



В ДОКЛАДЕ секретаря партбюро Н. Л. Черных наряду с обстоятельным анализом общего положения дел речь шла и о вкладе отдельных коммунистов в дела предприятия. Отмечено, в частности, что главным недостатком являются сбои в работе вахтового и технологического транспорта. Только по этой причине одна из бригад, направленная на строительство объектов в районе Черной речки, простояла месяц. Вахтовые машины зачастую опаздывают, рабочий день из-за этого укорачивается. В иные дни после трудовой смены людей не обеспечивают транспортом, и они вынуждены добираться домой на попутных машинах. Отсутствие подъемных механизмов ведет к тому, что рабочим приходится на себе переносить трубы. Это снижает производительность труда, ведет к перерасходу зарплатной платы. Не изжиты случаи простое бригад снаряженников из-за отсутствия кислорода и пропана. Только вынужденные простой в управлении в первом квартале составили 42 человека-дня.

Призыв партии о повышении личной ответственности каждого коммуниста за порученное дело, о необходимости самокритично смотреть на свои дела нашел отклик у строителей. Они по деловому, озабоченно обсуждали поднятый на собрании вопрос.

— Бригады, которые у нас созданы, хотя и малочисленны, но опытные, — сказал начальник третьего

# С ПОЗИЦИИ • ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТИ

В строительно-монтажном управлении № 4 треста Сургутстройгаз создалась сложная ситуация с выполнением плановых заданий и социалистических обязательств. В текущем году коллективу предстоит выполнить работ почти на двадцать миллионов рублей. В первом квартале допущено отставание. Не удалось справиться с планом как по генподряду, так и собственными силами,

перерасходован фонд заработной платы.

Как войти в необходимый ритм работы, что нужно сделать каждому труженику управления, чтобы выправить положение, избежать дальнейших промахов? Эти вопросы волнуют коммунистов предприятия, и не случайно поэтому они вынесли их на открытое партийное собрание.

участка А. Н. Галаткин. — Этими силами можно выполнить программу года. Но система организации труда оставляет желать лучшего. Нет четкого планирования материально-технического обеспечения. Плохо выполняются заявки на выделение транспорта.

Коммуниста А. И. Попсуй волнует то, что его бригада работает без перспективы, без конкретного перечня объектов, которые придется строить в течение года.

— Поэтому трудиться с полной отдачей не удается. Чего-нибудь да не хватает — то гвоздя, то рубероида. — высказывает он претензии от имени своего коллектива.

О наболевших вопросах в организации труда говорил и другой бригадир — коммунист А. И. Филиппов.

— Волнует нас текучесть кадров не только в брига-

де и на участке, но и в аппарате управления, — сказал он. — Это тоже создает ненормальную атмосферу. Надо повысить ответственность при подборе кадров, чтобы они работали стабильно и эффективно.

Учитывая то, что на собрании присутствовала не только первые руководители треста, но и управление производственно-технической комплектации, механизации строительства, выступающие обращались непосредственно к тем, кто возглавляет их, — Г. И. Кравцову и Ф. И. Зезюлину, к заместителю генерального директора объединения Сургуттрансгаз по транспорту А. Ф. Шурымову. В частности, он отметил, что работы зачастую выполняются без проекта, лишь по указанию заказчика. Из-за этого возникают многие недоразумения. А. Г. Зотов предложил строже наказывать виновных за срыв заданий или снижение качества работ, за нарушения трудовой дисциплины. Особые претензии А. Г. Зотов высказал в адрес УПТК.

— Наш участок находится всего в трехстах метрах от склада с материа-

лом, где можно было бы еженедельно или ежедневно узнавать оценку проделанной работы. Он считает также большим упущением отсутствие согласованности между объединением Сургуттрансгаз и трестом в обеспечении технологической документацией строящихся объектов.

На это же обратил внимание начальник первого участка А. Г. Зотов. В частности, он отметил, что работы зачастую выполняются без проекта, лишь по указанию заказчика. Из-за этого возникают многие недоразумения. А. Г. Зотов предложил строже наказывать виновных за срыв заданий или снижение качества работ, за нарушения трудовой дисциплины. Особые претензии А. Г. Зотов высказал в адрес УПТК.

