

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 208 (6706)



Суббота, 25 октября 1986 года



Цена 3 коп.

Сургутскому управлению буровых работ № 2 — десять лет



СМОТРЕТЬ ВПЕРЕД

Прошлое редко принадежит лишь прошлому. Оно всегда должно помогать нам трудиться сегодня, успешно решать задачи будущего. Говоря словами В. И. Ленина, надо сегодня производить «лучше, чем прежде, дешевле, чем прежде и больше, чем прежде». С полным правом их можно отнести и к Сургутскому УБР-2, отмечаящему нынче свое десятилетие.

Многое было сделано. В одиннадцатой пятилетке при плане 2 миллиона 758 тысяч метров нами было пробурено 2 миллиона 940 тысяч метров горных пород, сдано 1255 скважин, то есть на 60 больше плана. Сравнивая показатели с базисным, 1980 годом, выработка на буровую бригаду в год за прошлую пятилетку возросла с 64,3 тысяч метров до 100 тысяч. Сейчас она равна 105 тысячам. И тем не менее резервы повышения производительности труда при существующем техническом вооружении есть, и немалые. Причем на каждом этапе строительства скважин. Повышения выработки на бригаду мы должны добиваться в основном за счет грамотной эксплуатации оборудования, увеличения межремонтного периода работы забойных двигателей, проходки на долото, совершенствования организации труда в каждом подразделении, доведения показателей всех бригад до уровня передовиков. Этот путь наиболее реален и приемлем, так как дает значительные плюсы во всей нашей деятельности без применения дополнительных технических, материальных и

людских ресурсов. Он возможен при условии повышения квалификации инженерно-технических работников и исполнителей работ на каждом участке производства, ликвидации аварий, брака, организационных простоев, укрепления технической дисциплины. Из вышеперечисленных резервов видно, что основным двигателем в решении всех вопросов является человек с его отношением к делу, его психологией. Очень важно сейчас перестроить ее, направить в соответствующем времени на правлении. Важно потому, что завтра нам будет вручена высокопроизводительная, более совершенная техника, более прогрессивная технология. К этому надо быть готовыми психологически. Очень важно, в чьи руки попадет эта техника. Воспитание квалифицированных, творческих, думающих работников — дело ИТР управления. Именно от нашей настойчивости, при полном отсутствии консерватизма, косности, ретроградства в достижении поставленных целей будет зависеть успех всех начинаний.

Научно-технический прогресс — понятие емкое и обширное. Обеспечить же его должны люди, обладающие более широким кругозором, глубокими знаниями не только в технологии проводки скважин, но и экономическими, организационными. Надо знать планирование, финансирование, быть хорошим воспитателем коллектива.

В нашем управлении трудится около двухсот инженерно-технических работников. Это

большая армия грамотных, высококвалифицированных инженеров. При условии их полной отдачи производству, при высокой творческой активности наш коллектив мог бы получить дополнительную прибавку в повышении производительности труда. Этим я вовсе не хочу обидеть ИТР управления, но думаю, что у каждого из них есть возможность значительно прибавить в решении многих производственных вопросов.

В последние годы из различных вузов страны приходит грамотная, работоспособная молодежь. У нас стало традицией проводить встречи выпускников с руководством, главными специалистами, ветеранами и передовиками производства. На них вчерашние студенты знакомятся с делами и традициями предприятия. Каждому молодому специалисту вручается наказ и памятный сувенир.

Все вроде бы у них идет хорошо и правильно, а вот творческой активности маловато. В этом, может быть, есть и наша вина — недоработка главных специалистов. Порой за текущими вопросами не всегда им уделяется столько времени, сколько хотелось бы, а вернее — сколько необходимо.

Сегодня выпускники 1983, 1984, 1985 годов работают на довольно ответственных должностях. В этом плане стоит отметить С. П. Кожевникова, который возглавляет буровую бригаду, помощников мастеров

С. В. Бобкова и Р. Н. Галеева, технологов С. В. Зызу, А. Н. Давыдова, С. В. Надику. Все они неплохо справляются со своими обязанностями, но это не значит, что все уже стали асами-профессионалами. Каждому надо думать о повышении мастерства, о самообразовании.

Помня об этом, не забываем и о рабочих. В этом направлении проводим дни буровика, слесаря, машиниста-оператора, энергетика, технолога, автомобилиста.

Перед УБР-2 стоят большие и сложные задачи. Ежегодно следует увеличивать объемы работ при повышении производительности труда. К концу пятилетки выработка на одного работающего должна быть доведена до тысячи метров проходки при постоянном росте средней глубины скважин. Многие нам удается, но не меньше мы еще способны сделать. Анализ показывает, что при существующем техническом вооружении, при глубине в две тысячи пятьсот метров есть возможность довести выработку на бригаду до 130—135 тысяч метров.

Для более интенсивного бурения хотелось бы иметь более мобильные и монтажеспособные станки, с экономным расходом горючесмазочных материалов. Нужны более работоспособные узлы буровых установок, облегченные тампонажные цементы. Все это плюс творчески думающие люди, безусловно принесут свои плоды, воздастся сторицей.

Е. ЕСИН,
главный инженер
УБР-2.

Вот такими они были десять лет назад, члены первой проходческой бригады УБР-2 мастера В. И. Щавы.

СОВЕТСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ! РАЗВИВАЙТЕ ТРУДОВУЮ АКТИВНОСТЬ, ИНИЦИАТИВУ, ТВОРЧЕСТВО МАСС, ДОБИВАЙТЕСЬ УЛУЧШЕНИЯ УСЛОВИЙ ИХ ТРУДА, БЫТА, ОТДЫХА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 69-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Боевые центры

Городской комитет профсоюза рабочих местной промышленности и коммунально-бытовых предприятий сравнительно молодой, существует всего два года. Он насчитывает 1763 члена профсоюза, объединенных в девяти профкомах, 25 цеховых, 71 профгруппе.

Внимание горкома и комитетов профсоюза сосредотачивалось на совершенствовании организации социалистического соревнования, выполнении государственных планов, качестве и культуре обслуживания. В подразделениях бытового обслуживания 45 бригад работает на основе передовых методов труда. Среди них можно назвать бригаду И. И. Запорошенко из ателье «Сургутяночка», М. П. Асановой из ателье «Элегант», радиомехаников А. Т. Васеничева, парикмахерскую «Северянка» (заведующая А. А. Василенко). Эти коллективы трудятся в напряженном ритме по успешному выполнению плана первого года двенадцатой пятилетки.

Труд многих рабочих наших служб отмечен наградами Родины: Р. И. Мелентьева из комбината коммунальных предприятий, А. В. Иванова — телемастера горбытуправления, Л. М. Ракчеевой, главного инженера бюро технических услуг, и ряда других. Свой опыт и знания передают с любовью ветераны труда Т. В. Глазырина, Г. П. Меншиков, Т. М. Сакович, В. П. Худяшова.

Сегодня профсоюзные комитеты стали боевыми центрами в деле организации социалистического соревнования, создания необходимых условий для плодотворной работы членов коллектива, проявляют заботу о семьях рабочих.

Ветеранами профсоюзной работы по праву считаются председатели профкомов бюро технической инвентаризации Л. М. Ракчеева, райпромкомбината В. Н. Сафонов, комбината коммунальных предприятий А. Т. Ковальская. Им присущи постоянный поиск, новаторство, творчество. Значительно активизировалась за отчетный период работа профкома горбытуправления (председатель профкома Т. С. Валиева), фабрики ремонта и пошива одежды (В. Г. Кошелева), городского РСУ (М. В. Жуковская). В этих коллективах ведут непримиримую работу с нарушителями трудовой дисциплины, умеют организовать досуг. Организована художественная самодеятельность, в горбытуправлении были конкурсы «Хозяюшка», «Дары осени», конкурсы цеховых газет, вечера чествования ветеранов труда. Все это помогает созданию здоровых трудовых коллективов.

Многое за два отчетных года было сделано горкомом профсоюза, но не все оказалось под силу. Не изжиты жалобы на низкую культуру обслуживания и плохое качество, постоянно лихорадит неудовлетворительное снабжение запчастями, тканями, фурнитурой. Не все предприятия отвечают современным требованиям. Аттестация и рационализация рабочих мест показала, что оборудование устаревшее, не отвечает технологическим и нормативным требованиям.

Много поступает жалоб на нехватку детских, жилья, особенно молодым семьям, специалистам, приехавшим после окончания учебных заведений. Мало профсоюзные комитеты и горком профсоюза уделяют внимания закреплению кадров на производстве, их подбору и расстановке.

Главное требование сегодняшнего дня — это перестройка. И не только в производстве, но и в работе профсоюзной организации. Необходимо, чтобы каждый член коллектива осознал эту задачу и приложил все силы для осуществления задач, поставленных XXVII съездом КПСС.

Л. КОШЕЛЕВА,
председатель горкома профсоюза.

СУРГУТСКОМУ УБР-2 — ДЕСЯТЬ ЛЕТ

● НАЧАЛО БИОГРАФИИ

КАК МОЛОДЫ
МЫ БЫЛИ

Как-то заведено приглашать на празднование «круглых» дат ветеранов. Первому буровому мастеру УБР-2 В. И. Щаве не пришлось слать приглашающую открытку, отрывая его от заслуженного отдыха. Сегодня он — заместитель начальника управления по производству, по-прежнему весь в делах. И некогда оглядеться, и возможность такая со временем все маловероятней. Потому что время такое. Но раз в десять лет стоит все же им поступиться.

— Виктор Иванович, в таких случаях принято предаваться воспоминаниям. Традиция неплохая, поэтому давайте не станем ее нарушать?

— Тогда, в конце пятидесятых, много начиналось с нуля. Всей бригадой мы перешли в новое управление из первого Сургутского УБР. Новички все были, мало обкатанные бурением. Многие после армии закончили местную школу буровых кадров. А до службы — кто кем был. Кто в сельском хозяйстве, кто пекарем... Вот такая сборная...

Начинали на 203-м кусте Локосовского месторождения, куда летали вертолетами. Там проходил процесс адаптации. Вагончиков и прочих прелестей не было, а был коттеджик, где на втором ярусе ютились главный инженер, главный технолог, главный геолог. Бурила бригада на станке типа БУ-80. Скважину строили за четырнадцать — восемнадцать дней.

— Буровая бригада Щавы тех лет зачастую удостаивалась звания лучшего комсомольско-молодежного коллектива Среднего Приобья и области. Чем вы тогда брали и что пожелает мастер многочисленным последователям — тем бригадам, которые носят это звание сегодня?

