

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 215 [6663]

★ Вторник, 5 ноября 1985 года

★ Цена 3 коп.



ГРАЖДАНЕ СТРАНЫ СОВЕТОВ! РЕЖИМ ЭКОНОМИИ — ЗАКОН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ! БУДЬТЕ ЭКОНОМНЫМИ И БЕРЕЖЛИВЫМИ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Великому Октябрю—достойную встречу!

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки по приросту разведанных запасов нефти Президиум Верховного Совета СССР Указом от 31 октября 1985 года наградили орденами и медалями СССР наиболее отличившихся работников Обского производственного геологического объединения по разведке нефти и газа (Обьнефтегазгеология). Главы Тюменгеологии Министерства геологии РСФСР.

Орденом Ленина награжден буровой мастер Ноябрьской нефтегазо-разведочной экспедиции А. В. Камышин, орденом Октябрьской Революции награждены буровики Восточно-Сургутской нефтегазо-разведочной экспедиции А. И. Анищенко и генеральный директор объединения В. М. Пархомович.

Орденом Трудового Красного Знамени награждено 9 человек, орденом Дружбы народов — 5, орденом «Знак Почета» — 17, орденом Трудовой Славы II степени — 4, орденом Трудовой Славы III степени — 17, медалью «За трудовую доблесть» — 25 и медалью «За трудовое отличие» — 30 человек.

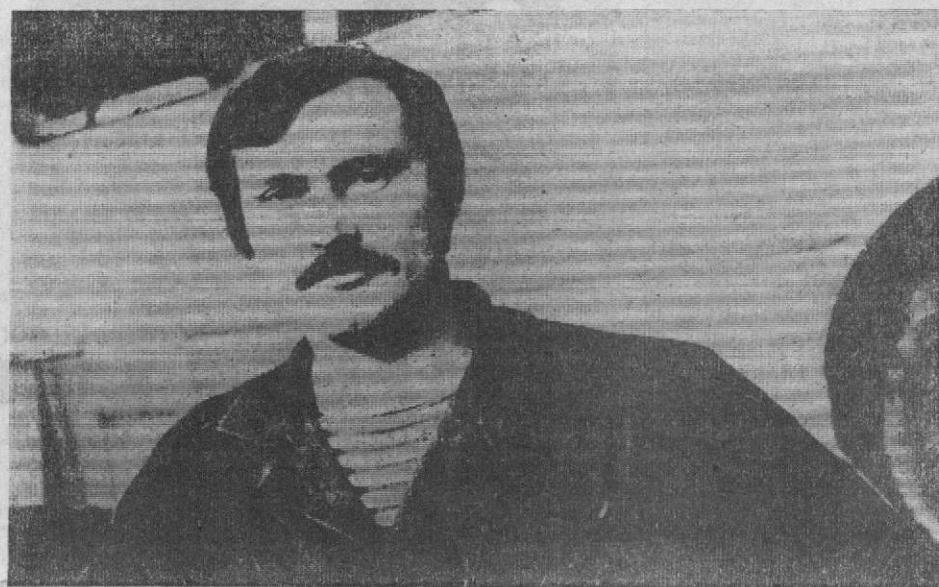
Задавая тон

Завершилась четырнадцатая из двадцати семи ударных декад, посвященных предстоящему съезду партии. Штаб социалистического соревнования треста Засибэнергострой подвел ее итоги.

Первое место поделили между собой плотники — бетонщики З. С. Зиязова из строительного управления ГРЭС-1, бригады А. А. Жмурко из УС ГРЭС-2 и монтажники В. А. Левшина, работающие в составе Гидромонтажа.

На втором месте — слесари — монтажники В. В. Ледина из СУ Промстроя, монтажники А. А. Ружичко из Строймонтажа, теплоизоляционники А. А. Шнайдер из Сургут-энергомонтажизоляции.

Л. ГЕЛЬМЕР.



