

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 142 (7090)

Пятница, 24 июля 1987 года

Цена 3 коп.

СЕНОКОС ДИКТУЕТ ТЕМПЫ

Отсчитывает дни сенокосная страда. Нынешнее лето благоприятствует зеленой жатве. Весь июль держится устойчивая жаркая погода, которая способствует быстрому росту трав. Именно в это время года припасенное сено содержит наибольшее количество питательных веществ.

Чтобы обеспечить сытую зимовку общественному животноводству, надо заготовить свыше 17 тысяч тонн сена, более 23 тысяч тонн силоса и 900 тонн витаминно-травяной муки. Это на двадцать процентов больше прошлогоднего. Программа заготовки кормов увеличена не только в связи с тем, что выросло поголовье скота, но и в расчете на то, чтобы иметь на условную голову по 22—25 центнеров кормовых единиц вместо прошлогодних шестнадцати.

В целом по району темпы сенокоса пока остаются низкими. Сегодня в активе заготовительных бригад немногим более тысячи тонн грубых кормов. Этот факт свидетельствует о том, что подсобные сельские хозяйства, шефствующие организации по-прежнему находятся во власти инерции: не спешат уложиться в наиболее оптимальные сроки, которые отводятся важной сельскохозяйственной кампании.

390 тонн сена нужно заготавливать ежедневно согласно разработанному утвержденному графику. Только в этом случае можно справиться с намеченным, припаси корма в достаточном количестве и высокого качества. Но на такой темп выйти не удалось. Главная причина отставания от графика состоит в том, что слишком длительный промежуток занимает время между высадкой бригад на закрепленные угодья и началом работ. Разумеется, требуется какой-то период, чтобы как следует обособиться, устроить быт косильщиков. Но растягивать сроки стало для многих организаций уже нормой.

Своевременно, казалось бы, отправило на луга своих тружеников СУ-16 треста Сургуттрубопроводстрой. Однако многие ли по силам бригаде из трех человек? Косить они успевают, а сгребать сено некому. Горячее время покоса «перепутали» с отпуском рабочие пусконаладочного управления. Ручным инвентарем бригаду не обеспечили, и потому люди занимаются рыбалкой, загорают... Такими же «курортниками» чувствуют себя заготовители

восьмой автобазы автоводного треста. Нерасторопным оказалось управление по транспортировке газа и жидких углеводородов. Подсобное хозяйство оно расширяет, а вот сена нет ни тонны.

25 мая проводился рейд, целью которого ставилась проверка готовности техники к началу работ. Тогда многие организации продемонстрировали деловой подход к решению вопросов Продовольственной программы, в том числе и объединенный авиаотряд. На практике же оказалось, что авиаторы трудятся не в полную силу. Бригада из 27 человек в течение недели не сдала ни одной тонны сена, лишь спустя десять дней после выезда на луга поставлено 17 тонн. Вручную при хорошей организации труда можно было заготовить в два раза больше. Скоропалительно, без какой-либо подготовки отправило на угодья своих представителей СМУС треста Запсибнефтехиммонтаж, не обеспечило инвентарем косарей СУ-7 треста Газмонтажавтоматика.

Подобные примеры не единичны. Они говорят о том, что руководители проявляют бесконтрольность, не интересуются ходом дел на лугах. Многие предприятия и организации в этом году работают в условиях нового хозяйствования, сокращены штаты, ужесточены требования к каждому труженику. Поэтому важно быстрее закончить уборку сена и вернуть людей на их привычные рабочие места. Промедление оборачивается в двухкратным минусом.

Сейчас началось кошение трав — наиболее благоприятная пора для заготовки высококачественного сена. Всего две недели длится этот период. Важно максимально использовать короткий отрезок времени, приложить все усилия для четкой организации труда косарей.

Уверенно ведет заготовку сена объединение

Сургутнефтегаз. Не отстают и косари совхоза «Сургутский», которыми руководит А. М. Киселев. В совхозе «Юганский» сенокосная страда тоже набирает силу. Неплохо трудится бригада РЭУ Тюменьэнерго. Как и в прошлые годы, слаженностью действий отличается коллектив автотранспортной конторы треста Запсибнефтехиммонтаж.

На фоне их бледно выглядит бригада производственно-ремонтного предприятия Тюменьэнерго-ремонт. Ладятся дела на заготовке кормов у геологов. Полторагодовой запас наметили создать нынче в объединении Обьнефтегазгеология для своего подсобного хозяйства. Это доброе начинание, и оно подкрепляется высокопроизводительной работой. Отвечает здесь за организацию покоса А. С. Чернозубов. Отчитался о сдаче кормов в объеме 150 тонн трест Сургутспецжилстрой. Строители нашли возможность приобрести сено в одном из районов Омской области. Спрессованное в тюки, заготовленное в наиболее благоприятное время, оно доставлено к месту хранения.

На заготовке кормов активно внедряется новая прогрессивная технология. Нынче в дело подключились три кормозаготовительных плавучих завода. 82 тонны витаминных брикетов на счету треста Сургутподводтрубопроводстрой. Его плавучий комплекс прошел испытания в прошлом году и теперь работает с полной нагрузкой. Такой же завод имеет в своем распоряжении совхоз «Градостроитель» Сургутского ДСК. Он тоже выдал первую продукцию.

