

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 51 (6749) ★

Четверг, 13 марта 1986 года

★ Цена 3 коп.

ЕДИНЫЙ НАРЯД В НЕФТЕДОБЫЧЕ

«Хозяйственное управление, и это очевидно, — говорилось на XXVII съезде КПСС, — нуждается в постоянном совершенствовании. Но сейчас ситуация такова, что ограничиться частичными улучшениями нельзя — необходима радикальная реформа. Смысл ее в том, чтобы на деле подчинить все наше производство общественным потребностям, наделить управление на повышение эффективности и качества, развитие заинтересованности работников в результатах труда...» Без преувеличения можно сказать, что одно из направлений, ведущее кратчайшим путем к решению проблемы, — прогрессивная организация труда.

К сургутским нефтяникам приковано пристальное внимание региона, страны. Их успехи и неудачи — своеобразный барометр, характеризующий состояние не только местной экономики, но и развитие всего территориально-производственного комплекса. И потому чрезвычайно важно, какими методами пользуются промышленники для достижения поставленных целей, какие резервы еще не задействованы.

С 1984 года, со второй его половины, на месторождениях Сургутского и Федоровского НГДУ стали применять единый наряд — такую форму организации производства, при которой усилия всех участников процесса добычи определялись конечным результатом, объемом извлеченного сырья. Главной фигурой здесь выступает мастер бригады по добыче, он оценивает вклад электриков, геологов, механиков, слесарей, сварщиков, а также других специалистов, вскрываются недостатки, намечаются пути их устранения, будущие оперативные задачи. И все это — вместе, сообща. Тут уж не уйдешь, не прикроешься «липовыми» цифрами.

Очень скоро прижился единый наряд в бригаде Ф. А. Крылова, где к новшеству подошли серьезно и принципиально. То же можно сказать и о некоторых коллективах НГДУ Федоровскнефть. Эффект, ощутили, и эффект немалый. Смежки почувствовали ответственность за общее дело, отсюда и результаты. Для подтверждения можно взять хотя бы итоги прошлого года, когда план был значительно перекрыт. За счет единого наряда в том числе.

А на Лянторе к новому отнеслись формально. На бумаге оно существовало, а на самом деле нет. И в объединении пришлось в связи с этим кое-что детализировать, расписывать конкретные пункты на месяц. Такого, к сожалению, в Лянторнефти не делали. Как же отчитываться, если нет точки отсчета?

Внедрять новое хорошо тогда, когда для этого создана необходимая база. Сегодня в Сургутском управлении 12 бригад имеют 10 узлов учета, 12 опорных пунктов, действует связь. А вот с транспортом похуже, здесь следует подумать и в НГДУ, и в объединении. В Федоровском НГДУ не хватает одного пункта. С узлами же учета куда хуже. Да, есть замерные установки «Спутник», но мастер, чтобы узнать точное количество добытого сырья, должен ждать конца месяца. Записи в своем блокноте он, конечно, ведет, однако расхождение между действительными и фиксированными цифрами довольно значительные, что выявляется лишь в нефтепроводном управлении. Иными словами, «Спутники» попросту малоприменимы. Другое дело, если вести учет через электронно-вычислительную машину, такая возможность у федоровчан есть. Реализовать ее на практике — вот задача. Система эта более совершенна, она даст полную картину по ежесуточным дебитам скважин, даже обводненность покажет.

Мало приятного принес прошлый год Лянторскому НГДУ: с планом коллектив не справился. Отчасти, видимо, и из-за этого неважно здесь с внедрением единого наряда. Хотя, заметим, условия необходимые созданы: опорные пункты имеются, узлы учета во всех бригадах. И электрика, киповца, слесаря, ремонтника можно понять: что же он получит, если нет того самого главного, ради чего завязывается общий технологический цепь? Судят ведь по конечному результату. Сейчас положение в управлении выправилось.

Выгоды единый наряд дает весомые. Работает так человек и обязательно сознает: сделаю плохо — не получу ничего; ни морального удовлетворения, ни материального вознаграждения. В общем, наряд заставляет думать, воздействует через сознание. А это — залог еще более высоких достижений.



В СЧЁТ МАЯ

Буровая бригада А. И. Ермакова из третьего Сургутского управления выполнила план четырех месяцев по проходке.

Сегодня на трудовом календаре бригады — месяцев к Всесоюзному май. С начала года она провела 17 тысяч 500 метров эксплуатационных скважин. 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Эта бригада обратилась ко всем проходческим коллективам объединения с призывом: М. АБДРАХМАНОВА, старший инженер по соцсоревнованию.

Бурильщик в бригаде — едва ли не главный человек. Тот, кто командует вахтой, когда она ведет проходку, производит спуск или подъем колонны. Без него нельзя провести и метра скважины. Поэтому он и должен обладать всеми качествами классного специалиста. Все они присущи Ю. А. Бухлаеву, бурильщику бригады П. В. Евтушенко из третьего управления.

НА СНИМКЕ: Ю. А. БУХЛАЕВ.

Фото В. Марченкова.

МАЛЫШ УКАЗЫВАЮТ ПУТЬ

Уже в начале года, ко дню открытия XXVII съезда КПСС, сургутские геологи открыли два новых месторождения нефти: Южно-Покамазовское и Северо-Равенское. Это лучший показатель того, что слово у геологов не расходится с делом.

Февраль для нефте-разведчиков стал месяцем вдохновенного труда. К съезду было пробурено 49 тысяч метров глубоких разведочных скважин, построена 21 буровая установка. В дни работы высшего партийного форума проходчики пробурили пять тысяч метров глубоких скважин. В дополнение к двухмесячному плану. В Угутском районе подтвердился прогноз геологов — здесь определились запасы нефти.

