

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

★ № 114 (6562)

★ Четверг, 13 июня 1985 года

★ Цена 3 коп.

● ЛЕТО: ССО-85

ЭКЗАМЕН НА ТРУДОВУЮ ЗРЕЛОСТЬ

Пройдет немного времени, и Сургут будет встречать бойцов студенческих строительных отрядов. Каждое лето приезжают они в наш город.

Ныне в Сургут придут 2100 посланцев вузов страны. В Дагестане и Белоруссии, Москве и Тюмени уже формируются студенческие отряды. В них отбираются те, кто, успешно сдав экзамены, освоил строительные специальности, чтобы с первых дней включиться в ударную работу.

68 отрядов примет Сургут. Его бойцам предстоит выполнить строительно-монтажных работ в объеме десяти миллионов рублей. Навыки, опыт, приобретенные ими в студенческие годы, помогут в дальнейшем стать полезными людьми на производстве, грамотными, умелыми специалистами, которые овладеют не только суммой необходимых знаний, но и пройдут хорошую школу трудовой закалки.

Во многие коллективы города и района вольется молодое пополнение. Большинство предприятий и организаций накопили достаточный опыт работы со студенческими строительными отрядами, своевременно обеспечивают их фронт работ, предоставляют механизмы, материалы, заботятся о том, чтобы труд бойцов был организован с максимальной отдачей.

Уже сейчас необходимо решать вопросы размещения студентов, обеспечить надлежащее санитарное состояние их палаточных городков. В них должны быть созданы условия для хорошего отдыха. Нельзя забывать и о такой стороне дела, как организация полноценного питания. В прошлом году эта проблема в некоторых отрядах не всегда решалась оперативно. Надо помнить о том, что в вопросах приема студентов нет мелочей.

На многих строительных площадках можно будет увидеть бойцов в привычных зеленых штормовках. Они будут работать на обустройстве месторождений, возводить промышленные предприятия, объекты соцкультбыта, выполнять благоустройство жилых микрорайонов. Высокое качество работ, экономия материальных ресурсов, внедрение бригадного подряда — на такие задачи должны быть нацелены молодые строители.

Нынешнее лето особенное. Наша страна готовится к проведению Всемирного фестиваля молодежи и студентов. В эти дни и в Сургуте будет проводиться мини-фестиваль. В нем примут участие, кроме молодежи города, бойцы студенческих строительных отрядов. Это будут красивые, зрелищные праздники, включающие концерты, спортивные соревнования. Посланцы студенческой молодежи будут заниматься шефской работой участвовать в наведении общественного порядка. Горкому комсомола, комитетам ВЛКСМ тех предприятий и организаций, куда придут бойцы, следует разработать совместные планы политико-воспитательной, культурно-массовой работы, активнее привлекать студентов к жизни своих комсомольских организаций.

Домостроительный комбинат, тресты Сургутнефтепроектстрой, Сургутспецжилстрой, строительно-монтажный поезд № 584 вплотную занимаются подготовкой к встрече студентов, поддерживают связи с городским комитетом комсомола, принимают совместные решения. Этого не скажешь о тресте Сургутгазстрой. Здесь до сих пор не определены места дислокации трех отрядов, не установлены контакты с санэпидстанцией, с которой предстоит решать ряд проблем, касающихся размещения бойцов.

На днях в Сургут придут первые отряды. А массовый заезд состоится в конце июня — начале июля. Самый большой отряд студенческой молодежи в области встретит Сургут. И надо сделать все, чтобы трудовой семестр организованно, чтобы выезд посланцев страны в освоение природных богатств нашего края был весомым.

● ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ — УДАРНЫЙ ТРУД СУРГУТЯН

АВТОРИТЕТ КОЛЛЕКТИВА

ЕЩЕ в прошлом году, когда весь советский народ вставал на трудовую вахту под девизом «40-летию Великой Победы — 40 ударных недель», одними из первых в подразделениях треста Запсибэнерго-строй поддержали этот патристический почин плотники — бетонщики и бригадира З. С. Зиязова из СУ ГРЭС-1.

В своих повышенных социалистических обязательствах они записали: «Будем бороться за право нести в День Победы почетную вахту Памяти». В числе пунктов обязательств есть и такие, как повысить производительность труда на один процент против плана, иметь экономно пиломатериалов, работать по методу Басова без травм и аварий, не иметь нарушений трудовой и производственной дисциплины.

И надо сказать, что свое рабочее слово зиязовцы сдержали с честью. Социальные обязательства были выполнены

полностью и досрочно.

Каковы же они, итоги ударной трудовой вахты бригады З. С. Зиязова? Как и обещали, они повысили производительность труда на один процент. При плане 11.846 рублей ими на одного работающего освоено фактически 12.462 рубля, или 105 процентов плана. За этот период было сэкономлено 9 кубометров щитов опалубки, вместо трех. Не было в коллективе ни одного нарушения трудовой и производственной дисциплины, не было допущено ни одного прогнута, ни одной травмы и аварии на производстве. Уже одно это говорит со всей очевидностью, как крепко и сплочен этот коллектив.

И еще одна характерная деталь — ярко выраженное стремление

работать высокоэффективно, применяя новые, прогрессивные методы. «Выполнить 90 процентов объема строительно-монтажных работ методом бригадного подряда» — так записано было в обязательствах. Они знали, что будет нелегко выполнить этот пункт, что придется крепко потрудиться. И вот итог — при плане 291 тысяча рублей методом бригадного подряда выполнено работ на 296 тысяч, 101 процент.

Последний объект зиязовцев — сооружение фундамента дымовой трубы № 2 высотой 270 метров. Сдан он со значительным опережением графика строительства.

