

К ПОБЕДЕ КОММУНИЗМА

Орган Сургутского горкома КПСС, городского, районного Советов народных депутатов Тюменской области

Газета выходит с 23 октября 1934 года



№ 247 (6695)



Вторник, 24 декабря 1985 года



Цена 3 коп.

СЛОВО ЛЕКТОРА

Со времени июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, обсудившего проблемы идеологической работы, прошло более двух лет. За это время партийные комитеты, идеологические учреждения заметно улучшили идейно-политическое воспитание масс, подняли уровень пропаганды на более высокую ступень.

Однако остались и нерешенные вопросы, в частности, в сфере устной, особенно лекционной пропаганды. Авторитет лекции еще не всегда высок. Происходит это потому, что нередко главным критерием оценки лекционной деятельности выступает количество лекторов и лекций, а не качественная их сторона.

Положительных примеров действенности лекционной пропаганды немало. Они во многом зависят от профессионального уровня работников идеологического фронта. В любом из его направлений необходим вдумчивый, квалифицированный подход. Эти качества присущи лучшим лекторам городской организации общества «Знание», которая насчитывает в своих рядах 130 человек.

Большую пропагандистскую работу ведет один из старейших лекторов города Евгений Иванович Калентьев, председатель первичной организации общества, созданной на объединенной ГРЭС, председатель методической секции, руководитель школы лекторского мастерства. Тематика ее выступлений довольно разнообразна: «Сургут в годы Великой Отечественной войны», «Два мира — два образа жизни», «Ленинская национальная политика», «О советском патриотизме и пролетарском интернационализме».

Простота и доходчивость, доступность высказывания для любой аудитории — все эти качества лектора Калентьева формируются в процессе образования и самообразования, приобретаются в практике идеологической деятельности. Ее с большим интересом и вниманием слушают в молодежных объединениях, в школах и на промышленных предприятиях. Вот уже более тридцати лет ведет она активную общественную работу. Ее заслуги оценены по достоинству. Е. И. Калентьев награжден медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», нагрудными знаками «За активную работу», «Борец за мир».

Большую организационно-методическую работу по совершенствованию лекторского мастерства ведет кандидат медицинских наук, главный врач психоневродиспансера Александр Давыдович Мишкинд. Как член комиссии по преодолению пьянства и алкоголизма он выступает с лекциями по противоалкогольной пропаганде. Его лекции построены на научно доказанных фактах и версиях, вызывают живейшую реакцию зала.

А. Д. Мишкинд нередко применяет в своей практике наглядные и технические средства, диапозитивы, что, несомненно, помогает восприятию сказанного. Он участвует в работе лектория для молодых, часто выступает на семинарах, промышленных предприятиях, в молодежных объединениях.

Систематически выступают в трудовых коллективах лекторы Вадим Николаевич Мамушин, Геннадий Федотович Пономарев, Борис Яковлевич Мовчан, Игорь Алексеевич Барановский, Андрей Антонович Рюпин и другие.

Взаимоотношения городской организации общества «Знание» и трудовых коллективов строятся на основе договоров, заключаемых ежегодно. Вот тут-то и становится наиболее ясно и понятно, какой лектор и какая тема пользуется особой популярностью. Давно уже идут разговоры о том, чтобы при аттестации лекторов руководствоваться не знаниями и учеными степенями, а уровнем мастерства.

Работа по воспитанию нового человека, гармонично развитого, не терпит суеты. Она долга и требовательна. Немалую роль в воспитании призван сделать слово лектора. К нему, как и к другим работникам идеологического фронта, предъявляемые требования, записанные в проекте новой Программы КПСС. Слово «должно» отнимается и глубиной идейно-теоретического сопровождения, и широкой информативностью, полно и точно учитывать реальность внутренней и международной жизни, возросшие духовные запросы молодежи, быть близким людям, правдивым и честным.

