

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 220 (6918)

Четверг, 13 ноября 1986 года

Цена 3 коп.



## Пятилетка ускорения — в действии!

### ● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

## ПЕРЕДАНО ПРОМЫСЛОВИКАМ

ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ПРОХОДКЕ ГОРНЫХ ПОРОД ДОСРОЧНО ВЫПОЛНИЛО КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЕ УБР-3. С ЯНВАРЯ ПО ПЕРВУЮ ДЕКАДУ НОЯБРЯ ПОСТРОЕНО 556 ТЫСЯЧ МЕТРОВ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ СКВАЖИН.

Первыми с годовыми заказами промысловиков Сургутнефти справились пять из десяти проходческих бригад

ДОСРОЧНО СПРАВИЛСЯ С ГОДОВЫМ ЗАДАНИЕМ КОЛЛЕКТИВ ЦДНГ-2, НОСЯЩИЙ ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ИЗ НЕДР ИЗВЛЕЧЕНО 2090 ТЫСЯЧ ТОНН СЫРЬЯ.

Руководит этим подразделением Федоровского НГДУ А. В. Тажушев. Доволен он своими подопечными: старшим геологом В. В. Завидеевым, старшим инженером В. И. Че-

Еще в середине октября выполнили свои годовые задания бригады капитального ремонта скважин НГДУ Федоровскнефть, руководят которыми А. О. Учаев и В. М. Василевский — Р. И. Сыромолов. Одна из них возвратила в строй действующих двадцать три нефтяных ствола, справившись тем самым с социалистическими обязательствами года!

УБР — коллективы С. А. Ананьева, А. И. Ермакова, П. В. Евтушенко, В. С. Сысоева и В. И. Емельянова, разбуривающие Восточно-Сургутское, Солкинское и Сайгатинское месторождения нефти. Скважины, сданные ими цехам добычи НГДУ, как правило, отличает высокое качество строительства.

**М. АБДРАХМАНОВА,**  
инженер отдела труда УБР-3.

кашкиным, операторами А. Л. Алиевым, Е. К. Пименовым, Н. П. Шихатовым. Именно они вносят наибольший вклад в выполнение текущих и долгосрочных планов.

В цехе полностью оптимизирован эксплуатационный фонд, а неразботанных при нормативе 3,7 здесь всего 2,4 скважины.

**С. ХОЛОМЕЕВА,**  
старший инженер отдела труда НГДУ Федоровскнефть.

другая отремонтировала тринадцать скважин.

Теперь, пересмотрев свои возможности, оба коллектива решили до конца года возвратиться к жизни еще по три единицы бездействующего фонда. Капитальники и той, и другой бригады обязуются выполнить намеченное в срок и с хорошим качеством.

**С. ЧЕРНОЯРОВ.**



### Своими руками

Автозаправочная станция на тысячу заправок в сутки готовится к сдаче в эксплуатацию в автобазе № 4 автоводного треста.

Расположена она на территории предприятия. Ее ввод позволит значительно ускорить подготовку машин к выезду на линию. Примечательно, что в строительстве АЗС активное участие принимают сами транспортники.

**В. МОСКОВСКИЙ.**

### РАСТУТ ОБЪЕМЫ

Годовое задание по бытовому обслуживанию населения досрочно выполнило Сургутское транспортно-экспедиционное агентство. Успешно справились они и с повышенными социалистическими обязательствами.

Коллектив транс-агентства оказывает сургутянам разнообразные услуги: это и продажа железнодорожных и авиабилетов, перевозка контейнеров, домашних вещей и громоздких покупок.

С начала января клиентам оказано услуг на 296 тысяч рублей. Наибольший вклад внесли водители грузового АТП И. Вокенчук, В. Духно, Е. Перкович, агент контейнерной площадки Л. Поддубная, кассир авиакассы Г. Семенченко и другие.

В оставшееся время коллектив агентства рассчитывает выполнить бытовых услуг еще на 50 тысяч рублей, и тогда рост объемов по сравнению с прошлым годом достигнет ста тысяч рублей.

**Н. ФРОЛОВА,**  
экономист.

Бригады второго вышкомонтажного управления объединения Сургутнефтегаз одни из тех, от кого зависит ритмичная работа буровиков: чем быстрее будут произведены демонтаж, переезд и монтаж станка, тем скорее начнут свое наступление на метры проходчики.

Все эти сложные операции под силу и «вышкарям» из бригады А. Марценюка. Таким, например, как Сергей Аркадьевич Детков. Его мастерство плюс высокие профессиональные навыки его товарищей дают этому коллективу право брать на себя самые сложные задачи и с успехом добиваться их решения.

На снимке: С. А. Детков.

Фото В. Марченкова.

### ● ГРУЗАМ ПЯТИЛЕТКИ — ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ!

## Ни шатко ни валко...

«Железнодорожники подводят...» Эту фразу нередко можно услышать от руководителей предприятий, срывающих выполнение плановых заданий. Материалы, дескать, не вовремя подвозят, оборудование. Но всегда ли это так?

За первую декаду ноября в адрес УПТК треста Запсибэнергострой поступило 474 вагона. По установленным нормам на их выгрузку отводилось 5046 часов, а фактически же было затрачено 6840. Перепростоявшие 316 вагонов задержались с отправкой на 1509 часов. Трест оштрафован почти на четыре тысячи рублей. Ну, а если бы эта нерасторопность повлекла срывы графиков на стройках, кого винить? Только себя.

23 вагона с товарами поступили в отдел рабочего снабжения геологов, но лишь два из них были высвобождены в нормативные сроки. При среднем заданном простое вагона под выгрузкой 4,7, фактическое время составило 16,3 часа. Эта организация также оштрафована на тысячу рублей.