Настрой на большие дела

В Сургутском производственном объединении автомобильного транспорта немало передовых коллективов, маяков социалистического соревнования по достойной встрече

68-й годовщины Великого Октября и XXVII съезда КПСС. В их числе нередко называется и бригада технического обслуживания № 2, возглавляемая А. В. Поповым.

...Каждое утро в цех чих в достижении ТО-2 въезжают четыре нечного результата работы пассажирских автобуса, а ты всего коллектива. Люди в бригаде подобно, внимательный, рались высококвалифицированные, добросовестные, исправив «здоровье». Иные. Взять, к примеру, Николая Разина. Он — слесарь по рулевой и тормозной системе. Еще молодой, ему 26 лет, а уже имеет пятый квалификационный разряд. Больше десяти лет трудится на предприятии моторист Алексей Исупов, ас своего дела, он охотно делится знаниями с новичками.

Хотя нужно заметить, что текучесть кадров в бригаде невелика, коллектив у нас стабильный. Большая его часть носит звание ударника коммунистического труда.

Наша бригада с большим вниманием ознако-

милась с проектом новой редакции Программы КПСС. В ней сказано, что намечается осуществление крупных мер по созданию современной высокоразвитой сферы обслуживания. Увеличение объема, расширение ассортимента и повышение качества услуг по потребностям населения в разнообразных формах жилищно-коммунального, транспортного, бытового, социально-культурного обслуживания. А это значит, что и перед нами, автотранспортниками, впереди стоят большие задачи, на решение которых нужно быть настроенными уже сегодня.

В. СЕМЕНОВ.

На снимке: А. В. Попов.

ПО ТРУДУ — ПОЧЁТ

Третий раз в текущем году вручается переходящее Красное знамя области коллективу первого цеха по добыче нефти и газа НГДУ Сургутнефть, который возглавляет комсомолец И. А. Червяков.

Сегодня все три бригады цеха — Ф. А. Крылова, В. А. Ох-

ремчука и Ф. Г. Галиева — идут с опережением плана добычи нефти. Общая сверхплановая копилка за девять месяцев составляет 132 тысячи тонн топливного сырья.

На митинге по случаю вручения Красного знамени труженики цеха заявили, что они и впредь будут высоко-

нести знамя социалистического соревнования, задание года по добыче нефти выполнены к 16 декабря.

На митинге присутствовали и выступили секретарь парткома объединения Сургутнефтегаз Э. П. Стрюк, заместитель генерального директора О. А. Цареградский, начальник НГДУ Сургутнефть Г. Г. Голубев.

В. ВАСИЛЬЕВ.

● ОБСУЖДАЕМ НОВУЮ РЕДАКЦИЮ ПРОГРАММЫ КПСС

Коренной вопрос

С большим вниманием ознакомился я с новой редакцией Программы КПСС. Хочу остановиться на одном из направлений экономической стратегии — перестройке структуры общественного производства. Действительно, ускорение научно-технического прогресса в производстве невозможно без гибкой и немедленной перестройки всего производственного механизма в соответствии с достижениями в науке, технике и технологии, без комплексного подхода к решению производственных задач, без высокой сознательности и общественной активности каждого работника, в какой бы сфере производства он ни работал.

Труженики нашего депо выполняют далеко не второстепенную роль в освоении природных богатств Тюменского Севера. Мы перевозим грузы от того, как качественно сработает, зависит многое: своевременная доставка, сохранность грузов и безопасность движения.

Залогом бесперебойной работы железнодорожного транспорта является четкое выполнение графика следования поездов и обеспечение безопасности.

На нашем отделении этот вопрос пока стоит очень остро. Нам предстоит значительно увеличить грузопоток. Между тем не все условия для ритмичной работы локомотивных бригад созданы. Прежде всего много предстоит сделать по повышению пропускной способности станции. Случаются и сверхурочные работы, что влияет на нормальный отдых людей, влечет к нерациональному использованию локомотивных бригад.