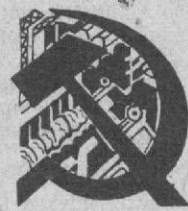
Отправился по закрепленным угодьям кормозавод Главтюменьтрубопроводстрой. Агропром пошел навстречу этому коллективу, который предложил вместо тысячи тонн сена заготовить соответствующее количе-

ство брикетов. Этот корм действительно ценный, но производство его обходится дорого. Завод, которым располагает главк, пока действует с перебоями, механизмы его не до конца отрегулированы. Нужно быстрее выводить плавучий комплекс на проектную мощность.

Труд тех людей, что выехали на луга, нелегок. И поэтому надо не от случая к случаю, а постоянно интересоваться их бытом, вникать в нужды и запросы. Это дело и тех, кто назначен ответственным за организацию покоса, и первых руководителей. Нужно также максимально использовать механизмы, переданные в помощь бригадам, следить за их исправностью, своевременно, если это требуется, доставлять запасные части. Каждый день простоя на сенокосе — это испорченное настроение людей, потерянные тонны сена. Об этом не следует забывать. Необходимо позаботиться и о минимальном применении ручного труда.

На этой неделе в первый рейс выходит самоходная баржа райрыболовпотребсоюза. Работники торговли будут посещать станы сенокосовладельцев, реализовывать им товары повседневного спроса. Начинает курсировать агиттеплоход. Гостями косарей будут артисты художественной самодеятельности. Передвижные библиотека, киноустановка, развлекательный киоск «Союзпечати» — все это поможет заполнить досуг бригад, создать высокий трудовой настрой.

Стоит ясная солнечная погода — отличный союзник тех, кому доверено ответственное задание — создать надежный запас кормов для сельских подсобных хозяйств. Будут корма — будут молоко и мясо. Поэтому надо сделать так, чтобы каждый день и каждый час на лугах стал ударным.



Пятилетка
ускорения—
в действии!

ПО КАЛЕНДАРЮ ВЕДУЩИХ

Десять бригад водителей из производственного объединения пассажирского автотранспорта, включаясь в социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября, брали обязательство завершить к этой дате задание двух лет пятилетки. И вот уже звучат первые трудовые рапорты.

По календарю 1988-го года выполняет рейсы бригада, возглавляемая К. А. Антиповым. С начала пятилетки она обеспечила объем доходов от перевозок пассажиров на 110,6 процента, производительность труда в коллективе составила 106,2 процента. За это время водители сэкономили 11,799 литров автомобильного топлива.

Лучшими за второй квартал признаны бригады Н. П. Кулагина и

С. В. Оганесяна. Водители первой обслуживают междугородные линии. Задание по доходам от перевозок они выполнили на 111,4, а по производительности труда на 103 процента. В бригаде таксистов С. В. Оганесяна эти показатели составили соответственно 116,2 и 110. Оба коллектива также сэкономили большое количество горючего.

Высокие достижения водителей — это результат слаженности, сокращения времени на текущий ремонт и обслуживание автомобилей, рационального использования времени. Важнейший резерв кроется также в крепкой трудовой дисциплине, повышенной требовательности к себе и товарищам.

М. КОРНИЕНКО,
инженер по соцсоревнованию.

И СПОРО, И РАЧИТЕЛЬНО



С апреля нынешнего года третий участок управления строительства Сургутской ГРЭС-2 перешел на коллективный подряд. По договору, который заключили труженики его с администрацией, коллектив должен выполнить строймонтажных работ на сумму, превышающую четыре миллиона рублей. Учаску установлен норматив заработной платы.

Три месяца работы по новому показали, что коллектив трудится с высокой отдачей. Значительно перекрыто задание квартала, выработка составила 102,8 процента. Получена экономия фонда зарплаты она зарезервирована на случай неблагоприятных зимних условий. Коллективу, кроме того,

удалось сэкономить материальных ресурсов на девять с лишним тысяч рублей.

Характерным в новых условиях хозяйствования является и то, что на участке, которым руководит В. А. Прилагин, изменилось отношение всех тружеников к своим обязанностям, исчезли нарушения дисциплины. Вклад каждой бригады в общее дело определяется коллективно на заседаниях совета участка. Гласно, открыто обсуждают люди коэффициент трудового участия.

В июле передовой коллектив тоже добивается высоких показателей.

Л. ЧЕКМАРЕВА,
начальник отдела труда.

В СЧЕТ ТРЕТЬЕГО ГОДА

83 буровых станка построила с начала года Сургутская вышкомонтажная контора объединения Обьнефтегазгеология. Это значит, что коллектив досрочно закончил программу семи месяцев.

Социалистические обязательства в честь 70-ле-

тия Великого Октября успешно выполнили бригады А. В. Галы, М. М. Печковского, Б. А. Ибрагимова, С. М. Рыбакова: они приступили к работам в счет третьего года пятилетки.

Н. РЫБАКОВА,
наш нешт. корр.

