

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 224 (7202) ★

Суббота, 21 ноября 1987 года

★ Цена 3 коп.

В бюро горкома КПСС

Бюро горкома КПСС рассмотрело вопрос о бесхозяйственности и расточительстве в использовании труб, металлопроката, оборудования на предприятиях и в организациях города и района.

В принятом постановлении отмечается, что пользование с хранением и использованием оборудования, металлопроката, труб на промыслах и стройках района остается неудовлетворительным. Проверками городского и районного комитетов народного контроля вскрыты многочисленные факты бесхозяйственности. Массовый характер приобрело использование остродефицитных труб нефтяного сортамента на изготовление различных стеллажей и оснований, ограждение территорий, устройство свайных фундаментов. Допускается халатное отношение к сохранности, складированию и учету оборудования.

Отмеченные недостатки являются следствием и того, что партийные комитеты, первичные партийные организации не предъявляют необходимой требовательности к руководителям за рациональное использование материальных ценностей, нередко проявляют равнодушие к явным фактам расточительства народного добра, не воспитывают чувство хозяина у работников всех рангов. Контроль с их стороны носит бессистемный, эпизодический характер.

Бюро горкома КПСС обязало руководителей

главков, объединений, трестов, всех предприятий и организаций в недельный срок принять меры по устранению имеющихся недостатков в сохранности вверенных им материально-технических ресурсов, довести до каждого управления, участка, бригады, работника конкретную программу действий в правильном использовании материальных ресурсов, уборке и сдаче излишних материалов, труб при окончании производства работ.

Партийным комитетам, первичным организациям следует обеспечить неуклонное исполнение решений партии и правительства по усилению режима экономии материальных ресурсов, бережного, рационального отношения к народному добру, правильного хранения и использования оборудования и материалов. Привлекать к партийной ответственности коммунистов, допустивших факты бесхозяйственного использования труб, оборудования и других средств.

Поручено городскому и районному комитетам народного контроля активизировать деятельность групп и постов народного контроля, осуществляя практические меры по устранению нарушений. Обеспечить постоянный

эффективный контроль за правильным использованием и сохранностью материальных ресурсов. Давать принципиальную оценку каждому факту бесхозяйственного отношения к народному добру. Поручено и прокуратуре города и района незамедлительно рассматривать вопросы об ответственности должностных лиц, непосредственно виновных в нарушениях по экономному, рациональному использованию производственных средств.

Горрайисполком, руководителям предприятий, и организаций необходимо в кратчайшие сроки решить вопрос о создании хозяйственных звеньев по сбору и реализации металлолома, брошенного оборудования и материалов. Считать целесообразным создание кооперативов с аналогичными задачами. Предоставить право свободной деятельности созданным кооперативным организациям и хозяйственным подразделениям на всей территории района. Горрайисполкому совместно с заказчиками и строительными организациями принять меры по строительству предприятия Вторчермета.

Средствам массовой информации и пропаганды поручено широко освещать вопросы экономии материальных ресурсов, предавать гласности факты бесхозяйственного отношения к материальным ценностям, завести на страницах газет и в передачах радиовещания специальные рубрики по данной теме.



Пятилетка
ускорения—
в действии!

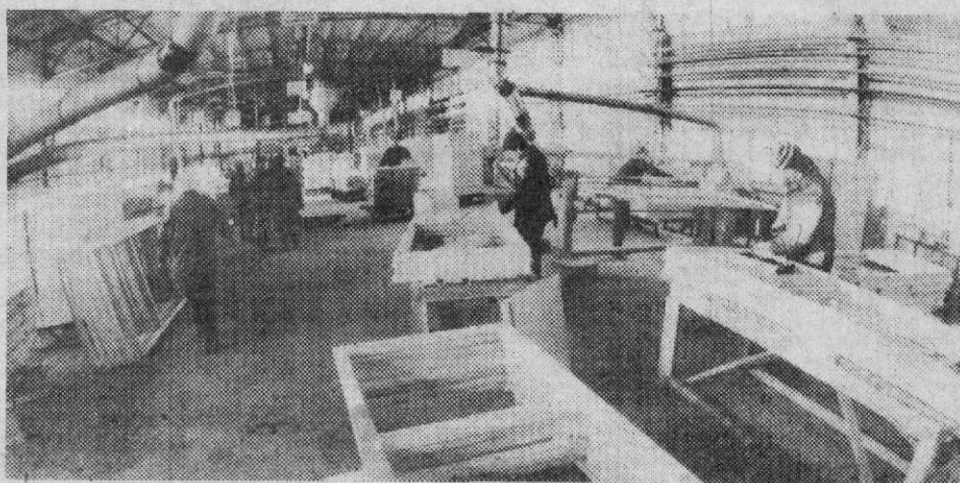
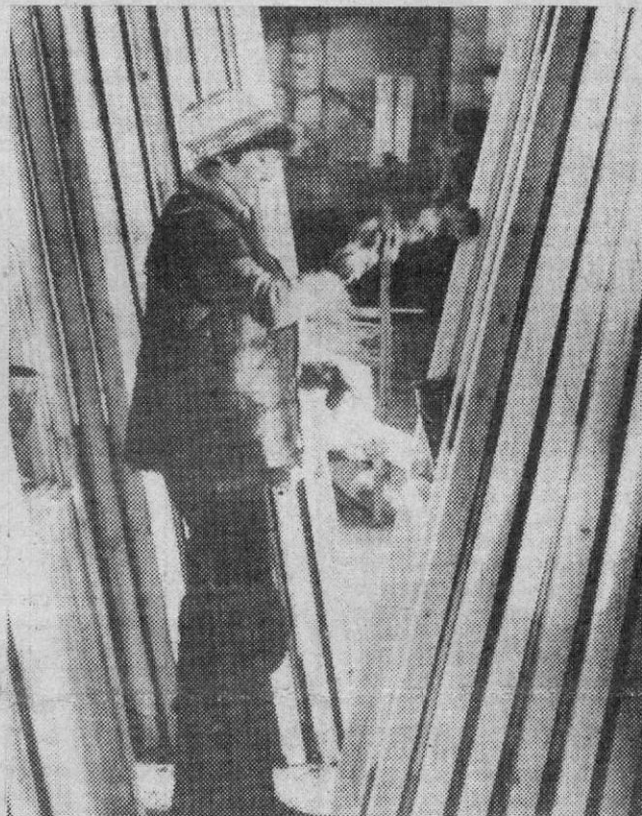
ПОЛЬЗУЕТСЯ СПРОСОМ

Большим спросом в нашем городе пользуется продукция деревообрабатывающего цеха комбината производственных предприятий. Оконные и дверные блоки, половая доска используются при строительстве школ, детских садов, больницы, других объектов социальности. А такой материал, как футеровочная рейка, служащая для обвязки дюкеров трубопроводов, отправляется в другие регионы страны.