Неплохо поработали буровики всех четырех экспедиций, хотя разница в цифровом выражении метража бригад представляет собой извечный парадокс. С одной стороны, безраздвоен тот факт, что в сургутской экспедиции, например, соседствуют рядом такие цифры, как 2960 и 12. С другой — лидер сургутян, бригада В. С. Соловьева, имеющая в своем февральском активе лучший результат, служит своеобразным маяком остальным. И все же картина должна меняться. Ведь не следует заботиться лишь о росте чемпионов-одиночек. Пусть будет высокой массовость. Об этом стоит помнить организаторам производства. Иначе чего стоит пример лучших?

Ну, а что же тылы буровиков? Поговорим о тех, кто готовит им

плацдарм для проходки. Шесть вышкомонтажных бригад сургутской конторы построили девять станков. И здесь были свои лидеры и аутсайдеры. К первым надо отнести «вышкарей» С. В. Зыкова, смонтировавших за месяц три буровых. По две возвели бригады, руководимые Л. В. Туполевым и Б. А. Ибрагимовым. По одной — коллективы А. В. Галы и А. А. Кучумова. Меньше других благоприствал февраль вышкомонтажники седьмой бригады. Речь идет о коллективе, возглавляемом В. С. Козаковым. Он так и не смог построить запланированный станок.

Последние слова можно отнести и в адрес бригады Г. В. Пироженко из Ноябрьской вышкомонтажной конторы. Февральское задание далось здесь лишь двум коллективам — А. М. Строка и П. М. Гуриновича.

Общий план по монтажу буровых объединением был выполнен за счет сургутян. Итоговые цифры ноябрьцев, мягко говоря, нестораживают.

Разнобой был и в работе бригад испытания. Одни из них, как повелось, с делом своим справились на «пять». Такие, например, как коллективы В. В.

ИТОГИ РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД ОБЪЕДИНЕНИЯ ОБЪНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ В ФЕВРАЛЕ

Экспедиция, мастер	План (метры)	Соц. обязательства	Факт.	Процент выполн. плана
СУРГУТСКАЯ НГРЭ				
В. С. Соловьев	9000	9900	10.010	111,2
В. И. Мерешко	1400	1400	2960	211,4
В. М. Хвостов	1000	1100	1729	172,9
А. Г. Березкин	1400	2000	2165	154,6
В. А. Ильков	1200	1200	1750	145,8
Н. П. Полухин	700	700	520	74,2
С. Ш. Сабахутдинов	1200	1400	730	60,8
В. А. Савин	1100	1100	144	13,0
В. А. Савин	1000	1000	12	1,2
ВОСТОЧНО-СУРГУТСКАЯ НГРЭ				
Н. Н. Светашов	6000	8000	6648	110,8
Р. Ф. Нишанбаев	1800	2400	3383	187,9
Н. С. Аксарин	1400	1600	1555	111,0
С. В. Семенов	1500	2000	1300	86,6
С. В. Семенов	1300	2000	410	31,5
НОВАЯ НГРЭ				
В. Ф. Маас	7000	8000	8103	115,7
Н. Н. Мокрянский	1300	2050	2517	193,6
А. В. Камышин	1450	1700	2500	172,4
А. А. Спорыш	1500	1500	2100	140,0
В. М. Вегнер	1300	1450	688	52,9
В. М. Вегнер	1100	1300	298	27,0
ЮГАНСКАЯ НГРЭ				
В. С. Маркив	2000	2000	2224	111,2
В. С. Маркив	2000	2000	1821	91,0
ВСЕГО ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ				
	24.000	29.000	26.985	112,4

Каменца, И. М. Гвоздецкого, А. А. Бакукина, Н. П. Белокурова, В. Ф. Рожина, А. М. Кинзебулатова. Другие — их большинство — по разным, объективным и не зависящим от них причинам планы не выполнили.

Объединение геологов успешно реализовало намеченное на февраль задание по всем показателям. Однако ценою максимальных усилий

со стороны одних и меньшего вклада в общее дело — других...

Не стоит лишний раз повторяться насчет примера лучших и целенаправленного использования их опыта. Скажем лишь, что и то, и другое должно быть действенной формой соревнования. Без этого не будет движения вперед.

Т. ВОЛКОВ.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

КАЖДЫЙ НА СВОЁМ МЕСТЕ

— В одиннадцатой пятилетке коллектив сработал успешно, став призером окружного, областного социального соревнования. Каковы же итоги пятилетки?

Г. ПЕТРУШКО: Годовой план по вылову рыбы наши бригады завершили еще по открытой воде. Плановые задания превысили и работники карпового хозяйства, добыв 338 тонн рыбы. В результате мы имеем хорошие показатели по всей пятилетке. За сто с лишним процентов шагнули цифры выполнения планов по выпуску консервов, пищевой рыбопродукции. Одним словом, рабочие ритмы рыбоконсервщиков в прошедшей пятилетке отличались стабильностью и четкостью.

Р. ЛАТЫПОВ: Хотелось бы назвать имена тех, кто их обеспечивал. Это руководители наших участков: Сытоминского — И. Г. Ярков, Пимского — В. П. Баженов, Сургутского цеха добычи — В. В. Треснин, которого мы совсем недавно приняли кандидатом в члены партии. Это также начальник цеха обработки А. Д. Плещачева, консервного — Н. П. Иванова, жестяно-баночного — Н. Н. Мыльников и другие. Я не случайно назвал именно руководителей наших подразделений, которые возглавляют производственные процессы у самых их истоков. От работников этого звена зависит, с каким качеством продукция выйдет из стен предприятия.