Если сравнить стиль работы этого коллектива с другими бригадами

управления, то можно выделить основные элементы, обеспечивающие эффективную работу. Высокий уровень профессионального мастерства членов бригады. Каждый здесь освоил одну-две смежные профессии, что позволяет более плотно использовать рабочее время. Очень высока здесь и заинтересованность в конечном итоге, в качестве работ, поскольку уже давно используется на практике коэффициент трудового участия. Это при правильной постановке дела, как известно, очень эффективный стимул, особенно в сочетании с методом бригадного подряда. А откуда — и высокая трудовая дисциплина, сознательность каждого.

Ю. ЖУИКОВ,
наш шт. корр.

● ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА — ДЕЛО ВСЕНАРОДНОЕ

ИТОГИ РАБОТЫ ХОЗЯЙСТВ РАЙОНА ЗА ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ

Хозяйства	Зерно (в тоннах)			Молоко (в тоннах)					
	план	факт.	проц.	вал. пр-во			продуктивность		
				план	факт.	проц.	план	факт.	проц.
«Сургутский»	80	112	140	664	633	95	845	807	95
«Юганский»	45	46	102	365	450	123	567	687	115
«Тундринский»	72	31	43	550	229	41	688	293	42
Птицефабрика	54	54	100	3450	3596	104	—	—	—
				(тыс. шт. яиц)					
Итого по району	251	243	96	1579	1312	83	708	582	82
				(тыс. шт. яиц)					

Есть на кого равняться

— Поголовье крупного рогатого скота в районе составляет 6974 головы, в том числе коров — 2225. Только одно из хозяйств — совхоз «Сургутский» обеспечил выход поголовья маточного стада. В «Тундринском» и «Юганском» с этим показателем не справились. Гораздо лучше выглядят животноводы подсобного хозяйства энергетиков в сводке по валовому надою молока: несмотря на тяжелые условия содержания животных, по сравнению с тем же совхозом «Сургутский», здесь успешно выполнен план по надою молока и за месяц, и с начала года.

И все же в целом по району плановые показатели не выполнены. Главная причина этого — отсутствие в хозяйствах страхового запаса кормов. А между тем о создании такого запаса говорим ежегодно, каждый раз в начале кормового периода тяжелой страды нужно

Сводку о производстве сельскохозяйственной продукции в хозяйствах района с начала года комментирует главный зоотехник районного управления сельского хозяйства В. П. КИШКИНОВА:

заготавливать и хранить его отдельно, на случай непогоды, которая как раз в нынешнем году и подводит животноводов. Уроки минувшей зимовки необходимо твердо учесть на будущее.

Из-за ограничения в кормах совхозы в этом году вынуждены были раньше обычного начать вывоз молодняка крупного рогатого скота на летние пастбища. И в первую очередь это сделали в «Тундринском», где сложилось особенно тяжелое положение с кормами. К 15—18 июня закончат все необходимые дела с вывозом животных на луга и другие совхозы. При этом нужно помнить, что коровам в это время необходима подкормка из комбикормов,

микроэлементов и соли. Особое внимание надо обратить на устройство специальных крытых загонов для скота. Под контролем следует держать и повышение уровня воды в Оби. Иметь на крайний случай сухие площадки — гривы, куда можно было бы согнать гурты в случае половодья.

Строгий ежедневный учет за сохранностью поголовья — важнейшая, главная забота зоотехников и ветеринарной службы. Лето справедливо называют порой большого молока, но для этого нужно приложить максимум усилий. Как это, например, делают передовые доярки совхоза «Сургутский» Е. Баранова и Н. Чегодаева, З. Голева и В. Кобзева,

значительно перевыполняющие задания по надою молока. На маяков социалистического соревнования и надо ориентировать коллективы ферм.

В этом году под картофель отведено 200 гектаров, 140 из них — в «Тундринском». Около 60 гектаров засажено, остальные ждут благоприятной погоды. Очень плохо с посевным материалом: хозяйства не сумели его сохранить и были вынуждены закупать за пределами района. Необходимо использовать все «окна», которые предоставляет нам погода, для интенсивного ведения посевной. В «Тундринском» следует организовать работу людей в две смены, максимально использовать механизмы и машины. Нельзя забывать, что наступает период, когда сажать «второй хлеб» будет просто бесполезно. Время раскочки давно ушло.

КАДРАМ — ЗАБОТУ И ВНИМАНИЕ

КЛЮЧЕВОЕ ЗВЕНО

КОГДА мы, мостостроители, смотрим фильм «Коммунист», невольно сравниваем его героя со многими своими коллегами. И обязательно вспоминаем о Г. П. Мамаеве.

Прибыл он в мостоотряд № 29 бригадиром, мы его выдвинули в мастера, через полгода — в прорабы, а еще через два года направили в Надым организовывать мостоотряд № 65. Это было самое удачное выдвижение на руководящую должность человека из низового звена.

За время существования треста мне много раз приходилось убеждаться, сколь важно вовремя рассмотреть, если хотите, каким-то чутьем угадать, что вот именно этот инженер должен стать во главе того или иного участка производства.

Работу с кадрами по их подбору и выдвижению считаю ключевым звеном во всей экономической и производственной деятельности любого подразделения. Большое значение придавал В. И. Ленин оценке сугубо личных качеств руководителя. Он считал совершенно недопустимым грубость, невнимательность к товарищам и особенно ценил требовательность руководителя к себе и подчиненным, его точность и аккуратность.

В современных условиях эти ленинские требования стали еще более актуальными. Решение экономических и социальных проблем, выдвинутых XXVI съездом и последующими Пленумами, предполагает выработку такого стиля работы, в котором бы сочетались исполнительность и дисциплинированность со смелой инициативой и предприимчивостью. А это, в свою очередь, базируется на широком политическом кругозоре, высокой партийности и обязательном чувстве нового.

