

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 12 (6960)

Суббота, 17 января 1987 года

Цена 3 коп.

ЗИМА ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

В нашем районе холода не в диковинку. Но тем не менее зима этого года отличается особенно низкими температурами. Они и выявили серьезные недостатки, которые допустили ведомства в период подготовки к осенне-зимнему периоду.

Болевым местом является теплоснабжение района Черного Мыса от котельной речпорта. Мощностей ее для обогрева такого микрорайона не хватает, и это было ясно еще летом. Но лишь в начале января в котельной был установлен третий котел. Он лишь немного улучшил положение с теплом. Услугами этого источника теплоснабжения пользуются многие предприятия, имеющие жилой фонд. Например, такие, как рыбоконсервный комбинат, автобаза № 4 автоводного треста, технический участок и другие.

Не сегодня родилась эта проблема. И в прошлом году люди мерзли. Пора бы уже давно, строя дома, решать всем на долгие годы вопрос строительства новой котельной, а не разводить руками в ответ на жалобы рабочих и валить вину на других.

В сильные морозы выходило из строя энергоснабжение микрорайонов шестнадцатого, центрального, пятнадцатого. Случилось это потому, что объединение Сургуттрансгаз не имеет резервного энергоснабжения. И авария эта явилась закономерным итогом халатности и недобросовестности. СУ-16 треста Спецнефтегазстрой (начальник В. Г. Боков) прокладывало инженерные сети, а электрокабель, в свое время проложенный не на проектную отметку, им мешал. Строители ничего лучшего не придумали, как, уложив трубы, выкинуть его наверх.

С тех пор прошло уже более четырех месяцев, а руководители Сургутэнергогаза (управляющий Ю. Н. Дворников) и СУ-16 не могут договориться об устранении этой аварийной ситуации. Налицо формальный подход к делу: не хотят портить отношения друг с другом, обострять их. А поскольку оставить без внимания этот факт нельзя, ведут бесполезные переговоры, не оформив их ни одним документом. Подобное либеральничание сродни преступлению, поскольку гарантии, что подобное еще не случится, нет.

Известно, что в городе ощущается дефицит воды, особенно в зимнее время. Чтобы поправить положение, ведутся работы по увеличению мощностей восьмого промузла. Но причина того, что в некоторых микрорайонах часто не бывает воды, кроется еще в другом, а именно — в бесконтрольности, неэкономном ее расходовании как в жилых домах, так и на предприятиях.

Так, заводу ЖБИ Минтрансстрой по норме требуется лишь 2200 кубометров воды в сутки, а использует он пять тысяч. И не потому, что столько необходимо, а потому, что не ведется учета потерь ее. В частности, пожарный гидрант был одно время неисправен, вода лилась просто так.

Много жалоб поступает из микрорайона энергетиков. Но и ту воду, что дают, здесь не могут взять. Так, на улице Майской в ТП-2 давно нужно было установить сетевой насос, который позволил бы брать воду при минимальном давлении.

Или другой пример. В районе мед-

санчасти РЭУ Тюменьэнерго имеется участок водовода с трубами в 150 миллиметров, который вклинился между водоводами в 300 миллиметров. Зауженный посередине участок является существенным тормозом. А ведь это положение можно было бы исправить летом, да и сейчас еще не поздно.

У дома № 23 по улице Энергетиков полмесяца назад произошел порыв трассы горячего водоснабжения. «Обогревается» улица, создается аварийная ситуация для движущегося здесь транспорта. Потери воды ведут к регулированию всей системы, а для поддержания постоянного давления используется дополнительное ее количество. Но заместитель директора Сургутской ГРЭС т. Таранчук и начальник котельного хозяйства т. Беккер не находят времени для устранения порыва.

Некоторые ЖЭУ не позаботились летом об утеплении подвалов жилых домов, а теперь, чтобы не разморозить там трубы, спускают воду. Вот и появились на домах нефтяников такие объявления: «Во избежание разморозки водоснабжения жильцов первых этажей просим круглосуточно держать приоткрытыми краны холодной воды. ЖЭУ-2.» Комментарий, как говорят, излишний. Никто не хочет считать, сколько кубов воды в результате такой бесхозяйственности уходит бесполезно в канализацию.

Мы много говорим об экономии и бережливости. Пора уже от слов переходить к делу и у себя дома, и на предприятии. Многие жильцы спускают воду из кранов батарей в надежде, что дождутся ее потепления. Горячей вода не станет, а вот систему можно вывести из строя. Так, на Белом Яру по этой причине на подпитку котельной расходуется дополнительно до 100 кубометров воды в час. А в сутки?

