

# К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 118 (6816)

Вторник, 17 июня 1986 года

Цена 3 коп.

## ПЯТИЛЕТКА УСКОРЕНИЯ – В ДЕЙСТВИИ!

● СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 – ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

### Привычная высота

В котельном отделении Сургутской ГРЭС-2 наступил важный период: кислотная промывка котлопарогета. Большую работу, предшествующую главному событию энергостроителей – распыление третьего котла нового сургутского 800-тысячника проделали коллектизы, возглавляемые профилактиком Евгением Владимировым, мастерами Павлом Машенькиным и Павлом Кучиным.

С ними мы встретились под самым куполом котельного пролета. Здесь, на 65-метровой отметке, равной высоте 22-этажного дома, особенно отчетливо ощущаешь масштабность сделанного. Котел весом в девять тысяч тонн проч но занял свое место. И, привычно оглядывая эту гигантскую, насыщенную металлом, сложными узлами и трубами, всевозможных диаметров машину, Евгений Владимиров еще озабочен предстоящим:

– В процессе осмотров и сдачи объектов шеф-персоналу устраиваем возникающие замечания, проверяем и препроверяем на готовность множество узлов, принимаемых эксплуатационниками. В такие периоды люди трудятся с особым старанием, тщательностью, стремясь к быстрейшему завершению порученного дела.

Спасибо опыту и молодости называют коллектива сургутских энергостроителей. Может быть, поэтому недавних выпускников вузов Павла Кучина и Павла Машенькина уже не относят к разряду новичков. Хотя и значатся они молодыми специалистами, но и зрелость инженерного мышления, и умение ру-

ководить людьми, организаторские способности этих парней прошли проверку предыдущим пуском энергоблока.

Стройка грандиозная, – говорит П. Машенькин, – это впечатление не притупляется ни повседневностью, ни привычкой к станции. Я лично до приезда сюда подобных блоков никогда не видел, к тому же возводятся они стремительными темпами. Единственное, что я знал о Сургутской ГРЭС в институте: блоки необходимы стране, и здесь нужны молодые специалисты. Первое, что почувствовал здесь, – большое взаимодействие в работе, каждый хотел помочь, подсказать, поддержать. Ну, а второе – жесткий спрос. За все.

– Трудно было?

– Скрывать не буду: вначале особенно было тяжело. Здесь – высота! Она требует постоянно большого напряжения. Ну, а потом... к ней привыкаешь.

Павел улыбается и совсем по-хозяйски оглядывает свой объект. В разговор вступает Павел Кучин:

– Я не буду называть работы, выполненные в бригадами, все это специфические технические наименования, мало понятные неспециалистам.

Скажу одно: сделаны они в предельно сжатые сроки. За этим стоят люди, ребята моих бригад. Бригад дисциплинированных, надежных в деле.

– Эти качества проявляются именно в предпосыльном периоде?

– Нет, это стиль работы, и не только наш – всех энергостроителей.

– Не трудно было вписаться в такой не-

щадящий режим, какой характерен для Сургутской ГРЭС-2?

– Честно говоря, мне раньше не приходилось на таких ответственных объектах трудиться. И, естественно, хватало на первых порах и сложностей, и усталости. Но с каждым новым энергоблоком станции, хотя срок их возведения от пуска к пуску все сокращается, трудиться становилось легче. Накапливаются навыки, приходит опыт, время оттачивает взаимоотношения с людьми – все это и складывается в высокие результаты. Работаем, что называется, с душой, и это приятно. Ведь бесспорно за исход дела здесь делают с тобой сотни людей, готовых всегда откликнуться, прийти на выручку. В числе таких я могу с полной ответственностью назвать всех без исключения. Очень умелый, толковый, рассудительный и надежный работник Геннадий Павлович Барабошкин. Такие же черты присущи и Федору Иванову, Юрию Бурлакову, Владимиру Шевертову, Виктору Котельникову. Они вместе много лет, и закончить вместе с ними строительство такой станции, как Сургутская ГРЭС-2 – это, знаете, просто здорово.

...Павел Кучин показывает нишу котла, подовый экран. А вокруг, сливающимся в монотонный шум, гудят сварочные агрегаты, шлифмашины, шлейфы оранжевых искр гаснут в головокружительной высоте, ставшей привычной для хозяев объекта. Уже в третий раз готовятся они к традиционному и торжественному моменту, когда в топке котла Сургутской ГРЭС-2 вспыхнет природный газ.

