

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 165 (6863) ★

Вторник, 26 августа 1986 года

★ Цена 3 коп.

Смотр боевитости

Недавно бюро горкома КПСС утвердило положение о проведении смотра боевитости первичных партийных организаций города и района. Его цель — перестройка партийной работы, поиск новых действенных решений социально-экономических, научно-технических и идейно-воспитательных проблем, возрастание авангардной роли коммунистов.

Смотр предусматривает комплексное, более глубокое изучение всей деятельности каждой парторганизации. В ходе его дается оценка, как первичная организация утверждает ленинские нормы и принципы партийной жизни, совершенствует стиль и методы работы, какое влияние оказывает на сплоченность и активность коммунистов, какое участие принимает в развитии производства, формировании трудовой биографии коллектива, как мобилизует его на выполнение решений XXVII съезда КПСС, заданий двенадцатой пятилетки.

Для проведения смотра в каждой первичной и цеховой партийных организациях создаются смотровые комиссии, в состав которых входят члены выборных органов, ветераны партии, наиболее авторитетные коммунисты. Смотр проводится в течение всей пятилетки в два взаимосвязанных этапа. В период первого смотровые комиссии согласно составленным планам должны провести индивидуальные собеседования с коммунистами, глубоко проанализировать экономическую и общественно-политическую деятельность организации, выполнение принимаемых партийных постановлений.

Собеседование с коммунистами проводится с целью повышения авангардной роли членов КПСС, развития их инициативы и активности, усиления ответственности за выполнение служебных и уставных обязанностей. Комиссии выясняют, насколько член партии владеет проблемами коллектива, знает рубежи, которые должно достичь подразделение в текущем году и за пятилетку, какую разностороннюю работу ведет среди товарищей. Каков его личный вклад в общее дело, насколько этот вклад отвечает потенциальным возможностям данного коммуниста. Умеет ли он экономически обосновать свое социалистическое обязательство, то есть объяснить, почему им взяты именно такие обязательства, и из чего они будут складываться.

Какое участие принимает в деятельности парторганизации, как выполняет партийные поручения, повышает свой идейно-политический уровень, и как использует полученные знания в работе с людьми. Как воспитывает детей, ведет себя в быту, в общественных местах и на производстве.

Показатели смотра будут оцениваться по основным направлениям. Например, в области партийного руководства экономикой должны учитываться рост производительности труда и качество продукции, использование научно-технического прогресса и техническая перевооруженность предприятия, внедрение бригадного хозрасчета и совершенствование структуры управления, аттестация и рационализация рабочих мест, экономия материальных ценностей, распространение починов, переход коммунистов в отстающие бригады и так далее.

В области организационно-партийной работы — подбор и воспитание кадров, отчеты руководителей в коллективах, расстановка коммунистов на решающих участках производства. Повышение роли профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций, всемерное развитие критики и самокритики.

В направлении социального развития коллектива должно быть уделено внимание повышению общеобразовательного и профессионального уровня работающих, улучшению условий их труда, быта и отдыха, сокращению доли физического и малоквалифицированного труда. А также расширению торгового, медицинского и бытового обслуживания трудящихся непосредственно на предприятиях и в организациях, решению вопросов строительства жилья и объектов социкультбыта, реализации Продовольственной программы.

В направлении идейно-воспитательной работы учитывается расстановка и воспитание идеологических кадров, состояние устной и наглядной агитации, реализация комплексных программ «Здоровье», «Вахта», «Семья». Совершенствование системы политического и экономического образования, воспитание подрастающего поколения, развитие наставничества и так далее.

Смотр боевитости первичных партийных организаций — очень ответственное дело для каждого коллектива. В ходе его первого этапа нужно глубоко проанализировать экономическую и общественно-политическую деятельность организации и на основе их составить план конкретных мероприятий, направленных на повышение ее боевитости. Выполнение мероприятий и должно обеспечить достижение конкретных рубежей по всем направлениям работы партийной организации.



Пятилетка:
год первый

К ЮБИЛЕЮ — МИЛЛИАРД

Кажется, совсем недавно поздравляли в производственном объединении Сургуттрансгаз промышленников Вынгапура с победой в социалистическом соревновании среди предприятий Главтюменгазпрома за первое полугодие. Краснознаменный коллектив не сдает своих передовых позиций. Здесь ширится соревнование за достойную встречу профессионального праздника — Дня работников нефтяной и газовой промышленности. С начала года сверх плана добыто 674 миллиона кубометров природного топлива.

Комсомольско-молодежная бригада В. И. Кононова — лучшая не только на промысле. Она заняла призовое место и в трудовом соперничестве среди комсомольско-молодежных коллективов Министерства газовой промышленности. Успех достигнут благодаря высокой квалификации, добросовестному отношению к делу. Механизмы на промысле работают надежно. В этом большая заслуга слесаря А. В. Григорова, операторов по добыче газа В. Н. Кравцова и А. В. Шмелевского.

По-прежнему отличается высокой культурой производства и производительностью труда дружный коллектив компрессорной станции № 1, руководит которым Ф. С. Бурганов. Лучшим по профессии здесь признан машинист технологических компрессоров А. В. Никулин.

Крепкая трудовая традиция газодобытчиков Сургутского производственного объединения — встречать праздники, знаменательные даты производственными успехами, не забыта и на этот раз.

Недавно в трудовых коллективах Ноябрьского управления по добыче и транспортировке газа прошли собрания, на которых была поддержана инициатива вынгапуровцев добыть к 70-летию Октября дополнительно к заданию один миллиард кубометров природного топлива.

Б. НИКОЛАЕВ.

