

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 66 (6764)



Четверг, 3 апреля 1986 года



Цена 3 коп.

* Решения XXVII съезда КПСС — в жизнь!

● СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

К финишной прямой пуска

СОВСЕМ НЕМНОГО ВРЕМЕНИ ОСТАЕТСЯ ДО ПУСКА ТРЕТЬЕГО ЭНЕРГБЛОКА ГРЭС-2. НЕ ОСЛАБЕВАЕТ ТЕМП РАБОТ НА ЭТОМ ВАЖНЕЙШЕМ ОБЪЕКТЕ.

Большой объем работ выполнен бригадой А. М. Рукавчука в турбинном цехе. Все цилиндры низкого давления переведены на постоянные прокладки, а цилиндр номер один уже закрыт. Кроме того, отцентрованы линии валов всей турбины, произведена опрессовка

статора генератора на плотность.

К 25 апреля коллективом бригады должны быть закрыты цилиндры высокого, среднего и низкого давления.

Неплохо потрудились на данном объекте в цехе слесари-монтажники В. С. Метуницкого. Они произвели набивку

конденсатных трубок и приступили к их обрезке и вальцовке.

Перед этой бригадой стоят теперь важные задачи: со дня на день должна состояться конструктивная сдача конденсатора, а к 20 апреля необходимо подготовить его к опрессовке вакуумной системы.



Добросовестно поработали и тепломонтажники В. Г. Гребенюка. Два циркуляционных насоса установлены на фундамент. Сейчас ведутся работы по их центровке.

А. ЛЬВОВ, начальник турбинного цеха участка № 1 СЭМа.

● ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

Готовятся к празднику труда

*** ПОЧИН москвичей о проведении Всесоюзного коммунистического субботника горячо поддерживают коллективы энергостроителей. Настрой на участках, в бригадах боевой: работать в этот день с наивысшей производительностью труда.

В тресте Запсибэнергострой создан штаб по проведению субботника. По предварительным данным, в «красной субботе» примут участие 4730

человек. Планируется выполнить строительно-монтажных работ на 29,5 тысячи рублей.

Г. ПАШКЕВИЧ, старший инженер отдела труда треста.

*** ШТАБ субботника в тресте Сургуттрубопроводстрой возглавляет главный инженер И. И. Капитанов. Штаб уже начал подготовку к проведению субботника. Намечены конкретные объемы, которые необходимо вы-

полнить в этот день, 19 апреля коммунистический субботник состоится на строительстве жилья, объектов соцкультбыта. А вот на трассе «красная суббота» намечена уже на 5 апреля. Заработанные трубопроводчиками средства будут перечислены в фонд пионерки.

Н. АЛЕКСЕЕВА.

*** ДРУЖНО выйдут на коммунистический субботник, посвященный 116-й годовщине

со дня рождения В. И. Ленина, труженики управления механизации № 2 Всесоюзного производственного объединения Союзремонттрубопроводтехника.

Коллектив будет занят на техническом обслуживании, текущем ремонте и пусконаладке строительной техники в горячих точках обустройства месторождений севера области. В этот день он намечает выполнить строймонтажных работ на девять тысяч рублей.

В. МОСКОВСКИЙ.

У стройки на самом верху

● РЕПОРТАЖ

Каменщики на строящемся нефтяном техникуме еще не разошлись по рабочим местам, а стрела башенного крана уже выплывает круги, наклоняясь и вновь поднимаясь. Это крановщик из третьего управления механизации Владимир Дмитриевич Лендел, среднего роста, плотный и улыбающийся человек, проверяет работу механизмов. Вот он крюком, без помощи стропальщика ловко подцепил порожний железный ящик, чтобы отправить его в ряд уже выставленных под ожидаемый раствор.

Еще пятнадцать — двадцать минут, и Володе будет не до проверки рычагов. Подает раствор — появятся две-три машины с кирпичом. Не успел разгрузить пакеты — на подходе железобетон. Не система это, конечно, — ежедневное скопление грузов, но такие дни или часы в смене бывают. И очень важно при этом без лишней спешки, но и без ненужной медлительности все вовремя подать на место, разгрузить, в чем наш

крановщик очень даже неплохо справляется.

Наверное, хорошего специалиста лучше всего видно рядом с начинающим. Дали

намаешься. Хоть и не виноват он: по сути дела, осваивает незнакомый кран.

За пятнадцать лет работы в Сургуте все

страции. Строил жилье, школы, детсады, больницы почти во всех микрорайонах Сургута. Он — один из многих тысяч ветеранов Севе-



В. Д. Ленделу стажера — и мы, рабочие, тотчас почувствовали разницу: если Володе иногда и вовсе не надо сигнализировать (он сам видит, куда подать груз или смонтировать деталь), то со стажером

время в одном предприятии — третьем управлении механизации, В. Д. Лендел зарекомендовал себя отличным крановщиком. Неоднократно получал благодарности админи-

ра, которые давно считают наш город своим, близким.

П. ОВОД, каменщик СУ-9 треста Сургутгазстрой.

Фото Л. Березницкого.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«ЗНАЧИТСЯ В «ДОЛГОСТРОЕ»

В корреспонденции с таким названием, опубликованной 13 февраля, рассказывалось о строительстве компрессорной станции внешнего транспорта газа на Лянторском месторождении. Мы уже познакомили читателей с ответом, который пришел в газету из Главтюменнефтегазстрой. Два других поступили от заказчика объекта и строителей.

Управляющий трестом Лянторнефтепромпстрой В. М. ЛЫЧЕВ и секретарь партийного бюро В. Н. САНИН сообщают, что корреспонденция обсуждена коллективом рабочих, инженерно-технических работников и служащих строительного управления № 53, проведено также открытое партийное собрание. Факты затянувшегося строительства компрессорной станции имеют место.

