

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 164 (7112) ★

Вторник, 25 августа 1987 года

★ Цена 3 коп.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

## ВЗЫСКАТЕЛЬНОСТЬ, АНАЛИЗ, КРИТИКА

Ежегодно в партийных группах проходят отчеты и выборы. Нынче они начинаются в августе и завершаются в сентябре. Это всегда важный политический период в жизни коммунистов. Вступив в него, низовые звенья партии подводят итоги работы за прошедший период, ставят перед собой новые задачи. На совете товарищей по партии обсуждаются кадровые вопросы, экономической деятельности трудовых коллективов в новых условиях хозяйствования, вопросы воспитательной работы в массах.

Нынешняя отчетно-выборная кампания началась в преддверии знаменательного юбилея — 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Это наложило свой отпечаток на деятельность партийных ячеек. Каждый коллектив наметил конкретные рубежи, чтобы достойно встретить этот всенародный праздник. Задание трех лет пятилетки обязало выполнить к 7 ноября буровики В. Л. Сидоренко. Немалая заслуга в достижении замечательных успехов прославленной бригадой принадлежит ее партгруппе, возглавляет которую Б. Солодовников. В тесной связи с беспартийными членами коллектива обсуждают коммунисты партгрупп управления Сибэнергомонтаж и УС ГРЭС-2, руководят которыми Г. Корнеев и М. Урчуков, производственные дела, мобилизуют их на новые трудовые свершения.

Каждый партиец изучил документы о перестройке и по ускорению социально-экономического развития советского общества. Материалы XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.), июньского (1987 г.) пленумов ЦК КПСС. Эти документы обязывают их честно, по-большевистски самокритично оценить свою работу в условиях перестройки, определить новые пути деятельности на будущее.

На хорошем уровне обычно проходит большинство собраний в партгруппах бригады Н. Н. Шеденко из СУ-42 треста Сургутгазстрой, в объединении Сургутнефтегаз. Принципиально и взыскательно ведут здесь разговор и во время отчетов и выборов. Члены КПСС вносят деловые предложения по работе партийных бюро и комитетов, которые направляют их деятельность.

Парткомам и партбюро надо полностью уходить в этом деле от кабинетного стиля работы. Ибо при таком стиле вместо результатов работы по укреплению живой связи с людьми в коллективах, плодятся лишь различные бумаги и отписки. Члены таких парткомов, партбюро не знают жизни, проблем и нужд людей на местах.

Партийная группа проводит в жизнь политику партии непосредственно в трудовом коллективе, на рабочем месте, в бригаде, на участке, в цехе. Она знает нужды и настроения рядом работающих беспартийных товарищей. Очень правильно, что на свои отчетно-выборные собрания коммунисты вносят высказанные им деловые пожелания и предложения беспартийных товарищей. Это укрепляет связь партии с народом, позволяет точно узнать о роли и авторитете партийной организации в коллективе. Часть беспартийных товарищей обращается к коммунистам с просьбой помочь разобраться в новом механизме хозяйствования. Партийные группы должны на реальных примерах в своих трудовых коллективах повести эту работу.

Авторитет партийной группы, боевитости ее в общественной работе проверяется отношением коммунистов к недостаткам. В условиях гласности, демократизации всех сторон жизни советского общества принципиальность, чистый и честный облик партийца являются важным политическим базисом перестройки в человеке. Коммунисты партийных групп выбирают своими вожаками политически зрелых, компетентных, пользующихся авторитетом в коллективе товарищей, готовых не пожалеть сил для дела перестройки. Одним из требований к партгруппе коммунисты должны выдвигать уважительное отношение к людям, личную скромность, умение принять и реализовать ценное предложение, замечание своего товарища.

Партийные группы сегодня держат экзамен на знание и умение работать в условиях перестройки. Вести ее дальше в своих коллективах, крепить авторитет партии, добиваться наилучших практических результатов, учиться и учить других — забота коммунистов на местах.

На ближних и совсем затерявшихся в тайге буровых геологов Восточно-Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции этого человека ждут зимой и летом. Геннадий Борисович Кузнецов работает машинистом паропереобразующей установки, без которой зимой приходится

подчас нелегко. Если надо — может пригнать на буровую подъемник, цементовочный агрегат, потому что и эту технику, помогающую буровикам при строительстве скважин, освоил досконально. А в экспедиции он шестой год. О том, как работал все это вре-



На вахте  
Октября

Соревнование.  
день за днем



...говарят успехи проходческих бригад, об этом же — избрание его депутатом городского Совета последнего созыва.  
НА СНИМКЕ: Г. В. Кузнецов.  
Фото Л. Березницкого.

### ● ТРИБУНА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

#### «БУМАГА СТЕРПИТ»

В коллективном письме жителей дома по улице Рабочей, 56, опубликованном под таким заголовком в номере 142 за 24 июля нынешнего года, рассказывалось о волоките со стороны руководства транспортной конторы райрыболовпотребсоюза в решении вопроса с ремонтом дома.

Дом находится в аварийном состоянии. Два года жильцы бьют тревогу. На их письма руководство конторы отвечает обща-

ниями. Однако мер не принимает к тому, чтобы ускорить ремонт.

Как сообщил нам заместитель председателя правления райрыболовпотребсоюза В. В. РЫСЬ, факты, указанные в статье, обсуждены, критика признана обоснованной.

В настоящее время проведена детальная проверка состояния дома, составлена смета на ремонт. Он будет произведен до 15 сентября.

### ИЗВЕЩЕНИЕ

2 сентября в актовом зале горкома КПСС состоится совещание — семинар.

Приглашаются секретари первичных и цеховых партийных организаций. Начало совещания в 14 часов.

ГОРКОМ КПСС.

### С УЧЕТОМ СПРОСА

Магазин № 55 «Обувь» орс по торговле промышленными товарами открылся всего семь месяцев назад, но уже сейчас можно сказать, что коллектив этого предприятия сумел завоевать авторитет среди покупателей. Трудятся здесь люди, любящие свою профессию, званием продавца дорожат. Ежедневно перед открытием магазина тщательно проверяют они наличие ассортимента на прилавках, витринах, готовятся к встрече с покупателями. Главное, над чем работают продавцы обувного, — изучение спроса на товары.

Магазин № 55 является опорным пунктом по изучению покупательского спроса в орс. Здесь заведены журналы, где

ведется запись товаров повышенного, стабильного и повседневного спроса. Строгий учет потребностей в товарах того или иного ассортимента помогает теснее сотрудничать с поставщиками, и покупателями. Большую пользу приносят конференции, выставки — продажи.