Только за девять месяцев нынешнего года локомотивные бригады простояли в ожидании отправления и перед запрещаю-

щими сигналами в пути следования 153 тысячи часов. За это время сожгли впускую 357 тонн дизельного топлива. А экономическая стратегия ведь на этом топливе можно было дополнительно провести 350 поездов от Куты-Яха до Сургута. Машинистам нужна зеленая улица. Вот над чем следует работать в настоящее время и партийной, и профсоюзной организациям, и руководству депо, отделения дороги.

Несколько слов о создании жилищно-бытовых условий для железнодорожников. Нет слов, со дня организации депо сделано немало для успешного решения этого вопроса. У нас есть своя столовая, которая работает круглосуточно. Есть теплица, откуда уже в течение года поступают свежие овощи, зелень для столовой. Развернулось и строительство домов хозяйственным способом. Запланирован спортивный комплекс, развлекательная зона. Но есть и серьезные претензии к нашему главному подрядчику — тресту Тюменьстропуть.

Очень медленно строят, качество сдаваемых объектов низкое. Что же касается сознательного отношения наших работников к труду, то с уверенностью могу сказать: она на должной высоте. Машинисты, ремонтники трудятся с большой ответственностью, принимают дополнительные обязательства и с честью с ними справляются. В дни подготовки к XXVII съезду нашей партии трудовой подъем особенно ошутим.

Мой личный вклад в соотношение к этой знаменательной дате таков: обязуюсь провести на сэкономленном топливе два поезда, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

Г. КОНКЕВИЧ, машинист локомотивного депо.

УСПЕХ АВИАТОРОВ

Хороший трудовой подвиг подготовили наступающему празднику Великого Октября пилоты Сургутского ордена Трудового Красного Знамени объединенного авиаотряда.

План десяти месяцев выполнен по всем технико-экономическим показателям. Сверх задания перевезено 65 тысяч пассажиров и 13 тысяч тонн народнохозяйственных грузов. С начала года ими сэкономлено 850 тонн горючесмазочных материалов.

Встав на предсъездовскую трудовую вахту, экипаж вертолета МИ-8 под командова-

нием Н. А. Быкова с опережением на квартал завершил программу последнего года пятилетки, такого же успеха достиг экипаж самолета АН-26 Е. Н. Степина. Образцово выполняют задания комсомольско-молодежный экипаж МИ-8 имени XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве С. М. Гнедыша и экипаж самолета АН-24, руководимый кандидатом в члены КПСС В. Н. Поповым.

М. ПОНОМАРЕВ, штурман объединенного авиаотряда.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
РУКОВОДСТВО ХОЗЯЙСТВОМ

АНАЛИЗИРУЯ ПРОЙДЕННОЕ

СЕГОДНЯ, в преддверии XXVII съезда КПСС, оглядываясь на пройденный за пятилетие путь, анализируя его, ясно видишь, чего мы достигли, что недоутили, а что и совсем не продумали. Особо заставляет задуматься обо всем этом постановление ЦК КПСС «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности Западной Сибири».

Начну с того, чего достигли сургутские домостроители за XI пятилетку. Не скрою, радостным и приятным является для коллектива Сургутского ДСК тот факт, что он завершил пятилетнее задание на два месяца раньше срока — к 1 октября.

За истекший с начала пятилетки период мы ввели около 920 тысяч квадратных метров жилья при плане 901, на строительно-монтажных работах освоено свыше 265 миллионов рублей, реализовано промышленной продукции более чем на 316 миллионов рублей. Перекрыты задания по росту производительности труда и снижению себестоимости. Есть сверхплановая прибыль. В два раза по сравнению с X пятилеткой увеличился объем произведенной на заводе крупнопанельного домостроения. Коллективом выпущен 1 миллион 703 тысячи кубометров сборного железобетона.

Нельзя не заметить, как изменился за эти годы архитектурный облик нашего города. Здесь свое слово сказали такие факторы, как освоение строительства 9-этажных домов, объектов соцкультбыта из

деталей серии И-164, изменение целого ряда планировочных решений.

