

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 82 (7030)



Суббота, 25 апреля 1987 года



Цена 3 коп.



Трудящиеся Советского Союза! Повышайте производительность труда, наращивайте темпы научно-технического прогресса, внедряйте хозяйственный расчет! Помните! Это главные факторы ускорения социально-экономического развития страны, роста благосостояния народа! (Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).

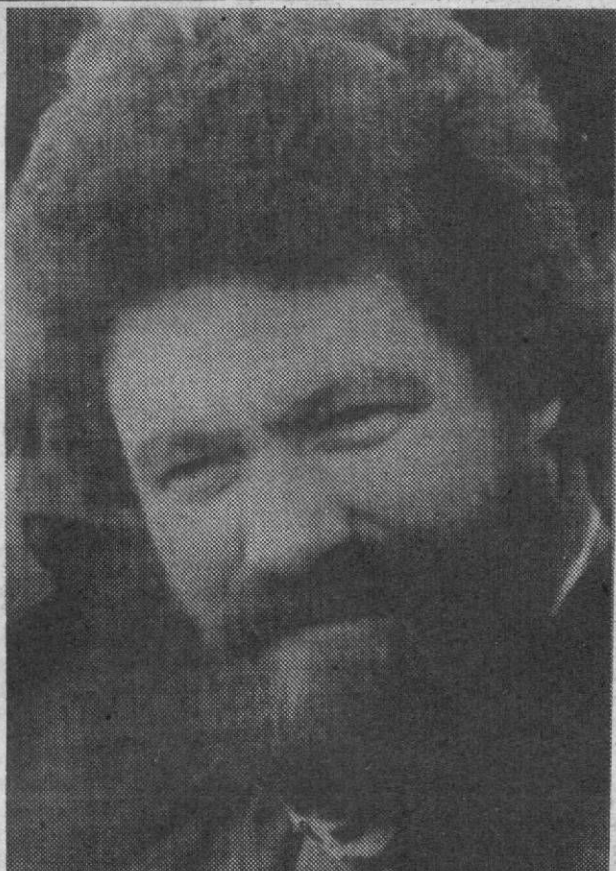
МАСЛИХОВСКОЕ — В СТРОЮ

На месяц раньше введено в эксплуатацию новое месторождение — Маслиховское. Это хороший трудовой подарок предстоящему Первомаю. До конца года здесь будет введено в строй восемнадцать скважин, строительство которых ведет коллектив Ершовского управления буровых работ. Промысловики НГДУ Лянторнефть получают из новой подземной кладовой 90 тысяч тонн углеводородного сырья.

На новом промысле состоялся митинг. На нем чествовали тех, кто сумел в короткие сроки ввести месторождение в промышленную разработку. Многие строительные организации участвовали в его обустройстве. Это тресты Лянторбуровопроектстрой и Лянторнефтепроектстрой. За пил электросетей и Сургутнефтегазэлектромонтаж, другие смежные коллективы. Их слаженные действия и позволили приблизить ввод в строй этого месторождения.

За неполных четыре месяца в Сургутском районе вступили в эксплуатацию три новых месторождения. Это Дунаевское и Вачимско-Карьяунское, а теперь к ним прибавилось и Маслиховское.

Т. ГЛИБОВИЧ,
наш нешт. корр.



В. И. Федулова называют одним из лучших слесарей-ремонтников в Быстринском НГДУ. Внедренное ему оборудование, как правило, работает четко, без перебоев.

Фото Л. Березницкого.

НА КАЛЕНДАРЕ — МАЙ

С социалистическим обязательством в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина успешно справилось транспортно-экспедиционное агентство объединения Севертюменьавтотранс: к 22 числу коллектив досрочно завершил апрельское и четырехмесячное задания.

В оказании бытовых услуг населению особо отличились диспетчеры Э. П. Ляшенко, Л. В. Кузнецова, грузчик А. Н. Танский, авиакассиры Н. А. Коновалова, Ю. А. Михальцова.

Н. ФРОЛОВА,
экономист.

СОБРАЛИСЬ МАСТЕРА

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА СРЕДИ ШТУКАТУРОВ ПРОШЕЛ В МОСТОСТРОИТЕЛЬНОМ ТРЕСТЕ № 11.

Местом его проведения стал девятиэтажный жилой дом, одна из секций которого в июне будет сдаваться в эксплуатацию. Возводит это здание коллектив 94-го мостоотряда.