Слово и дела — важнейший принцип партийной и государственной деятельности. Оно не должно быть лишним требованием и к деятельности, и в частности, лекторской. Только повышение эффективности пропаганды в массах.

ЗАВЕРШАЮЩЕМУ ГОДУ ПЯТИЛЕТКИ-УДАРНЫЙ ТРУД СУРГУТЯН!

ПО-СТАХАНОВСКИ

Завершил выполнение годового задания коллектив цеха по добыче нефти № 1 из НГДУ Сургутнефть. На нефтеперерабатывающие заводы страны им отправлено 3 миллиона 164 тысячи тонн углеводородного сырья. В счет январского плана будет добыто еще 160 тысяч тонн.

Большая трудовая победа одержана за счет механизации фонда скважин, перевода его на оптимальный режим эксплуатации, качества

проведения геолого-технических мероприятий.

Успех этого коллектива, которым руководит Н. А. Червяков, далеко не случаен: ежемесячно с начала года первый цех занимает первое место в соревновании нефтяников объединения.

Высокой добычей «черного золота» способствует ритмичный труд бригад подземного ремонта скважин, которыми руководят П. С. Вязков, В. Н. Ильин,

И. М. Овчаров. Эти коллективы с первого декабря работают в счет 1986 года.

Бездействующий фонд цеха приведен к установленному нормативу. Межремонтный период эксплуатации скважин повышен на 94 дня. И все это во многом благодаря стахановскому труду передовиков: мастера, лауреата Государственной премии СССР Ф. А. Крылова, его помощника А. В. Конобеевского, оператора по добыче Л. Л. Бородинской, слесаря П. И. Искинеева. **Л. ИВАНОВ, наш нешт. корр.**

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ

На современной электростанции свариваются тысячи метров стальных магистралей, сотни тонн металлоконструкций. И каждый стык этих тонно-километров должен быть проверен в целях гарантии безаварийной работы. Контроль за качеством работы сварщиков — дело людей редкой специальности — дефектоскопистов. Один из них — Александр Иоганесович Клипперт.

На строительстве Сургутских ГРЭС он — с самого начала. Был слесарем, монтажником. Четырнадцать лет назад закончил курсы дефектоскопистов в Москве. Теперь бригадир сварочного ОТК. В его коллективе трудятся такие отличные специалисты управления тепло-монтажных работ, как В. Вейнгарт, А. Барбанов, В. Козик, Ю. Валайтис, С. Козориз.

Красноречиво говорят о трудолюбии А. И. Клипперта его награды: медаль «За освоение



недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», нагрудный знак «Ударник X пятилетки», звание «Лучший по профес-

сии», многочисленные грамоты.

НА СНИМKE: А. И. Клипперт.

Фото Ю. Жуйкова.

Новый встречный рубеж

С новым патристическим починком выступил коллектив СУ-5 треста Сургутнефтепротрой. Ко дню открытия XXVII съезда КПСС строители решили сдать в эксплуатацию второй блок кустовой насосной станции № 11 на Федоровском месторождении.

Чтобы подготовить объект раньше запланированного на март срока, приняты совместные социалистические обязательства с заказчиком — НГДУ Федоровскнефть и субподразделениями — ПМК-3 объединения Сибкомплемонтаж, МУ-6 треста Сургутнефтегазэлектромонтаж, СУ-7 треста Газмонтажавтоматика.

Инициативу передового управленца поддержали рабочие и служащие СУ-8. Оно заключило совместные обязательства с субподразделениями и заказчиком по вводу в январе следующего года первоочередных объектов Родниковского нефтегазового месторождения — дежимную насосную станцию и подстанцию.

Трудовой подарок съезду готовит еще одно, двадцать второе управление Сургутнефтепротрой. Трудящиеся СУ-22 определили себе вместе с эксплуатационниками завода стабилизации дегазации конденсата такую задачу — провести реконструкцию четвертой и пятой технологических линий второго пускового комплекса. После чего обе линии будут давать дизельное топливо.