— Тогда и сами не понимали — чем? Бурили обычно, без осо-

рых секретов. Сейчас, с десятилетнего расстояния, можно над этим поразмыслить. Думаю, дело в том, что молодые были, азартны. С первых дней трудились, старались быть на высоте, так как с нас началось целое управление — шутка ли? За семьдесят седьмой год провели шестьдесят семь тысяч метров скважин — больше всех в Сургутском районе. Этот год особо запомнился. Январь в том числе. Помню, морозы стояли по пятьдесят шесть градусов. В те дни мы одной бригадой прошли больше, чем холмогорцы — пятью. Они стояли из-за активированных дней, а мы бурили.

Что пожелать сегодняшним КМК? Быть дружными, молодежными в полном смысле этого слова коллективами. Такими, которым по плечу были бы все задачи, поставленные перед бригадой и управлением. Чтобы достичь этого, надо обязательно обращать самое большое внимание на повышение своего технического — технологического уровня. Быть рачительными и бережливыми в отношении всего, с чем приходится иметь дело. Не стесняйтесь равняться на лучших, перенимать их опыт. Это пойдет лишь на пользу. А мастерам комсомольско-молодежных бригад желаю задумываться о рубеже в 150 тысяч.

— Ваше мнение о нынешних лидерах уп-



равления, и почему ими стали именно проходчики В. Л. Сидорейко?

— За четыре года работы мастером, вообще за время моего пребывания в УБР-2 заметил, что в нашем управлении все бригады сильные. Но каждой где-то чего-то не хватает. Одним — в технологии, другим — во взаимодействии. О буровиках Василия Ларионовича этого не скажешь: здесь все на месте. Бригада думает не на шаг, а на три вперед, постоянно улучшает мастерство, заботится о росте каждого. Эти парни не допускают ошибок, которые бы тормозили проходку.

— В свое время был такой термин: «головокружение от успехов»?..

— Верно, было такое. Думаю, нам это не грозит. И раньше трудились стабильно, и в этом году не сдадим позиций. А у кого от высот голова закружится, того всем миром поставим на место.

Т. ВОЛКОВ.
НА СНИМКЕ: В. И. Щава.

Высота

КОЛЛЕКТИВА

Каждый день отдела научной организации труда и управления УБР-2 начинается и заканчивается цифрами, говорящими о проходке. И так все десять лет — цифры, цифры, цифры. Но эту, четырехзначную, высчитывать было приятно: за время своего существования управление пробурило 4 миллиона 660 тысяч метров горных пород.

Начало такому результату положили проходчики В. И. Щавы, пока он достиг благодаря коллективу В. Л. Сидорейко.

В ПОЛЕ ЗРЕНИЯ
ПАРТГРУППЫ

Иногда меня спрашивают другие партрупо-порги: как избежать формальности в партийной работе? Самое главное, думаю, в том, чтобы искренне сказанное слово обязательно превратилось в дело.

Приведу в доказательство недавний пример. Стала подводить нас превенторная группа, из-за нее возникли простои по шесть — восемь часов. Для нашей бригады — это ЧП! Говорили об этом на собраниях, предлагали групповое обслуживание превенторов, перестроить свою работу. Однако изменений не наступило. Тогда коммунисты бригады собрались партгруппой. Обсудили вопрос и со своими предложениями вышли на партком управления. Дальше дела пошли в гору.

Сейчас уже превенторная группа лучше работает, простои сократились. То есть сказанное коммунистами слово достигло своей цели.

В бригаде каждый четвертый — член партии. Это настоящее, сплоченное боевое ядро. Работаем по плану, изучаем документы партии и правительства, решаем свои насущные проблемы.

Но собираемся вместе гораздо чаще, чем запланировано. Ведь в процессе производства, в общественной жизни частенько возникают вопросы, требующие безотлагательного рассмотрения.

Вот, допустим, на самом последнем своем собрании коммунисты думали над тем, как подготовиться бригаде к 10-летию юбилею управления. В разговоре участвовали и беспартийные наши товарищи. Они, кстати, не менее заинтересованно

обсуждают проблемы бригады.

Большое внимание мы уделяем воспитанию молодежи, которая приходит к нам после окончания школы буровых кадров. Не все ребята воспринимают наши темпы, с первых дней втягиваются в скоростной ритм бригады. Вот здесь и приходят им на помощь коммунисты, наставники. Стараемся, чтобы молодежь приобрела, заинтересовалась сложившейся в коллективе атмосферой трудового энтузиазма, стремлением пройти больше метров. Не ради рубля. Ведь в общем-то почти у всех есть и деньги, и блага. Ради дела. И ради морального удовлетворения.

Вспоминаю время, когда я пришел в бригаду Василия Ларионовича Сидорейко. Меня поразила высокая сознательность каждого — от помбура до слесаря. Откуда это у них, подумал я? Потом понял, что в коллективе с первого дня установилось неписаное правило — работать с полной отдачей, быть готовым прийти на выручку товарищу. И это не громкие слова.

Многие наши ребята, среди них и коммунисты, пройдя в буровой бригаде хорошую школу организации труда, взаимоотношений с людьми, потом переходят в другие коллективы.

