

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 36 (6984)



Пятница, 20 февраля 1987 года



Цена 3 коп.

СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Партия провозгласила: перестройка неотложна, она касается каждого. Процесс обновления должен захватить всех: от рядового рабочего до руководителя. Нельзя стоять в стороне, быть пассивным наблюдателем дел своей бригады, цеха, предприятия, страны.

Лично ответил в е н за все, что происходит в коллективе, — таково жизненное правило коммуниста Николая Ивановича Палюха, бригадира водителей УТТ-1 объединения Сургутнефтегаз. Вместе с другими членами КПСС он неотступно добивается высокой дисциплины, утверждает атмосферу требовательности. В результате его бригада — победитель социалистического соревнования по объединению за прошлый год. Столь же активную жизненную позицию занимают члены КПСС Н. Н. Шеденко — бригадир строителей из треста Сургутгазстрой, коммунисты — геологоразведчики из коллектива Н. Н. Светашова, партийцы комсомольско — молодежно го коллектива П. А. Жмурко управления строительства ГРЭС-2.

Воспитание активности, ответственности — забота партийной организации. Эффективной формой его является смотр боевитости.

Утвердив в августе положение о его проведении, городской комитет партии систематически контролирует

ход смотра, подводит итоги.

Там, где к этому важному делу подходят не формально, а по-деловому, смотр боевитости приносит большую пользу. Ибо идет взыскательный разговор о роли каждого члена партии, где бы он ни трудился, о том, что он сделал, чтобы в его коллективе произошли перемены к лучшему.

Систематически обсуждают ход смотра боевитости в парткоме треста Сургутгазстрой. Здесь уже закончен его первый этап. В результате смотра возрос дух наступательности, ответственности коммунистов за порученное дело. Одиннадцать низовых коллективов треста взяли повышенные обязательства к 70-летию Октября, а бригада В. М. Мясникова предложила выполнить к этой дате план двух лет меньшим количеством работающих.

Очень важно подойти к проведению смотра творчески, не формально. Организовано, в обстановке большой ответственности смотрят боевитость партийных рядов в ДСК, объединениях Сургутнефтегаз, Объединенная геология. В цеховых организациях геологов оказывают практическую помощь смотровым комиссиям члены парткома. В ходе смотра на каждую партию составлены своеобразные характеристики и утверждены на собраниях. Сегодня здесь

две третьих коммунистов уже побывали на собеседовании, услышали объективное мнение о том, какую позицию занимают они в коллективе, в повседневной жизни. В итоге все получили конкретное задание. Так, к примеру, члену КПСС В. В. Корсуню поручили создать для старшеклассников подшефной школы № 2 научное общество. В орсе № 6 (секретарь Л. И. Синцова) перед беседой комиссия интересуется мнением о коммунисте у его товарищей по работе. Об итогах смотра коллектив информируется. Допустим, все знают, что члены партии В. Т. Опанасюк и К. Н. Кукукова будут заслушаны о выполнении требований Устава, так как уже во время собеседования стало ясно, что обе малоактивны, ограничили свои заботы кругом служебных обязанностей.

В специализированном управлении теплоизоляции работ № 41 треста Спецнефтегазстрой, рассмотрев на собрании итоги смотра, коммунисты приняли решение заслушать отчет заместителя начальника по снабжению о выполнении должностных и уставных требований. По рекомендации смотровых комиссий речного порта запланировано заслушать отчеты членов КПСС Б. И. Евнукова — главного инженера по реконструкции тепловых сетей, В. П. Корешкова

— о выполнении партийного поручения.

А вот факт иного рода, вскрывшийся в результате смотра. Партигруппорг комбината питания «Югра» А. Х. Жидких не проявляла должной требовательности ни к себе, ни к своим товарищам. Поэтому авангардной роли их в коллективе не чувствуется. Не случайно решено заслушать отчет партигруппорга и дать ее работе партийную оценку.

К сожалению, смотр боевитости начался еще не во всех партийных организациях города. А ведь в партийных группах он должен был завершиться еще к 1 января 1987 года. Слабо развернули это важное дело первичные организации школ, пищевой промышленности, УТГ и ЖУ, горбытуправления, городских транспортных предприятий, управления внутренних дел, треста Запсибэнергострой и других.

Ориентировочно смотр партийных рядов города и района рекомендуется закончить до мая — начала летних отпусков. Тон в решении этой задачи, организаторские способности, высокую личную ответственность должны проявить партигруппорг, секретари партбюро, партийных комитетов.

Смотр боевитости партийных рядов показывает, как идет перестройка, что мешает ей. Сегодня каждый коммунист должен действовать активно и энергично, твердо и неуклонно проводить в жизнь решения XXVII съезда КПСС, апрельского (1986 г.) и январского (1987 г.) пленумов Центрального Комитета партии.

● На юбилейной вахте Есть энергомост!

Досрочно закончена прокладка линии электропередачи на новое Вачимско-Карьяунское месторождение. Ее протяженность — 15 километров. На ударном объекте высокопроизводительно трудился коллектив 114-й мехколонны треста Запсибэлектросетстрой. Особенно отличилась бригада, которую возглавляет В. Н. Сулыга.

Г. ЖУКОВА.

● НА НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЯХ ГАРАНТИЯ—ОПЫТ

К ПРОБНОЙ ЭКСПЛУАТАЦИИ ГОТОВИТСЯ НОВОЕ ДУНАЕВСКОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ.

Но прежде чем начнется отбор нефти из этой подземной кладовой, ее надо обустроить. А это значит — ввести в эксплуатацию дожимную и кустовую насосные станции, подстанцию, котельную, опорный пункт бригады, протянуть линию электропередачи. Большинство из перечисленных объектов поручено возводить коллективу девятого управления треста Сургутгазстрой.