Вроде бы хорошее дело предприняли нефтяники, передав в ЖКК часть сантехников для обслуживания жилищного фонда. А на практике это оказалось недействительной мерой. Квалифицированные кадры УВК оставил себе. По сто заявок в день поступало в сильные морозы в диспетчерскую на устранение аварий, а исправлять их выходило до 15 человек. Чаще всего они приходили на место лишь для того, чтобы констатировать факт разморозки. Ведь ни техники, ни людских ресурсов у них нет. А самое главное — нет помощи от руководства Сургутнефтегаза.

Ритмичная эксплуатация систем электротеплоснабжения — главная задача в ряду задач жизнеобеспечения и социального развития города. Поэтому в партийных организациях ведомств должен быть сделан серьезный анализ ситуации, определены узкие места, планы и сроки исправления недостатков. Сама сложность проблемы продиктовала необходимость применения жесткого контроля со стороны партийных организаций и администрации коллективов за выполнением этих мер.

Суровые уроки преподносит северная природа там, где царят бесхозяйственность, безответственность. И наоборот, где умеют подготовиться к зиме заранее, продумывают все до мелочей — там капризы погоды переносят безболезненно, противопоставляя им высокую организованность.



ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ

НА ОПТИМАЛЬНЫХ РЕЖИМАХ

Коллектив НГДУ Федоровскнефть добыл свой первый миллион тонн энергетического сырья с начала года.

Промысловники управления настойчиво изыскивают резервы увеличения добычи нефти, стремятся повысить эффективность использования оборудования, улучшают технологию. Вот лишь несколько примеров этому.

Только за двенадцать дней января они прове-

ли 31 геолого-техническое мероприятие по скважинам. В это же время ЦДНГ-6 ввел в эксплуатацию из бурения 175-й куст, где задействовано четыре нефтяных ствола. Это сразу же дало прибавку добычи в 250 тонн. Кроме того, четыре скважины в управлении переведено на мехдобычу, а 24 ствола перевели на оптимальный режим эксплуатации.

Все это и позволило

уже в первые дни нового года федоровским промысловикам работать с опережением графика — сейчас оно составляет 11 тысяч тонн.

Коллектив НГДУ трудится под девизом «Каждой скважине — оптимальный режим и образцовое состояние!» Месячное задание решено перевыполнить на 30 тысяч тонн нефти.

И. ЛЕОНИДОВ,
наш нешт. корр.

ГОТОВЯТ К ПУСКУ

Первая опытная партия мостовых конструкций выпущена на заводе железобетонных изделий Минтрансстрой. Строительство предприятия началось в прошлой пятилетке, а сейчас возведена последняя, третья, его очередь. На двух первых выпускают дорожные плиты, а на только что введенной в эксплуатацию начнут производить мостовые и гидротехнические конструкции.

Огромное количество авто- и железнодорожных переходов ежегодно строится в нашей

области. С различных заводов страны поступают балки, пролетные строения и другие конструкции для возведения. Теперь часть из них будет производиться в Сургуте. В последние годы появилась необходимость сооружения путепроводов. Молодое предприятие начнет выпускать 24-метровые балки для строительства.

Суммарная мощность завода — 148 тысяч кубометров железобетонных изделий в год. Строительство его вели подразделения трестов

Сургуттрансстрой и мостостроительного № 11.

Рядом с этим предприятием вырастет еще одно — завод крупнопанельного домостроения того же министерства. С пуском его появится возможность укрупненного строительства жилья. Новый завод рассчитан на ежегодный выпуск деталей в объеме 75 тысяч квадратных метров, а вторая очередь предприятия будет задействована на производстве дорожных плит.

З. СЕНЬКИНА.

● ИДЕТ НЕДЕЛЯ БЕЗОПАСНОСТИ ДВИЖЕНИЯ СМОГ НАД КЕДРОВЫМ

— Покая от этих машин нет, целыми днями газуют возле балков и коттеджей, — жалуются жители временного поселка энергостроителей. И это действительно так. В этом мы воочию убедились, побывав на месте.

При въезде в Кедровый встречаем ГАЗ-66. Принадлежит он управлению механизации строительства треста Сургутнефтегазстрой. В путевом листе водителя указаны многие маршруты, только вот этот поселок не значится.

— Ну, что тут особенного? Привозил стропальщиков и по пути заехал домой, — удивляется водитель Н. М. Пашала. Во время беседы к нам подошел пер-

воклассник девятой школы Сережа Соловьев: «А я знаю, за что вы его наказываете: потому что машина здесь стоит». Да, а вот Н. М. Пашала, похоже, не понял своей вины.