— Согласно плану ввода в эксплуатацию объекта составлен график производства работ с окончанием их в третьем квартале, — читаем в ответе. — Планируемый объем строительства — монтажных работ на 1986 год по компрессорной станции в размере 4380 тысяч рублей доведен до бригад, прорабских участков, детально проработан. Ход строительства контролируется, ежедневно проводятся оперативные совещания, на которых решаются все возникающие вопросы.

А теперь обратимся к ответу, который подготовил для газеты директор Сургутского газоперерабатывающего завода В. Г. ЛАТЫШОВ.

— Факты, изложенные в материале, имеют место, — пишет он. — На месторождении строят миллионы кубометров попутного нефтяного газа, а станция строится невероятно медленными темпами. Заказчик со своей стороны принимает меры по ускорению сооружения ее, старается удовлетворить претензии строителей. На заводе подготовлен приказ о закреплении за стройкой ответственных представителей из числа главных специалистов предприятия. Главный инженер управления внутрипромыслового сбора и использования газа В. Н. Максимкин назначен ответственным за проведение специализированных работ с оперативным подключением к нему, как только потребуется, главных специалистов. Непосредст-

венно на строительной площадке организована группа комплектации в составе трех человек. Построена временная котельная, необходимая для монтажа оборудования в машинном зале.

ОТ РЕДАКЦИИ.

Оба ответа содержат и взаимные претензии. Заказчик упрекает строителей в том, что СУ-53 не закончило работы на сооружении машзала. У него нет плит перекрытия, не ведется кирпичная кладка наружных стен. И еще один факт приводит В. Г. Латышов: на площадке работают только 25 человек из СУ-53 треста Лянторнефтепромпстрой.

В свою очередь и строители высказывают недовольство в адрес заказчика. До сих пор газоперерабатывающий завод не выдал пусковой комплекс на 1986 год, нет графика комплектации и передачи оборудования. Заказчик должен оживить инженерную работу на объекте, все технические вопросы решать немедленно и на площадке. Недопустимым является и то, что до настоящего времени не поступают новые чертежи.

Напомним, что в корреспонденции «Значится в «Долгострое»» речь шла не только о неудовлетворительном сооружении компрессорной станции, но и о том, что смежники действуют несогласованно, замедляются констатацией недостатков друг друга вместо того, чтобы включиться в соревнование по принципу «рабочей эстафеты», который оправдал себя на других важнейших стройках, взяв на вооружение девиз «От взаимных претензий — к взаимной вырубке». Первый квартал позади, до пуска станции осталось менее полугодия. Поэтому все участники строительства должны работать слаженно, организовано, эффективно. Только в этом случае срок ввода станции в эксплуатацию может быть реальным.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Важное и необходимое для профессионального союза дело — организация досуга трудящихся предприятий. Сеть предприятий службы быта в городе велика. Коллективы в основном женские. Многие работники — матери. И, конечно, проблема отдыха, в частности семейного, еще остается не решенной до конца.

Горком профсоюза и профсоюзные комитеты на местах сделали в этом направлении немало, но сегодня у нас нет возможности собраться всем вместе. И причин тому достаточно. Нет помещения, куда смогли бы прийти члены нашего коллектива. Не все из них могут принять участие в проводимых мероприятиях, так как режим работы отдельных подразделений составлен с учетом нужд трудящихся города — без выходных, по скользящему графику.

Тем не менее у нас уже накоплен положительный опыт в организации отдыха работников службы быта, складываются свои традиции. В горкоме профсоюза ведется своеобразная летопись интересных дел. Так, среди предприятий прошел смотр-конкурс за присвоение звания «Луч-

шая первичная, цеховая профсоюзная организация, профгруппа». И вот год соревнования позади, подведены итоги, названы победители.

В конце января нынешнего года на вечер-слете «Профгруппа восьмидесятых» вымпелы горкома профсоюза вручены лучшим комитетам — комбината коммунальных предприятий и бюро технической инвентаризации. Среди цеховых победителями названы организации первого и восьмого цехов фабрики ремонта и пошива одежды.

С одобрением были встречены в коллективе инициативы профгруппы радиомехаников по развитию спортивно-массовой работы и десятого цеха фабрики пошива по проведению семейных праздников «Совет да любовь», «Человек родился». А состоявшаяся на слете викторина «Знаешь ли ты?» помогла узнать, кто из профсоюзных активистов — эрудит. На конкурсе «Хозяюшка-руководница» многие женщины показали настоящее мастерство, умение в ведении домашнего хозяйства, в создании уюта.

Самое приятное участие слета ждало в конце. Их пришла приветствовать агитбрига-

да, недавно созданная в горбывуправлении. Тепло и сердечно прозвучали слова в адрес передовиков производства. Остро и колко высмеивали члены агитбригады недостатки в работе отдельных служб. Досталось и прогульщикам. А потом был чай с тортиками, пирогами. Долго в тот вечер не умолкали песни, шутки, проводились веселые конкурсы, танцы. Много талантов выявилось на слете профсоюзных активистов!

Но за весельем мы не забыли и о главном: не только подвели итоги смотра-конкурса, но и поставили задачи по совершенствованию работы профсоюзных органов в свете требований времени.

Подобные мероприятия мы проводили не впервые. Совсем недавно прошел интересный вечер «Стахановцы наших дней». На нем и празднике-слете «Честь и слава — по труду» мы рассказали о ценном опыте передовиков, поблагодарили их за добросовестность, творческий подход к своим обязанностям. Большой популярностью среди молодежи пользуются конкурсы «А ну-ка, девушки!» и «А ну-ка, парни!»

Цель этих мероприя-

● ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

тий — показать и рассказать, как живут и трудятся, отдыхают рядом с нефтяниками, строителями, энергетиками люди скромных профессий, без которых не обойтись. Среди них швеи и парикмахеры, часовые мастера и работники коммунального предприятия, многие другие. И наша задача — объединить этих людей по интересам, помочь им организовать свой досуг, досуг их семей. Ведь всем известно: хорошо отдохнет человек — значит, и работать будет успешно.

