

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 138 [6836]

★ Четверг, 17 июля 1986 года

★ Цена 3 коп.



ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ

◆ СУРГУТСКАЯ
ГРЭС-2 —
ГЛАВНАЯ
СТРОЙКА ГОРОДА

С хозяйским ПОДХОДОМ

На 7,9 процента снижена с начала года себестоимость строймонтажных работ в восьмом управлении треста Сургутнефтепротой. Здесь сбережено цемента, лесоматериалов, металла на пять тысяч рублей.

Экономное, по-настоящему хозяйское отношение к ресурсам строители сочетают с успешным выполнением плановых заданий. Полугодовую программу строймонтажных работ они перекрыли более чем на сто тысяч рублей.

В социалистическом соревновании за досрочное выполнение плана и обязательств первого года пятилетки лидирует участок № 13, возглавляемый Александром Дмитриевичем Зинченко. У этого коллектива всегда стабильно высокие технико-экономические показатели. Особенно здесь отличается бригада Владимира Александровича Вешнякова. За полугодие она ввела три резервуара-десяти-тысячника на реконструкции КСУ товарного парка Федоровского нефтяного месторождения.

В. МОСКОВСКИЙ.

◆ В ПОДДЕРЖКУ ПОЧИНА ТОЛЬЯТТИНЦЕВ

В свободные часы

Инициатива волжских автомобилистов получила в трудовых коллективах города горячую поддержку. Тысячи сургутян уже посвятили по несколько выходных дней и свободных часов работе на объектах социального и культурно-бытового назначения.

В производственных объединениях Обьнефтегазгеология и Сургуттрансгаз особое внимание уделяется ускоренной сдаче детских дошкольных учреждений. Первое готовит к вводу в эксплуатацию комбинат на 415, а второе — детский сад на 160 мест. На этих стройках проведены массовые субботники.

Примечательный факт: на строительстве детского сада газовиков заказчиком и подрядчиком выступает отдел рабочего снабжения объединения. С вводом в эксплуатацию этого объекта в орсе будет полностью решена проблема устройства ребятшек в дошкольные учреждения.

А. ПРОХОРОВ.



УСТОЙЧИВОСТЬ

Мы стоим на деревянной площадке диаметром около двенадцати метров. Здесь, на высоте, властвуют солнце и ветер. Нам повезло: погода ясная. Вверху, куполом, неправдоподобное голубое небо. А внизу, отчетливо ярко, как на страничке в школьном атласе, синее водохранилище.

— Видите, вон Банное. А там, совсем далеко, Нефтеюганск, — показывает рукой Николай Волошин, мастер Спецжелезобетонстроя.

Отсюда до земли двести семьдесят метров. Это высота второй дымовой трубы ГРЭС-2. Весь город, как на ладони. Здания — спичечными коробками. Вот внизу появился ярко-оранжевый вертолет. Кажется, что он не летит, а ползет, как жук, по зелени деревьев.

Из-под деревянного круга площадки чуть выступают металлические, шириной сантиметроз двенадцать, балки. Во время работы трубоклад проходит по ним метра три-четыре. Потом закрепляется страховочным ремнем.

— Такая работа, — говорит Волошин.

О себе мастер рассказывает мало. Больше о

товарищах.. Почти восхищенно — о своем друге Анатолии Чумаченко.

— Он человек интересный. Серьезный. И смелый. Таких редко встретишь.

Бригада трубокладов молодая. Средний возраст — двадцать шесть лет. Работа опасная. Здесь нужны крепкие мышцы. Нужна устойчивость...

Небольшой лифт медленно ползет вниз. В просветах двери — лишь однообразно серая бетонная стена. По «дорожке» продолжая расспрашивать Николая о его высотной работе. Он с уважением говорит о начальнике участка Божнюке, подробно — о способе футеровки, который придумал Олег Иванович. Новая технология укладки кирпича даст выигрыш во времени. А это сейчас — главное на стройке. Ведь четвертый блок будет вводиться также с колоссальным опережением, и трубоклады должны поспеть с футеровкой как раз к его пуску.

С интересом слушаю своего гида. Начинаю понимать, что понятие «устойчивость» здесь применяют не только в физи-

◆ РЕПОРТАЖ



ческом смысле. Устойчивость — это тот самый моральный стержень в душе. Без него никак. Не зря один из ребят, Александр Князев, твердо заявил:

— У нас самая лучшая бригада на стройке.

«Таких редко встретишь, — говорит о друге Волошин. Но они встретились. Вот она — труба, построенная руками этих ребят. Раньше я думала, что там, наверху, человек чувствует себя маленьким. Оказалось, наоборот. Весь мир — под ногами.. Издалека вертикаль трубы — хрупкая. На самом деле — прочная, устойчивая. Для кого-то из трубокладов Спецжелезобетонстроя это первая высота. А сколько их будет впереди...

Т. БОНДАРЧУК.

◆ ПРАВОФЛАНГОВЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ БЕЗ НЕГО НЕ ОБОЙТИСЬ

В ЭТИ дни, когда третий энергоблок Сургутской ГРЭС-2 успешно проходит все пусковые операции, многотысячный коллектив Всесоюзной ударной живет уже заботами об очередном — четвертом — агрегате. На площадке, где через несколько месяцев встанет новый блок, в разгаре строительные работы. Подразделения СЭМа в основном заняты на тепло-монтажной базе, где ведут крупноблочную сборку оборудования. А первый участок управления приступил к монтажу фундаментов турбины.

Здесь заняты высококвалифицированные специалисты, справляющиеся в сжатые сроки с самыми сложными заданиями. Неоднократно коллектив участка выходил победителем в социалистическом соревновании по управлению. Отличные результаты показывают бригады Владимира Кучерова, Виктора Шаповалова и другие.