Успешно справляется коллектив цеха с планами нынешнего года. За десять месяцев, например, товарной продукции произведено на 102,9 процента, при хорошем качестве изделий. Весомый вклад в это внесла бригада участника оконных блоков, руководителем которой М. Т. Кисель.

НА СНИМКАХ: на участке оконных блоков; Зоя Ханиева из бригады М. Т. Кисель.

Фото Л. Березниченко.



ОБРАЩЕНИЕ

БЮРО ГОРКОМА КПСС, ИСПОЛКОМОВ ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ГОРКОМА ВЛКСМ К ТРУДОВЫМ КОЛЛЕКТИВАМ, КО ВСЕМ ТРУЖЕНИКАМ ГОРОДА И РАЙОНА.

Товарищи! Недавно Президиум Совета Министров СССР обсудил записку Комитета народного контроля СССР о бесхозяйственности и расточительстве в расходовании металлических труб, металлопроката, оборудования и других материалов на промыслах и стройках Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Побывали дозорные и в нашем районе. Ими вскрыты многие факты безответственного использования и хранения материальных ценностей, бездушного отношения к народному добру.

Да и все мы знаем и видим, как на многих предприятиях нефтяников, геологов, газовиков, энергетиков, строителей, транспортников нет элементарного порядка, низка культура производства, не ведется настоящей борьбы за экономию материальных ресурсов. Всюду валяются трубы, железобетонные изделия, строительные материалы, много разуконплектованной техники и оборудования. Слабо ведется работа по экономии горючего, энергии, тепла, воды, металла.

Мы обращаемся к каждому трудовому коллективу, ко всем труженикам города и района — развернуть беспощадную борьбу с бесхозяйственностью, предъявлять суровый счет к товарищу и к самому себе за брошенную трубу

или пригруз, за каждый килограмм мела, цемента, топлива и т. д. Нужно провести срочный учет всего, что есть на каждом предприятии, проверить состояние складского хозяйства, пустить в дело каждый механизм, каждую машину. Навести строгий порядок в хранении всех материальных ценностей.

В центре этой большой работы должен быть человек. Надо строже наказывать нерадивых, своевременно поощрять тех, кто экономит. Надо понять всем, что бережное отношение ко всем ресурсам является обязанностью каждого во имя благополучия советских людей.

Мы выражаем уверенность, что сургутяне, решая ответственные задачи обеспечения народного хозяйства топливом и сырьем, со всей душой отзовутся на наше обращение, поправят положение дел на своем предприятии, в корне изменят свое отношение к народному достоянию.

По всем недостаткам, фактам бесхозяйственности просим вас сообщить в службу горисполкома по телефону 0.05, в штабы Миннефтепрома — 6-56-20, 6-18-30, Миннефтегазострой — 6-61-82. По вашим замечаниям и предложениям будут приняты срочные меры.

ВСТАЛИ СУДА НА ПРИКОЛ

Опущен флаг навигации второго года пятилетки. Вернулись к месту приписки и встали на зимнюю стоянку суда, оставлены плавучие краны. И механизмы, и флот речники начинают готовить к будущей весне, когда вновь откроется труженица Обь.

Успешно завершил навигацию коллектив Сургутского речного порта. Выполнены задания по основным технико-экономическим показателям. Работу речники продолжают и сейчас, обрабатываются грузы, доставляемые железнодорожным транспортом. До конца года планируется переработать сверх плана 550 тысяч тонн. Таким образом, коллектив доведет этот показатель до десяти с лишним миллионов тонн. Уверенно трудились в

течение всей навигации труженики рейдового грузового района, которыми руководит В. В. Ушаков. С заданием они справились на 110 процентов. Хорошо поработал и коллектив пристани Нефтеюганска, который входит в состав Сургутского речного порта. Слаженно, четко организовал здесь труд Г. А. Кульков, начальник пристани.

600 тысяч тонн перевезли дополнительно к заданию труженики транспортного флота. Высокопроизводительно поработал экипаж РТ-401, где капитаном А. В. Сушини. План грузооборота он выполнил на 108,2 процента. В числе правофланговых соревнования называют также экипажи пассажирских судов, капитанами которых являются П. Н. Ставров и

В. М. Крюков. Значительно перекрыл задание навигации и коллектив плавучего крана КПЛ-22, где старшим электромехаником А. А. Пятков.

Без сбоев, ритмично трудились коллектив пассажирского вокзала. Это подразделение возглавляет М. А. Полужикова. Свыше 28 тысяч человек дополнительно к плану воспользовались надежным, комфортабельным транспортом. Этот коллектив в числе других подразделений порта оказывал платные услуги населению, реализовано которых сверх задания на 197 тысяч рублей.

Одним словом, итоги навигации радуют речников, которые в третьем квартале признаны победителями городского и окружного соревнования. З. СЕРГЕЕВА.

ОБЩЕГОРОДСКОЕ ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ: «АВАНГАРДНАЯ РОЛЬ КОММУНИСТОВ В ПЕРЕСТРОЙКЕ»

Непочатый родник

Мы многому учимся заново. И сегодня смотрим открытым взглядом в наш сегодняшний и нынешний день. Вчера — это жизнь по указке, регламентация каждого шага, отсутствие инициативы. Сегодня — все возрастающие активность, интерес к происходящим процессам. Не побоюсь сравнить начинающую пору с пробуждением дремавших могучих сил.

Судите сами, насколько сознательнее и инициативнее стали коммунисты, беспартийные, которые ведут сегодня прямой, критический разговор на открытом общегородском партийном собрании. По оценке своей роли в перестройке всех сфер жизни выявляют, кто есть кто.

Обратил я внимание на выступление коммунистов из партийной организации треста Сургутнефтегаз В. Бойко и С. Бочарова. Они не скрывают своих удач и промахов в начавшейся озорной работе. Но одно признание собственного бессилия меня насторожило, а именно то, что исключенный из партии Бервицкий так и не отдал партийный билет.

