

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★

№ 117 [6565]

★

Вторник, 18 июня 1985 года

★

Цена 3 коп.

УЛУЧШАТЬ РАБОТУ ЖЕЛЕЗНЫХ ДОРОГ

Нет ни одной отрасли народного хозяйства, деятельность которой прямо или косвенно не зависела бы от работы железнодорожного транспорта. Поэтому не случайно ЦК КПСС, Совет Министров СССР уделяют постоянное внимание вопросам совершенствования работы железнодорожного транспорта.

Благодаря принимаемым в последние годы мерам работа железнодорожного транспорта значительно улучшилась. По итогам работы за пять месяцев этого года сургутские железнодорожники выполнили план по грузообороту на 114 процентов. Задание по приему грузов для нефтегазодобывающих районов Тюменского Севера на станции Тобольск выполнен на 102,3 процента. Однако выполнение этих двух количественных показателей, которые могли быть значительно выше, уже недостаточно. Перед коллективом Сургутского отделения железной дороги сегодня стоит задача повышения качества труда. Важнейшее транспортное предприятие не только не справилось с такими показателями, как техническая и участковая скорости, производительность использования вагона и локомотива, но и допустило снижение их по сравнению с прошлым годом.

Опыт показывает, что если отсутствует качественное совершенствование труда, то неизбежны потери. И они есть. Оборачивание вагонов в Сургутском отделении превышено более чем на сутки. Другими словами, вместо того, чтобы везти груз, вагон простаивал или очень медленно продвигался. Результат — оставшиеся без локомотивов поезда, сотни неразгруженных вагонов, не доставленные вовремя грузы, а самое главное — невосполнимые потери погрузочных ресурсов. За допущенные крупные сбои в доставке грузов Сургутское отделение подверглось справедливой критике на апрельском пленуме обкома партии. Минувшая суровая зима с метелями и заносами осложнила обстановку на железной дороге. Однако «сюрпризы» трудной поры года не главная причина. Продвижению грузов мешала несовершенная работа технических средств, обеспечивающих пропуск поездов по отделению. Это приводило к частым сбоям перевозочного конвейера. Вторая, немаловажная причина — неритмичная работа предприятий-грузополучателей. Каждый прибывший в Сургут вагон находился под грузowymi операциями на 2,5, а прибывший в район на 4,1 часа более установленного времени. Все это вылилось в 400 тысяч рублей штрафа, которые заплатили клиенты железной дороги. Городской комитет народного контроля рассмотрел вопрос эффективности использования железнодорожных вагонов и в частное возмещение ущерба, причиненного государству, произвел денежные начеты на руководителей трестов Сургутнефтегазстрой, Запсибгидрострой, руководителей станции Сургут. Порт.

Сверхнормативные простои составов на подъездных путях сургутских предприятий и организаций происходят потому, что те не уделяют должного внимания развитию технического оснащения и совершенствованию работы транспортных цехов. Можно ли работать в условиях перегруженности дорог без сверхнормативных простоев? Опыт показывает — можно. Примером пристального внимания руководства предприятия к рабочему сотрудничеству с железнодорожниками может служить первая база производственно-технологического обслуживания и комплектации Сургутнефтегаза.

Коллектив железнодорожного цеха этой базы довел время простоя вагона под выгрузкой до 11,2 часа, в то время как норма предусматривает 12,6. Транспортники предприятия идут с опережением графика разгрузки. Этому способствуют как техническая оснащенность предприятия, наличие подъездных путей — до 18 километров, так и высокая организованность коллектива цеха, ответственность за план выгрузки, крепкая трудовая и технологическая дисциплина. Главный показатель труда комплексных бригад транспортников основан на отправлении порожних поездов. «Вагонам МПС — зеленую улицу!» — под таким девизом трудится передовой коллектив. Его опыт должен быть взят на вооружение всеми организациями-грузополучателями.

Ритмичное и бесперебойное поступление важных народнохозяйственных грузов на промышленные предприятия и стройки города и района — главная задача железнодорожников.

ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД СУРГУТЯН



Юрий Алексеевич Бухлаев (на снимке справа) работает в Сургутском УБР-3 с 1981 года. За это время зарекомендовал себя грамотным проходчиком. Сегодня Ю. А. Бухлаев — ударник коммунистического труда, является одним из лучших бурильщиков управления.