— Наш участок находится всего в трехстах метрах от склада с материа-

лами, но мы не можем ничего там получить, — говорил он. — Не обеспечен центрозавоз. Что уж говорить о трассовых объектах, если мы, находясь по соседству с базами, не можем укомплектовать всем необходимым свои стройки?

Собрание приняло конкретное решение. Что изменилось после него? Снабжение материалами на участках улучшилось. Однако один из главных вопросов — обеспечение строителей вахтовым и технологическим транспортом — так и остался открытым. Диспетчера треста, руководство СМУ-4 ежедневно буквально осаждают транспортное предприятие объединения Сургуттрансгаз, но к их просьбам почему-то не прислушиваются. Не раз за эти дни они обращались и к заместителю генерального директора объединения по транспорту, но А. Ф. Шурымов не спешит дать соответствующее указание в подведомственное подразделение.

За словом всегда должно следовать дело. Только такую позицию можно считать отвечающей духу времени. Но, как видно, об этом помнят не все. А ведь решения для того и принимаются, чтобы их выполнять.

Р. МИХАЙЛЕНКО, заведующая парткабинетом треста Сургутстройгаз.

## О ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ «ТАМ, ГДЕ РВЁТСЯ ЦЕПОЧКА»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в газете 17 апреля 1985 года. Вот что ответил редакции по существу критических замечаний начальник управления буровых работ № 2 Г. М. ЛЕВИН:

— Действительно, 14 марта на кусте № 455 тампонажная техника простолла в ожидании цементирования кондуктора. Это произошло из-за возникших осложнений при бурении кондуктора (была отключена электротехника, и, соответственно, остановилась котельная). Отменить выезд техники или перенести цементирование кондуктора на более поздний срок не представлялось возможным, так как неизвестно было, когда дадут электроэнергию.

В других случаях имели место факты несвоевременного переноса заявок на тампонажную технику или преждевременного ее вызова по различным причинам: по вине буровых мастеров, работников РИТС, диспетчеров тампонажной конторы. Все эти факты не оставлены без внимания и с виновными проведена профилактическая работа.

Корреспонденция «Там, где рвется цепочка» обсуждена на ежемесячном оперативном совещании совета предприятия. Инициатива ветерана одобрена партбюро НГДУ. Было решено поставить в известность об этом хорошем начинании коллектива других цехов. В. КУЗНЕЦОВА.

## • ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



МОСКВА. Качество продукции — одна из важнейших забот комсомольской организации автомобильного завода имени Ленинского комсомола, которая насчитывает восемь тысяч юношей и девушек. И не случайно первыми отличниками качества АЗЛК стали комсомольцы. Более сорока комсомольско-молодежных бригад завоевали почетное звание «Бригада гарантированного качества». Одна из первых — бригада Александра Макарова, которая работает на конвейере сборки кузовов (на снимке). По-ударному трудятся в этой комсомольско-молодежной бригаде не только обеспечивая высокое качество, но и регулярно перевыполняя плановые задания.



Выставка «Безопасность движения на автомобильном и железнодорожном транспорте» прошла на ВДНХ в павильоне «Транспорт СССР». Она рассказала о передовом опыте лучших предприятий нашей страны. В экспозиции представлены тренажеры, взрывные приборы и приспособления, макеты, плакаты и кинофильмы, демонстрирующие техническое обеспечение работы по повышению безопасности движения.

Фотохроника ТАСС.

## Коллектив поддержал ветерана

В конце прошлого года к коллективу цеха пароводоэлектроснабже- и я нефтегазодобычи в юго-западном управлению Быстрикнефть обратился ветеран Великой Отечественной войны бригадир электрик Н. И. Лясикин с таким предложением: пусть каждый член коллектива перечислит в Фонд мира свой однодневный заработок.

Предложение нашло поддержку: 35 работников цеха собрали 335 рублей.

Николай Иванович написал об этом в Главную редакцию информации Центрального телевидения Ю. А. Жукову. Недавно из Москвы пришел ответ, подписанный старшим редактором Г. Горюховым:

«Уважаемые товарищи!

Юрий Александрович Жуков получил ваше письмо и благодарит вас за заботу о сохранении и упрочении мира, за ваш вклад в осуществление этой благородной цели...»

