

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 100 (7048)

Пятница, 22 мая 1987 года

Цена 3 коп.

## ● НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

### ВСЕ ДОРОГИ ОТКРЫТЫ

По признанию секретаря исполнкома Сытоминского сельского Совета Зинаиды Ивановны Ивановой, нынешняя предвыборная кампания проходит при большой заинтересованности трудовых коллективов. Об активности людей свидетельствуют недавно завершившиеся собрания по выдвижению кандидатов в депутаты.

Почти каждый трудовой коллектив Совета назвал своего полномочного представителя в районный Совет народ-

ных депутатов. Состоялись собрания по выдвижению в совхозе, рыбкоопе, рыбцехе, Горном. И каждый коллектив рекомендовал не одну кандидатуру.

Большинством голосов определились телятница совхоза Татьяна Васильевна Химина, продавец Ольга Владимировна Ефимова, кассир-приемщик комплексного приемного пункта Мария Гаврилова, бригадир рыболовецкой бригады Евгений Александрович Жданов.

кини

номеханик Михаил Дмитриевич Кечимов.

— Таким образом, — замечает Иванова, — сельчане на своих собраниях выдвинули кандидатами двух комсомольцев, двух беспартийных и одного члена КПСС.

Коммунист Кечимов выдвигается в районный Совет не впервые. Жители Горного и ранее оказывали ему высокое доверие. Оправдать его Михаил старается прежде всего в труде. Как пять—десять лет назад, неизменно шагает он

вечером в клуб, демонстрирует фильмы для взрослого и детского зрителя, для лесорубов

Здесь Михаил родился и вырос, здесь приобрел специальность. Его родители, представители коренной национальности края, не знали много ремесла, чем охота. А вот сын шагнул дальше. Он и охотник отличный, и в своем деле — культурном обслуживании населения. И в партию вступил, теперь вот выдвигают его в депутаты. Ну как тут не сказать, что человеку у нас все дороги открыты!

Г. КОНДРЯКОВА.

## ● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

### УЖ СКОЛЬКО РАЗ ТВЕРДИЛИ МИРУ...

#### \* РЕЙД ПЕЧАТИ

— в середине лета, по-  
года, как правило, еще  
сухая. Вот если б нам  
угодья заменили... В  
свое время мы косили  
на Тром-Егане, там по-  
тихоньку очистили луга  
от различных бревен и  
всякого другого мусора,  
из-за которого так часто  
ломалась заготови-  
тельная техника

Знакомая картина: каждый год, как только начинает спадать вода на затопленных лугах, в городских организациях и на предприятиях начинается ажиотаж. Механики сбиваются с ног в поисках запчастей, бригадиры перетряхивают списки покосников, тяжко вздыхая и почесывая затылок. Эх, вот если б еще с месячишко на подготовку отвели, тогда бы и технику, и людей смогли подготовить как следует.

Сегодня эти месячишки-полтора в запасе у кормозаготовителей пока есть. Но как его использовать? Мы заглянули к механизаторам девятого участка треста Сургуттрансгидромеханизация. Признаться, это был уже не первый визит, и начальник участка Василий Михайлович Ефимкин встретил нас как старых знакомых.

— К ремонту мы все еще не приступали, но вы не волнуйтесь: к началу сенокоса вся техника будет готова. Когда такое было, чтоб наш трест план по сече-не выполнил?

Гидромеханизаторы косят сено для ферм совхоза «Тундринский». Угодья — на затопляемых лугах, которые освобождаются от воды поздно, лишь в середине августа. Вот с того времени страда и разворачивается в полную силу. От затянувшихся сроков страдает качество сена, страдают производство и люди. Порой вышедшая из строя деталь срывает работу косарей на несколько дней. Героическими усилиями планы все же выполняются.

— Раньше надо начинать покос, — делает вывод В. М. Ефимкин.



### На рабочем календаре— лето

**ОБСКОЕ ОРДЕНА ДРУЖБЫ НАРОДОВ ОБЪЕДИНЕНИЕ ГЕОЛОГОВ ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛО ЗАДАНИЕ ПЯТИ МЕСЯЦЕВ ПО БУРЕНИЮ ГЛУБОКИХ РАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН И ИСПЫТАНИЮ ЗАКОНЧЕННЫХ ПРОХОДЧИКАМИ СТВОЛОВ.**

С начала года буровики объединения провели на далеких площадях 206 тысяч метров горных пород, а их бригады испытателей опробовали 68 скважин.