● В ПОДДЕРЖКУ ПОЧИНА ТОЛЬЯТТИНЦЕВ

ПРИБЫЛО НА СТРОЙКУ ПОДКРЕПЛЕНИЕ

Отработать четыре дня на важнейших стройках соцкультбыта города и района решили труженники треста Сургутнефтепромстрой и сразу же включились в дело. Определили объекты, составили графики выхода на них людей. И когда на строительстве кулинарного цеха рыбоконсервного комбината появилось подкрепление, в коллективе

управления № 81, который возводит этот объект, не удивились. Помощникам предоставили фронт работ, обеспечили всем необходимым. Почти все инженерно-технические работники аппарата треста уже записали в свой «актив» по четыре смены. На этой же стройке трудились и специалисты других подразделений. Сейчас кули-

нарный цех передан под монтаж оборудования.

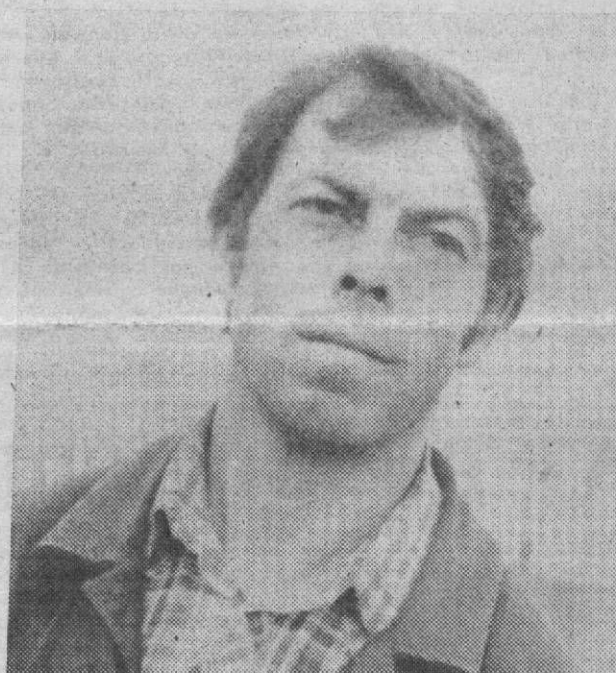
Обустройство трассовых городков, сооружение детского сада для геологов, объектов жилья и соцкультбыта — вот те объекты, на которых трудятся коллективы подразделений треста, поддерживающие инициативу тольяттинцев.

И. БЕЛОГОРОХОВА,
наш нешт. корр.

© КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

С НЕГО БЕРУТ ПРИМЕР

На снимке ЮРИЯ ЖУЙКОВА — один из лучших покосников, посланцев энергостроителей, Василий Петрович Сиенский. Работник управления Сантехмонтажа, на сенокосе Василий Петрович — тракторист, мастерски управляющийся с техникой. Добросовестный, трудолюбивый, он постоянно перевыполняет нормы выработки.



И КОЛИЧЕСТВО, И КАЧЕСТВО

Бригада заготовителей из управления транспортировки газа и жидких углеводородов при плане 370 тонн на сегодня сдала 300 тонн сухого сена. Хорошо трудится звено по прессованию, возглавляемое Ф. И. Камаловым. При норме 10 тонн это звено достигает выработки в 26—30 тонн. Четырежды звено становилось победителем в соревновании, развернувшимся на покосе. Звеньевой Ф. И. Камалов любит технику, каждую свободную минуту он посвящает тому, чтобы

лишний раз осмотреть агрегаты, устранить возможную неисправность. Не отстает от камаловцев и звено Ф. М. Казанцева. Скосить траву — не проблема, однако нужно рассчитать время, чтобы высушить и своевременно убрать сено, позаботившись и о его качестве. Частые дожди сдерживают темпы сенокоса. И все же звено косарей не раз занимало призовые места в трудовом соперничестве при подведении итогов за неделю. Вмес-

то плановых 40 гектаров в день звено Ф. М. Казанцева скашивает по 80—90.

На вопрос, в чем нуждается бригада, ответ был один: пришлите хорошей погоды! Свои обязательства по заготовке бригада собирается выполнить к своему профессиональному празднику — Дню работников нефтяной и газовой промышленности.

В. МАЛЬЦЕВ,
начальник отдела
управления.

ЗИМА СПРОСИТ

В горисполкоме состоялось внеочередное заседание штаба по подготовке города к зиме. На нем были заслушаны отчеты руководителей коммунальных хозяйств, а также многих крупных предприятий города.

Несмотря на уроки прошлого года, когда из-за несогласованности партнеров, а порой и просто безответственности руководителей коммунальных хозяйств, часть жилых микрорайонов оказалась неподго-

товленной к зиме, в нынешний период обстановка также остается напряженной. Еще на июньском заседании штаба были даны конкретные задания, распределены обязанности. Но слишком долгая раскacha не позволила уложиться в намеченные сроки. Так, в объединении Сургуттрансгаз на 23 августа ни один дом не подготовлен к зиме.

Не озабочены приближением зимы и геологи. Безответственно отнес-

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

лись к решению этого вопроса руководители треста Запсибэнергострой, не принявшие соответствующих мер по водоснабжению двух домов по улице Энергетиков. Тревожной остается обстановка с теплоснабжением микрорайонов №№ 9, 10, 7 «А», 15 «А».

В оставшиеся летние дни необходимо достичь взаимодействия всех коммунальных служб, навести упущенное, чтобы к началу сентября исправить создавшееся положение. Г. ИВАНОВА.

ВЕЧЕР ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

СОВЕТЫ
И ЖИЗНЬ

В июле Центральный Комитет КПСС рассмотрел вопрос об организаторской и политической работе Нижневартовского горкома партии по выполнению государственных планов и социалистических обязательств по добыче нефти. В принятом постановлении было указано на недопустимо медленную перестройку по обеспечению ускоренного и комплексного развития этого важнейшего нефтяного района Западной Сибири. ЦК КПСС подчеркнул, что в Нижневартовске систематически не выполняются планы строительства жилья и объектов культурно-бытового назначения.

Сравнивая положение вещей в двух ведущих нефтяных городах — Нижневартовске и Сургуте, мы можем с полной объективностью заявить, что в нашем городе строительство жилых домов и объектов соцкультбыта ведется интенсивно. Достаточно сказать, что в завершающем году одиннадцатой пятилетки сдано в эксплуатацию 245 тысяч квадратных метров жилья, две школы, детских садов на 1830 мест, кинотеатр, плавательный бассейн, ряд объектов торговли, здравоохранения, бытового обслуживания. Сургут хорошеет и благоустраивается.

