

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

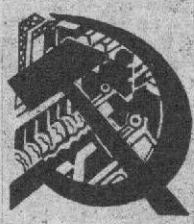
Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 162 [6860] ★

Четверг, 21 августа 1986 года

★ Цена 3 коп.

ПЯТИЛЕТКА: ГОД ПЕРВЫЙ



Нефтяные горизонты Сургута

С ПРИЦЕЛОМ НА БУДУЩЕЕ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Несколько новых месторождений намечено ввести в эксплуатацию в Лянторской зоне за пятилетие. Полнится нефтяной поток, поступающий отсюда в трубопроводную сеть страны. Как будет дальше развиваться молодой нефтегазоносный район! На этот и другие вопросы отвечает заместитель начальника НГДУ Лянторнефть Ю. Г. СТОЛБОВОЙ.

— Сейчас в нашей зоне в промышленной разработке находится три месторождения — Лянторское, Алехинское и Нижне-Сортимское. С последнего получили нефть в этом году. В недалеком будущем начнем промышленную эксплуатацию Маслиховского, Северо-Алехинского, Ай-Пимского и Тром-Еганского месторождений. Это говорит о том, что регион, в котором мы трудимся, перспективный, у него большое будущее.

— Подтверждением ваших слов служит и тот факт, что в последнее время здесь значительно возросли силы строителей.

— Да, семнадцать генподрядных трестов занимаются обустройством месторождений. Кроме сургутских подразделений, трудятся специалисты из Москвы, Ленинграда. Положительным моментом мы считаем создание таких трестов, как Лянторнефтепромстрой, Лянторгазпромстрой, выход в наш район треста Сургутгазстрой. В первый год пятилетки строителям нужно сдать пять дожимных и четыре кустовых насосных станции, первую очередь центрального пункта сбора нефти, 740 километров трубопроводов различного назначения, 210 километров линий электропередачи и т. д. Ряд объектов построен. И, в частности, введено около четырехсот километров трубопроводов. Почему я заострил внимание именно на этом? В прежние годы мы строили всего 120—130 километров подземных трасс. А нынче надо проложить в шесть раз больше. Таких объемов наш район прежде не знал. Объясняется это

тем, что возрастает добыча сырья, которая должна быть подкреплена темпами строительства объектов нефтепромышленного назначения. Началось, к примеру, сооружение установки предварительного сброса воды на ДНС-3 Лянторского месторождения, в 1987 году будем возводить такой же объект на второй станции. Это позволит вести отбор нефти более высокого качества, кондиционную. Сегодня к каждому кусту скважин протянуты по две линии электропередачи, двойные системы водоводов, нефтесборных сетей. Таким образом, повышена надежность работы нефтяных стволов. Планово ведется перевод скважин на бескомпрессорную газлифтную эксплуатацию с помощью венгерского и советского оборудования. За семь месяцев смонтировано и обвязано 24 куста.

— Юрий Григорьевич, как заказчик оценивает деятельность строителей?

— Они организованно поработали на обустройстве нового Нижне-Сортимского месторождения, которое находится в стадии пробной эксплуатации. Там построены дожимная насосная станция, трубопроводы, подано электропитание. На месторождении в течение пятилетки появятся еще несколько ДНС. Оно является перспективным. Надо сказать, что молодой лянторский трубопроводный трест, которому от роду несколько месяцев, заявил о себе уверенно. В короткий срок он подготовил 47-километровый напорный нефтепровод. Мы не имеем претензий к коллективу управления № 53 треста Лянтор-



нефтепромстрой. Его труженики строят и сдают объекты в срок, качественно. К сожалению, этого не скажешь о другом подразделении треста — СУ-64. Ему надо подтянуться, тем более, что брать пример есть с кого. Особо следует отметить трест Сургутгазстрой. Он впервые участвует в обустройстве наших месторождений. Коллективу поручено возвести несколько объектов. Дело идет на лад. Успешно сдана КНС-8, продолжается сооружение еще двух кустовых и двух дожимных станций. И к ним у нас нет претензий.

— Из ваших слов следует, что строители подтянулись, стали более дисциплинированными, трудятся с нефтяниками в едином ритме!

— Все верно. Впервые скважины, пробуренные коллективами второго Сургутского и Ершовского УБР, не простаивают в ожидании того, когда от них продолжат трубопроводы или сдадут дожимную станцию. Темпы проходчиков и строителей совпали. А перелом этот наметился в июне. Так же надо трудиться и в дальнейшем. На очереди у лянторских нефтяников — Маслиховское месторождение, ввод которого предстоит в следующем году. Места там, прямо скажу, гиблые. Возможно, капитальная дорога не успеет прийти к сроку. Прорабатывается вертолетный вариант. Но время покажет.

Интервью вел
З. СЕНЬКИНА.

1. ЗДЕСЬ ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

Денек выдался так себе. Сквозь предрассветную мглу бледно высветился диск солнца и скрылся в плотных низких облаках. Но покосники не унывали: раз дует свежий ветер, значит, затяжного дождя не будет. Все было готово к отплытию.

Забурлил за кормой катера пенный вал и, раздувая белокипенные «усы», караван тронулся в путь на дальний покос. Через час с небольшим, попетляв по прихотливым изгибам Юганской Оби, караван пришвартовался у пологого спуска, прорезанного бульдозером в крутом берегу. И закипела работа...

Первое, что бросалось в глаза, — необычайная слаженность в действиях каждого. Трактористы сразу пошли к своим машинам, остальные механизаторы занялись осмотром и профилактикой техники. Бригада грузчиков веселой гурьбой ушла в поле, где, как на шахматной доске, темнели квадратики спрессованного и подсохшего сена. К ним вскоре, деловито урча мотором, подошел трактор, волоча на прицепе широкий стальной лист-волокушу (на нижнем снимке).