Т. ВАСИЛЬЕВА.

Содружеству — крепнуть!

— Между нашим комбинатом и училищем постоянно укрепляются связи по организации обучения и воспитания молодых строителей. За эти годы к нам было направлено более 600 его выпускников. Училище готовит специалистов по нашим заявкам. ДСК проводит большую работу по ориентационной работе в школах, направляет своих стипендиатов на учебу в вузы. О. ПТУ оказывает помощь в реплении материальной технической базы: оборудует машины, учебные кабинеты, снабжает материал и инстру-

Домостроительный комбинат Главзапсибжилстроя с 1979 года является базовым предприятием ПТУ-17. Наш корреспондент Л. БОКОВА встретила с В. И. ПОТАПЕНКО, заместителем начальника ДСК, и попросила его рассказать о связях училища и предприятия.

— Владимир Монсеевич, у вас на комбинате создан и совет содействия училищу?

— Да, мы его организовали с целью совершенствования и более эффективного использования возможностей базового предприятия в учебно-вос-

питательной работе. В него входят главные специалисты, высококвалифицированные инженеры и рабочие. Ежегодно разрабатываются совместные мероприятия. Их выполнение находится под постоянным контролем парткома ДСК и партбюро училища.

— Как вы считаете, что дает такое сотрудничество?

свои положительные результаты.

— Да, так и есть. Училище готовит высококлассные кадры для нас. Комбинат способствует их закреплению, творческому росту. Более сорока выпускников училища поступили в институты и техникумы. Многие стали высококлассными специалистами, ударниками коммунистического труда. Это Владимир Васильевич Косарев, машинист бульдозера из управления механизации № 6, Андриан Иванович Шишкин, экскаваторщик, Александр Иванович Шуляев, автокрановщик, Валерий Сергеевич Пастуханов, машинист экскаватора.



На сибирских магистралях

Коммунисты треста Эстсургутдорстрой, рассматривая на собраниях предсезонские документы, с особым вниманием анализируют деятельность подразделений, намечают задачи на будущее.

В разделе «Экономическая стратегия партии» особым параграфом обозначено ускорение научно-технического прогресса. Там же указывается, что «в качестве важного рубежа на пути к высшей производительности труда в предстоящем пятнадцатилетии намечается увеличить ее в 2,3—2,5 раза».

Работа в этом направлении в партийной организации треста ведется давно и целенаправленно. Еще в начале 1984 года на собрании было принято решение повысить против плана производительность труда на один процент и снизить себестоимость строительных работ на 0,5 процента. Партийное задание коллективом перевыполнено.

Сдав государственной комиссии последний пусковой объект этого года с оценкой «отлично», коллектив треста рапортовал о досрочном выполнении заданий XI пятилетки и социалистических обязательств, принятых в честь XXVII съезда КПСС.

Именно выполнение этих заданий является основным критерием оценки деятельности первичной партийной организации, ее умения организовать работу, вдохновить коллектив.

Еще В. И. Ленин говорил о «героизме массовой и будничной работы» как об одной из самых трудных проявлений доблести. Хорошо исполнять свой партийный, гражданский долг — это значит постоянно работать с высокой отдачей, не пасовать перед трудностями.

Самоотверженно и вдохновенно трудятся многие наши коммунисты. Среди них кавалер ордена Трудового Красного Знамени бульдозерист М. Рыжиков, кавалер ордена Трудовой Славы третьей и второй степеней водитель Ф. Калинин.

Это награжденные медалями СССР за большой личный вклад в строительство автомагистралей нефтегазовых месторождений К. Тепляков, В. Павлов, М. Аламетс, Л. Ныммик, Е. Егоров и другие.

Они — авангард, костяк монолитного коллектива, успехи которого отрадны и внушительны. Об этом красноречиво говорят показатели выполнения пятилетних заданий.