Возле одного из балков дружно коптят небо два самосвала. Это братья Бровкины из управления Сургутнефтегазмон-тажилоэлектрика завернули домой за сигаретами. А ведь в это время они должны были работать со строителями ГРЭС-2.

Водитель Г. В. Галаков из треста Сургутнефтегазфизика даже не пожелал объяснить, зачем он оказался в Кедровом. Находясь в кабине пива красноречиво комментировало его молчание.

Водитель В. В. Лысак доставил в коттедж заместителя начальника КМТС Главтюменстро-бопроводстрой Я. И. Михайлюка. Тому так срочно нужно было поехать сюда, что он распорядился въехать в поселок под запрещающий знак.

В путевке шофера А. К. Васильченко из

АТК треста Запсибэнергострой указывалось, что в этот день он работает в РММ, из машины оказалась у дома. «Приехал на обед», — объясняет водитель. Общепитовские блюда ему не по душе, вот и пригнал автомобиль к домашнему столу.

Обед с дремотой позволил себе водитель С. В. Федотов, из города приехал подкрепиться в Кедровый С. П. Лободюк. Оба они из АТК энергостроителей.

Десятки машин ежедневно часами простаивают в Кедровом. Неудачно сжигается государственное топливо, ущемляются интересы производства. С этим злом нужно бороться, и в первую очередь начинать эту борьбу в коллективах автопредприятий.

П. УСАЧЕВ,
В. МЕНЬШОВ,
госавтоинспекторы;
Ю. БУХВОСТОВ,
участковый
инспектор ГОМ-3;
В. СЕМЕНОВ,
наш корр.

СТАРТОВАЛИ УВЕРЕННО

Не особо выделялась в прошлом году бригада мастера В. С. Сысоева.

Были здесь и аварии, и осложнения по вине самих буровиков, не все ладили с дисциплиной. Но вот нынче коллектив стартовал уверенней всех в третьем управлении, построив на Западно-Сургутском

месторождении более четырех тысяч метров эксплуатационных скважин.

Как говорит бывший руководитель бригады — сейчас заместитель начальника УБР — Василий Дмитриевич Тимо-

шенко, проходчики сумели сделать правильные выводы из недочетов. Думается, в текущем году они еще займут о себе.

Н. КОЗЛОВ.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

Ускорение — наша боевая программа, веление нашей совести, требование жизни — с такой повесткой дня прошло заседание партийного комитета производственного объединения Сургутнефтегаз, обсудившего ход выполнения постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР о комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири и задачах коммунистов объединения по его реализации в свете требований XXVII съезда партии.

Доклад секретаря парткома Э. П. Стрюка многотиражная газета объединения поместила за неделю до заседания. Таким образом, каждый член партии или беспартийный смог высказать свою точку зрения по обсуждаемому вопросу.

Регулярно помещает на своих страницах газета «Нефть Приобья» ответы на вопросы и критические замечания, прозвучавшие на пятой отчетно-выборной профсоюзной конференции. Руководители предприятий и подразделений сообщают о ходе выполнения принятых решений.

В партийных организациях объединения завершились собрания, на которых секретари партийных комитетов и партийных организаций выступили с информационными докладами о работе в первом году двенадцатой пятилетки.

В этих собраниях приняли участие члены парткома объединения.

Н. ГОЛУБЕВ,
заместитель
секретаря парткома.

В свете важных задач

Во всех группах народного контроля Локосовского сельского Совета состоялась сессия дозорных. На него были приглашены руководители организаций и учреждений, председатели товарищеских судов и профсоюзных комитетов, комсомольские организаторы.

С отчетами о работе групп в 1986 году и задачах народных контролеров в свете выступления на сессии Верховного Совета СССР председателя комитета народного контроля А. М. Школьников выступили Н. И. Усиков, А. Н. Федчук, В. Р. Шишкина.

По принятым постановлениям разработаны мероприятия, направленные на активизацию деятельности народных дозорных.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

НОВЫЙ СТИМУЛ РОСТА

Нефтяники производственного объединения Сургутнефтегаз досрочно выполнили прошлогодний план по добыче сырья. Потребителям было отпущено 57 миллионов 574,8 тысячи тонн нефти. 1 миллион 474,8 тысячи из общего объема стали сверхплановым счетом сургутян.

ОДНИМИ из первых рапортовали о завершении прошлогоднего задания коллективы НГДУ Сургутнефть имени 50-летия СССР. Ими было добыто 11.053,7 тысячи тонн ценного углеводородного сырья. Причем надо отметить, что здесь смогли не только удержать, но и повысить уровень добычи против 1985-го года на 44,7 тысячи тонн. Все восемнадцать бригад основного производства справились со своими задачами и взяли обязательство, достигнув тем самым лучшего показателя по объединению.

