РЭУ с тем, что обслуживает управление Сургутэнергогаза объединения Сургуттрансгаз, то выводы появятся сами собой. Светлые кварталы, подъезды домов придают особый уют улицам, чувствуется хозяйская забота о людях.

— В этом году проведена большая работа по освещению. Установлены авторе, лампы, проверены инженерные сети, — комментирует ситуацию исполняющий обязанности начальника управления Сургутэнергогаз М. С. Рабкин.

— Выходит, и оборудование можно достать, и инициативу проявить, если, конечно, думать о людях?

— Доставать приходится с трудом. Но объединение помогает.

Не нужно тратить лишних слов, чтобы доказать аксиому — заинтересованность должна проявляться на всех этапах управленческой лестницы, тогда и проблем как таковых не будет. Кстати, коль уж заговорили о заинтересованности и ответственности каждого на своем рабочем месте, приведем для примера случай, с которым столкнулись участники рейда.

Улица 50 лет ВЛКСМ соединяется с центральной. И нам небезынтересно было посмотреть на нее в вечернюю пору. Но (вот парадокс!) всегда светлая, она вдруг погрузилась во мрак — пробит кабель. А чтобы узнать причину аварии, заверну-

● РЕЙД ПЕЧАТИ

ли на ЦТП-26, где в ту смену дежурили Н. В. Зубарева и Л. А. Скрина.

— А почему вы к нам обращаетесь? — возмутились обе враз. — Есть электрик дежурный, он пусть отвечает, а мы за другое в ответе — подачу воды и тепла.

Этот случай мы попросили прокомментировать Г. Т. Тов, главного энергетика предприятий объединенных котельных и тепловых сетей.

— Электрик, безусловно, должен объезжать объекты, но ведь и дежурные расписываются в журнале, значит, и отвечать должны тоже. Иначе за что им премиальные идут, зарплата, и немалая? Здесь просматривается элементарная расхлябанность работников тепловых пунктов. И даже чисто по-человечески, по совести они должны были забыть тревогу.

Заключили свой рейд мы на конечной остановке в НГДУ. В целом объединение Сургутнефтегаз добилося немалых успехов в благоустройстве. Но этот конечный пункт, где наблюдается обычно самое большое скопление пассажиров, почему-то остался вне поля зрения. Кроме того, что перекрестки плохо освещены, свою долю в создавшийся дискомфорт вносят и работники торговли, стихийно образовавшийся рынок сбыта сельхозпродукции. Объединение запланировало в 1988 году построить вокзал для пригородных автобусов и перенести узловую остановку на новый рынок, который разместится в 14-м микрорайоне. То есть ближайшая задача — одновременное строительство городского рынка и пригородного автовокзала. Решив ее, мы разгрузим опасный в настоящее время перекресток в районе УБР-1 и остановку в районе большого комплекса. Но это перспектива. А что думают нефтяники предпринять в настоящее время?

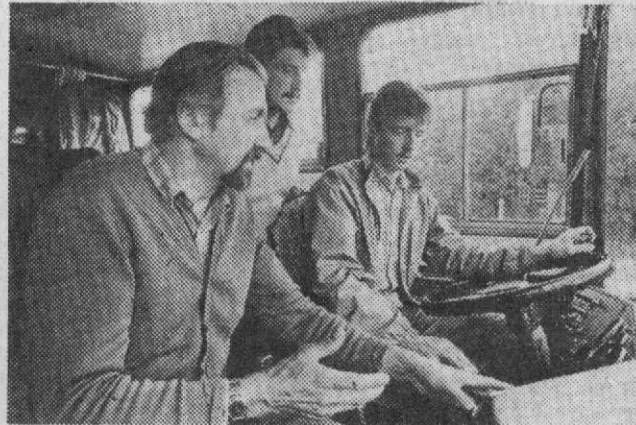
— Конечно, освещенность здесь недостаточная, — соглашается главный инженер управления Сургутнефтегаз В. Д. Тараненко. — В ближайшее время исправим положение, в том числе и наведем санитарный порядок.

