

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 230 (6928)

Четверг, 27 ноября 1986 года

Цена 3 коп.

В бюро горкома КПСС

РАССМОТРЕНЫ ИТОГИ ЗАГОТОВКИ КОРМОВ ДЛЯ ОБЩЕСТВЕННОГО ЖИВОТНОВОДСТВА В 1986 ГОДУ.

В совместном постановлении бюро горкома КПСС, исполнкомов городского и районного Советов народных депутатов отмечается, что большинство предприятий и организаций справились с заданием, показав высокий уровень организаторской и политической работы в кормозаготовительных бригадах. Задание по заготовке сена выполнено на 100,2, силоса — на 124, витаминно-травяной муки — на 157 процентов.

С высокой ответственностью отнеслись к заготовке кормов руководители трестов Сургутподводтрубопроводстрой, Сургуттрубопроводстрой, Средне-Обская геофизическая экспедиция, специализированное управление № 4 треста Тюменьнефтегазмонтаж, бригады совхоза «Тундринский». Они занесены на Доску почета газеты «К победе коммунизма» с вручением почетных грамот горкома КПСС, горрайисполнкомов.

Почетными грамотами награждены руководители: И. А. Рагулин — за четкую организацию перевозок грузов для совхозов района, В. Л. Коликов, В. А. Чувилов, В. И. Луканин — за организацию заготовки кормов, В. П. Саяпин, В. Ф. Солохин — за своевременное и качественное выполнение задания по строительству сельскохозяйственных объектов.

Первичным организациям объединенного авиаотряда, ПММК-3, 22, СУ-63 треста Нефтеюганскспецгидромеханика и зации поручено заслушать ответственных за заготовку кормов. С треста Сургуттрансгидромеханизации, управления механизации № 3 нужно спросить за невыполнение задания по строительству сенохранилищ.

Предприятия и организации, не справившиеся с планом заготовки кормов, обязаны до 20 декабря заготовить тал и хвою, а до 25 декабря закончить строительство сеноскладов.

В текущем году своевременно были подготовлены техника и ручной инвентарь, неплохо решались вопросы торгового, медицинского и культурного обслуживания. Но вместе с тем нарушились сроки заезда бригад на луга, затянулся организационный период, малозэффективно использовалось время для ручной заготовки, отмечены случаи нарушений сроков приемки.

Победителями социалистического соревнования признаны тресты Сургутподводтрубопровод-

ства

**В СЧЕТ
1987-ГО**

ГРУЗАМ ПЯТИЛЕТКИ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ!

механизация при норме 1,7. Диву даешься нерасторопности этих грузополучателей. Создается впечатление, что их совершенно не волнуют перепросты. Но особенно отличается безответственностью оптово-торговая база УРСа нефтяников, возглавляемая Г. Н. Гольцовым. 16 вагонов с мукой, прибывшие в ее адрес, простояли в ожидании выгрузки... четыре тысячи часов! Сумма штрафов составляет 2400 рублей. Хочется спросить Г. Н. Гольцова: из чьего кармана собирается выплатить он эту сумму?

ИЗ ЧУЖОГО КАРМАНА

На 1,4 часа снизил во второй декаде нормо-простой каждого вагона комбинат промышленных предприятий треста Сургутнефтегазстройиндустрия. В Сургутской базе производственно-технического обслуживания и комплексации № 4 этот показатель равен 0,3, а в тресте Сургутнефтепромстрой — 0,9 часа. Умело и организованно ведется выгрузка подвижного состава в этих подразделениях. И очень неприглядно выглядят на их фоне клиенты, через пень-колоно работают на железнодорожных путях.

В шесть с лишним раз превысил норму выгрузки вагона трест Сургутгеолстрой, в четыре раза — рыбоконсервный комбинат, по 10,7 часа потратил на обработку каждого из них трест Сургуттрансгидро-

на на десятом пути из-за отсутствия габарита был поврежден топливный бак рефрижераторной секции. И что интересно, вместо того, чтобы срочно принять меры, отремонтировать и отправить ее, дорожный состав был задержан на базе на двое суток. Причина: 15 и 16 ноября у ее руководителей были выходные дни. На ремонт секции ушел 1 час, а за простой база заплатит 200 рублей штрафа.