Большую подготовительную работу провел оргкомитет, прежде чем на объект вышли участники соревнования. Определили квартиры, где предстояло выполнять штукатурные операции, приготовили весь необходимый инструмент, штукатурную станцию. Позаботились и о бытовых помещениях, предусмотрели освещение. В течение всех пяти дней, а конкурс, если говорить спортивным термином, был подобен марафону, на стройплощадку беспрерывно поступал раствор.

Пять команд соревновались в мастерстве.

Две из них представили хозяева стройки, три других направили коллективы 29-го и 80-го мостоотрядов, управления механизации. В каждой — по три штукатура, все они имеют высокие разряды, большой стаж работы.

Высокую норму выработки продемонстрировали участники конкурса, добились отличного качества.

Два первых места присуждены штукатурам МО-94, «капитанам» которых были С. Бельчикова и З. Люлина. Вперед они вышли не случайно. Эти звенья постоянно выполняют штукатурные работы, привычны к этому труду, умело используют средства малой механизации. На втором месте оказалось звено М. Шакировой из мостоотряда № 29, а замкнула тройку призе-

Станция работает на нефть

НА ФЕДОРОВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ ПУЩЕНА В ПРОМЫШЛЕННУЮ ЭКСПЛУАТАЦИЮ ГАЗЛИФТНАЯ КОМПРЕССОРНАЯ СТАНЦИЯ № 7.

● РЕПОРТАЖ

Этот день в четвертом цехе управления по внутрипромысловому сбору, компримированию и использованию газа начался, как и на всех предприятиях. С утра на субботник в помощь коллективу станции приехали двадцать человек из аппарата УВСКиГа. Занялись очисткой территории, наведением порядка в лабораторно-бытовом корпусе, соскладировали пустые кабельные катушки... А в это время главный инженер А. С. Хамитов вместе с начальником ПТО Р. С. Сафиним отладили систему дистанционного розжига технологического факела, систему у нас принципиально новую. Смысл же этого нового заключен в одном слове — «дистанционная».

...Два часа дня. На центральном пульте — специалисты управления, объединения. Но главная фигура здесь — М. Ф. Валеев, начальник цеха. Нажимается кнопка, на схеме загорается зеленая лампочка — значит, запущен двигатель. У эксплуатационников газлифтных станций есть выражение — «логика пуска». Согласно ей, автоматически проходят все операции по выводу агрегата на режим. Вот «моргнула» еще одна лампочка — газ пошел через аппарат воздушного охлаждения первой ступени...

Минует полчаса, и уже осушенный, «утиренный» газ уходит в систему газопроводов высокого давления, на кусты скважин. Станция работает на нефть!

Тут же секретарь партийного бюро управления В. В. Дорошев открывает митинг. Заместитель главного инженера объединения Сургутнефтегаз В. Башин сказал: эта КС, крайне необходимая для газлифтного комплекса на Федоровке, введена в рекордно короткий срок. Один миллион кубометров компримированного газа — двести тысяч тонн нефти. Теперь на очереди — пуск однотипной станции на Лянторе. И здешний опыт очень пригодится там.

Краток был начальник управления В. А. Вахрушев:

— Спасибо, товарищи, за труд. За частую вы не знали выходных. Спасибо...

Вручаются почетные грамоты, премии. И по заслугам. Ведь это только чтобы «оживить» огромную машину требуется полчаса. Куда дольше путь до торжественного момента. Если строители, сдав объект, могут потерять руки — дело сделано, то обслуживающему персоналу до финиша еще близко. И все-таки здесь сумели укоротить дистанцию после пуска-наладки, причем очень и очень значительно, в сравнении, скажем, с Нижневартовском, где была построена такая же КС, на отечественном оборудовании.

Марат Фанкович Валеев, так тот и дневал, и ночевал тут вместе со своими товарищами. Надолго запомнится этот «предстартовый» период старшему технологу В. В. Романову, операторам Н. И. Мозолеву и В. М. Чохле, машинисту А. И. Маркиянову, слесарю Р. А. Богданову и многим, многим другим.

Особенно тяжело далась подготовка масляных систем компрессоров — прокрутка вентиляторов, аппаратов воздушного охлаждения масла, насосов смазки и уплотнения, центрифуг, — говорит начальник цеха. — Трудно отработывалась и логика по запуску компрессоров в автоматическом режиме. Но уговаривать задерживаться никого не надо было.

