

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 229 (6677)

Среда, 27 ноября 1985 года

Цена 3 коп.

Сессия Верховного Совета СССР

МОСКВА. (ТАСС). 26 ноября в Большом Кремлевском Дворце начала работу четвертая сессия Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва.

В 10 часов открылось совместное заседание Совета Союза и Совета Национальностей.

Бурными, продолжительными аплодисментами встретили депутаты и гости товарищи М. С. Горбачев, Г. А. Алиева, В. И. Воротникова, В. В. Гришина, А. А. Громыко, Г. А. Кунаева, Е. К. Лигачева, Н. И. Рыжкова, М. С. Соломенцева, В. М. Чебрикова, Э. А. Шеварднадзе, В. В. Щербицкого, П. Н. Демичева, В. И. Долгих, В. В. Кузнецова, Б. Н. Пономарева, С. Л. Соколова, Н. В. Талызина, Б. Н. Ельцина, Л. Н. Зайкова, М. В. Зиминина, И. В. Капитонова, В. П. Никонова.

По первому вопросу повестки дня слово было предоставлено Генеральному секретарю ЦК КПСС М. С. Горбачеву. По его предложению депутаты единогласно приняли постановление о назначении Н. И. Рыжкова Председателем Совета Министров СССР, утвердил Указ Президиума Верховного Совета СССР по этому вопросу. Принято также постановление об утверждении Указа Президиума Верховного Совета об освобождении Н. А. Тихорева от обязанностей Председателя Совета Министров СССР.

Затем выступил Председатель Совета Министров СССР Н. И. Рыжков.

Были внесены также изменения в состав Президиума Верховного Совета СССР.

На повестке дня сессии — вопросы о Государственном плане экономического и социального развития СССР на 1986 год и о ходе выполнения Государственного плана в 1985 году; о Государственном бюджете СССР на 1986 год и об исполнении Государственного бюджета СССР на 1985 год.

бюджета за 1984 год; о внесении изменений в основы законодательства Союза ССР и Союзных республик о народном образовании и другие законодательные акты СССР в связи с основными направлениями реформы общесообразовательной и професиональной школы; утверждение Указов Президиума Верховного Совета СССР; об итогах советско-американской встречи на высшем уровне в Женеве.

С докладом о Государственном плане развития СССР на 1986 год и о ходе выполнения Государственного плана в текущем году выступил первый заместитель Председателя Совета Министров СССР, Председатель Госплана СССР депутат Н. В. Талызина.

Докладчик кратко остановился на основных итогах выполнения плана 1985 года. Национальный доход увеличится по сравнению с 1984 годом на 3,5 процента, объем промышленного производства — на 3,9 процента, как это предусматривалось в планом. Валовая продукция сельского хозяйства на путь интенсификации, эффективности социалистического производства.

Доклад о Государственном бюджете СССР на 1986 год и об исполнении бюджета за 1984 год сделал первый заместитель министра финансов СССР В. В. Дементьев. Государственный бюджет разработан, исходя из установок апрельского и октябрьского (1985 года) Пленумов ЦК КПСС, постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по народнохозяйственным и социальным вопросам. Бюджет страны на 1986 год представлен на обсуждение Верховного Совета по доходам в сумме 414,4 миллиарда рублей и по расходам — 414,2 миллиарда рублей.

Затем на раздельных заседаниях палат депутаты приступили к обсуждению докладов.

цента против 3,7, сельского хозяйства — на 4,4 процента. Производительность общественного труда возрастет на 3,8 процента. За счет роста производительности труда предстоит получить 97 процентов прироста национального дохода.

Для более полного удовлетворения спроса населения на товары и промышленные услуги продукция отраслей группы «Б» вырастет на 4,9 процента против 3,8 процента в среднем за текущую пятилетку.

Развитие агропромышленного комплекса будет проходить в условиях перестройки в стенах управления. Создание единого центрального органа Госагропрома СССР, а также новых органов управления на местах, несомненно, послужит делу дальнейшего увеличения производства сельскохозяйственной продукции.

Реализация плана первого года двенадцатой пятилетки, указан докладчик, будет иметь особое значение для поворота народного хозяйства на путь интенсификации, эффективности социалистического производства.

Доклад о Государственном бюджете СССР на 1986 год и об исполнении бюджета за 1984 год сделал первый заместитель министра финансов СССР В. В. Дементьев. Государственный бюджет разработан, исходя из установок апрельского и октябрьского (1985 года) Пленумов ЦК КПСС, постановлений ЦК КПСС и Совета Министров СССР по народнохозяйственным и социальным вопросам. Бюджет страны на 1986 год представлен на обсуждение Верховного Совета по доходам в сумме 414,4 миллиарда рублей и по расходам — 414,2 миллиарда рублей.