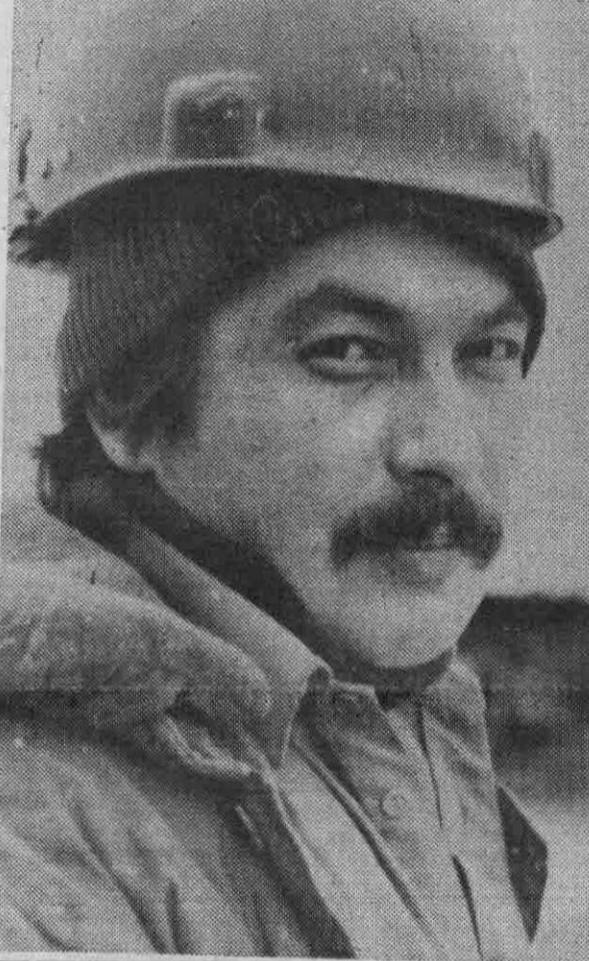
Богатое у нас государство... На это, видимо, рассчитывают руководители перечисленных предприятий, расплачиваются за свою бесхозяйственность из его же кармана. И спрос с таких «командиров» производства должен быть особо строгим.

А. ШАПОВАЛОВ,
начальник станции
Сургут-Порт.



ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ

НЕФТИЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА



Еще две бригады из первого вышкомонтажного управления производственного объединения Сургутнефтегаз завершили годовую программу. Это коллектива старших прорабов А. С. Петрова и В. П. Стрельченко, где бригадирами лауреат Государственной премии СССР, кавалер ордена Ленина Н. И. Литовченко и М. Ф. Игнатов. Напомним, что и управление в целом трудится по графику второго года пятилетки.

Сейчас бригада Стрельченко — Игнатова, завершив работы на Федоровке, перебазировалась на новое. Дунайское месторождение нефти. Нелегко приходится строителям буровых на новом месте: пока здесь слабо развита сеть транспортного сообщения. Условиями социалистического соревнования в объединении применительно к этой площади установлено три рубежа. Бригада

да настроена достичь высшего, иными словами, демонтировать, перевезти и построить первую буровую установку за 37 дней. Есть все основания полагать, что с намеченным коллективом справится. Он, кроме годового плана, выполнил и социалистические обязательства, сделав на Федоровском месторождении восемь монтажей и один демонтаж.

Н. КОЗЛОВ.

Совсем недавно, к празднику Великого Октября, коллектив специализированного управления треста Востокбурвод рапортовал о досрочном завершении программы одиннадцати месяцев, а сегодня он отмечает новую трудовую победу: есть годовой!