Л. ГЕЛЬМЕР.



● У СУРГУТСКИХ ГЕОЛОГОВ

### Выполнено годовой

В ОРДЕНА ДРУЖБЫ НАРОДОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ ОБЪЕДИНЕНИИ ОБЬИНЕФТЕГАЗЕОЛОГИЯ ПОЯВИЛАСЬ БРОСКАЯ «МОЛНИЯ», ИЗВЕСТИВШАЯ О ТОМ, ЧТО БРИГАДА БУРОВОГО МАСТЕРА НИКОЛАЯ НИКОЛАЕВИЧА СВЕТЛЯШОВА ИЗ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОЙ И ВОСТОЧНО-СУРГУТСКОЙ НЕФТЕГАЗОРАЗВЕДОЧНОЙ ЭКСПЕДИЦИИ ВЫПОЛНИЛА ГОДОВОЙ ПЛАН. В СВОЙ АКТИВ ПРОХОДЧИКИ ЗАПИСАЛИ 18,500 МЕТРОВ ГЛУБОКИХ РАЗВЕДОЧНЫХ СКВАЖИН.

Это первый коллектив в Обском объединении и в целом в Главюменьгеологии, которому удалось преодолеть годовой рубеж в столь короткие сроки.

Рапортовала о выполнении восьмимесячного плана комсомольско-молодежная бригада мастера Владимира Сергеевича Соловьева из Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции. На ее счету – более 18 тысяч метров разведочных скважин.

Р. САЙФУЛИН,  
наш нешт. корр.

БОЛЬШИНСТВО БУРОВЫХ БРИГАД ВТОРОГО СУРГУТСКОГО УБР ТРУДЯТСЯ УЖЕ ПО ГРАФИКУ СЕНТЯБРЯ.

Сейчас, в середине июня, коллективы А. А. Шукюрова, А. М. Воробьева, А. П. Пуминова и самого молодого мастера УБР-2 С. П. Кожевникова работают над выполнением задач девятого месяца года. В счет августа проводят эксплуатационные скважины буровики А. В. Орловского.

А лидер социалистического соревнования сре-

### ОПЕРЕЖАЯ СРОКИ

ди проходческих бригад управления – коллектив лауреата Государственной премии СССР В. Л. Сидоренко рапортовал о выполнении производственных заданий сентября. В эти дни разбираемые им метры ленточной площади записываются на счет октября-ского плана.

Т. ВАРЛАМОВА,  
инженер отдела труда УБР-2.

### Конференция пропагандистов

В ДОМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ПРОСВЕЩЕНИЯ ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА ПАРТИИ СОСТОЯЛАСЬ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРОПАГАНДИСТОВ СЕТИ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

Пропагандисты обсудили тему «Активные формы и методы обучения – важный фактор повышения качества и результативности марксистско-ленинского образования». С докладом по этому вопросу выступила заведующая отделом пропаганды и агитации Л. В. Хомич. Сообщения о практическом проведении занятий сделали активисты идеологической работы Т. Курочкина, И. Николаец, И. Василевицкий, Ю. Анзоряев, Л. Вольхин.

Научно-практическая конференция закончилась диспутами, которые провели А. Г. Терентьев, Н. Ф. Заболотнева, С. Н. Гончар,

Г. КОНДРЯКОВА.

### БЕДА ПРЕОДОЛИМА

«Заведующей сберкассой № 5940/029 от школьника Бондарчука Леонида Леонидовича, учащегося школы-интерната, возраст 8 лет, родителей нет, проживаю с бабушкой. Заявление. Прошу принять от меня небольшую сумму денег – 13 рублей на счет № 904 в помощь пострадавшим детям Чернобыля. Деньги эти я собираю долго, копил для проведения летних каникул в лагере. Бондарчук Леня».

Эти строки, трогающие своей бесхитростностью, выведенные детскими руками на тетрадном листочке, принесла в редакцию старший бухгалтер центральной сберкассы Т. В. Кузьмина.

– Среди других подобных заявлений с просьбой перечислить средства на чернобыльский счет, – рассказывает Татьяна Владимировна, – это выделяется своей искренностью и чистотой. Пока у нас есть такие вот проявления сочувствия большой общей беде, она преодолима.

А. БЕЛОВА.