Затем на раздельных заседаниях палат депутаты приступили к обсуждению докладов.

● РАБОЧИЕ БУДНИ СУРГУТИЯН

ба поощрить за добросовестное отношение к делу.

Сейчас Юрий Шевченко водит автобус по четвертого маршрута «Железнодорожный вокзал — аэропорт». Его предшественник хронически не выполнял сменные задания по выручке, а у Юрия — стабильно перевыполнение. За счет чего? В первую очередь — четкого соблюдения графика

● XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ДЕСЯТЬ УДАРНЫХ ДНЕЙ

Десять ударных де-
кад осталось отрабо-

тать буровикам и про-
мысловым коллективам
объединения Сургутнеф-
тегаз до открытия
XXVII съезда КПСС.

Сейчас известны итоги семнадцатой десяти-
дневки. Среди бригад по
добыче нефти первое

место присуждено кол-
лективу, возглавляемому
Ю. Г. Сухляевым из НГДУ Сургутнефть.
У проходчиков лидирует
бригада из второго
УВР, которой руководит Ю. П. Гертнер.
Т. ВОЛКОВ.

В счёт нового года

Внедрение новых форм торгового обслуживания, изучение покупательского спроса, улучшение культуры общения с покупателями позволили этому коллек-

тиву войти в число передовых по итогам социалистического соревнования. Сейчас предприятие работает в счет нового года.

Г. ТИМОФЕЕВА.

● ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ДОКУМЕНТОВ ПАРТИИ

Кодекс нашей жизни

Устав КПСС — основной закон партии, партийный кодекс нашей жизни. Вот почему с особым тщанием мы вчитываемся в его строчки. Предлагаемый проект — плод коллективной мысли. Вот и коммунисты нашей партийной организации хотели бы высказать свое мнение и внести некоторые предложения.

В настоящее время в КПСС — более 18 миллионов коммунистов. Они обеспечивают авангардную роль при выполнении задач планомерного и всестороннего совершенствования социализма в нашей стране. Добросовестно выполняют обязанности, изложенные в параграфах первом и втором Устава КПСС. Но, к сожалению, есть и члены партии, работа которых и парторганизации ограничивается только посещением партсобраний и уплатой членских взносов.

Предлагаем записать меры морального поощрения наиболее добросовестных и активных коммунистов. Ведь награждаем мы лучших пропагандистов, ветеранам партии вручается знак «50 лет пребывания в КПСС». Эти и другие поощрения надо

систематизировать, записать в Устав КПСС. Было бы правильным, на мой взгляд, дополнить существующее положение о награждении знаком «50 лет пребывания в КПСС».

В члены КПСС принимаются лица, достигшие 18 лет, плюс 50 лет пребывания в партии. 68 лет — возраст преклонный, пенсионный. Не всякий доживает до этого возраста. Поэтому есть смысл наименее активных и добросовестных коммунистов, состоящих в партии 30 лет и более, награждать знаком «Ветеран партии».

Это моральное поощрение будет повышать активную жизненную позицию награжденных коммунистов и в целом боевитость партийной организации. В первую очередь нужно поощрять секретарей парторганизаций, пропагандистов, большинство из которых совмещает партийную работу с производственной. Целесообразно в городских, районных комитетах партии, где находятся учетные карточки коммунистов, учитывать стаж работы секретарей парторганизаций и пропагандистов. Для этой цели в карточках надо

зарегистрировать специальный раздел. В параграфе четвертом записано: «Молодежь до 25 лет включительно вступает в партию лишь через ВЛКСМ». Предлагаем записать «до 28 лет включительно», то есть до предельного комсомольского возраста. Это только повысит роль Ленинского комсомола как резерва партии. Существенным в этом же разделе представляется дополнение и о том, что «прием в партию проводится, как правило, на открытых собраниях». В нашей парторганизации три года проводим прием на открытых собраниях.

Значительным и существенным изменением является увеличение отчетного периода для бюро первичных, цеховых партийных организаций до двух-трех лет. Этим повышается роль первичных, составляющих основу партии. Основа будет прочнее. Повышенное доверие к секретарям парторганизаций и их ответственность в свою очередь.

В. ФОТИН,
секретарь партийной
организации СУ-51
треста Сургут-
трубопроводстрой.

