

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 64 (7012)



Среда, 1 апреля 1987 года



Цена 3 коп.

Пленум горкома КПСС

Вчера состоялся очередной пленум горкома КПСС. Он обсудил вопрос о задачах городской партийной организации по выполнению решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии».

С докладом выступил первый секретарь горкома КПСС Н. Г. Аникин.

В прениях приняли участие: секретарь парткома объединения Сургутнефтегаз Э. П. Стрюк, директор рыбокомбината Р. Г. Уланова, бригадир комплексной бригады речпорта А. В. Дружинин, врач медсанчасти нефтяников Г. И. Чарчян, штукатур-маляр СУ-50 треста Сургутгазстрой Г. М. Байрамгалина, генеральный директор объединения Сургуттрансгаз Л. Г. Рафиков, бригадир плотников СУ-5 треста Сургутнефтепрома Ф. А. Карагодин, председатель исполкома районного Совета Д. В. Макущенко, заведующий горно В. М. Салахов, прокурор города Г. А. Лисовиченко, председатель райкома профсоюза рабочих нефтяной

и газовой промышленности Ф. П. Красноперов, бригадир слесарей-ремонтников ПРП Тюмень-энергоремонт Г. С. Чуваков, шофер объединения автотранспортного предприятия В. Е. Елтин, председатель городского комитета народного контроля А. Д. Слащев, секретарь партийной организации треста Сургуттрансгидромеханизация Н. Е. Голивец, секретарь парткома ДСК Главзапсибжилстроя Е. И. Бабчик, заместитель командира объединенного авиаотряда по политической части Г. Ф. Пономарев, председатель горисполкома О. Д. Марчук, тракторист совхоза «Сургутский» М. В. Зайков.

Пленум принял по данному вопросу соответствующее постановление.

Пленум заслушал отчет партийной комиссии при горкоме КПСС о работе за 1986 год, с которым выступил председатель комиссии Н. К. Молодцов. В обсуждении отчета принял участие секретарь парткома треста Сургуттрубопроводстрой В. Г. Устич.

О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС «О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ.»

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА КПСС Н. Г. АНИКИНА.

Товарищи! Январский Пленум ЦК КПСС всесторонне рассмотрел состояние общества накануне апрельского Пленума ЦК КПСС, показал причины отрицательных процессов и определил меры, позволяющие ускорить наше движение вперед. Проводимые партийные меры уже приносят положительные результаты.

И сургутяне по итогам первого года пятилетки добились перевыполнения планов по основным показателям в промышленности, строительстве, сельском хозяйстве, на транспорте. Несколько улучшилась работа отраслей, занятых обслуживанием населения.

Но достигнутые результаты иногда сопровождаются большими непроизводительными затратами и потерями, низкой организацией производства, нерациональным использованием трудовых и материальных ресурсов. Поэтому оказался ниже плановых заданий прирост такого важнейшего показателя, как производительность труда.

Не выполнены планы ввода основных фондов, сорвана сдача в эксплуатацию ряда объектов. 10 предприятий-заказчиков в городе и 14 в районе недоосвоили 11,5 миллиона рублей на сооружении жилых домов и общежитий. Среди них объединение Сургуттрансгаз, газоперерабатывающий завод, трест Запсибэнергожилстрой. Не освоили средства на строительстве больницы, поликлиник, ПТУ, школ, детских садов объединения нефтяников, геологов, дирекция строящихся промпредприятий. Не справились с планом подрядных работ 7 трестов, 25 управлений и мехколлони.

На многих предприятиях и в организациях передовые процессы и методы труда, прогрессивная технология и техника внедряются крайне медленно. Переход на новое условие хозяйствования носит пока «разговорный» характер. Вместо конкретного дела упор сделан на подготовку и проведение различного рода заседаний и совещаний, разъяснений.

Многие хозяйственные руководители упорно стремятся обойти стороной научно-технический прогресс, обновление производства. Судите сами: на техническое перевооружение, реконструкцию, расширение производства в 1987 году запланировано 32 миллиона рублей, или чуть больше двух процентов от суммы выделенных капитальных вложений.

Членов бюро горкома партии беспокоит и остро стоящая сегодня проблема договорных поставок. В 1986 году план был не выполнен, потребителям недопоставлено на сумму более 8,3 миллиона рублей. И в этом году недореализовано уже более четырех миллионов рублей. Учитывая, что этот показатель является важнейшим для фонда образования, возникает резонный вопрос — как думают руководители завода КПД домостроительного комбината, заводов ЖБИ Уралтрансстрома и Минэнерго, гормолзавода развивать свое производство, проводить реконструкцию, внедрять прогрессивное оборудование и, наконец, решать социальные вопросы в коллективе?

Самой важной сегодня является проблема использования трудовых ресурсов. О том, насколько «вольно» относятся руководители к трудовым ресурсам, говорят цифры. В прошлом году число работающих вахтовым методом достигло десяти тысяч человек, затраты на их перевозку составили свыше 11 миллионов рублей. Вместо планомерного сокращения, а в конечном итоге и ликвидации такой формы работы, продолжается широкое ее применение. В планах на пятилетку предприятия предусмотрели снижение лишь на двенадцать с половиной процентов, а тресты Запсибэнергожилстрой, Сургутгазстрой, Запсибгидрострой, Сургутгазстрой и другие организации, наоборот, увеличили в последние месяцы количество вахтовиков на 250 человек.

В отдельных случаях подход к совершенствованию «кадровой политики» предприятиями доходит до абсурда. В подразделениях объединения Сургутнефтегаз работают нефтяниками 170 торговых работников, 217 педагогов, 110 медиков, которые «успешно» прошли аттестацию. Вместе с тем 17 выпускников ПТУ-40 прошлого года не смогли устроиться в коллективах нефтяников по специальности.