В. БУРЦЕВ,
начальник транспортно-го отдела горисполкома;

Ю. ПАКТУСОВ,
инженер отдела охраны общественного порядка УВД Сургутских горрайисполкомов, лейтенант милиции;

Г. ТИМОФЕЕВА,
наш спец. корр.

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



В ТАЛЛИНСКОМ автобусном объединении организован учебный центр венгерского автокомбината «Икарус». Его создание обусловлено тем, что водители автобусов в основном работают на машинах этого предприятия. Высокий уровень подготовки обеспечивается современными тренажерами, обилием различных пособий и специальных видеофильмов, которые предоставили венгерские коллеги.

Фото Т. Везрмяз.
Фотохроника ТАСС.

* Продовольственная программа — дело всенародное

ванной кормовой базы через пару лет мы могли бы выйти на две с половиной тысячи килограммов надоев от коровы.

Есть материальные стимулы: наши доярки в этом году зарабатывают больше, у людей появилась заинтересованность в результатах труда, и однажды они вышли к руководству отделения с предложением организовать их труд подрядным методом. Наши специалисты всерьез заинтересовались подрядом, и по всей вероятности, новый год начнем с внедрения на фермах бригадного метода.

— Чтобы у читателя не создалось впечатления, будто все у нас идет гладко, без сучка, без задоринки, давайте поговорим о ваших проблемах.

— Прежде всего это капитальное строительство — жилья, животноводческих помещений. В этом году совхоз получает две квартиры, но ведь это капля в

море. Еще хуже обстоят дела с производственными корпусами. Все они — старые, ветхие, о применении в них каких-то современных механизмов, облегчающих труд доярок и скотников, и думать не приходится. К тому же даже таких помещений мало. Фермы переполнены, к чему это ведет, понятно и неспециалисту: к снижению выхода сельскохозяйственной продукции.

Конечно, большую помощь нам оказывают шефы. Но какую? Вот сейчас все организации взялись строить нам хранилища для сена и силоса. Есть уже в отделении такие хранилища, сегодня фермы обеспечены трехмесячным запасом кормов, позарез нужны другие объекты, например, дорожка на фермы. Шефы из треста Сургутнефтегазстрой три месяца ездили, уточняли, какое именно хранилище нам нужно. Прошу их: постройте из

тех плит нам дорогу. Ответят: нельзя. Написано хранилище — построим его, а никакой другой объект. Насколько современна такая регламентация?

— Согласно с вами: последние партийные решения, прежде всего июньского Пленума ЦК партии, нацеливают хозяйственных руководителей на эффективное вложение средств. Недавно наша газета опубликовала призыв коллектива совхоза «Тундрийский» ко всем животноводам встретить 70-летний юбилей Советского государства весомыми достижениями. Коллектив совхоза обязался выполнить к этой красной дате двухлетний план производства молока и мяса. Каков будет вклад высокомышцев?

— Отделение поддерживает это обращение и обязуется выполнить свои юбилейные обязательства.

Беседу вела
А. ЯРОШКО.

МЕНЯТЬ СВОЕ ОТНОШЕНИЕ

Гражданская оборона в нашей стране является составной частью системы общегосударственных оборонных мероприятий, осуществляемых в мирное и военное время в целях защиты населения и народного хозяйства от оружия массового поражения и других средств нападения противника, а также для проведения спасательных и неотложных аварийно-восстановительных работ в очагах поражения и в зонах катастрофического явления.

Перестройка хозяйственного механизма неизбежно требует и перестройки гражданской обороны. Необходимо улучшить и качество подготовки командно-начальствующего состава. Настала необходимость особого внимания уделить подготовке и оснащению невоеннообразованных формирований. Пока что на объектах народного хозяйства района единственно обученными формированиями являются санитарные дружины и посты.

