

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года

№ 16 [6464]

Среда, 23 января 1985 года

Цена 3 коп.

В бюро горкома КПСС

Выполняя решения XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, руководствуясь положениями и выводами, содержащимися в речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС в ноябре 1984 года, коллективы объединения Сургутнефтегаз и трестов Сургутнефтепромстрой, Сургуттрубопроводстрой, Сургутнефтекстстрой пришли совместные социалистические обязательства по наращиванию объемов добычи нефти и успешному выполнению планов 1985 года. Они обязуются за счет повышения эффективности и интенсификации производства, мобилизации внутренних резервов, ускорения ввода новых мощностей, улучшения использования фонда скважин обеспечить безусловное выполнение государственных планов 1985 года, по встречному плану добить 300 тысяч тонн нефти, из них к 40-летию Победы — 70 тысяч тонн, пробурить

100 тысяч метров скважин. Дополнительно обустроить и ввести в эксплуатацию Западно-Соликинское месторождение.

Бюро горкома КПСС одобрило совместные социалистические обязательства трудовых коллективов производственного объединения Сургутнефтегаз и трестов Сургутнефтепромстрой, Сургуттрубопроводстрой, Сургутнефтекстстрой на 1985 год по наращиванию объемов добычи нефти и обязало партийные организации смежных предприятий и ведомств рассмотреть и принять в коллективах дополнительные повышенные обязательства по обеспечению роста материально-технической базы нефтяников, улучшению социально-бытовых условий и культурного обслуживания работающих.

Районной газете «К победе коммунизма», редакциям многотиражных газет рекомендовано постоянно освещать ход выполнения данных обязательств.

СОВМЕСТНЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗ И ТРЕСТОВ СУРГУТНЕФТЕПРОМСТРОЙ, СУРГУТТРУБОПРОВОДСТРОЙ, СУРГУТНЕФТЕСТРОЙ НА 1985 ГОД ПО НАРАЩИВАНИЮ ОБЪЕМОВ ДОБЫЧИ НЕФТИ

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие производственного объединения Сургутнефтегаз и строительных трестов, стремясь достойно встретить XXVII съезд Коммунистической партии, 40-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 50-летие стахановского движения, включаются в социалистическое соревнование на договорных началах и принимают следующие совместные повышенные обязательства:

1. За счет повышения эффективности и интенсификации производства, мобилизации внутренних резервов, ускорения ввода новых мощностей с хорошим качеством, улучшения использования фонда скважин обеспечить безусловное выполнение государственных планов 1985 года и добить по встречному плану сверх установленного 300 тысяч тонн нефти, из них к 40-летию Победы — 70 тысяч тонн.

2. Сверх плана реализовать продукцию на сумму 6,9 миллиона рублей, пробурить 100 тысяч метров горных пород и ввести 30 скважин.

3. Ввести в разработку новые Восточно-Сургутское и Ахехинское

месторождения, дополнительно обустроить и ввести в эксплуатацию Западно-Соликинское месторождение.

4. Для обеспечения объемов сверхплановой добычи нефти ускорить сроки строительства и досрочно ввести в эксплуатацию нефтегазопромысловые объекты:

- кустовых насосных станций — 4,
- донжинных насосных станций — 4,
- подстанций 35/6 кВ — 2,
- нефтепроводов — 80 км,
- газопроводов — 52 км,
- водопроводов высоконапорных — 43 км,
- водопроводов низконапорных — 37 км.

Обращаемся к строительно-монтажным трестам Главтрубопроводстроя, привлеченным к работе в Сургутском районе, обеспечить в первом полугодии строительство и ввод:

- нефтепроводов на Лянторском месторождении — 73 км;

- нефтепроводов до Восточно-Сургутского месторождения — 48 км,

- системы магистральных газопроводов от Сургутского ГПЗ до Савийского месторождения протяженностью 105 км;

- системы низконапорных водопроводов

для поддержания пластового давления Федоровского месторождения протяженностью 108 км.

Работать по принципу: «От взаимных претензий — к взаимной выручке», добиваясь сдачи объектов в эксплуатацию досрочно и с хорошей оценкой.

