

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 173 (6871)

★ Пятница, 5 сентября 1986 года

★ Цена 3 коп.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА ГОРОДА

В июле сессия городского Совета народных депутатов утвердила план экономического и социального развития города на 1986—1990 годы. Намечена обширная программа, в которой особое внимание уделено благосостоянию сургутян, заботе о человеке.

Крупной социальной задачей для нашего города, изменение его облика является ликвидация временных жилых строений. За последние годы в этом направлении сделано много. Ежегодно переселяются сотни семей из балков и вагончиков в благоустроенные квартиры. Однако и здесь требуется ускорение. За пятилетку планируется снести 6240 малоприспособленных строений, переселить 21 тысячу сургутян. На эти цели будет направлено около 300 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья. А всего за счет всех источников финансирования планируется построить за пятилетку около 1,5 миллиона квадратных метров.

Предстоит по-новому решать многие проблемы, связанные с реформой школы, с переходом к массовому обучению детей с шестилетнего возраста. Пока только школа № 13 приняла группу шестилеток. Остальные — около 700 детей — сели за парты в детских садах. А к 1990 году школы должны принять 6600 шестилеток. Поэтому планируется построить школ на 18.672 ученика и детских садов на 10.125 мест.

В учебно-воспитательный процесс прочно входит изучение информатики и электронно-вычислительной техники. Но оснащенность компьютерной техникой школ еще очень слаба. Только школы № 10 и № 14 имеют оборудование по ЭВМ. Предприятиями города выделено для школьников только 144 рабочих места, в то время как требуется 2400. При таком отношении базовых предприятий никогда не решить проблему трудового обучения школьников на современном уровне.

Пятилетним планом намечены крупные сдвиги в развитии сети и укрепления материальной базы учреждений культуры и спорта, зон массового отдыха трудящихся. Нынче будет завершено строительство Дворца культуры энергетиков на тысячу мест, спортивного комплекса домостроителей со зрительным залом на 400 мест. Строят геологическо-оздоровительный комплекс с двумя спортивными и одним зрительным залами и плавательным бассейном. Трест Сургутнефтегазстрой сооружает комплекс с четырьмя спортзалами. За пятилетку планируется ввести четыре библиотеки, Дом техники газовиков, Дворец культуры железнодорожников, кинотеатр, две школы искусств, выставочный зал. Начато сооружение современного Дворца молодежи и первой очереди центрального городского парка.

Постоянной заботы и внимания всех хозяйственных органов и трудовых коллективов требует реализация комплексной программы развития производства товаров народного потребления и сферы услуг. За пятилетие планируется увеличить их выпуск на 53 процента, а производство товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения — в 22 раза. К этому делу будет привлекаться все большее количество предприятий и организаций города, независимо от их ведомственной подчиненности. Требуется дело поставить так, чтобы коллективы, выпускающие эти товары, гордились маркой своих изделий.

Намечены высокие темпы развития пищевых отраслей, значительный рост выпуска кондитерских, хлебобулочных, колбасных и мясных изделий, цельно-молочной продукции, безалкогольных напитков. Начнется строительство пер-

вой очереди хлебозавода по производству бараночных, сдобно-сухарных и кондитерских изделий, реконструкция и техническое перевооружение на мясоперерабатывающем и молочном заводах.

Планируется построить ряд крупных специализированных универсамов и магазинов, предприятий общественного питания, складов и хранилищ. Нельзя дальше мириться с тем, что, имея в городе крупные промышленные предприятия и строительные организации, еще не удается полностью сохранить завезенные на зиму картофель, овощи и фрукты. За это должны нести ответственность не только руководители торговых предприятий, но и те, кто отодвигает строительство торговых объектов и хранилищ на второй план.

В комплексе мер по повышению жизненного уровня народа важная роль принадлежит сфере обслуживания. Значительные приросты предусматриваются, в частности, по таким видам услуг, как ремонт и строительство по заказам населения жилищ, садовых домиков, гаражей, хозяйственных построек, ремонт и пошив одежды, обуви, сложной бытовой техники и другим видам.

Одним из важных показателей социального развития является состояние охраны здоровья трудящихся. В новом пятилетнем плане намечен существенный рост капитальных вложений, направленных на развитие их материальной базы. Предстоит построить поликлинику на 2814 посещений в смену, больницу на 1450 коек, 11 аптек, две детские молочные кухни и так далее.

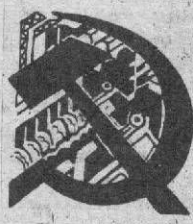
Но рост материальной базы сам по себе не гарантирует подъема отрасли на более высокий уровень. Центр тяжести нужно переносить на профилактические меры, широкое внедрение в медицинскую практику достижений науки и техники. Хорошие перспективы для комплексного решения этих проблем открывает сейчас программа «Здоровье».

В условиях коренной перестройки исключительно важное значение приобретает четкая и слаженная работа отраслей транспортного комплекса. Предусматривается существенное укрепление их материально-технической базы. Откроются новые автомобильные, речные и воздушные линии. Будут задействованы системы «Сирена» в горгазстве, «Нежан» в АТП, контейнерная перевозка багажа на самолетах Як-42.

И еще об одной отрасли обслуживания населения следует сказать — о средствах связи в нашем городе. Неосновательно долго строят АТС-3 (объединение Сургутнефтегаз и трест Сургутгазстрой). Но и с вводом ее проблема не решится. Поэтому объединениям Объединенгазгеология и Сургуттрансгаз нужно решать вопросы строительства АТС-4 и новой АМТС. Связь в городе — забота общая, и решать ее необходимо усилиями всех организаций.

Нам необходимо добиться решительного перелома и в сельском хозяйстве, особенно в производстве овощей в защищенном грунте, чтобы к концу пятилетки на каждого работающего приходилось не менее квадратного метра теплиц. Реализацию продовольственной программы города нужно поставить на строго научную основу. Только тогда мы сможем обеспечить комплексный характер проводимых мероприятий.

Как видим, программа социального развития города очень напряженная. Для ее успешной реализации необходимы общественная активность, творческий труд всех сургутян, решительная поддержка всего нового и передового, что рождается временем. Нужно, чтобы каждый труженик, каждый коллектив настойчиво боролся за выполнение и перевыполнение заданий, при строгом режиме экономии достигал наибольших результатов. А возложить политический и трудовой подъем масс должны коммунисты.