Надёжная смена

— Ветеранов труда у нас немало, но и молодежь отличная, — начальник отдела эксплуатации производственно-го объединения автомобильного транспорта Автандил Шалвович Кентеладзе остановил проходившего мимо парня. — Представляю: Юрий Шевченко, водитель автобуса. Полгода на нашем предприятии,

а какое уже снискал уважение, авторитет!

Приятный молодой человек в аккуратно пригнанной форменке смутился.

— Совсем недавно, — продолжает А. Ш. Кентеладзе, — мы получили на него второе благодарственное письмо от заказчиков, где отмечается его культура работы, скромность и пресь-

ба поощрить за добросовестное отношение к делу.

Сейчас Юрий Шевченко водит автобус по четвертого маршрута «Железнодорожный вокзал — аэропорт». Его предшественник хронически не выполнял сменные задания по выручке, а у Юрия — стабильно перевыполнение. За счет чего? В первую очередь — четкого соблюдения графика

ка движения и постоянной работы с пассажирами. Он никогда не покинет автобусную остановку, напомнив людям о оплате за проезд. В автобусе у Шевченко всегда чисто и уютно, да и сам его внешний вид вызывает уважение и симпатию.

— Шевченко — человек дела. Он дисциплинирован в работе и никогда не бросает слов

на ветер. Побольше бы нам таких, как он, шофёров.

Характеристика зависит, и она имеет под собой, как говорится, твердую почву. На пассажирском транспорте Юрий начал работать после службы в Советской Армии, сначала на Херсонщине и вот теперь в Сургуте. За это время он не допустил ни одного случая аварии или нарушения дорожных правил, зато неоднократно получал от администраций авто-

предприятий денежные премии и благодарности.

Когда у Юрия Шевченко спрашивают, как он добивается устойчивых показателей в работе, он обычно говорит:

— Показатели у меня нормальные и никакими секретами в работе не владею. Только никогда не забываю о том, что надо хорошо ухаживать за техникой и беречь ее.

В. СЕМЕНОВ.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ В УБР-3

— Иван Калистратович, наверно, и не припомнить год, когда управление работало так успешно...

— Вы правы. А коли так — позволю себе некоторое отступление от дней нынешних. Помнишься, в восемьдесят третьем, в августе, мы креп-

именно его место. Так и старались поступать.

— Но, видимо, это лишь одно из направлений улучшения общего состояния дел?

— Сразу, каким-то отдельным рычагом, разумеется, задачу не решишь. Даже беглый анализ показывал: в уп-

режде поднялась производительность труда.

В начале прошлого года наши проходчики взяли на вооружение турбобур D-1 в сочетании с лицензионными долотами, от чего получили большую отдачу при проводке скважин по нижним горизонтам.

и возглавил ее Е. Г. Воронцов. Конечно, по абсолютным объемам она в сравнении с другими «не смотрится» это и понятно: она строит гораздо более трудные скважины. Важно другое: в текущем году бригада не допустила ни одной аварии. Вот они, плоды специа-

Хорошенько укрепляем БПО: заканчиваем строительство производственного корпуса для прокатно-ремонтных цехов бурового и электробуроводействия, цеха пневмоснабжения. Вместе их намечаем в нынешнем году. А развитая база — большое подспорье.

И потом, в управлении есть по настоящему хорошие бригады. П. В. Евтушенко скоро, думается, догонит буровиков В. В. Агафонова, у отца которого, Вениамина Максимовича, руководил вахтой. В 1986 году этот коллектив нацелен, и небез оснований, осилить сто тысяч метров на Восточном Сургуте.

Ниже своих возможностей сработала бригада В. Д. Тимошенко. В основном из-за неподготовленности кустов, станков. Много времени ушло на ремонт. Тем не менее здесь могут стабильно бурить за месяц девять тысяч.

Ну, а с другими надо еще немало работать.

— Как заканчивает пятилетку коллектив управления?

— План по проходке завершен еще в сентябре, мы записали 1810,7 тысяч метров, а через месяц с небольшим доложили и о выполнении плана по сдаче скважин, передав нефтяникам 664 единицы. В октябре же в объединение поступил рапорт и об окончании нами социалистических обязательств по бурению.

С большой долей уверенности могу сказать: что намечали на 1985 год помимо заданного, — сделаем.



● ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

ПЕРВЫЙ ПОМОЩНИК

◆ Бригада Василия Дмитриевича Тимошенко хорошо известна не только в Сургутском управлении буровых работ №3, но и в производственном объединении Сургутнефтегаз. Так было и три года назад, когда мастер возглавлял другой коллектив, носящий звание коммунистического, так стало и вскоре после того, как он принял отставку.

Сейчас проходчики трудятся на введенном в разработку в нынешнем году Западно-Солкинском месторождении. И за сравнительно короткий срок здесь накоплено уже немало ценного. Так, бригада, как правило, быстро забуривает скважины, быстро переходит на проводку их из-под кондуктора.

Сейчас коллектив в тройке лучших по управлению. Все добрые начинания буровиков находят поддержку в лице помощника мастера В. И. Емельянова.

На снимке: В. И. Емельянов.
Фото Х. Маммаева.

ФИНИШИРУЕМ УВЕРЕННО

Иван Калистратович ДИНИЧЕНКО — буровик опытный. Прошел хорошую школу в первом Сургутском управлении, а с организацией нового, третьего, был переведен туда, долгое время возглавлял службу главного инженера. Сегодня И. К. Диниченко руководит УБР-3. С ним беседует наш корреспондент Н. КОЗЛОВ.

ко сплоховали. Получили «минус», а в сентябре он и вовсе увеличился до пятнадцати тысяч. План все-таки вытынули, но с невероятным трудом. Доброго, по правде говоря, и вспомнить нечего. Однако я убежден: не будь тех наших авральных усилий — не пришли бы победы.

1984-й можно назвать так: год реорганизации. Как руководитель я уделил внимание главным образом кадровой политике. Коснулись изменения и административного состава. Например, утвердили должность заместителя начальника по капитальному строительству. А как иначе, ведь мы перешли на метод сдачи скважин «под ключ».

Говоря о кадровом вопросе, замечу, что суть не только в сильных, высококвалифицированных специалистах. Не меньшее значение имеет то, как они расположены, то есть важно определить человека,

равлении слабо организовано социалистическое соревнование. Учили и это, усилив роль как материальных, так и моральных стимулов. Тогда же был взят курс на усиление технологической дисциплины.

— А что касается внедрения технических новинок?

— Извините, перебью. Скажу, что здесь мы не ждали каких-то руководящих директивных указаний — перестройка велась постепенно, и началась она не сегодня. Без боязни брались за прогрессивные вещи и внедряли их. В бригадах первыми в объединении применили быстроходный турбобур TOP-195 с использованием одного насоса. Это позволило резко сократить объем ремонтных работ, а ведь прежде просто по этой причине составляли от тридцати до сорока процентов. А тут — один насос находится в работе, другой — на профилактике. Естественно,

начиная с двух тысяч метров и глубже. Бригада В. П. Сукача пробурила тогда скважину из-под кондуктора до отметки 2560 метров только четырьмя долотами, в то время как обычных требовалось в лучшем случае 7—8 штук.

По примеру коллег из Ершовского УБР при обработке бурового раствора стали пользоваться нейтронным реагентом, повысилось качество. И главное следствие — план 1984 года третье управление выполнило без такого, как в 1983-м, напряжения.

— Раньше, согласились, было немало нареканий в адрес отстающих бригад УБР-3. В особенности тех, которые занимались разведочным бурением.

— Не спорю. Замечания есть и сейчас. А вот применительно к разведке нынче мы пошли другим путем. В феврале создали специализированную бригаду.

лизации. А вероятность провала при переключении с эксплуатационного на разведочное бурение возрастает, и возрастает значительно. Значит, мы поступили правильно. К тому же для этой бригады имеется отдельное положение об оплате, предусмотрено ряд дополнительных пунктов. И обиженных нет.

— Трудно, вероятно, осваивать сразу несколько месторождений. Куда проще, имея производственную базу на каком-то одном, сосредоточив мощности, привести в должный порядок и организацию производства, и быт. Отсюда и результаты...

— Проще, конечно. Но оправдываться объективными трудностями такого рода — дело, считаю, неблагодарное.

Да, управление разбурило пять месторождений: Восточно-Сургутское, Солкинское, Западно-Сургутское, Западно-Солкинское, ведет разведку Сайгатинского, а в начале года была еще и Быстрина. У нас говорят: от Евтушенко до Тимошенко сто километров.

Но унывать не будем.