Призывают все трудовые коллективы подрядных и смежных предприятий и организаций развернуть социалистическое соревнование за досрочное выполнение планов и обязательств завершающего года и пятилетки в целом, самоотверженным трудом встретить XXVII съезд КПСС.

По поручению трудовых коллективов обязательства подписаны:

генеральный директор объединения Сургутнефтегаз

Б. Л. БОГДАНОВ;

управляющий трестом Сургуттрубопровод-

строй

В. К. ИВАНЕЦ;

управляющий трестом Сургутнефтепром-



XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

ТОЧКА ОТСЧЁТА

ШЕСТЬ БУРОВЫХ БРИГАД ОБЬИНЕФТЕГАЗ-ГЕОЛОГИИ ДОСРОЧНО СПРАВИЛИСЬ С МЕСЯЧНЫМ ЗАДАНИЕМ. САМЫЙ ВЫСОКИЙ РЕЗУЛЬТАТ — У ВЕТЕРАНА ГЕОЛОГОРАЗВЕДКИ, БУРОВОГО МАСТЕРА В. СОЛОВЬЕВА: НА СЧЕТУ ЕГО БРИГАДЫ 2810 МЕТРОВ ПРОИДЕННЫХ ГОРНЫХ ПОРОД, БЕЗ МАЛОГО ДВА МЕСЯЧНЫХ ПЛАНА.

Выполнив пятилетку еще в прошлом году, соловьевцы наметили себе на последний год новые, еще более высокие рубежи. Социалистическими обязательствами бригады предусматривается проходка 30 тысяч метров горных пород — намного больше, чем запланировано, причем одна скважина будет построена на экономленных ресурсах.

матривается проходка 30 тысяч метров горных пород — намного больше, чем запланировано, причем одна скважина будет построена на экономленных ресурсах.

Хороших результатов на старте наступившего года добились и бригады А. Мустафина, В. Березкина из Сургутской нефтегазоразведочной экспедиции, Р. Никитинбаева из Восточно-Сургутской, В. Переястко, А. Спорыша из Ноябрьской. Последних два коллектива январскую программу перевыполнили вдвое. Социалистические обязательства этих буровых коллективов четко определили новые, более высокие результаты, к которым должны прийти буровики.

А. ЯРОШКО.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

РАБОТА электросварщика В. В. Смирнова всегда получает высокую оценку у специалистов. В совершенстве зная свое дело, он зается за самые сложные задания и выполняет их качественно, в срок. Своим богатым профессиональным мастерством В. В. Смирнов щедро делится с молодыми рабочими. Передовой труженик пятого управления треста Сургутнефтепромстрой награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

В. ПЛАКСИН.
наш нешт. корр.



БОГАТСТВА НЕДР — НА СЛУЖБУ РОДИНЕ

ПО-СТАХАНОВСКИ

КОЛЛЕКТИВ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА БУРОВАЯ БРИГАДА ЛАУРЕАТА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПРЕМИИ СССР ИЗ ВТОРОГО УПРАВЛЕНИЯ СУРГУТНЕФТЕГАЗА ВАСИЛИЯ СИДОРЕНКО ПЕРВОЙ В ОБЪЕДИНЕНИИ СПРАВИЛАСЬ С ЯНВАРСКИМ ЗАДАНИЕМ И СЕЙЧАС ПРОДОЛЖАЕТ БУРЕНИЕ УЖЕ В СЧЕТ ФЕВРАЛЯ.

Напряженные областяния приняты передовым коллективом на последний год пятилетки. Бригада решила набурить 110 тысяч метров горных пород — на 33,5 тысячи метров больше запланированного. Газета уже сообщала, что, делом отвечая на призыв партии всемерно экономить материально-топливные ресурсы, буровики решили в этом году одну скважину построить на экономленных топливе и энергии.

Этот почин поддержали еще три бригады управления. Повышенные обязательства принял коллектив и по достойной встрече 50-

летнего юбилея стахановского движения, традиции которого живут в бригаде: к 31 августа решено завершить годовой план по проходке.

За счет совершенствования техники и технологии бурения, широко го внедрения достижений науки, эффективного использования рабочего времени мастера

бурения обязуются повысить производительность труда на 30,7 процента, а сметную стоимость метра проходки снизить на 1,1 процента. В социалистических обязательствах бригады Сидоренко, флагмана буровиков области, записан также следующий пункт: готовя достойную встречу XXVII съезду КПСС, выполнить восемь годовых планов по проходке при хорошем качестве сдаваемых скважин. Эти рубежи будут достигнуты с помощью накопленного опыта, ударного, высокопроизводительного труда.