В феврале на месторождении начала работать бригада, возглавляемая Б. С. Зубиком. Она сооружает времен-

ный вагон-городок, расширяет площадку для объектов. Вместе с этим коллективом трудятся специалисты третьего управления механизации. Ведется отсыпка оснований, забивка свай.

Коллектив девятого управления уже имеет опыт обустройства месторождений. В прошлом году им сдан ряд объектов на Лянторе. А это является гарантией того, что и на Дунаевском месторождении целевая задача будет выполнена в установленные сроки.

З. СЕНЬКИНА.

Товары для сургутян

Новые виды сувениров для покупателей приготовили мастерицы из национального поселка Угут. Изготовлены они из оленьего меха и в ближайшее время появятся на прилавках магазинов города.

Постоянно обновляется ассортимент сувениров, выпускаемых небольшим коллективом цеха, руководит которым Н. М. Селиверстова. Работницы его ста-

раются использовать при их изготовлении художественный вкус, выдумку, национальный колорит.

Тщательно, с любовью выполняет свои подделки старейшая труженица цеха М. С. Ярсомова. Только за один месяц она подготовила 26 сувениров — самое большое количество.

Г. ФЕДУЛОВА,
наш нешт. корр.

● КАЧЕСТВО — ЗЕРКАЛО НАШЕЙ РАБОТЫ

НЕ ДОЖИДАЯСЬ ГОСПРИЕМКИ

Перестройка, которая ведется в народном хозяйстве, касается буквально каждого человека. Повсеместно искореняются такие негативные явления, как застой в производстве, приписки, брак, осуществляется повышенный контроль за качеством продукции.

Свое преимущество показала и такая форма контроля, как госприемка. Она ставит заслон браку, выявляет халтуру. Госприемка пока не получила широкого распространения в нашем городе. Но это не значит, что мы должны оставаться в стороне, занимать выжидательную позицию, работать по старинке. Можно внедрить на предприятиях, в организациях другой контроль — комсомольский.

В городе насчитыва-

ется около трехсот комсомольско — молодежных коллективов, их число с каждым годом увеличивается. В некоторых подразделениях таких бригад несколько, и все они взаимосвязаны. Скажем, от добросовестного труда буровиков зависит конечный результат промысловиков. Точно так же обстоит дело у строителей. Но всегда ли в комсомольско-молодежных коллективах задумываются об этом?

Возьмем строительную отрасль. В любом тресте, пожалуй, созданы комсомольско-молодежные бригады. Есть они и в нашем — За-

псибэнергожилстрое. Мы строим дома, объекты соцкультбыта. Отвечает ли их качество требованиям времени? Новосел, въезжающий в благоустроенную квартиру, порой и не подозревает, что в таком браке, как осыпание штукатурки, трещины, повинны не отделочники, а монтажники, которые установили, допустим, на несколько миллиметров отступающую от стандарта плиту. А эта плита, в свою очередь, была выпущена формовщиками на заводе железобетонных изделий.

Вот так происходит по технологической це-

почке «движение брака». И каждый старается прикрыть его, свалить вину на другого.

Но брак всегда порождает брак, какие бы оправдания ему ни находили. Заслон ему может поставить комсомольский контроль. Мне кажется, что следует создать объединенную комсомольскую комиссию внутри одного треста, предприятия. В нее должны войти комсомольцы из смежных бригад.

В нашем тресте, к примеру, есть широкая сеть бригад, которые могли бы создать комсомольскую комиссию у

себя, осуществлять собственный контроль. Дело в том, что бригады трудятся на одном объекте, сменяя друг друга. Те, что готовят нулевой цикл, передают его монтажникам, а вслед за ними идут штукатуры-маляры, плотники.

На заседании комитета комсомола треста принято решение создать из представителей этих бригад группу, которая будет контролировать качество выполняемых работ каждого комсомольско — молодежного коллектива. Та бригада, что допустила брак, будет наказываться, а комсомольцы, причастные к нему, получат взыскания. Отразится это и на итогах соревнования КМК.

Кроме того, бригада обязана исправить, пусть даже, в нерабочее вре-

мя, свои промахи. Одним словом, создание на предприятиях и в организациях таких комиссий будет способствовать повышению качества продукции, поднимет сознательность и ответственность каждого за свое дело. Конечно, остановить производство члены комсомольской комиссии не смогут, таким правом они не будут наделены. Но главное в том, что бракодел будет уличен и наказан. Может быть, в дальнейшем комсомольский контроль органично сольется с госприемкой, обретет новые формы.

Д. ЯКОВЛЕВ,
заместитель секретаря комсомольской организации СМУ-2 треста Запсибэнергожилстрой.

НОВАТОР

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА
И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ВЫПУСК № 8

ПЕРЕСТРОЙКА... ПО ПРИКАЗУ

Единый наряд, самоокупаемость, самофинансирование, производительность труда — сегодня эти и многие другие экономические термины на слуху у всех. Кое-кто даже досадливо отмахивается: уж если заведутся у нас говорить, то до оскотины. Но в том-то и дело, что повсеместная озабоченность состоянием нашей экономики, крутые и смелые меры, принятые в последнее время для ликвидации возникших в ней застойных явлений — не кампания, не очередная шумиха. Это требование дня, программа на длительный период, требующая серьезного и вдумчивого к себе отношения.

С 1 января целые отрасли, предприятия переходят на новые условия хозяйствования, многие уже перешли. В их числе и завод ЖБИ треста Запсибэнергострой. Коллектив должен работать в условиях самоокупаемости и самофинансирования — об этом гласит соответствующий приказ по Министерству. Директор завода Д. А. Гракович, не оставивший необходимость перехода, в то же время убежден, что для его предприятия это преждевременный шаг.

— Ведь мы не выполнили государственный план по выпуску продукции в прошлом году, не сдана вторая очередь завода. Как можно вести речь о таких высоких материях?