Все это мы чаще всего знаем, но, к сожалению, только теоретически. В жизни все значительно труднее. Ведь одно дело

знать, каким должен быть руководитель, совсем другое — правильно его подобрать. В мои времена в институте этому не учили. Пришлось постигать науку на ходу, на производстве.

За девять лет с момента организации мостостроительного треста определенный опыт мы приобрели. Трест сегодня — это шеститысячный коллектив, работающий на огромных просторах Тюменской и севера Томской областей. Задача наша — строить мосты всех видов и типов, путепроводы, сложные фундаменты, причальные стенки. Ведем и гражданское строительство — возводим завод железобетонных конструкций, капитальное жилье.

Хозяйство предприятия многогранное, условия и специфика труда очень сложные. Но в течение пяти лет трест работает ритмично, выполняет все плановые задания. Каждый год дает прирост выполняемых объемов СМР на шесть-восемь миллионов рублей, а плановые объемы за пятилетку удвоились. На всем протяжении от Ишима до Ямбурга дислоцируются наши подразделения.

Судите теперь сами, какую большую работу пришлось нам выполнить в вопросе подбора, расстановки и воспитания кадров. А их требовалось немало, ведь в состав треста входят 14 подразделений. Чаще всего наш выбор оказывался удачным. Об этом говорят хотя бы итоги работы коллективов. Многие из них имеют отличные показатели. Скажем, 15-й и 20-й мостоотряды по объему выполняемых СМР входят в первую пятерку.

БЕЗУСЛОВНО, очень многое зависит от того, кто стоит во главе предприятия, соответствует ли он своей должности. Почти три года до этого мы бились над проблемой формирования коллективов. План не выполняли, на месте топтались, не росли. Трудность состояла в

том, чтобы подобрать на тот или иной участок производства стоящего человека, а затем сделать его руководителем. Немало можно привести положительных примеров роста кадров. Взять хотя бы такую. Многие в нашем тресте, да и не только в нем, хорошо знают начальника мостоотряда № 15 Г. А. Коваленко. Здесь мы его приняли в партию, утвердили начальником самого крупного мостоотряда. Не сразу все у него получалось. Уж слишком крепко его подчас заносило, поначалу никого не признавал. Подумывали даже освободить от занимаемой должности. Но дали свои результаты воспитательные меры. И сегодня это один из лучших руководителей мостоотряда.

Почти с первых дней существования треста мы рекомендовали на должность главного инженера теперешнего начальника МО-36, базирующегося в Тюмени. Буквально через год он тяжело заболел «высотной» болезнью. Был груб и самонадеян. Вот в эту пору и подал заявление о приеме в партию. Но... коммунисты мостоотряда почти единогласно проголосовали против. Нам предстояло освободить его. Однако решили по-внимательнее посмотреть, как поведет себя человек дальше, после столь поучительного «урока». Словом, решили не торопиться с выводами. И сделали правильно. Во многом на изменение его поведения повлияло партийное собрание. Человек круто изменил свое отношение к окружающим.

Сейчас уже недостаточно простой исполнительности, хотя и ее порой не хватает, отмечалось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Все больше возрастает значение таких деловых качеств, как компетентность, инициатива, смелость и готовность брать ответственность на себя, умение поставить задачу и довести до конца ее решение, способность не терять

из виду политический смысл хозяйствования, и главное должно быть одно — неукротимое желание учиться работать.

ПО СВОЕМУ опыту знаю, что не все могут быть руководителями. Некоторые, может быть, и очень хотят себя попробовать на этом поприще, но, столкнувшись с огромной ответственностью, не выдерживают. Вот такой пример. Дважды мы назначали на должность начальника мостоотряда В. И. Ребрикова — грамотного, дисциплинированного, исполнительного работника. И дважды же пришлось, несмотря на все названные качества, освободить его от должности. Не получался из него руководитель.

Кадровую работу мы проводим совместно с партийным бюро треста и партийными организациями линейных подразделений. Кандидатуры, подобранные для выдвижения, обсуждаем на заседаниях бюро. При этом рассматриваем деловые, моральные, политические качества человека, способность вести воспитательную работу в коллективе.

Самыми крепкими оказались те кадры, которых мы заметили еще в комсомоле, затем рекомендовали их в партию и выдвинули на руководящую работу. Это С. Н. Дядкин, В. А. Донадзе, Б. Н. Полонец, Г. Ш. Саджая, Г. А. Коваленко. Энергичные командиры производства, они пользуются уважением, добиваются успехов, внимательны к нуждам людей и решению социальных вопросов.

Мы уделяем внимание воспитанию, учебе кадров. Каждые три года наши руководители учатся в Москве на центральных курсах Минтрансстроя. И все-таки предстоит сделать еще очень многое, а главное — добиться, чтобы во всех 14 организациях руководители были как в лучших коллективах. Работать по-старому нельзя, пора перестраиваться, и делать это нужно как можно быстрее. На это должны быть направлены наши помыслы.

В. СОЛОХИН,
управляющий мосто-
строительным трестом
№ 11.

● ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

К ПОРУЧЕННОМУ ДЕЛУ — С ДУШОЙ

В деле информирования и воспитания коллективов, как известно, важная роль принадлежит устной пропаганде. Группу политинформаторов у нас, а в ее составе, как правило, грамотные и компетентные люди, возглавляет коммунист Е. А. Аташов. Человек он сам эрудированный, ответственный, заинтересованно относится к выполнению своего партийного поручения. Этого же требует и от своих слушателей.

Наиболее активны среди них Н. А. Брага, Е. В. Буркун, В. Г. Тарасов. График их выступлений никогда не нарушается. Два раза в месяц руководитель группы собирает политинформаторов на учебу. На каждую проведенную ими политинформацию заполняется специальный бланк — рецензия, в которой дается оценка выступлению, заносятся рекомендации и пожелания.