Мы не ущемляем сделанного, но и не обольщаемся достигнутым. Есть ошибки, есть просчеты, и из них надо делать действенные выводы.

С большими трудностями сталкиваемся мы в застройке микрорайонов № 27 и «Центральный». Дело в том, что многие заказчики, в частности объединение Сургуттрансгаз, до сих пор не готовы к комплексной застройке микрорайонов, не обеспечивают развития инженерных сетей, своевременной поставки технологического оборудования, сноса временных строений и сооружений. Серьезные задержки в своевременной выдаче проектов, обсчет смет — все это задерживает формирование плана на XII пятилетку.

Отсутствие необходимой опережающей инженерной подготовки строительных объектов — тоже серьезный тормоз в нашей работе. Мы обращаемся к коллективу треста Спецжилстрой: давайте нам хотя бы квартальную опережающую подготовку, своевременно ведите благоустроительные и другие работы. Чем же зачастую приходится заниматься нам? Приходится использовать монтажников наших управлений на таких работах, как производство ростерков и монтаж поколей.

В ДСК два подразделения не справляются с плановыми заданиями XI пятилетки. И если у первого — СМУ-5 в г. Нижневартовске приемы чисто внутреннего

порядка: недопоставка сборного железобетона, низкая организация труда, то у второго — завода строительных материалов — целый ряд объективных условий, созданных не по вине коллектива. Главная из них — нереальный план по выпуску пористого наполнителя, спущенный в текущем году министерством. Там не учли, а потому и не запланировали период проведения заводских опытно-экспериментальных работ по отработке технологии выпуска азерита, не выделили средства на содержание штата обслуживающего персонала... Это легко тяжелым бременем на все промышленное производство.

Серьезное положение у нас сегодня и в собственном строительстве, в реконструкции и развитии производственной базы. За пятилетие здесь будет освоено около 30 миллионов рублей. Занимающееся этой работой строительное управление № 28 уже сегодня не в состоянии решать поставленные задачи. В первый год XII пятилетки нам предстоит освоить свыше 12 миллионов рублей. Ввести завод металлоформ и оснастки, пех сантехкабин, заниматься реконструкцией завода КПД и деревообработки в составе комплекса на нулевом причале, начать реконструкцию завода и его первой очереди по выпуску деталей КПД для соцкультбыта мощностью 80 тысяч кубометров в год со сдачей в эксплуатацию в 1987 году.

Справимся ли мы с реализацией поставленных на XII пятилетку задач по строительству жилья в объеме свыше 1 миллиона 370 тысяч квадратных метров, целиком и полностью зависит от того, как сложатся у нас дела в реконструкции и строительстве собственной базы. Это тот ключевой вопрос, который надо решать немедленно. **Евг. БАБЧИК,** секретарь парткома Сургутского ДСК.

ГРЭС-2 — ГЛАВНАЯ СТРОЙКА ГОРОДА



Темп—напряжённый

Среди лучших бригад и экипажей города названы и монтажники управления Запсибэнерго-строймонтаж Д. П. Зорина. План третьего

квартала строительно-монтажных работ ими выполнен на 101 процент, а выработка составила 102,6 процента. Коллектив занесен на

городскую Доску почета.

Одна из горячих точек сегодня на строительстве третьего энергоблока второй ГРЭС — возведение каркаса здания второго блочного цеха управления. Именно здесь ударили темпами в эти дни монтажные работы бригады Дмитрия Петровича Зорина.

Понимая важность своевременного выполнения всего комплекса работ по БЩУ 2, монтажники Зорина, а они строят этот важный объект методом бригадного подряда, неуклонно наращивают темпы. Работа ведется тремя кранами одновременно. Каркас готов уже на 100 процентов. А в ближайшие дни предстоит закончить монтаж стеновых панелей и внутренних перегородок с тем, чтобы дать в здание тепло для начала отделочных работ.