А тем временем на дальнем окоме несконченного массива застрекотала косилка, зазвенели, забренчали диски и стальные пружины валкообразователя. И уже за ним потянулись, деловито подбирая и прессуя траву, прессподборщики, выкидывая на ходу тугие кипы свежего ароматного травостоя. Весь обширный луг преобразился, ожил, налился рабочим ритмом четкой, слаженной работы...

Не первый год оказывает помощь в заготовке кормов подшефному совхозу «Юганский» коллектив автотранспортной конторы треста Запсибэнергострой. И год от года делает это важнейшее дело все лучше и основательнее. Нынешняя кампания «зеленой жатвы» — наилучшее этому

КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА



подтверждение. Вся техника была поставлена на линейку готовности уже в последних числах мая. И в отличие от прошлых лет была в корне изменена практика организации быта, питания и культурного отдыха сенозаготовителей. На барже была построена комплексная плавучая база, где были созданы для косарей все условия. В тепле и уюте отдыхают они после трудового дня. Каждая койка, а их всего 36, оборудована марлевым пологом. Рядом красный уголок, где можно посмотреть телевизор, сыграть в шахматы, домино, шашки, почитать свежие газеты и журналы.

Залогом успешной работы сенозаготовителей является безотказность техники, обеспеченность ее запчастями. Все это есть. Но всякая техника может выйти из строя в самый разгар работ. И тут уж все зависит от умения и мастерства механизаторов. Умелыми мастерами, умельцами на все руки зарекомендовали себя многие. Вот машинист — тракторист

Григорий Иванович Василец (на верхнем снимке). Он, по сути дела, руководит всем производственным процессом работы сенозаготовителей, а уж в ремонте техники ему нет равных. Поистине «золотые» руки и у машиниста-тракториста сенокосилки Ивана Григорьевича Петченко, славится своим трудолюбием и опытом сантехник управления Сантехмонтаж, тракторист Василий Петрович Синецкий. Мастерски управляют с техникой трактористы Виктор Ли, Юрий Воронов, Александр Пивень, Манат Тлеулов, Халил Рахимов.

И разве можно не сказать добрых слов в адрес Любови Синецкой — шеф-повара полевого стана бригады. Это она своими кулинарными талантами обеспечивает вкусное и разнообразное питание. А разве малого стоят чистота, уют, порядок на плавбазе и свежие букеты полевых цветов! Ей механизаторы выносят самую сердечную благодарность.

[Окончание на 2 стр.]

В СЧЁТ 1987-го

Годовой план по строительству буровых станков выполнили коллективы прорабов С. В. Зыкова и В. С. Казакова из Сургутской вышкомонтажной конторы производственного объедине-

ния. Объединение. За семь с половиной месяцев монтажники Зыкова передали проходчикам 15 вышек, а Казакова — 10.

Успех объясняется слаженной работой мон-

тажников и механизаторов, высоким мастерством, строгой трудовой и технологической дисциплиной, хорошо продуманной организацией труда на каждом рабочем месте, повышением ответственности за конечный результат.

А. ФЕДОРОВ.





2. ЗДЕСЬ ДОРОГ КАЖДЫЙ ЧАС

[Окончание.
Начало на 1-й стр.]

...После обеда развиднелось окончательно, и лучи солнца пробили наконец-то тугое полотно облаков. Работа спорилась на всех участках, и к вечеру аппарат была до отказа загружена тюками сена, а на лугу подсыхало на ветру еще более 25 гектаров кошеннины — отличный задел!

Обратный путь до полевого стана прошел в беседах с рабочими бригады. От них я узнал интересную деталь. Оказалось, что в прошлые годы тюки сена грузились вручную. Трактор втягивал волокушу на баржу, и грузчики переносили и укладывали их на аппарели. Рационализаторы бригады под руководством главного механика АТК Ю. П. Масленникова решили механизировать этот трудоемкий участок работы. На базе тракторного подъемника ТО-7 с ковшем для земляных работ был изготовлен подъемник для погрузки тюков сена. Вместо ковша была сварена поместительная клетка и укреплена на тракторе. Работа до предела облегчилась и упростилась. Прямо с волокуши на берег загружаются подъемник тюками, доставляет их на аппарель и там грузит на любую высоту. Изготовили клетку и приладили ее на трактор Григорий Василец и Василий Петченко...

Уже в сумерках катер «Энергострой» доставил тяжело груженную баржу к причалу совхоза «Юганский». Завтра с утра еще 70 тонн сена будет сдано в закрома общественного животноводства.