Прораб тепломонтажников Борис Григорьевич Петренко вот уже три с лишним десятилетия работает в энергостроении, из них половину — на строительстве Сургутских ГРЭС. Совсем непросто был его трудовой путь. Молодой строитель днем работал, вечерами учился: сначала — в вечерней школе, затем — в техникуме. В Сургуте Борис Григорьевич с 1971 года, и все блоки сдавались при его непосредственном, активном участии.

— Коммуниста Петренко я знаю уже много лет, — рассказывает начальник управления Сибэнергомонтажа Анатолий Семенович Конопленко. — Это был ведущий бригадир еще на строительстве Назаровской ГРЭС. Простой, душевный человек, наставник молодых строителей и монтажников, отличный производитель, он пользуется большим уважением в коллективе. Неоднократно коммунисты управления избирали его своим вожаком, и Борис Григорьевич с честью оправдывал это доверие. И сейчас он в числе тех, кто в нужный момент сделает все возможное и невозможное.

Недавно тепломонтажники горячо поздравили Бориса Григорьевича Петренко с пятидесятилетием. Но по-прежнему молода душа ветерана, и на Всесоюзной ударной комсомольской стройке без него не обойтись.

А. ЯРОШКО.

На снимке: Б. Г. Петренко.

Фото В. Зарубина.

ЦЕЛЬ—ЧЕТВЕРТЫЙ БЛОК

◆ ХРОНИКА УДАРНОЙ СТРОЙКИ

День ото дня возрастают темпы сооружения четвертого энергоблока Сургутской ГРЭС-2. На строительной площадке в четком взаимодействии трудятся представители многих подразделений. Они делают все, чтобы обеспечить ускоренный ввод агрегата.

По три кубометра в смену укладывают плотники-бетонщики В. Н. Макарова на строительстве четвертого блока. Высокие результаты добиваются и другие правофланговые бригады управления строительства ГРЭС-2. Так, почти в полтора раза был перевыполнен объем работ, намеченных на второй квартал, бригадой А. С. Лапачева. В срок, с отличным качеством выполняют свои задания плотники-бетонщики П. А. Жмурко.

При подведении итогов социалистического соревнования за вторую четверть года победителем был назван коллектив первого участка, которым руководит Е. А. Терентьев. План строймонтажа здесь был выполнен на 119 процентов.

Л. ЧЕКМАРЕВА, начальник отдела.

Монтажники котельного цеха СЭМа приступили к сборке блоков четвертого котлоагрегата. Уже смонтированы первые тридцать. Одновременно ведется монтаж металлоконструкций, хо-

А. БЕЛОВА.

Пять тысяч человеко-дней сэкономили на сооружении третьего энергоблока работники управления Электроустановка. Экономия достигнута благодаря четкой организации работ, добросовестному отношению к труду. Методом бригадного подряда выполнен объем строймонтажа на сумму 4 миллиона 100 тысяч рублей. В управлении гордятся бригадами коммунистов Н. А. Савельева, М. М. Тимирбаева, бригадирами В. К. Терлецким, А. П. Мазенковым, Ю. А. Анисимовым, Г. Е. Гринблатом, досрочно справившимися с заданиями, не снижая темпов, будут трудиться эти коллективы и на четвертом агрегате.

Н. ЛЯПИЧЕВА, начальник отдела.

РИТМ • РИТМ • РИТМ

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО СКУКИ

Прочитала в нашей газете два мнения комсorghов о проведении праздничных молодежных мероприятий в ресторане «Ермак». И захотелось высказать свое.

Организация досуга рабочей молодежи на сегодня для нас, секретарей комсомольских организаций, — настоящий «камень преткновения». Почему? Во-первых, не определены еще формы и направления организации свободного времени, которые более всего отвечали бы интересам молодых тружеников нефтяного Приобья. Неохотно идет молодежь на просто дискотеки, хотя среди школьников и учащихся ПТУ они пользуются популярностью. Изживает себя (допускаю, что кто-то не согласится со мной) и работа кружков и клубов по

интересам. Анализ показывает, что туда ходят единицы, что эта форма опять-таки больше подходит для подростков.

Во-вторых, для того, чтобы проводить молодежные вечера, познавательные — развлекательные мероприятия, нужно иметь удобное помещение. «А как же «Ермак»? — скажете вы и продолжите свою мысль: «Не зря же он предлагает зал обрядовых услуг».

Так-то оно так, только непонятно, о каких услугах идет речь. Мне, как секретарю комсомольской организации большого завода, приходится трижды использовать этот ресторан для проведения молодежных вечеров. У меня и наших ребят с ЗКПД укрепились стойкое мнение — все услуги там сводятся только к накрытию стола. А где же общественный культурный центр? Где обещанные вывеской веселье и радость общения?

Скучно, уныло, однообразно проходят вечера в этом ресторане. Нам, организаторам, огромных трудов стоит объединить отдыхающую молодежь в разделенном пространстве, кабинками, залами, коллективами. А те, которые оказались за столиком в

конце зала или в кабинке, обычно ничего не слышат и не видят. Так было у нас на вечере, посвященном Дню советской молодежи. Ко всему этому, в одном из залов не горел свет, и наши ребята сидели в сумерках, еле различая, что стоит на столе, и кто сидит рядом. Настроение товарищей, неудовлетворенность передались и мне.

Этот вечер еще раз убедил нас, что ресторан «Ермак» явно не подходит для проведения молодежных мероприятий. Поэтому я полностью поддерживаю второе мнение, высказанное в газете секретарем комитета комсомола треста Сургутгазстрой Алексеем Сучковым и членом этого комитета Маргаритой Моисеенко. Да, помещение должно быть иным.

Уютный, небольшой зал человек на 60—80, с хорошим обзором — вот о чем мечтает сургутская молодежь. Именно такой зал в кафе «Витязь». Ведь не количество людей, а качество проводимого мероприятия должно быть первым критерием проведения досуга. В маленьком зале больше возможностей общаться, чувствовать и владеть аудиторией.

