

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 75 (6773)

★ Среда, 16 апреля 1986 года

★ Цена 3 коп.



Трудящиеся Советского Союза! Приведем в действие все резервы экономического роста! Высокое качество, строжайшая экономия, крепкая дисциплина — залог быстрее продвижения вперед!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).

● НЕФТЯНЫЕ ГОРИЗОНТЫ СУРГУТА

К ПЛАНУ — СТО ТЫСЯЧ

Отличных успехов на предмайской трудовой вахте добивается коллектив ЦДНГ-1 НГДУ Сургутнефть им. 50-летия СССР. В первой декаде апреля промысловики добыли с начала года дополнительно к плану 25 тысяч тонн сырья. Тем самым выполнены социалистические обязательства, взятые на январь—декабрь.

С ускорением на три дня цех завершил план первого квартала, а за десять дней апреля сверх программы добыто 300 тонн нефти. Этому способствует правильно установленный технологический режим работы скважин. Промысловики

тщательно следят за отбором сырья, функционированием наземного и подземного оборудования. Не допуская простоев скважин, они довели их межремонтный период до 503 суток.

Успехи вдохновили коллектив на достиже-



ние еще больших высот. Пересмотрены прежние обязательства и решено в год XXVII съезда КПСС добыть дополнительно 100 тысяч тонн нефти.

Л. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.

● ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Грузы

на промыслы

Горячо откликнулись на призыв москвичей ознаменовать 116-ю годовщину со дня рождения В. И. Ленина ударным трудом в объединенном авангарде. В день коммунистического субботника все экипажи выполняют полеты в течение трех часов. Средства, заработанные на субботнике, будут перечислены в фонд пятилетки.

На сегодняшний день большинство экипажей летных подразделений, командиры которых Т. Н. Чуб, В. Н. Борзенко и Ю. А. Боклюстов, уже отлетали в счет «красной субботы», доставив на нефтяные и газовые промыслы Тюменского Севера необходимые грузы.

Г. ФЕДОТОВ,
наш нешт. корр.

На предмайской вахте

Близок к выполнению повышенных социалистических обязательств, взятых в честь 116-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина, коллектив треста Сургутнефтепромстрой.

Вместе с субподрядными организациями труженники завершают работы на сооружении третьего модуля кустовой насосной станции № 11 на Федоровском месторождении. Плановый ввод объекта — третий квартал. Но строители работают с ускорением. Поэтому сдача станции не за горами.

Высоких достижений на предмайской трудовой вахте добиваются бригада из пятого управления треста Сургутнефтепромстрой В. М. Заостровных, а также коллектив А. Т. Грабовского из передвижной механизированной монтажной колонны № 3.

И. БЕЛОГОРОХОВА,
наш нешт. корр.

В ФОНД ПЯТИЛЕТКИ

В «красную субботу» наивысшей производительности решили достичь трассовики Главтюменьтрубопроводстроя. По решению партбюро главка ведущие специалисты примут участие в субботнике на рабочих местах подразделений.

На праздник труда выйдут свыше 20 тысяч строителей трубопроводов. В фонд двенадцатой пятилетки решено перечислить более 170 тысяч рублей.

Н. СУРОВЦЕВА.

НА ПОВЕСТКЕ — КАЧЕСТВО

Качество строительства. Эта тема стала предметом обсуждения на конференции, состоявшейся в тресте Сургутнефтепромстрой. Ее участники вели разговор о различных аспектах многогранной проблемы.

«Научно-технический прогресс — главный фактор повышения качества строительства», «Своевременное обеспечение треста качественной проектно-сметной документацией — залог успешного строительства», «Борьба за сдачу объектов заказчику с первого предъявления —

дело чести коллектива» — эти и другие вопросы были подняты на конференции.

В ее работе участвовали ведущие специалисты треста и подразделений, руководители отделов, рабочие, представители заказчика — объединения Сургутнефтегаз и нефтегазодобывающих управлений, НИПИинжнефтегазстроя.

В первом году двенадцатой пятилетки труженники треста должны выполнить напряженные планы. Они занимаются промышленным строительством, возводят об-

екты жилья и соцкультбыта. Выполнение этих планов неразрывно связано с использованием достижений научно-технического прогресса, применением прогрессивных форм организации труда.

Участники конференции выработали рекомендации, практическое осуществление которых позволит повысить качество строительно-монтажных работ, сдавать объекты в срок, с первого предъявления, с гарантийным паспортом.

З. СЕРГЕЕВА.

● ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«УМНОЖИТЬ УСИЛИЯ»

9 апреля в нашей газете опубликовано открытое письмо руководителей НГДУ Мамонтовнефть к партийным организациям и коллективам трестов Запсибэлектросетстрой и Сургутнефтегазэлектромонтаж с просьбой умножить усилия при завершении строительства объектов на Петелинском месторождении нефти, чтобы ввести его к 116-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

«Обсудив письмо, — пишут в редакцию газеты управляющий трестом Сургутнефтегазэлектромонтаж В. А. ТЕЛИЦКИЙ и секретарь партбюро А. Б. ШОСТАК, — коллектив треста принял по-

вышенное социальное обязательство: построить на Петелинской площади 26 километров линий электропередачи и тем самым обеспечить электроснабжением кусты нефтяных скважин № 2,

3, 4 к дню рождения В. И. Ленина».

«В ответ на обращение, — сообщают редакции начальник МК-111 треста Запсибэлектросетстрой В. И. ИЩЕНКО и секретарь партбюро Я. Е. НОЛЬ, — коллектив досрочно, на два месяца раньше установленной даты, выполнил задание на строительстве выкидных линий Петелинского месторождения. В этом большая заслуга начальника участка И. И. Панадия, бригад В. В. Колдина, В. В. Анфалова, Ю. Н. Унесихина».