НЕСМОТЯ на некоторые издержки при подготовке (к ним мы вернемся позднее), встреча прошла оживленно и дала полезные для обеих сторон результаты. Речь на ней шла и об общегородских проблемах застройки города, его благоустройстве, архитектурном облике и о личных, сиюминутных вопросах: протекает крыша в доме, не работает лифт, нет телефонной будки рядом...

Не могу сказать, что на каждый заданный вопрос (а к чести горожан ставились они четко, конкретно, немногословно, хотя и не всегда по теме) был дан обстоятельный и исчерпывающий ответ. Думаю, это было и невозможно ввиду непредсказуемости одних или других, требующих времени, чтобы разобраться в возникшей где-то ситуации.

Большой частью люди задавали вопросы, касающиеся строительства жилья, объектов соцкультбыта. Целый раздел в Основных направлениях развития народного хозяйства страны определяет задачи строителей. Задачи напряженные, ответственные, направленные на увеличение количества и повышение качества сдаваемых в эксплуатацию жилищных и других объектов.

Собравшиеся интересовались, сколько

человек в Сургуте нуждаются в жилье, будут ли переселены в квартиры семьи из балков, каким образом решается эта проблема. Отвечая на вопросы, Л. Ю. Рокецкий сообщил, что за двенадцатую пятилетку планируется ввести полтора миллиона квадратных метров жилого фонда. Только в этом году будет построено 280 тысяч квадратных метров. Ежегодно 6—8 тысяч нуждающихся получают квартиры.

Житель Сургута Л. Е. Тарабанов считает, что в городе мало спорткомплексов. К тому же они ведомственные. Нужен общегородской комплекс. Необходим также и новый просторный Дворец пионеров.

Эти проблемы частично должен снять строящийся Дом молодежи, пояснил председатель исполкома горсовета. В генеральном плане застройки предусмотрены и другие объекты для занятий физкультурой и спортом, в том числе и бассейны.

На встрече не обошли молчанием и затнувшееся строительство ДК «Энергетик», и малочисленность универсальных, специально построенных, а не пристроенных, магазинов. Люди высказали свои замечания по поводу того, что в отдельных районах не формиру-

ется единый архитектурный комплекс, не угадывается его современный эстетический облик. Главный архитектор Сургута объяснил, что судить об этом пока еще рано. Микрорайоны либо не закончены, либо не благоустроены. Видно, не мешало бы познакомить людей с генеральным проектом города. Думается, такое пожелание будет учтено.

Что же касается качества сдаваемых объектов, то здесь руководителям градостроительных фирм пришлось держать серьезный экзамен. Много претензий выслушал главный инженер треста Запсибэнергожилстрой А. С. Хабаров. В одном из домов, который строил этот трест, протекает крыша, не работает лифт и мусоропровод. В другом — краска облезла, в подъездах нет стекол, отопления.

Не «дружат» строители треста и с благоустройством. А истоки всех упущений — плохая организация труда, некомплексная поставка материалов, неритмичность действий смежников.

Неудобно было слышать упреки в свой адрес руководителям строительных организаций, поспешно давали они обещания устранить брак. Однако люди резонно спрашивали: не легче ли

сразу делать качественно, добротно, красиво? Ведь ускорение самым непосредственным образом зависит от решительного улучшения качества, надежности и долговечности. «То, что сделано хорошо — сделано дважды», — гласит народная мудрость.

В этом отношении намечается сдвиг в домостроительном комбинате Главзапсибжилстроя. Здесь с 1987 года будут переходить на изготовление и применение трехслойных панелей. При возведении домов в зимний период стыки стен будут обязательно прогреваться. На ДСК разрабатывается новая конструкция утепленных стыков.

Итак, большинство из присутствующих в зале получили ответы на основную часть интересующих их вопросов, высказали свои претензии к строителям и были удовлетворены состоявшимся разговором.

Но были и недовольные. Вот здесь вернемся к тем издержкам, о которых упоминала в начале. Сказать о них надо и потому, что подобные мероприятия будут проходить не реже одного раза в квартал.

Во-первых, мало кто знал о встрече. Афиша вывешивалась только у ДК «Нефтяник». Людей извещали секретари партийных организаций или руководители предприятий, получившие телефоннограмму из горисполкома. Тему предстоящего разговора они передавали в собственной интерпретации. Этим можно объяснить то, что зал не был полон, что люди не знали, о чем пойдет речь. Сказалось во всем то, что встреча была организована экспромтом по просьбе Тюменского радиовещания.

В целом же она несла в себе рациональное зерно, принесла определенные положительные итоги. Руководители города, представители строительных организаций лучше узнали, что беспокоит население в плане социального и жилищного развития. А жители Сургута вынесли с этого мероприятия твердое убеждение, что в управлении большим и сложным хозяйством застройки города, в решении проблем жилья и быта должен участвовать каждый.

Т. СТРУТИНСКАЯ.

КОРМА... В СКОРОСШИВАТЕЛЕ

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

В этом году работники ферм подсобного хозяйства «Сайгатинское» наметили резко поднять продуктивность скота, увеличить производство молока и мяса. Без прочной кормовой базы решить задачу будет непросто. Понимая это, в производственном объединении Сургуттрансгаз заранее начали готовиться к сенокосу. Разработали положение об оплате и премировании людей, занятых на кормозаготовках, приняли условия социалистического соревнования.

ПРОШЛО два месяца. Начался травостой на лугах, спала вода. Наступили лучшие сроки сенокоса, когда травы содержат самый высокий запас питательных веществ, протеина. Дождя и с своих косарей и угождая подсобного хозяйства сургутских газозаводов. Первая сводка была составлена 8 августа. Она зафиксировала, что на лугах работают 76 человек, которые заготовили 154 тонны сена, что травы выкошены на 108 гектарах. За 10 дней работы прибавка составила 231 тонну готового сена, хотя по плану этот показатель должен был в два с лишним раза выше — 575 тонн.

