

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1984 года

№ 30 (6978)

Четверг, 12 февраля 1987 года

Цена 3 коп.



**Пятилетка  
ускорения —  
в действии!**

## ● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА В ПРЕДДВЕРИИ СЪЕЗДА

Досрочно выполнили намеченное к XVIII съезду Советских профсоюзов промысловики объединения Сургутнефтегаз.

При обязательстве пять тысяч коллектив Сургутского НГДУ добыл 8,6 тысячи тонн сырья сверх плана. В третьем цехе этого управления дополнительно нефти получено в полтора раза больше. Перекрыли обязательства бригады мастеров Ф. Г. Галиева, Н. Т. Самойлова, Р. К. Вильданова.

В Федоровском управлении отличились труженики второго и шестого цехов, руководимые В. И. Чекашкиным и Г. Г. Мкртчяном. На их счету соответственно девять и 5,9 тысячи тонн прибавки вместо 6,5 и 4,8 тысячи. Хорошие показатели имеют бригады мастеров Г. Е. Загорского, А. Г. Субаша, В. Н. Алексеева.

Во втором цехе по

примеру буровиков В. Л. Сидорейко приняли повышенные обязательства на 1987 год. К 70-летию Великого Октября здесь намерены завершить программу двух лет двенадцатой пятилетки. К съезду советских профсоюзов добудут дополнительно 6,5 тысячи тонн нефти, а к первому января 1988 года — 322 тысячи. Решено повысить производительность посредством снижения удельных трудовых затрат на одну скважину на 3,8 процента.

Будет внедрено во семь рационализаторских предложений с экономическим эффектом в 15 тысяч рублей, десять тысяч даст бережное и рациональное использование материально-технических ресурсов.

На базе бригады мастера А. Н. Гвоздева начнет действовать школа передового опыта.

**Л. ИВАНОВ,**  
наш нешт. корр.

## ЗАКАНЧИВАЮТ МЕСЯЦ

— В счет третьей декады января трудится коллектив центральной базы производственного обслуживания по прокату и ремонту электрогужных установок, — сообщила нам начальник отдела труда предприятия Вера Николаевна СУХОРИКОВА.

Только в январе здесь оказали услуг нефтяникам на 2881 тысячу рублей, что составило 106,1 процента к плану.

Хороших результатов по увеличению межремонтного периода добиваются бригады электромонтеров по обслуживанию скважин, обо-

рудованных электроцентробежными насосами, которыми руководят Н. Н. Анисимов, В. В. Мороз и А. В. Калеватов. Заметим, что первый коллектив два раза побеждал в квартальном соревновании по объединению за прошлый год.

## МЕНЬШИМ ЧИСЛОМ

Отличный старт взял во втором году двенадцатой пятилетки коллектив специализированного пуско-наладочного управления Главтранснефти: январский объем работ выполнен на 103,9, а производительность труда за месяц возросла до 108,5 процента.

Наладчики стремятся сдавать объекты только с первого предъявления, в управлении прекращена выплата премий за сдачу работ с удовлетворительной оценкой.

Коллектив взял курс на выполнение планов (а они в нынешнем году возросли) меньшим числом работающими и х. Уже на сегодня управление уменьшилось более чем на сто человек.

Ставка делается на улучшение организации труда, внедрение новейших достижений науки и техники, укрепление трудовой и технологической дисциплины.

К 70-летию Великого Октября наладчики взяли обязательство выполнить дополнительно к двухлетнему плану работ на 166 тысяч рублей.

**В. МОСКОВСКИЙ.**

## ЭТОТ РАЗНЫЙ ЯНВАРЬ...

Своей работой в январской геологической объединении в который раз спровергли мнение о равнозначности времен года. На этот раз к вечным причинам срывов — нехватке материалов и оборудования, к ожиданию строительства станков и нелетной погоде добавилась еще одна — морозы. На их долю относятся немалый процент календарного времени, прошедшего впустую для проходки, вышкостроения, испытания скважин.

Однако надо заметить, что холода по-разному влияли на буровиков В. С. Соловьева или В. М. Хвостова и их коллег из бригад В. Д. Савина, Н. С. Аксарина и Р. Ф. Нишанбаева. Одни смогли не просто выполнить, но и перевыполнить месячные задания, другие, оснащенные тем же самым оборудованием, то и дело капитализировали перед морозами. Бригада А. Г. Березкина потеряла из-за низких температур 168 часов, набурив при этом менее тысячи метров, проходчики Р. Ф. Нишанбаева стояли 191 час, В. Д. Савина — 216, Н. Н. Мокрянского — 368, А. А. Спорыша — 651 час. Потери серьезные, но все ли они зависели от объективных причин?

Не все бригады смогли вовремя и с большим эффектом воспользоваться благоприятным временем. Помешали неорганизованность, неумение оперативно собраться с силами и быстро войти в четкий рабочий ритм.

Это можно сказать о коллективе Н. Н. Мокрянского. Что касается бригады А. В. Камышина из той же Ноябрьской экспедиции, то здесь на недоборе метров сказалось «ЧП», случившееся из-за рассыпавшегося при минус сорока четырех градусах насоса. Бригаде запретили вести проходку, но она решила все же бурить. Результат — серьезная поломка, которая наряду с холодами привела к потере 246 часов производительного времени, к «рекордной» месячной выработке, равной... 120 метрам.

К причинам простоев можно отнести и острый дефицит зимнего дизтоплива. В управлении производственно-технического обслуживания и комплектации геологов его нет, а если есть, то мало.

Поневоле сравнишь деловые качества людей, если температура воздуха на разных площадях объединения была одинаковой, а результаты одной выгодно отличаются от показателей других. Возьмем, например, проходчиков В. И. Мерешко. Хвалиться им пока нечем, так как до выполнения месячной нормы не хватило двести метров и пятьсот — для «закрывать» соцобязательств. Однако январский долг этой бригады мог быть и большим, не прояви она настойчивости, подкрепленной интересом к делу. Такие козыри в руках достаточно грамотного коллектива, руководимого до недавних пор В. М.

Хвостовым, и стали залогом успеха. Суть его в том, что весь месяц бригада устраняла двухгодичной давности брак на 98-м «номере» Ягунской площади, ликвидировала его, и лишь пять дней чистого бурения принесли ей в актив 1250 метров проходки.