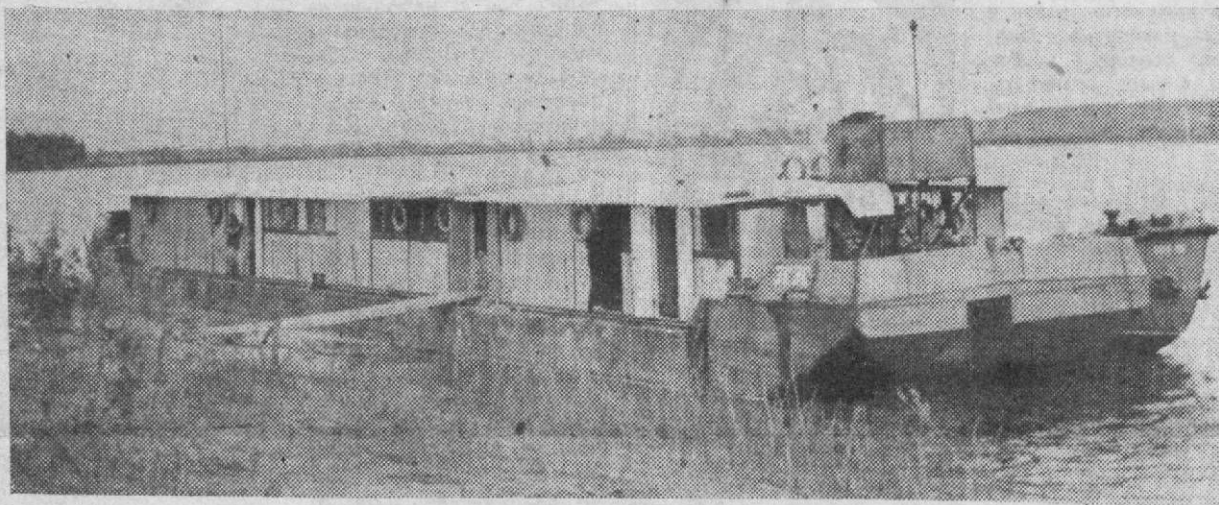
Всего на 18 августа сенозаготовители автотранспортной конторы сдали подшефному совхозу 300 тонн сена из 525 запланированных. «Зеленая жатва» успешно продолжается!

Ю. ЖУЯКОВ.

КОРМА — ОСНОВА ЖИВОТНОВОДСТВА

НА СНИМКАХ: сено, предварительно упакован в тюки, грузят на машины и увозят к месту отправки; шеф-повар Любовь Синецкая; комплексная плавучая база.

Фото автора.



НАГРАДЫ ГЛАВКА — СУРГУТЯНАМ

В Главном тюменском управлении по добыче нефти и газа подведены итоги работы трудовых коллективов во втором квартале. Среди награжденных и подразделения объединения Сургутнефтегаз, многие бригады промысловиков и проходчиков.

Переходящего Красного знамени и первой денежной премии удостоены НГДУ Сургутнефть, УБР-1 и Ершовское управление буровых работ. Второе место заняли коллективы УБР-3, Куйбышевское УПНПКРС. Третье — труженики Сургутского управления по повышению нефтеотдачи пластов и капитальному ремонту скважин. Первая премия присуждена промысловикам Г. Е. Загорского, Ю. Г. Сухляева, А. Н. Гвоздева, А. Г. Белоножкина. Среди проходчиков лидерами признаны коллективы В. Л. Сидорейко, Н. В. Спирина, С. В. Хажмурадова.

В капитальном ремонте скважин победителями и социалистическими соревнованиями во втором квартале названы бригады С. В. Савичева, В. В. Мокиенко, В. Ю. Зайцева, А. А. Аблова. В подземном — буровики В. Н. Ильина, Е. Ф. Пивова, И. В. Вильтовского, А. А. Тарасова, С. Г. Трудкова, О. Г. Гирфанова.

Т. ВАЛЕЕВА,
наш нешт. корр.

НЕФТЬ ЛЮДИ • ДЕЛА • ПРОБЛЕМЫ

Нелёгкие будни промысла

ВЫЕЗДНАЯ РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА» И ГОРОДСКОГО РАДИОВЕЩАНИЯ НА ОБУСТРОЙСТВЕ НОВЫХ МЕСТОРОЖДЕНИЙ.

В отличие от других месторождений Сургута Алексинское можно назвать детищем Ершовского управления буровых работ. Творением рук единственного на сегодня коллектива подрядчиков в объединении Сургутнефтегаз. «Ерши» — в лице буровиков Ионов-Волкова — на него вышли, провели первые метры, начали обустройство силами своего специализированного управления механизированных работ. Они же бурят сейчас, облагораживают и приводят в порядок глухой до недавнего времени уголь, названный Алексинским.

Александр Васильевич Маркелов бурит на седьмом кусте этой площади двадцатую скважину. Темпы его бригады приличные, до годового плана осталось двадцать тысяч. Это сейчас, за четыре с лишним месяца до отчетной поры.

— Не сглазить бы, — говорит заместитель начальника Ершовского УБР по Западной Сибири С. М. Гвозман, — но даже если бригада будет в среднем проводить по пять тысяч в месяц, год

будет «закрит» вовремя.

А намерения были куда серьезней — задание двенадцати месяцев завершить ко Дню нефтяника. Без напряжения и штурма взять высоту в шестьдесят три тысячи, а то и в семьдесят, выполнив тем самым социалистические обязательства. Даже при том, что и площади, и разрез многим отличаются от специфики Лянтора, знакомой проходчикам Маркелова по опыту прошлых лет.

— Под кондуктор, к примеру, здесь бурить легче, — делится своим мнением мастер, — станок новый, «эшелонка», не идет ни в какое сравнение с «бзушкой», на которой пришлось помаяться пару лет.

С установкой «Уралмаш 3000-ЭУК» в эшелонном исполнении, о какой мечтали, появилось большее желание вести проходку с «плюсами», опережая многие плановые показатели, что в общем-то удается. Но «большие» метры буровиков — палка о двух концах. За ними, например, не успевают тампонажники, а потому здесь есть опасность

простоев в ожидании цемента. Много времени теряется из-за отсутствия бурильных труб и слабой электроэнергии. Дело, по-видимому, в том, что планирование смежников не берет в учет ускорение проходчиков, к которому, думается, пора привыкнуть. Ведь знаем же мы о том, что бригады второго сургутского управления постоянно перекрывают задания. Знают об этом и тампонажники, а потому получили на кустах УБР-2 чуть ли не постоянную «прописку». Ершовцы тоже отменные мастера. И «плюсы» выдавать умеют, но рвение, что появляется при удачной проходке, азарт сбиваются смежниками. Под эту категорию подойдут, пожалуй, и связисты из Сургутской конторы связи Главтюменнефтегаза. По пять дней, бывает, сидит бригада из-за того, что не может передать своей районной инженерно-технической службе информацию о том, чего не хватает на буровой...