Горячая пора кооператоров

Досрочно выполнили задание третьего квартала по вылову рыбы труженики Сургутского коопзверопромхоза. 187 тонн — таким оказался улов промысловиков.

Наибольший вклад в общий успех внес коллектив Угутского промыслового подразделения. В этом подразделении отличились звенья З. В. Афанасьева и П. С. Гончарова. По тридцать с лишним тонн рыбы на счету каждого из них.

В эти дни труженики Рускинского промыслового подразделения ведут подготовку к лову на озерах.

Начался сезон сбора даров тайги. Нынешней осенью коллективу коопзверопромхоза предстоит заготовить 91 тонну ягод.

Массовый сбор брусники и клюквы впереди. Но на приемные пункты уже поступает витаминная продукция. В Рускинском промысловом подразделении, например, в переработку поступило полторы тонны черной ягоды. Одновременно ведется прием сухих и маринованных грибов. Дары тайги в свежем и переработанном виде пользуются большим спросом у сургутян и за пределами нашего города.

Г. ФЕДУЛОВА,
старший экономист
коопзверопромхоза.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ

НАВСТРЕЧУ ДНЮ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ВКЛАД ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ

Успешно трудится в первом году двенадцатой пятилетки коллектив Аганского линейно-производственного управления объединения Сургуттрансгаз. План восьми месяцев по транспорту газа здесь выполнен на 101,4 процента.

Одним из важнейших условий развития коллектива считается повышение эффективности производства за счет творческой деятельности рационализаторов и изобретателей. В первом полугодии 1986-го ими подано и внедрено двадцать девять предложений, направленных на интенсификацию технологических процессов. Общий экономический эффект этого вклада новаторов — 39,3 тысячи рублей.

В результате внедрения рационализаторских предложений получена значительная экономия топливно-энергетических ресурсов, улучшились условия труда, повысилась его производительность и культура производства.

Л. СЕРДЮК,
инженер по рационализации производственного объединения Сургуттрансгаз.

В прошлом году трест Сургутнефтегазфизика провел эксперимент, закрепив стационарные партии за бригадами УБР-2. В основу работы их взят принцип обслуживания без заявочной системы. В результате исчезли простои у проходчиков недр, повысилось качество геофизических работ. В нынешнем году эксперимент стал нормой. А в будущем такие же стационарные партии закрепят за бригадами первого и третьего буровых управлений.

В тресте планируют создать и комплексные партии геолого-технического контроля. С их помощью проходчикам можно будет избежать ошибок при бурении нефтяных стволов.

Новая современная аппаратура и приборы поступают в распоряжение геофизиков. Получены и установлены четыре мини-ЭВМ, которые позволяют оперативно собирать информацию, обрабатывать ее и передавать заказчикам. Появился аппаратный цех, создается метрологический центр, завершается сооружение новой базы с вычислительным центром.

Все это положительно сказывается на результатах работы. План восьми месяцев коллектив треста выполнил на 125 процентов. Отличных показателей в труде добиваются партии А. Захаренкова, Ю. Лунькова и другие, закрепленные за бригадами-стопами сядницами из УБР-2.

З. СЕРГЕЕВА.

Трибуна действенности

«ЕДИНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ»

На статью А. Липатова под таким заголовком, опубликованную 17 июля, отвечает Л. САХНО, ведущая городской организационно-методический кабинет народного творчества и культуры:

«В марте 1985 года в городе создано пять отраслевых культурно-спортивных комплексов, которые являются не только объединением учреждений культуры, спорта, учебных заведений и других организаций, но и принципиально новой формой организации досуга различных возрастных групп населения».

Направляет работу всех КСК городской координационный совет во главе с заместителем председателя горисполкома В. Н. Якимовым. Их организационно-методическими центрами являются Дворец культуры «Нефтяники», ДК «Геолог», «Строитель», «Энергетик», ДК железнодорожников, которые заканчивают работу по составлению социально-культурных паспортов комплексов, где учитываются и все имеющиеся на их территории любительские объединения, клубы по интересам.

С целью обеспечения учета, анализа, обобщения опыта с сентября 1986 года базовые Дома культуры и городской организационно-методический кабинет начнут регистрацию и паспортизацию всех объединений неформального общения, действующих в Сургуте.

С введением в строй Дворца молодежи появится возможность создания городского молодежного культурного центра».

К СВЕДЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Очередная VIII сессия городского Совета народных депутатов состоится 20 сентября 1986 года в актовом зале Дома Советов. Начало в 10 часов.

Повестка дня:

1. Отчет исполкома городского Совета народных депутатов.
2. О работе предприятий, организаций и учреждений города по выполнению постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самогонварения».

Исполком городского Совета народных депутатов извещает о том, что 27 сентября 1986 года в 10.00 часов в актовом зале Дома Советов состоится День депутата.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

1.

ЕГО КАБИНЕТ обставлен просто и скромно. Простотой и скромностью веет и от самого хозяина — управляющего трестом Сургутдорстрой Анатолия Анисимовича Горячева. В те немногие часы, когда он бывает здесь, рабочие, прорабы, мастера, начальники подразделений идут к нему за советом, поддержкой, идут, чтобы решить свои личные проблемы. И хотя для вопросов разного порядка существуют определенные дни и часы, по безотлагательным Анатолий Анисимович принимает в любое время, откладывая свои нелегкие заботы о большом хозяйстве дорожных строителей. Он знает: зря человек не придет.

понятия «взаимопомощь», «взаимовыручка» носят в тресте не отвлеченный, абстрактный характер, а конкретный смысл: не спеши сказать «нет», если тебя о чем-то просят, хотя бы и смежники. Это и называется — мыслить по-государственному.

2.

ВСЕ, ЧТО делает Анатолий Анисимович как человек и как руководитель треста, направлено на благо людей, работающих в нем. Вот, к примеру, как добивался Горячев стабильных успехов в строительстве дорог. Возглавив трест в 1981 году и объехав все подразделения, расположенные не только в Сургуте, но и в других городах, Анатолий Анисимович понял: начинать

строить взаимоотношения с людьми, начальники управлений получают у первого руководителя — у управляющего трестом коммуниста А. А. Горячева.