С ПРЕТЕНЗИЕЙ НА БОЛЬШЕЕ

На 91 кусте Западно-Солкинского месторождения — свежие «следы» буровиков: стоит еще не демонтированный станок. Совсем недавно отсюда снялась бригада В. Г. Гужване. Эстафету, как водится, подхватили освоенцы — Николая Ивановича Гузинина. Застыла над устьем скважины маечка подъемника, колдует возле вахты Владимира Преза. Вообще-то мудреное это в данном случае слово — «колдует». Еще утром предшественник Преза В. Максимов помимо обычного «здравово» в сердцах отругал геофизиков. Те приехали ночью, чтобы определить наличие цемента за колонной, проверить качество заливки скважины, уточнить интервал перфорации. Но забирахли что-то прибрь. Так ни с чем и ехали обратно.

Ни с чем осталась и вахта Преза. Так, занимаются пока, как принято говорить, хозяйственными работами, разбирают временную линию для подачи воды на промывку 1716-й скважины.

Третий год руководит бригадой Н. И. Гузинин. С удовольствием вспоминает лето, когда

имели два подъемных агрегата: по восемь скважин в месяц «делали». Так бы можно было давным-давно и обязательства выполнить. А вот забрали А-50, и темы резко снизились. И что-то не проявляют особого желания в НГДУ Сургутнефть на счет выделения подъемника. Что, скважины не нужны? Слабо верится.

Бригада небезуспешно борется за звание коммунистической. Особо стоит отметить уже упоминавшуюся вахту В. Максимова. Наблюдать за ней — одно удовольствие. Каждый свои обязанности знает идеально. У пульта — бурильщик, пока поднимается труба — помбуб Эйвазов следит за клиньями, чтобы муфта не зацепила, надо — очищает от грязи, металлической стружки. И вот уже другой помощник, Ришат Давлетшин укладывает трубу на мостки, готовит прокладки для следующего ряда. И не услышишь от них слов, к делу относящихся: все процедуры отработаны до автоматизма, считай, ни минуты простол. Эта вахта — и комсомольско-молодежная, и интернациональная. Валентин-русский, Ришат — татар-

— В будущем году, — говорит мастер, — по УБР-3 резко увеличивается проходка. Это и от нас потребует больших усилий. Отставать от буровиков — значит и их подводить, и управление. Как же позволим себе такое? Цель-то нас связывает одна — сдать нужное число скважин. А если получится без задержек — и того больше.

Н. ДЕМИДОВ.

рин, Эйваз — азербайджанец. А понимание ситуации, какой бы она ни была, — общее. Есть за смену другие могут с трудом спустить чуть больше двухсот восьмидесяти насосно-компрессорных труб, то они — легко, играющими. Так как же с такими ребятами не замахнуться на большее. Может, и с самим Джадариджати поспорить?..

У нового, каковым называют Западно-Солкинское месторождение, немало прародителей. К ним обязательно следует отнести и коллектив Гузинина. По крайней мере, первая из освоенных скважин принадлежит ему. А всего с начала года промысловики получили 36.

— В будущем году, — говорит мастер, — по УБР-3 резко увеличивается проходка. Это и от нас потребует больших усилий. Отставать от буровиков — значит и их подводить, и управление. Как же позволим себе такое? Цель-то нас связывает одна — сдать нужное число скважин. А если получится без задержек — и того больше.

Н. ДЕМИДОВ.

• ТОВАРИЩ БРИГАДА

Планируя работу на нынешний год, совет мастеров УБР-3 совместно с профсоюзным комитетом управления наметил послать своих представителей на Уральский завод тяжелого машиностроения. И вот недавно такая поездка состоялась.

Сургутяне встретились с ведущими конструкторами буровой техники НИИтяжмаша, высказали ученым пожелания и замечания, совместно обсудили их, посетили цехи, где изготавливается оборудование. Был заключен также договор о внедрении новых разработок свердловчан в Сургутском УБР-3.

В ближайшее время уралмашевцы намерены побывать в гостях у проходчиков управления.

Н. АРКАДЬЕВ.

НЕ ВСЕ РЕЗЕРВЫ ИСПОЛЬЗОВАНЫ

Уверенно возглавляет соревнование среди проходчиков Сургутского УБР-3 бригада мастера П. В. Евтушенко. Приехал ее Петр Викторович чуть больше двух лет назад. За тот год было пробурено 51.680 метров, что говорит лишь об одном: бригада числилась среди отстающих. И вот всего за десять месяцев текущего года построено свыше семидесяти двух тысяч метров эксплуатационных скважин. А план, замечу, — 46,8 тысячи. К тому же в июле буровики впервые в истории управления преодолели десятитысячный рубеж.