Конечно, и бригада В. И. Мерешко досталась опытная, и сам он — мастер не новичок. Им легче удавалось отыгрывать время у холодов, чем тем, кто издавна числился в отстающих. Тогда почему вдруг забили о школах передового опыта, действующих на базе лучших буровых бригад объединения? Вот тогда бы, в пору январской стужи, суметь активизировать их работу, одним — поучиться, другим — научить трудиться соседей...

Вышкомонтажники не додали буровикам один станок, построив только десять. В Сургутской конторе от графика отстали бригады Б. А. Ибрагимова и С. М. Рыбакова. Остальные пять коллективов закончили январь без задолженностей, а те, которыми руководят В. А. Галь и Р. М. М. Печковский, смонтировали по две буровые вместо одной плановой.

Вышкомонтажники Ноябрьской конторы построили для своих смежников две установки, задержав одну.

Все те же морозы скалывались на плохой работе испытателей скважин объединения. Много задержек и потерь было у них из-за нехватки тран-



спорта, особенно того, что предназначен для перевозки крупногабаритных грузов. Самый маленький в текущем году — январский план по опробованию скважин, не был выполнен и потому, что морозы застали испытателей без необходимого количества пароперемещающих установок. Частые поломки, а значит, и простои, случались из-за использования летнего дизтоплива.

Как и другие, большую часть месяца стояла бригада Ю. Г. Коваленко, получившая приток нефти на Западно-Ноябрьском месторождении. И хотя ей вместе с проходчиками А. А. Спорыша принадлежит авторство открытия новой нефтяной залежи, успех испытателей во многом опережался делом случая. Вероятность же подобных побед будет значительно большей, если все — буровики, вышкомонтажники, испытатели — избавятся от издержек и проблем службы снабжения.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

13 февраля в 15 часов в тресте Сургутнефтепромстрой проводится отраслевой семинар по пропагандистской строительным организациям. Дом политпросвещения.

### СООБЩЕНИЕ

Исполком городского Совета народных депутатов сообщает, что в соответствии со ст. 38, 54 Закона РСФСР «О выборах районных народных судов РСФСР», городская избирательная комиссия зарегистрировала кандидатами в народные судьи Сургутского городского народного суда по избирательному округу м: № 5 — ПАВКИНА Андрея Евгеньевича, 1961 года рождения, члена ВЛКСМ, стажера народного судьи Сургутского городского народного суда, № 12 — ЛАЗЕВНОГО Александра Викторовича, 1958 года рождения, члена КПСС, юриста Сургутского грузового автотранспортного предприятия.

Городская избирательная комиссия по выборам народных судей Сургутского городского народного суда.

### ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД ОБЪЕДИНЕНИЯ ОБНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ В ЯНВАРЕ (м)

| Экспедиция, мастер                                                          | План          | Соц. обяз.    | Факт.         | Проц. к плану |
|-----------------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| <b>СУРГУТСКАЯ НЕФТЕ-<br/>ГАЗОРАЗВЕДЧНАЯ<br/>ЭКСПЕДИЦИЯ</b>                  | <b>12.000</b> | <b>12.300</b> | <b>12.085</b> | <b>100,7</b>  |
| В. С. Соловьев                                                              | 4500          | 5000          | 4580          | 101,8         |
| В. Д. Илькин                                                                | 600           | 700           | 2050          | 341,7         |
| С. Ш. Сабахутдинов                                                          | 450           | 700           | 1650          | 366,6         |
| В. М. Хвостов                                                               | 1000          | 1200          | 1280          | 128,0         |
| В. И. Мерешко                                                               | 1450          | 1750          | 1250          | 86,2          |
| А. Г. Березкин                                                              | 1300          | 1400          | 980           | 75,4          |
| В. Д. Савина                                                                | 1500          | 1550          | 295           | 19,7          |
| <b>ВОСТОЧНО-СУРГУТ-<br/>СКАЯ НЕФТЕГАЗО-<br/>РАЗВЕДЧНАЯ ЭК-<br/>СПЕДИЦИЯ</b> | <b>7000</b>   | <b>7250</b>   | <b>8586</b>   | <b>122,7</b>  |
| Н. С. Аксарин                                                               | 1200          | 1500          | 3816          | 318,0         |
| Н. Н. Светашов                                                              | 1400          | 1800          | 2400          | 171,4         |
| С. В. Семененко                                                             | 1300          | 1600          | 1380          | 106,2         |
| Р. Ф. Нишанбаев                                                             | 2200          | 2300          | 990           | 45,0          |
| <b>НОЯБРЬСКАЯ НЕФ-<br/>ТЕГАЗОРАЗВЕДЧ-<br/>НАЯ ЭКСПЕДИЦИЯ</b>                | <b>7000</b>   | <b>7000</b>   | <b>7486</b>   | <b>106,9</b>  |
| В. Ф. Маас                                                                  | 1500          | 1700          | 2710          | 180,7         |
| В. М. Вегнер                                                                | 1250          | 1250          | 2050          | 164,0         |
| Н. Н. Мокрянский                                                            | 1450          | 1700          | 1454          | 100,5         |
| А. А. Спорыш                                                                | 1300          | 1300          | 1152          | 88,6          |
| А. В. Камышин                                                               | 1500          | 1500          | 120           | 8,0           |
| <b>ЮГАНСКАЯ НЕФТЕ-<br/>ГАЗОРАЗВЕДЧНАЯ<br/>ЭКСПЕДИЦИЯ</b>                    | <b>3500</b>   | <b>3600</b>   | <b>2038</b>   | <b>58,2</b>   |
| В. С. Маркин                                                                | 1500          | 1700          | 1540          | 102,7         |
| В. И. Башкин                                                                | 2000          | 2100          | 498           | 24,9          |
| <b>ИТОГО ПО ОБЪЕДИ-<br/>НЕНИЮ</b>                                           | <b>29.500</b> | <b>30.150</b> | <b>30.255</b> | <b>102,4</b>  |

# Второстепенного нет

◆ КАК ЖИВЕШЬ, ПАРТГРУППА?

Прочитал в «Тюменской правде» передовую статью «Право и долг коммуниста». И обратил внимание на слова делегата XXVII съезда партии штукатура-маляра Ямалгазстрой Е. В. Сорокиной. У себя в партгруппе она сказала: «Ускорение начинается с рабочего места. И надеяться на кого-то не годится. Таких должен быть на строй коллектива, а создать его призваны мы, коммунисты».