Так, на проходившей в конце июля выставке-продаже мужской обуви, где была представлена продукция Костромской, Челябинской, Кировской, Ленинградской, Златоустовской и Омской фабрик, выяснилось, что покупатели предпочли модели Костромской обувной фабрики выпуска июня 1986 года: красивые, удобные, современные, недорогие по цене. Товароведы учли пожелания и заключили с этой фабрикой договор на

поставку. А вот некоторые модели Ленинградской фабрики «Скорострой» многим пришлись не по душе. Претензии фабрике были предъявлены, и эта партия снята с производства.

Успехи коллектива магазина очевидны: покупатели идут сюда с желанием, уходят в основ-

### НОВЫЕ КООПЕРАТИВЫ

Решением исполкома городского Совета народных депутатов в городе созданы новые кооперативы общественного питания, бытового обслуживания и по производству товаров народного потребления.

Созданы кооператив «Сервис» по ремонту автомобилей в управлении материально-технического снабжения Главлитменструбопроводострой, по

рихтовке и покраске автомобилей «Лада» в горбытуправлении, по выращиванию аквариумных рыб, цветов, семян «Мирный» в райрыболовпотребсоюзе, по ремонту автомобилей и платная стоянка «Газовик» в объединении Сургуттрансгаз, «Блинная» и «Прохлада» при конторе общепита УРСА нефтяников, по рихтовке и ремонту автомобилей «Спутник» в горбытуправлении.

# ЗАДАЧИ ГОРОДСКОГО СОВЕТА И ГОРКОМА ВЛКСМ

Трудящиеся города, продолжая трудовые традиции, в юбилейном году завернули активную борьбу за претворение в жизнь стратегического курса партии, направленного на перестройку и ускорение развития социально-экономической и духовной сфер общества, за выполнение обязательств, принятых в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции. Свыше 50 тысяч тружеников города решили завершить задание двух лет пятилетки к 7 ноября 1987 года.

План семи месяцев текущего года по выпуску товарной продукции выполнен на 100,8, по ее реализации — на 100,9 процента. Добыто 20.355 тыс. тонн нефти и 1795 млн. кубометров газа, выработано 27.832 млн. квт. час. электроэнергии, выпущено 380,8 тыс. кубометров сборного железобетона.

Предприятиями пищевой промышленности произведено продукции на 21.216,6 тыс. рублей при плане 21.133 тыс. Поставлено в торговую сеть 9.989 тонн хлебобулочных и 654 тонны кондитерских изделий, 30.426 тонн цельномолочной продукции, 1997 тонн колбас, 1337 тонн полуфабрикатов, 168 тонн фасованного мяса, 414,1 тыс. декалитров безалкогольных напитков.

Освоено капитальных вложений на 365,7 млн. рублей. Введено 153,8 тыс. квадратных метров жилых домов, школа на 1176 учащихся, дошкольных учреждений на 370 мест.

Выпуск товаров народного потребления составил 28.293 тыс. руб., или увеличился на 8,2 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года. В городе задействованы 34 предприятия по производству товаров народного потребления и освоено 10 новых видов. К концу года дополнительно будут привлечены 19 новых организаций и предприятий, которыми будет производиться около 15 новых видов продукции.

Торговыми организациями города реализовано товаров населению на сумму 256,8 млн. руб., что выше достигнутого уровня прошлого года на 8,9 процента.

Ни одна крупная хозяйственная или социальная задача в городе не решается без участия молодежи и комсомола. Это обустройство новых и вывод на плановые показатели нефтяных месторождений, ускоренный ввод энергетических блоков мощностью 800 мегаватт, непосредственное участие в программе комплексной застройки города. Молодые труженики широко представлены во всех отраслях народного хозяйства. Из 150 тысяч человек, занятых в общественном производстве, 55,5 тысячи — молодежь в возрасте до 30 лет.

Сегодня в городе трудится более 200 комсомольско-молодежных коллективов, семь крупных молодежных управлений. На всю страну известны комсомольско-молодежные бригады А. Шукорова из УБР-2, Н. Светашова из Восточно-Сургутской нефтегазозаведочной экспедиции, ставшие победителями предельного Всесоюзного социалистического соревнования, объявленного газетой «Комсомольская правда».

В конце 1986 года в УБР-2 был создан новый комсомольско-молодежный коллектив Сергея Ворущилова. Июль стал для бригады молодого мастера периодом установления нового всесоюзного рекорда. Пробурено 15.971 метр, что почти на тысячу метров выше рекордного достижения, который принадлежит бригаде Василия Сидорейко. Это позволило проходчикам Ворущилова выйти вперед в соревновании среди буровиков области.

Вместе с тем достигнутое ни в какой мере не соответствует имеющимся возможностям и тем масштабным задачам, которые стоят перед городом. Перестройка в деятельности предприятий и организаций еще не обрела необходимого размаха, проходит без должного динамизма и активности. Явно недооценивается политическая значимость молодежи в развитии экономики и социальной сферы. Этим во многом объясняются серьезные упущения в промышленности, срывы в выполнении планов социально-культурного строительства, отсутствие реальных сдвигов в обслуживании населения. Шесть промышленных предприятий: завод ЖБИ треста Запсибэнергострой, завод строительных материалов домостроительного комбината, деревообрабатывающий комбинат, ПОКиТС, мясозавод и еще одно учреждение не справились со своими планами.

РЭУ Тюменьэнерго, производственное

Как уже сообщалось в нашей газете, 5 сентября состоится совместное заседание сессии городского Совета народных депутатов и пленума городского комитета ВЛКСМ. Они обсудят задачи горсовета и горкома комсомола по улучшению работы с молодежью.

Сегодня мы публикуем тезисы доклада, который будет представлен на этом совместном мероприятии.

Объединение Сургутнефтегаз, дирекция строящихся производственных предприятий плохо справляются с задачей по претворению в жизнь требований по ускоренному развитию материально-технической базы социальной сферы. Являясь наиболее индустриально развитыми в городе, они занимают последние места по обеспеченности жильем, учреждениями здравоохранения, торговли, культуры, спорта. Ими не выполнен план и семи месяцев по вводу жилья. Не осваиваются средства на строительстве предприятий торговли и общественного питания, хотя в них испытывается острый недостаток, особенно в районах массовой жилой застройки. Не уделяется должного внимания развитию коммунального хозяйства. Мало возводятся молодежных жилых комплексов.

Не выполнены задания по производству товаров народного потребления филиалом Тобольской швейной фабрики, трестом Сургутгазстрой, СУ-60 НИПИинженергазстрой, объединением Сургутнефтегаз, трестом Сургуттрансстрой.

