

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 192 (6640)



Четверг, 3 октября 1985 года



Цена 3 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!



● НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ

ПЕРВАЯ В ЗАПАДНОЙ СИБИРИ

В тресте Сургутнефтедорстройремонт начала работать первая в Западной Сибири экспериментальная установка по производству битума.

Потребность в этом строительном материале очень велика. Без битума не обходится ни одно крупное строительство — будь то укладка дорожного полотна или строительство жилых зданий. Везде необходим этот продукт нефтехимического производства, который в недавнее время в полном объеме доставлялся из других районов страны.

Три года назад в тресте была принята идея создания экспериментальной установки. Три года трудился над осуществлением замысла коллектив инженерно-технических работни-

ков. И вот новая экспериментальная вступила в строй действующих.

Коллектив, который занят обслуживанием установки, подобрался хороший. Здесь работают дружные, знающие свое дело специалисты. Высоких показателей в труде добиваются старшие операторы М. С. Гимазов, Е. И. Иванов, Ф. Г. Файзуллин, оператор Р. Х. Камалеутдинов, машинист технологических насосов П. Е. Журавлев, слесарь В. Э. Бабин и другие.

В. МАРЧЕНКОВ.

НА СНИМКЕ: на пульте управления установкой старший оператор Ф. Г. Файзуллин и оператор Р. Х. Камалеутдинов (справа).

Фото автора.

● СУРГУТСКАЯ ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА

НАКАНУНЕ СВЕРШЕНИЯ

Несколько дней отделяют энергостроителей Сургутской ГРЭС-2 от главного события года — ввода в строй действующих второго энергоблока станции. В канун этого решающего этапа о состоянии дел на пусковом объекте рассказывает управляющий Новосибирским трестом Сибэнергомонтажа Олег Михайлович КРАСИН:

— Олег Михайлович, между последним испытанием на котлоагрегате и комплексным опробованием, мы надеемся, не превысит трех-четырех дней.

— У нас в беседе звучит много чисто технологических названий и определений. Вот, в частности, вы назвали две операции, предшествующие комплексному опробованию в котельном отделении: кислотная промывка и гидравлические испытания. Что они означают?

— Кислотная промывка — это внутренняя очистка поверхностей нагрева котла с помощью сильных кислот или кислотных растворов от коррозионной загрязненности. Специальный режим в программе кислотной промывки образует защитную пленку, что позволяет сделать надежную эксплуатацию котлоагрегата на продолжительное время.

Гидравлические испытания пароводяного тракта котла, в который входят трубопроводные связи и поверхности нагрева, — это проверка на прочность.

— А сколько воды требуется, чтобы его провести?

— Оценить и просто, и в то же время сложно. Это может быть многократное заполнение котла от 5—6 до 10 раз. А пароводяной объем котлоагрегата составляет около 500 тонн.

— Олег Михайлович, интересна ваша оценка деятельности коллектива тепломонтажников на втором энергоблоке. Известно, что снизилась численность ваших бригад по сравнению с их составом на первом блоке. Параллельно выполнялась работа, обеспечивающая задел для последующего, третьего энергоблока станции.

— Коллектив тепломонтажников стал значительно сильнее. Он стал более дисциплинированным, организованным, особенно в технологическом плане. Звенья все сложились, сработались. Численность его устойчива. Тревожит новый, будущий пуск — в связи с проявившимся разрывом в поставках конструкций и оборудования для третьего энергоблока, на котором уже пора открывать счет пусковому времени.

Беседу вел Л. ГЕЛЬМЕР.

С МАМОЙ — НА РАБОТУ

Валентина Александровна Сердюк хотела бы назвать детский сад, которым будет руководить, «Радуга» или «Улыбка». А может быть, найдется название и более заметное, яркое. Негласный конкурс поможет выбрать зовное имя. Предложений от родителей, чьи дети будут посещать дошкольное учреждение, поступает много. Но еще больше вопросов адресуют они к ней, и главный — когда откроется детский сад? А в ответ Валентине Александровне сказать нечего. Она каждый день встречается со своими будущими воспитанниками: приезжают они с мамами на работу. Те заняты, а малыши предоставлены самим себе. Только кажется, что ребята находятся под присмотром.

Детский сад в сельском квартале строится. Ввод его в эксплуатацию планировался в следующем году. Коллектив строймонтажно-го управления УРСА Всесоюзного производственного объединения Тюменьгазпром располагал временно, и потому особенно не спешил. Параллельно с этим объектом вели кирпичную кладку жилого дома. В квартирах тоже нужда немалая. Ну, а в мае работы на сооружении детского сада заметно оживились. Переориентировали строителей на сдачу его в нынешнем году. Все усилия сконцентрировали на том, чтобы осуществить поставленную задачу.

Коробка здания готова, укладываются последние кирпичи. В двух блоках выполнены штукатурные работы.

Идет благоустройство территории.

— Месяц назад руководителю КММУ-9 обещало заняться нашей стройкой, — говорит начальник СМУ С. И. Шевчук. — Но, как видите, сантехники здесь не появились. Мы не сидели сложа руки, сами начали вести работы. Батареи разнесли по помещениям одного блока. Часть наружных сетей проложили, будем сами вести наружное отопление.

Здесь не делают работу на «свою» и «чужую», берутся за все, хотя у специалистов сантехников, вентиляционников дело шло бы гораздо быстрее.

— Отгружены из Локосова столярные изделия — оконные и дверные блоки, — продолжает рассказ Л. М. Ищук. Он представляет заказчика. — Устано-

вят их, и можно было бы полы заливать, чистовой отделкой заниматься. Комсомольцы изъявили желание помочь. Но все тормозится из-за того, что не проложены вентиляция, водопровод. Эти работы нужно выполнять в первую очередь.