И другой вопрос проблемы «вахта». Из более

чем тысячи вахтовиков-нефтяников, проживающих в городских общежитиях, большая часть работает на месторождениях. Однако руководители нефтегазодобывающих управлений не спешат создавать вахтовые поселки, переселять людей к месту работы, а по-прежнему перевозят их за сто километров ежедневно.

Пристального внимания партийных организаций требуют и вопросы улучшения использования рабочего времени. В 1986 году неявки на работу к общему календарному времени, по сравнению с 1985 годом, уменьшились на 3 процента, но в целом потери рабочего времени велики. Прогулы на заводе ЖБИ треста Запсибэнергожилстрой, де-ревообрабатывающем заводе ДСК, мясоперерабатывающем в 5 раз выше среднеотраслевого. Неявки с разрешения администрации на заводе ЖБИ треста Уралтрансстром, гормолзаводе в 4 раза выше среднеотраслевого, тресте Сургутнефтепрома — в 2 раза.

Давайте здесь, на пленуме, договоримся, что наши требования будут такие. В промышленности — это наращивание объемов производства при сокращении численности работающих на действующих предприятиях. В строительстве и на транспорте — развитие без увеличения численности работающих, только за счет резкого повышения производительности труда. Работа эта началась. Сейчас горком КПСС приступил к разработке программы повышения использования трудовых ресурсов «Труд», которая будет содержать конкретные задания в разрезе предприятий и организаций.

Бюро горкома КПСС в январе текущего года обсудило итоги выполнения планов строительства объектов социальной сферы. Были высказаны серьезные замечания руководителям трестов Сургутгазстрой, Запсибэнергожилстрой, Ланторнефтепрома и другим. При отчете товарищи заверили, что разберутся в причинах отставания и примут необходимые меры по обеспечению устойчивой работы. Но пока обещания не подтверждаются.

Следует отметить, что многие первичные партийные организации, обсуждая итоги работы, либерально подходят к подобным фактам, не везде создана обстановка взаимной требовательности. А нужно сделать так, чтобы в каждом коллективе, да и в целом по городу, знали, кто лично провалил дело. Будь то руководитель или рабочий, и какие меры принимаются, чтобы устранить эти недостатки.

У нас есть руководители, которые с высокой ответственностью и решительностью взялись за ускоренное решение социальных проблем в своих коллективах. Развивается хозяйственный способ по сооружению жилья, детских садов в трестах Сургутнефтегазстрой, Мостострой-11, Спецнефтегазстрой. Но сегодня нет примеров, кроме объединения Сургутнефтегаз и ДСК, кто бы определился по срокам обеспечения всех работающих квартирами, местами в детские дошкольные учреждения.

Произошли определенные положительные изменения в развитии сельскохозяйственного сектора. Укрепилась материально-техническая база, улучшилось снабжение мясом. Возросло количество подсобных хозяйств предприятий и садово-огородных кооперативов. Они получают все большую самостоятельность и возможность решать свои внутренние проблемы.

В целом имеется незначительный рост показателей в животноводстве и растениеводстве по сравнению с 1985 годом. Однако у нас еще большое отставание от намеченных решений областной и окружной отчетно-выборных партийных конференций, где поставлена задача добиться производства не менее 15—20 килограммов мяса и 50—100 килограммов молока на работающего.

В прошлом году наши подсобные хозяйства произвели в среднем на одного работающего лишь 9 килограммов мяса и 26 килограммов молока.

На пленумах горкома КПСС не раз говорилось о необходимости развития тепличных хозяйств, повышая при этом их продуктивность. Работа в этом направлении проводится. Площадь зимних теплиц в расчете на одного работающего достигла 0,5 кв. метра. Однако добиться эффективного ис-

(Окончание на стр. 2 и 3).

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ В МЕСТНЫЕ СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ РСФСР ДВАДЦАТОГО СОЗЫВА

В соответствии со статьей 86 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 13 Закона РСФСР «О выборах в местные Советы народных депутатов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы в местные Советы народных депутатов РСФСР двадцатого созыва на воскресенье, 21 июня 1987 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

Указ Президиума Верховного Совета РСФСР

О НАЗНАЧЕНИИ ВЫБОРОВ НАРОДНЫХ СУДЕЙ РАЙОННЫХ (ГОРОДСКИХ) НАРОДНЫХ СУДОВ РСФСР

В соответствии со статьей 164 Конституции (Основного Закона) РСФСР и статьей 15 Закона РСФСР «О выборах районных (городских) народных судов РСФСР» Президиум Верховного Совета РСФСР постановляет:

Назначить выборы народных судей районных (городских) народных судов РСФСР на воскресенье, 21 июня 1987 года.

Председатель Президиума Верховного Совета РСФСР В. ОРЛОВ.

Секретарь Президиума Верховного Совета РСФСР Х. НЕШКОВ.

Москва, 27 марта 1987 года.

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС «О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ».

пользования созданного потенциала тепличного хозяйства пока не удалось. Средняя урожайность овощей закрытого грунта не превышает 12—13 килограммов с квадратного метра и за последние 4 года не растет.

Сейчас в аграрном секторе необходимо в первую очередь решить вопросы комплектования кадров сельского хозяйства, поставить перед ними задачи, организовать социалистическое соревнование с поощрением передовиков, то есть заставить работать тот самый человеческий фактор, от которого зависит решение этих задач.

Нам нужно сэкономить на промышленных стройках 1—3 процента материалов и передать их на агропромышленные объекты. Других путей ускорить улучшение снабжения населения продуктами питания за счет собственного производства нет.