Против плановых 150 километров эстонские дорожники добавили протяженность сибирских магистралей до 165,3 километра. Из них более ста — на оценку «отлично». Строительно-монтажных работ произведено на десять миллионов рублей сверх плана. На 110,5 процента выполнен план роста производительности труда.

«В целях интенсификации экономики и ускорения научно-технического прогресса предстоит существенно поднять технико-экономический уровень строительства, сократить сроки сооружения объектов и освоения производственных мощностей», — отмечается в проекте новой редакции Программы КПСС. С немалыми трудностями пришлось столкнуться парткому, профкому и руководству треста, чтобы по плану усовершенствования труда внедрить бригадный подряд. Но сейчас, спустя три года, бригадным подрядом у нас выполняется уже более 60 процентов всех строительных работ. И это не предел.

Нельзя не отметить плодотворную работу рационализаторов и новаторов производства. Творческие бригады первичной организации НТО по праву признаны лучшими коллективами. В производство внедрено 136 рационализаторских и экономическим эффектом более миллиона рублей.

И все-таки при наличии таких успехов и неплохих производственных показателей сделано далеко не все. И прежде всего потому, что экономическая служба не в полной мере направляет свои усилия на укрепление хозяйственной деятельности подразделений треста. Затягивается переход на кооперативную оплату труда слесарей-ремонтников УТТ, чтобы их заработок находился в прямой зависимости от машино-часов, отработанных техникой непосредственно на линии.

Коммунистов управления технологического транспорта волнует обстановка в бригадах водителей самосвалов. Престижность их труда необходимо поднимать. Надо всемерно поддерживать авторитет бригадира, сделать его равноправным руководителем коллектива, то есть предостать, как и отмечается в проекте новой редакции Программы КПСС, совершенствовать систему управления и методов хозяйствования, в полную силу использовать Законы о трудовых коллективах.

Современная линия партии требует перестройки психологии хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. В свою очередь работа эта должна строиться с учетом изменений в хозяйственной деятельности, надо вовремя поспевать за ними, исходить из них. Для парторганизации заниматься хозяйством — это прежде всего заниматься людьми, ведущими хозяйство. Именно этим надо руководствоваться, когда разговор идет о перестройке партийной работы.

Я. РАУДСЕПП,
спецкор Эстонского телевидения
(специально для нашей газеты).

СЕРГЕЙ Николаевич Гончар производит впечатление человека мягкого и уступчивого. Он и в самом деле в общении с людьми деликатен и тактичен. Однако, если вопрос стоит принципиально, Сергей Николаевич умеет доказывать правоту, убежденно отстаивая свои взгляды.

Молодой коммунист Гончар в тресте Запсибэнергострой — лицо уважаемое и авторитетное. И не только потому, что у него за плечами прекрасная теоретическая подготовка: он кандидат экономических наук. И не столько потому, что в свое время С. Н. Гончар после окончания Дрезденского технического университета работал в совете по изучению производительных сил при Госплане СССР в секторе электроэнергетики. Хотя эти факты немаловажны для характеристики человека, о них знают немногие.

В тресте и городе знают другое. Сергей Николаевич Гончар помимо своих прямых обязанностей заместителя начальника лаборатории экономического анализа ведет большую общественную работу. В городском правлении общества «Знание» его называют в числе лучших лекторов. В тресте он вот уже четыре года незаменимый пропагандист в школе конкретной экономики.

Его беседам, лекциям, занятиям со слушателями присуща высокая компетентность по всем обсуждаемым вопросам, научность, связь с жизнью, доступность. Как лектор он желанный гость на многих предприятиях города. С большим желанием выступает Сергей Николаевич в молодежных аудиториях.

У пропагандиста С. Н. Гончара слушатели два года подряд занимают первые места на конкурсе рефератов, проводимом при городском ко-



ПОБУЖДАТЬ К ПОИСКУ

митете партии.