Сегодня бригада осваивает недавно введенное в разработку Восточно-Сургутское месторождение. Нет, видимо, надобности говорить о том, насколько важную задачу решает она: площадь новая — и этим все сказано. Средняя глубина скважин здесь — 2600 метров. Значит, они достаточно трудоемкие, их проводка требует немалых временных затрат. Больших, по крайней мере, чем, например, на Яун-Лоре. Тем не менее проходчики, как уже было сказано выше, имеют вполне приличные результаты.

Во всем этом — немалая заслуга мастера. Немало времени он уделя-

ет перспективному планированию, укреплению дисциплины труда. И как итог — все вахты работают в четком взаимодействии. Это отличает и собственно членов вахт. Например, за счет параллельного ведения работ ускоряется общий процесс строительства скважин: в течение спуско-подъемных операций ремонтируются насосы, при окончательном каротаже готовится к спуску эксплуатационная колонна, и частично — забурка следующей скважины.

Комментировать это тоже вряд ли стоит — стараются люди, мастер дело знает. Но вот не всегда он тактичен, выдержан с ними, нередко грубоват. А ведь сейчас во главу угла любого дела, в любом коллективе становится именно человеческий фактор. Случаются в бригаде и нарушения техники безопасности.

Это, конечно, ни в коей мере не перечеркивает ее достоинства. Дело в другом: не все внутренние резервы здесь использованы. Значит, не все высоты взяты.

Л. РАЗУМОВ,
буровой мастер-инструктор НИС
Главтюменнефтегаза.

ет перспективному планированию, укреплению дисциплины труда. И как итог — все вахты работают в четком взаимодействии. Это отличает и собственно членов вахт. Например, за счет параллельного ведения работ ускоряется общий процесс строительства скважин: в течение спуско-подъемных операций ремонтируются насосы, при окончательном каротаже готовится к спуску эксплуатационная колонна, и частично — забурка следующей скважины.

Комментировать это тоже вряд ли стоит — стараются люди, мастер дело знает. Но вот не всегда он тактичен, выдержан с ними, нередко грубоват. А ведь сейчас во главу угла любого дела, в любом коллективе становится именно человеческий фактор. Случаются в бригаде и нарушения техники безопасности.

Это, конечно, ни в коей мере не перечеркивает ее достоинства. Дело в другом: не все внутренние резервы здесь использованы. Значит, не все высоты взяты.

Л. РАЗУМОВ,
буровой мастер-инструктор НИС
Главтюменнефтегаза.

Считают, что и камни умеют говорить. Даже через тысячелетия могут они поведать тайны, которые до поры до времени были скрыты за семью печатями: о том, например, как жили наши предки, что волновало и заботило их. Когда-нибудь и наши каменные города станут пред-

ЧИТАТЕЛИ Л. П. Карпенко, например, интересует, что за строение появилось несколько лет назад на улице Островского? С первого взгляда похоже оно на жилой дом. Вот только строительство его заморозилось на одной точке — первом этаже. Не хочет расти в высоту здание — и все. Эпизодически появляются на площадке какие-то люди, посуетятся и опять исчезнут. А то и кран доставят, смонтируют его. Кажется, что теперь уже закинут работу. Аи нет, не тут-то было. Постоян кран, потом также спешно демонтируют его, увозят. И опять установится застывшее.

Что же это за невезучий дом? Кто хозяин на стройке? Чтобы ответить на эти вопросы, отправимся по названному читателем адресу. Искать его долго не пришлось. Чуть ли не в центре города находится беспризорная стройка. Вокруг — заселенные многоквартирные здания. Неряшливым пятном выглядит она на фоне окружающего, радующего взор пейзажа. От давности покосился, а то и вовсе исчез забор, которым когда-то обнесли площадку. Накатали дорогу автомобили на ее территорию в поисках наиболее короткого пути, проторили пешеходные дорожки жильцы близлежащих домов. Сле-

дыш оставлены и у самого здания, притормозившего рост. Ребятишкам тут раздолбье: зачем им строить снежную крепость, если рядом есть кирпичная с потайными ходами и выходами. Ведь этаж стоит без окон, без дверей. Поговаривают, что бурьяном заросла стройка, что вполне возможно.

Раз, другой раз обходим по периметру площадку: никаких признаков присутствия человека.

Продырявленный, словно решето, сарай, видимо, предназначавшийся под склад, — самое ветхое сооружение — прочно закрыт. Два металлических не то вагончики, не то короба — тоже под замками. Рядом — добродушные гаражи, наглухо запертые. Кто-то из предпринимчивых жильцов под боком установил их: мол, дом еще неизвестно когда построят, а автомобиль перед глазами — гарантия сохранности своего имущества.