Наверное, нельзя обвинить КММУ-9 в том, что его трудящиеся не горят желанием выходить на этот объект. Детсад — внеплановый. И в то же время силы для его строительства монтажникам можно найти. В городе остро стоит проблема с обеспечением детскими дошкольными учреждениями.

трих организаций. — ора газетчиков, строительно-монтажного управления и автотранспортного предприятия. 160 ребят сможет принять он.

Оборудование для детского сада приготовлено почти полностью, за комплектацией дело не встанет. В. А. Сердюк уже и медицинскую аппаратуру постаралась найти, и для игровых комнат подбирает все необходимое. Заказчик и подрядчик работают рука об руку, показывают слаженность действий, полны желания построить дошкольное учреждение до конца года. Но им нужна поддержка, срочный выход на объект тех, от кого зависят сроки сдачи детского сада.

Переходим из блока в блок. Все четыре

изолированы друг от друга. Группы будут иметь отдельный вход, что очень удобно: дети станут реже контактировать, уменьшится вероятность переноса заболеваний. Валентина Александровна советуется с С. И. Шевчуком по поводу некоторых изменений. Ей хочется, чтобы и детям, и воспитателям здесь было уютно, просторно.

— Вы знаете, — делится она своей радостью, — наши малыши смогут получать маячный кварц. С трудом, но удалось найти такое медицинское оборудование.

Заведующая живет заботами того дня, когда детский сад примет своих питомцев. Но вот когда это произойдет — зависит от совместных усилий строителей и монтажников. От последних — в большей степени. А сейчас каждое утро едут малыши с мамами на работу.

В. СЕНЬКИНА.

На контроле — выполнение социалистических обязательств

ЧАЩЕ БЫВАТЬ НА МЕСТАХ

Два года избирается Владимир Петрович Сидоров секретарем партийной организации вышкоммонтажного управления № 1 производственного объединения Сургутнефтегаз. Сначала и не представлял, как возьмется за это трудное дело, на какой участок работы обратить более пристальное внимание, путался в обилии бумаг. Постепенно стало приходить знание основ партийной работы. И нынешний доклад на отчетно-выборное собрание подготовил грамотно, самокритично подошел к себе и товарищам.

Главным положительным моментом в работе партийной организации вышкоммонтажного управления стало то, что в отчетный период был достигнут рост партийных рядов. Приняты кандидатами в члены КПСС В. С. Репешко, И. И. Карпук, И. Г. Давлетшина. До этого

партийная организация три года не росла, хотя резерв был и есть.

В управлении большая комсомольская организация — 63 человека. В этом году дела в комсомоле несколько улучшились: повысилась явка на собрания, два человека приняты кандидатами в члены КПСС. Проведено два собрания. Стали практиковать партийно-комсомольские собрания, но некоторые из них пришлось перенести из-за неявки комсомольцев. Досталось в докладе начальнику вышкоммонтажного управления А. В. Спрахову, ответственному за работу с молодежью, и он признал свою вину.

Партийное бюро практикует утверждение в должности старших прорабов, прорабов, начальников РИТС, дает при этом рекомендации по усилению воспитательной работы в коллективах. Это повышает от-

ветственность руководителей работников, но эффект теряется от того, что утверждение происходит через 3—6 месяцев после назначения.

Многие моменты в деятельности партийной организации были упущены. Слабо работала группа народного контроля управления. Председатель головной группы В. М. Афанасьев считывался на предыдущем собрании, и коммунисты вынуждены были отметить его безынициативность и недостаточную требовательность. Партком производственного объединения Сургутнефтегаз заслушивал секретаря партийной организации В. П. Сидорова о неудовлетворительном выходе на дежурство добровольной народной дружины управления.

По сравнению с прошлым годом уменьшились текучесть кадров, число нарушителей трудовой дисциплины и

прогульщиков. Это послужило поводом для самоуспокоения, товарищеский суд и общественный отдел кадров практически не работали. Партийное собрание обсудило вопрос, обязало профком оживить работу этих организаций, создать комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Но нарушения тем не менее имеются. За восемь месяцев 1985 года в вытрезителе побывали 10 человек, 17 совершили прогулы. А ведь в сравнительно небольшом коллективе, с хорошими производственными показателями (пятилетку управление выполнило еще в июле 1985 года), можно было бы добиться образцовой дисциплины и порядка. Пока же одна из бригад лауреата Государственной премии Н. И. Литовченко была лишена звания коммунистической за случай пьянства одного из ее членов.

— Для того, чтобы партийная работа усилилась во всех направлениях, надо предметно заниматься с каждым коммунистом, повышать их ответственность, — такой вывод сделал для себя В. П. Сидоров, избранный на третий срок. То же самое повторили коммунисты в своих выступлениях. Партийным влиянием охвачены все подразделения управления, созданы четыре партгруппы, в вышкоммонтажных бригадах ведут работу парторганизаторы. Членам партбюро и секретарию партийной организации нужно не только спрашивать с них, но и оказывать непосредственную помощь. Чаше бывать на местах. Больше внимания уделять складывающемуся коллективу на подбазе «Федоровка», знать нужды каждого подразделения, возможности каждого коммуниста — вот что требуется от вновь избранного бюро.

Н. ГАРЕЕВА.

«МЫ ТЕПЕРЬ ЗНАЕМ СВОИ ЗАДАЧИ...»

ЭТО отчетно-выборное собрание в жизни Василия Петровича Фотина не было первым. Его партийный стаж — более 20 лет, и своим вожаком коммунисты избрали Василия Петровича не однажды. Накопленный опыт оргпарработы помогает ему и в его повседневных секретарских делах, и в такие ответственные моменты, как отчетная кампания.