Эти слова прозвучали на выездном заседании строительной секции совета экономического

образования при окружном комитете партии. В заседании приняли участие и члены городского совета. Предварительно было проведено экспресс-анкетирование среди работников треста с целью выяснить, насколько сильно идеи и принципы перестройки вошли в сознание людей. Обнаружилось другое: даже инженерно-технические работники порой не могли точно объяснить значение того или иного термина, самоокупаемость путали с самофинансированием и т.д.

Причины неудовлетворительного, мягко говоря, состояния экономической учебы в Запсибэнергострое ответственна за эту работу В. И. Котилевская объяснила просто: во-первых, трест молод, переживает организационный период, кроме того, «все эти экономические новшества свалились на коллектив буквально, как снег на голову», заедает текущая, с кадрами чехарда...

Эти апробированные методы защиты, прекрасно срабатывавшие раньше, не нашли поддержки в самом совете треста. Да, работа у нас по экономическому образованию запущена, подчеркнул начальник СМУ-2 В. П. Евсеев, да, трест молод, но организационный период у него давно позади. Главная экономическая грамотность, особенно в нынешних условиях — выход из многих бед. Еще резче эта мысль прозвучала в выступлении исполняющего обязанности управляющего его трестом А. С. Хабарова.

ва; экономическое образование должно идти впереди решения чисто производственных задач, в противном случае, как это и получилось, коллектив не справится с требованиями дня, государственными планами.

Тут же, на выездном заседании совета, были намечены магистральные направления, по которым должна строиться экономическая

учеба в Запсибэнергострое. Это создание инициативной группы для разъяснения в коллективах необходимости перехода к новой экономической политике, ее основ, стимулов и рычагов, очевидной выгоды для рабочего коллектива. Это организация материально-технической базы для пропагандистов, переподготовка всех работников треста. При этом неременным условием прохождения аттестации должна стать их экономическая грамотность. И, наконец, всесторонний учет, анализ, обобщение всех замечаний, предложений, высказанных во время учебы слушателями.

Обязательное условие успеха — участие в занятиях экономического ликбеза руководителей всех звеньев: рядовой труженик еще долго будет считать такую учебу принудительной, если не увидит рядом с собой на занятиях своего непосредственного руководителя. Более действенной помощью пропагандистам треста должен оказывать и городской совет по экономическому образованию.

В работе выездного заседания приняли участие заведующий строительным отделом окружного комитета КПСС Ю. А. Жуков, второй секретарь горкома КПСС Ю. В. Неелов, заведующий отделом строительства городского комитета партии К. Н. Бернаев, консультанты Домов политпросвещения окружного и городского комитетов партии.

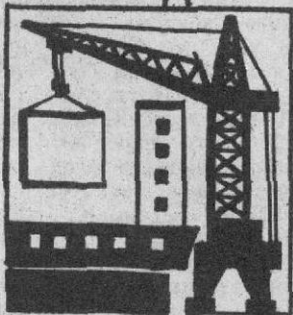
А. ЯРОШКО.

Что нам стоит дом построить...

Перефразируя известную поговорку на новый лад, можно сказать и так: «Сложно дом из панелей и будем жить». Только вот складывать панели дело непростое.

Скажем, чем удерживать многотонную плиту после установки на место, пока ее надежно не схватят сварочные швы? Краном? Это опасно. Да и невыгодно. Довольно давно придуманы для этих целей разные конструкции и подкосы. Но не приживаются они на стройке — тяжелы и неудобны в работе. На их перенос, установку, закрепление тратится много сил и времени.

Решение проблемы нашли специалисты треста Оргтехстрой Главзапсибжилстроя, разработав конструкцию облегченного, укороченного подкоса. Состоит он из двух раздвижных частей, оснащенных быстроразъемными соединениями. При массе четырнадцать килограммов обеспечивает надежное и быстрое фиксирование панели в заданном положении.



Преимущество новых

подкосов уже оценили монтажники СМУ-2 Сургутского ДСК треста Муравленкожилстрой в г. Ноябрьске. Только на монтаже одного девятиэтажного дома 164-й серии использование подкосов дает экономический эффект более пяти тысяч рублей.

К сожалению, их применение ограничено серийей И-164, так как пока только в панелях этой серии предусмотрены специальные монтажные петли.

Для подразделений Сургутского ДСК опытно-экспериментальной базой треста изготовлено и передано в эксплуатацию 65 комплектов укороченных подкосов.

В. ГРАДСКИЙ.

● ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ



обладает большими познаниями в технологии трубопроводного строительства и в производстве электродуговой сварки. В ЭСУ его привела не случайность, а склонность к экспериментальным работам.

Строители промышленных трубопроводов очень нуждаются в мобильной, компактной, дающей возможность улучшить организацию и качество труда на трассах сварочной техники. Воробьев знает это на своем опыте. Передвижная установка электронной сварки, разработанная Киевским институтом имени Е. О. Патона, в географических условиях Среднего Приобья, по сути дела, неприменима: громоздкая, тяжелая, малоподвижная. В ее комплекте два трубоукладчика, тягач для электростан-

ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

ЧЕЛОВЕК на своем месте... Вероятно, не может быть выше, емче, точнее оценки профессиональных качеств работника. В этой короткой формуле все: и ясное представление о рабочей чести, и одержимость своим единством, бесконечно любимым делом, и глубочайшие знания всех аспектов своей профессии, и, наконец, высокое мастерство.

Вот такого человека видят в коммунисте Павле Вячеславовиче Баранове (на снимке справа) те, кто работает рядом с ним в экспериментальном специализированном управлении треста Оргтехнетрубопроводстрой. По специальности он — пусконаладчик сварочной техники. Отличную профессиональную школу прошел Баранов, проработавший несколько лет на Киевском экспериментальном механическом заводе института электросварки Е. О. Патона. Павел Вячеславович принимал участие в монтаже, пуске и наладке первых отечественных машин электроконтактной сварки трубопроводов, хорошо знает гидроприводы, применяемые на сварочной технике. Эффективный творческий поиск новатор отмечен двумя медалями ВДНХ СССР.