Для высокопроизводительного труда людей профсоюзным комитетам вместе с администрацией необходимо создать хорошие условия на предприятиях: бытовые комнаты, оздоровительные комплексы, лечебно-профилактические кабинеты, красные уголки.

Эти вопросы хозяйственным руководителям предстоит решать не откладывая. Человеческому фактору, заботе о людях, условиям их жизни партия уделяет большое внимание. А профсоюзные активисты должны на править свои усилия на то, чтобы выполнение этой задачи стало первостепенным делом.

Л. КОШЕЛЕВА,
наш нешт. корр.

В ТОМ, что Едакина пригласили выступить перед учащимися школы — интерната, ничего необычного не было. Александр Васильевич никому не отказывает, хотя и не великий любитель покрасоваться перед публикой. Но здесь иное: если зовут, значит, надо, а раз надо... В общем, нехитрая логика у Едакина. Однако попробуйте ей всегда во всем неукоснительно следовать.

И в этот раз Александр Васильевич согласился без особых раздумий. Разговор будет в школе-интернате с ребятами, которые, как и он когда-то, меч-

тельная экономия авиатоплива: более 10 тонн.

В различных отраслях народного хозяйства применяются на Севере вертолеты. Чаще всего именно эти винтокрылые машины летят в труднодоступные районы. Добавлю: и в неблагоприятную погоду тоже взмывают ввысь вертолеты. Бывают и срочные задания санавиации, когда приходится лететь, самостоятельно выбирая площадку, а садиться уже при огнях.

Здесь и проявляется мастерство пилота первого класса, руководителя экипажа комму-

● НАСТАВНИК — ДОЛЖНОСТЬ ОСОБАЯ

нистического труда Александра Васильевича Едакина.

Едакин всегда берет немалую ношу. Как руководитель, как воспитатель коллектива. Его экипаж одним из первых поддерживает инициативы и начинания. Вот и сейчас, когда повсеместно идут собрания в поддержку почина московских рабочих — дружно выйти на коммунистический субботник, посвященный дню рождения В. И. Ленина, его экипаж начнет налет часов задолго до знаменательной даты. Таков уж характер нашей работы, что враз в один день не взмоет ввысь весь вертолетный парк.

Хороших пилотов воспитывает Александр Васильевич. Да у него и в самом деле есть чему поучиться. Тем более молодым специалистам, каким является второй пилот, недавний выпускник Кременчугского летного училища Сергей Елисеев. Или Юрий Коваленко, который длительное время был бортмехаником этого экипажа.

Люди удовлетворены, если имеют прекрасную цель и добиваются ее сообща. Счастлив тот, кто идет и действует с ними вместе. Это чувство коллективной ответственности, сплоченности воспитывает в своих коллегах командир МИ-8, пилот первого класса, руководитель экипажа коммунистического труда, наставник Александр Едакин. В небе и на земле.

Г. ЧУБ,
командир подразделения
объединенного
авиаотряда.

В небе и на земле

тают о звездных высотах, о покорениях воздушных трасс. Здесь в школе мы не новички — постоянные шфы. И сколько бы раз ни заходили, не угасает ребежий интерес к нашей нелегкой профессии пилота.

Немало их, бывших выпускников, пришло к нам авиаотряд. Они оказывают наравне со всеми постоянную помощь геологам, нефтяникам, лесоразработчикам, рыбодобытчикам в доставке грузов. Такая работа и у опытного командира, наставника Александра Васильевича Едакина.

В сложных условиях нелегких северных трасс складывался характер командира вертолета МИ-8 Едакина. Отработавшись почерк, оттачивалось профессиональное мастерство. Его хорошо знают геологи, строители линий электропередачи, нефтегазопроводов. Сюда Александр приехал в 1979 году и сразу включился в работу.

Если в той, десятой пятилетке, частичку которой он захватил, нельзя было сделать вывод, на что способен Едакин, то в одиннадцатой стало ясно, что в лице нового командира воздушного судна А. В. Едакина коллектив вертолетчиков имеет высококвалифицированного специалиста. Его экипаж выполнил план одиннадцатой пятилетки еще в августе прошлого года. Удачным был старт и нынешнего. К дню открытия XXVII съезда КПСС экипаж А. В. Едакина выполнил план по налету часов на 121 процент, а по перевозке грузов — на 182 процента. При этом достигнута значи-

Рукопожатие через расстояние

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Коллектив единственного в Западной Сибири комсомольско-молодежного нефтегазодобывающего управления, каким является сегодня Быстринское НГДУ, заключил договор о сотрудничестве с комсомольской организацией завода авто-тракторного электрооборудования города Старого Оскола Белгородской области. Это событие стало темой беседы нашего корреспондента Т. ВОЛКОВА с секретарем комитета ВЛКСМ НГДУ Быстринскнефть Еленой БОТИНОЙ.

— Лена, расскажите о предьстории этого договора.

— Известно, что многие предприятия страны решили взять шефство над нефтегазодобывающими и буровыми управлениями Западной Сибири. Например, производственные объединения Башнефть и Татнефть оказывают помощь Когалымскому и Нижневартовскому районам. Такая инициатива и стала поводом нашего обращения к комсомольцам Староскольского завода. Нас поддержал Сургутский горком ВЛКСМ, который написал ходатайство в городской комитет комсомола Старого Оскола. Договор стал хорошим подтверждением слов первого секретаря ЦК ВЛКСМ В. М. Мишина на XXVII съезде партии о том, что основная забота комсомола — создание материальной базы ускорения в Сибири и на Дальнем Востоке.

— Интересно, а что собой представляют оба коллектива — шефы и подшефные?

— Староскольский завод авто-тракторно-

● МЫ — МОЛОДАЯ ГВАРДИЯ

мольцы Р. Замятин, А. Богданов, И. Лобастова, О. Шакова, В. Войтенко.

— Что можно сказать об основных условиях договора?