С начала нынешнего года наша промышленность и ряд коллективов строителей начали работать в новых условиях хозяйствования по принципу полного хозрасчета, самофинансирования. Главная цель этих мер — усилить воздействие хозяйственного механизма на ускорение научно-технического прогресса, создать подлинную заинтересованность трудовых коллективов. Вступают в силу установки XXVII съезда КПСС о необходимости обеспечить более строгую зависимость заработной платы от конечных результатов работы.

Предприятия предоставляют широкие права по уровню оплаты любого добросовестного работника. Надо только уметь правильно использовать их на деле. Здесь — то в первую очередь и должна повышаться организующая роль партийных комитетов и бюро, их политическая зрелость. Они должны сплотить людей на преодоление трудностей, побудить в них инициативу, творческую искру, перестроить экономическое мышление кадров, понимание каждым сути перемен, происходящих в экономике и в жизни общества.

Далее докладчик говорит об итогах работы коллективов за три месяца текущего года. В списках отстающих все те же старые знакомые — завод ЖБИ треста Запсибэнергожилстрой, завод стройматериалов ДСК, гормолзавод. Видимо, январскую расквашку многие хозяйственные, да и партийные, руководители считают в порядке вещей.

Как сделать работу ритмичной, а не авральной? А добиться этого можно, и у нас есть немало примеров. Возьмем коллектив треста Запсибэнергострой (т.т. Викулов, Галанцев). Здесь с первых дней года смело наращивают производство, полной мерой поощряют морально и материально добросовестный труд. В итоге раньше срока введен в строй действующих очередной четвертый энергоблок 800 мегаватт. Выполнен план трех месяцев, производительность труда по сравнению с прошлым годом выросла на 3,2 процента. Вот так можно работать без ссылок на объективные трудности.

Отделам горкома партии, партийным организациям надо взять под контроль переход предприятий и организаций на полный хозрасчет, самокупаемость и самофинансирование. Это должно стать первостепенной обязанностью, конкретной программой действий.

Ускорение возможно лишь при всемерной активизации человеческого фактора, дальнейшем развитии демократии. И всем нам надо учиться работать в условиях демократии.

Давайте спросим с себя: произошли ли изменения в работе горкома КПСС, его аппарата после апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, после съезда партии. Думаю, что на этот вопрос можно ответить утвердительно. И прежде всего окрепла связь с первичными организациями, трудовыми коллективами. Чаше мы стали встречаться с людьми, учитывать их мнение, оперативнее реагировать на критику, предложения. Больше требовательности стали предъявлять к исполнению принятых решений. Внимательнее стали работать с кадрами, повысили требовательность к ним.

При выдвижении учитываются профессиональная и политическая подготовка работника, его организаторские способности и навыки, мнения и отзывы товарищей по работе. Больше стало внимания уделяться вопросам формирования резерва кадров.

Однако сегодня мы должны откровенно сказать, что мы еще только начали по существу решать практические задачи перестройки, вся работа у нас впереди. Наша задача — решать все вопросы политическими методами через партийные организации, через подбор и расстановку кадров, повышать активность коммунистов, всех работников, способствовать перестройке.

Для укрепления партийных организаций надо в полной мере использовать учебу всех категорий выборного актива, стажировку их в отделах горкома партии. Следует вести активный поиск опы-

та перестройки и планомерно его внедрять. Партийные организации трестов Сургуттрубопроводстрой и Сургутгазстрой, управление Сургутэнергогаз, ЦБПО по прокату и ремонту бурового нефтепромышленного оборудования постоянно совершенствуют стиль и методы своей деятельности.

Смело, грамотно решает вопросы секретарь парткома УБР-1, член горкома партии А. И. Юдин. Правильно строит свою работу с секретарями цеховых парторганов секретарь парткома объединения Объединенная газгеология В. З. Чередиенко. Поиск нового характера в работе парткома треста Сургуттрубопроводстрой, члена горкома партии В. Г. Устича. Он вдумчиво и глубоко анализирует свою деятельность.

А вот в стиле работы секретаря парткома НГДУ Федоровскнефть т. Анзирева порой прослеживаются элементы администрирования. Излишнюю резкость, скоропалительность в оценке фактов допускает секретарь парткома НГДУ Сургутнефть т. Тореев. Слишком мягок и нетребователен, порой не может определить основные задачи и направления в деятельности бюро, нацелить коммунистов на их выполнение секретарь партком организации объединения Сургуттрансгаз т. Короткин.

В прошлом году 29 первичных организаций нарушили сроки проведения собраний, 40 — не занимались приемом в партию новых членов в течение трех и более лет. Допускаются нарушения в уплате, учете и отчетности по членским партийным взносам. Многие решения партийных организаций невозможно выполнить из-за их неконкретности. Далеко не везде активно действуют цеховые парторганов, партгруппы. А ведь они призваны выступать организаторами перестройки на своих участках, добиваться, чтобы она велась последовательно, способствовала развитию живого творчества масс, глубокой заинтересованности трудящихся в осуществляемых преобразованиях.

Коммунисты и беспартийные сегодня решительно выступают против всякого рода бесхозяйственности, злоупотреблений, бюрократизма и безответственности. К сожалению, еще не редки случаи, когда инициатива наталкивается на откровенное сопротивление. В горком КПСС обратилась с жалобой т. Байкова — старший инспектор отдела кадров базы производственно-технического обслуживания и комплектации объединения Сибнефтегазпереработка о злоупотреблениях служебным положением начальника этой базы т. Михно. Горком партии поручил партийной организации (т. Вахрушева) разобраться с фактами, изложенными в письме.

Однако партийная организация формально пошла к разбору жалобы. На состоявшемся собрании трудового коллектива факты были извращены, и вместо критического разбора недостатков дело свелось к осуждению т. Байковой. Директор базы т. Михно уволил ее на следующий после собрания день.