ХОД ЗАГОТОВКИ КОРМОВ НА 20 ИЮЛЯ

Хозяйство	Заготовлено (тонн)					
	Сено		Силос		ВТМ	
	План	Факт.	План	Факт.	План	Факт.
«Тундринский»	4300	217	3000	—	—	—
«Юганский»	4400	230	5500	—	—	—
«Сургутский»	4537	363	10350	—	350	—
«Сайгатин»	1200	—	1500	—	—	—
«Юган»	1880	210	1890	—	—	—
УТГ и ЖУ	380	—	480	—	—	—
УРС объединения	—	—	—	—	—	—
Сургутнефтегаз	200	—	50	—	150	—
«Северный»	200	—	1200	—	200	—
«Градостроитель»	60	—	180	—	200	—
ВСЕГО:	17.177	1020	23.470	—	900	—

ВРЕМЯ ОЖИДАНИЙ ПОЗАДИ

Решения июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС еще раз нацеливают на то, что партийные организации призваны быть в авангарде осуществляемых в нашем обществе преобразований.

Для партийной организации Сургутского объединенного авиаотряда это значит, что надо наилучшим образом обеспечить переход коллектива на новые условия хозяйствования с 1 января 1988 года. Сложность обстановки определяется тем, что мы попали в условия, знакомые многим, надо искать внутренние резервы производства, а они, уже считай, исчерпаны. Продолжавшееся долгие годы планирование от достигнутого сделало свое путаное дело. А все другие резервы, такие, как увеличение объемов работ, поступление новой техники, выделение дополнительных ресурсов, находятся вне досягаемости коллектива и его влияния.

Дополнительные сложности создают многие наши нормативные документы, способные эффек-

тивно влиять на все более полное удовлетворение потребностей народного хозяйства. К чему нам продиктованная необходимостью выколачивать у «заказчика» тонны (которые его самого вовсе и не лимитируют)? С такими раздумьями И. Ю. Колосова, член КПСС, наш начальник планово-экономического отдела, выступила в газете «Воздушный транспорт» и внесла свои, более объективные показатели совместной работы с заказчиками по ПАНХ. Ее поддержали специалисты других авиапредприятий Гражданской авиации, и сейчас уже обстановка меняется, и есть надежда, что надуманный показатель будет упразднен.

Справедливости ради надо сказать, что такой уровень политической подготовки и знание своего предмета отличают не всех наших коммунистов. Одна из слабостей (убежден — временная) нашей партийной организации состоит в том, что мы больше говорим «надо», «так не должно быть», «до каких пор» и так далее, но мало таких, кто

не боится вынести на широкое обозрение свое мнение по организации взаимодействия между службами, свои предложения по изменению той или иной должностной инструкции.

Многие коммунисты не расстались с привычкой своей пассивности, непонимание причин происходящих событий списывать на вышестоящие организации. Дескать, решения принимались не нами, так пусть кто ошибался, тот и исправляет положение.

В таких сложных условиях заслуживает всяческой похвалы и поддержки деятельность коммуниста Ю. Н. Новикова, возглавляющего большой коллектив авиационно-технической базы. Обширные знания, критический подход к оценке сложившейся ситуации в авиационном производстве сформировали его активную позицию по выполнению решений июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС. С помощью систематических занятий Юрию Николаевичу удалось сплотить единомышленников в инженерном со-

В ПОВЕСТКУ ПЛЕНУМА ГОРКОМА КПСС

ставе и начать целенаправленную подготовку коллектива к работе в новых условиях. Главный тормоз в этом, на наш взгляд, — слабая экономическая подготовка значительной части авиаспециалистов и отсутствие привычки анализировать деятельность всего коллектива АТБ, а не только дела на своем рабочем месте. Ведь до недавнего времени желательной чертой авиатора считалась способность повиноваться, не задавать лишних вопросов и «не соваться со своим мнением», так как в инструкциях все уже указано. Мне, секретарю парткома, приятно, что коллектив АТБ первым начинает работать в новых условиях.

С учетом сложившихся обстоятельств удалось переориентировать службу организации перевозок коммунисту С. Г. Виноградовой. И те колоссальные нагрузки, которые выпадают на долю девчат в ночное время, нельзя было бы выдерживать без ясного понимания, что работать в таком режиме диктует обстановка.

В поисках своего места в начавшейся перестройке — коллективы летных отрядов, службы

управления воздушным движением. От них мы вправе ожидать большего вклада в экономические реформы, но и здесь давит привычка рассуждать от приказов и инструкций. Ведь как никто другой, летный состав выслушал в последние годы бесчисленное количество упреков в свой адрес на недисциплинированность и призывов строго соблюдать руководящие документы.

А они, как «теперь» стало известно, написаны с большим количеством ошибок. Здесь должны сказать свое слово партийные организации, возглавляемые А. Н. Поповым, Е. П. Симоновым, И. Г. Досмановым. Им предстоит сформировать обстановку ответственности и не только в своих коллективах, но и в целом в объединенном авиаотряде. Все они трудятся на завершающем этапе авиационного производства, много видят резервов, многое могут подсказать. Но до недавнего времени их голоса, их требования по устранению имеющихся недостатков воспринимались чуть ли не как блажь.

К сожалению, в такой ответственный период свои моральные силы и

время партийный комитет, партбюро службы вынуждены тратить на то, чтобы активизировать деятельность некоторых наших товарищей по партии. Особенно тревожит то, что среди этих «некоторых» есть молодые коммунисты. Уже «устали» работать в комсомоле члены КПСС А. Халимов, Г. Кана, Е. Медяков, Н. Белобородов. В июле на партком будут приглашены все молодые коммунисты, работающие в комсомоле, и мы постараемся принципиально спросить каждого за порученное ему.