А. ПОХОДЕНКО.

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ!

25 января в 14 часов в актовом зале Дома Советов состоится семинар пропагандистов экономического образования.

Дом политпросвещения ГК КПСС.

ПАТИЧНАЯ ЖИЗНЬ

ПО ПРИЧИНЕ ВОЛОКИТЫ

Письмо было без подписи. Но неизвестные авторы утверждали, что все написанное в нем — истинная правда. Суть его сводилась к следующему: партийная организация завода крупнопанельного домостроения ДСК Главзапсибжилстроя работает непланово, собрания проводятся нерегулярно. «Спросите, что сделано коммунистами за шесть семь месяцев, не найдут, что сказать, — отмечалось в письме. — Побудил же обратиться к вам тот факт, что на недавнем партийном собрании не приняли в партию кандидата по причине просроченного стажа. А кто виноват?»

Фамилию этого кандидата тоже, видимо, «понятным причинам» авторы не назвали. И вот я на заводе. Пока ждала из цеха секретаря партийного бюро, поинтересовалась у коммунистов, членов профсоюзного комитета, какие вопросы обсуждались на последнем партийном собрании, какое решение принимали

лось. Вспомнили сразу, даже назвали число. Объясняли и этот случай, когда кандидат не был принят в ряды членов партии. Посоветовали узнать об этом более подробно у секретаря партийного бюро.

Мы беседуем с В. Плотниковым. Он только что пришел из цеха усталый и озабоченный. Еще бы, ведь он возглавляет арматурный цех — один из самых крупных на заводе. Ко всему еще и партийная организация есть все-таки недоработки в вопросе приема молодых коммунистов. Как-то легко принимают здесь заявления, рассматривают их на собрании, принимают решение в надежде, что партийный комитет по-правит, скажет свое слово. Вот и в этот раз оставался повисшим в воздухе вопрос о принятии одной рабочей в ряды партии.

Получилось так, что буквально в эти же дни на заседании партийного комитета домостроитель-

рекомендующий должен знать своего подопечного не менее года. В данном случае этот фактор отсутствовал.

Не приняла партийная организация и рекомендации кандидата с предыдущего места работы. И тоже резонно, так как давались они более года назад. Вот и получилось, что авторы письма взялись за него то ли по незнанию, то ли с целью ввести кого-то в заблуждение. Хотя, как выяснилось, в этой партийной организации есть все-таки недоработки в вопросе приема молодых коммунистов. Как-то легко принимают здесь заявления, рассматривают их на собрании, принимают решение в надежде, что партийный комитет по-правит, скажет свое слово. Вот и в этот раз оставался повисшим в воздухе вопрос о принятии одной рабочей в ряды партии.

Получилось так, что буквально в эти же дни на заседании партийного комитета домостроитель-

ного комбината обсуждался вопрос о приеме в члены КПСС сотрудника треста Оргтехстрой. Замечу, что партийный комитет решил рассмотреть его после длительных проволочек, спустя почти полтора года после состоявшегося собрания партийной организации предприятия. И то лишь потому, что надо было отвечать журналу «Молодой коммунист», куда обратилась женщина.

Надо отдать должное членам парткома: разбирались они принципиально, дотошно, высказывались горячо. Особенно запомнилась позиция ветерана труда, члена партийного комитета М. С. Левина. Он дал рекомендацию и горячо отстаивал свою точку зрения.

Во многих парадных организациях города есть свой резерв для подготовки людей в ряды партии. В него включают рабочих основного производства, ИТР и служащих, комсомольцев, тех, кто хорошо работает, выполняет общественное поручение, постоянно повышает квалификацию и общеобразовательный уровень. Просматривая эти списки заранее, а тем бо-

лее, когда человек завел речь о вступлении в партию, надо всесторонне рассмотреть и обсудить кандидатуру в коллективе, с коммунистами, то есть прийти к выводу, что этот человек готов к вступлению в ряды ленинской партии.