### Заботы гидростроителей

КОЛЛЕКТИВ плавстрай-отряда № 34 треста Запсибгидрострой успешно трудится в стартовом году двенадцатой пятилетки. Гидростроители уверенно справились с планом пяти месяцев по всем технико-экономическим показателям. Не снижают темпов и сейчас. Перекрыт объем строительно-монтажных работ и на объекте, который станет украшением Сургута – набережной реки Сайма. Набран-

ные темпы, достаточное количество необходимых материалов позволяют перевыполнить установленное годовое задание на этой важной для города стройке. Требуется лишь четко согласовать действия между подрядчиком и заказчиком – объединением Сургуттрансгаз. Ждут разрешения два вопроса: перенос линии электропередачи, оказавшейся в зоне строительства, и дальнейший снос строений вдоль реки. Планируется по-

коллектив плавстрай-отряда ведет и жилищное строительство. Наши руками возводится 150-квартирный дом на улице Мира, после сдачи которого здесь спрятят новоселья труженики и всех подразделений треста.

Расширяется и поселок гидростроителей. В нем одновременно сооружаются три 42-квартирных двухэтажных здания, два из которых будут введены в строй до конца года. Планируется по-

### ● ВНИМАНИЕ: СОЦКУЛЬТЫ

строить и детский сад. Это дошкольное учреждение – объект первой необходимости в поселке с населением в тысячу человек.

В начале июня мы провели с его жильцами встречу. Она позволила глубже вникнуть в проблемы поселка. Было высказано много справедливых замечаний, связанных с улучшением бытовых условий, повышением качества строительства, капитальным ремонтом жилого фонда. Уже в этот летний период будут выполнены многие из этих пожеланий.

живущим здесь людям наладить свой быт. С этой целью предлагаем провести конкурс на лучшее содержание, оформление трассовых и вахтовых поселков строителей, нефтяников, газовиков. Думается, что подобное соревнование пойдет на пользу. Руководители организаций будут внимательнее относиться к нуждам и заботам жителей этих временных населенных пунктов, а жильцам будет создан максимум удобств для их полноценного быта.

Ф. МУРАТОВ,  
начальник плавстрай-отряда № 34.

# Народный контроль

6 (238)

**ЗАСЕДАНИЕ** группы народного контроля Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции было бурным. Рассматривался очень «больной» вопрос — вывоз оборудования и материалов с законченных скважин. Поводом для этого острого разговора послужили сигналы дозорных о том, что в тайге остается много обсадных и бурильных труб, химреагентов. Докладывал председатель группы В. А. Браташев. Он сообщил, что в результате выборочной проверки на Русских, Сорымской, Видной, Грибной, Тром-Аганской и Тевлинской площадях обнаружены брошенные трубы, другое оборудование.

Во многом тут вина службы главного инженера, которая не занимается контролем за состоянием скважин после демонтажа буровых, — сказал Владимир Алексеевич. — На каждом из этих объектов бывают многие специалисты из экспедиции и объединения, но никто не обращает внимания на факты бесхозяйственности. Отсутствует и порядок, обеспечивающий полную очистку буровых площадок. К сожалению, не на высоте положения и буровые мастера, которые являются полноправными хозяевами на местах.

Пришлось держать ответ главному инженеру Ю. А. Усанову. Дозорные потребовали материально наказать его, что и было сделано.

Дозорные других нефтегазоразведочных экспедиций объединения Объединение нефтегазогеологии также обратили внимание на оставленные материалы ценности на буровых, приняли необходимые меры. Всего в сфере поиска включили 715 скважин, на которых оказалось более девяти тысяч тонн брошенных труб. Особенно много их скопилось на площадях, где вели проходку разведчики недр Сургутской экспедиции.

Работу по вывозу труб и другого оборудования строго учитывала головная группа народного контроля во главе с председателем А. В. Располовым. Теперь у администрации объединения каждый день начинался с изучения производственной сводки и темпов вывоза труб и материалов с буровых. При срыве вывоза спрашивали с виновных так же строго, как и за выполнение плана.

Сегодня все девять тысяч тонн труб вывезены на подбазы. Часть из них после ремонта пошла в дело, часть отправлена на металлурги-

ческие заводы на переплавку. Но дозорные на этом не успокоились. Совместно с администрацией экспедиции для каждой буровой сейчас заведены специальные карты-паспорта. Это своего рода «зеркало», где отражено, сколько и каких труб и химреагентов завезено на точку, расход материалов и судьба остатков. Есть такое «досье» и в производственно-диспетчерской службе объединения, которая строго следит за расходом.