— Молодежь завода обязалась по возможности выделять и изготавливать режущий инструмент, поставлять деловые отходы цветных металлов — латуни, бронзы, меди. Все это найдет применение в нашем прокатно-ремонтном цехе эксплуатационного оборудования.

По согласованию между отделами главных механиков предприятий в установленном порядке нам будет отправляться то оборудование, которое исключено из технологических процессов завода и пригодно к дальнейшей эксплуатации в НГДУ Быстринскнефть.

Мы обещаем своевременно выгружать полученные материалы. В порядке сотрудничества между нашими комсомольскими организациями будет вестись обмен опытом работы по проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, по созданию безопасных условий труда, улучшению быта промисловиков и заводчан. Словом, планы большие. Решено укреплять и расширять связи между нашими предприятиями на основе творческого сотрудничества, оказывать повседневную взаимную помощь в решении технических и организационных задач.

А уже летом ждем в гости вокально-инструментальный ансамбль староскольского завода.

● ПАРТИЙНАЯ ХРОНИКА По материалам съезда

В сети партийной учебы началось изучение материалов XXVII съезда КПСС.

Одно из таких занятий состоялось в школе основ научного коммунизма вертолетного подразделения объединенного авиаотряда.

На занятии использовались наглядные пособия. Слушатели тесно увязывали материалы доклада с задачами, стоящими перед коллективом объединенного авиаотряда. Насыщенными примерами были выступления В. Ф. Богатова — бортмеханика МИ-8 и Ю. В. Кудрина — заместителя командира подразделения.

С большим интересом присутствующие на занятиях прослушали выступление делегата XXVII съезда КПСС В. И. Панасевич, которая поделилась личными впечатлениями о работе партийного форума.

Г. ФЕДОТОВ,
наш нешт. корр.

ЗА БОЛЬШИЕ УСПЕХИ

в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки Президиум Верховного Совета СССР наградил передовиков предприятий и организаций Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

Орденом Ленина отмечен труд Анатолия Васильевича Павленко — руководителя изоляционно-укладочно-бригады специализированного управления № 16 треста Сургуттрубопроводстрой и Юрия Ивановича Султанова — каменщика строитель-

ного управления № 9 треста Сургутгазстрой. Ордена Трудового Красного Знамени удостоены М. Е. Маркин — машинист бульдозера СУ-51 треста Сургуттрубопроводстрой, Э. А. Остров — управляющий трестом Сургутнефте-промстрой, А. Д. Шев-



ченко — бригадир СУ-8 треста Сургуттрубопроводстрой и Н. Н. Шенденко — бригадир СУ-42 треста Сургутгазстрой.

Более шестидесяти сургутян награждены орденами СССР, многие получают медали.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНИ!

— **ИВАН Митрофанович, строительств** о завода стабилизации конденсата было разделено на пусковые этапы — первый и второй. Объекты введены в эксплуатацию. Но этим не ограничивается сооружение предприятия. Что еще предстоит построить?

— Для того, чтобы завод вышел на запланированную мощность, кроме двух пусковых комплексов надо построить вспомогательные объекты. План нашему управлению по генподряду на первый год двенадцатой пятилетки по заводу определен в сумме чуть больше шести миллионов рублей. Но цифра эта ничем не подкреплена — ни набором объектов, ни материально-техническим обеспечением. Нам конкретно не определили, что нужно построить нынче. До сих пор мы не имеем титульного списка. Но поскольку завод надо продолжать строить, мы это и делаем, определив самостоятельно первоочередные задачи.

Сейчас смонтирован парк дезантанированного конденсата, его можно предъявлять к сдаче. Но заказчик — объединение Сургуттрансгаз не готов принять его. Резервуары, которые смонтированы здесь, прошли срок годности. Их надо вновь испытывать, а до конца они все еще не укомплектованы. К тому же некоторые из них уже требуют ремонта. Организации, занятые на строительстве завода, не имеют права выполнять эти работы, потому что емкости являются резервуарами высокого давления. Их должны ремонтировать заказчик или завод-изготовитель. Заказчик в этом вопросе никакого участия не принимает. На одном из последних заседаний штаба спрашиваем их: «Когда приступите к испытанию резервуаров?» Отвечают: «Может быть, в мае». Вот и получается, что объект практически готов, а сдать его в эксплуатацию нельзя. Много нерешенных вопросов и на других парках — шаровых резервуаров, широкой фракции легких углеводородов. Оба они укомплектованы не до конца. Нет колец орошения, кронштейнов, не хватает фланцев, задвижек и т. д. Вроде бы все это мелочи, но они тормозят работу.

— **Сложилось такое впечатление, что заказчик несколько успокоился: завод работает, продукция выпускается...**

— У нас тоже складывается такое мнение. В связи с тем, что руководство завода поменялось, сейчас на предприятии нет специалиста, который бы хорошо знал и вникал в проблемы строителей и даже бы торопил нас. Эта ситуация, по-моему, возникла тогда, когда завод стал работать на всех пяти технологических колоннах. Уже в конце прошлого года мы почувствовали спад того напряжения, которое царило на строительстве. А сейчас проблемы обнажились еще больше. Если раньше материально-техническому снаб-

жению заводской стройки была открыта зеленая улица, то теперь горит, образно говоря, «красный свет». Приходится полагаться на свои силы. Можно выполнять работы на вспомогательной площадке, водозаборных сооружениях, вертикальной планировке, но в нашем распоряжении нет ни одного экскаватора. Одним словом, интерес к стройке угасает на глазах. О заводе же моторных топлив и вовсе говорить нечего. Здесь полная неизвестность.