Есть среди нас и такие, кто, можно сказать, «никак» работает в партийной организации. Это С. П. Крылов, В. К. Вахтин. Объяснение этому явлению может быть одно — отсутствие чувства личной ответственности за претворение в жизнь партийных решений по социально-экономическому ускорению.

В цеховых партийных организациях отряда начались собрания по обсуждению решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, и коммунистом есть о чем говорить. Время выжиданий и ожиданий прошло.

В. МАРМУЛЕВ,
секретарь парткома
объединенного
авиаотряда.

Пленум горкома комсомола

Состоялся очередной пленум городского комитета комсомола. В повестку дня его выносились несколько важных вопросов. С отчетом о том, какие практические вопросы решили делегаты XX съезда ВЛКСМ, посланцы сургутской молодежи, выступил оператор цеха добычи нефти и газа НГДУ Федоровск-нефть Андрей Сахаров. Он сообщил членам горкома комсомола, что на часть поступивших перед съездом наказов молодежи делегаты получили положительные ответы. Некоторые вопросы находятся в стадии разработки, другие уже решены. Так, Министерство путей сообщения выделяет средства на строи-

тельство объектов жилья и соцкультбыта для железнодорожников Сургута. Решено также оснастить отделение дороги новыми тепловозами, исполненными в северном варианте.

Центральным на пленуме ГК ВЛКСМ был вопрос о ходе перестройки, стиле и методах работы первичных комсомольских организаций города и района. В обсуждении его приняли участие секретари комитетов комсомола завода крупнопанельного домостроения Светлана Никулина, объединений Обьнефтегазгеология, Сургуттрансгаз Александр Потапенко и Николай Свешников, профессионально-технического училища № 17 Ирина Оганова, первый секретарь горкома комсомола Сергей Кандаков и другие. Участники пленума приняли

решение создать городской компьютерный клуб, построить памятник героям войны на Белом Яру, благоустроить улицу имени 50-летия ВЛКСМ, назначили сроки и исполнителей.

Следующим в повестку дня пленума выносилось обсуждение и утверждение резерва на секретарей и заведующих отделами городского комитета ВЛКСМ.

Затем были объявлены итоги социалистического соревнования за полугодие среди комсомольских организаций города. Пленум отметил также активную работу комсомольско-молодежных бригад П. Жмурко (трест Запсибэнергострой), В. Яценко (трест Сургутнефтегазэлектромонтаж), А. Шукурова (управление буровых работ № 2). Им вручены свидетельства Центрального Комитета комсомола. По-



четными грамотами ЦК ВЛКСМ награждены группомсорг КМК из УБР-2 Р. Гафаров и бригадир КМК завода крупнопанельного домостроения В. Крышан.

Последним был практический вопрос. Участники пленума в этот же день провели одерновку 800 квадратных метров на проспекте Ленина.

В работе пленума приняли участие заведующая отделом пропаганды и агитации ГК КПСС Н. Г. Латыш и заведующий организационным отделом ГК КПСС В. В. Рызанов.

Т. ВАСИЛЬЕВА.
НА СНИМКАХ: участники пленума благоустраивают проспект Ленина.
Фото Л. Аркадьева.



СУРГУТ — НИЖНЕВАРТОВСК

Итоги социалистического соревнования Сургута и Нижневартовска, Сургутского и Нижневартовского районов за 1 полугодие (в процентах к плану)

	СУРГУТ		НИЖНЕВАРТОВСК	
	город	район	город	район
Выпуск товарной продукции	100,8	102,6	102	102,3
Реализация продукции	101,0	102,7	102,5	100,4
Ввод основных фондов	104,0	93,3	89,6	111,9
Капитальные вложения	95,7	111,1	101,5	100,4
Добыча нефти	101,5	100,9	102,8	85,6
Добыча газа	107,6	105,6	104,7	—
Ввод жилых домов	115,7	107,1	1,6 раза	110,9
Ввод дошкольных учреждений (мест)	370	935	48,1 процен.	—
Ввод общеобразовательных школ (учебных мест)	1176	1176	—	—
Вывоз древесины	—	115,1	—	119,1
Вылов рыбы	—	74,3	—	74,1
Бытовое обслуживание	101,4	102,4	108	108,5
Товарооборот	98,9	100,1	97,5	103,3
Надой молока на одну корову (кг)	—	907	—	753
По совхозам агропрома	—	—	—	—
Произведено скота и птицы в живом весе (т)	—	227	44,9	36,4
Яйценоскость одной курицы-несушки (штук)	—	103	107	—



КОРР.: Коллективный подряд в тресте стал применяться с первого января. Переходу на него способствовали многие факторы. И, в частности, широкое использование бригадного подряда. Этот опыт, видимо, и помог тресту подняться на более высокую ступень хозяйствования?

ИВАНОВ: Поиском новых, наиболее прогрессивных форм организации труда гидромеханизаторы занялись давно. Еще в 1973 году мы начали внедрять бригадный подряд. Треста тогда не существовало, а действовало специализированное управление № 489. На его базе шесть лет назад появился трест-площадка. Это тоже был шаг вперед. А уже в 1982 году на бригадный подряд были переведены почти все комплексные бригады земснарядов.

В прошлом году производственное строительно-монтажное объединение Трансгидромехани-

тер работы треста сезонный. Весной запущена основная часть земснарядов, а до этого занимались их ремонтом, перемещением механизмов на новые точки.