Основная доля общего успеха приходится на коллектизы, возглавляющие социалистическое соревнование в честь семидесятилетия Великого Октября. Это проходчики В. С. Соловьева, Б. А. Илькива из Сургутской, Н. С. Аксарина и Н. Н. Светашова из Восточно-Сургутской, а также В. Ф. Маса и Н. Н. Мокрянского из Ноябрьской нефтегазоразведочных экспедиций.

Среди испытателей Объединения геологии прежде всего надо отметить бригады А. А. Бакукина, В. К. Падянова, И. М. Гвоздецкого, Н. П. Белокурова, Я. Д. Горфиняка и Ю. Г. Коваленко.

Н. РЫБАКОВА,  
наш нешт. корр.

**В. ТКАЧ,**  
главный инженер  
**РАПО;**  
**К. КАРМАЛЕЦКИЙ,**  
инженер совхоза  
«Юганский»;  
**А. ЯРОШКО.**  
наш корр.

### НАЗНАЧЕНЫ ВЫБОРЫ

Президиум Верховного Совета СССР принял Указ о назначении на воскресенье, 21 июня 1987 года выборов депутата в Совет Союза Верховного Совета СССР по Сургутскому избирательному округу № 325 Тюменской области (в границах г. Сургут (центр), г. Нижневартовск, г. Мегион с поселком Высокий, г. Радужный, г. Лангепас с поселком Покачи, г. Когалым, Сургутский и Нижневартовский районы).

Выборы проводятся вместо выбывшего депутата,

### НА ДЕСЯТЬ ДНЕЙ РАНЬШЕ

Цех добычи нефти и газа № 4 НГДУ Быстринскнефть, в котором работает оператор С. В. Варина, названная кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов, выступил с инициативой — к 21 июня выполнить полугодовые социалистические обязательства. 16,5 тысячи тонн нефти сверх плана будут добыты на десять дней раньше срока. Н. ГАРЕЕВА.

### ● ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

## ПОРА НАДЕЖД И ОЖИДАНИЙ

СООБЩАЕТ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ

Пятый блок второй электростанции называют блоком надежд, ожиданий и горечей. Эти слова не просто поэтическая метафора, о чем свидетельствуют сообщения рабкоров стройки.

В ТУРБИННОМ цехе известная на строительстве бригада А. М. Рукавчука заканчивает монтаж фундамента турбогенератора. Практически коллективы турбинистов могли бы приступить к монтажу самой турбины, но заводизготовитель до сих пор не поставил оборудование.

Задержки и сбои в рабочем ритме у турбинистов происходят еще и потому, что до сих пор Новосибирский завод не полностью поставил металлоконструкции для монтажа площадок, предназначенных для обслуживания турбогенератора. Это, в свою очередь, сдерживает темпы монтажа трубопроводов высокого давления, по которым на лопатки турбины должен поступать пар. И все же бригады не сидят сложа руки в ожидании поставок необходимого оборудования и металлоконструк-

ций. Сегодня сэмовцы смонтировали 230 тонн этих трубопроводов.

**ГТОВНОСТЬ** номер один в котельном отделении: здесь должен начаться монтаж хребтовых балок, на которых будет подведен гигантский котлоагрегат. Зуевский завод поставил мощные краны, способные поднять на высоту в десятки метров груз в двести тонн весом. Сейчас ведется опробование тележек этих кранов, уже участвовавших в монтаже предыдущих блоков.

**РЕЗКОЕ** повышение качества кровельных работ отмечено на главном корпусе. Здесь трудятся бригады второго участка генподрядного управления строительства ГРЭС-2, возглавляемые П. П. Жмурукой и С. П. Разуваевым. Эти коллективы открыли фронт работ уже на шестом блоке станции, пуск которого планируется на второй квартал будущего года, приступив к бетонированию откосов фундамента турбогенератора. Кроме того, бригады смонтировали арматуру и подготовили первый блок фундамента под третью дымовую трубу 270-метровой высоты. Эта вертикаль пре-

А. СТОЛБОВ,  
руководитель рабкоровского поста.

• НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

# ЗАРПЛАТА РАБОЧЕГО И ДИРЕКТОРА

Нет сегодня задачи важнее, чем поднять трудовую и творческую активность советских людей, создать самые благоприятные условия для их высокопроизводительного и качественного труда. Зарплата каждого должна быть поставлена в строгую зависимость от производительности его труда, качественных показателей. Она должна предшествовать переходу на передовые методы хозяйствования, углублению хозяйственного расчета, более широкому внедрению самодофинансирования. Довести эти принципы до каждого трудового коллектива, конкретного работника можно, только кардинально повысив стимулирующую роль всей системы материальной ответственности.

Кроме того, необходимо преодолеть уравниловку во всех ее формах и проявлениях. Нередки случаи, когда труд хорошего и нерадивого работника оплачивается одинаково. Необходимо еще поощрять выполнение сложных и ответственных работ, нарушенное соотношение в оплате труда людей в зависимости от квалификации и эффективности труда. Распространены «гарантийные» ставки, выплата незаработанных премий, снижение качества нормирования труда в угоду необоснованному росту его оплаты. Зачастую продукция предприятия не пользуется спросом, а заработная плата не уступает уровню передовых предприятий. Она нередко превращается в средство переманивания кадров.

Совершенствование заработной платы позволяет наиболее полно соблюдать принципы со-

циальной справедливости, усилить воздействие социальных факторов на рост и повышение эффективности производства.

Перестройка организации заработной платы является неразрывной составной частью общей перестройки, осуществляемой народным хозяйством в соответствии с решениями XXVII съезда партии. Каковы ее отличительные черты? Прежде всего, она охватывает все составляющие заработной платы: тарифную систему, систему премирования, механизм доплаты надбавок, нормирование труда. Предусматривается повсеместно перейти на нормативный метод формирования средств на оплату труда, широко применять бригадный хозрасчет в коллективном подряде, причем подряд на всех уровнях.

Перемены затронут всех тружеников объединений, предприятий, организаций. Зарплата каждого члена трудового коллектива, от работника до директора, будет поставлена в прямую зависимость от конечных показателей работы коллектива и личного трудового вклада.

Основа — тарифная система. Поставлена задача вернуть тарифной системе роль главного регулятора заработной платы и повысить удельный вес ее с 50 в настоящее время до 70—75 процентов. Однако повышение доли тарифа не самоцель. Нужно непосредственно увязать его с трудовым вкладом.

Постановление предусматривает принципиально новый механизм компенсации за неблагоприятные условия труда. Речь идет о доплате за условия

труда. Право на получение доплат возникает по результатам оценки фактического состояния условий труда на конкретных рабочих местах на основе аттестации. Для расширения самостоятельности предприятий воценке условий труда руководителям предоставлено право вводить по согласованию с профсоюзными комитетами дифференцированную доплату в размере до 12 процентов тарифной ставки или оклада на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и до 24 процентов — с особо тяжелыми и особыми вредными.

Важным элементом системы организации зарплаты являются надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство. Они устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции, и в зависимости от стажа. При систематическом выпуске некачественной продукции, при невыполнении производственных заданий или норм надбавки за профессиональное мастерство отменяются полностью. При грубых нарушениях технологической дисциплины временно, на срок до трех месяцев, может быть снижен тарифный разряд, причем восстанавливаться он будет только после подтверждения квалификационного уровня.

Снимаются все препятствия для выполнения работ с меньшей численностью коллектива. Можно устанавливать доплату без ограничения в пределах ставки или оклада вы свобожденного работника. Если он будет качественно справляться

со своими функциями и выполнять в полном объеме работу вы свобожденного, то, по существу, ему можно платить две тарифные ставки.

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих повышаются в среднем на 30—35 процентов. При этом коренным образом перестраивается вся система организации зарплаты специалистов с тем, чтобы обеспечить прямую связь оплаты их труда с личным трудовым вкладом. Усиливается заинтересованность в росте профессиональной квалификации и интенсивности труда.

В преимущественное положение по оплате труда будут поставлены конструкторы и технологии, которые непосредственно занимаются разработкой новой техники. Их максимальные должностные оклады увеличиваются на 40—50 процентов.

Для повышения зарплаты способным инженерам совершенно не обязательно назначать их на должности руководителей. Они могут продвигаться от рядового инженера с окладом, например, от 130 рублей до ведущего специалиста с окладом 230 рублей.

Предусматривается упорядочение системы надбавок. Они будут устанавливаться только за высокие достижения в труде или на срок выполнения особо важных и ответственных работ размером до 50 процентов должностного оклада.