По своим прямым обязанностям Сергей Николаевич занимается внедрением бригадного подряда в коллективах и подразделениях Запсибэнергостроя. Дело это трудное, требует времени, ломки традиционных представлений об организации труда.

Гончар начал с того, что при изучении в школе конкретной экономики курса «Коллективные формы организации труда. Бригадный хозяйственный расчет» поставил перед собой определенную цель: он должен побудить своих слушателей критически переосмыслить сложившееся мнение о бригадном подряде. Предубеждение, что в конкретных условиях эта форма нереальна и не оправдывает себя, необходимо было сломать, преодолеть.

Главной задачей экономического образования, считает Гончар, является формирование нового типа работника. А занятия — это составная часть всей производственной деятельности. В ходе их следует заботиться не только об усвоении новых знаний, о развитии навыков коллегиального обсуждения различных проблем. Следует вырабатывать согласованность мнений, суждений, единые позиции, коллективизм в поиске решений поднятых вопросов.

При изучении курса вскоре стало ясно, что внедрение бригадного подряда требует преодоления многих возникающих по ходу дела проблем. И никто, кроме их, руководителей, главных специалистов, инженеров треста, этих проблем не разрешает.

Взялись за дело всерьез, сообща. Разработали методические материалы, обеспечивающие организацию бригадного учета затрат на работу прогрессивным методом, упорядочили процесс подготовки заключения договоров с бригадами. Общими усилиями добился улучшения организации материально-технического снабжения коллективов.

Эти методические материалы утверждены в тресте, по ним работают все строительно-монтажные управления. Сейчас слушатели школы готовят инструкцию по применению лимитно-заборных карт для комплекта объектов, переведенных на бригадный подряд.

Недавно в школе конкретной экономики состоялся разговор о проекте Основных направлений социально-экономического развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года. В результате полного, всестороннего обсуждения возникли новые мысли, дополнения. В частности, там, где речь идет о прогрессивных формах организации трудовых процессов, слушатели С. Н. Гончара считают необходимым «увязать дальнейшее внедрение бригадного подряда с работой по преодолению существенного разрыва между критериями и показателями, по которым оценивается работа бригад, и критериями и показателями оценки работы строительно-монтажных организаций».

Большие, сложные проблемы ставят на занятиях пропагандист Гончар. Работы впереди еще много. Но пропагандист полон надежд, что бригадный подряд наберет силу и прочно пропишется на стройке.

В. КАРТЕЛЕВА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста Запсибэнергострой.

● ТРИБУНА ДЕЙСТВЕННОСТИ

«ТРЕБУЮТСЯ АРБИТРЫ»

Так называется материал, опубликованный в нашей газете 30 ноября. В нем шла речь о неудовлетворительном ходе строительства административно-бытового корпуса для Сургутского управления буровых работ № 2.

Вот что сообщил ре-

дакции заместитель управляющего строительно-монтажным трестом № 1 А. Е. БЕДНЫЙ:

«Публикация обсуждена на совещании инженерно-технических работников аппарата треста и в трудовом коллективе СМУ-1. Изложенные факты

правильны, работы по строительству АБК действительно не велись в связи с напряженной программой по обустройству месторождений, возведению объектов жилья, соцкультбыта и промышленного назначения, а также необеспеченностью материалами — кирпичом, металлопрокатом, утеплителем и другим.

В настоящее время на административно-

бытовом корпусе занята бригада в количестве десяти человек. В СМУ-1 разработаны и утверждены конкретные мероприятия по ускорению строительства, составлен график производства работ, сделаны также расчеты затрат по каждому виду и этапу. Согласно всем принимаемым мерам строительство АБК планируется закончить в четвертом квартале 1986 года».

СКВОЗЬ ПАЛЬЦЫ

Состоялось очередное заседание комиссии горисполкома по борьбе с пьянством и алкоголизмом. На повестку дня был вынесен вопрос о состоянии противополиграфической пропаганды в районном узле связи. Докладывал начальник РУС Н. М. Черда.