За полугодие показатели выглядят так. Намыто и уложено в дело на 1,7 миллиона кубометров грунта больше, чем за соответствующий период прошлого года. Прирост составил 17,6 процента. Строймонтажных работ выполнено на 2,3 миллиона рублей больше. Возросла выработка на одного работающего: в физических объемах — на 14,8 процента, а в денежном выражении — на 14,3. В то же время общий расход зарплаты вырос незначительно — на 4,45 процента. Назову еще одну цифру: по КТУ начислено и выплачено труженикам треста за шесть месяцев 235 тысяч рублей коллективного фонда зарплаты.

КОРР.: В беседе участвует Василий Никитич

ухода за техникой, профилактического ремонта. Коэффициент трудового участия определяется и рабочим, и инженерно-техническим работникам. При этом оценивается не только количество выданных кубометров, хотя объем выполняемых работ по-прежнему остается важнейшим показателем, но и соблюдение техники безопасности, производственной и трудовой дисциплины. Не секрет, что раньше бригада пыталась скрыть нарушения, не афишировала его проступок, считая, что ложится пятно на всю команду земснаряда. Теперь его не щадят. Люди поняли, что иначе порядка не навести.

КОРР.: А как отразился коллективный подряд на зарплате?

АНОШИН: Фактически основная часть земснарядов начала действовать с апреля. Поэтому сказать, что зарплата резко возросла, пока нельзя, хотя рост есть. Это ощу-

документацию, а реально многие заказчики, в том числе нефтяники и дорожники, не могут даже точно определить место работы в 1988 году. В этой связи считаю крайне неэффективными санкции, предусмотренные правилами о договорах подряда. Ведь при всех простоях по вине заказчика заработную плату мы расходует. Но в банке можем получить ее только на объем выполненных работ. Надо, очевидно, предусмотреть такую меру: виновные в простое земснарядов организации должны передавать свой фонд зарплаты в трест. Еще одна проблема: материально-техническое снабжение осуществляется по лимитам и фондам, что никоим образом не обеспечивает возможности оперативного приобретения материалов, оборудования, изделий. При формировании стимулирующих фондов предприятия мы жестко связаны спущенными сверху нормативами. Это сковывает инициативу людей, а внутри отрасли дает возможность нивелировать показатели предприятий.

Следует остановиться и на таком вопросе. Живучей остается практика безвозмездного отвлечения тружеников одних предприятий для выполнения работ на других, под какими бы благими мотивами это ни делалось. Ну, а уж если взяли людей со стороны, то и платить им зарплату надо в полном объеме. При коллективном подряде все заинтересованы в том, чтобы каждый выполнял свою задачу, никто не обязан обрабатывать другого.

Много вопросов и чисто технологических. Генподрядчики постоянно задерживают подачу электроэнергии и выполнение других подготовительных работ, а это не благоприятствует развитию коллективного подряда. Не отличается высоким качеством проектно-сметная документация. Мы не имеем сменных быстроизнашивающихся ремкомплектов для земснарядов из износостойкой стали, используем оборудование с истекшим сроком амортизации, а замени его не имеем возможности, не хватает и санитарно-бытового оборудования. Таким образом, проблем у гидромеханизаторов много. Одни из них застарелые, другие появились с переходом на новые условия хозяйствования. Мы убеждены в том, что коллективный подряд — один из инструментов, который поможет навести порядок, достичь тех задач, которые ставит перед нами сегодняшняя действительность. Внимания его развитию уделяется много. Об этом свидетельствуют материалы июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, на котором коллективный подряд назван одной из прогрессивных форм организации труда, его стимулирования, наиболее соответствующей новому хозяйственному механизму. И первые шаги, которые сделаны, обнадеживают нас в том, что мы находимся на правильном пути. Но подождем завершения сезона — тогда результаты будут более конкретными.

Материалы «круглого стола» подготовила З. СЕНЬКИНА.



● НОВИНКАМ — «ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ»

СТАНОК ЖДЁТ ПРИЗНАНИЯ

▲ В 1985 году специалисты конструкторского отдела головного столичного предприятия ПШО «Москва» создали пневматический пресс для установки прецизионной фурнитуры вместо используемого ранее. Сейчас их в швейном цехе работает уже десять. При чем — без брака.

Эксплуатация этих прессов показала их высокую эффективность. На 40 процентов возросла производительность труда, экономический эффект в 1986 году превысил 250 тысяч рублей.

Теперь с родственными предприятиями в адрес ПШО идут заявки с просьбой выслать им хотя бы чертежи. Но отдел не в силах самостоятельно удовлетворить эти запросы...

Московский экспериментально-механический завод объединения «Мосшвейпром», который, казалось бы, первым должен был начать производство новых пневматических станков, не торопится... В Минлегпроме РСФСР тоже нет желающих распространить опыт московских умельцев и дать стране сложный, но такой нужный пневматический станок для установки высокоточной фурнитуры на одежду особо модных моделей. А ведь выпуск такой одежды год от года растет...

На снимке: создатели пневматического станка слесарь М. С. Морковников, токарь В. Б. Жариков и главный конструктор отдела М. Н. Гейсман наблюдают за работой на станке швей-мотористки Ирины Носовой.

Фото Р. Нетелева

(ТАСС).

● ОКНО ГАИ

КОЛИ СЕЛ ЗА РУЛЬ...