Эти и другие примеры фигурировали на отчетно-выборной конференции представителей трудовых коллективов ордена Дружбы народов объединения Объединение нефтегазогеологии. В обстановке принципиальной критики и самокритики проходил отчет головной группы.

Отряд дозорных в Обском объединении вну-

шительный — более 400 человек. Это 15 групп и 50 постов. В экономии материальных ресурсов есть их большая доля. Но вклад мог быть более весомым, если бы каждый народный контролер предметнее занимался порученным делом. Результаты только трети проверок были рассмотрены на заседаниях групп и постов. Остальные были переданы руководителям подразделений... для принятия мер к виновным. Стоит ли удивляться, что некоторые материали осели в служебных столах, им не дали «ходу». В этой связи не лишне напомнить, что долг любого дозорного — не просто отметить недостатки, а решительно добиваться их устранения и строгого наказания виновных.

Отмечались факты, когда отдельные руководители и народные контролеры проходили мимо

случаев разлива дизельного топлива на буровых и базах, а это наносит значительный ущерб окружающей среде. Например, строительно-дорожное управление не занимается рекультивацией земель, не складирует вырубленный лес. Последние проверки показали, что на буровых по-прежнему остается немало материальных ценностей, особенно в Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции.

О народных контролерах этого подразделения следует сказать особо. Мало отдачи от своей деятельности они получают еще и потому, что из 25 человек, входящих в группу, участвуют в проверках считанные единицы. Остальные самоустранились. В этом результат недоработки партийной организации, которая не позаботилась, чтобы каждый контролер был примером высокой активности, образцом честности, принципиальности, обладал хорошиими бойцовскими качествами.

На конференции много внимания было уделено повышению качества проверок их оперативной гласности, своевременному и острому реагированию на факты расточительства и бесхозяйственности, повышению авторитета дозорных.

Перед активом народных контролеров выступил председатель городского комитета А. Д. Слащев. В работе конференции принял участие второй секретарь горкома партии В. И. Ананьев.

**Р. САЙФУЛИН,**  
внештатный инспектор  
областного комитета  
народного контроля.

## В ГОРОДСКОМ КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

рассмотрен вопрос о повышении эффективности использования топливно-энергетических и других материальных ресурсов на предприятиях объединения Запсибнефтехстрой. Отмечено, что задания по экономии ресурсов хорошо выполняются в тресте Сургутнефтехстрой, в управлении механизированных работ № 4. Однако в управлении технологического транспорта объединения допущен перерасход по основным видам топливно-энергетических ресурсов. Это объясняется в первую очередь несовершенством системы нормирования.

На предприятиях разработаны положения о премировании рабочих и инженерно-технических работников за экономию ресурсов, но премии не выплачиваются в связи с тем, что не отложена система подсчета.

**ПРОВЕРКОЙ**, проведенной городским комитетом народного контроля совместно с райкомом профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, установлены факты грубого нарушения правил советской торговли, цен, технологии приготовления пищи на предприятиях общественного питания орса № 6. Имеются случаи обмана покупателей.

В рабочих столовых не организована продажа комплексных обедов с абонементной оплатой, позволяющей увеличить пропускную способность предприятий общепита. Плохо поставлено диетическое питание.

Выявленные нарушения и недостатки явились следствием приниженной ответственности руководителей орса, слабого ведомственного контроля.

**В РАЙОННОМ** комитете народного контроля на очередном заседании рассмотрены вопросы ускорения научно-технического прогресса в строительных управлениях № 18 и 22 треста Сургутнефтехстрой. Выступили начальники управления В. В. Мишин и И. О. главного инженера треста И. З. Румберг.

Комитет указал на серьезные недостатки в организации работы по внедрению новой техники и передовых методов труда, потребовал от командиров производства И. М. Бабенко, Л. П. Панова, В. В. Мишина, И. З. Румберга принять необходимые меры по их устранению.

## С ХОЗЯЙСКИМ ПОДХОДОМ

Рабочий день Ивана Тимофеевича Панченко начинается с бетонно-расторвного узла. БРУ сокращенно зовется этот цех в тресте Сургутгазстрой. Не обязательно по служебной обязанности бывает там начальник лаборатории управления качеством. Председатель головной группы народного контроля обеспокоен не только тем, какие бетоны и растворы поставляются для объектов — будущих школ, детских садов и жилых домов, — но и тем, чтобы на площадках цехов БРУ был порядок: чтобы действовали дозиметры цемента или воды, не было простоев, потеря строительных материалов при загрузке автотранспорта.