В коллективе районного отделения связи произошел возмутительный случай. Заведующая семнадцатым отделением Г. И. Пантина была помещена в

медвытрезвитель. По ее инициативе в отделении была организована пьянка.

Факты пьянства заведующей отделением Пантиной на рабочем месте наблюдались и раньше. Об этом было известно руководству районного узла связи. Но его начальник Н. М. Черда смотрел на это сквозь пальцы. Она жаловалась на плохую работу отдела, но постоянно.

И на заседании ко-

● ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

миссии он вел себя так, как будто ничего из ряда вон не случилось. В этом же году в нетрезвом состоянии за рулем задерживались два водителя узла связи.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом здесь существует лишь на бумаге. Ни в прошлом году, ни в этом практически никакой работы в коллективе она не проводила. Лишь по последнему случаю в семнадцатом отделении связи состоялся выездное за-

седание товарищеского суда, на котором было вынесено решение: рекомендовать администрации узла Пантину с занимаемой должности.

Но прошел месяц, а решение так и осталось на бумаге. Не получили должной оценки и поступки водителей.

Решением комиссии Н. М. Черда вынесено поручение заочной воспитательной работы в коллективе. В коллективе назначен штат Единицы рублей. Все парт. А. — выступил лекторский звена поз. танды и ат

Социалистические обязательства: КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

На строительстве Сургутского завода стабилизации газового конденсата

Много событий вместил уходящий год одиннадцатой пятилетки. Одним из главных была сдача пускового комплекса завода стабилизации газового конденсата. «Белая нефть», преодолев семисоткилометровый путь из Уренгоя до Сургута, поступила на переработку. А чуть позже новое предприятие приступило к выпуску дизельного топлива.

Завод продолжает строиться. Готовятся встать в строй действующих объекты второго пускового комплекса. Двенадцатая пятилетка, до начала которой остались считанные дни, у строителей, монтажников, эксплуатационников будет наполнена горячи-



ми буднями. Предстоит завершить работы на этом заводе и развернуть сооружение комплекса по производству моторных топлив. Возвести его предполагается в короткие сроки. Уже на 1988 год намечен ввод этого нового производства. Стройка заканчивается, ее сменяет другая.

«Обеспечить с двенадцатой пятилетки строительство и ввод в действие объектов в нормативные сроки».

(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года).

РЕПОРТАЖ

РАВНОМЕРНЫЕ удары свабойного агрегата оглушают всю окрестность. Сюда, на сборочную площадку, где ведется монтаж шаровых резервуаров, глухо доносится повторяющееся эхо, которое чередуется с короткими паузами. А на самой площадке неслыханная тишина. Неожиданно манипуляторы с водруженными на них круглыми, словно мяч,

года у монтажников, командированных на строительство завода из Татарии. И каждый раз появлялось на их площадке, которая находится на некотором удалении от других объектов, что-то новое. Вот они сварили первый огромный шар, потом второй, третий... Доставили из Нижнекамска специальную платформу для транспортировки их к ме-

Иван Митрофанович! Какими работами занимаются строители и монтажники в эти декабрьские дни?

— К первому января мы должны закончить все работы на двух последних колоннах цеха стабилизации и передать технологическое оборудование для пусконаладочных операций и испытаний. Основная роль отводится коллективу специализированного монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж, который сейчас форсированными темпами выполняет свою задачу.

Труженики этого же управления уже смонтировали три резервуара-пятидесятника из четырех и вплотную занялись последним. Передвижная монтажная механизированная колонна № 3 возводит здания товарно-сырьевой базы, которые войдут во вторую очередь, а также комплексную трансформаторную подстанцию. Немало дел у генподрядных коллективов. Все, что касается объектов, связанных с технологией производства, то их надо сдать в ближайшее время. А окончательное строительство планируется закончить в будущем году. Имею в виду объекты товарно-сырьевой базы, благоустройство территории.