С начала января проходчики недр освоили на строительстве водонесущих стволов свыше пяти миллионов рублей. Особо важным объектом для управления являлось бурение скважин на расширении восьмого городского водозаборного узла. В настоящее время бригады мастеров П. С. Агапия

и А. Н. Мальцева успешно завершают установленное задание.

По-ударному несут трудовую вахту первого года пятилетки коллективы бригад В. П. Мороза, Г. И. Свирида, И. П. Карпинского. С них берут пример, на них равняются.

В. МОСКОВСКИЙ.

◆ ТРИБУНА
ДЕЙСТВЕННОСТИ

«САМОУСТРАНИЛИСЬ»

Под таким заголовком в газете за 31 октября была опубликована статья «Самоустранились» о городском фестивале молодежной песни.

В ней, в частности, отмечалась неудовлетворительная работа культурно-спортивного комплекса геологов в его организации и проведении.

На статью ответили заместитель секретаря парткома объединения Обънефтегаза С. П. МАЛАХОВ и председатель Совета КСК А. И. ПЕРЕЛАДОВ.

Статья «Самоустранились» была рассмотрена на расширенном совещании работников Дома культуры и техники «Геолог». На нем присутствовали представители городского отдела культуры, члены парткома и профкома объединения.

Критика, высказанная в статье, признана правильной. Принято решение провести аттестацию работников Дома культуры в январе 1987 года.

Выработаны рекомендации и предложения по улучшению работы Дома культуры, культурно-спортивного комплекса геологов.

«Проблемы ШКОЛЬНОЙ СТОЛОВОЙ»

Так назывался рейд печати и активистов народного контроля, опубликованный в № 215 за 5 октября 1986 года. Участниками рейда были вскрыты недостатки в организации питания школьников, назван ряд других проблемных вопросов, связанных с эксплуатацией школьных столовых. Критика была обращена и в адрес педагогического коллектива школы № 12, а также базового предприятия — треста Сургутнефтестрой.

В настоящее время отмеченные в статье недостатки в работе столовой средней школы № 12 устранены: канализация действует, исправлено оборудование овощного цеха, произведен ремонт моечной машины. Качество приготовления блюд улучшилось. Приведено в систему дежурство по столовой.

Такой ответ мы получили от директора школы Г. И. ФИЛИМОНОВОЙ и заместителя управляющего трестом Сургутнефтестрой М. Х. ГАИНУЛЛИНА.

ПО СТАРЫМ МЕРКАМ

Закончилось отчетно-выборное собрание. Разошлись комсомольцы, опустел зал торгового центра. Прошло первое заседание вновь избранного комитета. А у Татьяны Омелиной, комсомольского секретаря, неспокойно на душе: мучило множество «почему?». Почему собрание прошло хуже, чем ожидала? Почему отмолчались многие комсомольцы? Почему так мало было высказано замечаний, критики в адрес комитета комсомола? И почти не было предложений активизировать жизнь молодежи орса?

Вместе с членами комитета попыткалась проанализировать работу за отчетный период, найти причины застоя. Хотя если объективно сравнить состояние прошлых лет и сегодняшних дней — сдвиги наметились по всем направлениям. Однако до желаемого еще далеко.

Трудно пришлось секретарю комитета и его членам в наложении внутрисоюзной работы,

В отделе рабочего снабжения № 6 — большая текучесть кадров. И если учсть, что молодежи здесь — две трети от числа работающих, понятно беспокойство секретаря. Молодые люди, устраиваясь на производство, не встают на комсомольский учет. Более сотни уволившихся не снялись с него. Комитет комсомола за отчетный год направил около 400 запросов во все концы страны. Но отыскать удалось только тридцать нерадивых. До сих пор слабо помогали в этом отношении администрации орса, отдел кадров. Принимали на работу

без участия комитета комсомола, не учитывая его мнения.

Вопрос о внутрисоюзной работе выносился на партийно-комсомольское собрание. О выполнении уставных требований у членов ВЛКСМ состоялся отдельный серьезный разговор. С приходом нового начальника орса В. В. Куликова к проблемам комсомола, воспитания молодежи отношение изменилось в лучшую сторону. Лед, как говорится, тронул.