Многие факты, изложенные в письме, подтвердились. Тов. Байкова восстановлена в занимаемой должности, ей выплачено 165 рублей из зарплаты т. Михно. Ему объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Наложены строгие партийные взыскания на секретаря парторганизации т. Вахрушеву и председателя профкома т. Кыбукевича.

Товарищи, нам всем надо делать выводы из подобных фактов, оберегать честь партии, а не честь мундира, крепить авторитет партийных рядов.

В 1986 году на собраниях отчитались 2800 коммунистов, в том числе 297 коммунистов-руководителей. В то же время не получила распространения практика отчетов коммунистов в тех участках водных путей, нефтепроводном управлении, тресте Оргтехнефтепроводстрой, совхозе «Тундринский», некоторых других.

У нас 65,5 процента вступающих в партию рассматриваются на открытых партийных собраниях. Однако часто еще эти собрания проходят формально, словно заранее отрепетированный спектакль. Один-два стандартных, ни к чему не обязывающих вопроса, несколько отзывов общего характера — много ли может дать такой шаблонный подход к формированию качественного состава партии? Да и выступают на них в основном члены КПСС. На многих из них отсутствуют те беспартийные, которые работают в одной бригаде, звене, участке с кандидатом.

Серьезные просчеты в работе по отбору в партию, воспитанию молодых коммунистов допустили партийные организации объединения Сургутнефтегаз, СМП-584, орс объединения Сургуттрансгаз и некоторые другие. Поэтому в 1986 году по параграфу 16 Устава КПСС выбыли из партии 46 человек, причем 26 из них были приняты кандидатами в нашей городской партийной организации.

В утверждении нового стиля многое зависит от позиции, образа действия руководителей партийных, советских органов и общественных организаций, особенно первых лиц. Именно они обязаны задавать тон в работе, демонстрировать глубину понимания задач, организаторские способности, высокую личную ответственность. Заслуженным авторитетом в своих коллективах пользуются Г. М. Левин, В. Ф. Солохин, Ю. В. Сычев, А. Е. Касьянов, Р. Г. Уланова, В. М. Пархомович и другие.

Но у нас есть партийные, советские, хозяйственные руководители, которые не участвуют в идейно-воспитательной работе, не прислушиваются к суждениям людей, начинают отрываться от народа, забывают, что находятся у него на службе.

В ходе подготовки сегодняшнего пленума партийным активом была изучена работа с кадрами в 25 предприятиях города. Полученные материалы были использованы при подготовке доклада. На некоторых моментах мне хотелось бы остановиться отдельно.

Руководство газоперерабатывающего завода, его директор т. Латышев мало внимания уделяет социальным вопросам. Встречи и контакты руководителей завода с тружениками редки, они почти не бывают на комсомольских собраниях. Когда партийная организация была вынуждена давать строгую партийную оценку командиру военизированного газоспасательного отряда Горашуку М. И. за грубость во взаимоотношениях с подчиненными, использование служебного положения в корыстных целях, директор завода всячески старался увести его от критики и от заслуженного наказания в дисциплинарном порядке. Согласитесь, перестройкой это не назовешь.

Другой коллектив — леспромхоз. Не прижилась здесь практика отчетов коммунистов, утверждение характеристик на партийных собраниях. Нет действенного контроля за выполнением принятых решений. Низка общественная активность труженников коллектива, все общественные формирования работают слабо. Так и хочется сказать П. Ф. Дружинину и В. А. Тутову: спрятались вы за знамена, забыли про живую работу с людьми.

Еще немало руководящих работников, нарушающих жилищное законодательство, стремящихся любыми путями обеспечить жильем себя, а также родственников, проявляющих нескромность при строительстве дачных строений, оборудовании кабинетов. Недавно на бюро горкома партии исключен из членов КПСС Г. А. Намятов — начальник л и н е й н о й производственно-диспетчерской службы управления по транспортировке газа и жидких углеводородов, который, обменяв свою двухкомнатную благоустроенную квартиру на неблагоустроенную квартиру его тещи в деревянном доме, через несколько месяцев вновь получил благоустроенную квартиру.

Около тысячи трехсот писем трудящихся поступило в горком партии в прошлом и 275 в текущем году. Немалая их часть вызвана неправильными действиями руководителей, неумением или нежеланием подойти к человеку, доходчиво объяснить, в чем он ошибается, восстановить справедливость там, где она нарушена, не взирая на личные отношения.

Мы не можем считать удовлетворительной работу секретарей парторганов предприятий, руководителей которых безнаказанно злоупотребляют служебным положением, допускают отход от норм социалистической законности, морали. 148 писем о злоупотреблениях руководителей поступило в горком партии в 1986 году, в 41 из них факты подтвердились полностью или частично. Спрашивается, а где были первичные партийные организации, их секретари? Чем объяснить их либерализм в оценке поступков коммунистов-руководителей? Ответ один — только беспринципностью, стремлением спокойно отсидеться, глядя на все сквозь пальцы.

Хочу обратить ваше внимание и на другую сторону вопроса. Процесс обновления должен идти одновременно сверху и снизу. Здесь недопустима иждивенческая позиция: я, мол, человек маленький — пусть перестраивается начальство. Пленум ЦК КПСС с новой силой подчеркнул, что успех общего дела зависит от активной жизненной позиции каждого. Чувство ответственности за положение дел в коллективе, творческое отношение к работе, непримиримость ко всему, что мешает продвижению вперед, — вот что отличает, например, бригадира отделочников треста Запсибэнергожилстрой Веру Ивановну Панасевич, бурильщика капитального ремонта скважин НГДУ Быстринскнефть Владимира Николаевича Пестерева, бурового мастера УБР-2 Василия Ларионовича Сидорейко.

Надо воспитывать у партийцев, у всех трудящихся нетерпимое отношение к негативным явлениям, стремление действовать самим и лично участвовать в устранении недостатков.