...Прямо-таки «на пятки наступают» строители скважин бригады специализированного управления механизированных работ Ершовского УБР. Они обустроят куст с нуля и уходят с него

после того, как скважины превращаются в стройный ряд станков-качалок, подающих нефть в коллекторы. Таким образом, все делается в комплексе, и своими силами. И не только каждый продуктивный ствол, но куст полностью сдается промысловикам Лянторского НГДУ «под ключ». Полностью облагороженный и готовый к эксплуатации. Так уже было, и так будет впредь. Пока же на седьмом смонтировано семь качалок, а три ждут своей очереди, сгруженные рядом.

Эксплуатационный фонд Алексинского зачислен на баланс пятого цеха Лянторского НГДУ. Коллектив здесь в общем-то сформировался, говорят даже, что с рабочими руками тут вышел перебор.

— Есть перерасход заработной платы, — рассказывает исполняющий обязанности начальника ЦДНГ-5, старший геолог цеха Айрат Ахатович Лукманов, — поэтому мы, как и все управление, готовимся перейти на метод белорусских железнодорожников. Другое дело — инженерное обеспечение промысла...

Вот тут-то недобор явный. Законный, утвержденный самими высокими инстанциями список инженерно-технических работников нефтегазодобывающего цеха выглядит неполным. Нет старшего инженера-технолога и инженера-технолога, механика и старшего инженера.

Сформировалась и

опорная база нефтяников. На это жалоб нет, за малым лишь исключением, касающимся краски для готовой к приему посетителей столовой. Надо-то не так много, а во всем Лянторе, как говорит Лукманов, не сыщешь.

Претензий к буровикам нет, к освоенцам — в рабочем порядке. Значит, несущественные. Вот к недрам, что вовсе не странно, есть: десятый пласт, который планировался быть основным «поставщиком» сырья, не оправдал надежд. Пять скважин дают промысловикам девяносто процентов воды. И все же такая неприятность не проблема — решено, как подсказывает технология, переходить на нижние горизонты добычи.

Вопрос к Лукманову на «засыпку» попал в цель: со связью действительно плохо. Пригодной для большого дела она будет с пуском десятой дожимной насосной станции. Пока же можно поговорить с ЦИТСом, но три и больше дня ждать связи с НГДУ, каким-либо из его отделов для решения самых оперативных вопросов. Тут уж, как водится — проси милости у связистов Лянторнефти. Не хочешь, — тогда у строителей, что возводят десятую дожимную...

А. ЗУБАРЕВ,
ответственный редактор городского радиовещания;
Т. ВОЛКОВ,
наш корр.

Алексинское месторождение — Сургут.

НА ПОВЕСТКЕ —
БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

Что мешает внедрению

Трест Спецнефтегазстрой к концу двенадцатой пятилетки должен освоить методом бригадного подряда более 36 миллионов рублей.

Разносторонняя деятельность — ежегодная прокладка 750 километров инженерных сетей, изоляция и металлопокрытие технологических трубопроводов в объеме одного миллиона квадратных метров, строительство подземных коллекторов большого диаметра, жилья, собственной производственной базы — поднимает десятки проблем.

Переход на поточный бригадный подряд требует серьезной, организованной перестройки. Но есть еще много проблем, мешающих ее завершению. До сих пор строители обеспечиваются проектно-сметной документацией с опозданием, не в полном объеме. Отсутствие ее затрудняет подготовку строительного производства, не позволяет вовремя сделать заказы на поставку необходимых материалов.

В подтверждение сошлюсь на один пример. Трест в течение десяти лет изолирует технологические трубопроводы изделиями из полимеров, которые себя оправдали. А ЗапсибНИИЭП, связующее звено между трестом и заказчиками, по-прежнему проектирует минераловатную изоляцию. Этот же институт по старинке продолжает закладывать в проект П-образные компенсаторы, несмотря на то, что трест уже в течение четырех лет строит компенсаторы сильфонные, дающие большую экономическую выгоду. Получается, что проектные институты допускают промахи в проектировании, подводят целые коллективы, заставляя понапрасну расходовать рабочее время. Необходимо оперативно пересмотреть все действующие проекты, исключить устаревшие со всей требовательностью и принципиальностью.

С нынешнего года в нашем тресте организован хозрасчетный участок, создана комплексная бригада по строительству жилья. И здесь также есть свои трудности. Волнует прежде всего то, что мы не имеем возможности планировать объемы работ на перспективу, своевременно обеспечивать стройматериалами. Хотелось бы вместе с горисполкомом заранее планировать будущие строительные объекты. Получение «пятна» под застройку — тоже архисложно, хотя строить мы готовы.

Коллективы треста наметили программу комплексного решения экономических и социальных задач, пути их реализации. И без помощи горисполкома и института, конечно, не обойтись.

З. УСТЕЛЕМОВА,
начальник отдела труда
и заработной платы
треста
Спецнефтегазстрой,
наш нешт. корр.

А МЫ НЕ ВСЕ успеваем. Дает знать о себе некоторый консерватизм, неумение многих быстро психологически перестроиться в своих действиях. Оглядываясь друг на друга: школа — на базовые предприятия, базовые — на школу («это ее дело»). Те и другие — на общественные институты, а последние: «Давайте, действуйте, а мы проконтролируем». Потому-то не очень получается ускорение. Только школе ощутимее всего и ближе всего все проблемы реформы.