Завершились две июльские декады — жаркие как по погоде, так и по дорожной обстановке в городе и районе. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года количество происшествий увеличилось в два с половиной раза, пострадавших — на десять человек.

14 июля водитель автобуса производственного объединения пассажирского автотранспорта И. Ф. Нурбаков, следуя по дороге Сургут — Нефтеюганск, решил произвести обгон машины. Однако, выполняя маневр, он не убедился в безопасности, выехал на полосу встречного движения, где допустил столкновение с автомобилем. В результате аварии один пассажир скончался и пятеро получили ранения.

15 июля, проезжая станцию «Техснаб» в поселке Белый Яр, водитель УТТ-3 объединения Сургутнефтегаз И. Г. Андроник допустил невнимательность и сбил пешехода, который скончался на месте происшествия.

Н. ПАНКРУШОВ,
госавтоинспектор.

20 июля водитель авто-

* «Круглый стол» редакции ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

Одним из первых в городе перешел на коллективный подряд трест Сургуттрансгидромеханизация. Об этом наша газета уже рассказывала. Прошло полгода работы в новых условиях. Срок не слишком велик, чтобы делать выводы, обобщения, говорить о накопленном опыте. И все-таки первые шаги есть. Как отразился коллективный подряд на хозяйственной деятельности гидромеханизаторов? С какими проблемами столк-

нулся коллектив? Каких результатов ждут в тресте по итогам года? На эти вопросы и попытались ответить участники «круглого стола». Мы пригласили на него главного инженера треста Е. В. ЛИЗУНОВА, начальника планового отдела Л. К. ИВАНОВА, руководителя комплексной бригады земснаряда № 345 В. Н. СВИСТУНОВА и прораба Г. П. АНОШИНА.

Предложило нашему коллективу с 1 января 1987 года заключить договор коллективного подряда. Намечали опробовать его только в Сургутском тресте. Но затем приняли решение начать трудиться по-новому всем подразделением объединения. Наш трест выполняет специализированные работы, которые отличаются сезонностью. Поэтому нормативные документы, рекомендации Госстроя СССР, ЦНИИСа, разработанные для строительных организаций, оказались не совсем применимы. Нужно было учесть все нюансы, а главное — предстояло психологически настроить коллектив, разъяснить суть работы по-новому. Этим мы и занялись вплотную. Разработали положение о коллективном подряде применительно к нашим условиям, начиная с бригады и кончая аппаратом треста, из брали советы трудовых коллективов. Им дано право устанавливать коэффициент трудового участия каждого труженика отдельно, решать другие вопросы производства. Для участков установили норматив зарплат на один рубль строительно-монтажных работ. С первого апреля трест перешел на оплату труда по новым тарифным ставкам и должностным окладам.

КОРР.: Можно ли сегодня подтвердить цифры и фактами, что плоды проведенной работы в тресте уже ощутили?

ИВАНОВ: Считаю, что они есть, хотя более зримые результаты появятся позже, скажем, после третьего квартала. Ведь, как уже отмечалось, харак-

Свистунов — руководитель комплексной бригады земснаряда. Его коллектив — старейший в тресте, сложился давно. Хотелось бы узнать его точку зрения по обсуждаемому вопросу.

СВИСТУНОВ: Коллективный подряд — дело хорошее. Я, например, замечая, что у каждого члена бригады прибавилась ответственности не только за себя, свой труд, но и общие результаты. Ощутимее проявляется и такая черта, как чувство хозяина. Раньше как было? За любой вышедшей из строя деталью ехали на базу. А ведь это дополнительные затраты. Теперь стараемся находить и другие пути. Кое-что можно делать самим из подручного материала, которого в избытке на любой свалке. Трубу резали тоже как попало в надежде, что привезут ее столько, сколько понадобится. Сейчас бесхозяйственности стараемся не допускать, считать деньги приучаем людей. И с пиломатериалами стали обращаться бережнее. Скажем, что моментально изменилось отношение к материалам у всех людей, нельзя. Не так быстро воспитывается черта бережливости. Но если кто-то оплошал, допустил промаху — то совет бригады не обойдет это вниманием. КТУ подстегивает всех.

АНОШИН: Добавлю, что дисциплина подтянулась. Ввели КТУ и для тех, кто обслуживает вспомогательную технику. Она у нас старая, часто выходит из строя. Но можно морально и материально заинтересовать людей, и тогда отслужившие свой век механизмы не будут простаивать. Многие ведь зависят от

тели рабочие. Мы же, инженерно-технические работники, почувствуем прибавку позже.

ИВАНОВ: Видите ли, сумма зарплат будет зависеть от объема выполненных работ за год. Зависимость тут прямо пропорциональная. Чем больше сделаем — тем больше получим. Коллективный приработок, так его назовем, будет делиться между участниками с учетом КТУ, а уже внутри него — между бригадами. Нынче на слишком солидный коллективный приработок рассчитывать не приходится. Мы же находимся в начале пути, и прогнозировать с высокой степенью точности трудно.

КОРР.: Мы обошли стороной проблемы, с которыми столкнулся трест, внедряя коллективный подряд. Они, очевидно, вставали не только тогда, когда велась подготовка к работе по-новому, но возникают постоянно...