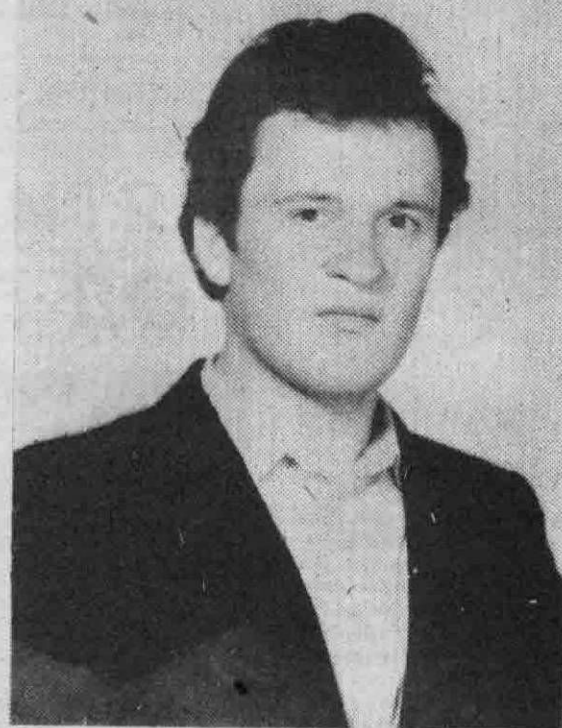
Но у нас в городе о-

дохнуть кроме как в барах ресторанов «Ермак», «Сургут», «Нефтяник» — нигде. Да и попадают туда лишь завсегдатаи. А чтобы спокойно послушать музыку, выпить чашку хорошего кофе, отведать фруктовых коктейлей, мороженого, при этом обсудить вопрос или поспорить — приходится только мечтать. Город молодежный, а ни одной подобной точки нет. И это только одна из форм, которую уже давным-давно взяли на вооружение и успешно претворяют в жизнь многие молодежные города страны.

Один «Ермак» с явно неподходящим залом — не решение проблемы борьбы с пьянством, организации свободного времени. Есть над чем задуматься и комсомолу торговых организаций. А горкому ВЛКСМ надо настойчиво решать проблему открытия молодежных кафе «Мороженое», «Коктейли».

На молодежном вечере должны звучать шутки и песни, вестись интересные разговоры, задумываться хорошие дела. Не место скуке среди молодых.

С. НИКУЛИНА,
секретарь комитета ВЛКСМ ЗКПД
домостроительного комбината.



ДОСКА ПОЧЁТА «РИТМА»

«УТРОМ я подхожу к окну и вижу, как по тропинке мимо моего дома идут, топая, бегут школьники. Среди них и мой подопечный. Как-то пройдет его день? Сейчас каникулы, и ребята отдыхают. А осенью надо непременно встретиться нам», — так размышляет боец оперативного комсомольского отряда из треста Сургутгазстрой Дмитрий Кравчук.

Обычно такие отряды создаются при комитете комсомола того или иного предприятия. Здесь немножко не так. Большинство из членов ОКО — сотрудники подразделений треста Сургутгазстрой. Дмитрий же — стропальщик ремстройуправления № 1 треста Сургутнефтегазремстрой.

Текут, несутся дни, наполненные новыми хлопотами и заботами. Каждый из шестнадцати оперативников этого отряда, как и Дмитрий Кравчук, имеет «трудного» несовершеннолетнего. Оперативники следят за общественным порядком на разных вечерах и дискотеках. Рейды — тоже одно из направлений деятельности боевого комсомольского отряда.

Днем — у станка, вечером — в микрорайоне. Такого внимания и приложения сил активного комсомольца, члена ОКО Дмитрия Кравчука.

Г. ВЛАДИМИРОВА.

Фото К. Иванова.

ДОСУГ — ДЕЛО НЕ ДОСУЖЕЕ

ЕДИНЕНИЕ ИНТЕРЕСОВ

Главную задачу своей культурной политики, отмечалось на XXVII съезде КПСС, партия видит в том, чтобы открыть самый широкий простор для выявления способностей людей, сделать их жизнь духовно богатой, многогранной.

ВЦСПС, Министерство культуры СССР и ЦК ВЛКСМ приняли совместное постановление о создании городских и районных молодежных культурных центров (МКЦ) в базовых Домах и Дворцах культуры.

РАБОТНИКИ культуры считают, что содержание этого постановления в части целей, задач, направлений, форм и методов работы молодежных культурных центров ничем в общем-то не отличается от содержания положений о работе клубных учреждений.

Культпросветработники же говорят о том, что сегодня декларативно навязываемые сверху формы работы с молодежью дают незначительный эффект. Без учета разнообразных интересов и запросов трудящихся, граждан, молодежи народное творчество и культпросветработу на должный уровень не поднять. Данные опросов свидетельствуют о нежелании юношей и девушек участвовать в самодеятельности в прежних формах. Их просьба — организовать досуг в формах с открытым и свободным, интеллектуальным общением.

Каждые 30 человек, изученные мною с точки зрения их интересов и запросов, выявляют столько ярко выраженных увлечений, что в пору создавать наподобие Всесоюзной федерации спортивных обществ и

Автор публикуемой статьи, принимая это новообразование, вместе с тем ставит вопрос: «В чем же специфика и функциональное отличие молодежного культурного центра от Дома культуры, на базе которого этот центр будет создан?» И в связи с этим — конкретный вопрос: «Какое главное общественно-полезное дело мог бы взять на себя Сургутский МКЦ — детище профсоюз, городского отдела культуры и горкома ВЛКСМ?»

организаций городские и районные федерации объединений любителей клубов (ФОЛК). Создавать первичные организации клубов по интересам непосредственно на предприятиях, в учреждениях, учебных заведениях или в микрорайонах города — в культурно-спортивных комплексах.