ИТОГИ

РАБОТЫ БУРОВЫХ БРИГАД ОБЪЕДИНЕННАЯ ОБЪНЕФТЕГАЗГЕОЛОГИЯ В I КВАРТАЛЕ 1986 ГОДА (м)

Экспедиция, мастер	План	Соц. обяз.	Факт.	Процент к плану
СУРГУТСКАЯ НГРЭ	36.500	37.900	38.176	104,5
В. М. Хвостов	5500	6500	7445	135,3
В. С. Соловьев	6000	6000	8070	134,5
В. А. Илькин	2500	2500	3360	134,4
П. Н. Полухин	4800	5000	4980	103,7
А. Г. Березкин	5000	5000	5048	100,9
В. А. Савин	4100	4100	3877	94,5
В. И. Мерешко	4000	4200	2802	70,0
С. Ш. Сабахутдинов	4600	4600	2594	56,3
ВОСТОЧНО-СУРГУТСКАЯ НГРЭ	22.000	27.000	25.742	116,9
Н. Н. Светашов	5600	6500	8758	156,3
С. В. Семенов	4100	5100	5139	125,3
Н. С. Аксарин	6600	7300	8114	122,9
Р. Ф. Нишанбаев	4350	4800	3731	85,7
НОВАЯ НГРЭ	26.000	27.400	26.132	100,5
В. Ф. Маас	4500	6000	7278	161,7
Н. Н. Мокрянский	4350	5100	6825	156,8
А. В. Камышин	4600	4600	5227	113,6
В. М. Вегнер	4000	4500	2847	71,1
А. А. Спорыш	4600	5000	3955	85,9
ЮГАНСКАЯ НГРЭ	6000	6250	7471	124,5
В. К. Скляр	2000	2050	3219	160,9
В. С. Маркин	4000	4200	4252	106,3
ВСЕГО ПО ОБЪЕДИНЕНИЮ	90.500	102.500	97.521	107,7

ЧТОБЫ ЭТАЛОН СТАЛ НОРМОЙ

Девятнадцать буровых бригад дали своему предприятию прибавку в 7 тысяч 21 метр. Шесть из них, правда, не смогли справиться с планами. Но общий результат выглядит неплохо. Он должен стать стимулом для подражания лидерам. Пример этот накоплен не одним годом, а исторически сложившись, стал эталоном высокой проводки разведочных скважин. Да, по традиции в числе передовиков объединений называют бригады В. С. Соловьева, В. М. Хвостова, Е. С. Аксарина, Н. Н. Светашова, А. В. Камышина. Но число их продолжателей прибавляется все же медленно. На новом этапе развития экономики, курс которого — ускорение, эталон должен быстрее становиться нормой для всех. Таково требование времени.

Оптимальные пути выполнения намеченного ищут не только буровики. Сложные задачи современной проходческой тактики решают и те, кто готовит им плацдарм для планомерной работы. Внедряя в практику последние новации в области техники и технологии, на общий результат трудятся бригады испытателей и высоко-монтажников. В первом квартале лучше других это удалось коллективу Сургутской нефтегазразведочной экспедиции и Сургутской вышккомонтажной конторы. По семь—девять объектов опробовали испытатели И. М. Гвоздецкого, П. В. Коханчика, В. В. Каменца. По четыре—шесть станков смонтировали вышкари С. В. Зыкова, В. С. Казакова, А. В. Туполева, А. А. Кучумова.

На равных сработали

бригады А. Г. Строка и П. М. Гуриновича из Ноябрьской вышккомонтажной конторы. И та, и другая построила за квартал четыре буровые. Не смог справиться с планом трех месяцев лишь один из десяти коллективов этого профиля, руководит которым Г. В. Пироженко. Неплохо потрудились в январе—марте испытатели других подразделений объединения. Это можно сказать о бригадах Н. П. Белокурова из Восточно-Сургутской экспедиции, Ф. Г. Фаттахова и А. М. Кинзбулатова из Ноябрьской и В. К. Падьянова из Юганской.

И те, и другие, и третьи уверенным шагом идут сейчас к новой цели — к выполнению заданий второй четверти года.

Т. ВАЛЕРЬЕВ.

ПАРТИЯ разработала стратегию глубоких преобразований в народном хозяйстве и приступила к их осуществлению. Своеобразие двенадцатой пятилетки как раз в том и состоит, чтобы перевооружение народного хозяйства на новой научно-технической базе осуществлять при одновременном наращивании объемов производства.

Значит, необходима максимальная мобилизация всех наших резервов. Требования сегодняшнего дня — коренная перестройка производства по пути интенсификации. Вот и мы в своем коллективе заду-

рукава, увольнять, расстаться с ними. Надо заставить их пересмотреть свое отношение к обязанностям.

Не скажу, что процесс перестройки у домоостроителей проходит безболезненно. Осложнения неминуемы. Но у нас есть положительные примеры, когда начальники отделов вносят сами свои конкретные предложения по мобилизации резервов и начинают критически оценивать свой вклад. А стало быть, и меняют методы руководства. Могу с уверенностью заявить, что начальники производственного, конструкторского отделов В. В. Кривошапка, Л. С.