— Марат, а как дома-то к твоей такой чрезмерной занятости относились?

— Обычно — ворчала супруга. Но не докучала — встречались-то редко: ухожу из дома — еще спят с сынишкой, прихожу — уже спят...

Что добавить, а?

Н. КОЗЛОВ,
наш спец. корр.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ЧЬИ НАЗЫВАЮТ ИМЕНА

Первые собрания по выдвижению кандидатов в депутаты местных Советов показывают: избирательная кампания вызывает большую заинтересованность людей. Собрания проводятся в атмосфере принципиального обсуждения деловых, моральных, политических качеств будущих народных представителей власти.

Радует людей обстановка широкой гласности, демократизма, что, несомненно, способствует выдвижению авторитетных тружеников. На высоком уровне прошло предвыборное собрание в коллективе Локозовского кирпичного завода. Предстояло выдвинуть девять человек. Трех — в депутаты районного Совета, шестерых — в сельский.

Особенно бурно шли дебаты по кандидатурам в местный Совет.

В районный предложили четырех человек: второго секретаря горкома КПСС Ю. В. Не-

елова, сушильщицу Н. А. Кондакову, нормировщицу Е. Н. Ахмедову, наладчика М. Н. Крамарова и других. По итогам подсчета голосов выдвинутыми оказались Ю. В. Неелов, Е. Н. Ахмедова, М. Н. Крамаров.

В протоколах предвыборных собраний других населенных пунктов встретились знакомые фамилии. Депутатами прошлого созыва были тепличница совхоза «Сургутский» Л. Н. Палагина, прокурор А. С. Ясюкевич, директор леспромпхоза Т. Ф. Дружинин. Этим товарищам, как и тепличнице З. К. Никоненко, предложенной коллективом совхоза «Сургутский» в областную Совет, труженики района оказывают доверие не впервые.

Л. ГОЛОЛОВА,
инструктор районного Совета народных депутатов.

НОВАТОР

СТРАНИЦА НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА И ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

ВЫПУСК № 9

ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ

Сегодня работает III пленум городского совета Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов, который обсудит работу в прошлом году и наметит задачи организаций общества по ускорению темпов научно-технического прогресса. На пленуме состоится награждение победителей городского и областного социалистического соревнования рационализаторов и изобретателей, победителей смотра-конкурса по экономии топливно-энергетических и материально-сырьевых ресурсов.

Успехов вам, новаторы!



● ЛЮДИ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

Поставить диагноз... металлу

Три года работает на нашем предприятии Галина Григорьевна Копырина. По профессии она инженер-металлург, и с ее приходом в отделе главного сварщика была создана центральная лаборатория металлов. Энергия, ум, опыт работы руководителя помогли оборудовать приспособленные помещения в небольшие технологические лаборатории.

Лаборатории нашего производственно-ремонтного предприятия ищет пути повышения надежности работы энергооборудования, внедрения новых методов анализа, а также приборов, повышающих качество контроля и снижающих сроки его выполнения. Впервые в практике работы ремонтников центральная лаборатория металлов совместно с аналогичной службой ГРЭС проанализировали состояние металла электростанций, что позволит выявить узкие места при эксплуатации и повысить качество монтажа оборудования.

Г. Г. Копырина руководит комплексной творческой бригадой. В ее составе инженеры-металловеды Г. А. Митькина, А. И. Чепурина, техник С. Ф. Абдрашитова. В прошлом году бригада подарила и использовала два рационализаторских предложения. Был внедрен в производство металлографический микроскоп «НЕОФОТ-21», с помощью которого получены более четкие отпечатки в структурах исследуемых материалов. Экономический эффект от внедрения этого прибора составил 14,8 тысячи рублей.

Главным в своей работе комплексная творческая бригада взяла основное направление перестройки — внедрение планов по новой технике для повышения качества контроля, выявляющего дефекты металла. Таким образом, бригада поставила перед собой задачу поднять ступеньку выше диагностику состояния металла.

Производственная деятельность Г. Г. Копыриной успешно сочетается с общественной. Галина Григорьевна — боевой партгрупорг, один из лучших техинформаторов предприятия. Притягивают к ней и чисто человеческие качества: душевность, оптимизм, и еще — требовательность и высокий профессионализм.

Н. БАРСКАЯ,

начальник сектора новой техники ПРП

Тюменьэнергоремонт, наш нешт. корр.

НА СНИМКЕ: Г. Г. Копырина.