Анатолий Анисимович считает работу с людьми, как ее принято называть, идейно-воспитательную — делом первостепенной важности. Все идет от человека. Уметь его понять, настроить на производительную деятельность, заставить почувствовать радость труда — для этого нужно огромное терпение, желание, а главное — любовь к человеку. Хотя, может быть, и не вяжутся слова о любви с руководителем серьезного предприятия...

Кстати, обучаясь в прошлом году на курсах

— На планерке мы выработаем общее направление в идейно-воспитательной работе, — ответил Полужников, — о чем иногда забываем в текучке дел. Идеологические планерки нужны, они не позволяют «утонуть» в цифрах, заставляют помнить о людях, о человеке.

— А мы, молодые, учимся руководить людьми, учимся держать совет с коллективом, — продолжил Евгений Бердаш, — приобретаем знания для практической деятельности, учимся увязывать комсомольские дела с производством. На планерке всегда дадут добрый совет, подскажут, как организовать молодежь.

Итог всему подвела Галина Ивановна Воробьева, заместитель секретаря парткома:

— Очень важно, что идеологические планерки проводит первый руководитель. Люди учатся у него мыслить масштабно, видеть главное. Горячев — человек в тресте уважаемый, и оттого, что он не отмахнулся от планерок при всей своей занятости, авторитет его еще более возрос. Ведь первый руководитель не только хозяйственник, но и воспитатель.

4.

С ГАЛИНОЙ ИВАНОВНОЙ не согласиться нельзя: Анатолий Анисимович стабилизировал коллектив, учил работать, учил управлять хозяйством. А главное — воспитывал людей. И своим обликом скромного, сдержанного человека, коммуниста. И своими поступками и стремлением успеть сделать в жизни как можно больше: строил дороги в Афганистане, прокладывал пути Байкало-Амурской магистрали. Здесь, на Севере, Анатолию Анисимовичу доверили возглавить коллектив сургутских строителей дорог.

Родина высоко оценила его труд. За успехи, достигнутые трестом в годы одиннадцатой пятилетки, он награжден орденом Дружбы народов. Но не многие знают, что это третий орден в трудовой биографии Анатолия Анисимовича. Первый — «Знак Почета» — был вручен ему 21 год назад. А в 1977 году на лацкане парадного пиджака Горячева, который и надевает-то исключительно редко, засиял орден Трудового Красного Знамени.

...Завтра начнется новый день. Залезет заря на востоке. Прохладный ветер прошуршит в листьях деревьев и унесется вдаль. Заспешат первые прохожие, зашумят машины.

Начнется новый трудовой день и для Анатолия Анисимовича Горячева. С утра управляющий успеет объехать все участки, объекты. Своими глазами убедится, как идут дела. А если увидит недоделки, нарушения технологии, «разноса», как часто бывает в таких случаях, не будет. Пригласит Горячев провинившегося к себе и поговорит. О долге, о рабочей чести. А, может быть, задаст единственный вопрос: «У тебя есть совесть?»

Т. СТРУТИНСКАЯ.

● РАССКАЗЫ
О КОММУНИСТАХРУКОВОДИТЬ —
ЗНАЧИТ ВОСПИТЫВАТЬ

Входя в кабинет управляющего, люди не испытывают ни робости, ни скованности, как это нередко бывает, когда попадают на прием к высокому начальству. Анатолий Анисимович с первого взгляда располагает к товарищеской доверительности, к откровенности. И бывает, придет человек с просьбой, заранее придумывая весомые и надежные доказательства, чтобы не отказали. Но взглянет в добродушные, тронутые усталостью глаза Горячева, посмотрит на его совершенно седую голову — и не повернется язык сказать неправду. Выложит все, как на духу. А тот внимательно выслушает, расспросит детали и постарается выполнить просьбу. И срок назначит. А в тресте давно известно: управляющий слов на ветер не бросает.

Однажды в разговоре со мной начальник сто восьмой механизированной колонны Владимир Владимирович Синянский, молодой, современный руководитель, совершенно не склонный к похвалам и громким возгласам, с особым уважением отозвался о Горячеве. И хотя это было не ново, часто приходилось слышать, как высоко ценят управляющего и рабочие, и начальники управлений, но услышать от Синянского было неожиданно. Ведь мехколонна Сургутдорстрой совершенно «чужая», ибо относится к ноябрьскому предприятию.

Не раз оказывался Владимир Владимирович в трудном положении. Трест далеко. К кому обращаться за помощью? А чужие проблемы — это чужие заботы. Однако не было случая, чтобы Горячев отвернулся от сто восьмой. Нет, не привык Анатолий Анисимович делиться: это «наше», а это «ваше». Делают они общее дело, строят дороги к нефтяным промыслам — мехколонна грунт отсыпает, а Сургутдорстрой плиты и асфальт укладывает. Значит, и заботы общие. Наверное, и поэтому

надо с улучшений условий труда. С промышленных баз, столовых и котлопунктов, магазинов, подсобного хозяйства. Не год и не два потребовалось для того, чтобы все построить. Но, бывая потом на трассах, на отдаленных участках, Горячев видел, как меняется настроение людей, когда налаживаются работа, быт. Мало-помалу сократилась и текучесть кадров.

Прокладывая трудные километры по заболоченному грунту, строители постепенно приближались к заветным рубежам, к стабильным успехам. Первая крупная победа завоевана коллективом в 1982 году: тресту Сургутдорстрой по итогам квартала присуждается переходящее Красное знамя Центрального Комитета профсоюза транспортных рабочих.

Однако радость была недолговременной. И неудивительно. «Этого успеха мы добились только благодаря энтузиазму», — сказал тогда А. А. Горячев. — А нам нужна стабильность во всем, нужна индустриализация производства».

Спустя два с небольшим года, трест, как говорят, уверенно пошел в гору. Только в 1985 году он сдал в эксплуатацию более 20 километров дорог сверх задания. Успех прочно прописался у дорожных строителей. Вновь переходящее Красное знамя ЦК профсоюза за отрасли венчает их труд в первом и втором кварталах первого года двенадцатой пятилетки.

3.

НО, ЗАБОТАСЬ только о быте, условиях труда коллектива, нельзя добиться такого единения людей, какое установилось в Сургутдорстрое. Нужно отдать должное и управляющему, и руководителям подразделений в том, что все они главным мерилom своей деятельности считают отношение к человеку, воспитание его, не страдают «начальственным синдромом». Здесь нет места чванству, неуважению к рабочему.

