

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 33 (6981) ★

Вторник, 17 февраля 1987 года

★ Цена 3 коп.

СТРОИТЬ РИТМИЧНО, КАЧЕСТВЕННО

На январском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС вновь была выделена программная задача — обеспечить к 2000 году каждую семью отдельной квартирой. Для ускоренного решения жилищной проблемы изысканы дополнительные резервы. На эти цели направляется еще 10 процентов производственных капитальных вложений, что позволит уже в 1987 году увеличить объемы жилищного строительства, по сравнению с заложеными в пятилетнем плане, почти на восемь процентов. Обращено внимание на развитие социальной сферы, все более полное удовлетворение потребностей людей в хороших условиях труда, быта, отдыха, образования и медицинского обслуживания. Эти задачи в первую очередь касаются строителей.

Прошедший год для них был напряженным и ответственным. О некоторых итогах работы строительных подразделений рассказывалось. Напомним, что в городе и районе сдана 401 тысяча квадратных метров жилья. Это на 20 процентов больше, чем в 1985 году. Из временных и ветхих зданий переселено 1630 семей. На эти цели выделена 81 тысяча квадратных метров жилой площади. Введены в строй различные объекты социально-культурного назначения. Положительные тенденции, которые наметились в отрасли, еще не означают коренного перелома хода дел. Они лишь свидетельствуют о возможностях трудовых коллективов, резервах, которые используются далеко не полностью.

Сложную программу предстоит осуществить строителям во втором году пятилетки. Они продолжают вести комплексную застройку новых микрорайонов города на намывной территории, раздвигают границы поселков. Увеличение объемов сооружения жилья и объектов соцкультбыта требует ускоренного развития инженерных коммуникаций. Более настойчиво следует претворять в жизнь вопросы Продовольственной программы, реализация которой в немалой степени зависит от строителей. Главное, на что они должны быть нацелены, — ввод объектов в плановые сроки, с высоким качеством.

Однако работа строителей в январе не радует. Ввод в действие жилых домов и общежитий составил всего три процента от годового объема, лимит капитальных вложений по объемам производственного назначения использован лишь на пять процентов, что составляет 12 миллионов рублей. Не выполнен план ввода основных фондов как по объектам производственного, так и непро-

изводственного назначения. Не справились с январским заданием по вводу жилья районное энергетическое управление Тюменьэнерго, объединения Сургутнефтегаз и Обьнефтегазгеология. Единственный коллектив, который выполнил план — это объединение Сургуттрансгаз. Крайне неудовлетворительно осваиваются средства на сооружении объектов здравоохранения, дошкольных учреждений.

Что же мешает строителям? Причины срыва заданий остаются прежними. На стройплощадках остается низкой организация труда, многие подразделения не укомплектованы квалифицированными кадрами, велики простои из-за несвоевременного обеспечения объектов материалами и оборудованием. Не отказались строители от порочной практики, когда в первые месяцы коллективы допускают раскочку, а в конце года наверстывают упущенное. Штурмовщина, аврал, которые царят на площадках в декабре, в какой-то мере способствуют выполнению задания в целом по году, но приносят непоправимый ущерб качеству вводимых объектов.

В нынешнем году программа сдачи в эксплуатацию жилья остается высокой. Партия и правительство ориентируют строителей на то, чтобы 40 процентов жилой площади от годового объема была введена в первом полугодии. Если исходить из этого показателя, то можно прийти к выводу, что в январе сургутские строители не уложились в норму. А это означает, что ритмичность сдачи нарушена.

Кроме жилья, предстоит в городе и поселке Солнечном построить две школы на 1176 учащихся каждая, детские сады на 1625 мест, другие объекты торговли, общественного питания, здравоохранения. Решить задачи года можно только за счет ускорения темпов роста производительности труда, перевода участков, строительного монтажа управлений, трестов на коллективный подряд. Многие руководители надеются, что новая система хозяйствования начнет действовать без особых усилий с их стороны. Партийные комитеты и организации должны решительно пресекать подобное отношение к делу. Времени на раскочку нет. Об этом нельзя забывать ни рядовому труженику, ни руководителю. Актуальность задач, масштабность планов необходимо довести до каждого труженика отрасли. Потому что судьба строительной программы в конечном счете решается в трудовых коллективах, в бригадах, на каждом рабочем месте.

СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

БЛИЗОК ПУСК БЛОКА

В воскресенье, как и было намечено на второй электростанции состоялся валоповорот турбины от стороннего источника. Эта важная предпусковая операция предшествовала другой — растопке котла, при этом была выполнена продувка паропроводов острого пара, горячего перегрева.

Вчера котел расколлаживали, чтобы затем восстановить рабочую смену подачи пара на лопасти турбины: теперь толчок турбины произойдет уже от собственного источника — четвертого котлоагрегата.

В эти дни многочисленные коллективы, занятые на пуске четвер-

того восьмисоттысячной, целенаправленно ведут все работы к опробованию его на холостом ходу. В последних числах февраля, как и намечали, повышенные социалистические обязательства, должно состояться комплексное опробование блока.

А. ЯРОШКО.

Программа роста

В трудовых коллективах кирпичного завода и СУ-2 треста Сургутнефтегазстройиндустрии прошли конференции по заключению коллективных договоров на 1987 год.

Оба коллектива нашего треста досрочно справились с планами первого года двенадцатой пятилетки. Много сделано по реализации производственной и социальной программ. Дальнейшее развитие социальной программы Локосова предпринимается и в этом году. Назову только часть объектов, которые планируется возвести. Согласно колдоговору, будут построены жилые дома, значительный объем работ планируется выполнить на строительстве детского сада на 280 мест с плавательным бассейном, очистных сооружений, собственной базы. Войдет в строй действующих новая автомобильная дорога с твердым покрытием, пожарное депо.