ПЛЕНУМ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КПСС

О ЗАДАЧАХ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ РЕШЕНИЙ ЯНВАРСКОГО (1987 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС «О ПЕРЕСТРОЙКЕ И КАДРОВОЙ ПОЛИТИКЕ ПАРТИИ».

У нас есть примеры выборности руководителей. С учетом мнения коллектива назначались руководители предприятий в авиаотряде, трестах Сургутнефтегазстрой, Лянторнефтепромпстрой, Сургутгазстрой, Угутской средней школе и так далее. Но пока это единичные примеры. Медленно создаются советы трудовых коллективов. Сегодня они работают на некоторых предприятиях объединения Сургутнефтегаз, домостроительного комбината, в тресте Сургутнефтегазстрой. То есть на словах никто не возражает против демократии, а в практических делах порой забывают о ней.

Перестройка предполагает расширение демократии во всех сферах нашей жизни. В этом деле мы должны всемерно повышать роль местных Советов народных депутатов, профсоюзных, комсомольских, других общественных организаций. Нужна основательная переориентация мышления и действия кадров, работающих в советских органах, депутатов Советов. У них есть все возможности для полного использования своих прав, особенно в вопросах социально-экономического развития.

Глубокая перестройка необходима в профсоюзных организациях. Многим из них недостает деловитости, принципиальности и требовательности в работе. Порой они используют свое право лишь при распределении путевок и закрытии больничных листов. Администрация иных предприятий не реализует свои обязательства по коллективным договорам, а профсоюзные организации не дают этим фактам принципиальной оценки.

Профсоюзы слабо используют материальное стимулирование в целях укрепления дисциплины, порядка, воспитания людей. Только по райкому профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности за 1986 год 3846 прогульщиков, в том числе появившихся на работе в нетрезвом виде — 1377. А перенесена же очередь на жилье в 40 случаях, исключено из членов профсоюза всего 12 человек. Вот вам пример борьбы с пьянством, пример беспринципности, безответственности.

Остается еще много крупных недостатков, формализма при организации социалистического соревнования. Некоторые его формы изжили себя, оторваны от практики. Бывает, что Доски почета стали постоянным «местом жительства» для одних и тех же лиц. На доску передовиков порой заносятся одни, а в кассе бухгалтерии денег получают больше другие. Среди них чаще всего те, кто ставит свои интересы выше интересов коллектива.

Организация социалистического соревнования по-новому — процесс не скоротечный. Партийным и профсоюзным организациям надлежит решительно избавляться от устаревшего, вдохнуть в соревнование энтузиазм, состязательность, гласность, авторитет передовиков. Нужно смелее выносить на суд общественности «успехи» нерадивых, лодырей, нарушителей трудового и общественного порядка. Тон здесь призваны задавать коммунисты. Надо, чтобы в трудовых коллективах сложилась и действовала твердая традиция: приняли обязательство — значит, непременно выполнить все намеченное.

Большинство предприятий имеют планы социального — экономического развития коллектива. Но практика второстепенного отношения к социальным вопросам продолжается. Возьмем хотя бы проблему детских дошкольных учреждений. Государство изыскало дополнительные резервы для их сооружения. Впервые в городе и районе сдано за год детских садов почти на четыре тысячи мест. Но письма об острой нехватке мест в детских садах все идут и идут. Слабо еще строятся детские сады хозяйственным способом за счет основной деятельности предприятий в трестах Сургутнефтегазстрой, Сургутнефтегазэлектромонтаж, Сургутводотрубопроводстрой и многих других коллективах.

У нас есть примеры подлинной заботы о людях в коллективах нефтяников, энергетиков, геологов. В автотранспортной конторе треста Запсибэнерго работает лечебно-оздоровительный комплекс, построены спортзал, гостиница, столовая, теплица. В результате текучесть кадров снизилась до минимума и составила в 1986 году 4,7 процента. Недавно введен культурно-спортивный комплекс объединением Объединенная геология. Многие жители микрорайона геологов теперь могут прекрасно отдохнуть.

В решении задач, стоящих перед трудящимися, городской комитет партии определенные надежды возлагает на комсомольцев и молодежь — огромный отряд грамотных и энергичных людей. Молодежи необходима помощь и направление в нужное русло ее энергии. Правильно поступают те руководители, которые поддерживают ее инициативы, способствуют воплощению их в жизнь.

В комсомольско-молодежном НГДУ Быстринскнефть привлекают молодежь к управлению производством. Комитету комсомола предоставлена решающая роль в таких вопросах, как перемещение молодых работников, зачисление в резерв на выдвижение, распределение жилья, мест в детских учреждениях. Результатом делового партнерства ад-

министрации и комитета комсомола стало зачисление в резерв на должность главного инженера управления молодых, инициативных начальников комсомольско-молодежных цехов добычи нефти и газа тт. Атипаева и Сычева.

Однако перемены в работе комсомола пока незначительны. Они коснулись в большей мере внешней стороны, чем содержания. К сожалению, немало примеров, когда партийные организации, хозяйственные руководители не поддерживают инициативу комсомольцев, отмахиваются от их предложений. Так, одной из причин невыполнения плановых заданий заводом ЖБИ треста Запсибэнерго-жилстрой директор т. Гракович назвал нехватку рабочих рук. Однако ранее он отказался от предложения горкома ВЛКСМ направить на завод отряд бойцов МЖК. И только сейчас приступают к работе 30 бойцов, к концу года их будет 100.

Горкому комсомола следует энергичнее перестраивать свою работу, лучше изучать процессы, происходящие в молодежной среде, активнее влиять на воспитание юношей и девушек.

Пленум ЦК КПСС проанализировал недостатки в идейно-политическом воспитании. Одно из ключевых направлений идеологической деятельности сегодня — формировать сознание трудящихся в духе перестройки.