К сожалению, это грабование еще не вошло в практику работы партийного комитета домостроительного комбината. Ведь о чем говорит изложенный факт? О безразличном отношении к нашей смени, к молодому пополнению партийных рядов. Судите сами: прошло партийное собрание, принявшее кандидатом того или другого члена коллектива. Но проходит месяц, два, а партком не утверждает, но и не отменяет решения. Разве такое допустимо?

Вот поэтому одни терпеливо ждут, другие, как в приведенном примере, садятся за письмо в вышестоящие инстанции. Кто в подобной ситуации виноват? Не снимая вины с секретаря партийной организации, стоит сделать упрек в адрес партийного комитета. Ведь он в первую голову отвечает за рост партий-

ного ядра, он должен спросить строго и принципиально со своих помощников.

Этого в партийном комитете домостроительного комбината не произошло. И, безусловно, трудно было секретарю партийного комитета Евгению Иосифовичу Бабчику объяснить членам комитета причину столь длительного рассмотрения вопроса о приеме в партию работника треста Оргтехстрой.

Истины ради скажем, что изложенные в анонимном письме факты не подтвердились. Но проверка этого письма показала, что не все ладно в партийной организации одного из крупнейших подразделений города — домостроительного комбината — в вопросе роста партийных рядов. Недостаточно скрупулезно ведется здесь подбор резерва, а это, несомненно, приносит вред и значение членов нашей партии, не способствует повышению его роли в решении политических и социально-экономических задач.

Г. КОНОВАЛЕНКО.

● К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Крепим дело мира

Трудящиеся нашего города всегда активно участвуют в движении сторонников мира. На предприятиях и стройках города постоянно проходят антивоенные мероприятия, встречи ветеранов партии и Великой Отечественной войны с молодежью, митинги и собрания в защиту национально-освободительного движения стран Азии, Африки и Латинской Америки. Сургутяне единодушно требуют: «Руки прочь от Никарагуа».

Важным проявлением миролюбивого характера тружеников северного города является их постоянное стремление своим трудом и личными сбережениями укреплять Советский фонд мира. В минувшем 1984 году на благородные цели защиты мира сургутяне перечислили 609 тысяч рублей. Это в два раза больше, чем в 1983 году. Теперь сургутский отряд защитников мира вышел на первое место в области и больше других городов внес средств в Фонд мира.

Постоянно пополняют особый счет нашей страны коллективы центральной базы по ремонту электропогружных установок производственного объединения Сургутнефтегаз. За год от него поступило более 17 тысяч рублей, в среднем по 21 рублю от каждого работника.

Локомотивное депо станции Сургут местного отделения Свердловской железной дороги ежегодно перевозит по 4—4,5 тысячи рублей. Железнодорожники поддержали инициативу машиниста В. И. Ухова и решили провести по 40 поездов, а заработанные деньги перечислить в Фонд мира. Здесь проводится большая работа по патриотическому воспитанию молодежи. В октябре 1984 года комсомольцы участвовали в смотре-конкурсе политической песни, посвященном 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Постоянно пополняют Фонд мира Тром-Аганская геофизическая экспедиция, трест Сургутгазстрой, медико-санитарная часть производственного объединения Сургутнефтегаз, завод крупнопанельного домостроения, гаражный кооператив «Строитель», механизированная колонна № 14 треста ЗапсибэлектроСТС, трест Сургутспецжилстрой, средняя школа № 14.

В патриотическом движении участвуют отдельные граждане города. Среди них — продавец магазина № 26 орса № 6 Т. В. Чеботарева, глашатай бухгалтер строительного управления № 9 треста Сургутгазстрой М. М. Исакова, председатель объединенного комитета профсоюза треста ЗапсибэлектроСТС Н. А. Суевалов, техник-электромеханик Сургутской центральной трубной базы объединения Сургутнефтегаз А. И. Занфир, заместитель командира авиаотряда В. А. Денисенко, мать пятерых детей, техник центральной инженерно-технологической службы Сургутского управления буровых работ № 3 В. Т. Козусь, секретарь парткома треста Сургутгазстрой Б. В. Поскин и другие товарищи. Всем им сердечная благодарность за большую работу по укреплению мира на земле.