— Как потрудились вы, генподрядное управление в нынешнем году? Все ли удалось

НАШИ ИНТЕРВЬЮ ОТ СТРОЙКИ— К СТРОЙКЕ

Успешно трудится на строительстве заводских объектов коллектив 22-го генподрядного управления треста Сургутнефтепромстрой, досрочно выполнивший пятилетний и годовой планы.

Наш корреспондент З. СЕНЬКИНА встретила с начальником управления И. М. БАБЕНКО и подготовила это интервью.

сделать из того, что намечалось?

— Мы не раз вели с вами речь о задержке проектно-сметной документации на строительство завода. Если бы она поступала своевременно, то сейчас на втором пусковом комплексе уже могли бы идти испытания. В целом же поработали неплохо. Первая очередь завода действует, более того, она выпускает топливо. Управление почти в два раза перекрыло годовое задание по генподряду, перевыполнив объем работ, выполненных собственными силами. С основными технико-экономическими показателями справились, включая и такой, как производительность труда.

— А как выглядит план будущего года?

— Он возрастает, и причём значительно. Это связано с началом

строительства комплекса по производству моторных топлив, которое должно развернуться в будущем году. Мы готовимся к предстоящей работе. Намечены мероприятия, которые позволят нам справиться с более высоким заданием. Они включают широкое внедрение средств малой механизации, достижений научно-технического прогресса, передовых методов труда, переход на индустриальные методы строительства. Словом, надо привести в действие все имеющиеся резервы.

Сегодня наш коллектив широко использует метод бригадного подряда, с его помощью выполняется 85 процентов общего объема работ. Намерены идти дальше. Со следующего года переходим на безнарядную систему оплаты труда. Познакомились с опытом из-

вестной нижевартовской бригады, которой руководит Герой Социалистического Труда Н. П. Нежданов. Будем работать, применив его методы организации производства.

— Несколько слов о строительстве комплекса моторных топлив, хотя вроде бы говорить об этом преждевременно...

— Мы уже давно живем заботами новой стройки. Она будет крупнее нынешней. И объемы строймонтажных работ, которые предстоит выполнять, побольше, и технология сложнее. Коллектив управления прошел хорошую школу на сооружении завода стабилизации. В том же составе он будет трудиться и дальше. Главное сейчас — не расслабляться, не потерять набранный темп. А для этого надо как можно быстрее получить необходимую документацию и немедленно приступить к строительству. Пуск нового комплекса должен состояться в назначенный срок.

— И все-таки, наверное, ощущаете удовлетворение от того, что завод стабилизации действует...

— Конечно, плоды труда коллективов строителей, монтажников, проектировщиков, эксплуатационников — всех участников строительства налицо. Начали ведь на пустом месте, а теперь встали на нем корпуса нового предприятия.

ГАРАНТИЯ МОНТАЖНИКОВ

емкостями, не видно слепящих вспышек сварки.

— День сегодня морозный, сварку в таких условиях вести нельзя, — объясняет Шамиль Исхаков, мастер Нижнекамского монтажного управления треста Татнефтехиммонтаж. — Оптимальная температура, при которой можно выполнять эту операцию, не должна быть ниже десяти градусов. Но и тогда уже требуется подогрев.

Несколько раз приходилось бывать в течение

сту установки. А там и пробный рейс провели с грузом. Вскоре появились манипуляторы.

И в этот раз было чему удивляться. Десять резервуаров, словно аэростаты, поднялись над землей. Впечатление такое, будто они вот-вот оторвутся от нее. Говорю об этом Шамилю, а он в ответ улыбается:

— Только «стреноженные» они у нас — восемь опор удерживают семидесятитонные шары.

Швы на девяти из них просвечены с помощью

ультразвука. К качеству монтажа претензий нет. С гарантией трудятся сварщики. Каждый из них ас в своем деле. Где бы ни строились подобные резервуары, направляют туда монтажников этого треста. Приоритет принадлежит коллективу в таких уникальных работах.