Нет у нас сейчас простых и второстепенных дел. Но среди них все-таки самая многосложная и не терпящая отлагательства задача — совершенствование всех аспектов учебно-воспитательного процесса. Педагогический коллектив средней школы № 3 видит алгоритм своих действий в этом плане в следующем: обучая, упорно учиться самим. Не ново? В том-то и дело, что не ново. Новизна будет просматриваться там, где теоретическое обучение будет тесно взаимодействовать с практикой, нацеленной на конечный результат.

Второй год в школе действует семинар «Какой он — современный урок?» На нем теоретические проблемы анализируются на конкретной практике открытых уроков как опытных учителей, так и молодых. Считаем, что прежде всего следует сполна использовать все то приобретенное, чем располагает коллектив, и что уже сегодня успешно работает на нашу цель.

Уроки завучей Т. Г. Захрушевой, Л. С. Смирновой, учителя — методиста Л. И. Ивановой, учителей Т. Н. Яковлевой, Н. А. Вороновой, М. Б. Вахрамеевой, С. К. Гришиной, В. А. Веселовой, Л. В. Робуун, Г. Ф. Годиной, старших учителей А. А. Карелиной, Л. Д. Жуковой, учителей Н. Ф. Храмовой, Т. Д. Романовой, А. М. Башковой и др. уже сегодня служат лабораторией для построения методической работы в школе. Благодаря усилиям завучей, наиболее методически грамотных педагогов, учителей-пенсionера Е. И. Храмовой а школе за год создан заново отличный методический кабинет, заведует которым Е. М. Гонишева.

Было бы преждевременным говорить о каких-то значительных успехах. Однако нельзя не отметить уже сейчас наблюдаемого роста педагогических возможностей Н. В. Максимовой, О. В. Орешкиной, Т. А. Драпицкой, И. Д. Быриной, П. А. Груздева. В целом уровень знаний, развития и практических навыков учащихся все еще держится в пределах 35—40 процентов от теоретически возможного.

Нам удалось кое-что сделать в систематизации воспитания школьников. Центром ее стала ленинская комната, совет которой ориентирует весь внеурочный воспитательный процесс по девятинадцати основным направлениям. На каждом направлении группы, отряды и классы имеют конкретные задания. В смотрев ленинская комната школы признана одной из лучших в округе.

Нельзя не отметить то,

что, благодаря системе ранней профилактики правонарушений и целенаправленной индивидуальной работе с трудновоспитуемыми учащимися, нам удалось резко снизить число правонарушений.

Что же мешает нам иногда ритмично работать? Взять хотя бы практику планирования. Инструктивными документами Министерства просвещения точно определено количество школьных планов. Главнейший из них — годовой план работы школы, в котором предусмотрены все направления, и в каждом из направлений — все мероприятия. Выполнение этого плана предусматривает полное жизнеобеспечение школьного организма. Но не так думают

под контроля эту новую, важную и непростую для всех проблему. Из опыта работы на протяжении года стало видно, что необходимо создавать для ребят отдельный цех. И есть план его создания.

Одно из важнейших общевоспитательных и профориентационных направлений — система «бригада — класс». Каждый год разрабатываются условия и содержание ее. Но, к сожалению, большая часть остается в планах на бумаге. Большинство классных руководителей, родительских комитетов классов и ученических органов самоуправления не проявляют инициативы, не ищут путей контактирования с шефствующими бригадами и подразделениями. А секретари партийных и

ученического контингента по микрорайону, материальная база учебного процесса в будущем году и многое другое. Словом, директору школы в преддверии нового учебного года скучать не приходится.

Общезвестно, что нормированный рабочий день директора школы длится 10—12 часов, не считая того, что он никогда не свободен от переполняющих его мозг проблем. Естественно, после тщательной подготовки к новому учебному году все заботы директора направлены на то, чтобы запланированное точно было реализовано в жизнь. Это требует немалых усилий и повседневного внимания. Тем более в переполнен-

которые товары (мебель, швейные машины, микрокалькуляторы, музыкальные инструменты и др.), есть у них для этого законные деньги, но ослы не имеют права им отпустить. Мелкооптовый ряд бы, да товаров нет. Круг замкнулся. Как в басне Крылова «Лиса и виноград». Смотрит иной раз директор из нужные для школы товары, а руками взять не может. Показывает обходной маневр — товар продали. Вот где и сработал бы хозяйственный орган при горно. На каком-то уровне можно было бы такие вопросы решить организованно для всех школ города.

Следовало бы подумать и над такой проблемой, как создание общего фонда из средств базовых предприятий для планомерного и равномерного укрепления материальной базы всех школ города, чтобы у всех были одинаковые возможности. Использовать эти средства в целевом назначении. Например, избранный в городе путь организации производственного труда и профессионального обучения школьников в цехах базовых предприятий имеет ряд существенных недостатков (нет специальности для девочек, ограниченность выбора профессии, невозможность создания рабочих мест на базе некоторых предприятий из-за их специфики). Решить эти проблемы можно, только построив в городе многопрофильный комбинат, технологические процессы на котором соответствовали бы особенностям детского труда, как это сделано в Норильске.

В СЕРДЦЕ каждого, кто работает с детьми, отзываются добрым эхом слова первого секретаря ЦК Компартии Эстонии К. Г. Вайно, прозвучавшие недавно с трибуны совещания в ЦК КПСС по проблемам реформы общеобразовательной и профессиональной школы. «Какими должны быть наши школы? В первую очередь, уютными и привлекательными, чтобы детям хотелось туда идти». Зайдите в любое управленческое учреждение, посмотрите, как любовно, с каким отменным вкусом, а иногда и с роскошным размахом, отделаны холлы, приемные, кабинеты. Радует глаз, и ноюще болит душа: почему же так не сделать школы?