Деятельность руководителей объектов народного хозяйства в вопросах ГО ограничена в основном на бумаге. Многие считают, что гражданская оборона — это всего лишь игра для командно-начальствующего состава. Чего ж, мол, тратить силы и средства, если ничего не будет?

К сожалению, такой позиции придерживаются и профсоюзные органы на местах. В социальных обязательствах редко встречаются пункты по укреплению гражданской обороны. Не рас-

считываются эти вопросы и на партийных комитетах.

Печальные события, происшедшие в нашей стране: авария на Чернобыльской АЭС, землетрясение в Молдавии, разбушевавшаяся стихия в Грузии, наводнение в Кургане — заставляют взглянуть на гражданскую оборону по-новому. Нет надобности ждать нападения противника на нашу страну. Силы ГО должны быть готовы для работы и в мирное время. Январский (1987 г.) пленум ЦК КПСС вновь коснулся многих сторон жизни и деятельности нашего общества в новых условиях. В Обращении Центрального Комитета партии к советским людям подчеркивается, что разнервнившаяся в стране перестройке нужны люди, болеющие за дело, политические бойцы, беззаветно преданные коммунистическим идеалам, умеющие защищать и преумножать наши социальные, моральные и культурные ценности.

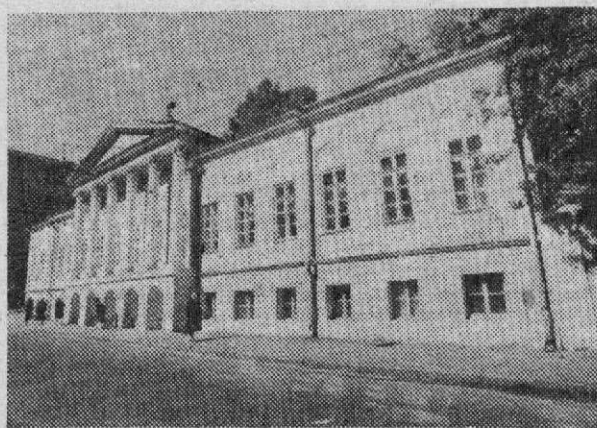
Руководителям предприятий и организаций района необходимо изменить свое отношение к вопросам гражданской обороны. Важное место в этом вопросе надо уделить подбору кадров. Зачастую на должности начальника штаба или инженера ГО принимаются лица не только не сведущие в этих вопросах, но даже не имеющие организаторских способностей. Кандидатуры принятых не согласуются со штабом ГО района.

Болеющих за свою работу на объектах района единицы. Это инженеры З. И. Спирина (трубная база), Н. Н. Горощук (ГПЗ), Е. И. Корженок (рыбокомбинат), Е. И. Щербакова (райбольница). На этих предприятиях руководители должны в должной мере относиться к защите своих объектов.

Не бесчисленными заявлениями, а повышенной мерой ответственности необходимо решать вопросы устойчивости функционирования объектов народного хозяйства и защиты населения. Интересы высокой готовности ГО требуют, чтобы каждое формирование было слаженным, способным успешно выполнить стоящую перед ним задачу в самых сложных условиях. Для этого необходима постоянная, целенаправленная идейно-воспитательная работа, воспитание сознательного отношения к своему делу. Руководителям необходимо начать перестройку с себя и убедить коллектив в таком важном общегосударственном вопросе, как гражданская оборона.

Разумеется, мы все за мир. Но за него надо бороться, делать конкретное дело. Гражданская оборона — составная часть этого дела, и сторонних наблюдателей в нем не должно быть. Будем надеяться, что в ходе перестройки число равнодушных к вопросам защиты объектов народного хозяйства и населения поубавится. И каждый из нас, как требует партия, начнет ее с себя, в полном объеме выполнения своих обязанностей.

О. ГОРДИЕНКО,
начальник штаба ГО
Сургутского района.