А уроки того, как

повышения квалификации в институте народного хозяйства в Москве, управляющий трестом Сургутдорстрой А. А. Горячев выбрал себе для реферата и тему соответствующую — «Активизация человеческого фактора». Защита прошла на «отлично».

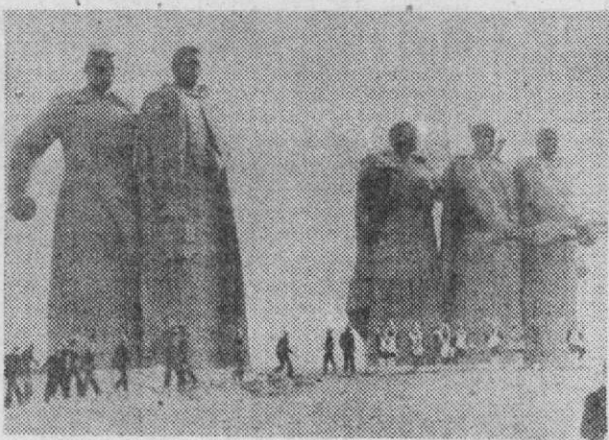
Как-то мне довелось побывать на идеологической планерке, которые из месяца в месяц вот уже три года ведет управляющий. На ней присутствовали начальники управлений, автобазы, секретари партийных и комсомольских организаций. Обсуждались два вопроса: об организации комсомольско-молодежных коллективов и по подержанию почин тольятинцев отработать на объектах соцкультбыта четыре выходных дня. Разговор шел по обоим параметрам обстоятельный, всесторонний. Обсуждались все варианты, мнения, предложения. Выработалось оптимальное, приемлемое для каждого подразделения решение.

Сам Анатолий Анисимович говорил немного. Но, вслушиваясь в речь каждого, выделяя главное, отчленил лишнее, несущественное. Это его умение заставляло и других больше думать, взвешивать каждое слово, уходить от пустопорожних фраз.

К концу обсуждения первого вопроса выяснилось, что созданием КМК он не заканчивается. Тогда было принято мудрое решение — на последующих планерках возвращаться к вопросу о КМК. До тех пор, пока все они твердо не встанут на ноги.

По второму вопросу активисты согласились с предложением управляющего — создать штаб по поддержанию инициативы тольятинцев. Конкретно определить время, место отработки.

— Плодотворны ли подобные совещания для вас? — обратилась я в тот раз к начальнику управления № 904 Ивану Михайловичу Полужникову и секретарю комитета комсомола Евгению Бердашу.



К 45-ЛЕТИЮ РАЗГРОМА ФАШИСТСКИХ
ЗАХВАТЧИКОВ ПОД МОСКВОЙ

НА РУБЕЖАХ БЕССМЕРТИЯ

Важнейшим событием первого года Великой Отечественной войны стала историческая битва под Москвой. Гитлеровское командование делало ставку на захват столицы нашей Родины. Но враг, несмотря на большой перевес в живой силе и технике, не слесил бсегово, духа советских воинов. Фашистские захватчики были остановлены и разгромлены. Победа Красной Армии под Москвой развеяла миф о непобедимости гитлеровской армии.

Один из рубежей обороны столицы проходил у железнодорожного развезда Дубосеково. Он оказался на направлении главного удара гитлеровцев.

На этом рубеже 16 ноября 1941 года группа истребителей танков 1075-го стрелкового полка 316-й стрелковой дивизии генерала И. В. Панфилова совершила свой бессмертный подвиг. 28 героев приняли на себя удар пятидесяти вражеских танков. Здесь, в скопах, прозвучали слова политрука В. Г. Ключкова, обращенные к бойцам: «Велика Россия, а отступать некуда: позади Москва!». Гранатами, бутылками с горючей смесью и огнем из противотанковых ружей отважные панфиловцы подбили 32 танка. Остальные повернули назад.

Бессмертный подвиг двадцати восьми героев-панфиловцев вошел в историю Великой Отечественной войны как замечательный пример героизма, стойкости, беззаветной любви к Родине. Память о них будет вечно жить в сердцах советских людей.

На верхнем снимке: мемориальный комплекс на месте подвига двадцати восьми героев-панфиловцев у развезда Дубосеково Волоколамского района Московской области.

Фото Н. Акимова
(ТАСС).



СЛЁТ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Победителями Всесоюзной пионерской военно-спортивной игры «Зарница», проводившейся в этом году в 11-й раз, стали команды средней школы № 3 города Воткинска (Удмуртия), юные краснодарцы из 42-й школы и семиклассники 62-й школы столицы Киргизии, где проходили финальные соревнования.

На снимке: группа участников слета победителей с почетной гостевой слета — бывшим санитаром батальона морской пехоты Е. И. Демисей, удостоенной международной медали «Флоренс Найтингейл».

Фото Н. Жиганова
(ТАСС).

НА НИХ РАВНЯЮТСЯ

В этом году многие передовики производства объединения «Знак Почета» награждены высокими наградами Родины. Государственной премии СССР удостоена оператор по добыче газа З. С. Иванова. Почетное звание «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности» присвоено машинисту трубоукладчика Аганского линейно-производственного управления В. С. Тернавскому, оператору по добыче газа Ноябрьского управления А. В. Хмелевскому, бригадиру слесарей П. С. Самыгину. Орденом «Знак Почета» награждены начальник Орт-Ягунского ЛПУ А. А. Пушкин, главный инженер Ноябрьского управления по добыче и транспортировке газа Н. И. Стрелец, слесарь КИПиА В. Б. Еременко, бригадир турбинистов Н. С. Кузь, главный инженер объединения В. Б. Будовский.

А. СКОБОВ,
начальник отдела
кадров объединения
Сургуттрансгаз.

И ОПЫТ, И ПОИСК

НА ПОВЕСТКЕ —
БРИГАДНЫЙ
ПОДРЯД

Недавно нормативно-исследовательская станция по строительству в Сургуте изучила практику применения бригадного подряда в управлении № 5 треста «Сургутнефтепромстрой». Материалы представлены в центр научной организации труда «Нефтегазстройтруд» Миннефтегазстроя. Это управление генподрядное, занимается обустройством нефтяных месторождений, возводит дожимные кустовые насос-

ные, компрессорные станции, то есть те объекты, которые позволяют нефтяникам не только поддерживать стабильный уровень добычи углеводородного сырья, но и наращивать его объемы. Главной стройкой коллектива в нынешнем году является компрессорная станция № 7 Федоровского месторождения, которая будет работать на отечественном оборудовании.