Человека воспитывает все, весь окружающий его мир в комплексе, в теснейшей взаимосвязи. Каждый фактор окружающей жизни явно или подспудно оставляет свой неизгладимый след. Мы воспитываем таких людей, каковыми являемся сами в суммарном и усредненном виде.

Партия указывает нам верный путь в деле воспитания человека: сегодня дело воспитания касается всех. И всех — в первую очередь. Не может быть очередности в таком деле. Может быть, самая большая ошибка и состояла в том, что до сих пор упорно соблюдалась очередность: «в первую очередь — школы».

Э. ПЕКАРСКИЙ,
директор средней
школы № 3.

● ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

КАСАЕТСЯ ВСЕХ

За 32 года работы в школе мне довелось принимать непосредственное участие в реализации многих изменений в системе народного образования. Убеждаюсь, что каждый раз школа успешно решала конкретные задачи общества на конкретном этапе развития. Но такой глубины и размаха, такого крутого подъема на более высокую

степень функционирования мы еще не делали. Никогда раньше не испытывали и такого пристального внимания, настойчивого и последовательного требования партийных и правительственных органов, чтобы так строго и с ускорением реализовать все нюансы основных направлений реформы.

инстанции над нами. Только начнется учебный год, будет объявлен месячник всеобщего. А раз месячник — давай мероприятия! Пустое, что в годовом плане есть специальный раздел «Выполнение Закона о всеобщем среднем образовании», и в нем предусмотрено все, что необходимо по этому вопросу.

А чего стоит само «мероприятие» — месячник? В нем явно чувствуются фальшь, надуманность, кампанейщина.

Мы в школах ждем общего к нам доверия и реальной методической помощи. Увеличенный ныне штат методистов при горно может, наконец, изменить весь стиль взаимоотношений со школой и перейти от функций контролирующего органа до функций по призванию. Контроль нужен (глубокий и добросовестный), но не подергивание за ниточки (каждый свою) со всех сторон.

ПОЛОЖЕНИЕ о базовом предприятии как государственного документа одинаково обязательно как для школы, так и для предприятия. Тем не менее далеко не все хозяйственные руководители его внимательно изучили. Некоторые все еще не могут воспринять школу как свое производственное подразделение.

Во многом изменился стиль взаимоотношений средней школы № 3 и Сургутского погрузочно-транспортного управления после того, как в прошлом году этим заинтересовалась депутатская группа городского Совета. Начальник управления П. В. Иванов проявил партийное понимание ситуации. Сделано важное дело: на протяжении учебного года ученики восьмых классов имели возможность работать и учиться на двадцати рабочих местах в цехах предприятия. П. В. Иванов не упускает из-

комсомольских организаций, председатели профкомов предприятий все еще не наладили действенного контроля за шефской работой бригад и подразделений в своих классах. Потому так мало у нас технических секций и других кружков, так бедна содержанием внеурочная жизнь ребят.

Жизнь настоятельно требует расширять и углублять демократические основы школьной организации. Видимо, есть смысл вводить в состав педагогического совета первых руководителей базовых предприятий, секретарей комсомольских организаций школы и предприятия, председателя учкома. Это дает возможность базовым предприятиям лучше и глубже узнать нашу жизнь, а следовательно, эффективно влиять на ее течение. Педагогическому коллективу небезынтересно будет с «глазу на глаз» узнать о ходе учебно-воспитательного процесса мнение самих учащихся. Следует расширить представительство родительской общественности в педсовете.

Думается, что целесообразным было бы создать общегородской родительский комитет, руководящий орган которого был бы членом совета горно. Постоянно действующие комиссии комитета смогли бы многим помочь в организации воспитания школьников города.

Для КАЖДОГО педагогического коллектива, директора школы очень важно, как начнется учебный год. Не случайно так много внимания уделяется подготовке школы к новому учебному году. Понятие «подготовка» весьма емкое. Оно включает в себя не только тревожное «ремонт», но и не менее важное: общее планирование работы на год, подбор и расстановку учителей кадров, изучение и комплектование

ных школах г. Сургута. Вот почему следует считать анахронизмом практику, когда директору школы предоставляется отпуск в середине учебного года. Директор должен отдыхать летом, а в учебном году заниматься делом по назначению. Пора снять с директора школы хозяйственные заботы как по ремонту, так и во многих вопросах в целом. Базовым предприятиям это по плечу. А контроль за подготовкой школы в летний период могли бы взять на себя органы местных Советов.

Мало найдется директоров, у которых нет проблемы с замахом. Причины — низкие тарифные ставки, большой объем работы, нерегламентированный день, велика ответственность и служебная, и материальная. Эту проблему тоже в значительной степени могли бы упростить базовые предприятия. Пути могли бы быть разные: улучшение жилищно-бытовых условий, доплата в виде премии за особые старания, моральные поощрения.

Нередко можно услышать такое выражение: «Инициативный директор», все достает, а потому в школе крепкая материальная база. Вроде бы и в самом деле хорошо. Только в этом явственно ощущается нездоровый дух поощрения соперничества «доставал». Вообразим на минуту, что все директора одинаково «инициативны». Тогда неизбежно иссякнут источники достояния, а с ними и «инициативные» директора. Не в этом хотелось бы иметь критерий инициативности.

Есть в плане «доставания» реальные несурзачи. А именно: ослы имеют право отпускать по безналичному расчету товары для школ, но в горно нет денег. Базовые предприятия могли бы оплатить для школ не-

БРАКОНЬЕРАМ—ЗАСЛОН

Большую работу по сохранению и приумножению количества диких зверей и птиц, увеличению продуктивности промысловых угодий проводят работники Сургутской районной госохотинспекции. С этой целью инспектора совместно с нештатным активом и милицией делают патрульные выезды в места, где

наиболее часто бывают нарушения правил охоты. Только в результате последних рейдов конфисковано 75 охотничьих и пять нарезных ружей. Выявлены нарушения в правилах сдачи государству пушнины. При этом изъято 104 шкурки.