С новой силой движение в защиту мира развернулось в этом году. Трудовые коллективы проводят свою работу под знаком подготовки к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

В. СКОРОБОГАЧ,
председатель городской комиссии
содействия Советскому фонду мира.

В СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМ управлении теплоизоляционных работ треста Спецнефтегазстрой немало молодежи. А это значит, что в коллективе нет успокоенности, нет привычки жить и работать по старинке.

Всегда стараются найти новые формы и новые методы. Поэтому и неудивительно, что на собрании участка новой техники возник вопрос: почему в управлении, которое постоянно занимает призовые места в соцсоревновании среди подразделений треста, нет ни одного комсомольско-молодежного коллектива?

Взять, к примеру, бригаду Л. И. Булучевского.

В ней большинство рабочих — молодые парни. Много членов ВЛКСМ. Коллектив бригады признаен одним из лучших, люди в ней — творческие, мыслящие. Среди них такие, как лучший рационализатор города Павел Деревянченко. Кому же, как не им, дать толчок, явиться примером для других? Иными словами, почему бы бригаде не стать комсомольско-молодежным коллективом?

Вопрос этот вызвал у

присутствующих на собрании сомнения, споры. Возникли неясности. Ведь бригада эта особая. В ней трудятся люди самых разных профессий: слесари, сварщики, слесари-монтажники, токарь. Хотя сообща они делают одно дело — внедряют в производство новую технологию, занимаются усовершенствованием поточной линии, разработкой новых форм.

Итогом собрания бригады стало решение: просить присвоить коллекти-

ву звание комсомольско-молодежного. Вновь образованный КМК на этом же собрании взял повышенные социалистические обязательства в честь приближающегося 40-летия Победы в Великой Отечественной войне и 50-летия развития стахановского движения.

Теперь дело за администрацией, партийной организацией управления. Им необходимо оказать поддержку и помочь молодому коллективу совместом и делом.

Г. ЧУВИЛИНА,
секретарь комитета
ВЛКСМ треста.

● ИТОГИ ГОДА: ОПЫТ И ПРОБЛЕМЫ

Главные факторы

КАК и все советские люди, коллектив управления по повышению нефтедобычи пластов и капитальному ремонту скважин включился во всенародное соревнование за успешное завершение заданий одиннадцатой пятилетки. Во главу угла своей производственной деятельности мы поставили борьбу за сверхплановый рост производительности труда и снижение себестоимости.

План минувшего года труженики управления выполнили на 102,4 процента. Отремонтировано 748 скважин вместо 730 запланированных. Плановое задание года выполнено к 25 декабря.

За счет совершенствования организаций труда, управления производством, выполнения мероприятий по внедрению новой техники, технологий, экономного расходования материалов и топливно-энергетических ресурсов нам удалось снизить продолжительность одного ремонта на 69 бригадо-часов, получить

экономию от снижения стоимости ремонтов в сумме 1407,6 тысячи рублей.

Активно поработали в минувшем году и наши рационализаторы. Выпущены в производство 97 предложений с экономическим эффектом 121,5 тысячи рублей.

Успех любого дела решают люди, поэтому руководство управления большое внимание уделяет учебе рабочих, повышению их квалификации. Подготовлено 43 квалифицированных рабочих, 106 человек повысили квалификацию. 24 обучились другой и смежной профессиям.

Большую помощь в повышении мастерства ремонтников играет школа передового опыта, созданная на базе бригад А. И. Юренкова, Р. М. Караваевой — Б. В. Иванова. Занятия шли по теме «Организационная работа по выполнению плановых заданий в социалистических обязательствах». И надо сказать, что свою основную задачу — переда-

чу опыта организации работы бригад капитального ремонта скважин и социалистического соревнования — школа передового опыта выполняет успешно.

Не остался в стороне наш коллектив и в выполнении Продовольственной программы: для совхоза «Сургутский» заготовлено 353 тонны коров.

В нынешнем году, завершающем XI пятилетку, коллектив управления уверенно идет к новым производственным достижениям. Наша цель — повышение качества ремонтов, выполнение и перевыполнение плановых заданий. Мы хорошо понимаем, что от успешной работы ремонтников зависит выполнение планов по добыче нефти, и потому не намерены снижать темпов.