Однако костяк бригады в основном сохранился. Кроме самого мастера и его помощника Лобова, давно работают у нас бурильщики и помбуры Майоров, Васютин, Лиценюк, Марков, Титарев, Вавилов, слесарь Варнаков, оператор котельной Синельникова. На них мы опираемся, у них учимся работать.

Б. СОЛОДОВНИКОВ,
партгруппорг.

ИЗВЕЧНО волновал людей вопрос: в чем суть жизни, ее счастье? И во все времена суждения были спорными и преходящими. Видимо, для каждой отдельной личности смысл этот заключается в отношении к жизни, к людям. О Владимире Иосифовиче можно сказать так: смысл существования он видит в душевном удовлетворении от прожитых лет.

Человек редкой и интересной биографии, с огромным жизненным опытом за плечами, он и в 60 лет сохранил в себе энергию, жизнелюбие, неиссякаемое трудолюбие.

Закончив школу в башкирском городке Ишимбай, Володя Ващук решил, как и многие его друзья, пойти в нефтяной техникум. И хотя в его семье нефтяников не было, жил и рос в среде, где разговоры шли вокруг старого Ишимбайского месторождения. Так он стал студентом.

Трудное это было, голодное, послевоенное время. Но Володя упорно изучал теорию, стараясь постигнуть буровое дело до конца.

А в 1947 году началась трудовая биография В. И. Ващука. Начиная с самых низших должностей в объединении Куйбышевнефть, куда получил направление Буровой мастер, начальник бурения, директор буровой конторы. В 28 лет Владимира Иосифовича назначают заместителем управляющего трестом Чапаевскнефть.

Жизнь, вошедшая в новое русло, вскоре стала привычной. Ващук женился, родился у него сын. Но когда началось освоение Севера-Якутского нефтегазового комплекса, начальник Якутского территориального управления Н. В. Черский вспомнил о Ващуке. Не случайно вспомнил: еще по Куйбышевскому району он знал — на него можно положиться.

● ТВОИ ЛЮДИ,
СЕВЕР!

О трудностях обживания районов вечной мерзлоты Владимир Иосифович рассказывает скупо. Он не говорит «трудно», утверждает — интересно было жить. Жилье, чем-то напоминавшее землянки. Мороз, более 60 градусов. По утрам умыться нечем, вода в ведре промерзала до дна.

Интересно было потому, что бурение скважин не прекращали ни на час, не боясь «адских» холодов. И жили дружно, весело. Дочка, Галка, родилась в Якутии.

Наверное, так бы и остались там, да средней школы поблизости не оказалось. И снова снялась с места семья Ващука спустя почти еще десяток лет.

СЮДА Владимир Иосифович приехал в тот год, когда Сургуту присвоили статус горо-

ДУША ОБЯЗАНА

— Владимир Иосифович, к вам можно? — в дверь протиснулся невысокий плотный мужчина в рабочем комбинезоне. — Поговорить надо.

— Проходите, проходите. — Ващук поднялся с места. — Я сейчас освобожусь. Поговорим.

Закончив беседу с сидевшим напротив мастером буровой бригады, Владимир Иосифович повернулся к посетителю.

— Садитесь поближе. Рассказывайте.

На этот раз разговор зашел о деле сугубо личном. Рабочий день подходил к концу, но в кабинете заместителя начальника УБР-2 по общим вопросам еще долго теплился огонек: беседа затянулась.

Идут люди к Владимиру Иосифовичу, (а что это был случай не един-

ственный, подтвердили и секретарь парткома, и начальник отдела кадров) просить совета не только по вопросам производства, но и в семейных, чисто человеческих делах.

Встретившись с самим В. И. Ващуком и долго проговорив с ним, пришла к выводу: не зря идут к нему и со своей радостью, а чаще с бедой, люди. Тактичный, интеллигентный, Владимир Иосифович обладает счастливейшим для человека свойством — умением выслушать и понять другого.

Но не только это ценят в нем коллеги. Есть у него и еще одна завидная черта — уважение к человеку, желание помочь ему, а если тот ошибается, то и объяснить, вместе разобраться в ситуации, убедить, что неправ.

Да. Куда идти, размышлений не было. Конечно же, в разведочную экспедицию! А спустя два года случайная встреча с бывшим товарищем Василием Васильевичем Кареляковым, руководителем только что организованного управления Зап-

сибурнефть, решила и навсегда связала судьбу Владимира Иосифовича с нефтяным объединением. Заместитель начальника Запсибурнефти, а после формирования его — заместитель начальника УБР-1 и, наконец, в 1977 году, — УБР-2.

В октябре 1976 года был издан приказ об организации УБР-2, а в январе следующего Владимира Иосифович, оставив уже стабильное, набравшее силу первое управление, занялся подбором кадров, комплектацией

ОБЫЧНАЯ ВАХТА

В бригаду Сергея Кожевникова решено было ехать по двум причинам: во-первых, она самая молодая в УБР-2 (только что обкатанный и буквально на днях забурившийся коллектив С. Н. Ворущилова пока не показал себя), а во-вторых, несмотря на совсем юный возраст, проходчики Кожевникова идут сейчас вторыми после В. Л. Сидорейко.

Ветер, правда, не балует. Зато солнце, вышедшее на финишную прямую дня, заряжает своей активностью.

