

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 46 (6994)

★

Пятница, 6 марта 1987 года

★ Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ВТОРОЙ

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ВЕСОМАЯ ПРИБАВКА



Семь тысяч метров горных пород — такой прибавки к заданию прошлого месяца добились проходческие бригады второго управления, построив на Лянторском, Яунлорском и Родниковом месторождениях шестьдесят пять тысяч метров эксплуатационных скважин.

Более десяти тысяч набурили в феврале проходчики В. Л. Сидорейко, опередив остальные бригады управления. Всего на тысячу метров от них отстали буровики Ю. Н. Гертнера.

Коллективы освоения сдали нефтяникам Лян-

торского, Сургутского и Федоровского НГДУ тридцать продуктивных скважин, то есть на четыре больше плана. Восемнадцать из общего числа освоенных стволов следует отнести на счет бригад, которыми руководят А. И. Вихарев и М. Г. Мухамедиев.

Л. ШТОРК,
наш нешт. корр.

УПРАВЛЕНИЕ по внутрипромысловому сбору, компримированию и использованию газа подготовило за прошлый месяц 281,6 миллиона кубометров сырья для промысловиков Федоровского нефтегазодобывающего управления.

Наиболее весомым подспорьем федоровчанам была работа технологической бригады по компримированию газа, руководит которой В. В. Подольский из первого цеха управления. Высоких показателей в обслуживании газопроводов высокого давления добился коллектив, возглавляемый М. С. Трумбетовым.

Т. ПРИЕЗЖЕВА,
инженер отдела научной организации
труда и управления УВСКИГа.

НАХОДИМСЯ НАКАНУНЕ ПУСКА

ТАК ОПРЕДЕЛИЛ ПОЛОЖЕНИЕ ДЕЛ НА СЕДЬМОЙ КОМПРЕССОРНОЙ СТАНЦИИ ФЕДОРОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР УПРАВЛЕНИЯ ПО ВНУТРИПРОМЫСЛОВОМУ СБОРУ, КОМПРИМРОВАНИЮ И ИСПОЛЬЗОВАНИЮ ГАЗА А. С. ХАМИТОВ.

— В ночь с третьего на четвертое марта мы делали пробный запуск первой машины, — сообщил нам Аслям Сабирович, — но обнаружили ряд неполадок, которые сейчас устраняются. В график пуска — наладки укладываемся без существенных сбоев.

К двадцатому марта, после снятия результатов обкатки первой линии, станция должна быть выведена на режим эксплуатации, а с первого апреля, как и было предусмотрено нормативами, КС-7 на-

чнет работать на производство газа для газлифтного хозяйства Федоровского нефтегазодобывающего управления.

Словом, обустройство главного промысла Сургутского района продолжается. Упор делается на то, чтобы обеспечить Федоровку эффективным современным оборудованием, внедрить на всех основных участках добычи прогрессивную технологию. В этом смысле задачи поставлены ответственные и конкретные. Решать их необходимо в установленные сроки и качественно.

Пуск в марте новой компрессорной — конкретный шаг выполнения намеченной программы.

С. ЧЕРНОЯРОВ.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Отлично поработала в январе бригада водителей автобусов двадцать первого маршрута, возглавляемая Е. Чайковским. По итогам социального соревнования ей присуждено

Ввести железнодорожный вокзал в строй планируется в третьем квартале, а если уж быть совсем точным, в сентябре. И начиная с осени, пассажиры, отправляющиеся в дорогу, должны получить значительно больше удобства, чем те, которые предлагают в старом здании. Но все это в перспективе, пусть и не очень отдаленной. Сейчас же нас интересует не то, как будет проходить торжественная церемония открытия вокзала. Ритуал этот, надо думать, будет соблюден по всей форме. Другое дело, успеют ли строители в оставшиеся месяцы подготовить долгожданный объект к сдаче. Вопрос этот далеко не праздный, потому что обстановка на строительстве ничем не напоминает ту, которая обычно царит на пусковом объекте.

Пройдите по зданию, и вы не встретите ни души. Температура в здании ни на градус не превышает уличную. Взору открывается недостроенный потолок, ненастеленный пол. Трудно определить, ведется ли вообще здесь строительство. Но, впрочем, откуда-то доносятся голоса. Ориентируясь на них, захожу в одно из помещений. Здесь горячо обсуждаются какие-то проблемы. Выкинуть в них удается не сразу. И на выручку приходит прораб Г. А. Абрамов из строительного монтажного поезда № 584.

— Нет у нас сейчас работы, — категорично заявил он. — Уже две недели отсутствует электроэнергия.

ВЕДУТ МОНТАЖ

Хорошо известно, как много зависит в поддержании ритмичной проводки эксплуатационных скважин от работы бригад, занятых на монтаже, транспортировке и демонтаже буровых установок.

Коллективы второго монтажного управления объединения Сургутнефтегаз стремятся трудиться так, чтобы в оптимальные сроки предоставлять фронт работ проходчикам. Лишнее тому доказательство —

● СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

НЕСОГЛАСОВАННОСТЬ

Наша газета неоднократно писала о строительстве железнодорожного вокзала. И в каждой публикации отмечалось, что возводится он очень медленно. В нынешнем году этот объект включен как пусковой в социалистические обязательства тружеников города и района. Значит, сдачу «долгостроя» в эксплуатацию переносить на более поздний срок нельзя. Как же идут дела на стройке?

— А что же произошло, почему ее нет?

— Кабель сгорел, — звучит лаконичный ответ.

— Заменить его другим нельзя?

Г. А. Абрамов повел меня на улицу, на то место, где под толщей земли скрыт злополучный кабель. Объяснял прораб вроде бы толково: мол, замену неизвестно невозможно, грунт настолько смерзся, что не докопаться, а если долбить, то ненадолго другие линии можно повредить.