Л. КОЧЕТКОВ,
начальник управления
по повышению нефтедобычи
пластов и капитальному ремонту скважин.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



УДМУРТСКАЯ АССР. Машиностроители и рабочие промышленности Удмуртской АССР, представители партии новой модели моторизиков «Юпитер-5». Эта машина отличается от своих предшественников более экономичным двигателем с улучшенными динамическими показателями, позволяющими уверенно преодолевать сложные дорожные участки.

По достоинству оценят новую модель и сельские жители. Боковая колесница быстро тереоборудуется в грузовой вариант. В ней можно перевозить грузы весом до 120 килограммов.

Фотохроника ТАСС.

животноводство — ударный фронт

СВОЙ СРЕДИ СВОИХ

Когда по направлению сельхозинститута я впервые приехал в совхоз «Сургутский», то первый человек, с которым я столкнулся, был Петр Самолов. В общем-то, его большинство называют уже по имени-отчеству, хотя ему еще нет и тридцати лет.

Петр — скотник, но не простой скотник. В совхозе он с пятнадцати лет, то есть работает в животноводстве ссызмальства. И еще будучи пасечником, уже назывался в числе передовиков. Я не ошибусь, если скажу, что Петр Петрович — один из лучших людей хозяйства. Это подтверждит всякий, кто его знает, а знают его практически все, ведь он к тому же и депутат поселкового Совета.

Звено, которое Самолов возглавляет, тоже одно из лучших. Например, в соревновании животноводов за декабрь оно стало победителем по совхозу. Если за другими звеньями нужен глаз да глаз — бригадира ли, зоотехника, то за этим и следить-то не требуется. Мелкие вопросы и неурядицы они уладят сами, ну, а крупные стараются не допускать.

Это вполне естественно, ведь когда бригадир или помощники бригадира уходят в отпуск или болеют, а в коллективе что-то не ладится, на помощь ставят Петра Самолова. И скотники знают: от него поблажек не жди. Петр требователен и к людям, и к себе. Он работает много. Особенно напряжен его труд и весома отдача летом, когда скот находится на пастбищах. Ведь кто, как не он, уроженец соседнего Сайтатина, родившийся и выросший на берегах великой реки, хорошо знает острова и другие выпасы. Ведь кто, как не он, столько лет проработавший с животными, знает лучше, что требуется и самим коровам, и людям, их обслуживающим?

Наверно, любой руководитель не пожелал бы себе лучшего бригадира. Но проходит лето, захватываются отпуска, подходит к концу горячая пора, и вновь возвращается Петр Петрович Самолов в свое звено. Нет, что не справится, он не боится, не боится работы. Но тянет его быть ближе к животным, ближе к той работе, что издавна кормит людей.

А. МЮНЦ, бригадир совхоза.

• МЫ — ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТЫ

ДРУЖБОЙ РОЖДЕНО

Легкий грузовик марки «Жук», выпускавшийся автомобильным заводом в городе Люблине, захватил популярность не только в Польше, но и в других социалистических странах, в том числе в Советском Союзе.

История создания автомобиля — одна из страниц многостороннего научно-технического сотрудничества СССР и ПНР. Разработка конструкции и освоение производства машины, предназначенный для внутригородских перевозок, осуществлялись в конце 50-х годов при непосредственном участии и помощи СССР. Тогда инженеры и рабочие Люблина перенимали у советских коллег производственный опыт, учились передовым методам труда, налаживали по советской лицензии выпуск двигателей и других важных узлов и деталей.

Автомобильная промышленность — быстро развивающаяся отрасль одного хозяйства республики. Выпускаются разнообразные современные модели грузовых и легковых автомашин, развивающие специализацию и кооперирование с партнерами в других социалистических странах. С конвейеров предприятий, расположенных в различных городах страны, сходят легковые автомобили «Полонез» и польский «Фиат-125», мощные грузовики «Лильч» «Стар-200», автобус «Пассажир», в котором используются советские шасси, изготовленные в Ликинском

автозаводе. Польское общество производителей автомобилей «Польмо» объединяет 27 заводов.