И все-таки настроения самоуспокоенности не было. Как оно пройдет, это собрание? Будут ли откровенны и самокритичны коммунисты? Размышляя над этим, секретарь мысленно возвращался к уже пройденным дням. СУ-51 в тресте Сургуттрубопроводстрой считается сильным управлением. Здесь и производственная, и общественная жизнь не замирает. Большинство рабочих добросовестно трудятся, занимают активную жизненную позицию. Партийная организация в буквальном смысле стоит в авангарде коллективных дел. Коммунисты расставлены на всех основных участках, работают в профсоюзной, комсомольской и других общественных организациях, выше личных ставят вопросы производства, коллектива. Высоко держат честь партия А. Н. Богомолов, Д. С. Васечкин, Г. Ф. Дердний, Г. И. Загаринский, В. В. Лебедев, М. Е. Маркин, Г. Ч. Исандеров, В. Д. Парначев и другие.

Казалось бы, что еще

надо? Объем строительных-монтажных работ с начала года выполнен на 115,9 процента, производительность труда достигла 118,7 процента, экономия фонда заработной платы составила 86,4 тысячи рублей. Об этом можно смело рапортовать в отчетном докладе.

Но достижения достижениями, а проблем все-таки немало, и сколько ни рапортов об успехах, останутся нерешенными, если не взяться за них вплотную. Коллектив не выполняет план по прокладке траншей, высока себестоимость строительно-монтажных работ. Или другое. Начата в управлении под руководством парторганизации работа по экономии и бережливости не доведена до конца. Почему? Что послужило причиной срыва по одному из основных показателей — рытью траншей?

Василий Петрович раздумывал... Да, пожалуй, в первую очередь причиной многих нерешенных вопросов нужно назвать огрехи в укреплении трудовой дисциплины. И опоздания, и прогулы, и выпивки на работе еще не изжиты в управлении. А это говорит только об одном: слабо коммунисты проводят массово-политическую работу на местах. Не все члены парторганизации служат примером коммунистического отношения к труду. И, что совсем из рук вон плохо, сами прогулива-

ют и пьянствуют. Часто срывается молодой коммунист В. А. Кубасов. Разговор с ним шел на всех уровнях, а желаемого результата не получилось. Такие люди — балласт для партии, — решили члены КПСС управления и проголосовали за исключение Кубасова из ее рядов.

Но случай этот заставил всех задуматься. Видимо, недостаточно строго ведется отбор в партию, мало уделяется внимания воспитанию молодых коммунистов. А это серьезное упущение.

Надо полагать, решил Фотин, что по этой же причине и в комсомольской организации управления тишь и гладь. Собрания и заседания бюро проходят от случая к случаю. Выступают на них девчата и ребята, которые, казалось бы, должны гореть стремлением к подвигу, излучать задор, молодость, неохотно. Бездеятельствует и «Комсомольский прожектор». Не «светит»...

И Василий Петрович, сравнивая, как проходят собрания коммунистов и комсомольцев, коротко обозначил: день и ночь. А ведь и на партбюро слушали секретаря комсомольской организации, давали советы, как лучше организовать молодежь, предлагали помощь, и комсомольское собрание было. Только отдачи должной нет. Значит, задача пока не решена.

В докладе все это

придется изложить. Пусть коммунисты думают, предлагают, как в новый отчетный период перестроить свою деятельность.

Неотложных дел у секретаря и членов партбюро, конечно, хватает. Но за ними нельзя упускать из виду вопросы подготовки и приема в партию женщин. Мало их в партийной организации СУ-51. И за три последних года не приняли ни одной.

Самое боевое и многочисленное структурное звено в партии — партийная группа. Вряд ли кто лучше ее членов знает возможности, сильные и слабые стороны каждого, кто трудится рядом. Партгруппы доводят до низового производственного коллектива политику партии. Им посилено решение воспитательных, идейно-политических, организационно-партийных, хозяйственных задач. Однако работают они на участках еще недостаточно эффективно, допускают формализм.

Вот оглянулся назад, на пройденный путь, и понял, что еще надо многое изменить, улучшить, закрепить положительный опыт. А он есть. Например, в руководстве группой народного контроля. Участок ответственный, где особенно ярко проявляется принципиальность, честность и настойчивость коммуниста. Именно таким оказался председатель группы НК В. Д. Парначев, кандидат в члены ГК КПСС. К своему общественному поручению он относился добросовестно, при проведении различных проверок, рейдов группы проявлял инициативу, добивался искоренения недостатков.

Все стороны деятельности партийной организации осветил Василий Петрович Фотин в отчетном докладе. Работал над ним долго, не меньше месяца. И по обычному отчет секретаря получился внушительным. Но на собрании слушали его внимательно и заинтересованно, ведь в нем была сама жизнь коммунистов, управления в целом. А к этому вряд ли кто останется равнодушным.

Хорошая явка, высокая активность коммунистов, деловые, требовательные выступления, дополнявшие доклад, — именно то, чего добились Василий Петрович, члены бюро, — было на главном собрании партийцев СУ-51.

В канун XXVII съезда КПСС поставлены большие задачи, и решать их коммунистам — политическому ядру коллектива. С полной ответственностью, осознанностью взяла партийная организация этого подразделения на вооружение слова В. И. Ленина, приведенные В. П. Фотиным в докладе: «Мы знаем теперь свои задачи много яснее, конкретнее, нагляднее, чем вчера, мы не боимся указывать открыто на свои ошибки, чтобы исправлять их. Мы отдадим теперь все силы партии на ее лучшую организацию, на повышение качества и содержания ее работы, на создание более тесной связи с массами, на работу все более и более тесной связи с массами, на выработку все более и более правильной и точной тактики и стратегии рабочего класса».