Впрочем, можно выйти из положения, — неожиданно делает вывод Геннадий Александрович и показывает на бетонный жолоб, в котором лежит новенький кабель. — Если перекрыть его. Но тут опять загвоздка. Мы работаем по коллективному подряду, перевели нас на этот метод недавно. Рабочие не будут выполнять то, что не предусмотрено сметой. За перекрытие жолоба им не заплатят. И потом, обеспечивать нас электроэнергией должны заказчики.

Объяснение обескура-



живаег. Выходит, лучше сидеть и ждать, когда решится проблема, чем предпринимать какие-то шаги. При этом ссылаются на коллективный подряд, который как раз и призван улучшить положение дел в капитальном строительстве. Не путают ли здесь коллективный подряд с коллективной безответственностью: ведь речь идет о сдаточном объекте.

Но обратимся за разъяснением к заказчику — заместителю начальника дирекции строящейся железной дороги А. В. Рацу, который прежде чем вводить в курс дела, попытался выяснить свои отношения с прорабом.

— Ставьте электро-

Алексей Владимирович подрядчику.

— А зачем она мне? — парировал тот. — Вы лучше дайте письменное заверение, что заплатите за перекрытие жолоба.

Разговор принял л крутой характер, но договориться, уступить ни одна сторона не желала. Тема полемики менялась: один утверждал, что строителям бесконечно палки в колеса ставят, другой — что они гонят брак.

Для меня так и осталось загадкой, кто все-таки виноват в том, что стройка осталась без электроэнергии, и как думают генподрядчик и заказчик выходить из положения, как наверстают полмесяца простоев.

Очевидные разногласия высказали собеседники и по поводу сроков сдачи вокзала. Г. А. Абрамов утверждал, что введут его в назначенный срок, А. В. Рач высказывал полярную точку зрения. Нет единого мнения у подрядчика и заказчика, как нет и согласованности в действиях. Потому и затянулось строительство вокзала. Утверждают, что в спорах рождается истина. Выходит, что не всегда права эта поговорка. Иной раз спор заводит в тупик. Но выход из него надо искать сообща.

Д. ЯКОВЛЕВ,
наш нешт. корр.

МАСТЕРА БЫСТРЫХ РЕЙСОВ

Короток февраль, но задачи, поставленные им перед коллективом автобазы № 4 автоводного треста, были весьма серьезны: водителям предстояло доставить на объекты города и новых месторождений 610 тысяч тонн народнохозяйственных грузов.

Отлично поработала в феврале автоколонна № 1, руководимая Л. З. Берманом. За месяц она

вывезла с Локосовского завода 1400 тысяч штук кирпича и уже близка к завершению задания зимника. Успешно идут дела на вывозке леса у автоколонны № 3, возглавляемой Г. И. Вострико в. Ежедневно с лесных дел она доставляет в обрабатывающий цех по сто и более кубометров древесины. В индивидуальном соревновании отличился водитель МА3-543 коммунист Н. Н. Путилов. Сменные задания по перевозке свай он перекрывает почти в полтора раза.

В. МОСКОВСКИЙ.

СООБЩЕНИЕ

10 марта в 16-00 в зале заседаний горкома КПСС состоится занятия в школе идеологического актива.

Приглашаются заместители секретарей партийных организаций по идейно-воспитательной работе, редакторы стенных газет, руководители групп политинформаторов и агитколлективов.

лям Грузин, пострадавшим от стихийного бедствия, на ликвидацию его последствий.

А. ТИХОНОВ,
водитель производственного объединения пассажирского автотранспорта.

ДОЛЖНО ПРОДОЛЖИТЬСЯ ДЕЛОМ

• НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

Важным политическим событием в жизни страны стал январский Пленум ЦК КПСС. В течение февраля на двух занятиях партийно-комсомольской школы предприятия электрических тепловых сетей и связи треста Запсибэнерго обсуждались его документы.

Директор ПЭТС Валерий Васильевич Гороховский, он же пропагандист школы, сумел организовать и провести эти занятия в форме открытого, заинтересованного обмена мнениями по всем вопросам, затронутым на Пленуме, в тесной связи с делами трудового коллектива.

Равнодушных на занятиях не было. Каждому нашлось что сказать, чем поделиться.

Что значит — перестройка? Как ты ее понимаешь? На эти вопросы попытались ответить все слушатели. Вместе они решали, что нужно для того, чтобы осуществить ее главные принципы на своем предприятии. В итоге сошлись в одном — необходима перестройка культуры труда человека, буквально каждого: и водителя, и электрика, и руководителя. Нужно учиться отвечать и за себя, и за коллектив.

В разговор вступает Ю. М. Бучинский, бригадир монтеров радиотехнической связи: «Учитывая специфику нашего труда, считаем, что нам не надо ждать, когда поступит заявка на ремонт, а самому интересоваться, как обстоят дела по электро- и теплоснабжению на объектах. Ведь, кроме обслуживания жилых домов, общественных, детских садов (всего 30 объектов в городе), ПЭТС занимается этим делом на всей стройке. Нужно стараться предупреждать аварии».

— Ну, а как все-таки быть вот с таким фактом бесхозяйственности? — заговорил С. М. Сафонов. — Перечисляем в год 50 тысяч рублей в автотранспортную контору. А какую технику большей частью нам выделяют? Грузовые машины типа «Урал» и КраЗ. В город на объекты на них не выедешь, да и на стройбазе этот транспорт очень нужен. Между тем известно, что стоят без работы бортовые машины типа УАЗ, чаще всего используются они не по назначению. Да и деньги тратим в течение года не все. Разве настоящий хозяин так поступает?

— Стоит, наверное, замечать не только то, что происходит на собственном участке производства, — поддержал его слушатель И. Т. Максимовцев, — но и на соседних. В чем-то помочь, посоветовать. Ведь, если разобраться, все вместе мы одно дело делаем.