равленческого аппарата. А для этого нужны регулярные встречи с непосредственными исполнителями, членами бригады, специалистами на участках. Считаю, что объектом для низового планирования должна выступать бригада. Ее возможности, ее резервы должны находиться в поле зрения управленческого аппарата. Тогда станет ясно, сколько людей требуется на этом объекте. А эта связь предполагает, что специалист аппарата управления готов ответить на любой вопрос доказательно, расчетливо. Если включить в механизм управления, как

● РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

СДЕЛАТЬ БОЛЬШЕ, ЛУЧШЕ



мались, с чего начать, чтоб выполнить требования, вытекающие из документов съезда. Что нужно сделать домоостроительному комбинату, чтоб, имея то, что есть, сделать больше, сделать лучше.

Хотя, казалось бы, о чем нам беспокоиться? Домоостроители планов выполняли и выполняют, производительность труда растет. В первом квартале мы освоили 29,6 процента годового плана строймонтажных работ, что в денежном выражении составляет 25 миллионов 920 тысяч рублей. Показатели говорят сами за себя. Может, так и продолжать дальше?

Но ведь не зря говорится: кто не идет вперед, тот неизбежно отстает. Собрались и мы, управленческий аппарат, и решили начинать перестройку прежде всего с самих себя, с изменения методов руководства. Проанализировали, все ли мы сделали для обеспечения нормального производства работ, повышения производительности труда и интенсификации производства. К выводу пришли одному: если смотреть честно, то сделано далеко не все.

После такого анализа, а затем и нормирования работы управленческого аппарата, вырисовалась такая картина. Некоторые сотрудники отделов с полной нагрузкой работают восемь — двенадцать дней в месяц, другие — равномерно в течение всего времени, а третьи — с большой перегрузкой. Выяснилось также, что заработная плата и премиальные делаются между этими категориями работников одинаково, а порой у тех, кто занят меньше, размер премий больше. Вопиющая диспропорция!

Поэтому мы и решили начать с тех резервов, которые не требуют крупных затрат, но дают быстрый эффект. То есть инженер-технолог, экономист, плановик, конструктор — каждый на своем месте непременно должен давать максимальную пользу. Но это совсем не значит, что мы решили тех, кто порой выполняет дело спустя

Диденко по-деловому отнеслись к перестройке. Такую же позицию заняли сотрудники финансового отдела и бухгалтерии. У последнего одна из главных задач — учет и отчетность переложить на плечи машин, автоматизированной системы управления. Вопрос стоит так: всю заработную плату восьмьютысячного коллектива ДСК считать на машинах, этим же способом вести обработку банковских документов. То есть дать широкую дорогу АСУ и получить полную отдачу от той техники, в которую мы вложили немалые средства.

Выше я отмечал, что осложнения при перестройке неизбежны. И чтобы не быть голословным, приведу такой факт: никак не можем мы заставить взглянуть на свою деятельность по-новому начальника технического отдела А. П. Нефедкина. Он как бы ждет какой-то подсказки, распоряжения. Если не трогать — он никогда не проявит собственной инициативы, а ведь от рабочих этого отдела зависит очень многое — это и рационализация, новая техника, изобретательство.

По-новому посмотрели и на деятельность одного из ведущих предприятий комбината — завода крупнопанельного домостроения. Нам нужен четкий выпуск номенклатуры, улучшить комплектационные параметры. Полностью «перекроить» производственный отдел, вменив ему функции производственно-диспетчерского. Но ни когда и ни в чем мы не сможем добиться успехов, если не перенесем свою деятельность в низовой коллектив: участок, бригаду. Но это не означает, что будем подменять начальника участка, мастера, прораба, бригадира.

Мы хотим в низах проверить, узнать эффективность работы уп-

непосредственного руководителя производства, бригаду, то можно выявить дополнительные резервы производительности и качества.

Сейчас уже можно начать разговор о том, что удастся изменить в производственном процессе, чтобы сделать не только больше, но и лучше. Приведу такой пример. Со второго полугодия к нам будут поступать столярные изделия с тройными оконными переплетами. Добивались мы этого не просто. Побывали в Тюмени, Москве, писали, просили. И, как говорится, просящему дадут — прикрепили нас к Сыктывкарскому заводу, который начнет поставку столярки с июля.

Дадим мы исполнителям качественный материал — получим качественную работу. Возмем те же краски. Немало пришлось поездить, чтоб решить этот вопрос.

В дальние поездки посылаем не снабженцев, а технологов, умеющих разбираться в строительных делах. Таким же образом получилось с линолеумом и с некоторыми другими материалами. Взять фактор их экономии. Ведь каждый процент сбереженного в нашем комбинате обернется лишним квадратным метром сданного жилья.

Или вот такой факт: на затирки, доделки после формовки изделий в течение года на заводе уходит до трех тысяч тонн цемента. От общего количества вроде бы и немного, но ведь из этого материала можно дополнительно изготовить семь тысяч кубических метров изделий.

И последний вопрос — это дисциплина, дисциплина во всем. Но это не значит — вовремя прийти на работу и уйти. Нужно, чтобы каждый на своем месте делал все с полной отдачей сил и способностей.

Впереди у нас много работы — ответственной, напряженной. Мы обязаны выдержать требования перестройки, вовлечь в производство все резервы экономики, укрепить основу дальнейших преобразований.

С. ТАСЛИЦКИЙ,
начальник ДСК Глав.
запсибжилстроя.

ВЗЯТЬСЯ СООБЩА

В составе депутатской группы № 6 микрорайона строителей — 21 депутат городского Совета и один — областного. Группа строит свою работу по секциям. Их создано семь — жилья и благоустройства, торговли и общепита и другие.

Мы сделали так, чтобы в каждую секцию входил опытный депутат и молодой, как по возрасту, так и по стажу, впервые избранный.

