

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 196 (6894)

Четверг, 9 октября 1986 года

Цена 3 коп.



Пятилетка ускорения — в действии!

Сделан первый шаг

НАЧАЛОСЬ СТРОИТЕЛЬСТВО ЕЩЕ ОДНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНО - ТЕХНИЧЕСКОГО УЧИЛИЩА.

Заказчиком его является районное энергетическое управление Тюменьэнерго. А возведить объект поручено коллективу треста Запсибэнергожилстрой. Бригада под руководством

А. И. Иванова из третьего специализированного управления вышла на свой участок работы и приступила к монтажу первого здания. А всего в комплекс войдут три корпуса: учебный, общественно-бытовой и мастерские.

На 720 учащихся рассчитано это учебное заведение. Начать подготовку специалистов для бурно развивающейся в городе энергетической промышленности оно должно в следующем году.

Это будет четвертое по счету профессиональное училище в Сургуте.

З. СЕНЬКИНА.

• ИНИЦИАТИВЕ — ПОДДЕРЖКА Девиз бригады

ВЫПОЛНИТЬ ПЛАН ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТИЯ К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ, ДОСТИЧЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, ЗАПЛАНИРОВАННОЙ НА 1990 ГОД, К ЭТОЙ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТЕ, ТАКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВСЛЕД ЗА ИНИЦИАТОРАМИ ВСЕСОЮЗНОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПРИНЯЛА БРИГАДА СВАРЩИКОВ-МОНТАЖНИКОВ ИЗ РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 2 ТРЕСТА СУРГУТНЕФТЕГАЗРЕМСТРОЙ, ВОЗГЛАВЛЯЕМАЯ М. Г. ЛАЗЬКО.

Этот коллектив до-
сроочно справился с годовым планом и социалистическими обязательствами. На сооружении производственной базы второго управления механизации того же треста выполнено строительство монтажных работ на 647 тысяч рублей, что составляет 133 процента. Свой девиз: «Сегодня — рекорд, завтра — норма» бригада подтверждает конкретными делами. Она ре-

шила добиться присвоения звания «Коллектива коммунистического труда».

В тресте поддержан почин буровой бригады В. Л. Сидоренко. Ряд коллектиvos обязался резко поднять производительность труда. И в их числе монтажники А. П. Борисова, механизаторы Г. И. Цокура, плотники А. И. Щетинина.

З. СЕРГЕЕВА.

И темпы, и качество

ВОТ УЖЕ НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ПОДРЯД УДЕРЖИВАЕТ ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ТРЕСТА СУРГУТНЕФТЕПРОМСТРОЙ КОЛЛЕКТИВ ПЯТОГО УПРАВЛЕНИЯ.

Лидер социалистического соревнования прочно закрепился на передовых рубежах и ускоренными темпами решает задачи 1986-го года.

За прошедшее девять месяцев план строимонтажных работ по генподряду выполнен на 106,6, а по сдаче товарной строительной продукции — на 138 процентов. С опережением на кварталы сданы три блока КНС-11 на обустройстве второй очереди Федоровского месторождения.

В. МОСКОВСКИЙ.



• ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Восемь лет работает в бурении глубоких скважин молодой коммунист Александр Николаевич Майоров. Сейчас он возглавляет одну из вахт в бригаде бурового мастера лауреата Государственной премии СССР Василия Ларионовича Сидоренко, которая недавно вновь преодолела стотысячный метр проходки.

За эти годы он проявил себя как умелый, инициативный буровик, руководитель вахты, в совершенстве знающий проходческое дело. Однако Майорова и в бригаде, и в управлении знают не только с этой стороны. Круг его интересов и забот значительно шире. Много лет он является политинформатором в своем коллективе, много времени и сил отдает организации социалистического соревнования, улучшению быта рабочих, воспитанию молодых проходчиков недр.

Профгруппа бригады Александр Николаевич награжден медалью «За трудовую доблесть».

НА СНИМКЕ: Александр Николаевич Майоров.

Фото В. Иванова.

НАГРАДЫ ПЕДАГОГАМ

ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР ПРИНЯЛ УКАЗ О НАГРАЖДЕНИИ ОРДЕНАМИ И МЕДАЛЯМИ СССР РАБОТНИКОВ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ШКОЛ И ДРУГИХ УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ СССР. В ТОМ ЧИСЛЕ ПО СУРГУТСКОМУ РАЙОНУ:

Орденом Трудового Красного Знамени — Джукому Раису Трофимовну, учительнице средней школы № 8.

Орденом «Знак Почета» — Сидорову Зинаи-

ду Петровну, бывшую заведующую Сургутским городским отделом народного образования.

Орденом Трудовой Славы третьей степени — Мальцеву Ирину Всеволодовну, учительнице средней школы № 5.

Медалью «За трудовую доблесть» — Баллуеву Валентину Григорьевну, учительнице Сургутской средней школы-интерната; Некрасову Валентину Яковлевну, методиста Сургутского городского Дома пионеров и школьников.

Этих наград они удостоены за достигнутые успехи в обучении и коммунистическом воспитании детей и молодежи в одиннадцатой пятилетке.

• ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Не только самоотчет

Состоялась XVI отчетно-выборная конференция работников культуры. Горком профсоюза объединяет в себе около тридцати различных организаций. Это библиотеки, музыкальные школы, Дома культуры, типография и т. д. В докладе председателя горкома профсоюза М. С. Бондаревой была проанализирована деятельность всех подразделений. В них успешно выполняются производственные планы, развито социалистическое соревнование, получила развитие общественная защита как личных, так и коллективных соцобязательств.