Подобный случай произошел и на нашем предприятии. Один товарищ заявил открыто, что хочет выбыть из партии. И первое, что сделал, перестал платить членские взносы. А когда встал вопрос о персональном деле, я не мог допроситься, чтобы он принес партийный билет. Пригласил на очередную беседу. Поговорили, вижу — и не думает он расставаться с ним. А стоит на своем — исключайте. Прибег я, сознаюсь, к последней мере. Напишу, говорю, в ту парторганизацию, где принимали тебя в ряды КПСС. Пусть будет стыдно рекомендовать. И знаете, угроза возымела действие. Вместе с заявлением принес он-таки партбилет, где с декабря прошлого года в графе об уплате членских взносов нет ни одной отметки.

Не имею умысла хвалиться, ведь каждое исключение — пробел в твоей работе как секретаря первичной. Но оставлять билет исключенному считаю кощунством. К сожалению, этот пример не единичный. Да и неудивительно, ведь парторганизация нашего управления технологического транспорта НГДУ Сургутнефтегаз — более 80 членов КПСС. Она входит в права цеховой в состав парткома нефтегазодобывающего управления, одного из старейших в городе.

Управление базируется на Западном Сургуте и обеспечивает спецтехникой и транспортом его нефтепромыслы. От города мы сравнительно недалеко, километров двадцать. Но скажу, что не балуют нас вниманием штатные работники парткома объединения. Они по большей части не удосуживаются побывать у секретаря партийной организации, не говоря о ком-

мунистах. За мою секретарскую бытность — с 1983 года — Э. П. Стрюк не побывал у нас ни разу, не балуют и его замы.

Я понимаю, что, кроме нас, объединенных в парткомы, у руководителей парторганизации объединения много малочисленных первичек. Так что? Разве освобождали секретаря и его заместителей от постоянной кропотливой работы с людьми? А ему, человеку-то, что таит, по выражению Ленина, «непочатый родник» талантов, порой и надо-то просто выговориться или увидеть, что и ему уделяется какое-то внимание.

Со стороны парткома НГДУ Сургутнефтегаз, на мой взгляд, все же больше внимания уделяется партийным организациям цехов добычи и других структурных подразделений управления, нежели нам, транспортникам.

Еженедельно я присутствую на аппаратных совещаниях секретарей партийных организаций объединения, опять же в качестве вольного слушателя, так как хожу по собственной инициативе, чтобы быть в курсе текущих дел. Но могу и не ходить туда, как это делают секретари транспортных предприятий других НГДУ.

Конечно, обо всех вопросах, рассматриваемых на аппаратных совещаниях, я могу узнать у секретаря парткома Г. В. Тореева, который регулярно нас собирает и информирует, но услышать информацию, как говорится, из первых уст — совсем другое дело.

Партийная организация не имеет прямой связи с парткомом объединения в части информации о принятых постановлениях бюро и парткома. Только через ступеньку — наш партком — попадает она к нам. Могу, впрочем, прочитать о состоявшемся заседании в многотиражной газете «Нефть Приобья», где сегодня регулярно публикуется информация с заседаний бюро и заканчивается стереотипной фразой: принято соответствующее постановление. Но вот касается ли оно меня — это еще вопрос.

Получилось что-то вроде жалобы. Но так ведь и есть в самом деле. А что посоветовать? Перестраивать надо парткому прежде всего свой стиль работы, менять подход в отношении к отдельному человеку. Делать все, чтобы соотношение сил постоянно и бесспорно изменялось в пользу «коммунистов на самом деле», в пользу демократии, гласности, в пользу перемен. Ведь постоянное внимание штатных партийных работников нашего укрепления позиций парторганизаций, прибавляет авторитета, помогает занять ей авангардную роль в перестройке, усиливает влияние на массы.

В. КОНДРАТЬЕВ,
секретарь партбюро
УТТ НГДУ
Сургутнефтегаз

ЧЕМ БЛИЖЕ автобус приближался к 121 кусту Федоровского месторождения, тем пристальней вглядывался Николай Иванович в лобовое стекло, и уже издали ему становилось ясно, какой объем работ в демонтаже буровой предстоит выполнить. А как только автобус остановился, Николай Худорожков, прораб в бригаде Кудряшова, не дожидаясь, когда его спросит наставник, начал выкладывать стратегию и тактику спуска вышки на воздушные «подушки». Литовченко согласно кивал головой. И только когда убедился, что парень рассуждает верно, пошел переодеваться в рабочее обмундирование.

Пока он отсутствовал, младший по возрасту тезка не без гордости сообщал:

— Николай Иванович нам как учитель. Бригадето немногим более полугода. Если бы не он, мы бы многого не знали из того, чем владеем сейчас.

Например, снимали недавно лебедку. Надо сдвигать ее двумя кранами, мы же обернулись одним. Он подсказал, как лучше, удобнее поставить кран, а потом поднять лебедку. Своего рода эксперимент технологический провели. Доведись в следующий раз столкнуться с подобным случаем — сами справимся.

Он умеет людей учить, и школу эту отличил сразу. К нам перешел звеньевым из его прежней бригады Флор Каюмов. Когда работает звено Флора, я спокоен. Без дела они никогда не будут. И это выучка Н. И. Литовченко.

НИКОЛАЮ Ивановичу сейчас идет шестой десяток. Редко кто из его ровесников может сказать, что он потомственный нефтяник. Еще в тридцатые годы начинал работать в Грозном буровым отцом Николая. Мать часто отправляла шестилетнего сынишку с узелком на буровую. В годы войны, когда с пропитанием бы-

* Люди нефтяного края

ло плохо, он с пацанами лазил на «фонарь» — вышку буровой, за птичьими яйцами.

А в сорок шестом временно с паспортом получил диплом Грозненского фабрично-заводского училища.

Работал вышкомонтажником в Грозном, в Тата-

С Воловдовым работала вышкомонтажная бригада Литовченко.

— Засекай время! — крикнул мастеру вышкомонтажник.

...45 минут — и громадная машина на новом месте. Никто прежде не передвигал ее за такое время.

НА ВЗАИМНОМ УВАЖЕНИИ

ри, уезжал в спецкомандировку в Монголию. В шестьдесят втором вступил в партию.

А когда в Шаиме забил первый фонтан нефти, понадобились Северу опытные буровики и, конечно же, вышкомонтажники.

1964 год. Урай. В ту первую для Литовченко северную зиму снег в октябре как выпал, так только в мае стоял. В том же году и пошла о нем рабочая слава.

Николай Иванович хорошо помнит, как за Кондой стоял мороз около пятидесяти. В лесу ни звука. И вдруг среди скалочной таежной тишины послышался приближающийся гул машины. А. Г. Исангулов, начальник управления, почувствовал неукротимый в работе характер Литовченко, прислал нарочного с приказом: «Подъем буровой отложить до потепления». И каково было удивление посыльного, когда он увидел смонтированную ажурную вышку буровой...