Из этого и вытекает вывод: главное общественно-полезное дело и направление работы Сургутского молодежного культурного центра — организация и управление городской федерацией объединений любителей клубов и первичными организациями разнообразных клубов по интересам на местах во главе с выборными советами. У нас об этом состоялись предварительные беседы в начале года с руководителями и работниками городского отдела культуры, методического кабинета, горкома ВЛКСМ и городского отдела народного образования.

В этом предложении ничего не диктуется сверху. В городе Салехарде, например, сегодня имеется шесть общегородских объединений по

однаправленным интересам, правда, не связанных между собой организационно. И в Сургуте объединения просятся к юридическому признанию и оформлению. Однако в общегородском масштабе клубы по интересам разобщены как по вертикали, так и по горизонтали. Городской отдел культуры и его методкабинет насчитывали в январе 46 клубов по интересам в восьми профсоюзных очагах. Городской отдел народного образования в мае насчитывал их 98 в школах! Но никто в городе не ведет учета, анализа и обобщения работы, производственно-технической и общественно-политической направленности непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях. Многие организуются стихийно и скрыты от наших глаз в молодежных объединениях любителей клубов, во дворах по месту жительства, в вахтовых поселках и т. д. Там есть неформальные объединения любителей книги, музыки в грамзаписях, телефильмов, в кассетах, настольных (в том числе азартных) игр, грибочков, рыбаков, охотников, часто ору-

дующих с нарушением общественных норм, правил и законоположений.

И самый главный недостаток в работе культурных учреждений: они не ведут анализа и обобщения воспитательных результатов работы по интересам.

Нет общегородских объединений по интересам — нет научно-методического руководства и обмена опытом их работы.

Примеры углубленного и самокритичного отношения к клубам по интересам есть во Дворце культуры «Нефтяник». Здесь их насчитывается 32 с общим количеством участников 2746 человек. Это и дискуссионный «Кредо», «Молодость Сибири», молодого специалиста «Аргумент», молодой семьи, дискотек «Пульсар»; подростковые и школьные «Юный нефтяник», «Кем быть!», «Мальчиш-Кибальчиш»...

Молодежь занята рационализаторством и изобретательством, которую объединяют «Поиск», «Наставник». Есть у ветеранов «Землянка», клубы иностранного туризма «Глобус», «Отдыхая всей семьей», «Воспитатель», филателистов, вязания спицами, крючком, макраме, кинофотостудия, школа-практикум «Досуг». Интересно и деликатно организуются вечера для тех кому за тридцать.

Работает клуб трезвости. В принципе все объединения по интересам есть коллективы трезвости, потому что люди связаны увлечениями, радостью общения. Каждую свободную минуту занимаются полезным делом.

Готовясь к новому творческому сезону, руководители и работники ДК «Нефтяник» планируют провести в сентябре октябрь отчеты и выборы советов клубов. Дополнительно изучить по опросному листу интересы трудящихся, граждан, молодежи непосредственно на предприятиях, в организациях, учреждениях в рамках своей инициативы «Выполнению планов нефтяников» — наше культпросветобесечение, а также по месту жительства, в молодежных общежитиях, в вахтовых поселках, в учебных заведениях, в школах. Затем оформить паспорта клубов, определить их цели, задачи и главные направления, объявить смотр, разработать критерии и оценки воспитательных результатов их деятельности. Организовать первичные организации на местах и объединения в культурно-спортивном комплексе нефтяников.

Предстоит не только создать городской молодежный культурный центр, но и выполнить постановления партии, ВЦСПС, Министерства культуры и ЦК ВЛКСМ.

Коммунистам и комсомольцам, работникам профсоюзных и комсомольских комитетов и культурных учреждений сегодня уместно задать вопрос самим себе: каким же образом мы организуем клубное движение в городе и управление воспитательным процессом по интересам?

Может быть, следует начать эту работу немедленно и создать Сургутский культурный центр на базе ДК «Нефтяник»?

А. ЛИПАТОВ,
член КПСС.

Активно и целенаправленно

◆ ШКОЛЬНУЮ
РЕФОРМУ —
В ЖИЗНЬ

Нет, наверное, ни одного учителя, которого не волновал бы такой вопрос: кем станут воспитанники в будущем, займут ли они достойное место во взрослых трудовых коллективах.

Учитывая возрастные особенности учащихся, возможности коллектива класса, классные руководители нашей школы уделяют большое внимание вопросам трудового воспитания и профориентации.

Прежде всего изучается уровень активности ребят, чтобы определить формы и методы педагогического воздействия на каждого из них.

Начиная с четвертого класса, они пишут сочинения на тему «Трудом славен человек», «Мое трудовое поручение», «Мое участие в коммунистическом субботнике».

Анализ этих работ показывает, что у большинства учащихся сформировано правильное понимание общественной важности труда, необходимости личного участия в нем.

Так, в сочинении ученица 6«б» класса Света Вершинина пишет: «Наша помощь важна нашим шефам, когда мы вместе высаживаем деревья, благоустраиваем территорию, трудимся на субботниках, а мы, в свою очередь, видим, как самоотверженно трудятся наши родители, шефы, воздвигая красоту ГРЭС-2».

Семиклассники Ларик Черных, Тимур Шаркаев указывают, что выполнение трудовых заданий помогает воспитывать характер: «стал активнее и трудолюбивее», «закалял волю, приучился к чистоте и порядку», «стал более ответственным». И каждый раз, оценивая свой труд, ребята стараются быть самокритичными.

Наблюдая за самообслуживающим трудом наших учащихся, видишь, что почти все они работают добросовестно, умеют организовать свой труд и бригады. Это дежурство по школе, генеральная уборка класса, выполнение трудовых нарядов на мемориале Славы, работа на базовом предприятии — в тресте Запсибэнергострой, изготовление наглядных пособий и уход за цветами в теплице и школе.