Критически подошла М. С. Бондарева к оценке деятельности горкома профсоюза. Не всегда к первичным профсоюзным организациям проявлялась необходимая требовательность, не везде организован должный контроль за выполнением принимаемых решений. Много упущений в охране труда, остается высоким уровень заболеваемости.

Обсуждение доклада на конференции приня-

ло поначалу форму самоотчета, сводилось к тому, что же дал и что же не дал горком профсоюза.

Однако разговор получил нужное направление, стали поступать деловые предложения. Например, А. М. Хорина из вечерней музыкальной школы № 4 обратила внимание на необходимость усовершенствования социалистического соревнования между музыкальными школами, методист районного отдела культуры Г. Г. Рангулова предложила учредить шефство Домов культуры города над сельскими. Говорилось о необходимости тесного творческого содружества между учреждениями, входящими в горком профсоюза. Все они легли в основу принятого постановления.

На конференции избраны члены горкома, президиума, делегаты на окружную и областную конференции. Возглавлять горком профсоюза работников культуры вновь доверено М. С. Бондаревой.

Н. ГАРЕЕВА.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Вопросам коренного улучшения качества и культуры обслуживания населения, внедрения прогрессивных форм торговли в коллективе магазина № 12 шестого сорта придается особое значение. Вниманию покупателей предлагается обширная информация об имеющихся в продаже товарах, продумана реклама.

Активнее стали использовать ярмарки, предпраздничная расширенная торговля товаров по сезону.

К Дню Конституции СССР коллектив магазина совместно с работниками столовой № 1 подготовил для жителей микрорайона настоящий праздник. На улице, рядом с магазином были выставлены торговые

ряды, прилавки которых были со вкусом оформлены щедрыми дарами уходящей осени. Продавцы в национальных русских костюмах гостеприимно встречали своих гостей. В широком ассортименте предлагались овощи, фрукты, кондитерские изделия и кулинарные соки. Здесь же проходила дегустация чая.

В этот день дневная выручка превысила обычную в три раза, а в книге отзывов появились записи благодарных покупателей.

Вот одна из них: «Такие мероприятия поднимают настроение. Хотется пожелать работникам торговли еще большего творчества. Сердечное спасибо вам за заботу о людях».

Г. ТИМОФЕЕВА.

ГЛАВНЫЕ УСЛОВИЯ

Красочная «молния» появилась в тресте Сургуттрансгидромеханизации. В ней поздравляют коллектив земснаряда, которым руководит Павел Родин. С начала сезона он, работая на обустройстве месторождений, намыл миллион кубометров грунта. Это значит, что бригада до-срочно выполнила годовую программу и начала трудиться по ка-

лендарю следующего года пятилетки.

Правофланговый коллектив неустанно ищет резервы производства и приводит их в действие. Взаимозаменяемость, отличное знание дела, бережное отношение к технике, внедрение бригадного подряда — вот те слагаемые, которые позволяют гидромеханизаторам добиваться успехов.

Н. НИКОЛАЕВ.

За эффективность производства

ИСКАТЬ, ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ

В. В. ПОСТНИКОВ:

Найти, вскрыть и вовлечь резервы повышения производительности труда в дело — такие призывы многими воспринимаются подчас как необходимость обращения к новым точкам приложения сил. А между тем в иных случаях следует сосредоточить внимание не на поиске новых, а на масштабном внедрении наиболее эффективного, уже известного и успешно применяемого в других отраслях народного хозяйства.

Для трубопроводного строительства имеется широкий арсенал средств и методов повышения производительности труда. Здесь и новые машины, механизмы, приспособления, эффективные строительные материалы, и новые технологии, и новые методы организации труда. Но, оказывается, современные способы организации коллективного труда по эффективности на порядок отличаются от всех остальных методов. Это самый чувствительный, самый производительный путь.

Ясно, что необходимо приложить максимум усилий для распространения новых методов организации и оплаты коллективного труда. Для нас — это путь перехода на укрупненные комплексные бригады, участки, потоки на основе хозрасчетных договоров — обязательств в с оплатой труда по единому наряду за конечный результат. Это самый действенный способ без затрат резко увеличить темпы, качество, выработку в строительстве, и сводится он к тому, чтобы сблизить материальные интересы коллектива с хозяйственными интересами строительного предприятия.

В. Я. СИДОРЕНКО: Несомненно, создание крупных низовых трудовых коллективов, работающих на хозяйственном расчете, с оплатой труда по единому наряду за конечный результат, позволяет одновременно решать ряд важнейших задач. И в качестве главной я поставил бы задачу привлечения трудовых коллективов к управлению производством.

Чрезвычайно важен и тот момент, что в укрупненных бригадах, участках, потоках принципиально по-новому решается вопрос оплаты и стимулирования труда рабочих и инженерно-технических работников. Он важен уже потому, что перевод на оплату труда по единому наряду за конечный результат приближает нас к решению важнейшей народнохозяйственной задачи — снижению удельного веса незавершенного строительства. Ведь чаще всего было так: все (или почти все) виды работ выполнены, премия получена, а трубопровод не введен, то есть нет конечного результата. При оплате же труда по единому наряду за конечный результат окончательный расчет по премии про-

в условиях все возрастающего объема сооружения объектов нефтяной и газовой промышленности, преимущественно в экстремальных условиях и при ограниченности трудовых ресурсов, требует совершенствования организации и управление строительством. Эту задачу в значительной степени можно решить за счет целенаправленного внедрения прогрессивных систем оплаты и стимулирования труда за конечный результат, новых форм хозяйственного расчета.