Т. СТРУТИНСКАЯ.

● НАСТАВНИК — ДОЛЖНОСТЬ ОСОБАЯ

Честь предприятия — моя честь

«Я, молодой рабочий, принимаю наставничество от Е. Н. Савичева, обязуюсь следовать его указаниям в овладении специальностью. Своим трудом и поведением оправдаю доверие своего наставника. Я обещаю поддерживать и приумножать традиции своего коллектива, всегда помнить, что честь предприятия — моя честь».

С этого обещания по традиции начинается посвящение в рабочие Сургутской дистанции сигнализации и связи. В торжественной обстановке молодым вручается рабочая путевка. За каждым из них закрепляется наставник.

Совет наставников, созданный в дистанции спустя несколько лет со дня ее основания, теперь уже насчитывает восемнадцать человек. Входят в него опытные, высококвалифицированные работники. Это Г. М. Карнаухова, Г. Ходинит, О. П. Пономаренко и другие. Ежемесячно собираются наставники, чтобы обсудить самые насущные вопросы, посоветоваться, наметить планы на будущее.

Вопросов возникает много, ведь дистанция получает свое дальнейшее развитие, а значит, вопрос воспитания молодежи не снимается с повестки дня. И вовсе не потому, что в коллектив приходит неподготовленная молодежь. С этим все в порядке; и квалификация на высшем уровне, и образование, как положено. Но у молодежи есть свои особенности. Пожалуй, одна из главных — неопытность, неумение сосредоточиться на важном. Избавиться от этого, найти свою точку опоры в жизни и в совершенстве овладеть избранной профессией и помогают им опытные наставники. И еще очень важное дело выполняет совет наставников — создание в нем атмосферы взаимопомощи, коллективизма.

Всего с молодежью, вовлеченные вновь пришедшие в коллектив, приобщены к общему полезному делу, посещение общественных мероприятий, проведение совместных мероприятий — основные формы работы совета наставников. Почти вся молодежь включилась в движение за коммунистическое отношение к труду. В течение ряда лет на предприятии нет случаев нарушения производственной дисциплины. Коллектив наш вышел в число передовых на отделении дороги.

Е. ДЕГТЯРЕВА, председатель совета наставников дистанции сигнализации и связи.

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ. Сибирскому городу Саянску в этом году исполняется пятнадцать лет. Одна тысяча маленьких граждан ежегодно пополняет население города, ведь средний возраст жителей — 28 лет. Есть в Саянске торговые центры, детские комбинаты, дома культуры и торжественных обрядов, выставочный зал, молокозавод и хлебозавод.

Жилые кварталы города неповторимо своеобразны — строители бережно сохраняют среди домов участки тайги с вековыми соснами. Здания возводятся, как ни в одном сибирском городе, по кольцу. Внутри — уютные дворики, куда не проникают хлесткие сибирские ветры.

На снимке: торгово-общественный центр Саянска. В нем разместились столовая, ресторан, магазин и кулинария.

Фото ТАСС.

ЧТОБЫ ДЕТИ РОСЛИ ТРУДОЛЮБИВЫМИ

• ШКОЛЬНУЮ
РЕФОРМУ — В ЖИЗНИ!

На недавнем совещании партийно-хозяйственного актива в Тюмени М. С. Горбачев подчеркнул, что главным в осуществлении программы дальнейшего развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса была и остается человек. Такие люди, пустящие на сибирской земле глубокие корни, адаптировавшиеся к местным условиям, есть. Это сегодняшние школьники. От нас всех зависит, вырастут ли они трудолюбивыми и умелыми.

У нас в городе десять лет работает учебно-производственный комбинат, в котором ученики девяти-десяти классов завершают трудовую подготовку. Около 60 процентов выпускников получают также и профессиональную подготовку. Инженерно-педагогический коллектив комбината организован из работников двадцати одного базового предприятия.

Есть у комбината успехи, есть и крупные проб-

лемы. Возьму наиболее близкий мне строительный профиль, базовым предприятием которого является управление отделочных работ нашего домостроительного комбината. Здесь есть кабинет, оборудованный всем необходимым, в том числе и средствами механизации отделочных работ, учебная мастерская. Во время практики ученики непосредственно в бригадах отдают квартиры в сдающихся жилых домах. Только в июне этого года 60 учащихся работали на отделке квартир от начала до сдачи в восемь домах общей площадью более 31 тысячи квадратных метров.

Все это приносит пользу производству и оказывает большое воспитательное воздействие на ребят. Например, ученик школы № 15 Андрей Деницкий работал в бригаде заслуженного строителя РСФСР Терезы Васильевны Физер. Весь учебный год он был одним из самых трудных ре-

бят в школе, прогульщик, часто двоечник, состоял на учете в инспекции по делам несовершеннолетних. В бригаде ему пришлось по душе, и за практику он получил оценку «отлично», заслужил благодарность и Почетную грамоту от домостроительного комбината. Андрей остался в бригаде на все лето. Во всех бы бригадах так да со всеми учениками!

Но практика практикой, а вот интерес к профессии закладывается в учебно-производственном комбинате. Между тем площадь учебной мастерской почти в четыре раза меньше требуемой, и, несмотря на хорошее оснащение, обучать многим видам отделочных работ практически невозможно.