В годовой план включили вопросы, которые являются проблемными для микрорайона, а также те, которые стоят в плане работы городского Совета. Это дает возможность заблаговременно изучать их и вести контроль до окончательного осуществления.

Все депутаты принимают активное участие в работе группы. Всегда с большой ответственностью готовят и остро обсуждают поставленные проблемы. А. И. Зуй, В. Н. Гришков, А. А. Матышевская, А. А. Храмов, А. И. Н. Алишаускане, В. Н. Леоненко, Н. А. Крюков, С. В. Липявко и другие.

На каждом заседании рассматривается не менее двух вопросов и, как правило, с приглашением ответственных лиц предприятий и учреждений.

Сегодня в микрорайоне плохо поставлено обеспечение трудящихся хлебом и хлебобулочными изделиями. Орса № 6 так и не решил дело с поставкой муки соответствующих сортов на хлебозавод, поэтому в магазине поступает в основном ржаной хлеб, да и за ним постоянные очереди.

Депутатская группа дважды рассматривала вопросы улучшения торговли в микрорайоне с широким участием представителей орса № 6, УРСА, а также директоров магазинов. Было высказано немало рекомендаций, но не все они выполнены. Причина в том, считают депутаты,

что в течение трех лет в орсе № 6 нет постоянного первого руководителя, а смена лиц временно исполняющих обязанности, приводит к неразберихе и неисполнению.

В настоящее время можно увидеть такую картину: овощи продаются в продуктовой магазине, а сыр и масло — в овощном. Магазины «Обь» практически пустуют, хотя повсюду говорится о нехватке торговых площадей.

Осенью во время заготовки и закладки овощей на зимний период по инициативе группы был создан депутатский пост на овощной базе шестого орса. Это дало положительный результат. Но сегодня сиоми-нуттого успеха недостаточно. Надо рассматривать этот вопрос шире: если не хватает площадей овощехранилищ, соответственно не хватает и овощей населению.

Мы обсуждали выполнение постановления об усилении борьбы с пьянством и алкоголизмом, состояние общественного порядка в микрорайоне. На заседание были приглашены ответственные работники милиции, медвытрезвителя. Отметили, что с вниманием относятся к замечаниям и предложениям депутатов начальник второго отделения милиции О. В. Дерендяев.

Но много у нас нерешенных проблем, на которые хотелось бы обратить внимание руководителей предприятий, расположенных на территории наших избирательных округов. Длительное время трест Сургутгазстрой дает обещание убрать полуразрушенное здание бывшей столовой

● СОВЕТЫ И ЖИЗНЬ

№ 3. Сейчас это сборище мусора.

Получив приглашение депутатской группы, управляющий трестом В. П. Малюгин послал на заседание своего заместителя, потом — главного инженера. Они давали заверения, устанавливали сроки, и ничего не менялось. В последний раз В. П. Малюгин ответил, что на это потребуются всего три часа. Но опять пошли недели, а проблема осталась.

Микрорайон строителей — один из старейших в городе. Здесь в числе первых были возведены деревянные дома, которые строились без фундаментов. Сейчас они обветшали, сантехника и электропроводка пришли в негодность. Жильцы постоянно пишут жалобы, а на ремонт требуются большие средства.

Депутаты предлагают Главному управлению о строительстве обосновать экономическую невыгодность ремонта этих домов, решить вопрос о сносе и график по годам довести до сведения жильцов. Ведь жалобы в основном порождают не плохие бытовые условия, а неопределенность обещаний.

Многое еще необходимо сделать в нашем микрорайоне. Нуждается в улучшении наглядная агитация. Нужен хлебный магазин, столовая, следует организовать торговлю сантехническими приборами. Все это касается повседневной жизни людей, удовлетворения их нужд и запросов.

В мае мы наметили провести встречу депутатской группы с избирателями микрорайона, пригласить сюда юристов, руководителей предприятий, отделов горисполкома. Речь пойдет о том, как сделать наш микрорайон лучше.

Л. ФРОЛОВА,
председатель депутатской группы № 6.

Равняясь на ветеранов

● ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

Когда о Сургуте еще многие и не знали, село только начинало разрастаться в город, аэропорт здесь уже был. Сначала неподалеку от речного порта, затем на Валетном, а уж в 1972 году он переехал на постоянное место жительства — в поселок Таежный.

Двадцать восемь лет назад, когда аэропорт состоял из трех самолетов Ан-2, приписанных к Ханты-Мансийскому летному подразделению, приехал сюда работать шофером Анатолий Алексеевич Бакланов, да так и прикипел к этому суровому краю.

А. А. Бакланов сегодня контрольный механик, производит выпуск автомобилей на линию. Он уважаемый в коллективе человек, почетный работник предприятия.

Рядовым техником начал свою работу в Салехардском авиапредприятии Петр Михайлович Конкин, затем был переведен в Сургут на должность начальника цеха. Позже он возглавлял штаб отряда, но по состоянию здоровья пришлось перейти старшим инженером авиационно-технической базы. П. М. Конкин награжден юбилейной медалью «В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» и «Ветеран труда». Он является отличником Аэрофлота. А ведь такого звания удостоивается далеко не каждый работник отрас-

ли, оно присуждается Министерством гражданской авиации за выдающиеся успехи. Приходит молодость, и Петр Михайлович охотно делится с ней своим богатым опытом, прививает любовь к избранной профессии.

Заслуженным авторитетом пользуются в отряде и В. Т. Перевалов, Ю. М. Слинкин, которые также начинали трудиться в нем в те далекие годы авиаинженерства.