— Главная причина отставания — непогода, — считает старший агроном объединения Сургуттрансгаз В. М. Якимов.

Действительно, дожди несколько сбивают ритм сенокоса. Но там, где своевременно подготовились к нему, учли возможные осложнения, работы на лугах идут в

ритме, предусмотренном планом. Например, косари треста Сургутстройгаз уже припасли 100 тонн прессованного корма. Любую возможность, каждый погожий час используют они для пополнения запасов сена. Постоянно перевозят косарей, применяют консерванты. Решением партийного бюро треста ответственным за кормозаготовку назначен Н. И. Новоселов. Не ошиблись члены бюро: этот коммунист сплотил коллектив, четко организовал его работу. Здесь регулярно подводятся итоги социалистического соревнования.

Неплохо настроились и рабочие силособорочного звена И.И. Прокопюк из Сургутского предприятия технологического транспорта и спецтехники. Технология позволяет заготавливать силос в любую погоду. Анатолий Князев, Виктор Пушкарев, Анатолий Лебедев, Сергей Колмогоров — водители автопредприятия. Каждый владеет двумя-тремя

В начале июня состоялось заседание партбюро объединения, на котором присутствовали первые руководители подразделений. Шел разговор о том, как увеличить запасы грубых кормов до 1600 тонн, как поднять качество рационов. Присутствующие доложили о полной готовности к страде, заверили, что кормозаготовительная кампания пройдет в установленном порядке. Протокол заседания был оформлен и подколот в скоросшивателе.

специальностями, которые пригодились на сенокосе. Сейчас они трактористы, а потребуются — могут быть сварщиками, слесарями-наладчиками. За три дня уложили в бурт 400 тонн зеленой массы.

— Можно и больше, но из-за несогласованности наших руководителей с дирекцией совхоза «Тундринский» часто останавливаем агрегаты, чтобы выяснить вопрос: кому отведены эти луга для покоса. Можно, наверно, раньше было все решить, — говорит Петр Матвейчук.

Кстати, это звено работает четвертый год. В прошлую страду рабочие припасли 1360 тонн качественного силоса. Ныне будет заготовлено уже 1500 тонн.

НО ЕСТЬ и другие примеры. Все еще настраиваются, не могут наладить безаварийную работу кормозаготовителей управления Сургутэнергогаз. Во второй декаде августа они должны были заготовить 100 тонн

сена, припасена же половина.

— Ускорить дело можно. Хотя бы валки перерабатывать, но нечем: валы оставили дома, — говорит рабочий этого звена Сергей Чмил.

Можно представить степень озабоченности ответственного за сенозаготовку в управлении товарища Пальянова, который снаряжал бригаду на сенокос. Нет вил, в меню рабочих отсутствуют картофель, мясо, не завезено горючее для электростанции. Между тем эти вопросы были оговорены заранее. Но от замысла до исполнения оказалось очень далеко.

Беспокойство, безответственность тех, кому поручено это дело, оборачиваются потерей дорогого времени, недобором кормов. Мы побывали во всех бригадах сенозаготовителей. Везде простаивает техника.

— Почему не косите? — поинтересовались у людей.

— А вдруг дождь, все сгниет, — ответили сенозаготовители.

Пожинают плоды пустозвонства и нерасторопности своих руководителей рабочие бригады сенозаготовителей из БПТОИк. Дважды пытался высадиться сенокосный десант на отведенные уголки, и оба раза неудачно. Оказалось, что на лугах уже развернули технику полсланцы Тюменэнерго-

спецремонта. Пока выясняли отношения — время ушло. Но энергетики уже выполнили свой план, а бригада из БПТОИк кое-как осилила лишь десятую часть задания.

Тревожная ситуация сложилась в самом подсобном хозяйстве. Сайгатинская бригада запасла меньше всех кормов — 30 тонн из 350 планируемых. Здесь ссылаются на то, что нет угодий, медленно уходит вода с лугов. Разбили совхозные косари лагерь, рыбу ловят и ждут, когда подсохнет почва, вместо того, чтобы активно маневрировать техникой, искать более сухие места. Кстати, еще когда эти луга принадлежали рыбоартели имени Кирова, они давали полновесные урожаи трав. Северная погода мало чем изменилась с тех пор, да и техники в пятидесятых годах было меньше, но сена скот получал в достатке.

Или такой случай. 13 августа рабочие Сургутстройгаза отправили в Сайгатинское баржу прессованного сена. Почти 50 тонн готового корма. Шесть дней не могли разгрузить баржу в Сайгатинское. Оказалось, не готова дорога к причалу, да и сам причал не был отремонтирован. Пока руководство совхоза во главе с А. М. Гончаровым устраивало зарплату, часть сена пришла в

негодность. Разве это по-хозяйски?

Сейчас на лугах занято без малого сто человек. Люди, оставшиеся основное производство, приехали на сенокос работать, а не ждать погоды. Партийные организации подразделений слабо занимаются организацией сенокоса. Штаб, который создан в объединении, также не настроен по-боевому. Все сводится к сбору информации, составлению сводок. Итоги работы сенокосных бригад не подводятся, люди не знают результатов своего труда, не знают, кто лидер соревнования. А ведь о гласности трудового соперничества на сенокосе тоже когда-то говорили, планировали. Плохо, что благие намерения остались только на бумаге.

Конкретность, деловитость, реальная оценка обстановки — как безгранично важны эти понятия для работы по новому! К сожалению, еще не перевелись руководители, которые не прочь пустить пыль в глаза, снять с себя ответственность за состояние дел. Зеленая жатва этого года безусловно строго спросит с тех, кто много обещает, но мало делает. Важно без промедления устранить выявленные недостатки. Для успокоения нет ни малейших причин.

Б. ТЕРЕХОВ.

ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

НЕ ЛИЧНОЕ ДЕЛО СЛЕСАРЯ БЫКОВА

СОБРАНИЕ.

Имеются ли со стороны администрации факты гонения на слесаря В. М. Быкова? Так определил повестку собрания коллектива дорожно-ремонтного строительного управления треста Сургутнефтедорстройремонт. Началось собрание как положено: избрали президиум, председательствующий огласил повестку, предложил слово выступающим. Выступили старший инженер отдела труда и заработной платы, начальник участка кадров, начальник участка механизированных работ, председатель профкома.

Затем зачитали справку партийной комиссии, составленную по результатам расследования персонального дела В. М. Быкова и подписанную секретарем партбюро, профкомом и администрацией. Согласно ей и выступлениям пришли к выводу, что В. М. Быков — недобросовестный, малокачественный специалист, неоднократно судился с администрацией, был наказан в административном порядке, но выводов не сделал, и теперь обращается в вышестоящие инстанции.

Собрание шло по установленной форме. Только не было на нем самого Быкова и бригады, которая в марте 1985 года вынесла решение об исключении его из своего состава (протокол такого собрания хранится в деле). И не было выступления рабочих. Но в решении собрания записали: элементов гонения со стороны администрации СДРСУ не установлено. Коллективы бригад отказываются принять Быкова в свои составы.

Почему Быков не пришел на собрание? Оказывается, он и раньше не хо-

дил на них, называя их просто собраниями и выражая тем самым недоверие к стилю работы администрации и профсоюза. «На собраниях говорят много, но ничего не делают», — считал он.

Думается, для такого отношения были серьезные основания. И появились они тогда, когда свисте, в обход установленной очередности, ему, как многодетному отцу, предоставили четырехкомнатную квартиру, отодвинув тех, кто больше и лучше его работал. И тогда, когда добивался пятидневной рабочей недели, и не получил от профкома и администрации разъяснения. И тогда, когда появились у него сомнения насчет продолжительности очередного отпуска, и когда профком дал согласие на увольнение за появление на рабочем месте в не трезвом состоянии, за прогул, а суд его восстановил, уже тогда он не сомневался в своем недоверии.

Еще в октябре восьмидесяти пятого В. М. Быков забил тревогу, когда занимаемая им должность машиниста передвижной электростанции оказалась под сокращением. Ему было предложено перейти на работу по другим специальностям, для которых Быков не имел ни соответствующих навыков, ни квалификации. Он написал заявление о переводе слесарем по ремонту дорожно-строительной техники и тракторов, теоря таким образом в разряде и заработной плате. Здесь же указал, что имеет желание обучаться по специальности машиниста асфальтоукладчика. Заявление подписали и сдали в архив. А когда в декабре

составляли списки направляемых на учебу, Быкова в них не оказалось.

В декабре того же года его зачислили в бригаду по ремонту асфальтоукладочной техники. Но всем было ясно, что штат здесь укомплектован, и каждый дополнительный человек для бригады — лишний. Зимой, когда техника на ремонте, работа для слесаря, конечно, найдется. Но на тарифе много не заработаешь. А для Быкова, имеющего на содержании большую семью, заработок небезразличен. Вот и стал он обивать пороги профкома, администрации, писать заявления.

Именно в эти месяцы для него и для других рабочих стали очевидны все недостатки в организации производства. Самое время было решать такие вопросы на собрании. Но на них ничего не решалось по существу. Бездействовал и профком. И Быков стал писать в вышестоящие органы.

ДО СОБРАНИЯ.

В хозрасчетном участке треста, где ремонтируется техника СДРСУ (своих мастеровых у этого подразделения нет, долго пришлось искать Быкова, так как определенного места у него тоже нет. Сегодня работает здесь, завтра — там. Побеседовала с начальником участка А. П. Обьедковым:

— Быкова перевели, не спрашивая бригаду. Вакансий действительно не было. Зимой еще можно держать лишнего человека, а летом здесь фактически нет работы и платят, разумеется, не за что. А Быкова нужно было сразу перевести на сдельную оплату. Он не из тех, кто сознательно относится к

труду. Взять хотя бы такой пример: поступил вагон, его срочно нужно разгрузить. Никто из бригады не отказался, а он не пошел. Или на субботнике — все работают, а его нет. Вот и отказалась от него бригада.

Разговор с Быковым состоялся не сразу. Лишь убедившись в моей цели разобраться до конца, он рассказал свою историю, а в конце добавил:

— Надоело всем одно и то же рассказывать: суду, комиссии, руководству. Просто от меня захотели избавиться. От коллектива должны решаться и этически важные вопросы. Но он не пришел на собрание трудового коллектива. А там и мог состояться конкретный разговор, и все могло бы разрешиться.

ПОСЛЕСЛОВИЕ К СОБРАНИЮ.

В. М. Быков — не подсудимый. Но в профкоме СДРСУ и партийной организации треста на него заведено дело. Аккуратно подшитые протоколы собраний и заседаний, докладные и справки, выписки из решений городского суда и личные заявления. Вряд ли можно где-либо в кадрах встретить такое подробное досье на одного человека. В то время как производственные конфликты случаются нередко. Только решаются они по-разному.

Сократив должность машиниста, руководство обязано было решить вопрос трудоустройства Быкова не формально, учитывая его личные качества и материальную сторону. Профсоюзный же комитет для того и существует, чтобы защищать интересы рабо-

чих. Поэтому, когда Быков обратился в профком, следовало вмешаться и разобраться до конца. Не собирать на него досье, а улучшать организацию производства, позаботиться о нормальных условиях труда и быта, здоровых, товарищеских взаимоотношениях в коллективе. Не всегда администрирование приносит пользу. Доказательство тому — решение суда о восстановлении Быкова на работу.

Быков — далеко не идеальный рабочий. И его отношение к собраниям ничем не оправдать. Ведь именно на собраниях можно и нужно высказывать свое мнение, вскрывать недостатки. И именно там должны решаться и этически важные вопросы. Но он не пришел на собрание трудового коллектива. А там и мог состояться конкретный разговор, и все могло бы разрешиться.