Фото В. Шевалдина.

НОВОЕ В ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

ЗА ПОДРЯДОМ—БУДУЩЕЕ

Трест Запсибэнерго-строймонтаж, один из участников строительства ГРЭС-2, в этом году 85 процентов строительно-монтажных работ должен выполнить методом коллективного и бригадного подряда. Внедрение прогрессивных форм организации труда — не самоцель, за счет этого повышается производительность за год планируется повысить на 7,1 процента.

С января на коллективный подряд перешло монтажное управление треста. Итоги первой четверти года показывают, что новый метод в коллективе приживается успешно. Этот опыт показывает, что и в других подразделениях можно смело приступать к внедрению коллективного подряда. Безусловно, это-

му должна предшествовать серьезная и разносторонняя подготовка персонала к работе. Главное — суметь обеспечить органическое сочетание трех принципов: коллективный труд, коллективная оплата, коллективное самоуправление.

Одна из серьезных проблем — подготовка фронта работ, обеспечение подразделения строительными материалами, комплектация оборудования.

В апреле еще шесть участков различных подразделений встали на путь внедрения коллективного подряда. За ним — будущее.

В. КОНСКИЙ,
начальник отдела
организации
труда треста.

— Вера Петровна, какие выводы о состоянии социалистического соревнования среди рационализаторов и изобретателей на предприятиях и в организациях города позволяют сделать те сведения, которые стекаются сюда, в городской совет ВОИР, с мест? Поставлю вопрос конкретнее: если провести аналогию с прошлыми годами, то наблюдаются ли заметные сдвиги?

— Что касается аналогии, то у нас пока

ти, всячески способствуют ее развитию. Высокие показатели и солидную долю роста дают такие организации, как объединение Сургуттрансгаз, тресты Спецнефтегазстрой и Сургуттрансгаздромеханизация, управление по внутрипромысловому сбору, компримированию и использованию газа Сургутнефтегаза. Список этот можно продолжить. Но есть и такие, где работа ведет-

прошлого года? Назовите их.

— Среди предприятий и организаций Сургута оно организовано по пяти группам. По каждой из них определяются три лидера. Все 15 здесь не перечислишь, назову лишь те коллективы, что заняли первые места. По первой группе предприятий первенство завоевал очень сильный и организованный в плане рационализаторской

ная бригада», то по итогам прошлого года оно было присуждено пяти коллективам. Среди них бригада из погрузочно-транспортного управления Сургутнефтегаза, в состав которой входят шесть рационализаторов — В. П. Дроздов, М. С. Ермаков, Б. Ф. Чумаков, С. Ш. Арасланов, М. М. Ягудин, А. И. Кузнецов. Все они рабочие. Бригадой подано и внедрено 24 предложения с суммой экономии 25 тысяч рублей. Почетная грамота вручена коллективу новаторов из Сургуттрансгаза, состоящему из трех инженеров и одного рабочего; А. В. Лазарев, А. В. Жирнов, В. Г. Чеботков и Е. П. Паршин. В их активе девять предложений и 107 тысяч рублей экономии от их использования.

Звание «Лучший рационализатор» присуждено по городу тринадцати новаторам из разных организаций и предприятий. В их числе рабочие Г. З. Гараев, Д. А. Газиев, В. Л. Комлев, инженеры А. А. Мацев, А. В. Кушпелев и другие.

Всегда радуют итоги социалистического соревнования за звание «Лучший молодой рационализатор», потому что оно приобщает к техническому творчеству все новых и новых молодых рабочих и инженерно-технических работников. Вот имена победителей: В. А. Ряховский, С. Л. Чебан, В. В. Хватов, П. К. Чернецкий и А. В. Белов.

Все активнее участвуют в техническом творчестве женщины. Лучшими по итогам 1986 года названы В. П. Уткина, Т. А. Пышная, С. Е. Шукурова, О. Н. Степанова, Л. И. Кулик.

— На какие результаты в этом году вы рассчитываете?

— Рассчитываем, бесспорно, на рост массовости новаторского движения. На то, что творческий поиск рационализаторов и изобретателей станет направленным и эффективным, что новые предложения будут содержать такие технические решения, которые действительно новы и полезны не только для одного предприятия или организации. Почему мы рассчитываем на это? В постановлении исполкома городского Совета народных депутатов и городского совета ВОИР об итогах соревнования в 1986 году мы обязали советы ВОИР организовать изучение и распространение опыта работы коллективов-победителей.