Таких проблем в УПК десятки. Например, на профиле «Автодело» около 200 учащихся девяти-десяти классов готовят стать водителями. За это лето автобазой № 10 треста Сургуттрубопро-

водстрой создана современная учебно-материальная база кабинетов, но вождение часто срывается из-за отсутствия транспорта. Только УТТ-2 объединения Сургутнефтегаз и автобаза № 5 Сибжилстроя более-менее регулярно выделяют учебные автомашины. Автобазы № 10, 13 и особенно предприятие технологического транспорта и спецтехники допускают громадные перерывы. Наше городское автотранспортное объединение так и не выполнило решение горисполкома о выделении машины для вождения. Нет в УПК и собственного транспорта. А разве можно без этого организовать труд почти 2500 учеников практически на всех предприятиях города?

Реформой предусмотрено с сентября будущего года увеличить количество часов на трудовое обучение и общественно полезный труд старшеклассников до восьми уроков в неделю. А через три года нужно начинать многопрофильное обучение в течение четырех лет, то есть в УПК или на базовых предприятиях школ нужно будет готовить не две с половиной тысячи учеников, как сегодня, а восемь тысяч. Значит,

срочно нужны новые помещения существующему комбинату и строительство типового УПК № 2. Нужно открывать с помощью базовых предприятий новые профили, учебные цехи, участки и отдельные специализированные рабочие места для учеников отдельных школ.

Эти проблемы очень непростые, но решать их необходимо. Многие бы уже сделали, если бы предприятия города выполнили ранее принятые решения. Так, объединение Сургутнефтегаз уже более десяти лет открывает и никак не открывает токарный участок для УПК, не может решить кадровый вопрос. Наш домостроительный комбинат уже три года не может организовать столярный учебно-производственный цех. Объединение Сургуттрансгаз много лет никак не обеспечивает рабочими местами слесарей КИПиА. А ведь рабочие руки, о которых мы не хотим заботиться, нужны нам уже сегодня. И еще больше станут нужны завтра.

В. ПИТАЕВА,
малар управления
отделочных работ
Сургутского домостроительного комбината, депутат городского Совета.



КАЧЕСТВО И СКОРОСТЬ

ТОМСКАЯ ОБЛАСТЬ. Значительно повысить качество и скорость обработки грузов в Томском речном порту позволило создание промышленно-транспортного комплекса, объединившего речников, железнодорожников, автолюбителей, включившего в себя 19 крупных предприятий и управлений области.

Организация управления комплексом возложена на координационный совет, в состав которого вошли руководители областных ведомств и предприятий.

Единство управления, общие условия социалистического соревнования, система материальной заинтересованности способствуют улучшению организации работ. В нынешнем году грузопоток на малых реках, по которым доставляются заказы лесников, нефтяников, геологов, заметно возрос.

На снимке: капитан-наставник Ф. Я. Шелопутин. Немало молодежи обучил капитан искусству вождения судов по крупной сибирской артерии Оби и малым рекам — ее притокам. Особенно ценен его опыт сейчас, когда растет интенсивность освоения отдаленных районов области, увеличивается грузопоток на малых реках.

Фото В. Казанцева (ТАСС).

С ГАЗОМ ШУТКИ ПЛОХИ...

XXVI съездом КПСС предусмотрено «...создание наиболее благоприятных условий для высокопроизводительного труда, усиления его творческого характера; всемерное сокращение ручного труда, малоквалифицированного и тяжелого физического труда; улучшение охраны труда и техники безопасности...»

В ПОСЛЕДНЕЕ время в Сургутском районе все больше предприятий переводится на газовое топливо. Для обеспечения быстрых темпов развития промышленности района и дальнейшего повышения ее эффективности осуществляется большой комплекс работ, связанных с добычей, переработкой, транспортировкой и использованием газа. При этом вовлекаются в эксплуатацию новые месторождения, повышается эффективность использования фонда скважин, применяются более эффективные методы разработки, совершенное оборудование для подготовки газа к транспортировке, сооружаются новые газопроводы, эксплуатируемые под давлением в десятки атмосфер.

Постоянно растет число работников, занятых обслуживанием газифицированных объектов, одновременно повышаются и требования к их профессионально-технической подготовке, так как появляются довольно сложные, насыщенные новой техникой и автоматикой производства, где человек переходит от непосредственного участия в технологическом процессе к выполнению подготовительных и контрольных операций.

Для безопасного, эффективного и рационального использования газового топлива на предприятиях и в котельных важно значение имеет обеспечение систематического

контроля за состоянием газового хозяйства и соблюдением правил, норм и инструкций по эксплуатации газопроводов, оборудования и газопотребляющих агрегатов.

Ведомственный (оперативный) контроль за состоянием условий труда на объектах — это контроль, осуществляемый непосредственными руководителями работ и организаторами производства — мастерами, начальниками цехов, руководителями служб и отделов, а также главными специалистами и руководителями предприятий и организаций. Этот контроль ведется по строго определенной схеме и предусматривает пять этапов, а также взаимные проверки между цехами, предприятиями и объединениями. Основой оперативного контроля в масштабе предприятия является практикуемый на местах метод трехступенчатого контроля.

Очень важная роль отводится руководителям (начальникам отделов) служб охраны труда и техники безопасности, которые обязаны прежде всего организовать работу постоянно действующей комиссии по безопасности труда и осуществлять периодические проверки в цехах, на участках и объектах с привлечением к этой работе всех инженерно-технических работников и служб.

Систематически проводимая работа по созданию здоровых и безопасных условий труда дает

положительные результаты. Примерный опыт по организации ведомственного контроля накоплен на Сургутском газоперерабатывающем заводе объединения Сибнефтегазпереработка. Организатором работы постоянно действующей комиссии здесь является заместитель главного инженера по технике безопасности М. Р. Шипотиевский, который видит задачу выполнения производственных планов в неразрывной связи с созданием безопасных и здоровых условий труда на предприятии.