Инициативу ветерана одобрило партбюро НГДУ. Было решено поставить в известность об этом хорошем начинании коллектива других цехов.

В. КУЗНЕЦОВА.

## Им строить трассы

Более десяти лет в тресте Сургуттрубопроводстрой действует учебно-курсовая комбинат по подготовке рабочих кадров для всех трестов и подразделений Главтюменьтрубопроводстроя. Отсюда выходят специалисты по всем основным рабочим профессиям, применяемым при сооружении нефтяных и газовых подземных магистралей, в промышленном и жилищном строительстве. Здесь можно получить также вторую профессию, повысить свою квалификацию.

В прошлом году, — рассказывает директор комбината Ф. Фишер, — мы обучили и послали на производство 1900 специалистов, что намного превысило плановую цифру. Итоги первых месяцев текущего года показывают, что ныне сможем подготовить еще большее число людей.

И действительно, возможна для этого есть. Сейчас учебно-курсовая комбинат располагает хорошо оборудованными классами по всем курсам обучения, стендами, планшетами,

наглядными пособиями, киноаппаратурой. Кроме этого, учебные пункты организованы и непосредственно во всех главных районах строительства трубопроводов: в поселках Лянторский, Федоровский, Когалым. В минувшем году большая группа рабочих была подготовлена на временном учебном пункте близ поселка Междуреченский, где велось сооружение магистрального нефтепровода Холмогоры — Клин.

В поселке Солнечный учебно-курсовая комбинат имеет свой цех — 19 учебных производственных кабин для подготовки электросварщиков-потолочников. Эти кабины действуют уже более трех лет. Срок обучения здесь — шесть месяцев. Ежегодно в цехе проходят курс подготовки 30—35 сварщиков.

Но главное, что помогает добиваться высоких результатов обучения, — высокий профессиональный уровень педагогических способностей преподавательского состава УКК. Благодаря стараниям стар-

шего мастера Т.Ф. Юргиновой, мастера производственного обучения Л.И. Кондратьевой, заместителя директора Т.Т. Валинской и их коллег по труду комбинат выпускает только специалистов высокой квалификации.

Большую помощь преподавательскому коллективу оказывают внештатные работники производственного обучения, такие, как ветеран Великой Отечественной войны начальник ВОХРа А.И. Семенченков, ветеран труда начальник цеха СУ-27 И.М. Русак, главный энергетик СУ-8 В.И. Шардаков и многие другие.

Есть в учебно-курсовом комбинате и свои проблемы. В частности, требует капитального ремонта основной корпус УКК, учебные классы пока не могут вместить всех желающих. Думается, руководство треста и главка поможет решить эти проблемы в ближайшее время, и все возрастающие задачи по обучению рабочих кадров, стоящие

перед комбинатом на ближайшие годы, будут успешно выполнены.

Необходимость более пристального внимания к подготовке кадров трассовиков (а сюда надо отнести как организацию учебного процесса, так и создание условий, обеспечение помещениями, наглядными пособиями и материалами) диктуется самой жизнью. Сотни километров подземных магистралей для обустройства и уже действующих, и новых нефтяных месторождений проложили в нынешнем году подразделения треста. Они же возводят и трассы, которые подают газ на строящийся в Сургуте завод стабилизации газового конденсата, другие важные объекты. Очень многое предстоит сделать трассовикам до конца текущего года, в двенадцати пятилетке.

Чтобы успешно выполнить поставленные задачи, необходимо иметь резерв хорошо подготовленных, высококвалифицированных кадров по самым разным профилям. Вот этот резерв и должен обеспечить учебно-курсовом комбинат треста.

А. НИКИФОРОВ.

## ● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Никого не оставили равнодушными опубликованные в газетах документы партии и правительства о комплексе мер по преодолению пьянства и алкоголизма. В трудовых коллективах, в семьях, общежитиях, просто на улицах идет горячее обсуждение этой проблемы. И мнение большинства единодушно: злоупотребление спиртным нетерпимо в нашем обществе.

# ПРИМИ, ЧЕЛОВЕК, РЕШЕНИЕ САМ

Свидетелем такой стихийной возникшей дискуссии стал наш нештатный корреспондент Алексей МАНЕЦ. Вот его рассказ:

К автобусной остановке подошли трое парней.