За 7 месяцев торговыми предприятиями план товарооборота выполнен на 98,8 процента, недоделано к плану товаров на сумму 6,1 млн. руб. Не справились с заданием УРС нефтяников, осы геологии, СМП-330, объединения Сургуттрансгаз.

Требует дальнейшего улучшения работа учреждений здравоохранения, народного образования и культуры, транспорта.

Все это говорит о том, что исполком горсовета, горком комсомола, предприятия и организации не проявляют настоящего ответственного отношения к выполнению требований партии.

Хозрасчет и самофинансирование прочно вошли в нашу жизнь. Естественно было бы в этих условиях сделать ставку на молодежь, на комсомольско-молодежные коллективы. Однако этот процесс идет крайне медленно. Лишь 30 процентов молодежных коллективов используют прогрессивные формы организации труда. Так, начальник УТТ-3 тов. Пупков не поддержал идею комсомольско-молодежной колонны № 1 перейти на единый бригадный подряд. Под видом «псевдообъективных» причин ребят перебрасывают с одной автоколонны в другую, постоянно меняют им задания.

Начальник управления строительством ГРЭС-2 тов. Алексей остался глух к инициативе бригады плотников-бетонщиков Петра Жмурко к заключению прямого договора в рамках единого хозрасчета между комсомольско-молодежными коллективами автопредприятия и участка подсобных производств с целью обеспечения ритмичной доставки бетонной смеси. К тому же тов. Алексей запросил студентов почти в два раза больше, чем имеет управление объемов работ. В результате у студентов летняя школа хозяйствования превратилась в азбуку беспомощности.

Не блещут комсомольско-молодежные коллективы в торговле. Не ищут они новых форм обслуживания населения, создания атмосферы доброжелательности и заботы о человеке. А в сфере бытового обслуживания они отсутствуют совсем.

До сих пор профсоюзные, комсомольские органы не смогли преодолеть формализм в организации социалистического соревнования. Не хватает гласности, системы в подведении итогов, в работе с отстающими коллективами.

Сегодня совместно с ГК ВЛКСМ и горисполкомом разработаны условия социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов по принципу «Приза вызова», где главными стали следующие критерии: перешла ли бригада на прогрессивную форму организации труда, общественная активность ребят, что сделал коллектив для благоустройства города. Призом победителю будет переходящий вымпел горисполкома и горкома комсомола и благоустроенная квартира.

Сегодня важно добиться, чтобы каждый комсомольско-молодежный коллектив знал результаты своей работы за

день, неделю, месяц, мог сравнить их, имел материальные и моральные стимулы.

Нередко комсомольские комитеты остаются в стороне от планерок, рабочих совещаний, подведения итогов соревнования, приема и увольнения молодежи, рассмотрения вопросов о повышении профессионального мастерства и поощрения. Важно всем нам помнить, что нет другого пути воспитания молодежи, кроме реального ее включения в решение всех проблем, стоящих перед трудовыми коллективами.

Одной из важнейших задач комсомольских организаций является привлечение молодежи к ускорению научно-технического прогресса. Советские и комсомольские органы должны активно включиться в работу в рамках внедрения единой государственной системы научно-технического творчества молодежи. Недавно при ГК ВЛКСМ начал работать городской хозрасчетный центр НТТМ, целью которого является реализация общественно значимых идей и предложений молодежи, направленных на ускорение социально-экономического развития нашего города и района. Свою деятельность центр строит на полном хозрасчете и самоокупаемости. Зона действия центра — это и оказание практической помощи предприятиям, чьи темпы отстают от потребностей сегодняшнего дня. Сейчас ребята разрабатывают трассовый поселок для треста Запсибэлектросетей, новые виды панелей торцов и парапетов для завода ЖБИ треста Запсибэнергострой, плавательный бассейн к детскому саду и так далее.

Можно отметить некоторый рост активности молодых специалистов объединения Сургутнефтегаз и Сургуттрансгаз, ищущих новые формы привлечения молодежи к научно-техническому прогрессу. Так, творческий комсомольско-молодежный коллектив Виктора Шагардина из ЦБПО ВНО нефтяников разработал и внедрил специальные стенды для ремонта тяжелого нефтяного оборудования, что позволило сократить трудоемкость выполняемых работ в 1,5 раза.

Молодыми рабочими-специалистами Сургуттрансгаза за первое полугодие 1987 года внедрено 128 рацпредложений, экономический эффект от которых составил 87,5 тыс. рублей. Но это пока лишь эпизоды. Судите сами, можно ли считать успехом, когда только два-три молодых специалиста из ста активно участвуют в рационализаторской деятельности.

Сегодня 2,8 тысячи человек учатся в ВУЗах, 3,1 тыс. — в техникумах. Стремление молодых людей повысить уровень своего образования говорит тот факт, что имеющиеся учебные заведения (филиал УКИ Тюменского индустриального института, нефтяной техникум, педагогическое и музыкальное училища, три профессионально-технических училища) не могут на сегодня удовлетворить потребности молодежи в знаниях и в первичном получении специальности. Ведь именно наша местная молодежь, знающая на примере отцов трудности и радости работы в городе, должна пополнять ряды рабочих и специалистов.

Потребность в обеспечении дополнительных рабочих кадров в XII пятилетке будет решаться только за счет максимального использования местных трудовых ресурсов. Значительно расширится сеть профессионально-технических училищ — до 2000 учащихся. Будут открыты ГПТУ энергетиков, медицинского училища. Есть, наверное, резон и предприятиям Минтрансстроя открыть свое профессионально-техническое училище и готовить кадры на месте.

Перед энергетиками (т. Соколов) стоит задача безусловного ввода в четвертом квартале ПТУ на 920 учащихся и в течение пятилетки энергетического техникума, перед геологами (т. Пархомович) — геологоразведочного техникума, нефтяниками (т. Богданов) — индустриального института.

Важным звеном при подготовке вновь принятых молодых рабочих, их переподготовка и обучение вторым про-

фессиям принадлежит учебно-курсовым комбинатам. Только в объединении Сургутнефтегаз в 1986 году обучено вторым профессиям 2680 человек и 1400 за первое полугодие этого года. Плохо готовят кадровых работников в трестах Сургутнефтегазремстрой и Сургутгеолстрой, на заводе КПД треста Запсибэнергострой.