Фактов гонения на рабочего не было. Были формализм и неорганизованность, а это следствие плохого руководства. Они то и привели к производственному конфликту.

Не боюсь повториться, напоминая слова М. С. Горбачева, сказанные на встрече с рабочими Комсомольска-на-Амуре: «Плохо, если руководители не перестраиваются, не умеют выслушать народ, а самое главное — не решают того, что можно быстро решить на месте. Если же это невозможно, надо четко и ясно объяснить людям, почему сейчас нет такой возможности... И нужно, чтобы каждый руководитель помнил, что он — слуга народа, и спрашивать с него надо по этой мерке!».

Так что дело о рабочем В. М. Быкове — далеко не личное.

Г. ТИМОФЕЕВА.

ИСК — БЕСХОЗЯЯ-ОТВЕТСТВЕННОСТИ

КОГДА С НЕДРАМИ НА «ТЫ»

Проверки соблюдения охраны недр при строительстве скважин в Сургутской и Восточно-Сургутской экспедициях объединения Обьнефтегазгеология выявили ряд нарушений нормативных документов и законодательства о недрах.

Так, допускаются случаи производства цементных требований и эксплуатационных колонн без наличия анализа о соответствии цемента требованиям ГОСТа, или анализ проводится после окончания работ. Это приводит к некачественному разоборению продуктивных и водоносных горизонтов. Последнее же в процессе освоения и эксплуатации стволов приводит к заколонным перетокам, загазованности и загрязнению питьевых и водоносных пластов. С такими нарушениями было выявлено двадцать две скважины.

Разного рода отклонения от технологии ведут к снижению качества получаемой информации о проведении геофизических исследований по разведываемым месторождениям, увеличению времени испытания и необходимости повышения величин депрессии на пласты.

В обеих экспедициях неудовлетворительно внедряется емкостная система очистки глинистого раствора, не полностью проводится весь комплекс геофизических исследований скважин.

Выполнение заданий по прорядке буровыми двух названных экспедиций говорит об активной деятельности руководства каждого из предприятий. Это главное, потому что за это приходится держать ответ перед вышестоящим начальством. За охрану недр, разбуриваемых проходчиками по принципу «после нас — хоть потоп», Сергею Ивановичу Кириченко и Владимиру Яковлевичу Выркину отвечать, видимо, не приходится...

С. МОСКАЛЕВ, горнотехнический инспектор по охране недр Сургутской РГТИ.

БЕЗ ЗАВОДСКОГО ГУДКА

Локосовский завод по выпуску кирпича из местных глин. Только в нынешнем году он обретает свое лицо и становится заводом в изначальном понимании этого слова. Рядом с ним — управление с подсобными помещениями, бытовками, столовой. Все еще в стадии доводки, доделки. Но в перспективе будут и душевые, и комнаты гигиены и отдыха — все здесь будет. Иначе нельзя.

Производство кирпича — дело трудное и малокачественное, его технология его изготовления стара, как мир. Глина, крошка, разноцветная пыль... Дышитесь не легко, еще примешивается сырой запах глины. Потому словно бы земное чудо — клумбы в самом цехе. Живительная, благоухающая зелень радует глаз. Как-то скрашивает однообразие утомительного процесса.

Долгий путь пройдет бесформенное месиво из глины, чтобы стать красивым кирпичом — строительным материалом, который прямо из печи доставляют на стройки Сургута, Лянторского, Мегиона, Нефтеюганска.

Каждый кирпичик проходит через руки женщин из звена Надежды Сташенко. Заполненную тельняшку ставят в сушилку, потом готовят для обжи-

га. После соответствующей термической обработки готовая продукция поступает на склад.

Склад — название условное, потому что кирпич для нашего региона — острейший дефицит. Требуется много, а производится мало. Поэтому грузят его, как говорится, прямо с пылу-с жару. Только-только выходит завод на плановую цифру — 25 миллионов штук за год. За шесть месяцев сделано немногим более половины. Пусть небольшая, но победа. И ей рады заводчане. «А как же, — замечает мастер цеха комсомолец Виктор Медведев, — устали ходить в отстоящих, когда каждый на тебя пальцем показывает!».

Что это так, нетрудно убедиться, познакомившись с производственными показателями. Были месяцы, кварталы, когда подходили почти вплотную к годовому выполнению. Но желаемый результат долго не давался. Потребовалась научная организация труда, строгая дисциплина, привнесены в действие экономические рычаги. Производство кирпича на заводе — единый технологический процесс, и оплата распределяется по конечному результату. Действительно? Безусловно. Каждый работник предприятия — словно винтик

в могучем механизме, от которого зависит выпуск кирпича.

Втолковать это удалось не сразу, тем более сделать. Но сейчас этот рубеж позади. Теперь идет освоение новой технологии изготовления с внутренними пустотами.

В перспективе заводчанам видится продукция марки 100, а это значит, что улучшится качество. Такой кирпич можно использовать при кладке оснований девятиэтажных строений.

Сейчас в глинозapasник на зиму загружаются сырье. Глина проветривается, просушивается, становится вязче, крепче. Отрабатываются все технологические операции по изготовлению локосовского кирпича. Но пока не отлажен порядок вывоза кирпича. Бывают срывы в графике, возникают конфликты, которые вредят делу. И, видимо, когда завод будет планово и стабильно обеспечивать заказчиков, в конце концов график отпусков продукции будет упорядочен.

Со всех точек Локовского просматривается возвышенность, где стоит кирпичный завод. Здесь непрерывное производство. Четыре смены строго по времени сменяют друг друга. Без заводского гудка.

Г. КОНДРЯКОВА.