Настоящий «рекорд» установил в первой декаде ноября рыбоконсервный комбинат: имея всего девять вагонов, он умудрился при норме 4 потратить на выгрузку каждого из них почти 24 часа!

Крайне медленно высвобождает подвижной состав оптовая торговая база УРСа нефтяников. И похоже, что у ее руководителей голова об этом не болит: вместо того, чтобы как-то поправить работу, они организуют на фронтах выгрузки выходные дни. 7 ноября база отметила тем, что не выгрузила ни одного вагона! А ведь положительный пример был рядом: в этот день КПП треста Сургутнефтегазстройиндустрия обработал восемь вагонов.

Нужно отметить, что этот комбинат вообще стабильно выдерживает сроки выгрузки и даже опережает их. За первую декаду в его адрес поступил 91 вагон, и все они были отправлены в оборот без перепростоя. Более того, снижение нормы на разгрузку каждого из них составило 1,3 часа. Хорошо организована работа на подъездных путях базы производственно-технического обслуживания и комплектации № 4 объединения Сургутнефтегаз. Равняйся есть на кого, было бы только желание.

Вагонное хозяйство страны огромное, но это вовсе не означает, что подвижные средства можно использовать кое-как, а порою и вообще под склады. Спрос с таких грузополучателей должен быть строгим не только со стороны железной дороги, но и комитетов народного контроля, партийных органов.

Наступившая зима и без того усложнила работу железнодорожников, а тут еще и автомобилисты создают аварийные ситуации. Недавно на железнодорожном переезде произошло столкновение маневрового локомотива с городским автобусом. По счастливой случайности обошлось без жертв.

Руководителям автохозяйств города нужно тщательней инструктировать водителей о правилах преодоления неохранных железнодорожных переездов и требовать безусловного их соблюдения. Большую помощь в наведении порядка способна оказать и Госавтоинспекция.

**С. МОЛЧАНОВ,**  
заместитель начальника станции Сургут—Порт.

## НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

ПО ИТОГАМ РАБОТЫ В ТРЕТЬЕМ КВАРТАЛЕ ГОДА ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ СУРГУТНЕФТЕГАЗ НАГРАЖДЕНО ПЕРЕХОДЯЩИМ КРАСНЫМ ЗНАМЕНОМ МИНИСТЕРСТВА НЕФТЯНОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СССР И ЦК ПРОФСОЮЗА ОТРАСЛИ.

Так оценены заслуги одного из лучших трудовых коллективов страны, ударная работа которого на протяжении последнего времени служит эталоном для родственных предприятий. Об этом говорят и недавние награды некоторых подразделений —

переходящие Красные знамена Главтюменнефтегаза, обкома профсоюза рабочих нефтяной промышленности, которыми были удостоены НГДУ Сургутнефть и Сургутское управление по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин за высокопроизводительный труд в третьем квартале текущего года.

**Т. ВАЛЕЕВА,**  
наш нешт. корр.

Труженики треста Сургуттрубопроводстрой стали победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании за третий

квартал по Миннефтегастрою. Им присуждено переходящее Красное знамя министерства и ЦК профсоюза отрасли.

Это заслуженная победа. В ее основе ускорение, при котором возрастает роль взаимной экономической ответственности всех участников строительства подземных коммуникаций за конечные результаты.

Уверенный старт в двенадцатой пятилетке — гарантия выполнения планов и социалистических обязательств года коллективом старейшего в городе треста.

**Н. СУРОВЦЕВА.**

# В ПОВОРОТЕ К ЛЮДЯМ

НА ИЮНЬСКОМ (1986 г.) Пленуме ЦК КПСС было сказано, что начинать перестройку в работе надо с развития самостоятельности, самостоятельности первичных организаций, инициативы и активности коммунистов. Понятно, что сидя в кабинете этого не сделаешь. Нужно идти в трудовые коллективы, изучать обстановку на месте, помогать первичным парт-организациям перестраивать свою работу таким образом, чтобы в центре ее находился человек со своими нуждами, заботами, интересами. В повороте к людям, к живому делу и состоит главный смысл перестройки партийной работы.

Эту цель и преследовал партийный комитет треста Сургутгазстрой, распространивший в коллективах анкету. Принять участие в ее обсуждении предложили членам партии и беспартийным, определили число представителей от подразделений.

На итоговую встречу пришли 32 человека. И каждый высказал свою точку зрения. Разговор проходил

очень оживленно. Протокол не велся, всех выслушивали до конца. Анкетирование преследовало цель узнать, как понимают перестройку партийной работы и трудового процесса в коллективах? Почему некоторые предпочитают отлучаться на собраниях?

Эффект этого мероприятия превзошел ожидания. Присутствующие аргументировано и серьезно повели разговор о внедрении механизации. По формуле «авось пригодится» сейчас распределяются по подразделениям средства малой механизации. Скажем, в одном взяли затирочные машины, но преобразователей нет, зато их в избытке в другой бригаде. Но те, другие, не дадут, потому что вдрут и самим понадобятся.

Разве это по-государственному? — задавали вопрос участники дискуссии. Выход, подсказывали, есть, надо создать участок малой механизации, где сконцентрировать всю технику. Удобно и практично: пришел бригадир, взял то, что ему

сегодня нужно, и трудиться без простоев.

Одно из главных направлений перестройки — ускорение научно-технического прогресса. А оно невозможно без улучшения дисциплины труда. И прежде всего, искоренения пьянства. Бригадир комплексной бригады из СУ-14 Н. Н. Наумов говорил, что у них это явление изжило бы себя. Легче стало спрашивать с каждого. Возросло чувство ответственности за порученное дело, за качество строительства.