Ударно работают крановщики Н. Семенов, В. Гречков, Е. Данилович, монтажники В. Кукуруза, Р. Салихов, сварщики В. Пеннер, С. Лапин.

На снимке: бригадир Д. П. Зорин и монтажник Р. Салихов. Фото В. Войццкого.

Трибуна действенности

«БУДУТ ЛИ УЧИТЬСЯ?»

В газете «К победе коммунизма» за 23 октября была опубликована статья «Будут ли учиться?». В ней говорилось о большой работе учительского состава вечерней школы № 5 по вовлечению рабочих Сургутского управления тепло-монтажных работ, не имеющих среднего образования, в школу. Содержалась критика в адрес управления, которое не оказывало помощи педагогам в этом вопросе.

«По этой статье, — ответил газете секретарь парторганизации предприятия В. И. КОЗРИЗ, — было проведено совещание начальников участков уп-

равления, секретарей цеховых партийных групп, председателей цеховых комитетов профсоюзов, секретарей комсомольской организации управления. На этом со-

брании было конкретно определено, кто из рабочих должен посещать вечернюю школу.

Было принято решение: при подведении итогов социалистического соревнования предпочтение отдавать тем, кто обучается в школе или имеет полное среднее образование.

На дополнительной сессии, которую проводила вечерняя школа, присутствовало шесть рабочих управления».

«БЕЗ ОТСТУПЛЕНИЙ И ПОСЛАВЛЕНИЙ»

В статье под таким заголовком также критиковались администрация, общественные организации управления тепло-монтажных работ Сиб-энергомонтажа за сла-

бую работу по постановлению ЦК КПСС о борьбе с пьянством и алкоголизмом. Был получен ответ:

— Факты, отмеченные в статье, имели место.

Оживили работу наркологические посты, товарищеский суд. На заседаниях профкома было рассмотрено 15 дел о нарушениях трудовой дисциплины. Прогулы по управлению сократились вдвое,

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЫ

НАПРЯЖЕННОЙ И НАСЫЩЕННОЙ БЫЛА ПРОГРАММА РАБОТЫ СОВЕЩАНИЯ-СЕМИНАРА ГЛАВНЫХ ИНЖЕНЕРОВ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА ПО ВОПРОСАМ УСКОРЕНИЯ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА.

С ДОКЛАДОМ НА НЕМ ВЫСТУПИЛ ЗАВЕДУЮЩИЙ ПРОМЫШЛЕННО-ТРАНСПОРТНЫМ ОТДЕЛОМ СУРГУТСКОГО ГОРКОМА КПСС А. М. НЕСТЕРОВ.

СОСТОЯВШЕЕСЯ в цин, используя достижения нынешнего года совещание в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, приезд Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в Сургут явились крупным событием политической и общественной жизни, имеют первостепенное значение для претворения в жизнь выработанной апрельским (1985 г.) пленумом ЦК КПСС экономической стратегии партии, которая получила конкретное воплощение в программе комплексного развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Суть программы заключается в том чтобы на основе интенсифика-

ного, оказывать помощь и поддержку новаторам.

Ширятся ряды в городской организации ВОИР. С каждым годом растет число подаваемых, принимаемых и внедренных предложений. Экономия в прошлом году от их использования впервые перешагнула 18-миллионный рубль. За 4,5 года рационализаторский фонд составил 64 миллиона рублей, на миллион больше принятых социалистических обязательств на пятилетку. Значительно возрос процент использования рационализаторских предложений стало больше комплексных творческих бригад.

Но жизнь выдвигает новые задачи. И положительную динамику роста

технического творчества следует рассматривать как частичную реализацию тех огромных возможностей, которые потенциально несет в себе каждое предприятие, каждая первичная организация ВОИР.

Главной задачей сегодня является повышение уровня изобретательской и рационализаторской деятельности. Большие возможности здесь кроются в организации социалистического соревнования за достижение лучших показателей по изобретательской и рационализаторской работе.