Беседу вела С. КУТЕРГИНА.

● АКТУАЛЬНЫЙ ДИАЛОГ

НАШИМ РЯДАМ РАСТИ

Идет пятилетка ускорения научно-технического прогресса. На предприятиях и в организациях города развернуто социалистическое соревнование за достижение высоких показателей в рационализаторской и

изобретательской работе. О его ходе и результатах рассказывает в беседе с нашим корреспондентом председатель городского совета ВОИР В. П. МАЛЕНКИНА.

для сравнения есть лишь годы 1985-й и 1986-й. Результаты стартового года пятилетки ускорения научно-технического прогресса можно назвать неплохими.

Цифры, как говорится, вещь упрямая, и вот о чем они свидетельствуют. На семь процентов увеличилось число использованных в производстве рационализаторских предложений. Всего же внедрено около семи тысяч, из них 25 изобретений. Сумма экономии составила 19 миллионов рублей. Это на 11 процентов больше 1985 года. В этих 19 миллионах 3 приходится на изобретения, что в полтора раза превышает прошлогодний результат.

Рационализаторское и изобретательское движение приобретает все большую массовость, подтверждением чему опять же цифры. В техническом совершенствовании производства приняли участие 7943 человека, то есть к тем, кто занимался новаторским поиском в прошлом году, присоединились еще девятьсот.

— Вот вы назвали показатели роста, и у меня возник совершенно закономерный вопрос. А не создается ли этот рост, или значительная его доля, только за счет тех предприятий и организаций, где хорошо организована работа и соревнование среди людей творческой мысли, где активно работают в этом направлении советы ВОИР?

— С этим нельзя не согласиться, потому что в сильных коллективах всегда стремятся постоянно улучшать свои показатели, тем более, что база и возможности для этого есть, а руководство и профсоюзные комитеты, понимая важность этой деятельнос-

ся очень слабо, от случая к случаю.

— А причины?

— Да они, как правило, одни и те же: равнодушные руководства, слабая и формальная работа по организации социалистического соревнования среди рационализаторов профсоюзных комитетов и, главное, бездельность советов ВОИР.

— Была на предприятиях, разговаривая с людьми, узнавая из этих бесед о новинках, придуманных ими, обычно спрашиваю, оформлена ли она как рационализаторское предложение. И довольно часто слышу в ответ: нет. Оказывается, отпугивает людей бумажная волокита с оформлением, и никто в этом им не хочет помочь. А ведь отсюда не только пустая графа в показателях графа в минус, который мог стать плюсом. Здесь гораздо больше. Опыт не перенимается, пропаганда его не ведется.

— Вот это и есть следствие тех причин, о которых я сказала выше. Такие ситуации обычны для тех предприятий и организаций, где не работают, а лишь формально избираются советы ВОИР. Именно в их обязанности и входит содействие активному участию трудящихся в рационализаторской работе, пропаганда широкого использования новинок, опыта лучших новаторов. Именно в их функции. Там, где они действительно работают, там и результаты налицо.

— Вы говорили, что повышению эффективности, массовости технического творчества способствует социалистическое соревнование. Как проводится оно, скажем, по городу, как подводятся его итоги? У вас есть результаты

работы, коллектив управлений по внутрипромысловому сбору, компримированию и использованию газа объединения нефтяников, где председателем совета ВОИР В. Е. Глов. Здесь на сто работающих число авторов, подавших предложения, — больше 26, количество использованных в производстве новинок — 21,2, сумма экономии от их внедрения в производство — 63,5 тысячи рублей.

Среди предприятий второй группы первым лидером стал коллектив СУ-22 треста Сургутнефтепромстрой (председатель совета ВОИР Л. П. Головкин). Показатели на сто работающих такие: сумма экономии от использования в производстве предложений — 132,2 тысячи рублей, число авторов — 25, использование — 10,9.

Новаторы управления механизации треста Спецнефтегазстрой, где председателем совета ВОИР В. М. Чураков, достигли лучших показателей среди предприятий третьей группы. В четвертой группе первое место у коллектива специализированного ремонтно-наладочного управления треста Сургутнефтеавтоматика (председатель совета ВОИР Л. Я. Мамчак). По пятой группе предприятий первое место решено было не присуждать. Десять коллективов награждены за успешную работу почетными грамотами.