Серьезным фактором, влияющим на закрепление молодых рабочих, на создание стабильных производственных коллективов, является улучшение условий труда. Более четырех тысяч молодых людей трудятся в тяжелых и вредных условиях труда. Это в подразделениях объединения Сургутнефтегаз, трестах Запсибэнергострой, Запсибэнергострой, Сургутгазстрой. Поэтому еще значительной остается заболеваемость молодых рабочих с утратой трудоспособности.

В рамках проблемы участия молодежи в освоении Западной Сибири необходимо остановиться на общественном призыве. На сургутскую землю ступил уже двенадцатый по счету Всесоюзный отряд имени XX съезда ВЛКСМ. У многих хозяйственных руководителей сложилась порочная практика латать свои прорехи бойцами ударных отрядов, при этом нисколько не заботясь о людях. Это в полной мере относится к ДСК (т. Таслицкий), тресту Сургуттрансстрой (т. Волков). В предприятиях Минтрансстроя из-за преступного отношения к бытовым условиям бойцы отрядов не держатся. Летят на ветер миллионы государственных денег. Обесценивается комсомольская путевка, падает авторитет комсомола.

Ежегодно текущие в городе молодых рабочих составляет более 12 процентов. А это значит, что каждый год увольняются тысячи молодых ребят и девчат, которых не удовлетворяют жилищно-бытовые условия и организация труда. Здесь есть над чем задуматься и депутатам городского Совета, и вожакам комсомольских организаций.

Теперь о работе с молодежью как с резервом руководителей производства. Скажем прямо, результаты этой работы неудовлетворительны. Ведь на пальцах можно подсчитать молодых людей, выдвинутых на руководящую хозяйственную работу. А если и выдвигают, то очень осторожно. Из 48 бригадиров треста Сургутнефтегазремстрой ни одного комсомольца. В трестах Сургутнефтегострой и Запсибгазострой средний возраст резерва на выдвижение руководящих кадров 49—50 лет.

Таких примеров можно привести много. Неужели здесь нет достойных? Скорее всего, просто не научились их отбирать и воспитывать. Считают работу с молодыми специалистами лишней обузой. Чего мы боимся? Разве не у нас в городе трудятся Сидорейко, Левин, возглавлявшие в недалеком прошлом комсомольско-молодежные коллективы? Разве далеко ушли от комсомольского возраста генеральный директор объединения Сургутнефтегаз т. Богданов, главный инженер треста Сургутгазстрой т. Сидоров, начальник Восточно-Сургутской нефтегазозаведочной экспедиции т. Выркишко, отвечающие сейчас за важнейшие участки производства. Только доверие, подкрепленное реальными политическими шагами, может стимулировать профессиональный рост молодых тружеников, их желание совершенствоваться.

А стремление к росту у молодежи есть, надо лишь уметь находить и поддерживать таких людей. Например, в комсомольско-молодежных предприятиях УБР-3, НГДУ Быстринскнефть комсомольцам и молодежи доверяют руководить коллективом, двигать дело вперед, активно участвовать в социальной сфере жизни предприятий.

Всем надо сегодня еще раз понять, что без опоры на комсомол, молодежь, без развития их инициативы, творчества, мы очень медленно будем двигаться вперед.

Очень остро стоит вопрос о соблюдении принципа социальной справедливости в отношении молодежи. Крайне редко представители комсомола участвуют в распределении квартир, мест в общежитиях, детских садах, путевок и так далее. Это скорее исключение, чем правило. Надо прямо сказать: как только дело доходит до распределения благ, молодежь остается в стороне. Сегодня в 110 общежитиях города проживают 32.500 человек, из них 3836 семей.

Не может не беспокоить и тот факт, что с каждым годом растет число разводов. Так, в 1986 году зарегистрировано 2484 брака, 1206 разводов, за шесть месяцев соответственно 1371 и 762. Про-

# ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ С МОЛОДЕЖЬЮ

блем здесь, прямо скажем, много. Немало примеров и такого, когда муж в одном общежитии, а жена — в другом.

Тяжело живется молодежи. Тяжелее в трестах Запсибэнерго и Сургутнефтепромстрой. В общежитиях отделения железной дороги, когда на улице идет дождь, в комнатах открываются занавески, а зимой «потолок ледяной». Не подействовал на администрацию рейд «Комсомольского прожектора». Не за горами зима, а администрация так и не слышит просьб молодых ее работников.

Неудовлетворительно поставлена работа с молодежью в подразделениях треста Сургуттрансстрой (тов. Волков). В конце февраля в трест прибыл прямо со съезда ВЛКСМ Молдавию очередной отряд в составе 147 человек. И сегодня 80 человек проживают в двух бамовских общежитиях на территории будущего завода ЖБИ Минтрансстрой, который они строят. Ребята до сих пор не имеют прописки, почтового адреса, т. е. являются современными «робинзонами».

Низок и уровень воспитательной работы. Стремление некоторых воспитателей общежитий пустить «пыль в глаза», заменить кропотливую работу с молодежью красивым рапортом, альбомом — развращает молодежь, порождает изживенчество и пассивность. А сколько оборудованных холлов в общежитиях стоят под замком в ожидании не молодых жильцов, а очередных комиссий. Многие общежития города не укомплектованы мебелью, нет красных уголков, буфетов, сушилок, душевых. Редко можно увидеть спортплощадку.

Поверхностный подход к общежитиям администрации, профсоюзных и комсомольских комитетов как раз и демонстрирует равнодушие и безразличие к молодому человеку. Так давайте подумаем по этому поводу по-человечески, а не как вечно занятые администраторы.

Остро стоит вопрос о выделении благоустроенного жилья молодым людям и семьям. В очереди на его получение почти 57 тысяч человек, многие из них в возрасте до 30 лет. Неудовлетворительно выполняется постановление облисполкома об улучшении жилищных условий молодежи. Лишь 119 молодых семей в 1986 году получили отдельные благоустроенные квартиры, в 1987 году — 49 семей. Вызывает тревогу обеспеченность жильем неполных семей. Из 554 одиноких матерей, состоящих в очереди на жилье, в 1986 году получили 37, в 1987 году — 57.

Наибольшее число нуждающихся в получении жилья в основном в подразделениях Миннефтепрома, Минэнерго, Миннефтегазострой. Остра жилищная проблема в сфере обслуживания, народного образования, просвещения, торговых и транспортных предприятиях. Нет конкретной помощи, внимания к мнению молодежи в медсанчасти объединения Сургутнефтегаз, трестах Сургутгазстрой и Сургутнефтегазремстрой, нефтепроводного управления и многих других коллективах города.