Но о результатах говорить пока преждевременно.

Почему-то в орсе трудно расшевелить молодежь, лишь изредка удаются общие мероприятия, собрания. Интересно, например, прошло собрание, посвященное дню рождения сургутского комсомола, на которое девушки пригласили одну из первых членов РКСМ того горячего времени — Веру Васильевну Захарову. Ребята услышали о первых ячейках, сравнили жизнь первых комсомольцев с жизнью нынешней молодежи. Что-то пробудилось тогда в девчачих душах, захотелось им походить на тех, кто прокладывал дорогу в будущее. Но закончилась встреча — и... все забыли о ней, а главное — о своих намерениях.

Как правило, собрать комсомольцев, основной контингент которых — девушки, очень трудно. А если и соберутся, то больше отмалчиваются. Получается, что сказать им не о чем, хотя есть полезные начинания, в отдельных цеховых организациях накопился опыт работы. Взять хотя бы сороковой мага-

зин. В феврале 1986 года коллективу присвоили звание комсомольско-молодежного. В состав его включена Герой Советского Союза Зоя Космодемьянская. Заработную плату Зои ежемесячно перечисляют в Советский фонд мира. С началом прошлого месяца встал на трудовую вахту и принял повышение иные обязательства в честь 70-летия Великого Октября коллектив магазина № 26.

А комсомольцы Аганского торгового отделения организовали у себя художественную самодеятельность и выезжают с концертами на другие предприятия. Войко работает здесь и «Комсомольский проектор». Рейды проводятся не реже двух раз в месяц. Крепкой считают комсомольскую организацию в отделении. Ее члены — активные общественники, добровольные торговые работники. Заведующая Аганским отделением В. С. Новикова видит в них свою опору, настоящих помощников. Кстати, на отчетно-выборное собрание члены этой организации, единственной из 12 цеховых, явились в полном составе.

И все-таки вернемся к общему собранию. И их представитель Маргарита Евлоева сконцентрировала свое внимание, как и все остальные выступающие, на том, что сделано. Выступления напоминали одно-другое и превратились в заурядные самоотчеты. Внесла свежую струю Тамара Чеботарева, секретарь комсомольской организации магазина № 26. Честно высказала она наболевшее: нет контакта с

В ПОВЕСТКУ ДНЯ 43-Й ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО- ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

партийной организацией. В качестве нежелательных просителей принимают комитетчики руководители подразделений. Неприятно было слышать Любови Ивановне Синцову о партийному секретарю орса, критику в свой адрес, однако пришлось согласиться. Действительно, мало коммунисты обращают внимания на комсомол, не знают его нужд.

И все же главные причины застоя нужно искать в себе. Даже если судить только по отчетно-выборному собранию, можно сделать однозначный вывод: слишком безынициативны, равнодушны комсомольцы ко всему, что проводят, организуют для них комитетчики, чем живет предприятие. Ни один из присутствующих не предложил изменить стиль работы комитета, не сказал, что не нравится, не устраивает его в жизни организации. Да и сам комитет, большинство секретарей цеховых организаций не могут или не научились работать творчески, с огоньком. По-прежнему за обилием слов и складно составленных планов в действиях просматривается работа по старым меркам. Но наше время перемен, поиск новых путей требует шагать по главному из них, где нет места равнодушию, скуче, отжившим формам работы, где каждый причастен к делам своей организации, коллектива.

Т. СТРУТИНСКАЯ.



УРОК ДЛИНОЮ В ЖИЗНЬ

Через несколько месяцев производственного объединения Сургуттрансгаз подведет итоги первого трудового десятилетия. За эти годы проделана большая работа. Ежесуточная добыча газа с промыслов области превысила миллиард кубометров. Выполнена большая социальная программа. Огромный вклад в достигнутые внесли коммунисты. Отлично выполнили свое основное дело, они ведут большую общественную работу.

О ветеране предприятия, пропагандисте З. А. Ситниковой, этот рассказ.