Целевые работы по определенной теме он организует ежеквартально по графику, утвержденному главным инженером, причем в проверке участвуют все главные специалисты и работники отделов. Два раза в месяц руководители цехов, участков заслушиваются на совещании при главном инженере о выполнении своих должностных обязанностей в области охраны труда и техники безопасности, об устранении замечаний целевых проверок, о выполнении комплексных планов по охране труда. Здесь же заслушиваются инженеры-технические работники, нарушившие правила и нормы (у нарушителей изымаются талоны предупреждения), причем меры наказания определяются решением членов постоянно действующей комиссии. Большое внимание уделяется обучению рабочих и инженерно-технических работников безопасным методам работы. Поэтому закономерно, что на заводе с начала ввода его в эксплуатацию отсутствуют аварии и травматизм.

Вместе с тем, как пока-

• ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

зывают инспекторские проверки, на отдельных предприятиях Сургута должным образом не организован и не проводится ведомственный контроль за состоянием условий труда. Так, комплексные проверки добывающих управлений объединения Сургутнефтегаз показывают, что график целевых проверок главными специалистами срывается, члены постоянно действующих комиссий зачастую не принимают участие в ее работе, а направляют вместо себя своих заместителей или работников отделов. Целевые проверки носят подчас формальный характер.

На низком уровне ведомственный контроль на заводе железобетонных изделий треста Уралтрансром, в результате чего обслуживание газопроводов, газового оборудования и приборов котельной выполняется на низком техническом уровне. В сравнительно недавно введенной в эксплуатацию котельной — беспорядок, захламленность, поэтому как следствие — вполне закономерны два случая взрыва газовоздушной смеси в топке котла. К счастью, без особых последствий.

Сейчас заканчивается горячая пора подготовки отопительных котельных и промпредприятий к осенне-зимнему периоду. Задача первых руководителей — организовать и обеспечить их безаварийную эксплуатацию и безопасные условия труда для персонала. Использование газа на промпредприятиях должно быть эффективным, рациональным и безопасным.

А. КУРЕННОЙ,
А. ТАРАСКИНА,
участковые инспекторы
Сургутской горнотехнической инспекции.

В ряды нефтяников

Большую работу по подготовке кадров и повышению квалификации рабочих ведет школа буровых кадров объединения Сургутнефтегаз. Сейчас в учебных аудиториях занимается более 400 человек.

Много сил вкладывают в воспитание молодых работников объединения, дают им хорошую теоретическую подготовку инженеры В. К. Волков и В. Н. Лаврухин из ИГДУ Сургутнефтегаз, В. П. Столярчук из УМР-2, Г. Д. Ключков из УТТ спецтехники и автодорог.

Т. ПЧЕЛКИНА,
старший мастер.

• ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА Лучшие из лучших

Так говорят в Сургутском управлении монтажных работ треста «Электромонтаж» о бригаде монтажников Миншагита Музагитовича Тимербаева. Работает она на самом главном направлении — ведет монтаж контрольно-измерительных приборов и автоматики в котельном отделении второго энергоблока ГРЭС-2.

Этот рабочий коллектив известен в управлении как один из наиболее стабильных, работает он всегда технически грамотно. В этом немалая заслуга бригадира — коммуниста М. М. Тимербаева, опытного производственника, способного руководителя.

Монтажники этой бригады постоянно лидируют в социалистическом соревновании. Так, по итогам работы за второй квартал этого года бригаде присвоено классное место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

На монтаже КИПиА второго энергоблока монтажники Тимербаева в полтора раза сократили нормативные сроки работ,

Стало это возможным за счет повышения уровня организации работ, внедрения мероприятий по научной организации труда, бригадного подряда, укрепления трудовой дисциплины, за счет бережного использования материалов.

Замечательные люди работают в этом коллективе. Гордостью управления являются монтажники комсомольцы Сергей Ершов, Радислав Давлатшин, электросварщик Владимир Колташев, его отец электромонтажник Анатолий Дмитриевич Колташев, слесарь Абдулхан Атнабаев и другие. Сейчас этот передовой, прославленный коллектив работает в счет двенадцатой пятилетки, досрочно завершив план одиннадцатой. Он принимает активное участие в социалистическом соревновании под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!».

Н. ЛЯПИЧЕВА,
начальник ОТНЗ
управления.

Экспедиция на пик Победы

(Продолжение.
Начало в № 190, 191).

6. Ледник Южный Иныльчек

В базовом лагере уже стоят палатки. После обеда мы сделали еще по две ходки с грузами от вертодрома до лагеря. Устали. Высота базового лагеря — около 4000 метров. Место достаточно удобное. Конечно, не такое шикарное, как на поляне Сулоева на Памире, под пиком Коммунизма. Здесь травы нет, только камни, снег и лед. Место суровое. Вид пика Победы, Хан-Тенгри и всех окружающих вершин — грандиозный.

В 20 часов во время сеанса связи Виталий Ямаев из группы Степа-

нова сообщил, что обвалился сарак (ледовый столб) метрах в восьми-десяти выше их группы. Обломками льда снесло Игоря Степанова и Юру Борзова — переднюю связку. Они прокатились по склону, но у Степанова перелом бедра, и Юру слегка помяло.

В 21.00 от нас, из базового лагеря, вышли три алмаатинца, кандидаты в мастера спорта Сергей Пряников, врач, Вадим Хайбуллин и Дима Натюрный. Они взяли медикаменты, медицинские инструменты и фонари и пошли к ледопаду. Мы, остальные, срочно поужинали и легли спать. Не спится. Известие о травме у Игоря Степанова подействовало весьма удручающе. Мы сразу подумали о том, что центральный совет ДСО «Спартак» и Спорткомитет СССР могут запретить дальнейшую работу

нашей экспедиции. Радист поднял нас в 3.15. Собрались и в составе девяти человек вышли из базового лагеря, чтобы оказать помощь в транспортировке пострадавших. Спасательные и транспортировочные работы — тяжелое дело и морально-психологически, и физически.