Известно, что основной ячейкой производственного коллектива является бригада. И очень много в наших общих делах зависит от того, как именно в такой производственной единице поставлены информирование трудящихся, их политическая агитация. Здесь также повседневную работу с людьми ведут наши активисты. Инициативно работают Ю. В. Матар, Н. Х. Нигматуллин, молодой коммунист А. В. Петренко. В обеденный перерыв и перед началом трудового дня спешат они известить своих товарищей о производственных новостях, о решении последнего партсобрания или чтобы обсудить злободневный материал, опубликованный в печати.

Повышение активности трудящихся приносит свои плоды. Экономические показатели управления растут. В прошлом году наш коллектив дважды награждался дипломами ЦК профсоюза и Тюменского обкома профза за высокие показатели и успешный ввод в строй энергетических объектов. В настоящее время семь бригад уже досрочно выполняли свои пятилетние планы.

Несомненно, что в достижение этого успеха внесли свой вклад и активисты устной политической пропаганды.

Б. СИДОРОВ,
пропагандист школы политпроса Гидромонтажа.

● НАВСТРЕЧУ ДНЮ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

Призвание



Главного хирурга города Николая Васильевича Иванова хорошо знают жители нашего северного города и района. Вот уже 22 года, как он, выпускник Воронежского медицинского института, в свои силы, знания отдает любимому делу. За эти годы им сделано около семи тысяч операций. И в основном ему приходится браться за самые сложные. И не только потому, что Иванов имеет золотые руки, богатый опыт и обширные знания, но и потому, что он руководитель отделения, на него смотрят, на него равняются остальные. Десяти молодым хирургам дал он путевку в самостоятельную творческую жизнь.

Несмотря на большую занятость, главный хирург находит время и для лекционной деятельности, и для выступления в газете, часто приходится ему выезжать в поселки района, по особо сложным случаям приходится выступать ему еще и в роли консультанта.

Работу главный хирург города Николай Васильевич Иванов проводит большой и разнообразной. И многие удивляются, как он успевает, откуда берет время? Ведь его практически в любое время суток можно встретить в отделении. А секрета в этом нет. Просто для Ивана не существует понятий рабочего и личного времени. Его время принадлежит больным, нуждающимся в его помощи людям.

А СТЕПАНОВА.
Фото В. Зарубина.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

Главное — результат

В ГОЛОВНУЮ группу народного контроля управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием объединения Сургутнефтегаз входят пять цеховых — сургутских баз производственно-технического обслуживания и комплектации № 1, 2, 4, Сургутской центральной трубной базы, ремонтно-строительного управления. Все они управляют планомерно, проводят не менее двенадцати проверок в год.

Особо хотелось бы отметить группы народного контроля первой и четвертой баз (возглавляют В. Ерган и В. Бодян). Главное в их работе — результативность. Ведь не секрет, что можно проводить проверки, составлять акты, а результатов не достичь. У них не так. Сразу после рейда перечень замечаний ложится на стол начальника, и немедленно принимаются меры. В большинстве недостатков устраняются в тот же день. Конечно, здесь немалую

роль играет отношение руководителя. Начальник базы производственно-технического обслуживания № 1 П. Я. Токарь всегда безоговорочно поддерживает дозорных.

Активно работает и головная группа. В 1985 году было проведено шесть проверок достоверности переноса информации хранения, складирования оборудования и материалов, содержания территории на базе Сургутского управления буровых работ № 3; выхода на работу тружеников нашего управления, управления технологического транспорта спецтехники и автомобильных дорог; управления буровых работ № 3.

Последняя проверка, которая проходила три дня — 7, 11, 12 мая, ставила целью посмотреть, как реализуются

фонды на материалы по управлению. Выяснилось, что реализация в основном стопроцентная, за исключением вагонов-столовых, газлифтных труб, минваты, технической соли. Мы тщательно разобрались по каждому виду оборудования и материалов, установили причины некоторых недостатков. В рекомендациях записали: усилить работу в отделах по реализации фондов, во взаимоотношениях с поставщиками и способствовать тем самым выполнению плана добычи нефти. Активно участвуют в подобных проверках члены бюро Н. М. Кривунец и М. Б. Работкина.

Членов головной группы часто привлекают к проверкам, проводимым комитетом народного контроля объединения Сургутнефтегаз. В конце мая состоялась массовый

рейд по проверке содержания территорий, складирования, хранения оборудования и материалов на открытых площадках и содержания дорог. Группа, которую возглавлял я, проверяла подразделения НГДУ Федоровскнефть. В целом, по сравнению с предыдущими годами, ситуация лучше. Явной бесхозяйственности, порчи материалов, оборудования, за что раньше приходилось наказывать рублем, сейчас не наблюдается. На «хорошо» можно оценить работу в этом направлении цеха Федоровскнефть и базы комплектации этого управления.

В то же время много замечаний мы сделали на базах производственно-технического обслуживания, подзаменного, капитального ремонта скважин, дожимных и кустовых насосных станциях. Полнейший беспорядок на базе строитель-

но-монтажного управления: валяются на земле краны, вентиляторы, бочки, доски и т. д. Эта организация сейчас переезжает на новое место, но ведь и переезд можно осуществлять культурно, а не наспех.

По результатам рейда были сделаны фотографии, замечания переданы в комитет объединения, установлен срок для устранения недостатков. Через десять дней мы проверим, что же изменилось на местах, и уже тогда будем принимать меры к руководителям подразделений. Это система в нашей работе, и она дает свои результаты.

А. ИЛЬЯСОВ,
председатель головной группы народного контроля управления производственно-технического обслуживания и комплектации оборудованием производственного объединения Сургутнефтегаз

Социалистические обязательства: как они выполняются

Крепкое слово нефтяников
НА ПОВЕРКЕ КОЛЛЕКТИВ НГДУ СУРГУТНЕФТЬ

С огромным интересом и чувством глубокого удовлетворения восприняли труженики нефтегазодобывающего управления Сургутнефть имени 50-летия СССР документы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы из доклада Генерального секретаря ЦК Коммунистической партии М. С. Горбачева «О созыве очередного XXVII съезда КПСС и задачах, связанных с его подготовкой и проведением». Пленум вновь подтвердил преемственность курса, выра-

ботанного XXVI съездом партии и последующими Пленумами Центрального Комитета.