Общезвестно, что генподрядчик несвоевременно дает фронт работ, говорила Л. И. Косолапова, бригадир отделочников из СУ-50. То в УПТК нет столярки, то тепла не дали. Особенно часты авральные ситуации зимой.

В отношениях с людьми важно все. И то, как организован производственный процесс, и взаимоотношения между руководителем и подчиненными. Кому не известна такая ситуация, когда к рабочему, бригадир обращается не по имени-отчеству, а в лучшем случае по фамилии. Этика отношений между людьми ведь

## ● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: НА ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

общая для всех, так зачем же в разговоре показывать свое превосходство, унижать достоинство другого?

Не обошли молчанием и вопрос об активности коммунистов. Однозначно высказывалась такая точка зрения: на собраниях в первичных парторганизациях чаще выступают «штатные» ораторы, они же, как известно, избираются в президиум. И собрание превращается в трибуну для более организованных. А рабочий там просто для массовости, он чаще сам откажется от слова, да и неохотно берется вести собрание. И робеет, и не умеет, его бы поучить. Но мы зачастую это забываем.

В ходе дискуссии удалось выслушать мнение беспартийного актива, дельные советы по начавшейся повсеместно перестройке хозяйственного механизма, партийной работы, взаимоотношений людей. Встречи помогают выработать верный путь, помогают избежать грубых ошибок в тонкой работе с человеком. Таким было единодушное мнение присутствующих.

Г. КОНДРЯКОВА.



## ШАГИ ЭКСПЕРИМЕНТА

Недавно Политбюро ЦК КПСС отметило положительные результаты работы аграрно-промышленного комбината «Кубань» Краснодарского края. Два года назад он объединил все колхозы, совхозы, обслуживающие, заготовительные и перерабатывающие предприятия Тимашевского района. Комбинат добился экономических успехов, соединив интересы всех партнеров и направив их на увеличение производства продукции, улучшение ее качества. Эффективное использование земли, материальных и трудовых ресурсов, хозяйская предприимчивость и инициатива позволили мобилизовать и рационально использовать резервы и ресурсы производства, переработки продукции и ее реализации.

В нынешнем году комбинат продал государству свыше 130 тысяч тонн зерна высших кондиций, только дополнительная оплата составила около трех миллионов рублей. Все предприятия «Кубани» успешно справились с выполнением плана, убыточных среди них нет. Однако партнеры не довольствуются достигнутым. В подразделениях комбината совершенствуются формы хозрасчета и коллективного подряда. Новый экономический механизм управления направлен на отлаживание интеграции, самокупаемости, самофинансирования.

На снимке: генеральный директор АПК «Кубань» Михаил Михайлович Ломач. Фото В. Кожевникова и Е. Шулупова (ТАСС).

## ● ПРОЧТИ, ПРОПАГАНДИСТ Подспорье В занятиях

Методологическую основу политического просвещения составляют произведения основоположников научного коммунизма. В магазине «Пропагандист» имеются новые издания: «Избранные произведения» В. И. Ленина в четырех томах, «Избранные произведения» К. Маркса и Ф. Энгельса в трех томах.

Большую помощь окажут тематические сборники работ К. Маркса, Ф. Энгельса и В. И. Ленина.

Издательство «Советская Россия» выпустило библиотечку «По пути, начертанному XXVII съездом КПСС», предназначенную для пропагандистов, агитаторов, слушателей системы политического образования.

В брошюрах рассказывается о том, что предстоит сделать в XII пятилетке в соответствии с решением XXVII съезда КПСС партийным организациям и Советам народных депутатов РСФСР, промышленным и сельскохозяйственным предприятиям, как станет развиваться научно-технический прогресс и какой будет социальная политика Коммунистической партии.

Для пропагандистов системы комсомольского просвещения и школ молодых коммунистов издательство «Плакат» выпустило наглядные пособия, материалы «Молодежи о партии». Совершенствованию пропагандистского мастерства поможет сборник статей по методике партийного просвещения и лекцион-

ной пропаганды «Как слово наше отзовется» в двух томах, а также сборник «Пропагандисты ленинской школы», в который вошли очерки о выдающихся пропагандистах — соратниках В. И. Ленина.

Для системы экономического образования магазин предложит книги В. П. Лаптева «Счет бережливости» и С. С. Калашникова «Как повысить рентабельность», которые посвящены вопросам бережливости, умелому расходованию народных средств, ликвидации бесхозяйственности.

Активизации роли трудовых коллективов в решении социально-экономических задач общества посвящены книги В. М. Кузнецова «Производственный коллектив: содержание и формы экономической деятельности» и И. А. Громова «Коллектив и духовное развитие личности рабочего».

В книге Л. М. Неменовой «Эксперимент продолжается» рассказывается о Герое Социалистического Труда, лауреате Государственной премии СССР, тюменском бригадире - монтажнике М. И. Буянове. Главы повести знакомят с коллективом объединения Сибкомплектмонтаж, которому принадлежит серьезная заслуга в утверждении комплексного метода строительства в Западной Сибири.

Кроме того, в магазине имеются пособия, которые можно использовать в лекционной работе. Работники магазина помогут подобрать вам плакаты для оформления и проведения занятий в системе политического и экономического образования.

А. САГДЕЕВА, продавец магазина «Пропагандист».

## ● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ «ЗВОНИТЬ РАЗ В НЕДЕЛЮ»

В № 153 за 7 августа нынешнего года под таким заголовком было помещено письмо читателя А. Ступы о случаях волокиты с ремонтом холодильника.