Только было собрано покинуть хранящую молчание стройку, как заметила балка. И сразу же появилась надежда: если он обитаем, то жильцы дадут какое-то разъяснение. Свет в маленьком окошке говорил, что хозяева дома. На все

метом исследований. Хотя почему когда-нибудь? И сейчас можно приступить к изучению некоторых заброшенных «изваяний». Исторической ценности они, конечно, не представляют. Но тем не менее вызывают любопытство. И не только у автора этих строк, но и у наших горожан.

БЕСПРИЗОРНАЯ СТРОЙКА

ды оставлены и у самого здания, притормозившего рост. Ребятишкам тут раздолбье: зачем им строить снежную крепость, если рядом есть кирпичная с потайными ходами и выходами. Ведь этаж стоит без окон, без дверей. Поговаривают, что бурьем заросла стройка, что вполне возможно.

Раз, другой раз обходим по периметру площадку: никаких признаков присутствия человека.

Продырявленный, словно решето, сарай, видимо, предназначавшийся под склад, — самое ветхое сооружение — прочно закрыт. Два металлических не то вагончики, не то короба — тоже под замками. Рядом — добродушные гаражи, наглухо запертые. Кто-то из предпринимчивых жильцов под боком установил их: мол, дом еще неизвестно когда построят, а автомобиль перед глазами — гарантия сохранности своего имущества.

Только было собрано покинуть хранящую молчание стройку, как заметила балка. И сразу же появилась надежда:

если он обитаем, то жильцы дадут какое-то разъяснение. Свет в маленьком окошке говорил,

что

хозяева дома. На все

вопросы последовал один ответ: «Ничего не знаем». Вот и угасла последняя надежда найти тех, кем дом заложен. Никаких следов после себя не оставили строители. И камни, то бишь кирпичи, безмолвствовали. Пришло признаться себе, что Шерлок Холмса из меня не получилось. А может, строители так «чисто» сработали, ловко спрятав концы?

НЕЗАВИДНАЯ судьба постигла и еще один дом на той же улице Островского. О нем прочитали мы в письме того же автора Л. П. Карпенко. Разделяет обе стройки забор. Много хозяев на площадке сменилось. То ли на силы свои не понадеялись, то ли средства не были выделены, но долго строительство здания не начиналось. Жильцам заселенных домов изрядно налоело гостеприимное соседство. Благоустраивать надо дворы, а тут все разворочено. Годы прошли, пока не появился настоящий хозяин — в лице треста Сургутнефтегазремстрой.

Весной ожила стройка. Вперед продвинулась она ненамного. Сделан фундамент под 68-квар-

тирный девятиэтажный дом. Осложняет дело отсутствие кирпича. Но скоро он появится, аж из самой Украины везут. В декабре приступят к кладке, в будущем году сдадут новоселам. «Кто ищет, тот находит» — подтверждается эта пословица.

— У нашего треста функции несколько иные, — говорит управляющий В. Н. Гришин. — И поднять такой дом будет нелегко. Но без жилья закрепить кадры нельзя. Поэтому взялись за строительство. Опыт есть, одно такое здание, тоже по улице Островского, введено в эксплуатацию.

Хорошего хозяина видно сразу. Во всем у него порядок, все на месте. Небольшой растворный узел размес-

тили на площадке. Хотя трассы Сургутнефтегазремстрой, дирекции строящихся промышленных предприятий... Солидные, кажется, организации, но довести дело до логического конца не смогли. Хотелось бы надеяться, что обе стройки обретут надежных хозяев, а улица Островского — законченные архитектурные черты.

З. СЕНЬКИНА.

• ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ «ПСИХОТАРАПИЯ»

В одном из сентябрьских номеров газеты было опубликовано письмо жительницы г. Сургута Т. М. Михелевой под заголовком «Психотарапия». В нем высказывались претензии в адрес торгующих организаций города по поводу недостатков в работе стеклоприемных пунктов.

Получены ответы от начальников Сургутского орса геологии В. И. АГАРИЩЕВА и УРСа производственного объединения Сургутнефтегаз В. Г. БАЕВА.