Линейными подразделениями Главтюменьтрубопроводстроев с самого начала XII пятилетки взят курс на строительство магистральных трубопроводов и объектов обустройства нефтяных месторождений укрупненными комплексными бригадами, потоками на основе хоз-

изводится после ввода объектов в действие по акту рабочей комиссии.

В текущем году Главное управление значительно улучшило все показатели своей хозяйственной деятельности. Я не могу сказать, что располагаю анализами, которые подтверждены бы, будто улучшение работы Главка связано с организацией большого количества укрупненных бригад — 50. Но твердо убежден, что прямая связь здесь существует. Особенно показателен опыт работы комплексного технологического потока (КТП) в СУ-16 Сургуттрубопроводстрой, который был организован в конце прошлого года...

Р. Ш. САДЫКОВ: Поток действует, и я бы сказал, успешно действует вот уже десять месяцев. Опыт определенный появился. Но какая огромная предварительная работа была проведена, чтобы он так действовал! Очень ответственным и сложным делом стала подготовка документов для первого в Главтюменьтрубопроводстрое комплексного технологического потока на обустройстве месторождений. Мы решили сделать это сами, без привлечения специалистов со стороны.

Несколько слов о том, как сработал поток № 1 за истекший период. Принятый хозрасчетным подрядным договором и обязательствами на 1986—1987 год ему предусматривается ввести в эксплуатацию 134 километра промысловых трубопроводов различного назначения со средним диаметром 325 миллиметров на четырех месторождениях, освоить 5,3 миллиона рублей строительно-монтажных работ.

Уже по состоянию на 1 сентября 1986 года потоком было введено в эксплуатацию 90 километров при задании 83, освоено СМР собственными силами 4,7 миллиона рублей при плане 3,8. Почти в два раза КТП превысил производительность труда по сравнению с обычными бригадами.

Для аналогии приведу анализ последних пяти лет работы управления. Ежегодно СУ-16 вводило по 170—200 километров трубопроводов, что соответствовало количеству работающих на основном и под-

расчетных договоров-обязательств с оплатой труда по единому наряду за конечный результат.

Об уже накопленном в этом направлении опыте работы, проблемах, дальнейших перспективах говорили участники недавно состоявшегося «круглого стола»: управляющий трестом Оргтехнефтетрубопроводстрой В. В. Постников, начальник отдела труда и заработной платы Главтюменьтрубопроводстроя В. Я. Сидоренко, начальник СУ-16 треста Сургуттрубопроводстрой Р. Ш. Садыков, бригадир хозрасчетного потока СУ-16 М. А. Дулебенец, начальник отдела труда и зарплаты треста Лянтортрубопроводстрой Э. А. Насыров, главный специалист треста Оргтехнефтетрубопроводстрой Н. И. Есина.

собном производстве. То есть выходило по одному километру в год на человека. Поток же в течение 1986 года выполнил по два километра в год на одного работающего, что будет равняться 150 километрам в год.

Однако, и на этом я хочу остановиться особо. Технико-экономические показатели потока могли быть значительно выше. Солидный вклад в дезорганизацию его деятельности вносили такие факторы, как недостаток трубоукладчиков, сварочных агрегатов, транспортных средств (особенно трейлеров), нечеткая работа субподрядных организаций по инженерной подготовке трассы, неритмичное и недостаточное (особенно зимой) обеспечение горюче-смазочными материалами и оборудованием, несвоевременное проведение технического обслуживания и ремонта механизмов.

В своей производственной деятельности КТП столкнулся со множеством всевозможных вопросов психологического и производственного характера, которые никак нельзя не учитывать. Скажем, в самом начале организации потока необходимо было преодолеть психологический барьер по осознанию того, что общая направленность работы всех звеньев должна быть на конечный результат. Иными словами, не закончили работы на одном объекте — не переходи на другой. По этому вопросу пришлось вести огромную разъяснительную работу как в индивидуальном, так и в коллективном плане, выявлять лидеров и энтузиастов внедрения потока и из их числа создавать ядро КТП.

Очень важно было привлечь людей выполнять дневное задание. То есть приходилось преодолевать инертность традиционных представлений «своего» участка работы.

СУ-16 по своей структуре не занималось землеройными работами. Значит, не имело в этом опыта, своих специалистов. Пришлось заново принимать рабочих землеройного профиля, комплектовать механизмы и создавать условия для безболезненного и быстрого адаптирования людей в коллективе управления и потока.

Серьезно сказалось

хлестках. Так вот, за время работы потока сварен 131 километр трубопроводов. Общая зарплата в КТП возросла на 20 процентов. То есть выиграли и рабочие, выиграло и предприятие.

Мы принимаем непосредственное участие в управлении производством. Иначе говоря, совет бригадиров потока призван решать (и решает) не только вопросы, связанные, скажем, с распределением коэффициента трудового участия или разбором нарушителей трудовой дисциплины. Его функции шире. Это не позволяет нам оставаться только исполнителями, но и самим принимать решения по тем или иным производственным вопросам. Большое внимание, к примеру, совет бригадиров уделяет качеству строительства.

Технологический поток позволяет в два раза ускорить строительство, на наш взгляд, уже потому, что все механизмы находятся в одних руках, и мы можем распределить их по своему усмотрению. У потока много достоинств и преимуществ, за ним — будущее. Главное — сделан первый шаг.