На счету ПЭТСа уже есть примеры творческого отношения к труду. Раньше все потребители тепловой энергии стройбазы пользовались паровым отоплением, что очень дорого обходилось тресту, а пар выбрасывался в атмосферу. В течение трех лет велись работы по переходу на более экономичное и безопасное водяное отопление. В результате пар теперь используется только на технологические нужды, что составляет всего 15 процентов от потребляемого ранее объема.

Много спорили о выборности руководителя предприятия. Очень волновали, например, такие моменты: сумеют ли руководители оставаться принципиальными, не пойдут ли по пути заигрывания с трудовыми коллективами, «подкармливая» их обещаниями и преследуя цель — лишь бы не сняли. Не пострадает ли от этого общее дело?

Заострили и внимание на том, что пора более смело выдвигать молодых перспективных работников. Парторганизация, администрация умело направляют этот процесс уже сейчас. Многие молодые специалисты довольно быстро зарекомендовали себя с положительной стороны, возглавили важные участки работы. А. В. Никитин из рядового электрика вырос до прораба, В. А. Кузнецов — от мастера до начальника участка, И. Т. Максимовцев был прорабом, теперь он заместитель директора по теплоснабжению, С. М. Сафонов начал электриком, стал заместителем директора по электрическим сетям и связи.

Обсуждение документов Пленума вылилось в открытый обмен мнениями о наблевшем, давно требующем вмешательства. И как итог всему сказанному здесь явилось естественное рождение нового плана работы. Решили собрать производственное совещание ПЭТС, пригласить всех бригадиров, прорабов, начальников участков, отделов и рассмотреть вопрос о работе предприятия в новых условиях перестройки.

Через несколько дней побывала в управлении. Бросилось в глаза у входа яркое красочное объявление: «Перестройка. Как ты ее понимаешь? Как лучше осуществить ее на нашем предприятии?» Подготовка к серьезному разговору в коллективе началась. За ним должны последовать не менее серьезные и важные дела.

Э. ВОРОНОВА, заместитель секретаря комитета комсомола треста Запсибэнерго-строй.

АНКЕТА ГАЗЕТЫ: КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

АНКЕТА ГАЗЕТЫ: КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ

Отвечая на вопросы предложенной газетой анкеты, хочу сказать, что на рыбоконсервном комбинате, одном из первых промышленных предприятий города, тружусь всю жизнь, начиная с 1944 года. Десять лет возглавлял здесь партийную организацию, которую организовывала в своих рядах более 160 человек. Комбинат за последние годы значительно вырос, а партийная прослойка уменьшилась. Прежде всего — за счет ослабления кадровой работы с национальным населением.

1. О зрелости партийного вожака сужу по знанию дела, которое тебе поручено. Как же получилось у нас, когда встал вопрос о выборе секретари парткома? На этот счет было одно мнение: избрать вожака из своего коллектива. Но, как еще водится до сих пор, «сосватали» со стороны вначале одного,

В ШКОЛАХ партийного, комсомольского и экономического образования деревообрабатывающего завода ДСК проведены занятия по изучению материалов январского Пленума ЦК КПСС. Согласно рекомендациям на их изучение потребовалось четыре часа. Пропагандисты А. С. Бурштейн, А. Е. Костылев, А. В. Чернышов, Н. А. Белякина сумели донести до своих слушателей главные мысли материалов Пленума о кадрах и перестройке.

Эти же материалы взяли для бесед в феврале коллектив агитаторов, насчитывающий в своем составе 19 человек. Большой практический опыт индивидуальной работы с людьми накопили рабочие — операторы В. И. Ткаченко, Т. И. Иванова, сантехник С. Л. Шпак, начальник участка Н. А. Демидов. Они грамотно,

МАТЕРИАЛЫ ПЛЕНУМА — В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

по деловому провели беседы в лесопильном цехе, на погонажном участке, в ремонтно-механической службе.

При обсуждении материалов Пленума чувствовалась горячая заинтересованность людей. Не случайно материалы нашли отклик в душе каждого. Было много критических замечаний, высказано по организации производства.

Большие нарекания вызывает система материального и морального стимулирования труда и общественной работы. Коллективу завода скоро два года, а становление его все еще не закончено. Бытовые условия в общежитиях для

молодых не созданы. Ведущие специалисты и руководители пока редкие гости у молодых производственников, не интересуются, как молодежь отдыхает, что ее волнует. Не проводится здесь диспутов, других культурно-массовых мероприятий.

Как известно, большие дела начинаются с маленьких, и каждый на своем рабочем месте должен работать с полной отдачей. Так считают наши идеологические активисты, стараясь донести до каждого основные положения документов и материалов партии.

Т. ЮДИНЦЕВА, инженер-экономист ДОЗа.

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР! УРОКИ ДОБРА

Имя Лидии Михайловны Заровнятых, учительницы начальных классов, знают многие сургутяне. В народном образовании города она трудится вот уже тринадцать лет.

Это талантливый педагог, добрый и чуткий человек. Она хорошо понимает социальную значимость своей профессии. Добиваясь глубоких и прочных знаний учащихся, она старается развивать их познавательную активность, воспитывает

в них патристические чувства.

Для ее уроков характерно сочетание строгой научности с доступностью излагаемого материала для младших школьников. На уроках часто звучат вопросы, требующие суждений, выводов, обобщений: прокомментируйте, докажите, как вы понимаете, оцените... Использует она на уроках игровые моменты, загадки, пословицы, поговорки, кото-

рые сама же и собирает. В строгой системе подготовлен раздаточный материал для индивидуальной работы с учащимися.

Ее уроки стали для малышей уроками высокой культуры, уроками активного добра и верности Отчизне. За тринадцать лет ее трудовой деятельности многие познали силу ее педагогического таланта и счастливы, что учились у нее.

Т. ЛЕНЬКИНА, заместитель директора средней школы № 15.

«Что может женсовет»

В статье под таким названием были высказаны критические замечания в адрес работы некоторых женсоветов, в частности, СУ-51 треста Сургуттрубопроводстрой.

Газете отвечает В. П. Фотин, секретарь парторганизации этого управления.