— Прошедший год был для комбината первым годом работы в новых условиях хозяйствования. Можно ли уже подвести какие-то итоги?

Р. ЛАТЫПОВ: Как известно, широкомаштабный эксперимент проводится для того, чтобы на деле расширить права предприятий в планиро-

Кардинальным вопросом в двенадцатой пятилетке для коллектива Сургутского рыбоконсервного комбината, как и для многих предприятий страны, становится резкое улучшение качества вы-

пускаемой продукции. Об этом с нашим корреспондентом беседуют секретарь парткома комбината **Р. Р. ЛАТЫПОВ** и заместитель директора **Г. К. ПЕТРУШКО**.

вани и хозяйственной деятельности, усилить их ответственность, создать заинтересованность в улучшении конечных результатов работы, более тесно увязать их с качеством работы. Конечно, сегодня рано подводить итоги, но по сравнению с предыдущим годом улучшения важнейшие показатели: производительность труда, себестоимость, прибыль, качество. Так, при плане прибыли за 1985 год 650 тысяч рублей она составила 751 тысячу. И все же на пути совершенствования планово-экономической работы, лучшего использования производственных мощностей все основные дела еще впереди. Решающее значение имеет при этом целеустремленная политическая и идейно-воспитательная работа в коллективе. Уметь вовремя увидеть и поддержать инициативу, устранить равнодушие и стремление действовать по старым методам у некоторых хозяйственников — вот тила наша партийная организация.

— И все же хотелось бы услышать подробнее, как в новых условиях хозяйствования коллектив работает над повышением качества продукции.

Г. ПЕТРУШКО: К этому вопросу постоянно приковано внимание как руководителей, специалистов комбината, так и всего коллектива. В целом если характеризовать достигнутое в этом направлении за по-

следний год, то можно говорить об улучшении: подавляющая часть продукции выпущена предприятием первым сортом. И в то же время резервов здесь еще немало. Если попытаться проследить по всей технологической цепочке потери сортности рыбы, то получается следующая картина. В звене рыбак — кормоприемщик потери составляют от 1,2 до 1,7 процента. Здесь много причин, в том числе и та, что некоторые рыбаки не заботятся о сохранении качества ими же выловленной рыбы. Одно время хорошо себя оправдали так называемые подсадки — устройства, в которых хранилась рыба на местах лова. Безусловно, к подсадкам следует вернуться, привлечь начальники рыбодобывающих цехов должны взять это под свой контроль. Следующее звено: кормоприемщик — транспортное судно — приемная база. И здесь существуют «щели», через которые «утекает» качество рыбы. Потери сортности здесь составляют 5—10 процентов. Все дело в том, что не все рефрижераторные суда оборудованы холодильными емкостями. Потери сортности допускаются также из-за несвоевременной обработки судов, задержки с выгрузкой рыбы, недостатка морозильных мощностей в цехе обработки комбината. Сюда же следует поставить и вопросы обеспечения рабочей силой на горячее время путины.

Вопросы качества выпускаемой продукции постоянно в центре внимания не только добытчиков, но и других коллективов — консервного, жестяно-баночного цехов. В этих цехах уже более года действует бригадный метод организации и оплаты труда, который в немалой степени стимулирует заинтересованность в улучшении качества. И все же примеров нерадивого отношения к делу, нарушения технологии производства можно привести достаточно. Все они в конечном счете отражаются на качестве. При новых условиях хозяйствования экономическое положение предприятия в значительной степени зависит от качества выпускаемой им продукции. Значит, согласованная работа всех служб комбината в этой связи очень важна.

Р. ЛАТЫПОВ: В первом году новой пятилетки наш комбинат выступил инициатором досрочного завершения плановых заданий года среди предприятий рыбодобывающей отрасли. В планах и обязательствах раньше сроков вовсе не означает, что работа по улучшению качества будет отодвинута на второй план. Партийное собрание уже заслушало вопрос об улучшении качества продукции в январе. Главный технолог **Г. С. Максимова**, коммунисты **И. Г. Ярков**, **А. И. Муковозчик**, **Г. Я. Гладий** говорили о том, что потери качества можно предотвратить, если хорошо подгото-

вить к путине рефрижераторный флот, вовремя вывозить с песков рыбу, увеличить объемы морозильных емкостей на самом комбинате. Огромное значение имеют механизация труда рыбаков и консервщиков, сокращение доли ручного труда. В общем, коренное улучшение качества продукции — это забота всего коллектива. Взять хотя бы такой участок работы, как своевременная приемка рыбы на местах. Этот вопрос напрямую связан с кадровым. В путину на наших судах занято немало выпускников речных училищ, которые зачастую недохаживают навигацию. В результате — сбой в работе флота, а вследствие этого и в приеме рыбы. Ветеран нашего предприятия начальник Сытоминского участка **И. Г. Ярков** с горечью говорил о том, что на многих операциях труд добытчиков остается все еще тяжелым, оборудование базы старое. Это тоже не использованный пока пласт резервов — укрепление материально-технической базы наших рыбоучастков, и «поднимать» его мы будем в самом недалеком будущем.

Одним словом, решать вопросы повышения качества продукции коллектив намерен в комплексе. Утвержден план мероприятий, который должен стать краеугольным камнем всей политики рыбоконсервщиков в двенадцатой пятилетке. Рубежи у коллектива намечены, главные теперь — претворить их в жизнь. Сделать это можно только одним путем — напряженным, созидательным, инициативным трудом каждого на своем рабочем месте. И здесь первое слово принадлежит коммунистам, которые должны эту работу возглавить.

Записала
А. ЯРОШКО.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ ЗАСЕДАНИЕ МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТА

Дело первостепенной важности, отмечается в резолюции XXVII съезда КПСС по Политическому докладу Центрального Комитета партии, — обеспечение коренной перестройки партийной работы, утверждение в каждой партийной организации атмосферы творчества, принципиальной требовательности.