В наших благодатных краях давно прошло время, когда охота являлась средством добывания пищи насущного. Тем не менее и теперь сплошь и рядом считается потешным делом, когда охотник возвращается с пустым рюкзаком. Конечно, добыть птицу или зверя весьма заманчиво и радостно, но делать это надо не любым путем и не всегда.

Сегодня нельзя не считаться с реальным фактом бедственного положения, в котором оказались многие птицы и зве

ри. Поэтому критерий подхода к охоте, целесообразности ее, бесспорно, нуждается в серьезной корректировке. И не зря весновка нынче была запрещена. Но оказалось, что до сознания каждого это не дошло. Иначе разве взял бы в руки нарезное огнестрельное оружие А. Н. Юхненко — водитель УМС-13 и пытался бы с ним подстеречь добычу? Вовремя его остановил общественный охотинспектор С. А. Ястребов. Материал на Юхненко сейчас находится в прокуратуре. А П. И. Паламар — водитель из ИГДУ решил настрелять ондатр. Из-за чего он, как и все остальные нарушители, лишился ружья, и на него наложен иск в размере 200 рублей.

Л. П. Глотова и А. М. Черняховский оштрафовали у браконьеров ондатр в количестве 9 и 16 штук.

Но охотвед Ю. Б. Петров и лесничий госзаготпункта «Юганский» А. В. Резниченко пресекли куплю-продажу любителей мехов. Их дела направлены по месту работы на административную комиссию.

В. Е. Дагиль, обходчик труб из УГ, умудрился в короткий срок с помощью капканов, самолетов и ружья добыть 33 ондатры, два барсука, колонка и белку. Но радовался недолго. Рыбинспектор И. П. Бахлыков и работник ОБХСС С. А. Найчук вывели этого браконьера на чистую воду. На него наложен иск в размере 1500 рублей.

Охотник из лесхоза П. Я. Усанов добыл 32 соболя, но государству сдал лишь половину. Другую решил выгодно сбыть на стороне. Покупатель нашелся сразу. Им оказался капитан самоходки ТГК-047 Хабаров,

который взамен привез снегоход «Буран». Но так Усанову и не пришлось поехать на этой технике. Охотвед А. И. Валишевский и инспектор ОБХСС А. Н. Бикетов их разоблачили.

За первое полугодие на 123 нарушителей правил охоты наложено штрафов на сумму 4790 рублей и предъявлено государственных исков в размере 10349 рублей.

Но существует ведь этика, честь, совесть охотника. Насколько безнравственно, к примеру, уничтожить всех ондатр на озере, не задумываясь, застрелить последнюю пару беляков, живущих в данной местности, убить последнего глухаря.

Подобные факты, в конечном счете, объясняются низкой нравственной культурой определенной части охотников, а то и отсутствием всякой ответственности за будущее нашей природы. 30 августа открывается осенняя охота. Пусть ваш выстрел будет удачным, но только не по молодым, неокрепшим птицам...

С. ГРОХАНОВ, начальник районной охотинспекции; Ю. ПЕТРОВ, зам. начальника районной охотинспекции; А. МАНЕЦ, наш корр.

СПРАВКИ



«АВРОРА»
21 августа. «Выйти замуж за капитана» — в 9, 11, 13, 15, 17, 19, 21.

«РУБИН»
21 августа. «Пять минут страха» — в 13, 15, 17, 19, 21.

ДК «ГЕОЛОГ»
21 августа. «Пришла и говорю» — в 19, 21.

ДК «ЭНЕРГЕТИК»
21 августа. «Иди и смотри» (2 серии) — в 18.30, 21.

Клуб п. СОЛНЕЧНЫЙ
21 августа. «Семь стихий».

Клуб п. МО-29
21 августа. «Арабские приключения».

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в объединенный авиаотряд — хирурга, врачей летного отряда и стартового пункта, врача функциональной диагностики, санитарного врача. Принимаются лица с сургутской пропиской и имеющие жилье;

в Сургутский районный Совет ДСО «Урожай» — тренеры — преподаватели. Жилье и прописка не предоставляются. Обращаться по тел. 2-49-68;

в орс геологии — заведующую отделом «Бакалея» с предоставлением жилья, старших продавцов, младших продавцов производственной группы товаров с предоставлением койко-места в общежитии для одиноких, мастера производственного обучения, диспетчера по централизованному, слесарей по холодильным фреоновым установкам, рабочих в магазинах, плотников, уборщиц в столовую, машинистку;

во вновь вводимый ясли-сад № 66 «Матрешка» — няня, прачка, звхоз-кладовщица, повара. Обращаться: ул. Энергетиков, 16а. Проезд авт. до ост. «Дом Советов»;

по извещению № 583 — старшего инженера ПДО, инженера — экономиста, инженера по снабжению, старших инженеров по наладке вычислительной техники, инженера, старших техников, техников, электромехаников, специалистов по КИП, телемеханике и автоматике. Предоставляется место в общежитии;

по извещению № 480 — инженеров — механиков, инженеров — технологов и экономистов автомобильного транспорта, инженеров-строителей всех специальностей на должности инженеров, старших и главных инженеров про-

ектов, художников-дизайнеров, инженера по снабжению, переплетчика проектных материалов, токарей-фрезеровщиков, слесаря, газосварщика, кузнеца, инженеров-конструкторов;

в Сургутское оперативное авиаотделение — парашютистов. Обращаться: ул. Береговая, 33; тел. 2-43-70.

Августовское совещание учителей района состоится 28—29 августа в ДК «Геолог». Начало в 10 часов.