— **Эта проблема не нова. Наша газета писала о том, что проектные институты Саратова и Ленинграда задерживают выдачу доку-**

ментации. Выходит, что изменений не произошло? — Да, все остается по-старому. Те работы, которые были нам определены на прошлый год, а это был подготовительный период, выполнены. Имею в виду гидронамыв площадки. Правда, мы получили чертежи на инженерные сети и дороги, а взялись за дело не можем. Дороги, если построить их сейчас, придут в негодность. Надо их привязывать к сооружениям, которые появятся на площадке. Подъезды к территории комплекса есть, в них уложен намытый грунт. Пользоваться временно ими можно. А сети, всего их будет четыре километра, надо прокладывать в соответствии с геодезической строительной сеткой. Она отсутствует опять же по вине заказчика. Два месяца мы ведем по этому поводу переписку с объединением, исписали бумаги много, да проку мало. Заказчик, как нам кажется, нетребовательно относится к проектировщикам. Если плотно поработать им, то эту геодезическую сетку можно выдать в течение двух месяцев. Тем более что оба завода граничат друг с другом. И на первом эта сетка есть, нужно только привязать к ней, вынести в натуре знаки, от которых строители будут «танцевать».

НА ПЕРЕПУТЬЕ

● НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В прошлой пятилетке началось сооружение комплекса моторных топлив. Первое предприятие — завод стабилизации дезантанированного конденсата — действует. Более того, изменив технологию производственного процесса, из его продукции — стабильного конденсата стали получать дизельное топливо. Но говорить о полном завершении дел на стройплощадке еще рано. К возведению же завода моторных топлив строители не приступили. Что является тормозом в их работе? Об этом наш корреспондент **З. СЕНЬКИНА** попросила рассказать начальника 22-го строительного управления треста Сургутнефтепромстрой **И. М. БАБЕНКО**. Этот коллектив — генподрядный на сооружении всего комплекса.

ментации. Выходит, что изменений не произошло?

— Да, все остается по-старому. Те работы, которые были нам определены на прошлый год, а это был подготовительный период, выполнены. Имею в виду гидронамыв площадки. Правда, мы получили чертежи на инженерные сети и дороги, а взялись за дело не можем. Дороги, если построить их сейчас, придут в негодность. Надо их привязывать к сооружениям, которые появятся на площадке. Подъезды к территории комплекса есть, в них уложен намытый грунт. Пользоваться временно ими можно. А сети, всего их будет четыре километра, надо прокладывать в соответствии с геодезической строительной сеткой. Она отсутствует опять же по вине заказчика. Два месяца мы ведем по этому поводу переписку с объединением, исписали бумаги много, да проку мало. Заказчик, как нам кажется, нетребовательно относится к проектировщикам. Если плотно поработать им, то эту геодезическую сетку можно выдать в течение двух месяцев. Тем более что оба завода граничат друг с другом. И на первом эта сетка есть, нужно только привязать к ней, вынести в натуре знаки, от которых строители будут «танцевать».

— **Вернемся к заводу стабилизации конденсата. Какие силы здесь сосредоточены сейчас?**

— Там работают 350 человек. В основном это наш коллектив, а также труженники передвижной механизированной монтажной колонны № 3 объединения Сибком-плектмонтаж и Сургутского специализирован-

ного монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж. С заданием первого квартала по генподряду мы справились досрочно, план собственными силами тоже выполнили. Но дело в том, что задействованы мы на тех объектах, которые будут сдаваться в будущем году. А раз их нет в титуле, в календарном плане, то банк предъявит к нам штрафные санкции. Ведь объекты — внеплановые. Выходит, что строим себе в убыток. И еще. Всего на заводе осталось выполнить строительно-монтажных работ в объеме 13,9 миллиона рублей. Из них нашему управлению — три миллиона. Один мы

освоили в первом квартале. По миллиону делаем во втором и третьем. На последнюю четверть года ничего не остается. Вот тут-то бы и переклеститься на завод моторных топлив, но перспектива его строительства, как я уже говорил, весьма туманна...

— **Получается, что управление вот-вот окажется не у дел? Какой выход вы видите?**

— Мы предлагаем оставить половину коллектива на строительстве завода, а вторую часть перевести на сооружение какого-либо нефтяного объекта, допустим, дожимной насосной станции. Я точно не могу назвать ее сметную стоимость, но где-то 1,5—2 миллиона рублей. Это объем солидный, и нам придется заниматься им основательно. В этом случае оставшиеся заводские объекты отойдут на второй план. Конечно, нам интереснее тут все закончить. Когда оставишь стройку незавершенной, то совесть не дает покоя. Терзаешься мыслью: «Почему она не закончена?» А возвращаться назад трудно. Оставаться здесь дольше мы тоже не можем, потому что не способны будем платить зарплату. Вот в такой переплет попал наш коллектив. Дело доходит до абсурда. Мы подружились с плановиками и пришли к выводу, что для выполнения программы второго квартала нам потребуется 64 рабочих, а в третьем квартале — всего восемь.

— **Картина более чем странная и непонятная.**

— Это издержки планирования, которые не зависят ни от нас, ни от треста, ни от главка и даже не от министерства. Планирование

ведь сейчас ведется сверху, а не снизу. В этом-то и кроется вся беда. Половину одиннадцатой пятилетки наше управление было субподрядным, затем его перевели в ранг общестроительных, генподрядных. И начиная с 1983 года мы набирали темпы. В прошлом году СУ-22 было самым крупным в тресте, оно выполнило работ на 19 миллионов рублей. Вместе с пятым управлением мы сделали почти половину запланированного тресту. А нынче нам доведено задание всего в объеме восьми миллионов рублей. Не парадокс ли? Если исходить из этой цифры, то мы вновь возвра-