Как сообщила нам заведующая филиалом «Рембыттехника» В. И. ХОРОХОНОВА, запасные части, необходимые для ремонта холодильников, поступают из Тюменьоблтехники. Заявки посылаются ежеквартально. Однако по состоянию на 13 августа в филиал не поступило ни одного испарителя «Свяга-3». Контейнер с запчастями получен только 15 августа.

Холодильник А. Ступы отремонтирован вне очереди.

## ● ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

— Вера Александровна, каково ваше мнение по актуальности радикальных нововведений в школе?

— Появление реформы очень своевременно, особенно я бы выделила вопросы трудовой направленности учащихся. Ведь, к сожалению, они не все умеют трудиться, не всегда по заслугам оценивают и труд других. Поэтому нам были необходимы такие мероприятия, которые бы перестроили полностью работу в школе. Наше трудовое обучение и профессиональная ориентация должны быть направлены на то, чтобы дети получали не только общеобразовательную подготовку, но и ориентировались в профессиональном направлении.

Но и сейчас, когда уже прошло два года, не все наши кабинеты трудового обучения соответствуют предъявляемым к ним требованиям.

— В чем состоит трудность?

— Слаба оснащенность мастерских обслуживающего труда, кабинетов трудового обучения начальных классов. Многого не хватает из того, что хотели бы иметь.

Согласно новым положениям, у нас есть базовые предприятия, которые нам оказывают помощь. Но я считаю ее пока недостаточной. Они действуют по инерции, отношение к трудовому обучению, к школе еще прежнее. Не уделяется должного внимания ребятам, и особенно это чувствуется в летнее время, во время их трудоустройства. Не учитываются их способности, порой работа предоставляется не та, какая должна быть для них.

— То есть вы считаете, что на производстве еще не совсем осознали цель этой реформы, ее педагогическую сущность, направленность?

— Да, еще не совсем перестроились. Не все наши предприятия по-новому начали смотреть на школу. И хотя есть совет содействия ей, общими результатами пока похвастаться не можем. Речь идет о трудовом воспитании. Организовать его в июле, августе нам очень сложно. Ребята трудятся на рыбокомбинате, в совхозе «Юганский». Могли бы и в совхозе «Тундринский», если бы там были трудовые лагеря. Но мы ведь не можем их сами создать.

## А ДЕЛО ЭТО —

Как внедряется основной аспект школьной реформы — профориентация, каковы трудности, в чем просматривается его эффективность за истекший период? Об этом беседовали журналисты Т. СЕМЕНОВА и В. А. БЕССОНОВА, заместитель директора по производственным вопросам средней школы № 4.

Это возможно только с помощью шефов.

И другой вопрос. Предприятия не обеспечивают ребят нужной работой. Скажем, будущие девятиклассники у нас трудились на рыбокомбинате. И знаете, чем они занимались? Перетаскивали с места на место ящики. О какой тут профориентации говорить?

Другое. Если в управлении механизации № 3 были налажены и работа, и питание, то автобаза № 13 порой даже не выделяла транспорта.

В деревнях Сургутского района есть заброшенные дома. Так почему бы там не организовать лагеря? В Банном, например. Сколько там оставленных домов! Думается, базовое предприятие смогло бы их отремонтировать, и дети летом там и отдыхали бы, и трудились. Кроме того, учащиеся смогли бы вы-

ступать с концертами перед жителями.

— У вас есть факультатив «Научные основы выбора профессии». Проводите конференции среди учителей по научной организации обучения труду по новой программе. Расскажите, пожалуйста, подробнее об этом факультативе.

— Руководжу им третий год. Цель факультатива — выбор будущей профессии. Надо помочь ребятам разобраться в себе, в своем характере, наклонностях. И очень важно, чтобы из нашего ученика не вышел потом «летун», ищущий, где выгоднее.

Занятия проводим в виде бесед, консультаций, заполняются анкеты. Проводятся экскурсии на предприятия, где учащиеся знакомятся со специальностями. Кроме того, на всех уроках рекомендуем внедрять специальные ориентиру-



У СУРГУТСКИХ  
ГЕОЛОГОВ

## ПОЛЕЗНАЯ ВСТРЕЧА

Очередной день мастера проведен в Сургутской вышкомонтажной конторе производственного объединения Обьнефтегазгеология. С отчетом о трудовой деятельности коллектива выступил главный инженер предприятия В. Быков, он же ознакомил присутствующих с конкретными задачами на оставшееся до конца года время. Было сказано о необходимости организовать вышкомонтажный цех при Юганской экспедиции, что будет способствовать разрешению проблемы обеспечения установками буровиков этого подразделения.

Дельными были выступления прорабов С. Рыбакова и Б. Ибрагимова, начальников отделов М. Готлиба и Н. Черных, начальника Сургутского цеха вышкостроения Э. Путьлова, начальника РММ А. Аузина.

В заключение директор ВМК А. Балдин ответил на вопросы, поздравил с досрочным выполнением программы года.

**МАНЕЦ,**  
наш нешт. корр.

Родилась у меня дочка Ирочка, недавно ей исполнился годик, нормально девочка развивается. Что уж рассказывать, почти каждая женщина испытала эту нестерпимую радость — рождение маленького гражданина, члена семьи. Казалось бы, только жить да работать судьбе... Но вот тут-то и постигла меня беда. В свои 24 года я серьезно заболела.

Конечности парализовало, подкашивались ноги, я практически не могла передвигаться. Только благодаря оставшейся силе в руках могла подняться с кресла. С каждым днем состояние ухудшалось.

Много кабинетов пришлось обойти, прежде чем попала к невропатологу. Врач Л. И. Силенко, сделав свое заключение, срочно направила в стационар.