Слова эти созвучны с той атмосферой, которая царит в нашем инструментально-экспериментальном цехе. Коммунисты партгруппы главным мерилком своей деятельности считают отношение к труду. И поэтому каждый из них — пример добросовестного, грамотного выполнения любого задания. Хотя стоит заметить, что коллектив всего цеха отличается высокой дисциплиной и работоспособностью. Эти вопросы давно уже сняты с повестки дня.

Нас больше волнуют проблемы повышения производительности, качества труда, культуры производства. С этой целью в цехе создана творческая группа из пяти человек, куда вошли и коммунисты Н. П. Рудаков, А. П. Куценко, и я. Разрабатывая и внедряя новые технические решения, стараемся добиться не только экономического эффекта, но и облегчить труд буровиков, нефтяников, чье оборудование ремонтируем. Допустим, широко стали использовать по нашему предложению отдельные детали из пластмассы вместо дорогостоящих металлических. Внедрили устройство, которое предохраняет от подгорания текстопные ремни в автоклаве. В стадии разработки находится станок для намотки этих

ремней. К тому же, творческая группа стремится за счет вводимых новшеств улучшить условия труда в цехе.

Раньше мы не планировали собрания партгруппы. Собирались и обсуждали набравшее, принимали решения. Время показало, что некоторые вопросы просто необходимо ставить в план. Так, допустим, назревшей считаем проблему повышения культуры производства. И на следующем плановом собрании уже наметили рассмотреть данный вопрос.

Все это подтверждает, что партийная группа не остается в стороне от жизни цеха, его забот. Однако замечу, что в партийной работе наблюдается крен в сторону производства и меньше — работы политической, воспитательной. Хотя и мало, к примеру, у нас молодежи, но и тем, кто трудится рядом, внимания оказываем недостаточно. И доказательство тому есть. Направили к нам из детской комнаты милиции трех подростков. С двумя не смогли справиться, не нашли того ключика, который помог бы понять их и переубедить. Считаю, что это только наше упущение. Ведь сумели же обратиться в нашу «веру» — веру рабочего класса — третьего парня: успешно освоил специальность, трудится. Могли бы, наверное, и тех двух наставить на путь истинный.

На отчетно-выборном собрании партгруппы коммунисты самокритично заметили, что не на уровне проходим в цехе занятия в системе марксистско-ленинского образования, низка посещаемость. Сейчас дело поправляется, но еще не настолько, чтобы сказать: здесь претензий быть не может. И, конечно, коммунисты

в первую очередь отвечают и за посещаемость занятий, и за активность на них. Значит, и над этим вопросом стоит задуматься и мне как партгруппоргу, и другим членам КПСС.

А вот другое замечание — об оперативности в наглядной агитации приняли близко к сердцу и сразу же закрепили за этим участием ответственного — коммуниста Рябова. Агитационно-наглядные средства отражают все достижения и недостатки.

Поделись еще одной заботой. В цехе регулярно проводим политинформации. Назначены ответственные, распределены темы. Внешне вроде все благополучно. Беда в другом. Ходят на них люди скорее по обязанности, без особого интереса, который, скажем, вспыхивает в их глазах, когда приезжает хороший лектор. Видимо, пора находить новые формы, методы, чтобы заинтересовать слушателей, открыть им какие-то глубины, заставить самих активно включиться в разговор. Пока же все идет по старинке: выбираем факты по теме из центральных газет и журналов и преподносим зачастую скучно, монотонно. Я сам политинформатор, значит, и начинать перестройку в устной пропаганде мне нужно с себя.

Сейчас всюду, на всех участках — в цехах, бригадах, на фермах — идет разговор о материалах. Пленума ЦК КПСС. Горячо обсуждают положение доклада М. С. Горбачева и у нас в инструментально-экспериментальном. Перестройка, сама жизнь требуют от нас активных действий и творческого отношения к любому делу, к людям. Тогда будем не только хорошо знать и видеть свои ошибки, но и искоренять их.

**Г. МАНДРИК,**  
партгруппорг цеха № 10 базы производственного обслуживания бурового и нефтепромышленного оборудования.

## ШАГИ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

Свое первое в этом году заседание провел новый состав координационного совета на строительстве объектов энергетики в Тюменской области. Были обсуждены итоги социалистического соревнования по принципу «рабочей эстафеты» за вторую половину 1986 год в целом и принят договор о трудовом

соперничестве коллективов на 1987-й. Члены координационного совета рассмотрели вопрос об усилении роли «рабочей эстафеты» на строительстве объектов жилья и соцкультбыта и утвердили план работы совета на второй год пятилетия.

В числе победителей за второе полугодие названы коллективы управления Сибэнергомонтажа, управления строительства ГРЭС-2 треста Запсибэнергострой, производственно-ремонтного предприятия Тюменэнерго ремонт. Они также представлены для награждения дипломами ЦК профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. Координационный совет отметил невыполнение планов по капитальному строительству на объектах энергетики некоторых строительных организаций, в том числе сургутских трестов — Запсибэлектросетсстрой, Запсибэнергожилстрой.

В постановлении обращено внимание на срыв графиков поставок строительных конструкций и оборудования для пятого энергоблока Сургутской

ГРЭС-2 такими партнерами по «рабочей эстафете», как Новосибирский и Южно-Уральский заводы металлоконструкций, Таганрогский завод «Красный котельщик». Недопоставили конструкции и сорвали строительство жилья, линий электропередачи, трансформаторных мощностей другие участники соревнования.

За достижение высоких производственных показателей по своему плану и досрочному вводу в действие важнейших объектов энергетики Западно-Сибирского территориально-производственного комплекса признаны победителями и представлены к награждению дипломами ВЦСПС с денежными премиями коллективы объединенной Сургутской ГРЭС и Светловодского завода металлоконструкций

«Стройдеталь». К награждению дипломом Центрального Совета профсоюзов и денежной премией представлен победитель соревнования по принципу «рабочей эстафеты» трест Запсибэнергострой.