Бригады Н. А. Червякова из первого цеха Сургутнефти, как и прежде, продолжили лучшие традиции коллектива. Все они эксплуатируют старый, изрядно выработанный фонд Западно-Сургутского месторождения, но и при этом добиваются неплохих результатов. Так, за прошлый год на 94 процента скважин цеха, оснащенных электроцентробежными и штанговыми насосами, удалось установить максимальный режим эксплуатации, а межремонтный период работы стволов здесь смогли довести до 528 суток. Лучшей бригадой ЦДНГ-1 1986-го называют промысловиков Ф. Г. Галиева, добывших 70 тысяч тонн нефти сверх плана.

Перекрыли годовые обязательства и бригады комсомольско-молодежного второго цеха, где начальником был Б. Ю. Мугу. «Плюса» к обязательствам смогли добиться пятый и шестой цехи, руководимые Б. Г. Фефиловым и Р. Г. Аскаровым.

Безусловно, высоких достижений в добыче помогли добиться бригады подземного и капитального ремонта скважин. К дню 69-й годовщины Великого Октября подземники «закрыли» год, сделав 2590 ремонтов. К концу декабря эта цифра была увеличена на 429 единиц. Следует, однако, отметить, что из восемнадцати бригад ПРС одна не выполнила план, а четыре — социалистические обязательства. Говоря о лидерах, надо вспомнить результат коллектива мастера В. Н. Ильина, сделавшего 223 ремонта.

Что касается капитальщиков НГДУ Сургутнефть, то они отремонтировали 268 скважин. При этом экономия работ составила 1355 тысяч рублей. Лидировали в трудовом соперничестве буровики, помбуры и машинисты подъемников И. М. Каримова, на сверхплановом счету которых было четыре ремонта.

ФЕДОРОВЧАНЕ добыли за год 33 миллиона 783,45 тысячи тонн нефти. Велика была и их прибавка к за-

данию, которая исчисляется шестизначной цифрой. Комсомольско-молодежный коллектив коммунистического труда первого цеха, возглавляемый Г. И. Кострубом, обслуживал 365 скважин, 347 из которых — газлифтные. Объем работы здесь увеличился в два раза в связи с укрупнением подразделений. Такой шаг дал возможность высвободить двадцать человек, повысить производительность труда на тридцать процентов. Многие было сделано по ликвидации безделья вующего фонда — на начало текущего года по этой позиции за цехом числилась всего одна скважина.

Мастера Н. В. Санников, В. А. Чернов, Г. Е. Загорский работали под девизом «Все скважины — в фонд действующих!» Надо сказать, что весь год они придерживались этого обещания.

С середины ноября 1986-го стал трудиться по календарю нынешнего года коллектив коммунистического труда второго цеха Федоровскнефти. За прошлый год он провел более двухсот геологических мероприятий, направленных на повышение эффективности процесса добычи. Фонд газлифтных скважин был увеличен до 237. Благодаря отлаженному процессу профилактического ремонта, 95 процентов действующих стволов работали на оптимальном режиме эксплуатации. Результатом всего этого стала добыча 262 сверхплановых тысяч тонн нефти и, как следствие, — первое место среди родственных цехов объединения.

Шестой цех неплохо потрудились над механизацией фонда. Так, действующий был увеличен на 56 скважин, а на газлифт перевели 75. Многие, плюс приращение межремонтного периода, позволило повысить суточную добычу на пять тысяч тонн по сравнению с декабрем 1985-го и добыть за прошлый год 8453,3 тысячи тонн нефти.

Возьмем другой пример из опыта федоровчан. Восьмой цех, где начальником А. А. Зыков, перевел на газлифт 91 скважину, 47 — на эксплуатацию электроцентробежными насосами, принял из бурения 34, увеличил межремонтный период работы на 70 суток, добыл 4819,7 тысячи тонн нефти. Лидерами в управлении были бригады А. П. Гвоздева и А. Г. Субаша.

Всего же НГДУ Федоровскнефть приняло из бурения 351, вывело из бездействия 152, перевело на газлифт 260, а на электроцентробежные насосы — 66 скважин, повысило производительность труда на 3,2 процента против установленного норматива.

НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА



ЛЯНТОРСКОЕ управление отправило потребителям более 7,5 миллиона тонн сырья Лянтурского, Алексинского и Нижне-Сортимского месторождений. Промысловики В. В. Ховрина увеличили свои объемы против января 1986-го более чем в два раза и в числе первых в НГДУ выполнили годовые социалистические обязательства. Приняли они 153 новых скважины, уменьшили число бездействующих на пять единиц. Первенство в соревновании прочно удерживали бригады мастеров А. Г. Белоножкина и А. А. Осмоловского, добившиеся весомых прибавок.