С этих позиций и рассмотрел методсовет организационного отдела горкома КПСС работу секретарей партийных организаций трестов Сургутподводтрубопроводострой, Сургутстройгаз, речпорта по руководству цеховыми партийными организациями, партгруппами.

Осветив положительные моменты в работе партийных вожakov, методсовет отметил, что в названных коллективах все еще слабо практикуется заслушивание отчетов секретарей цеховых организаций на собраниях и заседаниях партбюро. Вне поля зрения находится и работа партгруппов.

Но даже если и ставится на повестку дня отчет секретаря цеховой парторганизации, как это практикуется в тресте низка действенность принимаемых решений. Не стало нормой работы в этих парторганизациях, пожалуй, за исключением треста Сургутстройгаз, спрашивать о выполнении принятых по отчету постановлений.

По этому вопросу методсовет орготдела планирует провести повторную проверку в названных коллективах. **Г. ЧЕРДЫНЦЕВА,** инструктор ГК КПСС.

ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

По программе «Семья»

Барсовский поселковый Совет в последнее время много внимания уделяет реализации комплексной программы «Семья». Создан общественный отдел по вопросам семьи и брака. Такие же отделы были созданы на всех предприятиях, базирующихся на территории поселкового Совета. Подключились к этой работе и члены профсоюзных комитетов, женсоветы.

Каждый депутат поссовета составил социальный паспорт семей своего избирательного округа, обследовал их материально-бытовые условия, изучил нужды. В результате был составлен социальный паспорт Совета. Оказалось, что у нас 280 многодетных семей, 97 неблагополучных, 200 неполных, 540 молодых. Цифры эти позволили выделить уз-

ловые направления нашей деятельности. На первом этапе нас интересовали такие вопросы, как оказание материальной помощи многодетным и малообеспеченным, а также только что образовавшимся семьям, их торговое обслуживание, обеспечение путевками в пионерские лагеря, дома отдыха, санатории, квартиры.

Мы стали рекомендовать проводить на предприятиях рабочие собрания вместе с семьями, вечера семейного отдыха, чествовать «золотых» и «серебряных» юбиляров, организовывать семейные группы «Здоровья». Библиотеки стали методическим центром университета для родителей.

В январе нынешнего года на базе поселкового Совета был проведен семинар с председа-

ми общественных отделов предприятий. Командант **М. В. Войтенко** рассказала о том, что женщины микрорайона ПМК-3 организовали на общественных началах кружок вязания «Волшебный клубок». К Новому году был объявлен конкурс «Я шью сама», лучшие изделия переданы на выставку в красный уголок ПМК-3.

Л. А. Самойлова поделилась опытом воспитания молодежи. Коллектив торжественно отмечает создание молодых семей, рождение первого ребенка. Проводятся конкурсы «Хозяюшка». Молодые женщины демонстрируют свое мастерство в приготовлении кулинарных и кондитерских изделий, обмениваются рецептами.

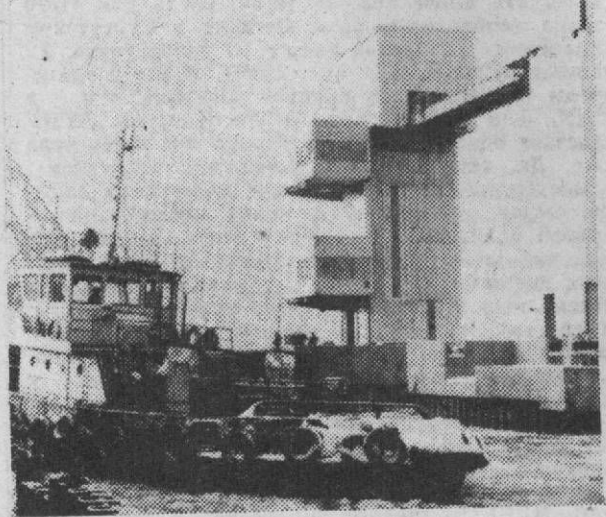
Г. В. Забахидзе рассказала о том, что ра-

бочие автобазы № 10 вместе с семьями регулярно выезжают на базу «Магистраль» в поселок Солкино. Сценарий вечера готовится заранее.

Имеющиеся объекты культурно-бытового назначения мы стремимся использовать как можно эффективнее. Например, совсем недавно вступила в строй в Барсово новая столовая, и сразу же утвердился в ней обряд проведения безалкогольных свадеб, чествования ветеранов труда, вечеров трудовой славы.

Однако клубных помещений, спортзалов нам все же не хватает. Будь их в достатке, работу с семьями можно было бы поднять на более высокую ступень.

С. ОЛЕЙНИК, председатель общественного отдела «Семья» Барсовского поселкового Совета.



МОСТ ДРУЖБЫ

В тесном деловом контакте ведут советские и немецкие специалисты сооружение паромной переправы, которая свяжет литовский город Клайпеду с городом Мукран (ГДР). Путь от Клайпеды до Мукрана морем паромы будут преодолевать за двадцать часов. Такой способ доставки грузов по сравнению с использованием обходных железнодорожных путей позволит сэкономить время примерно в три раза. На снимке: общий вид портала переправы. Фотохроника ТАСС.

УДАРНАЯ ВАХТА

И скорость, и качество

Отличных результатов в труде добиваются коллективы первого и второго цехов по подземному ремонту скважин НГДУ Федоровскнефть.

С начала года ими выполнен 341 ремонт при задании 324. Производительное время составило 94 процента. Средний простой скважин в ожидании подъемника при плане 4,1 доведен до 3,8 процента. Все это дало воз-

можность повысить межремонтный период, работы нефтяных стволов против заданного на 21 день.