Управление — одно из ведущих в тресте. Оно стабильно выполняет план. И в эти дни перед зданием Сургутнефтепромстроя можно увидеть алый флаг, поднятый в честь коллектива — победителя соревнования. Одним из слагаемых успехов этого подразделения является планомерная работа по внедрению бригадного подряда. Значительный объем дтроймонтажных работ выполняется этим методом. Наибольший опыт накоплен, конечно же, в старейших бригадах, давно сложившихся. И к ним следует отнести укрупненный комплексный хозрасчетный коллектив Ф. А. Карагодина, который как раз и участвует в строительстве КС-7 на Федоровском месторождении — объекта, ход дел на котором находится под особым контролем.

Федор Александрович — человек, который ни в чем не терпит рутин, застоя. Богатая практика строительства, незаурядные способности, творческий подход к делу — эти качества отличают Карагодина. Не случайно он одним из первых взялся за создание укрупненного комплексного хозрасчетного коллектива.

Весной этого года мне с Ф. А. Карагодиным довелось побывать в бригаде известного строителя Героя Социалистического Труда Н. К. Нежданова из Нижневартовска. На ее базе проводилась школа передового опыта. И надо было видеть, как за и нтересованно,

глубоко вникал в суть работы своих коллег сургутский бригадир. Понравилось, что у соседей хорошо налажен быт на строительной площадке. Коллектив Нежданова — более расширенный, значит и выполняет дополнительные операции. Кроме земляных, свайнобойных и других работ, ведет монтаж ограждающих конструкций. Отлично подобраны в коллективе звенья. Извлекли мы и полезный урок из опыта неждановцев о более совершенном распределении с применением коэффициента трудового участия.

Почти в те же сроки, в марте нынешнего года, в нашем тресте прошло совещание, где обсуждался вопрос дальнейшего внедрения и эффективности бригадного подряда, укрупнения коллективов, включения в состав бригад линейных инженерно-технических работников. Ведь как нередко бывает? Бригада берет подряд, а начальник участка, прораб, мастер остаются в стороне. Фактически они отвечают за дела, но ни морального, ни материального вознаграждения не получают. Мы считаем, что рациональнее переводить на бригадный подряд весь участок, в составе которого трудятся как комплексные, так и специальные коллективы. Руководителю такого подразделения легче маневрировать техникой, людьми. Подобный опыт будем практиковать и дальше.

Ежегодно наряду с другими производствен-

ными показателями тресту доводится план выполнения строймонтажных работ по подрядам. Это задание за текущий период выполнено. Особое распространение получил сквозной бригадный подряд на сооружении первого и второго пусковых комплексов завода стабилизации деэтанализованного конденсата. Как известно, одним из генподрядчиков на строительстве предприятия было двадцать второе управление нашего треста. В эти дни подведены итоги выполнения договора. Коллектив получил премию за экономно расчетной себестоимости строительно-монтажных работ. Уместно сказать, что сквозной поточный подряд в чем-то схож с рабочей эстафетой. Они дают один результат — ввод объектов в запланированные сроки. На строительстве завода эффективным было соревнование по принципу рабочей эстафеты. Такое же трудовое соперничество развернулось и на сооружении КС-7. Оно стимулирует не только генподрядчика, но и многочисленные субподрядные организации.

Бригадный подряд уверенно прокладывает себе дорогу. У него находится все большее число приверженцев, тех, кто еще недавно противился внедрению прогрессивного метода. И все-таки на пути распространения его встречается немало преград, не до конца удается преодолеть косность, инертность не только рабочих, но и



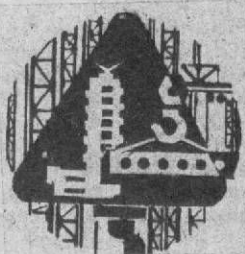
экономической службы. Почему, скажем, в управлениях № 5 и № 22 прогрессивный метод прижился, а в таких, как СУ-81, СУ-6, ему не удаются должного внимания? Ответ, как ни удивительно, прост. В первых двух управлениях во внедрении заинтересованы все — от рядового труженика до руководителя. Экономисты ведут строгий учет выполнения условий договора. И делают это не для себя, не для того, чтобы собрать сведения подшить в папку. Со своими выкладками они выступают в рабочих коллективах, знакомят людей, какой же выигрыш бригаде, управлению дало внедрение подряда. Таким образом, можно наглядно представить результат труда.

Встречаются трудности и такого порядка. Как правило, один объект возводит несколько смежников. Бригады, представляющие различные ведомства, оформляют договор на подряд. Каждая организация следит, как выполняются обязательства собственными коллективами. И это правильно: ведь расчет ведется из своего «кармана», а не чужого. Но, кроме того, существует и единый договор, а именно координирующий центр, который должен подводить общие итоги, отсутствует. Поэтому нередко доброе начинание превращается в формальность. Мы не знаем, к примеру, получили ли экономно в передвижной механизированной монтажной колонне № 3 или других подразделениях, которые вместе с СУ-22 строили завод стабилизации. А ведь

было бы интересно получить полную, исчерпывающую информацию, что принесет сквозной поточный подряд всем. Можно, конечно, сесть за телефон, что мы нередко и делаем, связаться с другими управлениями — нашими смежниками и получить данные. Но, кроме того, надо, чтобы об этих результатах знали все коллективы — участники строительства. И тогда не словом мы будем убеждать, а делом.

Что касается нашего треста, то мы составили четкую программу действий. Первоочередная задача — переводить на единый наряд бригады любого строительного профиля, продолжать их укрупнение. Намечено и дальше совершенствовать прогрессивный метод работы, включать в него не только линейных инженерно-технических работников. В тресте изучается опыт московского строителя Н. Травкина, который из бригадира вырос в руководителя крупного подразделения. Этот специалист еще глубже развил подряд, включив в состав своего коллектива и сотрудников аппарата треста, тех, кто действительно был помощником, но не обузой. Таким образом, резко уменьшилась управленческая служба, удалось избавиться от лишних людей. Мы собираемся побывать у московских строителей, глубже познакомиться с их опытом. Никакая литература, а у нас ее собралось уже немало, не заменит живого общения. А в том, что внедрение бригадного подряда повышает ответственность за порученное дело, производительность, улучшает качество работ, позволяет своевременно вводить в строй объекты — все давно убедились.