И вот я встретила в приемном отделении с заведующим неврологическим отделением, ко-

торое, к сожалению, единственное на весь Сургут. Доктор Александр Николаевич Богданов внимательно выслушал, осмотрел меня, подробно опросил и госпитализировал.

Все лето пролежала в неврологии. Я трудно поддавалась лечению, были ухудшения. Но знания, чуткие руки Александра Николаевича делали все возможное и, может быть, невозможное.

А. Н. Богданов — уроженец города Барыш Ульяновской области. В выборе профессии не затруднялся. И в этом сказало влияние матери, которая и сейчас в свои 65 лет трудится терапевтом. После окончания Куйбышевского медицинского института он специализировался по неврологии в областной больнице. Получил направление в клини-

ческую ординатуру при кафедре неврологических болезней нейрохирургии. Под началом наставников — профессоров Л. Н. Нестерова и А. И. Золотова вбирал в себя, впитывал их опыт и навыки в работе. Научился требовательности к себе, максимальной внимательности к больным.

В тяжелейшем состоянии привезли в отделение Л. В. Герасименко — медсестру поликлиники медсанчасти нефтяников. Можно ли определить диагноз неподвижной, без сознания, больной? А он сумел. Доктор днем и ночью «колдовал» над ней в реанимации и вернул женщину к жизни. Через 10—12 дней разрешил первый раз сесть. Когда я попросила Людмилу Викторовну рассказать мне о враче, она заплакала, а успо-

коившись, ответила, что таких специалистов мало.

Условия труда человека на Севере требуют специального изучения. Температура воздуха, атмосферное давление воздействуют на больного, необходимо заранее предупредить побочные явления. Этим озадачен А. Н. Богданов. В настоящее время он работает над крупной темой: «Особенности течения заболеваемости нервной системы в условиях Севера, способы и дозы лечения, совершенствование диагностики, методы лечения заболеваний».

«Как можно не считаться со своим личным временем, приезжать в выходной, ведь и в рабочие дни поздно уходит, может, у него нет семьи?», — рассуждают больные. А семья у Богданова есть — жена

ВАМ СЛОВО, ТО-  
ВАРИЩ ЧИТАТЕЛЬ

и пятилетняя дочка. Зарплата, чувство долга перед больными людьми тревожат этого человека. Беспокоится он о людях, их здоровье, будущем.

Вот и я крепко встала на ноги, кожу легко, даже вышла на работу. Хочется выразить душевную благодарность людям в белых халатах, в частности, медперсоналу неврологии. Медсестры К. Баранова, Н. Доценко, Р. Шулятьева любят свою не легкую профессию и трудятся добросовестно. Большое спасибо им и Александру Николаевичу Богданову — нашему «чародею», за его доброе, отзывчивое сердце.

**Г. ГАСЮК,**  
директор радиогазеты  
«Нефтяник».



## ЗА СВОИ ПРАВА

В МИРЕ КАПИТАЛА

**ВЕЛИКОБРИТАНИЯ.** Под лозунгом «Требуем социальной справедливости!» по всей стране прошли массовые манифестации пенсионеров. Тысячи пожилых людей Лондона, Манчестера, Ливерпуля и других городов приняли участие в общенациональном

Дне действий пенсионеров и потребовали от правительства торопливого улучшения пенсионного обеспечения и медицинского обслуживания престарелых.

На снимке: демонстрация пенсионеров в Лондоне.  
Фото И. Пескова. (ТАСС).

## ДОРОГИ БЕДЫ

ЗА ЗДОРОВЫЙ  
ОБРАЗ ЖИЗНИ

Не знаю ни одного пожилого наркомана. Их просто не бывает. Наркоманы умирают молодыми, даже юными. Основные причины смерти при наркомании: передозировка яда, что приводит к остановке сердца и дыхания, смертельное истощение. Самоубийство. Нередко — смерть от присоединившегося заболевания: рака, воспаления легких. Очень часто у наркоманов развивается шизофрения, тяжелое, трудноизлечимое психическое заболевание.

Приобщаются к наркотикам, как правило, в молодом, даже подростковом возрасте. Толчком обычно является любопытство, свойственное подростку, стремление все попробовать самому, все испытать на себе. Между тем пагубное пристрастие к наркотикам возникает в 15—20 раз быстрее, чем к алкоголю. Достаточно нескольких сигарет с анашой или 2—3 укола морфия, опиума. А дальше — порочный круг, из которого не выпутаться. Отвратительное похмелье снимается новой дозой наркотика, через несколько часов все повторяется.

Самые подлые люди, на мой взгляд, это подпольные торговцы наркотиками. Фактически они — убийцы. Это по их вине люди превращаются в тупых безвольных манекенов с бессмысленным взглядом и умирают, не дожив до тридцати. Беспощаднейшую войну необходимо объявить этим истинным врагам общества. Каждый честный человек не должен пройти мимо беды.

Какими же путями

попадают наркотики в Сургут?

Во-первых, завозят южане. Основные поставщики наркотиков — Киргизия, Узбекистан, Северный Кавказ, Краснодарский край. Нужно значительно активизировать действия милиции в отношении неработающих, неизвестно чем занимающихся и проживающих без прописки приезжих из этих мест. Летом в Сургуте работали студенческие отряды из Узбекистана и Азербайджана. Не знаю, какие уж студенты были в этих отрядах, но неоднократно поступали сигналы, что среди них немало наркоманов и торговцев анашой. Не слышал, чтобы милиция что-то предприняла в адрес этих «студентов».