В управлении подведены итоги социалистического соревнования за февраль. В первом цехе победителем признана бригада ремонтников мастера Р. Г. Габдрахманова. Она произвела 61 ремонт — на 13 больше плана. Характерно, что все они вы-

полнены качественно и с ускорением. Средняя продолжительность ремонтов снижена на шесть часов.

Во втором цехе лидером назван коллектив мастера Ф. А. Нигманова. На его счету четыре сверхплановых ремонта при обязательстве один. Здесь высокое производительное время — 91,8 процента. При норме 80 продолжительность ремонтов сокращена до 61 часа.

Л. ИВАНОВ,
наш шт. корр.

ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

«Вам нужна помощь?..»

Николай Романович Сигида преподает уроки труда в средней школе № 16. 37 лет — таков его педагогический стаж. Он ветеран войны и труда. Исключительно добросовестный человек, влюбленный в свою нелегкую профессию, в свое дело.

И очень хочется Николаю Романовичу, чтобы мальчишки, этот непоседливый, неутомимый народ, пристали к труду, освоили навыки слесарного дела, научились владеть нехитрым инструментом.

Школа молодая. Ей пошел всего второй год. — Вначале было трудно. — вспоминает учитель. — Мастерская не оборудована, не было станков, не хватало инструментов, материальных средств. Но сейчас да, чертежи.

Ну, а сейчас наступил, прямо скажем, благодатный времен. И все благодаря нашим

шефам, работникам управления Электроуралмонтаж.

В этом коллективе к своим шефским обязанностям относятся серьезно. В. Т. Анисеев, главный инженер, С. А. Бочкарев, начальник монтажного подразделения участка, П. А. Бровкин, секретарь партийной организации, В. К. Терлецкий, бригадир, пожалуй, самые частые и желанные гости в школе.

И всякий раз, нанося очередной визит или просто позвонив по телефону, они непременно предлагают новые идеи, за осуществление которых сами же и берутся горячо, заинтересованно.

Во-первых, это с их помощью в мастерской появились новые слесарные инструменты. Шефы их подсоединили, полностью заземлили кабель, оборудовали подставки под них. Обеспечили школьную мас-

терскую необходимым металлом.

Наш век — век автоматизации. Мальчишки должны чувствовать это уже со школьной скамьи. И шефы решили оборудовать кафедру с дистанционным управлением. Сейчас учитель, не сходя с места, нажав на нужную кнопку, может легко «запустить» или «отключить» станок.

А еще у шефов задумка — сделать мастерскую не только удобной и по-современному оборудованной, но и красивой. Сейчас вот настроены отделать кафедру пластиком. Ведь это очень важно, чтобы дети приходили сюда с хорошим настроением.

Начинается новый рабочий день А в школе — учебный. И первый телефонный звонок — Здравствуйте! Какие у вас просьбы? Вам нужна наша помощь?

С. ГОЛОВНИНА.



участвовала в ее сооружении, установив 185 опор. Причем часть из них подымали в те месяцы, когда на трассе наступила распутица. Монтажники противопоставили непогоде слаженность, четкость действий, прекрасную выучку.

Иногда, давая оценку труда человека, говорят, что работает он красиво. Именно так можно сказать и о бригаде, которой руководит молодой коммунист, депутат окружного Совета народных депутатов Н. А. Галкин. Все двадцать четыре специалиста, а именно таков состав бригады, — как на подбор. Мастерства никому не занимать. Сказывается большой опыт. Крановщик И. И. Палагута, например, работает в мехколоне более десятка лет, электролинейщик В. Н. Зорка — без малого два десятка. Рядом с кадровыми строителями и молодые быстрее набираются опыта. Комсомолец Николай Стефашин недавно стал членом бригады. Он уже вжился в нее, по душе пришелся ему стремительный ритм коллектива. В прошлом году, освоив более 1343 тысяч рублей, бригада установила 550 опор.

Эти непростые линии

Широкая просека убегает вдаль. На ней одна за другой встают опоры. Серебрятся на солнце ажурные переплетения металлоконструкций, из которых собраны опоры. Прочно удерживают их фундаменты. Скоро от опоры к опоре протянутся нити проводов. А потом придет по ним на нефтяные промыслы электроэнергия. Сдадут один объект строители линий электропередачи и возьмутся за другой. Нет перерывов у них в работе, особенно в такой горячий сезон, как зимний.

Бригада Николая Афанасьевича Галкина специализируется на установке опор. В мехколоне № 14 треста Запсибэлектросетей о ней говорят, что любую стройку, какой бы сложной она ни была, можно поручить этому коллективу. И всегда он свое задание к назначенному изъять хотя бы прошлым сезон. Одним из важных объектов его была высоковольтная линия Полоцкая — Пимская. Бригада Галкина тоже

Это ведущий коллектив мехколонны. Почти каждый квартал он занимает классные места в соревновании не только в своем подразделении, но и в тресте.

В последнее время Н. А. Галкин со своими товарищами прокладывал новую линию электропередачи от Восточно-Мохового к Родниковому месторождению. Ввести ее планировали к XXVII съезду КПСС. Слово свое коллектив держать умеет. Это он доказывал не раз. И новая линия тоже сдана вовремя.

Помните песню, в которой есть слова: «ЛЭП-500 — непростая линия!»? Давно она написана, но продолжает жить и сегодня. Потому что не убывает трудовой накал на строительстве этих линий, потому что не бывают они простыми.

О. СЕРГЕЕВА.

На снимке: бригадир Н. А. Галкин.

Фото В. Зарубина.