Ледник промаркирован. Идем, обходя большие трещины и крупный ледовой хаос. Около 9-ти часов мы увидели появившуюся из-за перегиба группу Петрашко, транспортирующую Степанова. Тащили его на своеобразной волокуше, сделанной из двух шестов, нескольких ледорубов, палатки и пуховых спальных мешков. Когда снежный покров сменился льдом, навязали дополнительные петли из веревки и понесли самодельные носилки на весу. Игорь Степанов — молодец. Лежит молча, не стонет, на вопросы отве-

ПУТЕВОЙ ОЧЕРК

чает лаконично. Игорь чувствует свою вину перед товарищами, ведь из-за его травмы могут «закрывать» экспедицию. Он, опытный мастер, допустил такую оплошность: вышел на обработку опасного ледового участка во второй половине дня. Опасные ледовые участки, согласно альпинистской тактике, проходятся утром, пока лед и снег скреплены заморозком. А во второй половине дня лед становится рыхлым, начинаются обвалы. Шпешка ленинградцев объясняется тем, что потеряно две недели из-за пропусков и вертолета. Ребята старались наверстать упущенное время. Примерно через полчаса прилетел вертолет. Погрузили Степанова, помогли сесть Борзову. Вертолет улетел. В базовый лагерь мы вернулись около 16 часов.

С. БЕЗВЕРХОВ,
мастер спорта СССР.

СПРАВКИ

КИНО

«АВРОРА»
4 октября. «Похищение» — в 9, 15. «Вариант «Зомби» — в 11, 13, 17, 19, 21. «ОКТАБЕРЬ»

4 октября. «Воробей на льду» — в 10. «Отверженные» (2 серии) — в 12, 15, 18, 21.

«РУБИН»
4 октября. «Цена риска» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«СТРОИТЕЛЬ»
4 октября. «Первая Конная» — в 18, 21.

«ГЕОЛОГ»
4 октября. «Медный ангел» — в 21.

«ЭНЕРГЕТИК»
4 октября. «Семь стихий» — в 19, 21.

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (пр. АЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в трест Сургутнефтегазремстрой — главного механика, сторожа;

в Сургутскую инспекцию рыбоохраны — секретаря-машинистку (временно). Обращаться: ул. Республики, 86, кв. 107; тел. 2-65-61, 2-68-54.

в управление материально-технического снабжения Главтюментрубопровода — срочно заместителя начальника управления по быту и кадрам, начальника производственно-технического отдела, начальника отдела вспомогатель-

технических отделов, начальника отдела, мастера участка механизации, инспектора отдела кадров, столяра-плотника, водителей легковых и грузовых автомобилей, машинистов автокранов. Проезд авт. № 6 от ост. «ДК «Строитель» и «Больничный комплекс» до ост. «АЗС»;

К СВЕДЕНИЮ ГОРОЖАН!

В магазине «Юбилейный» имеются для продажи в широком ассортименте: белое и цветное постельное белье, ватные одеяла, мужские брюки из шерстяных и хлопчатобумажных тканей, спортивные костюмы, бельевая трикотаж для мужчин и женщин, ткани.

Приглашаем посетить наш магазин.

В клубе «Энергетик» в воскресенье, 6 октября, состоится организационное занятие театрального коллектива. Приглашаются все желающие.

МЕНЯЮ:

двухкомнатную квартиру (временно, сроком от трех до более лет) в центре г. Ленинграда на отдельное жилье в г. Сургуте. Обращаться: ул. Мира, 5, кв. 13 (после 19 часов);

четырёхкомнатную квартиру лентпроекта в микрорайоне энергетиков на трехкомнатную. Обращаться: ул. Просвещения, 43, кв. 82; тел. 2-17-22.

МЕСЯЧНИК ПРОПАГАНДЫ

безопасного пользования газом

В период месячника по заказам организаций, а также общежитий, домоуправлений, ЖКК проводятся беседы и лекции. В техническом кабинете базы Сургутгаз будут проводиться консультации для населения.

База Сургутгаз призывает организации и граждан города принять активное участие в проведении месячника. По всем интересующим вопросам обращайтесь по следующим номерам телефонов: начальник базы — 2-44-61, технический кабинет — 2-44-05, прием заказов на газ — 2-38-01, аварийная газовая служба — 04 и 2-08-02.

Обращаемся ко всем гражданам, пользующимся газом, руководителям газифицированных предприятий, жилищно-коммунальных отделов, домоуправлений, к работникам добровольного пожарного общества, общественным инспекторам газового хозяйства и персоналу, обслуживающему газовые установки, с призывом следить за исправностью газовых плит и не допускать нарушений правил пользования газом.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ! Проходя по улицам города мимо газовых, канализационных люков, подвалов, по лестничным клеткам жилых и общественных зданий, не оставайтесь равнодушными, если чувствуете запах газа. Немедленно сообщите об этом в аварийную службу газового хозяйства по телефону 04. Не нарушайте правила пользования газовыми приборами, это может привести к тяжелым последствиям: пожарам, взрывам, серьезным заболеваниям.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу перепада воды в Оби в районе Сурменной облачности, кратковременный дождь, ветер воды 8,6 градуса.

Ребенок на дороге ● ЗА ДВИЖЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ

Прошел месяц нового учебного года. Тысячи ребят пошли в школу: многие из них — впервые.