Второй путь — медицинские работники. Не все, конечно, но ротоэи и преступники, к сожалению, встречаются и в нашей среде. В центральной прессе рассказывалось о главном враче, который руководил целым подпольным синдикатом по торговле и распространению наркотиков. В его спальне дежурил телохранитель, под ковриком были сотни тысяч рублей, на совести — сотни жизней. Не миновала чаша сия и нашего города. В медсанчасти аэропорта в течение нескольких месяцев похищала ампулы с морфием медсестра-наркоманка. В медсанчасти РЭУ Тюменьэнерго умер больной, потому что обезболевшие средства в ампулах оказались водной, лекарства кто-то подменил, умело перепаяв ампулы. Грузинские социологи, занимающиеся проблемой

наркомании, считают, что в 30 процентах случаев наркоманы снабжаются через медиков.

Наконец, третий путь. Конечно, он самый маленький, но все же в совокупности заметен. Это — дачи. Кто-то из-за цветков, кто-то из-за семян сажает на участке мак. Осенью обнаруживается, что корбочки с маком исчезли. Уверю вас: их срезали наркоманы или торговцы зельем. Так что и вы, любители макового цвета, пусть и неосознанно, внесли лепту в развитие наркомании в городе. Хотя бы на будущее учтите, пожалуйста, это.

Итак, три основных пути. В предупреждении, по крайней мере двух из них, главная роль принадлежит милиции, от которой все ждут решительных действий и широкой гласности. К сожалению, на взгляд медиков, наши правоохранительные органы весьма пассивны в этом отношении. Чтобы лечить наркоманов, надо их выявлять. Общественность тоже не должна оставаться равнодушной.

Будущее, жизнь и здоровье детей и внуков зависят от нашей активности. Перед нами печальный пример пропитанных наркотиками капиталистических стран, при таком размахе наркотизма борьба с ним становится почти безуспешной. Не допустим же такого у себя дома.

**А. МИШКИНД,**  
главный врач Сургутского психоневрологического диспансера, кандидат медицинских наук.

## ГОСУДАРСТВЕННОЕ

ющие мероприятия по той или иной специальности.

— Вера Александровна, думается, что и преподаватель на этом факультете тоже обогащается, делает для себя выводы. Ведь вам приходится в течение года помогать педагогам перестраивать работу...

— Конечно. Дан план, ориентирующий на проведение — профориентационных мероприятий в классе. А учителя работают каждый в своем направлении.

Два года подряд в весенние каникулы мы проводим научно-практические конференции, на которые готовим доклады, обмениваемся опытом. Организуем выставки творческих работ и учителей, и учащихся.

Конечно, сразу все так легко не дается. И нам самим надо во многом перестраиваться.

**А КАК оценивают свою работу за истекший период производственники? Слово — Валентине Михайловне ТРОФИМОВОЙ,** начальнику учебно-курсового комбината Сургутского речного порта.

— Мы считаем своей основной задачей привитие школьникам заинтересованности, любви к нашей профессии. Видим, что больше надо проводить экскурсий, встреч молодежи с ветеранами труда, именно с нашими работниками.

С первого года реформы мы пошли на эксперимент: взяли класс (в основном детей речников), разделили его на группы, закрепили по цехам. Знакомили с профессиями няни, воспитателя, санитарки, медсестры. Ребята изучали специальность моториста — рулевого. А в нынешнем году мы заинтересовали их и материально. Выдавали табели, и если кто-то из подростков не выходил на работу, мы шли к нему домой, беседовали, объясняли. В классах встречались. И это дает немалый эффект.

К подбору наставников мы относимся серьезно, и стараемся подбирать людей достойных, тех, с кого молодежь возьмет добрый пример. Но не всегда наставники проводят досуг вместе с подопечными, не знают, чем они занимаются в свобод-

ное время. Случается и так, что кадровый рабочий считает: «Зачем мне с прикрепленным водиться, мне нужно план давать». С таким обязательно беседуем, а если видим, что дело не меняется, отстраняем его и назначаем другого. Ведь такие горевоспитатели могут просто отлупить парнишку от дела.

Нет у нас пока и специальных цехов для ребят, кабинетов. Для этого нужны средства, а их не имеем.

Очень любят ребята клуб «Юных речников». Сейчас мы оборудовали на его базе кабинет для занятий операторов. Учебка рассчитана на два года. Спустили на воду теплоход «Роза ветров». Ребята будут на нем работать сами. А руководить будут взрослые — капитан, штурман.

С целью улучшения своей профориентационной работы мы знакомимся, как это дело поставлено на других предприятиях. Вопрос этот очень важный, и решать его надо по-государственному.

# АУ, ШАМАН!

(ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ЗАГАДОЧНОМУ СУЩЕСТВУ)

Когда-нибудь глупости с нелепостями кончатся. Перестанем кричать «гоп!» перед тем, как прыгать, бить в ладоши в конце года, когда квартал из четырех били баклуши. Все это пройдет, ибо бутуз, со временем вырастает в дядю и перестает говорить маме, что она красива, как мотоцикл. Абсурд в жизни тает со скоростью увеличения рядов лиги трезвости. Но хочется, чтобы быстрее. Только надо, чтобы не в теории, переложившей на бумагу, пусть он исчезает ощутимо. И нефть начнем добывать сообразно затратам.

В этом плане африканское племя мумбу-омбу, конечно, дальше от нас, чем мы от идеала, но шаман там молодец. Зафрахтовать бы его, к примеру на Лянтор, в цех капитального ремонта скважин. Мастера С. М. Иванов, И. Т. Тимочко, А. И. Кабанов, В. М. Григорчук, М. В. Гаврилов и другие тем только и занимаются, что «выбивают» из администрации НГДУ Лянторнефть фронты работ для своих бригад. Руководство же управления находится слишком высоко, чтобы снизойти до смешного земных трубопроводов и спецтехники, из-за которой то и дело случаются недельные простои. Мало того, оно вообще запретило мастерам звонить «по этому поводу». Если же сержанты производства обращаются с этим к своему непосредственному руководителю — к начальнику цеха Н. А. Зинатуллину, то в ответ на свои законные возмущения слышат за-

гадочное: «У меня своя рука в НГДУ...»