— Вы читали, — спросил у попутчиков высокий худощавый парень, — о постановлении против пьянства?

— Да нет, — ответил скучающий в промасленном темном комбинезоне. — На работе все расскажут, объяснят, — заверил он.

— А я прочитал, — вступил в разговор третий, поправляя кепку, из-под которой показались темно-курчавые волосы. — Видно, вода стала своеобразной катастрофой для человека, если уж так круто взялись за эту проблему. А знаете, я вполне согласен с постановлением и одобряю. Все-таки нехорошо, когда пьяные на улице шатаются, особенно молодежь.

— А мне кажется, это зря, — усомнился скучающий. — Во-видеишь, — он указал на свою сетку, в которой лежали бутылки. — Я каждый месяц пятую часть заработка на нее трачу. А так, как я, ого-го сколько. Это знаешь, какой ход государству?

— А ты подсчитал, — не выдавая рядом стоящая женщина, — сколько государство тратит на то, чтобы содержать этих пьющих родителей сколько средств ходит на лечение пьяниц? А сколько эта проклятая вода приносит в дом горя? Разве можно все это кими-то деньги берить?

Секрет, что еще было в нашей жизни таинственен, порочность которых очевидна, но жить с ними не хватает смелости, сил.

«Пришли как-то к нам в гости знакомые, — читаем мы в одном из писем, — а у нас в доме не оказалось спиртного. Пришлось пережить неприятные минуты. Одна гостья, женщина непьющая, я это знала, укорила меня за то, что не имею дома в запасе спиртного. И в следующий раз, опасаясь подобного упрека, одним чаем уговаривать гостей я уже не стану».

Отдавая дань традиции, частенько еще устраивают у нас большие застолья, где вино льется рекой, в том числе и на проводах ребя в армии. Спиртное в этих случаях, независимо от достатка родителей, закупается щами.

Так было и в семье Ещенко, где в один из октябряских дней прошлого года состоялся как раз такой вечер проводов в армию сына Александра. На семинар торжестве было много парней и девушек, а если точнее — 27 человек, в основном несовершеннолетних. Публика собралась негородская, малоизвестная, и, чтобы склонить недовольство, скованность, ребята налегали на спиртное. Вскоре парни были возбуждены от выпитого, склонившая в них энергия требовала выхода.

И вот один из гостей — Евгений Февралев, 14-летний подросток (чего бы ему делать на проводах?!), в сильной степени опьянения вышел на улицу. У проходившего мимо мужчины он попросил закурить, а тот посоветовал ему вместо этого пить молоко. Февралев обиделся, кинулся за подмогой. Выскочили еще 6—7 подростков из числа гостей. Взрослого мужчину сбили с ног...

Финал этой истории состоялся в зале судебного заседания. Февралев в весной этого года был осужден по статье 206, ч. II Уголовного кодекса РСФСР за злостное хулиганство на три года лишения свободы с содержанием в воспитательно-трудовой колонии общего режима.

В Указе Президиума Верховного Совета СССР сказано: «Доведение несовершеннолетнего до состояния опьянения родителями или иными лицами, если эти действия не влекут уголовной ответственности, влечет наложение административного взыскания в виде штрафа в размере от 50 до 100 рублей».

Очень часто в газету сургутянин пишут о том, что «питетые» заведения располагаются вблизи детских садов («Ивушка», «Золотой ключик»), зон массового гуляния (парк нефтяников), с выходом на главную транспортную магистраль (магазин «Горько-на Черном Мысу). Сколько времени люди требуют убрать винно-водочный отдел из магазина «Радуга», расположенного в жилом доме по улице Энтузиастов. А ведь вокруг располагаются детские сады, школы, музыкальное училище, учреждения культуры, гостиница, автобусная остановка. И присутствие здесь пьющих публики оскорбляет достоинство человека.

Особая роль в преодолении пьянства и алкоголизма принадлежит трудовым коллективам, в которых каждый человек на виду — и его поведение, и его отношение к труду. Кстати, и ущерб, который наносится пьяницами предприятию и обществу, тоже хорошо виден. Вспомним ленинское положение о том, что социализм и пьянство несовместимы. Этот вы-

разумелось в преодолении пьянства и алкоголизма принадлежит трудовым коллективам, в которых каждый человек на виду — и его поведение, и его отношение к труду. Кстати, и ущерб, который наносится пьяницами предприятию и обществу, тоже хорошо виден. Вспомним ленинское положение о том, что социализм и пьянство несовместимы. Этот вы-

ход с особой силой звучит сегодня.