Совсем молодым специалистом радиотехники пришел в отряд семнадцатилетним Леонид Васильевич Светличный. Освоив новую аппаратуру, работал с полной отдачей, закончил Киевский институт инженеров гражданской авиации. Теперь он является старшим инженером командно-диспетчерского пункта в базе радиотехнических средств отряда. В основе этой работы — обеспечение средствами связи диспетчеров службы движения. Л. В. Светличный неоднократно признавался победителем социалистического соревнования.

Таких ветеранов у нас много, мы уважаем их и гордимся ими. В своей каждодневной работе мы стараемся быть похожими на них, свято хранить славные трудовые традиции коллектива сургутских авиаторов.

И. АНТАЛ,
наш нешт. корр.

«ЕСЛИ в хозяйстве порядок, то и в доме достаток» — так говорят в народе. Кто в наше время откажется от достатка? Вряд ли найдешь таких людей. Но не каждый еще осознает, что достаток сам по себе не появляется, он — результат упорного, добросовестного труда. Часто ли мы задумываемся над тем, какую пользу приносим производству, все ли делаем на своем рабочем месте?

продвижение вперед. В своей бригаде мы положили конец всяким нарушениям. Не сразу это, конечно, получилось, потребовалось время. Дело, естественно, не в одних опозданиях. Нельзя полагать, что навелешь порядок в этом вопросе, и сразу же поднимется производительность труда. Зависит это от многих обстоятельств. Мы обратили внимание и на другие стороны вопроса.

она пробьет себе дорогу на стройку.

Резервы производства и качество выполняемых работ — понятия взаимобусловленные. Многие делаем мы, чтобы сдавать объекты с высокой оценкой. Повышается квалификация, растет профессиональное мастерство, сознательность. Но порой получается так. Отделочники выполняют свое задание, а на завтра приходят их смежники и начинают долбить стены. Окажется, что отверстия сделаны не по проекту, нужно подготовить новые. Или заказчик что-то потребовал переинициализировать в готовом уже помещении. Свои требования возникают у сотрудников пожарной инспекции, санэпидемстанции. Спрашивается: а где все они были раньше? Куда смотрели? В конечном счете в проигрыше остаются отделочники. Они — последнее звено в строительном конвейере. Нам приходится ликвидировать все огрехи, промахи, просчеты. А переделывая одно и то же по нескольку раз, высокую производительность, хорошее качество гарантировать не приходится. Несогласованные действия приводят к дополнительным затратам материалов, удлинению сроков строительства. Сегодня назрел, вопрос о полной ответственности всех участников сооружения того или другого объекта за своевременную сдачу его, за качественный ввод. Содружество всех партнеров позволит искоренить простои, штурмовщину. Да и психологический настрой изменится, появится желание работать еще лучше.

Мне кажется, что не все еще поняли суть перестройки. Некоторые ждут каких-то новых постановлений, указаний свыше. Ждут и живут по старинке. Но ведь нельзя улучшить дело, если не изменить отношения к нему. Каждый из нас должен начать перестройку с себя самого, переосмыслить

свою позицию и место в рабочем строю. И тут требуется определенное мужество. Нужно критически оценить свои силы и возможности, работать так, чтобы не пришлось краснеть за результат своего труда.

Наш трест Сургутгазстрой возводит и сдает важные для города объекты социально-культурного и промышленного назначения. Мы вводим школы, детские сады, учреждения здравоохранения, торговли и другие. Трест в целом трудится неплохо. Он становится преемником соревнования в министерстве, главке, области, городе.

У нас немало стабильных бригад, которые досрочно выполнили программу предстоящей пятилетки. Но все это за плечами прошлые. Сегодня выдвинут новый лозунг, время требует от нас трудиться с ускорением, не забывая в то же время о качестве. Эта задача должна стать делом всех, кто уважает свой труд, кому не безразлична честь своего коллектива.

«Любые наши планы повиснут в воздухе, если оставят равнодушными людей, если мы не сумеем пробудить трудовую и общественную активность масс, их энергию и инициативу» — эти слова М. С. Горбачева глубоко запали мне в душу. Действительно, полная гласность, широкое привлечение людей к управлению всеми сферами общественной, производственной жизни позволит нам реализовать то, что наметил XXVII съезд КПСС.

Мы в своей комсомольско-молодежной бригаде взвесили возможности и решили задание двенадцатой пятилетки выполнить за четыре года. Это и будет ответом рабочего коллектива на призыв партии трудиться высокопроизводительно, с максимальной отдачей.

Л. КОСОЛАПОВА,
бригадир специализированного управления № 50.

«АВТОБУС-86»

ВЫИГРАЮТ ВСЕ

Хочу коснуться расположения остановок по улице Мира, в частности, на стороне маршрута № 2. Раньше остановка «Котельная» находилась в более удобном месте, чем сейчас: ее перенесли к магазину «Молоко». Да и уж очень редки на этой улице остановки. Нельзя ли расположить остановку «Котельная» у магазина «Посуда» или у «Нивы», так как переходить улицу за светом опасно, особенно для детей, да и с сумками идти в микрорайон 15«А» далековато. Остановку «Улица Мира» можно установить напротив парикмахерской.

Л. САВЧУК.

Считаем, что на маршруте № 5 необходимо сделать остановку в районе Главтюменгиропродростра — ДОСААФ, так как здесь расположено около пятнадцати предприятий и учреждений. Остановка просто необходима, хотя бы «по требованию», потому что от ДК «Строитель» сюда расстояние более километра.

Коллективная просьба.

В последнее время движение городского транспорта стало интенсивнее, появилось много новых маршрутов, однако не всегда работа автобусов удовлетворительна. Нарушаются графики, из-за этого увеличиваются интервалы, собирается большое количество пассажиров на остановках, создается толчея. Не всегда водители объявляют остановки, а ведь в городе много приезжих.