И на Быстринке срочно требуется вмешательство шамана, где маются бригады того же капитального ремонта скважин. Нет, руки у многих золотые, но с инструментами какой-то кошмар.

Бурильщик этого профиля В. Н. Пестерев сказал как-то, что за двадцать пять лет арсенал подручных средств изменился лишь в том, что одному ключу добавили «сухарь» и букву «у», т. е. универсальный, в результате чего ключом невозможно стало работать. По аналогии универсальным надо сделать действующий светофор, добавив к нему «зеленого» регулировщика, в роддоме поселить бойкие торговые ряды, а в книгу о вкусной и здоровой пище вверстать лекции по гнойным опухолям для будущих онкологов. Море творчества, держайте, рационалисты! Но не дай бог вам впредь выходить на люди. На промыслы — тем более: здесь, добрую шутку любят, но неудачную прощают не сразу. А шаману-язычнику делом быть рады, потому что бутуз — последнее, что осталось: руководство нефтегазодобывающих управлений на отсутствие разнокалиберных трубопроводов и домкратов смотрит, но не видит, а более верхние этажи запомнили, что скважины лечат все-таки не «завтраками».

Где ты, далекий насадитель опiums для соплеменников? Не сильны в мумбу-юмбском языке люди из второго цеха подземного и капитального ремонта скважин НГДУ Федо-

## ● ФЕЛЬЕТОН

ровскнефть, где начальником М. М. Тазиев, а то бы пригласили на месячишко. В порядке шефской помощи. Себя бы показал, так как здешние твои коллеги по клану давно забыли нехитрые предметы культа. Промысловиков бы посмотрел, вник бы в нужды — горести. Они, знаешь, от пресного страдают, потому что со скважин, которые ремонтируют, уходят порош не солоно хлебавши.

В переводе на твой диалект, этот с гурманским креном вывод означает, что на «закашлявшие» со временем продуктивные стволы бригады капитальщиков приезжают с тем настроением, с каким ты получаешь доставшуюся в яростной дележке ногу антилопы — гну, а уезжают с минорным. Похожим на то, какое у тебя бывает, когда твои предсказания о проливном дожде совпадают с прогнозами стоящей в километре гидрометеосерватории. Сейчас объясню. Хотя дело это неблагодарное, ибо нефтяное начальство вряд ли понимает русский язык, но ты уж, будь любезен, попроси колесо, которому молишься, чтобы перевело его на твой родной.

Кстати, ты поймешь меня и потому, что абсурд — твоя стихия и детище, какое ты то и дело рождаешь в конвульсиях. Так вот, это состояние агонии в пору принимать бригадам мастеров Р. И. Сыромолотова и В. М. Васильевского из того же, второго цеха по ремонту скважин Федоровскнефти.

— Точно, — кричит один мастер, задыхаясь от недостатка инструментария.

— Равным образом! — вторит ему другой. И хоть, замертво чуть оба не падают, но на тропу войны с бюрократами готовы встать и топорик в болоте оторвать. Поострее, да поувесистей обухом. Обижаются. Потому что 586-ю скважину ремонтировали три с половиной месяца, затратив на это 100 тысяч 059 рублей, 603-ю триста девятнадцатого куста — лещили четыре с половиной месяца, угрожав при том 125 тысяч 056 рублей, и 287-ю возвращали в строй пыщащих нефтью стволов более полугодом, оставив на ней 189 тысяч народных рубликов, да так и не возвратили толком. С каждой, повторюсь, ушли не солоно хлебавши, не доведя до ума.

Ах да, все познается в сравнении. Тогда сравнивай строительство новой скважины — ит меньше, чуть больше, или столько же, сколько было затрачено в каждом из трех случаев. Но в казнокрадстве по-крупному бедняги не виновны. Им не с чем идти в ногу со временем, так как нет соответствующих ГОСТам и прочим уложениям приспособлений. Да и гидравлические индикаторы веса приходится заправлять не чистой технической жидкостью, а ее суррогатом.

Высокая техническая оснащенность — предмет тайной любви и явной зависти подавляющего большинства бригад подземного и капитального ремонта скважин Сургута. Я-то ее не видел, но, рассказывают — красивая. Так что, приезжай к нам на помощь, шаманчик, миленький. Да сосватай, наконец, влюбленных. С тем и кланяюсь.

Т. ВОЛКОВ.



## ДЫМКОВСКИЕ ХОРОВОДЫ

\*\*\* КИРОВ. Веселая расписная дымковская игрушка знаменита на весь мир. Забавные глиняные фигурки не только пленяют глаз радужными переливами красок и изящной пластикой, — они наполняют душу радостным ощущением праздника жизни.

Творчество прославленных мастериц Кировских художественно-производственных мастерских продолжают развивать современные художницы. Не нарушая традиций древнего ремесла, они стремятся открыть новые грани народного искусства.

НА СНИМКЕ: именитые мастерицы дымковской игрушки, участницы многих всесоюзных и международных выставок В. П. Племянникова и Г. И. Баранова.

Фото Е. Загуляева (ТАСС).

Зам. редактора Г. А. ГАРЕЕВА.