Владимир Иванович Болохов — помощник Бухлаева, он не раз отмечался как передовик социалистического соревнования.

Бригада мастера П. В. Евтушенко, в составе которой трудятся эти проходчики, — стабильный, слаженный коллектив, постоянно показывает высокие результаты. Сейчас на ее рабочем календаре — август. И в этом немалая заслуга работы Ю. А. Бухлаева.

Фото В. Марченкова.

Твёрдая гарантия

Комсомольско-молодежная бригада старшего прораба В. С. Репешко ведет строительство буровых установок на Федоровском месторождении нефти. Опыта, боевитости коллективу не занимать. Высокая квалификация, взаимовыручка и поддержка отличают высококлассных монтажников. А это — гарантия трудовых успехов. Так оно и есть: бригада одной из первых в Сургутском ВМУ-1 справилась с заданием полугодия, передав буровикам четыре станка.

Также завершили производственную программу января-июня коллективы старших прорабов М. Ф. Каторжного — на Яун-Лоре проходчики УБР-2 получили четыре вышки вместо трех — и Ф. М. Мустафина. На этом же месторождении сделано около сорока передвижек.

Н. ДЕМИДОВ.



Буровые — для разведчиков

недр

Со значительным опережением намеченного графика трудится коллектив Сургутской вышкомонтажной конторы производственного объединения Обьнефтегазгеология. На его счету 54 станка, переданных проходчикам Восточно-Сургутской и Сургутской нефтегазразведочных экспедиций, что на 4 установки больше планируемых на полугодие.

А комсомольско-молодежная бригада этого подразделения, возглавляемая кандидатом в члены КПСС В. А. Ибрагимовым, еще в апреле выполнив задание пятилетки, сейчас уже близка к завершению и годового плана. Построив за пять месяцев десять установок, коллектив приступил к передвижке одиннадцатой. Сейчас оборудование загружается на баржи. Много усилий и стараний придется приложить коллективу, пока буровая возвысится на берегу реки Тром-Аган.

По-ударному трудятся в коллективе вышккомонтажников бригадир А. Итайкин, монтажники А. Панарин, А. Караваев, А. Ивлев, В. Коряков, механизаторы И. Елин, Н. Назаров.

А. МАНЕЦ,
наш нешт. корр.

ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС — НАШИ КРЫЛЬЯ

ПРОГРАММА ПОИСКА

Недавно в Москве состоялось совещание, решавшее вопросы ускорения научно-технического прогресса в стране, широкого и быстрого внедрения в производство достижений науки и техники и передового опыта, роста производительности труда, максимального приближения науки к производству. Большой интерес у всех советских людей вызвала речь на этом совещании Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, призвавшего обеспечить в восьмидесяти годах максимальное использование всех возможностей для совершенствования хозяйственной деятельности.

Трест Оргтехнефте-трубопроводстрой в свое время и был создан для «наведения мостов» между наукой и производством. В задачи коллектива входят совершенствование организации управления и технологии трубопроводного строительства, совершенствование хозяйственного механизма, разработка и внедрение комплексной системы управления качеством. Большое место в деятельности работников треста занимают разработка и внедрение круглогодич-

ного строительства в условиях Среднего Приобья. У треста есть своя опытно-экспериментальная база.

Много усилий было приложено по внедрению в подразделениях Главтюментрубопроводстройского бригадного подряда. Сегодня этим прогрессивным методом организации труда охвачено около трехсот человек, а стоимость работ, выполненных с помощью подряда, достигла 20 миллионов рублей.

Примером успешного внедрения в производство достижений научно-технического прогресса может служить использование двухфазных термосифонов на участке строительства кондесатопровода Уренгой — Сургут протяженностью 1070 километров. Внедрение новшества обеспечило проезд строительной техники весом около 50 тонн. Или другая техническая новинка, разработанная в тресте. С помощью специальной установки была наморозена поверхность переправы через Старую Обь на участке строительства продуктопровода широкой франции жидких углеводородов Сургут — Южный Вагук. Это сэкономило людские и

финансовые ресурсы, дало значительный выигрыш во времени. И таких примеров успешного внедрения достижений науки и техники в производство можно привести немало.