ВЕСНЫ ВЛАДИМИРА КОЗЫРЯ

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

...И опять весна, уже которую по счету, будет встречать он в Сургуте. А та, первая, не забыта: из Днепропетровска вылетел — сады цвели, в Сургут прибыл — метели метели. Тогда же и песню услышал, которая так соответствовала его настроению, его мыслям: «...Мы на север летим — догоняй нас, весна!»...

Не думал, не гадал Владимир, что родным станет для него этот северный город, вырастет и повзрослеют здесь дочери. И что много, много новых домов поднимется в этом таежном городе, построенном и его, Владимира Козыря, руками.

старые, опытные монтажники, люди, с которых начиналась не только наша бригада, но и история нашего комбината. Я им очень благодарен за все, что они сделали и делают.

Козырь — человек с характером. Может и словцо крепкое вставить при случае. Бывало, что и срывался. Но держится народ в его бригаде, не прельщается большими заработками других. «Володя ценит кадры. Человека понимает с полуслова. И не в заработках здесь дело, а в его отношении к людям», — вот так объясняют монтажники свою приверженность бригаде и бригадиру, с которым, если честно, не очень легко приходится. Все работают нормально, а он бы все эксперимен-

тировал, изыскивал, пробовал.

И вот уже коллектив достиг самых высоких в ДСК показателей. И новые высоты брать все труднее. И, кажется, все резервы исчерпаны. Но в самый трудный момент словно второе дыхание открывается.

Помню: в 1982 году монтировала бригада первую крупнопанельную девятиэтажку в Сургуте. Не все, конечно, гладко было. Работа шла только на первых этажах, а забот, проблем — хоть отбавляй. И все видели: в этой стройке — будущее. «Посмотрите, какая красавица будет», — показывали монтажники мне на начинающие расти этажи будущего дома. А я, к стыду своему, видала обычную стройплощадку — и ничего

больше. Но, может быть, именно здесь познали парни радость не только возведения нового дома, но и радость творчества, первооткрытия. Именно здесь, считает бригадир, прошли испытание и закалялись характеры монтажников. Работать приходилось в сложнейших условиях: на земле полнейший штиль, а на 8—9 этажах ветер. Выходили на работу, очень хорошо прочувствовав свое отношение к делу, рассчитав чуть ли не каждый шаг, каждое движение. И вот результат: с «легкой» руки бригады город сегодня уверенно растет в высоту. А рядом с кинотеатром «Аврора» недавно отметили свое новоселье те, кто живет в первом в нашем городе МКЖ — молодежном жилищном комплексе, построенном этими же «легкими» руками.

КО ДНЮ открытия XXVII съезда партии бригада коммуниста Козыря сдала обещание почти на 400 мест, построенное вне плана, и еще одно обещание — на две недели раньше срока. «Человек везде должен быть хозяином», — вот кредо Козыря и его товарищей. Вырабо-

тать это жизненное правило помог коллективу бригадный подряд.

— «Первый кит, на котором стоит этот метод, — материальная заинтересованность, — считает бригадир. — Мы сэкономили материалы — получили премию. Все довольны. Дальше люди поверили, что рациональное хозяйствование — для них прямая выгода. Это начальный этап. Потом материальный стимул перерастает в моральный: человек уже сам, по природе своей, будет чувствовать себя хозяином на стройке».

Эти слова были сказаны Владимиром Ивановичем задолго до партийного съезда, но посмотрите, как они переключаются с основной мыслью Политического доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева: «Что мы сами сделаем, то у нас и будет, так мы и будем жить».

...И новая весна пришла в Сургут. И хотя ее приметы еще проявляются слабо — также лежит снег, также задувают метели, но весна все-таки берет свое. Какая она по счету в жизни Владимира Козыря? Впрочем, зачем считать их. Пусть сменяет одна другую. И путь растет город, который он поднимает на своих ладонях.

Т. МИХАЛЕВИЧ.

РЕШЕНИЕ поехать в Сургут пришло не сразу. Много было дебатов, разговоров с женой, много было советов. Но трудностей в молодой семье Козырей тоже было немало. Вот и решили в конце концов — едут. Не за яхтой или машиной, как, чего уж там скрывать, приезжают некоторые. А поднять чужую материальную базу своей семьи, Север почувствовать. Себя испытать на ударной стройке.

Волновалась, когда впервые решила идти в бригаду Козыря. Вспомнила его выступление на торжественном собрании домостроительного комбината по поводу вручения переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за успехи в первом году прошедшей пятилетки. Вышел на трибуну прямо-таки строгий с плаката: высокий, широкоплечий, уверенный.

Знамя останется в наших рабочих руках, — сказал, как отрубил.

Легкий шумок пронесся по залу, зашевелились, заперевывались в президиуме: такое обещание, сказанное во всеулышанье, в присутствии многочисленных гостей, прибывших на торжество... Да, заманулся Козырь. И кто бы мог подумать тогда, что слова эти окажутся

пророческими, что год за годом — всю одиннадцатую пятилетку будет оставаться это знамя в их руках. А недавно действительно за успехи, высокую эффективность, за качество работы сургутским домостроителям передали эту награду на вечное хранение.

ТОГДА показался мне этот бригадир очень уж самоуверенным. Но как хорошо, что я ошиблась. Собственно, почему ошиблась? Он действительно такой. В самом лучшем смысле. Уверен в себе — пообещает и обязательно сделает. Уверен он и в своей бригаде.