Статья признана верной, было допущено ослабление внимания со стороны партийного бю-

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

ро к этому важному делу. Она обсуждена в коллективе женщин управления, на общем собрании был избран женсовет.

НА ПРЕЗИДИУМЕ РАЙКОМА

профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности обсуждена работа администрации и профкома треста Сургутспецжилстрой по реализации ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Отмечено, что ее уровень не отвечает требованиям сегодняшнего дня, не принято достаточных мер по реализации названного постановления. Работа администрации и профсоюзного комитета признана неудовлетворительной. Управляющему трестом Сургутспецжилстрой А. К. Сергуладзе объявлен выговор. Председателю профкома Е. Г. Булавинной строго указано на имеющиеся недостатки.

Рассмотрено решение профкома объединения Сургутнефтегаз о смене должности главного бухгалтера УТТ-2 Г. П. Матецкой — за бюрократизм и волокиту при выписке рабочим спецодежды, несвоевременную выплату вознаграждений за рацпредложения и экономии горюче-смазочных материалов. Президиум утвердил решение профкома объединения.

Рассмотрены также другие вопросы.

А. ПОЛЯКОВ, заведующий отделом райкома профсоюза.

КТО ВОЗГЛАВИТ

потом другого. Эти люди и до сих пор работают в городе, но далеки от партийной сферы. Жизнь показала, что оказались они у нас случайно, не умели видеть перспективу, создать нормальный психологический климат. Не без их участия снизилось число партийцев. Ведь не зная дела, они не знали, и с чего начать.

И получилось, что в течение последних одиннадцати лет сменились три секретаря партийного комитета. Нынешний уже четвертый. Что могу сказать о Р. Р. Латыпове? Дело знает, настойчив в достижении цели. Хотя и от недостатков не застрахован: редко бывает на отдаленных участках, а стало быть, и не всех людей хорошо знает. А ведь это основное в кадровом вопросе.

2. Сегодня работать по-старому уже нельзя. Имею в виду выполнение

плана любой ценой. Все больше на первый план выдвигается забота о человеке. И в этом мне видятся происходящие перемены. У нас же пока обсуждаются только вопросы выполнения планов. Вот недавний пример. Прошло собрание, обсудившее итоги первого года пятилетки. Сработали мы неплохо, об этом и говорили. Но в январе с планом рыбодобычи не справились. Об этом ни слова. А чего ждать? Когда под угрозой срыва будет план квартала?

Вот тут-то, на общем собрании, и надо было повести серьезный разговор с коммунистами и руководителями подразделений, рыбаками, посоветоваться, что же предпринять? Нет, не отреагировали мы еще от старого, с трудом приживается новое. Вроде как ждем подсказки, не умеем оперативно сориентироваться.

3. Перестраивать ра-

боту с кадрами — значит добиваться, чтобы каждый не только на словах, но на деле приносил пользу. Добиться этого можно, ужесточая спрос за выполнение принятых постановлений. Партийный комитет периодически заслушивает отчеты руководителей о реализации критических замечаний. Недавно ответ держали главный инженер В. В. Трескин, заместитель директора Г. К. Петрушко, А. А. Новопашин. Это говорит о достаточно высокой требовательности со стороны парткома. Неплохо бы и заслушать отчет первого руководителя — директора Р. Г. Улановой. Порекондовать ей у нас тоже есть что. Руководитель она толковый, дело знает досконально. Но есть в ее стиле и такое, от чего надо избавляться. К примеру, грубость с подчиненными или подмена своих помощников,

● БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ — ЗАСЛОН

ПО СТАРОЙ КОЛЕЕ

Перед нами стоят огромные по масштабу задачи — поднять экономику страны, воспитать сознательное мышление и хозяйский подход к делу. К сожалению, многие хозяйственные руководители работают по инерции, не задумываясь о завтраш-

нем дне. С фактами бесхозяйственности, а порой и прямого нарушения законности в контроле, учете и хранении материально-товарных ценностей столкнулись участники проводимого недавно рейда.

Оптовое-торговая база управления рабоче-го снабжения объединения Сургутнефтегаз арендует складские помещения у ЖКК этого же объединения. Незавидно сложилась судьба этой базы. Построенные еще в 1965 году деревянные склады, расположенные по проспекту Набережному, давно отжили свой век. Все они находятся в аварийном состоянии, к дальнейшей эксплуатации непригодны. Бетонное ограждение со стороны города и деревянные заборы со стороны реки завалились, запасные ворота не закрываются. Свободный доступ на территорию базы приводит сюда людей, которые не прочь пожить за счет государства. Но это только одна сторона бесхозяйственности. Другая обнаружилась в период сильного похолодания: в январе на складе «Хозтовары» из-за низкой температуры лопнула труба отопительной системы. Уровень воды достиг 1,5 — 2 метров. Нанесенный государству ущерб, по предварительным подсчетам, составил пятьдесят тысяч рублей.

В аварийном состоянии находится склад «Детские игрушки» — бывшее овощехранилище. Какую же позицию занял арендодатель в лице В. А. Анциферова? Исправно получает немалые деньги за аренду и остается равнодушным. Неоднократно направляемые в его адрес письма не только не дали желаемых результатов, но и остались без ответа. Мол-

чит и администрация управления водоснабжения и канализации ЖБИ объединения. Со стороны отдела ведомственной охраны были направлены представления на имя директора базы. Ответа и дел не последовало.

В результате инспекция Госпожнадзора опечатала помещение.

Рейдовой бригадой были обнаружены и явные нарушения в правилах хранения материальных ценностей со стороны работников торговли: на складе «Хозтовары» вместе с фарфором, хрусталем, фирменной бумагой и моющими средствами находились дрожжи. Сейчас этим вопросом занимается прокуратура.