Пропагандистский стаж Зои Александровны начался в один день с производственным — тридцать пять лет назад.

Мне приходилось присутствовать на занятиях пропагандиста З. А. Ситниковой. Видел, с каким интересом ее слушают. Если возникают вопросы, пропагандист ни один без ответа не оставляет. Каждое занятие заканчивается обменом впечатлениями, мнениями. Зоя Александровна умело преподносит материал, дополняет его цифрами, фактами, примерами из жизни коллектива, города. Помни, как трудно внедрялся хозрасчет в объединении. Работали за него многие приезжие лекторы и пропагандисты. Люди слушали, соглашались, что надо работать по-новому, но тем не менее все шло по-прежнему. Делу помогли пропагандисты Сургуттрансгаза.

На одно из занятий пригласили известного строителя Николая Злобина. Он рассказал, как «обкатывался» бригадный подряд в его коллективе, какую он принес пользу. На следующих встречах слушателей познакомили с теми бригадами, где внедрены элементы хозрасчета уже непосредственно на трассе газопровода. Потом обобщили опыт хозрасчетного коллектива из Самсоновского линейно-производственного управления, «примерили» его на других «каэсках».

Сейчас эта форма организации труда — признанный резерв повышения производительности. Объединение Сургуттрансгаз стало базовым предприятием по внедрению хозрасчета, здесь дважды проводились отраслевые совещания. И в этом большая заслуга пропагандистов объединения, среди которых З. А. Ситникова.

Должность у нее не очень заметная — она инженер группы пропаганды научно-технической информации. Но с душой выполняет порученное дело. На общественных началах Зоя Александровна возглавляет методический совет в объединении, много лет избирается заместителем секретаря партбюро. Зайдите в парткабинет объединения — и сразу увидите, сколько труда вложено в его оформление. К каждой теме подобран методический материал. К Ситниковой обращаются активисты партийной организации, пропагандисты, политинформаторы, агитаторы. Она всегда поможет найти необходимую литературу, подскажет, как лучше провести занятие, встречу.

..Незаметно пролетели годы, наполненные плодотворной работой. Выросли и получили высшее образование дети. Подрастают внуки. Недавно встретил Зою Александровну в партийном кабинете объединения. И как всегда — в окружении людей.

— Это наш резерв — молодые пропагандисты. Вместе готовимся к очередному занятию.

Б. ТЕРЕХОВ.
** Фото К. Иванова.



ДОГОВОР ВЫПОЛНЕН

Недавно в цехе подземного и капитального ремонта скважин № 2 Федоровского НГДУ проведено расширенное заседание комитета профсоюза, на котором рассмотрен ход социалистического соревнования по договорам о взаимопомощи.

Мастер А. В. Титарев сказал об итогах соревнования, отремонтировав 19 скважин, а годовую программу завершила еще 29 сентября. При этом в строй действующих качественно и с ускорением введено 16 стволов.

Это — результат тестового контакта наставников бригады

С. В. Савичева с подшевными молодыми рабочими, систематической помощи в организации производства, использовании спецтехники.

Отмечу и такой факт, положительно влияющий на конечные показатели: в бригадах создана единая творческая группа, которая занимается рационализацией и изобретательством. Итоги работы коллектива

подводятся ежемесячно.

Решено, что ремонтники С. В. Савичева и А. В. Титарева вполне справились с договорными обязательствами.

С. ХОЛОМЕЕВА,
старший инженер
отдела труда,
наш нешт. корп.

НА СНИМКЕ: члены цехового комитета профсоюза за подведением итогов.

Фото В. Нестеренко, нашего нешт. корп.

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

ТОВАРИЩ МАСТЕР

В борьбе за досрочное выполнение планов и обязательств, за повышение всех качественных показателей важная роль принадлежит мастерам бурения, нефедобычи, подземного и капитального ремонта скважин. От четкой организации труда, своевременного обеспечения фронтом работ, воспитания у коллектива чувства ответственности, эффективного использования новейшей техники, передового опыта зависит успех дела.