На заседании координационного совета утвержден договор коллективов на социалистическое соревнование по принципу «рабочей эстафеты». В нем подчеркнуты первоочередные пункты: строгое выполнение взаимных договоров и обязательств, своевременное и досрочное обеспечение фронтом работ смежников, реализация всех заказов точно в срок, по графику, обеспечение высококачественной и бесперебойной работы энергооборудования.

**А. ФЕДОРОВА.**

### ● ХРОНИКА ПАРТИННОЙ ЖИЗНИ

Юганская экспедиция в объединении Обьнефтегазгеология — одна из самых молодых. Может, поэтому до сих пор там нет стабильного коллектива, на повестку дня встает немало производственных и социально-бытовых проблем.

На днях партийный комитет объединения рассмотрел вопрос о стиле и методах руководства начальником Юганской нефтегазразведочной экспедиции. Коммунисты отметили, что в этом коллективе на недопустимо низком уровне исполнительская дисциплина, нет целенаправленной работы с людьми. Текущие кадры, составляющая 38 про-

## ПРИЗНАНА СЛАБОЙ

центов, в последний год пятилетки еще возросла.

Слабо осуществляет контроль за строящимися объектами, плохо вводится жилье и объекты соцкультбыта. Не ведется борьба за экономию и бережливость, допускаются крупные непроизводительные потери. Виновные не выявляются, сумма ущерба не взыскивается.

Партийный комитет постановил: считать деятельность руководства экспедиции в вопросах кадровой политики, капитального строитель-

ства, создания нормальных бытовых условий на буровых и базе, политико-воспитательной работы неудовлетворительной. В адрес партийной организации и ее секретаря Ю. Т. Чурилова прозвучал серьезный упрек в том, что не предъявляется строгих требований к руководству, профсоюзной, комсомольской организациям, группе народного контроля.

Партком поручил генеральному директору объединения В.М. Пархомичу рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности руководителя экспедиции А. В. Кузьмина.

**В. МИХАЙЛОВА,**  
наш нешт. корр.

## Будет ли конец простоям?

Этот вопрос давно уже волнует железнодорожников, партийные и государственные органы. Предприятия, допускающие сверхнормативные простои вагонов, терпят убытки, вынуждая штрафы. В зимних

Возьмем трест Запсибгидрострой. В 1985 году при норме простоя вагона 2,9 часа фактическое время составило 8,8, а выплаченный штраф — 12.050 рублей. В 1986 году эти показатели несколько улучшились, но уже в январе текущего с поступлением тяжеловесных и вагонов с кирпичом простои вновь резко повысились: с 1,5 часа по норме до 25,4. Руководство треста, зная о подходе грузов, не сумело организовать их четкую, бесперебойную обработку. Только за пять дней февраля нормы простоя были за-

условиях «заторы» на фронтах выгрузки резко возросли. Сказались сильные морозы, снежные заносы, но основная беда в том, что грузополучатели оказались не готовыми к работе зимой.

вышены в два с половиной раза.

Трест Сургутгеолстрой в 1985 году за задержку подвижного состава выплатил 9.720 рублей, в 1986 году размер штрафа уменьшился на... 31 рубль, не видно улучшения дел и сегодня. Средний простой вагона при норме 1,6 возрос до 9,2 часа. Руководитель УПТК треста тов. Шадрин проявляет бессилие в вопросе организации и бесперебойной выгрузки вагонов. Управление не имеет собственных подъездных путей, пользуется чужими, нет у него и стационарных технических средств вы-

грузки. Остро дают себе знать частые перебои с автотранспортом. Начальник УПТК уже назывался за упущения в работе комитетом народного контроля, но должных выводов пока не сделал.

Рост сверхнормативных простоев наблюдается и в УПТК треста Запсибэлектросетсстрой. Подобная же ситуация сложилась в УПТК треста Запсибэнергострой. В 1985 году оно уплатило за сверхнормативные простои 132.892 рубля, а в 1986-м — 155.833. В прошедшем месяце при норме 11,4 фактический простой составил

### ● ОПЕРАЦИЯ «ВАГОН»

14,9 часа. И это в то время, когда на подъездных путях управления в ожидании выгрузки скопилось 984 вагона. За первую пятидневку февраля УПТК выплатило за перепростой 1384 рубля штрафов.

В прошедшем году Сургутской транспортной прокуратурой на поднадзорных предприятиях было проведено 11 проверок. 13 должностных лиц предостережены о недопустимости нарушения законодательства, направлено на борьбу со сверхнормативными простоями вагонов, 11 человек привлечено к строгой дисциплинарной ответственности. Прокуратурой также принимаются меры по добровольному возмещению причиненного ущерба со стороны виновных. Так, приемосдатчиками станций

Черный Мыс и Ханымей, допустившими сокращения простоев вагонов, добровольно покрыты убытки на сумму 271 рубль 80 копеек.

Наиболее неблагоприятное положение с обработкой вагонов сложилось в 1986 году в орсе отделения железной дороги и СМП-584 объединения Тюменьстройпуть. Руководители организаций не уделяли достаточного внимания этому вопросу, не принимали мер по взысканию с виновных материального ущерба, причиненного сверхнормативными простоями вагонов. Транспортной прокуратурой были предъявлены иски к директору базы орса отделения дороги и к мастерам СМП-584 о покрытии убытков предприятия. По итогам проверок выносились представления начальникам отделений, объединения Тюменьстройпуть и УРСА управле-

ния Свердловской железной дороги с указанием простоя вагонов, выявленных причин сверхнормативных простоев. Принятые прокуратурой меры дали положительный результат: поднадзорные предприятия сумели подготовиться к работе в зимних условиях, правильно организовать обработку вагонов.

Как видно, не только суровые погодные условия Севера, но в большей степени безответственность отдельных руководителей предприятий, их неумение и нежелание организовать грамотную, с учетом тяжелой зимы, работу приводят к тому, что вопрос своевременной разгрузки железнодорожного транспорта продолжает стоять очень остро.

**А. ЛИТВИНОВ,**  
помощник транспортного прокурора.

# ПРОВЕРКА НА ЗРЕЛОСТЬ

Коллективный подряд. Это словосочетание все прочнее входит в обиход строителей. На прогрессивный метод хозяйствования переходит все большее число управлений, трестов. О некоторых строительных организациях нашего города, которые начали трудиться по-новому, мы уже рассказывали. Представляем еще один коллектив — трест Сургутподводпроходстрой. Здесь тоже берут на вооружение передовой опыт.