Считаю, что целесообразно начать переходить на бескассовую оплату проезда, ввести талоны и установить в автобусах комбостеры. Ведь иной раз не бывает мелкой монеты, и стоишь возле кассы, ждешь размена. На всех остановках нужно установить таблички с информацией об интервалах движения автобусов.

Может, это и не по теме, но хотелось бы обратить внимание на работу таксомоторов. Ведь не секрет, что водители такси порой сами выбирают себе маршруты, выгодных пассажиров, не всегда включают счетчики. Особенно часто эти нарушения встречаются в вечернее время. Надо усилить среди водителей воспитательную работу.

Ф. БАШИРОВА.

г. Сургут.

На мой взгляд, самым загруженным является маршрут № 1. Мне ежедневно приходится пользоваться им, добираясь от «Энергетиков» до «Промышленной» (правда, в последнее время из-за плохой дороги только до «Ул. Терешковой»), и каждый раз я выхожу из дома в 6.40—6.45, чтобы относительно спокойно добраться до места работы. Стоит чуть задержаться — и уже ждешь автобус минимум минут 15, а затем с трупом втискиваешься в него. Считаю, что необходимо срочно принять меры к сокращению интервалов движения на маршруте № 1.

М. ПРЫТКОВ.

г. Сургут.

Предлагаю изменить маршруты № 2 и 7, а именно — пускать автобусы в обезд вокруг микрорайона 15«А»: по улице Пушкина до строящегося гаражного кооператива, поворот налево до улицы Островской, затем по ней до улицы Мира и далее по этой улице. Ведь жителям последних домов по улице Пушкина действительно далековато от остановки «Котельная». В микрорайоне всего два продовольственных магазина, вот и приходится с тяжелой ношей ежедневно преодолевать это расстояние.

В разгаре весна. На многих остановках и в павильонах — вода и грязь. Пассажиры вынуждены ожидать автобусы на проезжей части дороги. Предлагаю: основание павильонов поднять на 15—20 сантиметров выше дороги, тогда и садиться в автобус будет удобней, и грязи не станет.

Н. ШЕСТАКОВ.

● СЛОВО — БРИГАДИРУ РАБОЧАЯ ЧЕСТЬ

Вопрос этот не праздный. Именно от того, как мы трудимся, зависит и наше благополучие, и завтрашний мирный день страны. И потому нужно всерьез относиться к себе, к тем, с кем рядом работаешь.

Нет такого участка в любой отрасли народного хозяйства, а строительство не является исключением, где бы уже были полностью исчерпаны все резервы производства. Одни из них лежат на виду, другие нужно искать. Важнейшим условием повышения производительности труда, увеличения выпуска продукции является укрепление дисциплины. Казалось бы, сегодня нет необходимости вести речь о прогульщиках и пьяницах. С этим злом борьба идет повсеместно. Но порок еще не изжит. Нет-нет, да и появляются некоторые на рабочем месте в «веселом» расположении духа или же на час-другой задерживаются с выходом на смену. Да и не перевелись еще любители работать спустя рукава. С такими горе-тружениками нельзя мириться. Они тянут назад коллектив, позоря звание рабочего. Ну и, конечно, никакой производительности от них ожидать не приходится. Без крепкой дисциплины сегодня невозможно

В частности, на невысокую организацию производства, на то, что у отделочников преобладает ручной труд. Многие руководители пока только говорят о перестройке, интенсификации, внедрении передового опыта. Но между словом и делом огромная дистанция. Можно много произнести красивых, громких фраз, но про-то от них какой? Выкидательная позиция не изменит положения дел. Нужно действовать энергичнее, неустанно искать пути, которые позволяют облегчить труд на стройке, шире внедрить механизацию. Давно применяются затирочные машины. Есть они и у нас. Но часто ли мы ими пользуемся? То нет кабеля, то отсутствуют электропреобразователи. И лежат эти механизмы мертвым грузом. Нередко девчата, даже если эти средства укомплектованы, не используют их. Попробуйте с такой машиной поработать смену — к концу ее без рук останетесь. Весит-то механизм двенадцать килограммов. Какое уж тут облегчение. Потому мы чаще предпочитаем производить затирку вручную. Конструкторам в этом вопросе надо разобраться. Думается, что вес машины можно уменьшить. И тогда

● ГРАНИ ТАЕЖНОГО СЕРВИСА

СДЕЛАЮТ НА МЕСТЕ

Немало хлопот требовалось сельчанам, чтобы провести зубопротезирование. Не раз и не два приходилось выезжать в районный центр, чтобы снять мерку, затем примерить, подточить, вставить протезы. Терялось драгоценное время, да и беспокойства было предостаточно.

Теперь все по-другому. Врач-стоматолог районной больницы Г. К. Разумовская на месте выполняет все работы. Скажем, побывала недавно в Угте бригада врачей, в их числе и стоматолог. Она приняла больных, а в стационаре изготовила протезы, и вновь выехала в село.

Новшество это пришлось по душе сельчанам — отпала необходимость в длительных поездках по поводу зубного протезирования.

В. ТРОПИН,
врач районной больницы.

В ДЕНЬ рождения принято поздравлять родных и близких людей. И каждому приятно сознавать, что о нем помнят, желают ему здоровья и добра.

Вот и я в свой день рождения получила сразу несколько телеграмм. Но все они были доставлены не на художественном бланке, а на простом. Казалось бы, незначительная деталь, но увы, радость была омрачена.