Успех дела во многом зависит от организации, точнее, организатора — человека неравнодушного, ответственного. В этом я убедился, побывав на отчетно-выборной конференции головной группы народного контроля треста.

В отчетном докладе ее председателя сказано было о том, что сделано

группой для наведения порядка в хозяйстве треста. Отряд дозорных, состоящий из 123 народных контролеров, возглавляемый головной группой, которая контролировала выполнение производственных планов подразделениями, рассматривала вопросы внедрения новой техники и передового опыта, качества строительно-монтажных работ, сохранности социалистической собственности. Нужно сказать, что начиная с 1985 года деятельность народных контролеров стала более плановой, конкретной. Не единичные проверки, а постоянный контроль — таков их подход к делу. В этом сказывается отношение И. Т. Панченко к своим должностным обязанностям и к порученному делу.

Ведь это именно он добивался системности и целенаправленности в работе от каждого поста, цеховых групп, каждого народного контролера. Причем обязательно всегда подчеркивал, что рейды и проверки — это лишь первые этапы

того дела, которое им поручено. Дальше должно последовать главное — искоренение недостатков, каких бы масштабов они ни были. Год назад ему было доверено возглавить головную группу. Соединяя в себе и административные обязанности, и партийную принципиальность, Иван Тимофеевич не может безразлично пройти мимо фактов бесхозяйственности. Поэтому так бескомпромиссны принимаемые решения по результатам проверок дозорных. Итоги — тридцать из них рассмотрены на бюро. И следует отметить, что администрация и партийный комитет, как правило, поддерживали все решения группы.

Например, за нарушения трудовой и производственной дисциплины наказаны в партийном порядке пять человек, в административном — 12. В 1985 году за выпущенную продукцию низкого качества удержаны премии с комплексной бригады бетонно-расторв-

ного узла в сумме 632 рубля, а сам бригадир С. Цыбулько и руководители участка были наказаны административно.

Головная группа действовала в тесной связи с цеховыми. Улучшено взаимодействие народных контролеров со штабом «Комсомольского проектора».

Во многих выступлениях делегатов конференции наряду с положительными фактами отмечалось и то, на что должен сейчас прежде всего обратить внимание новый состав штаба, координирующий работу народных контролеров всего треста. Необходимо оживить цеховые группы в управлении производственно-технической комплектации и строительном управлении № 50. Больше внимания должно уделяться контролю за использованием машин и механизмов, их загрузкой. Надо повышать гласность, обновить стены.

«Подчас мы ждем указок, решений сверху. А ведь мы сами должны наводить порядок и в соблюдении трудовой дисциплины, и в исполь-

зовании парка машин и механизмов, сами должны улучшать качество нашей строительной продукции. Самое важное сегодня — перестроиться самим на лучшую работу», — сказал на конференции управляющий трестом В. П. Малюгин.

Избран новый состав головной группы. В него вошли начальники отделов и главные специалисты треста, рабочие и инженерно-технические работники подразделений, хорошо зарекомендовавшие себя в цеховых группах, люди беспокойные и неравнодушные.

Мало видеть недостатки и пороки, заклеймить их, надо сделать все, чтобы их не было — так решила конференция дозорных треста Сургутгазстрой. Контролеры намерены не оставлять в покое тех, кто нарушает нормы и правила хранения строительных материалов, не заботится о повышении качества строительно-монтажных работ.

**З. МУХАМЕДШИНА,**  
наш нешт. корр.

Неожиданно возникшая проблема с поставляемым кирпичом была той своеобразной последней каплей, которая вывела Сергея Соколова из равновесия.

Раньше я уже слышала о нем: у энергичного комсомольца из двадцать седьмого управления треста Сургуттрубопроводстрой прочный авторитет среди сверстников. Он неравнодушен ко всему, что происходит вокруг, за любое поручение берется с охотой. Именно Сергею принадлежит идея создания совета рабочей совести. По его мнению, этот общественный орган помог бы по-своему влиять на производственные вопросы, быстрее решать их. Предложение Соколова нашло поддержку среди многих сторонников, но пока не реализовано.

А возникла она в то время, когда в управлении создавался комсомольско-молодежный коллектив. В его составе сейчас и трудится Сергей Соколов. Торжественной была эта минута, когда бригада вступала в ранг КМК. Своим руководителем ребята избрали коммуниста Владимира Бугаенко.