Ответить на призыв партии новыми творческими достижениями — такое обязательство принимают сегодня вся интеллигенция, инженерно-технические и научные работники, передовые рабочие.

В. СИДЕЛЬНИКОВ,
начальник отдела треста Оргтехнефте-трубопроводстрой.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА!

25 ИЮНЯ 1985 ГОДА ИСПОЛНЯЕТСЯ 20 ЛЕТ СО ДНЯ ПРИСВОЕНИЯ СУРГУТУ СТАТУСА ГОРОДА.

В честь юбилея 21 июня в 19 часов в Доме культуры «Нефтяник» состоится торжественное заседание.

23 июня, в воскресенье, — впервые празднование Дня города.

В 10 часов состоится митинг трудящихся у мемориала сургутянам. Затем начнутся театрализованные представления, спортивные соревнования, концерты художественной самодеятельности и гастрольных коллективов, конкурсы улиц, домов, дворов, обряды имянаречения и бракосочетания, ярмарки, книжные базары, игры, развлечения, танцы в микрорайонах: нефтяников, геологов, строителей, энергетиков, железнодорожников.

Приглашаем всех горожан принять участие в празднике.

ИСПОЛКОМ ГОРСОВЕТА.

● ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ — В ЖИЗНЬ!

НАУКА ТРУДОЛЮБИЯ

В НАШЕМ межшкольном учебно-производственном комбинате старшеклассники всех школ города проходят углубленное трудовое обучение по четырнадцати профилям. Важнейшей составной частью этого обучения является общественно полезный производительный труд школьников по специальности на рабочих местах предприятий и организаций. При этом большей частью в составе взрослых производственных бригад и участков. Именно здесь отношения с окружающими приобретают качественно иной характер. Перестав быть потребительскими, они обусловлены прежде всего общими целями производства, экономической эффективностью и общественной значимостью труда школьников. В течение прошлого года во время зимней и летней практики 2170 учеников отработали на предприятиях около 245 тысяч человеко-часов, а экономическая эффективность их труда оценивается выпуском продукции на сумму до 300 тысяч рублей. По сургутским мас-

штабам результат, конечно, не очень большой, но зато это реальный вклад учащихся в экономику города. Экономические результаты труда школьников — это далеко не единственная и не самая главная цель их привлечения к производственной деятельности. Производительный труд учащихся в составе рабочих коллективов является мощнейшим средством формирования личности подростка. Приведу один характерный пример. Ученик школы № 7 Антон Молчанов учился в УПК на профиле «Основы КИПиА». В 9-м классе (первый год обучения) занимался слабо, заданий не выполнял, часто прогуливал, к летней учебно-производственной практике относился вначале несерьезно. Приступил к работе с большим опозданием. Он был направлен на участок

цеха тепловой автоматики и измерений ГРЭС-1 в коллектив, которым руководил передовик производства Т. Логинов. Работа в этом подразделении станции понравилась Антону. Он не только успешно отработал всю практику, но самостоятельно стал изучать дополнительную литературу. В десятом классе юноша заметно поправил свои школьные дела, был избран старостой группы и успешно руководил ученическим коллективом. Потом выполнил пробную экзаменационную работу, сдал отлично экзамен, и ему был присвоен второй разряд слесаря КИПиА. Этот пример не единичный, он убедительно говорит о роли наставничества на производстве. Сейчас у нас ответственный период — идет летняя учебно-производственная практика девятиклассников. 1049 учеников

распределены почти по 200 объектам. Объединение Сургутнефтегаз выделило для учащихся 167 рабочих мест, домостроительный комбинат и трест Сургуттрубопроводстрой — по 80, орс № 6 — 103 места, объединенная ГРЭС — 85. Со всеми большими и малыми предприятиями заключены договоры, изданы приказы о приеме ребят на работу, за каждым учеником закреплен наставник из числа лучших рабочих. Организовано самоуправление учащихся. Выбраны бригады отдельных групп на предприятиях и старшие бригады профилей. Они организуют систематическое соревнование между коллективами школьников. Инженерно-педагогическим коллективом УПК, отделами кадров и коллективами производственных подразделений проделана огромная работа по организации практики, объем которой —