● ЧИТАТЕЛЬ КРИТИКУЕТ

НИЧЕГО НЕ ИЗМЕНИЛОСЬ

Зашла я на следующий день в 16-е отделение связи и поинтересовалась, почему так получилось. А в ответ: нет художественных бланков. Ровно год назад получила такой же ответ. Получается, что время прошло, а положение не изменилось.

Обидно и неприятно,

что из-за неорганизованности работников связи приходится решать проблему с художественными бланками. Ведь сфера обслуживания существует для того, чтобы приносить людям радость.

З. ЧИГВИНЦЕВА.

г. Сургут.

В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

По улице Магистральной в доме № 22 расположена участковая инспекция Госстраха Ханты-Мансийского округа. Спокойная, деловая обстановка царит в этом помещении. Здесь всегда с заботой и вниманием относятся к посетителю: помогут правильно оформить документы, объяснят условия личного и имущественного страхования. Руководит коллективом опытный работник Н. С. Щербина, которая делает немало для того, чтобы среди сотрудников сложился микроклимат полного взаимопонимания, доверия, помощи и нетерпимости к недостаткам. В коллективе широко развито

социалистическое соревнование среди бригад, проводится много организационно-массовых мероприятий по пропаганде государственного страхования среди населения.

Я работаю в инспекции Госстраха нефтяников уже восьмой год. За этот период много сменилось страховых агентов. Одни приходят и уходят тут же — считают, что трудно, другие проработают год, два и все-таки уйдут, так как не выдерживают требуемого ритма работы, а третьи, те, кто найдет в этой легкой профессии свое призвание, остаются в ней навсегда. И таких людей, любящих свое

дело, у нас в инспекции немало. Это Т. П. Дорохина, С. П. Симаконина, Н. С. Щербина, В. П. Филиппова, А. П. Безденежная, В. Бочарова, Л. Гришина, А. Акулова, Г. Татарченко, В. Рощина, А. Вокуева, А. Разбойникова и многие другие.

Накануне десятилетия инспекции государственного страхования нефтяников, которое отмечается в апреле, хочется от всей души пожелать нашему славному коллективу добиваться еще больших успехов.

В. ИВАХОВА,
председатель производственной комиссии профкома.



◆ Новосибирск. Институт теоретической и прикладной механики Сибирского отделения АН СССР разработал несколько типов лазеров, часть из них успешно прошла государственные межведомственные испытания.

На снимке: за проведением эксперимента младший научный сотрудник Виктор Шулятьев. Фото А. Полякова (ТАСС).



Материалы сегодняшнего выпуска рассказывают о делах Дома пионеров.

Сердцам путь открыт

Слово — городскому штабу юных интернационалистов Дома пионеров.

Алена ЛЕОНОВА, командир:

— Представляю наш штаб «Юность». Его девиз: «Словарей нам не нужно, для сердец путь открыт, если юные дружат, значит, мир победит». Подробнее о делах его расскажет Лена СУХОЧЕВА:

— С разных концов города съезжаются по пятницам ребята в городской штаб. Здесь мы разучиваем песни на разных языках. Наша любимая песня — итальянская, «Красное знамя». Много нового мы узнаем о детском демократическом движении, о семье Лилии. Оформлены стенды о прошлом Болгарии, о настоящем. В нем есть материал о болгарских строителях, что трудятся в Сургуте. Они с уважением относятся к традициям клуба, часто приходят на праздники, встречи, помогают в сборе материала для музея. А недавно старшие друзья пригласили нас на экскурсию на стройку болгаро-советской дружбы.

Слово — Вове КРЫЛОВУ и Денису ШАВАРИНУ:

— Не так давно мы побывали в Мегроне, в гостях у кидовцев Дома пионеров. Нас поразили активность ребят, их знания. Они все умеют: фотографируют, проецируют, снимают фильмы, многое могут рассказать о других странах, о молодежных организациях.

Они уже много ездили по стране и везде выступали с программой борьбы за мир. Ребята побывали даже в горах, на настоящем маршруте. Были они и на Всесоюзных встречах интернационалистов в Волгограде. Мы присутствовали у них на городском смотре агитбригад, болели, конечно, за кидовцев. И они выступили лучше всех. Та



Надолго в памяти останется встреча с участниками XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

А теперь слово передаю Лене ГУЛЬБАК:

— Я расскажу о музее болгаро-советской дружбы в нашей школе. Он зародился десять лет назад по инициативе Лилии Васильевны Финагеевой. Началом послужила переписка с родственниками Лилии Карастояновой. Наш музей носит ее имя,

...А ЗАВТРА — ОЛИМПИЙЦЫ

Три дня в Доме пионеров проходили шахматные баталии. В лично-командном первенстве встретились школьники города и поселка Белый Яр. На шести досках сражались 16 команд. Сильнейшими оказались ребята десятой школы, на втором месте — представители шестнадцатой, за ними — семнадцатой.

Среди девочек лучшими стали воспитанницы Дома пионеров Альбина Башинская и Лена Уханова. Среди мальчиков — первые места по доскам заняли Вардан Алборов, Игорь Косых (школа № 13), Саша Костома-

ров, учащийся семнадцатой школы. А заключительным этапом соревнований стал сеанс одновременной игры, который провели Е. А. Емец, главный судья, директор городского шахматного клуба, и И. А. Спиринов, инструктор.

В каждой школе немало ребят, которые интересуются шахматами, и хотели бы научиться играть. Лично-командное первенство, которое прошло в Доме пионеров, и сто участников — своеобразное тому подтверждение.