Сдвиги в этом деле происходят: проводится аттестация лекторов, пропагандистов, активистов устной политической агитации, собеседования, стажировка. Все это позволяет улучшать качественный состав актива, отсеять тех, кто попал в него случайно.

Разнообразится арсенал форм и средств работы среди трудящихся. Это информационные конференции, дни открытого письма, встречи с руководителями работниками, общественно-политические чтения, единые политдни, вечера вопросов и ответов, беседы за «круглым столом», дни отдела.

Элементы нового появились в работе партийных организаций объединения Сургутнефтегаз, авиаотряда, домостроительного комбината, распространение получили активные формы и методы учебы.

Но перемены к лучшему заметны лишь там, где партийные организации воспользовались правом на самостоятельность, на эксперимент. И подобные перемены скорее не правило, а исключение. Партийные, профсоюзные, комсомольские организации завода стабилизации конденсата, ПРП Тюменьэнергоремонт, совхоза «Юганский», мехколхозы № 37, треста Сургутспецжилстрой и другие не занимаются учебной пропагандистской работой, не создают материальную базу для улучшения идейно-воспитательной работы. Для большинства руководителей политическая и экономическая учеба еще не стала глубоко осознанной внутренней потребностью.

Несмотря на то, что Домом политической просвещения разработаны и доведены до предприятий формы личных и бригадных лицевых счетов экономии по различным отраслям производства, в большинстве школ и семинаров строительных, транспортных, пищевых предприятий они не внедряются. В текущем учебном году по лицевым счетам работает пять-шесть процентов от общего числа работающих, что явно недопустимо. В автотранспортных конторах Главтюменьнефтегазстрой, автобазы № 4, 10 и других они ведутся формально, премия за экономию не выплачивается.

Лекциям, занятиям в системе политической и экономической учебы, выступлениям надо придать политический, дискуссионный характер. Нельзя допускать, чтобы материалы Пленума ЦК были заслушаны и утоплены в беспредметных и скучных разговорах. Не навязывать людям бесспорные истины и готовые рецепты, а вместе обсуждать варианты конкретных решений, их возможные последствия, включать трудящихся и население в новую социальную практику. Это сегодня одна из главных задач партийных организаций, массово-политической, пропагандистской работы. Следует улучшить индивидуальную работу с людьми, искать новые формы, использовать передовой опыт.

В системе народного образования у нас трудятся 2200 учителей. Постоянно совершенствуют они методы обучения и воспитания. Шире изучается и используется опыт передовых, плодотворно работающих педагогов, мастеров-новаторов.

В реализации реформы средней общеобразовательной школы большое значение имеют многие базовые предприятия. Но руководители треста Запсибнефтегазстрой, ДСК, СПТУ, ПРП Тюменьэнергоремонт, объединения Сургуттрансгаз не знают, что такое школа, как совместная работа влияет на подготовку квалифицированных специалистов для народного хозяйства.

Не могу не остановиться на здравоохранении. Здесь работает довольно большой отряд специалистов. Среди них немало честных, грамотных и опытных: Л. Д. Белоцерковцева, В. А. Радюшина, Н. С. Сидорова, Т. Н. Чижикова, Л. А. Павленко, А. Т. Мурчиц, Н. В. Иванов.

Укрепляется материальная база здравоохранения. Сокращаются потери, связанные с временной нетрудоспособностью, снизилась детская смертность, улучшаются многие другие показатели.

Но консерватизма в работе наших медицинских кадров еще много. Очень медленно идет организация акушерско-терапевтико-педиатрических комплексов медико-санитарной части РЭУ Тюмень-энерго, внедрение диспансеризации населения с помощью системы «Касмон» в медсанчасти ДСК, слабо ведется организация лечения часто болеющих детей в поликлинике «Геолог» и так далее.

Острой на сегодня остается жилищная проблема. Обеспеченность жильем работников культуры, спорта, здравоохранения и народного образования значительно ниже, чем в сфере материального производства. В конечном же счете работоспособность наших с вами трудовых коллективов во многом зависит от усилий работников детских садов или школ, от квалифицированной медицинской помощи, от организаторов досуга — работников учреждений культуры и спорта. Этого нельзя забывать ни партийным, ни профсоюзным организациям, ни хозяйственным руководителям.

Товарищи! Из необходимости укрепления социалистической законности и правопорядка вытекают и новые ответственные задачи, стоящие перед кадрами советских судов, прокуратуры, милиции и других правоохранительных органов. В истекшем году правоохранительными органами был осуществлен комплекс конкретных мер по усилению борьбы с правонарушениями, нетрудовыми доходами, пьянством, наркоманией.

Но обстановка остается сложной. Мы не можем быть удовлетворены показателями раскрываемости преступлений. Низкой она остается по кражам государственного и особенно личного имущества. Не в полной мере выполняются мероприятия по предупреждению рецидивной преступности, по борьбе с тунеядством и бродяжничеством.

Напряженная обстановка складывается по безопасности дорожного движения. Количество дорожно-транспортных происшествий не снижается. В минувшем году на дорогах города и района погибли 51 и травмированы 366 человек. Однако крайне редко ГАИ направляет материалы в отношении должностных лиц, не обеспечивающих безопасность движения, в органы прокуратуры для применения более строгих мер.

Справедливо предъявить более высокие требования к тем, кто по долгу службы непосредственно отвечает за общественный порядок, за усиление партийного влияния на ход перестройки в милиции, прокуратуре, судах. Организационный отдел горкома, горрайисполкомы, управление внутренних дел, прокуратуры не добились существенных результатов по борьбе с преступностью, злоупотреблениями.

Порой проявляются факты беззакония и произвола к отдельным гражданам со стороны правоохранительных органов. Каждый из них должен быть предметом обсуждения в коллективе. Необходимо решительно покончить с волокитой, черствостью, безразличием к судьбе людей. Полностью исключить из практики работы нарушения социалистической законности.