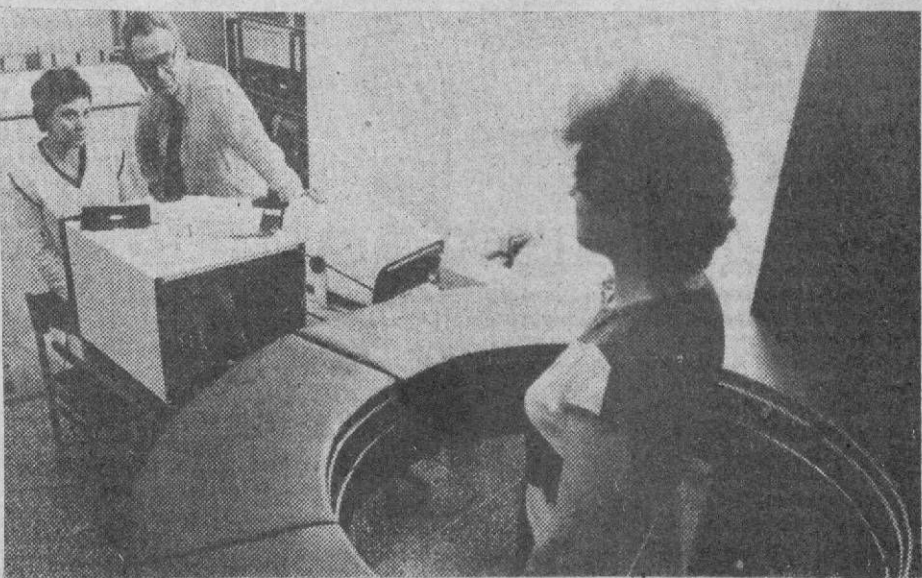
ЭЛЕКТРОННЫЙ ЗАКРОЙЩИК

МОСКВА. В салоне «Новая мода», одном из подразделений Центральной опытно-технической швейной лаборатории Министерства бытового обслуживания населения РСФСР, оформляется на работу электронный закройщик. Это антропометрический комплекс. В скором времени именно он будет «принимать» клиентов. Электронный закройщик точно и быстро проведет все нужные измерения. На примерки потом клиенту придется не понадобится: электроника безошибочно выкроит выбранную модель по фигуре. А в перспективе можно представить швейное ателье почти безлюдным. Приходите, выбирайте фасон — и через несколько часов после приема электронным закройщиком получаете уже готовую вещь.

Но это в будущем. А сегодня электронного закройщика обучают работе с одной моделью. Это делают его авторы — специалисты Всесоюзного научно-исследовательского института легкого и текстильного машиностроения и центральной швейной лаборатории.

НА СНИМКЕ: идет обучение электронного закройщика.

Фото А. Шогина (ТАСС).



В ОБЕДЕННЫЙ ПЕРЕРЫВ

РЕЙД ПЕЧАТИ

Ежедневно тысячи сургутян пользуются услугами предприятий общественного питания. И приходят к выводу: удобно, потому что экономится время. Особенно удобны рабочие столовые. Здесь за сравнительно небольшой промежуток времени можно не только пообедать, но и отдохнуть, почитать газеты, поделиться новостями. Когда производственный конвейер четко отлажен, все именно так и бывает — быстро, вкусно и красиво. Но бывает и по-другому. И тогда посетители в претензии.

Столовая № 6 конторы общественного питания УРСА нефтяников обслуживает энергетиков Сургутской ГРЭС-1. Два месяца назад сотрудниками городского радио был проведен рейд, в результате которого выявились существенные недостатки в деятельности и работников столовой, и администрации ГРЭС-1, и профсоюзного комитета. В частности, помещение давно не ремонтировалось, вызвали нарекания качество приготовления блюд, однообразие ассортимента, техническое оснащение столовой, низкая пропускная способность. По материалам рейда контора общепита дала ответ о принятых мерах.

И вот недавно мы снова побывали там. Побеседовали с рабочими.

— Вы довольны обедами?

— В общем-то да. Готовить стали лучше. Но

ассортимент блюд бедноват.

— А как насчет качества ремонта?

— Чисто стало, красиво, уютно. Интерьер со вкусом оформлен. Приятно провести здесь обеденный перерыв. Но вот что плохо — не соблюдаются графики отпуска обедов, многие приходят не в свое время.

— Много проставаем в очереди.

Да, сдвиги в работе столовой к положительному, безусловно, есть. Нужно отдать должное руководству ГРЭС, своевременно и правильно отреагировавшему на критику.

Чтобы качество пищи удовлетворяло посетителей, администрация столовой возобновила школы кулинарного мастерства, более внимательно стали изучать спрос посетителей. Дважды в месяц проводятся здесь потребительские конференции, практикуются курсы профессионального мастерства. Усилен контроль и со стороны производственного отдела конторы. По составленному графику проводятся проверки правильности технологии приготовления пищи, соблюдения правил советской торговли, отбираются пробы на полноту вложения сырья. Действенное стало и социалистическое соревнование работников столовой. При разработке условий премирования предусмотрен основной показатель — качество выпускаемой продукции. Сделаны оп-

ределенные шаги и по координации завоза скоропортящихся продуктов с мясокомбината. В связи с этими мероприятиями, безусловно, сказались на повышении качества приготовляемой пищи.

Но как же насчет экономии времени в очередях?

В свой предыдущий рейд мы предложили профкому взять этот вопрос на контроль и установить дежурства по графику. А у профкома на этот счет свое мнение:

— Сейчас на станции напряженный момент, идет подготовка оборудования к зиме. Сроки сжатые, объем большой, и каждый человек на учете. Так что дежурных не можем выделить. Не отрывать же людей от нужного дела.

С этой точкой зрения заместителя профкома ГРЭС Р. М. Вахитова хочется поспорить: нет важнее задачи, чем забота о здоровье человека, его настроении. Ведь во всем этом прямая связь и с ростом производительности труда, и с научно-техническим прогрессом.

Люди — основные двигатели производственного механизма. И им нужна партийная забота, в том числе забота о часах обеденного перерыва.

Т. СЕМЕНОВА,
корр. многотражной газеты «Энергостроитель»;
О. БЕРШАНСКАЯ,
сотрудник городского радио;
Г. ТИМОФЕЕВА,
наш корр.