«В ленинском понимании, — отметил М. С. Горбачев, — преемственность означает непрерывное движение вперед, выявление и разрешение новых проблем, устранение всего, что мешает развитию. Этой ленинской традиции мы должны следовать неукоснительно, обогащая и развивая нашу партийную политику, нашу генеральную линию на совершенствование общества развитого социализма».

Гарантия успеха

КОЛЛЕКТИВ нашего управления хорошими показателями встретил Первомайский праздник и 40-летие Великой Победы. Пущены в эксплуатацию Западно-Солкинское и Восточно-Сургутское месторождения, более чем в два раза перевыполнены социалистические обязательства, взятые к 9 мая. Приятно отметить, что уже девять бригад НГДУ завершили свои пятилетние планы. Это ремонтники мастеров А. В. Профатилова, А. И. Номина, А. К. Кузнецова, О. В. Мураткина, А. В. Кулагина, П. С. Вязкова, Н. И. Виличука, З. Р. Каримова и Е. А. Яковлева. А совсем недавно завершили пятилетнюю программу по подготовке нефти высшей группы качества и технологии цеха ППН, передового не только в управлении, но и в объединении.

Образцы коммунистического отношения к труду показывают промысловники мастеров Ф. А. Крылова, В. А. Охремчука и Ф. Г. Галева. Первый цех, где они работают, за пять месяцев текущего года добыл дополнительно 86,9 тысячи тонн нефти. Отмечу также коллектив ЦДНГ-2. В целом за январь — май управление имеет 57 тысяч тонн сырья сверх плана. Наша задача —

закрепить успех и до конца года дать стране еще такое же количество дополнительной нефти. Это обязывает все подразделения НГДУ, особенно отстающие, безусловно выполнять годовые планы, притом без какой-либо корректировки в сторону снижения.

Многие коллективы управления стояли 9 мая на вахте Памяти, а за работанные в тот день средства перечислили в Советский Фонд мира. Еще одно свидетельство поддержки внешнеполитического курса нашей партии: Фонд мира мы пополнили на три с половиной тысячи рублей. Бригады по добыче, которыми руководят мастера С. И. Захарьян и А. В. Савченко, всю свою премию в размере две тысячи рублей, полученную в объединении по итогам прошлого года, также передали на счет № 70010. Это — проявление высокой гражданской сознательности.

В ответ на решения апрельского Пленума ЦК КПСС в НГДУ приняты повышенные социалистические обязательства в честь XXVII съезда партии: добыть

сверх плана в 1985 году 90 тысяч тонн нефти, то есть на 10 тысяч тонн больше намеченного ранее. Инициатором трудового соперничества под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» выступила бригада лауреата Государственной премии СССР мастера Федора Алексеевича Крылова, которая решила реализовать пятилетнее задание к 26 декабря. Сейчас на ее счету 25 тысяч тонн сырья, отпущенного в трубопроводную сеть страны сверх запланированного. А в целом первый цех, где начальником коммунист Н. А. Червяков и партгрупоргом Герой Социалистического Труда В. Г. Тимаков, намерен завершить программу 1981—1985 годов к пятому декабря и прирастить к ней 230 тысяч тонн. Промысловик Ю. Г. Сухляев в честь предстоящего партийного форума к концу года добудет дополнительно 20 тысяч тонн нефти.

В мае порадовали четвертый и седьмой цехи, возглавляемые А. В. Игнатьевым, А. Г. Дубовым, Ю. Д. Еловым и А. Ф. Грифано-

вым. Юнлорцы вышли на плановую добычу. Думается, это не временное явление, и коллективы еще заявят о себе.

25 июня городу Сургуту исполняется двадцать лет. Мы по праву причисляем себя к числу тех, кто первым начинал преобразование этого таежного поселка. И, как водится, отметим юбилей по-ударному. Ряд подразделений выполнит к этой дате планы полугодия. На днях взял такой рубеж цех подготовки и переработки нефти. Особо отличились при этом коллективы третьей термохимической установки, механической группы и технологической смены, руководят которыми Л. В. Мойсеюк, В. Ф. Капустин и А. М. Тагирова.

Завершающий год пятилетки — пора горячая. Бывая на местах, постоянно ощущаешь то напряжение, с каким трудятся нефтяники. Неважно, кто они: промысловники или ремонтники, электрики или водители. Везде, на всех участках сложного технологического процесса царит деловой настрой. А это — залог успешного финиша.

Н. ГОЛУБЕВ,
секретарь парткома
НГДУ Сургутнефть
им. 50-летия СССР.

ПОБЕЖДАЮТ, ОБЪЕДИНИВШИСЬ

Подойти к ней: слева — море разлитое, справа — тоже. Только спереди и сзади узкая лента насыпной дороги. Все дальше и дальше по затопленной Обью пойме.

Тут, почти как на островах, — хозяйство пятого цеха по добыче. Подразделение это в НГДУ Сургутнефть молодое — в мае минул только год с момента организации. В ЦДНГ-3 увеличился эксплуатационный фонд скважин, добавим сюда большую разбросанность кустов — возникла необходимость в создании нового промысла.