Многие хозяйственные организации еще не перестроились в духе требований жизни, слабо мобилизуют

новаторов на выполнение обязательств. На низком уровне организовано участие на многих предприятиях. Далеко не на высоте индивидуальное социалистическое соревнование за звание «Лучший рационализатор» «Лучший молодой рационализатор», особенно плохо организовано соревнование за звание «Лучший рационализатор — женщина». Нет гласности. Многие коллективы не имеют социалистических обязательств в области изобретательства и рационализации. В большинстве случаев ориентируются на количественные показатели.

Многие берут заведомо заниженные социалистические обязательства без учета достигнутого уровня. А примеру объединения Сургутнефтегаз экономического эффект от использования рацпредложений за 1984 год составил 5 миллионов

395 тысяч рублей, а обязательства взяли 2,5 миллиона. Такой подход не отвечает духу времени, нужно подойти к организации соревнования всесторонне, комплексно.

В целях дальнейшего совершенствования и активизации изобретательства и рационализаторства следует предусмотреть в условиях в числе основных показателей работы, как, например в объединении Сургуттрансгаз. Не случайно поэт му здесь добиваются больших успехов, им вот уже четвертый год подряд присуждается переходящее Красное знамя города.

При разработке на 1986 год коллективных договоров необходимо предусмотреть раздел «Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда» и осущес-

ВЕЛЕНИЕ

ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

ПРЕДПРИЯТИЕ И ДЕТИ

Реформа общеобразовательной школы занимает значительное место в программе «Семья». Повышение эффективности воспитания зависит от согласованности усилий и единства требований к учащимся со стороны семьи, школы, общественных, трудовых коллективов.

На одном из заседаний постоянной комиссии по народному образованию глубоко и всесторонне рассматривался вопрос о работе по программе «Семья». Положительный опыт в этом направлении накоплен в школах № 8, 10, в их базовых предприятиях — трестах Запсибэнергострой и Сургутнефтегазремстрой.

Эти предприятия являются активными участниками и помощниками в организации и проведении внеклассной и внеурочной работы с детьми. Уделяется серьезное внимание пропаганде педагогических знаний, работе кружков и факультетов, то есть занятости детей во внеурочное время.

Депутатская группа рассматривала также вопрос о работе с семьями в микрорайоне поселка Юность, где расположены восьмилетняя школа, в которой обучаются 580 человек, и детский сад на 280 детей. Базовые предприятия входят в систему Тюменьстрой-

пути. Здесь также накоплен определенный опыт по совместной работе школы и трудовых коллективов. Стали традиционными выездные педсоветы на предприятия, где трудятся родители учащихся школы. Учителя на них выступают с лекциями, беседами, идет заинтересованный разговор об учебе, поведении, общественной активности детей.

На заседаниях советов общественности не раз разбирались «трудные» подростки, к ним прикреплялись общественные воспитатели. Так, большую работу со своим подопечным ведет Алла Александровна Шуханкова.

Стали регулярными рейды родителей по микрорайону. Учащаяся детская комната милиции руководила в прошлом году отрядом ЮДМ. В этом учебном году по инициативе школы также проводятся рейды по микрорайону, а вот опорный пункт и детская комната милиции в этом году пока не появились.

Лучше, чем в других организациях, проводят работу с семьями в СМП-330. Здесь создан совет содействия семье и школе, составлен план работы на новый учебный год. На предприятии ведется учет «трудных» и многодетных семей. Такие семьи стараются обес-

печивать в первую очередь путевками в детские сады, пионерские лагеря, жилье.

В клубе общественники СМП-330 ведут некоторые кружки. Например, отец одного из учащихся школы коммунист Виктор Александрович Опанасенко руководит фотокружком. Организованы танцевальный кружок, кружок художественного слова. Но в них занято не более 10 процентов учащихся. А как же остальные дети?

К сожалению, проблеме занятости детей вне школы до сих пор не могут решить в поселке Юность СМП № 330 оплачивает две ставки — заведующего клубом и художественного руководителя, а вот заведующего детским сектором в клубе нет. Остальные организации объединения Тюменьстройпуть считают, что клуб в поселке — это забота только СМП-330.