Экспериментальная работа требует универ-

сальности знаний и умений, творческой одержимости, большой самоотдачи и ясного понимания производственных задач. Только при этих слагаемых она может дать полноценный конечный результат. Но один человек, пусть даже в избытке обладающий всеми этими качествами, не в силах довести до эффективного результата большую экспериментальную работу. Ему обязательно нужны единомышленники, столь же увлеченные и одержимые люди. Баранов обладает ценнейшими качествами организатора — умением убедить, увлечь, повести за собой, заинтересовать идеями, а потом думать и работать над ней «до седьмого пота». Такие люди и подобраны в возглавляемом им звене.

У электросварщика Геннадия Анатольевича Воробьева, работающего на пусконаладочном участке в звене П. В. Баранова (на снимке слева), отличные профессиональные знания и большой практический опыт. В управление он пришел сравнительно недавно, причем напрямую с трассы. Много лет строил трубопроводы на Тюменском Севере. Отличный практик, Геннадий Анатольевич досконально знает все трудности и нужды трассы.

Эта техника явно не рассчитана на те условия, в которых работают наши строители.

Сейчас звено П. В. Баранова заканчивает работы над передвижной установкой электроконтактной сварки на базе ботохода «Тюмень» БГ-361, который заменит трубоукладчики и тягач в доставке установке то, в чем она больше всего нуждается, — мобильность. Все сварочное оборудование и электростанция расположены прямо на платформе ботохода, которую пришлось несколько удлинить. В системе приводов много электромоторов, что даст возможность значительно повысить коэффициент использования дизельной электростанции.

Передвижная установка электронной сварки полностью разработана конструкторским отделом и участком пусконаладки ЭСУ треста Оргтехнетрубопроводстрой, на нее уже оформлена проектно-сметная документация. Сейчас она проходит испытания в трассовых условиях и вскоре станет незаменимым и надежным помощником для строителей трубопроводов второго комсомольского — молодежного потока треста Сургуттрубопроводстрой.

С. КУТЕРГИНА.

Фото В. Иванова.

НЕ ПОМОЩЬ —

Кто побывал в «робе» помбура или бурлищака при тридцати—сорокаградусных морозах на вышке, тот знает, почему фунт льда, почему овсяная романтика проза жизни геолога. Улучшить условия первопроходцев, именно сохранить на рабочем месте какое-то тепло и озабочены сегодня специалисты Сургутской вышкомонтажной конторы в союзе со специалистами ЗапсибурНИПИ. Чтобы доказать рациональность этого начинания, возьмем за основу станок БУ-2500 — один из основных, которым пользуются геологи Среднего Приобья.

буровую установку теплоизоляционными щитами. Для удобства демонтажно-монтажных работ бурового оборудования применять щиты размером один на два метра, которые нетрудно установить или снять с каркаса станка.

Новинку одобрили в

Мингео РСФСР. Там даже издан приказ о необходимости быстро изготовить и внедрить на буровых теплоизоляцию. Финансирование производит Главтюменьгеология.

Итак, внедрение. Проблема эта отнюдь не новая, но актуально-

ПОСЛЕ того, как проходчики пробурили скважину, вышкомонтажники (в основном они пользуются крупноблочным методом) демонтируют, перетаскивают и строят вышку на новом месте. При транспортировке блоков зачастую приходится в негодность буровое укрывание, представляющее собой дорогостоящие автоподъемники — стоимость одного квадратного метра его семь рублей 83 копейки. Ко всему прочему, тепло на вышке оно почти не удерживает, защищает лишь людей от ветра.

Где же выход? Как уже говорилось, его ищут сотрудники института совместно с нами. Оптимальный вариант, будем говорить, найден. Он заключается в следующем: укрыть

● НА ПОВЕСТКЕ — БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

В ОСНОВЕ — ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ

«Перевезти за двенадцатую пятилетку сверх плана 50 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. Повысить к 1990 году объем перевозок на 10 процентов. Поднять производительность труда на 15 процентов. Сэкономить 300 тысяч литров топлива и перевезти на нем 20 тысяч тонн грузов».

Эти строки из социалистических обязательств на XII пятилетку бригады водителей Н. И. Коцина из погрузочно-транспортного управления объединения Сургутнефтегаз. Рубежи довольно высокие, а что за этими цифрами: «авось выполним» или точный расчет? Расчет — утверждают водители, и им веришь, знакомая с итогами прошедшего года. Плановое задание выполнено к 1 декабря. Дополнительно перевезено почти 20 тысяч тонн грузов. Производительность труда поднялась до 105,6 процента, а план по валовому доходу перекрыт более чем на 150 тысяч рублей. Водители сберегли в своих поездках 82 тонны горючего.

Что же позволяет им в равных условиях с другими бригадами добиваться лучших показателей и стабильно, из года в год, повышать эффективность перевозок? «Бригадный подряд», — убежденно говорят рабочие. Другим очень важным фактором они называют укрупнение коллектива.

Идея объединить мелкие, по 6—7 человек, бригады в мобильные транспортные подразделения пришла Николаю Ивановичу Коцину. Ее подсказали богатый практический опыт и личные наблюдения за использованием техники.

Действительно, отбавляя от таких разобщенных коллективов была невелика. Каждая бригада закреплялась за определенным заказчиком, и нередко получалось, что один из них испытывал избыток транспорта, а другой напротив — его не хватало. Бывало и такое, когда, к примеру, известной буровой

бригаде выделяли лучший водительский коллектив, а менее именитой — так себе. Укрупнение ставило всех заказчиков в равные условия.