Сегодняшний день у мастера Сергея Ивановича Захарьяна начался как обычно. В девятом часу отправил осматривать скважины дежурного оператора Александра Бережного. Непутучее это дело — проверить почти полторы сотни, а именно столько насчитывается в бригаде. Еще не следует выпускать из виду и состояние нефтепроводов. Разъехались по своим участкам звенья Влади-мира Новикова и Нафи-

за Шаймурова. А операторы Марата Ибрагимова пошли пешком — вон он, двадцатый куст, рядышком. Там сделали замеры дебита, подтянули салыники, проверили наличие масла в редукторах качалок, натяжение ремней. Порядок. Теперь надо двигать на 13-й куст.

145 скважин обслуживает бригада, и лишь десять из них не дают продукцию. Пять находятся в простое, столько же — в бездействии. Не каждая из бригад объединения может похвастаться такими показателями. Да и то, не затопи паводок шестнадцатый куст, рабочий фонд пополнился бы еще пятью единицами. А так до осени к нему, кроме как на лодке, и не подступишься.

С августа прошлого года бригада Захарьяна стала комплексной. Вошли сюда и электрики, и ремонтники, и слесари, и водители. И всех подвели к общему знаменателю, оформив единый наряд. И никто не сетует на новую форму организации и оплаты тру-



да. А с чего быть довольным, если она требует ответственности и максимальной отдачи? И то, и другое стимулируется, а частица твоего участия идет в общий, как говорят, котел. Кто же не испытывает удовлетворения от этого? Вот в пятницу развернуло ветром опору ЛЭП 6 киловольт, порвались провода. Линия же питает 22 скважины. В три часа дня это произошло, а к пяти электрики во главе с Александром Бородинным восстановили ее. Под дождем, в ледяной воде работали Николай Шишукнов, Алексей Фатеев, Юрий Шроо, Сергей Коновалов, Владимир Малий. Знали: сделать надо как можно скорее. Вот она, заинтересованность в конеч-

ной цели, — не мнимая, а настоящая.

Второе место по Министерству нефтяной промышленности заняли промысловники Сергея Ивановича Захарьяна в 1984 году: завидное достижение для новичков. А как начинали то... Двенадцать человек для бригады — куда как мало. Принимали неопытных парней, без специальной подготовки. И никак нельзя было обойтись без помощи наставников, таких, например, как Алексей Павлович Козлов. Не одного обучил он тонкостям операторской работы. Вскоре создали партийную группу, сегодня в ее составе восемь коммунистов. Так что партийная прослойка в бригаде высокая: всего в коллективе 43 человека. Мастер в любых вопросах опирается на костяк, тем более что сам является партгрупоргом.

Второе место по министерству — совсем не плохо. Будет ли первое? Не исключено. Это — дело времени...

Н. КОЗЛОВ.



ИМИ ГОРДЯТСЯ

● Михаил Михайлович Иванов — ветеран Великой Отечественной войны. Долгое время трудился на Куйбышевском промышленном комбинате. В Сургутском нефтегазодобывающем управлении имени 50-летия СССР он с сентября 1983 года, работает слесарем-ремонтником в цехе подготовки и перекачки нефти. Оборудование, за которое Михаил Михайлович отвечает, всегда исправно и надежно в эксплуатации.

● В числе передовиков называют Бориса Елизаровича Мыльникова в управлении технологического транспорта НГДУ Сургутнефть. Опытный машинист паропередвижной установки, он всегда вовремя выполняет заявки промысловников.

На снимках: М. М. Иванов (вверху) и Б. Е. Мыльников.

Фото Г. Корченкина, работника НГДУ Сургутнефть.



КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ. Всесоюзный ордена «Знак Почета» пионерский лагерь ЦК ВАКСМ «Орленок» готовится отметить свое 25-летие. Свыше 370

Лагерь мира и дружбы

тысяч детей из нашей страны и из-за рубежа побывали в нем за это время. Крутой год принимает «Орленок» ребят. Путевка в лагерь — награда за успехи в учебе, активную общественную работу. Большое внимание уделяется здесь подготовке пионерского и комсомольского актива.

Более 35 различных кружков работает в «Орленке». Особой популярностью у детворы пользуются клуб интернациональной дружбы, Дом авиации и космонавтики, Дворец культуры и спорта.

Как и вся страна, «Орленок» готовится к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Постоянными стали выездные концерты агиттеатра и ярмарки солидарности. Ребята изготавливают различные сувениры, деньги от их продажи перечисляют в фонд фестиваля. Готовят они и подарки участникам форума молодежи.

НА СНИМКЕ: репетирует агитбригада.

Фотохроника ТАСС.

Огурцы и помидоры в ваших теплицах

ШКОЛА ОГОРОДНИКА

Наиболее популярные овощные культуры, выращиваемые в любительских теплицах, — огурцы и помидоры. Выходя из южных стран, эти растения в условиях искусственного климата требуют для себя тех условий произрастания, которые складывались когда-то в центрах их происхождения. Тропические джунгли Индии и Вьетнама генетически закрепили в огурцах любовь лианы к рассеянному свету, к богатой гумусом почве, к повышенной влажности окружающей среды и ровной теплой погоде днем и ночью. Горные условия солнечной Мексики породили в помидорах потребность в высокой освещенности, повышенной влажности воздуха и почвы, умеренным условиям зимнего питания и в более низких температурах в пасмурное время.

Сейчас для любителей огорода предпочитают парнички, теплические огурцы, не требующие опыления женских цветков. Наиболее популярны для летних теплиц гибриды огурцов с небольшим зеленым «апрельский», «зозуля» «ТСХА-3707».

Посадку огурцов в наших условиях можно проводить с 1 по 22 июня, но при этом нужно помнить, что каждый день промедления снижает урожайность огурцов на 220 граммов с одного квадратного метра теплицы. При посадке огурцов в самый поздний срок урожайность падает до 6,5 килограмма.