В последние годы благодаря сотрудничеству в рамках Совета Экономической Взаимопомощи Польша смогла преодолеть многие трудности, вызванные «санкциями» капиталистических государств. Труженики отрасли уверенно наращивают темпы производства, экспорт продукции в братские страны. Так, советским заказчикам они поставляют амортизаторы, осветительную аппаратуру, терmostаты, датчики и выключатели для «Жигулей», тормозные устройства для КамАЗов, комплектующие изделия для «Москвича-2141».

В соответствии с отраслевой программой сотрудничества, которая рассчитана до 1990 года, специалисты обеих стран разрабатывают конструкции автомобилей различных фургонов, грузоподъемных бортов.

Быстрыми темпами заширяется взаимодействие польских автомобилестроителей с другими странами СЭВ. Участие ПНР в социалистической экономической интеграции — важный фактор успешного развития отрасли.

(ТАСС).

СО ВТОРОГО декабря ответственным секретарем стал И. М. Кайдалов. Он всегда вносил струю оживления в работу комсомольской организации.

Старожилы Сургута, ровесники Ивана Кайдалова, хорошо знавшие его, много рассказывали мне о нем. Иван хорошо учился в школе, был художником и музыкантом, хорошим товарищем, организатором молодежи.

Он правильно понимал задачи комсомольской организации и постоянно выносил на обсуждение вопросы о состоянии дисциплины в Союзе молодежи, о политическом просвещении, о работе секций и кружков художественной самодеятельности, о выполнении поручений.

16 декабря на собрании утвержден дисциплинарный устав комсомольской организации, состоящий из 10 параграфов; принято решение об обязательном военном всеобщем и физическом развитии молодежи.

Ивана Кайдалова не покидало желание продолжить учебу. 13 января 1921 года он об-

(Продолжение.
Начало в № 6, 11).

К 65-летию сургутской комсомольской организации

Тревожного времени дети

ДОКУМЕНТАЛЬНЫЙ РАССКАЗ О ПЕРВЫХ КОМСОМОЛЬЦАХ ГОРОДА СУРГУТА

ратился в уездный комитет РКП(б) с просьбой освободить его от обязанностей ответственного секретаря укома РКСМ, чтобы продолжить свое образование. Но осуществить эту ме-чу ему не удалось. Начался контрреволюционный кулацко-эсеровский мятеж.

Молодежь поднялась на защиту Советской власти. На долю комсомольцев выпали тяжкие испытания — физические и нравственные. Экзамены подвергались их идеальная убежденность и революционная стойкость. Комсомольцы и молодые коммунисты с честью выдержали эту проверку. Многие погибли, но не изменили своей идеи.

Дорогой ценой была завоевана Советская власть. После подавления мятежа Сургут не досчитался 80 человек. В их числе — Афанасий Зорин, Мария Зорина, Иван Кайдалов, Иосиф Казарцев, Анна

Ключина, Дмитрий Лукичев, Моисей Лукичев, Иосиф Любимов, Василий Назаров, Александра Новосельцева, Андрей Рокин, Федор Хатин, Яков Хворов, Николай Чинин, Василий Ярков. Трагически и геройски погиб партийный вожак и идеальный вдохновитель комсомольцев Антонин Петрович Зырянов.

Комсомольская организация перестала существовать. Для ее восстановления было создано Сургутское уездное организационное бюро РКСМ. Ответственным секретарем первоначально был Софронов, а затем — Казарцев.

В первую очередь нужно было взять на учет всех комсомольцев, оставшихся в городе и вернувшихся из эвакуации. Нужно было воссоздать сельские комсомольские ячейки. Известно, что восстановление комсомольских организаций проходило с не меньшими трудностями, чем

их создание. Сильное влияние на молодежь оказывали родители. Действовал фактор осторожности и чрезмерной предусмотрительности на случай возможного повторения недавних событий.

Организационное бюро РКСМ под руководством партийного комитета решало много неотложных задач восстановительного периода, занималось разъяснением сущности новой экономической политики, политическим просвещением, художественной самодеятельностью, оказывало помощь голодающим Поволжья.

Однако на первом плане оставался рост рядов комсомольских организаций. А с мест сообщалось о том, что работа налаживается медленно, в деревнях не хватает грамотных людей, нет ни книг, ни газет.

Ф. ПОКАЗАНЬВ, председатель городского совета ветеранов.

(Окончание следует).