Большое внимание уделяют организации трудовой деятельности своих воспитанников классные руководители А. И. Федорова, Н. В. Жукова, Л. А. Пелевина, Л. Д. Ермакова, В. В. Леушева. На комсомольских собраниях, пионерских сборах состоялся открытый разговор об отношении каждого к труду, приняты социалистические обязательства на пятую четверть. И результаты такой системы воспитания налицо: их классы отлично потрудились во время летней практики.

Четвероклассники благоустроили микрорайон, восьмиклассники были заняты на строительстве молочно-товарного комплекса и работали у ше-

фов. Плодотворно провели практику и другие пионерские отряды. У школы, в микрорайоне, у общежития шефов ребята высадили более тысячи деревьев, три тысячи цветов украсят пришкольный участок, мемориал Славы и микрорайон энергетиков.

Большую помощь в организации общественно-полезного труда и профориентации нам оказывают такие подразделения базового предприятия, треста, как Отделстрой, Промстрой, автотранспортная контора, Сантехмонтаж, Гидромонтаж. К сожалению, не можем этого сказать об управлениях строительства ГРЭС-1, ГРЭС-2.

Активность школьников мы воспитываем также через занятия в кружках технического творчества, которыми руководит учитель А. И. Полушкин и шефы-производители Виктор Хучаев и Александр Ушканов. Учащиеся знакомятся с различными профессиями, особенно необходимыми нашему городу, району через встречи с ветеранами труда, молодыми рабочими, через экскурсии на предприятия.

Школьная стенгазета, пресс-центр, возглавляемый Н. В. Таракановой и ее учащимися 8«а» класса, систематически информируют о трудовых делах как школы, так и отдельных учеников. Лучшие коллективы классов награждаются путевками в городатерон, почетными грамотами, путевками на экскурсии по городу и родному краю.

Успехи ребят в труде, возросший уровень их общественно-трудовой активности на втором году реформы общеобразовательной и профессиональной школы свидетельствуют об эффективности совместной деятельности педагогического коллектива и учащихся.

В организации общественно-полезного, производительного труда ребят школа, несомненно, продвинулась вперед. Но и тут еще многое недоделано.

Нужно заботиться о том, чтобы учащиеся знали современные социалистические производственные отношения, включались в них, трудясь на базовых предприятиях.

Об этих и многих других существенных недостатках в ходе реформы остро, откровенно и по-партийному принципиально шла речь на совещании ЦК КПСС 30 июня нынешнего года.

И педагогическим коллективом надо самокритично проанализировать свою работу в свете решений июньского Пленума ЦК КПСС и совещания в Центральном Комитете.

А. ВЕРШИННИНА,
организатор
внеклассной работы
школы № 8.

ИТАК, какой же спортивной базой располагает сегодня управление?

«Никакой». Ответ начальника НГДУ Г. Г. Голубева был однозначным. И одновременно — неожиданным. Дело в том, что недалеко от станции «Орбита» предприятие имеет лыжную базу, зимой — освещенную трассу. Есть и оборудованная по всем правилам ружейная комната, приспособленная под тир помещение. И все-таки прав Геннадий Григорьевич: разве можно назвать лыжной базой два спаренных коттеджа, поставленных еще в 1974 году. А трасса практически не расчищается, хотя не бесхозная, нет.

В Сургутнефти, включая управления энергетиков, транспортников, строителей, более четырех с половиной тысяч работающих. Недавно на должность методиста-инструктора сюда пришел П. В. Борисенков. Говорит о его организаторских качествах пока не будем — не пришло время. А вот послушать Плана Габдрахмановича Шайхуллина, главного бухгалтера НГДУ, ветерана сургутского лыжного спорта, — полезно:

— Двенадцатое место мы заняли в нынешней городской легкоатлетической эстафете на призы газеты «К победе коммунизма» — комментари излишни. Давно уже соревнований между цехами не было, а значит, не выявляются сильнейшие, отсюда и результаты.

Прежде команду Федоровского управления мы обходили всегда, теперь же наоборот. Вот и в эстафете они победили.

Ежегодно у пятой, подшефной школы арендовали спортзал. А это деньги, и деньги немалые. Но организовать занятия секций там некому.

Безусловно, одному Борисенкову все на свои места не поставить. Следовательно, нужно привлечь общественников, активистов. А этого нет.

БЕСЕДА в профсоюзном комитете управления больше походила на самоотчет его председателя Н. Г. Фоминой. И особой тревоги за состояние спортивной жизни в управлении в ее словах не чувствовалось.

— В декабре в объеди-

нении Сургутнефтегаз был проведен конкурс «Папа, мама, я — спортивная семья». Так, четыре наших семьи заняли в нем первые места.

Заслуживает внимания? Может быть. Только Нина Григорьевна тут же добавила: никто больше не выставил команды.

А если так, то и соревноваться-то было не с кем...

— Приняли на свой баланс стадион «Нефтяники»,

именно им вменяются в обязанность вопросы досуга трудящихся, в том числе и спорта.

А ЗА ДВА часа до разговора с Н. Г. Фоминой мы повстречались с Ю. Т. Телицыным. Он как раз выяснял у инженера отдела снабжения М. Е. Родионовой: будет ли машина-площадка, чтобы вывезти еще один домик-КДМ из БПТОиКО № 4.

— Нет ничего. Может,

мики для лыжной базы выделены, часть их уже на месте. Правда, с первым же получился неприятность: привезли, а наутро нашли его без «внутренностей». Ни масляных радиаторов, ни электрики, ни плафонов, ни вентиляторов. Даже мебели, сработанной из ДСП без особых художественных вкусов, и той не оказалось. Охраны-то нет.