Было это уже в Сургуте. Бригаду бурового мастера В. И. Воловдова догнал работавший тогда в Нижневартовске Г. М. Левин. Понятно, что сургутяне «болели» за Воловдова. Часы ретали тогда все. А тут надо еще вышку передвигать, разбуривать новую скважину.

ПОНАЧАЛУ удивляет запись, сделанная в трудовой книжке Н. И. Литовченко в 1946 году: «Принят плотником-вышкомонтажником». Таким непривычным кажется сейчас сочетание дерева и металла на буровой! И ни один инспектор отдела кадров в наше время не сделает современному вышкомонтажнику приписку «плотник».

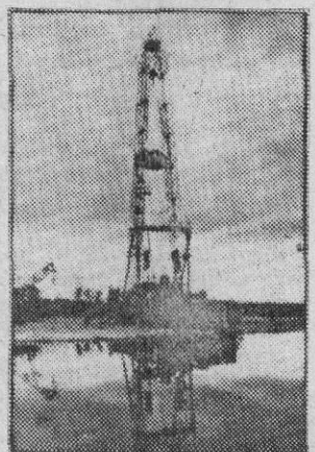
Николай Иванович помнит, как лошади крутили специальный коловорот и как по деревянным мосткам спускали вышку по частям. Перевозили буровую месяц, а строили полгода. История нефтедобычи вершилась на его глазах и при его участии.

Лауреатом Государственной премии Николай Иванович Литовченко стал в 77-м году, орден Октябрьской Революции получил в 81-м. А высшую награду — орден Ленина — совсем недавно, в семьдесят пятом. Работал почти на всех месторождениях Сургутского региона, со многими буровыми мастерами. И ни один из них не скажет, что бригада смежников-вышкомонтажников, руководимая Н. И. Литовченко, подвела.

Однажды все-таки не удержалась и спросила Николая Ивановича:

— Есть ли у вас любимые буровые мастера?

— Нет. Ценю и всегда помогаю тем, кто работает с душой, с пониманием относится к труду вышкарей. Помню, както работали мы с Василием Тимошенко. Тогда позарез ему надо было начать бурить. Так он вместе с нами вкалывал по пояс в



грязи, не спал, всегда был с нами.

Помолчал, а потом добавил:

— Если уважают друг друга вышкари и буровики — работа ладится, нет — хорошего ждать нечего. Это одно из главных условий хорошего труда. Но есть и другое, не менее важное — знание техники. Ведь такое дело, как установка или демонтаж буровой, одной силой не одолеешь...

С молодежью Николаю Ивановичу работать нравится. Учит неназойливо, без назиданий. Где пошутит, где пожурит.

Такой, как Литовченко, нашему управлению очень нужен, — сказал о нем Николай Худорожков. — Он для молодых — маяк. Нам до него надо расти и расти. До «серого» человека тянуться не хочется, а он — Личность.

Г. ЖУКОВА.

Изготовление изоляционных скорлуп, прокладка теплосетей — таковы основные работы, выполняемые подразделениями треста Спецнефтегазстрой на промыслах и в городах Западной Сибири. Коллектив треста, известный своими многими победами в социалистическом соревновании, два года назад одним из первых среди сургутских предприятий стал использовать коллективный подряд.

К освоению подрядного способа организации труда вначале приступили бригады. В 1981 году с помощью его было выполнено 30 процентов общего объема строительных — монтажных работ, а в прошлом — уже больше половины. Опыт лучших бригад убеждал: чем больше служб и смежников заинтересовано в разрешении проблем подрядных коллективов, тем успешнее у них вершатся дела.

Пять-шесть лет назад настоящим бичом бригад СУ-16 на прокладке теплосетей являлись простои.

НЕ ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Смежники не подготовили траншею, трубоукладчик неожиданно попал на другом участке, не вовремя или не в комплекте поставили материалы — вот обычный перечень причин, вследствие которых бригады из шести человек терли в месяц до трех рабочих дней. Коллективы, бравшие подряды на выполнение определенных объемов работ, добровольно ставили себя в трудное положение. Ни для кого не было секретом, что рабочие выполняли взятые обязательства, не считаясь с личным временем.

Не все мирилось с существовавшим положением. К примеру, бригада А. Оденбаха была готова взять на себя объем работ нескольких коллективов. Но это требовало организации ритмичного труда. Инициативе, не нашедшей сторонников ни в управлении, ни в тресте, не дано было осуществиться. Наверное, тогда время еще не пришло работать иначе.

Укрупнение мало-

ных бригад до размеров бригады-участка, установление зависимости зарплата линейных ИТР от технико-экономических показателей коллективов, которыми они управляют, начали вплотную в СУ-16 с 1985 года. Проведенная в рамках только одного подразделения реорганизация сняла многие проблемы. Прежде, несмотря на то, что бригада по какой-то причине простаивала, ее нельзя было перевести на другой объект, не нарушив договорных обязательств этого подразделения-коллектива с управлением. Укрупненная же бригада-участок берет подряд на объем, выполнявшийся раньше, допустим, шестью бригадами. И рабочие, в ИТР знают, что на их участке нет «чужих» объектов, знают и то, сколько теплотрасс и в какие сроки они должны сдать заказчику, сколько денег при этом зарабатывают. При таком положении проблем с перестановкой звеньев и отдельных рабочих не возникает. Другое дело, что

резко возрастает ответственность ИТР как организаторов производства.

Одна из лучших в управлении бригада И. Н. Детистова утверждает, что своими достижениями она в значительной мере обязана организаторским способностям своего старшего прораба Михаила Робертовича Жубе. В этом коллективе прорабы, мастер-бригадир начинают подготовительный этап работы на объектах сразу после того, как подписан очередной договор с СУ-16 на подряд.

Если укрупнение бригады до размеров участка и увязка зарплаты с конечным результатом труда позволяли сконцентрировать усилия больших коллективов на выполнении конкретных заданий, то внедрение положения о распределении коллективного фонда заработной платы и применения КТУ значительно повысило вклад каждого работающего в общее дело.

В бригаде И. Н. Детистова заработную плату

ЧТО ЗА ВЫВЕСКОЙ?

Не удивлюсь, если когда-нибудь узнаю, что в каком-то городе построили аптеку по проекту, разработанному специалистами ЗапсибЗНИИЭПа. Родился он не просто. Пришлось перечитать много всевозможной специальной литературы, рекомендации, изучить положение дел с такими учреждениями здравоохранения в Сургуте. Наконец, мы побывали во Всесоюзном научно-исследовательском институте фармации, где получили консультации ученых по интересующему нас вопросу. И только потом приступили к проектированию.