— Это итоги соревнования между предприятиями и организациями. Есть ведь и другие виды творческого соперничества, к примеру, среди творческих комплексов бригад.

— Да, их немало. Что касается соревнования за звание «Лучшая творческая комплекс-

● ВНИМАНИЕ:
КОНКУРС!Твори,
техническая
мысль!

Неиссякаем родник творческого технического поиска. Огромный вклад в научно-технический прогресс, в его ускорение вносят люди пытливой мысли — изобретатели и рационализаторы. Чтобы отбросить от поиска была веселее, необходимо каждое эффективное новшество сделать достоянием всех.

Редакция газеты «К победе коммунизма», городской совет Всесоюзного общества изобретателей и рационализаторов объявляют конкурс среди редакций многотиражных газет предприятий города и общественных корреспондентов на тему «Новатор и научно-технический прогресс».

Целью данного конкурса является пропаганда творчества рационализаторов и изобретателей, активистов ВОИР, лучших новаторов, распространение передового опыта работы советов ВОИР предприятий и организаций.

В конкурсе могут принять участие журналисты многотиражных газет и отдельные авторы. Он будет проходить с 1 мая по 31 декабря 1987 года.

Жюри рассмотрит материалы о творчестве изобретателей и рационализаторов, о передовом опыте работы советов ВОИР, опубликованные в районной газете «К победе коммунизма». Будут определены лучшие материалы в многотиражных газетах. При этом будут учитываться их направленность, злободневность, содержание и жанр — репортажи, очерки, интервью, фотоснимки, зарисовки, информация, корреспонденции.

Для поощрения победителей конкурса установлены три почетные грамоты городского совета ВОИР и три премии.

ОШИБКИ бывают разные. И самая коварная из них — ошибка в проектировании. Ее последствия непредсказуемы. Бывает некомпетентным один человек. Это плохо. А бывает некомпетентным и целый коллектив. Это уже хуже. Приведу пример.

В настоящее время в Сургуте не хватает холодной и горячей воды. Почему?

Причины указывают разные. Одна из них — недостаточная производительность водозаборных узлов. Но с каждым годом ее увеличивают, а воды все равно не хватает. Мне могут возразить: растет количество потребителей. Верно, и все же причина не только в этом.

Каждому известно: сколько ни лей воду в решето, она в нем не удержится. Вытечет. Так вот, подойдет к проблеме горячего и холодного водоснабжения в городе с точки зрения решета.

Физики и инженеры знают, что сколько-то воды в целом решете удержать можно, а в дырявом и малую толи-

ку не удержишь. Безусловно утверждать, что в настоящее время наши системы водоснабжения и есть дырявое решето. Что же это за дыра и откуда она появилась?

— В 1981 году проектировщику — ЗапсибЗНИИЭПу — было указано на грубейшую ошибку, допущенную при проектировании центральных тепловых пунктов в микрорайонах города. В системе горячего водоснабжения при наличии воздуха происходит интенсивная коррозия внутренних поверхностей трубопроводов. Чем выше температура воды и чем выше содержание воздуха в воде и трубопроводах, тем интенсивнее коррозия. Чем дольше стоит система без воды, тем быстрее разрушаются стенки трубопроводов. Нет воздуха — нет коррозии. Это прописные истины.

Для защиты от коррозии применяют различные способы удаления воздуха. Один из

этих способов — вакуумная деаэрация. Вакуумный деаэратор состоит из бака-аккумулятора и вакуумной колонки, высота которой, для того чтобы осуществлялся эффективный процесс деаэрации, должна быть не менее 8—10 метров. Применяя этот способ на ЦТП города, проектировщики не учли столь важного и необходимого для работы деаэратора требования. Поэтому ни на одном пункте деаэраторы не работают. ЗапсибЗНИИЭПу было указано на эту ошибку, но проекты продолжали действовать, а эксплуатационники принимали эти установки в эксплуатацию или не вникая в суть дела, или исходя из тех соображений, что лишнее оборудование не помешает. О том, что произойдет потом, никто не думал. Обычная схема безответственного отношения к работе.

Что же происходит в системах?