— Все мы, считай, в одном месте собрались, — говорит бурыйщик Сергей Константинов, стоя на рабочей площадке «эшелонки». Здесь, на 383-м кусте Лянтора — наша бригада. Вон, прямоком — Пуминов, чуть правее — станок Воробьева. Там Плотников, а там, откуда ваш «уазик» прикатил — Сидорейко.

Сейчас вахта Константинова ведет подъем колонны.

— Подняли связку, теперь стальные, менее приятные — тяжелые трубы достаем. Потом дело на спуск пойдет. Обычный, ничем не примечательный процесс.

Сказал и сам не заметил, что сделал это просто, без помпы. И Алик Братов — первый помбур, и Саша Большаков — третий, которые заняты одним из таинств проходки у ротора из тех же, из влюбленных в свое дело парней. Иначе откуда взяться такому рвению, с каким они обхаживают каждую «свечку»?

Еще двадцать пять метров теплой, слегка залепенной буровым раствором стальной «нитки» извлечено из забоя. Игорь Степкин, верховой, клянул затвором элеватора, освободив трубу из его мощных объятий. Та, видно, для солидности, покачалась и нехотя заняла свое место у «люльки» второго помбура. Эх, Кожевникова бы сюда, чтобы посмотреть еще раз, как наловчился Игорь на высоте! Но Сергей в управлении, на Дне мастера. Хоть институт за

плечами, но поделиться опытом с коллегами, посоветоваться и перенять что-нибудь у других никогда не повредит. А за парней своих он спокоен. На буровой сегодня костяк бригады — и эта вахта, и та, которую возглавляет Василий Васильевич Куцырь. Через полчаса вместе с напарниками он выйдет из вагончика на смену четверке Константинова.

Свой аспирант-заочник тоже здесь, на буровой. Речь о помощнике мастера по технологии Муслиме Садыхове, который не так давно закончил Бакинский нефтяной, а нынче учится дальше. Так что порядок будет и без мастера. Так оно и есть. Труба и все необходимое — в наличии. Второй станок, тоже «эшелонка», заканчивается монтажом, да и освоены из бригады Кожевникова (однофамильца мастера) на пятки наступают: пятой скважиной занялись. Вообще со смежниками все вахты Сергея, как, впрочем, и все управление, живут мирно, находят общий язык.

Только что с 383-го уехала комиссия Стройбанка, которая оценивала сохранность оборудования и материалов — на «хорошо» оценила. Эту же оценку можно поставить и вахте Константинова за пускоподъемную операцию. Сейчас ее продолжат буровики Куцыря. Вон они, уже выходят из вагонов.

Т. ВАЛЕРЬЕВ.

НА СНИМКАХ:

помощник мастера Ренат Галеев; рабочий момент.

Фото В. Марченкова.



ТРУДИТСЯ

оборудования, обеспечением техникой только что возникшего предприятия. Вместе с ним перешла во второе управление и бригада В. И. Шава, ныне заместителя начальника по производству.

В управлении В. И. Ващука знают все. И как одного из старейших работников, ветерана бурения. И как наставника молодежи. И как честного, принципиального коммуниста. Заместитель начальника управления очень много сил отдает сохранности материальных ценностей, воспитанию бережного отношения к дорогостоящему оборудованию.

— Цель нашей работы — меньшим числом делать больше — мы поставили еще в первые годы существования УБР, — рассказывает Владимир Иосифович. — Чтобы достичь ее, мы много изменили в организации труда, в снабжении. Считаем, например: все необходимое для проводки одной скважины нужно завести бригаде до начала бурения. И такая практика оправдывает себя.

За плечами 40 лет бурового, 34 года — партийного стажа. Выросли и разлетелись из родительского гнезда трое его детей. Старший, Юрий, после окончания индустриального института остался в Сургуте. Геофизик Галей и Андрей учились в Москве, там и обособились. Но и их тянет сюда. Все трое, как и отец, как и мать, коммунисты. От Владимира Иосифовича унаследовали глубокую порядочность, честность, твердость в принципиальных

вопросах, объективность в отношении к людям.

Во втором управлении буровых работ Владимира Иосифовича в шутку называют «маленькой справочной энциклопедией», хранителем традиций. Так оно и есть. Если хочешь узнать что-либо из истории управления, о людях, о росте предприятия — обращайся к Ващуку.

Если ты не знаешь, как воспитывать своих ребятшек, попроси Владимира Иосифовича и его жену Евгению Николаевну рассказать, как вырастили они своих детей, и, ей-ей, поймешь, в чем заключается эта «хитрость».

А может быть, кому-то захочется узнать секрет молодости, эликсир жизнелюбия, что присуще Владимиру Иосифовичу? Ведь он даже карточки в больнице не имеет. Несмотря на седину и глубокие морщины, как и в юношеские годы — подтянут, подвижен.

— Главное в жизни — работать! Нагружать себя работой, не давать передышки, — иной судьбы Владимир Иосифович и не представляет. В делах и заботах — вся его жизнь. А жить надо уметь. Душой прежде времени не стариться. Бодрость духа не терять. В этом и заключается эликсир его молодости, позволивший жить интересно, достойно, служить стране, обществу. Труд коммуниста В. И. Ващука вознагражден по заслугам. Орден Дружбы народов, медали «За доблестный труд», «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», звание «Почетный нефтяник». Разве мало говорят они об этом скромном человеке, незримо, крепкими нитями связавшем свою судьбу с судьбой нефтяного Сургута?