Люди в нашем коллективе замечательные, — рассказывает Владимир Иванович. — Все мастера своего дела. Возраст — от двадцати до пятидесяти. Но разница эта в годах — не помеха для нас. Когда создали бригаду — всего несколько опытных монтажников было, остальных учили в процессе работы. Я, как бригадир, очень много хороших слов могу сказать о Викторе Ивановиче Казанцеве, Анатолии Григорьевиче Колпакове, Геннадии Григорьевиче Алчинове. Это

«КВН», да и только

Представьте себе такую картину. Вы заболели, вызвали на дом врача, а он возьми и обмани вас: не явился в обещанное время. Неправда, скажете вы, такого не бывает. Согласны. А вот у службы быта бывает.

«Заболел» у врача А. А. Складчиковой телевизор «Рубин-710». В «регистрации» телеателье заказ приняли охотно: «Ждите мастера с 13 часов 21 февраля». Ждет. Еще ждет. Очень ждет, а оно-го все нет и нет. Пропала у врача половина рабочего дня...

Ну, а на следующий день она услышала, как на другом конце провода «чистили» нерадивого мастера. Правда, ответ ее несколько шокировал: «Он приходил к 12 часам, а вас не было дома».

(По письму А. А. Складчиковой).

То в жар, то в холод

кидает жильцов из седьмого подъезда дома № 5, что на улице Энергетиков. А началась эта квартирная «лихорадка» еще в ноябре прошлого года.

Почти месяц хранили они на батареях отопления скоропортящиеся продукты, а сами грелись от электрических лампочек. Поток жалоб возымел свое действие: тепло-таки дали. Но ненадолго. В феврале молочные продукты вновь перекочевали из холодильников на батареи...

(По коллективному письму жильцов).

Не повезло

Попробуем перефразировать известное изречение насчет времен, которые меняются. Услуги почтовых ведомств меняются вместе с ними! И настроение тех, кого обслуживают работники связи, тоже не идет ни в какое сравнение с тем, какое было раньше. Да, были времена... Раньше письма, приходящие в адрес семьи Любич, приходили к адресатам максимум через неделю. Теперь она сменила место жительства — переехала на другую улицу, и корреспонденцию от родственников и знакомых получает аж через восемнадцать дней. Видимо, срок, за который Любичи привыкли получать весточки из других городов, напрямую связан с номером почтового отделения. До того, как начались названные выше перипетии, их обслуживало третье отделение связи. Теперь семнадцатое.

(По письму семьи Любич).

Сургутское Отделение Сатиры

«СОС» ЗАКРЫВАЕТ ВОПРОС

«ТАК РАБОТАЕТ «ЕРМАК»

Критические заметки под таким заголовком были опубликованы в газете 11 и 17 января 1986 года. Редакция получила ответ от начальника управления рабочего снабжения объединения Сургутнефтегаз В. Г. БАЕВА:

— Факты о низкой исполнительской дисциплине швейцара, гардеробщика и официантов подтвердились. Установлены нарушения технологии приготовления напитков из клюквы, блюда «цыплята-табака». Выявлены нарушения срока реализации булочек и температуры подачи вторых блюд.

Акт служебного расследования и корреспонденции были обсуждены на собраниях коллектива ресторана «Ермак» 17 января и 7 февраля. С виновных лиц взяты объяснения, приказом по конторе общественного питания они наказаны: заведующей производством Н. И. Бабич и

ее заместителю Л. Н. Хмелиной объявлены выговоры, они лишены премиальной оплаты за январь на 50 процентов.

За нарушение норм закладки сырья в напиток из клюквы повару Н. И. Мишихиной сделано замечание, она также лишена премиальной оплаты на 50 процентов. Администратору торгового зала Я. М. Аббасову указано на низкую культуру обслуживания.

За непринятие мер к устранению имеющихся недостатков в работе заведующему рестораном А. В. Цыганкову объявлен выговор.

Отремонтирован калорифер, в вестибюле ресторана нормальная температура воздуха поддерживается. Возобновлена работа школ кулинарного мастерства и гостеприимства.

Ежедневно реализуются горячие напитки. В штате ресторана на 1986 год предусмотрен культур-организатор.

Продолжается работа в конторе общественного питания по изучению спроса потребителей, улучшению использования имеющихся производственных мощностей, увеличению производительности труда.

Со стороны работников отдела общественного питания УРСА установлен контроль за работой ресторана в вечернее время, в выходные и праздничные дни.

«ОБЪЯВЛЕНИЕ»

Сатирическая заметка под таким заголовком была опубликована в газете 1 февраля 1986 года. Начальник домоуправления треста Запсибэнергострой П. Н. КОВАЛЕВ:

— Комиссией проверено состояние лифтового хозяйства дома № 33 по улице Ленина. Установлено, что из одиннадцати лифтов в рабочем состоянии находятся семь, четыре разуккомплектованы.

Генподрядчиком по строительству данного дома являлось СМУ-2 треста Запсибэнергострой, возглавляемое В. Л. Судаковым. Одной из причин задержки пуска в эксплуатацию рабочих лифтов является отсутствие диспетчерской связи, которая не была заложена в проектно-сметной документации и которую по решению администрации треста Запсибэнергострой сегодня в частном порядке осуществляет предприятие электрических и тепловых сетей. Автономная система диспетчерской связи лифтового хозяйства указанного дома должна быть выполнена к 1 апреля 1986 года, по-

сле чего лифты будут приняты на обслуживание Ураллифтремонтом.

Решение вопроса комплектования четырех бездействующих лифтов задерживается трестом Запсибэнергострой, руководимым А. П. Прияном. Неоднократные наши напоминания эффекта не имеют.

Запуск в действие мусоропроводов в этом доме возможен только при обеспечении устройства сточной канализации из мусорокамер и приобретении специальных контейнеров. В настоящее время для удобства жильцов вывоз бытовых отходов осуществляется при помощи контейнеров, что дает возможность выноса мусора из квартир круглосуточно.