Постановление ЦК КПСС «Об основных направлениях ускорения решения жилищной проблемы в стране» ставит перед нами задачу обеспечить каждую семью к 2000 году отдельной квартирой. В городе ежегодно вводятся более 5000 квартир. Это значит, что проблему можно решить. Ее можно решить и раньше, но для этого надо использовать все имеющиеся резервы: централизованные капитальные вложения, строительство хозяйственным и кооперативным способом, индивидуальное жилищное строительство.

Руководители предприятий, комсомольские организации обязаны обеспечить реальное участие молодежи во всех делах коллектива. Надо сделать правилом, чтобы прием молодежи по личным вопросам первый руководитель вел совместно с секретарем комсомольской организации, в обязательном порядке избирать представителей молодежи в советы трудовых коллективов, иметь заместителя председателя совета трудового коллектива по делам молодежи. Может быть, в этой связи подумать о специальных молодежных часах и днях приема.

Было бы правильно, учитывая актуальность проблем, рекомендовать советам трудовых коллективов при переходе на самофинансирование рассмотреть вопрос о введении штатной единицы заместителя начальника по работе с молодежью.

Одной из форм комплексного подхода к воспитанию молодежи выступает сегодня молодежный жилой комплекс — МЖК. Движение по созданию МЖК стало и формой реализации творческого потенциала современного молодого поколения.

та было принято решение о строительстве МЖК в городе. Под застройку комплекса отведено место в 33-м микрорайоне. Определены предприятия-дольщики. Заказчиками выступают Главмонтажтрестомпроектстрой и РЭУ Тюменэнерго. Первые отряды уже созданы и трудятся, например, один на заводе железобетонных изделий треста Запсибэнергожилстрой. Более сорока парней поехали в Новосибирск «зарабатывать» кирпич для будущего МЖК.

Многие не верили в эту затею. Но сегодня ребята уже опровергли доводы сомневающихся. Производительность труда в цехе, где работают «эмжековцы», выросла на 14 процентов, что значительно приблизило выход завода на проектную мощность. В Новосибирске ждет своей отгрузки кирпич.

Новым этапом в этой работе может стать и создание на основе коллективов МЖК самостоятельных хозяйственных комсомольско-молодежных строительных организаций. Стоит подумать и об использовании принципов МЖК в строительстве объектов соцкультбыта. Поручить комитетам ВЛКСМ сформировать отряды, которые в свободное время за заработную плату занялись бы строительством, скажем, детских садов.

Обоснованным являются жалобы молодежи на низкую работу отдельных предприятий торговли, общественного питания, бытового обслуживания, учреждений здравоохранения, транспорта, связи, культуры и спорта. В магазинах, как правило, отсутствуют товары, пользующиеся спросом у молодежи. Очень беден ассортимент проката службы быта. Нет туристского и спортивного инвентаря, недорогой посуды, переносных магнитофонов, малогабаритных цветных телевизоров. Не используются такие виды услуг для молодежи, как изготовление полуфабрикатов готового платья острогом направления, демонстрационные показы моделей одежды в Домах культуры, общежитиях. Для нашего молодого города назрела необходимость открытия салона «обрядовых услуг», где можно было бы полностью провести такие знаменательные события, как свадьба, рождение ребенка, заказать свадебное такси, выбрать сценарий поправившегося свадебного ритуала, пригласить ведущего, получить консультацию по вопросам семьи и брака.

Следует отметить низкую обеспеченность города предприятиями службы быта.

Отдельная тема для разговора — организация свободного времени молодежи. По-настоящему молодежными проводятся в городе праздники «Проводы русской зимы», «Золотая осень», «Обские просторы», «Алый парус надежды» и другие. С инициативой участвовать молодежи в фестивале трудовой славы предприятий и организаций, проводимом в рамках второго Всесоюзного фестиваля народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября.

Однако многие мероприятия все еще лишь традиционные абонементные формы клубной работы. Их разнообразие подчас выражается лишь в названиях, прикрывающих все те же известные танцы, кино, лекции, концерты. Смог же Дворец культуры «Нефтяник» организовать работу службы выходного дня, создать базу проката культурного инвентаря, открыть 17 кружков на самокупаемости, включить 9 детских клубов по месту жительства.

И этот смелый эксперимент дал возможность значительно улучшить материальную базу клубов, до 21 часа продлил их режим работы, приблизил культурпросветработников к месту жительства детей и подростков, за счет клубов расширена аудитория самого Дворца культуры.

Хотелось бы, чтобы такие опытные руководители учреждений культуры, как тт. Анфимов, Уткова, Борзаковский, Литвин, секретари комитетов комсомола тт. Потапенко, Сучков, Гурия, Гоок проявили большую активность в поиске нетрадиционных форм работы с молодежью, использовали залы предприятий общепита под молодежные кафе, музыкальные салоны и гостиные.

Два месяца назад в городе открыт видеосалон, готовится к открытию первый в Западной Сибири видеокинотеатр.

В городе накоплен определенный положительный опыт работы с детьми и подростками по месту жительства. Из 34 тысяч школьников 52 процента проводят свой досуг в кружках художественной самодеятельности, клубах по интересам, спортивных секциях.

Но сегодня надо говорить о другом. 617 подростков, 400 из которых школьники, стоят на учете в ИДН. Это говорит, что в школах, на предприятиях и

в организациях города не развернута широкая и умелая работа по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних, да и комсомольские организации школ до настоящего времени стоят в стороне.

Предприятиям города и их комитетам комсомола надо обратить самое пристальное внимание на создание базы внешкольных учреждений, детских клубов по месту жительства. Необходимо расширить сеть профильных и военно-спортивных клубов.

В Сургуте 28 дворовых клубов. В них размещается широкая сеть кружков — «Юный цветовод», «Юный художник», вязания, макраме. Ну, а чем заниматься в таких клубах современным 14—16-летним мальчишкой? В школы ДЮСШ им тоже места нет — переросли. И тогда комитет ВЛКСМ УВД решил создать военно-спортивный клуб, где будут учить ребят ремонтировать мотоциклы, заниматься спортом, знакомить с оружием. Главным инициатором, душой идеи стали Анатолий Сивков, сам когда-то прошедший школу такого клуба, кандидат в мастера спорта по боксу Сергей Ильин, Игорь Федоров, награжденный во время службы в Афганистане медалью «За отвагу», Сергей Иткин, специалист по рукопашному бою. С трудом ребята нашли себе крышу над головой — приютил их дворовый клуб «Романтик».

А клуб «Юных авиаторов» уже год как не может справиться своего новоселья. В течение многих лет не найдет своих шефов секция парашютистов, хотя уже сегодня в ней занимаются 200 человек.