И в заключение — еще одно письмо. Оно от молодого жителя нашего города Анатолия Кошкина:

«Я работаю рулевым-мотористом в управлении механизации треста Сургутподводтрубопроводстрой. Мне 25 лет. В Сургут приехал три года назад. Год приезда был для меня очень нелегким, вспоминать об этом не хочется: разошелся с женой. Дочка у нас растет!»

Большой вины в том, что выпивал, не видел. Помню, что в свои 16 лет первый раз попробовал спиртное. Признаюсь, что уж очень увлекался этим, не считал необходимым. Но со стороны всегда виднее. Еще больше стал выпивать тогда, когда остался без семьи. Мне казалось, что выпивают все. Действительно, пью у нас многие, если внимательно присмотреться.

В начале этого года я совершил два прогула, связанных с пьянством. На работе мне за это «влепили» по строгому выговору за каждый. И понял, что к добру пьяника не приведет, от него одни неудачи.

Сейчас вышло постановление партии и правительства. Очень важное постановление. Нужное. Я его хорошо осмыслил. И принял решение совсем не употреблять спиртного».

Искоренение пьянства и алкоголизма — социальная задача большой политической важности. Решить ее можно только совместными усилиями государственных, хозяйственных и правоохранительных органов, партийных и общественных организаций, усилиями всех сознательных граждан нашей страны.

А. СТЕПАНОВА.

# ЗАКОН ЕСТЬ ЗАКОН

## Клуб юридических знаний

### ● ВНИМАНИЕ: ПОДРОСТОК!

# ПРИЗВАНИЕ

О чем говорит сидящему рядом подростку Татьяна Потаповна Медведева? Наверное, о том, что проступки мальчишек могут обернуться для него самого и его родных большой бедой. Поверит ли он ей? Сумеет ли изменить свое поведение? И как скоро это случится? На эти и еще многие другие вопросы придется ответить Татьяне Потаповне — лейтенанту милиции, инспектору по делам несовершеннолетних микрорайона энергетиков.

Случилось так, что ей, выпускнице Ишимского педагогического института, предложили работать в инспекции по делам несовершеннолетних Сургутского управления внутренних дел. По прежнему месту работы в домоуправлении треста Запсибэнергострой, где Татьяна Потапова была воспитателем, отзывались о ней как об инициативном, энергичном, педагогически грамотном человеке. А кому, как не педагогу, воспитывать, искать причины и условия совершенных правонарушений, перевоспитывать «оступившихся» подростков. После недолгих колебаний Татьяна согласилась. Человек, как правило, сам выбирает себе профессию. А выбрать дело по душе, на всю жизнь — не просто.

Вскоре молодую сотрудницу уже знакомили с работой. Район энергетиков существует давно. Многие трудности организационного характера позади. Но это не значит, что забот у инспектора стало меньше. Т. П. Медведева продолжает поиск более действенных форм профилактики правонарушений среди несовершеннолетних.

Случались в микрорайоне драки, мелкие кражи, в которых передко участвовали и школьники. С чего начать? Она понимала, что одной не справиться. Что очень многое в исправлении поведения мальчишек и девчонок, попавших на учет в инспекцию по делам несовершеннолетних, зависит от взрослых. Партийные, комсомольские, профсоюзные организации, советы содействия семье и школе, советы профилактики трудовых коллективов, общественный пункт охраны правопорядка — вот сколько у нее союзников в борьбе за судьбу подростка. На все это и решила она опереться в новом для себя деле.

В микрорайоне по ее инициативе создана инспекция по делам несовершеннолетних на общественных началах. К работе в ней она привлекла педагогов, руководителей предприятий, родителей. Деятельность совета приобрела целеустремленность. Хорошим организатором проявила себя председатель — Наталья Ивановна Губка. Заседания совета проводятся 1—2 раза в месяц. Обсуждаются вопросы, связанные с профилактикой правонарушений и организацией свободного времени подростков, проживающих в микрорайоне. Анализируются причины проступков, намечаются мероприятия по устранению недостатков в воспитательной работе с детьми, заслушиваются нерадивые родители, подростки.