ЛИЗУНОВ: Сегодня мы только ищем пути, по которым должен развиваться коллективный подряд именно в нашем специализированном тресте-площадке. И проблем встает более чем достаточно. Одной из них является то, что плановые показатели нам доведены только на текущий год. Не исключено, что следующий год будет спланирован от достигнутого. Это значит, что чем лучше мы поработаем сегодня, тем труднее будет завтра. А это не прибавляет уверенности, является следствием волевого планирования сверху. Чтобы плодотворно трудиться в будущем году, мы должны уже сегодня иметь проектно-сметную

ПАМЯТИ ВЛАДИМИРА ВЫСОЦКОГО

О талантливом советском актере, поэте, исполнителе авторских песен Владимире Высоцком сейчас говорят много. Дань его творчеству отдается сполна. Жаль только, что сам он больше никогда не услышит слов признания и любви, не узнает о том, что песни его до сих пор близки и понятны многим людям, молодым и старым. После смерти актера его песни продолжают жить. Смысл их и правда в том, что не забыты такие понятия, как долг перед Родиной, совесть, честь.

● ГАСТРОЛИ

...На афишах Кемеровского театра оперетты значилось: «Исповедь». Памяти Владимира Высоцкого. Концерт-спектакль». Реклама многих не оставила равнодушными. Говорить со сцены о большом таланте, причем языком оперетты? Как это будет доступно и понятно? Тем более, речь идет о такой выдающейся и неповторимой личности, как Владимир Высоцкий. Перед творческой труппой стояла сложная задача: бережно преподнести зрителю не только песни любимого автора, но и свое отношение к Высоцкому, как к человеку, актеру, певцу.

Концерт — а это был именно театрализованный концерт — состоял

из двух отделений. В первом исполнялись песни авторов, творчество которых созвучно с творчеством Владимира Высоцкого. Звучали песни Булата Окуджавы, Александра Розенбаума, Андрея Макаревича и других. Во втором отделении заслуженный артист РСФСР Владимир Хованский пел песни Высоцкого, посвященные Марине Влади — жене и любимому другу актера.

Затаив дыхание, слушали сидящие в зале произведения лирические, гражданские звучания. Совсем иначе воспринял зритель в этом же исполнении песни-исповеди, такие, как «Биография», «Кони». Они являются как бы

неотъемлемой частью самой личности певца. Их можно слушать бесконечно, впитывать в себя знакомый, с хрипотцой голос, но только в исполнении автора.

Не берусь судить, насколько удачным было выступление балетной группы. Но кажется, что не каждый сидящий в зале воспринял его так, как было задумано по сценарию.

Не все вышли со спектакля с одинаковым мнением. Но уже то, что о Владимире Высоцком стали говорить с большого экрана и профессиональной сцены, радуется — он еще при жизни заслужил славу и уважение.

Е. ЛИТВИНЕНКО.
г. Сургут.



Искусство древнее и молодое

*** Самобытные музыкальные ритмы, костюмы, вобравшие краски северного сияния, — яркие приемы театрализованных представлений, которые состоялись в Хабаровске, надолго запомнятся всем участникам. Здесь проводился молодежный праздник национального искусства народностей Севера, зоны Сибири и Дальнего Востока в рамках второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября.

Фото В. Тарабашука (ТАСС).

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

● ВОЛОКИТА

БУМАГА СТЕРПИТ?

Наш дом находится в аварийном состоянии: прогнили полы, осыпается штукатурка, неисправны электропроводка и водопровод. Словом, с какой бы стороны ни посмотрел — одни развалины. Но ведь в то-то и дело, что нам приходится не смотреть, а жить здесь и растить детей, которых на каждом шагу подстерегают самые настоящие опасности: того и гляди, что потолок рухнет или нога застрянет в щели пола.

Бьем тревогу по этому поводу не впервые. И, надо сказать, без ответа не остаемся. Последнее обещание, данное ответственным за строительство и ремонт жилья главным инженером райрыболовпотребсоюза А. Г. Бондаренко, вселяло в нас хоть маленькую, но надежду — по крайней мере, были сообщены конкретные сроки ремонта. Но, увы! Прошел обещанный первый квартал, наступил второй, сроки ушли, дом продолжает разваливаться, а помощи ни от кого нет. Хуже того, никто из руководителей транспортной компании райрыболовпотребсоюза, в чьем ведомстве мы находимся, даже не соизволил хотя бы взглянуть на свое «хозяйство». Видимо, отписываться и не выполнять слово для них в порядке вещей.

А какой расход воды и электроэнергии, газа от неисправных кранов, щелей в полу и стенах? Теряем на этом не только мы, выплачивая ежемесячно сверх установленной нормы за воду, свет, но и государство.

Подходит к концу июль. Не заметишь, как наступит холода. И снова нас ждут обледеневшие углы в комнатах, мрак и сырость...

ШАРОВА, КОРОТЫНЦЕВ, НУРМАХМЕТОВА, ХАЙРЕДИНОВЫ и другие жильцы дома № 56 по ул. Рабочей.



ЮНЫЙ ВИРТУОЗ

*** Только музыканты-виртуозы устаиваются чести играть на скрипках великих итальянских мастеров прошлого, и тот факт, что инструмент работы Николо Амати введен двенадцатилетнему Максиму Венгерову из Новосибирска, свидетельствует о признании таланта юного исполнителя.

Широкая известность к учащемуся Новосибирской музыкальной школы пришла после победы на Международном конкурсе имени Г. Венявского в Польше. Он покорила жюри и зрителей необыкновенной легкостью исполнения, филигранной техникой, глубоким проникновением в суть произведений.