ВНЕ СОМНЕНИЯ, физ-

ИНИЦИАТИВА ЕСТЬ. А АРГУМЕНТЫ? ◆ ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

НГДУ «Сургутнефть» имени 50-летия СССР в особых рекомендациях не нуждается. Старейшее в районе добывающее управление, именно этому коллективу в немалой степени обязан наш город своим неофициальным названием — «столица нефтяного Приобья». Бывали, конечно, и неудачи, но носили они временный характер. В НГДУ с честью выходили из сложных ситуаций, делали из ошибок правильные выводы и перестраивались. Словом, что касается производства, то здесь умеют держать марку.

сейчас там, идет ремонт. Рядом строим новую лыжную базу. Занимается этим энтузиаст, сам лыжник.

Энтузиасты в нашем обществе — люди, как правило, заметные и уважаемые. На них зачастую — не взыщите за расхожую фразу — многое держится. К такому смело можно отнести Юрия Тимофеевича Телицына, о котором говорил Н. Г. Фомина. Имя это достаточно хорошо известно спортивной общности города.

— Непросто было найти такого человека, — продолжает Нина Григорьевна, — поэтому и загнули с базой.

Выходит, не устроился Телицын в НГДУ, так все и осталось бы?

— А как комитет со своей стороны помогает ответственному за строительство?

— Ну, знаете, профком не диспетчерская, чтобы контролировать, дали ему машину или нет.

Конечно. Функции столь солидных общественных органов, каковыми у нас являются профсоюзные комитеты, определены в соответствующих документах. И вместе с тем

Однако речь сегодня пойдет не о добытых тоннах нефти, а — что, на наш взгляд, не менее важно — о постановке спортивно-массовой работы. Сразу оговоримся: автор не ставит своей целью показать полную, в деталях, картину. Остановимся лишь на некоторых вопросах, имеющих значимость в деле привлечения к активным занятиям спортом широкого круга трудящихся, как того требует сентябрьское (1981 года) постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР, последние партийные документы.

завтра найдем что-нибудь...

В голосе Марии Егоровны — участие. Но помочь она бессильна.

Забегая вперед, скажу, что ни завтра, ни послезавтра, четвертого июля строительный пейзаж лыжной базы ничем не пополнился. И так — еще неделя.

Полдня 7-го Телицын провел на Заячем острове — насчет экскаватора для отсыпки площадки под здание лыжной базы и вспомогательные помещения. И бумага, подписанная главным инженером треста Сургутремстрой В. Ф. Костюченко, была в наличии. «Татру» в УМР давали. А зачем она без экскаватора? И восьмого июля никакого результата. Ни в коей мере не умаляя деловых качеств Ю. Т. Телицына, все-таки заметим: малоэффективны подобные «ходки» по верхам рядового работника. Другое дело, если займется обеспечением техникой Борис Кузьмич Пущкарев, например, — заместитель начальника НГДУ по кадрам и быту. Но тому тоже некогда — отвечает за сенокос...

Однако, худо-бедно, до-

культурно-оздоровительный комплекс, который намерены создать в НГДУ — футбольное поле с обновленными трибунами, беговая дорожка, лыжная база — потребует определенного участия в этом других подразделений Сургутнефтегаза (не будем забывать, что НГДУ есть НГДУ). Вклад того же Сургутремстроя нужен. А пока этим занимается, можно сказать, один человек — Ю. Т. Телицын. А комплекс, конечно же, будет обслуживать не только нефтяников Сургутского управления, скажем больше — объединения.

И каждый должен очертить для себя круг деятельности. Инициатива НГДУ Сургутнефть заслуживает всяческого одобрения. И претворять ее в жизнь надо сообща, не упуская благоприятных летних дней. Загруженность производственными планами, составление и проведение мероприятий, сезонные работы... Понять администрацию, профсоюзный комитет НГДУ можно. Согласиться — нет.

Н. КОЗЛОВ.

«ЦИКЛОН» И ЩЕТ ЦИКЛОНЫ

◆ Для всех других самолетов погода была не летная. Тяжелые облака стелились над Московской областью. И лишь одному ИЛ-18, на борту которого изображена эмблема «Циклон», дали «добро».

«Циклон» призван решать большой комплекс проблем, связанных с исследованием атмосферы. Одна из них — изучение процессов, происходящих в облаках, понимание которых, в конечном счете, необходимо для решения важных народнохозяйственных задач, связанных с регулированием осадков.

Лаборатория «Циклон» — не единственная в стране.

(ТАСС).



♦ ТОВАРИЩ О ТОВАРИЩЕ Делай счастливыми других...

Учитель... Это слово священо для нас во все времена. Уже взрослыми мы носим в памяти образ любимого педагога, научившего нас читать и писать. С благодарностью вспоминаем людей, которые помогли нам постигнуть тайны профессии, называя их также своими наставниками. Т. П. Аначева из Угутской средней школы-интерната учила детей, и своим примером, своим отношением к делу учила взрослых...

Есть люди, которым хорошо оттого, что они делают счастливыми других. Именно такой человек Тамара Петровна Аначева.

Долгие годы она работала учителем русского языка и литературы в Угутской средней национальной школе-интернате. Но определяющее в ее профессии не только литература и язык, а именно педагогика. Она педагог в лучшем смысле этого слова.

Она учила и нас, тогда совсем еще молодых, начинающих литераторов, учила и методике, и, самое главное, — внимательному, любовному отношению к душе ребенка. И не беседы это, кажется, были, не доклады на методическом объединении (хотя и это, конечно), а вовремя сказанное доброе слово, шутка. Она всегда приходила с урока чем-то озадаченная, что-то узнавшая, с улыбкой рассказывала об очередном «открытии» заявленного двойника или о чем-то очень удачном, точном ответе. И всем этим она и создавала живую, заинтересованную атмосферу в нашем коллективе.

Вот уже несколько лет Тамара Петровна на пенсии, но, как и прежде, она вместе с ребятами. Танцевальный коллектив под ее руководством не перестает удивлять благодарных зрителей и своим возрастающим мастерством, и выдумкой, и красочными костюмами.