В городе начал действовать координационный центр по совершенствованию организации заработной платы, где консультации дают ве-

дущие специалисты городских предприятий. Особенно большие требования сейчас будут предъявляться к подбору специалистов. Не секрет, что в последнее время на отдельных предприятиях на инженерно-технических должностях работали все, кто угодно, только не инженеры. А специалисты не могли годами получить должность согласно уровню их образования. Проверка только 17 предприятий города показала, что в производственной сфере заняты 1258 практиков, не имеющих специального образования. 293 торговых работника, 486 педагогов, 212 человек с медицинским образованием. Совершенно необоснованно руководители предприятий и организаций подходят к применению вахтово-экспедиционного метода, более 9,5 тысячи человек в Сургуте работают сегодня по межрегиональной защите.

В условиях нашего города, где сегодня не предполагается открытие новых и расширение действующих предприятий и где основная часть населения занята в производственной сфере, труда, строительство вы свобожденных людей должно быть обеспечено прежде всего внутри для организации многосменной работы, ускорения реконструкции и производства. Предстоит большая организаторская и разъяснительная работа во всех трудовых коллективах. Выполняться она должна в полном объеме, на самом высоком качественном уровне, без ненужной суетливости, с широкой гласностью, заинтересованным участием трудовых коллективов.

**М. ХОРОШИЛОВА,**  
заведующая отделом  
по труду горисполкома.

В ГОРОДСКОМ  
КОМИТЕТЕ  
НАРОДНОГО  
КОНТРОЛЯ

## Комендант- монтажник

Не правда ли, странно звучит такое словосочетание? Но как еще часто встречается в жизни. Вот факты, о которых сообщил в районный комитет народного контроля рабочий В. П. Коваленко из СМУ-2 треста Лянторбупроводстрой.

В июне прошлого года на должность слесаря-монтажника шестого разряда принят В. Н. Косыченко. И работать бы ему наравне с коллегами, как многие. Но на площадке и на объектах его в глаза никто не видел. Да и немудрено, так как до февраля нынешнего года В. Н. Косыченко исполнял обязанности коменданта. В нарядах коменданту-монтажнику начисление заработной платы производилось сделано и повременно из расчета часовой тарифной ставки, но не менее чем за девять-десять часов в день, по самому высокому шестому разряду.

В феврале в управление приняли машинистом автокрана, и вновь самого высокого шестого разряда, Ф. Н. Газимову. Вскоре, однако, его перевели мастером участка, но с сохранением средней заработной платы. Но и это еще не все, чтобы не обидеть в рубле. Газимову платят не средний заработок, как указано в приказе, а по наряду. И, естественно, переплатили свыше 1300 рублей. Слесарем V разряда числился В. А. Михайличенко, который фактически исполнил обязанности снабженца.

Словом, рекой лились в управлении народные денежки, выплачиваемые не за труд, а из приятельских или других каких побуждений. В ходе проверки также установлены факты недовлетворительного учета материальных ресурсов и бесхозяйственности в их использовании.

Достоинство установлено, к примеру, такой факт: получили 110 живых вагончиков, пока их устанавливали — половина оборудования исчезла. Но акты составлены только на самый мизер — восемь вагончиков, недостающее, видимо, с легкой руки списали.

Комитет заслушал объяснения бывшего начальника управления Д. Т. Гарипова, заместителя управляющего трестом И. С. Рудика и строго наказал их. В частности, возмещение нанесенного ущерба на Д. Т. Гарипова произведен денежный начет в размере двух окладов.

О принятых комитетом народного контроля мерах предстоит пронiformировать коллективы нынешнему начальнику управления В. Н. Бенину.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

### • К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ

ЧЕРЕЗ всю жизнь пронесли латышские стрелки верность ленинским идеям. Когда свершилась Великая Октябрьская социалистическая революция, твердо и навечно встали эти бойцы под красные знамена и в самых кровавых схватках сражались до последнего, хотя бои шли порой за сотни и тысячи километров от родной Латвии. В самые трудные минуты молодой республики стрелки были рядом с В. И. Лениным. Их твердые шаги звучали в коридорах Смольного, они стояли, как гранит, у стен древнего Кремля. По ночных улочкам спящей Москвы шли стрелки вместе с чекистами обезвреживать коварного врага. Насмерть сражались под Казанью и у Свибловского моста, штурмовали Ярославль...