Трудовыми коллективами кирпичного завода и СУ-2 одобрена деятельность директора Ю. В. Перова и начальника В. Н. Крылова, им оказано доверие по дальнейшему руководству предприятиями. Голосовали участники конференции открытым голосованием.

Решения январского Пленума ЦК КПСС по перестройке и кадровой политике нашли непосредственное отражение в работе конференций. Шел деловой, критический разговор, были вскрыты недостатки и упущения в производстве, в работе профсоюзных организаций.

В работе конференции приняли участие руководители треста, депутат районного Совета народных депутатов, прокурор района А. С. Ясюкович, пред-

седатель исполкома Локосовского сельского Совета И. Е. Коровин.

Ю. ПОПОВ, председатель объединения профкома треста Сургутнефтегазстройиндустрия.

В ДОМЕ культуры «Строитель» состоялась первая после создания НИПИинженергазостроя профсоюзная конференция.

Выполнение коллективного договора в 1986 году и отчет о проделанной работе администрации — этим вопросам был посвящен доклад А. Г. Оськина, директора научно-исследовательского и проектно-технологического института по инженерному обеспечению строительства объектов нефтяной и газовой промышленности.

В отчетном докладе самокритично отмечалось, что в период организации института, совпавший с перестройкой и притоком новых кадров, произошло ослабление в руководящем звене, наблюдались сбои в работе некоторых отделов, неритмичность выдачи проектов, наметилась тенденция оторванности науки от производства.

Преодолению этих и других негативных явлений в деятельности института на предстоящий период были посвящены выступления председателя профкома Г. Ф. Цвырко, заместителя директора В. И. Киселева, автокрановщика В. В. Лебедева, руководителя группы В. А. Сутина и других делегатов.

Участники конференции заключили договор на 1987 год, утвердили совет трудового коллектива, одобрили деятельность руководителя, которому доверено возглавлять институт. В. ПАСЕЧНИК.

Производственное сотрудничество руководителей всех автотранспортных предприятий Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого округов, входящих в систему территориального объединения Северотюменавтотранса, состоялось в Сургуте.

На нем были подведены итоги работы в минувшем году. С информацией по этому вопросу выступили начальник объединения Валерий Николаевич Алейников и главный экономист предприятия Александр Иванович Попов.

Отмечено, что, хотя в целом объединение успешно справилось с государственным планом и социалистическими обязательствами по пассажирским и грузоперевозкам, не все предприятия — заказчики удалось обслужить. В дальнейшем этот недостаток должен быть ликвидирован.

Главный инженер Северотюменавтотранса

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА НА НОВОМ ЭТАПЕ

В. Г. Видеман познакомил собравшихся с технической политикой коллектива объединения на второй год пятилетки, проанализировал возможности улучшения всей его деятельности в новых условиях хозяйствования, переход на которые намечен на ближайшее время.

Заместитель начальника объединения Л. В. Скворцовский выступил по вопросам о совершенствовании процесса организации перевозок на данном этапе перестройки.

Начальники Сургутского производственного объединения пассажирского автотранспорта и Нижневартовского автопредприятия, другие руководители высказались о трудностях, стоящих перед автомобилистами Северотюменавтотранса.

са, наметили пути их преодоления.

Первым — с 1 марта — переходит на новые условия хозяйствования Сургутское производственное объединение пассажирского автотранспорта. Работа в новых условиях, переход на которую проводится в соответствии с решениями XXVII съезда партии, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, значительно расширит права автотранспортных предприятий в экономической и производственной деятельности, повысит ответственность руководителей, трудовых коллективов и отдельных работников за общее дело.

А. НИКИФОРОВ.

УМНОЖАЯ ЭНЕРГИЮ

Включившись в социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября, коллектив специализированного управления теплоизоляционных работ треста Спецнефтегазстрой успешно выдержал испытания на старте 1987 года.

Несмотря на сильные морозы, ни на один день не прекращались работы на сдаточных объектах обустройства нефтяных месторождений — дожимной насосной станции № 9, очистных сооружениях Ляиторской площади и других. Управление четко следует графику строительства, с каждым днем увеличивая темпы работ. Особенно отличаются бригады изолировщиков Н. И. Ситямина и формовщиков М. Д. Брендина.

В. МОСКОВСКИЙ.

РУКОВОДИТЕЛЬ И КОЛЛЕКТИВ

Когда мы говорим о руководителе, почти всегда всплывает в нашем сознании вышестоящий начальник, которого мы относительно хорошо знаем. Он руководит нами, и мы видим его положительные и отрицательные стороны через призму наших взаимоотношений и результатов совместного труда, решения тех задач, которые приходится вместе с ним выполнять. И мне хотелось бы поговорить о руководителях, которые меня окружают в процессе работы.

Наше Западно-Сибирское монтажное управление Всесоюзного треста Гидромонтаж создано не так уж давно. Приехали в Сургут из Норильска на строительство ГРЭС-2 в 1982 году практически на пустое место. Вокруг песок, болота, деревья. Начали обживать строительную площадку. Появились вагончики. Собрали три мощных крана для монтажа главного корпуса ГРЭС-2. Начали создавать собственную базу укрупнительной сборки, строить здание управления, склады, бытовое корпус, городки для монтажников. Появилась техника, выросли службы. Сложился и коллектив, который за всю

свою не очень большую историю ни разу не сорвал государственный план. И это при высоком качестве.

Сейчас в главном корпусе ГРЭС-2 уже действуют три блока по 800 мегаватт каждый. Скоро появится дым из второй постоянной трубы. Даст ток четвертый энергоблок станции. Подготавливается нами корпус под следующий. Разворачиваются работы и на Нижневартовской ГРЭС. В этом году мы сдадим там главный корпус под первый блок. Коллектив готовится и к монтажу Уренгойской ГРЭС.