Важнейшее звено



БОЛЬШУЮ работу по ремонту оборудования для буровиков и нефтедобытчиков ведет коллектив Сургутской центральной базы производствен-

ного обслуживания № 2. Цехи и участки этого предприятия борются за то, чтобы все поступающее оборудование было отремонтировано качественно и в короткие сроки. Действенное социалистическое соревнование, применение передовых методов труда, наставничество — все это позволяет коллективу центральной базы постоянно выполнять и перевыполнять плановые задания.

Одним из звеньев производства, которым гордится коллектив базы, является участок резинотехнических изделий. Рабочники участка ведут выпуск техстропных ремней, резиновых прокладок, другой необходимой продукции. Неоднократно коллектив участка занимал призовые места в социалистическом соревновании — плановое задание прошлого года было выполнено еще в ноябре. В новом году работники не снижают набранных ранее темпов. Особенно хорошо трудится на участке резинотехнических изделий звено Л. Р. Бутиченко. Производственные задания оно выполняет на 130—135 процентов. В этом немалая заслуга звеньев Л. Р. Бутиченко. Любовь Романовна опытный вулканизаторщик. На центральной базе производственного обслуживания работает уже восемь лет. За отличную работу неоднократно поощрялась администрацией предприятия.

В. МАРЧЕНКОВ.

На снимке: Л. Р. Бутиченко.

Фото автора.

Приволочки по цепочке

В газету продолжают поступать письма о длительных задержках в назначении и выплате пенсий и пособий. Это результат неподготовленности работников отделов социального обеспечения к переходу на централизацию, введенную в 1984 году у нас в области.

Преимущества централизации понятны всем. Но, к сожалению, их не почувствовал никто из обратившихся в течение прошлого года в сургутские горсобес и райсобес. Например, с июля по декабрь ждала назначения пенсий М. М. Баранова, а чтобы перевести пенсию на новый адрес, Л. А. Савченко потребовалось ждать четыре месяца. Н. Е. Шишаниной пришло ходить в горсобес в течение года, прежде чем ее детям была возвращена выплата пенсии.

Возникает вопрос: кто в этом виноват? Несужи все эти беды от нововведенной централизации? Скорее всего от плохого организованного

перехода к ней. Главная причина, конечно, в этом. Ведь сначала работники горсобеса на время вообще прекратили назначения пенсий. От этого пострадали люди. «Я, имея пятерых детей, легче ее (пенсию) заработала, чем оформила», — пишет работница рыбокомбината А. И. Стадник. И неудивительно, что ее бесполезное хождение в течение восьми месяцев в горсобес показалось ей более выматывающим, чем проработанные за всю жизнь годы.

Важно и другое. Очень уж обидны эти посещения для тех, кто долгие годы честно отдавал свои силы и знания производству. И вот те-

ОТВЕТЫ НА ПИСЬМА ТРУДЯЩИХСЯ

Первый, когда пришло время рассстаться с работой, им вместо заслуженного внимания, заботы и отдыха предложена волокита.

Оформление пенсии представляет собой своеобразную цепочку: отдел кадров предприятия, горсобес или райсобес, почтовое отделение связи или сберкасса. Все звенья этой цепи связывает почтовое сообщение. И вот теперь представьте, что произойдет, если в каждом звене кто-то недобросовестно выполнит свою операцию: отдел кадров вовремя не собирает все необходимые документы, в горсобесе вместо десяти положенных дней назначает пенсию только через месяц, а почтовая связь по техническим (например, нет страховых мешков) или метеорологическим причинам задержит отправку и т. д.

Причин задержек, конечно, много. Но все они

в основном порождаются небрежностью, безответственностью занятых в этом ответственном деле людей.

Бывает и так, что работники отдела соцобеспечения даже не пытаются разобраться и объяснять обратившемуся к ним человеку, в каком состоянии у него дела, лишь отвечают: «Мы ничего не знаем, звоните в Тюмень». Но ведь они прекрасно знают другое, что функции по назначению пенсии с введением централизации с них никто не снимал. И звонить обязаны они, так как для выяснения всех возникших вопросов установлены определенные дни, когда городские и районные собесы связываются с центром по телефону. Поэтому наряду с оперативностью работникам отделов соцобеспечения порой не хватает именно внимательного отношения к людям.

Т. МАРКОВА.