Материалы январского Пленума ЦК — это программа деятельности партии на многие годы вперед. Это и программа работы средств массовой информации. Районная газета, многотиражные, радиогазеты и городское радиовещание немало делают по усилению гласности.

Две взаимосвязанные задачи приходится решать сегодня редакциям газет и радио. Прежде всего показывать процесс перестройки в городской партийной организации в целом и одновременно вести перестройку собственной работы, приводить в действие творческие резервы каждого журналиста.

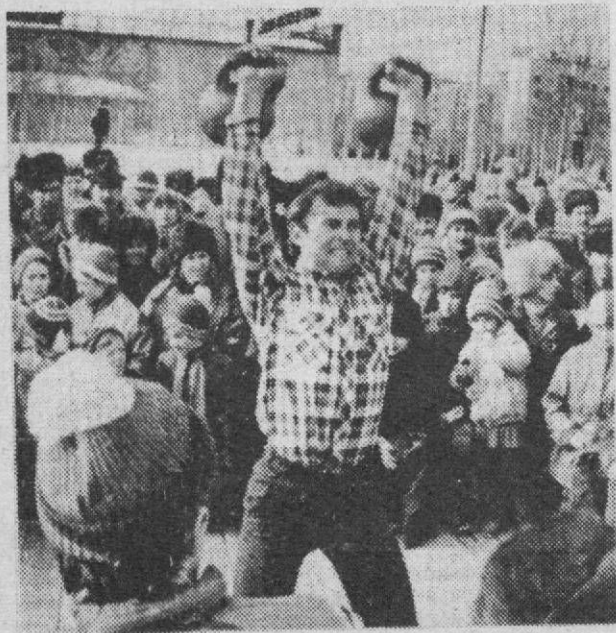
Роль прессы возрастает, в то же время возрастает и ответственность редакции за каждое слово, опубликованное в газете. Средства массовой информации должны говорить обо всем правдиво, ответственно, с глубоким знанием дела ставить проблему, добиваться действительности своих выступлений. Члену бюро горкома КПСС В. В. Киселеву надо серьезней заниматься перестройкой газеты. Не допускать ошибок и необъективных оценок.

Товарищи! Текущий 1987 год для нас по-особому замечательный — это год 70-летия Великого Октября. Его мы должны отметить ударным трудом, активной перестройкой на всех участках нашей деятельности. Нужно не только закрепить и развить достигнутое в первом году пятилетки, но и пойти дальше, шире включать в работу долговременные факторы роста.

От всех наших кадров требуется организованность и четкость в работе, умение предельно мобилизовать творческие силы и возможности трудовых коллективов. По существу, всем нам предстоит выдержать политический экзамен на зрелость в овладении новыми методами работы, руководства на всех участках социалистического строительства.



БЫЛ ОБЩИЙ ПРАЗДНИК



О ТОМ, что в городе состоится ставший традиционным праздник «Проводы русской зимы», знал, наверное, каждый житель. Ведь объявления о предстоящих выступлениях художественных коллективов, о спортивных состязаниях и ярмарках были оклеены тумбы, автобусные остановки. Принять участие приглашали и афиши у Домов культуры.

Воскресным утром колонна с флагами, разукрашенными машинами, ряжеными сказочными героями двинулась по микрорайонам, заехав в поселок Юность, к железнодорожникам.

А вскоре площади уже были заполнены так, что, как говорится,

яблоку негде было упасть. Не ошиблись в своих ожиданиях — провели интересно день — собравшиеся. И прошел праздник увлекательно. Чего стоили, например, «молодецкие игры», эстафеты — семейные и «зимние забавы», игры народов Севера, номера лучших самодеятельных коллективов, посиделки, конкурсы «Алло, мы ищем таланты».

Немало потрудились и работники торговли — яркая реклама, украшенные ряды. С прибаутками, смехом предлагают свой товар лоточники, «коробейники». И коробушки их были полными. А рядом жарился шашлык, предлагались соки, бутерброды.

Названными здесь конкурсами выступлениями, состязаниями не исчерпал себя праздник. Были и другие, не менее занимательные и



интересные. И убедились в этом все, кто пришел посмотреть и принять в нем самое активное участие.

Эти праздники становятся все притягательнее, трудно усидеть в такие дни дома, и обычно мы ходим на них всей семьей, — так на наш вопрос ответили А. и С. Шинкаревы, жители микрорайона нефтяников. Главное, о них позволяют провести свое свободное время вместе с детьми.

Подобное мнение в этот день мы слышали и от других сургутян.

Да, город устроил праздник. Из клубов он выплеснулся на улицы. С энтузиазмом демонстрировали свое искусство народные танцевальные коллективы, духо-

вой оркестр, вокальные группы. В программах предусмотрены были мероприятия для людей разных интересов и возрастов.

Они дали возможность и отдохнуть, и познакомиться с творчеством самых различных коллективов художественной самодеятельности, принять участие в разнообразных конкурсах, соревнованиях, сделать необходимые покупки. Словом, это был большой общий праздник, который сотворили не только его организаторы, но и каждый сам для себя. Поэтому, видимо, он и запомнится надолго.

Л. БОКОВА.
НА СНИМКАХ: так провожали сургутяне зиму. Фото Л. Березниченко.

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА О ГОРДОЙ ПТИЦЕ

Затаив дыхание, с трепетом и душевным волнением мы обычно смотрим на парящих в нежно голубом, бездонном небе орланов-белохвостов.

С первыми весенними оттепелями прилетают они обычно в наши северные края. Эти редкие могучие птицы занесены ныне в Красную книгу РСФСР. Довелось мне видеть орлов вольных, зоопарковых и... домашних.