Наглядный пример бесхозяйственности представлен на базе горрыбкооп. Приемный пункт стеклосуды в горрыбкоопе работает рентабельно, к нему претензий нет. А кто ответствен за своевременную очистку территории от порожней тары — деревянных ящиков, искусственно ставших в городе дефицитом? Освещена база плохо, не лучше соблюдаются правила пожарной безопасности.

Как реагирует руководство горрыбкооп на предписания ОВО и Госпожнадзора? Разводит руками и молчит.

На межрайбазе, которую возглавляет Г. И. Зауер, большая часть складов в деревянном исполнении. Ограждены они частично, а со стороны реки здесь и вовсе нет ограждений. Хаотично прямо под снегом хра-

нятся дорогостоящие бытовые холодильники, велосипеды, мебель, суда маломерного флота. В прошлом году комиссия окружного Госпожнадзора опечатала часть складов из-за явных нарушений условий хранения. В день нашего рейда склады находились в прежнем состоянии, причем вскрытыми.

База орс № 6 Миннефтегазострой тоже не блещет порядком. Материально-товарные ценности здесь хранятся в основном под открытым небом. Нет эстакады для досмотра входящих машин. На территории находится диспетчерская служба и автопарк, что категорически запрещено Госпожнадзором.

В ходе проверки всех названных баз обнаружены и другие факты грубых нарушений эксплуатации зданий и сооружений. На их территориях скапливаются бытовые отходы. Не оборудованы специальные места для курения. Не решается вопрос с созданием нормативного запаса противопожарного водоснабжения, а имеющиеся водоемы не утеплены, не заполне-

ны водой, заморожены и завалены снегом. Бытовки во многих складах оборудованы из стораемых материалов.

Перечень нарушений можно было бы продолжить. Но и из сказанного ясно, что техническое перевооружение баз, их текущий ремонт и условия для хранения товаров народного потребления заставляют задуматься над стилем работы некоторых руководителей. Их нежелание заглянуть в завтрашний день может в любой момент обернуться бедой.

Можно, однако, привести пример совсем другого подхода к делу. На базе орс геологии (здесь директором В. С. Васильев) все склады добротные, соответствуют технической укреплённости, оснащены средствами охранно-пожарной сигнализации. Недостатки, если они отмечаются, устраняются оперативно.

Инспекцией сделаны выводы. Виновные наказаны. На директора оптового-торгового базы УРСА объединения Сургутнефтегаз П. Д. Добровольского, председателя горрыбкооп А. А. Афанасьева, его заместителя А. И. Кнауб и директора межрайбазы В. И. Зауера наложены административные взыскания, предъявлены штрафные санкции.

И. ЮСУПОВ,
начальник ОВО при
УВД, майор милиции,
С. ФАДЕЕВ,
инспектор
Госпожнадзора,
Т. БАТМАНОВА,
наш шт. корр.

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

В НАШЕЙ школе
есть музей боевой и
трудовой славы. В этом
году основным направ-

лением его работы стало составление летописи клуба «Фронтовые подруги». В него входят женщины-ветераны Великой Отечественной войны. В поисковые работы включились и пионеры, и комсомолцы. Совет ветеранов во главе с председателем клуба «Фронтовые подруги» Г. И. Чарчиня помогает нам проводить в музее встречи с участниками клуба «Поиск».

Ветераны рассказывают школьникам о фронтовых дорогах, а ребята — о своей учебе и общественных делах. Так, на первой встрече, где, кроме учащихся, присутствовали участники семинара директоров школ города, выступили Л. И. Золотухина, Е. В. Бабаренко, Н. Н. Горская, А. Т. Литвинова и другие.

В подарок ветеранам преподаватель музыкального училища С. И. Марченко, член школьного родительского комитета, исполнила песни военных лет.

На совместном заседании совета музея и совета ветеранов клуба ребята отчитались о проделанной за первое полугодие работе.

Связь поколений... Сколько душевной теплоты и нежности передают нам, детям, ветераны во время таких встреч! Спасибо вам за то, что вы есть у нас, за то, что помогаете стать настоящим и людьми.

Т. ФОМИНА,
Ю. ПАВЛОВА,
члены совета музея
боевой и трудовой
славы школы № 6.

● НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Согласно правилам

Много в редакционной почте писем, так или иначе касающихся жилищных вопросов. На некоторые из них мы попросили ответить заведующую отделом по учету и распределению жилой площади горисполкома Е. А. ПОДЛЕГАЛИНУ.

«Каковы основания для признания граждан нуждающимися в улучшении жилищных условий?»

— Во-первых, нуждающимися признаются те, у кого жилая площадь на одного члена семьи ниже уровня, установленного в области. Постановлением исполкома Тюменского областного Совета народных депутатов и облсовпрофа в апреле 1986 года учетная норма определена в 8 квадратных метров.

Но инвалиды Великой Отечественной войны, семьи погибших воинов, Герои Советского Союза и Социалистического Труда, инвалиды труда 1 и 2 группы, матери-героини, а также граждане, страдающие тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, могут быть приняты на учет и в тех случаях, когда обеспеченность на одного члена семьи у них превышает 8 квадратных метров.

Во-вторых, к нуждающимся относятся проживающие в жилом помещении, не отвечающем установленным санитарным и техническим требованиям, в общежитиях (за исключением сезонных и временных работников). В данную категорию входят и семьи, в которых в одной комнате проживают дети разного пола старше девяти лет, кроме супругов.

«Каков порядок учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий?»

— Обязательное условие для принятия на учет и предоставления жилых помещений — постоянное проживание (с постоянной пропиской) в определенном городе.

«Все ли инвалиды труда 1 и 2 групп включаются в список № 1?»

— Нет, лица, ставшие инвалидами вследствие злоупотребления спиртными напитками, а также при совершении преступления, права такого не имеют.

«Сколько списков предоставляется в исполком?»

— В отдел учета и распределения жилой площади (103-й кабинет) подается список первоочередного предоставления жилья (список № 1), общий список (№ 2) и список проживающих во временном жилье.