Нельзя ослаблять внимания к такому важному участку работы с молодежью, как подготовка защитников Родины. Так, по инициативе Анатолия Кирьянова — слесаря КИПиА объединения Сургуттрансгаз, создается кружок «Юный десантник». При ДК «Нефтяник» и «Энергетик» созданы клубы воинов-интернационалистов. Вместе с тем до сих пор не скоординированы усилия исполкома горсовета, горкома ВЛКСМ, горвоенкомата, ДОСААФ, спорткомитета, учреждений здравоохранения, просвещения в вопросах подготовки юношей к службе в рядах Вооруженных Сил СССР.

Город располагает хорошей спортивно-технической базой, 39 спортивных залов, 251 штатный работник, 150 из которых имеют высшее физкультурное образование. Открыто 6 детско-юношеских спортивных школ с охватом 4,5 тысячи детей и подростков. Сейчас принимаются меры к увеличению строительства плавательных бассейнов, крытых спортсооружений.

Но где инициатива молодежи, городского спорткомитета (т. Деметьев) в строительстве, да и исполнении имеющихся открытых плоскостных сооружений. Вторую пятилетку стадион «Нефтяник» и открытая спортплощадка ГРЭС-1 находятся в крайне запущенном состоянии. Спортзалы УТТ-1, УТТ-2, УМР-2 используются на 30 процентов. Пассивность многих вожakov комсомольских организаций, их слабое знание и изучение запросов молодежи, нежелание профсоюзных комитетов вникать в нужды, плохое снабжение инвентарем и техническими средствами — вот причины, по которым еще не до конца созданы условия для разнообразных занятий молодежи в свободное время.

Сказывается отсутствие в городе единой программы воспитания подрастающего поколения, решения социальных проблем молодежи. Разобщенность отдельных звеньев этой цепи, хорошо видна на примере проходящей школьной реформы. Отделу народного образования необходимо потребовать от каждого педагога высокого профессионализма. Энергично внедрять самоуправление в школах, в учебных заведениях. Школьный комитет комсомола вправе высказать свое мнение об учителе, директоре, делать это открыто, гласно.

Почему бы руководителям базовых предприятий не отдать инициативу и права комитетам комсомола базовых предприятий решать с комитетами комсомола школ и ПТУ вопросы организации производительности труда, создания хозяйственных бригад старшекласников, профильных трудовых отрядов, создания бюро добрых услуг для населения.

Хорошие начинания исходят сегодня от горкома ВЛКСМ. Это и эксперимент по введению классного бригадного подряда по уборке школы и организации своеобразного круглогодичного бюро по трудоустройству учащейся молодежи. И мы заинтересованы в том, чтобы ребята могли работать после уроков в продленках группных в детских садах, в фасовочных цехах, на почте. Городу как раз в этих местах и не хватает рабочих рук. Важ-

но, чтобы эта хорошая инициатива была быстрее внедрена.

Сегодня надо серьезно задуматься, почему формируется нравственный вакуум у части нашей молодежи. Нередко проявляют себя эгоизм, жестокость, бездуховность, пьянство, алкоголизм, наркомания. За первое полугодие в медицинский вытрезвитель было помещено более 3 тысяч лиц из числа молодежи до 29 лет, из них 43 члена ВЛКСМ. Эти цифры должны насторожить как городской Совет народных депутатов, так и горком ВЛКСМ.

Председательская дискуссия в комсомоле обнажила серьезные проблемы в воспитании молодежи, работе комитетов ВЛКСМ.

Важнейшая задача усиления влияния комсомола на широкие массы молодежи нередко сводилась к численному росту организации любой ценой. Существовали негласные контрольные цифры роста рядов, и, как неизбежное следствие, — снижение требовательности к вступающим.

Прямо скажем, много у нас еще случайных людей, комсомольцев, не выполняющих требований Устава молодежи, спрятавшейся за «большой рубль» Севера. Только за последние четыре месяца 23 человека исключены из рядов ВЛКСМ.

Каждому молодому человеку надо усвоить, что перестройку стиля работы комсомольской организации надо начинать с себя. Это необходимо осознать всем, от комсорга группы до секретаря горкома комсомола. И, прежде всего, эту работу начинать с комсомольской, пионерской организации школ, где все впервые; и первый опыт участия в общественной жизни, и первое выступление на собрании, и первая ответственность за порученное дело.

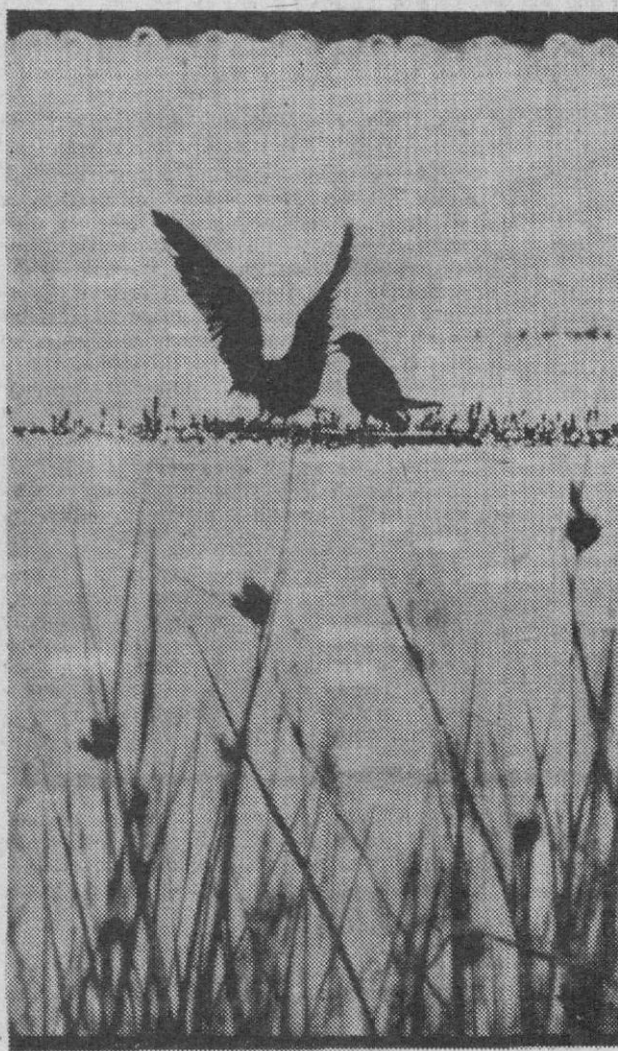
Выступая на XX съезде ВЛКСМ, М. С. Горбачев определил задачи, которые необходимо решать сегодня, чтобы изжить формализм и заорганизованность в работе с молодежью. «Необходимо создать все условия для массового участия молодежи в процессе обновления и демократизации общества, помочь ей овладеть политической культурой социализма на практике».