УВАЖАЕМЫЕ ПОКУПАТЕЛИ

Магазин «Прометей» орс промышленных товаров приглашает вас посетить **ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ** цветных и черно-белых телевизоров, проводимую 21—23 августа.

В широком ассортименте представлены телевизоры «Янтарь», «Седко», «Радуга», «Тау-раз», «Горизонт», «Березка», «Рекорд». Вы сможете выбрать такой, который впишется в интерьер вашей квартиры.

Высокое качество изображения, отличное внешнее оформление — это отличительные особенности телевизоров.

Сургутский орс геологии ПРИНИМАЕТ в неограниченном количестве: грибы свежие, соленые, маринованные. Ягоды — чернику, смородину, бруснику, клюкву, орехи.

Пункт приема — отдел «Гастроном» торгового центра.

Проезд авт. № 1, № 5, № 4, № 8, № 100 до остановки ДК «Геолог».

16 августа в районе взлетной полосы аэропорта (со стороны дороги на Восточно-Сургутское месторождение) потерян щеночек западно-сибирской лайки рыжевато-серого цвета, возраст — 6 месяцев. Нашедшего просба сообщить по адресу: ул. Островского, 10, кв. 77.

МЕНЯЮ:

Место в д/с «Пчелка» микрорайона строителей (группа с 5 до 6 лет) на место в д/с «Улыбка», «Радуга». Обращаться: ул. Островского, 19, кв. 8 (после 18 часов);

двухкомнатную квартиру в г. Бугульме ТАССР на равноценную в г. Сургуте или в г. Вятские Поляны, Кукмор, Красная Поляна Кировской обл. Обращаться: г. Нефтеюганск, 5-й микрорайон, д. 40, кв. 15; двухкомнатную квартиру с приусадебным участком в пригороде Ташкента г. Сарыагач из двух или однокомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Бажова, 2 б, кв. 9 (после 19 часов);

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Продолжается подписка на газеты и журналы на 1987 год.

Подписаться на газету «К победе коммунизма», другие периодические издания можно в агентстве «Союзпечать» (ул. Дзержинского, 9), во всех отделениях связи, через общественных распространителей по месту работы.

НАРОДНЫЕ ПРОМЫСЛЫ

БОГАТА МСТЕРА МАСТЕРАМИ

Владимирская область. С давних пор рождаются на этой земле мастера. Еще в седую старину торговое село Мстера было известно своими иконописцами, ювелирами, вышивальщицами.

Творчество мстерских художников истоками своими уходит в древнерусскую живопись, а преемниками этих традиций сегодня стали мастера лаковой миниатюры фабрики «Пролетарское искусство» и вышивальщицы строчевышивальн о й фабрики имени Н. К. Крупской.

Изящное, радостное искусство мстерских мастеров завоевало мировое признание.

На снимке: (слева направо) работницы строчевышивальн о й фабрики имени Н. К. Крупской Люба Леонова и Галина Горбунова показывают продукцию своего предприятия.

Фото И. Дынина (ТАСС).

Редактор В. В. КИСЕЛЕВ.



СДАВАЙТЕ БАГУЛЬНИК

Этот вечнозеленый кустарник с кожистыми листьями давно известен медицине своими лекарственными свойствами. Его побеги и цветки содержат эфирное масло, особенно много его в молодых, не перезимовавших, листьях. Есть в них и дубильные вещества.

Применяется настой побегов багульника как средство против кашля при астме, коклюше и бронхите. Побеги — хорошее инсектицидное средство от моли. Ветки кладут и для отпугивания мышей.

В окрестностях Сургута багульник произрастает в большом количестве. Заготавливают его в августе — в это время в растении больше всего действующих веществ. При сборе срезают верхушки веток до 10 сантиметров с листьями. Сушить сырье необходимо в тени, в хорошо проветриваемом помещении, так как запах эфирных масел, содержащихся в растении, вызывает головную боль, а иногда нарушение дыхания и сердечной деятельности.

Необходимо соблюдать осторожность и при сборе растения: мыть руки после сбора, долго не находиться в зарослях багульника.

Каждый, находясь в лесу, может собрать это лекарственное сырье для себя и сдать в любую аптеку города.

К. КУПРИЯНОВА, старший провизор центральной районной аптеки № 100.

РЕПЛИКА

СОБИРАЙТЕ В ШКОЛУ, МАМЫ...

Последний летний месяц доставляет немало хлопот родителям: готовят к школе детей. Требования нынче непростые: нужна единая форма, наборы для ручного труда, альбомы, краски, карандаши и масса других мелочей.

Ежегодно в городе проходят школьные базары. О них заранее оповещают и, очевидно, так же заранее готовятся. Но вот кончаются базары, а заботы не убавляются.

Протолкались по очередям, но купили только часть необходимого, — сокрушаются мамы. И предпринимают меры. Одни шлют телеграммы знакомым и родственникам, другие срочно выезжают в «командировки».

И нынче школьные базары прошли на прежнем уровне. И опять недоумение: где купить мальчиковую форму, фартуки для первоклассниц, туфли и сапоги, воротнички и банты, спортивную обувь? Ничего этого не смогли предложить орс.

А казалось бы, куда проще: заранее, до наступления сезона позаботиться об ассортименте. Согласовать заявки с городским отделом народного образования, выяснить потребности города в школьных товарах. Словом, серьезно заняться изучением покупательского спроса. А торговому отделу горисполкома взять этот вопрос наравне с другими на контроль.

Увы... Не хотят (или еще не могут) работать орс в направлении, указанном XXVII партийным съездом и последним Пленумом ЦК КПСС.

А потому и едут, как и год назад, разочарованные мамы за покупками в другие города...

Г. ТИМОФЕЕВА.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-33-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08. Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.