Т. СТРУТИНСКАЯ.

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

• НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Завтра многочисленный отряд работников Сургутского производственного объединения пассажирского автотранспорта отмечает свой профессиональный праздник. Наш корреспондент В. СЕМЕНОВ встретился с начальником предприятия А. В. ФЕДОСЕЕВЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов.

— Первый, традиционный: с чем подошел коллектив к этой дате?

— С хорошим рабочим настроением. Успешно выполнены все основные технико-экономические показатели. Дополнительно к плану перевезен почти миллион пассажиров и получено 1830 тысяч рублей валовых доходов, более чем на полмиллиона снижены убытки. О результатах нашей работы красноречиво говорит переходящее Красное знамя города, которое мы удерживаем у себя уже два квартала. И в соревновании по Севертюменавтотрансу мы значимся во вторых призах.

— За последнее время заметно улучшилось обслуживание пассажирских перевозок на городских, пригородных и междугородных линиях. Что сделано и делается в этом направлении на предприятии?

— В этом году парк автобусов пополнился на 100 единиц. Поступило семь комфортабельных «Икарусов», 20 таксомоторов. С учетом пожеланий сургутян, высказанных в ходе читательской конференции, мы пересмотрели действующие маршруты, открыли новые. Оборудованы стоянки такси, количество выполняемых заказов увеличилось до 80 в сутки.

Большой резерв в повышении качества обслуживания пассажиров видим во внедрении бригадного подряда, число таких коллективов в объединении постоянно растет.

— Немаловажную роль, видимо, играет и союз с наукой?

— Конечно, внедрению достижений научно-технического прогресса мы уделяем особое внимание. Ведь это основной резерв повышения производительности труда. На предприятии действуют станция диагностики автомобилей, пост по замене ГМП, участок по ремонту и испытанию гидросистем, изготовлению резинотехнических изделий. Внедрение всех новинок производится через участок нестандартного оборудования. Для оказания оперативной помощи на линии работают две передвижные авторемонтные мастерские. Взят курс на специализацию. Недавно организована шестая колонна, которая обслуживает только строителей и эксплуатационников Сургутских ГРЭС. Это позволило повысить качество перевозок, исключить нарекания пассажиров.

— Алексей Васильевич, насколько мне известно, у вас на предприятии строго ведется учет топливно-энергетических ресурсов. Рачи-

тельные водителиощраются, а нерадивые наказываются рублем.

— Да, движение за экономию и бережливость получило широкий размах. С начала года у нас сложился «запас» в 248 тысяч литров горючего, наибольшее отличившимся водителям выплачено почти 29 тысяч рублей премии. А расточителей становится все меньше и меньше.

— За всеми достижениями коллектива стоят конкретные люди. На кого держат равнение в вашем объединении?

— Гордостью предприятия являются кавалеры государственных наград водители В. А. Шморчук, Д. А. Зуев, А. М. Васин, В. К. Ефремов, кладовщик А. Т. Иванова, кондуктор А. М. Дорожкина, таксист Г. Д. Колосов и многие, многие другие.

В канун праздника многие трудовые коллективы досрочно завершили планы и обязательства девяти месяцев. 118 человек стали ударниками коммунистического труда и 101 подтвердил это звание.

— Над решением каких задач работает сегодня объединение?

— Направлений много. К концу пятилетки нам предстоит увеличить объем пассажирских перевозок в 1,7, пассажирооборот в 2, платный пробег такси — в 1,6 раза. Количество автобусов за это время удвоится, пополнился парк таксомоторов. Ко всему этому нужно готовиться уже сегодня.

В настоящее время организуется на базе РММ промышленный филиал по техническому обслуживанию и ремонту автомобилей. Начнем строительство двух поточных линий ТО-1 и ТО-2 с централизованным маслохозяйством, а существующие площадки отдадим под текущий ремонт техники. Будет у нас мощный кузовной цех. В этом году на новое «местожительство» переехал таксомоторный парк. Здесь тоже еще предстоит многое сделать.

По-прежнему в центре внимания — люди труда. Недавно на территории объединения открыл двери новый оздоровительный комплекс, который получили возможность посещать автотранспортники. Рядом со столовой разместили буфет. На предприятии много любителей спорта: для них решено построить в микрорайоне № 16 стадион.

Круг забот велик, трудностей возникает немало. Однако преодоление их по плечу нашему рабочему коллективу.

ИХ ЖДУТ НА ТРАССЕ

Водители Сургутского предприятия технологического транспорта и специальной техники обслуживают рабочих трассы газопровода Уренгой — Сургут — Челябинск. И то, что промысловики объединения Сургуттрансгаз успешно выполняют производственную программу по добыче и поставкам ценного топлива в промышленные районы страны — немалая заслуга автомобилистов.

Предприятие это молодое. Через несколько месяцев его коллектив подведет итоги первого трудового десятилетия. Сделано немало. С помощью транспортников построены компрессорные станции, жилые поселки для газозаводов, завезено оборудование в магазины, школы, детские сады, спортивные залы.

Сейчас в составе предприятия девять автоколонн, расположенных вдоль трассы газопровода. Плюс к этому водители обслуживают более десяти подразделений объединения в Сургуте и пригороде.