Не надо забывать о том, что ни Г. Каспаров,

ни А. Карпов, наши замечательные гроссмейстеры, не родились сами по себе, их творческий и спортивный путь начался в юные годы. Организуя шахматную секцию в школе, желательно привлечь в нее не только тех ребят, которые участвуют в соревнованиях и имеют спортивный разряд, но и новичков. И кто знает, может, будущие олимпийцы есть среди сегодняшних школьников. Шахматная секция Дома пионеров окажет помощь пионерам-инструкторам в организации работы школьного кружка.

В. ГРИГОРЬЕВ,
руководитель шахматной секции Дома пионеров.



встреча показала, что нам нужно еще очень многому учиться.

Ира КАМЕНЕЦКАЯ:

— Все знания, полученные на занятиях штаба, мы приносим в школьные клубы интернациональной дружбы. А это и есть наша главная обязанность: «Научился сам — научи товарища». Я сразу же начала с организационных вопросов: оформление эмблемы членов совета КИДа, выработка устава и законов, ведение летописи. И это повысило активность ребят. Подготовили заседание «Планета в разноцветных галстуках». Настроение поднялось, когда нам в школе выделили помещение для проведения заседаний штаба.

С интересом мы следили за поездкой Кати Лычевой в Соединенные Штаты Америки. Гордимся ею, послом советской пионерии.

ПОЗНАВАЯ ИСТОРИЮ

Пропаганда решений XXVII съезда партии должна красной строкой войти в планы работ ленинских комитетов — так считают работники Дома пионеров. Сегодня мы предоставляем слово его методисту В. НЕКРАСОВОЙ:

В нашем городе работают одиннадцать ленинских комитетов, четыре — боевой и трудовой славы, музеи: детского технического творчества и истории народного образования. Члены секции лекторов, экскурсоводов проводят большую работу по пропаганде идей, жизни, деятельности В. И. Ленина, его соратников. Интерес вызывают и рассказы об истории нашего края, сегодняшнем дне нефтяников, строителей.

По итогам просмотра лучшими признаны третьей и девятой школ (руководители А. Х. Кашапова и Е. М. Полиновская), комнаты боевой и трудовой славы школ № 6, 9 (руководители Ж. М. Смолина и В. А. Дьякова), музей детского технического творчества десятой школы под руководством В. П. Исакова, ленинский зал восьмой школы (руководитель В. В. Дьянова). Здесь под руководством своего музея развернулся поиск подлинных материалов о жизни города.

Так, в восьмой школе идет поиск этнографического плана. Уже сейчас можно познакомиться с предметами традиционного быта сургутян послевоенного времени. Семиклассница Лариса Синева, член совета ленинского зала, с докладом об этом поиске ус-

пешно выступила на первом окружном слете экспедиционных отрядов в Ханты-Мансийске.

Большую поисковую работу провели ребята шестой школы. В дни работы съезда комитете славы было присвоено звание школьного музея. Оно дано за серьезную поисковую, исследовательскую, лекторскую работу. Ребята собрали более 150 подлинных экспонатов, рассказывающих об истории пионерской, комсомольской организации города, участии сургутян в Великой Отечественной войне, о шефах из НГДУ Федоровскнефть. Во время экскурсий ребята с гордостью показывают и личную шкатулку А. П. Зырянова, борца против кулаков во время мятежа 1921 года, погибшего за правое дело.

На окружном слете экспедиционных отрядов эту комнату славы представляла Наташа Усачева. В Сургут она вернулась с Почетной грамотой.

НА СНИМКАХ: идут занятия в авиамodelном кружке (вверху); юные рукодельницы.

Фото И. Романова, нашего нешт. корр.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ



«АВРОРА»
17 апреля. «Двойной капкан» — в 9, 12, 15, 18, 21.

«ОКТАБЕРЬ»
17 апреля. «Валентин и Валентина» — в 15, «Я ей нравлюсь» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«РУВИН»
17 апреля. «Большая прогулка» — в 12, 15, 18, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»
17 апреля. «Фотография в свадебном альбоме» — в 18, 21.

«ГЕОЛОГ»
16—17 апреля. «И на камнях растут деревья» — в 18, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО. 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в детский сад № 43 «Электроник» — нянь, прачек. Одиноком предоставляется место в общежитии. Проезд авт. № 2, 7 до ост. «Котельная», авт. № 5, 100 — до ост. «ДК «Строитель»;

по извещению № 230 — механика множительной техники.

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

В магазине «Измумруд» ораса по торговле промышленными товарами производственного объединения Сургутнефтегаз 16—18 апреля ПРОВОДИТСЯ ВЫСТАВКА-ПРОДАЖА настольных и настенных часов марок «Маяк» и «Янтарь». Они отличаются высокой точностью хода, надежностью, разнообразием цветовой гаммы циферблатов и оригинальным внешним оформлением. Приглашаем вас посетить выставку.

17—18 апреля магазин «Буратино» ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ демисезонного пальто для мальчиков ясельного и школьного возрастов. Просим посетить нашу выставку.

Магазин № 5 «Объ» ораса № 6 19 апреля ПРОВОДИТ ВЫСТАВКУ-ПРОДАЖУ фруктово-ягодных консервов. Будут предложены в широком ассортименте повидла, джемы, варенья, компоты, соки и др.

Фруктово-ягодные консервы вкусны, полезны и весной с успехом восполняют острый недостаток витаминов в организме.

Правление гаражного кооператива «Нефтяник-30» просит всех членов кооператива пройти перерегистрацию и произвести уплату второго паевого взноса. Часы работы: с 9 до 19 часов. Обращаться: ул. Дзержинского, 14 «в», кв. 44.

Правление.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 тре ста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.