В отделении дежурил В. СЕМЕНОВ.

ДОБРОТА



Недавно мне довелось побывать в Куйбышевской области на курорте Сергиевские минералы, где лечатся и отдыхают одновременно более 1500

ОН ПРИШЁЛ К ЛЮДЯМ

Как-то, возвращаясь поездом в Сургут, я услышал интересную историю о сохатом. Рассказал ее мне попутчик Альберт Петров, тоже житель наших краев.

— Однажды в зимнюю стужу на наш объект прибежал истекающий кровью громадный лось. Сразу чувствовалось, что выдержал он боевую схватку, а когда стало трудно, бросился к людям. Без особого труда раненого гостя загнали в отдельное стойло конюшни, и наш ветеринар Жора Скоробогатов с помощью добровольцев оказал ему необходимую медицинскую помощь. Вернувшись вечером рыбак, перебивая друг друга, поведали о смертельной схватке со сворой волков, свидетелями которой они случайно оказались.

Есть такое замечательное озеро у Черномысовской заимки совхоза «Юганский». Находится оно километрах 15 юго-восточнее Сургута. Название это редкое дали ему сургутяне, видимо, за то, что обитает в этом водоеме много разной частиковой и даже сиговой рыбы. Мне доводилось не один раз рыбачить там и добывать горбатых, мускулистых красавцев — окуней. А мой знакомый Борис Прохоренков однажды поймал в нем на серебристого малюсенького чебака громадную щуку, которую еле-еле вытащил.

Богатство озера — не только рыба, в нем водится много ондатр. Мой старый приятель Николай Петрович Танишев, приехав в Сургут, стал работать здесь госохотинспектором района. Узнал он об этом отличном рыболовье, и часто зимой тоже там промышлял. Обычно любимой темой его рассказов была удачная рыбалка или скверная.

«Как-то наловил я уже десятка два крупных язей и сырков, — рассказывал он, — однако уходить с рыбалки не захотел. И вдруг леску здорово потянуло, еле удержал. Потом с большим трудом вытащил добычу на лед — и первый раз в жизни не обрадовался. Вместо рыбы на крючок попалась ондатра. Пока не сорвалась она с крючка, все высоко под-

ЧЕЛОВЕК И ПРИРОДА

человек на всех республиках нашей страны.

На обширной территории этой здравницы в зимнюю стужу обитает множество диких голубей, галок, синиц, воробьев, других пернатых. Люди подкармливают птиц крошками хлеба, крупой, другими кормами. И в ответ на такую доброту птицы перестали бояться людей, прониклись доверием к ним. Нахохлившись пернатые, сверкая бусинками глаз, подлетают прямо к ногам гостей санатория.

Особым уважением и доверием к человеку отличаются белошекие синицы. Они запросто, чуть ли не па-нибратски садятся на ладонь протянутой руки и поспешно склевывают угощение. Нельзя без душевного волнения смотреть на такое дружелюбное общение человека и птиц. Я об этом говорю еще и потому, что мне сейчас вспомнилось недавнее сообщение орнитологов: 8 из 10 синиц обычно погибают зимой от голода. Не может не взволновать человеческое сердце подобный факт.

Остаются зимовать многие пернатые и в нашем округе, в Сургуте. Святой долг каждого сибиряка — помочь им дожидаться благодатных дней. Подкормить, обогреть. Ведь это так просто сделать — стоит лишь протянуть навстречу птице добрую руку.

— Что же было потом? — поинтересовался я.

— На волков мы устроили облаву и трех, уже покатанных лосем, пристрелили сами, а остальных четырех сбежавших лесных разбойников — другие охотники. Лось же остался у нас, научился есть нашу пищу, но обязательно с сеном. Через месяц выздоровевшего исполнителя мы торжественно выписали из «госпитали». Может, и сейчас он еще жив...

Ритмично на стыках рельсов вздрагивал наш вагон. Пронеслись за окном зимний пейзаж. А я с естественным волнением размышлял о судьбе лесного богатыря, который инстинктивно в час смертельной опасности пришел за помощью к человеку. И получил ее.



прыгивала и пыталась укунить за руку, за голову, рвала острыми зубами мою одежду и унты».

С тех пор сменил Николай Петрович место промысла. С рыбой дело иметь все-таки спокойнее.

Н. КАНЕВ.

Рисунок автора.

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«АВРОРА» 14 марта. «Самая обаятельная и привлекательная» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«ОКТАБРЬ»

14 марта. «Лидер» — в 15. «И на камнях растут деревья» — в 15, 18, 21.

«РУБИН»

14 марта. «Парашисты» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»

14 марта. «Таможня».

«Груз без маркировки» — в 21.

«ГЕОЛОГ»

14 марта. «Конвой» — в 19, 21.

Ателье «Сургутяночка» ПРИНИМАЕТ НА ПОШИВ чехлы для автомобилей любых марок из ткани ателье, а также из ткани заказчика.

Заказы могут оформить су: проезд Дружбы, 9, как предприятие (по наличному расчету), так ка. 52 (ост. «ДК «Строитель»).

МЕНЯЮ:

Потерялась собака-болонка: крупная, стриженная, белая, уши лохматые. Нашедшего просим возвратить за вознаграждение по адресу: проезд Дружбы, 9, ка. 52 (ост. «ДК «Строитель»).

трехкомнатную благоустроенную квартиру (мощного, улучшенного проекта) на втором этаже на двухкомнатную квартиру (5-й, 4-й этажи не предлагать) и однокомнатную или двухкомнатную благоустроенные квартиры на трехкомнатную квартиру ленинского проекта. Обращаться: ул. Энтузиастов, 69, кв. 13 (после 18 часов).

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.