Первую в управлении укрупненную бригаду возглавил Коцин.

— Признаться, сам не ожидал такого эффекта, — говорит он. — При большом грузообороте у нас высвобождалось свыше тридцати транспортных единиц. Переживая период становления, коллектив успешно выполнял все плановые задания, а чаще — перекрывал их. В чем еще преимущество укрупнения? Ну, к примеру, получая сложную заявку, мы уже знаем, какую машину подобрать и какого шофера за нее посадить, чтобы обязательно выполнить задание. Или, допустим, если водитель сегодня вернулся из трудного дальнего рейса, то завтра мы его направим на более простой маршрут, чтобы восстановить форму.

Единение сил и общее стремление к достижению конечного результата помогают коллективу Коцина в решении многих вопросов производства. Возьмем хотя бы коэффициент использования парка. Этот очень важный показатель в бригаде стабильно держится. А ведь машины у нее прошлые не по одной сотне тысяч километров. Средний возраст парка — пять лет, но есть автомобили, которым уже и по семь, девять «годков». С учетом здежного сурового климата и бездорожья, которое им приходилось преодолевать, эти КраЗы можно вполне назвать ве-

теранами. В бригаде строго берегут технику, тщательно следят за ней. Ведь выйдя из строя хотя бы одна машина — к концу месяца коллектив недополучает десятков тонн грузов. Посовещались — и создали свою ремонтную группу. Теперь времени на устранение неполадок уходит куда меньше, а содержание ремонтников окупается сотнями тысяч тонн своевременно доставленных на место труб и оборудования.

Или взять такой больной вопрос, как погрузка автомашин. Что греха таить, на центральной трубной базе, откуда бригада забирает груз, на этой операции еще теряется немало рабочих часов. А ведь буровики и нефтяники ждут, установка производства немыслима. И опять бригада нашла выход из положения: организовала постоянную стоянку машин в непосредственной близости от места погрузки. Во-первых, отпала необходимость гонять дважды на день технику от города до Белого Яра и обратно, что принесло годовую экономию топлива более сорока тонн, а во-вторых, дало возможность организовать ночную погрузку транспорта. Теперь первая смена водителей, прибыв на трубную базу вахтовым автобусом, сразу же отправляется в рейс.

Много и других славных дел и задушек в бригаде кавалера орденов «Знак Почета» и Трудового Красного Знамени Н. И. Коцина. Водители живут и работают в духе времени, они на верном пути. Ближайшая цель бригады — хозяйственный расчет. Насколько осуществится она, покажет время, но уже сегодня можно с уверенностью сказать, что коллектив к этому готов: и морально, и организационно. А, значит, впереди — новый подъем.

В. СЕМЕНОВ.

Проектировщик — Московский ЦНИИЭП инженерного оборудования — предусмотрел на объекте нефтяное хозяйство, которое включает приемную емкость объемом 100 кубометров, два резервуара хранения нефти на 1000 кубометров. Заказчик — производственное объединение Сургутнефтегаз — предложил использовать в качестве резервного и аварийного топлива природный газ, чтобы исключить мазутное хозяйство из проекта. Вопрос был согласован с территориальной инспекцией РГТИ, соответствующими службами Миннефтепрома, а также Госплана СССР. Последний в своем решении отметил, что для котельной номер два в Сургуте в виде исключения разрешено использовать в качестве резервного топлива природный газ, но при этом не разъяснил, что резервный природный газ можно использовать и в качестве аварийного.

Бюрократическая волюта по согласованию тянулась более восьми месяцев, и за этот период часть резервного мазутного хозяйства была построена, то есть впусную израсходованы государственные средства.

Теперь хочу обратить ваше внимание на слова в письме Госплана — «в виде исключения». А почему, собственно говоря, в виде исключения? Строительные нормы и правила не пересматривались длительное время, в период их составления и не мог возникнуть вопрос об использовании газа из-за отсутствия резервных источников вблизи потребителя: их еще не открыли, не разработали и не сделали резервными. Сейчас, когда северные города — Сургут, Ноябрьск, Уренгой и другие — имеют такие резервные источники питания, есть ли смысл строить дорогостоящие мазутные хозяйства? Подчеркиваю: речь идет не о ликвидации резервного и аварийного питания котельных, а лишь о замене одного вида топлива другим — местным, более дешевым, надежным и доступным. Это подска-

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

ПОКА ВОПРОС УТРАСЯЕТСЯ...

Шесть лет назад в Сургуте на улице Мира была построена и введена в эксплуатацию котельная номер два общей теплопроизводительностью 150 гигакалорий в час. Согласно действующим строительным нормам и правилам, на котельных производительностью свыше 20 гигакалорий в час необходимо устанавливать резервное мазутное хозяйство, которое включает в себя и запас аварийного топлива. Котельная номер два отличается тем, что она не имеет резервного мазутного хозяйства. В качестве основного топлива используется природ-

ный газ. зывает и практика введения новых месторождений в эксплуатацию. Не лучше ли капитальные вложения, которые омертвляются в резервных мазутных хозяйствах, направить на развитие, улучшение работы и повышение надежности газовых сетей и оборудования? Использовать нефть в качестве основного топлива сейчас категорически запрещено. А надо ли ее использовать и в качестве резервного или аварийного? Нефть — «черное золото», и так мы уже потеряли безвозвратно огромное количество ценного сырья, сжигая его в топках малоомощных котельных.