Отсутствие защиты от коррозии привело к тому, что из кранов систематически течет грязная вода. Жители города начинают сливать эту воду. Давление при этом в системах горячего водоснабжения резко падает. Из-за отсутствия баков-аккумуляторов достаточной производительности приходится осуществлять подачу холодной воды через водоподогреватели напрямую в сети горячей воды. Сразу начинается падение в водопроводных сетях. Трубопроводы опорожняются и заполняются воздухом. Начинается еще более интенсивная коррозия в пустых трубопроводах. В них образуется большое количество грязи. При новом заполнении эту грязь вода опять выносит в краны и опять начинается ее слив. Систему водоснабжения раскачивает. Дыра в решете увеличивается.

● ТРЕБУЕТ
РЕШЕНИЯ

ваится. При такой работе системы город не возможно обеспечить водой даже от самых мощных источников. Естественно, люди справедливо возмущаются из-за отсутствия воды в их квартирах.

В 1984 году управление капитального строительства Сургута предложило институту разработать установку для силикатной обработки трубопроводов систем горячего снабжения. Такие установки являются эффективным средством борьбы против коррозии. Однако до сих пор установка не спроектирована и не внедрена ни на одном ЦТП города. В связи с этим и возникает вопрос к ЗапсибЗНИИЭПу: когда он исправит свою ошибку и залатает дыру, проделанную им в системе водоснабжения города?

В. АНДРЕЮЩЕНКО,
инженер.

ВОЗЬМЕМСЯ СООБЩА

ПАТЕНТОВЕДАМ ГОРОДА НУЖЕН
СВОЙ ФОНД ИНФОРМАЦИИ

ЦК КПСС, проделав глубокий анализ экономического развития народного хозяйства СССР, определил основные направления в преодолении ошибок и промахов с выходом на новые рубежи во всех сферах производственной деятельности. Предстоит грандиозная задача перестройки, требующая значительных усилий и глубокого понимания в достижении поставленных целей.

В комплексе мероприятий, нацеленных на реализацию программы ускорения, нет второстепенных вопросов, так считаем и мы, слушатели Тюменского областного института патентования. Второй год мы учимся для того, чтобы в полную меру использовать свои знания и внести достойный вклад в реализацию намеченной программы, воздействуя на основной рычаг — научно-технической революции в производ-

стве. Пусть никого не удивляет эта громкая фраза, она была и будет реальной во все времена...

Патентоведов по праву называют лоцманами открытий и изобретений, от знаний, кропотливого, титанического труда которых зависит своевременность их появления, что крайне необходимо сегодня. Все вышесказанное — это понимание своего назначения, на пути которого стоит множество преград.

Вот одна из них, пожалуй, на сегодня самая важная. Город Сургут, имея значительную сеть НИИ, трестов типа Оргтехстрой, патентных отделов при главных управлениях, объединениях, производственных трестах, не имеет централизованного фонда патентной информации, другими словами, патентной «азбуки» планирования, выявления и оформления изобре-

тений. И уезжают патентные курьеры в Тюмень, Новосибирск, Москву по служебным заданиям. Ну а те, кто решает эти проблемы по принципу: «а вдруг это изобретение?», зачастую получают ответ Всесоюзного научно-исследовательского института Государственной патентной экспертизы (ВНИИ ГПЭ) следующего содержания: «Ваша заявка на изобретение не подтвердилась».

Что стоит за этой фразой, понятно многим творческим коллективам в моральном и экономическом плане.

Вопрос насущный, и требует оперативного решения уже сейчас. С ним мы и обратились в городской Совет ВОИР. Из ответа явствует, что такие попытки были, но решаться эти вопросы должны не городским советом общества, а Государственным комитетом СССР по делам изобретений и открытий. Все это так, но ведь без ходатайства города государственный комитет не проявит

свою инициативу, не зная действительного положения.

Этот вопрос должен волновать всех, в зависимости от того, в каких условиях и на каком техническом уровне будут трудиться сургутяне, будут решать и патентоведы, если им создать благоприятные условия для работы.

Коллектив слушателей общественного института патентования не только констатирует факт, но и предлагает, кому надлежит организовать централизованный фонд патентной информации на долевых участках организаций, заинтересованных в его создании. Это предложение будет перспективным, если идти путем накопления информации, имея на вооружении современную вычислительную технику. Она должна накапливать и хранить в большом объеме необходимый патентный материал для быстрого поиска. В этом деле выигрывают все.

В. ГИРЯВЫЙ,
слушатель общественного института патентования.

УЧАТСЯ
МОЛОДЫЕ
СПЕЦИАЛИСТЫ

В зональной школе комсомольского актива закончились занятия для председателей советов молодых специалистов предприятий Сургута, Нижневартовска, Нефтеюганска, Ноябрьска, городов Ямало-Ненецкого автономного округа.