Наш корреспондент З. СЕНЬКИНА беседует с главным инженером треста В. Д. ПИЛЮГОВЫМ.

— Виктор Дмитриевич, прежде, чем перейти к основной теме нашей беседы, хотелось бы узнать, как потрудились строители подводных переходов в прошедшем году, какие задачи стоят перед ними в нынешнем?

— Первый под пятилетки мы закончили неплохо. Выполнены задания и по генподряду, и собственными силами. Проложено 116 дюкеров через большие и малые сибирские реки. Задачи текущего года таковы. Много придется работать на обустройстве месторождений, в том числе и новых, продолжая трудиться на газопроводах. Интенсивно ведется сооружение одного из них — Ямбург — Западная граница СССР. В том же коридоре прокладывается магистраль Ямбург — Тула-I. На нем построены основной и резервный дюкеры через реку Надым и четыре старшцы. До начала паводка уложим переход через Обь. На этом газопроводе все работы закончим следующей зимой. Подготовку начинаем и к протаскиванию дюкеров на трассе Ямбург — Тула-II.

В последние годы взяли курс на удлинение строительного сезона,

осуществляем переход на круглогодичную работу. Сибирские реки капризны, берега их топкие. Пойменная часть длительное время находится под водой. В течение нескольких месяцев к ним не подступиться. Выход нашли такой: ведем намыв монтажных площадок по большой воде, чтобы задействовать коллективы и в летний период. На малых реках зимой готовим лежневки, забрасываем материалы. Внедряем достижения научно-технического прогресса. Графики, которые разрабатываются в тресте, учитывают и летнее строительство. В прошлом году, к примеру, с июня по сентябрь выполнили 21 процент строймонтажных работ.

— А теперь о коллективном подряде. Дело это непростое, одним приказом его с места не сдвинешь. Надо, как говорится, семь раз отмерить, прежде чем осуществить намеченное. С чего вы начали?

— Полностью трест перейдет на метод коллективного подряда, самофинансирование и самооплачиваемость с января будущего года. Но подготовка ведется уже сейчас. В первом квартале нынешнего года будут переведены два

## КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД: ПЕРВЫЙ ОПЫТ

специализированных управлений подводно-технических работ — десятое и третье. Почему мы остановились на этих подразделениях? СУПТР-10 — это один из ведущих коллективов. В нем наиболее полно отработан бригадный подряд.

Ну, а третье управление базируется в нашем районе — в поселке Белый Яр. Находится оно в непосредственной близости с трестом. Поэтому мы можем оказывать этому коллективу практическую помощь. СУПТР-3 в свое время одало позиции, теперь на них возвращается. Прошедший год показал, что управление находится на подъеме. Во втором квартале на коллективный подряд переведем еще два подразделения, а до конца года эта работа будет завершена.

Большим подспорьем считаем тот факт, что в тресте прижился бригадный подряд. До семидесяти процентов всего объема выполняется этим методом. Подготовительный период включает в себя выполнение и других мероприятий намеченной программы. В частности, первое, что требуется сделать, — это провести переаттестацию рабочих мест. Параллельно следует осуществить переход на новые тарифные ставки и должностные оклады. Будет проведена и аттестация инженерно-технических работников

аппарата треста и подразделений. Словом, из поля зрения не должен выпасть ни один человек.

— Об итогах проводимой работы, конечно же, говорить рано. Она только началась, результаты появятся позже, через год-два. Что даст внедрение коллективного подряда тресту, его труженикам?

— Да, потребуется немало времени, чтобы ощутить результаты. Впрочем, они уже видны сейчас. Бывая в коллективах, встречаясь с людьми, видишь их большую заинтересованность в новом деле. Сейчас реже встают вопросы, касающиеся обеспечения спецодеждой, бытовых условий. Чаще слышишь другое: просят загнать работой. Настроение в коллективах боевое. Что мы ждем от подряда? Появится стабильность у всех подразделений. Трест станет получать больше прибыли. Мы и теперь находимся в неплохом финансовом положении, но оно еще более упрочится. И эти прибыли будут поступать в распоряжение самого коллектива. Значит, сможем строить больше жилья, укреплять производственную базу, материально стимулировать наших тружеников. Появится больше прав и самостоятельности в использовании фонда заработной платы. Но и ответственность незримо возрастает. Нынешний год для треста является переломным, предстоит накопить опыт, «обкатывать» его, анализировать, чтобы со следующего января уже не экспериментировать, а работать по прогрессивному методу.

# КОГДА НА СВОЕМ МЕСТЕ

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

Сегодня наш город большой, красивый, современный. Асфальтированные улицы, аэропорт, железная дорога... А когда молоденькая жизнерадостная Оля приехала, а точнее, прилетела сюда на гидро-самолете Ан-2, который сел прямо на воду на Черной речке, и попыталась найти хоть один кирпичный дом, то вместо этого увидела первозданную сибирскую природу, дивную в своей неяркой северной красе, и затерявшийся в ней поселок с деревянными избами и дымком над трубами. Так 30 лет назад произошла первая встреча уроженки ласковой Украины с суровым Севером. С тех пор они не расставались: город и человек.

Сейчас Ольга Петровна Евтихова — начальник жилищно-коммунального управления треста Сургутнефтегазремстрой. Сегодня она отмечает свой 50-летний юбилей.

Из тридцати лет, прожитых на Севере, восемнадцать О. П. Евтихова отдала жилищно-коммунальному хозяйству. Несколько лет возглавляла жилищно-коммунальный отдел горисполкома, затем была заместителем начальника ЖКК треста Сургутгазстрой, а с ноября 1982 года — начальником ЖКУ Сургутнефтегазремстрой.

Много интересного хранится в памяти Ольги Петровны. Помнит и землянки, и первые барачи с паровым отоплением, потом первые двухэтажные деревянные дома, а затем и первый крупнопанельный дом. Помнит, как они с Б. Н. Таратыновым закладывали парк нефтяников, размечая участки для посадки деревьев и забивая колышки, и праздник го-

рода, посвященный 20-летию юбилею.