В. Я. СИДОРЕНКО: Мне бы хотелось добавить здесь одну существенную деталь. На XXVII съезде КПСС и июньском (1986 г.) Пленуме Центрального Комитета отмечалась необходимость повышения престижности инженерного труда. В нее входят многие аспекты, но главный, наверное, — повышение уровня заработной платы.

Организация же укрупненных бригад и потоков дает возможность уже сегодня перевести линейных ИТР на оплату труда за конечный результат. При этом ее размер сравнивается с заработной платой высококвалифицированных рабочих. Это обеспечивает решение одного из злободневных социальных вопросов — повышение престижности инженерного труда в линейном строительстве.

Э. А. НАСЫРОВ: Наш трест функционирует с середины нынешнего года. На день освоения в его составе было два управления, одно из которых тоже сформировано нынче — СМУ-2. В молодой организации всегда легче внедрить новое. Поэтому и решено было создать первый поток именно в СМУ-2. Объектом КТП стало строительство напорного нефтепровода Нижнесортымского месторождения протяженностью 68 километров. Срок его возведения по плану — девять месяцев, фактически же мы затратили три. В общем, несмотря на разного характера трудности, которые, в принципе, те же, что и в СУ-16, при подготов-

ке и внедрении КТП, первый опыт у нас появился.

До конца года в плане СМУ-2 — обустройство Алексинского промысла и сооружение газопровода газлифтной системы протяженностью 38 километров. Планируем работу потока с оплатой по единому наряду. Ну, а в перспективе думаем перенять опыт предприятия при Мособлисполкоме по внедрению в качестве эксперимента колективного подряда в масштабах управления и даже треста.

В. В. ПОСТНИКОВ: На днях ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление о дальнейшем совершенствовании управления строительным комплексом страны и о мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве. В них намечен целый ряд мер, чтобы дать простор для рабочей инициативы, всемерного расширения роли бригадного подряда, поэтапного перехода на полный хозрасчет всех звеньев управления. Ведь у проблемы организации труда и оплаты труда — огромные резервы и возможности. Надо только научиться выявлять и умело внедрять их.

Н. И. ЕСИНА: Коллектив СУ-16 при организации и внедрении комплексного технологического потока обобщился собственными силами. Специалистами треста Оргтехнефтетрубопроводстрой была оказана методическая и практическая помощь по подготовке расчетно-договорной документации для КТП в Холмогорском, Когалымском и Варьеганском трестах, а также СУ-8 Сургутского. По оконченным объектам нами же были подведены итоги работы, сделан анализ и рассчитан экономический эффект, полученный за счет экономии плановых затрат.

Однако всю эту работу должны выполнять непосредственно отделы и службы трестов и управлений, где внедряются потоки. Должны, но не делают, потому что не хотят заниматься всерьез, перестраивать свой стиль деятельности. Организация и внедрение КТП — дело, несомненно, хлопотное. Здесь необходимы перестройка работы аппарата управления, изменение деятельности функциональных служб, совершенствование организационных структур. Здесь, наконец, необходимо повысить компетентность и профессиональный уровень работников управления, привлечь их регулярно анализировать складывающееся положение дел и самостоятельно принимать решения, базирующиеся прежде всего на глубоком знании производства.

находить новые методы повышения производительности труда.

Сегодня уже нет вопроса: жить ли потоку. Он стал реальностью дня. В осенне-зимний строительный сезон 1986—1987 года на трассах Среднего Приобья будет действовать несколько КТП, а некоторые подразделения трестов главка полностью перейдут на хозяйственный расчет.

Материалы «круглого стола» подготовила С. КУТЕРГИНА.

◎ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ПРИМЕНЯЯ НОВОЕ, НЕ ЗАБЫВАТЬ О ПОДРОБНОСТИХ

В тресте Сургутдорстрой состоялась научно-практическая конференция для пропагандистского и идеологического актива по теме: «Пути повышения эффективности экономического образования в свете рецессий XXVII съезда КПСС».

Открывая конференцию, секретарь парткома треста А. Б. Пильшевич подчеркнул, что сейчас, как никогда, возросла роль пропагандистов в решении тех задач, которые поставил перед нашим обществом съезд партии. В связи с этим они должны вложить весомый вклад в перестройку партийной и экономической учебы. Идеологическим кадрам предстоит самая трудная и самая важная работа в формировании нового экономического мышления, в росте сознания советских людей.

В докладе председателя методсовета по экономическому образованию Н. В. Изюмова внимание было сосредоточено на организации и содержании экономического образования в подразделениях треста.

Формирование современного экономического мышления связано со множеством условий и прежде всего с обеспече-

нием единства теории и практики. Очень важно в этом случае применять на занятиях активные формы: дискуссии, практические задания, рефераты.

Опыт у пропагандистов дорожно-строительного треста в этом есть. Н. И. Белоусова, В. А. Суслаков, Л. Г. Сергеева, С. В. Барбашова, стремятся к формированию у слушателей целостного марксистско-ленинского мировоззрения, к повышению их политической культуры, трудовой и социальной активности. Они постоянно работают над ростом своего пропагандистского мастерства, практической направленностью учебы.

В школах экономического образования в тресте вошло в практику защищать личные социалистические обязательства рабочих, а ИТР — творческие планы. Слушатели нередко выступают с конкретной инициативой. Так, благодаря почину коммунистов и беспартийных, членов школы комтруда в СУ-904 управление за три месяца ввело в эксплуатацию 17,3 километра дорог с твердым покрытием. Производительность труда здесь выросла на 9,4 процента. Экономия

заработка платы составила 22,4 тысячи рублей.