Большую трудовую победу одержали двадцать четвертого декабря промысловики Алексинского и Нижне-Сортимского месторождений, входящие в состав пятого цеха. Тогда они рапортовали о выполнении годового задания в объеме 117 тысяч тонн, а к концу декабря добыли 121,4 тысячи.

Бригады капитального ремонта ввели в строй действующих 250 скважин, а подземного — 1554. Срыв у подземщиков вышел с выполнением социалистических обязательств — вместо 22-х сверх плана было сделано четыре ремонта.

ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО начал и закончил прошлый год комсомольско-молодежный коллектив Быстринскнефти. Стабильный ритм этого управления позволил добыть 5156 тысяч тонн сырья. Себестоимость одной его тонны была снижена на 0,7 процента. Больше, чем намечалось, здесь ввели новых скважин, а из бездействия вывели двадцать шесть. В авангарде соревнования был комсомольско-молодежный коллектив второго цеха, который возглавляет Ю. В. Сычев.

Быстринцы сделали 1300 текущих ремонтов. Капитальщики вернули бригадам добычи 218 скважин. У них показатели могли быть куда лучше, но из одиннадцати коллективов только семь справились с нормой года, и лишь пять выполнили социалистические обязательства.

Теперь, когда стартовал второй год двенадцатой пятилетки, и отстоящим, и передовикам стоит обратить самое серьезное внимание на случившиеся сбои. Пусть их не будет нынче.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

ИТОГИ

работы объединения Сургут- нефтегаз по добыче нефти в 1986 году (тыс. тонн)

Управление, цех, мастер	План	Соц. обязательства	Факт	Процент к плану
НГДУ				
Сургутнефть	10.682	10.982	11.053,7	103,5
ЦДНГ-1				
(Н. А. Червяков)	3080	3205	3215,4	104,4
Ф. Г. Галиев	1070	1135	1140	106,5
В. А. Охремчук	1155	1190	1193,4	103,3
Ф. А. Крылов	855	880	882	103,2
ЦДНГ-2				
(Б. Ю. Мугу)	3126	3186	3209,3	102,7
Д. К. Салманов	172	176,7	181,7	105,7
Ю. Г. Сухляев	996,3	1015,2	1024,8	102,9
С. П. Наливкин	847	863,4	868,7	102,6
А. М. Дежуров	110,6	1130,6	1134	102,1
ЦДНГ-3				
(А. К. Ахмедов)	1190	1211	1222,1	102,7
С. В. Малов	472	489	493,5	104,5
Н. Т. Самойлов	718	722	728,6	101,5
ЦДНГ-4				
(С. В. Харченко)	597,5	598	603,1	100,9
ЦДНГ-5				
(В. И. Щеглов)	1130	1180	1187,9	105,1
В. Р. Харисов	262,1	276,6	277,1	105,7
С. И. Захарьян	867,9	903,4	910,8	104,9
ЦДНГ-6				
(Р. Г. Аскаров)	456	498	499,69	109,6
ЦДНГ-7 (Ф. Ш. Гай)	748,5	749,5	751,9	100,5
ЦДНГ-8				
(А. М. Голубов)	354	354,5	364,3	102,9
НГДУ				
Федоровскнефть	32.810	33.470	33.783,45	103
ЦДНГ-1				
(Г. И. Коструб)	2765	2945	2984,12	107,9
Г. Е. Загорский	1016	1087,1	1112,07	109,5
Н. В. Санников	485	519,1	523,15	107,9
В. А. Чернов	398	425,6	429,25	107,8
М. К. Тарасевич	866	913,2	919,65	106,2
ЦДНГ-2				
(В. И. Чекашкин)	2090	2235	2351,77	112,5
А. П. Мирный	121	136	151,17	124,9
А. Н. Гвоздев	1039	1119	1189	114,4
И. А. Сутормин	930	980	1014,6	108,8
ЦДНГ-3				
(А. Т. Юсупов)	4625	4695	4823	104,3
А. Г. Субаш	2639,6	2698,2	2784,1	105,5
В. К. Кубашов	1985,4	1996,8	2038,9	102,7
ЦДНГ-4				
(В. А. Гуляев)	6398	6478	6477,4	101,2
В. Н. Алексеев	4602,4	4655,4	4674,8	101,6
П. И. Корнилов	1795,6	1822,9	1802,6	100,4
ЦДНГ-5				
(Д. Г. Газизов)	3589	3614	3639,1	101,4
Г. М. Пигалкин	1708	1719,9	1734,6	101,6
Р. Х. Ахметзянов	1881	1894,1	1904,5	101,2
ЦДНГ-6				
(Г. Г. Микряк)	8403	8483	8453,3	100,6
Р. А. Ливинский	4245	4296,1	4285,75	100,9
С. Д. Урюпин	3153	3175,1	3161,85	100,3
В. А. Давыдов	1005	1011,8	1005,7	100,1
ЦДНГ-7				
(В. И. Ташлыков)	220	240	235,06	106,8
ЦДНГ-8				
(А. А. Зыков)	4720	4780	4819,7	102,1
И. Г. Тупиков	2771,8	2804,8	2831	102,1
Н. И. Дадацкий	1948,2	1975,2	1988,7	102,1
НГДУ				
Лянторнефть	7501	7571	7572,65	100,9
ЦДНГ-1				
(В. В. Ховрина)	1637,77	1662,77	1666,47	101,7
П. А. Зубенко	260,97	269,97	267,105	102,3
А. Г. Белонож.				
кни	1276,45	1292,45	1298,525	101,7
Г. И. Ягубов	94,85	94,85	95,34	100,5
С. А. Квитко	5,5	5,5	5,5	100
ЦДНГ-2				
(А. Г. Дьячук)	2512,3	2525,3	2521,92	100,4
А. А. Осмоловский	1253,6	1262,1	1275,17	101,7
В. П. Горев	1258,7	1263,2	1246,75	99,1
ЦДНГ-3				
(П. И. Герасимов)	1512,93	1529,93	1528,08	101
В. А. Брюханов	144,93	146,83	148,32	102,3
Г. А. Махмудов	1368	1383,1	1379,76	100,8
ЦДНГ-4				
(Ф. Х. Даминов)	1721	1734	1734,77	100,8
ЦДНГ-5				
(Н. И. Ибатов)	117	119	121,41	103,8
И. Н. Пихунь	112	114	116,23	103,8
Г. И. Рзаев	5	5	5,18	103,6
НГДУ				
Быстринскнефть	5107	5152	5165	101,1
ЦДНГ-1				
(Н. Г. Гафинуллин)	1966	1982	1970	100,2
ЦДНГ-2				
(Ю. В. Сычев)	2024	2043	2057	101,6
ЦДНГ-3				
(А. О. Атепаев)	1117	1127	1138	101,9
Итого по объединению	56.100	57.100	57.574,8	102,6

НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

ЭНЕРГИЯ ПРОТИВ ИНЕРЦИИ

НЕ РАЗ НА ПАРТКОМЕ ТРЕСТА СУРГУТТРУБОПРОВОДСТРОЙ ОТМЕЧАЛОСЬ, ЧТО КОММУНИСТЫ ТРЕТЬЕГО УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ ЭНЕРГИЧНО РЕШАЮТ ВОПРОСЫ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ СТРУКТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА, СТИЛЯ И МЕТОДОВ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА.

Нештатный корреспондент нашей газеты Н. СУРОВЦЕВА обратилась к начальнику управления Ю. И. КУЗНЕЦОВУ с просьбой рассказать о том, какие проблемы находятся в поле зрения коллектива, какие пути ищутся для их решения.

— Юрий Иванович, как это ни покажется странным, но создается впечатление из предыдущих разговоров в коллективе, что в борьбе за качество вы сталкиваетесь как с трудностями внутреннего порядка, так и с не сразу объяснимой позицией ряда генподрядных подразделений треста.

— К сожалению, это так. Многие довольствуются сложившейся практикой. На наше январское партийное собрание с повесткой дня по совершенствованию качества обслуживания и ремонта техники из приглашенных присутствовали только главные механики восьмого, 27-го, 51-го управлений — В. А. Москвин, В. А. Пестов, И. Н. Симиониди, секретарь партбюро и заместитель начальника дорожного строительного управления № 13 В. А. Свиштунов и Н. А. Чернышов. Остальные даже не сообщили о причинах своего отсутствия.

Это тревожит. Тем более что борьба за качество требует совместных усилий. Сконца прошлого года силами УМ-3 обслуживается практически вся техника подразделений треста, кроме импортной. Это повлекло за собой определенные структурные изменения. Реорганизация затронула сам процесс производства работ. Мы решили весь текущий ремонт производить только в мастерских.

Другой важный момент — увеличение оборотных узлов и агрегатов, и, как следствие, ускорение темпов ремонта. Заслуга коллектива первого участка в этом просто не оценима.

— Каковы же перспективы, намечаемые на новый год?