132 часа на каждого ученика. На многих предприятиях учащихся приняли торжественно и организованно. Доброжелательно встретили подростков работники отделов кадров отделения железной дороги Любовь Ивановна Солдатова, газоперерабатывающего завода Люция Сабирова Тучкова и другие. Но были отдельные досадные случаи волокиты с подписанием документов (автобазы № 4), грубого отношения к ученикам в СМУ-46 треста Сургуттрубопроводстрой, неорганизованности при приеме и в первые дни практики (столовая № 17 УРСа нефтяников). Убедительным свидетельством общественного признания, важности труда для учеников является получение заработной платы. Она помогает школьникам в большей степени осознать свой вклад, социальную значимость выполненной работы, становится показателем зрелости учащихся. Несмотря на выход в свет постановления Госкомитета по труду и социальным вопросам об оп-

лате труда школьников, где этот вопрос решен в масштабе всей страны, работники ряда предприятий Сургута еще довольно часто отказываются его признать или же не удостоверяются даже внимательно прочесть этот документ. Вслед за практикой начнутся каникулы. Многие девятиклассники остаются на лето в городе. Коллектив УПК совместно с базовыми предприятиями приступил к созданию трудовых объединений и отрядов по специальностям. Нужно только, чтобы и ученики, и их родители понимали, что работа на производстве во время каникул не только не помешает отдыху, но, наоборот, укрепит их, поможет им лучше закрепить приобретенные знания и умения по избранной профессии. В ПУСТЕР, директор межшкольного учебно-производственного комбината.

● ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ИСПЫТАНИЯ МЕРЗЛОТОЙ

ГАЗЕТА УЖЕ СООБЩАЛА, ЧТО МОСТОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ТРЕСТ № 11 УВЕРЕННО ВНЕДРЯЕТ В ПРОИЗВОДСТВО НОВИНКИ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИХ ДОСТИЖЕНИЙ. СОВСЕМ НЕДАВНО ЗДЕСЬ ПРОШЛО ОПРОБОВАНИЕ НОВОЙ БУРОВОЙ УСТАНОВКИ ДЛЯ ПОКОРЕНИЯ ВЕЧНОЙ МЕРЗЛОТЫ. СМОНТИРОВАЛИ ЕЕ ПО ЧЕРТЕЖАМ И РАЗРАБОТКАМ СОТРУДНИКОВ НАУЧНО-ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОГО ИНСТИТУТА СПЕЦИАЛИСТЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ ТРЕСТА. ВНЕДРЕНИЕ НОВОЙ УСТАНОВКИ ЗНАЧИТЕЛЬНО СОКРАТИТ СРОКИ БУРЕНИЯ СКВАЖИН ПОД ФУНДАМЕНТЫ И ОСНОВАНИЯ МОСТОВ И ПЕРЕХОДОВ В УСЛОВИЯХ ВЕЧНОЙ МЕРЗЛОТЫ.

Едем на полигон. В машине, защищенной со всех сторон, тепло и уютно. Вскоре показались постройки промышленной базы треста Мостострой-11. Прямо перед административным зданием управления механизации взметнулась буровая вышка, прочным резиновым планом соединенная с установкой, дающей под давлением воду и воздух. На открытом пространстве гуляет резкий ветер, а рабочие ведут наладку и подготовку механизма к пуску.

Спустя полчаса, звучит короткое «давай». Включается насос. Стрелка манометра колеблется, гидромонитор упрямо врывается в землю, разбрызгивая по краям обрвавшейся скважины тягучую глиняную кашу. Все глубже и глубже уходит в землю ствол монитора, на котором кто-то рукой вывел: 1985 год.

В апреле нынешнего года бригада из управления механизации мостостроительного треста начала подготовку узлов, оборудования и монтаж новой буровой установки, способной буквально за считанные минуты пробиваться сквозь слой вечной мерзлоты. На ее испытание прибыли в Сургут сотрудники центрального научно-исследовательского института оснований и подземных сооружений имени академика Герсевича.