Словом, круг обсуждаемых вопросов достаточно широк. Это дает возможность вовремя выявлять упущения в работе и оперативно принимать необходимые меры.

Татьяна Потапова не ждет, когда люди к ней обратятся за помощью. Она старается сама предотвратить любое правонарушение. Работать придется порой с такими ребятами, которые считаются уже безнадежными. И тут нужно особое терпение. Но молодой инспектор знает, что подчас одно слово способно буквально перевернуть судьбу оступившегося подростка. Надо уметь искать такое слово, надо обладать терпением и верить в человека.

О качестве работы судят по результатам, а они таковы: случаи привлечения к уголовной ответственности несовершеннолетних, проживающих в микрорайоне, стали редки. Многие подопечные лейтенанта милиции Т. П. Медведевой уверенно идут по жизни.

Н. ЖУКОВА,  
капитан милиции, инспектор по делам несовершеннолетних.

дисциплинарной ответственности лиц, допустивших нарушение закона.

Не исключено, что скоро слесарь-рыболов Молоков «перелетит» в следующую организацию или предприятие. Может быть, и там найдутся любители свежей рыбы? В связи с этим хочется им напомнить, что во всех случаях любителям поживиться за чужой счет придется расплачиваться из собственного кармана. Этого требует закон.

Е. МЕЛЬНИЧЕНКО,  
помощник транспортного прокурора.

# ЛЕТАЮЩИЙ СЛЕСАРЬ-РЫБОЛОВ

Знающие люди утверждают, что Владимир Григорьевич Молоков, работающий охранником в автобазе № 2 Тюменьстройпути и получающий зарплату слесаря пятого разряда, рыболов удачливый и умелый. Многие, в том числе бывшие и нынешние должностные лица автобазы, ведали об этом увлечении Молокова. Сами же один раз пробовали рыбку, выловленную им в водоемах Приобья.

Они же и утверждают, что ловил рыбу Молоков, дескать, лишь

в нерабочее время. Однако коллектив автобазы говорит обратное: месяцами Владимир Григорьевич пропадал на рыбной ловле, а зарплату получал как слесарь. Сургутской транспортной прокуратурой проверены факты установления квалификации слесаря пятого разряда Молокову и выплаты ему заработной платы.

Уже трудовая книжка Владимира Григорьевича подтвердила, что с добычей рыбы он действительно связан очень давно. С 1948 года,

когда начал трудовую деятельность на Сургутском рыбозаводе, в цехе обработки. За период с 1948 по 1980 год Молоков менял место работы 24 раза, но нигде не значился слесарем. И тем не менее при приеме на работу в автобазу № 2 ему почему-то сразу установили по приказу начальника предприятия квалификацию слесаря пятого разряда. На каких основаниях?

Их не было и нет. И все же начальник РММ автобазы № 2

регулярно оформлял и утверждал табели о работе Молокова на слесарских операциях, что и служило основанием к выплате заработной платы.

Способствовали незаконному расходованию фонда заработной платы главный инженер автобазы № 2 А. А. Тушков, старший инспектор отдела кадров О. С. Загайнова, старший инженер по труду и заработной плате А. И. Леухина, другие ответственные лица.

Рабочие и служащие

автобазы на собрании

### ● КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

Р. Г. Сабанчин регулярно оформлял и утверждал табели о работе Молокова на слесарских операциях, что и служило основанием к выплате заработной платы.

Способствовали незаконному расходованию фонда заработной платы главный инженер автобазы № 2 А. А. Тушков, старший инспектор отдела кадров О. С. Загайнова, старший инженер по труду и заработной плате А. И. Леухина, другие ответственные лица.

Рабочие и служащие

заслушали вопрос о деятельности администрации по выполнению статьи № 8 Закона о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении производством. Была дана принципиальная оценка работы Молокова, а также тем нарушениям, которые допустили должностные лица. Транспортной прокуратурой приняты меры по привлечению виновных к возмещению материального ущерба, причиненного автобазе в результате переплаты значительных денежных средств Молокову, и