Сами пропагандисты принимают участие в организации смотров-конкурса по экономному и рациональному использованию топливно-энергетических и материальных ресурсов. В результате только за один квартал экономия составила 17.172 рубля. В ходе занятий в прошлом году слушатели внесли 99 рапортов с экономическим эффектом 663,5 тысячи рублей.

Общественно-политическая практика обучающихся в системе марксистско-ленинского образования — составная часть учебного процесса. Партком, методический совет организуют ее дифференцированно, с учетом образовательного уровня, возраста, профессии, способностей слушателей, их личного желания. В результате 37 человек читают лекции, 138 проводят политинформации, 21 работают агитаторами в бригадах, участках, звеньях, по месту жительства.

В новом учебном году организаторам учебы, партийным и профсоюзов органам, методическому совету по

экономическому образованию в тресте Сургутдорстрой предстоит большая работа в устремлении имеющего место формализма в проведении занятий. При этом в системе экономического образования стержневой проблемой обучения будут вопросы интенсификации производства. Почему выбрана именно эта тема для изучения? Потому, что каждый труженик должен глубоко знать, как подходить к решению задач социально-экономического ускорения, уметь квалифицированно применять полученные знания на своем рабочем месте.

Опыт предыдущих лет подсказывает, что нужно шире использовать опробованные, хорошо зарекомендовавшие себя формы и методы проведения занятий. К примеру, изучать опыт лучших бригад и звеньев, почтые инициаторы и новаторские предложения. Все это способствует их распространению и внедрению. Разрабатывать и затем реализовывать предложения по эффективному использованию основных производственных фондов, топливно-энергетических и материально-сырьевых ресурсов, по

улучшению организации труда, развитию хозрасчета и бригадного подряда, внедрению передовых достижений науки и техники. Так проводят занятия пропагандисты Л. Сергеева, И. Миронов. Они используют разнообразные активные формы обучения слушателей, максимально приближая рассматриваемую тему к производству. Занятия в их школах оказывают предметное влияние на дисциплину, выполнение плана, на морально-психологический климат в коллективе.

Занятия в школах политического просвещения и экономического образования уже начались повсеместно. Для многих пропагандистов не прошло бесследно присутствие на научно-практической конференции.

Мы еще раз убедились, что подобные мероприятия — это не потеря времени для пропагандистского актива. Это помогает правильно нацелить и подготовить руководителей школ к учебному процессу.

Г. ВОРОБЬЕВА,
заместитель секретаря
парткома треста
Сургутдорстрой.

● ВНИМАНИЕ: СОЦКУЛЬТЫ

Не первый раз газета рассказывает о строительстве Дворца культуры энергетиков. Пожалуй, не найдется в городе объекта, который бы возводился столь длительный период. Как идут дела на стройке? Этот вопрос волнует не только энергетиков, но и всех сургутян. Повышенный интерес к сооружению Дворца не случаен.

Сейчас, когда повсюду ведется борьба за здоровый быт, особенно ощущается нехватка учреждений культуры. В худшем положении находятся жители микрорайона энергетиков.

Со времени публикации последнего материала прошло несколько месяцев. Мы решили вновь обратиться к этой теме.

ЗАДЕРЖКИ НА ФИНИШЕ

Наряден фасад Дворца. Саянский мрамор, которым он отделан, вносит в здание легкость и стройность. Преображается территория и перед ним. Укладываются плиты особой конфигурации. Ну, а теперь зайдем вовнутрь. Здесь ведутся отделочные работы. Первая встреча с начальником четвертого участка треста Запсибэнергострой В. И. Батиным.

— В прошлом году по просьбе заказчика и генподрядчика был пересмотрен первоначальный проект, — рассказывает он. — Внесли изменения в отделку помещений и фасада. Возникли проблемы со снабжением материалами, такими, как мрамор, алюминий, полированная плитка. Потребовалось вмешательство вышеупомянутых организаций, чтобы удовлетворить заявки. Материалы получены, они используются согласно проекту.

Общественные работы планируем закончить в ноябре. Ведется чистовая отделка. Подготовлены отопительная система, пожарная сигнализация, водоснабжение, другие коммуникации, необходимые для жизнедеятельности здания.

Большую тревогу вызывает монтаж сценического оборудования, который выполняет Саратовское управление треста Союзкультмонтаж. По нормативным срокам на эти работы отводится восемь месяцев. Приступили к ним в марте, затем монтаж был приостановлен. А сейчас им занимаются всего четыре человека. И говорить о завершении работ можно лишь тогда, когда саратовцы нарастят свои силы.

На строительстве Дворца культуры трудятся сильные бригады Нины Михайловны Бугровой, плотников Александра Чичкова. Коллектив Сергея Семеновича Овручевского ведет мраморные работы. Тут же можно увидеть тех, кто настилает паркет. Все, с кем довелось разговаривать, заинтересованы сдать Дворец с высоким качеством, чтобы он понравился сургутянам. Ожидание должно вознаградить.

— Отстали поставки мрамора, — продолжает рассказ Виктор Иванович. — И, по-видимому, облицовка торцевой стены перейдет на следующий год. А благоустройство находится в стадии завершения. Оно

предусматривает уличное освещение, посадку деревьев, одерновку.