Рассаду размещают в утепленных грядах с расстоянием 90—100 см между рядами и 30—40 см в ряду. В период утренних заморозков, когда растения еще не подвязаны к шпалерам, их дополнительно укрывают пленкой, натягивая ее на проволочные дужки. Температурный режим стараются поддерживать в пределах 25±1 градуса, то есть 18—25 градусов ночью и 25—32 градуса — в солнечную. Для предупреждения перегрева в солнечную погоду пленочные теплицы днем осторожно вентилируют, открывая верхние форточки, чтобы не было сквозняка. Особенно опасны перегревы, когда после продолжительной пасмур-

ной погоды наступают яркие солнечные дни: на листьях появляются ожоги, и они увядают. Требуется усилить вентиляцию, открыв вместе с верхними форточками двери теплицы, а также провести освежительные поливы поверхности почвы малой дозой воды.

Огурцы — влаголюбивые растения, поэтому полив производят так, чтобы весь корнеобитаемый слой пропитался водой. Норма полива — от 5 до 20 литров на квадратный метр. Полив производят через каждые два-три дня в утренние часы, чтобы влажный воздух, образующийся при испарении с поверхности почвы, прогрелся, и листья до вечера обсохли. Температура поливной воды должна быть 22—28 градусов. Частые поливы создают в теплицах высокую влажность воздуха, препятствующую развитию злостных вредителей огурцов — трипса и паутинного клеща.

В начальный период роста растений, пока их корни не успели разрастись, почву для предотвращения уплотнения от поливов целесообразно рыхлить. В дальнейшем вместо рыхления достаточно проводить аэрирование грунта путем укола граблями вилами.

Растения в теплице подвязывают к вертикальной шпалере из пенькового шпагата и раз в неделю закручивают вокруг него. Высота шпалеры — до двух метров. Образующиеся боковые побеги и побеги последующих порезков прищипывают над вторым-третьим листом, центральный побег — у верхушки шпалеры.

Огурцы не рекомендуют подкармливать коровяком, так как он вызывает у них увядание. Первую подкормку дают органическими удобрениями, после того, как растения хорошо приживутся, примерно через 5—6 дней после посадки. Для приготовления раствора птичий помет разбавляют водой в соотношении 1:15 и добавляют туда аптечный сульфат магния из расчета по пять граммов на каждые десять литров жидкости. Приготовленный раствор оставляют в теплице на 3—5 дней, пока он по-

бродит и выделяет в атмосферу теплицы углекислый газ, необходимый для создания хорошего урожая.

В последующем подкармливают через каждые 15 дней, чередуя органические удобрения с минеральными. В качестве минерального удобрения лучше всего употреблять азотно-фосфорно-калийное удобрение марки «Б» (30 граммов на 10 литров воды). Норма расхода раствора — литр на одно растение. Для воздушной подкормки растений углекислым газом вдоль каркаса теплицы выкапывают канавку на глубину штыка лопаты и заполняют ее навозом. Выращивают огурцы в летних теплицах до начала сентября. Средняя урожайность огурца в пленочных теплицах Сургуты — 8—14 килограммов на квадратный метр. Убирать огурцы надо своевременно, через каждые 2—3 дня, редкие сборы задерживают налив последующих плодов.

Помидоры в наших условиях выращивать несколько сложнее, чем огурцы, так как для успешного произрастания им нужен более продолжительный вегетационный период. Чтобы получить хороший урожай помидоров в летних теплицах, нужно подобрать скороспелые сорта, высадить хорошую великовозрастную рассаду в возможно ранние сроки, рационально сформировать растения и тщательно ухаживать за ними до конца плодоношения. Для теплиц не годятся кустовидные формы помидоров с ограниченным количеством кистей, более подходят одностебельные сорта: «грунтовый», «грибовский», «уральский», «многоплодный», «алтайский ранний», «байский желтый». Удовлетворительный урожай помидоров можно получить при посадке 60-дневной рассады, выращенной в крупноразмерных горшках.

Высаживают рассаду на грядах с расстоянием между рядами 80—90 и 25—30 см в ряду. Переросшую рассаду высаживают в бороздки наклонно. При похолодании высаженную рассаду накрывают пленочными пакетами-колпаками. Растения подвязыва-

ют к вертикальной шпалере, оставляя на каждом стебле по 5—6 кистей. Над последней кистью оставляют два листа, над которыми срезают точку роста. Все боковые побеги, образующиеся в пазухах листьев, выламывают — пасынкуют. Если в кистях имеются сросшиеся цветки, их тоже удаляют.

Томаты хорошо растут при температуре 22—29 градусов в солнечную погоду, 15—22 — ночью и в пасмурную погоду. Чтобы обеспечить сыпучесть пыльников и хорошее опыление цветков, нужно поддерживать низкую относительную влажность воздуха в теплице. Это достигается активной вентиляцией через боковые и верхние форточки, редкими, но обильными поливами (раз в неделю по 10—17 литров на квадратный метр за полив), подсыпкой поверхности почвы после полива опилками, торфом или свежей землей.

Подкармливают томаты раз в месяц, состав подкормки тот же, что и для огурцов. Если почва бедна органикой, то количество подкормок нужно удвоить. После подкормки помидоры для усиления корневой системы следует слегка окучить. При появлении первых признаков фитопторной пыли плодов помидоры нужно в теплую погоду опрыснуть медно-мыльной эмульсией (20 граммов медного купороса и 200 граммов хозяйственного мыла на 10 литров воды). По рекомендации Ханты-Мансийской опытной сельскохозяйственной станции при выращивании помидоров с посадки до конца вегетации проводят дежурные прополки с рыхлением почвы, шесть пасынкований, три сухих и четыре влажных подкормки и восемь поливов. Урожайность томатов в летних теплицах — 5—6 килограммов с квадратного метра.

Г. БЕРСОН,
профессор Тюменского
сельскохозяйственного
института.

Редактор
В. В. КИСЕЛЕВ.

СПРАВКИ

КИНО

«Октябрь»
14 июня. «Новые приключения неуловимых» — в 11, 15. «Когда сажают тормоза» — в 13, 17, 19, 21.