— В этом году мы должны изготовить 16 емкостей, монтируем последнюю, — говорит мастер. — Погода держит нас. Очень уж капризная. В течение дня нередко происходят резкие

перепады температуры. Только настроимся на сварку, через некоторое время даем отбой, занимаемся другими операциями.

В этот день дело тоже нашлось. В распоряжение нижекамцев передали еще один кран, и они спешно принялись за его монтаж. Как только установится благоприятная погода, займутся главным делом. И дополнительный механизм поможет наверстать время.

ИСХАКОВ — молодой мастер, выпускник

Казанского химико-технологического института втянулся в «кочевую» жизнь. С участком он монтировал такие же резервуары в Тобольске, теперь привела дорога дальше на север. Работает здесь около года. Собрать предстоит еще тридцать два шара. Значит, надолго осели монтажники на этом заводе.

— Работали двумя бригадами, а сейчас одна осталась, но укрупненная, — говорит Шамиль. — Руководит ею М. М. Салахутдинов. В особых рекомендациях она не нуждается. В коллективе все специалисты на подбор. Владимир Неволин, Виктор

Торопов и другие — признанные мастера.

Он показывает на заснеженную равнину, где в будущем году установят следующую группу шаровых резервуаров. Там уже готовятся фундаменты.

— Ну, а по дому скучаете? — спрашиваю Шамиля.

— А вы как думаете? — отвечает он. — Многие из нас — люди семейные. Большинство ребят новогодний праздник встретят в домашнем кругу. Они заслужили кратковременный отдых, ну а потом с новыми силами возьмемся за работу.

З. СЕРГЕЕВА.

Завод начинается с проекта

Что будет представлять из себя комплекс по производству моторных топлив? С таким вопросом мы обратились к главному инженеру проекта В. И. МИЛОВАНОВУ. Вот что он рассказал:

екты жилья, социально-культурного назначения, то названная цифра будет гораздо выше.

Уже сам этот факт говорит о том, что стройка будет солидная. Рассчитана она на продолжительный срок. Ввод производства определен на 1988 год. Примерно половину

работ будут выполнять организации Минмонтажспецстроя. Если говорить коротко, то комплекс будет состоять из нескольких установок, технологического и резервуарного парков.

Проектированием занимается несколько институтов. Один из них

входит в состав научно-производственного объединения Леннефтехим, другой — ВНИПИгаздобыча. Общий проект практически готов, и сейчас он находится на согласовании. Ленинградские проектировщики до конца года выдадут рабочие чертежи под свое производство. Таким образом, можно будет приступить к таким работам, как вертикальная планировка, строительство дорог и

подземных сетей. Задача ВНИПИгаздобычи — подготовка документации для инженерного обеспечения площадки тепло- и водоснабжением, строительства очистных сооружений и т. д. Рабочая документация под объем 1986 года готовится.

Но затруднение вызывает такой вопрос, как транспортировка готовой продукции. Рассматривается несколько вариантов. Свое слово в этом вопросе должен сказать Госкомнефтепродукт.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

ОГОРОД под стеклянной крышей в будущем году появится на заводе стабилизации конденсата.

Одна из теплиц площадью полторы тысячи квадратных метров предназначена для выращивания овощей, которые пойдут к столу строителей. Сейчас идет монтаж панелей, сборка конструкций.

Такую же теплицу получат в свое распоряжение и заводчане. Она встанет рядом с первой.

— Завод стабилизации конденсата предназначен для первичной переработки сырья. В 1984 году было принято решение о строительстве предприятия, на котором кроме дизельного топлива, будут вводиться автобензин, специальное и котельное топливо. По региону введены обеспечены меры. Ориентировочная сметная стоимость, включая только основное производство, исчисляется в миллионах рублей. А если включить еще и объ-