ПЕРЕД ФИНИШЕМ

В прошлую пятницу вечером в спортивном комплексе треста Сургутнефтегазстрой состоялось официальное открытие соревнований Кубка СССР по волейболу среди женских команд. Лучшие спортивные коллективы Сибири и Дальнего Востока начали спор за победу.

Итоги трех дней таковы. По три выигрыша записали в свой актив волейболистки «Буревестника» из Тюмени и читинской «Забайкалки». Спортсменки нашего областного центра сумели победить команду «Политехника» из Иркутска со счетом 3:0, томской «Медика» с таким же результатом и хабаровскую «Зарю» со счетом 3:2.

Три команды — «Политехника», «Заря» и «Строитель» из Владивостока имеют на сегодня по одной победе. Хуже других обстоят дела у томицек: они пока на последнем месте.

Вчера спортсменки отдыхали, а сегодня в 18 часов на волейбольную площадку выйдут «Буревестник» и «Забайкалка» — лидеры первого этапа. Завтра в финальном поединке определится победитель.

А. КЛИМАНОВ,
директор спорткомплекса треста Сургутнефтегазстрой.

СПРАВКИ



езд авт. № 1, 4, 5, 8, 100 до ост. «ДК «Геолог»; в детский сад № 33 «Мишутка» — срочно позвонить;

по извещению № 604 — старших кладовщиков, кладовщиков, комплектовщиков, товароведа-бракера, машинистку, воспитателя в общежитие.

К сведению членов гаражно-строительного кооператива № 231

В воскресенье, 31 августа, в 10 часов на территории гаражей состоится общее собрание членов кооператива.

Правление.

Утерянную трудовую книжку на имя Федоренко Григория Петровича считать недействительной.

МЕНЯЮ:

Место в детском саду «Василек» на места в детских садах: «Радуга», «Улыбка», «Искорка», «Винни-Пух», «Лель» (группы с 3 до 4 и с 5 до 6 лет). Обращаться: ул. Островского, 17, кв. 109;

двухкомнатную квартиру в г. Сургуте и однокомнатную гостиничного типа в г. Тюмени из трех- или четырехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться по тел. 6-29-31;

однокомнатную благоустроенную квартиру (18 кв. м, 2-й этаж) в г. Усть-Или на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Энтузиастов, 55, кв. 70; трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Свердловске на равноценную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Майская, 1, кв. 10 (после 19 часов).

ПРОДАЕТСЯ дача в кооперативе «Север». Обращаться по тел. 2-58-32.

Г А С Т Р О Л И

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «НЕФТЯНИК»

6-7 сентября. Группа «Контраст» (Пермь) — в 17, 19, 21 час.

12 сентября. Государственный ансамбль танца Белорусской ССР «Хорошки» — в 19, 21 час.

14, 16, 17 сентября. Виктор Вуячич и ансамбль «Тоника»: 14-го — в 18, 20; 16-го, 17-го — в 19, 21 час.

ДОМ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ «ГЕОЛОГ»

8 сентября. Группа «Контраст» — в 19, 21 час.

11 сентября. Государственный ансамбль танца «Хорошки» — в 20 часов.

15 сентября. Виктор Вуячич и ансамбль «Тоника» — в 19, 21 час.

КЛУБ «ЭНЕРГЕТИК»

6 сентября. «Старомодная комедия». Спектакль дует в двух отделениях. Исполнители Е. Павлова и Г. Овчинников (Москва) — в 17 часов.

Принимаются коллективные заявки. За справками обращаться по тел. 2-53-53.

Сургутское среднее профессионально-техническое училище № 56 объявляет дополнительный набор учащихся на 1986-1987 учебный год по специальностям: на базе 8 классов (срок обучения 3 года) девушки — повар, кондитер; юноши — автослесарь. К заявлению на имя директора прилагается документ об окончании восьмилетней школы, справка с места жительства, шесть фотографий размером 3х4 см, свидетельство о рождении или паспорт. Приемная комиссия находится по адресу: г. Сургут, ул. Юности, 1 (общежитие СПТУ-17).

Орс по торговле промышленными товарами УРСА объединения Сургутнефтегаз производит набор учащихся на шестимесячные курсы по подготовке младших продавцов промышленных товаров в школу-магазин при магазине «Прометей». Принимаются лица со средним образованием в возрасте не моложе 17,5 лет, имеющие прописку. При себе иметь паспорт, документ об образовании, медицинскую справку по ф. № 286, фото 3х4 см. Начало занятий с 1 сентября. Обращаться по адресу: ул. Нефтяников, 2, отдел кадров, каб. № 105.



«ТОМЬ» ДЛЯ ВАШЕГО ДОМА

Работница Томского радиотехнического завода Татьяна Поповкина показывает минирадиокomплекс «Томь-209-стерео». Фото В. Казанцева (ТАСС).

ЭТО ИНТЕРЕСНО

На дно озера — в альпинистской связке

Не в акваланге, а в Бассейн уступает по полному альпинистскому глубине (285 м) лишь снаряжении спускаются пяти озерам страны — любители природы на Каспийскому, Байкалу, дно одного из Иссык-Кулю. Телецкому за облачных озер на Алтае и Сарезскому Кабардино-Балкарии, на Памире. Однако в Эти озера известны под отличие от них кавказским названием «Голубые», но у каждого есть еще и собственное имя. Упомянутое — «Пропащее». Его берега, вертикально падающие на глубину 150 метров, стали местом отработки техники горного восхождения.

У «Пропащего» есть и более знаменитые братья, расположившиеся в теснине Черекского ущелья. Озера «Сообщающиеся», например. Полакомиться самой крупной форелью на Северном Кавказе можно только здесь. А скальным этажом ниже — подлинный феномен природы — естественный резервуар воды ярко-голубого цвета. Слезы синеглазых горской красавицы, оплакивавшей гибель возлюбленного джигита, — так определяет происхождение этого озера народное предание.

О. КАБАНОВ,
корр. ТАСС.

За редактора
А. Ф. ЯРОШКО.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-33-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.