За последние годы в объединении Сургутнефтегаз ряды руководителей низовых коллективов пополнились замечательными специалистами, в совершенстве овладевшими всем арсеналом передовых приемов и методов. Они умело мобилизуют своих людей на дальнейший подъем добычи нефти, повышение скорости бурения, ускорение ремонта скважин, что в конечном счете обеспечивает рост производительности.

Так, бригада мастера В. Л. Сидоренко из УБР-2 досрочно завершила годовой план и уверенно идет к тому, чтобы показать наивысшую выработку в отрасли. Не случайно проходчики Сидоренко являются одними из инициаторов коренного повышения производительности в двенадцатой пятилетке.

92,5 тысячи тонн нефти сверх плана добыла бригада мастера А. Н. Гвоздева из Федоровского НГДУ. Близок и стотысячный рубеж. На два месяца раньше выполнена годовая программа. Бригада М. К. Тарасевича из этого же управления опережает график добычи на месяц. За третий квартал она заняла первое место в объединении, награждена Почетной грамотой.

В управлении Сургутнефти бригада Ф. Г. Галиева дала дополнительную



логическую дисциплину.

Однако не все мастера справляются с возложенными на них задачами, неоправданно занижая тем самым свою роль. В НГДУ Лянторнефть имеет задолженность бригада В. П. Горева. В октябре недодало к плану три тысячи тонн промысловики М. Х. Саяргулова, в Лянторнефти — В. Г. Белоножкина. Наибольшую прибавку к заданному — 142 тысячи тонн — имеет бригада А. Г. Субаша из Федоровского НГДУ. Эти коллективы грамотно используют имеющиеся резервы, выводят скважины из бездействия, увеличивают их межремонтный период, добиваются установления нужного технологического режима.

Первой в объединении — еще 8 августа — выполнила годовой план бригада подземного ремонта В. Н. Ильина из НГДУ Сургутнефть. Вместо 145 она только за 10 месяцев ввела в строй 190 скважин. По итогам третьей четверти года коллектив удостоен переходящего Красного знамени обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Что же обеспечивает успех и названным, и другим передовым бригадам? Прежде всего — слаженность и четкость действий, отличная квалификация. Здесь все — от мастера до рядового исполнителя — знают меру своей ответственности за порученное, строго соблюдают техно-

Л. ИВАНОВ,
наш нефт. корр.

НОВЫЕ ПУТИ ЭКСПЕРИМЕНТА
ВНИМАНИЕ: ОПЫТ**ЧЬИ МЫ?**

● ЧИТАТЕЛЬ КРИТИКУЕТ

Мы, то есть полтысячи человек, живем на территории (именно на территории) поселка Солнечного по улице Космонавтов. Дома эти, а их восемь, построил для нас трест Сургутнефтепромстрой. Есть у нас своя котельная, от которой зависит свет, тепло и настроение. Если есть электроэнергия — у нас тепло, но, а нет — и суда нет. Кому пожаловаться? Нет ни ЖЭКа, ни ЖЭУ.

Зато есть электрик на полставки. А основная его работа — на трассе, по вахтовому методу. Часто можно наблюдать такую картину: в поселке есть свет, а у нас — нет! Нет электрика — он на трассе. Пока бригадир котельной ищет электрика (едут в трест, а он за семнадцать километров от поселка), в котельной пишут жалобу, ищут виновного. Так проходит день. На второй в тресте дают записку, чтобы электрик (из числа проживающих в этих домах) устранил неполадки. В поссовете смеются — дескать, дел на полчаса, а разбираются сутками.

И насчет воды. Холодную мы получаем со своей скважины, кото-

рая стоит на территории поселка «не по проекту». Если ведутся строительные работы (а они ведутся почти каждую неделю), то рвется кабель, и нет воды. А о горячей и речи быть не может. СУ-8 треста СНПС не в силах прорыть траншеи и проложить трубы возле домов, хотя в поселке есть горячая вода.