Это сегодня. А в 1982 году небольшая группа монтажников во главе со старшим прорабом Н. Н. Брагой (ныне начальник управления), техническим руководителем Г. Н. Калининским (ныне главный инженер), прорабами А. И. Ивановым, А. В. Черепановым, В. Д. Шмырлевым, бригадирами В. Х. Нигматулиным, А. С. Селявиным, В. А. Левшиным и А. И. Кожанкиным взирали на горы песка, работающие земснаряды, лес и водную гладь. Трудно было представить, что на этом месте появится красавица Сургутская ГРЭС-2. Однако наши руководители, а вместе

с ними и мы, рабочие, верили в перспективу, видели будущую станцию ясно и зримо.

Для больших дел нужен крепкий, здоровый, грамотный коллектив, спаянный единой целью. И мы его создавали. Создавали трудно. Шел отбор на профессиональную пригодность, выдержку, стойкость к невзгодам, неустойчивому быту.

Я уверен: в создании коллектива ведущая роль остается за руководителем. Он определяет стратегию и тактику действий не только на трудовом фронте, но и организует быт, досуг, микроклимат. Для этого необходимо советоваться с людьми, реагировать на их нужды.

Но приписать все достижения коллектива только его первому руководителю было бы ошибкой. И, когда я говорю о том, что сделано и в монтажных, прежде всего подразделах, тот костяк, который смог настроить, мобилизовать людей на безусловное выполнение государственных заданий. Это звеньевые О. И. Курбатов и Н. И. Дерусов, бригадир А. Г. Дьяков, старшие прорабы А. Ф. Кучурка и И. П. Тончев. Всех называть трудно. Они вместе с начальником управления, его помощниками — должны были брать на себя ответственность за наше сегодня, за наступающее завтра. И они в большинстве своем брали эту ответственность и вели за собой коллектив.

Не могу утверждать, что это идеальные люди. Есть недостатки, просчеты и у них. И вот тут, думаю, самое время коллективу, партийной организации прийти своим руководителям, да и не только им, а всем, кто встал на ту дорогу, на помощь, вовремя остановить, указать на огрехи.

Но есть и другая сторона медали. Не всегда еще мы с полным основанием можем утверждать, что научились принципиальности, требовательности и внимательности по отношению к любому коммунисту, будь он начальником или простым рабочим. Очень хорошо было сказано об этом на последнем Пленуме Центрального Комитета КПСС в докладе М. С. Горбачева: «Нам всем надо и в этом отношении учиться у В. И. Ленина, умевшего, как никто другой, спланировать людей, налаживать дружную работу, поддерживать инициативных, внимательно выслушивать мнение товарищей по партии, а при необходимости терпеливо переубеждать их». Думаю, что очень важно во время становления любого человека на производстве не только видеть его недостатки, но и говорить ему об этом откровенно и честно.

В. ТАРАСОВ,
секретарь партбюро
Западно-Сибирского монтажного управления.

Хроника ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

В ХАНТЫ-МАНСИЙСКОЕ собрались ответственные работники аппаратов партийных комитетов городов и районов округа, в том числе и Сургутского горкома КПСС.

На пленарном заседании этой встречи выступил первый секретарь окружного комитета В. А. Чурилов. Он говорил о перестройке работы партийных комитетов. Опытом, практикой усиления партийного влияния в коллективах, планами на будущее поделились секретари Сургутского и Няганьского горкомов КПСС, Советского райкома партии, заведующие отделами из Урая, Ханты-Мансийска, Нижневартовска, инструктор орготдела из Березово.

На секционных занятиях обсуждались актуальные задачи, предлагались эффективные методы совершенствования партийной работы. Общий итог состоявшейся встречи подвел В. А. Чурилов.

В практике окружного комитета КПСС впервые была проведена подобная учеба ответственных работников городских и районных партийных организаций.

Г. КОНДРЯКОВА.

С ЛЕКЦИЕЙ о трудовом законодательстве выступила перед рабочими на строительстве

объектов Вачимско-Карьдунского месторождения старший помощник прокурора Людмила Васильевна Викторова.

Л. В. Викторова — активный лектор городского общества «Знание». Только за прошлый год она выступила на предприятиях города, в аудиториях рабочих, инженеров, врачей, педагогов сорок раз. Это, если отбросить время отпусков, значит, что каждый месяц Людмила Васильевна встречалась с людьми четырех дней.

Ее выступления пользуются у слушателей большой популярностью. Вот и на этот раз после полуторачасовой беседы рабочие высказали пожелание встретиться с лектором еще раз. А тему подсказала сама жизнь — борьба с наркоманией и токсикоманией.

ЕЖЕМЕСЯЧНАЯ учеба партгруппов — такая форма работы с партийным активом стала традиционной в тресте Сургуттрубопроводстрой. На последнем занятии перед партгруппами выступила Е. И. Калентьева, лектор городского общества «Знание». Темой своей лекции она выбрала вопрос о борьбе с пьянством и алкоголизмом в условиях нашего города и предприятия. Намечена тематика следующих занятий, на которых партгруппы будут учиться организовывать деятельность коммунистов на местах, получать знания, необходимые в повседневной жизни.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

ПРОШУ СЛОВА: МНЕНИЕ КОМСОРГА

НАМ МНОГОЕ ПО СИЛАМ

Недавно мы провели выездное заседание комитета ВЛКСМ треста на Федоровке. На повестке стояли отчет о работе комсомольской группы филиала УМР-2 и о выполнении членами ВЛКСМ поручений. Пригласили на заседание руководителей филиала. Теперь можно утверждать,

что, по сути, состоялось собрание комсомольской группы с участием членов комитета. Разговор шел нелицеприятный. О его остроте говорит тот факт, что в конце заседания комсомольцы проголосовали за переизбрание группкомсорга.