К чему поднят этот вопрос на страницах местной газеты? Проектировщик пытается обойти его стороной и в новом проекте, по расширению котельной номер два предусматривает использование аварийного нефтяного хозяйства. За рубежом уже много лет используют для создания аварийного резерва емкости сжиженного природного газа там, где нет резервных источников. При этом строят такие резервуары для целого города более выгодно, чем на каждой котельной — отдельные мазутные хозяйства. Ведь для них требуется насосное оборудование, сложные автоматические системы управления, значительная территория, что является проблемой для любого города, а для северного — тем паче. Стоимость таких хозяйств очень высокая (в случае с котельной номер два она составляет почти

семьсот тысяч рублей). К тому же доставка мазута из других районов страны связана со сложными транспортными расходами, да и доставка нефти с местных баз и слив ее на котельных — не очень приятное занятие.

Эксплуатация мазутного хозяйства сводится практически к постоянным экономическим затратам, требует дополнительного обслуживающего персонала. Практикой доказано, что запуск мазутного хозяйства в аварийной ситуации занимает значительно больше времени, чем устранение аварии на линии газового хозяйства. Так есть ли необходимость в строительстве резервных или аварийных мазутных хозяйств при наличии природного газа? Убежден: нет такой необходимости.

Более того, считаю, что настала пора использовать природный газ в качестве резервного и аварийного топлива не в виде исключения, а для всех вновь вводимых котельных. Это сэкономит значительные денежные средства, материальные и человеческие ресурсы. Доказательство тому — построенная в виде исключения без мазутного хозяйства и проработавшая шесть лет котельная номер два по улице Мира.

В. АНДРЕЮЩЕНКО, инженер.

Улучшили контроль

В бетоносмесительном отделении завода крупнопанельных деталей Сургутского ДСК учет расхода цемента при пропорционном дозировании выполняется теперь с помощью электронного счетного устройства.

Разработанный и изготовленный специалистами треста Оргтехстрой Главзапсибжилстрой прибор может определять с нарастающим итогом фактический расход цемента и других материалов для приготовления бетонных смесей на растворных узлах.

Опытная эксплуатация прибора на заводе КПД показала его эффективность. Повысилась точность дозирования, что дает экономии цемента, улучшилась культура производства.

В. ФЕДОРОВ.

УЧАСТИЕ

сти до сих пор она не потеряла.

Взялись у нас за дело дружно. На территории ВМК в кратчайшие сроки было оборудовано временное помещение для изготовления теплозащитных щитов. Тогда завезли и смонтировали оборудование. Вскоре на свет появилась первая продукция. Она представляла собой панель из профнастила размером один на два метра с деревянным каркасом. По теплоизоляции способная заменить кирпичную стенку в 500 миллиметров! Вес панели 23 килограмма, и обошлась она в 28

рублей 23 копейки. Из таких щитов в бригаде монтажников про Раба А. Галя соорудили электростанцию, которая превосходно прошла акклиматизацию, хорошо прижилась.

Как уже говорилось, стоимость одного квадратного метра укрытия из автополога — 7,83. из теплоизоляционной панели не дешевле, на оборот. Но...

Панель сохраняет тепло лучше полога, это доказано. А значит, увеличивается производительность труда, ведь в тепле работать сподручнее. Укрытия сулит и выгоду экономическую. В

● ПРОБЛЕМЫ ВНЕДРЕНИЯ

отличие от автополога она служит с начала эксплуатации станка и до его списания. В процессе эксплуатации оборудования можно и реконструировать панели, то есть облегчить их, удешевить за счет замены профнастила другим, более легким и дешевым материалом. Преимущества несомненные. Экономический эффект от ее использования, только на одной буровой составит около 46 тысяч рублей.

Говоря об участии администрации, руководителей СВМК и ЗапсиббурНИПИ в операции «внедрение», замечу, что базируется

она только на одном энтузиазме. Хотя у ее организаторов есть жажда поиска, неумное желание держать, созидать. Есть необходимые знания, идеи. Нет, однако, главного — средств. На свой страх и риск, который, говорят, благородное дело, высоко-монтажники начали сооружать капитальное здание под напыление теплозащитных панелей, которое Гипротомбургеология должна спроектировать еще неизвестно когда. Неизвестно, когда вышестоящей конторе дадут штатные единицы, которые влотную займутся внедрением. И, само собой разумеется, проблемой стало финансирование, которое ос-

талось лишь в при- казе.

На энтузиазме в деле внедрения далеко не уедешь. В то же время новшество буровым необходимо. А кому, как не сургутским вышестоящим — передовому коллективу геологов Приобья, в союзе с отраслевым филиалом института, претворить его в жизнь? Но нужна существенная помощь главка, объединения, Помощь в выделении финансов, штатов. Все это нужно, и как можно скорее, чтобы полезное начинание не угасло.

А. МАНЕЦ, наш корр.

ШТАБ ВЫХОДНОГО ДНЯ ПРИГЛАШАЕТ

В канун праздника Советской Армии и Военно-Морского Флота в Домах культуры и клубах пройдут конкурсные программы, тематические вечера и концерты.

В ДК «Энергетик» состоится парад октябрат. А всех, кто увлекается пением под гитару, пишет стихи и сочиняет музыку, здесь ждет клуб самодельной песни.

Дворец культуры «Нефтяник» приглашает сургутян на городской конкурс «А ну-ка, парни!» с участием коллектива агитпоезда ЦК

ВЛКСМ «Молодогвардеец». В его составе представлены ансамбли «Голос планеты» и «Мозаика». Здесь же в рамках II Всесоюзного фестиваля народного творчества готовится торжественное открытие фестиваля трудовой славы «Тебе, Отчизна наша, рапорт трудовой». Дворец предлагает в эти дни и программу отдыха «Для тех, кому за 30».

Молодые жители микрорайона строителей примут участие в вечере «День трудящейся молодежи» в диско-клубе «Гармония». В клубе

«Семейное воскресенье» гостей ждут конкурсы, игры, игротки. Состоится открытие клуба «Меридиан».