«Рубин»
14 июня. «Хочу, чтобы он пришел» — в 11. «Чингачук — Большой Змей» — в 13, 15, 17, 19, 21.

«Энергетик»
14 июня. «Репортаж из бездны» — в 19, 21.

УВАЖАЕМЫЕ СУРГУТЯНЕ!

СУРГУТСКОЕ БЮРО ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ПР. ДЗЕРЖИНСКОГО, 3) ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ:

в кинотеатр «Аврора» — методиста, художника, слесаря — сантехника, столяра, киномеханика, сторожа; в УРСА районную киносеть — мастера по ремонту кинооборудования, водителя на ЗИЛ-130 с категорией «Е». Обращаться в кинотеатр «Октябрь»;

по извещению № 379 — главного бухгалтера, стропальщиков 2—3 разрядов, токарей 5 разряда, слесарей 4—5 разрядов по капитальному ремонту и оборудованию токарных станков, слесарей по внедрению новой техники 5 разряда. Семейным предоставляется жилье, одиноким — общежитие. Имеется детсад;

по извещению № 408 — инженера технадзора, инженеров в отдел комплектации, инженера по гражданской обороне, инженера — диспетчера, инженеров в производственный отдел, линейных трубопроводчиков, линейных обходчиков, тепличников, электросварщиков 4—6 разрядов, слесарей по ремонту технологического оборудования взрывников, газорезчиков;

по извещению № 324 — инженера по технике безопасности, каменщиков, стропальщиков, плотников, облицовщиков — плиточников, электриков. Квалифицированным каменщикам предоставляется место в общежитии;

по извещению № 410 — бухгалтера материального стола на период декретного отпуска, кассира, штукатуров, плотников, каменщиков 3—4 разрядов, механика-энергетика;

по извещению № 356 — каменщиков, штукатуров-маляров, бурильщиков установок УГБ и УКСа, технику в управление, главного бухгалтера (временно — на пять месяцев);

в управление механизированных работ № 4 производственного объединения Запсибнефтехстрой — машинистов экскаваторов, тракторных кранов, свайно-бойных агрегатов, токарей. Одиноким предоставляется общежитие;

в межшкольный учебно-производственный комбинат — мастеров производственного обучения по профилям (специальностям): автодело, слесарное дело, операторы ЭВМ, кулинария, электротехника, линейные и станционные сооружения связи; инженера электронщика, старшего мастера. Обращаться: ул. Рабочая, 43, МУПК; тел. 2-02-12, 2-03-59;

по извещению № 436 — продавцов продовольственных товаров, кассиров — контролеров в про-

довольственные магазины, рабочих по уборке помещений и территории, администраторов, грузчиков в магазины, фасовщиков в магазин, экспедиторов, товароведов в продовольственные магазины, машинистов по стирке спецодежды, поваров, столяров, рубщиков мяса, продавцов в промышленные магазины, товароведов продовольственных товаров, кассиров, буфетчиц, кухонных рабочих, машинисток, механиков, машинистов холодильных установок, водителей автокаров, заместителя директора базы, начальников автоколонн.

15 июня приглашаем вас на ярмарку. Широкий ассортимент мучных, кулинарных и кондитерских изделий, продовольственных и промышленных товаров представят все предприятия УРСА производственного объединения Сургутнефтегаз. Ярмарка открывается на площади у Дома культуры «Нефтяник» в 10 часов.

В промтоварном магазине № 10 треста Запсибэлектросетстрой имеется в продаже мебель: диван-кровать, шкаф для посуды, шкаф для белья, трельяж, набор легкой мебели «Грезы». Принимаются заявки на имеющуюся мебель с доставкой на дом. Проезд авт. № 100, 4, 3 до ост. «МК-14»; тел. 7-83-92;

САДОВО-ОГОРОДНЫЙ кооператив «Заречный» проводит 16 июня в 12 часов дня на территории кооператива общее собрание по обсуждению и принятию устава и вопросам благоустройства.

Тепличный комбинат треста Спецнефтегазстрой продает предприятиям и организациям по безналичному расчету горшечные комнатные растения для оформления внутренних интерьеров зданий и рассаду цветочных растений для уличного озеленения. Обращаться: ул. Маяковского, 14. Проезд авт. до ост. «8-й промзавод»; тел. 6-62-76.

Утерянные угловой штамп специализированного управления № 51 треста Сургуттрубопроводстрой и штамп участка № 2 СУ-51 этого же треста считать недействительными.

МЕНЯЮ:

двухкомнатную благоустроенную квартиру в г. Сургуте на трех- или двухкомнатную квартиру в г. Новокузнецке Кемеровской обл. Обращаться: ул. Дзержинского, 3, кв. 123 (в любое время);

благоустроенные двухкомнатную квартиру в г. Отрадном Куйбышевской обл. и однокомнатную в г. Сургуте на трехкомнатную в г. Сургуте. Обращаться: ул. Дружбы, 5, кв. 137.

ПОГОДА

По сообщению Сургутского гидрометбюро, сегодня днем по городу без осадков, ветер слабый, меняющийся, температура воздуха 16—18 градусов тепла. Уровень воды в Оби 732 см, температура воды плюс 10,4 градуса.

АШ АДРЕС: 626400, г. Сургут-17, ул. Маяковского, 9 (СУ-7 треста Газмонтажавтоматика) ТЕЛЕФОНЫ: редактор — 6-69-02, зам. редактора, отдел писем — 6-60-38, ответственный секретарь, отдел промышленности — 6-60-92, отдел партийной жизни, строительства, нефти, газа и ологии — 6-67-57, директор типографии — 2-32-21, технолог — 2-52-69, бухгалтерия типографии — 2-52-08.

Газета выходит ежедневно, кроме воскресенья и понедельника.