На берегах Волги, в степях Башкирии, в рабочих поселках Урала, донских и приднепровских станицах оставили латышские красные стрелки по себе



добрую память. В боях за новый, светлый мир они всегда шли плечом к плечу с русскими, украинцами, белорусами, эстонцами, башкирами — воинами всех национальностей, своими братьями и соратниками.

НА СНИМКАХ: бывшие латышские красные стрелки Ян Лусте и Францис Мизес среди учеников Рижской средней школы № 90, которая борется за звание школы имени Латышских красных стрелков; памятник латышским стрелкам, встре-

тся сейчас, когда советские люди, все прогрессивное человечество готовится отметить 70-летие Великого Октября. Гвардейцы революции активизировали свою военную — патриотическую деятельность. Несмотря на солидный возраст, их часто можно увидеть на встречах с молодежью. О пережитом и увиденном, о незабываемых днях Октября 1917-го и гражданской войны, о В. И. Ленине рассказывают о том, что студентам и школьникам, молодым рабочим предприятияй, встречаются с воинами Советской Армии и Флота. Они делают все, чтобы сегодняшнее мо-

### ГВАРДЕЙЦЫ РЕВОЛЮЦИИ



лодое поколение свято хранило и продолжало дело Октября.  
ТАСС.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

# За безопасный труд

## ● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ В ОЖИДАНИИ РЕШЕНИЯ

Авария, несчастный случай. Мимо этих явлений действительности нельзя пройти равнодушным, отвернуться, оставаться безучастным. Но всегда ли мы извлекаем из прав-

ственные уроки из постигшей нас беды? Крепко ли их усваиваем? Не всегда, и не так, как хотелось бы. Оснований для подобного утверждения, к сожалению, хватает.

В июне прошлого года в корреспонденции «Срочно требуется централизация» газета «К победе коммунизма» писала о недостатках в строительстве и эксплуатации систем газоснабжения промышленных объектов в городе и районе. Приходились факты малорезультативной, но привычной системы работы руководителей ряда предприятий и организаций, затягивающей своевременный ввод газифицированных объектов, не обеспечивающей надежность и безопасность их эксплуатации. Говорилось, в частности, что нужен принципиально новый подход к назревшим проблемам по этим вопросам и что они, накапливаясь, неизбежно повлекут за собой негативные явления в организации производства.

Только объединение Сургутнефтегаз предприняло первые шаги, обвязав управление Сургуттеплонефтью обеспечить квалифицированное решение вопросов грамотной эксплуатации объектов газоснабжения базы химреагентов, УРСа, первого и второго управлений механизированных работ. Однако это лишь частное решение задачи. Начиная с 1981-го и по сей год остается без правильного определения вопроса по безопасности эксплуатации всего лишь одного газорегуляторного пункта, затрагивающего интересы Сургуттеплонефти и мясокомбината, из-за чего по-прежнему возникают разного рода аварийные ситуации. Старший энергетик мясокомбината, будучи сам не аттестованным на знание правил безопасности, и в силу ряда других причин, не может устранить имеющиеся нарушения.

Затягивается пуск газифицированной котельной на промбазе трестом Сургутнефтегаза, не могут наладить эксплуатацию системы газоснабжения котельных установок в НГДУ Лянторнефть. Основание — нарушения нормативных документов, определяющих безопасность эксплуатации объектов.

Заказчики и подрядные организации, видимо, не считают, что строящиеся ими объекты относятся к категории повышенной опасности, что несоблюдение правил в этих случаях проявляется не сразу, это может произойти и годы спустя. Еще памятны печально известные случаи взрывов газа в Уфе, Тбилиси, Баку. Не так давно расследованы аварии с газом в Тюмени, Сургуте, Новом Уренгое. Еще не опубликованы окончательные выводы комиссии, расследовавшей причины утечки газа из подземного газопровода, приведшей к гибели людей, о чем писалось в «Труде» в январе текущего года.

«Возвращаясь к упомянутой корреспонденции в газете «К победе коммунизма», хотелось бы быть уверенным, что соответствующие советские и хозяйственные органы найдут возможность рассмотреть, квалифицированно решить весь комплекс вопросов, касающихся безопасности эксплуатации газифицированных объектов, повысяния уровня знаний инженерно-технических работников в этой области, профессионального обучения обслуживающего персонала, создания единой специализированной службы для объединения разрозненных сил и средств, затрачиваемых для перевода предприятий на газовое топливо.

Е. БЛАНК,  
газотехнический  
инспектор.