Ежедневная забота о людях, об их быте, об уютном отдыхе после трудового дня — вот круг ее основных обязанностей. Каждый рабочий день начинается с них и заканчивается ими: вовремя ли сделан ремонт, все ли кровли отремонтированы, все ли квартиры утеплены, закрываются ли окна и двери в подъездах, готовы ли коммуникации к зиме...

Должность начальника ЖКУ предполагает большую ответственность. Кроме забот о сохранности и эксплуатации жилого фонда и благоустройстве микрорайонов, много внимания и сил требует работа с населением и коллективом ЖКУ. Ежедневный прием в управлении, сотрудничество в общественной приемной редакции газеты, дни открытого письма, вечера вопросов и ответов, собрания с жителями микрорайона...

Много людей обращаются к ней с просьбами, требованиями, со своей болью. И каждого надо выслушать, дать совет, оказать конкретную помощь либо убедить в неправоте. И все это доброжелательно, терпеливо.

...Давно закончился рабочий день в управлении, а в окнах кабинета начальника ЖКУ еще долго горит свет.

И какой бы сферы общественной или производственной деятельности ни касалась Ольга Петровна — она всегда проявляет себя как умный руководитель, рачительный хозяин, принципиальный коммунист.

**Л. УЛЬЯНОВА,**  
секретарь партийной организации ЖКУ треста Сургутнефтегазремстрой.

## ТРЕБУЕТСЯ НАЧАЛЬНИК...

Чертой, определяющей стиль работы в комсомоле, стало в последнее время непосредственное обращение к конкретным, насущным нуждам молодежи, забота о создании для вступающих в семейную жизнь необходимых условий труда, быта, отдыха, гармоничного развития их детей. Инициатива и конкретное дело городской комсомольской организации — молодежный жилищный комплекс. МЖК сегодня — это не просто дом или «малосемейка». Это комплекс, объединяющий объекты социально-культурного и бытового назначения с благоустроенным жильем, где есть все необходимое для воспитания взрослых и детей по месту жительства.

Почти год существует в Сургуте организационный комитет по созданию молодежного жилищного комплекса. О проблемах в его работе газета уже рассказывала. На месте оргкомитет не стоит. Сейчас состояние его дел можно назвать «предстартовым».

Обдуманы все возможные варианты строительства и выбран наиболее оптимальный. Есть черновые договоры с предприятиями. Развернулось и вступило в силу социальное соревнование между комсомольскими организациями, которое в итоге определит, кто станет членом молодежного строительного отряда.

Но проблем еще много. Решить их можно

только с помощью штаба стройки, того оперативного органа, к формированию которого уже приступил горком комсомола. Подобраны грамотные специалисты. Но место начальника штаба — вакантно.

Какие требования предъявляются к будущему руководителю? По нашему мнению, это должен быть энергичный молодой человек, имеющий достаточный опыт организации строительного дела. Предупреждаем, что это не работник аппарата. Его прямая обязанность — формирование и организация производительного труда ударных отрядов непосредственно на объекте, обеспечение и учет реализации программы строительства.

Если вы готовы по-

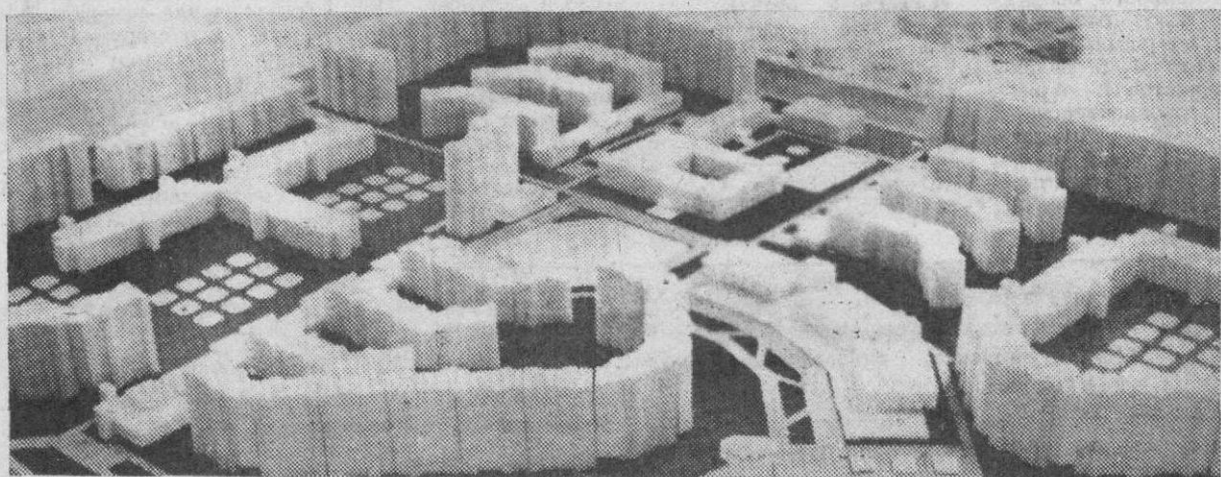
## МЖК: ПОИСКИ И РЕШЕНИЯ

пробовать себя в этой хлопотной, ответственной, но, пожалуй, и почетной должности, заполните листок по учету кадров и приходите в горком комсомола.

Если вы считаете, что рядом с вами работает человек, который нужен строительству, но по каким-то причинам не называющий себя в числе претендентов, пожалуйста, сообщите о нем по тому же адресу до 20 февраля текущего года.

**А. БАГРЯНЦЕВ,**  
начальник штаба ЦК ВЛКСМ ВУКС объектов энергоснабжения Западной Сибири.

На снимке: так выглядит макет МЖК. Фото Л. Березницкого.



## ПЕРЕД ЛИЦОМ ТОВАРИЩЕЙ

«Учитель, воспитай ученика, чтобы было потом у кого учиться». Эти слова стали девизом движения наставников в магазине № 40 шестого орсса Сургутского УРСА Миннефтегазстрой.

Коллектив сформировался два года назад. Но уже сейчас можно сказать, что здесь в большей мере, чем в других торговых точках орсса, уделяется первостепенное внимание вопросам подготовки, воспитания и расстановки рабочих кадров. Именно такой подход к реализации выдвинутых партией задач, направленных на осуществление комплексной программы развития страны является основой нынешних успехов коллектива. Достаточно сказать, что в магазине семьдесят процентов молодежи, прошедшей школу лучших мастеров и специалистов торгового обслуживания.