Учет нуждающихся в улучшении жилищных условий ведется по месту работы. Наравне с членами коллектива предприятия на учет принимаются работники медицинских, культурно-просветительных учреждений, предприятий общественного питания и других организаций, непосредственно обслуживающих данные коллективы.

На крупных предприятиях учет может вестись по цехам, подразделениям.

«В какой срок рассматривается заявление о принятии на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и в и? Каковы сроки уточнения очередности предоставления жилых помещений?»

Заявления с актами проверки и другими необходимыми документами в месячный срок рассматриваются на совместном заседании администрации и профсоюзного комитета. О принятом решении работникам сообщается в письменной форме. Списки принятых на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий доводятся до общего сведения коллектива.

«Пользуется ли правом первоочередного предоставления жилого помещения мать-героиня, если с ней проживает совершеннолетний сын, а остальные дети имеют свои семьи и живут в разных городах страны?»

— Да, пользуются, если они признаны нуждающимися в улучшении условий.

«Пользуются ли семьи при рождении близнецов правом первоочередного предоставления жилой площади?»

— Да, с 1 января 1982 года.

«Пользуются ли многодетные семьи правом первоочередного предоставления жилого помещения?»

— В первую очередь оно предоставляется семьям, имеющим трех и более детей. Дети, имеющие свои семьи, не учитываются.

«Подлежат ли исключению из списка очередности граждане, оставшие работу в связи с уходом на пенсию, или семья, потерявшая кормильца?»

— Нет.

«Какие изменения в Жилищный кодекс внесены Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 29 августа 1986 года?»

— Статья 18 дополнена новой частью: «По решению трудовых коллективов предприятий и организаций в коллективных договорах могут предусматриваться для рабочих и служащих, имеющих право на первоочередное получение жилых помещений, а также новаторов и передовиков производства, льготные основания признания их нуждающимися в улучшении жилищных условий при обеспечении жилой площадью по месту работы, а также количество жилой площади, выделяемой для этих целей. В коллективных договорах указанным новаторам и передовикам производства может быть предусмотрено предоставление жилых помещений в первоочередном порядке».

ЗВЕНО

что сковывает их инициативу.

Не проходит и недели, чтобы наши руководители не побывали в горкоме, горисполкоме, райисполкоме. Это неплохо, но вот у нас-то представители вышеназванных органов — редкие гости. В лучшем случае бывают они в конторе. А вот в наш цех, механический, таких визитов не было на протяжении ряда последних лет.

4. Приходят, скажем, ко мне как к председателю головной группы народного контроля из районного комитета. Что смотрят? Работу? Ничуть: бумаги. А зачем? Неужто именно от наличия бумаг работа пойдет в гору? То же и с заседаниями. Не думаю, что так только у нас: оперативки по полтора-два часа. Не проще ли выслушать человека, и если к нему нет вопросов — иди, создай, руководи, не отсиживайся.

5. Сегодня мы говорим, что кадров не хватает. Трудно подобрать на должность мастера или начальника цеха подходящего человека. Да, трудно, когда нет целенаправленной работы с резервом. А резерв, как известно, заложен в твоём коллективе. Но вот укоренилась порочная практика — везти «варяга». Так у нас получается зачастую. Совсем недавно мы долго искали главного инженера. А его и искать-то не надо было — он трудился рядом. Мы напрочь сбрасываем воспитание человека именно в своём коллективе. А стоит ли доказывать, насколько правильно движение из своих рядов. Об этом я уже говорил, отвечая на первый вопрос.

Да, неохотно идут к нам специалисты: не престижно, да и денег мало. Нелегко рыбацкий хлеб. Но на комбинате сегодня трудятся свыше двухсот ветеранов, немало хороших людей и в молодом пополнении. Значит, нужно тщательно отбирать

резерв, утверждать характеристики, приучать работать творчески, про- верить на деле, поручая тот или иной участок.

Повысить престиж своей профессии мы должны сами. Сейчас комбинат имеет возможность направлять выпускников в рыбопромышленный техникум Тобольска, рулевых мотористов учим в Ханты-Мансийске, руководители цехов проходят стажировку в Ленинграде. В нашем коллективе немало воспитанников этих учебных заведений.

Преемственность поколений, приток свежих сил, грамотных специалистов несомненно будут способствовать формированию устойчивого производственного коллектива, объединенного не только работой, но и совместным отдыхом, занятиями в единой семье.

Н. БАКШЕЕВ,
председатель головной
группы народного
контроля, заместитель
секретаря парткома.

ПОЛИТИНФОРМАЦИИ

В МАРТЕ

ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ СТРАНЫ.

Роль и задачи профсоюзов в перестройке. (Материалы XVIII съезда профсоюзов СССР, «Правда», «Труд» 25, 26, 27 февраля).

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ СТРАНЫ.

Совместные предприятия: проблемы и перспективы («Правда» 27 января, «Глобус» № 6). Кооперативы при социализме: возможности и перспективы («Правда» 13 февраля, «Глобус» № 7, «Экономическая газета» № 9).

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

Итоги работы между-

народного форума «За безъядерный мир, за выживание человечества». (Центральные газеты за 17 февраля).

Военно-морские провокации США и международное право. («Международная жизнь», № 2).

Военный потенциал стран Организации Варшавского Договора и НАТО.

ВОПРОСЫ КУЛЬТУРЫ И КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ.

Итоги первого года работы Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. («Трезвость и культура» № 1).

Реформа американской школы. Ее отличия от реформы нашей школы. («Аргументы и факты» № 7, с. 5).

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ ПРИГЛАШАЕТ

День 8 Марта входит в каждый наш дом предвестником весны, нежностью пушистой мимозы, очарованием женской улыбки.

Не найдется, наверное, такого человека, который бы не готовился к этому празднику: каждому хочется доставить радость маме, бабушке, жене, любимой девушке...

На помощь мужчинам пришли работники Домов культуры и клубов города. Ими подготовлены разнообразные программы проведения свободного времени в эти праздничные дни.