Многие трудоемкие операции на строительстве учреждения культуры механизированы. Управление малой механизации обеспечило стационарным оборудованием тех, кто занят облицовочными работами. Плиты мрамора нарезаются, подгоняются. Электроинструмент используют и паркетчики. Это позволяет вести работу в более быстром темпе.

— Поставку всех деревянных изделий — половую доску, рейку, наличник и другие, обеспечивает трест Запсибэнергострой, а точнее, его деревообрабатывающий цех, — говорит дальше мой собеседник. — Но медленно он выполняет наши заказы. Они обычно отодвигаются на второй план. И перебои со снабжением этими материалами мы испытываем часто. Хотелось бы, чтобы трест в ближайшее время выдал всю спецификацию, не задерживал производство.

Из беседы с бригадиром мраморщиком С. С. Овручевским выясняется, что внутреннюю облицовку помещений коллектива намерен закончить в середине октября.

Знакомлюсь еще с одним бригадиром Л. Н. Цоем. Лепщики — так называется профессия людей, которыми руководит Леонид Николаевич.

— Редкая у нас профессия, — подтверждает он. — Чаще ее можно встретить там, где ведутся реставрационные работы. Но вот возникла здесь такая необходимость, и создали бригаду. Много пришлось выполнить подвесных лепных потолков. Свои объемы практические мы сделали и занялись мрамором.

В малом зрительном зале встречаю Н. М. Бугрову. Последнюю чистовую операцию ведет она со своим коллективом.

— В большом зале мы сделали в основном все, — говорит Нина Михайловна. — Но «сырых» работ еще немало. А вот раствор привозят неритмично. То он в обед поступает, то во второй половине дня, а иной раз совсем остается без него. На оперативках постоянно этот вопрос поднимают, а сдвигов нет.

Встречи на стройплощадке показывают, что трудовой накал на объекте достаточно высокий. И тем не менее принцип рабочей эстафеты нарушается. Сборы коллеги избежать пока не удается. И тут лишь констатацией фактов обходиться нельзя. Нужно действовать энергичнее, предпринимать все меры, чтобы на финишне не происходила задержка. И тогда к 7 ноября, как и говорил В. И. Батин, строительство Дворца культуры будет завершено.

Н. ПОРСЕВ.

◆ ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ «СОБИРАЙТЕ В ШКОЛУ, МАМЫ!»

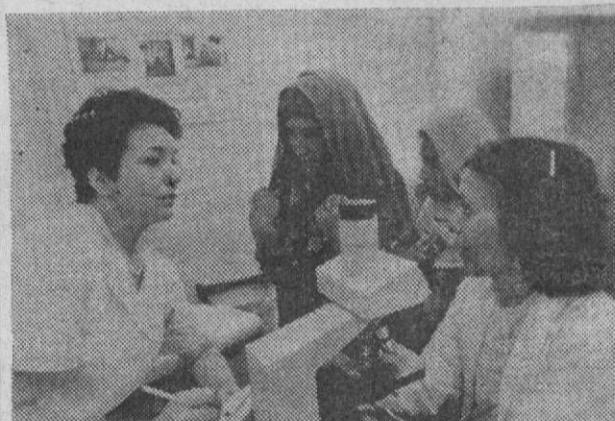
Под таким заголовком в № 162 нашей газеты за 21 августа была опубликована реплика, адресованная торговым организациям города. В ней были высказаны претензии по поводу неудовлетворительной организации торговли школьными формами перед началом учебного года.

Редакция получила ответы от руководителей оргсов № 6, геологии, производственного объединения Сургуттрансгаз и УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз. Во всех этих торгах проведен глубокий анализ поступления детских школьных товаров, из которого следует, что договоры поставок заключались товароведами оргсов и УРСов с разбивкой по кварталам. Однако интересы торговых предприятий при заключении договоров не соблюдены, основные поставки приходятся на III и IV кварталы.

В настоящее время весь ассортимент школьных товаров взят на строгий контроль, с учетом спроса внесены изменения в заказы на 1987 год. При подготовке к школьному сезону будущего года все упущения и недочеты будут устранены, на базах будут созданы запасы товаров целевого назначения.

● ЗА РУБЕЖОМ

ДРА. Самым современным диагностическим и лечебным оборудованием оснащена Центральная государственная поликлиника, недавно открытая в афганской столице.



Впервые в практике здравоохранения Афганистана открыты кабинет функциональной диагностики, физиотерапевтическое отделение. Здесь проходят практику молодые афганские врачи, повышают квалификацию медицинские работники

из различных провинций страны. Вместе с афганскими врачами здесь трудятся их советские коллеги.

НА СНИМКЕ: прием ведет А. Титаренко из Ставрополя (слева) с медицинской сестрой Абдулжабар. Фотохроника ТАСС.

● МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

На «ПРИЗ ВЫЗОВА»

1 ОКТЯБРЯ ДАН СТАРТ СОРЕВНОВАНИЮ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ НЕФТЯНИКОВ НА «ПРИЗ ВЫЗОВА» ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ВЛКСМ.

В социалистическом соревновании на «Приз вызова» принимают участие два комсомольско-молодежных коллектива второго цеха добычи НГДУ Быстрикскнефть, возглавляемый Ю. Сычевым, приняли вызов и включились в социалистическое соревнование. Думается, нефтяники Сургута достойно проявят себя в трудовом соревновании.

Г. ПЕТРОВ.

Сургутское Отделение Сатиры

ЗАТЯНУВШИЙСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

В иных местах экономия и ускорение достигли пределов. Вот и мы, жильцы домов № 3 и № 5 по улице Энергетиков, требуем признать наше жилище самым экономичным и повесить на него соответствующую табличку. На память потомкам. Для истории. Посудите сами.