Не будет преувеличением, если скажу, что работа нам удалась. В своем проекте мы постарались использовать все новейшие научно-практические достижения. Когда познакомились с ним сотрудники уже названного института Министерства здравоохранения СССР, то они отметили высокий уровень проекта, который, как считают ученые, найдёт применение и в других городах. Но, к сожалению, в Сургуте, там, где появилась эта разработка, где трудятся авторы ее, подобной аптеке I категории не суждено появиться. Во всяком случае не будет ее в ближайшие годы, хотя попытка превратить проект в жизнь предпринимались. Когда же дело дошло до строительства, то встроенно-пристроенное помещение настолько урезали, видоизменили, что от проекта, мягко говоря, остались рожки да ножки. Ответственное помещение, без соответствующей переработки проекта, разделили перегородками, тем самым высвободив место для мелких предприятий различного назначения. И теперь аптека не сможет работать в том санитарном режиме, который предъявляется к подобным учреждениям.

Какой же видела она нам, архитекторам, техно-

логам, фармацевтам? В ней предусматривались асептический блок при изготовлении внутривенных, глазных, детских лекарств, стерилизационная, кабинет химика-аналитика. Здесь же планировалось производить аспиринную воду для особо ответственных лекарств, для продажи ее населению и реализации стационарам. Именно эта аптека должна была готовить лекарства для всех лечебно-профилактических учреждений, которые сегодня испытывают большие затруднения в этом вопросе. В этом же здании предполагалось открыть магазин «Оптика», оборудованный по самым современным образцам. Имеющийся сегодня такой магазин далек от требований, предъявляемых к таким учреждениям.

Словом, замыслы были прекрасные. Но наши старания, творческие усилия, огромный труд были утрачены, не побоюсь этого слова, впустую. Проект выхолощен до неузнаваемости. Вместо задуманной появиться обычная аптека, какие в городе уже есть. В освободившихся площадях намечено открыть магазины «Книги», «Сувениры» и торговую точку «Союзпечати». Не будем спорить: и они нужны сургутянам. Но почему открывать их следует там, где планировалось совсем другое? Разве нельзя было те же «Книги» разместить в старом помещении «Оптики»? Ведь магазин в свое время появился как временный. Нет в нем ни соответствующих мастерских, ни оборудования, нет даже нормального кабинета, в котором проверяется зрение.

Может быть, это единственный, не характерный пример вольного обращения с проектом? Если бы дело обстоит действительно так, то и говорить об этом не пришлось. Но ведь примеров можно привести сколько угодно. Такая же участь постигла проекты агентства Аэро-

флота, продовольственно-го и промтоварного магазинов.

У всех нас одно желание — сделать главную улицу города привлекательной, неповторимой, запоминающейся. И по этому, заверное, спешим, допускаем ошибки, неоправданно приспособливая площади встроенно-пристроенных помещений под мелкие предприятия. «Фауна», «Гвоздика», «Сельхозпродукты», «Коммиссионный», «Кафе-мороженое» — вот сколько привлекательных вывесок появилось на проспекте Ленина. И ни одно предприятие торговли не отвечает требованиям дня. Зайдите в кафе-мороженое, и вы прямо с порога убедитесь в справедливости моих слов. Здесь вам не предложат раздеться, потому что нет места для гардероба. Посетители, а это люди в основном молодые, сидят за столиками в верхней одежде. А ведь мы настойчиво ведем речь о привитии навыков культуры с детства и сами же не воспитываем их.

Или коммиссионный магазин. Такие торговые точки открывают с той целью, чтобы создать конкуренцию рынкам, где вещи продаются втридорога. Они должны взять у спекулянтов значительную часть их оборота. На деле же в магазины поступают далеко не лучшие, залежавшиеся у населения товары, и часто спросом не пользуются. Какой же смысл размещать этот магазин на центральной улице, да еще в приспособленном помещении? Ведь сдать туда можно ограниченное количество вещей из-за нехватки площадей. Создается мнение, что, открывая подобные точки, мы следуем моде, а не разуму. Кстати, и коммиссионные магазины должны быть специализированными. В одном организовать продажу одежды, в другом — обуви, в третьем — антиквариат.

● ГОРОДСКАЯ ПРОБЛЕМА

Такого разделения в коммиссионных магазинах города пока нет.

Да и о высокой культуре обслуживания в приспособленных помещениях говорить не приходится. Мы не сможем поднять ее на тот уровень, который требуется. Как можно предъявлять претензии, скажем, к работникам прилавка, советовать им перенимать передовые методы труда, если для этого не созданы условия? В проекты предприятий торговли закладывается современная технология с контейнерами, самообслуживанием. А вместо них появляются прилавки. Не потому ли мы не можем избавиться от очередей? При самообслуживании в торговом зале должно находиться 70 процентов товаров и лишь 30 — в кладовой. На деле же получается иначе.

В общем, непонятно, зачем было выносить эти далекие от совершенства предприятия на центральную улицу? Не нашлось для них других районов? На улице Ленина, считаю, должны располагаться самые лучшие магазины, построенные по современным проектам. Не количественную, а качественную сторону надо преследовать в застройке ее. И поэтому не поздно еще и сейчас пересмотреть позиции, отношение к объектам социально-культурного назначения, которые появляются на главной магистрали города. И к проектам надо относиться бережнее, внимательнее. Ведь они — плод коллективного поиска, труда, раздумий, творческого напряжения. Появятся ли желание создавать новые, оригинальные проекты, если эти работы не находят воплощения?

Г. КОРИНА, ведущий инженер-технолог ЗапсибЗНИИЭПа.



Много добрых слов прозвучало в адрес Альберта Николаевича Тетюхина, техника Сургутской районной ветстанции, на прошедшем недавно торжественном собрании в честь празднования Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса. Почет и уважение он заслужил добросовестным многолетним трудом.

Фото Л. Березницкого.

● ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗ ОПАСНОСТИ Вино вину творит

Пятница. В Сургутской Госавтоинспекции идет очередной административный разбор нарушителей правил дорожного движения. Прием ведут начальник ГАИ майор милиции Г. И. Чинчев и инспектор по административной практике лейтенант А. М. Кридашвили. Перед ними на столе — три кипы личных дел.

— Вот в этой, — Анастасия Макаровна показывает на меньшую из них, — находятся дела на водителей, совершивших в течение года систему нарушений. Здесь — виновники дорожно-транспортных происшествий. Ну, а в этой, самой большой стопе — любители хмельной езды...