ПРИГЛАШАЕТ МУЗЕЙ ДЕКАБРИСТОВ

Этот старинный особняк на улице Карла Маркса, где разместился Музей декабристов — филиал Государственного исторического музея, еще не включен в справочники об архитектурных и исторических памятниках города. Новому музею всего полгода, хотя идея его создания созрела давно. Уже десятки лет собирали и хранили сотрудники Исторического музея документы, связанные с историей движения декабристов в России. Не случайно был выбран и старинный особняк с белыми колоннами, построенный в конце XVIII века талантливым архитектором (авторство приписывается Казакову), он уцелел среди немногих зданий во время московского пожара 1812 года, а одним из владельцев дома

был отец декабристов Муравьевых — Апостолов.

Свою первую выставку «Пушкин и декабристы» музей приурочил ко дню своего открытия. Сейчас готовится выставка «Дары и реликвии декабристов». Среди наиболее ценных экспонатов посетители увидят рукописный текст «Православного катехизиса» — революционного воззвания к солдатам, написанный Сергеем Муравьевым — Апостолом, рукописи Михаила Лунина и «Дневник» Вильгельма Кюхельбекера, «Артельные книги» из Петровского завода. Уникальные портреты декабристов, зарисовки сибирских тюрем, казематов, сделанные самими декабристами и их женами. Есть в музее работы участника восстания на Сенатской площади Ни-



колая Бестужева — портреты декабристов и их жен.

В Москве живут около 40 потомков декабристов, которые передали в дар музею много семейных реликвий. В экспозиции можно будет увидеть мемориальные вещи Пестеля, Трубецкого, Якушкина, Анненкова и других.

НА СНИМКАХ: член Союза спасения, Союза благоденствия Северного общества Михаил Сергеевич Лунин (1787—1845). Литография с портрета П. Соколова (1820 г); здание музея.

(ТАСС).

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

ВНИМАНИЮ СУРГУТЯН!

Предлагаем новый вид услуг: запись на видеокассеты торжественных обрядов — свадеб, юбилеев, дней рождений, других се-

мейных праздников. Заказы выполняются как на кассетах заказчика, так и на материале недавно созданного кооператива.

Если вы хотите запечатлеть на память любое знаменательное

для вас событие, вновь увидеть себя с помощью видеомagneфо-на в кругу близких и друзей, обращайтесь по адресу: пр. Набережный, 53, кв. 74 (после 19 часов).

по извещению № 729 — товаровед по приемке товаров, саптехника, электрика, машинистов аммиачных холодильных установок, карщиков, слесарей по ремонту электрокар, грузчиков;

по извещению № 736 — главного механика, каменщиков, плотников, штукатуров, маляров, электросварщиков; в управление транспорта НГДУ Сургутнефть — водителей с категориями «В», «С», «Д», «Е», «слесарей по ремонту автомобилей 3, 4, 5, разрядов. Одинокие обеспечиваются общежитием. Проезд автобусом № 61 «Автовокзал — Товарный парк» в 7.00 до УТТ НГДУ «СН»;

в Сургутскую контору связи — инженеров связи, электромонтеров линейных сооружений и абонентских устройств, кабельщиков-спайщиков, антенника-мачтовика, электромонтеров стационарного радиооборудования (работа на трассе);

по извещению 758 — электромонтеров, машиниста крана КС-5363, бухгалтер материального отдела, инженера по оборудованию;

по извещению № 780 — трактористов, машинистов бульдозеров, трактористов тракторных кранов, трактористов К-701, трактористов с последующим обучением на курсах К-700, К-701, трактористов тракторных кранов, газосварщиков, топливщиков, автоэлектриков, слесарей по ремонту тракторов, слесарей по ремонту автомашин, подсобных работах (женщин), кладовщика;

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Орс по торговле продовольственными товарами УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз проводит месячник по сбору молочной посуды до 1 ноября 1987 года. Прием посуды производят все магазины, торгующие молочной продукцией, а также приемные пункты, которые находятся в НГДУ, микрорайоне энергетиков, п. Белый Яр, в 12-м микрорайоне, п. Тажный.