За два года здесь сложились хорошие традиции: проведение

конкурсов профессионального мастерства, действует школа передового опыта, развито наставничество. Одна из таких традиций — торжественное посвящение в рабочую профессию.

Недавно принято новое пополнение. Подходящим Красным знаменем, в присутствии своих товарищей, наставников молодые продавцы И. Гурманцева, С. Аушева, Т. Репина, Р. Гафурбаева, Н. Шарова, Г. Моджерина, И. Занатуллина дали клятву рабочей чести. В ней есть такие слова: «Помнить, что доброе имя и авторитет коллектива утверждаются каждым из нас, живут в наших делах и поступках».

О том, что каждый должен быть примером высокой идейности и нравственности, сказали девушкам наставники Н. Иносаридзе, Н. Л. Онучина, Т. С. Русских, Т. В. Цувина, директор магазина Н. Н. Безрук.

**Г. ТИМОФЕЕВА.**

## Приглашает «Энергетик»

Всего несколько дней назад все они, пришедшие сегодня на праздник, были хозяевами родного, но такого маленького клуба. Теперь же им вручен строителями СМУ-2 треста Залсибэнергожилстрой символический ключ от нового Дворца.

В центре города, у Дома Советов, начал жизнь еще один очаг культуры — ДК «Энергетик». Два зала — на 1000 и 300 мест, музыкальная гостиная, библиотека на 25 тысяч томов, танцевальный зал, операторские помещения...

В уютных холлах можно будет посидеть с друзьями, поспорить, обменяться впечатлениями.

Открытие ДК совпало с празднованием 15-летия объединенной ГРЭС. В просторном вестибюле играет духовой оркестр, кружатся в вальсе нарядные пары. Большой интерес у гостей вызвали и выставки цеховых стенных газет, декоративного прикладного искусства, личные коллекции значков, монет.

В докладе В. Г. Губачева, директора ГРЭС, ожила история станции. Зал приветствовал передовиков энергетики — В. Г. Голикова, А. Ф. Нечушкина, В. Я. Глинских, Ю. М. Рытова, Е. А. Романову, В. В. Савушкина...

Многим в этот вечер было присвоено почетное звание «Ветеран Сургутской ГРЭС» и вручены ценные подарки.

Поздравляли коллектив

и вручили почетные грамоты О. А. Саруханов, заместитель председателя горисполкома, И. А. Давидовский, главный инженер районного энергетического управления Тюменэнерго. Среди награжденных — цехи тепловой автоматики и измерений, электрический, химический, первой станции. Такая честь — за досрочное выполнение плановых заданий, успехи в XII пятилетке. За многолетний пропагандистский труд отмечен грамотой Министерства энергетики и электрификации СССР М. Г. Климентьев.

Много добрых слов было сказано и строителями, и учащимися средней школы № 9. Поздравили шефов и питомцев детского сада «Аист».

Состоялся в этот день и первый концерт в новом Дворце. Его коллективу предстоит серьезная проверка в деле, борьба за зрителя — думающего, подготовленного, пришедшего не только развлекаться, а и активно участвовать в жизненном процессе, мыслить.

**Л. БОКОВА.**

На снимке: момент открытия «Энергетика». Фото В. Шевалдина, работника ПРП Тюменэнерго.



## ПЕРЕД НАЧАЛОМ СЕАНСА

Новую форму торгового обслуживания предложили продавцы магазина «Юбилейный» — демонстрацию моделей одежды с распродажей образцов перед началом киносеансов в Домах культуры и кинотеатрах города.

Очередная выставка-распродажа будет проходить в кинозале «Рубин» накануне Дня Советской Армии. В ассортименте — подарочные наборы и одежда для мужчин. Мероприятие это требует большой и серьезной подготовки. Уже сейчас директор магазина Н. И. Каркавина и администратор А. Ю. Белова работают над перечнем товаров, который будет предложен посетителям, продумывают музыкальное оформление.

Кропотливая, требующая фантазии работа предстоит старшему товароведу С. А. Туниной. Она должна

### КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

дать описание каждой модели, представить ее покупателю вместе с консультацией по выбору и применению. Организация торговли должна быть четко продуманной, ведь времени у работников магазина будет не так много — зритель должен успеть к фильму.

Просмотр фильмов с демонстрацией моделей одежды и сувениров, который состоится в «Рубине» 18 февраля перед началом семичасового сеанса, явится продолжением доброй традиции — взаимного сотрудничества работников кино и торговли.

**А. МАКСИМОВА,**  
директор кинозала «Рубин».

### ДОСУГ

## ЧЕРЕЗ ЗНАКОМСТВО— К ДРУЖБЕ

Нет пока в общежитии № 3 объединенной Сургутской ГРЭС воспитателя, помещения для отдыха. Но на первом же заседании совета было решено: провести вечер «Давайте познакомимся». Это и сблизит людей, и сделает досуг интересней.

И в субботу в одну из освобожденных комнат пришли гости. Много стараний к этому приложили А. Н. Куликова, В. Чискидова, Н. Юрова, А. Суворов, Т. Невекина.

На столах — горячий чай, домашняя выпечка. Самым вкусным единодушно был признан торт «Дружба» Марины Романчук. Звучали в этот день стихи, танцы сменялись конкурсами. Долго не смолкали смех и шутки. И с уверенностью можно сказать: доброе знакомство состоялось! А чтобы оно перешло в дружбу, нужно немало потрудиться и совету общежития, и самим жильцам.

**Л. КУРОЧКИНА,**  
слушатель школы общественных корреспондентов.

Редактор  
**В. В. КИСЕЛЕВ.**

## СПРАВКИ

### СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в орг № 6 УРСа Миннефтегазстрой на постоянную работу — повара, поваров-бригадиров, кондитеров, заведующих производством и их заместителей, кухонных рабочих, посудомойщиц, буфетчиц, посудосборщиц, бригадира — кондитера 5 разряда, кассиров, уборщиц, товароведов по таре, овощам и продуктам, продавцов, контролеров — кассиров, фасовщиков, экспедиторов по сопровождению грузов, мастеров погрузо-разгрузочных работ, товароведов по выгрузке вагонов, рабочих складов и овощехранилищ, старших бухгалтеров базы (на правах главного), слесаря — вентиляционщика, электросварщика 4, 5 разрядов, старшего кладовщика, кладовщика по таре, заведующих складами, калькулятора общепита, кастеляншу, заместителя директора базы по коммерческой работе, заведующую овощехранилищем, начальника информационно-диспетчерской службы, диетестру, сторожа, директора ресторана и его заместителя, нормировщика; во вновь созданное управление по эксплуатации электрических сетей и электрооборудования Сургутэнерго-нефть производственного объедине-

### ПОЗДРАВЛЯЕМ

с юбилеем начальника жилищно-коммунального управления треста Сургутнефтегазремстрой **Ольгу Петровну ЕВТИХОВУ**. Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия, успехов в труде.