(ТАСС).

● НАШ ДОСУГ

ФЕСТИВАЛЬ ВИДЕОФИЛЬМОВ

Целую неделю жители поселков Сытомино, Лямино, Песчаного, Высокого Мыса были свидетелями рождения на селе нового вида кинематографа — видео. Районная дирекция киносети проводила фестиваль советских и зарубежных видеофильмов, посвященный XV Международному кинофестивалю.

В будущем видеосеть позволит решить важную проблему организации досуга на селе. В каждом населенном пункте района можно будет увидеть, кроме кино, театр, эстраду, цирк, спорт и многое другое.

А. СВИРИНА,
методист районной дирекции киносети.

СПРАВКИ



ДК «ГЕОЛОГ»
25—26 июля. «Прости».
— в 16, 18 часов. Танцевальные вечера для молодежи «Музыкальная мозаика» с участием вокально-инструментального ансамбля — в 20.30.

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в горрыбкооп — экономиста по заработной плате;

в орс Сургутского лес. промхоза — заведующую продовольственным магазином, старших продавцов, продавцов, кассиров, продавцов по продаже кваса, заведующую передвижной столовой, повара, экспедиторов;

в Сургутское управление буровых работ № 1 для строительства детского сада на 330 мест с плавательным бассейном в кирпичном исполнении — срочно комплексная строительная бригада. Обращаться: ул. Магистральная, 19;

во вновь организованный ремонтно-эксплуатационный участок Сургутского ДСК — штукатуры, маляры, плотники, каменщики, кровельщики, вахтеров, уборщиц, дворника, педагога-организатора, инструктора методиста по спорту. Обращаться: пр. Набережный, 2, отдел кадров. Проезд до ост. «Рай. больница»;

по извещению № 507 — заместителя начальника отдела труда и заработной платы, энергомеханика, машинистов компрессорных установок, слесаря КИПиА, формовщиков, газозлектро-

сварщиков. Принимаются лица, имеющие прописку. Жилье — в порядке очереди;

в орс производственного объединения Сургуттрансгаз — продавцов продовольственных товаров, кухонных рабочих, поваров на трассу, бухгалтер-ревизора, бухгалтеров, нормировщика, рабочих по уборке залов столовых, грузчиков, табельщика на базу, сторожа, кассира промтоварного магазина, товароведа продовольственных товаров;

по извещению № 508 старшего механика цемента, электромонтеров 4—5 разрядов, водителя автопогрузчика, машиниста крана КС-5362, грузчиков, уборщика производственных помещений, повара (временно), кладовщиков, старшего бухгалтера;

по извещению № 489 — заместителя начальника управления по общим вопросам, мастера гражданского и промышленного строительства, автоэлектрика 6 разряда, производителя работ, механика.

в районную дирекцию киносети — временно методиста и бухгалтера, постоянно — водителя на УАЗ.

Управление технологической комплектации треста Запсибгидрострой ПРОДАЕТ населению мелко-керамзитные блоки для строительства дачных домиков и гаражей. Продажа производится через магазин № 16 «Хозтовары» орс СМП-330 в поселке «Юность». Магазин работает с 11 до 19 часов, перерыв с 14 до 15, в субботу — с 11 до 16, выходной — воскресенье.

Автобаза № 5 треста Глазгопсбжлострой предлагает для реализации средства индивидуальной защиты, спецодежду, подшивники, запасные части к автомобилям: ЗИЛ-157, 130, «Урал-В75», КраЗ-256, МАЗ-500-7310, «Татра»-148, «Икарус»-255, капитальные, бывшие в употреблении.

треблении узлы и агрегаты к автомобилям «Татра»-148, МАЗ-7310, автошины 1000x18.

Сургутское монтажное управление специализированного треста Запсибнефтехиммонтаж производит обмен сварочной техники марки ПОУС, АДД, АДФ-1002 на сварочные выпрямители марки ВД-306, ВД-503 и продает по безлимитному счету валенки, сапоги, резиновые ботинки, монтажные размер 38—40, брюки ватные, куртки ватные размер 54—58, плащи ИТР, одеяла хлопчатобумажные, асбестовые, посуду, проволоку сварочную, электрокипятильники. За справками обращаться по адресу: 8-й промзона, СМУС треста ЗСНХМ, тел. 7-06-78.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

Магазин «Товары по сниженным ценам» орс по торговле промтоварами предлагает трикотажные майки — детские и мужские, рыболовные товары, сапоги резиновые, патронаж.

Адрес: ул. Энтузиастов, 45, ост. «Музучилище».

Магазин № 38 «Комиссионный» принимает на комиссию швейные изделия, трикотаж, головные уборы, обувь, исправную радиоаппаратуру, детские коляски, текстильную галантерею, покрывала, часы наручные, мебель и холодильники (в ограниченном количестве, по мере реализации).

Прием вещей производится с 15 до 19 часов, кроме понедельника и четверга. Прием исправной радиоаппаратуры, часов — каждый четверг с 15 до 19 часов. Магазин работает с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов. Выходной — воскресенье. Магазин находится по ул. Энтузиастов, 45.

29 июля магазин № 3 «Стройматериалы» проводит выставку-продажу садово-огородного инвентаря и минеральных удобрений.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Сургутская городская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 13.854. Тираж 44.804.