В ДК «Геолог» пройдет смотр-конкурс среди подразделений объединения Объединенная геология. Тема вечера молодежного клуба «Встреча» (общеклассного геологов № 7, 8) — «Молодежные игры». Его участники будут состязаться в разнообразных конкурсах, посмотрят выступление агитбригады Дома культуры.

На лыжной базе «Орбита» пройдут финальные старты «Недели лыжного спорта».

М. ГОРЮНОВА,
методист городского отдела культуры.

ЧИТАТЕЛЬ ПРОДОЛЖАЕТ РАЗГОВОР

«А выходила замуж по любви»

Прочитала в вашей газете статью «Как быть с папой?». Муж пришел с работы, дала ему газету прочитать. Посмотрел и вернул: «Обо мне же наши дети так не пишут».

Да, пока не пишут. Но устала я от них уже скрывать его пьянство. И горькое бессилие заставило взяться за это письмо: не могу побороть мерзость, что поселилась в нашем доме, эти постоянные выпивки мужа.

Оставить его одного, бросить — наверное, легче всего. Но я вижу его «друзей», которых жены уже оставили — те вообще «покатились» вниз, теряя человеческий облик. Лишь бы день до вечера прожить.

А ведь выходила я замуж по любви, и он так не пил. А потом пошло-поехало. Первое время еще мог держаться, не пить, если пообещает мне. А теперь его слова, что мусор, ничего не значат. И вместо нежности я постоянно испытываю к нему непреодолимое отвращение.

Самое страшное то, что ему не стыдно за себя. На работе он же не пьет, а в семье стесняться нечего. Иногда подумаешь: чего бы не жить нам хорошо? Мне 30 лет, мужу 32. Живем в Сургуте 9 лет в благоустроенной квартире, растут двое детей. Так нет, не получается. И дети стали уже многое понимать, спрашивают: «А что ты нас в ту комнату не пускаешь? Папа пьяный?».

Мне запомнилось напечатанное в вашей газете

больше года назад письмо экспедитора ресторана «Сибирь», в котором он искренне рассказывал о себе, о том, как пил, и какой светлой жизнью теперь живет. Мы на работе все просто восхитились его исповедью и прямым заявлением о том, что с пьяницами не надо нянчиться, что нужна по отношению к ним строгость и даже жестокость. Ведь и этот человек бросил пить только тогда, когда проснулся однажды в парке от холода, когда почувствовал, что остался совсем один, без семьи. Но такой вариант не всем подходит. Поэтому я очень прошу в газете поделиться своим опытом тех волевых людей, которые смогли отбросить в сторону бутылку.

Не так давно я ходила на прием к наркологу, чтобы попросить хоть какое-нибудь лекарство для мужа. Мне ответили, что он должен прийти сам. Но муж не идет, считает позором лечиться: «Я ведь выпиваю через день, значит, могу держать себя в руках». Вот и все.

Стоя в очереди к врачу, я разговорилась со старушкой, находящейся здесь же. Сын бросил работу, пьет, требует у нее денег на водку. Сквозь слезы у нее вырвалось: «Лучше бы он умер еще маленьким!».

Что может быть страшнее этих слов? Каким же подонком надо стать, чтобы мать, родившую тебя, довести до этих слов!

Бесполезно таким пьяницам говорить, что они сами толкают себя в пропасть. Государство у нас идет на все, чтобы из этих людей снова сделать людей. Но на многих предприятиях формально еще ведется борьба с пьянством. Пожурят «по родственному», а провинившиеся после работы «с горя» выпьют с бригадиром или мастером. Лишь бы на своих ногах домой дойти.

Было бы неплохо, если бы в вашей газете чаще давались практические советы по организации работы таких комиссий.

И еще хочу сказать об одном. Как-то в «Работнице» было хорошее предложение: человека, замеченного в пьянстве, привлечь в выходные дни для работы по благоустройству города, например. И бюджет семьи не пострадал бы. Можно ли это сделать у нас?

Стыдно сегодня называть фамилию нашего папы, ведь и дети носят ее же. Но хочется верить, что своими статьями и вы, и другие читатели подскажете, как вернуть семье мужа и отца. В этом нуждаюсь, конечно, не только я одна.

Стыдно мне за свою беспомощность, но я хорошо помню, как говорила моя бабушка: «Не замыкайся от людей. Бывает, что они тебя и обидят. Но только люди, внученька, тебе и в беде помогут».

Ирина Н.,
экономист.

СПОРТ

растной группы, в Нефтеюганске — средней. Спортсмены «Юного геолога» заняли там соответственно второе и первое место. Они завоевали право выступить в областном финальном турнире.

И. ОРЛОВ,
наш нешт. корр.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ



«АВРОРА»

21—22 февраля. Мультсборник — в 9.30. 11. «Постарайся остаться живым» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»

21—22 февраля. «Одна ошибка» — в 12, 15, 18, 20, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»

22 февраля. «Чужая Белая Рябь» — в 14. 21—22 февраля. «Любовь и аэробика» — в 17, 19.

Клуб п. МО-29

21 февраля. «Неудобный человек». 22 февраля. «Москва — Кассиопея».

Клуб п. СОЛНЕЧНЫЙ 21—22 февраля. Мультсборник. 21—22 февраля. «Странная история доктора Джекила и мистера Хайда».

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в ресторан «Сибирь» срочно экспедитора;

по извещению № 114 — инженеров-конструкторов I, II, III категорий, инженеров-технологов I, II, III категорий, начальника штаба ГО, старшего юриста-консультанта, диспетчеров, нормировщиков, мастеров, старших мастеров, начальников смены, начальника планового отдела, начальника отдела сбыта, инженеров по ТБ, старших экономистов, старших товароведов, товароведов, инженеров-энергетиков, старшего инженера и инженеров (сварочного производства, газорезчиков, правильщиков, резчиков металла, разметчиков, наметчиков, строгальщиков, штамповщиков, сверловщиков, операторов установок очистки металла, гибщиков, ками).