53 человека — почти половина прибывших на разбор водителей — были задержаны за рулем в нетрезвом состоянии. Сегодня им не весело. Сегодня им предстоит держать ответ за вчерашний веселый вояж.

«Выпил два стакана пива и поехал к зубному врачу...» — читаем в объяснении бурильщика УБР-3 Д. Г. Климова. Не лучшее средство выбрал он для утешения боли и теперь на три года расстанется с водительским креслом.

На 48 месяцев был лишен прав управления транспортными средствами за повторное «веселое» вождение автомобиля сварщик ДСУ-13 треста Сургуттрубопроводострой В. И. Масловский. Но урок не пошел ему впрок, и в один из ноябрьских дней он вновь был задержан госавтоинспектором в нетрезвой поездке. Удивляется наказанию водитель: «Ведь я только перегонял машину...» Так же, как и шофер УТТ треста Запсибнефестрой А. Г. Зинокуров, который, выпив сто граммов водки, намеревался «поставить автомобиль в гараж».

«Я сам себя жестоко наказал», — признает работник АТК Главтюментрубопроводострой Н. С. Исаков. Разомлев за рулем, он не заметил стоявшего у остановки автобуса и уткнулся в него «Жигулями». Времени для ремонта машины у него теперь предостаточно: на три года лишен Н. С. Исаков водительских прав.

«Я не заметил встречного автомобиля», — объясняет происшедшую аварию слесарь СУ-81 треста Сургутнефтепромстрой Г. В. Савин. Можно представить себе, в каком состоянии находился он за рулем машины.

Читаешь объяснения некоторых водителей и дивишься: до чего все просто у них получается. «Выпил сто граммов водки и через два часа поехал домой» (Л. И. Ясенецкий, водитель Сургутской нефтегазозаводской экспедиции), «Выпил двести граммов водки...» (С. В. Прильский, слесарь УМР-1 треста Сургутнефтеспецстрой), «Выпил сто граммов водки и передал руль своему товарищу», кстати, тоже нетрезвому (В. Д. Динисламов, водитель УМР-2). И не похоже на то, что они задумывались над тем, к каким последствиям могли привести эти граммы. Но если эти водители не скрывают своей вины, то встречаются и такие, что всячески умаляют ее: «Запах был...» — объясняет причину задержания автолюбитель А. Н. Олейник.

Длинна очередь на административный разбор. Многим из водителей сегодня придется расстаться с правами. Недовольными и даже обиженными покинут они здание ГАИ. Но иначе нельзя: пьянство за рулем — это большое зло. И существующий закон очень прав, лишая руду любителей «зеленого змия».

В. СЕМЕНОВ.

РАСКРЫТЫ ● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ежемесячно распределяет совет бригады, в который входят тридцать человек. Основной порядок распределения здесь следующий: вначале определяется гарантированная зарплата, при этом за основу берутся тарифная ставка рабочего, должностной оклад ИТР и так далее. В соответствии с отработанным временем за каждого индивидуально по его КТУ устанавливается доплата, учитывающая вклад в результат труда коллектива. То, что значение КТУ не исчерпывается возможностью материально заинтересовать людей, в бригаде Детистова почувствовали очень быстро. Получается, что все по добровольному соглашению предстают перед «судом» совета бригады. Каждый понял, что при новых порядках нужно либо работать на совесть, либо уходить. Произвошел, таким образом, естественный отбор кадров.

Если прежде участок насчитывал 32 человека, то в укрупненной бригаде

осталось на десять меньше. Но возник уже коллектив единомышленников, и это подтверждает такой факт. По согласию большинства рабочих постановили упразднить шестой и пятый разряды, оставив для более квалифицированных специалистов четвертый разряд (таких большинство) и третий. Дело в том, что производимые бригадой виды работ требуют примерно одинакового уровня квалификации, а разница в тарифных ставках рабочих высшего и третьего разрядов выливалась в значительную сумму при оплате их труда.

Внедренные в практику элементы хозрасчета оказались выгодными и для исполнителей, и для производства. В среднем дневная зарплата в бригаде Детистова возросла на два рубля. Сократившимся почти на треть составом коллектив ежемесячно выполняет объем работ прежнего участка.

По итогам первого полугодия 1987 года коллектив слесарей-трубоуклад-

чиков И. Н. Детистова вошел в число победителей Всесоюзного социалистического соревнования. Выработка на одного рабочего здесь составила 39,909 рублей. В числе многих коллективов треста Спецнефтегазстрой бригада брала обязательство завершить план двух лет пятилетки к 70-летию Октября. С ним коллектив справился на месяц раньше.

Раскрыл ли подряд все потенциальные возможности бригады в наращивании производительности труда? Остается многоступенчатость в управлении низовыми коллективами: главк — трест — управление — бригада, при которой трудно достичь оперативности, гибкости при выполнении договоров. Да и плохо увязываются слова о самостоятельности подрядных коллективов со столь длинной «начальственной» лестницей.

Подряд, как метод хозяйствования, заставляет перестраиваться не только сам коллектив, но и его смежников. Например,

раньше бригады не торопились расстаться с арендованной в УМС-13 техникой. Придерживали ее на всякий случай. Плата же за машино-смены, которые механизаторы со своей техникой «отбывали» на объектах, съедала значительную часть прибыли управления. Сейчас машино-смены оплачивают бригады из своих карманов, и уже никто не выставляет механизаторам удобное им число часов. Это заставило, в свою очередь, механизаторов менять привычные порядки.

Переломным моментом в организации труда станет время, когда на подряд перейдут все организации, в союзе с которыми возводятся объекты, труженики Спецнефтегазстрой. Тогда укрепится заинтересованность смежников в своевременном и высококачественном выполнении договорных обязательств. А от этого выиграет и производство, и те, кто в нем занят.

Г. КОРЖЕВСКАЯ, заведующая отделом нормативно-исследовательской станции.

«СОС» ЗАКРЫВАЕТ ВОПРОС «ПРИСТРОЙКА Р... ПЕРЕСТРОЙКЕ»

На эту заметку, опубликованную в выпуске нашего отделения 17 октября по письму А. Петрова, ответил начальник орс по торговле продовольствиями УРСА объединения Сургутнефтегаз Н. В. МАРИНЕНКО.