Теперь, в связи с реформой школы, на страницах печати, по радио, телевидению очень много говорят о личности учителя, о том, каким должен быть современный педагог. На этот вопрос у меня лично есть однозначный ответ: таким, как Тамара Петровна Аначева.

Ей хорошо с детьми, потому что они с ней счастливы.

М. МИНГАЛЕВА,
учитель Угутской средней национальной школы-интерната.

СОЛНЕЧНЫЙ зайчик задорно пляшет по комнате, весело подмигивает фараонам, мудро и властно глядящим из глубины веков. Казей Бессмертный, так и не успевший переплотиться в Сову, злорадствует в своем бессилии перед всемогущим гением человека, легко и изящно набрасывающего резку на небольшой отрезок дерева. Быль и легенда тесно переплетаются в пыльном воображении мастера. Материал оживает и приобретает формы.

Откуда и когда именно пришло к Андрею это доступное не каждому умение видеть, улавливать цветовую игру дерева, он не помнит. Скорее всего, все началось с детства, с небольшой сказочной поляны в старинном украинском городе Черкасы, на которой местные ребята собирались послушать сказки старого писателя. Под мелодичные напевы рождались образы его будущих героев — Вампира, Козерога, огнедышащего Змея, Демона. Развесистая коряга виделась в образе Кикиморы, а старый пенек воображался шаманом.

♦ МИР УВЛЕЧЕНИЙ Ожившие легенды

«Все прекрасное на земле от Солнца. Все хорошее — от человека».

М. ПРИШВИН.

В детскую студию при Черкасском Доме пионеров его приняли охотно. А через несколько месяцев лучшие работы, выполненные Андреем Деревянко, экспонировались на городской выставке прикладного искусства.

Он не стал скульптором, художником. Закончил профессиональное техническое училище по специальности плиточника-облицовщика. Работает в строительном управлении № 50 треста Сургутгазстрой. Но резба по дереву осталась его любимым, хотя и не единственным увлечением, которому отдает он большую часть свободного времени. В небольшой комнате, где сейчас живут отец и сын Деревянко, нет места для скуки. Владимир Тихонович все больше занят по хозяйству. Андрей рисует, трагует, выпиливает. В

огромной коллекции инкрустаций по дереву по-прежнему преобладают мифические существа, герои древних сказаний.

Недавно в общежитии проходила выставка его работ, и у Андрея сохранился альбом, в котором есть такая запись: «Уже сам фэкт того, что человек как то стремится украсить свою жизнь духовно, делает его чище, понятнее. С таким видом искусства мне приходилось встречаться. И могу определенно сказать, что работы делались от души, человеком увлеченным». Это написал рабочий. Впрочем, подобный отзыв не единичен — люди получили наслаждение от встречи с искусством и радостью общения с человеком увлеченным.

...Нежно тянутся к солнцу тонкие лесенки цикламена, струится по стене выюнок, улыбается

жизни бегония. Все это выращено им. «За каждым цветком, как за ребенком, нужен особый уход», — считает Андрей Деревянко. Так считают все, кто любит и разводит цветы. Из комнатного аквариума доверчиво кивают головками маленькие скалярии. И это тоже его хобби.

Работает Андрей по своей специальности со вкусом. У каждой плитки, считает он, свое место. Подобрать нужный оттенок, расположить материал — не такое уж простое дело. Но выполняет его обстоятельно, любовно.

В одной из книг по искусству есть такие слова: «Смотри всегда с пылкой жаждой в мир. Увидишь ты его в красе, в какой увидеть может каждый, но видеть далеко не все». Думаю, именно это умение жить и видеть вокруг прекрасное делает человека возвышеннее и благороднее. А главное — жизнь его приобретает смысл.

Г. ТИМОФЕЕВА.

На снимке: работы А. Деревянко.

Фото К. Светлова.



Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«РУБИН»

17 июля. «Даки» — в 13, 15, 17, 19, 21. 18 июля. «Пришла и говорю» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»

18 июля. «Бобби» — в 18.30, 21.

«ГЕОЛОГ»

17-18 июля. «Черная стрела», «Гибель Аполлона» — в 18.00.

«СТРОИТЕЛЬ»

17-18 июля. «Змеелов» — в 17, 19, 21. 18 июля состоится вечер клуба «Контакт» в ресторане «Сургут» в 19.00. Билеты можно приобрести в политико-массовом отделе ДК «Строитель»; тел. 2-68-76.

КЛУБ п. МО-29

17 июля. «Благие намерения». 18 июля. «Долг любви».

КЛУБ п. СОЛНЕЧНЫЙ

17 июля. «Пока пройдет осенний дождь». 18 июля. «Большая прогулка».

КЛУБ «АВТОМОБИЛИСТ»

17 июля. «Семь стихий».

КЛУБ п. МК-32

17 июля. «Журавушка».

КЛУБ п. ЮНОСТЬ

17 июля. «Брелок с секретом».

КЛУБ п. МК-37

17 июля. «Валентин и Валентина».