Для специалистов и водителей этого предприятия нет сейчас вопроса важнее, чем перестройка. И хотя трудовой путь коллектива отмечен многими знаменами за успехи в социалистическом соревновании, а более ста человек удостоены государственных наград — у всех велико желание работать по-новому.

Успехи не заслонили недостатков. Наоборот, мы еще раз внимательно пересмотрели свои возможности, — говорит начальник предприятия Петр Данилович Вебер. — Отказались от прежней системы учета работы. Сейчас большинство наших водителей получают одновременно премиальную оплату за свой труд. Приписки при этом практически исключены.

К словам руководи-

теля можно добавить и то, что новое уже дает свои результаты. План грузоперевозок за девять месяцев выполнен на 101,3 процента. За счет снижения себестоимости перевозок значительно перевыполнены планы прибылей. На сумму 10,2 тысячи рублей сэкономлены энергетические ресурсы и топливо.

Золотым фондом называют на предприятии своих передовиков. Каждый пятый здесь носит высокое звание ударника коммунистического труда, 603 водителя досрочно выполнили обязательства прошедшей пятилетки.

В газетах нередко пишут о водителях-передовиках, которые без ремонта преодолевают расстояние, равное длине экватора. Для транспортников этого предприятия подобная мера учета мастерства не подойдет. Потому что Ю. И. Карпову, Ю. В. Вакаеву, М. Казакеву, В. И. Россомехе, М. И. Ливиту, С. Ю. Цурикову, С. А. Недосинову, В. И. Дергачеву, Б. М. Григорову, Г. А. Иванову пришлось пройти эти сотни тысяч километров не налегке, а с полной выкладкой (грузоподъемность «Урагана» — шестьдесят тонн), ремонтируясь в пути, грея руки у костров, в которых горело все, что попало на зимнике. Но грузы и на приполярный участок газопровода, и на южное его

крыло доставлялись (и доставляются) бесперебойно.

Недавно в коллективе чествовали лучшего рационализатора предприятия — фрезеровщика В. С. Люцко. С января по октябрь этого года он подал 12 рацпредложений, принял участие в 25 разработках. На собрание пришли все новаторы и рационализаторы. Их на предприятии более ста человек, в основном все ремонтники.

Мы не считаем слесарей рабочими тыловой службы. Их труд не менее важен, чем труд водителя. Имея недостаточную материальную базу, недостаточное количество запасных деталей, они ежедневно выполняют план выхода машин на линию. Это достигается усилиями слесарей Н. Я. Серякова, Г. Ф. Таранова, электросварщицы О. С. Ягановой, — отметил главный инженер предприятия В. В. Руруа.

Напряжен ритм трудовых будней этого коллектива. Скоро «бить зимники» к дальним компрессорным. В отремонтированных боксах готовятся к рейсам машины. Кстати, здесь (не без трудностей) решаются многие строительные вопросы: ныне заметно расширилась производственная база, территория ее вымощена дорожными плитами, готовятся к сдаче два производственно-бытовых объекта. Все выполнено своими силами. А найти дополнительные резервы и с минимальными затратами пустить их в дело — это тоже требование перестройки.

Б. ТЕРЕХОВ.

УСПЕХ СОПУТСТВУЕТ УМЕЛЫМ

Большие и ответственные задачи стоят в двенадцатой пятилетке перед коллективом автобазы № 92 треста Сургутдорстрой.

Обслуживая объекты Родникового, Сайгатинского, Яун-Лорского месторождений, ведя свои большегрузные машины за многие километры от домашнего очага, в условиях безводителей автобазы уже справились со своими социалистическими обязательствами, внесли весомый вклад в общий успех коллектива.

За девять месяцев года предприятие успешно справилось со всеми технико-экономическими показателями. При плане 2370 перевезено 3809,4 тысячи тонн грузов, грузооборот составил 104,3 процента. Значительно перекрыто задание по коэффициенту использования парка. Выработка на одну сисочную автотонну достигла 175,9 процента, валовый доход — 122,6 процента. Себестоимость каждой тонны километра снижена на 3 рубля 90 копеек.

Победителем социалистического соревнования за третий квартал признана бригада водителей автосамосвалов В. В. Брызгалова, выполнившая за три месяца почти двойной план грузоперевозок и сэкономившая при этом 3,3 тысячи литров горючего.

Среди работников ведущих профессий лучшим признан водитель «Татры» Г. Л. Рудаков. За июль — сентябрь он перевез 27,5 тысячи тонн грузов при плане 15 и сберег 169

килограммов дизельного топлива.

Наши автомобилисты умеют не только производить, но и хорошо отдыхать. А для этого в автобазе есть все необходимое: комната отдыха, где можно во время перерывов попить горячий чай из тульских самоваров и послушать музыку, поиграть в шахматы и поdiskutировать на различные темы, а можно собраться в обширном зале красного уголка, познакомиться с творчеством вокально-инструментального ансамбля автобазы, провести диспут.

На предприятии производственные задачи ставятся вровень с социально-бытовыми, и в этом немалая заслуга его руководителя, Ивана Петровича Лещука. Инициатор и организатор всех добрых дел в коллективе, он своей энергией заражает подчиненных. Находясь в тесном контакте с людьми, партийной и профсоюзной организациями, И. П. Лещук много сил отдает вопросам укрепления трудовой дисциплины, удовлетворению потребностей работающих, выявлению резервов производства.