«В магазине № 37 вино-водочный отдел будет переоборудован в отдел

по реализации хлебобулочных и кондитерских изделий по методу самообслуживания, что создаст удобства для покупателей. С целью сокращения времени на приобретение покупок бакалейной группа товаров отделяется от гастрономической, отдел будет также работать по методу са-

мообслуживания, здесь же будет производиться реализация фасованного масла, жиров, маргарина. Продукция молокозавода и мясокомбината, поступающая в нерасфасованном виде, реализуется отдельно от этих отделов.

Ввод вновь строящегося магазина по пр. Ленина затянута не только по вине

орса. Строители оставили объект в середине июля в незавершенном виде: не было собрано и смонтировано оборудование, охранно-пожарная сигнализация, отсутствовала телефонная связь. Сейчас эти работы в стадии завершения, параллельно ведется оформление. Сегодня в магазине открыто два зала — «Хлеб» и «Молоко», до конца года будут введены «Мясо-рыба» и «Соки-воды». Все отделы будут работать по методу самообслуживания.

УМНЫЙ ГОРУ УБЕРЕТ

Говорят, что не хлебом единым жив человек. И тут не поспоришь. А вот мареновский печам без хлеба — особенно второго — не прожить и дня. И кормит их этим «вторым хлебом» вся страна.

Но не всех, видать, в равной степени беспокоит мареновский голод. Побывайте у ворот универсального предприятия Сургутнефтегаза, и вы убедитесь в этом. Слева наискосок здесь высится огромная железная гора. Что только нет в ней: искореженные швеллеры и трубы, куски арматуры и бухты проволоки...

«Не бросай куски хлеба», — учим мы немыслимого ребенка. Ну а кто должен учить ответственных руководителей бережному отношению ко «второму хлебу»? А учить надо...

(По письму
В. ГУРЬЯНОВА).

ПАКОСТЬ ПО ТАРИФУ

Не так уж и часто прибегаем мы к услугам телеграфа: приезд — отъезд, горе — радость, праздники... А вот сургутянин С. И. Цыбулько решил и вовсе отказаться от такого вида связи. С этой крайностью трудно не согласиться, прочитав его письмо.

Ну посудите сами. В прошлом году, например, телеграмму о приезде жены он получил через сутки после встречи с ней.

Вслед за супругой ожидалось прибытие тещи. Но и той с платной помощью телеграфа тоже была уготована подобная участь. Правда, на сей раз события развивались несколько иначе. В своем почтовом ящике адресат обнаружил сообщение о прибытии те-

леграммы, но когда пошел за ней в тринадцатое отделение связи, там ее не оказалось. На скромную просьбу зафиксировать свое недоумение в книге жалоб и предложений С. И. Цыбулько получил ответ: «Никакой телеграммы на ваше имя не было, и ничем вы обратное не докажете!».

А недавно из Уфы жена отправила в Сургут «молнию» о задержке авиарейса. Как ей объяснили на телеграфе, уж эта депеша долетит до места быстрее, чем слух о повышении цен на яблочный уксус. Остается только гадать, на чем эта «молния» добиралась в наши края, коль супруги Цыбулько увидели ее более чем через сутки...

Всякие на свете встречаются пакости, но вот чтобы оплачиваемые государством и клиентурой — это уж, извините...

(По письму
С. И. ЦЫБУЛКО).

АТЕЛЬЕ ДЛЯ КИНОЗВЕЗД

Кемеровчанка Н. Г. Юдина не кинозвезда. И в Сургут она приехала не на гастроли. Просто любящая бабушка захотела повидаться с внуком. И полторагодовалый мальчик тоже еще не гений, а если и совершает каждодневные открытия, то только для себя.

И вот решили бабушка с внуком запечатлеть факт своей встречи на фотографии. Пришли в ателье № 4 по улице 50 лет ВЛКСМ и заказали четыре снимка. Однако их здесь встретили как актерскую династию.

— Да что уж там четыре—шесть и не меньше! Да и того, поди, мало будет, — окружили их мастера.

— Ни к чему нам массовый тираж, — воспротивилась бабушка. — И четырех-то фотографий с

головой хватит. Не артисты мы, и раздирать их некому...

И тогда померкли огни юпитеров, погасли улыбки мастеров.

— Не можем мы меньше шести. У нас преискурант и план имеются. И очень даже жаль, что вы не артисты.

Возвращаясь домой не фотохлебавши, Н. Г. Юдина с ужасом представила себе: а что, если теперь в пошив будут принимать не по одному, а строго по пять костюмов, а в химчистку — только весь гардероб? Так сказать, для плана...

(По письму
Н. Г. ЮДИНОЙ).

(В отделении дежурил В. СЕМЕНОВ).

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ ПРИГЛАШАЕТ

Не в первый раз по нашей тюменской земле проходит маршрут агитпоезда ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец». В программу очередной поездки входит посещение коллективов на предприятиях и по месту жительства. Встречи с ведущими спортсменами, артистами — в спортивно-оздоровительном комплексе «Геолог», ДК «Нефтяник» и железнодорожников.

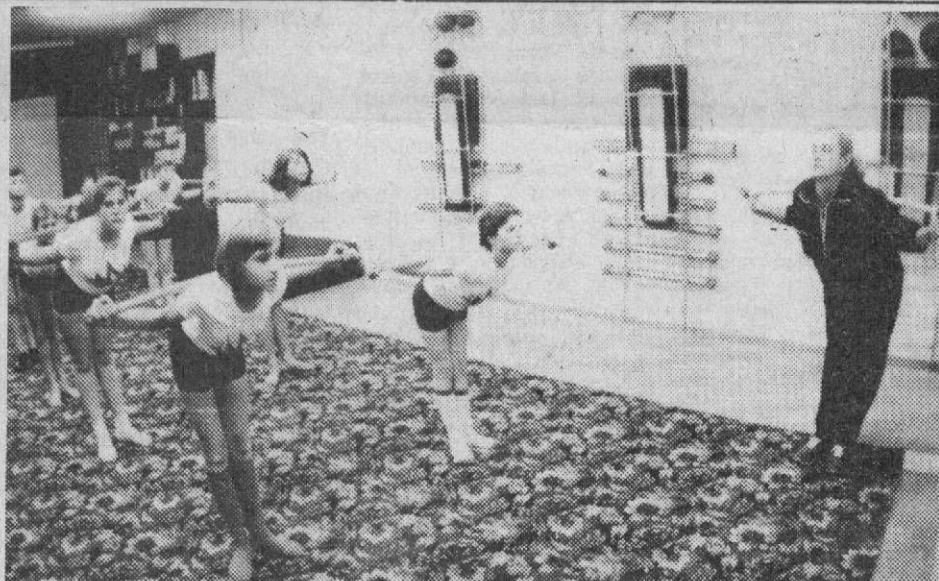
В молодежном клубе «Самый, самый, самый», созданном на базе общежитий Сургутнефтегазжилстроя, пройдет конкурс «А ну-ка, парни!». На вечер-встречу в общежитии № 17 (ГРЭС) приглашает клуб самодеятельной песни.