30 лет составляют на производстве довольно большой процент. От их настроения во многом зависит моральный климат в трудовом коллективе в целом. Если молодой человек видит, что недостатки в организации производственного процесса, материально-технического обеспечения существуют годами, что многословная критика с трибун не приносит желаемого результата, в его душе прочно поселяется неверие. Неверие в своего ближайшего союзника — секретаря первичной организации или комитета ВЛКСМ, неверие в собственные силы. В результате появляются жалобы с многочисленными подписями во все вышестоящие инстанции, вплоть до Центрального Комитета партии. Трудно после этого убедить комсомольца в чем-то, призвать к активности.

Согласна, комсомольскому работнику нужно быть более принципиальным в отстаивании своих позиций. Но и люди в возрасте до 30 лет составляют на производстве довольно большой процент. От их настроения во многом зависит моральный климат в трудовом коллективе в целом. Если молодой человек видит, что недостатки в организации производственного процесса, материально-технического обеспечения существуют годами, что многословная критика с трибун не приносит желаемого результата, в его душе прочно поселяется неверие. Неверие в своего ближайшего союзника — секретаря первичной организации или комитета ВЛКСМ, неверие в собственные силы. В результате появляются жалобы с многочисленными подписями во все вышестоящие инстанции, вплоть до Центрального Комитета партии. Трудно после этого убедить комсомольца в чем-то, призвать к активности.

Куда со своими бедами в первую очередь должен идти член ВЛКСМ? В комитет, к комсомольскому секретарю. Если же после нескольких таких посещений он не видит положительных сдвигов, у него терянется вера в своего вожак, да и в комсомол в целом. Люди в возрасте до

что, по сути, состоялось собрание комсомольской группы с участием членов комитета. Разговор шел нелицеприятный. О его остроте говорит тот факт, что в конце заседания комсомольцы проголосовали за переизбрание группкомсорга.

30 лет составляют на производстве довольно большой процент. От их настроения во многом зависит моральный климат в трудовом коллективе в целом. Если молодой человек видит, что недостатки в организации производственного процесса, материально-технического обеспечения существуют годами, что многословная критика с трибун не приносит желаемого результата, в его душе прочно поселяется неверие. Неверие в своего ближайшего союзника — секретаря первичной организации или комитета ВЛКСМ, неверие в собственные силы. В результате появляются жалобы с многочисленными подписями во все вышестоящие инстанции, вплоть до Центрального Комитета партии. Трудно после этого убедить комсомольца в чем-то, призвать к активности.

Согласна, комсомольскому работнику нужно быть более принципиальным в отстаивании своих позиций. Но и люди в возрасте до 30 лет составляют на производстве довольно большой процент. От их настроения во многом зависит моральный климат в трудовом коллективе в целом. Если молодой человек видит, что недостатки в организации производственного процесса, материально-технического обеспечения существуют годами, что многословная критика с трибун не приносит желаемого результата, в его душе прочно поселяется неверие. Неверие в своего ближайшего союзника — секретаря первичной организации или комитета ВЛКСМ, неверие в собственные силы. В результате появляются жалобы с многочисленными подписями во все вышестоящие инстанции, вплоть до Центрального Комитета партии. Трудно после этого убедить комсомольца в чем-то, призвать к активности.

Может быть, опыт быстрицев приемлем не для всех? Да, пожалуй, здесь шаблон не нужен. Надо взять у них рациональное зерно. А формы контактов могут быть самыми различными. Я, например, вижу перспективнейшее проведение у первого руководителя хотя бы раз в месяц комсомольского часа. Зная заранее о дне его проведения, наши активисты — секретари, группкомсорги — будут приходить с обобщенными критическими

замечаниями, конкретными предложениями. При этом считая обязательным, чтобы на каждый поставленный вопрос был получен конкретный ответ. Пусть даже отрицательный. И разговор должен идти на равных. Только на пользу будет указание старшего товарища, коммуниста на то, где мы недорабатываем или что-то упускаем. Если же со стороны руководителя прозвучит: «Комсомольцы, в решении какого-то вопроса нужна ваша помощь. Возьмите шефство», — то такое откровенное доверие воодушевит молодежь. Лед равнодушия, пассивности, что, к сожалению, имеет место, будет сломан.

Хочу пригласить к разговору всех секретарей комсомольских организаций. Возможно, в чем-то я ошибаюсь. Возможно, у кого-то есть свои интересные мысли, предложения. Давайте обсудим. А может быть, свое слово скажут и руководители, секретари партийных организаций?

Л. БУТИНА,
секретарь комитета
ВЛКСМ треста Сургутнефтебестрой.



Десятки детских рук уверенно сжимают кисти, карандаши, мелки, из-под которых постепенно появляются контуры самых разнообразных рисунков. Но тема их одна — мир.

Так в огромную мастерскую превратился Центральный выставочный зал столицы в один из дней работы выставки «Мастера культуры — за мир». В этот день юные зрители встретились с авторами представленных в экспозиции произведений. Увидели, как создаются картины, скульптурные композиции. Услышали мнение специалистов о своих работах.

А как приятно было получать на память отрис с только что выполненной гравюры или собственноручный портрет, выполненный тут же. Фотохроника ТАСС.

* НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ТРУДНОСТИ БЫЛИ У ВСЕХ ОДНИ

ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД
ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ
В ЯНВАРЕ

Морозный январь внес свои коррективы в планы буровиков нефтегазодобывающего объединения. Восемнадцать из сорока двух проходческих бригад Сургутнефтегаза не смогли справиться с намеченными заданиями. Слово — начальнику производственного отдела по бурению объединения П. Р. ГОРЯЧКИНУ.