Весь прошлый год жили мы без всякой экономии. Каждый день имели свет и воду, даже кипяток. Напор в кранах был пожарным, а батареи отопления — обжигающими.

Такая «несознательность», видимо, бросилась в глаза жилищно-коммунальному начальству, потому что, когда во время очередной аварии трассы дом на сутки остался без тепла, батареи в подъездах остались неотключеными и, естественно, полопались. Об их замене не позабылись ни зимой, ни прошлым летом. И это было первым шагом к экономии энергии нашими домами. Далее экономичность нарастила с небывалым ускорением.

Вначале из дома убрали в построенную во дворе будку насос (дом девятиэтажный, и он мешал грохотом жителям нижних этажей). А чтобы появился экономический эффект, включать его стали 1—2 раза в неделю. Звонки «несознательных» жильцов, требующих таких сервисных излишеств, как мытье, стирка, уборка, приготовление пищи и т. д., встречают спрятанное возмущение коммунальников.

У вас в будке круглосуточно дежурит человек, который следит за насосом и давлением, чего же вы еще хотите?

Человека этого жильцы не видели. Не наш, видимо, человек. Лежанка в будке есть, а человека — увы!

Особенно экономичным выдался сентябрь. Воды не бывало неделями, особенно на верхних этажах. В остальные дни из крана чаще всего течет струйка жидкости, интенсивная разве что по желтизне. «Несознательные» жильцам опять доходчиво объясняют:

— Город экономит воду и включает ее по-дачу лишь два раза в сутки на 2 часа: с 6 до 8 утра и с 6 до 8 вечера. Звоните, если не будет воды в полседьмого.

— А почему не в шесть?

— Вода катится по трубам от восьмого промузла, а это — около получаса...

Явление загадочное для неспециалистов, тем более, что в соседних домах наблюдают «разнуданное» изобилие воды (иногда бегает туда снабжаться).

Далее — вновь загадка. Как только появля-

ШУТКИ — В СТОРОНУ

«А нам все равно, а нам все равно...» — любимый напев в шестнадцатом управлении треста Спецнефтегазстрой.

Бот уже несколько месяцев ведет оно прокладку теплотрассы по улице Островского и все это время равнодушно взирает, как тысячи сургутян пробираются через созданную им полосу препятствий. Строителей абсолютно не волнует, что жителям улиц Островского, Бажова, Студенческой и Северной необходимо как-то попасть в магазины и школу, в поликлинику и к служебным автобусам...

Неужели трудно смастерить примитивный дощатый переход? — с возмущением спрашивают авторы коллективного письма. И еще пытаются шутить: — На худой конец, бачок для мытья обуви установить?

Ну, а если щутки в сторону?
(По коллективному письму).

УДИВИТЕЛЬНОЕ — РЯДОМ

Ряд неопознанных летающих объектов зафиксировал на днях из окна квартиры пенсионер П. С. Горковенко. Каково же было его удивление, когда, выйдя за порог, он признал в них... телевизионную антенну да несколько листов оцинкованной жести.

Эти предметы прибыли на землю не издалека космоса, а с крыши дома № 34а, что на улице Московской, — сделал заключение ветеран войны и труда. — Совсем недавно здесь ремонтировало кровлю предприятие теплоснабжения инженерных сетей геологов.

П. С. Горковенко очень сожалеет о том, что полет опознанных им объектов не довелось наблюдать бракоделам, отхватившим за откровенную халтуру полновесную монету.

(По письму).

НОВОСЕЛЬЕ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ

«Не было несчастья, да счастье помогло,» — так объясняет сегодняшнее свое положение житель поселка Белый Яр — Турыгин.

В октябре прошлого года дом, в котором он проживал, попал под снос, и трест Сургутнефтехстрой вручил ему ключи от новой квартиры по улице Фадеева, 5. А вернее сказать, всучил. Помещение находилось в отвратительном состоянии, пришлось незамедлительно делать капитальный ремонт. У здания нет отмосток, и ливневые потоки беспрепятственно устремляются под нижние этажи. Не похоже, что закончится в этом году и благоустройство территории.

Только в этой квартире новосел Турыгин почувствовал себя вдруг «ненужным» человеком. Почти год начальник участка СМУ-8 Борисов обещает поставить ему кухонную плиту, но дальше слов дело не идет. А вот с соседями, работающими в УПТК и в совхозных теплицах, ему, видать, скрипеть не резон: плиты уже давно стоят в их квартирах.

«То ли в торговлю перейти работать?» — размышляет сейчас невеселый новосел.

(По письму).

НЕГАТИВ И ПОЗИТИВ

Негативно отзываются об объединении Объединение работники фотосалона, что расположено на улице Бажова, 19. И не согласиться с ними невозможно.

Третий год мается этот коллектив в помещении, арендованном у данной организации. Не единожды заместитель генерального директора А. С. Чернозубов заверял, что-де приведет мастерскую в надлежащий вид. Только вот от слов до дела у него «дистанция огромного размера». По весне в салоне побывали три комиссии, участливо поинтересовались, когда удобнее сделать ремонт. «В июне? Отлично, значит, в июне». Только их и видели.

От негатива до позитива — один шаг. Когда же он будет?

(По письму бригадира Г. П. Белянской).

ХОТЬ ПОТОП

В квартире Чабана случилась беда: Откуда-то сверху проникла вода.