Вопрос о работе этого учреждения культуры хотя и обсуждался на заседании депутатской группы по месту жительства, но, как говорится, воз и ныне там. Ни одна из организаций не «осмелится» взять на себя такую инициативу — поставить на должный уровень работу с детьми на базе клуба.

В мехколоне № 32 также существует совет содействия семье и

школе. Определенная работа здесь ведется: заслушивали «трудных» подростков и их родителей, у предприятия есть свой клуб, где для детей организовано два кружка, оборудована спортивная площадка. Но этих мероприятий, конечно же, недостаточно.

Уже заканчивается первая четверть занятий в школе, а в СМП-584 до сих пор не знают, кто и как у них должен заниматься семьями трудящихся. Примерно такое же положение и в Водреме-74, СМП-304. Как видно, предприятия интересуют только производственный план, а работой с семьями пусть занимается школа.

Эффективно и всеобъемлюще решить вопросы воспитания детей и подростков невозможно без четкой системы в работе комитетов по месту жительства, детских дошкольных учреждений, дворцов культуры, спортивных сооружений, которых в городе крайне мало. Нужны клубы по месту жительства в каждом микрорайоне, укрепление их материальной базы. Думаю, что назрела необходимость открытия городского университета педагогических знаний, определения более четкой деятельности культурно-спортивных комплексов.

Л. ЛАТА,
депутат городского
Совета от избирательного округа № 258.

ВНИМАНИЮ ИЗБИРАТЕЛЕЙ

О составе окружной избирательной комиссии избирательного округа № 215 по выборам в Тюменский областной Совет народных депутатов 19 созыва вместо выбывшего депутата.

В соответствии с решением исполкома Тюменского областного Совета народных депутатов № 308 от 10.10.85 г. о составе окружной избирательной комиссии избирательного округа № 215 по выборам в Тюменский областной Совет народных депутатов вместо выбывшего депутата утверждены следующие представители общественных организаций и трудовых коллективов:

Председатель окружной избирательной комиссии — Семишкур Павел Григорьевич, начальник ремонтно-механических мастерских — от партийной организации автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Заместитель председателя окружной избирательной комиссии — Гудимова Александра Яковлевна, председатель профсоюзного комитета — от партийной организации автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Секретарь окружной избирательной комиссии — Прокофьев Александр Михайлович, начальник отдела — от партийной организации автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Члены окружной избирательной комиссии: Басова Любовь Алексеевна, бухгалтер — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Белых Татьяна Ана-

тольевна, слесарь — от комсомольской организации автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Коняев Анатолий Павлович, слесарь — от комсомольской организации автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Малова Антонина Николаевна, начальник отдела — от коллектива рабочих, инженерно-технических работников и служащих автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Псюк Алексей Данилович, электрик — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

Сирачева Валентина Георгиевна, кассир автобазы — от организации профессионального союза рабочих нефтяной и газовой промышленности автобазы № 10 треста Сургуттрубопроводстрой.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

Об образовании избирательных участков по выборам в Тюменский областной Совет народных депутатов 19 созыва вместо выбывшего депутата.

В соответствии с решением исполкома Сургутского городского Совета народных депутатов № 236 от 12 октября 1985 года образованы избирательные участки по выборам в Тюменский областной Совет народных депутатов девятнадцатого созыва вместо выбывшего депутата:

Избирательный участок № 32 (центр — школа № 10) В границах: улицы 50 лет ВЛКСМ, № 9, 11, 1а, 13; Северная, № 70, 72, 74; ул. 30 лет Победы, № 1, 1а, 3, 3а, 5; проезд Дружбы, № 5, 6.

Избирательный участок № 35 (центр — школа № 7) В границах: проезд Дружбы, № 8, 10, 12, 14; улица 30 лет Победы, № 9, 9а, 11, 13.