Когда речь заходит о причинах столь неблагоприятного положения дел, основным тормозом январской проходки называют низкую температуру воздуха. Это традиция. Она не лишена оснований, ибо всем известно, что зима — самое неблагоприятное время для буровиков. Но столь же традиционна и не нова мысль о том, что показатели одних не слишком-то зависят от морозов, а другие день ото дня пасуют перед стужей. Думаю, речь тут нужно вести об умении работать не только в благоприятных, но и в экстремальных условиях. Оно складывается из многих составляющих, в том числе из профессиональной и моральной подготовки. Вот этого-то и не хватает многим из тех, кто закончил январь с минусом.

Ситуация такая, что впору говорить о наших буровых кадрах. В этом плане сто очков вперед дадут другим бригады второго управления. Все восемь коллективов УБР-2 смогли перевыполнить свои задания и набурить больше, чем двенадцать бригад первого управления. Три из них — В. Л. Сидорейко, Ю. Н. Гертнер и А. П. Пуминова переезжали с куста на куст, забуривались и заканчивали скважины бурением.

Проходчики С. Н. Ворущилова — бригада, образовавшаяся менее полугодом назад, — провели за месяц около двенадцати тысяч метров горных пород, опередив тем самым ряд маститых коллективов управления. Кто-то скажет, что итоги месяца неприемлемы для серьезных выводов, но давайте не сбрасывать со счетов и факты. За январь бригада Ворущилова сделала пять передвижек, то есть пять раз забуривала новые скважины, что для зимы — немалое достижение. Значимость его не теряет силы даже при том, если скажу, что средняя глубина скважин у этого коллектива была равна 2218 метрам.

Три раза забуривался в январе Д. В. Плотников, и не было случая, чтобы где-то он сбился с шага. Зато было другое — результат в восемь с лишним тысяч метров.

Бригады первого управления недобрали к заданию около десяти тысяч метров горных пород. Да и откуда было взяться этим метрам, если В. И. Воловцов забурился только десятого января, В. В. Агафонов — одиннадцатого, О. Н. Кузнецов — спустя две недели после новогоднего праздника. На отставании сказались осложнения, выдавшиеся в бригаде С. В. Хажмурадова на

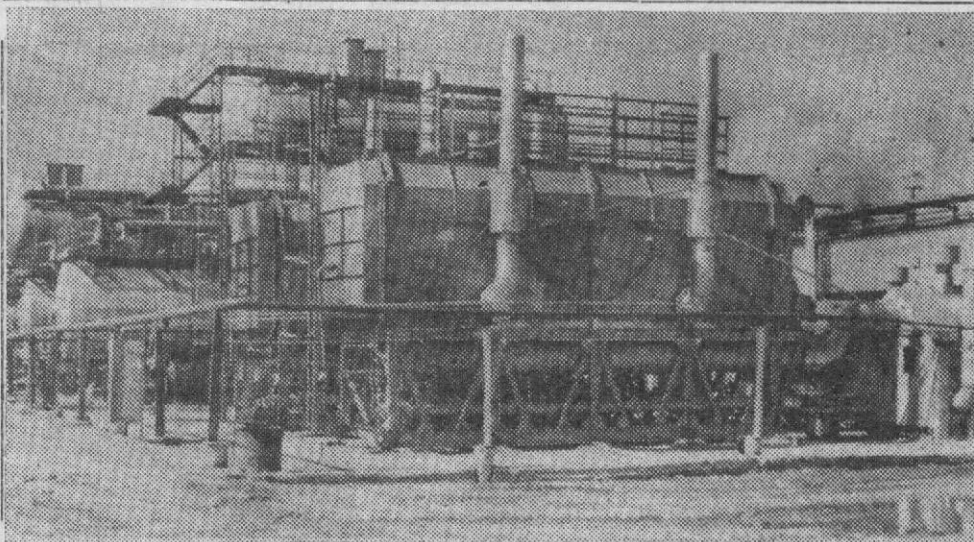
401-м кусте Федоровского месторождения, потеря более чем двухсот часов коллективом Н. В. Шумилова. Буровики С. И. Пономарева заморозили вертлюг, из-за чего инструмент в скважине остался без движения. Этот факт стал причиной того, что бригада простояла 528 часов.

В немилость к январской стуже попали проходчики третьего управления. Как-то не спеша, будто заморозившись, бурили вахты А. И. Ермакова, С. А. Ананьева, А. М. Максудова. Десять дней занимался проработкой ствола В. П. Сукач, девять — Р. З. Мустафин.

По-разному обстояли дела в экспедициях Ершовского УБР. Быстринцы, похоже, лучше акклиматизировались в наших краях, чем лянторцы. В январе они меньше стояли и бурили больше. Бригады же лянторской экспедиции, как нарочно, старались создать противоположность показателям соседей, допускали брак при строительстве скважин. Этим грешили и прошлогодние стотысячники — коллективы В. И. Цилибина и Н. В. Спирина. У одних произошел гидроразрыв пласта, у других — осложнение ствола скважины при спуске кондуктора. Словом, неприятностей хватало. Главной причиной их возникновения, виновниками всевозможных бед без устали называют лютые морозы. Но не под теплой же крышей трудились те, кто начал февраль без задолженности?