И. БЕЛОГОРОХОВА, начальник отдела труда и заработной платы треста Сургутнефтепромстрой.



КАДРАМ —
ЗАБОТУ И
ВНИМАНИЕ

МОЛОДЫМ — ДЕРЗАТЬ!

Как же быстро течет время... Кажется, совсем недавно прибыла она из Татарии в НГДУ Лянторнефть с новым дипломом. А вот уже минуло два года, и она, Фаина Шайтуллина, теперь старший бухгалтер управления. Еще — член совета молодых специалистов предприятия. И вот на недавнем собрании вчерашних выпускников вузов и техникумов была за столом президиума.

Собрание открыл заместитель председателя совета инженер Григорий Брусилоский. Он рассказал о том, какую большую работу проводит самостоятельная организация. За последние три года в НГДУ прибыли 124 молодых специалиста. Совет организует и направляет их производственно-техническую стажировку, следит за ростом и продвижением. Выпускница Казанского экономического института Светлана Афанасьева в настоящее время — ведущий специалист планово-экономического отдела управления, а недавний студент Рим Гаязов — старший инженер цеха подземного ремонта газлифтных скважин.

— Великие задачи поставил перед нами XXVII съезд партии, — сказал главный инженер НГДУ В. Г. Денисов, — замечательную пору обновления переживает наша страна. Вам очень повезло, что вы направлены именно в наше управление. Оно динамично развивается, а поселок Лянторский — самый быстрорастущий в Сургутском районе. Ответственный, трудной, захватывающей, интересной работы хватит всем. Неустанно повышайте полученные в учебных заведениях знания. И дерзайте, молодые!

В. ЕЛГИН,
редактор радиогазеты
«Лянторская нефть».

ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО, НО МЕРЫ ПРИНЯТЫ

Жители седьмого микрорайона города высказывают опасения, связанные с опасностью пересечения того места, где сходится проспект Ленина и улица Бахилова. «Транспорт ходит разный, в том числе и большой грузоподъемности. Здесь недалеко и до несчастного случая. Особенно беспокоимся о наших детях» — делится своим мнением автор коллективного письма в редакцию газеты.

Управление внутренних дел Сургутских горрайисполкомов, в адрес ко-

торого было направлено это письмо рассмотрело вопрос об установке светофора в указанном месте перехода. Светофор будет установлен во втором квартале 1987 года.

В настоящее время для безопасного движения пешеходов через проезжую часть проспекта Ленина в районе пересечения его с улицей Бахилова установлены дорожные знаки.

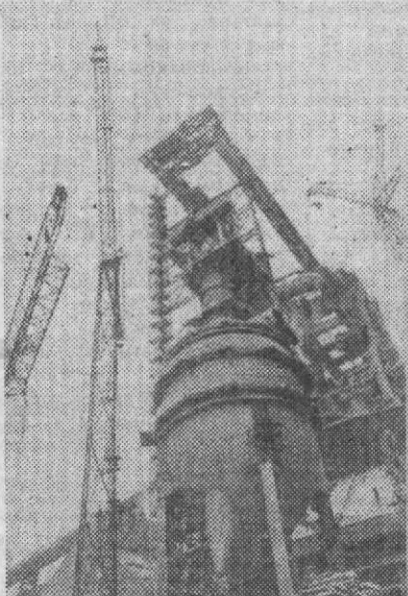
Такой ответ мы получили от начальника управления внутренних дел Сургутских горрайисполкомов В. М. Башарина.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА МЕТАЛЛУРГОВ

ВОЛОГОДСКАЯ ОБЛАСТЬ. Коллективы «Череповецметаллургмонтажа» и Главчереповецпроммонтажа приняли повышенные социалистические обязательства на первый год XII пятилетки. Согласно им поставлена на сушку одна из крупнейших в мире доменных печей «Северянка», сооружаемая на Череповецком металлургическом комбинате. Это позволило ввести в действие первую очередь доменного комплекса.

По стахановски трудятся многотысячный коллектив строителей, монтажников и эксплуатационников. Достаточно сказать, что каждый день до открытия XXVII съезда КПСС на объектах домы осыивалось полмиллиона рублей.

На снимке: участок строительства домы. Фото С. Метелицы (ТАСС).



«ИМПУЛЬС КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ»

ВОЗВРАЩАЯСЬ
К НАПЕЧАТАННОМУ

В статье заместителя председателя исполкома горсовета О. А. Саруханова под таким названием, опубликованной в нашей газете 16 августа, была отмечена недостаточная работа с письмами и заявлениями граждан в некоторых предприятиях города и райо-

на, в том числе и НГДУ Федоровскнефть. Как сообщили нам заместители начальника управления и секретаря парткома А. Ф. РЕЗЯПОВ и П. И. ГАВРИШ, недавняя проверка состояния дел с письмами и заявлениями трудящихся в НГДУ Федоровскнефть депутатом городского Совета В. А. Колотевой выявила и немало положительного.

За последнее время

приведена определенная работа по улучшению организации приемов по личным вопросам, в том числе выездных на Саульском и Федоровском месторождениях. Рассмотрение жалоб и заявлений осуществляется в строгом соответствии с требованиями нормативных документов. Регу-

ГОТОВИТЬСЯ К ПЕРЕПИСИ

Первое заседание комиссии содействия Всесоюзной переписи населения 1989 года состоялось в исполкоме городского Совета. Его провел председатель комиссии В. Н. Якимов.

Было отмечено, что предстоящая перепись населения требует тщательной и долговременной подготовки. Необходимо уточнить границы

Сургута, составить схематический план города, упорядочить названия улиц, нумерацию домов, соблюдение паспортного режима. Рекомендовано создать комиссии содействия на предприятиях и в организациях, имеющих ведомственное жилье, а также в Домах культуры, клубах, ЖЭКах, учебных заведениях и так далее.

лярно, один раз в полугодие, проводится отчет о проводимой работе с письмами трудящихся на собрании трудового коллектива.