Администрация, партийная и профсоюзная организации треста Сургутнефтегазремстрой.

**ИСКРЕННО БЛАГОДАРИМ** заведующего четвертым терапевтическим отделением медсанчасти нефтяников **А. Л. Берсте-**

нева, хирургов **Н. В. Иванова, В. М. Смирнова, М. П. Ивину** за спасение жизни Кочегарова **А. М. Семья Кочегаровых.**

ния Сургутнефтегаз — электромонтеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования, мастеров по ремонту и обслуживанию электрооборудования. Прописка и жилье по договоренности. Обращаться: ул. Магистральная, 2«а», отдел кадров;

в детский сад № 31 «Золотая рыбка» — повара, кладовщика. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 11«а». Проезд авт. № 7, 2, 3 до ост. «Строитель»;

по извещению № 22 — штукатуров — маляров, столяров, плотников, дорожных рабочих, грейдера, временных рабочих, трактористов;

по извещению № 64 — врача по общей гигиене, врача-эпидемиолога, санитарку в баклабораторию, водителя;

по извещению № 50 — экспедитора;

по извещению № 70 — старшего экономиста по планированию, электромонтера стационарного радиооборудования для работы на трассе; в контору общественно-

го питания — повара, рабочих кухни, кладовщиков, продавцов мелкокорзинной сети, пекаря, пекаря в хлебопекарню, диетических сестер (прописка и койко-место в общежитии для диетсестры), уборщиц производственных помещений, заведующую хлебопекарней. Приглашаются на работу с неполным рабочим днем домохозяйки, пенсионеры, студенты. Обращаться по адресу: Сургут, ул. Набережная, 2, кабинет 108, останова «Электрон»;

по извещению № 54 — техников — теплотехников на должность сменных мастеров, инженера-электрика по эксплуатации оборудования промысловых предприятий на должность начальника цеха, слесаря КИПиА 4—5 разрядов, слесарей по ремонту котельного оборудования 4—5 разрядов, слесарей по ремонту тепловой сети 4—5 разрядов, дизелистов 3—4 разрядов, газосварщиков 4—5 разрядов, инженера — теплоэнергетика на должность старшего мастера, мастеров

участка по ремонту котельного оборудования;

**ДК «Энергетик» ПРИГЛАШАЕТ** любителей джазовой музыки на организационное заседание 14 февраля в 16 часов. Справки по тел. 2-25-94, 2-67-03.

### К СВЕДЕНИЮ ПАССАЖИРОВ!

С 24 февраля городской предпринимательная касса будет работать в новом помещении трансгазентства по пр. Ленина, 35. Время работы — с 9 до 20 часов без выходных.

Предварительная продажа билетов производится за 17 суток, на обратный выезд — за 45 суток. Касса оформляет билеты с «прямой плашкой» пассажирам, следующим через транзитные пункты — Тюмень, Свердловск, Москву.

### УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

14 февраля в 10 часов магазин № 12 орса № 6 проводит ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ овощей и фруктов.

Проезд авт. № 3, 6, 100 до ост. «Спорткомплекс».

### Вниманию членов клуба

«Северный огонек»! Очередное заседание клуба состоится в субботу, 14 февраля, в 11 часов в помещении редакции газеты «К победе коммунизма».

Аптечный склад г. Сургута ПРЕДЛАГАЕТ ап-

течки автотранспортные и универсальные всем предприятиям, организациям и учреждениям города и района в неограниченном количестве. Обращаться: г. Сургут, л. Белый Яр, ул. Лесная, 19. Аптечный склад. Тел. 6-02-80 и 6-02-95.

Утерянный диплом о высшем образовании серии Ц № 789745, выданный Ленинградской лесотехнической академией в 1967 году по специальности инженера лесного хозяйства на имя Терешкевича Евгения Владимировича, считать недействительным.

Утерянный диплом № 1683, выданный Вятским речным пароходством 3 марта 1980 года по специальности капитана-механика первой группы судов на имя Симахина Александра Степановича, считать недействительным.

Утерянный аттестат № 840, выданный 15 июля 1976 года Сургутским ГПТУ-17 по специальности «машинист кранов-трубоукладчиков» на имя Окундеева Александра Геннадьевича, считать недействительным.

### МЕНЯЮ:

место в детском саду «Серебряное копытце» (ост. «Аврора») на место в любом детсаду в микрорайоне геологов (группа с 5 до 6 лет). Обращаться: ул. Аэродромная, 52а;

место в детском саду «Гусельки» (ост. «Авро-

ра»), группа с четырех до пяти или с пяти до шести лет, на место в любом детском саду микрорайона нефтяников. Обращаться: ул. Губкина, 3 кв. 55 (после 17 часов); четырехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Нижневартовске на равноценную или трехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: в Сургуте ул. Губкина, 11, кв. 111, в Нижневартовске: тел. 2-05-84;

трехкомнатную квартиру (есть приусадебный участок) в г. Приволье Ворошиловградской обл. на трех- или двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 70, кв. 51;

трехкомнатную благоустроенную квартиру в п. Солнечном на равноценную или двухкомнатную в г. Сургуте или пригородах Подмосковья, в Смоленской, Калининской, Рязанской областях. Обращаться: пос. Солнечный, ул. Советская, 11, кв. 11;

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Ноябрьске на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: пр. Мира, 30, кв. 41 (после 18 часов).

Коллектив объединения Сургуттрансгаз выражает глубокое соболезнование генеральному директору Рафикову Леонарду Гилязовичу в связи со смертью отца, ветерана войны и труда **РАФИКОВА** Гиляза Гималетдиновича.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Манковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.