Управление, мастер	План	Соц. обязательства	Факт.	% к плану
Сургутское УБР-1	55.700	56.000	46.104	82,8
И. Ф. Елисеев	5400	6500	6879	127,4
В. М. Анайкин	4800	4900	5758	120
Н. Н. Козарь	4900	5100	5206	106,2
А. И. Касумов	4900	5600	4994	101,9
Н. В. Шумилов	4800	5200	4571	95,2
М. Б. Агакишиев	4800	5000	4182	87,1
О. Н. Кузнецов	4700	4800	3845	81,8
С. И. Пономарев	3900	4100	2776	71,2
В. И. Воловцов	4800	5000	2595	54,1
В. В. Агафонов	4800	5000	2540	52,9
С. В. Хажмурадов	5400	6600	2022	37,4
Н. П. Овчаров	2500	2500	736	29,4
Сургутское УБР-2	65.000	65.050	65.070	100,1
С. Н. Ворущилов	5000	10.000	11.979	239,6
А. А. Шукюров	5000	8000	8858	177,2
В. Л. Сидорейко	6000	8500	8515	141,9
С. П. Кожевников	5000	7000	7017	140,3
А. М. Воробьев	5000	6500	6989	139,8
Д. В. Плотников	6000	8000	8348	139,1
А. П. Пуминов	5000	6500	6773	135,5
Ю. Н. Гертнер	5000	6500	6591	131,8
Сургутское УБР-3	50.000	50.500	43.941	87,9
В. С. Сысоев	5600	5700	7216	128,8
П. В. Евтушенко	6000	6500	6642	110,7
В. Л. Воскресенский	2000	2200	2070	103,5
В. В. Говоров	6000	6000	6000	100
А. И. Ермаков	5400	6000	5111	94,6
В. П. Сукач	4000	4200	2950	73,8
Р. З. Мустафин	5000	5200	3565	71,3
С. А. Ананьев	4800	5500	3311	69
А. М. Максудов	5600	5700	3860	68,9
В. И. Емельянов	5600	5700	3216	57,4
Ершовское УБР	47.200	—	51.403	108,9
Лянторская ЭГЭБ	25.800	26.100	23.377	90,6
В. И. Цилибин	3000	5000	4150	138,3
Ю. И. Абакумов	5000	7000	6105	122,1
В. В. Скачко	5000	6000	5386	107,7
А. Е. Ионов	4800	6000	4013	83,6
Н. В. Спирин	5000	7000	3013	60,3
В. Ф. Чаловка	3000	4000	710	23,7
Быстринская ЭГЭБ	21.400	21.700	28.026	131
В. В. Чариков	3700	6000	6600	178,4
Ю. А. Скороход	3700	6000	6300	170,3
А. С. Винокуров	3500	3750	4317	123,3
А. Я. Петрухин	3500	5000	4217	120,5
В. А. Касимов	3500	4000	3519	100,5
К. П. Щеглюк	8500	4500	2923	83,5
ИТОГО ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ	217.900	—	206.518	94,8



С УЧЕТОМ УПУЩЕНИЙ

В НГДУ Федоровск-нефть прошла конференция по обсуждению коллективного договора за прошлый год. С подробным анализом хозяйственной деятельности предприятия выступил начальник управления А. Н. Ильясов.

Успехи НГДУ в добыче нефти общеизвестны. Сверх плана реализовано продукции на 26,9 миллиона рублей. 152 скважины выведены из бездействия, 351 принята из бурения. За счет внедрения комплексных мероприятий по сокращению непроизводительных расходов сэкономлено 29.007 тысяч киловатт-часов электроэнергии и 2352 тонны условного топлива. Производительность труда повышена на 0,1 процента, а сверхплановая прибыль составила 410,7 миллиона рублей.

Но докладчик отметил, что некоторые пункты социалистических обязательств не были выполнены. Так, в

движении «Трудовой дисциплины» — коллективную гарантию — приняло участие всего 9,8 процента подразделений вместо сорока процентов. Меньше цехов и бригад завоевали право называться коммунистическими. В Федоровском не сдана в эксплуатацию сберкасса, из шести лабораторно-бытовых корпусов в цехах введена половина. В два раза меньше сдано овощей. Слабо поработали также на объектах жилья и соцкультбыта.

В социалистическом соревновании управления присуждались призовые места по объединению, главку, министерству. Но в числе победителей ни разу не назывались коллективы строительно-монтажного, транспортного и энергетического управлений. Это говорит о том, что роль трудово-

го соперничества здесь принижена.

Важное значение придается в НГДУ новаторству. Рационализаторы внедрили в производство 248 предложений с экономическим эффектом 515,7 тысячи рублей. Хорошо поработали в этом смысле в ЦДНГ-1, первом цехе подготовки и перекачки нефти, прокатно-ремонтном цехе газлифтных установок, в цехе подземного и капитального ремонта № 2. Много творческих находок у А. В. Цыбрия, М. А. Лазарева, Н. Н. Попова, Н. И. Гусева, А. В. Беляева, В. В. Хватова.

Большой вклад в общий успех внесли ремонтники. Если в 1985 году каждая бригада ПРС делала в среднем 119 ремонтов, то в прошлом — 124.

А. Н. Ильясов осветил и другие вопросы,

касающиеся деятельности как коллектива в целом, так и администрации, деятельность которой, как и прежде, будет строиться на строго плановой основе с составлением конкретной системы мероприятий и программы на каждый месяц. Эта форма выглядит наиболее целесообразной.

Затем слово было предоставлено председателю профсоюзного комитета НГДУ В. В. Огаркову. Он отметил, что в управлении 2772 человека — ударники коммунистического труда, многие поощрялись.

Улучшилась работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На заседаниях комиссии рассматривались не только нарушители, но и руководители подразделений, где слабо поставлена профилактика, а вот товарищеские суды отличала безын-

циативность. Всего их четырнадцать, а рассмотрено только пятнадцать дел, ведь 56 человек допустили прогулы, 39 привлечены за нарушение общественного порядка.

Не все сделано пока и по охране труда, много часто повторяющихся нарушений, в прошлом году было семь несчастных случаев. Поэтому в НГДУ необходимо внедрить начин бригады В. Д. Аккошкова из объединения Карагандауголь, работающей под девизом «Нам доверили — нам и отвечать».