А может, не СУ-8 должно этим заниматься? Так все равно кто-нибудь из этого треста должен.

На территории Солнечного есть свой ЖЭК, но мы не «ихние» — так говорят.

Наше начальство далеко, в городе. Нет то света, то воды, а то горячей и другого вместе. Приезжайте, посмотрите. Авось изменится наше житье-бытье.

По поручению жителей улицы Космонавтов п. Солнечного Н. ГАНАТАНОВА.

● ОТ РЕДАКЦИИ: Это письмо мы адресуем управляющему трестом Сургуннефтепромом В. И. Саяпину и председателю Барсовского поселкового Совета В. И. Майеру.

дневно принимали выпускаемую здесь продукцию. Такой контроль позволил наладить дело.

За выпуск и реализацию продукции с отступлением от требований стандарта к предприятиям, где низкое качество стало нормой, применены экономические санкции на сумму 265,7 тысячи рублей. Кроме того, некоторые из них поплатились прибылью. Она изъята в сумме 12,3 тысячи рублей и поступила в доход Госбюджета.

На XXVII съезде КПСС проблема качества продукции поставлена в один ряд с другими резервами экономического роста. «Необходимы кардинальные меры, исключающие выпуск бракованных изделий, товаров низкого качества. — Так сказано в Политическом докладе. — Для этого следует применять всю силу материального и административного воздействия, использовать наши законы».

Качество изделий — это не только резерв дальнейшего развития экономики, без него невозможно ускорение научно-технического прогресса. С этой позиции и надо подходить к оценке деятельности предприятия.

Т. НИКОЛАЕВА,
госинспектор Сургутского отдела Госстандарта.

**ЗА РУБЕЖОМ**

ВАШИНГТОН. «Звездные войны» — под запрет!, «Звездные войны» — первый шаг к третьей мировой войне! — под такими лозунгами прошли демонстрации в американской столице, а также в других городах США. Против их участников были брошены усиленные наряды полицейских, арестовано около 100 человек.

На снимке: вишингтонская полиция против участников манифестации.

Фото В. Поляковской

(ТАСС).

ГЛАВНЫЙ РЕЗЕРВ

Два года назад Сургутский отдел Госнадзора за внедрением и соблюдением стандартов и состоянием средств измерений провел проверку на заводе железобетонных изделий, который в то время был подразделением треста Запсибэнергострой. Это предприятие начало действовать в прошлой пятилетке. Оно специализируется на выпуске деталей крупнопанельного домостроения серии 112, товарного бетона и промышленного железобетона.

Проверкой установлено, что наружные стенные панели по ряду показателей не соответствуют требованиям стандартов. Причины были названы такие: неудовлетворительная организация приемочного контроля, нарушение технологической дисциплины. Отмечено также низкое качество поставляемого сырья, в частности, керамзитовый гравий поступает с повышенным объемным весом, а дробильно-сортировочная установка для его размельчения отсутствует. Нарушения требований нормативно-технической документации привели к перерасходу сырья и материалов. Дополнительным

трудозатратам. Многие жители, получившие квартиры в домах 112-й серии, не без оснований жаловались на промерзание стен. Происходило это из-за того, что на заводе отсутствует контроль теплоизводности панелей. Этот факт также подтвердился в ходе проверки и был внесен в акт.

За выпуск и реализацию

железобетонных изде-

лий с отступлениями от ГОСТов к предприятию была применена экономическая санкция

на сумму 23 тысячи

рублей. Материалы про-

верки переданы в городской комитет народного

контроля и прокуратуру.

И вот спустя два года проведена повторная проверка. Она показала, что качество продукции остается низким. Оно не соответствует параметрам. Видимо, те меры, которые предприняли на предприятии по результатам первой проверки, оказались недостаточными. Завод не может перейти к изготовлению трехслойных, облегченных панелей ввиду того, что рабочие проекты этой серии до сих пор находятся в стадии корректировки в ЗапсибЭНПе. Причем эта корректировка длится уже третий год. И вновь,