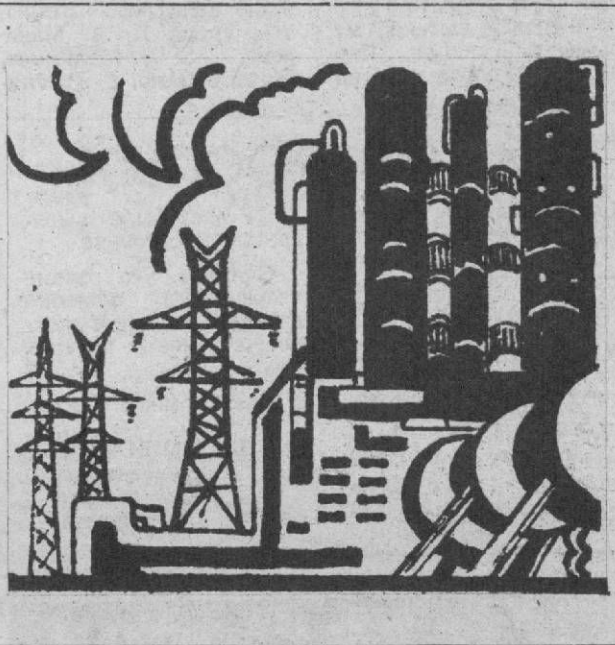
зу, и рабочие видят тот спад, который намечается на строительстве комплекса, а скрыть от них это невозможно, да и любая правда, даже горькая, всегда полезнее самой сладкой лжи, трудно поддерживать ту дисциплину и организованность, которые присущи нашему управлению. Я внимательно изучил Политический доклад, с которым выступил на XXVII съезде КПСС М. С. Горбачев. Читал его с карандашом в руках. С положениями и выводами полностью согласен и, в частности, с таким, где говорится, что успех любого дела в решающей мере определяется тем, насколько

вал. Поэтому рисковать мы не стали и попробовали себя в другом, создав участки-бригады. Это оправдало себя. И опыт теперь у нас есть. А если бы задуманное осуществили в полной мере, то и производительность труда смогли бы значительно увеличить, и достижения научно-технического прогресса могли бы внедрять более смело. Да и вообще выигрыш сулил быть громадным. А самое главное — это путь, направленный на интенсификацию производства, на что и нацелена сейчас строительная отрасль. Возможно, нам удастся осуществить то, что намечали, на оборудовании завода моторных топлив. Рано или поздно, но возводить его будем.

— **Иван Митрофанович, что вы хотели бы еще сказать, подводя итог нашей беседы?**

— Мингазпром планирует, чтобы мы сдали в этом году товарно-строительной продукции на десять миллионов рублей. Допустим, что мы это сделаем. Но тогда у управления не останется никакого нормативного задания на следующий год. Так работать коллектив не может. Подобный случай в истории управления уже был. В одиннадцатую пятилетку мы вошли с очень плохими показателями, в течение двух лет не выполняли план. И теперь, когда дела выправились, возвращаться к старому нельзя.

— **Мы — за то, чтобы продолжать строительство комплекса моторных топлив. Для этого заказчику надо выполнять свои функции с большей ответственностью. Не нужно довольствоваться малым: идет дизельное топливо — и хорошо, остальное подождет. Если объединение Сургуттрансгаз возьмется за объект всучив рукава, то в мае мы сможем уже выйти на площадку завода моторных топлив. Управление начнет готовить фронт работ для субподрядных организаций, все естанет на свои места, многие проблемы, о которых мы вели речь, отпадут. Если же этого не случится, то субподрядчики долго на заводе стабилизации конденсата не задержатся. Они уже сейчас снимаются оттуда, перемещаются на строительство компрессорной станции № 7 Федоровского месторождения. Это сданный объект, он находится под контролем. Нашему коллективу, я думаю, тоже найдется дело. А вот что будет с возведением комплекса? Об этом в конце концов должны заботиться не те, кто его строит, а заказчик и эксплуатационник. Здесь же роли поменялись. А нужно всех поставить на свои места и со всей ответственностью заниматься делом, которое нам поручено. И тогда ни наш коллектив, ни другие не окажутся на перепутье.**



щаемся на уровень субподрядного коллектива и теряем позиции. В то же время в программах документов партии говорится о том, что застой в любой отрасли народного хозяйства не должно быть, надо двигаться вперед. Чуть-чуть притормозил — и оказался в хвосте. Словом, система планирования пока еще далека от совершенства. Но изменить ее мы не можем, не в нашей это компетенции. А значит, для того, чтобы выполнять доведенный план до нашего коллектива, значительную часть его надо сократить, поскольку передержка рабочих силы не поощряется. Если же нам увеличить месячное задание хотя бы на триста тысяч рублей, то коллектив сохранится в том виде, в каком он есть сейчас.

— **Кстати, таким коллективом может гордиться любой руководитель. Он пока единственный в тресте, которому присвоено звание «Коллектив высоко культуры производства». Да и в городе их еще единицы.**

— Вот именно. Нашим труженикам любое дело по плечу. Поэтому очень важно вернуться на те позиции, какие мы заняли. Расформировать коллектив — дело простое, создать его — на это годы требуются. В управлении каждый работает в среднем по четыре года. Случайные люди попадают редко. В основном кадры закрепляются. Поэтому такой коллектив терять нельзя. А сейчас, когда мы и сами не совсем четко представляем перспекти-

активно и сознательно участвуют в нем массы. «Убедить широкие слои трудящихся в правильности избранного пути, заинтересовать их морально и материально, перестроить психологию кадров — важнейшее ускорение нашего роста. Продвижение вперед станет тем быстрее, чем выше будут дисциплина и организованность, ответственность каждого за порученную работу, за ее результат» — эти слова касаются и нас. Если раньше завод был стройкой номер один, то и люди это ощущали и трудились с высокой отдачей. А теперь неопределенность вносит некоторый разброд, сумятицу, падает дисциплина.

— **Насколько я знаю, у коллектива было много творческих задумок, когда он выходил на строительство завода. Например, планировалось взять на вооружение принцип работы «управление — участок». Получилось ли это?**

— Когда нас перевели на сооружение комплекса, то мы действительно строили самые оптимистические планы. Решали так. Получим проектно-сметную, техническую документацию, досконально ее изучим, наметим четкую программу и, взяв на вооружение постановление партии и правительства об укреплении коллективов, попробуем начать трудиться по принципу «управление — участок». Планам этим не суждено было сбыться. Документация шла на завод вдогонку, с опозданием. Переделкам не было конца. В таких условиях эксперимент был бы обречен на про-

С ПОЗИЦИЙ • КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

СЕГОДНЯШНЕГО ДНЯ

Сургутское музыкальное училище давно уже стало методическим центром для детских музыкальных школ Ханты-Мансийского и Ямало-Немецкого автономных округов. Ежегодно проводятся весенние педагогические чтения, куда входят доклады преподавателей, открытые уроки, концерты, сообщения.