В орсе геологии прием стеклотары организован в стеклопунктах, расположенных по улицам М. Карамова, № 76, Декабристов и переулку Восточному, № 1. В настоящее время организован строгий контроль за соблюдением режима работы пунктов и транспортировкой тары. Укомплектованы

штаты приемщиков посуды. Молочные бутылки принимаются в магазинах № 1, 2, 15, в отделе «Гастроном» торгового центра. Во втором квартале 1986 года будет сдан в эксплуатацию новый павильон для сбора тары.

Тов. Баев отвечает, что для удобства покупателей предусмотрен режим

работы приемных пунктов по ул. Магистральная и Нефтяников. Сейчас они работают с 12 до 20 часов ежедневно, в субботу — с 14 до 20 часов, выходной — воскресенье. В четырнадцати отделах магазинов организован прием «евробутылок» и молочных стеклотары.

Редакция также сообщает, что в горисполкоме недавно проведено совещание с работниками торговли по данному вопросу. Принято решение, обязывающее принимать стеклотару во всех продовольственных магазинах и буфетах. Советам общин, администрации предприятий, где расположены торговые точки, также рекомендовано оказывать помощь работникам торговли в этом деле.

состояние зданий, сооружений и оборудования всегда находится на должном уровне. Примеров такого отношения немало. Хорошо обстоят дела в этом плане на котельных Сургутского газоперерабатывающего завода, объединения Сибнефтегаза в городе жилого поселка ГРЭС.

Однако так не всегда. Проверками выявлен целый ряд нарушений на котельных локомотивного депо Сургут, производственного объединения автомобильного транспорта, предприятия тепловодоснабжения геологов, газоградусника, предпринятия теплоэнергетики, старший газотехнический инспектор;

А. КУРЕННОЙ, участковый инспектор Сургутской ГРЭС.



• ВОСПИТАНИЮ — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД

ИСКУССТВО — СИБИРЯКАМ

В Сургуте и районе проводится большая работа по улучшению культурного обслуживания трудящихся. Ведется она на основе ежегодных комплексных планов.

В настоящее время в вахтовых и трассовых поселках работают 133 книжные передвижки с фондом в 24 тысячи экземпляров. Их читателями стали более пяти тысяч человек. Городские учреждения культуры за этот год провели 252 шефских концерта, на которых побывали около сорока пяти тысяч зрителей. Для рыбаков, охотников и сенозаготовителей члены агитбригады «Белоярочка» дали 70 концертов. Традиционными стали слеты охотников и рыбаков в национальных поселках Угут и Русскинские. Культурную программу на этих слетах обычно обеспечивают концертные бригады Домов культуры города и агитбригада «Сургутяночка».

Дирекция кинесети имеет 15 сельских кинозаводов. В этом году многое сделано по переоборудованию, техническому оснащению клубов, улучшению репертуарного плана. Лучших результатов по кинообслуживанию сельского населения добились Угутская, Ультягунская и Ляминская киноустановки.

Важную культурно-школьную работу проводят коллектив музыкального училища. Его педагоги — постоянные члены жюри городских и сельских смотров художественной самодеятельности, а учащиеся оказывают помощь школам в подготовке конкурсов.

В настоящее время перед учреждениями культуры стоят еще более важные и ответственные задачи по улучшению шефского обслуживания трудящихся. Силы и возможности для этого есть. Надо лишь привести их в действие, чтобы поднять на новую высоту работу Домов культуры, клубов, кинофикации.

М. БОНДАРЕВА, председатель горкома профсоюза работников культуры.

ПРОВЕРЯЕТ ЗИМА

новых видов топлива, вопросы бесперебойного снабжения им приобретают первостепенное значение. В холодное время года устойчивое и бесперебойное газоснабжение особенно важно для промышленных и коммунально-отопительных котельных.

Именно поэтому ввод в действие котельных разрешается только при наличии акта о ремонте газопроводов, оборудования автоматики контольно-измеритель-

ных приборов, дымоотводящих устройств, систем вентиляции, электроосвещения, о пригодности котлов для эксплуатации и так далее. Нужен также акт готовности котельной.

Там, где руководители не формально подходят к подготовке предприятия к работе в зимних условиях, и, кроме того, сами мероприятия находились под неизбежным контролем первичных партийных организаций, технические

пингвина, предприятия объединенных котельных и тепловых сетей ДСК. Это тем более печально, что времени на исправление просчетов практически не осталось. Что же зима проверит, и проверит строго. А руководителям всегда следует помнить старую народную пословицу: «Готовы сани летом...»

В. ВАЛЮШКО, старший газотехнический инспектор;

А. КУРЕННОЙ, участковый инспектор Сургутской ГРЭС.