В настоящее время проводится работа по улучшению рассмотрения писем и заявлений граждан и организации приемов по личным вопросам в структурных подразделениях управления.

...И ОЖИЛА СКАЗКА

ВОСПИТАНИЮ —
КОМПЛЕКСНЫЙ
ПОДХОД

Кто из нас не читал пленительную сказку Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц»? Писатель погиб в воздушном бою незадолго до освобождения своей родины — Франции, но его герой, пылкий, волшебный мальчик путешествует с планеты на планету в поисках друзей. Да, это очень важно, когда существуют дру-

зья. Пусть это будут Принц и Лис, или девочка и мальчик, или девочка и глава государства.

Читая эту сказку, каждый из нас задумывается о самом важном, что волнует всех со дня рождения — мир и будущее. И надо уметь бороться за мир...

Вот так, по-сказочному началась интернациональная неделя в подростково-молодежном клубе «Ритм». Не случайно ритмовцы обратились к сюжету сказки «Маленький принц». Она — откровенный рассказ о дружбе, о добре, бесценной красоте нашей планеты, о том, как важно быть в этом мире Человеком.

Развивая мысль Сент-Экзюпери, дети приходят к выводу, что Земля — это еще и Планета детей, а их, маленьких жителей этой планеты, полтора миллиарда. Маленький принц был одинок на планетах, которые он посетил, среди странных взрослых, занятых очень странными делами, в том числе, приготовлениями к войнам с соседями. Его понимали только Лис да Летчик...

Дети, как и персонажи знаменитой сказки, играют, стараются отыскать верных друзей. И убеждаются, что мораль всякой сказки — добро должно победить зло — стала сегодня самым важным правилом жизни. Детям не хочется расставаться с добрым волшебным мальчиком, и они составили собственный сценарий, продолжив мораль сказки, повели маленького принца с со-

бою в красочный спектакль, разыгранный в детском парке «Нефтяник». А зрители — воспитанники детского сада «Рябинушка» — горячо приветствовали юных исполнителей...

Принц оставляет волшебное письмо под деревом в парке, но злая Баба Яга со своей свитой препятствует добрым «планетянам». На пути к намеченной цели детям помогают смекалка, находчивость, добро, трудолюбие. Кто бы мог подумать, что настоящая живая Красная шапочка, которая не боится злого Волка, поведет детей по тайной дорожке? Нелегко добираться до цели — детям пришлось немало поработать: ответить на загадки, спеть песни, сплясать, поиграть в смелки. Но вот задание выполнено — дружба и веселье победили! Теперь можно смело идти вперед.

А как же Волк? Дети — добрые жители планеты, они не стали убивать Серого. И вот тут-то уж добро окончательно победило. Радостный Волк повел детей по тернистой дорожке, предупредив, что на пути встретится хитрая Лиса, которая обязательно будет стараться перепутать

тропинки. Рыженькая тут как тут — появилась из-за горизонта. Увидела детей, расхохоталась, расхвасталась, что самая умная и красивая. Но она сдалась перед трудоспособностью детей — показала путь.

Наконец обнаружено царство Бабы Яги. А там — пир горой идет, пляшет старая, тухлявая, и свита ей подыгрывает. «Не видать вам слова «дружба», Я вас праздника лишь, слово «дружба» растопчу». И дети решили выдворить из парка всех нехороших, двоичников, грубиянов вместе с их покровительницей — Бабой Ягой. Не понравилась им эта компания, и все тут. А силещица у детей была — ух, большущая. Не следили нерадивые расхлюпались, расплакались, стали у детей просить пощады, слово дали, что перевоспитаются. А в доказательство передали волшебное письмо.

Дружба — вот что помогло детям в трудную минуту.

...Дружат дети всей планеты, Мы живем не для войны, Люди дружбою сильны... — звучат слова песни.

И что тут стало! Сразу Солнышко ярко засвети-

ло, дети закружились в радостном хороводе, вместе с ними и все персонажи сказки. А Баба Яга, Лиса и Волк сыграли в шуточный хоккей на траве. Вот где было смеху. Лиса старалась мяч запрячь, рассорить Волка и Ягу. Волк и Яга, обгоняя друг друга, падали, искали свои «тени». Но уговор — не сорваться, и вновь победили дружба, юмор и веселье.

Веселыми стартами, песнями закончилась «Сказка в лесу», поставленная совместными усилиями детей подросткового клуба «Ритм», детского сада «Рябинушка» и студии Дворца культуры и техники «Нефтяник».

В благодарность за старание и активность дети получили сдобный пирог, заботливо испеченный работниками детского сада «Рябинушка», а также красочные сувениры в память о дружбе и о Маленьком принце, которому в новой сказке, разыгранной в парке нефтяников, было тепло и уютно, и совсем не одиноко. Ведь его окружали преданные друзья — дети, которые очень хорошо понимали маленького волшебного принца. И хорошо, что взрослые — организаторы этого удивительного спектакля, которыми стали заведующая детским садом «Рябинушка» З. И. Сахно, методист «Нефтяника» А. И. Шах, педагог подросткового клуба «Ритм» Р. Н. Мережина тоже поняли детей, сделали сказку былью. Ведь детство и сказка всегда живут рядом...

Р. МИЛЕНИНА,
наш нешт. корр.



«ДНИ МОРЯ-86» — В ТАЛЛИНЕ

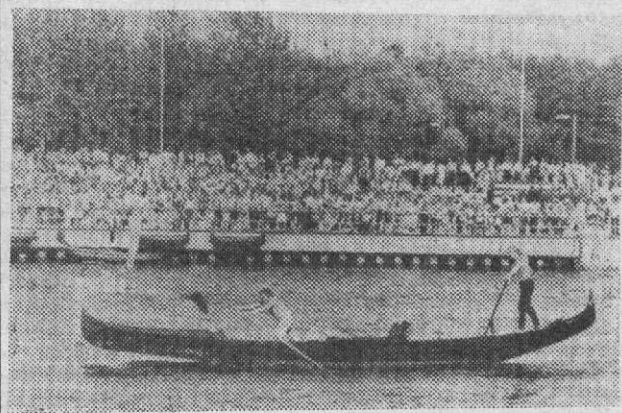
Дни моря — такое мероприятие проводилось в эстонской столице в этом году впервые. «В движении — жизнь» — так мог бы звучать девиз этих дней. Организаторы праздника не забыли ни взрослых, ни детей.