— Посоветовавшись с главным инженером В. Л. Мельниковым, рабочими, специалистами, мы выделили основные направления по совершенствованию системы обслуживания техники с использова-

нием коэффициента технической готовности и оплатой по конечному результату.

Это предусматривает взаимную ответственность эксплуатационных и ремонтных звеньев согласно договорным обязательствам. Главный элемент системы — взаимная ответственность заказчика и подрядчика за правильную эксплуатацию и обслуживание техники.

Непросто развернуть новое дело. Мы это хорошо понимаем. Наша программа минимум включает важнейшие позиции: укрепление связей с ремонтными заводами и предприятиями страны, расширение взаимных контактов с техническими центрами, реконструкцию с собственной базы, совершенствование работы с лужбы снабжения, создание резервного фонда.

Помимо этого, предусматриваются качественные изменения в самой технологии ремонта. Широкое внедрение всевозможных оснасток, приспособлений, ужесточение контроля за соблюдением технологической дисциплины.

Другими словами — от практики штурмовщины, латания дыр мы намерены перейти к ритмичной высококачественной работе. Ремонт мы можем делать не хуже заводского. Это доказали.

— Что же мешает?

— Проведенный анализ показал: на темп и качество ремонта влияют две группы причин. Первую из них составляют внутренние наши недоработки. Пятно на нашем коллективе — плохой ремонт десяти единиц техники для ДСУ-13. Бракоделы выявлены. Прямо скажу: им не поздоровится.

— Возникает законный вопрос о квалификации рабочих: соответствует ли она современным требованиям?

— Полностью согласен с коммунистом

В. К. Кирпичниковым (он работает кузнецом у нас на участке): высокие разряды выпускников нашего учебно-консультационного пункта не соответствуют действительности. Хорошо, что кое-кому в течение года-двух удастся овладеть основами мастерства. Но ведь у многих и желания такого нет, разве что получать высокую зарплату хотят. Однако ждать, пока жизнь научит мастерству, мы не можем. Время не позволяет.

Замена гидрораспределителей и сдвоенных насосов — вот типичный «диагноз», который мы ставим технике, поступающей к нам. В чем же причина такой «эпидемии»? Ответ прост: нарушение элементарных норм и требований эксплуатации техники на трассе.

Ждать не хочет никто. В результате зимой заливается летнее масло, а летом — наоборот. Поступает оно к нам неочищенное: очистных приспособлений ни в нашем, ни в других управлениях пока нет. Получается, что мы сами сознательно творим зло. Выход же один: грамотно использовать технику на трассе.

Электрик В. Л. Ладнев правильно отмечал, что часто приходится ремонтировать настоящую груду железа. По неписаным правилам, прежде чем отправить трактор в ремонт или бульдозер, с него снимают, сдирают все мало-мальски пригодное, дефицитное. Тогда с ремонтом в оптимальные сроки уложиться трудно.

И еще пример. Около 70 процентов техники в СМУ-46 ни за кем не закреплено. Что же получается: раскурочил, вывел из строя — и горя нет, садись на другую, работай? И работают. А вдоль трассы множатся ряды выведенной из строя, изуродованной техники.

Обидно, что это безобразие творим мы, люди!

— Психологи скажут: установка «после нас потоп» бытует пока в сознании многих. Для решения этой проблемы предпри-

мается немало усилий. Что конкретно в вашем управлении?

— Разве приятно нам, ведущему участку управления, получать рекламации? Такой вопрос мне как-то задал его начальник Н. М. Пестряков. И сам же ответил: причин можно назвать множество. Это отсутствие пресса для штамповки резинотехнических изделий, нужных марок металла, термической печи, все сразу не перечислить, но главное — это люди. Я с ним согласился, только добавил: личного примера сегодня мало. Коммуниста должны отличать активная гражданская позиция, неравнодушие ко всему, что происходит вокруг, стремление изжить недостатки.

Сегодня нельзя действовать с оглядкой на вчерашний день: увидел подвыпившего товарища на работе — прошел мимо, якобы не заметив, такое было недавно на втором участке. Нужны активные действия. Это касается и внедрения достижений передового опыта, и совершенствования системы оплаты труда. Скажем, проработал экскаватор после ремонта 75 часов — получай премию, ремонтник. Нет — не обессудь, что получил зарплату не такой весомой, как раньше.

— Серьезный круг забот любого руководителя — социальная программа. Сегодня спрос за нее не меньше, чем за программой производственные.

— С жильем, дошкольными учреждениями у нас пока сложно. Но вот подошли ко мне недавно молодые ребята: в вагончиках на трассе не то что телевизора — шашек и шахмат нет. Признаться, даже не сколько растерялся тогда, вроде бы мелочь, но... В ближайшие месяцы все общежития и вагончики на трассе обеспечим всем необходимым, включая и телевизоры.