Центральная сберегательная касса № 5940 приобретает за безналичный расчет бухгалтерский автомат «Аскота» класса 170/5 или 170/55. Обра-

щаться по тел.: 2-14-66, 2-24-15.

Утерянный треугольный штамп Сургутской БПТОиКО № 1 считать недействительным.

МЕНЯЮ:

двухкомнатную благоустроенную квартиру ленинградского (2-й этаж) на две однокомнатные. Обращаться: ул. Бажова, 17, кв. 135;

ПРИЕМ ГРАЖДАН

в общественной приемной газеты «К победе коммунизма» в четверг, 15 октября, с 17 до 19 часов ведет ЗЮБАН Борис Петрович, юрист.

ПОГОДА

С 13 по 17 октября по Ханты - Мансийскому автономному округу местами небольшие осадки, температура ночью — минус 1, минус 6 градусов, днем — плюс 1, плюс 6 градусов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Благодарим коллектив управления Сургуттепло-нефть, принявший участие в похоронах нашего зятя и мужа Батурина Николая Ивановича.

Семья Ступинных и Батуриных.

Гастроли

ансамбля скрипачей Сибири под руководством заслуженного артиста РСФСР Михаила Пархомовского состоится 17 и 18 октября в ДК «Нефтяник» (в 18 часов) и ДК «Строитель» (в 17 часов).

В программе — произведения русских, советских и зарубежных композиторов.

Партию фортепиано исполняет Евгения Капанидзе.

Билеты продаются в кассах Домов культуры. Справки по тел. 2-53-53.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на периодические издания на 1988-й год.

Подписаться на газету «К победе коммунизма», другие газеты и журналы можно в агентстве «Союзпечать» (ул. Дзержинского, 9), во всех отделениях связи, через общественных распространителей по месту работы.

СПРАВКИ



«АВРОРА»
13—14 октября. «Граф Монте-Кристо» (2 серия) — в 9.30, 13, 16.30, 20.

«ОКТАБЕРЬ»
13—14 октября. «Тающие облака» — в 12, 15, 18, 21.

«ГЕОЛОГ»
13—14 октября. «Зорро» — в 18.30, 21.

«РУБИН»
13—14 октября. «Как стать звездой» — в 12, 15, 18, 21.

ВИДЕОЗАЛ
13 октября. «Аттики» (ГДР, Румыния) — в 14.
«Вспышка» (США) — в 16, 21.
14 октября. «Братья по крови» (ГДР) — в 15, 17.
«Акция» — в 19, 21.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ ВИДЕОСАЛОН
13 октября. Мультифильм «Двенадцать месяцев» — в 10.
«Акция» — в 12, 14, 20.
«Взломщик» — в 16, 18.
14 октября. «Петровка, 38» — в 12, 14. «По-

щечина, которой не было» — в 16, 18. «Акселератка» — в 20.

Клуб п. БЕЛЫЙ ЯР
13—14 октября. «Любовный недуг». «Фронт в отчем доме».

Клуб п. МО-29
13—14 октября. «Тайны мадам Бонг». «В ветвях черешни».

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (пр. Дзержинского, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в орс по торговле продовольственными товарами УРСА п/о Сургутнефтегаз, а также во вновь открываемый магазин № 57 (близ агентства Аэрофлота) — зав. отделами, зам. зав. отделами, старших продавцов, продавцов и младших продавцов, контролеров, кассиров-контролеров, приемщиков стеклотары, экспедиторов, фасовщиц, рабочих по переработке овощей, уборщиц производственных помещений магазинов, грузчиков, машинистов по стирке спецодежды, бухгалтеров. Обращаться в отдел кадров продорса, каб. № 104, тел. 6-55-92, ул. Нефтяников, 2, ост. автобуса «Электрон»;

по извещению 722 — штукатуров-маляров, плотников, мозаичников. Мужчинам предоставляется временная прописка.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.