Дом культуры «Строитель» приглашает зрителей микрорайона на игровую программу «Поздравляем наших мам!». Желающие смогут принять участие и в конкурсе «А ну-ка, папы!», посмотреть выступления участников художественной самодеятельности, побывать на праздничном концерте детского творчества.

На тематический вечер отдыха «Примите наши поздравления» и концерт коллективов детской художественной самодеятельности ждет гостей Дом культуры «Геолог». Очередное заседание клуба «Встреча» в общежитии № 8 объединения Обьнефте-

газгеология «Весенние грезы» пройдет с участием дискотеки «Виктория».

Во Дворце культуры «Нефтяник» состоится городской конкурс «А ну-ка, девушки!». Демонстрация мультфильмов, выступление участников студии балетного танца, конкурсная игровая программа для родителей и детей — вот далеко не полный перечень мероприятий «Дня семейного отдыха».

Любителей музыкального жанра накануне праздника ждет премьера оперетты Кальмана «Сильва».

На смотр-конкурс «Молодой семьи» приглашает Дворец энергетиков. Здесь же по девизом «В субботу вечером» состоится тематический вечер, подготовленный мужчинами объединенной Сургутской ГРЭС.

У молодежи города — встреча с дискобалом «Весна, любовь, фантазия», танцевально-развлекательной программой (ДК «Энергетик») и праздничный вечер «Исполнение желаний» в культурно-спортивном комплексе геологов.

М. ГОРЮНОВА,
методист городского отдела культуры.

«Я ПОМНЮ ЧУДНОЕ МГНОВЕНИЕ...»

Этими известными строками А. С. Пушкина начался вечер в 12-ом общежитии треста Запсибэнергострой. Вся жизнь поэта была как одно мгновение, прекрасное и неповторимое. Организаторы вечера Н. В. Гренчева, И. И. Ярошинская О. Н. Романенко и сами ребята из соседнего, десятого общежития постарались донести до аудитории всю прелесть, все богатство и живость языка Пушкина.

И. БЕЛКИНА,
наш нешт. корр.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность коллективу треста Сургутстройгаз, СУПТР-3; МУ-1 треста Сургутэнергогазстрой, всем, кто принял участие и разделил го-

речь утраты по поводу кончины горячо любимой жены и матери

Мельниковой Людмилы Павловны.
Семья Мельниковых.

9 марта. ПОНЕДЕЛЬНИК

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — «Все любят цирк».

8.50 — «Новые похождения Кота в сапогах». Худ. фильм. 15.30 — Новости.

15.45 — Русская речь. 16.15 — «Феликс Дзержинский».

Док. фильм. 16.35 — Легкая атлетика. Чемпионат мира.

17.15 — О первых итогах работы в условиях самофинансирования треста Мос-

облсельстрой. 18.05 —

Сегодня в мире. 18.20 — «Песня-87». 18.55 — Премьера фильма-спектакля «Дом».

В перерыве — 20.30 — «Время». 22.10 — Сегодня в мире. 22.20 — Бокс. Меж-

дународная встреча. Сбор-

ная США — сборная СССР.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.15 — Док. фильм. 8.35 и 9.35 —

Природоведение. 3-й класс. 8.55 — Поэзия Н.

Асеева. 9.55 — Научно-популярный фильм. 10.05 —

Учащимся СПТУ. Основы информатики и вычислитель-

ной техники. 10.35 и 11.50 — М. А. Шолохов. «Подня-

тая целина». 10-й класс. 11.05 — Университет сель-

скохозяйственных знаний. 12.20 — История. 8-й класс.

12.50 — Учителю — урок музыки. 5-й класс. 18.00 —

Хроника новостей. 18.05 — Телефильм. 18.25 — Трез-

вость — норма жизни. 18.55 — «Тюменский меридиан».

19.10 — Фильм. 19.25 —

Реклама. 19.30 — Спокойной ночи, малыши! 19.45 —

«Вечером, после шести».

Концерт вокально-инструментального ансамбля «Мир

человека» ДК «Нефтяник» г. Сургута. 20.30 — «Вре-

мя». 21.05 — Футбол. Чемпионат СССР.

10 марта, ВТОРНИК

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — «Дом». Фильм-спектакль. 15.30 — Новости.

15.40 — Мамина школа. 16.10 — «Отчего и поче-

му?». 16.40 — Агропром: сегодня и завтра. 17.10 —

Фильм. 17.30 — Поэмы революции. 18.15 — Сегодня в мире. 18.30 — Концерт.

19.25 — Театральное обозрение. 20.30 — «Время».

21.00 — Проблемы — поиски — решения.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.15 — Фильм. 8.35 и 9.35 —

История. 6-й класс. 9.05 и 14.15 — Французский язык. 1-й год обучения. 10.05 —

Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.50 и 11.50 — Ботаника. 5-й

класс. 11.10 — Фильм. 11.20 — Русская речь. 12.10 —

«Три тополя на Плющихе». Худ. фильм. 13.25 — Экран

— учителю. Астрономия. 10-й класс. 13.55 — Этика

и психология семейной жизни. 9-й класс. 18.00 —

Хро-ника новостей. 18.05 — «Тюмен-

ский меридиан». 19.10 — 7-й класс. 11.00 — Научно-

3 ПРОГРАММА

Фильм. 19.30 — Спокойной

ночи, малыши! 19.45 —

«Мечта и музыка». 20.30 —

«Время». 21.00 — Концерт.

21.15 — Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Тбилиси)

— «Спартак».

11 марта, СРЕДА

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — Веселые старты. 9.00 — Очевидное — не-

ожиданное. 15.30 — Новости. 15.45 — Концерт. 16.30 —

XXVII съезд КПСС и актуальные проблемы филосо-

фии. 17.00 — «...до 16 и старше». 17.45 — Сегодня в мире. 18.00 — Мультфильм. 18.10 — Универси-

тет сельскохозяйственных знаний. 19.00 — Премьера

телеспектакля «Прошу не называть мою фамилию».