## ● ВОЛЕЙБОЛ

### Надо играть, как привыкли



Волейбольная сборная юношей Тюменской области, полностью укомплектованная сургутянами, готовится сейчас к финалу первенства Министерства просвещения РСФСР. Главная задача наших ребят — остаться в десятке лучших команд России, поэтому частые турниры остаются лучшим средством сохранить форму. О недавно закончившихся соревнованиях рассказывает комсорг сборной области по волейболу, восьмиклассник третьей Сургутской школы А. ХЛЕБНИКОВ:

— Несколько дней назад в Казани и Омске проведены два тренировочных турнира юношей 1971—1972 годов рождения. В первом сургутяне были признаны победителями. На первенство в Омске съехались девять волейбольных коллективов, в том числе из Кемерово, Новосибирска, Фрунзе, Нижнего Тагила. В сво-

ей подгруппе мы заняли первое место, а в финале встретились с новосибирским «Севером» — дочерней командой высшей лиги.

Начали уверенно, долго вели в счете. Казалось, тон задан. Но в третьей партии вдруг решили на примитивную технику, потеряли уверенность в своих силах, отказались от прежней тактики. Ребята стали ошибаться на приеме мяча с подачи и на блоках. Наш соперник воспользовался замешательством, перехватил инициативу, выиграл третью партию. В итоге новосибирцы одержали победу со счетом 3:2.

О чем это говорит? О том, что в будущих тренировочных турнирах нам следует более четко расставлять акценты игры, шлифовать свои комбинации.

## СПРАВКИ

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

по извещению № 706 — старшего бухгалтера общепита, фасовщицу или ученика фасовщицы, кондитера четвертого разряда, старшего продавца, продавцов продтоваров, заведующую производством, главного бухгалтера орс, грузчиков, уборщицу, буфетчицу;

в орс треста Запсиб-электросетей — директора базы, кладовщика, заведующего складом, инспектора отдела кадров, старшего товароведа производственных товаров, заведующего производством, заведующего столовой, поваров, кухонных рабочих, посудомойщицу, рабочих склада и магазина. Проезд авт. № 100, 105, 4 до ост. «МК-14»;

по извещению № 727 ведущего инженера, инженеров — специалистов по технологии бурения и обработки долот, экономистов, имеющих опыт работы в геологии и нефтяной промышленности, инженеров — конструкторов, вышккомонтажников, электросварщиков, слесарей (для работы в ВМК).

Сургутский орс УРСА Главтюменьгеологии продолжает НАБОР НА КУРСЫ продавцов смешанных товаров. Срок обучения шесть месяцев. Учащимся выплачивается стипендия в размере 56 рублей в месяц. Обращаться: ул. Декабристов, 1а, орс геологии, отдел кадров, тел. 77-5-80.

Управление механизированных работ № 2 треста Сургутнефтепестрой ПРЕДЛАГАЕТ различным запасным частям автомобилей «Татра-148» и нижеследующие материалы по безналичному расчету: костюмы «Пингвин», брюки ватные женские, шинели «ВОХР», костюмы брезентовые, шланг диаметром 16 мм с хлопчатобумажной прокладкой (длина шланга до 1 м 80 см). Обращаться: 626400, г. Сургут, УМР-2 треста СНСС. Проезд авт. №№ 100, 8 до ост. «Гормолзавод» или «Пивзавод».

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ! Магазин «Хозтовары» орс производственного объединения Сургутнефтегаз с 13 по 15 ноября проводит ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ фарфоровых изделий Димитровского фарфорового завода. На выставке будут представлены разнообразные яркие и красиво оформленные кружки, чайные пары, салатники и чайные сервизы.

МЕНЯЮ: двухкомнатную квартиру ленинского на две однокомнатные. Обращаться: ул. Студенческая, 21, кв. 183;

ЕЛКА В ЦИРКЕ! В дни новогодних школьных каникул в Сургуте будет показана цирковая программа «Елка в цирке».

В программе: новогодний утренник, театрализованное цирковое представление, парад костюмов.

Принимаются коллективные заявки. Обращаться в 415-й кабинет горисполкома (новое здание).

Дирекция филнала филармонии.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ!

Магазин «Хозтовары» орс производственного объединения Сургутнефтегаз с 13 по 15 ноября проводит ВЫСТАВКУ ПРОДАЖУ фарфоровых изделий Димитровского фарфорового завода. На выставке будут представлены разнообразные яркие и красиво оформленные кружки, чайные пары, салатники и чайные сервизы.

МЕНЯЮ: двухкомнатную квартиру ленинского на две однокомнатные. Обращаться: ул. Студенческая, 21, кв. 183;

ЕЛКА В ЦИРКЕ! В дни новогодних школьных каникул в Сургуте будет показана цирковая программа «Елка в цирке».

благоустроенные квартиры в г. Сургуте на две двухкомнатные. Обращаться: ул. Бажова, 14, кв. 27;

двухкомнатную квартиру в г. Сургуте (32 кв. м, комнаты изолированные) на любую квартиру в г. Харькове (возможны варианты). Обращаться по тел. 6-63-53 или по адресу: ул. Нагорная, 3, кв. 35 (после 19 часов);

четырёхкомнатную квартиру ленинского в г. Нефтеюганске на равноценную или трехкомнатную или на две двухкомнатные в г. Сургуте или на двухкомнатную в г. Сургуте и двухкомнатную в г. Нефтеюганске. Обращаться по тел. 2-00-66 (в любое время);

двухкомнатную квартиру в г. Чимкенте (Южный Казахстан, 1-й этаж, имеется лоджия) на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. 50 лет ВЛКСМ, 8, кв. 26, к Степанцову;

четырёхкомнатный двухэтажный коттедж (благоустроенный) в районе Быково Волгоградской обл. на равноценную или трехкомнатную квартиру в г. Сургуте. Обращаться: пер. Зеленый, д. 4.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.