Важнейшее место в этом процессе занимает работа молодежи и комсомольцев в Советах народных депутатов. Свыше 40 процентов депутатов в городе — молодежь. Многие молодые депутаты награждены правительственными наградами, являются передовиками и маяками социалистического соревнования. Так, водитель нефтепроводного управления Анатолий Богданов достиг пробега автомобиля без капитального ремонта 300 тысяч км, при этом сэкономил 2,5 тонны бензина. На 120—130 процентов перевыполняют дневные задания депутаты штукатур-малая СМУ № 2 треста Запсибэнергожилстрой Галина Попова и электрослесарь ГРЭС-1 Сергей Колесов. Бригадир наладчиков специализированного ремонтно-наладочного управления Александр Журавлев является одним из лучших рационализаторов в управлении, он автор 14 предложений. С первых дней созыва активно приступил к депутатским обязанностям Олег Порсев, водитель объединения пассажирского автотранспорта. Заботы своих избирателей волнуют молодого депутата Евгения Пономареву, телефонистку треста Запсибэнергострой.

Вместе с тем не отличалась боевитостью комиссия по делам молодежи 19 созыва. Среди рассмотренных ею вопросов мало поднятых проблем, связанных с повышением роли молодежи в управлении производством, в решении социально-экономических задач. Не была установлена крепкая связь комиссии с горкомом ВЛКСМ, не созданы условия для открытого, смелого обмена мнениями.

В числе вопросов, рассмотренных исполкомом горсовета, мало таких, которые непосредственно касались бы работы с молодежью. Значительно больше было бы практических дел, если бы работники исполкома и, прежде всего, спорткомитета, горно, культуры, торговли помогали, поддерживали в начинаниях комсомольцев, чаще заходили в горком комсомола, принимали участие в их работе.

Вступив на путь глубоких перемен, молодежь должна взять новые высоты и отметить трудовыми достижениями 70-летие Великого Октября, успешно продолжить борьбу за выполнение планов двенадцатой пятилетки.



«Тюменская нефть» — так называется очерк Алексея Манца, переведенный на белорусский язык и опубликованный в одном из последних номеров журнала «Полюмя».

## Пользуйся, не разрушая

Очерк подкупает сразу, заставляет прочесть его от пачала до конца. И «причина» здесь — образ автора, проявляющийся в доскональном знании того сурового края, о котором он пишет, той нелегкой работы, которой заняты его герои — русские, белорусы, украинцы... Такой профессиональный подход в изображении картин и людей — вещь вполне естественная, ведь Алексей много лет трудился на Тюменском Севере в геологоразведке.

От первой до последней страницы тянется перед читательским взором северный зимник. И эта сюжетная нить не надоедает, нет. Потому как на коварной, полной неожиданностей трассе проявляются человеческие и профессиональные качества героев. Перевести буровую, эту многотонную ма-

шину — тут нужно немалое мастерство, опыт, хватка и смекалка. Вязнут в болоте тракторы, ломаются тросы, мороз прихватывает технику, обжигает лицо и руки... В таких ситуациях очень важна товарищеская взаимовыручка. И не случайно в очерке много примеров истинно человеческих, дружеских взаимоотношений. Автор знает дело и людей, его творческих. Это-то и позволяет ему вести повествование сдержанно, без излишних эмоций и красноты.

Достаточно много места отведено в очерке быту водителей. Тажные стоянки в балках, в охотничьих избушках, хантыйских чумах; рыбалка и просто прогулка в тайгу. Описаны сцены живо, с юмором. Точны речевые характеристики героев.

Другая подтема очерка — природа края. Нефть требует жертв, и жертв немалых. Зимники тянутся через вековые кедровые леса, через глухарьи поляны, от грохота техники шарахаются стада оленей... И при всей своей приверженности к работе автор с болью описывает этот невосполнимый урон природы. Кто ему должен противостоять? Только люди! Те, кто прокладывает таежные трассы. И сортируют их условия, в которых приходится трудиться. Слабому здесь не место, как не место нечестному, не способному прийти на помощь товарищу. А сильный всегда великодушен. И все же в семье не без урода. Гремят над озером выстрелы, и падают убитые негодяем лебеди; кто-то ворует у ханты шкурки зверьков...

Настежь распахнуты для человека ворота Севера: приходи добрым хозяином, пользуйся, но не разрушай, иначе Север жестоко тебе отомстит.

«Тюменская нефть» — это credo человека, непосредственно заинтересованного в сохранении таежного края.

Н. ДЕМИДОВ.

Вы видели, как много ребятшек разного возраста собирается на площади у Дворца культуры «Нефтяник»? Привлекли их сюда детские велосипеды, машины, качели. И устраивает маленьким сургутянам праздник очень добрый человек — Василий Константинович Сивак. Он трудится в ДК плотником, а свободное время посвящает детворе.

У ребят глаза разбегаются: вот трехколесный «муравей», а может, лучше двухколесный велосипед...

Многие уже могут считать себя здесь постоянными посетителями. Так, четырехлетний Сапа Луцив живет далеко, за городом, но каждое воскресенье приезжает сюда с мамой.

Родителям также понравился этот пункт проката, и они называют его «садиком на воздухе». А еще взрослых очень беспокоит: будет ли и зимой работать этот гостеприимный уголок? Конечно, тогда на велосипедах не покатаются, но, может, можно будет организовать прокат сынок и лыж? Г. ГАСЮК.

«ДЕЛАЙ, КАК Я».  
Фотоэтиюд Леонида  
Березницкого.

ВНИМАНИЮ  
ПОКУПАТЕЛЕЙ!

28—29 августа магазин «Прометей» проводит выставку-продажу женской одежды. В широком ассортименте будут предложены пальто зимнее женское, пальто демисезонное, плащи, куртки.

## БРАКОНЬЕРСКИЙ ВЫСТРЕЛ

В период последней осенней охоты мне довелось промыслить в заболоченной пойме Оби, недалеко от моста через Ионину протоку. Майское утро было прохладным. У костра я с удовольствием пил ароматный чай и любовался неповторимой прелестью утренней зорьки. Небо было лазурным, с пушистыми кучевыми облаками, которые постепенно поддвигались на восточной стороне. Гамма нерукотворной окраски небосвода и окружающей местности с каждой мину-

той изменялась и пленила изумительной красотой. На соседнем болоте усердно квакали лягушки, разными голосами пели брачные серенады чирки, другие птицы.