20.30 — «Время». 21.00 — Шахматный выпуск.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.15 — Фильм. 8.35 и 9.35 —

География. 7-й класс. 9.05 и 14.15 — Немецкий язык. 1-й

год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. Астроно-

мия. 10.35 и 11.40 — М. А. Шолохов. «Нахаленок».

11.05 — Советская пейзажная живопись 20-х—30-х

годов. 12.10 — «Соучастники». Худ. фильм. 13.45 —

Основы информатики и вычислительной техники. 9-й

класс. 18.00 — Хроника новостей. 18.05 — Фильм.

18.35 — Реклама. 18.40 — «Тюменский меридиан».

18.40 — Курсом партийного съезда. 18.55 — «Тюмен-

ский меридиан». 19.10 — Киножурнал. 19.20 — Фильм.

19.35 — Спокойной ночи, малыши! 19.50 — «Весны

дыханием согрето». 20.20 — Мультфильм. 20.30 — «Вре-

мя». 21.00 — Фильм. 21.30 — Футбол. Чемпионат СССР.

12 марта, ЧЕТВЕРГ

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — Мультфильм. 8.45 — «Прошу не называть мою

фамилию». Телеспектакль. 15.30 — Новости. 15.45 —

Поисковый характер. 16.00 — «Крушение империи».

Худ. фильм. 17.35 — Сегодня в мире. 17.50 — Чело-

вечное обозрение. 19.15 — Фигурное катание. Чемпи-

онат мира. 20.30 — «Вре-

мя». 21.00 — Ч. Айтматов. 22.25 — Сегодня в мире.

22.35 — Мир и молодежь.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.15 — Фильм. 8.35 и 9.35 —

Маленький ковбой. «Необычайное

приключение...». 9.05 и 14.10 — Испанский язык. 2-й

год обучения. 10.05 — Учащимся СПТУ. История.

Фильм. 18.55 — «Тюменский меридиан». 19.10 — 7-й класс. 11.00 — Научно-

популярные фильмы. 12.05

— «Шел четвертый год вой-

ны». Худ. фильм. 13.25 —

Тележурнал. 18.00 — Хро-

ника новостей. 18.05 —

Встречи, беседы. 18.55 —

«Тюменский меридиан».

19.10 — Киножурнал. 19.20

— Мультфильм. 19.30 —

Спокойной ночи, малыши!

19.45 — За строкой основ-

ных направлений. 20.05 —

Фильм. 20.30 — «Время».

21.00 — Фигурное катание.

Чемпионат мира. 21.40 —

Худ. фильм. «Люби меня,

как я тебя».

13 марта, ПЯТНИЦА

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — Фильм. 8.45 — «Мой

нежно любимый детектив».

Худ. фильм. 15.30 — Ново-

сти. 15.45 — «Мы вас лю-

бим». Худ. фильм. 17.15 —

«Русский музей». 17.45 —

Сегодня в мире. 18.00 —

Встреча с Героем Социали-

стического Труда, заслу-

женным строителем РСФСР

В. П. Сериковым в концерт-

ной студии Останкино. 19.15 — Фигурное катание.

Чемпионат мира. 20.30 —

«Время». 21.05 — Шахмат-

ный выпуск. 21.15 — «12-й

этаж». 22.45 — Сегодня в

мире. 23.00 — Диалоговая

панорама.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.15

— Фильм. 8.35 и 9.35 —

История. 4-й класс. 9.05 и

13.40 — Английский язык. 1-й

год обучения. 10.05 —

Учащимся СПТУ. Общая би-

ология. 10.35 и 11.40 — Ге-

ография. 5-й класс. 11.05 —

Наш сад. 12.10 — «Собст-

венное мнение». Худ. фильм.

17.45 — Хроника новостей.

17.50 — «КВН». 19.15 —

«Тюменский меридиан».

19.30 — Спокойной

ночи, малыши! 19.45 —

Киноочерк. 20.10 — Фильм.

20.30 — «Время». 21.05 —

Спортивная программа.

14 марта, СУББОТА

1 ПРОГРАММА. 7.00 —

Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30 — «Время».

8.15 — «Родники». 8.45 —

«Победители». 9.55 — Поэ-

зия. 10.40 — Движение

без опасности. 11.10 —

Встречи на целине. 12.15 —

Поисковый характер. 12.45

— Песня остается с чело-

веком. 13.35 — Содружест-

во. 14.05 — Сегодня в мире.

14.20 — «Общественное

мнение». 15.15 — Фильм.

«Отец и сын». 1-я серия.

16.55 — Разминка. 17.00 —

Живая природа. 18.00 —

«И в шутку, и всерьез».

18.45 — На вопросы теле-

зрителей отвечает акаде-

мик В. Г. Афанасьев. 19.15

— Фигурное катание. Чемпионат мира. 20.30 — «Вре-

мя». 21.05 — «Семейный

круг». 22.05 — Кинокон-

церт.

II ПРОГРАММА. 8.00 —

Утренняя гимнастика. 8.20

— Играет «Кантабиле». 8.45

— Ритмическая гимнасти-

ка. 9.15 — «Утренняя по-

чта». 9.45 — Фильм. 10.00

— В силу сложившихся об-

стоятельств. 11.00 — Рек-

лама. 11.05 — Наш с а д.

11.35 — «Дублер начинает

действовать». Худ. фильм.

13.00 — Лыжный спорт.

Кубок мира. 14.45 — В го-

стях у писателя В. Распу-

тина. 15.35 — Мультфильм.

15.45 — Программа Челя-

бинской студии телевиде-

ния. 16.35 — Театры — сту-

дии. Любители или профес-

сионалы? 17.20 — Как

стать миллионером? 17.55

— Приглашает телевизион-

ный театр. 19.30 — Спокой-

ной ночи, малыши! 19.45 —

Здоровье. 20.30 — «Время».

21.05 — Фильм. 21.30 —

Спортивная программа.