Вскоре молодым каменщикам поручили объект. Для кого-то он может быть, покажется и не таким серьезным — не завод ведь предлагали построить, а дом. Обыкновенный, жилой, девятиэтажный. Но бригада восприняла задание как почетное. Ведь у трассовиков немного жилья в городе, а новое здание, хотя и не решит всех проблем, но в какой-то степени улучшит положение. Десятки семей смогут получить квартиры со всеми удобствами.

О новой бригаде в первые же дни заговорили уверенно: мол, она справится с заданием. И ребята тоже верили в свои силы.

Но даже крепкая уверенность может поколебаться, если она не будет подкреплена серьезной материальной, деловой поддержкой. В данном случае так и произошло, к сожалению.

Трудности дали о себе знать с самого начала: бригаде не выделили вахтового транспорта. Заканчивали каменщики работу, а потом уезжали в Солнечный на попутных машинах кто как мог. Ведь почти все члены бригады живут за пределами города. Так продолжалось не день и не два. Настроение в коллективе резко упало. И не только потому, что обделили бригаду вахтовым

транспортом, но и из-за вынужденных простое.

Некоторые острословы говорят, что почти каждая стройка проходит три стадии: «спячку, раскачу, горячку». Далеко не всегда эта шутка не оправдывается. И будущая девятиэтажка в этом смысле не стала исключением. Все необходимые материалы — кирпич, глина, песок, гравий привозили на площадку в четверг или в пятницу, под конец рабочей недели. Эти-то дни, включая понедельник, и были самыми полноценными. А со вторника вновь приходилось жить ожиданием следующего четверга, поскольку обещания ответ-

фии оказавшийся в столь безрадостной ситуации, может и распасться.

Тем временем дела на стройке остановились совсем. Администрация управления решила «перебросить» бригаду на другой объект — комплексную базу сварки, изоляции и обетонирования труб. Объект, безусловно, важный. Однако коллектив это решение воспринял без энтузиазма: если уж доверили бригаде дом строить, так давайте до конца доведем это дело, после него пойдем на ту же базу, если потребуется.

А потом состоялось партийно-комсомольское

зывает теперь «иждивенчеством». Почему? Что сверх мерды потребовала бригада?

Марк Каролинский, начальник четвертого участка, скоро, наверное, будет походить на того человека, занимающегося спортивной ходьбой, которого изображает популярный артист. То он идет в ЗапсибЗНИИЭП, чтобы согласовать проблему: использование имеющегося кирпича, а там ему говорят, что кирпич-то по прочности подходит, но внешний вид дома не будет вязаться с окружающей его архитектурой. Потом начальник участка едет в управление и получает указание: «Продолжайте кладку». Затем он отправляется в одно из подразделений треста Сургутгазстрой, чтобы договориться об обмене кирпича... И так день за днем. Дом не растет тем временем. Сейчас он является собой красноречивый пример непродуманности и несогласованности действий многих ответственных лиц. А для бригады! Для нее он — первый и неудачный шаг в биографии.

Хлесткое, обидное слово услышали в свой адрес парни из комсомольско-молодежного коллектива — иждивенцами их называли некоторые руководители управления. За что? За то, что они хотят производительно работать, не желают мириться с недостатками в организации труда, не дают спокойно жить другим?.. Нет логики в этом упреке. Потому что не иждивенцами считают себя молодые каменщики, а хозяевами. И это очень важно.

Плыть по течению не сложно, особенно по тихому. Но не каждый сможет проплыть против него — только самым сильным доступно это. Ребята, о которых идет речь, сумели обосновать свою позицию. Именно поэтому они сумели найти поддержку в парткоме треста.

Бригаду оставили на их первоначальном объекте. Теперь дело за тем, чтобы создать для комсомольско-молодежной ходьбы минимум необходимых условий, чтобы она смогла работать с полной отдачей и показать, на что способна.

Е. КОМАРОВА.

## МЖК В СВЕРДЛОВСКЕ

Пять лет исполнилось первому в Свердловске молодежному жилому комплексу, построенному по инициативе комсомольцев. Ныне эта новостройка объединяет несколько домов, в которых расположено 930 квартир. Здесь живут более трех тысяч человек, средний возраст которых равен тридцати...

Сегодня в городе проектируются и строятся еще семь таких комплексов.

НА СНИМКЕ: в женском клубе «Рябинушка». (Фотохроника ТАСС).

## ● ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО. ПО МЕРЫ ПРИНЯТЫ

В редакцию поступили сигналы о низком качестве торты, выпускавшихся предприятиями комбината кондитерских изделий «Нива».

Проверками, проведеными специалистами производственного отдела конторы общественного питания УРСЭ объединения Сургутнефтегаз, установлено, что случаи нарушения технологии приготовления пирожных и торты име-

ли место. Виновные были заслушаны на комиссии по качеству. К нарушителям применены меры административного наказания.

Жалобы, поступившие в редакцию, рассмотрены на производственных совещаниях коллектива предприятий «Югра» и «Нива». Намечены конкретные меры по усилению контроля за качеством выпускаемых изделий.

## Открывается горизонт

В прошлом году в микрорайоне строителей был создан культурно-спортивный комплекс (КСК), организационно-методическим центром которого стал Дворец культуры «Строитель». В него вошли библиотеки, даоровые клубы, спортивные сооружения, актовые залы общеобразовательных школ, ГПТУ-17, общежитий и так далее. Аудитория КСК — строители, газовики, трубопроводчики, гидромеханизаторы, члены их семей, жители микрорайона, учащиеся школ и училища.

Создание комплекса

сказалось на улучшении политико-массовой и культурно-просветительской работы, организации свободного времени трудающихся, помогло преодолеть ведомственную разобщенность, улучшить материальную базу. Некоторые спортивные коллективы, клубы по интересам перешли на новые базы. Так, например, в общежитии № 5 треста Сургутгазстрой создано любительское объединение шахматистов, в общежитии № 7 — клуб для женщин, в ГПТУ-17 — лекторий «Кругозор». Мероприятия КСК рассчитаны на различные группы населения.

В плане КСК учены и мероприятия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Они предусматривают проведение устных журналов, лекций, бесед, кинолекториев. Действуют народный университет «Здоровье», факультет наркологических знаний. В ресторанах «Сургут» и «Ермак» проводятся безалкогольные вечера. Продолжается реализация комплексной программы «Семья». Она ведется в клубе семейного досуга, «Папа, мама и я — спортивная семья». Созданы университеты правовых знаний «Подросток и закон», кинолекторий для родителей «Воспитай гражданина».

Дворец культуры поддерживает связь с советами общежитий и воспитателями. Составляются совместные планы. Увеличилась сфера культурного обслуживания, число выездных выступлений коллективов художественной самодеятельности.

Однако полностью проблема досуга трудающихся не решена. Учреждения и предприятия, входящие в состав КСК, не работают еще в тесном единстве, зачастую лишь выясняют, в чью компетенцию входит выполнение

ние того или иного мероприятия. Часто бывают ссылки на то, что это должны делать ДК, школы и спорткомплексы.

Далее — единство планирование. Каждая организация, учреждение, входящее в комплекс, выполняют обязанности, предписанные положениями ведомств, в чьем подчинении они находятся. Но общее для всех дело должно быть включено в единий план работы КСК, который должен стать обязательным документом для всех. Его выполнение обязательно контролируется координационным советом.

Большая доля всей работы в КСК падает на клубные учреждения. Я уже упоминала, что на них созданы секции по всем направлениям. Но некоторые из них бездействуют. Тут, конечно, без привлечения широкого круга активистов, общественности, одному ДК «Строитель» не справиться.

КСК имеет для начала неплохую материальную базу. Но все же нынешнее ее состояние оставляет желать лучшего. Дом культуры давно уже ремонтируется. Не хватает помещений для вновь создаваемых любительских объединений, да и некоторые клубы по интересам довольствуются пока лишь приспособленными помещениями. Назрела необходимость открыть клубы, технические кружки для детей. Сейчас особенно остро стоит вопрос о занятости «трудных» подростков. Словом, нужны площади, дополнительные материальные вложения, затраты.

Многое в работе комплекса зависит от четкости общественного управления, координационного совета. Но пока некоторые организации и предприятия относятся несердечно к этому вопросу, неохотно принимают участие в заседаниях координационного совета.

Первые шаги деятельности КСК обнаружили немало проблем. Однако даже начало совместной деятельности принесло и много нового, интересного, а главное, наметились перспективы, преимущества комплексной программы воспитательной работы.

Г. БЕЛЯЕВА,  
секретарь координационного совета КСК.

Редактор  
В. В. КИСЕЛЕВ.