Подобная установка в промышленном исполнении первая. Удачное опробование ее сулит солидный экономический выигрыш. А именно: она

может заменить дорогостоящую импортную, используемую до сих пор при сооружении фундаментов мостов в условиях вечной мерзлоты. По узлам и деталям, не считаясь с личным свободным временем, собрал и смонтировала буровую бригаду слесарей из управления механизации треста. И вот недавно «крещение» состоялось: десятиметровая глубина нестывающей земли покрылась умелыми руками новаторов.

А в майские дни приехали посмотреть на творение своих рук ученые и остались довольны, увидев воплощение своего замысла, своего новшества на деле. К слову сказать, сотрудники института, как заметил присутствующий на испытаниях Левон Рубенович Петросян, долго шли вот к этому практическому шагу. Как это еще нередко бывает, новшество в якутских мерзлотах, где работали ученые, внедрять не спешили.

Бурение продолжается. Умело управляет рычагами регулировки буровика Василий Анофриевич Верниба. Все ниже и ниже опускается ствол. И вдруг — обороты вхолостую: долото вклинилось в бетон, которым в изобилии начинена площадка промзоны. Василий Анофриевич заводит автомобиль и на несколько метров вперед увозит вышку, смонтированную на месте кузова. Бросает подкладки под колеса, придавая ровное состояние, вновь становит-

ся к рычагам. Послушно выполняет его команды машинист буровой установки Василий Георгиевич Гросу.

Наконец, оценка дана: испытания прошли успешно. Есть смысл применить это новшество у себя — таково заключение мостостроителей. Правда, испытания выявили и ряд недоработок: в частности, надо устойчивее монтировать вышку, заменить насос. Но это уже мелочи.

— Новая установка — подспорье для нас солидное, — замечает главный инженер треста Юрий Васильевич Крапивин. — Особенно если учесть, что мостостроители шагают все дальше на север. Думаю, что очень скоро в наших подразделениях получат постоянную прописку новая отечественная буровая установка. Это позволит еще эффективнее сооружать мосты в самых труднодоступных районах.

Г. КОНДРЯКОВА.



Валентина и Огнян Клисарски приехали в Сургут вместе с другими представителями болгарской строительной группы. И хотя их рабочее место не на стройплощадках, они тоже причастны к сооружению жилья и объектов соцкультбыта в нашем городе. Оба работают шлифовщиками в автобазе № 5 Главзасибжилстроя, ремонтируют вышедшие из строя детали и механизмы автомобилей. Трудятся Валентина и Огнян мастерски, с высоким качеством, быстро. Потому и пользуются в коллективе спортсменов высоким авторитетом.

Фото В. ЗАРУБИНА.

«БОЛЬШЕ ТАКОЕ НЕ ПОВТОРИТСЯ...»

В Сургутское управление технологического транспорта № 2 люди поступают на работу с определенной долей сомнения, хотя предприятие передовое, условия труда хорошие, средний заработок составляет более 500 рублей. Кроме того, можно заниматься и спортом, и художественной самодеятельностью. Но с пьяницами здесь обращаются круто, спуска не дают, а уж о том, чтобы пустить водителя в «нездоровом» виде за руль автомашины, и речи быть не может.

Система борьбы с пьянством отлажена и действует здесь не первый год. Медиками осуществляется дорейсовый и послерейсовый контроль, причем не только водительского состава, но и выборочно слесарей ремонтно-механических мастерских, тружеников других вспомогательных подразделений. Работники заправочной и служебной безопасности с этой же целью выезжают на месторождения. И если человек явился на работу выпивши или с остаточными явлениями алкоголя, заключение одно — недопуск к работе. Тут уж с медиками не договоришься.

Дальше начинается самое трудное. Провинившемуся вручается «обходной лист прогульщика», в котором до десятика должностных лиц выражают свое отношение к нарушению и определяют меру наказания. Разбор на собрании бригады, заседания цехкома, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, наконец, приказ начальника с визой «согласно решению комиссии...» — этим обычно и кончается баловство со спиртным.

Комиссия была организована в 1979 году и с тех пор активно работает. Сейчас ее возглавляет заместитель начальника управления П. Н. Литви-

ненко. Принципиально держат себя Г. А. Царева и другие члены этого общественного органа. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц. Было время, когда собирались каждую неделю.