А ДК «Энергетик» про-

водит для старшеклассников микрорайона состязание в клубе веселых и находчивых «Автограф».

По традиции во Дворцах культуры работают клубы выходного дня, в программе которых — конкурс «Папа, мама, я — дружная семья», детская игротка и лекция «Из истории танцев» (ДК «Строитель»), «День именинника» (ДК «Нефтяник»), «Энергетик» (ДК «Нефтяник»), «Эрудит», «Книголюб» (ДК «Строитель»).

М. ГОРЮНОВА,
методист городского
отдела культуры.



Уроки «на здоровье»

Правильная, красивая осанка — залог здоровья человека. Не секрет, что многие наши дети, неправильно сидя за столом во время школьных занятий или приготовления уроков, забывают об этом.

И корректирующая гимнастика — лучшее средство исправления дефектов осанки. Хорошо поставлено это дело в школе № 10. Занятия здесь ведет Валентина Николаевна Куценко.

Фото Л. Березниченко.

СЛУЖБА 0-2 СООБЩАЕТ

За 15 дней ноября с улиц города и района доставлено и помещено в медвытрезвитель 166 пьяных, 5 алкоголиков направлены в ЛТП. Выявлены 4 факта спекуляции вино-водочными изделиями, 11 случаев самогонного браговарения.

Произошло 17 дорожно-транспортных происшествий, 28 пожаров (погиб один человек), 41 водитель задержан в нетрезвом состоянии.

5 ноября в районе остановки «Арболит» Алек-

сандр Владимирович Кононенко, не работающий с октября 1986 года, проживающий в городе Нижневартовске, был задержан сотрудниками ОБХСС за спекуляцию водкой. Народный суд оштрафовал его на 100 рублей. Задержан в этот день и Заурбек Васханович Аргенов — сварщик СМУ треста Тюменьавтострой. Он также понес заслуженное наказание. А в отношении Рафика Флюровича Нигматуллина, слесаря УТТ-6 объединения Сургутнеф-

тегаз, возбуждено уголовное дело за спекуляцию водкой.

7 ноября в поселке Заводском и городе было совершено 3 грабежа. Проявив настойчивость и упорство, сотрудники милиции в течение суток установили и задержали преступника. Им оказался Сергей Витальевич Неклюдов, ранее судимый, нигде не работающий.

В ночь на 12 ноября из-за отсутствия надлежащей охраны неизвестные преступники, прошив железобетонный пол, вырезав арматурную решетку и срезав петли несгорае-

мого сейфа автогеном в кассе АТП-6 (АТБ-13), похитили деньги в сумме 835 рублей. Преступление остается нераскрытым.

Граждан, которым что-либо известно об обстоятельствах совершения данных преступлений, просим обратиться в управление внутренних дел либо по тел. 02, 2-02-02, 2-06-64.

В ночь на 15 ноября из столовой № 6 Сургутской ГРЭС-1 похищены деньги в сумме 344 рубля и 6 бутылок коньяка. Оперативно-следственная группа задержала преступников. Это рабочие ГРЭС-1 Д. Д. Санников и О. Н. Жерно-

сек, слесарь АТК треста Запсибэнергострой С. А. Шутов. Также 15 ноября в городе совершено 3 кражи личного имущества граждан, одна из них не раскрыта. А вот Виталий Васильевич Полухин, слесарь городского автотранспортного предприятия, был задержан работниками милиции практически на месте преступления, когда пытался скрыться, совершив кражу автомобильных колес частной автомашины.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«АВРОРА»

21—22 ноября. «Взломщик» — в 13, 15, 17, 19, 21. «Осторожно — Василек!» — в 9, 11.

«РУБИН»

21—22 ноября. «Курьер» — в 13, 15. «Цветок в пыли» — в 18, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»

21—22 ноября. «Подлинная история дамы с камелиями» (Франция) — в 16, 18, 20. 21 ноября. «Корона Российской империи» (1 серия) — в 14. 22 ноября. «Корона Российской империи» (2 серия) — в 14.

ВИДЕОЗАЛ

21 ноября. Сборник мультфильмов — в 13. «Полет в страну чудовищ» — в 15. «Новые амазонки» — в 17, 19, 21. 22 ноября. Сборник мультфильмов — в 11, 13. «Полет в страну чудовищ» — в 15. «Новые амазонки» — в 17, 19, 21. 23—26 ноября. «Король Дроздовик» — в 15. «Человек с бульвара Капуцинов» — в 17, 19, 21.

КЛУБ п. БЕЛЫЙ ЯР

21—22 ноября. «Поездки на старом автомобиле».

КЛУБ п. МО-29

21—22 ноября. «Год теленка». «Крылья».

КЛУБ п. СОЛНЕЧНЫЙ

21—22 ноября. «Провинциалка». Мультесборник.

ГОРОДСКОЕ Б Ю Р О ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (УЛ. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в ДК «Строитель» — срочно концертмейстера, пианиста;

в мехколонну № 37 — киномеханика. Обращаться: ул. Дзержинского, 7/1, или по тел. 2-65-76 (городская дирекция киносети).

ВНИМАНИЮ

АБИТУРИЕНТОВ!

При Сургутском нефтяном техникуме организуются подготовительные курсы для поступающих на дневное отделение техникума на базе 8 классов. На курсах будут изучаться предметы: математика, физика, черчение, русский язык и литература. По окончании — экзамены, которые будут являться одновременно и вступительными.

Срок обучения — 6 месяцев. Оплата — 63 рубля. Занятия 3 раза в неделю, начало — с 23 ноября. За справками обращаться: ул. Магистральная, 22; тел. 6-25-26, 6-26-72.

Администрация городской стоматологической поликлиники ИЗВЕЩАЕТ, что неотложная экстренная стоматологическая помощь в ночное время будет оказываться населению в стационарных условиях в медсанчасти РЭУ Тюменьэнерго по адресу: ул. Энергетиков, 6. Лечение и удаление зубов производится в городской стоматологической поликлинике с 8 до 21 часа. Обращаться: ул. Магистральная, 30; в детском отделении — по адресу: пр. Советов, 3.

СНИМУ квартиру в г. Тюмени на одного человека на год. Обращаться по тел. 6-67-64.