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

В Сургутский горрыбкооп — механиков холодильного оборудования, электриков, сантехников, строительную бригаду (временную), продавцов промышленных и продовольственных товаров, учеников продавцов, заготовителя. Обращаться: ул. М-Карамова, 76;

по извещению № 446 — начальника строительного участка на Лянторский гараж, старшего инженера

ПТО, старшего инженера-энергетика, мастера на Лянторский гараж, бригаду строителей для строительства Лянторской базы, художника-оформителя, слесарей по ремонту гусеничной техники, фрезеровщиков, подсобных рабочих, автоэлектриков, слесарей по ремонту К-700, сантехника, электромонтера, электромонтера линейных сооружений, машинистов ППУ, трактористов с последующим обучением на курсах машинистов подъемников УПТ № 250, трактористов с последующим обучением на курсах трактористов тракторных кранов, машинистов подъемников УПТ-50, трактористов тракторных кранов, секретаря-машинистку;

по извещению № 431 — мастера Сургутского участка;

в Сургутское отделение Госбанка — водителей, инкассаторов, секретаря-машинистку;

по извещению № 351 — диспетчера производственно-диспетчерской части, инженера-конструктора технической части, инженера-технолога технической части, мастеров производственных цехов, инженера-экономиста на период декретного отпуска, техника-электромеханика узла связи. Прописка и временное жилье предоставляется. Мужчин, отслуживших армию, с высшим или средним специальным образованием на должности: начальников отрядов, инженеров по организации труда;

по извещению № 331 — слесарей по ремонту и обслуживанию газового оборудования, электромонтеров, резчиков металла на правильно-отрезных станках И-6118, И-6022, С-370, С-1465, электросварщиков арматурных на АМС 14х75, МТМС 10х35, электросварщиков точечной сварки, электрослесарей, слесарей КИПиА, арматурщиков, формовщиков, слесарей-ремонтников, водителя с открытыми категориями В, С, в общежитии и прописка

Д. Е. мастера бетоно-смесительного цеха, машинистов компрессорной установки, начальника бетоно-смесительного цеха, начальника ОТЗ;

по извещению № 290 — рабочих общестроительных профессий. Предоставляется прописка и место в общежитии;

по извещению № 912 — начальников строительных цехов и участков, прорабов, мастеров, нормировщика, инженера-геодезиста, техника отдела капитального строительства, бухгалтера по расчетам, электрика 4-5 разрядов, плотников-столяров 3-4 разрядов, штукатуров-маляров, автокрановщиков, машинистов-трубоукладчиков, бульдозеристов, трактористов, машиниста крана МКП-25, бухгалтера по материалам, станочников (женщин) на деревообрабатывающее оборудование, пиломатериалов, валяльщиков — раскрывальщиков, заточников, стропальщиков. Жилье предоставляется по договоренности;

в Сургутский филиал Тюменского специализированного производственного комбината по торговле технике — стекловдува, электроустановщика по газосветной рекламе, электромехаников по обслуживанию и ремонту холодильного и торгового-технологического оборудования, технолога по труду (на период декретного отпуска). Одиноким предоставляется общежитие, прописка;

по извещению № 419 — начальника и старшего инженера плано-экономического отдела, старшего инженера сметно-договорного отдела, начальника и инженера технического отдела, техника, инженеров технической инспекции, мастеров, прорабов, машинистку. Жилье предоставляется в порядке очередности;

по извещению № 913 — машинистов свабейных агрегатов, машинистов трубоукладчиков, водителей автомобилей — место в общежитии и прописка

предоставляются, слесарей-электромонтеров по обслуживанию башенных, автомобильных и гусеничных кранов;

в трест Сургутгеолстрой — начальника НИС, старшего инженера, инженера-нормировщика, нормативно-исследовательской станции, начальника, старшего инженера, инженера-лаборанта строительной лаборатории, старшего инженера проектно-сметной группы; руководителя, старшего инженера, инженеров группы подготовки производства работ для работы в городе Сургуте. Обращаться: ул. Мелик-Карамова, 84а;

в дирекцию строящейся базы сварки, изоляции и бетонирования труб треста Сургуттрубопроводстрой — слесарей по ремонту и обслуживанию газового оборудования, слесарей по ремонту кранового хозяйства (жилплощадь предоставляется в течение шести месяцев), слесарей-сметчиков, электромонтеров, резчиков металла, электросварщиков, электрослесарей, слесарей КИПиА, сметчиков, формовщиков, слесарей ремонтников, машинистов компрессорной установки, начальника ОТЗ, начальника и мастеров бетоно-смесительного цеха. Жилплощадь предоставляется в п. Солнечный в течение года. Проезд авт. № 108 до ост. «п. Солнечный».

УПТК треста Сургутгазстрой предлагает к продаже по безналичному расчету следующие материалы: покрытия, подушки перовые, пледы, пальцы, швабры, мочальные, универсальные приспособления УП-1, колючки газобетонные, диамоний — фосфат, дибутилфтолат, асбозурит, ванны эмалированные, селитру кальциевую, триатрий фосфат, ножовки по дереву, шпатели, соль поваренную.

Орс геологии производит набор учащихся в торгово-кулинарное училище Тюменлесурса в г. Тюмени по специальностям: повар, кондитер, младший продавец продовольственных и промышленных товаров. Срок обучения с 8-летним образованием — до 3 лет, со средним образованием — от года до 2х лет. За время обучения выплачивается стипендия в размере 52 рубля; предоставляется жилье. Начало занятий с 1 сентября 1986 г. Обращаться по адресу: ул. Декабристов, 1а, отдел кадров.

УПТК треста Сургутстройгаз ПРЕДЛАГАЕТ ОБМЕН периода диаметром 28, сталь 35 ГС, в количестве 50 тонн, сталь круглую диаметром 45, марки 35, в количестве 20 тонн из балкишвеллеры № 36, 55, сталь листовую толщиной 10, 20 мм, сталь угловую 45-75, тонна за тонну.

МЕНЯЮ:

место в детском саду «Белоснежка» № 39 (группа с трех до четырех лет) на любой детский сад в микрорайоне строителей или в районе кинотеатра «Аврора». Обращаться по раб. тел. 6-33-41;

однокомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на равноценную в г. Днепропетровске, Запорожье, Полтавской обл. Обращаться по ул. Островского, 26, кв. 24;

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на две однокомнатные или на однокомнатную и комнату. Обращаться: ул. Энергетиков, 23, кв. 25, тел. 6-64-39.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Сердечно благодарим всех, принимавших участие в организации и похоронах нашей любимой дочери и сестры ВОЛОДИНОЙ Марианны Семья Володиных.