От поведения школьника на улице зависит его безопасность, а нередко и жизнь. Дети очень плохо ориентируются в опасной дорожной обстановке. Ребенок, не отдавая отчета действиям, может выбежать на дорогу за упущенным мячом, а бывает, и сознательно рискуя, перебегает дорогу перед приближающимся автомобилем. Тогда лишь резкий поворот руля в сторону может спасти ребенка. А такой поворот можно сделать только при умеренной скорости. Значит, вывод какой? Скорость движения в местах, где могут быть дети, самая умеренная, внимание — предельное, появление ребенка вблизи проезжей части дороги — сигнал тревоги.

А что мы видим на наших дорогах? Всегда ли водитель учитывает то обстоятельство, что он проезжает мимо школы или подбегает к обозначенному переходу?

Улицы Островского. Здесь расположена средняя школа № 1. Для безопасности школьников —

два обозначенных перехода, ограничена скорость движения до 30 километров в час. Может быть, водители снижают скорость, пропускают маленьких и взрослых пешеходов? Ничего подобного. Сотни ребят спешат в школу и из школы. Водители тоже, по-видимому, спешат. На обед, в магазин, везут знакомых и начальников. Тут уж поневоле приходится маленьким гражданам ждать, когда пронесется поток грузовых автомобилей, которым, в общем-то, в микрорайоне делать нечего, так как проезд грузовых автомашин по микрорайонам запрещен решением горисполкома. Об этом все водители знают, и все таки продолжают ездить по городу. Давайте построим на улице, наблюдаем.

Вот к пешеходному переходу подошли три школьницы. Успели сделать только несколько шагов, и тут же пришлось остановиться: слева, не снижая скорости, проехал «Урал» автобазы треста Сургутподводтрубопроводстрой. Водитель Р. Б. Салахияев отъезжал колонны на обед и теперь едет обедать сам. «На дорожный знак не обратил внимания», —

объясняет он. За систему нарушений правил дорожного движения Салахияев направлен на административную комиссию.

А вот приближается громадный КраЗ — самосвал из той же автобазы. На пассажирском сиденье рядом с водителем А. А. Будником — главный механик УПТК треста Э. Э. Рукавишников, в кузове — три ящика с запчастями. «Нельзя ли для перевозки этого груза обойтись техникой полегче?» — интересуюсь. Рукавишников не забывает, что о дети, выходя со школьного двора, сразу же вынуждены смотреть, что называется, «в оба», пропуская водителей-лихачей. И никакие уговоры не помогают. Маршрутной карты нет. В УПТК считают, что ее должна получить автобаза, а в последней надеются на заказчика. На этом круг замыкается.

Пожарный инспектор Главтюментрубопровода Г. М. Жиряков использует «под седлом» растворомешалку. С какой целью ЗИЛ-130 № 57-00 ТЮМ управления механизации Главтюментрубопровода появился на улице Островского, водитель Али-заде Надир Наги так и не смог объяснить.

Водитель АТК треста Запсибэнергострой В. И.

Зайцев вместо того, чтобы на КамАЗе возить бетон, как написано в путевом листе, возил арбузы в орс нефтяников. С улицы Мира на промбазу ГРЭС он выбрал, по его мнению, самый короткий путь: мимо школы по улице Островского.

Нередко такие, с виду, казалось бы, невинные нарушения приводят к трагическим последствиям. Так, 9 августа водитель АТК треста Запсибэнергострой П. А. Ковтун на КраЗе в зоне действия дорожного знака «пешеходный переход» на улице Рабочей совершил наезд на двух семилетних мальчиков, один из которых погиб, другой — травмирован.

Нетрезвый мотоциклист Лукьянов во дворе дома по улице 50 лет ВЛКСМ травмировал трехлетнего ребенка.

За три летних месяца в дорожно-транспортных происшествиях пострадали 11 детей, причем пятеро из них — по вине водителей.

Кончилось лето. Теперь ребята больше времени будут проводить в школе и дома, но улица для них так и останется раскрытой книгой, по которой они будут изучать законы дорог. А мы, взрослые, водители и пешеходы, должны помогать им в этом.

Т. ВИНОГРАДСКАЯ,
старший инспектор ГАИ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ● КИНОАФИША ОКТЯБРЯ

В октябрьском репертуаре кинотеатра «Аврора» нашим зрителям предлагаются новые художественные фильмы:

«Малиновое вино». Фильм снят на Рижской киностудии, в жанре классического детектива. Авторы сценария и режиссер Адвидас Криевс поднимают серьезные нравственные и социальные проблемы.

«Вариант «Зомби».

Картина эта создана в жанре политического детектива. И хотя события, о которых идет речь, носят несколько фантастический характер и происходят в стране несуществующей, они — о реальных, вполне современных проблемах. Проблемы эти волнуют всех: предотвращение ядерной войны, использование достижений человеческой мысли в мирных целях.

Новая цветная кинокартина производства «Мосфильм» «Искренне ваш» создана режиссером-комедиографом А. Суриковой, известной по таким картинам, как «Суeta суeta», «Будьте моим мужем» и другие. Главный герой фильма в погоне за внешним благополучием безжалостно разменивает свой талант на мелочи и суету жизни. За мнимое благополучие приходится

дорого расплачиваться: опустошенность, бессмысленность существования, одиночество.

В октябре вы сможете также посмотреть новый цветной двухсерийный художественный фильм производства Индии «Сокровища древнего храма».

Добро пожаловать.

Г. СЕМЕНЯК,
методист кинотеатра «Аврора».

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

НАШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика). ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и геологии — 6-67-57, директор типографии — 2-33-21, техзаказ — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.