## ЛОЖНЫЙ ВЫЗОВ

Этот вопрос длительное время стоит на повестке дня как у заказчика на геофизические исследования в скважинах — производственного объединения Сургутнефтегаз, так и подрядчика — треста Сургутнефтегеофизика, выполняющего эти работы.

Получив заказ на тот или иной куст скважин, геофизическая партия выезжает на его выполнение и недолго возвращается обратно... не солено хлебавши, затратив время и горючее, потерпев урон в выполнении собственного плана.

Причина тому — не подготовленные сква-

жины к проведению промывочно-геофизических и перфорационно-взрывных работ. Только за второе полугодие прошлого года число холостых рейсов по объединению Сургутнефтегаз перевалило за сотню, и не одну сотню, километров прохода автотранспорта. «Лидерами» по неизвестной подготовке скважин стали первое Сургутское управление буровых работ, управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту

скважин НГДУ Федоровскнефть, третье УБР.

У районной горнотехнической инспекции вызывает серьезную тревогу и то, что холостые рейсы автотранспорта перфораторных партий отнюдь не соответствуют сохранности взрывчатых материалов. Наоборот, возрастает возможность их потери; хищений, возникают аварийные ситуации в период гололеда на дорогах.

Проведенный в тресте Сургутнефтегеофизика



Промысловикам, эксплуатирующим месторождения района, капитальщикам и бригадиром текущего ремонта скважин объединения Сургутнефтегаз этого человека вряд ли стоит представлять особо. Это инструктор Сургутской РГТИ В. А. Соломин.

То и дело ему приходится выезжать на промыслы с разного рода

роверками, в результате которых выясняется профессиональная подготовка, уровень знаний техники безопасности людей, добывающих нефть или ремонтирующих скважины. А делается это для того, чтобы не было на месторождениях аварий и травм.

Фото Л. Березницкого.

## БУЛЬДОЗЕРОМ ПО... ГАЗОПРОВОДУ

«Положение об обеспечении сохранности газопроводов на территории области при производстве земляных работ» говорит само за себя. Оно было принято областным Советом народных депутатов одиннадцать лет назад и обязало исполнкомы окружных, городских и районных Советов, хозяйственные ведомства, организации и учреждения, совхозы и колхозы строго соблюдать его пункты. Однако там, где мощность современной строительной техники превосходит уровень знаний ее машинистов, нередко происходят ЧП.

В январе этого года в аварийно-диспетчерскую службу базы Сургутгаз поступило сообщение мастера тридцать седьмой механизированной колонны треста Уралстроймеханизация И. Г. Султаненко о том, что в районе котельной локомотивного депо станции Сургут поврежден газопровод высокого давления. Прибыв на место происшествия, аварийная бригада обнаружила, что бульдозер «Камацу-355А» находится непосредственно на газопроводе, из которого выходит газ. Тут же была пе-

рекрыта его подача.

Пятьдесят шесть часов на сильном ветру, при морозе ниже сорока градусов, работники тридцать седьмой механизированной колонны треста Тюменьспецмонтажгазификация, базы Сургутгаз и других организаций города устранили аварию, возвращая тепло в жилые дома и производственные помещения. Материальный ущерб — 11.211 руб.

Компетентная комиссия установила, что машинист «Камацу» А. Н. Иус, опоздавший на работу, самовольно, без указания мастера или прораба, занялся планировкой

рабочие места, часто бывают неисправны передвижные мачты М-1, отсутствуют на кустах скважин специалисты-электрики, формально проверяются, заземление и сопротивление изоляции силовых линий, и тому подобное.

Было время, когда начальники геофизических партий ради выполнения своих планов закрывали глаза на недоделки заказчика. Сейчас такие случаи редки, они недопустимы и наказуемы. Видимо, поэтому увеличилось число зарегистрированных холостых рейсов. Заказчик же, как правило, любыми путями уходит от ответ-

ственности, несмотря на явную очевидную вину. Со стороны руководства объединения мер по привлечению виновных лиц к ответственности за ложный вызов геофизиков не принимается.

Думаю, не надо объяснять, что и заказчик, и подрядчик делают одно дело, а случаи преступного отношения ответственных лиц к своим обязанностям сдерживают в конечном итоге и бурение, и ввод скважин в эксплуатацию, ставят под угрозу жизнь и здоровье людей.

Г. ЧУГАИНОВ,  
горнотехнический  
инспектор.