Часто после возвращения с вахты в автобусах устраивались «посиделки». Случалось, даже кое-кого из руководящих работников, проходящих мимо, любители таких «посиделок» могли пригласить за компанию. Порядок взялась наводить добровольная народная дружина управления. Организовывала рейды по территории гаража, особенно в конце недели — пятницу и субботу.

Не забыли и об общежитиях № 24 и 36, где живут молодые работники. Имеется в виду организация досуга и, конечно, строгий контроль. Составлен был график дежурства руководителей.

— Первое время, когда взялись наводить порядок, — говорит начальник УТТ-2 М. Я. Гершинский, — число нарушителей резко возросло. Просто стали больше выявлять их. Нам, конечно, перепало за этот количественный рост, но мы не отступились. В 1982 году было зафиксировано 144 недопуска на работу, в 1983 — 159. Потом пошло на снижение: в 1984 году — 137, а в 1985 году было 49. Как только появлялся Закон о трудовых коллективах, мы стали энергично применять все меры, предусмотренные в нем.

Сейчас случаи пьянства допускают в основном те, кто работает здесь меньше года. Каких только поводов не находится для того, чтобы «сойтись с бутылкой». Листаю протоколы заседаний комиссии: «день рождения жены, рождение ребенка, тетка вышла замуж, приехали родители, получил

● В ГОРОДСКОМ СОВЕТЕ ВETERANОВ

Главное — подготовка к съезду

Совет ветеранов рассмотрел план работы на второе полугодие 1985 года. Главное в нем — подготовка к XXVII съезду КПСС. Запланированы встречи с молодыми, рассказы о славных традициях и героических свершениях советского народа, дальнейшее развитие наставничества. Ветераны примут участие во всех мероприятиях, посвященных 50-летию Стахановского движения.

Намечены посещения общежитий, рабочих коллективов, беседы на темы: «Трезвость — норма нашей жизни», «Пьянство — позор для города». Первичным советам ветеранов рекомендовано активнее проводить работу по укреплению трудовой дисциплины и правопорядка.

В ходе подготовки к 20-летию города старожилы расскажут молодым о становлении и развитии новых отраслей экономики Сургута. Это также намечено в рабочем плане городского совета ветеранов.

И. ГРИГОРЬЕВ.

Конференция строителей

В ОБЪЕДИНЕНИИ Сургутнефтегаз состоялась научно-техническая конференция строительных предприятий.

В актовом зале строительно-монтажного треста № 1 собрались представители строи-

На дальней точке

ПРОФСОЮЗ И КОЛЛЕКТИВ

За сотни километров от Сургута находится участок № 6 управления механизации строительства треста Сургутстройгаз. Коллектив его выполняет аварийно-восстановительные работы на линейной части газопровода Уренгой—Сургут—Челябинск. Это самая дальняя точка трассы, которую обслуживает Пурпейский участок. Его труженики успешно справляются с выполнением напряженных планов и социалистических обязательств.

Деловым настроем отмечается этот коллектив. А создает атмосферу высокопроизводительного труда не только администрация участка, но и профсоюзная группа, возглавляет которую Н. Н. Шишка. Разносторонняя, содержательная работа проводится здесь. На заседаниях профгруппы регулярно обсуждаются вопросы производственной и общественной активности членов этого не большого коллектива, экономии и бережливости, организации безопасных условий труда. На собраниях идет откровенный, принципиальный разговор о том, как улучшить работу участка. Ни одно предложение не остается без внимания. Составляются мероприятия по их реализации, осуществляется контроль за их выполнением.

Шести членам бригады из четырнадцати присвоено звание ударников коммунистического труда. Коллектив успешно справился с обязательствами, принятыми в честь 40-летия Победы. К этой дате выполнена пятимесячная программа. Члены профгруппы перечислили в Фонд мира однодневный заработок. К юбилею Стахановского движения решено завершить задание девяти месяцев.

Бригада М. И. Мигуля, а она и входит в состав участка, работает по единому аккордному наряду. Здесь умело применяют коэффициент трудового участия. На экране гласности ежедневно появляется информация о выполнении задания каждым членом коллектива. Большая роль в организации эффективности соревнования принадлежит совету бригады.