В конце марта состоялись очередные чтения, в которых приняли участие пять школ города и района, а также Нижневартовска, Мегиона, Нефтеюганска.

Большой интерес аудитории вызвал приезд преподавателя - методиста из детской музыкальной школы № 13 г. Москвы И. Н. Белокринкиной со своими учениками. Тема ее выступления на пленарном заседании — «Гуманистический метод в педа-

гогике как основа творческого развития личности учащегося» и концерт юных москвичей вызвали живое обсуждение и отклики.

Было что показать и сургутянам. На хорошем уровне прошел концерт фортепианного отделения музучилища. Работа преподавателей получила высокую оценку.

Интересными оказались два открытых урока в первой детской музыкальной школе. Первый — «Работа над мно-

гоголосием в старших классах сольфеджио» (преподаватель Е. В. Лоншакова) показал весьма высокий уровень подготовки учащихся, результативность и профессионализм в работе преподавателя.

Тема второго урока — «О музыкальных стилях». Недавняя выпускница Свердловской консерватории, преподаватель этой же школы М. А. Уланова взялась за трудную задачу — в рамках факультатива суммировать знания учащихся по различным предметам и видам искусства. Здесь еще много проблем, но результаты обнадеживают.

Кроме фортепианной и теоретической секций работали дирижерско-хоровая, струнно-смычковая и народных инструментов. На них также прозвучали доклады, прошли конкурсы, открытые уроки П. А. Мананкова, Е. А. Мельмонт, Л. М. Касько, Г. Р. Гри-

ценковой, Н. П. Шипитько и других.

На педчтениях было показано лучшее. Но далеко не все благополучно у преподавателей музыкальных учебных заведений. Процесс перестройки, начавшийся в стране после апрельского Пленума ЦК КПСС, XXVII съезда партии, в большой мере затрагивает и деятелей культуры. Именно в этом аспекте и прошли основные мероприятия педчтений.

Большой энтузиазм и энергию в организации и проведении этой развернутой конференции, в работе методобъединения проявила заведующая фортепианным отделением музучилища И. В. Ткаченко.

Е. ГУСАКОВ,
преподаватель
Сургутского
музыкального
училища.

СПРАВКИ



«АВРОРА»
3-4 апреля. «Рейс 222» — в 9, 12, 15, 18, 21.

«ОКТАБРЬ»
4 апреля. «Зимняя вишня» — в 15, 17, 19, 21. «Девочка из города» — в 13.

«РУБИН»
4 апреля. «И на камнях растут деревья» — в 12, 15, 18, 21.

«ЭНЕРГЕТИК»
4 апреля. «Жестокий романс» (2 серии) — в 18.30, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»
3-4 апреля. Блок остросюжетных детективов. «Огарева, 6», «Шестой» — в 18, 21. 4-го — в 21.

«ГЕОЛОГ»
3 апреля. «Шаги» (2 серии) — в 18.30.

Клуб п. МО-29
3 апреля. «Сто дней в Палермо». «Верность матери». 4 апреля. «Три брата».

Клуб п. Солнечный
3 апреля. «Далекie шатры». 4 апреля. «Сто дней в Палермо». «Верность матери».

Клуб п. МК-37
3 апреля. «Как молодь мы были». 4 апреля. «Далекie шатры». «Бегемот Гуго».

Клуб п. Юность
3 апреля. «У призраков в плену». 4 апреля. «Как молодь мы были».

Клуб п. МК-37
3 апреля. «Этот негодяй Сидоров». 4 апреля. «У призраков в плену».

Клуб п. МК-14
3 апреля. «Кто сильнее его». 4 апреля. «Человек с аккордеоном».

Клуб п. СМП-330
3 апреля. «Зеленый остров». 4 апреля. «Еще одна ночь Шахерезады».

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в ЦНИЛ производственного объединения Сургут-нефтегаз — высококвалифицированных машинисток (на период декретного отпуска). За справками обращаться по тел. 6-22-46;

в Сургутский городской Дом пионеров — руководителя танцевального коллектива и аккомпаниатора;

по извещению № 199 — срочно машинистов бульдозера 5—6 разрядов, поваров, водителя на ГАЗ-66, автокрановщика КАЗ-6521 на базе ЗИЛ-130;

по извещению № 152 — специалистов с высшим и средним техническим образованием на должности старших технологов по профилям: бурение нефтяных скважин, механика по нефтепромысловому оборудованию (или машиностроительного профиля);

по извещению № 131 — на проектную работу

специалистов по гидромеханизации на должности инженера, старшего инженера, ведущих инженеров;

по извещению № 162 — старшего электромеханика по обслуживанию радиорелейной станции в п. Солнечном (предоставляется жилье), электромехаников в цех радиотехники (временн о), электромехаников на ГТС (временн о), почтальонов по доставке корреспонденции и печати в 23-е городское отделение связи;

в жилищно-коммунальную контору производственного объединения Сургутнефтегаз — в детские ясли-сады воспитателей, санитарок-нянь, уборщиц-нянь, дворников: в ясли-сад «Ручеек», расположенный на Белом Яру, — воспитателей, санитарок-нянь, поваров, уборщиц-нянь. Одиноким предоставляется место в общежитии. Обращаться: ул. Артема, 18, отдел кадров; тел. 6-23-99;

по извещению № 226 — капитанов, капитанов механиков, шкипера на тласскоуты;

в городской плавательный бассейн — старшего механика по обслуживанию и техническому ремонту оборудования, сантехников, химлаборанта, техник. Обращаться: ул. 30 лет Победы, 22 «а», ост. «ДК «Строитель»;

в дирекцию киносети — водителей на УАЗ-469, кассира на киноустановку в СМП. Обращаться в кинотеатр «Октябрь»; тел. 2-29-63.