На велотреке в Пирите на велосипедах времен молодости наших прадедушек прокатились члены клуба любителей старины «Уник». На Певческом поле состоялись концерты, в которых участвовали многие популярные исполнители.

На снимках: поэт заслуженная артистка республики Анне Веси; скользящая по водной глади венецианская гондола — дар побратима Таллина — Венеции — открывает праздник.

Фото Л. Михельсона, Э. Таркпеа

(ТАСС).



Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ



«АВРОРА»

5 сентября. «Секретный эксперимент» — 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

6 сентября. «Зловредное воскресенье» — 9, 13.

6 сентября. «Секретный эксперимент» — 11, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»

5 сентября. «Капкан для шакалов» — 13, 15, 17, 19, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»

5-6 сентября. «Сокровища древнего храма» (2 серии) — 18.30 и 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОВОЙ СТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в орг. № 6 Сургутского УРСА Миннефтегазострой — машинистов, повара-бригадиров 4-6 разрядов, официантов, кондитеров 4-6 разрядов, пекарей 3-4 разрядов, заведующих производством, заместителей зав. производством, товароведов, продавцов, рабочих по переборке овощей (оплата труда

сдельная), кладовщиков в общепите, кладовщиков овощехранилищ, кассиров, кладовщиков по таре, кассиров-контролеров в продовольственных и промышленных магазинах, экспедиторов по сопровождению грузов, кухонных рабочих, продавцов в магазинах, фасовщиц, продавцов мелкой розницы, лоточниц, уборщиц, младших продавцов, мастеров грузочно-разгрузочных работ, товароведов по выгрузке вагонов, табельщиков, водителей автопогрузчиков, грузчиков, грузчиков-стропальщиков, рабочих складов, водителей электрокаров, старшего товароведа ИДС, начальника ИДС, старшего бухгалтера базы, машинистов;

в профессионально-техническое училище № 3 — инженеров или техников на должность мастеров производственного обучения групп электросварщиков и электромонтеров. Возможна дополнительная педагогическая нагрузка. Обращаться по тел. 2-51-55 (с 14 до 17 часов);

по извещению № 600 — штукатуров — маляров, столяров 5-6 разрядов, сторожа, плотников, прораба по ремонту, содержанию дорог и благоустройству, шоферов, дорожных рабочих, тракториста на шнекоротор, грейдериста, временных рабочих по окраске фасадов; в школу-интернат-тех-

нику, посудницу, ночную няню. Жилье не предоставляется.

УБАЖАЕМЫЕ СУРГУТЯНЕ!

ПРИГЛАШАЕМ ВАС НА ПРАЗДНИЧНУЮ ЯРМАКУ в честь Дня работников нефтяной и газовой промышленности, где будут представлены в широком ассортименте продовольственные, промышленные товары, дары осени, кулинарные и кондитерские изделия.

Ярмарка состоится 7 сентября в 10 часов утра на площади ДК нефтяников.

6 сентября в магазине № 26 проводится ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА портфельной ткани производства Пакистана. Проезд авт. № 100, 5, 3, 7, 2.

Сургутский райрыболовпотребсоюз имеет в продаже ворота гаражные утепленные стоимостью 200 рублей. Обращаться в райрыболовпотребсоюз по тел. 2-32-30, в горрыбкооп тел. 2-77-72.

Сургутский коопторг ПРИНИМАЕТ ягоды, грибы, орехи, лекарственно-техническое сырье в неограниченном количестве. Сдатчикам продуктов производится продажа товаров повышенного спроса. Обращаться: ул. Щепеткина, д. 17.

МЕНЯЮ:

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на двухкомнатную. Обращаться: ул. Бажова, 7, кв. 70 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте (5-й этаж, 34 кв. м., два балкона) на две однокомнатные. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 3 кв. 60;

четырёхкомнатную благоустроенную квартиру лентпроекта (4-й этаж) в г. Сургуте на трех- или однокомнатную или две двухкомнатные, одну из них лентпроекта (в деревянном доме и микрорайоне геологов не предлагать). Обращаться: пр. Дзержинского, 85, кв. 16 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Коканде Ферганской обл. на равноценную в г. Сургуте. Обращаться по тел. 2-42-94, 6-28-10;

трехкомнатную квартиру лентпроекта в г. Октябрьский БАССР на трех- или четырехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Рабочая, 31 а, ком. 65, к Шариповым;

сдается трехкомнатная квартира на два года в обмен на двух- или трехкомнатную в г. Москве (желательно в районе Киевского вокзала). Обращаться по тел. 2-44-45.

Контра общественногo питания УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР НА КУРСЫ повара, кондитеров, официантов. Срок обучения от двух до шести месяцев, выплачивается стипендия 60—80 рублей в месяц. Желающие будут направлены для дальнейшей учебы в Альметьевский техникум советской торговли и в Свердловский институт народного хозяйства. Обращаться: ул. Нефтяников, 2, УРС производственного объединения Сургутнефтегаз, каб. № 104; тел. 6-59-56.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА на периодические издания на 1987 год

Подписаться на газету «К победе коммунизма», другие газеты и журналы можно в агентстве «Союзпечать» [ул. Дзержинского, 9], во всех отделениях связи, через общественных распространителей по месту работы.

Г А С Т Р О Л И

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «НЕФТЯНИК»

6-7 сентября. Группы «Контраст» (Пермь) — в 17, 19, 21 час.

12 сентября. Государственный ансамбль танца Белорусской ССР «Хорошки» — в 19, 21 час.

14, 16, 17 сентября. Виктор Вуячич и ансамбль «Тоника»: 14-го — в 18, 20; 16-го, 17-го — в 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «ГЕОЛОГ»

8 сентября. Группы «Контраст» — в 19, 21 час.

11 сентября. Государственный ансамбль танца «Хорошки» — в 20 часов.

15 сентября. Виктор Вуячич и ансамбль «Тоника» — в 19, 21 час.

КЛУБ «ЭНЕРГЕТИК»

6 сентября. «Старомодная комедия». Спектакль дует в двух отделениях. Исполнители Е. Павлова и Г. Овчинников (Москва) — в 17 часов.

Принимаются коллективные заявки. За справками обращаться по тел. 2-53-53.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 трест Газмонтавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.