Об организации работы советов, развития научного творчества в молодежной среде им рассказали заведующий отделом научной молодежи обкома ВЛКСМ В. Рублев, председатель городского совета молодых ученых и специалистов В. Торопов, представители областного совета ВОИР, НТО, Тюменского государственного университета.

Изучая спецкурс «Роль молодых специалистов в ускорении научно-технического прогресса», ребята не только прослушали лекции, но и провели деловую игру по выбору руководителей. Им изучена актуальная тема «Мозговой штурм как форма активной творческой деятельности молодых специалистов». На практических занятиях представители молодежи посмотрели, как работают советы ученых и молодых специалистов в объединениях Сургутнефтегаз и Сургуттрансгаз.

Во время работы XX съезда комсомола в школе вели дневник съезда, обсуждали его материалы. Здесь же прошел «круглый стол» по проблемам научно-технического творчества молодежи.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

ПЛЕНКА ЗАЩИТИТ ОТ МОРОЗОВ

Можно ли на Севере вырастить овощи в пленочных теплицах? Ученые Якутского научно-исследовательского института сельского хозяйства Севера доказывают, что можно, и весьма успешно. В построенной ими пленочной теплице, которая эксплуатируется круглый год и выдерживает суровую якутскую зиму, они собирают по 30 килограммов овощей с квадратного метра. В самый холодный период года, в условиях недостаточной освещенности растения досвечивались с помощью электrolамп.

Финские овощеводы уже давно выращивают овощи ранней весной в

пленочных теплицах. Эти теплицы выполнены из клееных деревянных арок, покрытых двойным слоем полиэтиленовой пленки.

В совхозе «Северодвинский» Архангельской области построили один гектар пленочных теплиц по финскому проекту и успешно эксплуатируют их в течение двух лет. Совхоз ежегодно получает в них по 25 килограммов с квадратного метра. Микроклимат здесь поддерживает автоматика.

Московский филиал ГипроНИСельпрома разработал отечественный проект пленочных теплиц из клееных арок, который можно использовать и в наших усло-

виях. Основным узлом этих теплиц является параболическая арка, которую несложно изготовить. Если у нас один квадратный метр зимних теплиц обходится в 200 рублей, то в пленочной теплице — в 10 раз дешевле. Сегодня на тех северных тепличных комбинатах, где позволяют ветровые нагрузки, рекомендуется значительную часть площади занимать пленочными теплицами, что позволяет предприятию работать рентабельно.

Проект ГипроНИСельпрома можно выписать.

Г. БЕРСОН,
профессор Тюменского сельскохозяйственного института.



♦ УКРАИНСКАЯ ССР. Серийный выпуск нового автомобиля «ЗАЗ-1102» (на снимке) начнет в четвертом квартале этого года производственное объединение «АвтоЗАЗ». Максимальная скорость этой машины — 140 километров в час, расход горючего — в среднем 6,8 литра на 100 километров пути, мощность двигателя с жидкостным охлаждением — 51 лошадиная сила. Салон автомобиля станет намного комфортабельней и нарядней.

Фото А. Красовского. (ТАСС).

● ФЕЛЬЕТОН

— Уж не озарение ли

— Вот один, — продолжала соседка, — с.з.ф.ну, в общем, иностранец прервал и чуть не отравился колбасой. Всю жисть ел

Перед глазами, как живой символ счастья, возник голубой, с золоченной окаемочкой, унтаз. Возник, посверкал фаянсовыми боками и исчез. Нет, не вдохновило гражданина Соловевича «святое письмо», не был он подвержен зловредному духу религиозного мистицизма, хотя его собственное понятие счастья и не расходилось со счастьем, предлагаемым в письме. Единственное.

«Счастьем легкой наживы за счет других у нас места больше нет. Да и какое же это, к слову сказать, счастье. А вот честный труженик, коему, увы, еще пока, возможно, свойственна психология, «а вдруг, как бы чего не вышло», «мало ли чего бывает» и тому подобное, пусть вспомнит слова Феликса Эдмундовича Дзержинского: «Счастье — это не жизнь вне забот и печалей. Счастье — это состояние души». Пусть вспомнит и задумается: кому же это на руку — внушать нам понятие о счастье, как о чем-то измеряющемся в денежных знаках, имеющих хождение на...

К. КОБЕЕВ.