Недалеко от Сургута, у Котесовской курии, видел однажды, как распластав свои богатырские крылья, орлан, быстро теряя высоту, в пикирующем стремительном полете догнал утку, летевшую над водой, схватил ее своими когтями.

Но это редкий случай. По наблюдениям орнитологов и охотников, орланы в основном питаются рыбой, грызунами, иногда больными или ранеными птицами и зверями. В клетках Московского, Свердловского, Новосибирского, Калининградского и других зоопарков выглядят эти гордые крылатые существа унылыми, оскорбленными, какими-то вялыми. Наверное, им не хватает простора и неба. Мо-

жет быть, поэтому, когда смотрю на этих «узников» в зоопарке, всегда их жалкий вид вызывает у меня щемящее чувство сострадания. Вспоминается тогда невольно и мое давнее знакомство, дружба с орлом, которого звали Цока.

Такое имя мы с другом, Юрием Прибыльским, дали юному, еще не оперившемуся, орленку, которого нам подарил на воспитание мой отец, Савватий Степанович. Осиротевшего птенца царь-птицы он нашел недалеко от Салехарда. Мы с Юрием прилежно исполняли не легкие обязанности кормильцев прожорливой птицы в предвоенном Салехарде. Собирали порошковые бутылки, сдавали их, а на вырученные деньги покупали дешевое мясо, рыбу, другие продукты для орленка. Добывали грызунов, которыми любил полакомиться наш друг. Конечно, делились мы с ним и своей личной пищей. Цока быстро рос на чердаке двухэтажного дома. Был орленок ласковым, добродушным, общительным. Всегда приветствовал нас своим клекотом, позволял баловаться и играть с ним. Любил, когда мы

его ласково гладили по голове, шее, спине. Запросто он садился на защищенную кожаной перчаткой ладонь Юрия и балансировал крыльями, когда рука поднималась вверх. Расправлял громадные крылья и издавал грозный крик Цока только при приближении собак.

Однажды у городского сада наш орел подлетел к курам и, мирно усевшись на землю рядом с ними, тоже начал что-то искать, низко склоняя свою голову с большим клювом. Как угорелая, бежала спасать своих кур женщина из дома Григория Ивановича Артемова. Она кричала: «Заберите своего орла! Это же хищник. Кто знает, что у него на уме?»

Позднее орел наш стал улетать в дальние экскурсии, но всегда возвращался на ночлег. И все-таки однажды случилась беда: ранил кто-то птицу в полете. Он нашел в себе силы прилететь домой. Здесь и умер.

Кто смертельно ранил доверчивого ручного орла, нам до сих пор не известно. Но дело в другом. Из-за бездумия таких «неизвестных» внесены теперь орланы в Красную книгу. Но даже несмотря на это, и сегодня падают на землю гордые птицы, полет которых прерывает черный выстрел браконьера.

Н. КАНЕВ.

НАРОДНОЕ ТВОРЧЕСТВО

Она прошла в Доме культуры «Железнодорожник». Участниками этой недели стали труженики железнодорожного узла станции Сургут: машинисты, вагонщики, транспортные строители, продавцы.

Примечательным событием для жителей микрорайона стала выставка прикладного искусства. На ней были представлены лучшие образцы народных умельцев. Великолепное знание материала, фантазия и творческий вымысел от-

НЕДЕЛЯ СЕМЬИ

личают работы машиниста локомотивного депо А. М. Тыченка. Экспонаты, выполненные им резьбой по дереву, объединены в композицию «Природа и фантазия». Колоритное панно «Жар-птица», исполненное участницей кружка макраме, продавцом магазина «Транспортная книга» Т. В. Ереминой, также получило высокую оценку посетителей выставки.

Работница дистанции гражданских сооружений Н. М. Каменская

не только представила свои работы — самодельные ковры, накладки на кресла, дорожки, но организовала для присутствующих консультации, рассказала и показала секреты своего мастерства.

В выставке прикладного искусства приняли участие не только железнодорожники Сургута, но и линейных станций отделения.

Г. ТИМОФЕЕВА.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

ВНИМАНИЮ АБИТУРИЕНТОВ

Тобольское педагогическое училище им. В. И. Ленина объявляет прием учащихся на заочное отделение на 1987—1988 учебный год.

Училище готовит воспитателей-педагогов для дошкольных учреждений. На третий курс заочного отделения принимаются лица, имеющие среднее образование и работающие в дошкольных учреждениях.

Срок обучения — 3 года. Документы принимаются с 1 апреля по 30 мая. Экзамены проводятся с 1 июня по истории СССР, литературе (со-

чинение). Лица, имеющие аттестат без «троек», принимаются без экзаменов. Для поступления в училище требуются следующие документы: документ о среднем образовании, заявление, автобиография, копии свидетельства о браке и трудовой книжки, справки с места работы и жительства, характеристика с места работы, медицинская справка формы № 286, 4 фотокарточки.

Адрес училища: Тюменская область, г. Тобольск, ул. Знаменского, 52а.

В связи с закрытием на ремонт ателье «Сургутяночка» просим всех заказчиков забрать свои готовые изделия и своевременно прийти на примерку.

В магазине «Юбилей-

ный» в широком ассортименте имеются мужские пиджаки и куртки из искусственной кожи различных моделей.

Членам гаражно-строительного кооператива «Нефтяник-30», получившим гаражи по распределению в 1986 году, явиться 4—5 апреля на территорию кооператива для технического осмотра гаражей.

СТОЛ НАХОДОК

Потерявший связку ключей на ул. Республики в районе старого Сургута может справиться о них по тел. 6-60-92.

МЕНЯЮ:

две двухкомнатные квартиры ленинградского одно- и трехкомнатную ленинградскую. Обращаться: пр. Мира, 30, кв. 26, или по тел. 6-12-38.