И вдруг я услышал трубное гоготание лебедей. Летели они в мою сторону с юга. Невозможно без восхищения смотреть на этих грациозных больших птиц, на их дружный спаренный плавный полет. В первых лучах восходящего солнца белоснежное оперение казалось позолоченным.

Лебеди гоготали, видимо, вспоминая трудности долгого пути. Улетели бы они и дальше, на Ямал, и подарили бы людям на радостное обозрение двухчетырех великодушных лебедят. Но...

По птицам выстрелил браконьер. Одна из них начала резко снижаться и упала на сизый ноздреватый лед большого озера. Долго, очень долго с каким-то жалобным, рыдающим криком летал виражами над погибшим второй лебедь. От такого скорбного видения, пре-

данной любви к ближнему даже у убийцы, видимо, проснулось чувство сострадания к чужой беде. Дрогнули и не подняли руки его ствол ружья в сторону лебедя-горюна...

Кто совершил преступление — убил птицу, занесенную в Красную книгу РСФСР, мне, к сожалению, неизвестно. Ведь охотников на обской пойме бывало, наверное, не меньше, чем уток, пролетающих над ней.

Пятьдесят два года назад отец подарил мне отличное ружье 28-го калибра. Подарил и рассказал, как нужно им пользоваться. При этом присутствовала моя мама, Глафира

Васильевна. Она попросила:

— Никогда не стреляй, сынок, в лебедей — птиц священных...

И я выполнил наказ. Не могут одни охотники спектры убереж лебедей и других редких птиц, зверей от браконьерской картели. Чаще всего охотники находятся далеко от представителей закона, и только их собственная гражданская совесть должна оградить от соблазна выстрелить по запрещенным живым «мишеням».

Н. КАНЕВ,  
наш нешт. корр.

Редактор  
В. В. КИСЕЛЕВ.

## СПРАВКИ

СУРГУТСКОЕ БЮРО  
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ  
(ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3)  
ПРИГЛАШАЕТ  
НА РАБОТУ:

по извещению № 642 — главного бухгалтера, главного механика, экономиста, электрика по обслуживанию электрооборудования, грузчиков, стропальщиков, юристов, консультанта, машиниста крана;

по извещению № 582 — для работы в аппарате — старшего инженера, инженера производственного отдела, для работы в общежитии — воспитателей, для работы в яслях-садах — воспитателей, нянь — уборщиц, нянь — санитарок, подсобных рабочих, поваров, заведующую яслями-садом, для работы в службе текущего ремонта — сантехников, электриков, плотников. Жилье и прописка не предоставляются;

по извещению № 679 — операторов котельной

установки, слесарей-ремонтников нефтепромыслового оборудования, операторов добычи (мужчин), электрогазосварщиков, помощников бурильщиков капитального ремонта скважин, слесарей ремонтников котельного оборудования, токарей, воспитателей, зав. камерой хранения на Быстринское месторождение, плотников, маляров (мужчин), операторов ППД. Набираем группу ребят после армии с последующим обучением на помощника бурильщика капитального ремонта скважин;

по извещению № 683 — слесарей по ремонту котельного оборудования 4, 5, 6 разрядов, слесарей по ремонту артезианских 3 разряда, электромонтеров 4 разряда, слесарей водопроводных и тепловых сетей 4, 5 разрядов, термоизоляционных 5 разряда, изоляционных 3, 4 разрядов, газосварщиков 4, 5 разрядов;

по извещению № 684 — монтажников по монтажу стальных и ж/б

конструкций, электро-сварщиков, стропальщиков, грузчиков;

по извещению № 635 — продавцов продовольственных товаров, контролеров — кассиров, грузчиков магазинов, комплектовщиков склада, сторожа, бухгалтера общепита, повара, кондитера, в столовую — кассира, кладовщика, заведующую производством, калькулятора, заведующую магазином, продавца мелкой розницы, ученика продавца, товароведов по ценам;

по извещению № 661 — банщик, уборщицу, баню, плотников, штукатуры — маляров, для выполнения временных работ (бригады и отдельных работников) при наличии документов, удостоверяющих специальность;

по извещению № 639 — электриков 5 разряда, слесарей по ремонту электрооборудования кранов 5 разрядов, слесарей — сантехников 4—5 разрядов, машинистов мостовых кранов 6 разряда, газосварщиков 4—5 разрядов. На временную ра-

боту плотников бетонщиков, кровельщиков, стропальщиков. Жилье и прописка не предоставляются.

Автобаза № 92 треста «Сургутдорстрой» РЕАЛИЗУЕТ излишки запчастей к автомобилям ГАЗ-53, 52, КраЗ-256, МАЗ-537. Проезд авт. № 6, 4 до ост. «Пос. «Звездный».

Детская музыкальная школа и вечерняя музыкальная школа № 1 ОБЪЯВЛЯЮТ РЕГИСТРАЦИЮ учащихся с 27 августа с 9 до 17 часов.

В связи с изменением порядка оплаты за междугородные переговоры предприятия, имеющие телефоны Сургутской конторы связи ГТНГ, должны перезаключить договоры на услуги связи с конторой связи в недельный срок после опубликования объявления, в противном случае будет ограничен выход в городскую телефонную связь.

Сургутская контора связи Главтюменнефтегаза имеет возможность предоставлять платные переговоры с г.г. Москвой,

Тюменью и другими городами и поселками Тюменской области по разовым талонам. Разговоры будут предоставляться с 19.00 до 07.00 местного времени по номеру телефона вызываемого абонента. Талоны можно приобрести по адресу: ул. Восход, 3, и на узлах связи ГТНГ в поселках Лянторский, Федоровский, Ново-Федоровский. За справками обращаться по телефонам: г. Сургут, 6-57-06; п. Лянторский, 6-75-02; п. Федоровский, 5-13-08; п. Ново-Федоровский, 5-16-21.

К сведениям вкладчиков сберегательной кассы № 5940/041! Временно сберкасса № 5940/041 будет находиться в помещении сберкасс № 5940/058. Обращаться: ул. Нагорная, 13, тел. 2-70-79, остановка автобуса «Рыбокомбинат».

Сбергательные кассы г. Сургута, подчиненные центральной сберегательной кассе № 5940, приступают к совершению операций по выдаче части вкладов в любой сберегательной кассе.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут, ул. Маяковского, 12а. ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора — 6-60-38, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Сургутская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 14.938. Тираж 44.643.