Не все благополучно с обеспечением горячим питанием на отдаленных участках, таких, как КНС-8, водозаборы, места дислокации бригад подземного и капитального ремонта.

В. В. Огарков подробно остановился и на социальном развитии коллектива.

При высоких произ-

водственных показателях в управлении немало и недостатков. Проблема с питьевой водой в цехе подготовки и перекачки нефти № 1, в УТТ не работает вентиляция в боксах ремонтно-механических мастерских. В цехе подземного и капитального ремонта скважин № 2 нет производственной базы, он находится практически в открытом поле. И здесь требуется помощь от администрации НГДУ и объединения. Слабо налажена радио- и телефонная связь с цехами. Люди на работу и обратно доставляются в холодных автобусах...

Нефтяники приняли новый коллективный договор. Он составлен с учетом тех упущений, что были в прошлом году. С тем, чтобы ошибки не повторялись.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

Примерный план

ЗАНЯТИЙ ПО ИЗУЧЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ
ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС.

Важным этапом на пути реализации решений XXVII съезда партии стал январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Учитывая огромный интерес к нему коммунистов, всех советских людей, рекомендуется организовать углубленное изучение его материалов в системе партийной, комсомольской, массовой политической и экономической учебы.

В течение февраля-марта целесообразно провести два специальных занятия. Лучше всего сделать это в форме открытого, заинтересованного обмена мнениями, в тесной связи с жизнью своей партийной организации, делами трудового коллектива.

Примерный учебный план занятий.

1. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни страны. Объективный исторический анализ развития советского общества, теоретическое обоснование процесса перестройки. Стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны. Единодушная поддержка коммунистами, трудящимися положений и выводов доклада М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», решений январского Пленума ЦК КПСС. Широкий интерес к материалам Пленума мировой общественности.

2. Перестройка — объективная необходимость. Достижения советского народа в строительстве социализма — прочная основа реализации планов партии, наших замыслов на будущее. Январский Пленум ЦК КПСС о положении дел в стране на рубеже 70—80-х годов, причинах негативных процессов и явлений. Революционный характер курса партии на перестройку и ускорение. Суть перестройки, ее первые шаги, возникающие проблемы и пути их реше-

ния. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 года (с привлечением местных материалов).

Анализ того, как идет перестройка на данном предприятии, в колхозе, совхозе, научном учреждении и т. д. Практическое использование опыта перестройки. Что мешает двигаться вперед быстрее и эффективнее.

3. Углублять социалистический демократизм, развивать самоуправление народа. В. И. Ленин о живой, внутренней связи социализма и демократии. Курс партии на демократизацию всех сфер общественной жизни. Развитие демократии, последовательное внедрение самоуправления на производстве. Проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Совершенствование советской избирательной системы. Расширение внутрипартийной демократии. Повышение уровня и эффективности контроля «сверху» и «снизу». Гласность, критика и самокритика — испытанные инструменты демократии. Органическое сочетание

демократии и дисциплины, самостоятельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина. Развитие национальных отношений. Роль и значение интернационального воспитания.

4. Кадровая политика в условиях перестройки. Необходимость современной кадровой политики, отвечающей целям перестройки. Отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий критерий оценки кадров. Усиление марксистско-ленинской теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров. Возрастающая ответственность хозяйственных руководителей и специалистов всех отраслей экономики за порученное дело. Совершенствование работы всего аппарата управления. Повышение роли министерств и ведомств, Советов народных депутатов в решении вопросов экономического и социального развития. Активизация деятельности профсоюзов и комсомола.

Первичные партийные организации — основное звено борьбы за перестройку, за ускорение. Эффективная, плодотворная работа всех советских людей, их участие в патриотическом движении за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября — важнейшее условие необратимости проводимых преобразований.

Предложения слушателей, поступившие в ходе изучения материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, рекомендуется передать на рассмотрение партийных бюро и комитетов.

ИТОГ ВЕСЕЛОГО ЗАСТОЛЬЯ

В прошедшем году в ГАИ УВД горрайисполкомов было возбуждено 115 уголовных дел по повторному управлению транспортными средствами в состоянии алкогольного опьянения. Однако еще не все граждане, имеющие личные автомобили или работающие на государственных машинах, отдают себе отчет в том, что пьяный водитель за рулем — преступник и представляет источник повышенной опасности для участников дорожного движения.

Итак, 115 человек были привлечены к уголовной ответственности, все они понесли заслуженное наказание. Почти каждый правонарушитель пытается доказать, что он, дескать, не знал о том, что за повторное управление транспортом в пьяном виде ему придется предстать перед законом. Однако незнание закона не освобождает от ответственности.

17 октября 1986 года бывший водитель, а ныне слесарь УТТ-1 С. И. Тычинских был задержан за рулем личной автомашины в нетрезвом состоянии. За это нарушение он был лишен водительского удостоверения сроком на один год, но выводов для себя не сделал. 28 декабря до обеда он вновь был извлечен из машины в пьяном виде, а после обеда в том же состоянии опять сел за руль и совершил дорожно-транспортное происшествие. Комиссия врачей-наркологов признала С. И. Тычинских алкоголиком. Теперь слово за народным судом.

Трижды был задержан за управление машиной в нетрезвом виде мастер НГДУ «Сургут-нефть» А. В. Кулагин. И

также последние два раза — в один день. При этом этот поклонник «зеленого змия» не имеет даже водительского удостоверения.

Ни С. И. Тычинских, ни А. В. Кулагин после происшедшего не одумались. Первый как ездит так и продолжает ездить на своем автомобиле, а второй настолько был «напуган» возбуждением уголовного дела, что, идя в милицию, даже выпил для храбрости.