Маститый сантехник «диагноз» изрек: «Труба проходила, держись, потолок!».

Неделя промчалась, а помочь нет.

Жилье приняло ужасающий цвет. Спешит наш Чабан в телефон-автомат, О помощи просит любимый отряд.

Мольба та до замка дошла. Русакова: «Понятно. До завтра.

Все будет готово... Немало воды утекло с того дня,

Спасения нет. Утопает семья.

Бедняга-Чабан рассуждает толково: «Поменьше бы у власти таких русаковых.

Глядишь — и порядок явился б во всем.

И жалоб бумажный уменьшился ком».

(По письму гражданина Чабана, проживающего в доме авиаотряда № 44 по улице Островского).

В отделении дежурил В. СЕМЕНОВ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ



«АВРОРА»

10 октября. Неделя комедийного фильма. «Миллион в брачной корзине»; «Начни сначала» — в 9, 12, 15, 18, 21.

«ОКТЯБРЬ»

10 октября. «В 12 часов придет Босс» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»

10 октября. «Деревня» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«ГЕОЛОГ»

10 октября. «Капкан для шакалов» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в орг № 6 УРСа Миннефтегазстроя — поваров 3—5 разрядов, поваров-бригадиров 4—5 разрядов, официантов, кондитеров 3—5 разрядов, пекарей 3—4 разрядов, заведующих производством, заместителей заведующего производством, кухонных рабочих, товароведов продовольственных товаров, старших продавцов, продавцов продовольственных и промышленных товаров, контролеров-кассиров прод- и промтоваров, продавцов мелкой розницы, лоточниц, кла-довщиков овощехранилища, кладовщиков в общепите, кассиров, экспедиторов по сопровождению грузов, фасовщиков, рабочих по переборке овощей, мастеров погрузочно-разгрузочных работ, товароведов по выгрузке вагонов, табельщиков, водителей автопогрузчиков, грузчиков, грузчиков- стропальщиков, рабочих складов, водителей электрокаров, старшего товароведа информации о диспетчерской службы, начальника этой же службы, старшего бухгалтера базы, машиниста ТЭК, инженера по технике безопасности, диспетчера, мастера производственного обучения, мастера-претензиониста, уборщиков;

во вновь создаваемое Уренгойское управление монтажных работ треста Электроуралмонтаж для строительства Уренгойской ГРЭС — начальников производственного, планового отделов, отдела труда и заработной платы, старших инженеров и инженеров-строителей, инженеров-электриков для работы в проектно-сметной группе, механиков, электромонтажников, слесарей по монтажу КИПиА, газо- и электросварщиков, машинистов автокранов, водителей; для монтажа силовых трансформаторов на сетевых объектах Тюменской области — мастеров, прорабов, старших прорабов, бригадиров, электромонтажников. Однокомнатное представление место в общежитии;

по извещению № 670 — автогрейдеристов, тракториста-шнекорато-

ра, штукатуров, дорожных рабочих, временно — сантехников, сторожа, мастера дорожного участка;

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 17 продолжает дополнительный набор учащихся на 1986—87 учебный год по специальности: электросварщик ручной сварки (юноши) на базе 10 классов. Документы принимаются по адресу: ул. Юности, д. 1, приемная комиссия. Начало занятий по мере комплектования группы.

Орг № 6 УРСа Миннефтегазстроя объявляет набор на курсы продавцов продовольственных товаров на базе продовольственного магазина № 12. Срок обучения — 6 месяцев, выплачивается стипендия в размере 50—60 рублей в месяц. Обращаться: ул. Северная, 16/1, отдел кадров, тел. 2-58-49.

СЛУЖБА БЫТА ПРЕДЛАГАЕТ

В ателье № 2 принимаются в неограниченном количестве заказы на пошив женского легкого платья, мужских сорочек и брюк различных покроев, женских брюк, комбинезонов и полукомбинезонов. Изделия изготавливаются с одной промеркой. Срок изготовления — две недели. Время приема с 15.00 до 17.00 ежедневно. Обращаться: ул. Рыбников, 50; авт. № 1, № 8, ост. «Универмаг «Сургут».

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ

В книжный магазин № 31 поступили следующие подписные издания: Дипломатический словарь — т. 3. Словарь русского языка — т. 2. Большая медицинская энциклопедия — т. 27. Венок славы — т. 11. А. П. Чехов — т. 11. Оноре де Бальзак — т. 8. Библиотека мировой литературы для детей — т. 30, кн. 1. Г. Низами — т. 3, 4. Джон Голсуорси — т. 5. Ч. Диккенс — т. 9. М. Шолохов — т. 5. А. Толстой — т. 9. М. Пришвин — т. 8. С. Т. Аксаков — т. 1. А. Лиханов — т. 1. И. Ефремов — т. 1. В. Осеева — т. 4.

МЕНЯЮ:

трехкомнатную квартиру ленпроекта (41 кв. м) на одно- и двухкомнатную ленпроекта. Обращаться: ул. Магистральная, 4, кв. 129 (после 18 часов);

однокомнатную квартиру (3-й этаж) в г. Ноябрьске на равноценную в г. Сургуте. Обращаться в Сургуте по тел. 6-55-02 (после 19 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Ишимбай Башкирской АССР на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Губкина, 52, кв. 63; двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Калтане Кемеровской обл. на равноценную или трехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Новая, 8г;

трехкомнатную квартиру моспроекта (5-й этаж) на одно- и двухкомнатную. Обращаться: ул. Студенческая, 17, кв. 15. Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.