СВЕРДЛОВСКОЕ ПОЖАРНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ МВД СССР

принимает граждан в возрасте не старше 30 лет, отслуживших действительную военную службу.

Поступающие в ПТУ сдают вступительные экзамены по русскому языку и литературе (сочинение), по математике (устно). Срок обучения — 2 года. Курсанты обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и стипендией в размере 40 рублей.

Окончившим училище присваивается звание «лейтенант внутренней службы» и выдается диплом об окончании среднего специального учебного заведения.

Прием заявлений до 31 марта. Начало приемных экзаменов 1 сентября. Начало занятий 1 октября.

За справками обращаться в отдел кадров 1-го отряда ВПО: ул. Магистральная, 12, телефон 2-16-46.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ СПОРТА

21—22 февраля 1987 года на лыжной базе ДСО «Урожай» и в п. Барсово проводятся окружные зимние сельские спортивные игры. В программе: лыжные гонки, эстафета, зимнее многоборье ГТО, национальное многоборье, национальная борьба.

В соревнованиях принимают участие сборные команды районов округа. Начало игр в 11 часов.

ОРГКОМИТЕТ.

зуборезчиков, сварщиков, слесарей-сборщиков, токарей, фрезеровщиков, термистов, кузнецов, прессовщиков, слесарей-электриков, шлифовщиков, заточников, распределителей работ, кладовщиков, раздатчиков инструмента, контролеров ОТК, уборщиков производственных помещений, вахтеров, сторожей, наладчиков сварочного оборудования, наладчиков металлообрабатывающих станков и оборудования;

в отделение кинопроката — срочно киномеханика. Обращаться: пр. Набережный, 7; ост. авт. № 1. 7 «Проспект Набережный»;

в жилищно-коммунальную контору производственного объединения Сургутнефтегаз — для работы в аппарате главного механика, главного энергетика, начальника производственного отдела, старшего инженера по оборудованию, инженера-электрика, экономистов. Для работы в общежитии — воспитателей, в ДМС — швейцаров, для работы в яслях — воспитателей, нянь-уборщиц, нянь-санитарок, подсобных рабочих, поваров. Для работы в службу текущего ремонта — сантехников, электрогазосварщиков с 12-часовой продолжительностью рабочего дня, с шестидневной рабочей неделей, с суммированным учетом рабочего времени за месяц (15 дней). Обращаться: ул. Артема, 18; тел. 6-23-98. Прием посетителей с 14 до 18 часов;

УВАЖАЕМЫЕ СУРГУТЯНЕ!

Шейте сами, а служба быта вам поможет. По улице 50 лет ВЛКСМ, 6а, в помещении пункта проката, открыт салон «Шейте сами».

Квалифицированные и опытные кройщики-консультанты раскроют ткань и дадут нужную консультацию по пошиву.

В салоне есть необходимые для шитья раскройные столы и швейные электрические машины. Приятно надеть вещь, сшитую своими руками.

Время работы: с 10 до 20 часов, перерыв с 13 до 15 часов. Выходные дни: воскресенье, понедельник.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ

22 февраля, в воскресенье, все магазины орса промтоваров УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз работают с 10 до 16 часов без перерыва на обед.

22 февраля все магазины промышленных товаров горрыбкооп работают с 10 до 16 часов без перерыва.

20 февраля в ДК «Геолог» Сургутский горрыбкооп проводит выставку-продажу промышленных товаров. Начало в 10 часов.

22, 28 февраля в 12 часов дня ресторан «Сибирь» проводит ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ кулинарных и кондитерских изделий.

20—21 февраля магазин № 2 «Хозяйственные товары» орса № 6 приглашает вас на предпраздничную расширенную продажу подарков. Адрес магазина: ул. Северная, 62/1.

25 февраля 1987 года в 10 часов во Дворце культуры «Нефтяник» состоится ЯРМАРКА по продаже излишков материальных ценностей предприятий объединения Сургутнефтегаз.

Приглашаются все предприятия города.

В промтоварном магазине № 1 орса треста Запсибэлектросетей тр. работает стол раскроя тканей. Дается консультация по расходу материалов с учетом фасона изделия. Часы работы с 10.00 до 19.00, перерыв с 14.00 до 15.00, выходные дни — суббота, воскресенье.

В магазин № 1 поступили в продажу столы письменные однотумбовые, шкаф платяный, диван-кровать.

22 февраля, в воскресенье, в 21 час в кинотеатре «Аврора» состоится киносеанс, посвященный Дню Советской Армии. В программе: кинорассказ, иллюстрируемый фрагментами из фильмов о войне, а также премьера цветного широкоэкранного художественного фильма «Атака», снятого по мотивам повести В. Возовикова «Сын отца своего».

20 февраля ДК «Нефтяник» приглашает ветеранов труда и Великой Отечественной войны на вечер отдыха. Начало в 19 часов.

Правление гаражного кооператива «Газовик» производственного объединения Сургутнефтегаз с 20 февраля по 10 марта 1987 г. ПРОИЗВОДИТ перерегистрацию членов кооператива и сверку документов. По ее окончании претензии по оплате взносов приниматься не будут.

Перерегистрация будет производиться на территории гаражного кооператива с 17.00 до 19.00 в указанные дни.

В гостях, как дома

Двенадцать команд приняли участие в окружных соревнованиях на приз клуба «Золотая шайба» в старшей возрастной группе. Наш город представляли ребята «Юного геолога» из второй школы, первая и сборная, составленная на базе команд девятой школы, выступившая вне зачета.

Было составлено две группы, победители которых боролись за 1—4 места. Лучшими стали хоккеисты Нижневартовска, на второй ступеньке мальчишки из Игрима, на третьем — «Юного геолога» и на четвертом — школы № 1.

В Урае играли хоккеисты младшей воз-