Избирательный участок № 36 (центр — ГПУ-17) В границах: улицы

30 лет Победы, № 28, 17; ул. Юности, № 3, 6, 7; коттеджи с № 1 по № 15, временное жилье, прилегающее к ним, улицы Рабочая — четная сторона с № 48 по № 58; Таежная — нечетная сторона с № 39 по № 45; четная сторона с № 38 по № 46; Новая, Курортная, временное жилье, прилегающее к ним, и временное жилье специализированного управления № 16 треста Спецнефтегазстрой.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

ШАГИ К ПУСКУ

На подземной магистрали Ямбург—Елец-1 завершено испытание еще одного узла подключения компрессорной станции.

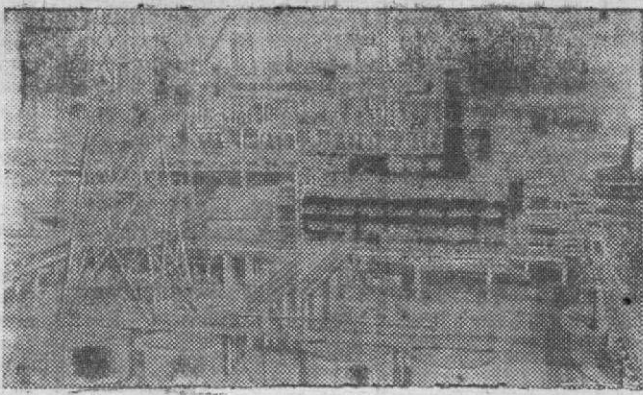
Узел подключения КС «Комсомольская» — один из десяти, построенных на ямбургской трассе подразделениями Главсибтрубопроводстрой.

И. ТИМКАНОВ,

● ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

КАЗАХСКАЯ ССР. На месяц раньше срока введен в строй действующих комплекс по производству термической фосфорной кислоты на Новокамбальском фосфорном заводе. Ежегодно он будет выпускать 60 тысяч тонн ценного сырья для предприятий химической промышленности страны. С завершением строительства второй очереди предприятие увеличит выпуск продукции и станет крупнейшим в стране поставщиком желтого фосфора и термической фосфорной кислоты.

Фотохроника ТАСС.



ВРЕМЕНИ

ствлять контроль за его кадров, организован на выполнение.

ВАЖНЫЙ момент в Тюменском общественно-организационном изобретательском и рационализаторской работы — кто именно ею занимается. В целом по городу складывается незавидная картина: на многих предприятиях не предусмотрено единица инженера по рационализации, так как обязанности на специалистов возлагаются без приказов. Есть случаи, когда рационализацией «ведает» все в отделе по очереди, когда у кого есть время, встречаются случаи из рук вон — сокращают инженеров по рационализации. На многих предприятиях она вменена в обязанности инженеров, не имеющих технического образования. Конечно, это не подход к столь важному и ответственному делу.

Горком партии и городской совет ВОИР решают вопрос по обучению

зависимого руководителя и совета ВОИР, Проработать два дня на сессии. Не проводится на должном уровне и учебные новшества руководителей цехов, — такая была поставленная конкретная задача.

На совещании было заострено внимание на инициативе москвичей по простору производительности труда за счет использования технических новшеств, которая еще не получила распространения в Сургуте, на необходимости инвентаризации рационализаторских предложений, всемерного осуществления общественной работы по контролю за их использованием.

Немало недостатков и упущений в деятельности хозяйственников. Тематические планы не ориентируют творческую деятельность рационализаторов на экономии материальных, сырьевых, снижении ручного труда, повышение производительности труда. Не ведется учет и анализ подобных предложений, так как не везде практикуется закрепление тем из плана за творческими комплек-

сами бригадами, отделинными рационализаторами. Не проводится на должном уровне и учебные новшества руководителей цехов, — такая была поставленная конкретная задача.

В. МАЛЕНКИНА,
председатель городского
Совета ВОИР.