Нелегким ожидается финиш первого года пятилетки, многое нужно выполнить в оставшиеся месяцы. Но настроение у коллектива автобазы хорошее, а значит, можно ожидать новых трудовых достижений.

Л. ЛУКЬЯНОВА,
старший инженер
производственно-технического отдела
автобазы № 92.

СПРАВКИ



«РУБИН»,
27—28 октября. «В 12 придет Босс» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ»
27—28 октября. «Кто и как» (2 серии) — в 12, 15, 18, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»
28 октября. «Танц-площадка» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО
ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ
(ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ
НА РАБОТУ:

по извещению № 678
— старшего инженера-энергетика, инженера по подготовке кадров, мастера по строительству объектов связи, водителей, кабельщиков-спайщиков, антенщика-мачтовика, электромонтеров связи;

по извещению № 695
электросварщика-врезника 6 разряда, сливщика-разливщика 3 разряда, слесаря по ремонту и обслуживанию технологических устройств — 4 разряда, водителя, машиниста-бульдозериста, машиниста экскаватора, электромонтера силовых систем 6 разряда, техника АДС — стаж работы в газовом хозяйстве не менее трех лет.

по извещению № 669
— инженерно-технических работников-специалистов по монтажу теплоснабжающего оборудования, слесарей по монтажу и обслуживанию грузопассажирских лифтов. Выплачивается монтажная надбавка. Одиным предоставляется общежитие;

31 октября клуб «Контакт» приглашает желающих на вечер отдыха в ДК «Строитель». Начало в 19 часов.

Билеты продаются в политико-массовом отделе. Справки по тел. 2-68-76.

МЕНЯЮ:

место в детском саду «Улыбка» (группа с года до 2-х) в 15-м микрорайоне на детские сады в микрорайоне строителей «Пчелка», «Белочка», «Золотой ключик». Обращаться по адресу: пр. Дружбы, 17, кв. 29;

место в детском саду № 60 «Серебряное копытце» (группа с 3-х до 4-х лет), ост. авт. «Аврора» на детский сад в микрорайоне строителей. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 13, кв. 77;

одно или двухкомнатную квартиру в г. Сургуте на любое жилье в г. Минске. Обращаться по тел. 2-55-75;

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Петропавловске Северо-Казахстанской обл. на квартиру в г. Сургуте. Обращаться: тел. 2-67-01; четырехкомнатную квартиру ленинского на две двухкомнатные ленинского. Обращаться: ул. Ленина, 35, кв. 7.

А вы подписались?..

хонова (УТТ-1) и другие. Кстати, с этого года агентство имеет возможность лучших поощрить подписными изданиями.

Нужно отметить, что стабильное выполнение планов товарооборота агентством объясняется тем, что здесь сложился сплоченный и трудолюбивый коллектив. Он невелик, 60 человек, но половина из них работает более десяти лет. И еще один немаловажный факт — половина женщин являются ударниками коммунистического труда. Да и весь коллектив агентства с 1979 года подтверждает ежегодно звание коллектива коммунистического труда.

Ветераном предприятия является инструктор Альбина Федоровна Баталина, двадцать один год трудится она здесь. Начиная почтальоном, кioskером. Очень ответственный человек.

Коренная сургутянка, она и своим детям передает любовь и приверженность к родному городу, к выбранной профессии.

Старший инструктор Людмила Васильевна Блохина трудится здесь около семи лет, занесена на областную Доску почета. Это умелый организатор, прекрасный работник, хороший наставник. Большую помощь она оказывает молодым коллегам, делая первые шаги, подготавливая ряд инструкторов. Ее ученица Л. В. Черкашина сегодня сама обучает молодежь, а Н. И. Шакирова не только знающий работник, но и хороший организатор общественной работы — третий год ее избирают председателем профсоюзного комитета.

Много хороших слов можно сказать в адрес и других работников. Руководитель агентства

Надежда Петровна Минка так отзывалась о своих подчиненных: «Коллектив организованный, трудолюбивый, боевой».

Сделано коллективом в XI пятилетке немало: открыты новые точки в Солнечном, Пиме, на железнодорожном вокзале, в 25-м микрорайоне, на строительстве ГРЭС-2 (семь штатных киосков), значительно увеличился товарооборот. Сегодня все киоски отремонтированы и подготовлены к зиме.

Но есть и проблемы: город растет, и появилась необходимость расширить помещение агентства, так как уже не удовлетворяет требованиям клиентурный зал, склады.

Подписка заканчивается. У всех, кто еще не успел ее оформить, есть время выписать газеты и журналы. Смотрите! В. ЗОТОВА.

Смотр мастерства

Конкурс профессионального мастерства состоялся в ремонтно-механических мастерских производственного объединения пассажирского автотранспорта.

Состязание проходило в два этапа. Его участники показали высокий уровень теоретических знаний и умение применить их на практике. Однако наиболее отличился моторист М. Жданкин, автоэлектрик А. Торгашов и автослесарь гидромеханической передачи Н. Прусов. Им присвоено звание «Лучший по профессии», вручены памятные подарки.

В. МОСКОВСКИЙ.

Зам. редактора
Г. А. ГАРЕЕВА.