Одним из слагаемых успешной работы является и постоянная учеба коллектива. Занятия в школе

коммунистического труда ведет начальник участка коммунист В. П. Фомин. Приступая к изучению темы «Бригадный хозрасчет», пропагандист ставил перед слушателями конкретную цель — освоить этот метод труда, взять его на вооружение.

— Мы с большим интересом посещали занятия, — рассказывает М. И. Мигуля. — Секрет не только в том, что пропагандист доходчиво и интересно преподносил нам материал, В. П. Фомин стремится всякий раз познакомить слушателей с передовым опытом. Так мы пришли к выводу, что нам следует перейти на безнарядную систему оплаты труда. Главным показателем ее является не набор произведенных работ, а выполнение планового задания.

Каждый член профгруппы этого коллектива владеет смежными специальностями. Е. А. Власов может работать и машинистом экскаватора, и крановщиком, и слесарем, и стропальщиком. Он обучает и других. Этого опытного наставника избрали общественным инспектором по охране труда.

В профгруппе по деловому прошло обсуждение материалов апрельского Пленума ЦК КПСС, нашли живой отклик меры партии и правительства по преодолению пьянства и алкоголизма. Здесь изжиты случаи нарушений трудовой дисциплины, практически исключена текучесть кадров.

Душой коллектива, его совестью является руководитель участка коммунист В. П. Фомин. По итогам прошлого года он назван лучшим специалистом треста Сургутстройгаз. Он — депутат сельского Совета. Первым в тресте этот коллектив встал на трудовую вахту в честь приближающегося XXVII съезда КПСС, принял повышенные обязательства.

Далеко от Сургута расположен этот участок, обеспечивающий надежную и бесперебойную подачу горючего топлива на Урал. Но живет он делами и помыслами всего нашего коллектива.

В. ГАЛАМБЕРОВА,
нормировщик управления механизации строительства, член партбюро треста Сургутстройгаз.

тельно-монтажных управлений всех НГДУ, ремонтно-строительного и строительно-монтажного трестов.

Заместитель генерального директора Г. М. Кукуевский познакомил присутствующих с результатами работы

объединения с начала года.

Ударная работа нефтестроителей и их смежников позволяет не только выполнять, но и перевыполнять государственное задание по добыче нефти. Он отметил и заслуги строителей объединения, уча-

ствующих в обустройстве месторождений.

Управляющий строительно-монтажным трестом № 1 А. Д. Муха рассказал присутствующим о задачах, которые стоят перед коллективом строителей, путях их реализации. («Нефть Приобья»).

вторить рюмку спиртного, но и вообще ни, когда не брать ее в руки.

Слишком долго пропагандировали мы умеренное питье, признавали тех, кто умеет пить, чтобы вот так сразу прийти к мысли, что только абсолютная трезвость должна быть нормой нашей жизни. Вот и моя просьба называть людей, которые совсем не пьют, завела в тупик многих работников управления. Так что же, совсем нет таких? Стали вспоминать и называть многих достойных товарищей. Надо ставить их в пример, ведь стремление к такому образу жизни есть у большинства. Один из работников управления недавно рассказывал, словно удивляясь самому себе: «Выехал за город с семьей, поставил самовар... Как хорошо! И природу увидел, и жизни порадовался».

По душе такая строгость, которая утвердилась в управлении технологического транспорта № 2. Здесь не

стремятся непременно уволить человека по статье (текучесть кадров из года в год уменьшается), а стараются прежде всего воспитать, помочь преодолеть пагубную привычку, укрепить характер, если он слаб. Вечера на предприятии уже давно проводят без спиртного, на дискотеках не увидишь пьяных молодых людей.

Работники медпункта в последнее время вернули широкую пропагандистско-просветительскую работу, а члены комиссии больший упор делают на профилактику — слушают начальников цехов, автоколонн, проводят рейды по общежитиям, посещают неблагополучные семьи, чтобы исключить причины пьянства и устанавить мир в семьях. И, может, отпадет необходимость в будущем обсуждать тех, кто решил выпить. Таких просто не будет.

Н. ГАРЕЕВА.



Более девяти сот выпускников средних школ города в эти дни держат первое серьезное испытание в своей жизни — сдают экзамены. Большая часть экзаменационной поры позади. Абсолютное большинство ребят успешно овладели знаниями, получили хорошие оценки.