Магазин № 3 «Товары по сниженным ценам» 7—9 апреля ПРОВОДИТ РАСШИРЕННУЮ ПРОДАЖУ товаров весенне-летнего ассортимента. У нас вы можете приобрести по недорогой цене капроновые куртки, пальто демисезонное, верхний трикотаж, головные уборы.

Ждем вас в нашем магазине. Наш адрес: ул. Энтузиастов, 45, проезд авт. № 1, 2 до ост. «Музыкальное училище».

ВНИМАНИЮ РУКОВОДИТЕЛЕЙ!
В связи с капитальным ремонтом с 3 апреля закрыта зимняя автостоянка Сургут — Ульт-Ягун. Проезд на Родниковое переносится через Восточно-Сургутское и Федоровское месторождения ДРСУ.

МЕНЯЮ:

однокомнатную благоустроенную квартиру в микрорайоне энергетиков и однокомнатную в микрорайоне строителей в деревянном доме (есть телефон) на трех- или двухкомнатную. Обращаться: ул. Энергетиков, 13, кв. 59 (после 18 часов);

двухкомнатную благоустроенную квартиру (33 кв. м) в г. Сургуте на равноценную или однокомнатную в г. Украиния, Белоруссия, Подмошья. Обращаться: ул. Энергетиков, 37, кв. 101 (после 18 часов);

трехкомнатную благоустроенную квартиру в г. Коркино Челябинской обл. на двухкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Островского, 20, кв. 49.

ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

В детском саду «Винни-Пух» прошел интересный спортивный вечер «Мама, папа, я — дружная семья». Активное участие в нем приняли дети подготовительной группы, их родители. Образовали две команды — «Чайка» и «Ракета». У каждой были своя эмблема, свой девиз. «Доктор Айболит» прове-

рял готовность ребятшек к состязаниям.

Все мы показывали свою ловкость, смелость в играх-эстафетах: «Попади в цель», «Кто быстрее?». Умело вела этот вечер воспитатель подготовительной группы Л. И. Терлецкая. В жюри входили руководство детского сада, родите-

ли. У всех было праздничное настроение.

Считаем, что такие встречи — общения взрослых и детей нужно устраивать почаще. Мы, родители, всегда окажем помощь в этом.

И. РАЕВСКАЯ,
председатель
родительского
комитета.

КАРНАВАЛ В СУРГУТЕ

Горнолыжный костюмированный карнавал в альпийском стиле закружился недавно на склонах Барсовой горы. За мелькали на снегу русские, хантыйские, мексиканские, цыганские, африканские наряды. С гиканьем понеслись причудливые персонажи из сказок — все стали на горные лыжи!

Лихие спуски с прыжками, «лыжный поезд», элементы фристайла, вальс на лыжах... Интересным оказался шутильвый аттракцион — спуск с виражами по крутому бугристому склону с двумя полными ведрами воды.

Живописный вивгам «Бутель», желто-зеленые сосны, крутой, хоть и обидно короткий склон, подъемник, облепленный детворой, многочисленные зрители и вполне домбайская погода — все это создавало необычный для наших равнинных мест горный колорит. Десятками метров раскручивалась пленка в многокамерах зрители. Праздник удался! Сезон завершен!

Но для тех, кто любит досуг активный, много интересного, полезного несет и новый весенне-летний период года. У них всегда найдется дело и на стадионе, и на реке, и в турпоходе.

Е. ИВАНОВ,
наш нешт. корр.
Фото И. Мутуль.



ВИНО ВИНУ ТВОРИТ

За последнюю декаду марта в городе и районе зарегистрировано 30 дорожно-транспортных происшествий, при которых восемь человек получили травмы и один погиб.

Прошедшая десятидневка «богата» авариями, совершенными по вине пьяных водителей.

Шофер управления внутрипромыслового сбора и компримирования газа М. Д. Шарфутдинов перед тем, как сесть за руль автомобиля, употребил спиртное. «Разгоряченный», он погнался «уазик» на повышенной скорости и, не выдержав дистанцию, наскочил на впереди идущие «Жигули». Машина получила технические повреждения.

«Пронесет!» — так, вероятно, думал владелец «Жигулей» П. Н. Усков, гонимый по городу навеселе. Однако не про-

несло, а занесло. Занесло на полосу встречного движения, где и произошло столкновение с могучим МАЗом. Теперь же, помимо сдачи в ГАИ водительского удостоверения, ему придется подсчитывать и личный материальный ущерб.

Хорошо еще, что в этих случаях обошлось без пострадавших. А вот по вине нетрезвого водителя «Запорожца» А. С. Макшеева, чей автомобиль столкнулся с КамАЗом, телесные повреждения получили двое пассажиров.

В пьяном виде вел автомобиль водитель автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой

ОКНО ГАИ

В. Н. Аникин, а потому и нет ничего удивительного в том, что он не справился с управлением и наехал на стоящую у дороги машину: водителю последней получил травму. В состоянии сильного алкогольного опьянения сел за руль КамАЗа С. П. Гордеев из грузового автопредприятия. Он также наскочил на стоящий автомобиль, только в отличие от В. Н. Аникина травму он получил сам.

Все эти водители, безусловно, понесут заслуженное наказание, но хотелось бы, чтобы их пример послужил серьезным предупреждением для тех, кто любит перед дорогой заглянуть в рюмку.

В. СЕМЕНОВ.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 2-25-64, зам. редактора, отдел писем — 2-47-68, ответственный секретарь, отдел строительства, промышленности — 6-80-92, отдел партийной жизни — 6-67-57, отдел нефти, газа и геологии — 2-35-51, бухгалтерия — 6-69-02, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета печатается офсетным способом.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.

Сургутская городская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 4661.

Тираж 38.000.