Перестройка идет. Она уже в конкретных делах, в повышенных требованиях, в новом подходе к привычному делу. Главное — взяться за нее сообща, всем вместе.

— Хочется пожелать вам исполнения ваших планов и надежд.

— Спасибо. Еще раз подчеркну: в огромной степени это зависит от каждого, и прежде всего — от самого руководителя.



● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

ЭКОНОМИТ ЭВМ

УКРАИНСКАЯ ССР. На новом электрооборудованном для внутригородских малотоннажных перевозок, регулировать все режимы работы будет микроЭВМ. Она разработана молодежным коллективом Киевского института электродинамики АН УССР. Миниатюрный компьютер позволит увеличить межзарядный пробег автомобиля, повысит надежность управления им. В начале года в объединении «АвтоВАЗ» будет изготовлена партия электронных устройств для установки на электрооборудованном.

На снимке: настройку микропроцессорной системы управления на отладочном стенде ведет старший научный сотрудник Владимир Скиданов. Фото В. Фалина. (ТАСС).

ЧЕЛОВЕК КАДРЫ РЕШАЮТ ВСЕ.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Что бы мы ни говорили, а успех коллективной работы во многом зависит от руководителя, его умения организовать людей, сплотить их, сконцентрировать усилия на решении важнейших проблем. И очень правильно, что сейчас уделяется большое внимание кадровой перестройке.

Сколько хлопот доставляла нам автоколонна № 3! Числилась в отставших, постоянно не выполняла план, отличалась низкой трудовой и транспортной дисциплиной.

Но вот ее возглавил Г. Востриков и сумел поставить дело так, что уже вскоре коллектив стал выделяться среди остальных. Задания стабильно выполняются, коэффициент использования парка увеличился до 70, улучшилась дисциплина водителей.

А поднимал он колону в равных с другими условиях, используя лишь внутренние резервы, свои организаторские способности.

Разумеется, найти людей, обладающих такими качествами, не просто. А на авось, на удачу мы ставку не делаем. Взяли за правило самим растить кадры. Вот начальник РММ М. Бреусенко. Обратили на него внимание, когда работал

водителем. Молодой, он своим мастерством не уступал опытным шоферам. Сейчас под его началом более 150 человек, и коллектив выходит из отставших в передовые. М. Бреусенко усовершенствует технологические процессы, систему оплаты труда ремонтников, строго спрашивает за нарушения внутреннего распорядка, особо с любителей спиртного.

Нельзя держать кадры в атмосфере благодушия, зажима критики, всепрощения. Подобное отношение наносит ущерб воспитанию людей, пагубно сказывается на авторитете организации. Острых моментов не сглаживаем, действенность не лекачаем. Неоднократно подвергался критике за упущения и слабый контроль начальник автоколонны № 4 Л. Берман. Строго спросили с начальника гаража А. Исаева. Кое-кем пришлось расстроиться.

Кадровый вопрос... В нем нет и не должно быть мелочей. Ведь за ним и судьба человека, и судьба коллектива. Его нельзя решить по единой инструкции, какой бы совершенной она ни была.

В. КРАСУЦКИЙ, начальник автобазы № 4 автоводного треста.

К дню открытия XVIII съезда профсоюзов выполнить план двух месяцев. Такое обязательство взяли труженики треста Сургутгеолострой. На собрании представителей трудовых коллективов, которое подвело итоги работы подразделений в первом году пятилетки, шел разговор о том, что управления располагают немалыми резервами улучшения производственно-технических

РЕЗЕРВЫ ЕЩЕ ЕСТЬ

показателей, повышение качества.

На этой основе выработана конкретная программа действий, приняты повышенные обязательства. Задание года намечено завершить досрочно и сверх него выполнить строительно-монтажных работ на 120 тысяч рублей. Двенадцать бригад треста поддерживали почин инициаторов Всесоюзного соревнования и ре-

шили справиться с программой двух лет пятилетки к 70-летию Октября. Строители Аганского СМУ наметили к 107-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина сдать в эксплуатацию общежитие на 102 места и жилой двенадцатиквартирный дом, а Сургутское управление — ремонтно-механические мастерские автотранспортного предприятия.

Во втором году пятилетки планируется осуществить обширную социальную программу, которая предусматривает строительство собственных теплиц на 1600 квадратных метров, создание кооператива садоводов — любителей на 400 участков, решить другие вопросы.

На собрании утверждены организационно-технические мероприятия.

В. САВИНЫХ, председатель профкома треста.