Эти снимки фотокорреспондент Владимир ЗАРУБИН сделал на экзаменах по английскому языку в 10 «б» классе средней школы № 2.



В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ

Группа альпинистов Тюменской области в год города готовится к 40-летию Победы. Она штурмует одной из высочайших вершин Тянь-Шанских пиков.

Памятную пластинку спортсмену вручили второй секретарь горкома ВЛКСМ Александр Байков — и председатель городского совета ветеранов Ф. Я. Показаньев.

В прошлом году С. Н. Безверхов с группой своих товарищей совершил восхождение на пик Коммунизма. И. ПРОКОПЬЕВ.

● К 20-ЛЕТИЮ НАШЕГО ГОРОДА

СЕГОДНЯ ЭКСКУРСИЯ...

Сургут теперь настолько велик, что даже старожилам не просто в нем ориентироваться. Большинство населения неплохо знает свои микрорайоны, дороги на работу, а что там за ними, порой и не ведает. Далеко не всем известны история города, непростой период освоения природных богатств, становления и развития нефтяной промышленности, энергетики, строительной индустрии, других отраслей большого городского хозяйства.

Расширить знания о родном городе хорошо помогает бюро путешествий и экскурсий. Его сотрудники разработали и проводят несколько тематических экскурсий по Сургуту. Участники коллективных поездок знакомятся с прошлым, настоящим и будущим нашего края, посещают крупные предприятия, стройки, памятные места. За двадцать лет, прошедших со времени присвоения Сургуту статуса города, сделано много. И есть что показать.

Сейчас сотрудники бюро разработали новую тематическую экскурсию, которая называется «Сургут в годы

Великой Отечественной войны».

...Экскурсионный автобус идет по той самой дороге, по которой призывники военных лет шли на пароходную пристань «Черный Мыс», чтобы затем водным путем ехать в Омск, а оттуда — в действующую армию. Экскурсовод рассказывает о героизме сибиряков на фронте и в тылу, называет имена многих наших земляков — отцов и дедов тех, кто сегодня трудится на предприятиях и стройках Сургута.

Экскурсанты знакомятся с биографией консервной фабрики, превратившейся в крупный рыбоконсервный комбинат, посетят памятник, воздвигнутый в честь подвига сургутских рыбаков, осмотрят экспонаты краеведческого музея. Они почтут светлую память павших героев у мемориала солдатской славы и доблести.

Скоро экскурсия «Сургут в годы Великой Отечественной войны» будет проводиться регулярно. Побывать на ней, конечно же, интересно всем — старожилам и новоселам, ветеранам и молодежи.

И. ЗАХАРОВ.

* ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

квартиру, справил юбилей, пошел в отпуск, выехал на природу, встретил друга, пришли гости, вышел за праздничным бокалом и т. д. и т. н.

А вот оборотная сторона медали: обсужден на собрании, вынесен общественный выговор, лишены премии за месяц и по итогам года, отодвинута очередь на получение жилья, сокращен отпуск на количество дней прогула и перенесен на зимнее время, переведен на низкооплачиваемую работу, «на метлу», как выражаются здесь.

Большим подспорьем явилось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Оно было обсуждено во всех бригадах, колоннах и получило горячую поддержку. Даже те, кому меры партии и правительства пришлись не совсем по душе, притихли. Во всяком случае с 1 июня 1985 года произошел

только один недопуск на работу.

У коллектива УТТ-2 важная и ответственная работа — вахтовые перевозки. Осуществлять их нетрезвым людям просто недопустимо. Это в УТТ понимают четко. Кроме того, должна быть и высокая культура обслуживания. Вот почему обращается внимание водителя, и на его внешний вид. Считаются здесь с теорией биоритмов при выпуске водителей на линию. Но все сводится на нет, стоит только принять каплю алкоголя.

Бросается в глаза одна и та же фраза в протоколах комиссии: «Больше такое не повторится...». И хотя очень хочется верить в искренность подобных слов, но нарушения повторяются, к сожалению. На заседание комиссии, бывает, люди попадают дважды. Далеко не все психологически готовы к тому, чтобы не только не по-