Гражданин В. Н. Войтенко, проживавший в городе Красный Лиман Донецкой области, также попал под статью закона за повторное управление транспортом в состоянии алкогольного опьянения. Однако едва было на него возбуждено уголовное дело — перебрался в наш район, в поселок Ляпторский. Но скрывшись от наказания ему не удалось, скоро он предстанет перед судом.

Слесарь совхоза «Юганский» А. И. Петров тоже не прочь выпить, да еще в приличных размерах. 12 января 1987 года он, употребив спиртное, учинил дома скандал, а затем укатил на принадлежащем семье автомобиле. Эта поездка оказалась

роковой: он вторично был задержан инспектором ГАИ за управление машиной в пьяном виде.

За первый хмельной рейс водитель АТП геологии В. П. Молодцов получил весьма мягкое наказание — штраф 100 рублей. Помогли ходатайство коллектива, положительная характеристика. Однако В. П. Молодцов доверие товарищей не оправдал и 14 декабря 1986 года снова оказался за рулем в нетрезвом состоянии.

Слесарь-комплектовщик автобазы треста Сургутподводстрой «Промводстрой» С. В. Зотов, находясь в командировке в городе Ульяновске, решил «проверить», как работает здешняя Госавтоинспекция. Дважды он был задержан в пьяном виде за управлением «уазиком», материалы на него переданы в Сургутское УВД. Скоро С. В. Зотов предстанет перед судом, и это будет не первая его судимость.

За данный вид преступления будут осуждены также тракторист совхоза «Северный» В. М. Дьяков, стропальщик УПТК треста Сургутспецжилстрой А. С. Рзаев, работник охраны управления Спецподземстрой В. П. Щербина и электрик комбината коммунальных предприятий Н. А. Жилин.

И. МАТВЕЙЧУК,
госавтоинспектор.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ



«АВРОРА»

18 февраля. «Размах крыльев», — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»

18 февраля. «Любовь и аэробика» — 19, 21.

ГОРОДСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (пр. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в районную дирекцию киносети — срочно мастера по ремонту киноаппаратуры. Обращаться: кинотеатр «Октябрь»;

в контору общественного питания — поваров, рабочих кухни, кладовщиков, продавцов мелкорозничной сети, пекаря, пекаря в хлебопекарню, диетических сестер (прописка и койко-место в общежитии для диетсестер), уборщиков производственных помещений, заведующую хлебопекарней. Приглашаются на работу с неполным рабочим днем домохозяйки, пенси-

онеры, студенты. Обращаться по адресу: Сургут, ул. Набережная, 2, кабинет 108; остановка «Электрон»;

в жилищно-коммунальную контору производственного объединения Сургутнефтегаз — для работы в аппарате главного энергетика, главного энергетика, начальника производственного отдела, старшего инженера по оборудованию, инженера-электрика, экономистов. Для работы в общежитии — воспитателей в ДМС — швейцаров, для работы в яслях — воспитателей, нянь-уборщиц, нянь-санитарок, подсобных рабочих, поваров. Для работы в службу текущего ремонта — сантехников, электрогазосварщиков с 12-часовой продолжительностью рабочего дня, с шестидневной рабочей неделей, с суммированным учетом рабочего времени за месяц (15 дней). Обращаться: ул. Артема, 18; тел. 6-23-98. Прием посетителей с 14 до 18 часов.

Орс треста Запсибэлектросетей 17, 18 февраля проводит РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ непродовольственных товаров в ДК «Геолог» с 11.00 до 18.00.

С 17 по 19 февраля магазин № 13 проводит

выставку-продажу женского платья.

Добро пожаловать на выставку-продажу!

18 февраля в 18 часов магазин проводит демонстрацию моделей в ДК энергетиков.

Правление гаражного кооператива «Нефтяник» 1 марта заканчивает регистрацию членов кооператива.

МЕНЯЮ:

четырёхкомнатную благоустроенную квартиру (имеется телефон, приусадебный участок, гараж) в г. Капчагае Алма-Атинской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: тел. 2-39-09;

трехкомнатную квартиру улучшенной планировки на двух- и однокомнатную квартиры. Обращаться: ул. Федорова, 69, кв. 267 (после 19 часов);

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Зарафшан Навоийской обл. Узб. ССР на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Нефтяников, 8, кв. 8 (в любое время);

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Белово Кемеровской обл. на трех- или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Пушкина, 3, кв. 54;

● НОВОСТИ НАУКИ И ТЕХНИКИ

КИРГИЗСКАЯ ССР. Металлорежущим инструментам 77 наименований продлят срок службы в лаборатории износостойких покрытий производственного объединения «Киргизавтомаш». Методы плазменного покрытия инструмента твердыми сплавами и электроискрового легирования производственников освоили в содружестве с учеными. Основой творческого взаимодействия стал договор о научно-техническом сотрудничестве между объединением «Киргизавтомаш» и Институтом физики Академии наук Киргизской ССР в рамках республиканской научно-технической программы «Порошковая металлургия» и фрунзенской городской комплексной программы «Инструмент».

НА СНИМКЕ: научный поиск ведет старший инженер Института физики АН Киргизской АН А. Сулайманов.

Фотохроника ТАСС.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив вертолетного подразделения сердечно поздравляет Саморукова Юрия Семеновича, командира вертолета МИ-8, принимавшего непосредственное участие в освоении богатств Тюменского Севера с 1963 года, с 50-летием со дня рождения!

Желаем летного долголетия, успехов в работе, счастья в жизни.

ВНИМАНИЕ!

18 февраля магазин № 64 «Посуда» орс № 6 проводит выставку-продажу фарфоровой посуды Дмитриевского фарфорового завода.

Проезд авт. №№ 2, 7 до ост. «Ул. Пушкина».